

# 雇用保険法施行規則の一部を 改正する省令案要綱

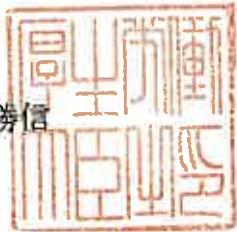
厚生労働省発職 0310 第 5 号

令和 2 年 3 月 10 日

労働政策審議会

会長 鎌田 耕一 殿

厚生労働大臣 加藤 勝信



別紙「雇用保険法施行規則の一部を改正する省令案要綱」について、貴会の  
意見を求める。

## 雇用保険法施行規則の一部を改正する省令案要綱

第一 雇用調整助成金制度について、今般の新型コロナウイルス感染症に伴う経済上の理由により、急激に事業活動の縮小を余儀なくされた事業主に対して、令和二年一月二十四日から起算して六月が経過する日までの間、次の特例措置を講じるものとすること。

- (一) 過去三年以内に休業等に係る雇用調整助成金の支給を受けたことがある場合について、当該雇用調整助成金の支給に係る日数を休業等に係る雇用調整助成金の支給を受けようとする場合の受給可能日数から減じないこと。
- (二) 本特例措置の対象として雇用調整助成金が支給された休業等の日数は、後に別途受給する場合の雇用調整助成金に係る受給可能日数から減じることとされている過去の受給日数には含めないこと。
- (三) 繙続して雇用された期間が六箇月未満の雇用保険の被保険者の休業等について、助成対象とすること。
- (四) 過去に受給した雇用調整助成金の支給対象期間の満了日の翌日から起算して一年を経過していない場合について、助成対象とすること。
- (五) 新型コロナウイルス感染症に際し厚生労働大臣の指定する地域の区域内に所在する事業所における厚

生労働大臣が定める期間中の休業に係る助成率を二分の一から三分の一（中小企業事業主にあつては、三分の二から五分の四）に引き上げること。

第二　この省令は、公布の日から施行し、この省令による改正後の雇用保険法施行規則の規定は、令和二年一月二十四日以降に開始した同令第百二条の三第一項第二号イに規定する休業等について適用するものとすること。