

# 総括表

## 福岡県概要

- (1)人口:約509万人(生産年齢人口58.8%(前年比+0.2ポイント)、65歳以上人口28.7%(前年比+0.1ポイント))
- (2)主要産業構成:卸売業・小売業(16.5%)、医療・福祉(14.6%)、製造業(12.6%)、建設業(8.0%)
- (3)経済状況:県内総生産(R4年度)201,872億円(前年比+2.1%)  
※主な内訳(構成比) 製造業14.2%、卸売・小売業13.4%、保健衛生・社会事業11.4%、建設業5.1%、
- (4)雇用情勢:①有効求人倍率:1.18倍(R6年度、前年比-0.05ポイント)、②正社員有効求人倍率:0.93倍(前年同月比±0%)、  
③主要職業別有効求人倍率(R7年11月・フルタイム):建築・土木技術者等4.72倍、社会福祉の専門的職業2.97倍、介護サービスの職業2.73倍
- (5)総合戦略等で重点的に取り組んでいる産業対策・雇用施策  
福岡県総合計画 5 デジタル社会の実現(2)産業のデジタル化  
(R4~R8年度) 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり(1)産業・企業ニーズを踏まえた人材育成・定着支援
- (6)就業者比率:①29歳未満 11.3%(建設)、15.4%(全産業)②65歳以上 17.7%(建設)、14.6%(全産業)③女性比 19.3%(建設)、45.3%(全産業)

## 地域における課題と現状

### 課題

- ①建設産業は、他の産業と比較して、高齢化が進んでおり、若年労働者や女性労働者が少なく、全国的にも非常に大規模災害の発生頻度が高い本県において、被災時の地域の守り手となる建設産業の持続可能性が危ぶまれている。(喫緊の課題)
- ②DX等の推進が中小企業まで浸透しておらず、労働環境の改善が進んでいない。(喫緊の課題)
- ③3K(きつい、汚い、危険)のイメージが強く、職業選択の1つとして敬遠されている。(3K⇒新3K(給料がいい、休暇がとれる、希望がもてる)への移行が必須)(中期的な課題)

### <企業・事業主>

- ①②③DXの推進による労働環境の改善
- ①②③魅力ある建設業界への変革
- ①②③技術力・生産性向上による経営基盤の強化
- ①②③多様な人材が活躍できる職場環境・組織の構築
- ③企業の採用力の向上(多様な人材の確保)

### <求職者・労働者>

- ②③多様な求職者(女性、若年求職者、中高年、非正規雇用労働者、外国人材等)
- ②③土木や建築を専門とする高校生、大学生
- ②③デジタル、モノづくり産業を目指す求職者・在職者
- ②③建設産業の新たな働きかた(建設ディレクター等)を目指す求職者・在職者

### 必要な支援策

- ①②③企業・事業主に向けたDXの推進による、建設産業の労働環境の改善や、多様な人材・働き方に対応した組織力・採用力の向上に資する支援(A)
- ②③多様な求職者に対し、建設産業でのキャリアデザインの周知や、専門分野を就学している学生を含め、就業の選択肢としての認識を深める取組(B)
- ②③企業と多様な求職者のニーズに合わせた就職機会や相談窓口の開設(C)

# 福岡県建設産業雇用促進プロジェクト

## 事業テーマ

DXの推進による建設分野の労働環境改善と担い手の確保

## 戦略的雇用創造分野

建設分野

## 地域の関係者からの意見・要望・提案等

- ・建設分野では、人材不足に加え、高齢化が深刻、労働時間も他産業に比べ長く、人材確保が喫緊の課題（（一財）建設業協会）
- ・働き方改革や業務効率化(DX)にどう取り組むか悩む中小企業も多くきめ細かな支援を希望（（一財）福岡県測量設計協会）
- ・DXや働き方改革の推進による3kの払拭が課題（土木組合連合会）
- ・デジタル化を進める企業は増えてはいるが、働き方を抜本的に変えるような組織変革まで取り組んでいる企業は少なく、経営者の意識を変える取組が必要。
- ・DXの推進には技術者の技術力向上が不可欠である。（（一財）建設コンサルタンツ協会）
- ・土木や建築を専攻していても建設業界に入っていない学生が多数いる（大学教授 等）
- ・地元で働きたいという就業希望者のニーズは高まっているため、それらと上手くマッチングした支援を希望する。（大学教授 等）

## 事業規模・事業効果

### 【事業規模】

事業費：2.72億円（①0.91億円、②0.91億円、③0.90億円）

### 【事業効果】

雇用創出：300人（①50人、②100人、③150人）

## A：企業・事業主向け

【DXの推進による建設業界の労働環境改善・組織力強化】

- ①現場におけるDX化に向けた現状把握のための診断ツールの提供（施工会社）
  - ②DX化に向けた経営者向け研修会（施工会社）  
※DXの導入による現場の働き方改革の必要性や設備投資に関する研修会
  - ③DX化に向けた経営者向け研修会（コンサルタント等）  
※測量・設計におけるDXの導入による働き方改革や設備投資に関する研修会
  - ④DX化に向けた新技術体験会（施工会社）  
※遠隔臨場体験会、ICT施工体験会
  - ⑤DX化に向けた新技術体験会（コンサルタント等）  
※BIM/CIM体験会
  - ⑥組織力強化セミナー（施工会社、コンサルタント等）  
※現状・課題を踏まえたセミナー
- DX推進・組織力強化に向けた個別相談支援  
※コーディネーター派遣

- 地プロ事業
- 県単独事業

## C：就職促進

- ①高校生向け業界研究会の実施
- ②学生、一般向け合同企業説明会の実施（施工会社）
- ③学生、一般向け合同企業説明会の実施（コンサルタント等）
- ④県外の学生や就業者に向けたUターン相談会の実施
- ⑤就職相談窓口等の就職支援

## B：求職者・労働者向け

【求職者・労働者における認識の変革】

- ①高校生（土木・建築）、大学生（土木・建築）を対象としたDX体験会の実施
  - ②学生（高校生（普通）、大学生（普通）、専門学生）、一般を対象としたDX体験セミナーの実施
  - ③女性を対象としたDX体験セミナーの実施
  - ④多様な人材に向けた建設産業魅力発信  
※DXの推進による新たな建設産業に関する広報資料作成・積極的発信（3K→新3K）
  - ⑤就業を後押しするインターンシップの実施
- 高等技術専門校での職業訓練及び人材育成

## 労働局・ハローワーク

<連携できる主な支援>

- ・企業説明会（C-①②③④）
- ・職業相談、職業紹介（C-⑤）
- ・職業訓練（B-②③）
- ・雇用・労働関係助成金 等

## 経済産業局

<連携できる主な支援>

- ・生産性向上に向けた各種補助金（A-②③④⑤）
- ・産業人材の確保支援（C-②③）
- ・企業向け支援の情報提供 等

## 高校・大学

<連携できる主な支援>

- ・イベント等の情報発信（B-①,②,③,⑤、C-①,②,③）
- ・企業と学校をつなぐネットワークの構築 等

## 福岡県

<連携できる主な支援>

- ・福岡キャリアカフェとの連携（B-③）
- ・若者就職支援センターとの連携（A-⑥、B-②,③、C-②,③,④）
- ・中高年就職支援センターとの連携（B-②,③、C-②,③,④）
- ・福岡県中小企業DX推進センターとの連携（A-①）