

医療従事者の資質の向上を図ること (施策番号 I-2-2)

添付資料

平成29年臨床研修修了者アンケート調査 結果概要

平成29年臨床研修修了者アンケート調査結果

<調査概要>

対象者：平成29年3月末までに臨床研修を修了予定の研修医7,497名

調査方法：厚生労働省より自記式質問票を送付し、地方厚生局へ提出。

調査期間：平成29年3月1日～3月末日（地方厚生局への提出期限：平成29年4月末日）

<回収状況>

配布対象者	回収数	回収率
7,497	6,442	85.9%
(参考H28) 7,768	6,034	77.7%

※以下、(参考H28)とあるのは、平成28年の調査結果
(平成28年3月研修修了者対象)

<回答者の基本属性>

【性別】

男性		女性		無回答	
人数	割合	人数	割合	人数	割合
4,193	65.1%	1,928	29.9%	321	5.0%

【臨床研修を行った病院】

病院の種別	人数	割合	(参考H28)
大学病院	2,637	40.9%	2,459
臨床研修病院	3,663	56.9%	3,365
無回答	142	2.2%	210

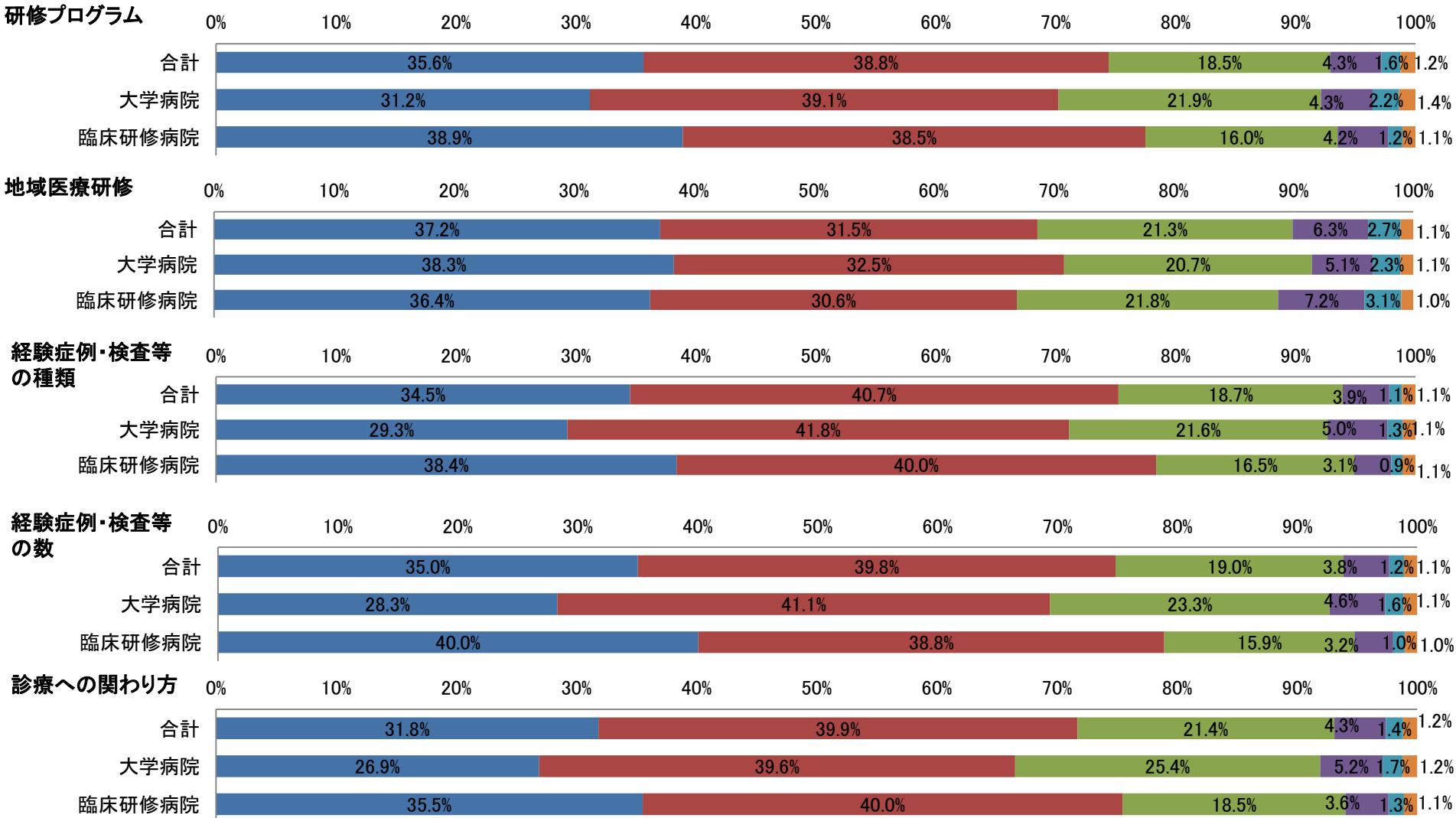
【出身大学・臨床研修を行った主たる病院の所在地域】

地域	出身大学		臨床研修を行った主たる病院	
	人数	割合	人数	割合(出身大学割合との差)
北海道	235	3.6%	237	3.7% (+0.1)
東北	531	8.2%	449	7.0% (-1.2)
関東信越	2,157	33.5%	2,363	36.7% (+3.2)
東海北陸	813	12.6%	920	14.3% (+1.7)
近畿	971	15.1%	1,085	16.8% (+1.7)
中国四国	744	11.5%	557	8.6% (-2.9)
九州	886	13.8%	817	12.7% (-1.1)
認定・予備試験	50	0.8%	—	—
無 回答	55	0.9%	14	0.2%

臨床研修の満足度(1)

○ 大学病院より臨床研修病院の方が満足度が高い傾向があるが、地域医療研修の満足度は大学病院の方がやや高い。

大変満足している 5 ← 1 満足していない 無回答

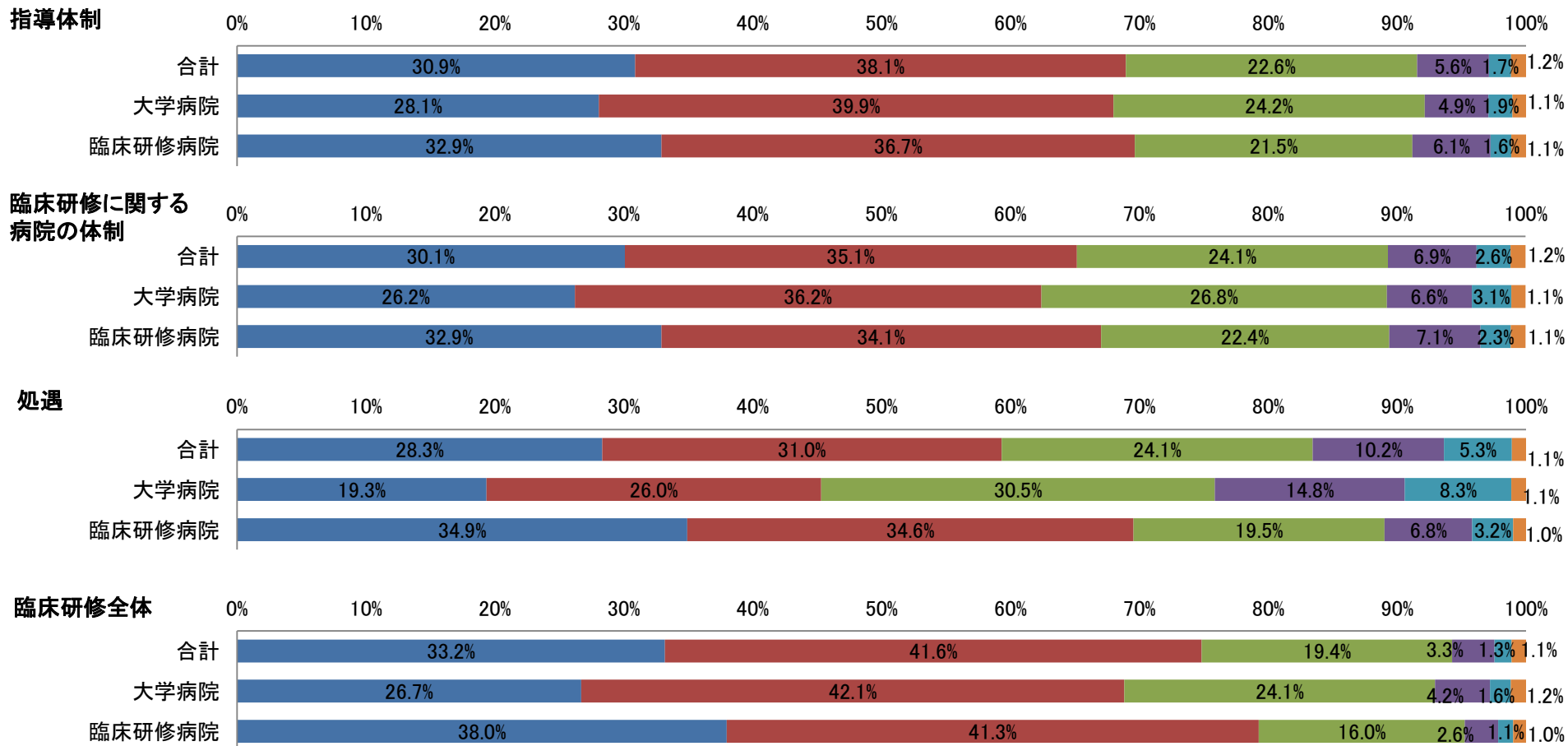


合計(n=6442) 大学病院(n=2637) 臨床研修病院(n=3663)

臨床研修の満足度(2)

○ 大学病院より臨床研修病院の方が満足度が高い傾向があるが、特に処遇の満足度は大きく異なる。

大変満足している 5 ←————→ 1 満足していない 無回答



平成30年度歯科医師臨床研修 修了者アンケート

厚生労働省医政局歯科保健課

平成30年度臨床研修アンケート調査結果

〈調査概要〉

対象者：平成30年度に歯科医師臨床研修修了予定の歯科医師1,999名

調査方法：厚生労働省より自記式質問票を送付、地方厚生局へ提出

調査時期：平成30年3月

〈回収状況〉

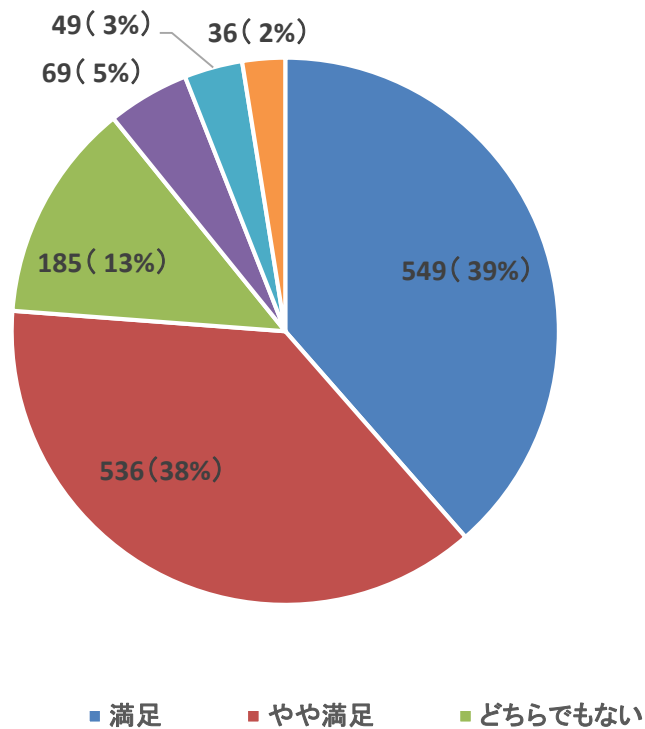
配布対象者	回収数	回収率
1,999	1,426	71.3%

〈回答者の基本属性〉

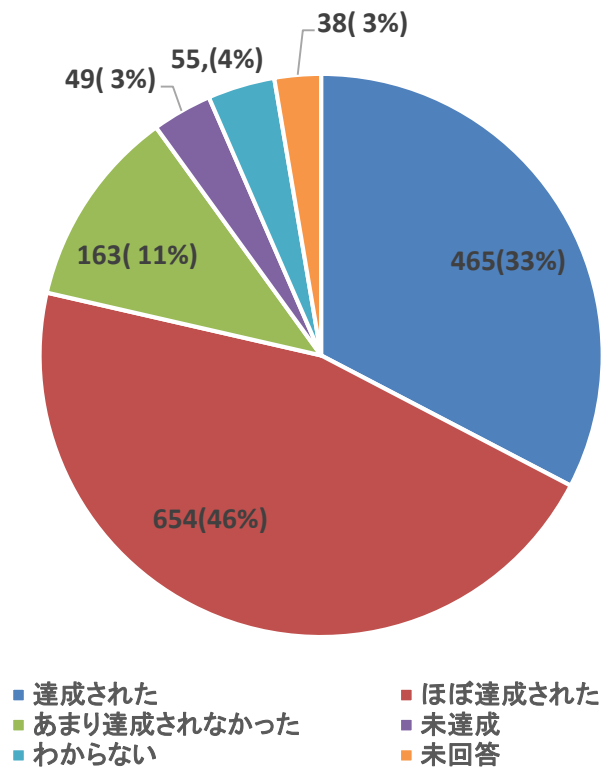
男性	女性	未回答
801名(56%)	613名(43%)	12名(1%)

臨床研修の満足度、達成度について

臨床研修の満足度



到達目標の達成度

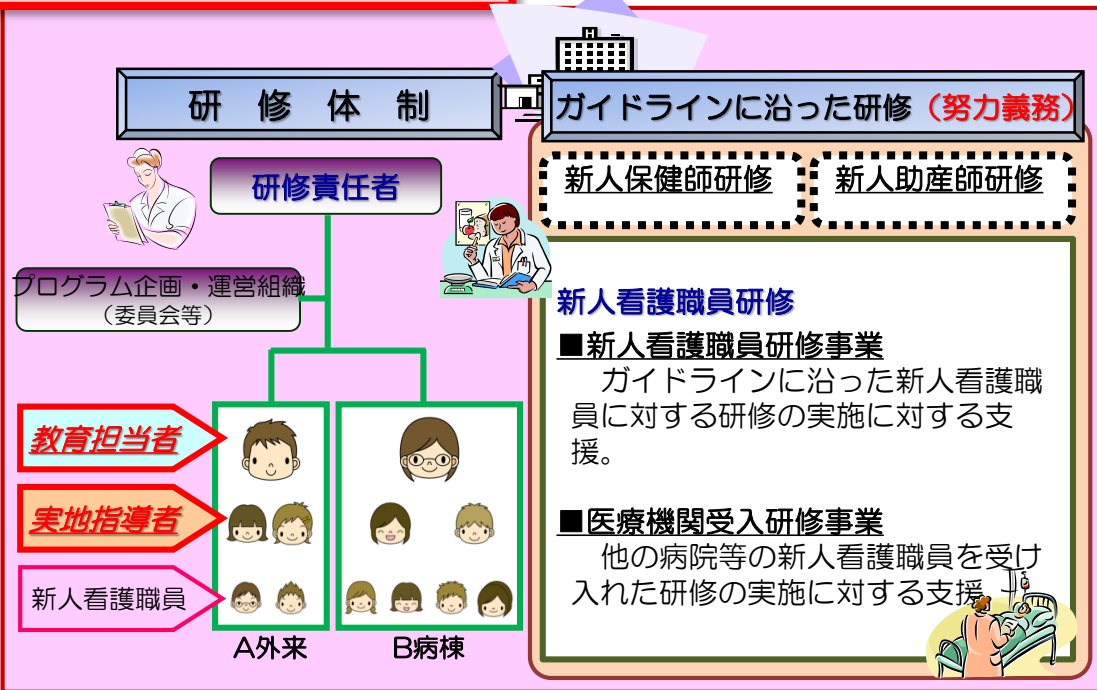


新人看護職員研修事業

- ・地域医療介護総合確保基金で実施可
- ・実施主体は都道府県

新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。

病院等におけるOJT研修



集合研修(都道府県)

■多施設合同研修

(新人看護職員合同研修)

新人研修が自施設で完結することが困難な施設の新人を対象とした研修の実施。

(新人助産師合同研修)

各病院等の新人助産師は少数であるため、どの病院等でも共通する研修内容等に関して、合同で開催することにより効率的・効果的な新人研修を実施。

■研修責任者等研修

(研修責任者研修)

新人研修の企画・運営等に必要能力を習得するための研修の実施。

(教育担当者・実地指導者研修)

教育担当者や実地指導者に必要能力を習得するための研修の実施。

推進事業(都道府県)

支援

■新人看護職員研修推進事業

すべての病院等の新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けられるよう、地域における連携体制を構築し、新人研修の着実な推進を図るため

- ① 病院団体や職能団体などの関係者による協議会を設け、施設間連携の活性化に関する方策や調整などを協議
- ② 新人研修が実施困難な病院等へのアドバイザー派遣などの事業の実施。

※地域医療介護総合確保基金は、都道府県の実情に応じて追加・拡充が可能であるため、記載については2013年度のもの为例として挙げている。

病院における新人看護職員研修実施状況(病床規模別)

2017年 医療施設静態調査結果より

	総数*1	新人看護職員がいる (施設数と割合)								新人看護職員が いない (施設数)
		計		新人看護職員研修ガイドラ インに沿った研修を実施		新人看護職員研修ガイドラインに 沿わない研修を実施		新人看護職員研修を実施 していない		
		実数	割合 (%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)	
病床規模	8412	4959	100.0	4168	84.0	647	13.0	108	2.2	3453
20～49	919	216	100.0	143	66.2	49	22.7	22	10.2	703
50～99	2088	791	100.0	596	75.3	168	21.0	23	2.9	297
100～149	1426	775	100.0	619	79.9	129	16.6	23	3.0	651
150～199	1365	962	100.0	817	84.9	125	13.0	16	1.7	403
200～299	1114	843	100.0	717	85.1	102	12.1	18	2.1	271
300～399	700	613	100.0	560	91.4	43	7.0	2	0.3	87
400～499	389	365	100.0	341	93.4	18	4.9	3	0.8	24
500～599	168	155	100.0	147	94.8	6	3.9	1	0.6	13
600～699	109	108	100.0	100	92.6	6	5.6	-	-	1
700～799	55	53	100.0	50	94.3	3	5.7	-	-	2
800～899	26	25	100.0	25	100.0	-	-	-	-	1
900床以上	53	53	100.0	53	100.0	-	-	-	-	-