

第3回検討会でのご指摘に関する資料

性、就業形態別、勤続期間別離職者の状況

- パートタイム労働者は、6か月未満、6か月～1年未満、1年から2年未満において一般労働者より離職している者が多い。男女別も同様である。
- 一般労働者は、パートタイム労働者に比較して15日未満で再就職している者が多い。

【性、就業形態別、勤続期間別離職者】

		6か月未満	6か月～1年未満	1年～2年未満	2年～5年未満	5年～10年未満	10年以上
一般労働者	男女計	12.9%	10.2%	11.5%	22.2%	17.9%	25.2%
	男	11.6%	8.9%	9.7%	22.6%	17.7%	29.4%
	女	14.8%	12.1%	14.1%	21.6%	18.1%	19.3%
パートタイム労働者	男女計	31.7%	18.7%	16.8%	20.1%	10.1%	2.6%
	男	35.2%	18.7%	16.2%	20.5%	8.0%	1.5%
	女	29.7%	18.7%	17.2%	19.8%	11.2%	3.2%
一般労働者－ パートタイム労働者の差 (ポイント)	男女計	-18.8	-8.5	-5.3	2.1	7.8	22.6
	男	-23.6	-9.8	-6.5	2.1	9.7	27.9
	女	-14.9	-6.6	-3.1	1.8	6.9	16.1

出典：厚生労働省「雇用動向調査（2016）」

※ 割合（%）及び一般労働者－パートタイム労働者の差（ポイント）については、厚生労働省職業安定局雇用保険課において計算

性、就業形態別の離職率、転職入職率の状況

- 離職率は、一般労働者よりもパートタイム労働者が高い。男女別も同様である。
- 転職入職率は、一般労働者よりもパートタイム労働者が高い。男女別も同様である。

離職率	2012	2013	2014	2015	2016
一般労働者	11.5%	12.4%	12.2%	11.8%	11.4%
一般労働者(男)	10.2%	10.7%	10.8%	10.3%	10.2%
一般労働者(女)	14.2%	15.8%	15.1%	14.9%	13.8%
パートタイム労働者	25.1%	24.7%	25.1%	25.2%	26.0%
パートタイム労働者(男)	33.4%	31.1%	31.9%	34.0%	34.5%
パートタイム労働者(女)	22.3%	22.4%	22.8%	22.0%	22.9%
一般労働者－パートタイム労働者の差(ポイント)	-13.6	-12.3	-12.9	-13.4	-14.6
一般労働者－パートタイム労働者(男)の差(ポイント)	-23.2	-20.4	-21.1	-23.7	-24.3
一般労働者－パートタイム労働者(女)の差(ポイント)	-8.1	-6.6	-7.7	-7.1	-9.1

転職入職率	2012	2013	2014	2015	2016
一般労働者	7.7%	8.7%	12.2%	8.5%	8.0%
一般労働者(男)	7.0%	7.7%	10.8%	7.6%	7.2%
一般労働者(女)	9.2%	10.6%	15.1%	10.5%	9.6%
パートタイム労働者	13.7%	15.8%	25.1%	17.2%	15.5%
パートタイム労働者(男)	17.9%	19.7%	31.9%	20.6%	20.2%
パートタイム労働者(女)	12.3%	14.4%	22.8%	15.9%	13.8%
一般労働者－パートタイム労働者の差(ポイント)	-6.0	-7.1	-12.9	-8.7	-7.5
一般労働者－パートタイム労働者(男)の差(ポイント)	-10.9	-12.0	-21.1	-13.0	-13.0
一般労働者－パートタイム労働者(女)の差(ポイント)	-3.1	-3.8	-7.7	-5.4	-4.2

出典：厚生労働省「雇用動向調査」

※ 一般労働者－パートタイム労働者の差(ポイント)については、厚生労働省職業安定局雇用保険課において計算

(参考) 雇用動向調査の定義

「常用労働者」 次のいずれかに該当する労働者をいう。

- (1) 期間を定めずに雇われている者
- (2) 1か月を超える期間を定めて雇われている者
- (3) 1か月以内の期間を定めて雇われている者又は日々雇われている者で、前2か月にそれぞれ18日以上雇われた者

「雇用期間の定めなし」 常用労働者のうち、期間を定めずに雇われている者をいう（上記「常用労働者」のうち（1）に該当）。
なお、試用又は見習い期間中の者及び出向者も含む。

「雇用期間の定めあり」 常用労働者のうち、期間を定めて、又は日々雇われている者をいう（上記「常用労働者」のうち（2）又は（3）に該当）。

「パートタイム労働者」又は「パート」 常用労働者のうち、1日の所定労働時間がその事業所の一般の労働者より短い者、又はその事業所の一般の労働者と1日の所定労働時間が同じでも1週の所定労働日数が少ない者をいう。

「一般労働者」又は「一般」 常用労働者のうち、パートタイム労働者以外の労働者をいう。

「労働移動者」 常用労働者のうち、調査対象期間中に、就職、転職、退職などの労働移動を行った者で、本調査では、入職者、離職者を合わせて「延べ労働移動者」としている。

「入職者」 常用労働者のうち、調査対象期間中に事業所が新たに採用した者をいい、他企業からの出向者・出向復帰者を含み、同一企業内の他事業所からの転入者を除く。

「職歴」 入職前1年間における就業経験の有無によって、職歴の区分を未就業入職者と転職入職者に分けている。ただし、本調査においては「内職」や1か月未満の就業は含めない。

「未就業入職者」 入職者のうち、入職前1年間に就業経験のない者をいう。

「転職入職者」 入職者のうち、入職前1年間に就業経験のある者をいう。

「新規学卒者」 未就業入職者のうち、新卒の者をいう。本調査では、進学、就職等の別を問わず、入職者のうち調査年に卒業の者（進学した者であっても学業とは別に常用労働者として働いている場合を含む。）を「新規学卒者」としている。

「離職者」 常用労働者のうち、調査対象期間中に事業所を退職したり、解雇された者をいい、他企業への出向者・出向復帰者を含み、同一企業内の他事業所への転出者を除く。

「退職者」 離職者のうち、調査対象期間中に離職した出向者・出向復帰者を除いたものをいう。

「離職率」 常用労働者数に対する離職者数の割合をいい、次式により算出している。 離職率＝離職者数／1月1日現在の常用労働者数 × 100（％）

「転職入職率」 常用労働者数に対する転職入職者数の割合をいい、次式により算出している。 転職入職率＝転職入職者数／1月1日現在の常用労働者数 × 100（％）