

| | |
|----------------------|-------|
| 職業安定分科会雇用保険部会(第140回) | 資料1-1 |
| 令和2年5月26日 | |

新型コロナウイルス感染症等の影響に対応するための雇用保険法の臨時特例等に関する法律案要綱

厚生労働省発職 0526 第 7 号

令和 2 年 5 月 26 日

労働政策審議会

会長 鎌田 耕一 殿

厚生労働大臣 加藤 勝信

別紙「新型コロナウイルス感染症等の影響に対応するための雇用保険法の臨時特例等に関する法律案要綱」について、貴会の意見を求める。

新型コロナウイルス感染症等の影響に対応するための雇用保険法の臨時特例等に関する法律案要綱

第一 趣旨

この法律は、新型コロナウイルス感染症及びそのまん延防止のための措置が労働者及び事業主に及ぼす影響の緩和を図るため、雇用保険法の特例等を定めるものとする。

第二 定義

この法律において「新型コロナウイルス感染症」とは、新型インフルエンザ等対策特別措置法附則第一条の二第一項に規定する新型コロナウイルス感染症をいうこと。

第三 個別延長給付の特例

一 雇用保険の受給資格者のうち、次に掲げる受給資格に係る離職の日の区分に応じて次に定める者に該当する者については、公共職業安定所長が、その地域における雇用機会の状況及び新型コロナウイルス感染症についての新型インフルエンザ等緊急事態措置の実施の状況その他の事情を勘案し、雇用保険法第二十四条の二第一項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業指導を行うことが適当であると認めた場合においては、三の期間内の失業している日（失業していることについての

認定を受けた日に限る。)について、所定給付日数を超えて基本手当を支給することができることとする。

1 新型コロナウイルス感染症について新型インフルエンザ等緊急事態措置を実施すべき期間（以下「実施期間」という。）が開始した日以前の日 就職が困難な受給資格者以外の受給資格者

2 実施期間中の日（1に該当する期間を除く。） 就職が困難な受給資格者以外の受給資格者のうち、特定理由離職者である者又は特定受給資格者

3 新型コロナウイルス感染症について新型インフルエンザ等緊急事態解除宣言により実施期間が終了した日後の日 就職が困難な受給資格者以外の受給資格者のうち、特定理由離職者（雇用保険法第二十四条の二第一項の厚生労働省令で定める者に限る。）である者又は特定受給資格者であつて、新型コロナウイルス感染症及びそのまん延防止のための措置の影響（第四及び第五において「新型コロナウイルス感染症等の影響」という。）により離職を余儀なくされた者

二 一の場合において、所定給付日数を超えて基本手当を支給する日数は六十日（受給資格者の所定給付日数が雇用保険法第二十三条第一項第二号イ又は第三号イに定める日数である場合にあつては、三十日

）を限度とするものとする。

三 一の基本手当の支給（四において「特例延長給付」という。）を受ける受給資格者の受給期間は、雇用保険法第二十条第一項及び第二項の規定にかかわらず、これらの規定による期間に二の日数を加えた期間とすること。

四 特例延長給付を受けている受給資格者は、雇用保険法の規定の適用については、個別延長給付を受けている受給資格者とみなすこととする。

五 この法律の施行の日後、新型コロナウイルス感染症について新型インフルエンザ等緊急事態宣言がされたことにより実施期間が開始した場合における一から四までの事項の適用に関し必要な読替えその他必要な事項は、政令で定めることとする。

第四 雇用保険法による雇用安定事業の特例

政府は、新型コロナウイルス感染症等の影響による労働者の失業の予防を図るため、雇用安定事業として、新型コロナウイルス感染症等の影響により事業主が休業させ、その休業させられている期間の全部又は一部について賃金の支払を受けることができなかつた被保険者に対して、新型コロナウイルス感染症対

応休業支援金を支給する事業を実施することができることとする。

第五 被保険者でない労働者に対する給付金

一 政府は、新型コロナウイルス感染症等の影響による労働者の失業の予防を図るため、新型コロナウイルス感染症等の影響により事業主が休業させ、その休業させられている期間の全部又は一部について賃金の支払を受けることができなかつた被保険者でない労働者（厚生労働省令で定める者を除く。）について、予算の範囲内において、新型コロナウイルス感染症対応休業支援金に準じて特別の給付金を支給することができることとする。

二 一の給付金について雇用保険法の立入検査等に関する規定を準用するものとする。

第六 新型コロナウイルス感染症対応休業支援金等の受給権の保護

第四の新型コロナウイルス感染症対応休業支援金及び第五の一の給付金を受ける権利は、譲り渡し、担保に供し、又は差し押えることができないこととする。

第七 新型コロナウイルス感染症対応休業支援金等の公課の禁止

租税その他の公課は、第四の新型コロナウイルス感染症対応休業支援金及び第五の一の給付金として支

給を受けた金銭を標準として課することができないこととする。

第八 厚生労働省令への委任

この法律に規定するもののほか、この法律の実施のため必要な手続その他の事項は、厚生労働省令で定めることとする。

第九 施行期日等

一 施行期日

この法律は、公布の日から施行すること。

二 雇用保険法の一部改正

1 国庫は、令和二年度及び令和三年度における求職者給付及び雇用継続給付、育児休業給付並びに広域延長給付を受ける者に係る求職者給付に要する費用の一部に充てるため、経済情勢の変化及び労働保険特別会計の雇用勘定の財政状況を踏まえ、必要がある場合には、予算で定めるところにより、その費用の一部を負担することができることとする。

2 国庫は、令和二年度及び令和三年度における第四の事業並びに同事業を実施する期間において当該

事業と関連して行われる雇用保険法第六十二条第一項第一号に掲げる事業及び同項第六号に掲げる事業（新型コロナウイルス感染症及びそのまん延防止のための措置の影響に対応するために実施するものであって、厚生労働省令で定める事業に限る。）に要する費用の一部に充てるため、必要があるときは、予算で定めるところにより、その費用の一部を負担することができることとする。

3 その他所要の改正を行うこと。

三 特別会計に関する法律の一部改正

1 一般会計から雇用勘定への繰入れの暫定措置

令和二年度及び令和三年度においては、予算で定めるところにより、二の二の事業に要する費用で国庫が負担するものに相当する額は、一般会計から雇用勘定に繰り入れるものとする。

2 雇用勘定の積立金の特例

雇用勘定の積立金に関し、次の特例を設けることとする。

(1) 令和二年度及び令和三年度においては、雇用勘定の積立金は、育児休業給付費を支弁するために必要がある場合には、予算で定める金額を限り、同勘定の歳入に繰り入れることができる。

(2) (1)により繰り入れた金額の総額等については、後日、雇用勘定において、毎会計年度の育児休業給付費充当歳入額から当該年度の育児休業給付費充当歳出額を控除して残余がある場合には、当該繰り入れた金額の総額等の合計額に相当する金額に達するまでの金額を同勘定の積立金に組み入れなければならないこと。

(3) 令和二年度及び令和三年度においては、雇用勘定の積立金は、雇用安定事業費（雇用保険法第十二条第一項第一号に掲げる事業及び第四の事業に要する費用に限る。）を支弁するために必要がある場合には、予算で定める金額を限り、同勘定の歳入に繰り入れることができること。

(4) (3)により繰り入れた金額の総額等については、後日、雇用勘定において、毎会計年度の二事業費充当歳入額から当該年度の二事業費充当歳出額を控除して残余がある場合には、当該繰り入れた金額の総額等の合計額に相当する金額に達するまでの金額を同勘定の積立金に組み入れなければならないこと。

3 その他

その他所要の改正を行うこと。

四 経過措置及び関係法律の整備

この法律の施行に関し必要な経過措置を定めるとともに、関係法律の規定の整備を行うこと。