

令和6年度厚生労働省委託事業

「公開求人情報の収集・分析に関する調査研究事業」報告書

2025年3月

株式会社ナウキャスト

1.	本事業の概要	
a.	事業の背景・目的・概要	3
b.	有識者等検討委員会の委員、開催実績	4
2.	実施方法	
a.	求人情報の収集	6
b.	求人情報の集計	13
c.	収集・集計に当たっての留意事項	22
3.	集計・分析結果	
a.	収集データの概要	24
b.	集計結果の概要	28
c.	追加集計の結果	40
4.	本事業のデータ利活用について	46
5.	次年度以降の事業への提言	48
6.	総括	56
7.	Appendix	58
8.	参考資料「ハローワークデータを用いた求人動向の把握について」	85

事業の背景・目的・概要

・本事業の背景・目的は以下の通り。

人口減少による労働供給制約の中で、希望する労働者の円滑な労働移動を促進するためには、職業や地域毎の求人情報について集約・提供し、求職者等の主体的なキャリア形成を促進していくことが必要である。

このような中、「三位一体の労働市場改革の指針」（令和5年5月16日新しい資本主義実現会議）において、「成長分野への円滑な労働移動のため、求職・求人に関して官民が有する基礎的情報を加工して集約し、共有して、キャリアコンサルタント（現在6.4万人）が、その基礎的情報に基づき、働く方々のキャリアアップや転職の相談に応じられる体制を整備する」とされ、ハローワークや民間人材会社が保有する求人情報等を集約し、求職者等の主体的なキャリア形成に活用できる情報整備を行うこととされた。

この具体的な取組について、「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画2024年改訂版」（令和6年6月21日閣議決定。）において、「これまで民間人材会社が保有していた領域を含め、政府の側で、直接、民間の求人情報について、民間のデータ会社等の協力を得て、本年度から、広範かつ詳細な収集・集計の委託事業を実施し、これによって得られた情報について、「官（ハローワーク等）で保有する求人・求職情報とを集約し、民間のキャリアコンサルタントが労働者に指導・助言を行う際に具体的に参考とできる粒度で広く情報公開」を行うこととされた。

・本事業の概要は以下の通り。

上記目的を達成するために、令和6年度における本事業では、職種・地域を限定して求人情報の収集・分析を行い、課題の洗い出しを行うとともに、キャリアコンサルタントが活用できる情報としてどのようなものが考えられるか等の検討を行った。具体的には、以下のとおり事業を実施した。

- 1. 求人情報の収集** スクレイピングの技術を用いて、ハローワーク及び民間人材会社が公開している求人情報を収集
- 2. 求人情報の集計・分析** 収集した求人情報について、検討委員会での検討結果を踏まえ、データクレンジングを行い、求人に関する情報及び賃金に関する情報等を集計
- 3. 結果の取りまとめ・公表** キャリアコンサルタントが活用できる情報として求人に関する情報及び賃金に関する情報を取りまとめ
- 4. 有識者等検討委員会の開催** 有識者等検討委員会を設置し、1～3の手法やキャリアコンサルタントが活用できる情報等について検討

有識者等検討委員会の委員、開催実績

- 本事業の検討委員は5名から構成され、検討委員会では、本事業における情報収集・集計の手法、キャリアコンサルタントが活用できる情報等について検討を行った。

検討委員（敬称略）		
委員長	山本 勲	慶應義塾大学 商学部 教授 パネルデータ設計・解析センター長
	川上 淳之	東洋大学 経済学部経済学科 教授
	水門 善之	野村證券株式会社 データサイエンス部 エグゼクティブディレクター 金融経済研究所 シニアエコノミスト
	田中 春秋	特定非営利活動法人 キャリアカウンセリング協会(CCA)
	渡部 大輔	一般社団法人 人材サービス産業協議会(JHR) 事務局部長

<有識者等検討委員会 開催実績>

第1回 令和6年11月19日（火）10:00～12:00

主な議題：本事業で収集する求人情報、本事業で用いる職業分類、分析対象のデータの選定、今後の集計・分析方針

第2回 令和6年12月24日（火）10:00～12:00

主な議題：本事業で用いる職業分類、分析対象のデータの前処理、公開求人情報の分析結果

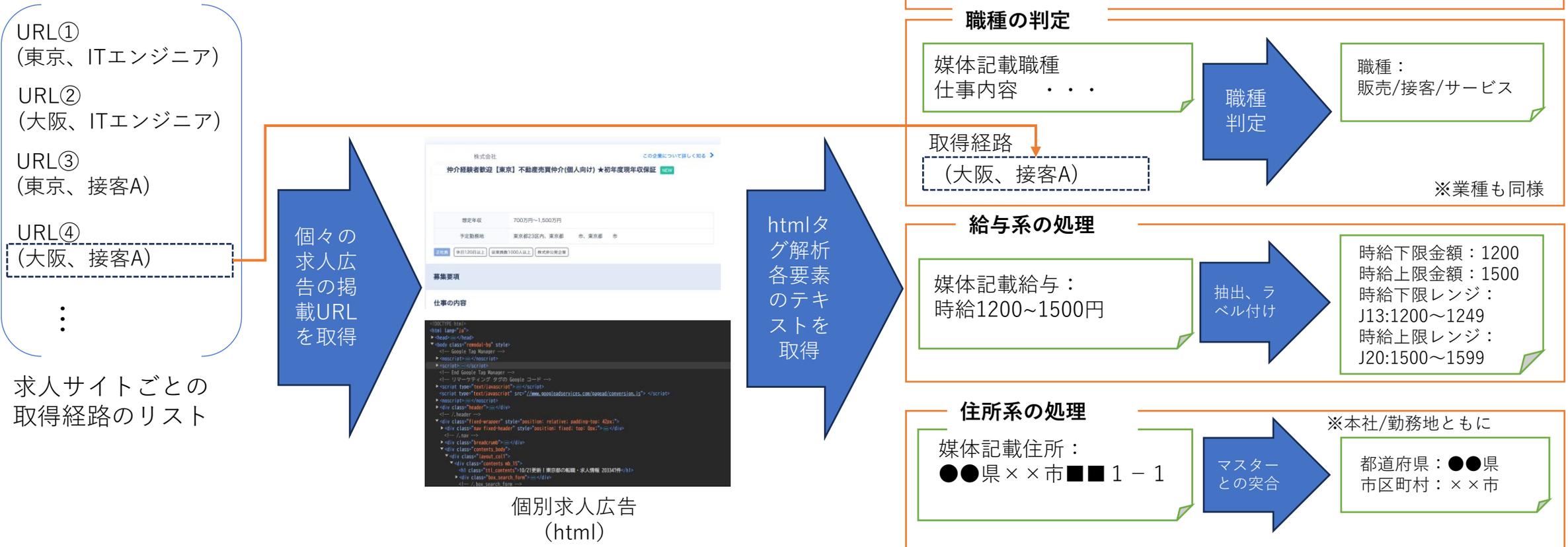
第3回 令和7年2月3日（月）10:00～12:00

主な議題：前回からの追加分析、次年度以降の事業への提言（案）、最終報告書の骨子（案）

1.	本事業の概要	
a.	事業の背景・目的・概要	3
b.	有識者等検討委員会の委員、開催実績	4
2.	実施方法	
a.	求人情報の収集	6
b.	求人情報の集計	13
c.	収集・集計に当たっての留意事項	22
3.	集計・分析結果	
a.	収集データの概要	24
b.	集計結果の概要	28
c.	追加集計の結果	40
4.	本事業のデータ利活用について	46
5.	次年度以降の事業への提言	48
6.	総括	56
7.	Appendix	58
8.	参考資料「ハローワークデータを用いた求人動向の把握について」	85

求人情報の収集

- 求人情報の収集については、2014年から求人サイトのスクレイピングを開始し、求人ビッグデータを保有している株式会社フロッグ（以下「フロッグ社」）より購入した求人データを分析に用いた。フロッグ社におけるスクレイピングの全体像は以下の通りであり、「各求人サイトに対して、取得経路URLをもとに、求人広告のURLを取得」、「各求人ページのhtmlタグを解析し、各要素の取得」「企業名、職種、給与系、住所系の各項目の処理」からなる



求人情報の収集

- 各求人サイトにおいて、特定の属性（勤務地、職種）の一覧が表示させるURL『取得経路URL』は一意に決定されている。例えば、勤務地が東京都、職種がプロセスコンサルタントの場合は以下の通りである。
- 取得経路URLをもとに、個々の求人広告のURLを取得。

東京都のプロセスコンサルタントの転職・求人

勤務地 = 東京

職種 = プロセス
コンサルタント

取得経路URL

勤務地、職種がそれぞれURLのパラメーターとして一意に決まる

<https://●●●●●/search/detail?>

area=kanto&
prefecture=13&

large_occupation=060000&
middle_occupation=060100&
small_occupation=060103

個々の求人広告のURLを取得

https://●●●●●/job_●●●●●

個々の求人
広告の一覧

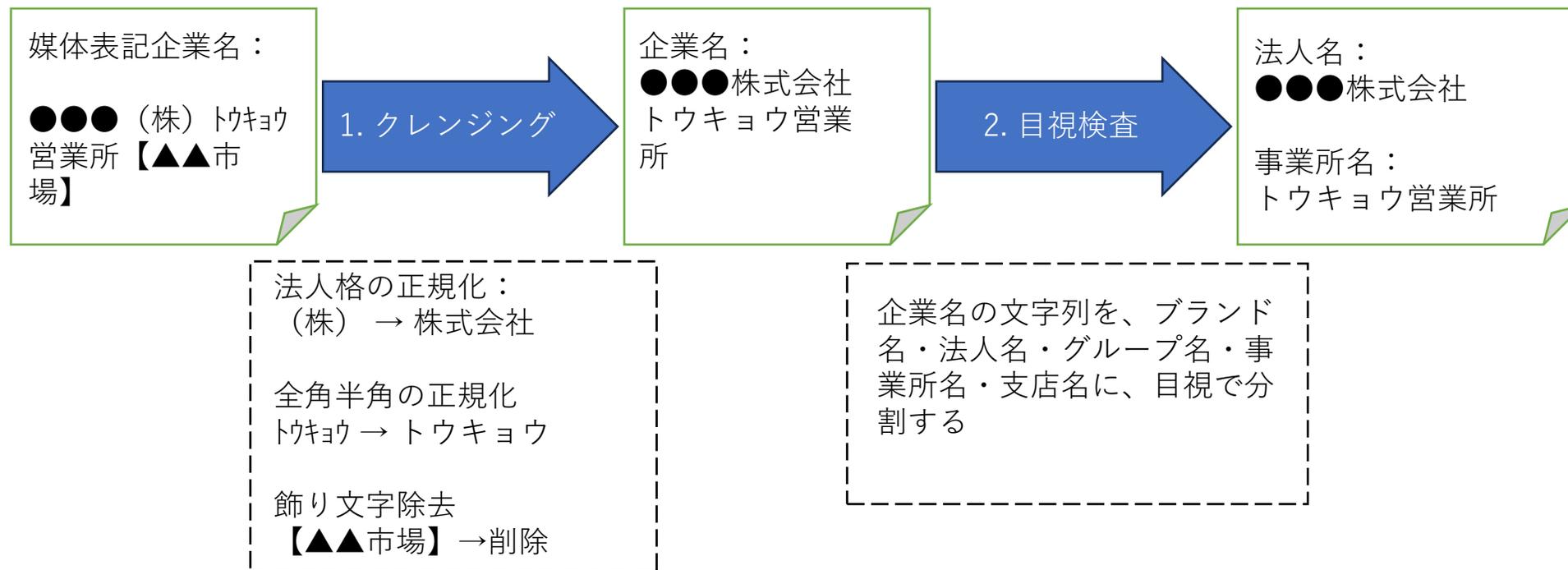
求人情報の収集

- 各求人ページのhtmlタグを解析し、各要素の取得を行う。その際に、取得したい各要素に対応するhtml内のアドレス（XPath等）はサイトごとに一意に定まっており、そのアドレスに基づき取得を行う。

項目	取得例
ページタイトル	××××のアルバイト・バイト求人情報
電話番号	0120-xxx-xxx
媒体表記企業名	●●● (株) トキヨウ営業所 【▲▲市場】
媒体記載職種	飲食/フード
媒体記載業種	飲食/フード全般
媒体記載勤務地住所	●●県××市■ ■ 1 - 1
媒体記載本社住所	●●県××市■ ■ 1 - 1
媒体記載給与	ファーストフード：時給1,000円～
福利厚生	制服貸し出し 社会保険制度あり 労災完備 研修あり
仕事内容	【カウンター】 商品注文受付、レジ業務、ドリンク作成、商品のお渡し、ペーパーナプキンなどの資材の補充、客席の清掃など。 【キッチン】 ハンバーガー作り、ポテトなどサイドメニューの調理、資材の補充、キッチンの清掃など。
応募条件	学歴不問 未経験者OK 経験者優遇
採用予定人数	若干名
派遣・紹介企業名	▼▼▼▼株式会社
勤務地アクセス情報	◆◆ 駅北口から徒歩5分
雇用区分	正社員/パート・アルバイト/派遣社員/契約社員

求人情報の収集

- 企業名に関する処理は下記の2段階に分かれている
 - 抽出された「媒体表記企業名」に対して、体系的なクレンジング（法人格の正規化、全角半角の正規化、飾り文字除去など）を行い、「企業名」を取得する。
 - 「企業名」に対して、人手による目視検査を行い、ブランド名・法人名・グループ名・事業所名・支店名を抽出する。



求人情報の収集

- 求人データに対して、以下の方法で職種の中分類の判定を行う。
 - 中分類の判定においては、既に取得しているテキスト情報（取得経路、媒体記載職種、仕事内容）をもとに各職種に関する重要語とその重みづけをもとにした判定を行う。ただし、判定の対象となるテキストに関しては取得経路が優先される。
- 中分類の判定をしたのち、独自の職種マスタにより大分類の付与を行う。
 - ※ 職種の分類（大分類、中分類）はフログ社独自の分類を設定している。（フログ社の職種の分類はAppendix（職業分類）を参照）

各職種に関する重要語とその重みづけの例

キーワード	中分類	重み
企画営業	営業	3
コンサルティング営業	営業	3
3D	クリエイティブデザイン	1
AD	映像制作/編集/技術/音響/照明	2
Android	システム開発（WEB/オープン系）	1

判定順番

職種の判定については、以下の順に優先で使われる

- 1つの取得経路しかなく、その判定結果を使った
- 2つの取得経路があり、それらの判定結果が一致
- 3つの取得経路があり、2つ一致した判定結果がある
- 取得経路・媒体記載職種・仕事内容での判定結果が一致
- 取得経路・媒体記載職種での判定結果が一致
- 取得経路・仕事内容での判定結果が一致
- 媒体記載職種・仕事内容での判定結果が一致
- 媒体記載職種での判定結果
- 仕事内容での判定結果

テキスト情報に基づく判定例

例) ドライバー：2点、製造：4点、軽作業：7点→軽作業として判定

転職・求人トップ>求人情報検索>技能工・設備・交通・運輸>運輸・配送・倉庫関連>倉庫管理、構内倉庫作業、フォーク!

株式会社 ★Web面接可/業界大手安定!/全国 箇所の拠点を展開/社宅完備

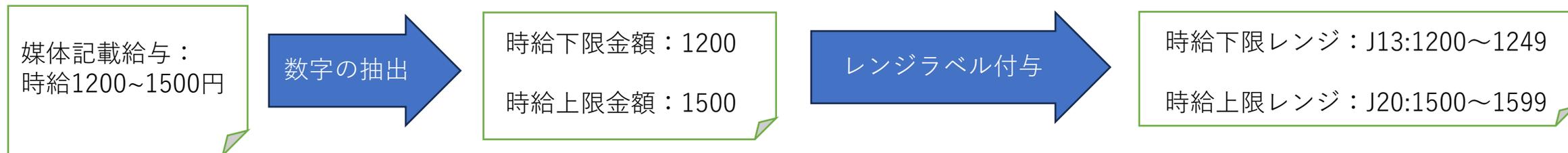
0日 [企業ページ](#)

- 仕事の概要** 【モクモク作業】家電製品、自動車などの製造・組立 検査・在庫管理・倉庫管理★9
- 勤務地** 【希望エリアで働ける】46都道府県に勤務地あり! 全国の各取引先の工場 ★家具家電

求人情報の収集

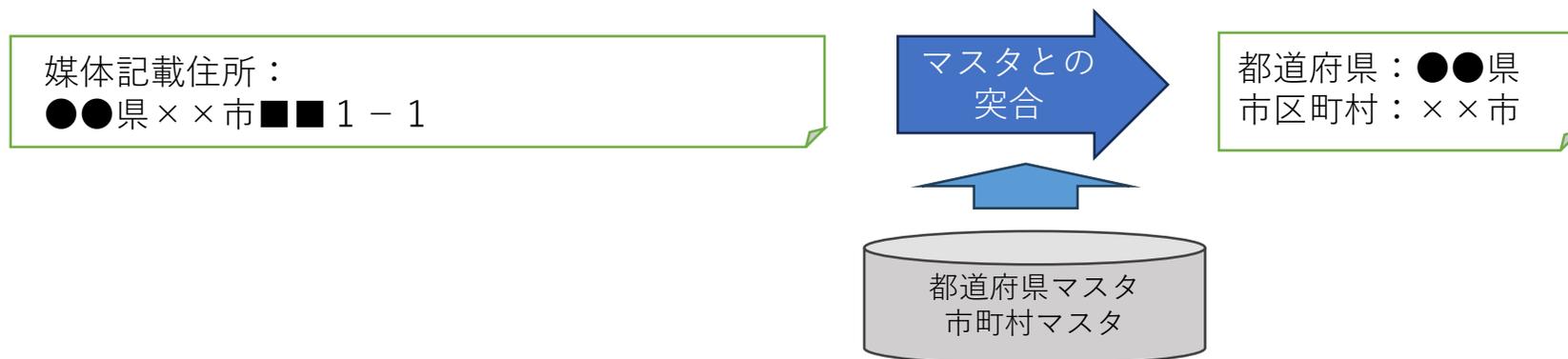
給与系の処理

- 「媒体記載給与」に対して、数字の抽出を行い、時給上限金額、時給下限金額とする。
- 時給上限金額の数値に対して、どのレンジに含まれるか、レンジのラベル付けを行う。



住所系の処理

- 媒体記載住所に、都道府県マスタ・市区町村マスタに一致する文字列があれば、それが判定結果として使われる



求人情報の収集

- 分析に用いるデータは、ハローワーク及び民間5サイトにおける4時点（2023/3/27, 2023/9/25, 2024/3/25, 2024/9/30）の公開求人情報を対象とした。
- 分析対象とする民間求人サイトは、フロッグ社の保有するデータのうち、以下の観点を満たすサイトから選定。
 1. 求人広告の数が十分に確保できること
 - 有効な分析を行うためには十分なサンプル数が確保できていることが重要
 2. 取得対象の時点にデータが存在するか
 - 今回の取得対象とした4時点のデータが取得できていることが必要。
 3. 他の求人広告媒体の情報をアグリゲーションしたサイトか
 - 他の求人媒体の情報を載せているため求人件数は多いが、重複が多くなる可能性があることから、令和6年度事業では対象から除外
 4. 特定の職種や地域への偏りがなく、全職種・全国的に利用されている媒体であること
 - 令和6年度事業では、特定の職種や地域の偏りの少ないサイトを選定
- 選定した民間5サイトの概要は以下の通り
 - ① 若手ハイキャリア向けサイト
 - ② ミドル向け転職サイト
 - ③ 各専門業界の多様な求人情報を掲載するサイト
 - ④ 転職エージェントサービスサイト
 - ⑤ 幅広い雇用形態・職種で求人を提供するサイト

求人情報の集計

- 今年度集計対象とする職種・地域等については以下を対象とした。
 - 職種：厚生労働省編職業分類に基づき、近年従事者の多い情報関連人材に加え、求人件数の多い上位5職種
 - 「情報処理・通信技術者」「福祉・介護の職業」「配送・輸送・機械運転の職業」「医療・看護・保健の職業」「警備・保安の職業」
 - ※「情報処理・通信技術者」は、大分類の「研究・技術の職業」のうち、「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）」と「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）」をまとめた分類としている。
 - 地域：三大都市圏の代表都府県
 - 「東京都」「大阪府」「愛知県」
 - 雇用形態：「正社員」及び「アルバイト・パート」を対象とし、「派遣」、「契約社員」等は集計対象から除外
- 集計項目は以下の通り

項目	対象
都道府県	「東京都」「大阪府」「愛知県」
職種	「情報処理・通信技術者」「福祉・介護の職業」「配送・輸送・機械運転の職業」「医療・看護・保健の職業」「警備・保安の職業」
雇用形態	「正社員」、「アルバイト・パート」
給与タイプ	正社員：「年収」、「月給」別に集計（なお、求人件数の集計に関しては、「年収」と「月給」の合算値を使用） アルバイト・パート：「時給」
集計値	「求人賃金」：募集賃金の上下限の平均値 「求人件数」：重複削除後の求人件数

※ 「職種」については、フロッグ社が付与した職種を厚生労働省編職業分類に変換したものを使用。（フロッグ社が付与した職種から集計項目とした職種への変換はAppendix（職業分類）を参照）

「雇用形態」、「給与タイプ」については、フロッグ社が付与したものを使用。

※ 集計に当たっては、一定の基準に基づき同一と判定された求人は1件として集計。

求人情報の集計

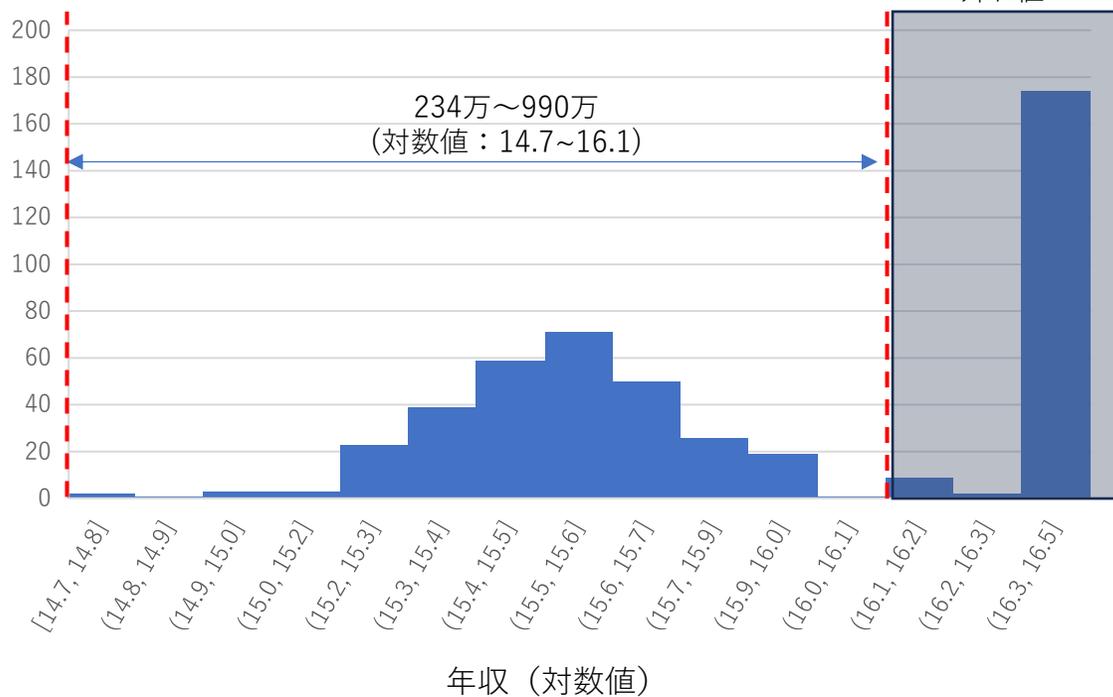
- 集計は3つのステップから成る
 - フロッグ社から購入した全データのうち地域、職種を限定したデータの抽出
 - 外れ値処理、掲載週の絞り込み、重複削除等の前処理の実施
 - 求人件数、求人賃金の集計



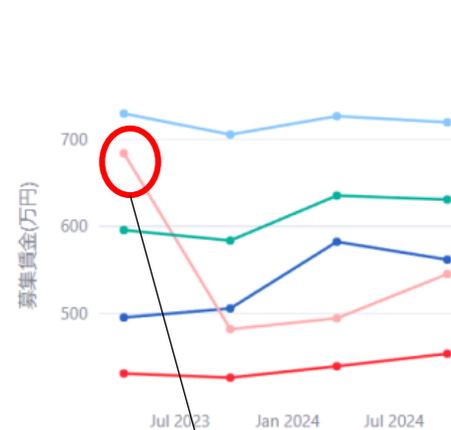
求人情報の集計（前処理（外れ値処理））

- 雇用形態、職業分類、給与タイプごとに、求人賃金の分布が対数正規分布に従うと仮定し、求人賃金の対数値の標準偏差 σ 、平均値を計算し、平均値から $\pm 2\sigma$ 以上を外れ値として外れ値除去を実施。
- なお、サンプル数の少ない職業分類もあるため、時点ごとに計算するのではなく、今回集計対象とした4時点全てのデータを用いて標準偏差、平均値を計算して外れ値除去を実施

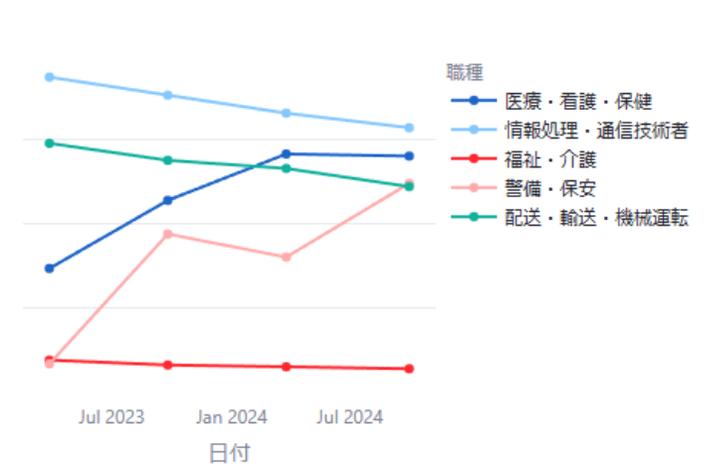
警備・保安の求人賃金の対数分布
(外れ値の範囲)



外れ値除去前の平均賃金の推移



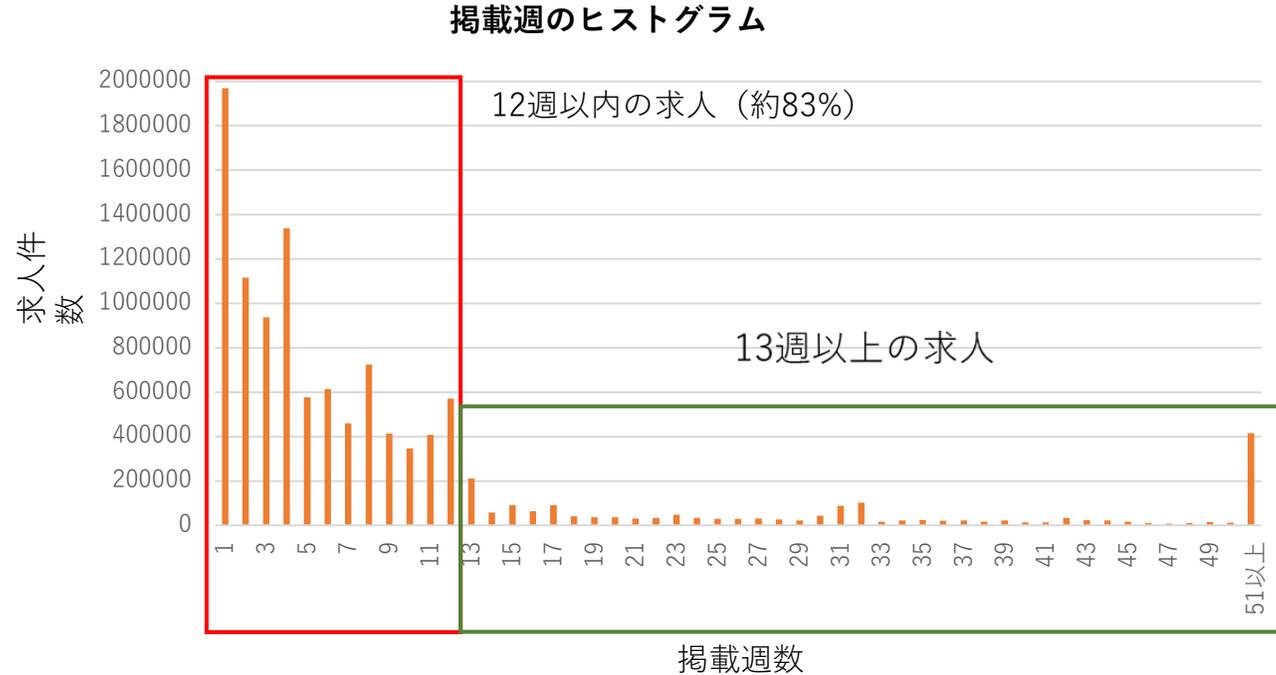
外れ値除去後の平均賃金の推移



警備・保安の2023年3月末の値について特定企業の求人（1350万円）が170件あった影響により、求人賃金を押し上げていた。

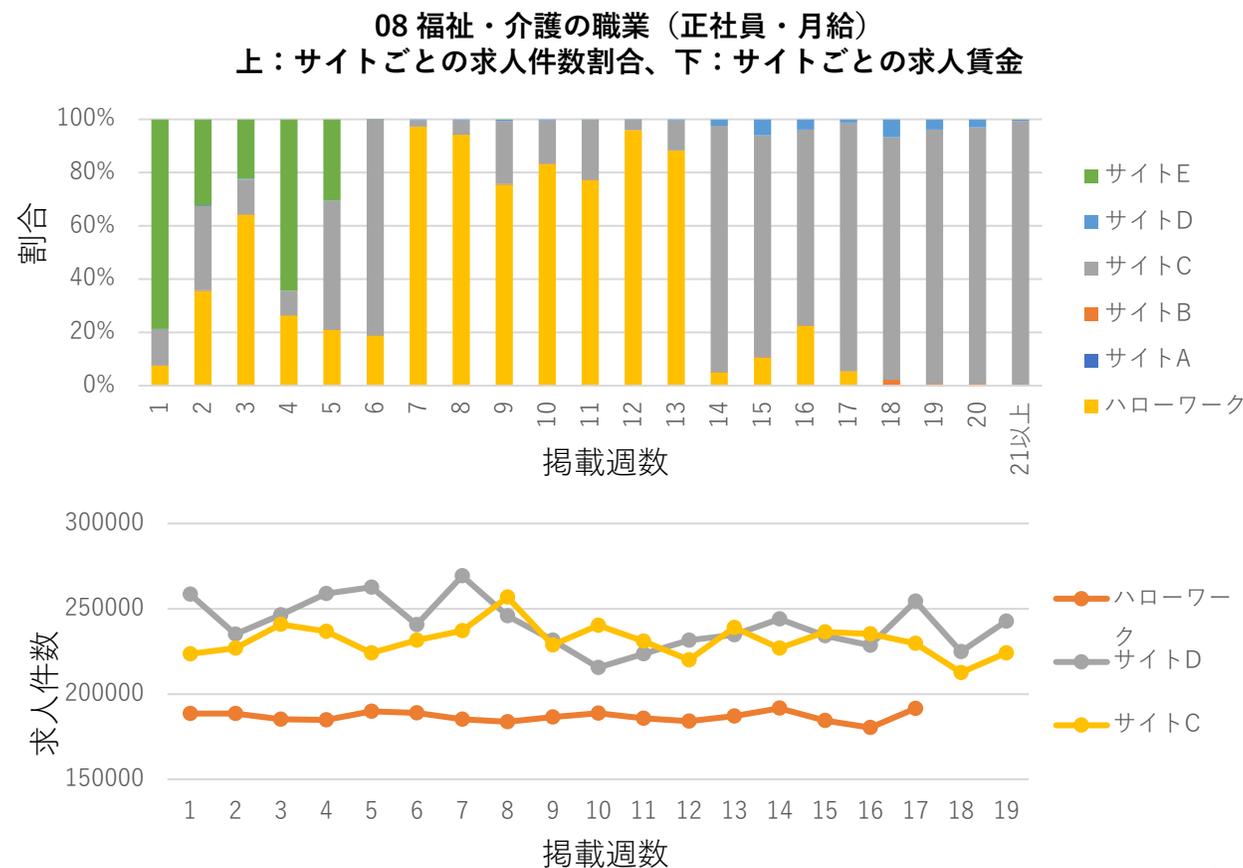
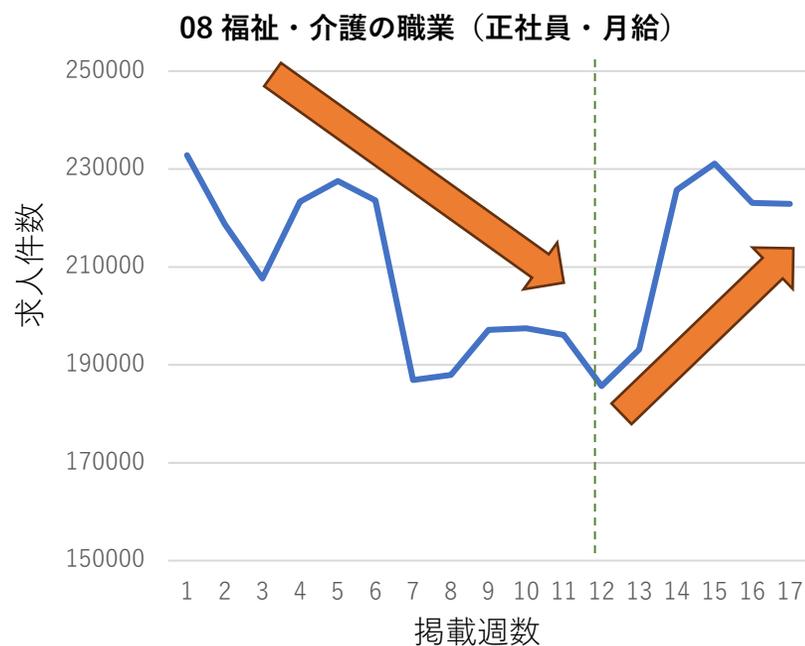
求人情報の集計（前処理（掲載週絞り込み））

- ハローワークの求人の有効期限は原則として求人受理の翌々月末であるが、民間サイトでは有効期限が異なっており、古い求人が掲載され続けている可能性がある。このため、集計対象を12週以内の求人に限定することとした。
 - ※ 求人の掲載期間はフロッグ社が週次でデータ取得していることから、掲載週は、当該求人の取得状況に基づき判定。
- 掲載開始から12週以内の求人は、全体の約8割で、約2割は13週以上掲載され続けている求人であった。



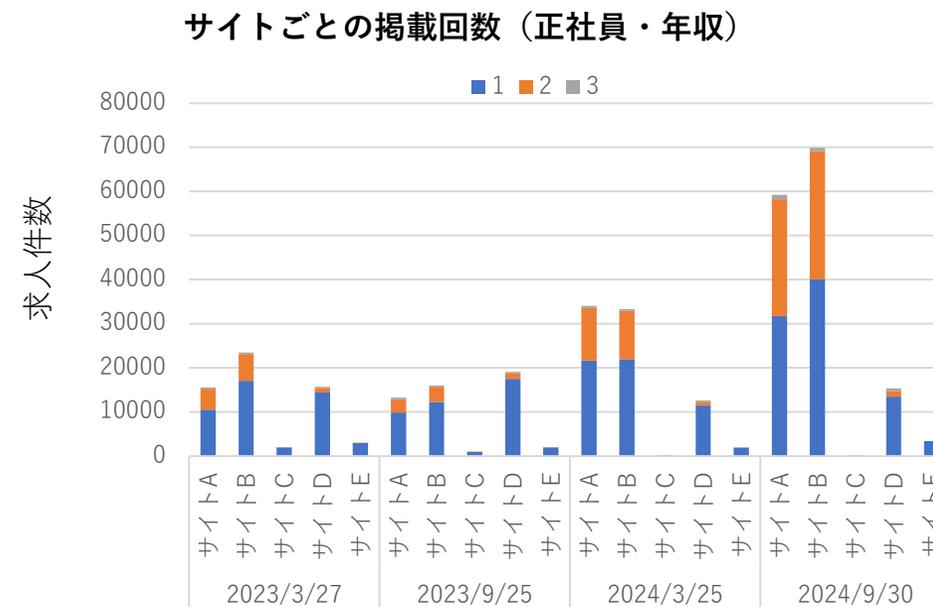
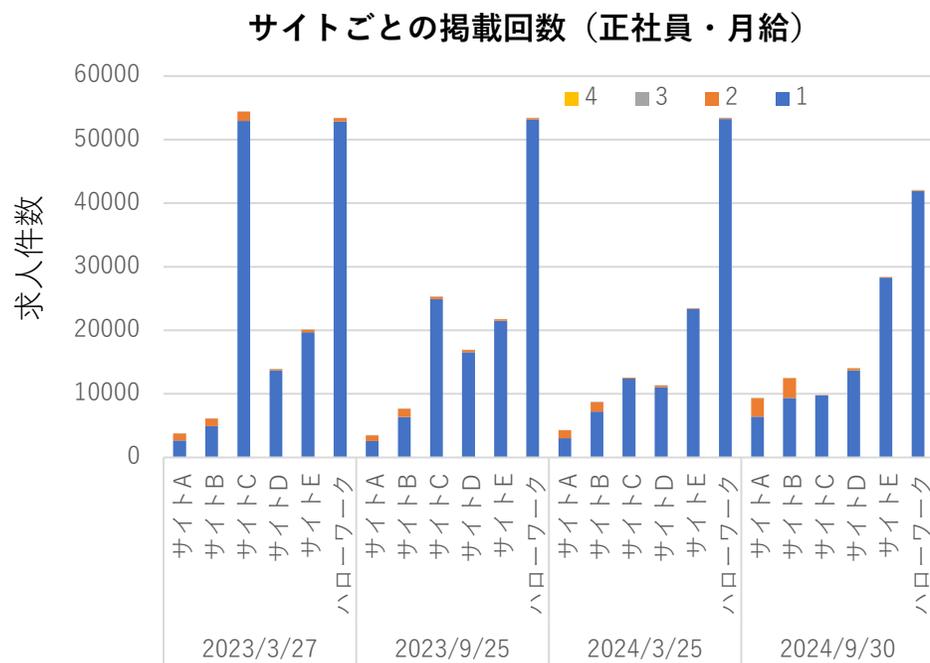
求人情報の集計（前処理（掲載週絞り込み））

- 職種を限定し、掲載ごとの求人賃金の平均値を見た場合、12週以内において掲載週が長いほど求人賃金が低い傾向にあり、13週以上において掲載週が長いほど求人賃金が高い傾向にある。
- 求人サイトごとの割合を見た場合に12週以内において、ハローワークの割合が多く、13週以上において民間サイトの割合が多いことに起因する。（求人サイトごとの求人賃金は、ほぼ一定）



求人情報の集計（前処理（重複削除））

- 収集データのうち、同一の求人が複数含まれる場合があるため、同一求人の重複を排除する処理を実施。
- 同一求人の判定を厳密に行うことは困難であるが、本事業では以下の条件を満たす求人を同一と判定
 - フロッグ社がクレンジングしたデータにおいて、「法人名」、「所在地」、「職種」、「雇用形態」、「求人賃金」をキーに同一求人かを判断。
 - ※ 「所在地」は「勤務地都道府県」及び「勤務地市区町村」、「求人賃金」は募集賃金（年収、月給、日給、時給）の上限と下限の平均値。ただし、日給の求人は少ないため、集計の対象外とした。また、年収と月給の両方が含まれる求人については、それぞれの賃金タイプで重複削除を行った。
- 同一求人については、フロッグ社がスクレイピングを開始した時期が最も早い求人サイトを集計対象とし、それ以外のものを重複として削除
- 各サイトにおける掲載回数別の求人件数は以下の通り



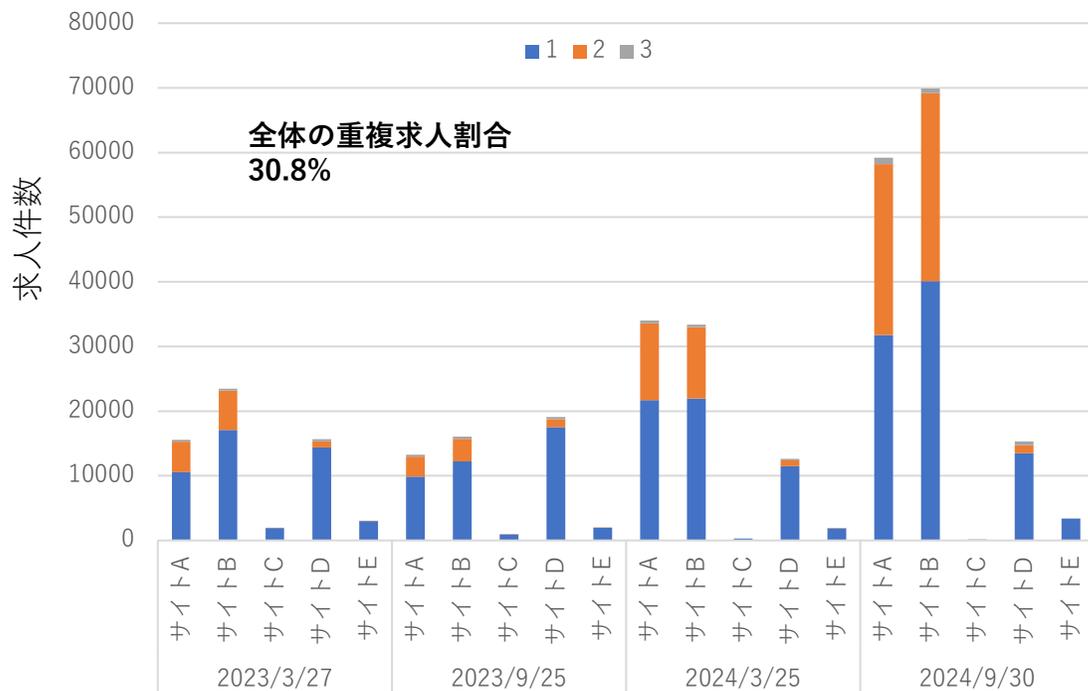
※ サイトAとサイトBは同じ企業が運営しているサイトである。

求人情報の集計（前処理（重複削除））

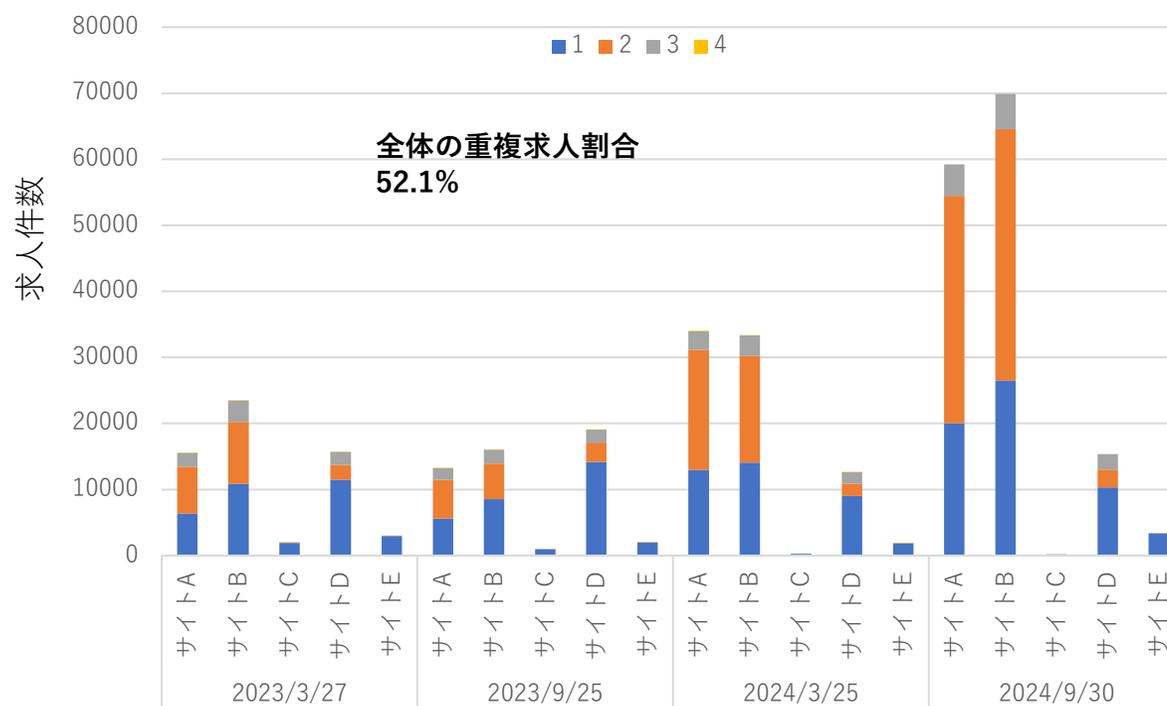
＜参考＞同一求人判定に求人賃金の額を用いない場合との比較

- 募集賃金は、サイトによって年収で掲載されている場合や月給で掲載されている場合等があり、求人賃金の額をキーに同一求人を判定した場合、同じ求人でも掲載されるサイトによっては同一求人と判定されない可能性がある。このため、求人賃金の額をキーに含めずに同一求人の重複を削除した場合を参考で実施。
- 一方で、求人賃金の額をキーとせず同一求人を判定した場合、同一事業所の異なるロールの求人（≒異なる求人賃金）も同一とみなすため、サイト間の重複削除を行う際に、求人サイトAで掲載されている企業Xのハイクラスの求人と、求人サイトBで掲載されている企業Xの一般クラスの求人が、本来は異なる求人であるにも関わらず同一求人と判定されてしまう可能性があるため、今年度事業では、求人賃金の額をキーに含め、同一求人判定を行うこととしている。

求人賃金の額をキーに含む場合の掲載回数（正社員・年収）



（参考）求人賃金の額をキーに含めない場合の掲載回数（正社員・年収）



※ サイトAとサイトBは同じ企業が運営しているサイトである。

※ 全体の重複求人割合 = 1 - (他サイトと重複していない求人の合計件数 / 各サイトでスクレイピングした求人の合計件数)

求人情報の集計（求人件数、求人賃金）

- 正社員の求人データに掲載されている求人賃金について、①年収のみ記載、②年収・月給の両方が記載、③月給のみ記載、されている場合がある。
 - このため、求人賃金は、年収・月給のそれぞれの記載がある求人データを対象に、年収・月給それぞれで集計を行う。
 - 年収：「年収」が記載されている求人に対し、求人サイト間で重複削除後に集計
 - 月給：「月給」が記載されている求人に対し、求人サイト間で重複削除後に集計
 - 一方、求人件数は、以下の方法により、年収と月給を合わせた件数を集計する。
 - 年収ベースの求人件数：「年収」が記載されている求人に対して、求人サイト間で重複削除した件数を集計
 - 月給ベースの求人件数：「月給」が記載されている求人に対して、求人サイト間で重複削除した件数を集計
 - 年収&月給の求人件数：「年収」と「月給」の両方が記載されている求人に対して、求人サイト間で重複削除した件数を集計
- 全体の求人件数 = 重複削除後の年収ベースの求人件数 + 重複削除後月給ベースの求人件数 - 重複削除後の年収&月給の求人件数

各求人サイトにおける月給と年収の記載割合

	ハローワーク	サイトA	サイトB	サイトC	サイトD	サイトE
① 年収のみ記載	0.0%	83.0%	75.6%	1.2%	10.3%	3.3%
② 年収・月給が記載	0.0%	16.2%	24.0%	2.0%	89.7%	7.3%
③ 月給のみ記載	100.0%	0.9%	0.5%	96.8%	0.0%	89.4%

求人情報の集計（詳細集計）

求人件数、求人賃金の集計について、以下の詳細集計を実施。

- 「情報処理・通信技術者」の詳細集計
 - 「情報処理・通信技術者」について、フロッグ社の職種（中分類）別の詳細集計を実施
- 「福祉・介護の職業」における資格情報の有無別集計
 - 試行的に、求人に含まれる特定の資格情報の文字列を抽出し、資格情報の有無別の求人件数・求人賃金比較を行う。
 - 対象地域：東京都、対象職種：「08 福祉・介護の職業」、資格情報：下記の資格一覧

情報処理・通信技術者の集計職種

インフラ/ネットワーク
システム開発（パッケージソフト/ミドルウェア）
システム開発（汎用機系）
運用/監視/保守
プロジェクトマネジャー
システムコンサルタント/システムアナリスト/プリセールス
システム開発（組込/ファームウェア/制御系）
社内SE/情報システム
システム開発（全般）
システム開発（WEB/オープン系）

集計対象とする資格情報

資格名	平均勤続年数	説明
介護福祉士	9.5	高齢者や障害者の身体介護、生活援助、相談支援など、幅広い業務を行うための資格。
介護支援専門員	12.7	利用者の状態や希望に応じて、適切な介護サービス計画を作成し、サービス事業者との連携を行うための資格。
介護職員初任者研修	8.0	介護の基礎的な知識と技術を習得するための研修。
実務者研修	6.5	介護職員初任者研修よりも高度な知識と技術を習得するための研修。
社会福祉士	8.5	福祉施設や地域社会で、様々な福祉サービスを提供する。相談援助、生活支援、権利擁護などを行う。
作業療法士		身体機能の回復や、日常生活動作の改善を目的としたリハビリテーションを行う。
言語聴覚士		言語障害や聴覚障害を持つ人のコミュニケーション能力の回復を支援する。
理学療法士		運動療法や物理療法等を用いて、自立した日常生活が送れるよう支援する医学的リハビリテーションの専門職
管理栄養士		病気の治療や健康の維持のために、栄養指導や食事療法を行う。
栄養士		学校や企業などにおいて、集団給食の管理や栄養指導を行う。

出所：介護事業実態調査（厚生労働省）、令和4年度介護従事者処遇状況等調査結果の概要（厚生労働省）

収集・集計に当たっての留意事項

今回の収集・集計方法の概要は前述の通りであるが、集計結果を参照する際には以下の点に留意が必要

- ・ 今回収集したデータは公開求人のみであり、非公開求人を含んでいない。一般に非公開求人の方が賃金水準が高いと考えられ、今回の集計結果は求人全体の賃金水準よりも低くなっている可能性がある。
- ・ 収集対象としたサイトは、ハローワーク及び民間5サイトのみであり、サイトごとに地域・職種・雇用形態などに偏りがあり、特定の属性に絞った場合にサンプルも少ない。また、取り扱う求人の賃金水準がサイトごとに異なっており、今回対象としたサイトの集計結果が、全体の求人・賃金の動向を適切に表しているとは限らない。
- ・ スクレイピングにより求人情報を収集する際、以下の理由により全ての情報が収集できない場合がある。
 - ・ 求人情報の収集中に求人の掲載期間が終了して、全ての情報が収集できない
 - ※ ハローワークの求人の有効期限は原則として求人受理の翌々月末であるため、収集中に月が変わると全件取得できない場合がある。
 - ・ 今回分析に用いたデータのうち、**2024/9/30に取得したデータは、収集中に月が変わったためハローワークの求人情報は全件取得できていない。**
- ・ 検索経路については、サイトの仕様変更により職種・地域を示すURLが変化することもあり、常に最新のものに更新しなければ適切に情報を取得できない。
- ・ 月給または年収のいずれか一方のみの記載しかない求人があるため、月給の集計と年収の集計で集計に用いたデータが異なっている。
- ・ 今回、職種・雇用形態などの項目はフロッグ社が判定しているが、全ての求人に対して適切に判定できていないわけではない。また、フロッグ社の職種を厚生労働省編職業分類に変換しているが、フロッグ社の職種と厚生労働省編職業分類が1対1に対応しているわけではないため、適切に変換が行われない場合がある。
(参考) ハローワークデータを用いた職業分類の検証結果

職業分類	分類対象	正解数	正解率
01 管理的職業	15	0	0.0%
021 研究・技術の職業（情報処理・通信技術者を除く）	1	0	0.0%
022 情報処理・通信技術者	373	215	57.6%
03 法務・経営・文化芸術等の専門的職業	410	218	53.2%
04 医療・看護・保健の職業	5,527	5,492	99.4%
05 保育・教育の職業	2,295	2,246	97.9%
06 事務的職業	426	366	85.9%
07 販売・営業の職業	447	139	31.1%
08 福祉・介護の職業	266	187	70.3%
09 サービスの職業	1,357	1,325	97.6%
10 警備・保安の職業	118	106	89.8%
11 農林漁業の職業	2	0	0.0%
12 製造・修理・塗装・製図等の職業	14	4	28.6%
13 配送・輸送・機械運転の職業	976	154	15.8%
14 建設・土木・電気工事の職業	762	619	81.2%
全体	12,989	11,071	85.2%

※ 今回の集計では、フロッグ社が判定した職種を厚生労働省編職業分類に変換して用いているが、厚生労働省編職業分類が正しく判断できるハローワークデータを用いて、今回の集計に用いた職業分類が適切になされているかを検証

1.	本事業の概要	
a.	事業の背景・目的・概要	3
b.	有識者等検討委員会の委員、開催実績	4
2.	実施方法	
a.	求人情報の収集	6
b.	求人情報の集計	13
c.	収集・集計に当たっての留意事項	22
3.	集計・分析結果	
a.	収集データの概要	24
b.	集計結果の概要	28
c.	追加集計の結果	40
4.	本事業のデータ利活用について	46
5.	次年度以降の事業への提言	48
6.	総括	56
7.	Appendix	58
8.	参考資料「ハローワークデータを用いた求人動向の把握について」	85

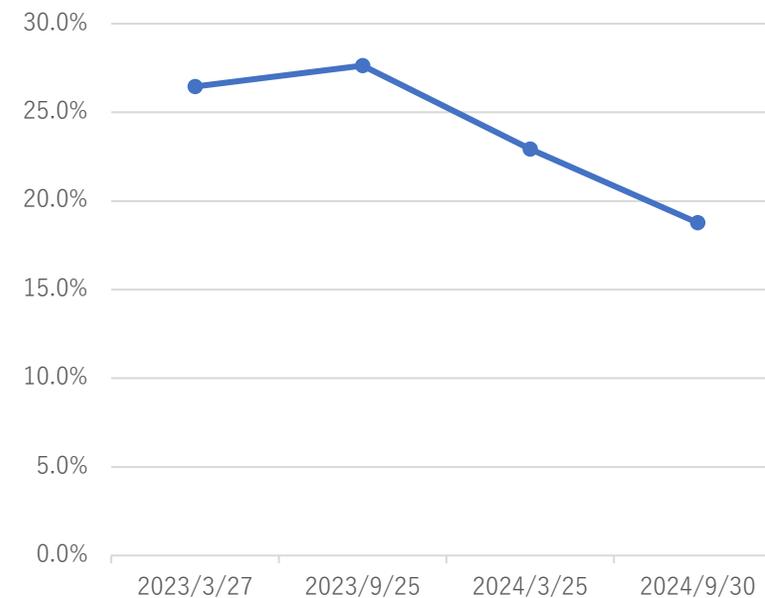
収集データの概要

- フロッグ社のサイト数と求人件数の推移について
 - サイト数も求人件数も全期間にわたり、緩やかな増加傾向にある。
 - 足元の週次でスクレイピングしているサイト数は約200件、求人件数は約1500万件である。
 - なお、今回対象としたサイトの求人件数は全体の約20~30%である。

フロッグ社データ（サイト数、求人件数の推移）



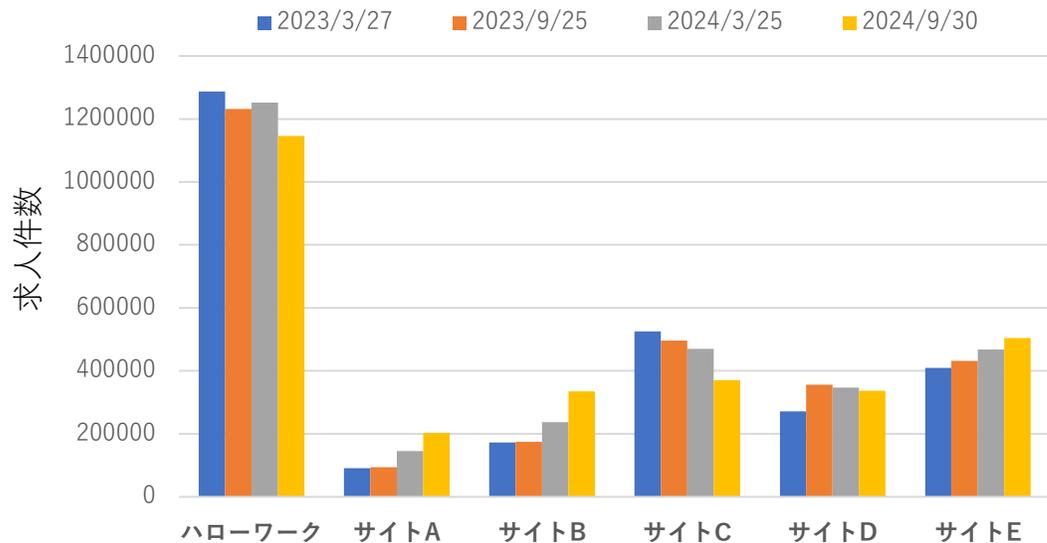
（参考）今回対象としたサイトのデータのシェア



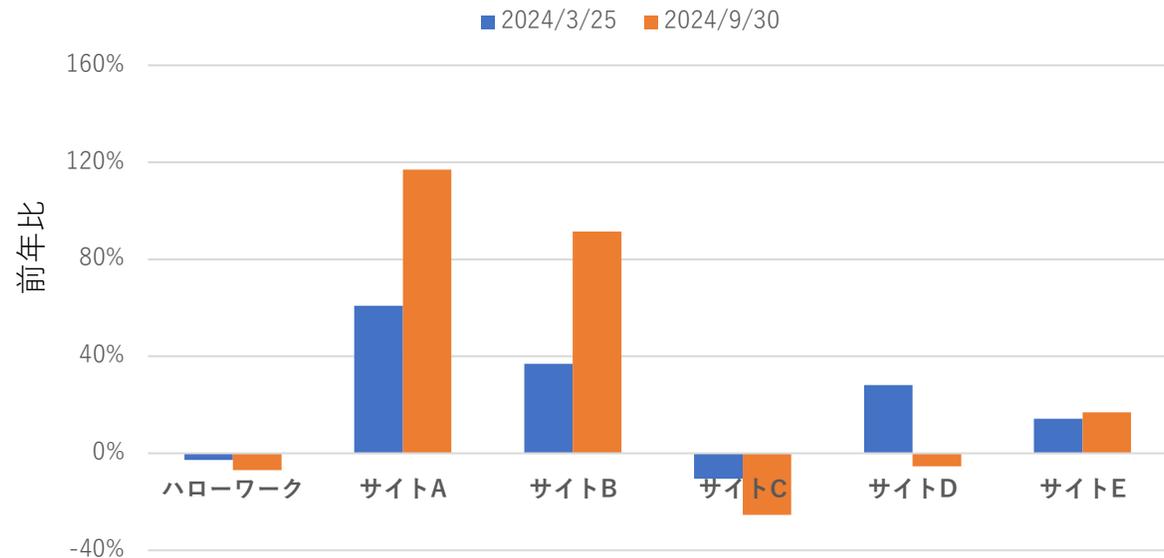
収集データの概要

- 今回収集したハローワーク及び民間5サイトの求人件数及び求人賃金は以下の通り

サイトごとの求人件数の推移



サイトごとの求人件数の前年比



サイトごとの求人賃金

	ハローワーク	サイトA	サイトB	サイトC	サイトD	サイトE
平均時給	1,151円			1,299.7円		1,169.9円
平均年収		751.4万円	707.1万円		539.3万円	
平均月給	22.5万円	39.5万円	34.1万円	25.4万円	27.6万円	26.3万円

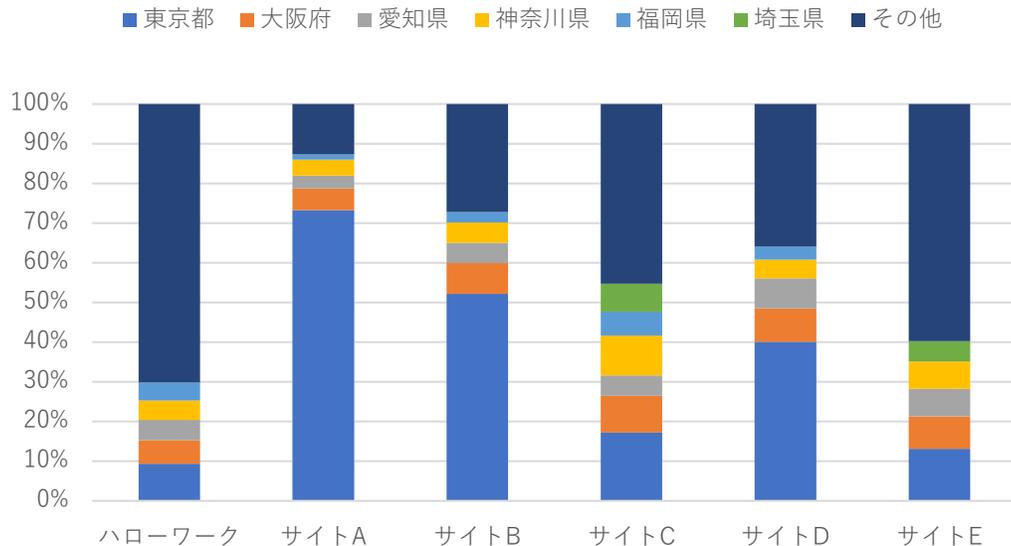
※ 都道府県・職種を限定せずにスクレイピングにより取得した全ての求人件数及び求人賃金である。
 求人賃金は、収集した4時点の求人のうち、時給についてはアルバイト・アルバイト、年収・月給については正社員の募集賃金の上限と下限を平均したもの。
 2024/9/30のハローワークはスクレイピングで全件取得できておらず、求人件数が減少している。
 サイトA、サイトBについては、同じ企業が運営しているサイトであり、決算資料からも近年求人件数が大幅に増加していることを確認済み

収集データの概要

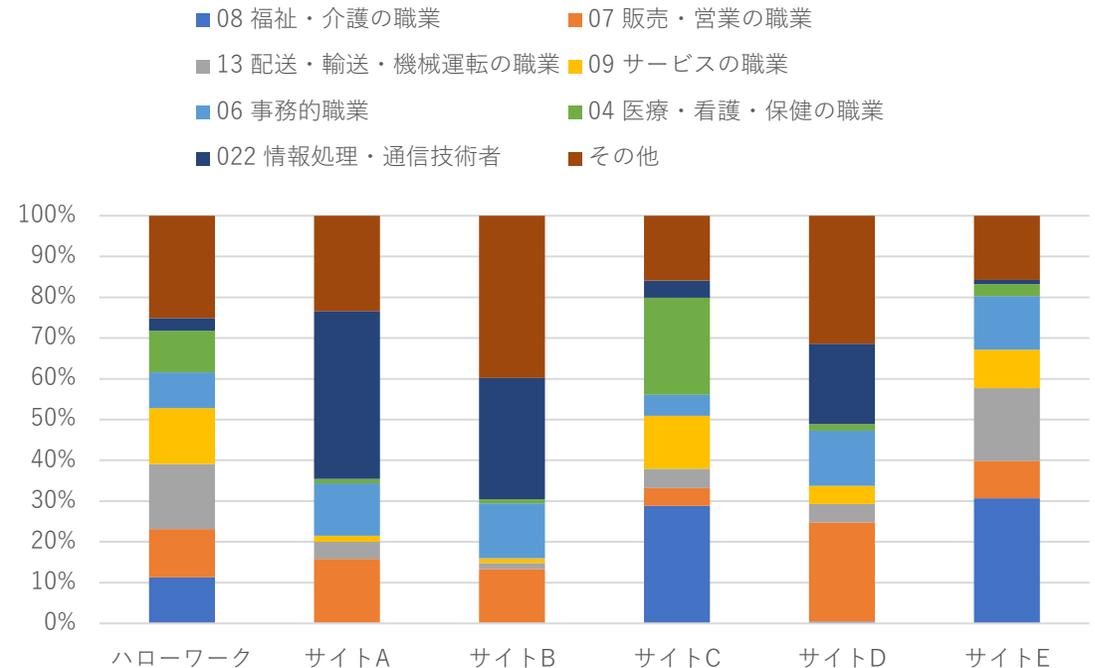
収集したハローワーク及び民間5サイトのデータについて、地域別・職種別に集計した結果は以下のとおり

- ハローワークは他の民間の求人サイトと比較して、相対的に地方の都道府県ウェイトが大きく、特定の職種の偏りが見られない。

サイトごとの都道府県ごとの求人件数割合



サイトごとの職種ごとの求人件数割合

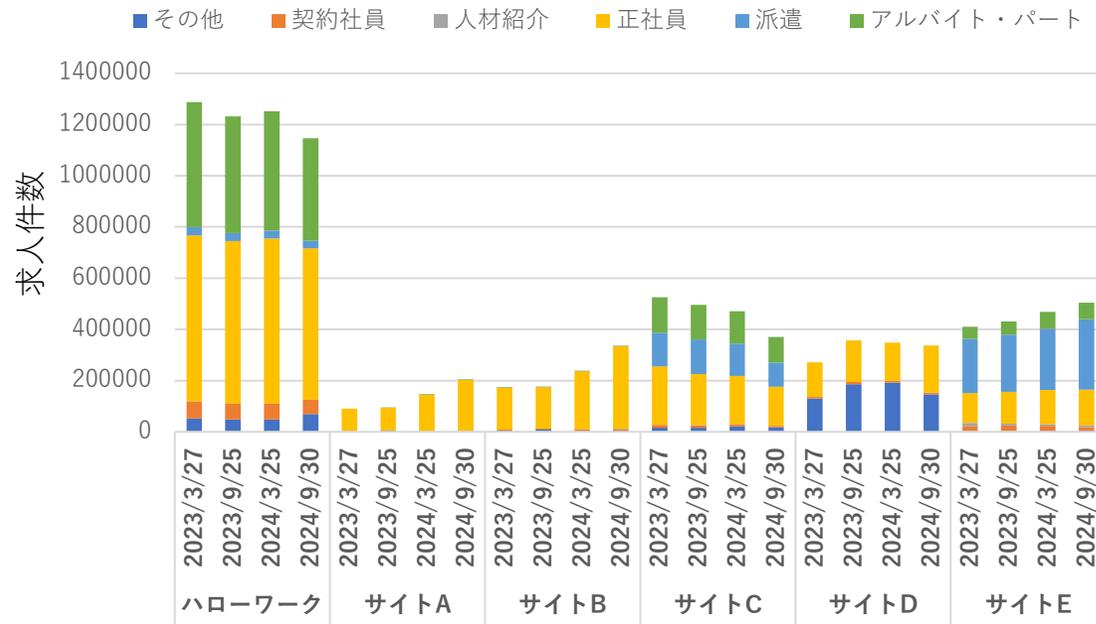


※ 都道府県・職種を限定せずにスクレイピングにより取得した全ての求人件数及び求人賃金である。

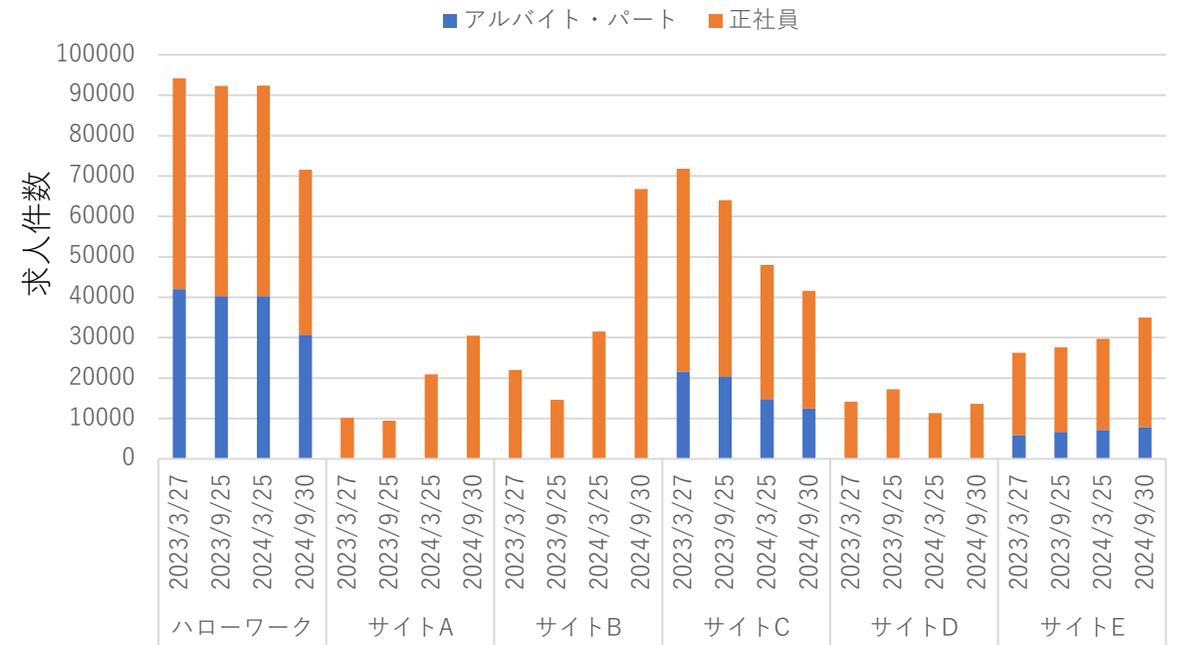
収集データの概要

収集したハローワーク及び民間5サイトのデータについて、雇用形態別に集計した結果は以下のとおり

サイトごとの雇用形態別求人件数の推移（全体）



サイトごとの雇用形態別求人件数の推移（分析対象）

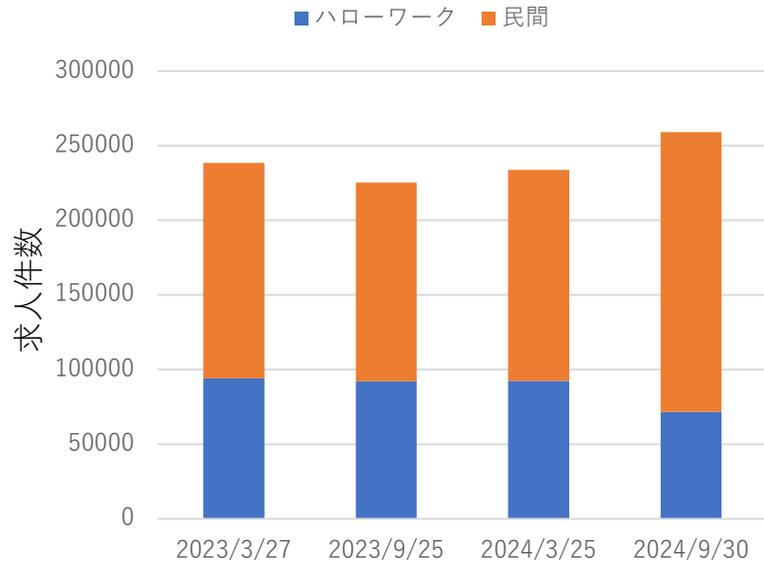


※ 上記の左図（全体）は、収集した求人データ全てについてフログ社の雇用形態別に集計したものであり、右図（分析対象）は、集計のための前処理（外れ値処理・掲載週絞り込み・重複削除）を行い、今回の分析対象の求人（3都府県、5職種、雇用形態は「正社員」と「アルバイト・パート」のみ）のデータについて雇用形態別に集計したものである。

集計結果の概要

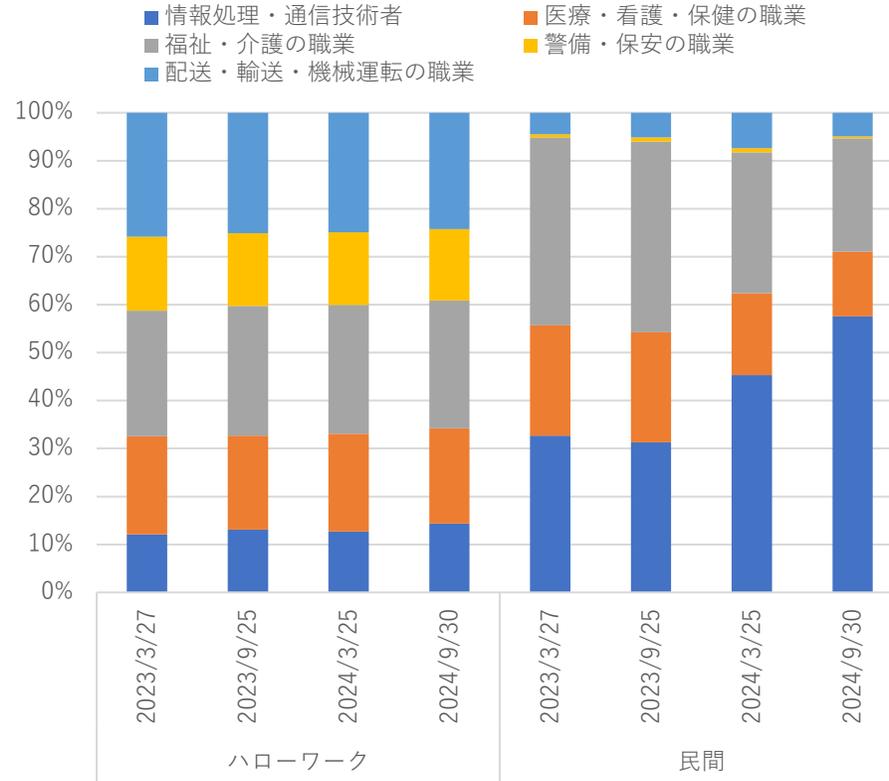
- 分析対象データにおけるハローワーク、民間ごとの求人件数は以下のとおり

ハローワーク、民間ごとの求人件数の推移

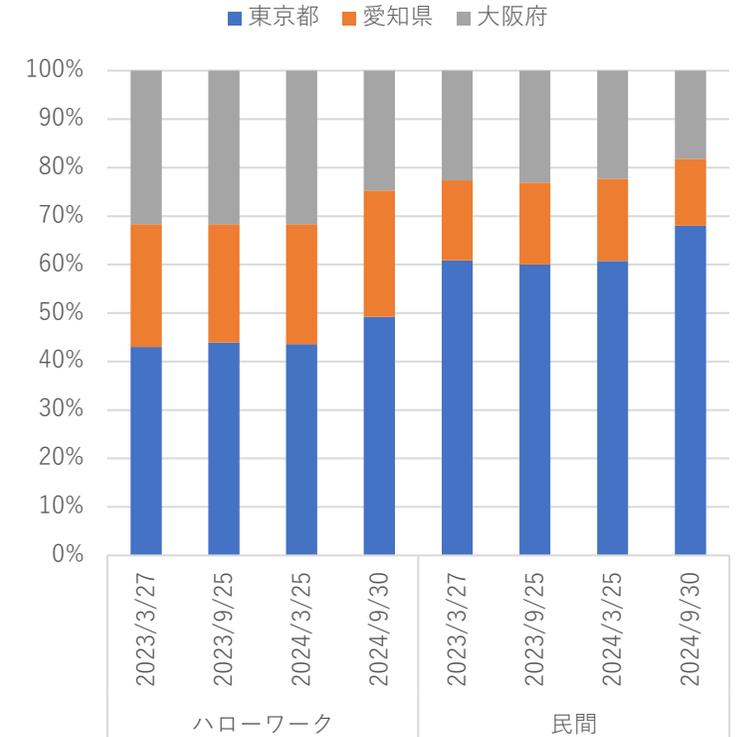


※2024/9/30のハローワークはスクレイピングで全件取得できておらず、求人件数が減少している。

ハローワーク、民間ごとの職種別求人件数割合



ハローワーク、民間ごとの地域別求人件数割合



集計結果の概要

- 分析対象データにおける求人件数の前年比は以下のとおり

職種	地域	民間+ハローワーク		民間のみ		ハローワークのみ	
		2024/3/25	2024/9/30	2024/3/25	2024/9/30	2024/3/25	2024/9/30
情報処理・通信技術者	東京都	30%	154%	35%	187%	5%	-2%
情報処理・通信技術者	愛知県	12%	30%	18%	63%	4%	-19%
情報処理・通信技術者	大阪府	35%	15%	59%	47%	-2%	-43%
医療・看護・保健の職業	東京都	-32%	-30%	-43%	-36%	-4%	-17%
医療・看護・保健の職業	愛知県	-6%	-2%	-10%	9%	-2%	-13%
医療・看護・保健の職業	大阪府	-4%	-11%	-6%	7%	-1%	-33%
福祉・介護の職業	東京都	-26%	-32%	-36%	-38%	3%	-15%
福祉・介護の職業	愛知県	0%	-3%	1%	3%	-2%	-16%
福祉・介護の職業	大阪府	-21%	-10%	-32%	6%	-1%	-39%
警備・保安の職業	東京都	0%	-17%	61%	-17%	-3%	-17%
警備・保安の職業	愛知県	-7%	-23%	-11%	-44%	-6%	-20%
警備・保安の職業	大阪府	-5%	-43%	-25%	-60%	-3%	-42%
配送・輸送・機械運転の職業	東京都	12%	11%	64%	76%	-5%	-13%
配送・輸送・機械運転の職業	愛知県	-3%	-6%	19%	57%	-8%	-19%
配送・輸送・機械運転の職業	大阪府	17%	-38%	97%	-24%	-4%	-43%

※ 「10 警備・保安の職業」の正社員のサンプル数は少ない

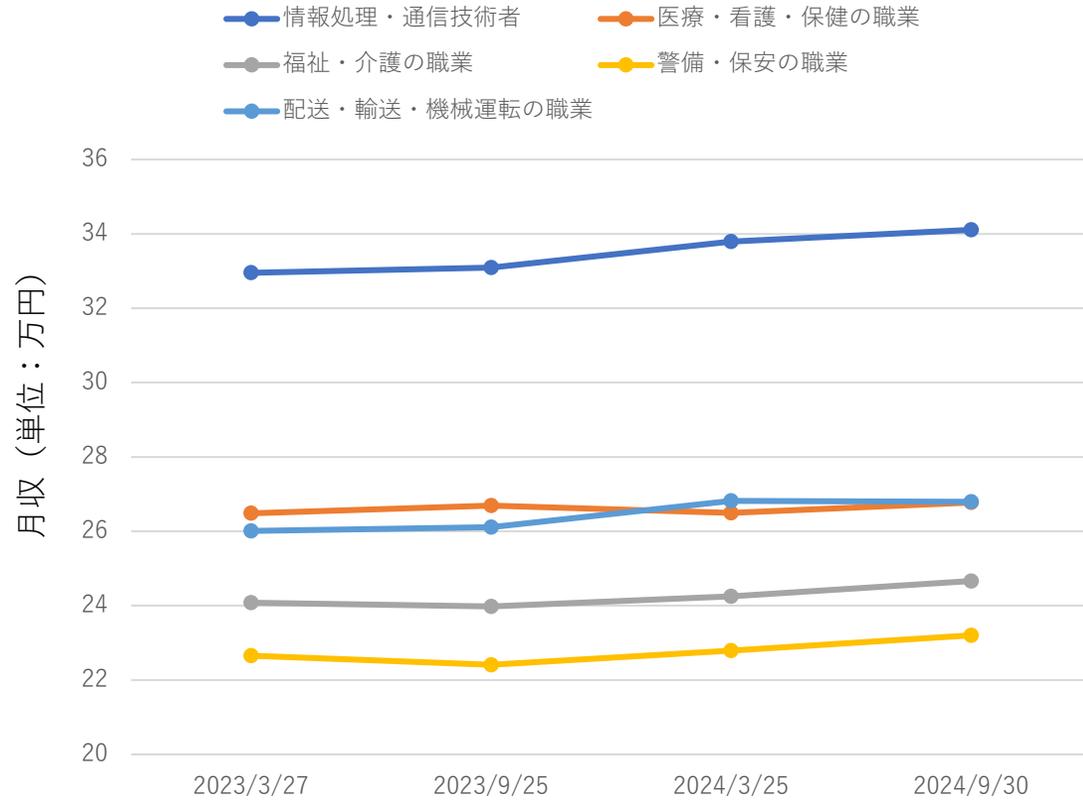
※ 2024/9/30のハローワークはスクレイピングで全件取得できておらず、2024年9月の対前年比がマイナスとなっている

※ 「04 医療・看護・保健の職業」、「08 福祉・介護の職業」の求人件数の減少は特定1民間サイトの求人件数の影響が大きい

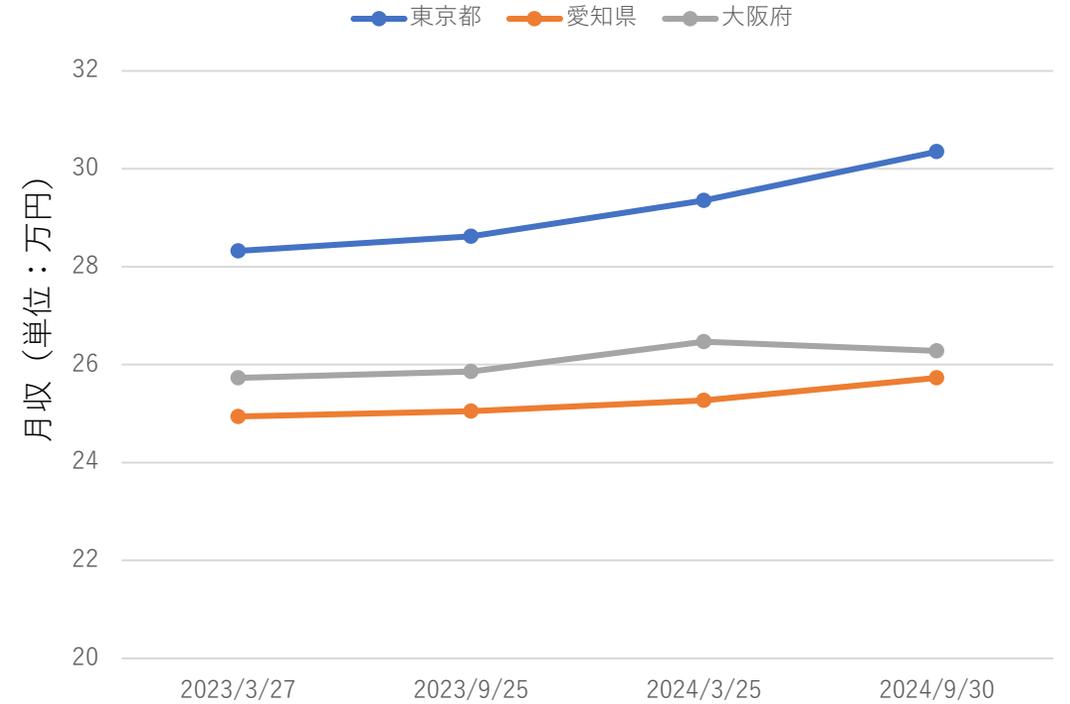
集計結果の概要

- 分析対象データ（正社員、月給）における求人賃金の推移は以下のとおり

正社員（月給・万円）の職種別求人賃金推移



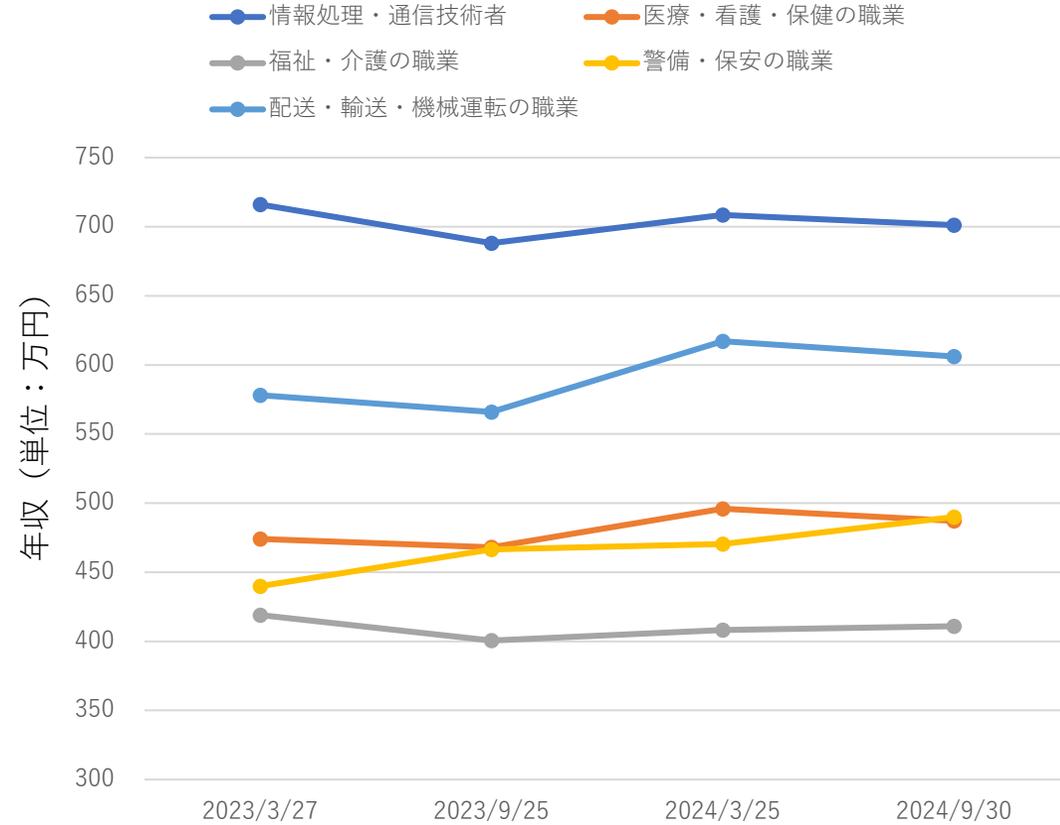
正社員（月給・万円）の地域別求人賃金推移



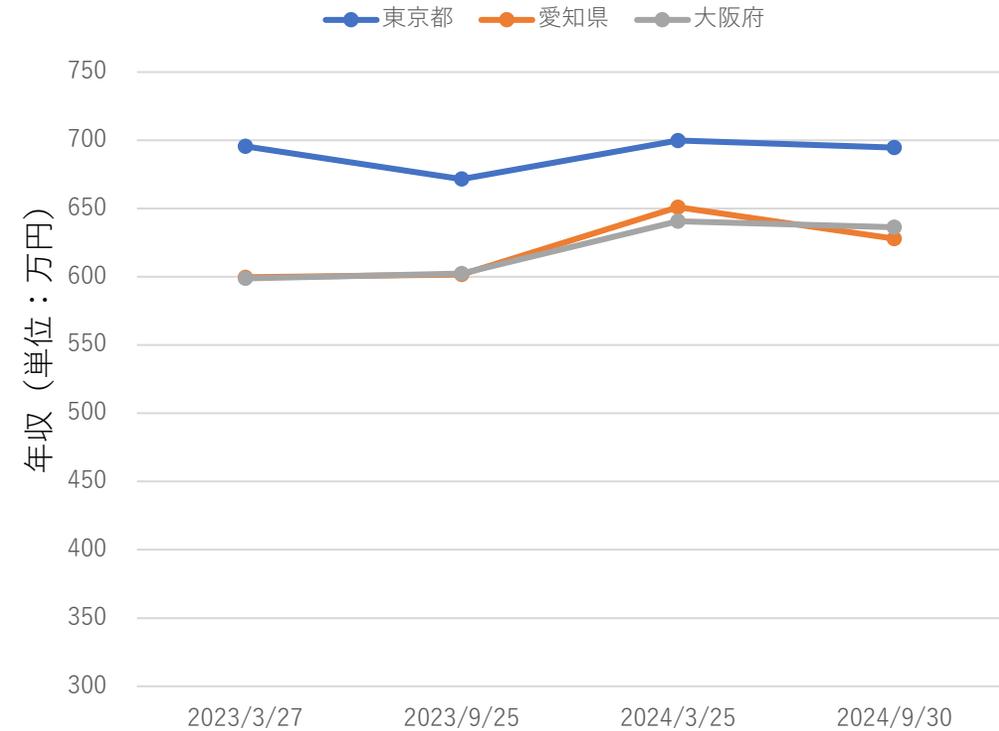
集計結果の概要

分析対象データ（正社員、年収）における求人賃金の推移は以下のとおり

正社員（年収・万円）の職種別求人賃金推移



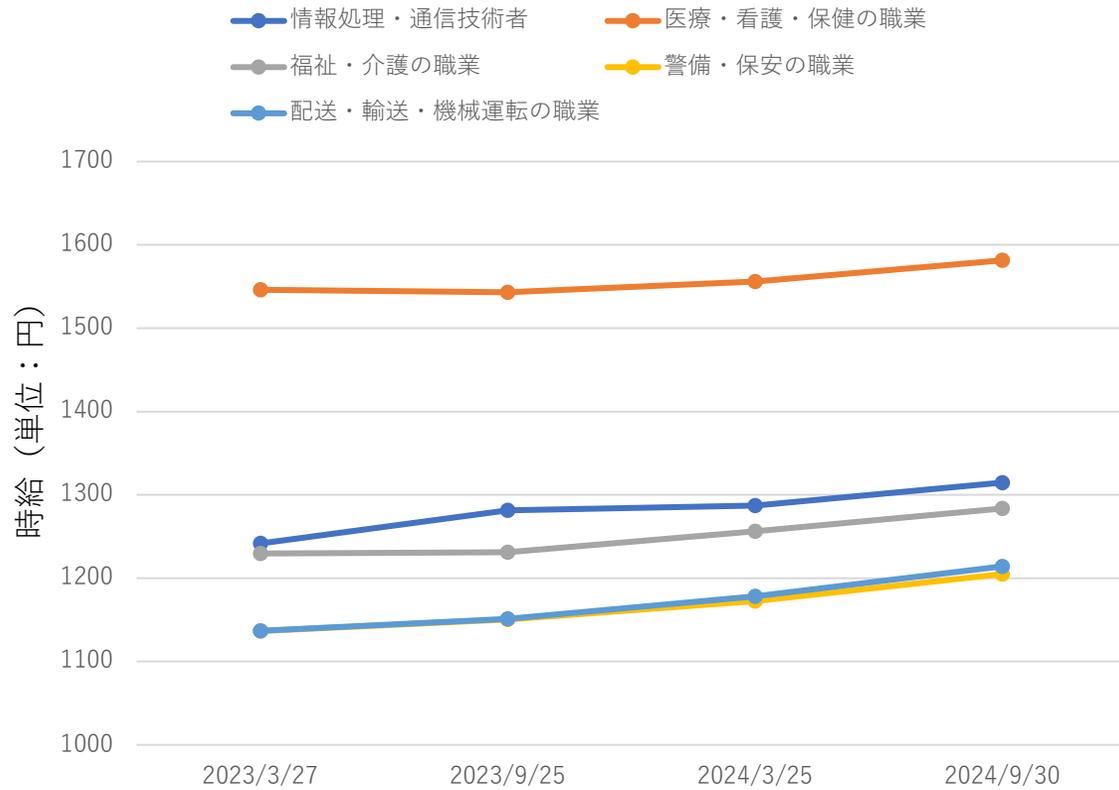
正社員（年収・万円）の地域別求人賃金推移



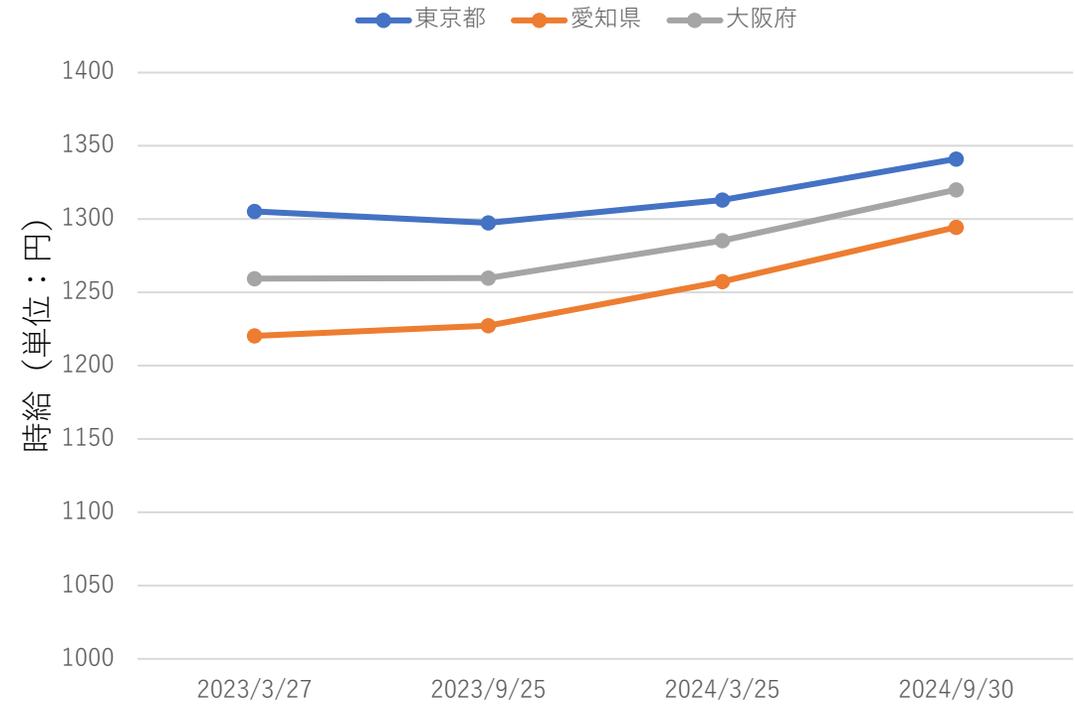
集計結果の概要

分析対象データ（アルバイト・パート、時給）における求人賃金の推移は以下のとおり

アルバイト・パート（時給・円）の職種別求人賃金推移



アルバイト・パート（時給・円）の地域別求人賃金推移



集計結果の概要

- 分析対象データ（正社員）における求人賃金の前年比は以下のとおり

求人賃金（正社員）の前年比のヒートマップ^o

		月給						年収	
		民間+ハローワーク		民間のみ		ハローワークのみ		民間のみ	
		2024/3/25	2024/9/30	2024/3/25	2024/9/30	2024/3/25	2024/9/30	2024/3/25	2024/9/30
情報処理・通信技術者	東京都	3.19%	3.40%	3.89%	3.77%	1.42%	2.44%	-1.75%	0.84%
情報処理・通信技術者	愛知県	2.51%	3.04%	4.72%	4.91%	0.16%	2.34%	8.39%	4.14%
情報処理・通信技術者	大阪府	0.34%	1.85%	0.01%	3.37%	1.20%	0.63%	3.98%	4.46%
医療・看護・保健の職業	東京都	-0.86%	0.87%	-1.84%	0.41%	0.88%	1.93%	4.26%	5.40%
医療・看護・保健の職業	愛知県	1.22%	1.70%	1.38%	1.61%	0.86%	2.24%	11.36%	-0.13%
医療・看護・保健の職業	大阪府	2.39%	0.10%	2.91%	-0.26%	1.38%	1.85%	3.43%	0.38%
福祉・介護の職業	東京都	1.81%	5.02%	2.40%	5.78%	1.11%	3.41%	-1.15%	3.21%
福祉・介護の職業	愛知県	1.53%	2.47%	1.51%	2.24%	1.56%	3.27%	2.42%	-0.57%
福祉・介護の職業	大阪府	-0.22%	2.69%	-1.14%	2.77%	2.13%	3.32%	-5.96%	0.37%
警備・保安の職業	東京都	1.66%	2.26%	-1.74%	-0.50%	2.44%	3.19%	10.05%	12.13%
警備・保安の職業	愛知県	2.78%	3.58%	2.00%	4.85%	3.98%	4.09%	9.90%	-3.53%
警備・保安の職業	大阪府	-4.00%	5.53%	-18.58%	7.96%	2.31%	5.59%	-6.76%	-5.24%
配送・輸送・機械運転の職業	東京都	1.73%	4.55%	1.77%	4.56%	1.72%	4.41%	5.88%	7.93%
配送・輸送・機械運転の職業	愛知県	1.55%	2.39%	1.64%	5.41%	1.52%	1.66%	8.61%	3.93%
配送・輸送・機械運転の職業	大阪府	5.03%	0.76%	5.27%	-5.56%	1.49%	3.41%	6.07%	6.79%

※「警備・保安の職業」の正社員のサンプル数は少ない

集計結果の概要

- 分析対象データ（アルバイト・パート、時給）における求人賃金の前年比は以下のとおり

求人賃金（アルバイト・パート、時給）の前年比のヒートマップ

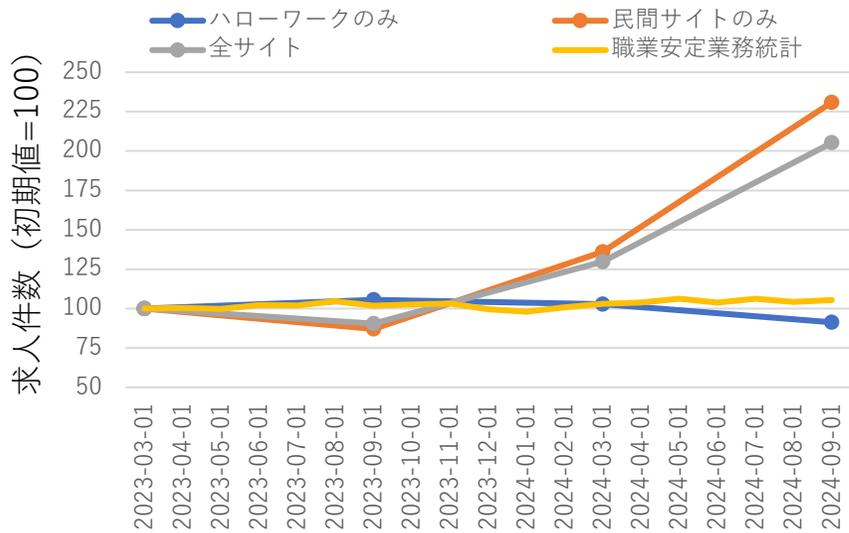
		民間+ハローワーク		民間のみ		ハローワークのみ	
		2024/3/25	2024/9/30	2024/3/25	2024/9/30	2024/3/25	2024/9/30
情報処理・通信技術者	東京都	2.35%	0.55%	2.07%	-2.23%	2.93%	6.85%
情報処理・通信技術者	愛知県	5.39%	6.95%	9.61%	6.31%	3.01%	6.99%
情報処理・通信技術者	大阪府	5.30%	4.22%	8.36%	2.40%	3.89%	5.38%
医療・看護・保健の職業	東京都	1.01%	3.47%	-2.99%	4.82%	0.07%	-0.32%
医療・看護・保健の職業	愛知県	0.72%	2.06%	0.10%	2.62%	1.03%	1.79%
医療・看護・保健の職業	大阪府	1.19%	2.78%	1.10%	5.15%	1.17%	2.85%
福祉・介護の職業	東京都	1.72%	4.89%	1.63%	5.62%	1.61%	3.72%
福祉・介護の職業	愛知県	3.40%	5.66%	4.20%	6.78%	2.12%	3.89%
福祉・介護の職業	大阪府	2.13%	2.97%	2.28%	2.61%	1.73%	4.34%
警備・保安の職業	東京都	2.56%	3.71%	-6.04%	-1.95%	2.74%	3.79%
警備・保安の職業	愛知県	4.87%	4.95%	3.32%	2.17%	5.02%	5.17%
警備・保安の職業	大阪府	3.33%	5.84%	-2.77%	-1.30%	3.42%	5.95%
配送・輸送・機械運転の職業	東京都	4.04%	5.11%	3.60%	6.28%	3.45%	4.20%
配送・輸送・機械運転の職業	愛知県	4.05%	5.53%	3.59%	6.09%	3.73%	5.06%
配送・輸送・機械運転の職業	大阪府	2.21%	4.65%	-1.98%	2.79%	2.74%	4.88%

※「警備・保安の職業」、「配送・輸送・機械運転の職業」の正社員・民間のサンプル数は少ない

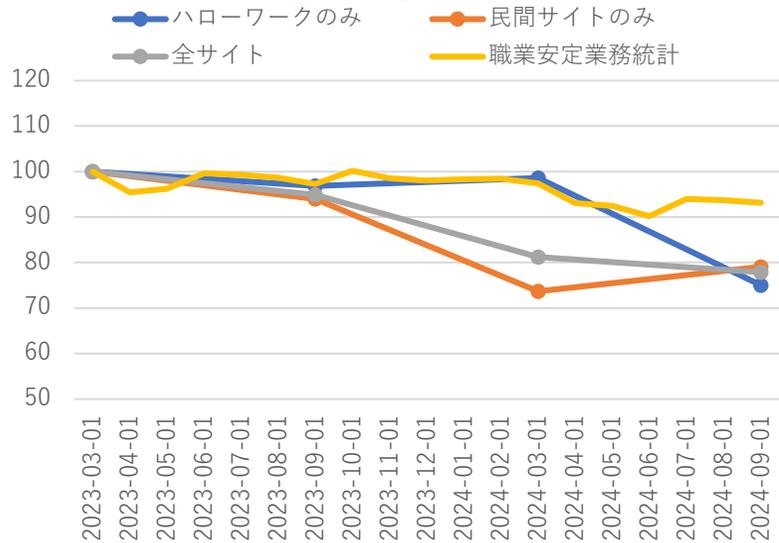
集計結果の概要（ベンチマークとの比較）

分析対象データ（正社員）とハローワークのデータ（職業安定業務統計）との求人件数の比較は以下のとおり

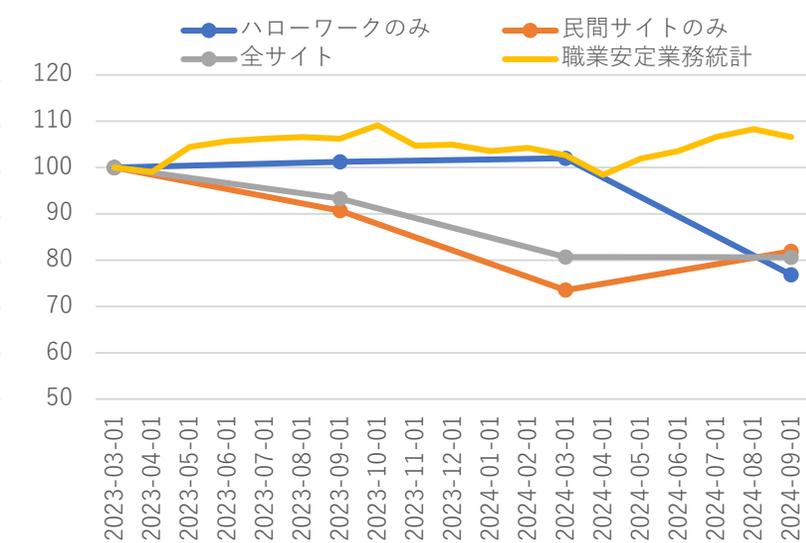
情報処理・通信技術者



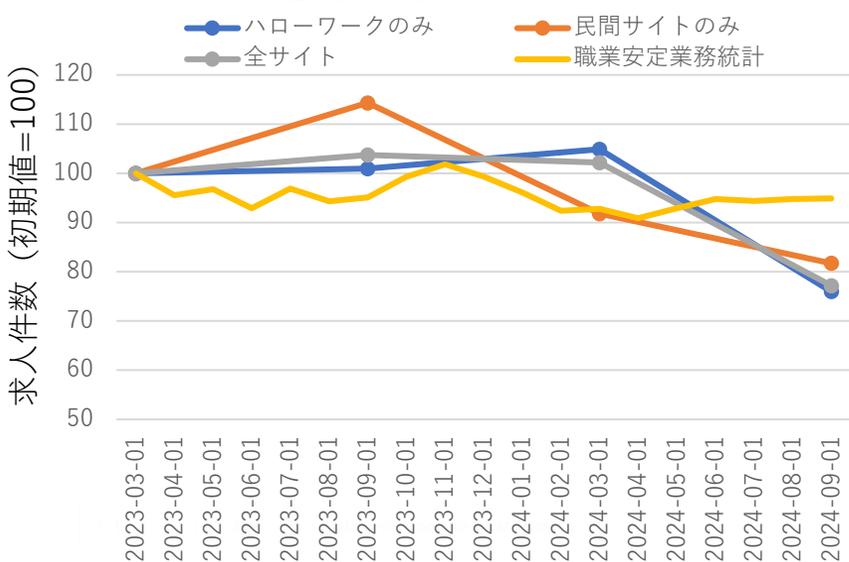
医療・看護・保健の職業



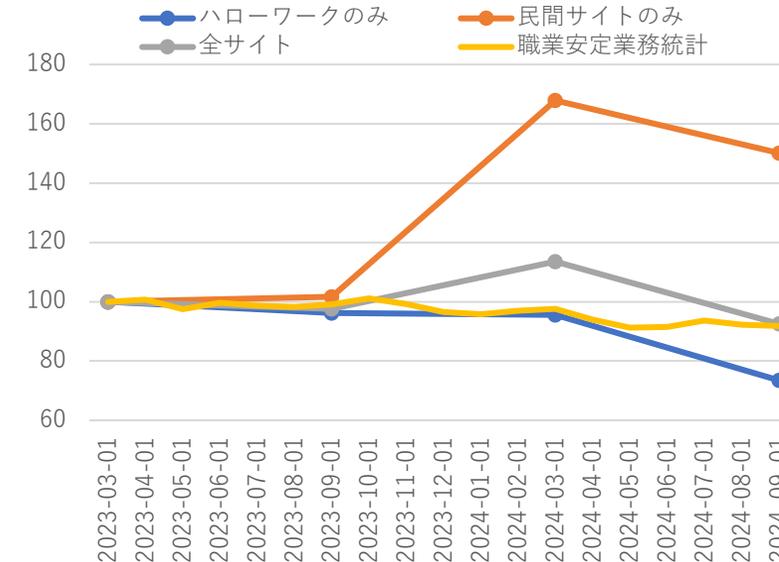
福祉・介護の職業



警備・保安の職業



配送・輸送・機械運転の職業



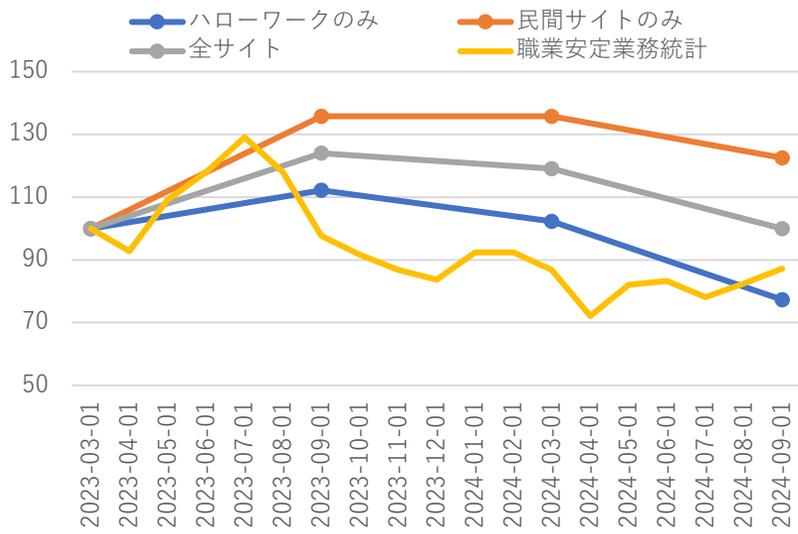
- 求人件数に関しては、傾向がわかりやすいように初期値を100とした
- ベンチマークとして、以下のハローワークの時系列を比較対象とする

- 職業は、令和4年改定「厚生労働省編職業分類」による。なお、「情報処理・通信技術者」は「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）」、「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）」の計であり、常用とは、雇用契約において、雇用期間の定めがない、または4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。パートタイムとは、1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の1週間の所定労働時間に比し短いものをいう
- 数値は、新規卒卒者求人を除いたものである
- 就業地計には就業地が海外の求人も含まれている
- 求人件数について、ベンチマークは求人数であるが、今回集計している数値は求人件数であり、定義が異なる

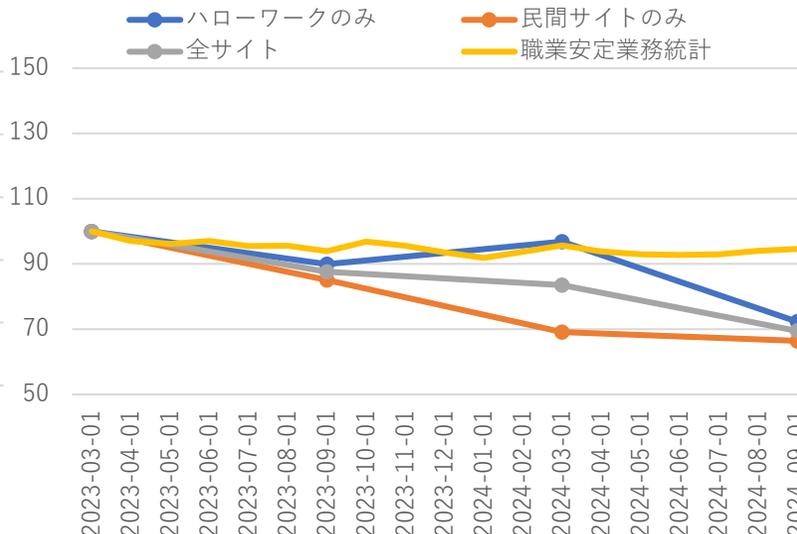
集計結果の概要（ベンチマークとの比較）

- 分析対象データ（アルバイト・パート）とハローワークのデータ（職業安定業務統計）との求人件数の比較は以下のとおり

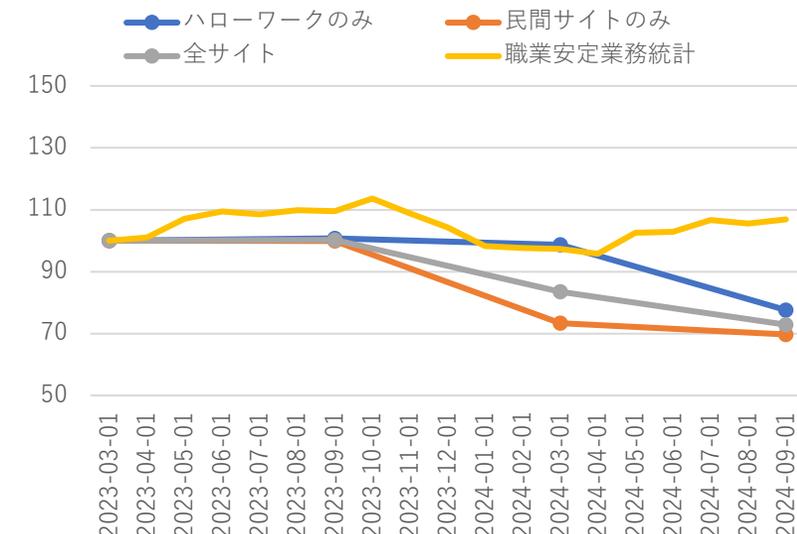
情報処理・通信技術者



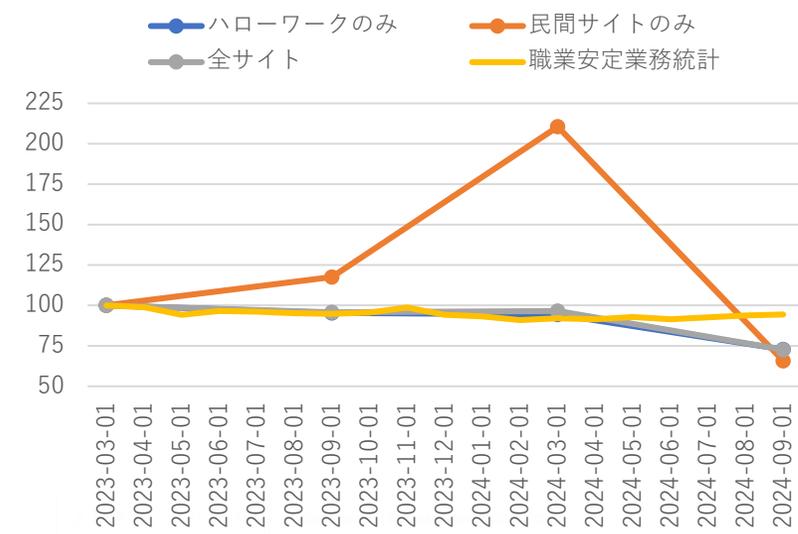
医療・看護・保健の職業



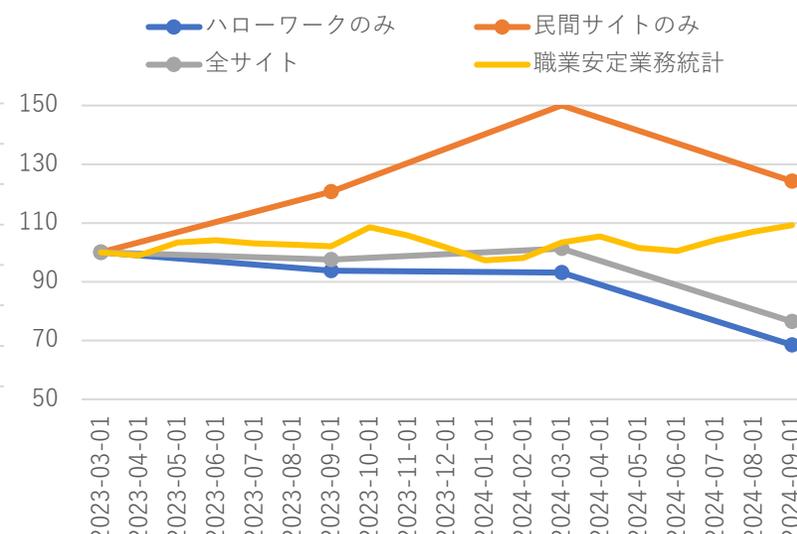
福祉・介護の職業



警備・保安の職業



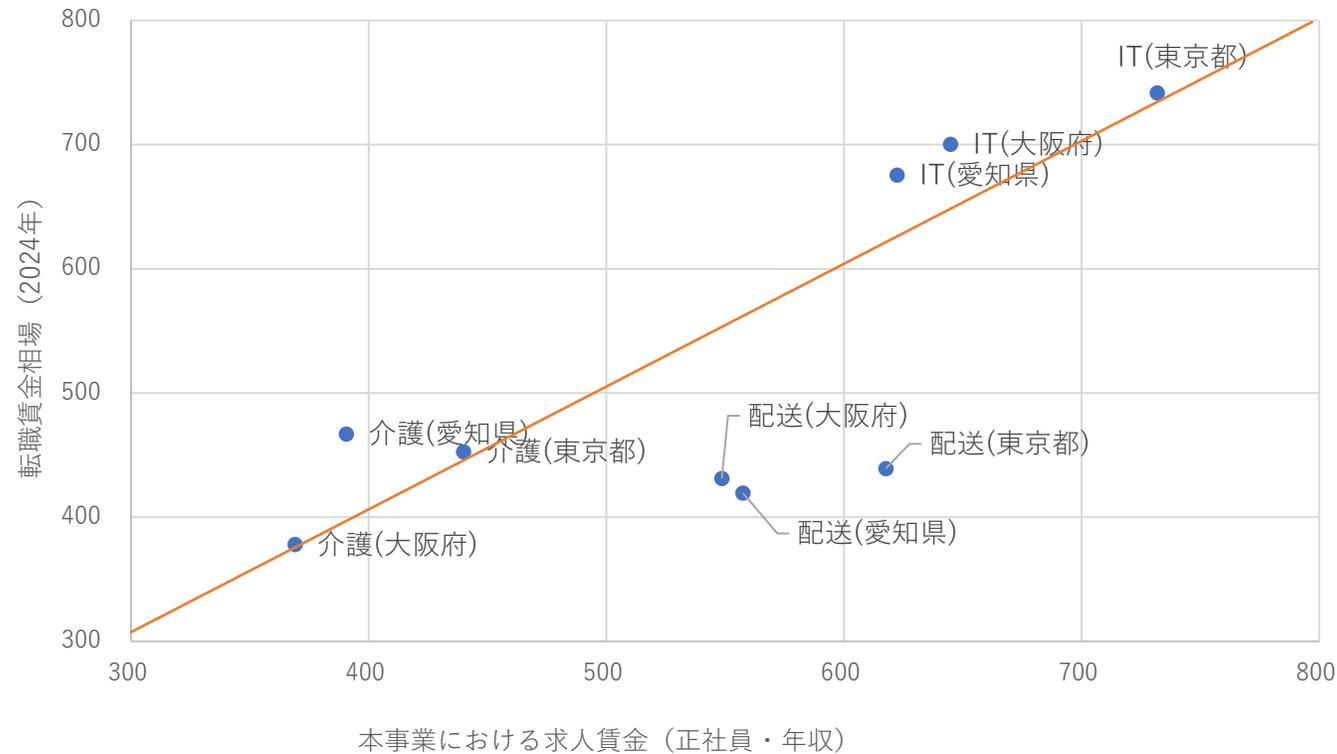
配送・輸送・機械運転の職業



- 求人件数に関しては、傾向がわかりやすいように初期値を100とした
- ベンチマークとして、以下のハローワークの時系列を比較対象とする
 - 職業は、令和4年改定「厚生労働省編職業分類」による。なお、「情報処理・通信技術者」は「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）」、「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）」の計であり、常用とは、雇用契約において、雇用期間の定めがない、または4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。パートタイムとは、1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の1週間の所定労働時間に比し短いものをいう
 - 数値は、新規学卒者求人を除いたものである
 - 就業地計には就業地が海外の求人も含まれている
 - 求人件数について、ベンチマークは求人数であるが、今回集計している数値は求人件数であり、定義が異なる

集計結果の概要（ベンチマークとの比較）

- 分析対象データ（正社員）と転職賃金相場2024（JHR）との求人賃金の比較は以下のとおり



※ 本事業における募集賃金は、2024/3、2024/9の2時点の平均値であり、職種は以下の通り。

IT：「情報処理・通信技術者」

介護：「福祉・介護の職業」

配送：「配送・輸送・機械運転の職業」

※ 転職賃金相場(2024)の数値は、「最低年収中央値の範囲の上限下限」の和半と「最高年収上位15%値の範囲の上限下限の和半」の平均値である。

なお職種は以下の通り

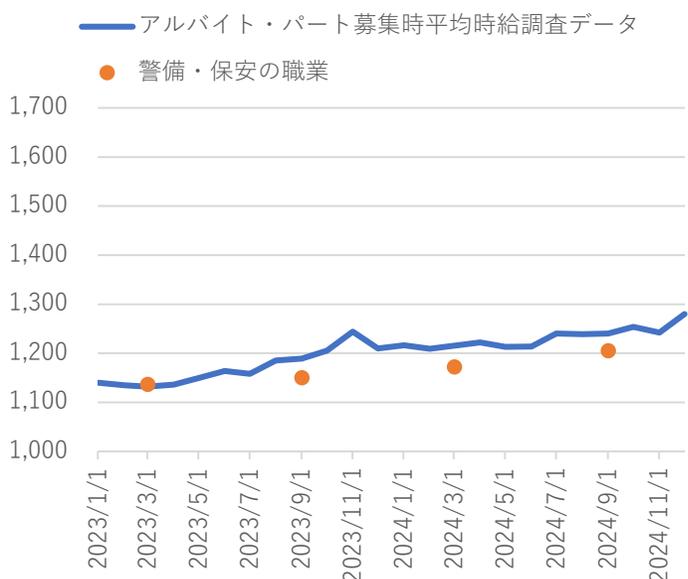
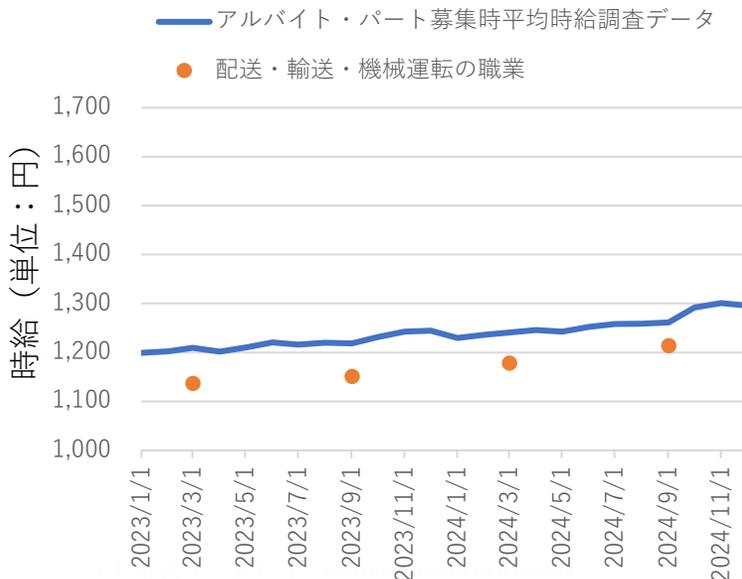
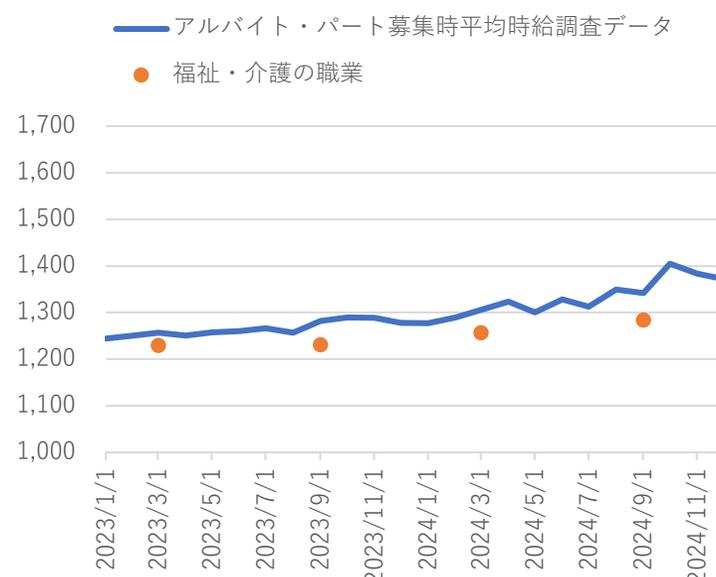
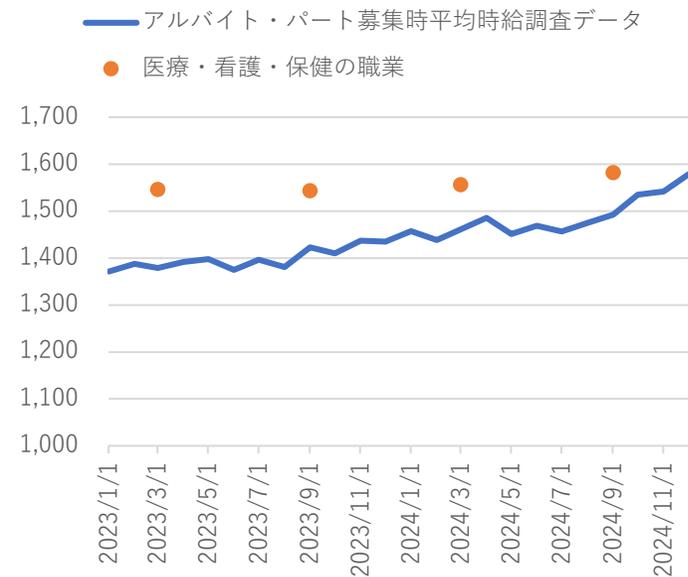
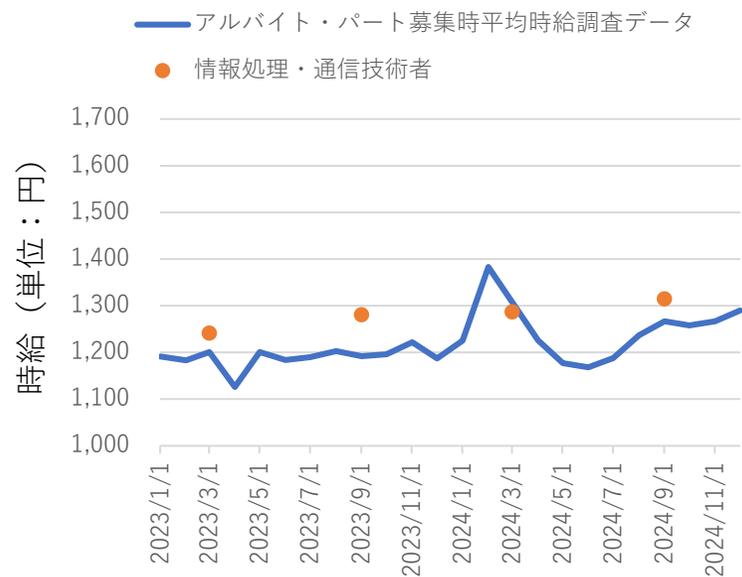
IT：IT (Web/アプリケーション)、IT (セールスエンジニア)、IT (ネットワーク)の平均値

介護：介護 (施設・訪問)

配送：宅配ドライバーと物流ドライバー (長距離)の平均値

集計結果の概要（ベンチマークとの比較）

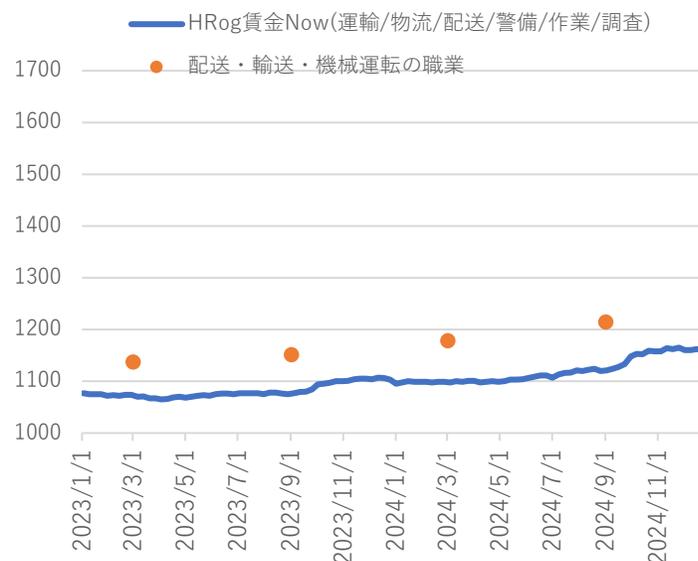
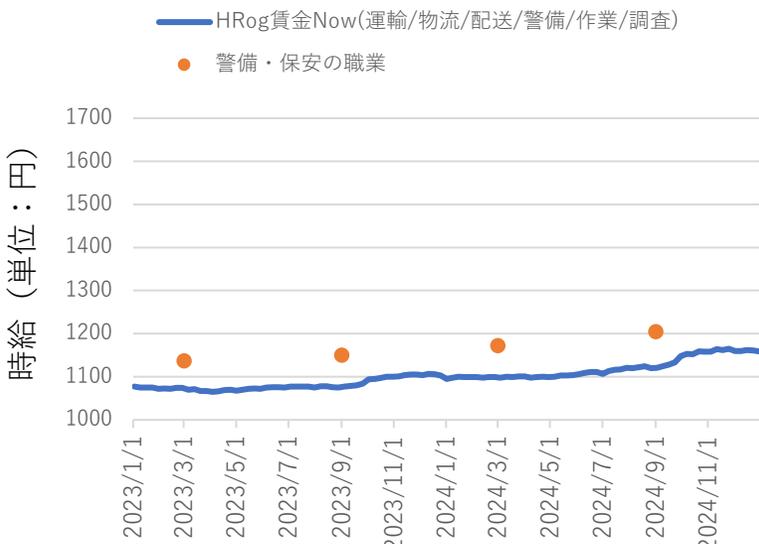
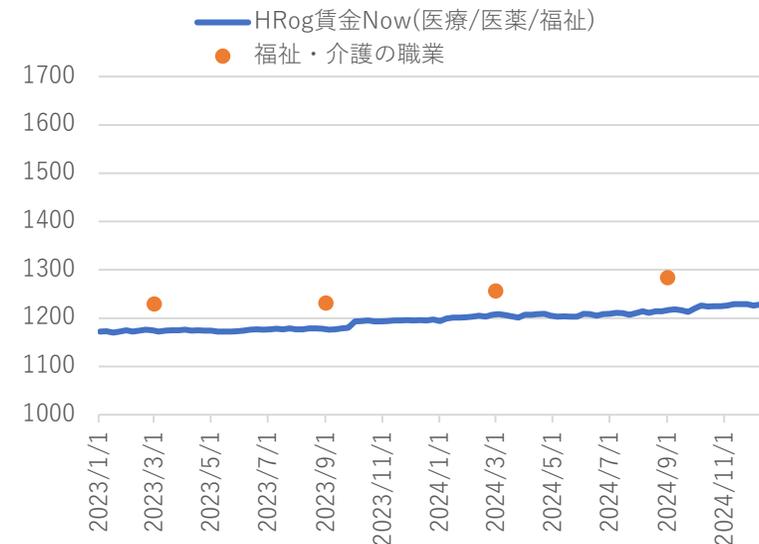
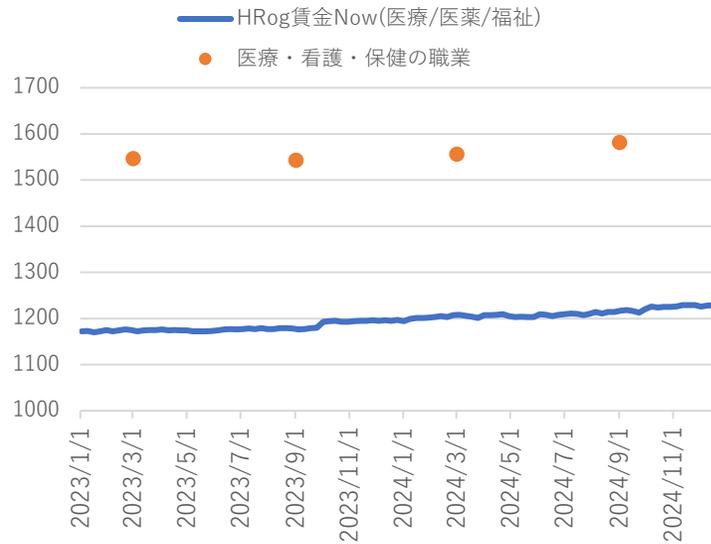
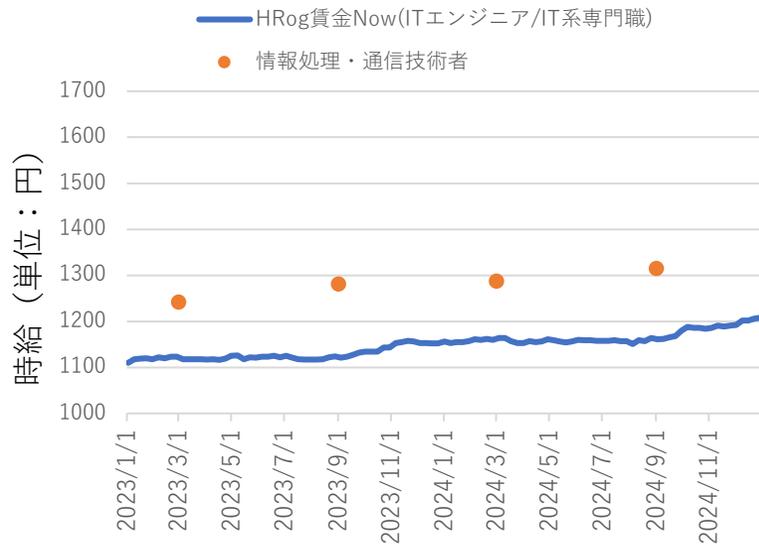
分析対象データ（アルバイト・パート）とアルバイト・パート募集時平均時給調査データ（ジョブズリサーチセンター）との求人賃金の比較は以下のとおり



- 各職種とアルバイト・パート募集時平均時給調査データの職種の対応は以下の通りである
- 「警備・保安」：「警備員・監視員・パーキングスタッフ」
- 「情報処理・通信技術者」：「プログラマー・エンジニア」
- 「配送・輸送・機械運転」：「ドライバー・配送・デリバリー」、「発想・仕分け・梱包」、「物流作業」、「構内作業・フォークリフト」、「ドライバー（中型・大型・バス・タクシー）」
- 「福祉・介護」：「介護福祉士」、「サービス管理責任者・サービス提供責任者（介護・福祉系）」、「介護スタッフ」、「訪問介護員（ホームヘルパー）」

集計結果の概要（ベンチマークとの比較）

分析対象データ（アルバイト・パート）とHRog賃金Nowとの時給の比較は以下のとおり



※ HRog賃金Nowは、（株）ナウキャストが提供している求人広告データをもとに求人賃金と求人の状況を指数化した指数

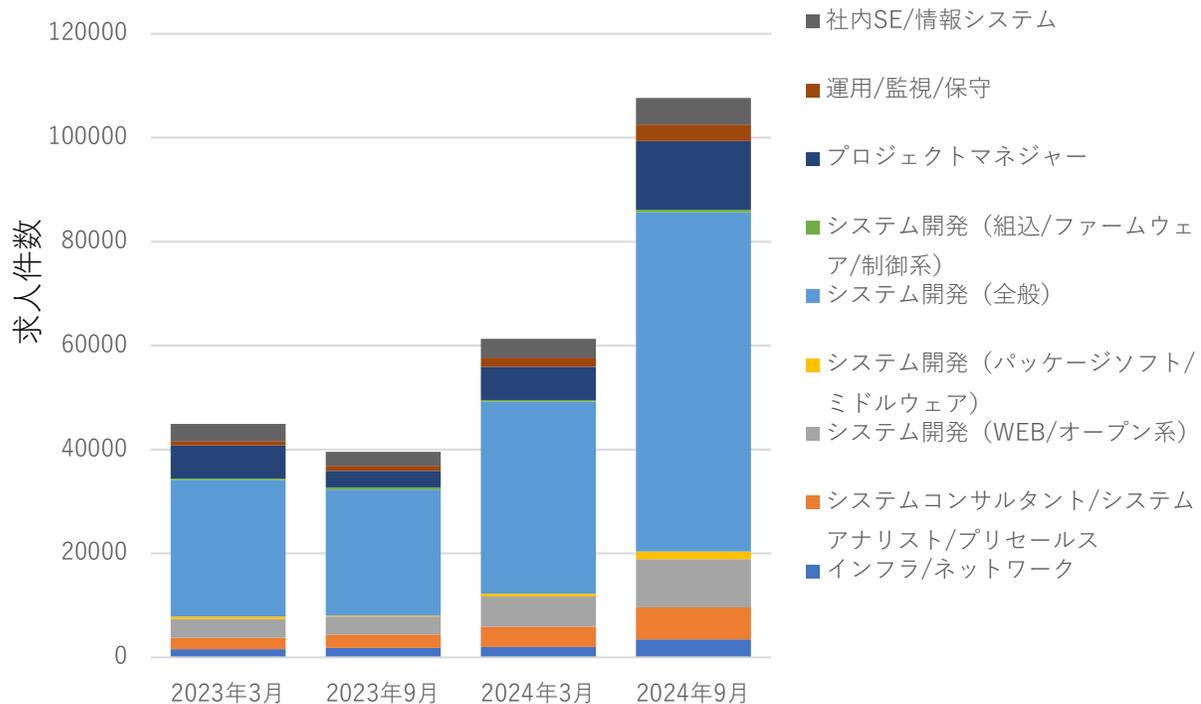
※ Hrog賃金Nowの指数は全国の値に対して、分析対象データは、都市圏の3件のため、上振れしている。

※ HRog賃金Nowでは、「医療/医薬/福祉」が同一の職種として集計しているが、今回の分析では、「医療・看護・保健の職業」と「福祉・介護の職業」と分かれている。HRog賃金Nowの「医療/医薬/福祉」の求人賃金に対して、「医療・看護・保健の職業」の求人賃金は相対的に高い。

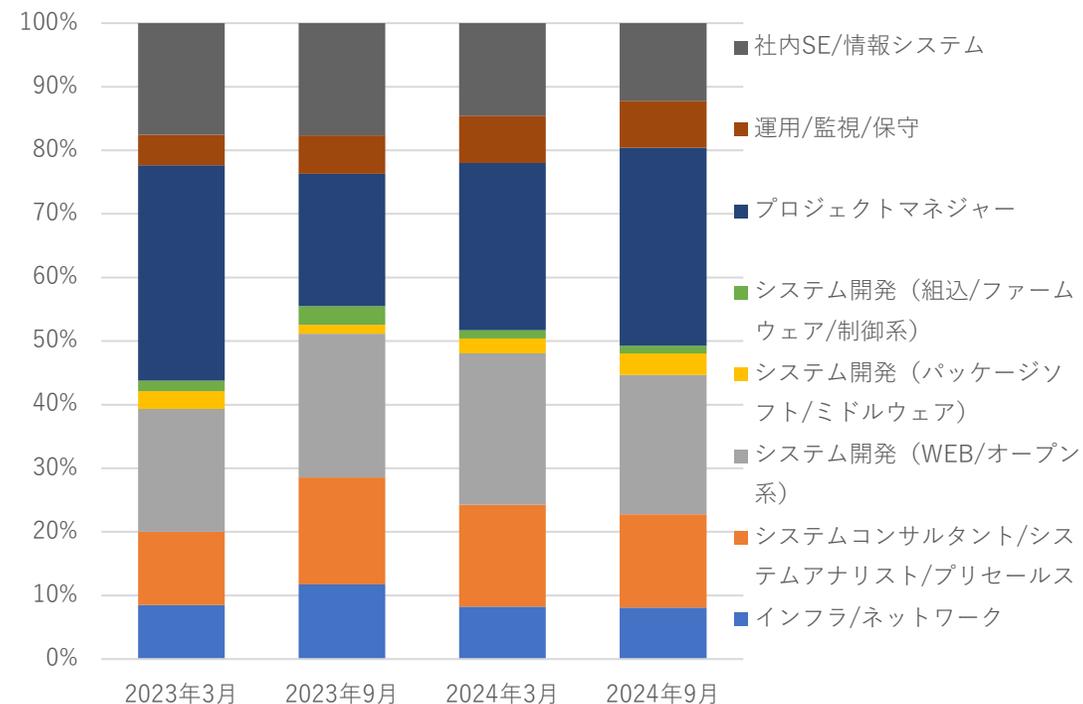
追加集計の結果

「情報処理・通信技術者」について、フロッグ社の職種（中分類）別に集計した求人件数は以下のとおり

「情報処理・通信技術者」の中分類の求人件数の推移



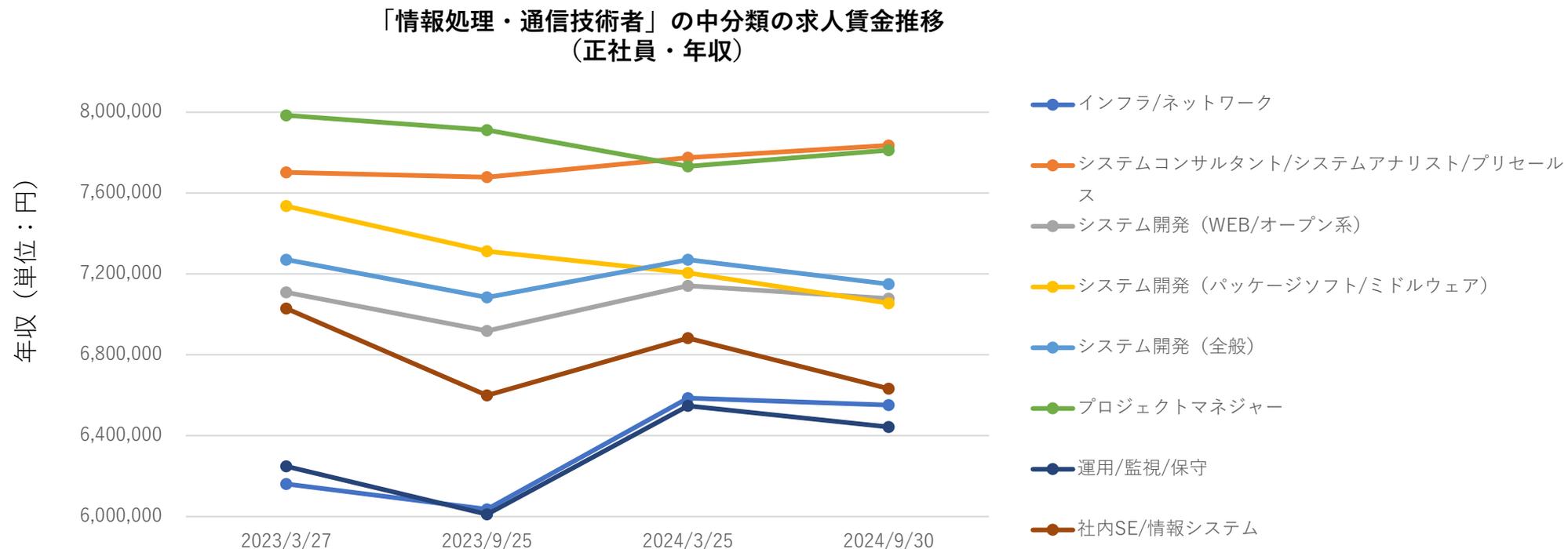
「情報処理・通信技術者」の中分類の内訳の推移
(※システム開発全般を除く)



追加集計の結果

「情報処理・通信技術者」について、フロッグ社の職種（中分類）別に集計した求人賃金は以下のとおり

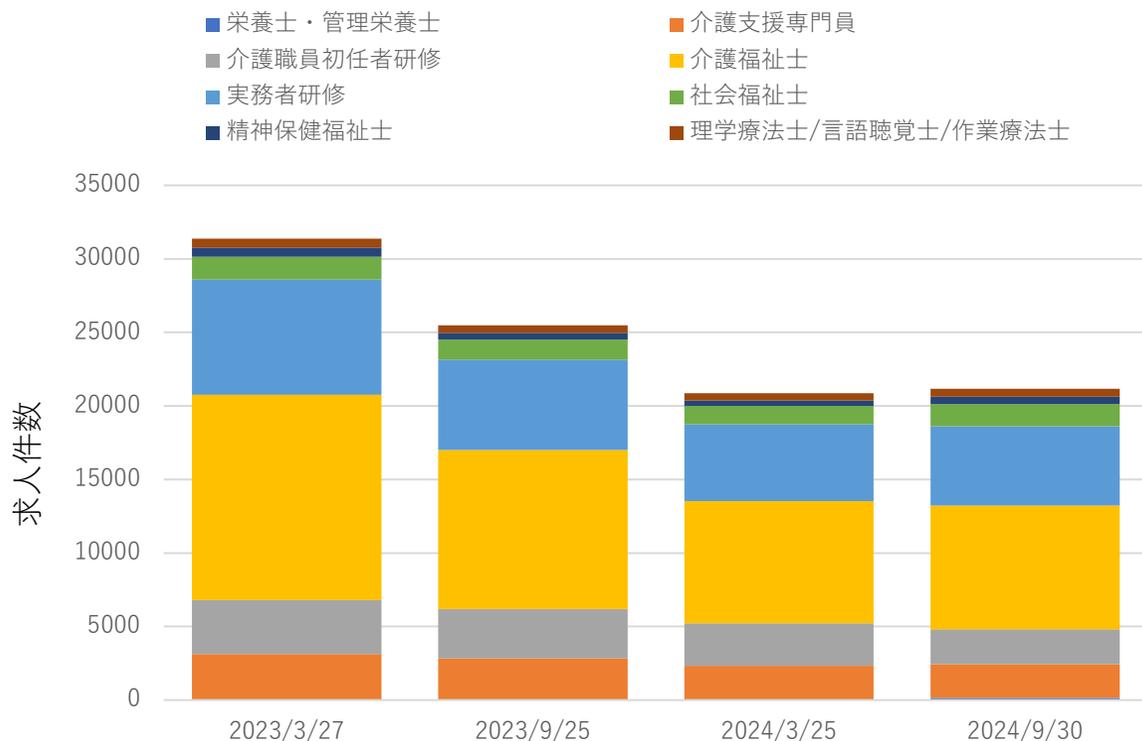
- 募集賃金のランキング
 - 高賃金帯：「プロジェクトマネージャー」、「システムコンサルタント/アナリスト/プリセールス」
 - 低賃金帯：「運用/監視/保守」、「インフラ/ネットワーク」
- 募集賃金の推移
 - 上昇傾向：「システムコンサルタント/アナリスト/プリセールス」
 - 低下傾向：「システム開発(パッケージソフト/ミドルウェア)」



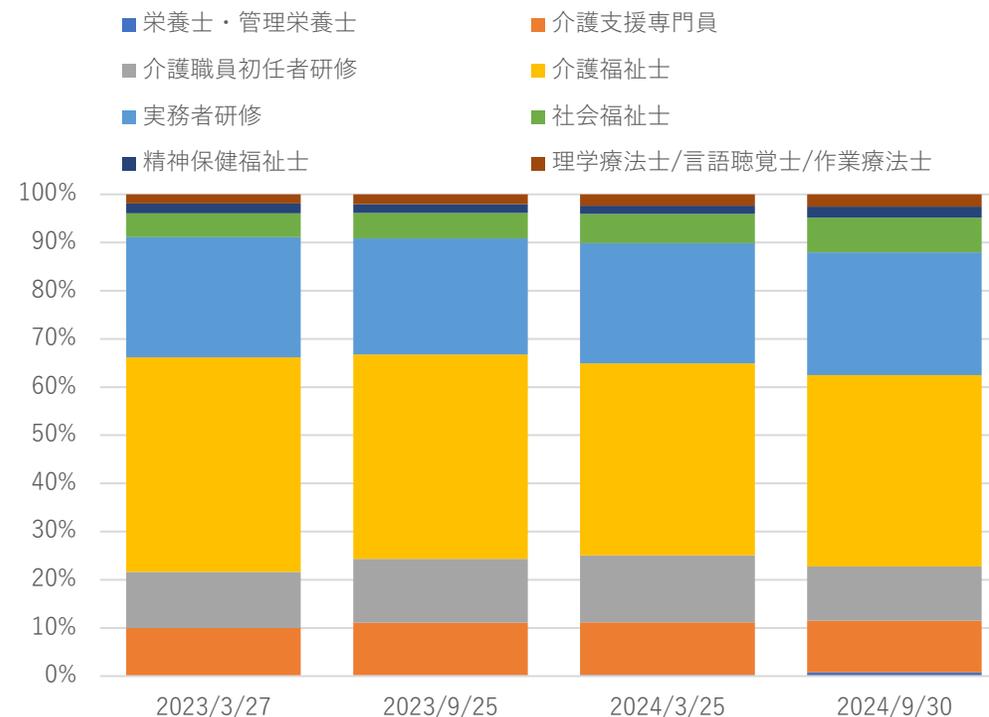
追加集計の結果

「福祉・介護の職業」における資格情報の文字列を抽出し、資格情報の有無別の求人件数を簡易的に集計した結果は以下のとおり

「福祉・介護の職業」の資格別の求人件数



「福祉・介護の職業」の資格別の求人件数割合



※ 複数の資格の記載がある求人については、最初に出てきた資格名に計上しており、簡易的な集計となっている。

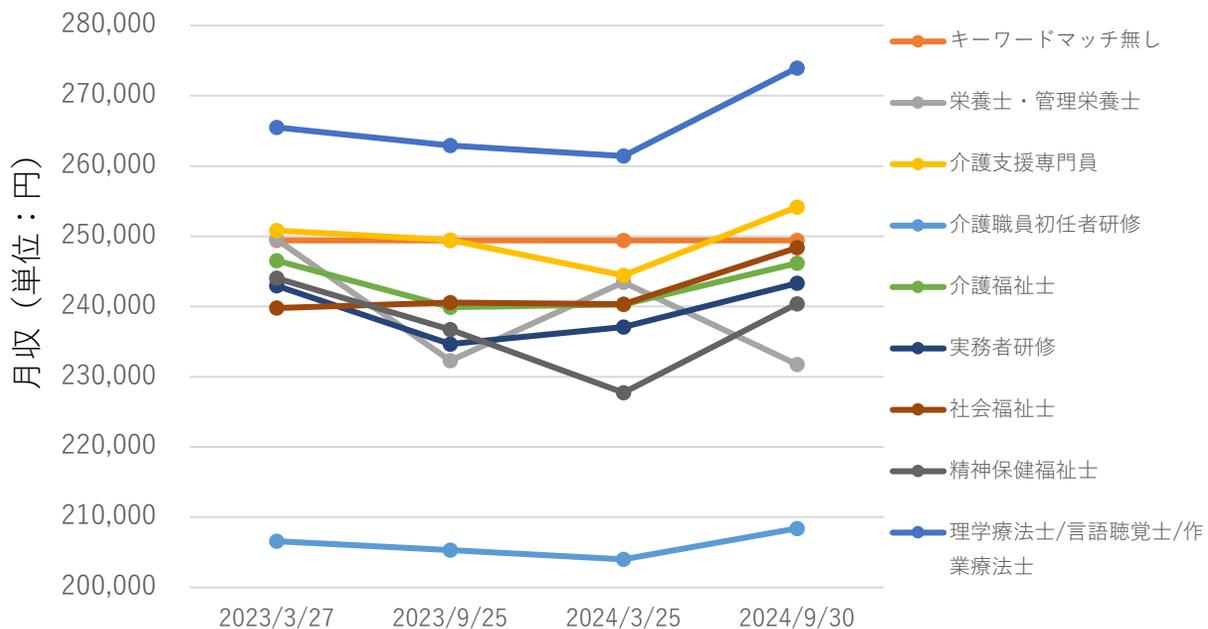
追加集計の結果

「福祉・介護の職業」における資格情報の文字列を抽出し、資格情報の有無別の求人件数を簡易的に集計した結果は以下のとおり

(参考) 「介護従事者処遇状況等調査」における支払賃金との関係

- 金額の相関：0.63
- 順位相関：0.83

抽出した資格ごとの求人賃金（正社員・月給）の推移



支払賃金との比較

資格	サンプル数	支払賃金		求人賃金	
		平均値	順位	平均値	順位
管理栄養士・栄養士	282	309,140	5	249,408	3
理学療法士、作業療法士、言語聴覚士	2136	348,900	2	265,940	1
介護福祉士	41478	323,310	4	243,219	4
社会福祉士	5672	343,690	3	242,250	5
介護支援専門員	10442	368,410	1	249,714	2
実務者研修	24603	295,955	6	239,496	6
介護職員初任者研修	12315	294,720	7	206,082	7

順位相関:0.83
相関係数:0.63

支払賃金については「令和4年度介護従事者処遇状況等調査結果の概要」をもとに作成

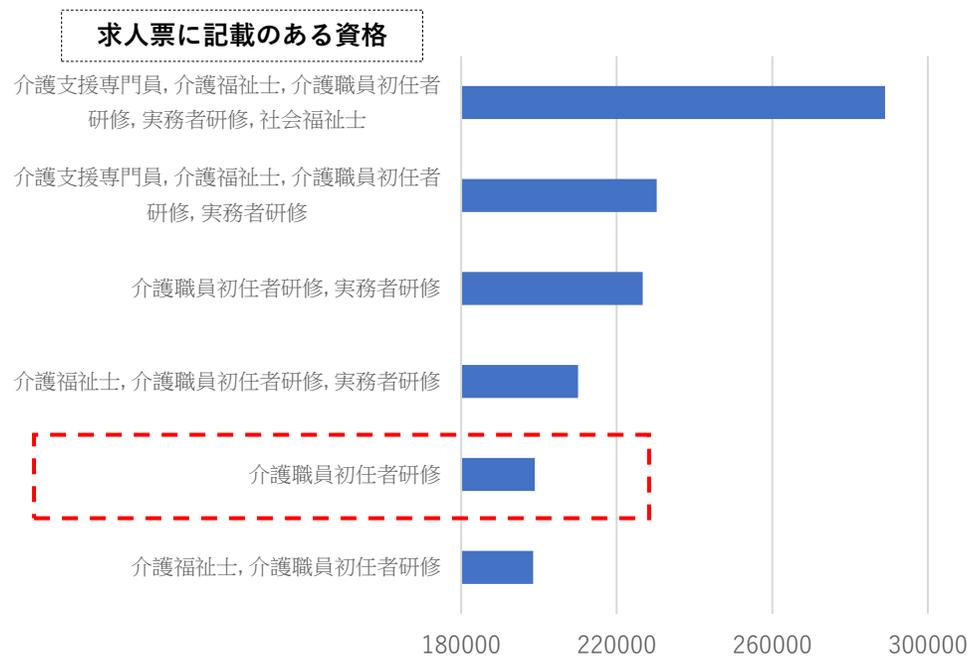
※ 複数の資格の記載がある求人については、最初に出てきた資格名に計上しており、簡易的な集計となっている。

追加集計の結果

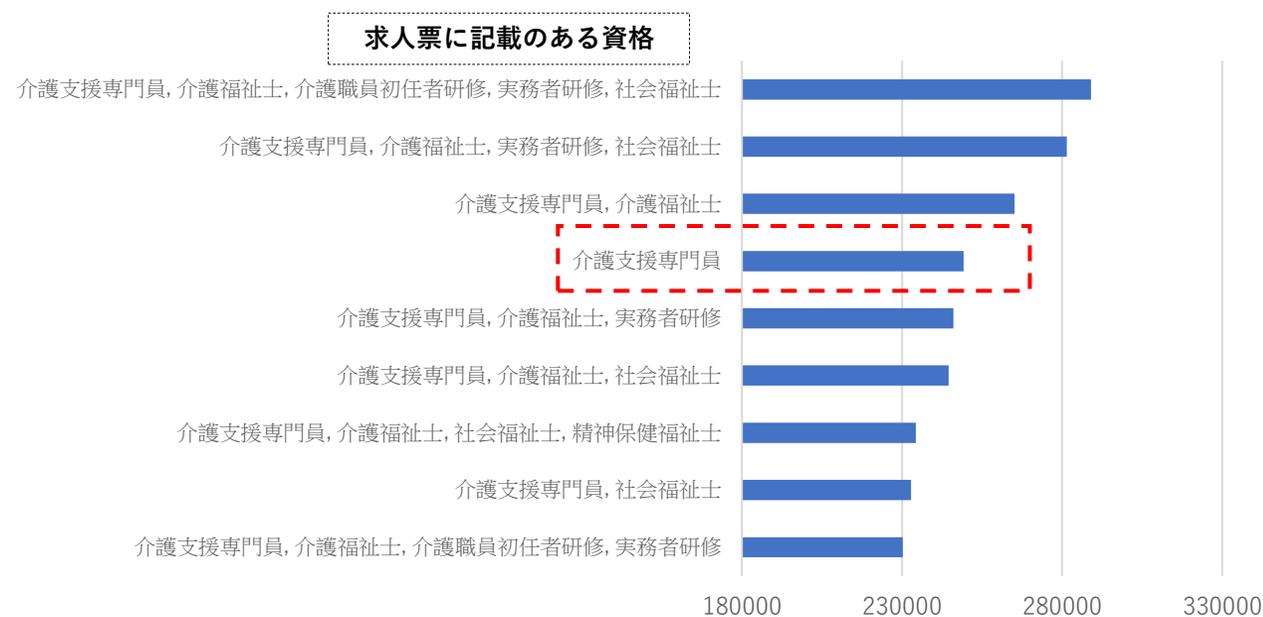
「福祉・介護の職業」の求人に記載された資格について、複数の資格が記載されている求人賃金を集計した結果は以下のとおり

- 「介護職員初任者研修」を含む求人の場合、複数の資格の記載がある方が賃金水準が高いが、「介護支援専門員」を含む求人の場合、必ずしも複数の資格が記載がある方が賃金水準が高いとは限らない。

「介護職員初任者研修」を含む求人



「介護支援専門員」を含む求人



※ 点線の枠内は「介護職員初任者研修」又は「介護支援専門員」のみの求人を集計したもの。

1.	本事業の概要	
a.	事業の背景・目的・概要	3
b.	有識者等検討委員会の委員、開催実績	4
2.	実施方法	
a.	求人情報の収集	6
b.	求人情報の集計	13
c.	収集・集計に当たっての留意事項	22
3.	集計・分析結果	
a.	収集データの概要	24
b.	集計結果の概要	28
c.	追加集計の結果	40
4.	本事業のデータ利活用について	46
5.	次年度以降の事業への提言	48
6.	総括	56
7.	Appendix	58
8.	参考資料「ハローワークデータを用いた求人動向の把握について」	85

本事業のデータ利活用について

- 本事業において、ハローワークを含む6求人サイトの4時点のデータを収集し、職種別・地域別に求人件数と求人賃金について集計し、分析を行った。
 - 来年度事業に足掛かりとしての取り組みであることから、**対象サイトが少なく、求人件数の推移に関しては各サイトの影響を受けやすい。一方で、求人賃金に関しては職種別、地域別に一定の傾向が見られたが、水準の妥当性を検証する等、課題がある。**
 - また、本年度の一部取り組みとして、「**福祉・介護の職業**」における資格別の求人件数・求人賃金や「**情報処理・通信技術者**」におけるより細かな職業分類ごとの求人件数・求人賃金についての算出・分析も行った。
- 今年度の結果を直ちに活用することは難しいが、本事業の集計・分析の精度を改善していくことにより、例えば、以下のようなデータの利活用が考えられる。
 - **職業別・地域別の賃金動向に基づいた職業選択のアドバイス**
 - **職種別の求められるスキルのトレンドに基づく求職者へのリスキングの提案**
 - ただし、本年度の分析については、対象サイトや対象職種地域が限定的であるため、使用できる範囲は少ない。**来年度以降の事業において地域や職種を拡大することが必要**である。
- 検討委員会において、資格情報については、求人情報から分析することは難しく、**資格要件の必須／歓迎の区別を行うなど、更なる分析を行うことで、資格やスキルと賃金の関係を示すことができれば、求職者がリスキングを行う際に活用できるのではないか**という意見もあった一方で、資格やスキルの情報の取得については、求人用からの取得が難しい場合も想定されるのではないかという意見もあり、利活用の可能性については引き続き検証が必要。
- また、本事業では、官民の求人情報の分析を行ったが、ハローワークの求人情報に限定することにより安定した結果を得ることができる。検討委員会においても、**ハローワークの求人情報により、地域別・職種別の求人や詳細な賃金の動向を示すことは有用であり、ハローワークの情報に加えて、本事業で官民の違いを明らかにしていくことで、キャリアコンサルタントや求職者にとって有用な情報を提示することができるのではないか**との意見があった。
 - なお、厚生労働省が行った分析資料については、本資料の参考資料「**ハローワークデータを用いた求人動向の把握について**」を参照
- これらの情報の可視化のためには、**BIツール等を用いて職種別・地域別でグラフで可視化するなど、ユーザーフレンドリーに見れるようにする**などの工夫が必要である。

1.	本事業の概要	
a.	事業の背景・目的・概要	3
b.	有識者等検討委員会の委員、開催実績	4
2.	実施方法	
a.	求人情報の収集	6
b.	求人情報の集計	13
c.	収集・集計に当たっての留意事項	22
3.	集計・分析結果	
a.	収集データの概要	24
b.	集計結果の概要	28
c.	追加集計の結果	40
4.	本事業のデータ利活用について	46
5.	次年度以降の事業への提言	48
6.	総括	56
7.	Appendix	58
8.	参考資料「ハローワークデータを用いた求人動向の把握について」	85

次年度以降の事業への提言

今年度取り組み事項

来年度以降の課題

①サイト選定	求人情数、職業分類・地域の偏りなどの一定の基準に基づき、ハローワークを含めた6サイトを選定	サイト数の拡大に当たって、どのような基準でサイトを選定するか。
②収集 スクレイピング/ クレンジング	フロッグ社が収集し、クレンジングしたデータを購入 スクレイピング：サイトごとの取得経路URLをもとに、対象となる個別の求人広告にアクセスし、htmlから住所、企業名、職業分類、給与等の取得 クレンジング：取得したデータの正規化、フロッグ社独自の職業分類を付与（取得経路、媒体記載職種、仕事内容等に基づき重み付けして判定）	安定的なデータ収集 スクレイピング・クレンジングの精度向上
③集計 職業分類/ 地域区分	フロッグ社独自の職業分類の中分類から厚生労働省編職業分類（大分類）へのマッピングを行い、「情報処理・通信技術者」「福祉・介護の職業」「配送・輸送・機械運転の職業」「医療・看護・保健の職業」「警備・保安の職業」の5職種を集計 加えて、「情報処理・通信技術者」について、フロッグ社独自の職業分類に基づき詳細な区分で集計	取得項目の追加 資格等のスキル情報取得の高度化（職業分類の拡大、自然言語処理によるスキル取得、必須/歓迎の判定）
集計除外	地域は、東京都、愛知県、大阪府の3都府県について集計	集計に用いる職業分類をどのようにするか。 分類精度の向上（フロッグ社独自の職業分類を用いず、直接分類する等）
重複判定	集計対象を掲載週12週以内の求人票に限定、賃金集計時には外れ値を除外して集計	地域拡大に当たって、どのような地域区分を用いるか。
集計方法	企業名、所在地、職業分類、雇用形態、求人賃金の額（上下限の平均）をキーに重複を判定（求人賃金は、時給、月給、年収のそれぞれで重複判定、集計を実施）	集計から除外する求人票、賃金データをどのようにするか。
④分析 職業分類の検証	重複を除いた求人情数及び募集賃金（上下限の平均）を集計（求人賃金は、時給、月給、年収のそれぞれで集計を実施）	重複判定の精度向上（キーに用いる賃金を募集賃金の下限のみにする、賃金の額にレンジを持たせて判定するなど） 求人票によっては、月給又は年収のみ示されている場合があるが、表示が異なる場合の重複判定をどのように行うか。
ベンチマーク比較/ /その他	ハローワークの求人データを用いて、適切に厚生労働省編職業分類にマッピングされているかを検証 求人件数、求人賃金について、ハローワーク（職業安定業務統計）の有効求人数、新規求人賃金と比較 民間統計との比較（HRog賃金Now、転職賃金相場、アルバイト・パート募集時平均時給調査） 求人件数、求人賃金の動向について、不自然な動きがある箇所の検証	本年度事業では、月給が表示されている求人票、年収が表示されている求人票のそれぞれで集計を行ったが、これらを合わせた集計を行う等の改善はできないか。 求人賃金について、募集賃金の上下限の平均値で集計することが妥当か。
		職業分類の検証（特に民間サイトの求人データの検証）をどのように行うか。 集計結果の妥当性、求人や賃金の動向が適切に把握できる指標となっているかの更なる検証 得られた結果を有効に活用するために、どのような分析が考えられるか。

次年度以降の事業への提言（サイト選定について）

本年度事業の実施状況

- 本年度は、ハローワーク及び民間の5サイトを対象として公開求人収集を行ったが、民間サイトの選定に当たっては、以下の基準等に基づき選定を実施
 - **求人件数が十分に確保できること**
 - 本年度事業では、フログ社が収集済のデータから対象を選定したことから、各時点でデータが十分に存在していることを確認した。将来のデータ取得に当たっては、安定して多くの求人が掲載されているサイトを選定することが考えられる。
 - 他の求人広告媒体の情報を**アグリゲーションしたサイトでないこと**
 - 他の求人媒体の情報を載せているため求人件数は多いが、重複が多くなる可能性があることから、本年度事業では対象から除外した。
 - **特定の職種や地域への偏りがなく、全職種・全国的に利用されている媒体であること**

課題

- **対象としたサイト数が少なく、労働市場の動向把握するには不十分。**また、1つのサイトの動向に結果が影響するため、結果が安定しない。
- サイトの選定に当たって、雇用形態の偏りを考慮しておらず、本年度は**雇用形態による偏りが発生。**
- サイトによっては、**月給のみ掲載している求人票や年収のみ掲載している求人票があり、集計上の課題が生じる。**
- 職業分類や地域以外にも、学生向けのサイトや転職に特化したサイト、ハイクラス向けのサイトなど、サイトの特性をどのように考えるか。

次年度以降の対応案

- 収集対象のサイトを順次拡大していくことが必要。対象の拡大に当たっては、本年度事業で用いた選定基準に加えて、以下の観点で選定することが考えられる。
 - 雇用形態ごとの**求人件数の偏りや賃金の掲載方法（月給のみ、年収のみ掲載）を考慮してサイトを選定**
 - ※ 賃金の掲載方法については、集計時に適切な対応を取ることができるのであれば、必ずしも考慮しなくてもよい。
 - スクレイピングの実施に当たっては、各サイトの利用規約等を遵守することが必要。本年度事業ではフログ社のデータを使用したことから、利用するサイトの運営者に対して事後的に連絡を行ったが、**スクレイピングを行う前に事前に了解を取る等の対応が望ましい。**
- なお、重複判定が適切に対応できるのであれば、**アグリゲーションサイトを集計対象に含めることや、職種・地域がある程度網羅できた後には、特定の職種や地域に特化したサイトを対象とする**ことも考えられる。

次年度以降の事業への提言（収集について）

本年度事業の実施状況

- **フロッグ社が収集し、クレンジングした求人データ**を購入して使用。

（フロッグ社が行う収集・クレンジングの概要）

スクレイピング：サイトごとの取得経路URLをもとに、対象となる個別の求人広告にアクセスし、htmlから住所、企業名、職業分類、給与等の取得

クレンジング：取得したデータの正規化、フロッグ社独自の職業分類を付与（取得経路、媒体記載職種、仕事内容等に基づき重み付けして判定）

- 加えて、**フロッグ社がクレンジングする前のデータ**を用いて、**介護分野における資格について、キーワードマッチングにより試行的に取得**

課題

- サイトの属性に応じてスクレイピングを行わないと、**適切にデータ収集が行えない場合がある。**
 - ハローワークなど、求人票の有効期限を月末までとしているサイトでは、**月末にスクレイピングを行い作業が翌月にまたがった場合は、掲載が終了してしまい全ての求人データが取得できない**
 - 求人サイト側の仕様変更
 - サイト側がアクセスロックを行う など
- スクレイピング、クレンジングの精度向上
 - **資格や職種など、求人票によって記載が異なる。**
 - 資格について、本年度事業では複数資格を併記している場合は最初に出現した資格に割り付ける、**資格要件の必須/ 歓迎の区別をしていない**などの課題がある。
- キャリアコンサルタントや求職者、今後の分析に当たって**有用な項目を追加取得**

次年度以降の対応案

- サイトの属性を把握した上で、適切なスクレイピングを行う。そのためには、サイトの運営者に了解を取った上で**アクセスロックを行わないように依頼**し、サイトの仕様などの情報を得る等の対応が考えられる。
- 職務や資格など、サイトごとに表記の違いがあるため、**正規化ルールの明確化**等の検討を進める。また、資格については、各職種ごとに求められる**資格について必須/ 歓迎の区別を行う、自然言語処理によるスキル取得などの検討**も進める。
- 求人票で取得すべき情報としては、スキルと賃金の関係を把握するために**各求人**で求められる**資格やスキル**、重複排除の観点から他サイトから**転載した求人票か否か**、集計対象検討の観点から**求人票の掲載日**などが考えられるが、これらの情報が把握できるかの検討を進める。求人票で取得すべき情報としては、スキルと賃金の関係を把握するために**各求人**で求められる**資格やスキル**、重複排除の観点から他サイトから**転載した求人票か否か**、集計対象検討の観点から**求人票の掲載日**などが考えられるが、これらの情報が把握できるかの検討を進める。
- 資格やスキルの情報の取得については、求人票からの取得が難しい場合も想定されるため、米国のO*NET等海外の事例等も参考として情報取得の効果的な手法を併せて検討することも考えられる。

次年度以降の事業への提言（職業分類/地域区分）

本年度事業における職業分類/地域区分について

- フロッグ社独自の職業分類の中分類から厚生労働省編職業分類（大分類）へのマッピングを行い、「情報処理・通信技術者」「福祉・介護の職業」「配送・輸送・機械運転の職業」「医療・看護・保健の職業」「警備・保安の職業」の5職種を集計。加えて、「情報処理・通信技術者」について、フロッグ社独自の職業分類に基づき詳細な区分で集計

※ 「情報処理・通信技術者」は、厚生労働省編職業分類（大分類）の「研究・技術の職業」のうち、中分類の「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）」と「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）」を合わせた分類

- 地域は、東京都、愛知県、大阪府の3都府県について集計

課題

- 職業分類や地域区分として、どのような分類、区分を用いるのが適切か。
- フロッグ社独自の職業分類の中分類において、正しく分類できていないケースが存在する。
- ハローワーク求人データ（フロッグ社より購入）を用いた簡易的な精度検証を行った結果、**分類精度が低い**

次年度以降の対応案

- 職業分類については、厚生労働省編職業分類以外には、日本標準職業分類、job tagで用いられている職種などがあるが、
 - 日本標準職業分類は統計基準として用いられており公的統計との接続が容易になるという利点がある一方、小分類で見ると日本標準職業分類（329分類）は、厚生労働省編職業分類（440分類）よりも分類が粗い。
 - job tagでは500を超える職種があるが、すべての職種を網羅していない。

という現状を踏まえ、例えば、**求人数が多い職業は厚生労働省編職業分類（小分類）やjob tagの職種を用い、求人数が少ない職種は大分類を用いるということが考えられる。**

なお、現在、日本標準職業分類の改定について検討が進められており、日本標準職業分類の使用は、改定後に改めて検討するなどが考えられる。

- 地域区分については、求人数が少ない都道府県別については、**都道府県を大括りにした地域別の集計**を行うことが考えられる。
- 職業分類の精度向上のためには、フロッグ社独自の職業分類を用いず、
 - **求人サイトごとに共通の職業分類へのマッピングルールを作成する**
 - **求人サイトのテキストに対して新たな職業分類モデルを構築する**

等の対応が考えられる。

次年度以降の事業への提言（集計除外/重複判定）

本年度事業における集計除外/重複判定について

- 求人件数や求人賃金を適切に把握するため、掲載日が古い求人や全体の分布の平均値を歪めるような外れ値となっている求人データを除外するため、
 - **掲載週12週以内の求人に限定**
 - 同一の雇用形態、職業分類、給与タイプ（時給、月給、年収）ごとの求人に対して、**対数値の 2σ 以上離れた値を外れ値として除外**
- また、同じ求人が複数の求人サイトに載っている場合の重複を削除するため、
 - **企業名、所在地、職種、雇用形態、求人賃金の額（募集賃金の上限と下限の平均値）をキーに重複を判定**

※ 所在地は市町村名、職種は本事業で分類した職業分類（フロッグ社独自の職業分類の中分類から厚生労働省編職業分類（大分類）へのマッピングしたもの）、雇用形態の区分(正社員・契約社員・パート)をそれぞれをキーとしている。

また、求人賃金は、時給、月給、年収のそれぞれで重複判定、外れ値処理を行った後、集計を実施

課題

- **集計除外の判定が適切か。**
 - 金額だけではなく、特定企業の求人の件数についても外れ値処理の条件に追加することを検討する必要がある
- サイトによって、キー項目の記載が異なる。特に賃金については、サイトによって月給又は年収のみ示されている場合があり、重複削除できない。
- **求人賃金の額をキーとして重複を判定しているが、それが正しいかどうかを検証ができていない。**

次年度以降の対応案

- 掲載週12週以内の求人サイトに限定した場合に各求人サイトのウェイトに影響するため、求人サイトのウェイト調整をどうするかについて検討する必要がある
- 集計除外の判定は、対象とするサイトによって状況が異なる可能性があるため、来年度以降も引き続き検証する。
- 企業名、所在地、職種、雇用形態については、フロッグ社がデータクレンジングを行っているため、一定程度整備できている。（仮にフロッグ社のデータを使わないこととした場合には、これらのデータクレンジングを独自に行うことが必要。）

一方、賃金については、サイトによって記載が異なっていることがあるため、**キーに用いる賃金を募集賃金を下限のみにする、月収を年収換算した上で募集賃金の額にレンジを持たせて判定するなどの対応を検討する。**

※ハローワークの求人が転載されているケースを用いて、重複状況や重複削除の妥当性検証を行うことも考えられる。

次年度以降の事業への提言（集計方法）

本年度事業における集計方法

- 重複を除いた求人件数及び求人賃金（募集賃金の上下限の平均）を集計
 - ※ 求人賃金は、給与タイプ（時給、月給、年収）のそれぞれで集計し、雇用形態別に求人件数は給与タイプの合計を計算
 - 賃金：給与タイプ別に、**賃金上下限の平均値を集計**
 - パート・アルバイト：時給
 - 正社員・契約社員：月給または年収
 - 求人件数：以下のとおり、**給与タイプ（月給/年収）ごとに重複を排除した求人件数を集計したのち、重複分（月給と年収の両方の記載のある求人票）の求人件数を引いて計算**

全体の求人件数 = 年収ベースの求人件数 + 月給ベースの求人件数 - 月給/年収の両方の記載のある求人件数（月給ベースで重複削除）

課題

- 賃金について、上下限の平均値を求人賃金の値としているが、**サイトによっては、下限のみ記載されている場合や上限が高めに設定されている場合**が存在する。
- 求人件数については、月給/年収の両方を含む求人があり、月給、年収ごとに集計を行うため、全体の求人件数についてはどの基準を取るかによって数値が異なる
 - 月給/年収の両方を含む求人について、月給ベースで重複削除を行うか、あるいは、年収ベースで重複削除を行うかによって数値がぶれうる

次年度以降の対応案

- **給与タイプ（月給/年収）を統一した集計について検討する。**
- **求人賃金の集計について、上下限の平均だけではなく、下限・上限についても集計する。**
- **正確に求人件数を算出する手法の検討。**

次年度以降の事業への提言（分析）

本年度事業において実施した分析

- ハローワークのデータ（職業安定業務統計）や各種公表データ（HRog賃金Now / 転職賃金相場 / アルバイト・パート募集時平均時給調査データ）をベンチマークとして比較検証
- 地域、職種、雇用形態ごとに集計して結果を分析
- 今回おこなった職業分類が適切にマッピングされているかを、フロッグ社から購入したハローワークの求人データの職業と突合して検証

課題

- サンプル数が少ないことやスクレイピングエラー、求人サイトの偏り、外れ値除去等により**ベンチマークとの乖離が発生し、求人や賃金の動向を必ずしも反映した結果となっていない。**
- **分析の軸が多岐にわたっており、必ずしも結果を有効に活用できる分析となっていない。**
- フロッグ社から購入したハローワークデータには、厚生労働省編職業分類が取得されていなかった。また、**民間サイトにおける職業分類のマッピングが適切に行われているかの検証を行っていない。**

次年度以降の対応案

- 集計結果の妥当性、求人や賃金の動向が適切に把握できる指標となっているかや、**得られた結果を有効に活用するための分析を引き続き検討**
 - 特に、**スクレイピングで収集が十分にできたかどうかを把握し、収集できなかった場合の対応の検討が求められる。**
- サイト数の拡大により、データの変動は抑制できるとも考えられるが、サイト数の拡大には時間がかかることから、**求人や賃金の動向を適切に表すよう、データのブレを補正する方法について検討が必要。**
- ハローワークデータは厚生労働省から提供することで、より正確な職業分類を用いることができる。また、**民間サイトの職業分類のマッピングの妥当性について検証を行う。**

1.	本事業の概要	
a.	事業の背景・目的・概要	3
b.	有識者等検討委員会の委員、開催実績	4
2.	実施方法	
a.	求人情報の収集	6
b.	求人情報の集計	13
c.	収集・集計に当たっての留意事項	22
3.	集計・分析結果	
a.	収集データの概要	24
b.	集計結果の概要	28
c.	追加集計の結果	40
4.	本事業のデータ利活用について	46
5.	次年度以降の事業への提言	48
6.	総括	56
7.	Appendix	58
8.	参考資料「ハローワークデータを用いた求人動向の把握について」	85

総括

本事業における主要なポイントは以下の通り

1. 事業の概要

- 令和6年度事業では、官民の公開されている求人情報を収集し、職種・地域を限定して試行的に分析を行い、課題の洗い出しを行うとともに、キャリアコンサルタントの活用できる情報としてどのようなものが考えられるか等を検討。

2. 実施方法

- 求人情報の収集**：フロッグ社が収集し、クレンジングしたハローワーク及び民間5サイトの公開求人情報を購入して使用。
- 求人情報の集計**：フロッグ社独自の職業分類を基に厚生労働省編職業分類にマッピングして得られた5職種、3都府県を対象に求人件数及び求人賃金（募集賃金の上限と下限の平均）について集計。集計に当たっては、一定の基準に基づき重複の排除や外れ値の除去を実施。また、賃金については、給与タイプ（時給、月給、年収）ごとに集計。
- 求人情報の分析**：正社員、アルバイト・パートの求人件数、求人賃金の推移を分析、ハローワークのデータや民間統計と比較検証を実施。前年比を職種別・地域別にヒートマップを用いて可視化するほか、「福祉・介護の職業」の資格別の分析、「情報処理・通信技術者」の詳細な職種別の分析を実施。

3. 本事業における実施結果

- 求人件数はサイトごとに傾向が異なっており、結果は選定サイトに大きく依存する可能性が示唆された。
- 求人賃金の額については、サイトごとに格差が見られたが、職種別の賃金動向については比較的安定した結果が得られた。
- 「福祉・介護の職業」の資格別の分析については、概ね資格のレベルと賃金の相関は見られたが、資格の記載のない求人データの賃金が高くなるなどの課題が見受けられた。

4. 今後の課題とデータ利活用の展望

- 対象の拡大**：今回対象としたサイト数が少なく、求人件数について安定した結果が得られなかったが、サイト数の拡大により安定した結果が得られる可能性がある。また、今回は試行的に職種・地域を限定して実施したが、職種や地域の拡大を行うことも必要。
- 集計の精緻化**：職業分類の見直しや求人重複排除など、精度の更なる向上が求められる。また、求人賃金について、データによって給与タイプ（月給、年収）の記載が異なること、上限と下限で幅が大きい場合に平均値では適切な賃金にはならないことなどから、給与タイプの統一や賃金額の下限のみを集計するなど、適切な集計方法を検討することにより、より利用価値の高い結果が得られる可能性がある。
また、職務や資格などの情報について、正規化ルール of 明確化や資格の必須/歓迎を区別した集計、自然言語処理によるスキル取得などにより詳細な求人データ分析を行うことで、資格やスキルに応じた賃金情報が得られる可能性がある。
- データの利活用**：ハローワークの求人情報により、地域別・職種別の求人や詳細な賃金の動向を示しつつ本事業で官民の違いを明らかにしていくことや、BIツール等を用いて職種別・地域別でグラフで可視化するなど、ユーザーフレンドリーに見れるようにするなどの工夫により、有用性の高い情報を提供していくことができると考えられる。

1.	本事業の概要	
a.	事業の背景・目的・概要	3
b.	有識者等検討委員会の委員、開催実績	4
2.	実施方法	
a.	求人情報の収集	6
b.	求人情報の集計	13
c.	収集・集計に当たっての留意事項	22
3.	集計・分析結果	
a.	収集データの概要	24
b.	集計結果の概要	28
c.	追加集計の結果	40
4.	本事業のデータ利活用について	46
5.	次年度以降の事業への提言	48
6.	総括	56
7.	Appendix	58
8.	参考資料「ハローワークデータを用いた求人動向の把握について」	85

Appendix（収集データ項目一覧）

・ フロッグ社より購入した求人データの項目一覧①

項目
取得日
媒体名
掲載URL
電話番号
媒体表記企業名
媒体記載職種
媒体記載業種
媒体記載勤務地住所
媒体記載本社住所
媒体記載給与
福利厚生
仕事内容
応募条件
採用予定人数
派遣・紹介企業名

項目
勤務地アクセス情報
雇用区分
ブランド名
法人名
グループ名
事業所名
支店名
勤務地都道府県
勤務地市区町村
本社都道府県
本市区町村
年収下限金額
年収上限金額
年収下限レンジ
年収上限レンジ

項目
月給下限金額
月給上限金額
月給下限レンジ
月給上限レンジ
日給下限金額
日給上限金額
日給下限レンジ
日給上限レンジ
時給下限金額
時給上限金額
時給下限レンジ
時給上限レンジ
職種大分類
職種中分類

項目	説明
広告プラン	サイトの営業資料とページ構成（画像や項目の数など）からフロッグ独自に判定
職種解析フラグ	職種解析でどの順番が使われたか
職種解析全文	フロッグ標準の職種をマッピングするにあたって、使われる文字列
掲載月	
新規取得フラグ	前週分とページキーを照らし合わせて、新規の求人だった場合「1」
取得終了フラグ	次週分とページキーを照らし合わせて、次週時点で掲載されていない場合「1」
継続週数	初回取得の翌週に更新される 次週分とページキーを照らし合わせて、次週時点で掲載されていない場合「1」
媒体名ID	
ページキー	サイト上で求人固有のキーとして使われていると推測される値
目検適用フラグ	目視検査結果が行われたかどうか

Appendix（収集データ項目一覧）

- フロッグ社より購入した求人データの項目一覧②

項目	取得例
月給下限金額	200000
月給上限金額	240000
月給下限レンジ	G11:200000～209999
月給上限レンジ	G15:240000～249999
日給下限金額	7900
日給上限金額	8100
日給下限レンジ	D06:7501～8000
日給上限レンジ	D07:8000～8499
時給下限金額	1200
時給上限金額	1500
時給下限レンジ	J13:1200～1249
時給上限レンジ	J20:1500～1599
職種大分類	飲食/フード
職種中分類	カフェ/ベーカリー/スイーツ

Appendix（収集データ項目一覧）

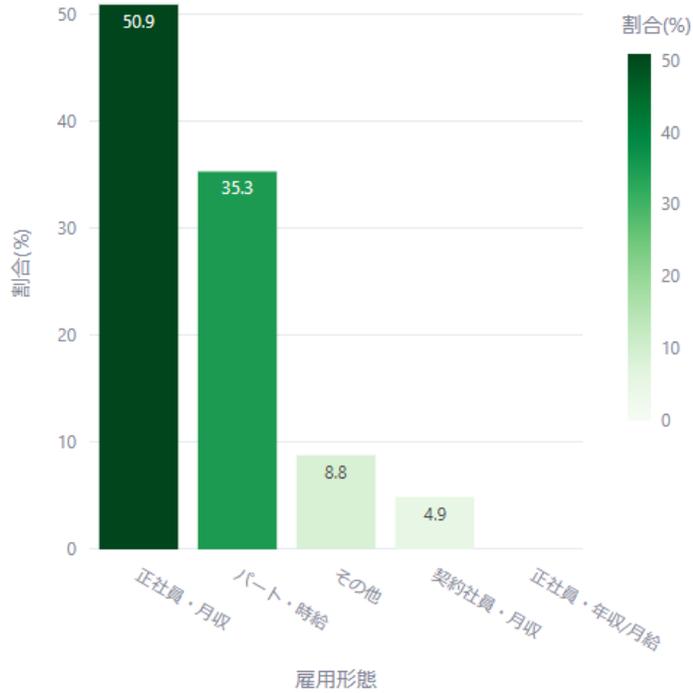
・ フロッグ社より購入した求人データの項目一覧③

項目	説明
広告プラン	サイトの営業資料とページ構成（画像や項目の数など）からフロッグ独自に判定
職種解析フラグ	職種解析でどの順番が使われたか
職種解析全文	フロッグ標準の職種をマッピングするにあたって、使われる文字列
掲載月	
新規取得フラグ	前週分とページキーを照らし合わせて、新規の求人だった場合「1」
取得終了フラグ	次週分とページキーを照らし合わせて、次週時点で掲載されていないならば「1」
継続週数	初回取得の翌週に更新される 次週分とページキーを照らし合わせて、次週時点で掲載されていないならば「1」
媒体名ID	
ページキー	サイト上で求人固有のキーとして使われていると推測される値
目検適用フラグ	目視検査結果が行われたかどうか

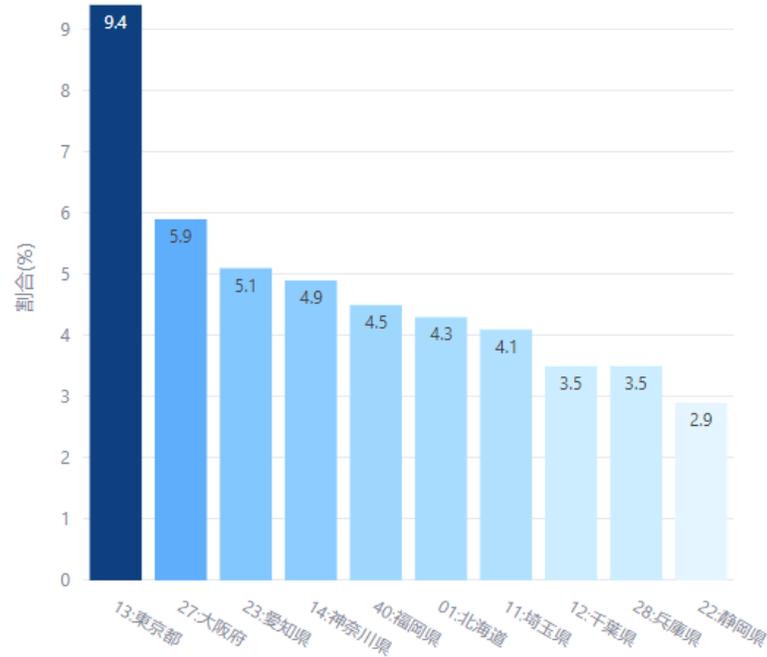
Appendix（サイト別収集データの概要（ハローワーク））

- 募集雇用形態のウェイト：正社員：50.9%（月給：50.9%）、アルバイト・パート：35.3%、契約社員：4.9%、その他：8.8%
- 地域のウェイト：東京都（9.4%）、大阪府(5.9%)、愛知県(5.1%)、神奈川県(4.9%)、福岡県(4.5%)
- 職種のウェイト：「13 配送・輸送・機械運転の職業」：16.0%、「09 サービスの職業」:13.7%、「07 販売・営業の職業」：11.8%

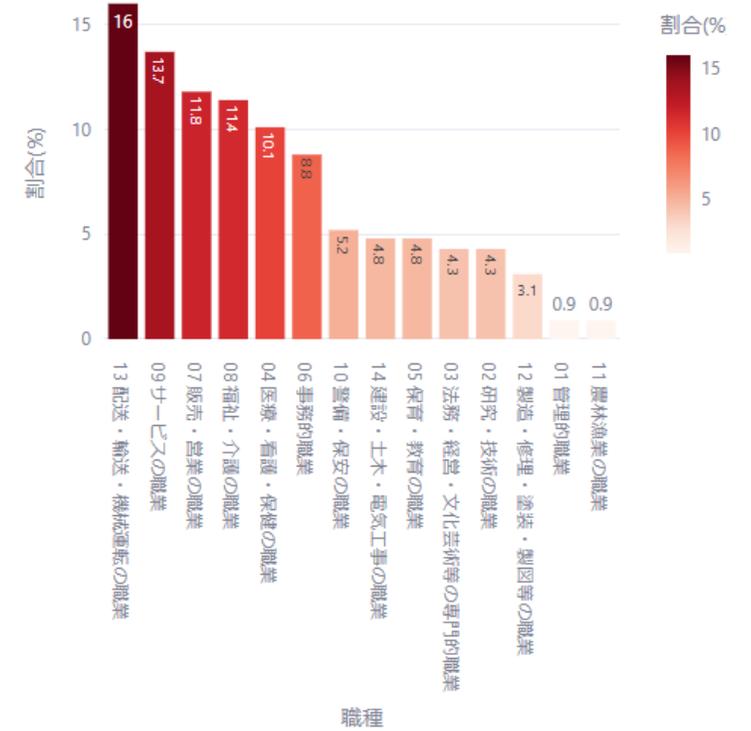
雇用形態別シェア



地域別シェア



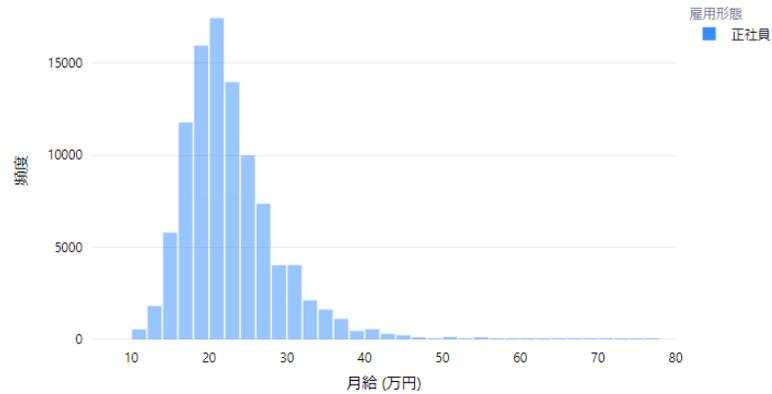
職業分類別シェア



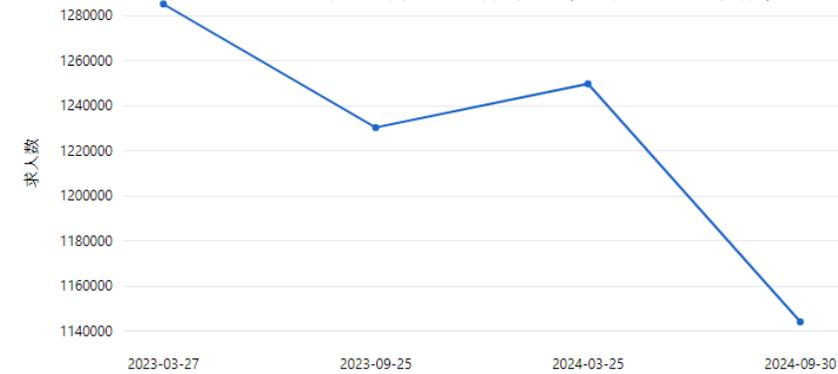
Appendix（サイト別収集データの概要（ハローワーク））

- 募集給与レンジ（平均時給：1,151円、月給：22.5万円）
- 求人件数の推移： 2024-03-25の前年比成長率:-2.76%, 2024-09-30の前年比成長率:-7.01%
- 求人賃金の伸び：2024-03-25の前年比成長率:1.76%, 2024-09-30の前年比成長率:2.26%

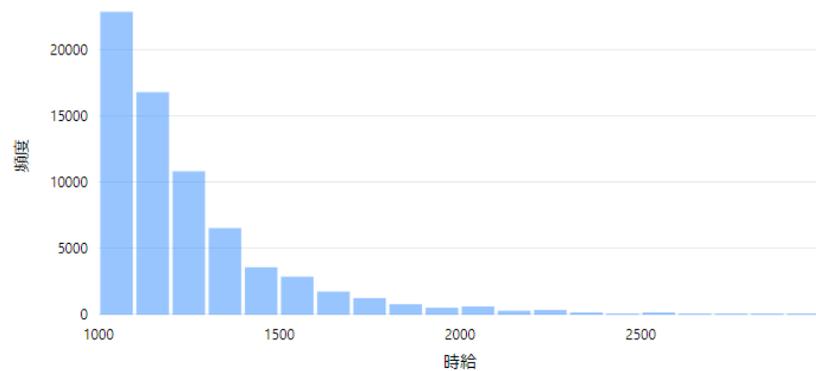
正社員・月給のヒストグラム



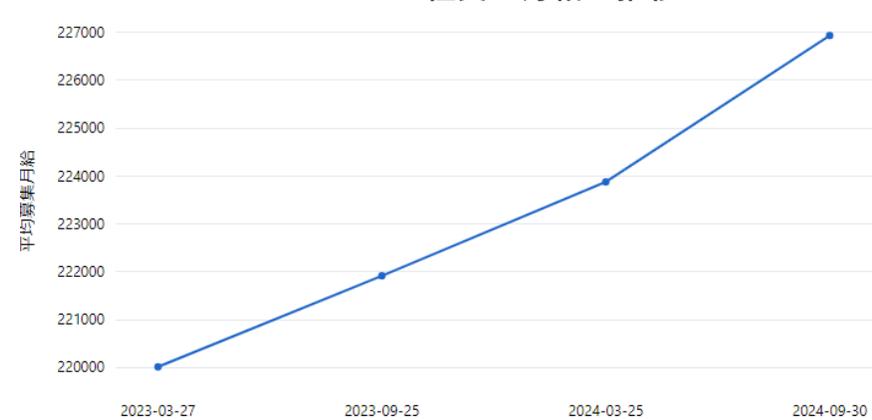
求人件数の推移（正社員・月給）



アルバイト・時給のヒストグラム



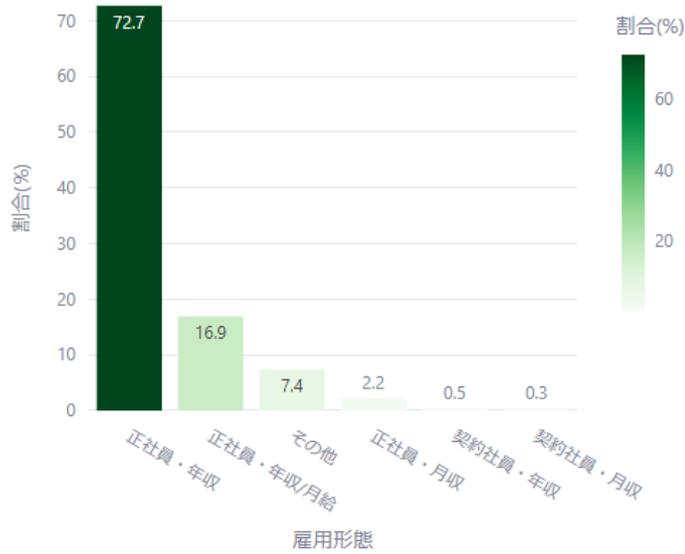
正社員・月給の推移



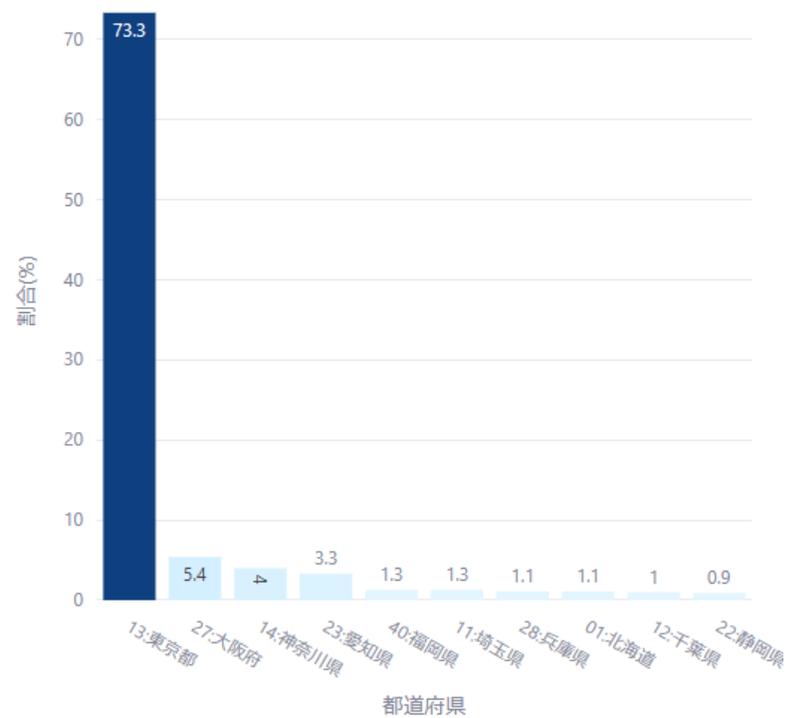
Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトA））

- ・ 募集雇用形態のウェイト：正社員：91.8%（年収：72.7%、月給・年収：16.9%、月給：2.2）、契約社員：0.8%、その他：7.4%
- ・ 地域のウェイト：東京都（73.3%）、大阪府(5.4%)、神奈川県(4.0%)、愛知県(3.3%)、福岡県(1.3%)
- ・ 職種のウェイト：「022 情報処理・通信技術者」：41.2%、「07 販売・営業の職業」:15.6%、「06 事務的職業」:12.8%

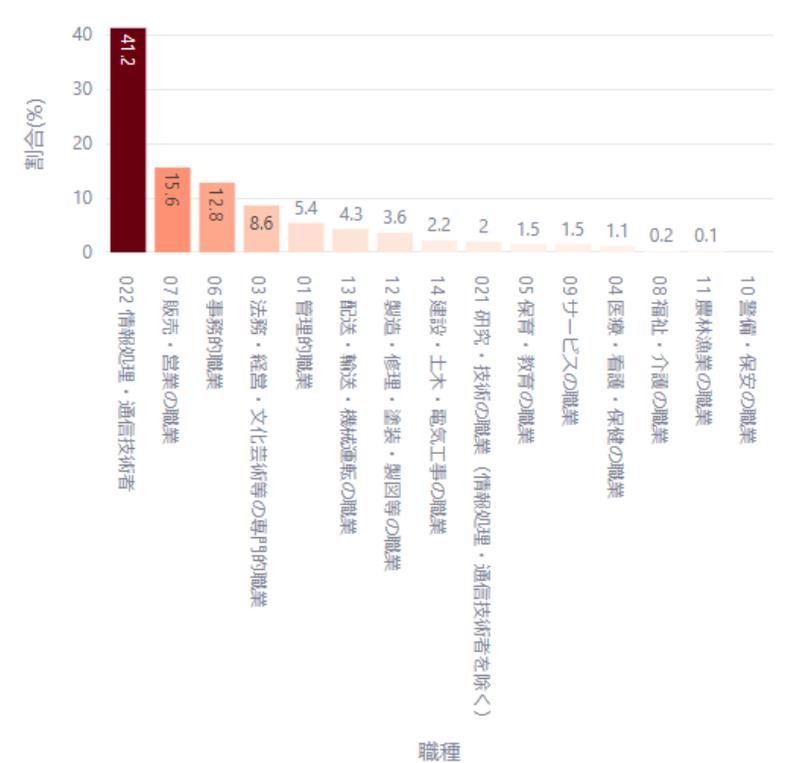
雇用形態別シェア



地域別シェア



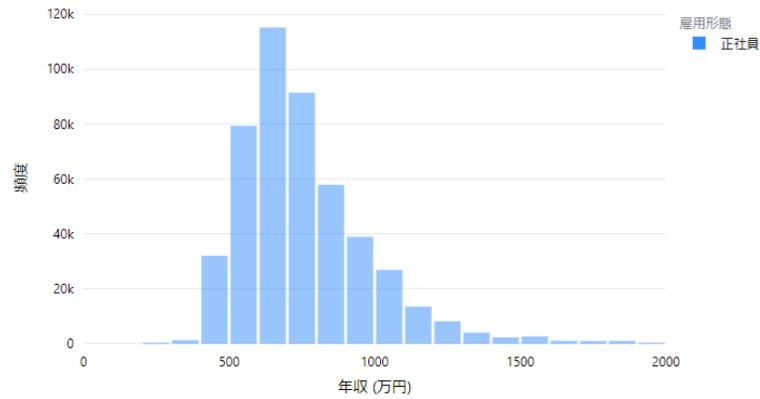
職業分類別シェア



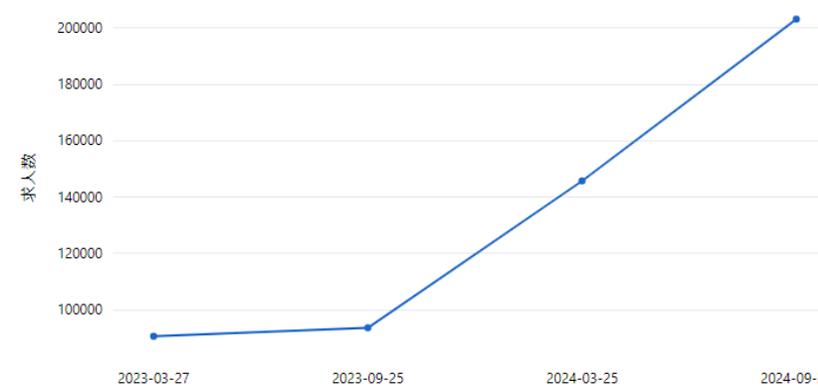
Appendix (サイト別収集データの概要 (求人サイトA))

- 募集給与レンジ (平均年収：751.4万円、平均月給：39.5万円)
- 求人件数の推移： 2024年3月25日の前年比成長率:60.84%, 2024年9月30日の前年比成長率:116.94%
- 求人賃金(月給)の伸び：2024年3月25日の前年比成長率:-0.63%, 2024年9月30日の前年比成長率:-3.32%

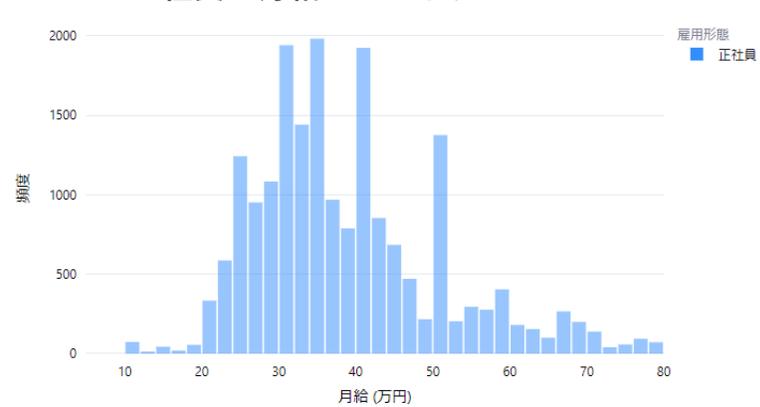
正社員・年収のヒストグラム



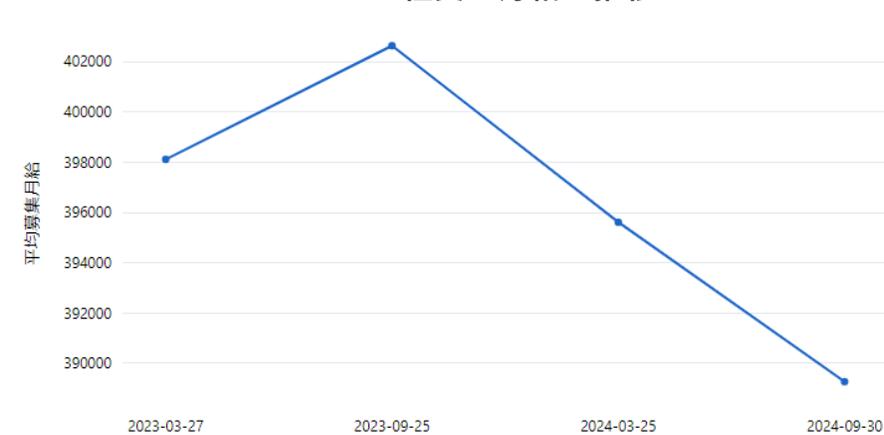
求人件数の推移 (正社員・月給)



正社員・月給のヒストグラム



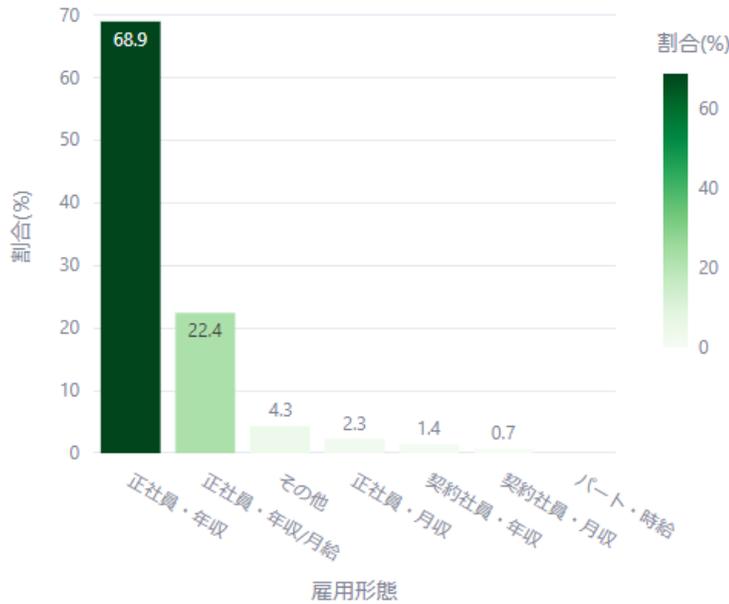
正社員・月給の推移



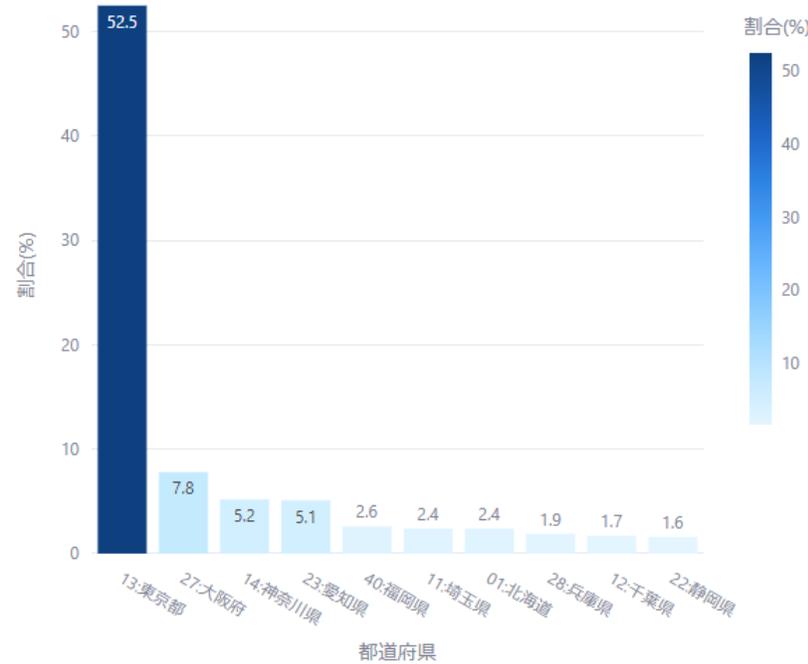
Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトB））

- ・ 募集雇用形態のウェイト：正社員：93.6%（月給・年収：22.4%、年給：68.9%、月給：2.3%）、契約社員：2.1%、その他：4.3%
- ・ 地域のウェイト：東京都（52.5%）、大阪府(7.8%)、神奈川県(5.2%)、愛知県(5.1%)、福岡県(2.6%)
- ・ 職種のウェイト：「022 情報処理・通信技術者」：29.7%、「14 建設・土木・電気工事の職業」:17.9%、「06 事務的職業」:13.5%

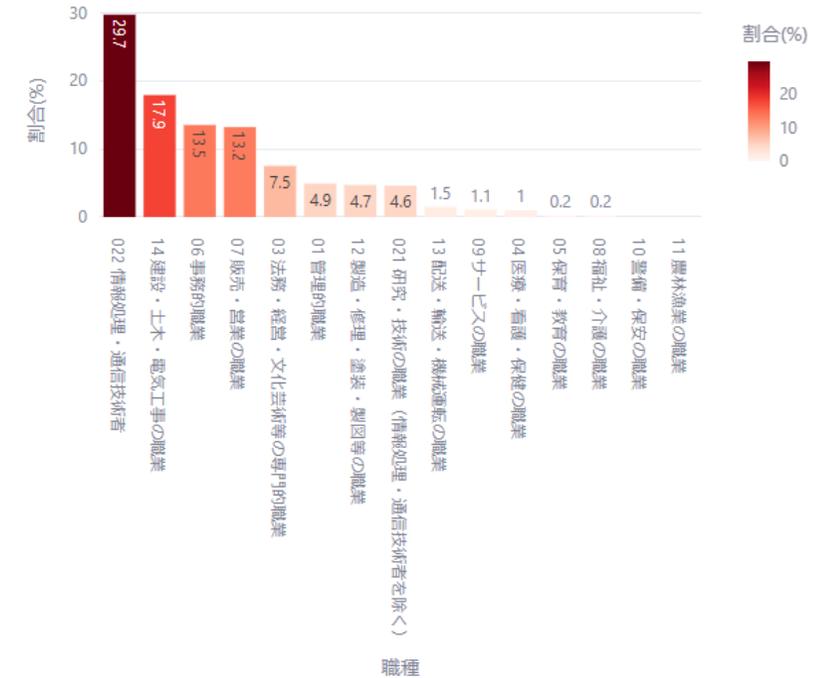
雇用形態別シェア



地域別シェア

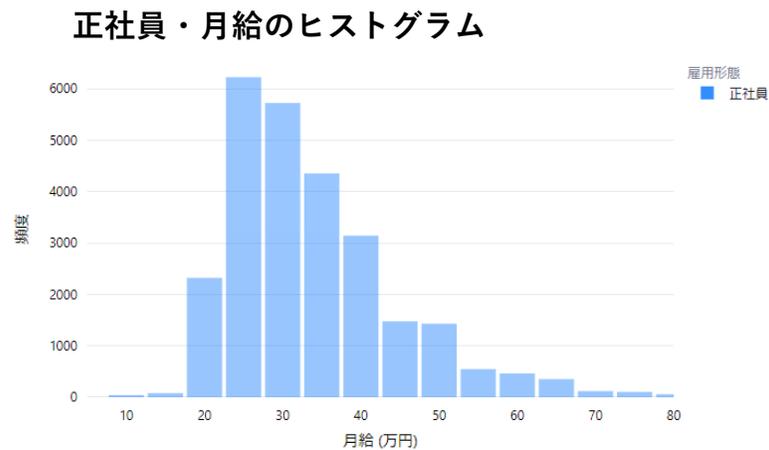
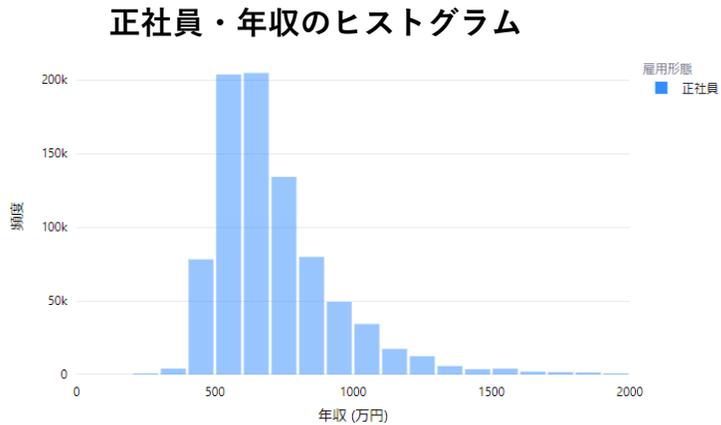


職業分類別シェア



Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトB））

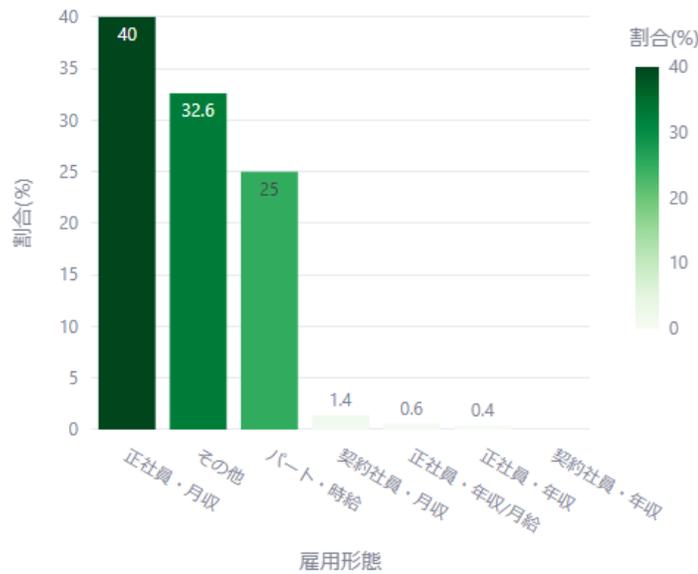
- 募集給与レンジ（平均年収：707.1万円、平均月給：34.1万円）
- 求人件数の推移：2024年3月25日の前年比成長率:36.87%, 2024年9月30日の前年比成長率:91.44%
- 求人賃金(月給)の伸び：2024年3月25日の前年比成長率:2.88%, 2024年9月30日の前年比成長率:-1.74%



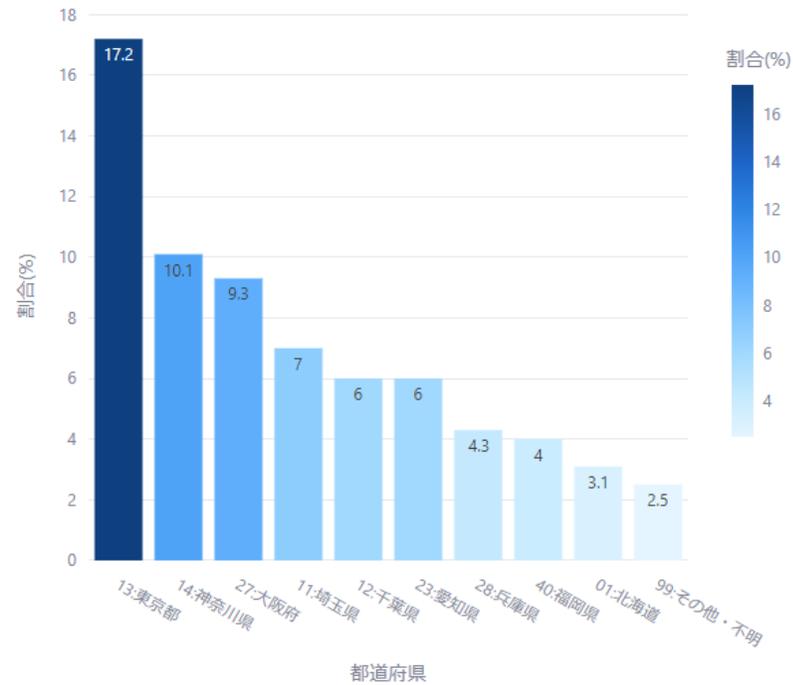
Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトC））

- ・ 募集雇用形態のウェイト：正社員：41.0%（月給・年収：0.6%、年給：0.4%、月給：40.0%）、契約社員：1.4%、アルバイト・パート：25%、その他：32.6%
- ・ 地域のウェイト：東京都（17.2%）、神奈川県(10.1%)、大阪府(9.3%)、埼玉県(7.0%)、福岡県(6.0%)
- ・ 職種のウェイト：「08 福祉・介護の職業」：28.8%、「04 医療・看護・保健の職業」：23.9%、「09 サービスの職業」:13.0%

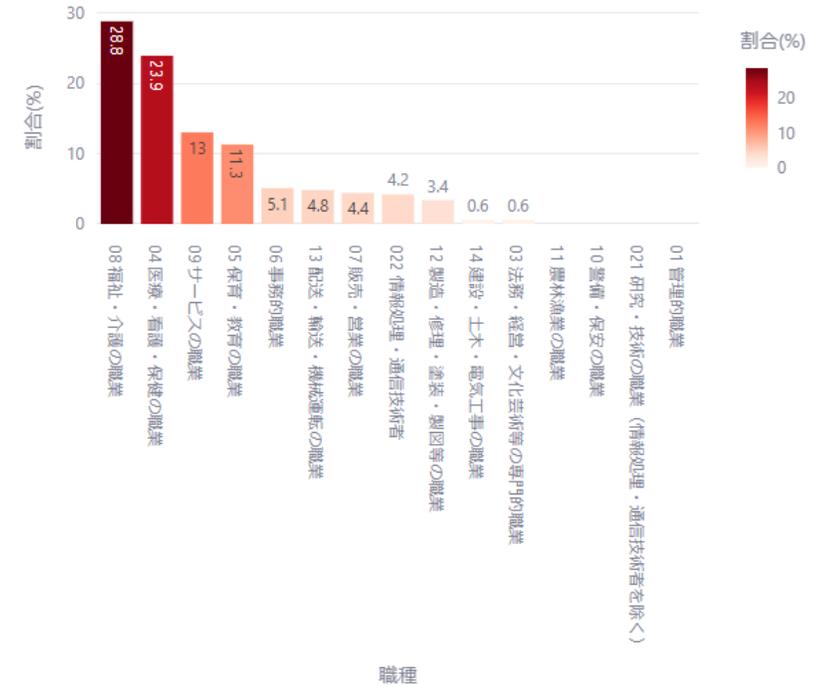
雇用形態別シェア



地域別シェア



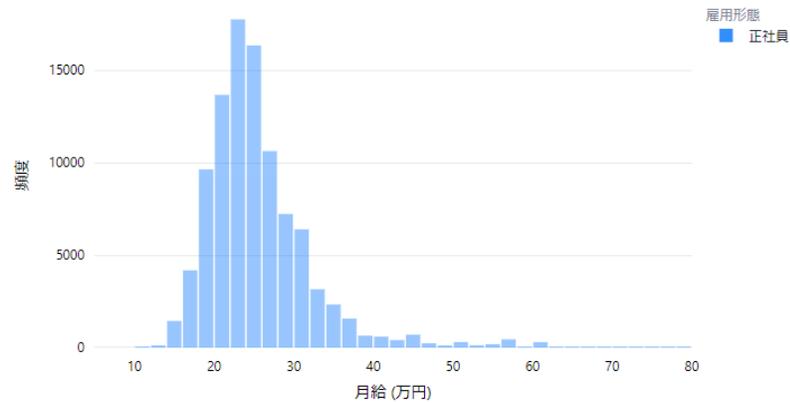
職業分類別シェア



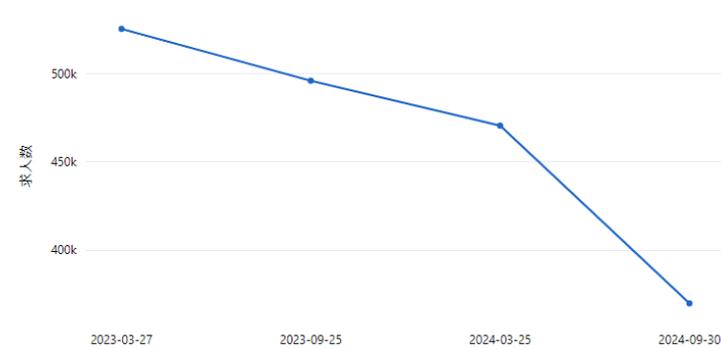
Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトC））

- 募集給与レンジ（平均時給：1299.7円、平均月給：25.4万円）
- 求人数の推移：2024年3月25日の前年比成長率:-10.43%, 2024年9月30日の前年比成長率:-25.41%
- 求人賃金(月給)の伸び：2024年3月25日の前年比成長率:0.29%, 2024年9月30日の前年比成長率:0.44%

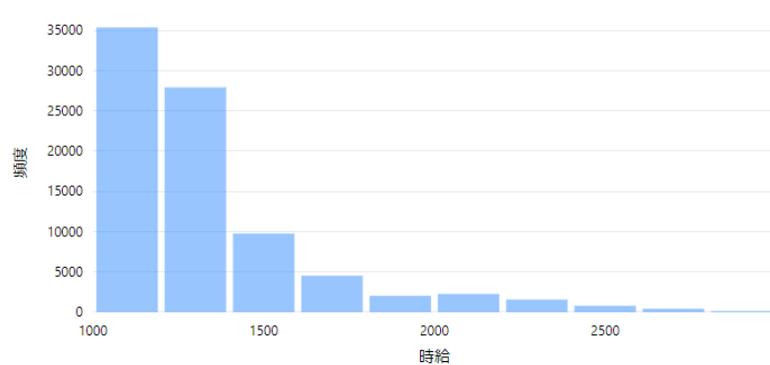
正社員・年収のヒストグラム



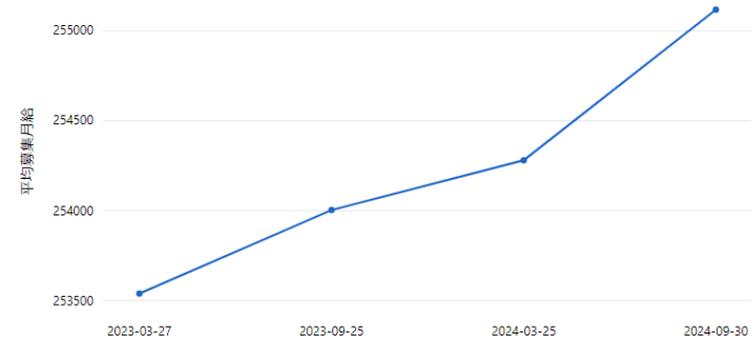
求人数の推移（正社員・月給）



アルバイト・時給のヒストグラム



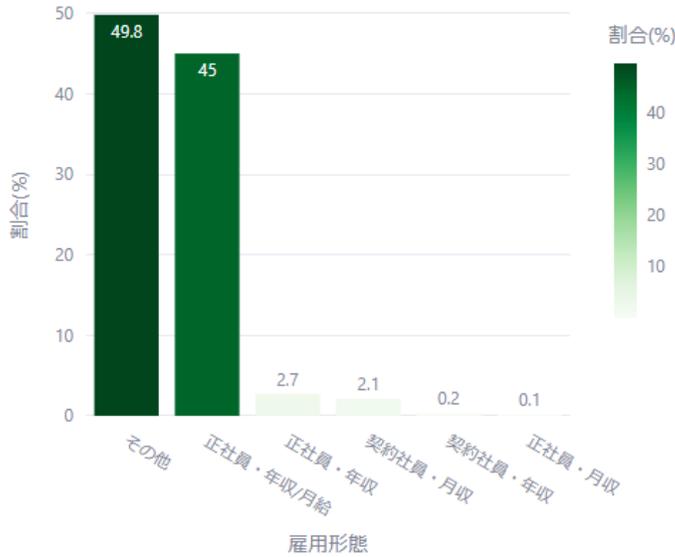
正社員・月給の推移



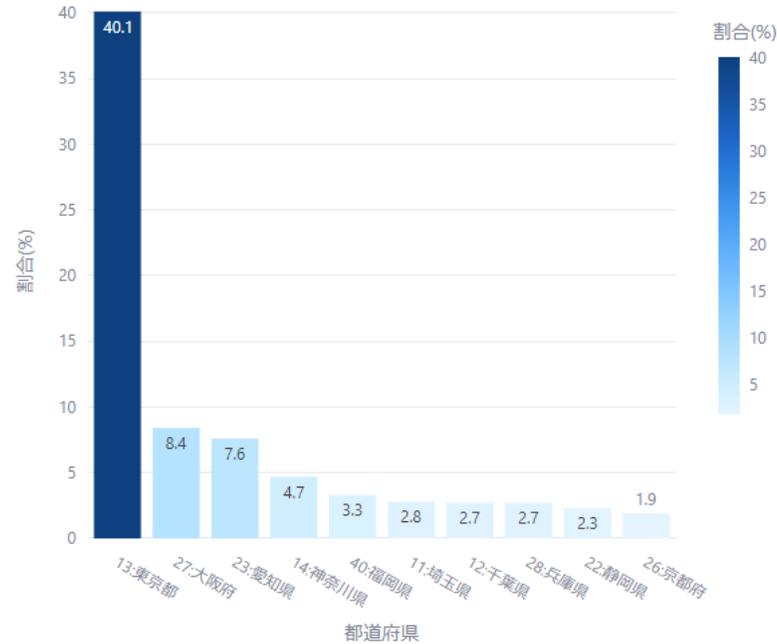
Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトD））

- 募集雇用形態のウェイト：正社員：47.8%（月給・年収：45.0%、年給：2.7%、月給：2.1%）、契約社員：0.2%、その他：49.8%
- 地域のウェイト：東京都（40.1%）、大阪府(8.4%)、愛知県（7.6%）、神奈川県(4.7%)、福岡県(3.3%)
- 職種のウェイト：「07 販売・営業の職業」：24.4%、「022 情報処理・通信技術者」:19.7%、「06 事務的職業」:13.6%

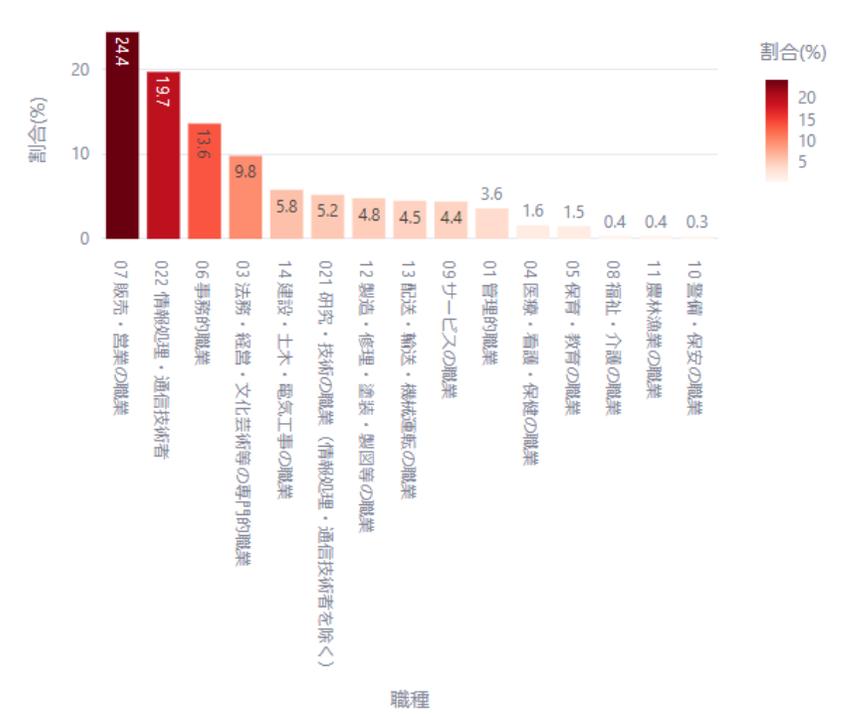
雇用形態別シェア



地域別シェア



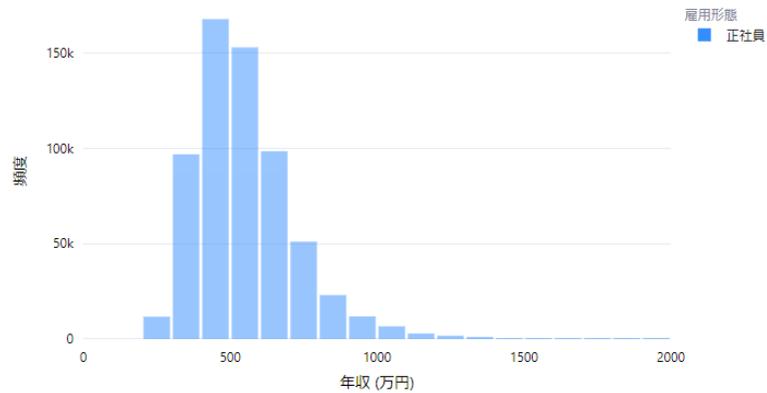
職業分類別シェア



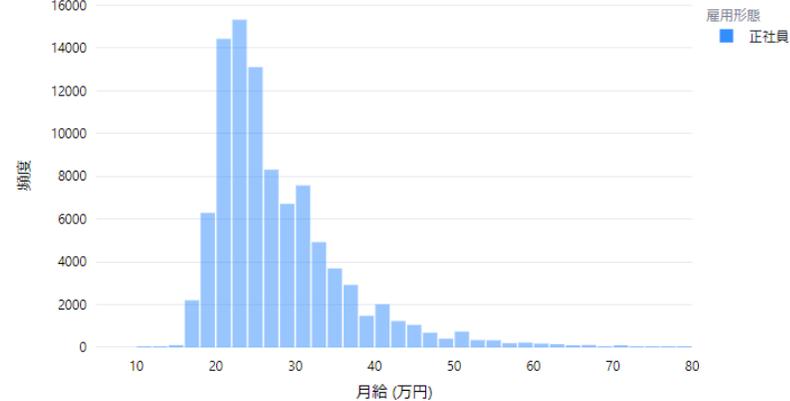
Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトD））

- 募集給与レンジ（平均年収：539.3万円、平均月給：27.6万円）
- 求人件数の推移：2024年3月25日の前年比成長率:28.15%, 2024年9月30日の前年比成長率:-5.34%
- 求人賃金(月給)の伸び：2024年3月25日の前年比成長率:2.33%, 2024年9月30日の前年比成長率:4.37%

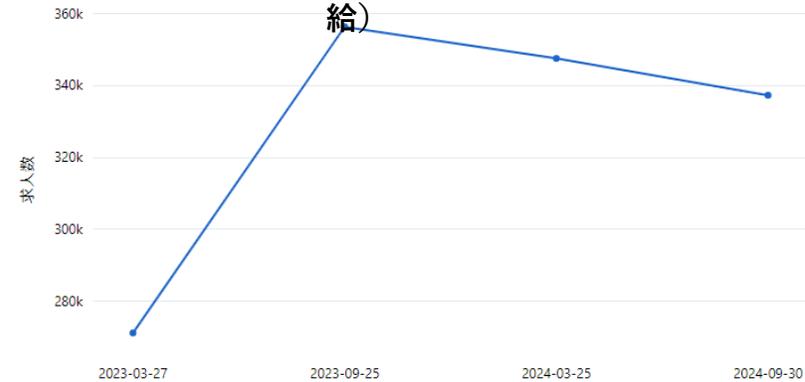
正社員・年収のヒストグラム



正社員・月給のヒストグラム



求人件数の推移（正社員・月給）



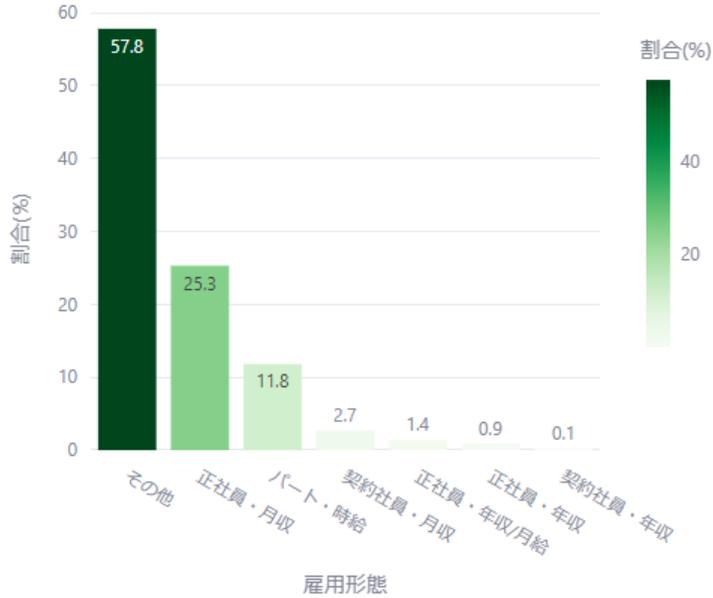
正社員・月給の推移



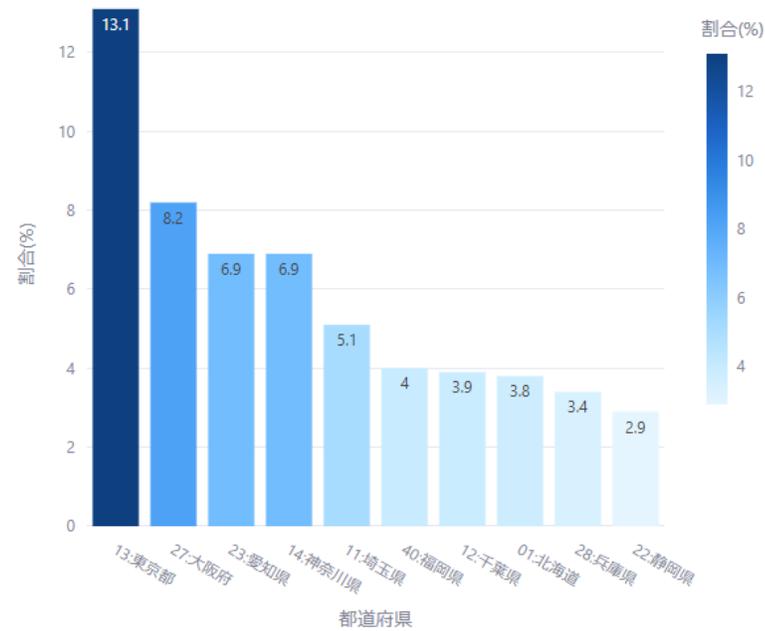
Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトE））

- ・ 募集雇用形態のウェイト：正社員：27.6%（月給・年収：1.4%、年収：0.9%、月給：25.3%）、契約社員：2.8%、その他：57.8%
- ・ 地域のウェイト：東京都（13.1%）、大阪府(8.2%)、愛知県(6.9%)、神奈川県(6.9%)、埼玉県(5.1%)
- ・ 職種のウェイト：「08 福祉・介護の職業」：30.7%、「13 配送・輸送・機械運転の職業」:17.9%、「06 事務的職業」:13.2%

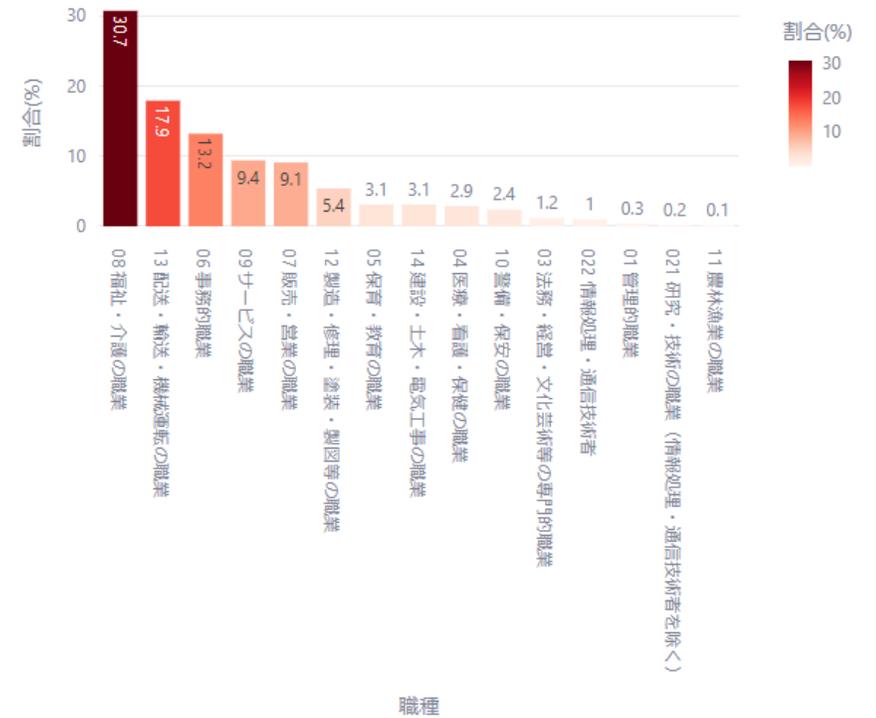
雇用形態別シェア



地域別シェア



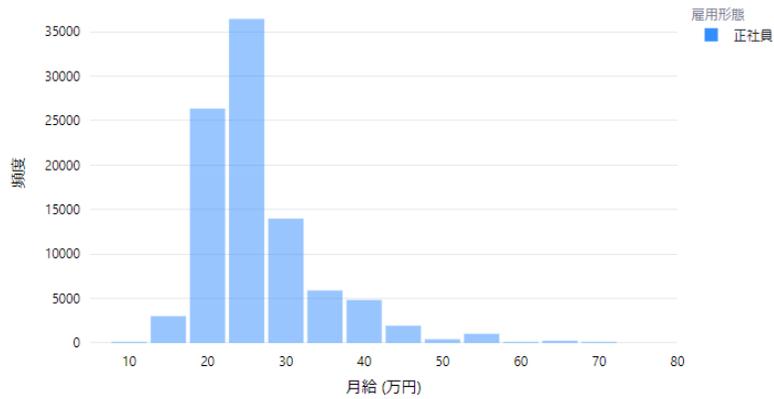
職業分類別シェア



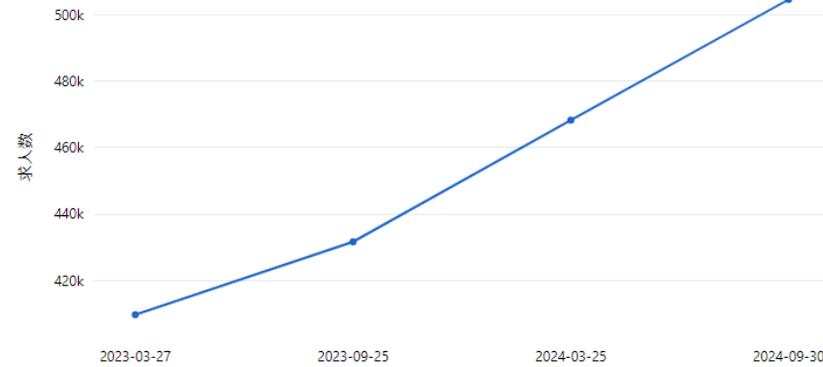
Appendix（サイト別収集データの概要（求人サイトE））

- 募集給与レンジ（平均時給：1169.9円、平均月給：26.3万円）
- 求人件数の推移：2024年3月25日の前年比成長率:14.29%, 2024年9月30日の前年比成長率:16.90%
- 求人賃金(月給)の伸び：2024年3月25日の前年比成長率:2.92%, 2024年9月30日の前年比成長率:-5.34%

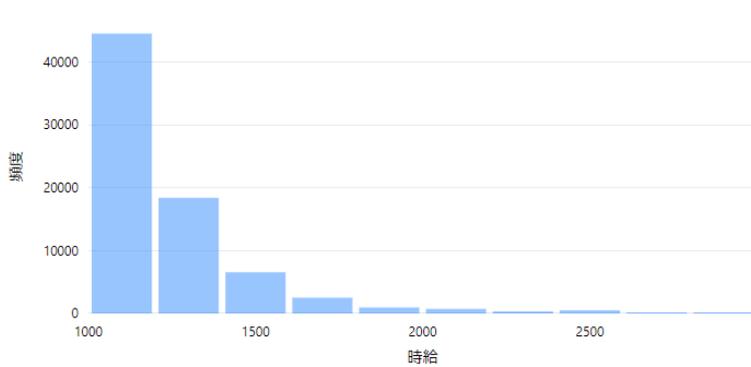
正社員・年収のヒストグラム



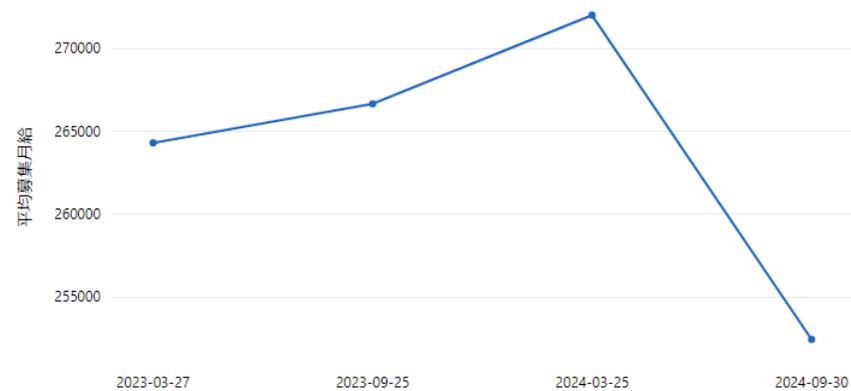
求人件数の推移（正社員・月給）



アルバイト・時給のヒストグラム



正社員・月給の推移



Appendix（職業分類）

本事業の集計で用いる職種について、参考とすべき職業分類等としては以下のものがある。

職業分類等	説明	分類数
日本標準職業分類	日本標準職業分類は、統計を職業別に表示する場合における統計基準として、個人が従事している仕事の類似性に着目して区分し、それを体系的に分類しているものです。（※1）	大分類：12 中分類：74 小分類：329
厚生労働省編職業分類	厚生労働省編職業分類は、職務の類似性及び職業紹介業務における求人・求職の取扱件数などに基づいて、それぞれの職業に対して社会的にどの程度需給があるかを考慮して職業を区分し、それを体系的に分類したもので、職業紹介事業や労働者の募集等に共通して用いるための職業分類として編集されたものです。（※2）	大分類：15 中分類：99 小分類：440
職業情報提供サイト（job tag）	「ジョブ」（職業、仕事）、「タスク」（仕事の内容を細かく分解したもの、作業）、「スキル」（仕事をするのに必要な技術・技能）等の観点から職業情報を「見える化」し、求職者等の就職活動や企業の採用活動等を支援するWebサイト。	531 (令和7年3月1日現在)
HRog (スクレイピング)	独自の職業分類	大分類：22 中分類：132

※1 日本標準職業分類：https://www.soumu.go.jp/toukei_toukatsu/index/seido/shokgyou/index.htm

※2 厚生労働省編職業分類：https://www.hellowork.mhlw.go.jp/info/mhlw_job_exposition.html

Appendix（職業分類）

- 日本標準職業分類：公的統計を職業別に表示する場合の統計基準であり、大分類、中分類及び小分類の三段階の分類となっている

大分類	中分類	小分類
A－管理的職業従事者	4	10
B－専門的・技術的職業従事者	20	91
C－事務従事者	7	26
D－販売従事者	3	19
E－サービス職業従事者	8	32
F－保安職業従事者	3	11
G－農林漁業従事者	3	12
H－生産工程従事者	11	69
I－輸送・機械運転従事者	5	22
J－建設・採掘従事者	5	22
K－運搬・清掃・包装等従事者	4	14
L－分類不能の職業	1	1
(計) 12	74	329

大分類一覧

分類コード	項目名
25	一般事務従事者 (8) info
26	会計事務従事者 (4) info
27	生産関連事務従事者 (2) info
28	営業・販売事務従事者 (2) info
29	外勤事務従事者 (3) info
30	運輸・郵便事務従事者 (3) info
31	事務用機器操作員 (4) info

中分類の例

分類コード	項目名
251	事務従事者 > 一般事務従事者 庶務事務員 info
252	事務従事者 > 一般事務従事者 人事事務員 info
253	事務従事者 > 一般事務従事者 企画事務員 info
254	事務従事者 > 一般事務従事者 受付・案内事務員 info
255	事務従事者 > 一般事務従事者 秘書 info
256	事務従事者 > 一般事務従事者 電話応接事務員 info
257	事務従事者 > 一般事務従事者 総合事務員 info
259	事務従事者 > 一般事務従事者 その他の一般事務従事者 info

小分類の例

Appendix（職業分類）

- 厚生労働省編職業分類：職業紹介事業や労働者の募集等に共通して用いるための職業分類として編集されたものであり、大分類、中分類及び小分類の三段階の分類となっている。

	大分類
01	管理職の職業
02	研究・技術の職業
03	法務・経営・文化芸術等の専門的職業
04	医療・看護・保健の職業
05	保育・教育の職業
06	事務的職業
07	販売・営業の職業
08	福祉・介護の職業
09	サービスの職業
10	警備・保安の職業
11	農林漁業の職業
12	製造・修理・塗装・製図等の職業
13	配送・輸送・機械運転の職業
14	建設・土木・電気工事の職業
15	運搬・清掃・包装・選別等の職業

大分類一覧

06 事務的職業

033 総務・人事・企画事務の職業	034 一般事務・秘書・受付の職業	035 その他の総務等事務の職業
036 電話・インターネットによる応接事務の職業	037 医療・介護事務の職業	038 会計事務の職業
039 生産関連事務の職業	040 営業・販売関連事務の職業	041 外勤事務の職業
042 運輸・郵便事務の職業	043 コンピュータ等事務用機器操作の職業	

033 総務・人事・企画事務の職業

小分類	○例示職業名、×例示職業名
033-01 総務事務員	○ 株式会社事務員、庶務係事務員（総務事務の仕事に従事するもの）、総務係事務員、文書係事務員、内部監査員 × 総務課長（会社）[002-01]、システム管理者 [010-04]、人事係事務員 [033-02]、経営企画事務員 [033-03]、庶務係事務員（一般事務の仕事に従事するもの）[034-01]、秘書 [034-02]、会社受付係 [034-03]、広報係事務員 [035-01]、コンプライアンス担当事務員 [035-01]、知的財産係事務員 [035-01]、法務係事務員 [035-01]、工場監査員 [035-99]、防災担当事務員 [035-99]、構内電話交換手 [036-03]、経理事務員 [038-03]、財務事務員 [038-99]、用度係事務員 [038-99]

中分類・小分類の例

Appendix（職業分類）

- 職業情報提供サイト（job tag）：「ジョブ」（職業、仕事）、「タスク」（仕事の内容を細かく分解したもの、作業）、「スキル」（仕事をするのに必要な技術・技能）等の観点から職業情報を「見える化」し、求職者等の就職活動や企業の採用活動等を支援するWebサイト。令和7年3月1日現在、531の職業に関する情報が掲載されている。

収録番号	job tag の職業名	厚生労働省編職業分類（令和4年改定）		日本標準職業分類	
(job tagに掲載している統計データ)					
1	豆腐製造、豆腐職人	12_072-06	他の食料品製造・加工処理工	H533	食料品製造従事者
2	パン製造、パン職人	12_072-01	パン・菓子製造工	H533	食料品製造従事者
3	洋菓子製造、パティシエ	12_072-01	パン・菓子製造工	H533	食料品製造従事者
4	和菓子製造、和菓子職人	12_072-01	パン・菓子製造工	H533	食料品製造従事者
5	乳製品製造	12_072-06	他の食料品製造・加工処理工	H533	食料品製造従事者
6	水産ねり製品製造	12_072-03	水産物加工工	H533	食料品製造従事者
7	冷凍加工食品製造	12_072-04	保存食品・冷凍加工食品製造工	H533	食料品製造従事者
8	惣菜製造	12_072-05	弁当・惣菜類製造工	H533	食料品製造従事者

job tag の職業名と職業分類対応表の一部

Appendix（職業分類）

・ フロック社が独自に定義している職業分類（1/2）

大分類	中分類
飲食/フード	カフェ/ベーカリー/スイーツ, 飲食/フード全般, キッチン/ホールスタッフ, ファミレス/ファストフード, 居酒屋
電気/電子/機械/自動車	回路/システム設計, 機械/機構設計/金型設計, サービス/セールスエンジニア, 電気/電子/機械技術者, 自動車関連技術者
運輸/物流/配送/警備/作業/調査	園芸/造園, 運輸/配送/倉庫系作業, 軽作業, 航空/空港, 牛乳配達/新聞配達, ドライバー/配達/集荷/ポスティング, 工事関連作業, 警備/清掃/設備管理, 調査業務, 鉄道/船舶等乗務員
販売/接客/サービス	家電/携帯販売, 店舗開発/FC開発/MD/SV, ドラッグストア/化粧品販売, 店舗/販売/接客スタッフ, 専門店, デパート/量販店, コンビニ/スーパー/レジ, ペットショップ/トリマー, フロント/受付窓口, 家事代行, 店長/マネージャー候補, 販売/接客/サービスその他, ガソリンスタンド, 食品販売
ITエンジニア/IT系専門職	インフラ/ネットワーク, システム開発（パッケージソフト/ミドルウェア）, システム開発（汎用機系）, 運用/監視/保守, プロジェクトマネージャー, システムコンサルタント/システムアナリスト/プリセールス, システム開発（組込/ファームウェア/制御系）, 社内SE/情報システム, システム開発（全般）, システム開発（WEB/オープン系）
製造/工場/化学/食品	化学/食品/化粧品, 食品製造, 製造/工場
美容/エステ/ネイル	美容師/理容師, エステ/リラクゼーション, メイク/ネイル, 美容/エステ/ネイル全般
教育/語学/スポーツ	通訳/翻訳/英文事務, 教育その他, スポーツ, 教員/講師/インストラクター, 試験監督/採点/添削, 家庭教師
建設/土木/エネルギー	鉱業関連, 設計/プランニング/測量/設計/積算, 建設作業
専門職	不動産関連専門職, 金融関連専門職, 技術専門職（研究/開発/特許）, 技能工, ビジネスコンサルタント/シンクタンク, 士業
ホテル/旅館/ブライダル	ホテル/旅館/宿泊施設, ブライダル/冠婚葬祭, トラベル

Appendix（職業分類）

・ フロック社が独自に定義している職業分類（2 / 2）

大分類	中分類
映像/イベント/芸能/キャンペーン	モデル/アナウンサー/エキストラ,映像制作/編集/技術/音響/照明,マスコミ,イベントスタッフ
営業/事務/企画/管理	ルート営業,デモンストレーター,データ入力,管理職/エグゼクティブ,営業事務/営業アシスタント,受付/秘書/アシスタント,財務/会計/経理,広報/宣伝/IR,コールセンター/電話対応,企画/マーケティング,営業,総務/人事/法務/情報システム,経営企画/事業統括/新規事業開発,一般事務/オフィスワーク,人材
医療/医薬/福祉	医療/医薬/福祉その他,医療系専門職,栄養士/管理栄養士,保育士/幼稚園教諭/ベビーシッター,医療事務,薬局/薬剤師,医薬品/バイオ,医療用具,介護/福祉,歯科/歯科衛生士/歯科助手,看護師/准看護師/保健師/助産師
農林水産関連	酪農畜産関連,水産関連,林業関連,農林水産その他,農業関連
ファッション/アパレル/インテリア	ファッション/アパレル/インテリア販売,インテリアコーディネーター/デザイナー,スタイリスト/アパレル専門職
ナイトワーク	バーテンダー,パブクラブ,ナイトワーク
クリエイティブ（Web系）	WEBクリエイティブ全般,WEBマーケティング,WEBディレクター,WEBデザイナー
クリエイティブ（Web以外）	カメラマン,編集/校正/ライター,クリエイティブデザイン,CAD設計/オペレーター,ゲーム/マルチメディア,広告/グラフィック,その他クリエイティブ(Web以外),出版/印刷,DTP
アミューズメント	レジャー/遊戯施設,パチンコ/スロット,アミューズメント
公務員/団体職員	公務員/学校職員,団体職員
その他	委託/フランチャイズ,その他,内職/在宅作業

Appendix（職業分類）

- 職業分類について、本年度は厚生労働省編職業分類に準じた整理を行いたい、既にあるフログ社独自の職業分類の中分類から厚生労働省編職業分類の大分類へのマッピングを行った。

厚生労働省編職業分類（令和4年改定）	HRog職業分類（中分類）
01 管理的職業 001 法人・団体役員 002 法人・団体管理職員 003 その他の管理的職業	<ul style="list-style-type: none"> 管理職/エグゼクティブ 経営企画/事業統括/新規事業開発
02 研究・技術の職業 004 研究者 005 農林水産技術者 006 開発技術者 007 製造技術者 008 建築・土木・測量技術者 011 その他の技術の職業	<ul style="list-style-type: none"> 技術専門職（研究/開発/特許）
009 情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発） 010 情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	<ul style="list-style-type: none"> インフラ/ネットワーク システム開発（パッケージソフト/ミドルウェア） システム開発（汎用機系） 運用/監視/保守 プロジェクトマネジャー システムコンサルタント/システムアナリスト/プ リセールス システム開発（組込/ファームウェア/制御系） 社内SE/情報システム システム開発（全般） システム開発（WEB/オープン系） 回路/システム設計 電気/電子/機械技術者 機械/機構設計/金型設計

Appendix（職業分類）

・ 続き

厚生労働省編職業分類（令和4年改定）	HRog職業分類（中分類）	
03 法務・経営・文化芸術等の専門的職業 012 法務の職業 013 経営・金融・保険の専門的職業 014 宗教家 015 著述家、記者、編集者 016 美術家、写真家、映像撮影者 017 デザイナー 018 音楽家、舞台芸術家 019 図書館司書、学芸員、カウンセラー（医療・福祉施設） 020 その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 士業 ・ ビジネスコンサルタント/シンクタンク ・ 金融関連専門職 ・ 不動産関連専門職 ・ 設計/プランニング/測量/設計/積算 ・ 通訳/翻訳/英文事務 ・ 技能工 ・ WEBデザイナー ・ クリエイティブデザイン ・ インテリアコーディネーター/デザイナー ・ 編集/校正/ライター ・ 映像制作/編集/技術/音響/照明 ・ 自動車関連技術者 	<ul style="list-style-type: none"> ・ マスコミ ・ モデル/アナウンサー/エキストラ ・ カメラマン ・ WEBクリエイティブ全般 ・ WEBディレクター ・ WEBマーケティング ・ DTP ・ ゲーム/マルチメディア ・ その他クリエイティブ(Web以外) ・ 広告/グラフィック ・ 出版/印刷 ・ 人材 ・ 調査業務
04 医療・看護・保健の職業 021 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師 022 保健師、助産師 023 看護師、准看護師 024 医療技術者 025 栄養士、管理栄養士 026 あん摩マッサージ指圧師、はり師、きゅう師、柔道整復師 027 その他の医療・看護・保健の専門的職業 028 保健医療関係助手	<ul style="list-style-type: none"> ・ 医療/医薬/福祉その他 ・ 医療系専門職 ・ 薬局/薬剤師 ・ 医薬品/バイオ ・ 医療用具 ・ 歯科/歯科衛生士/歯科助手 ・ 看護師/准看護師/保健師/助産師 ・ 栄養士/管理栄養士 	

Appendix（職業分類）

・ 続き

厚生労働省編職業分類（令和4年改定）	HRog職業分類（中分類）	
05 保育・教育の職業 029 保育士、幼稚園教員 030 学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者 031 学校等教員 032 習い事指導等教育関連の職業	<ul style="list-style-type: none"> ・教育その他 ・教員/講師/インストラクター ・家庭教師 ・保育士/幼稚園教諭/ベビーシッター 	<ul style="list-style-type: none"> ・スポーツ ・公務員/学校職員 ・試験監督/採点/添削
06 事務的職業 033 総務・人事・企画事務の職業 034 一般事務・秘書・受付の職業 035 その他の総務等事務の職業 036 電話・インターネットによる応接事務の職業 037 医療・介護事務の職業 038 会計事務の職業 039 生産関連事務の職業 040 営業・販売関連事務の職業 041 外勤事務の職業 042 運輸・郵便事務の職業 043 コンピュータ等事務用機器操作の職業	<ul style="list-style-type: none"> ・営業事務/営業アシスタント ・受付/秘書/アシスタント ・財務/会計/経理 ・総務/人事/法務/情報システム ・一般事務/オフィスワーク ・企画/マーケティング ・コールセンター/電話対応 ・医療事務 ・広報/宣伝/IR ・内職/在宅作業 ・データ入力 ・テクニカルサポート 	
07 販売・営業の職業 044 小売店・卸売店店長 045 販売員 046 商品仕入・再生資源卸売の職業 047 販売類似の職業 048 営業の職業	<ul style="list-style-type: none"> ・家電/携帯販売 ・店舗開発/FC開発/MD/SV ・ドラッグストア/化粧品販売 ・店舗/販売/接客スタッフ ・専門店 ・デパート/量販店 ・コンビニ/スーパー/レジ ・店長/マネージャー候補 	<ul style="list-style-type: none"> ・販売/接客/サービスその他 ・ガソリンスタンド ・食品販売 ・ルート営業 ・営業 ・ファッション/アパレル/インテリア販売 ・デモンストレーター ・サービス/セールスエンジニア ・委託/フランチャイズ

Appendix（職業分類）

・ 続き

厚生労働省編職業分類（令和4年改定）	HRog職業分類（中分類）	
08 福祉・介護の職業 049 福祉・介護の専門的職業 050 施設介護の職業 051 訪問介護の職業	・ 介護/福祉	
09 サービスの職業 052 家庭生活支援サービスの職業 053 理容師、美容師、美容関連サービスの職業 054 浴場・クリーニングの職業 055 飲食物調理の職業 056 接客・給仕の職業 057 居住施設・ビル等の管理の職業 058 その他のサービスの職業	<ul style="list-style-type: none"> ・ カフェ/ベーカリー/スイーツ ・ 飲食/フード全般 ・ キッチン/ホールスタッフ ・ ファミレス/ファストフード ・ 居酒屋 ・ 家事代行 ・ 美容師/理容師 ・ エステ/リラクゼーション ・ メイク/ネイル ・ 美容/エステ/ネイル全般 ・ ホテル/旅館/宿泊施設 ・ ブライダル/冠婚葬祭 	<ul style="list-style-type: none"> ・ トラベル ・ スタイリスト/アパレル専門職 ・ バーテンダー ・ レジャー/遊戯施設 ・ パチンコ/スロット ・ アミューズメント ・ ペットショップ/トリマー ・ パブクラブ ・ ナイトワーク ・ 団体職員 ・ フロント/受付窓口 ・ イベントスタッフ ・ その他
10 警備・保安の職業 059 警備員 060 自衛官 061 司法警察職員 062 看守、消防員 063 その他の保安の職業	・ 警備/清掃/設備管理	
11 農林漁業の職業 064 農業の職業（養畜・動物飼育・植木・造園を含む） 065 林業の職業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 酪農畜産関連 ・ 水産関連 ・ 林業関連 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 農林水産その他 ・ 農業関連 ・ 園芸/造園

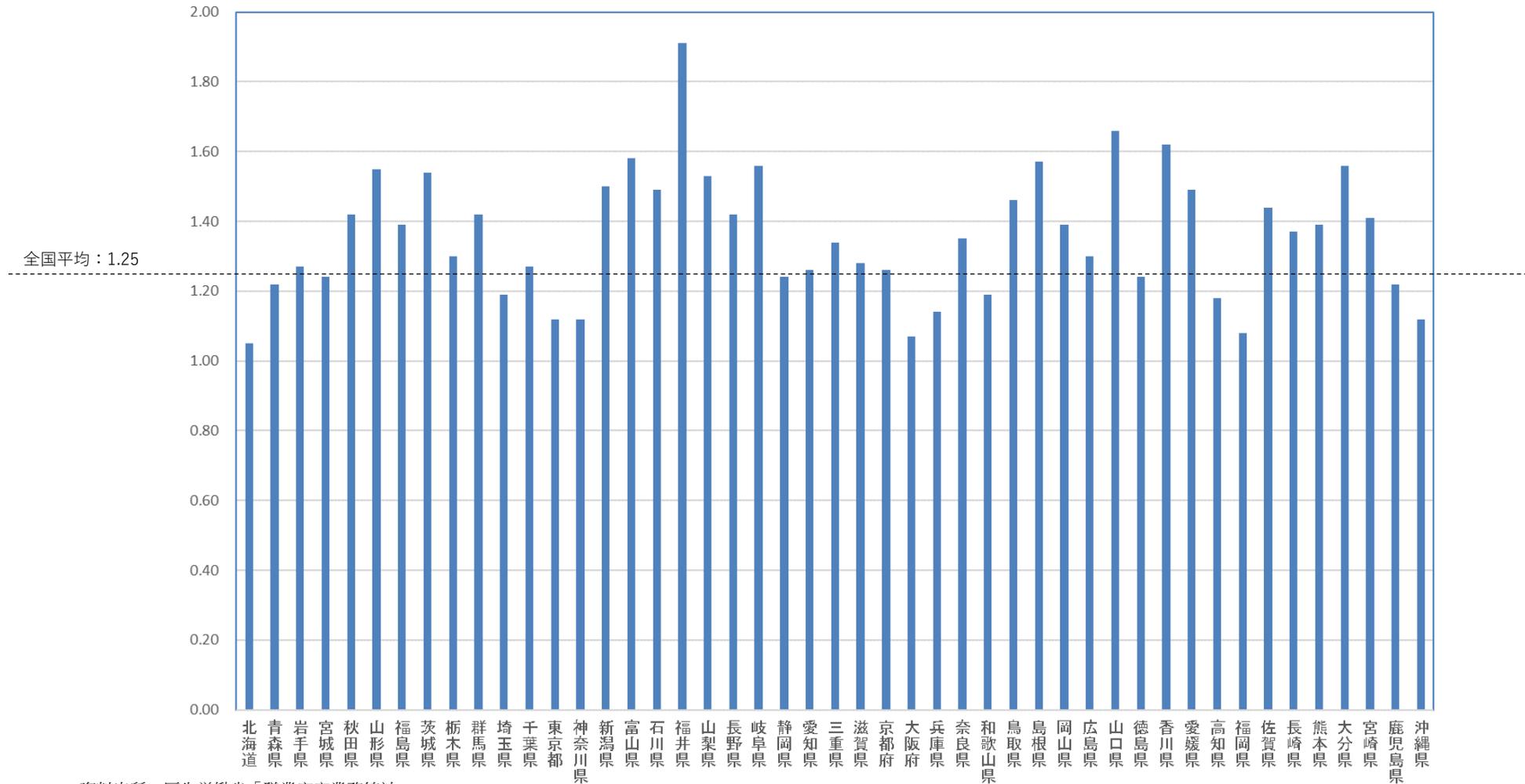
Appendix (職業分類)

・ 続き

厚生労働省編職業分類 (令和4年改定)	HRog職業分類 (中分類)
12 製造・修理・塗装・製図等の職業 067 生産設備オペレーター (金属製品) 068 生産設備オペレーター (食料品等) 069 生産設備オペレーター (金属製品・食料品等を除く) 070 機械組立設備オペレーター 071 製品製造・加工処理工 (金属製品) 072 製品製造・加工処理工 (食料品等) 073 製品製造・加工処理工 (金属製品・食料品等を除く) 074 機械組立工 075 機械整備・修理工 076 製品検査工 (金属製品) 077 製品検査工 (食料品等) 078 製品検査工 (金属製品・食料品等を除く) 079 機械検査工 080 生産関連の職業 (塗装・製図を含む) 081 生産類似の職業	・化学/食品/化粧品 ・食品製造 ・製造/工場 ・CAD設計/オペレーター
13 配送・輸送・機械運転の職業 082 配送・集荷の職業 083 貨物自動車運転の職業 084 バス運転の職業 085 乗用車運転の職業 086 その他の自動車運転の職業 087 鉄道・船舶・航空機運転の職業 088 その他の輸送の職業 089 施設機械設備操作・建設機械運転の職業	・運輸/配送/倉庫系作業 ・軽作業 ・牛乳配達/新聞配達 ・ドライバー/配達/集荷/ポスティング ・航空/空港 ・鉄道/船舶等乗務員
14 建設・土木・電気工事の職業 090 建設躯体工事の職業 091 建設の職業 (建設躯体工事の職業を除く) 092 土木の職業 093 採掘の職業 094 電気・通信工事の職業	・建設作業 ・鉱業関連 ・工事関連作業
15 運搬・清掃・包装・選別等の職業 095 荷役・運搬作業員 096 清掃・洗浄作業員 097 包装作業員 098 選別・ピッキング作業員 099 その他の運搬・清掃・包装・選別等の職業	

1.	本事業の概要	
a.	事業の背景・目的・概要	3
b.	有識者等検討委員会の委員、開催実績	4
2.	実施方法	
a.	求人情報の収集	6
b.	求人情報の集計	13
c.	収集・集計に当たっての留意事項	22
3.	集計・分析結果	
a.	収集データの概要	24
b.	集計結果の概要	28
c.	追加集計の結果	40
4.	本事業のデータ利活用について	46
5.	次年度以降の事業への提言	48
6.	総括	56
7.	Appendix	58
8.	参考資料「ハローワークデータを用いた求人動向の把握について」	85

都道府県（就業地）別有効求人倍率（季節調整値） （パートタイムを含む一般・2024年11月）



資料出所：厚生労働省「職業安定業務統計」

（注1）一般とは、常用及び臨時・季節を合わせたものをいい、

・常用とは、雇用契約において、雇用期間の定めがない、または4か月以上の雇用期間が定められているもの

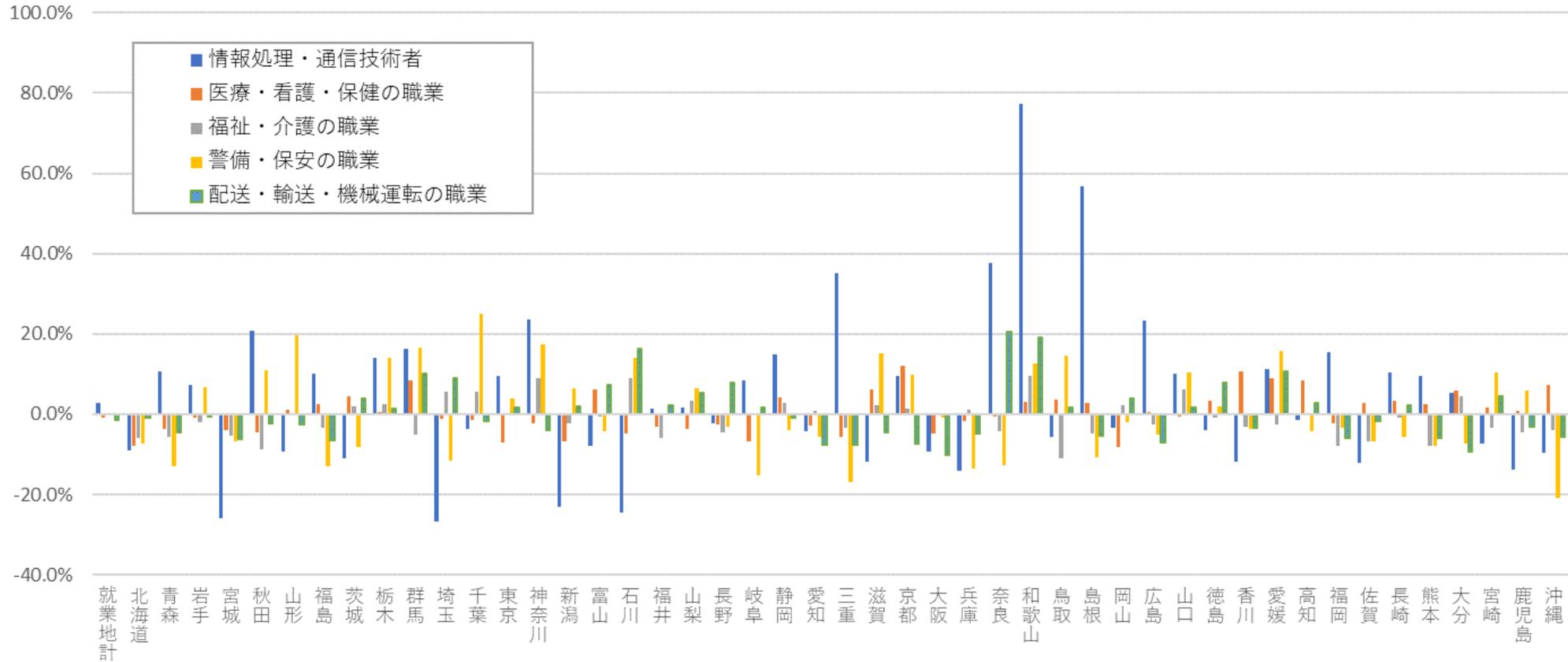
・臨時とは、雇用契約において1か月以上4か月未満の雇用契約期間が定められている仕事

・季節とは、季節的な労働需要に対し、又は季節的な余暇を利用して一定の期間（4か月未満、4か月以上の別を問わない。）を定めて就労するものをいう。

（注2）パートタイムとは、1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の1週間の所定労働時間に比し短いものをいう。

（注3）新規学卒者求人を除いて計算している。

都道府県（就業地）別有効求人数の伸び率 （パートタイムを除く常用・2024年9～11月の対前年同期比）



資料出所：厚生労働省「職業安定業務統計」

（注1）数値は原数値である。

（注2）職業は、令和4年改定「厚生労働省編職業分類」による。なお、「情報処理・通信技術者」は「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）」、「情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）」の計である。

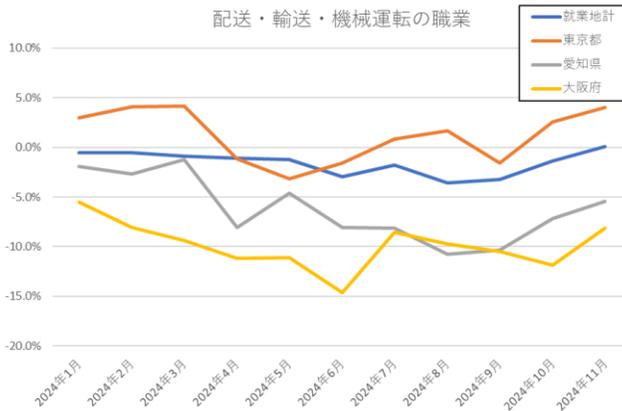
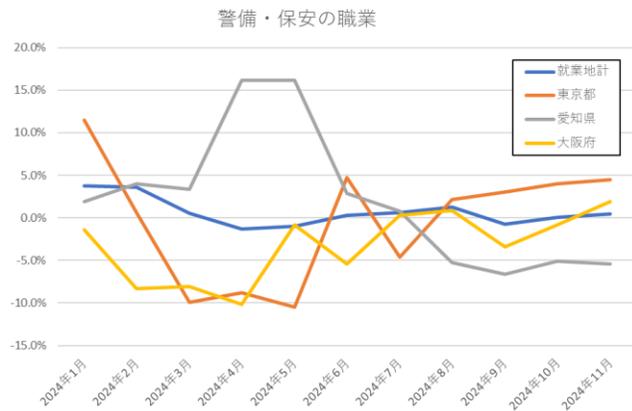
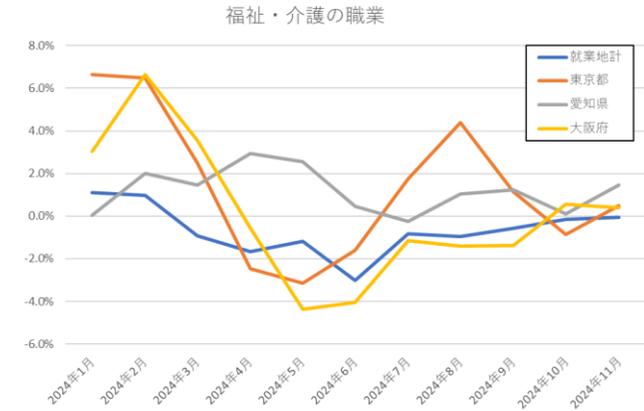
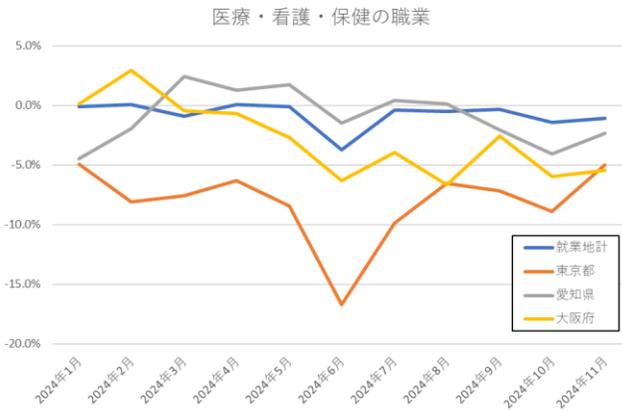
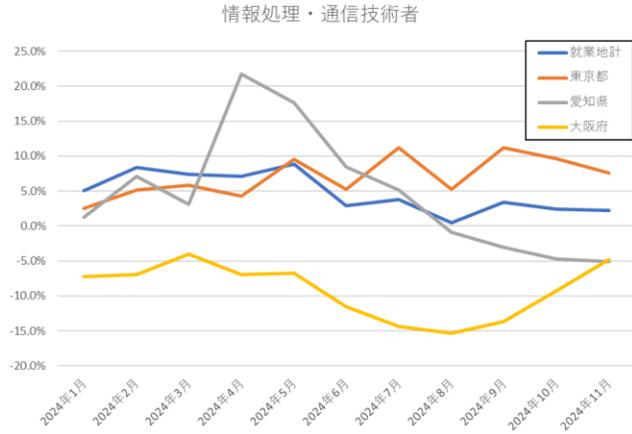
（注3）常用とは、雇用契約において、雇用期間の定めがない、または4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。

（注4）パートタイムとは、1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の1週間の所定労働時間に比し短いものをいう。

（注5）数値は、新規学卒者求人を除いたものである。

（注6）就業地計には就業地が海外の求人も含まれている。

有効求人数の動向 (パートタイムを除く常用・対前年同月比)



資料出所：厚生労働省「職業安定業務統計」

(注1) 数値は原数値である。

(注2) 職業は、令和4年改定「厚生労働省編職業分類」による。なお、「情報処理・通信技術者」は「情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発)」、「情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)」の計である。

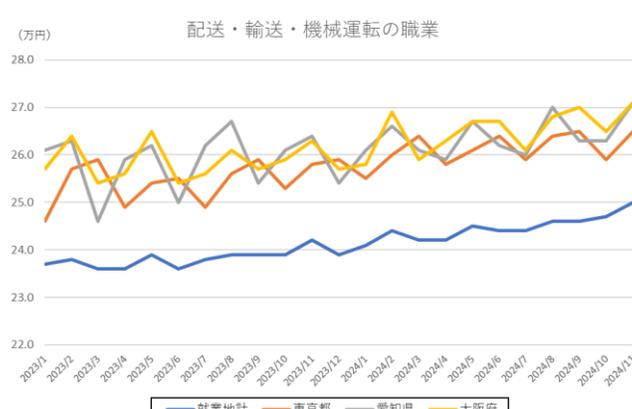
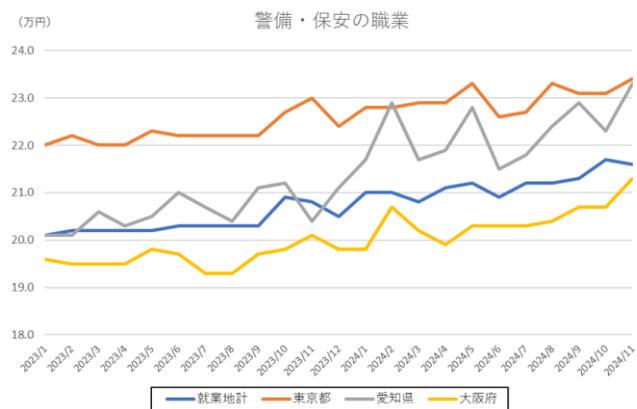
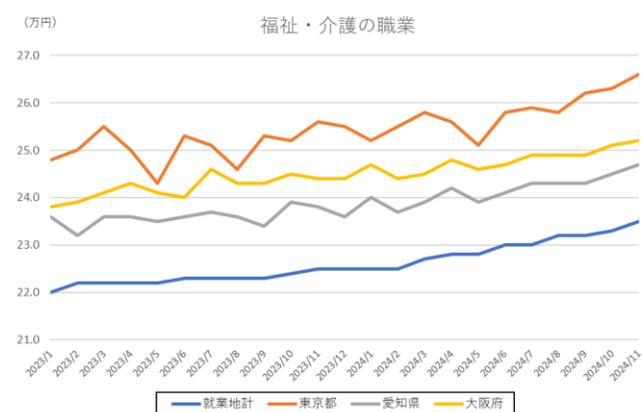
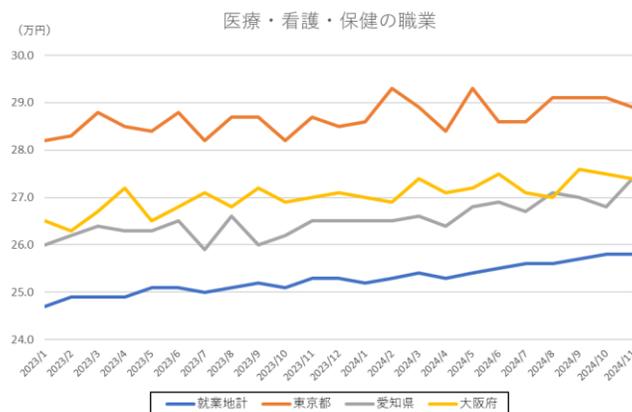
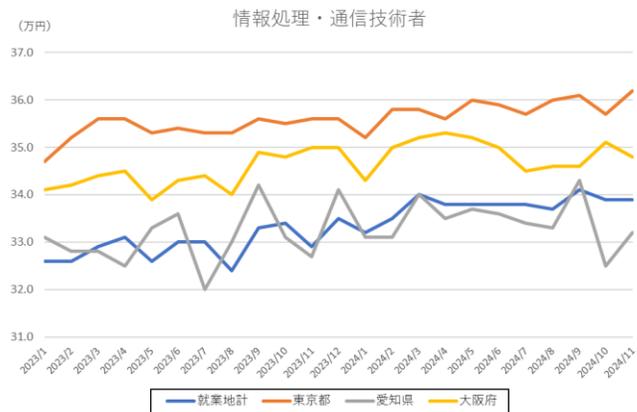
(注3) 常用とは、雇用契約において、雇用期間の定めがない、または4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。

(注4) パートタイムとは、1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の1週間の所定労働時間に比し短いものをいう。

(注5) 数値は、新規学卒者求人を除いたものである。

(注6) 就業地計には就業地が海外の求人も含まれている。

新規求人賃金の動向 (パートタイムを除く常用・上下限の平均賃金)



資料出所：厚生労働省「職業安定業務統計」

(注1) 公共職業安定所で受理したパートタイムを除く常用労働者の求人票に記載された月給の平均を算出したものである。

(注2) 1求人票当たり1募集賃金として算出。なお、求人票には募集賃金の上限と下限を記載することになっており、平均については上限と下限の平均として算出している。

(注3) 職業は、令和4年改定「厚生労働省編職業分類」による。なお、「情報処理・通信技術者」は「情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発)」、「情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)」の計である。

(注4) 常用とは、雇用契約において、雇用期間の定めがない、または4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。

(注5) パートタイムとは、1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の1週間の所定労働時間に比し短いものをいう。

(注6) 数値は、新規学卒者求人を除いたものである。

(注7) 就業地計には就業地が海外の求人も含まれている。