

# (参考) 追加給付を行う事業主向け助成金等①

参考資料4-1

|            | 雇用調整助成金<br>(中小企業緊急雇用安定助成金<br>(H20年度～H24年度)を含む)                                          | 就職促進手当<br>(労働施策総合推進法)<br>※ 一般会計                                                                                                                                    |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主な制度概要     | 景気の変動などの経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、休業、教育訓練又は出向により、労働者の雇用の維持を図った場合に、それにかかった費用を助成する制度。 | 中高年齢失業者等求職手帳所持者、認定駐留軍関係離職者等の求職者の求職活動の促進とその生活の安定とを図るための給付金。                                                                                                         |
| 毎月勤労統計との関係 | 休業等に係る賃金等の額に相当する額として厚生労働大臣が定める方法により算定した額に助成率を乗じて得た額(1人1日あたり雇用保険基本手当日額の最高額を限度)。          | 就職促進手当の日額算定は、支給対象者の賃金日額により影響を受けるが、当該賃金日額の最低額及び一定の額の範囲は、毎月勤労統計をもとにした各年度の平均給与額の変化率に応じ変更される。<br>支給対象者が自己の労働によって収入を得た場合の控除額についても同様に、毎月勤労統計をもとにした各年度の平均給与額の変化率に応じ変更される。 |

# (参考) 追加給付を行う事業主向け助成金等②

|                | 育児・介護雇用安定等<br>助成金（育児休業取得<br>促進等助成金（育児休<br>業取得促進措置））                                                                                                                 | 育児・介護雇用安定等<br>助成金（育児休業取得<br>促進等助成金（短時間<br>勤務促進措置））                                                                                                                 | 中小企業人材確保支援<br>助成金（中小企業雇用<br>管理改善助成金）                                                                                                                  | 建設雇用改善助成金(建<br>設業新規・成長分野進出<br>教育訓練助成金(教育訓<br>練受講給付金))                                                                                                                                                      | 建設雇用改善助成金(建<br>設教育訓練助成金(建設<br>業務労働者就業機会確<br>保事業教育訓練))                                                                                                                                                          |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主な制度概要         | 労働者に対し育児休業を<br>利用させ、経済的支援を<br>行う事業主に対する助成                                                                                                                           | 労働者に対し養育のため<br>の短時間勤務制度を利用<br>させ、経済的支援を行う<br>事業主に対する助成                                                                                                             | 雇用管理の改善計画の<br>認定を受けた事業協同<br>組合等の構成中小企業<br>者又は個別中小企業者<br>が労働者に対し職業に関<br>する相談を行うための設<br>備・施設を設置・整備又<br>は職業相談者を配置す<br>る事業を行い、併せて労<br>働者の雇入れを行った場<br>合に助成 | 新規・成長分野に係る事<br>業を行う建設事業主が、そ<br>の雇用する労働者に当該<br>事業に従事するために必要<br>な教育訓練を受講させた<br>場合に、その期間に支払っ<br>た賃金の一部を助成                                                                                                     | 建設業務労働者就業機<br>会確保事業の許可を受け<br>た建設事業主が、対象労<br>働者に教育訓練を受講さ<br>せた場合に、その期間に支<br>払った賃金の一部を助成                                                                                                                         |
| 毎月勤労統計<br>との関係 | 対象事業主が行う経済的<br>支援の額に助成率を乗じ<br>て得た額。ただし、次のイ、<br>ロの額のいずれか低い額に<br>支給対象期の日数を乗じ<br>て得た額を限度。<br>イ 対象被保険者の休業<br>開始時賃金日額の3/10。<br>ロ 雇用保険の賃金日額<br>（30歳以上45歳未<br>満）の上限額の3/10。 | 対象者1人あたりの基準<br>額を支給対象期間中にお<br>ける1月あたりの平均所定<br>労働日数で除して得た額<br>に、支給対象期間中に短<br>時間勤務制度を利用した<br>日数を乗じて得た額。た<br>だし、雇用保険の基本手<br>当日額（30歳以上45歳<br>未満）の最高額に30を<br>乗じて得た額を限度。 | 事業主が配置する職業<br>相談者にかかる賃金等の<br>1/3の額。ただし、雇用保<br>険の基本手当日額の最<br>高日額に支給の対象とな<br>る日数を乗じて得た額に<br>330を乗じて365で除し<br>て得た額を限度（職業<br>相談者配置事業）。                    | 対象教育訓練を受けさせ<br>る期間に支払った通常の<br>賃金の1/2（中小企業にあ<br>っては2/3）に相当する額に、<br>対象教育訓練を受けさせ<br>た日数（1コース150日を<br>限度）を乗じて得た額。た<br>だし、その額を当該日数で<br>除して得た額が雇用保険<br>の基本手当日額の最高額<br>を超えるときは、基本手<br>当日額の最高額に当該日<br>数を乗じて得た額を限度。 | 対象教育訓練を受けさせ<br>る期間に支払った通常の<br>賃金の1/2（中小企業にあ<br>っては2/3）に相当する<br>額に、対象教育訓練を受<br>けさせた日数（1コース<br>150日を限度）を乗じて<br>得た額。ただし、その額を<br>当該日数で除して得た額<br>が雇用保険の基本手当<br>日額の最高額を超えるとき<br>は、基本手当日額の最高<br>額に当該日数を乗じて得<br>た額を限度。 |
| 支給対象期間         | H19～22年度                                                                                                                                                            | H19～22年度                                                                                                                                                           | H16～17年度                                                                                                                                              | H16～17年度                                                                                                                                                                                                   | H17～22年度                                                                                                                                                                                                       |