

令和6年度「公開求人情報の収集・分析に関する調査研究事業」について

<背景>

- 厚生労働省では、ハローワークのデータに基づく有効求人倍率等を用いて雇用情勢の判断を行っているが、民間の人材サービスを用いた労働移動が拡大する中、ハローワークだけでなく、民間人材サービスのデータ分析の必要性が増している。しかし、民間求人サイトには、ハローワークを含め、他の求人サイトに掲載されている求人との重複があるため、民間求人サイトのデータを単純に収集・集計しても適切なデータ分析を行うことはできない。
- また、「三位一体の労働市場改革の指針」（令和5年5月16日・新しい資本主義実現会議）において、「求職・求人に関して官民が有する基礎的情報を加工して集約し、共有」して、キャリアコンサルタントがキャリアアップや転職の相談に応じられる体制を整備することとされており、官民のデータを用いて労働市場を把握し、示していくことが必要。

<事業概要>

- 「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画2024年改訂版」（令和6年6月21日閣議決定）において、求人・求職・キャリアアップに関する官民情報の共有化のために、民間の求人情報について、収集・集計の委託事業を実施することとされたことから、令和6年度に、職種・地域等を限定して、試行的にハローワーク及び民間5サイトの公開求人情報を収集・集計し、結果の分析を実施。（株式会社ナウキャストが受託）
- ※ 令和6年度事業では、集計対象としたサイト数が十分でないことに加え、①複数のサイトでの求人データの重複、②サイトごとの職種の定義等の違い、③月給・年収などサイトごとに掲載されている賃金の違いなどの課題について、対応案を検討。
令和7年度以降、サイト数や職種・地域等の拡大を行い、課題を解消していくとともに定期的に収集・分析を行うことで、速報性を持った労働市場の動向把握を行っていく。

<主な結果>（詳細は報告書参照）

- 求人件数の動向はサイトごとに傾向が異なっており、**結果は選定サイトに大きく依存**する可能性が示唆された。
- 求人賃金の額はサイトごとに格差が見られたが、**職種別に賃金動向を集計すると継続的に上昇するなど比較的安定した結果**が得られた。
- 簡易的に「福祉・介護の職業」の資格別の分析を行ったところ、**賃金水準の傾向は他の統計と同様であったが、資格の記載のない求人データの賃金が資格の記載のある求人データの賃金よりも高くなるなどの課題**が見受けられた。

（参考）令和 6 年度事業概要

受託事業者

株式会社ナウキャスト

収集データ

スクレイピング（Webサイトを巡回して情報を収集・抽出する技術）により収集した、ハローワーク及び民間 5 サイトにおける 4 時点（2024/9/30, 2024/3/25, 2023/9/25, 2023/3/27）の公開求人情報

※ 本年度事業では、（株）フロッグが収集したデータを使用し、職種・雇用形態等についても、（株）フロッグにおいて一定の基準に基づき判定したものを用いている。なお、本年度事業で対象とした民間サイトは、求人件数や地域・職種の偏り等を考慮して、本事業で設置した有識者等検討委員会において決定

集計対象

職種：厚生労働省編職業分類における「情報処理・通信技術者」「福祉・介護の職業」「配送・輸送・機械運転の職業」「医療・看護・保健の職業」「警備・保安の職業」の 5 職種

※ 「情報処理・通信技術者」は、厚生労働省編職業分類（大分類）の「研究・技術の職業」のうち、「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）」と「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）」をまとめた分類としている。

地域：「東京都」「大阪府」「愛知県」の 3 都府県

雇用形態：「正社員」及び「アルバイト・パート」のそれぞれを集計

集計項目：「求人件数」及び「求人賃金」（募集賃金の上下限の平均値）を集計。

※ 求人賃金については、正社員は「年収」「月給」別に集計し、アルバイト・パートは「時給」を集計。また、一定の基準に基づき同一と判定された求人は 1 件として、重複を排除して集計。

留意事項

- ・ 今回収集したデータは公開求人のみであり、非公開求人を含んでいない。
- ・ 収集対象としたサイトは、ハローワーク及び民間 5 サイトのみであり、サイトごとに地域・職種・雇用形態などに偏りがあるほか、サンプルも少ない。また、取り扱う求人の賃金水準がサイトごとに異なっており、今回対象としたサイトの集計結果が、全体の求人・賃金の動向を適切に表しているとは限らない。
- ・ スクレイピングにより求人情報を収集する際、以下の理由により全ての情報が収集できない場合がある。
 - ① 求人情報の収集中に求人の掲載期間が終了して、全ての情報が収集できない。
 - ※ ハローワークの求人の有効期限は原則として求人受理の翌々月末であるため、収集中に月が変わると全件取得できない場合がある。今回分析に用いたデータのうち、2024/9/30 に取得したデータは、収集中に月が変わったためハローワークの求人情報は全件取得できていない。
 - ② 検索経路の設定によっては、適切に情報を取得できない場合がある。
- ・ 月給または年収のいずれか一方のみの記載しかない求人があるため、月給の集計と年収の集計で、集計に用いたデータが異なっている。