

# 第5回検討会での御指摘に関する資料

# 就業形態別離職者の離職理由の状況

- 離職理由は、一般労働者及びパートタイム労働者の期間の定めあり、期間の定めなしを問わず、いずれも「個人的理由」が最も高い。
- 一般労働者及びパートタイム労働者の期間の定めあり、期間の定めなしを問わず、離職理由を個人的理由とした者は、いずれの場合もパートタイム労働者が高い傾向にある。

就業形態別離職理由別離職者の分布

年	一般労働者(期間の定めなし)(%)					パートタイム労働者(期間の定めなし)(%)					一般労働者(期間の定めなし)－パートタイム労働者(期間の定めなし)(ポイント)				
	25	26	27	28	29	25	26	27	28	29	25	26	27	28	29
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
契約期間の満了	0.03	0.00	0.00	-	-	0.00	-	0.01	-	-	0.03	-	-0.01	-	-
事業所側の理由	12.94	12.92	12.16	14.19	11.22	4.79	4.88	2.88	2.13	1.26	8.15	8.03	9.28	12.06	9.96
経営上の都合	5.85	5.23	4.56	4.42	3.58	3.51	4.52	2.10	1.39	1.06	2.34	0.71	2.46	3.03	2.52
出向	4.62	5.61	5.28	6.71	5.12	1.16	0.36	0.78	0.09	0.20	3.46	5.26	4.51	6.62	4.93
出向元への復帰	2.48	2.07	2.32	3.06	2.52	0.13	0.02	-	0.65	0.00	2.35	2.06	-	2.41	2.52
定年	10.11	9.71	9.02	9.64	9.36	1.97	1.82	1.93	2.08	1.05	8.14	7.88	7.08	7.56	8.31
本人の責による	2.73	1.52	1.16	1.10	0.61	4.54	1.34	1.45	0.45	0.61	-1.80	0.19	-0.29	0.65	-0.00
個人的理由	71.77	72.24	75.90	71.71	76.57	87.57	87.76	91.59	94.03	95.78	-15.81	-15.52	-15.69	-22.32	-19.21
結婚	3.91	2.75	2.69	2.76	2.23	0.73	0.20	0.43	0.57	0.31	3.18	2.55	2.26	2.19	1.92
出産・育児	1.65	1.43	1.53	1.38	1.43	3.02	2.13	3.01	2.92	3.29	-1.36	-0.70	-1.48	-1.54	-1.86
介護・看護	1.16	0.83	1.26	1.13	1.15	0.93	1.88	1.17	1.83	1.74	0.24	-1.04	0.10	-0.71	-0.58
その他の個人的理由	65.04	67.23	70.41	66.45	71.75	82.91	83.55	86.97	88.70	90.45	-17.87	-16.32	-16.57	-22.26	-18.70
死亡・傷病	2.41	3.61	1.76	3.36	2.23	1.13	4.20	2.14	1.29	1.30	1.28	-0.59	-0.38	2.06	0.93

年	一般労働者(期間の定めあり)(%)					パートタイム労働者(期間の定めあり)(%)					一般労働者(期間の定めあり)－パートタイム労働者(期間の定めあり)(ポイント)				
	25	26	27	28	29	25	26	27	28	29	25	26	27	28	29
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
契約期間の満了	44.76	45.87	44.15	45.73	43.79	25.99	25.69	24.25	22.37	23.32	18.77	20.18	19.90	23.36	20.47
事業所側の理由	3.96	4.74	4.77	4.04	2.99	1.59	1.46	2.29	1.77	0.83	2.37	3.28	2.48	2.27	2.15
経営上の都合	2.17	2.29	1.57	2.45	1.02	1.30	1.01	1.43	1.10	0.60	0.87	1.29	0.15	1.35	0.42
出向	0.82	0.97	1.32	0.80	0.75	0.27	0.44	0.85	0.66	0.20	0.55	0.53	0.47	0.14	0.55
出向元への復帰	0.97	1.47	1.89	0.79	1.23	0.02	0.02	0.01	0.01	0.04	0.96	1.45	1.88	0.77	1.19
定年	0.00	0.00	-	0.03	-	0.00	0.01	0.00	0.00	-	0.00	-0.01	-	0.03	-
本人の責による	2.64	0.40	0.32	0.15	0.34	1.09	0.64	0.25	0.47	0.23	1.55	-0.24	0.08	-0.33	0.11
個人的理由	46.83	47.57	49.23	49.00	51.10	69.79	70.45	71.64	74.28	74.22	-22.96	-22.88	-22.40	-25.28	-23.12
結婚	1.87	0.96	1.14	1.68	1.66	0.39	0.53	0.47	0.44	0.53	1.48	0.43	0.67	1.24	1.13
出産・育児	1.21	0.90	0.86	0.73	0.88	1.52	1.14	1.44	0.86	1.20	-0.31	-0.25	-0.58	-0.13	-0.33
介護・看護	1.11	1.14	0.75	0.97	1.17	1.84	1.56	1.65	1.10	1.12	-0.74	-0.41	-0.90	-0.13	0.05
その他の個人的理由	42.64	44.58	46.49	45.62	47.40	66.03	67.22	68.07	71.88	71.37	-23.39	-22.64	-21.59	-26.26	-23.97
死亡・傷病	1.81	1.42	1.52	1.07	1.78	1.54	1.75	1.57	1.11	1.40	0.27	-0.33	-0.06	-0.05	0.38

出典：厚生労働省「雇用動向調査」

※ 一般労働者、パートタイム労働者の分布割合(%)及び差(ポイント)については、厚生労働省職業安定局雇用保険課において計算

## (参考) 雇用動向調査の定義

「常用労働者」 次のいずれかに該当する労働者をいう。

- (1) 期間を定めずに雇われている者
- (2) 1か月を超える期間を定めて雇われている者
- (3) 1か月以内の期間を定めて雇われている者又は日々雇われている者で、前2か月にそれぞれ18日以上雇われた者

「雇用期間の定めなし」 常用労働者のうち、期間を定めずに雇われている者をいう（上記「常用労働者」のうち（1）に該当）。

なお、試用又は見習い期間中の者及び出向者も含む。

「雇用期間の定めあり」 常用労働者のうち、期間を定めて、又は日々雇われている者をいう（上記「常用労働者」のうち（2）又は（3）に該当）。

「パートタイム労働者」又は「パート」 常用労働者のうち、1日の所定労働時間がその事業所の一般の労働者より短い者、又はその事業所の一般の労働者と1日の所定労働時間が同じでも1週の所定労働日数が少ない者をいう。

「一般労働者」又は「一般」 常用労働者のうち、パートタイム労働者以外の労働者をいう。

「離職者」 常用労働者のうち、調査対象期間中に事業所を退職したり、解雇された者をいい、他企業への出向者・出向復帰者を含み、同一企業内の他事業所への転出者を除く。

「退職者」 離職者のうち、調査対象期間中に離職した出向者・出向復帰者を除いたものをいう。

### 離職理由

- (1) 離職機関の満了 期間の定めのある雇用契約で雇用されていた者が、その期間の終了によって離職した場合
- (2) 経営上の都合 事業の縮小、合理化等事業経営上の理由で解雇された場合。また、企業からの要請により希望退職に応じた場合も含める。
- (3) 出向 企業間の契約又は命令に基づき、他の企業の指揮命令を受けて勤務するために企業間を移動した場合
- (4) 出向元への復帰 他企業へ出向していた者が出向先から出向元企業へ復帰した場合
- (5) 定年 就業規則等に基づいて、一定の年齢に達したことを理由として退職した場合
- (6) 本人の責による 重大な就業規則違反など本人の行為により解雇された場合。
- (7) 結婚 結婚の理由で離職した場合
- (8) 出産・育児 出産・育児のために離職した場合
- (9) 介護・看護 家族の介護・看護のために離職した場合
- (10) 死亡・疾病 死亡・疾病等による場合
- (11) その他の個人的理由 上記を除いた個人的な理由や家庭の事情等で離職した場合。

なお、統計表においては、「経営上の都合」、「出向」、「出向元への復帰」を併せて「事業書側の理由」とし、又「結婚」、「出産・育児」、「介護・看護」、「その他の個人的理由」を併せて「個人的な理由」として表章している。