

従業員の賃金は、能力・経験に見合っていますか？

# 建設キャリアアップシステム を活用した 雇用管理改善の取組を **支援** します！

人材確保等支援助成金(建設キャリアアップシステム等活用促進コース)

## 助成金の概要

**建設キャリアアップシステム(CCUS)**を活用して、雇用する建設技能者の処遇を改善する取組を行った中小建設事業主に対し、その取組に要する経費の一部を助成します。  
能力・経験等に応じた適切な賃金支払いを通じて、建設技能者全体の処遇を改善していくことを目的としています。

## 支給対象

中小建設事業主

## 対象事業

以下の2つの取組を行うことが必要です。

- ① 雇用する**全ての建設技能者**について、建設キャリアアップシステムの**技能者登録(詳細型登録)**を行うこと
- ② 能力評価制度のレベル判定でレベルが上がった技能者の**賃金を5%以上増加**させること

※ 賃金が5%以上増加していることは、増額改定前後12か月間の賃金総額を比較することにより確認します。

## 支給額

算定対象となる建設技能者1人あたり **16万円**

※ 算定対象となる建設技能者は、レベル判定でレベルが上がり、賃金が5%以上増加した建設技能者です。

※ 一事業年度あたり **160万円**(16万円×10名)が上限です。

