

厚生労働省委託事業

令和3年度 労働者派遣制度等の 今後のあり方についての調査・研究事業 調査実施報告書

令和4年 3月

PwCコンサルティング合同会社

目次

I. 調査概要

- (1) 事業目的・調査研究事業の全体像
- (2) アンケート調査
- (3) ヒアリング調査
- (4) 調査項目

II. 調査結果のサマリー

- (1) 新型コロナウイルス感染症により何が起きたか
- (2) コロナ禍において雇用安定・維持ができた企業の取組

III. 調査結果の詳細

1. 新型コロナウイルス感染症により何が起きたか

- (1) 新型コロナウイルス感染症による経営への影響
- (2) 新型コロナウイルス感染症に対する企業の取組
- (3) 新型コロナウイルス感染症に対する政府支援の活用
- (4) 新型コロナウイルス感染症による派遣契約の中途解除
- (5) 新型コロナウイルス感染症による派遣契約の更新停止
- (6) 新型コロナウイルス感染症によるその他の影響

2. コロナ禍において雇用安定・維持ができた企業の取組

- (1) 業種ごとの経営への影響の大きさ
- (2) 企業内における派遣労働者の活用戦略
- (3) 政府支援等の活用
- (4) 企業による雇用安定・維持に向けた工夫

I .調査概要

(1)事業目的・調査研究事業の全体像

①事業の実施事項

本事業は、コロナ禍において労働者派遣制度が派遣労働者の雇用安定等の観点から有効に機能しているのか等を調査すべく、検討委員会を組成し、委員からのご助言を踏まえて「アンケート調査」、「ヒアリング調査」を実施し、それらの結果を「報告書」として取り纏めた。

事業の実施事項

検討委員会		本事業における論点の整理・方針検討を中心に、アンケート及びヒアリング調査の方法や項目、報告書の取り纏め等についてご意見をいただく
調査・ヒアリングの実施	アンケート調査	下記を対象に、「新型コロナウイルス感染症による派遣労働者の雇用への影響」について、調査を行う 先 派遣先事業所 13,000件 元 派遣元企業 7,000件 労 派遣労働者 2,600件
	ヒアリング調査	下記を対象に、検討委員会の場等で各1～2社ヒアリングを実施し、結果の分析を行う ・派遣元事業主… 6社 ・派遣先事業主… 9社
事業全体の成果の取り纏め・課題の抽出	報告書作成	上記2つの調査の集計・分析結果及びそれを受けての検討委員会での議論内容について、報告書にまとめる

(1)事業目的・調査研究事業の全体像

②検討委員会

検討委員会の委員は7名から構成され、本事業における論点の整理・方針検討を中心に、アンケート及びヒアリング調査の方法や項目、報告書の取り纏め等についてご意見をいただいた。また、一部の委員には、アンケート及びヒアリング調査項目等の具体的な検討を行うワーキング・グループにもご参画いただいた。

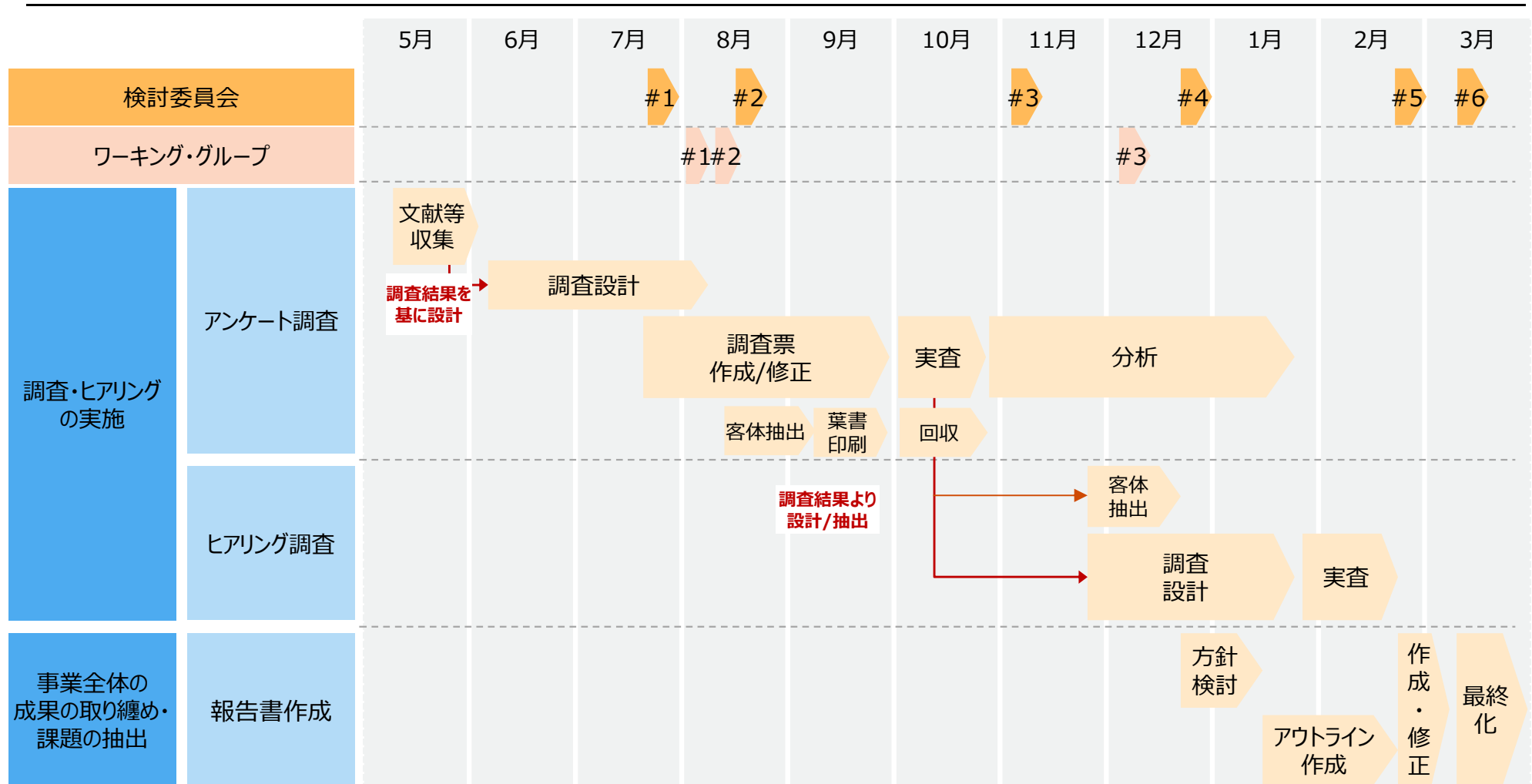
(1)事業目的・調査研究事業の全体像

③スケジュール

検討委員会は6回開催し、ワーキング・グループは3回開催した。

アンケート調査の実査期間は9月30日～10月22日とし、その結果をもとにヒアリング調査の企画及び調査対象の抽出を行い、ヒアリング調査を2月に行った。

事業スケジュール



(2)アンケート調査

①配布先

アンケート調査は、派遣先/派遣元調査については、無作為に抽出した事業所/法人に対し依頼葉書を郵送し、記載のURL等を通じたインターネット調査を行った。

労働者調査については、調査モニターを有する調査会社を通じたインターネット調査を行った。

アンケート調査のスペック

	調査客体数	抽出方法		調査方法
派遣先	13,000 事業所 (法人単位で送付し、派遣労働者を受け入れている事業所への転送を求める)	派遣社員受入1名以上の企業 (調査会社より購入)	無作為抽出	・ 調査依頼はがきを郵送し、記載のURL等を通じたインターネット調査（自記式）
派遣元	7,000 法人	厚生労働省保有のリスト		
労働者	2,600 名 (コロナ前に派遣労働者であり、現在も派遣労働者の方、現在は派遣労働者でない方)	モニター会社に登録している個人に対して、サンプル数2,600名（現在も派遣労働者1,300名／現在は派遣労働者でない者1,300名）が集まるまで調査		・ 調査モニターを有する調査会社を通じたインターネット調査（自記式）

(2)アンケート調査

②回収結果

派遣先/派遣元調査は9月30日～10月22日、労働者調査は10月13日～15日に実査を行い、派遣先:2,245件、派遣元:1,299件、労働者:2,820件を回収した。

アンケート調査の回収状況

回収数		回答企業の属性											
派遣先	2,245件 (有効回答：1,916件) (設立2年以上：1,889件)	業種	選択肢	n数	%	派遣受入職種	選択肢	n数	%	規模 (事業所)	選択肢	n数	%
			製造業系	1009	53%		専門・技術・管理職	339	18%		①29人以下	625	33%
			情報通信業	115	6%		生産工程	770	40%		②30～49人	378	20%
			サービス系	256	13%		現業職	128	7%		③50～99人	498	26%
			建設系	93	5%		事務職	540	28%		④100～299人	334	17%
			インフラ系	70	4%		販売・サービス職	78	4%		⑤300～499人	49	3%
			卸売・小売・飲食・宿泊系	275	14%		分類不能	61	3%		⑥500～999人	21	1%
			その他	98	5%				⑦1000人以上		11	1%	
派遣元	1,299件 (有効回答：1,172件) (2019年11月時点で 派遣有：995件) (現在派遣有：918件)	派遣先業種	選択肢	n数	%	派遣職種	選択肢	n数	%	旧特定・ 一般	選択肢	n数	%
			製造業系	276	28%		専門・技術・管理職	525	53%		特定労働者派遣事業		
			情報通信業	278	28%		生産工程	146	15%			519	52%
			サービス系	134	13%		現業職	90	9%		一般労働者派遣事業		
			建設系	89	9%		事務職	67	7%			383	38%
			インフラ系	52	5%		販売・サービス職	42	4%		2015年の法改正以降に事業を開始した		
			卸売・小売・飲食・宿泊系	14	1%		分類不能	32	3%			93	9%
			その他	59	6%		労働者を派遣していない	93	9%				
労働者	2,820件 (現在派遣社員である：1,743件) (現在派遣社員ではない：1,077件)	派遣先業種	選択肢	n数	%	派遣職種	選択肢	n数	%	雇用形態	選択肢	n数	%
			製造業系	855	30%		専門・技術・管理職	300	11%		日雇派遣社員（1日以上30日以下の契約期間）	164	6%
			情報通信業	277	10%		生産工程	522	19%		無期雇用派遣社員		
			サービス系	884	31%		現業職	394	14%			854	30%
			建設系	129	5%		事務職	1103	39%		有期雇用派遣社員（31日以上）の契約期間）		
			インフラ系	296	10%		販売・サービス職	323	11%			1802	64%
			卸売・小売・飲食・宿泊系	300	11%		分類不能	178	6%				
			その他	79	3%								

(3)ヒアリング調査 調査対象（派遣先）

新型コロナウイルス感染症によるマイナス影響があった事業所の中から、雇用安定・維持への取組、派遣契約の中途解除等の実施及び派遣労働者の割合の変更等の有無を踏まえ、以下の9事業所をピックアップし、ヒアリング調査を実施した。

	A社	B社	C社	D社	E社	F社	G社	H社	I社
所在地方	中部	関東	関東	中部	東北	中部	関東	近畿	中部
主たる業種	インフラ系	卸売・小売・飲食・宿泊系	卸売・小売・飲食・宿泊系	製造業系	製造業系	サービス系	製造業系	製造業系	製造業系
事業概要	輸入自動車等の陸揚げ関連業務	携帯電話ショップの運営	自動計測システムの開発など	化粧品の製造	加工食品等の製造・販売	医事会計等のシステム開発	カメラ等部品の製造・販売	電熱ヒーター等の製造・販売	プラスチックやプリント基板への表面加工
主たる派遣職種	現業職	販売・サービス職	事務職	生産工程	生産工程	専門・技術・管理職	生産工程	生産工程	生産工程
受入れ人数	15名	2名	4名	120名	20名	51名	20名程度	4名	3～4名
事業所規模	30～49人	100～299人	50～99人	300～499人	29人以下	100～299人	30～49人	29人以下	100～299人

(3)ヒアリング調査 調査対象（派遣元）

コロナ禍において、派遣契約の中途解除の増加または派遣契約の更新率の低下が発生した派遣元を6社ピックアップし、ヒアリング調査を実施した。

	a社	b社	c社	d社	e社	f社
所在地 地方	関東	九州	中国・四国	中部	関東	中部
主たる 派遣先 業種	情報通信業	情報通信業	製造業	製造業	情報通信業	卸売・小売・飲食・宿 泊系
主たる 派遣職種	専門・技術・ 管理職	事務職	生産工程	事務職	販売・ サービス職	販売・ サービス職
派遣労働者 の業務内容	ソフトウェア開発業務	事務・コールセンターの 業務	製紙関連の工場 の生産ライン業務	事務・翻訳サービス・ 受付等の業務	法人営業の業務	リゾート施設のフロント /バックヤード業務 (ワーキングホリデー 労働者の派遣)
派遣元の 派遣労働者 の総数	23名 (うち、23名が 無期)	350名 (うち、50名が 無期)	40名 (うち、1名が 無期)	35名 (うち、9名が 無期)	16名 (うち、2名が 無期)	4名 (うち、0名が 無期)
ヒアリング対象 選定理由 (アンケート回答)	派遣契約の 更新率が低下 があった	派遣契約の 中途解除の増加 があった	派遣契約の中途解除 増加・更新率低下の 両方があった	派遣契約の 更新率が低下 があった	派遣契約の 中途解除の増加 があった	派遣契約の 更新率が低下 があった

(4)調査項目

派遣先事業所向け

アンケート調査では、コロナの派遣労働者への相対的な影響を明らかにするため、コロナ以前の取組状況、コロナの事業活動への影響、支援策の活用状況、雇用安定・維持の対応状況、コロナの労働者への影響、今後の人材活用の意向について調査を行った。ヒアリング調査では、アンケート調査では分析が難しい、雇用安定・維持の取組の背景/効果等について明らかにするため、派遣先事業所において中途解除等を実施/回避できた要因、その際に派遣労働者の属性による違いがあるのかなどについて確認をした。

区分	アンケート調査項目	ヒアリング調査項目
属性	- 従業員数 - 所在地 - 主な業種 - 派遣受入れ職種 - 設立年数	
コロナ以前の取組状況	- 派遣受入れ職種 - 派遣労働者の雇入れ状況 - BCP対策状況 - 在宅勤務等の取組状況	
コロナの事業活動への影響	売上高の推移	コロナ禍における売上高の推移に対して、影響を及ぼした主要な要因
支援策の活用状況	- 雇用調整助成金の活用 - 持続化給付金の活用 - 金融機関による資金繰り支援の活用	- 派遣労働者の休業の有無 - 派遣労働者への雇用調整助成金の支給の有無 (活用した場合) 支給に当たり派遣元との調整内容 (活用しなかった場合) 阻害要因
雇用安定・維持の対応状況	- 雇用安定・維持の取組状況 (柔軟な働き方/労働時間の調整等の状況) - 派遣中途解除等の雇用調整の実施状況 (中途解除/更新停止/新規受入りの抑制) - 派遣会社との交渉	- 派遣中途解除等の雇用調整を実施した要因 (実施した場合) 派遣中途解除等の雇用調整をした派遣労働者の属性等 (回避した場合) 派遣中途解除等の雇用調整を回避できた要因 (取組/背景)
コロナの労働者への影響	労働者数の推移	
今後の人材活用の意向	- 売上高/労働者数の見通し - 労働者割合の見通し - 派遣労働者を活用する上で重視すること - 派遣受入れ業務の見通し	

(4)調査項目 派遣元企業向け

派遣元企業向け調査においては、派遣元/主たる派遣先の主な属性に応じて、コロナ禍が事業環境や事業活動にどのような影響をもたらしたかを明らかにし、その状況下で派遣労働者の雇用安定・維持の対応がどのように実行されたのかを明らかにすることを目的に、調査項目を設定した。

区分	アンケート調査項目	ヒアリング調査項目
属性	- 主たる派遣先の業種(コロナ前/現在) - 主たる派遣職種(コロナ前/現在) - 旧一般/特定 - 無期雇用の派遣労働者の割合 - 在宅勤務者の割合	
雇用安定・維持の対応 ＜予防措置＞	中途解除/不更新の防止のための派遣先との労働条件交渉	※「雇用安定・維持の対応＜事後措置＞」と同じ
派遣契約への影響	1回の契約期間の変化 1週間の総実労働時間の変化 - 派遣料金の変化 - 派遣労働者の賃金の変化 - 派遣労働者都合による中途解除 - 派遣先都合による中途解除 - 派遣契約の変更 - 派遣契約の更新率の変化	コロナ禍において中途解除や不更新が発生した派遣先・派遣労働者の特徴
雇用安定・維持の対応 ＜事後措置＞	- 既存派遣先での新規案件獲得 - 新規の派遣先の開拓 - 休業による雇用維持 - 教育訓練による雇用維持 - マッチングの工夫	コロナ禍の影響による中途解除や不更新への対応として行った取組について (取組の内容 / 取組の結果 / 取組における工夫 / 派遣先とのコミュニケーション状況 / 効果がなかった取組)
政府支援等の活用	- 雇調金の活用 - 持続化給付金の活用	- 雇用調整助成金の活用有無 (活用した場合) 活用の経緯 (活用しなかった場合) 満たさなかった要件
事業活動への影響	- 就業している派遣労働者数の推移 - 売上高の推移 - 今後の売上高の見通し	- コロナ禍の業績への影響度 - 過去の非常時との比較

(4)調査項目 派遣労働者向け

派遣労働者向けアンケート調査では、個人の属性及び仕事内容と、就業状況へのコロナ禍の影響や個人の変化について関係性を明らかにすることを目的に、調査項目を設定した。

区分	アンケート調査項目	
個人属性	・ 年齢、性別、家族構成 ・ 収入（月収） ・ 主たる生計者 ・ 現住所、勤務地 ・ 派遣労働者で働く理由 ・ 自己啓発の取組状況	
仕事内容	・ 派遣先企業の規模・業種 ・ 派遣先企業での職種 ・ 仕事のレベル	
働き方	・ 勤務日数/週 ・ 労働時間/日	
就業状況への影響	【派遣社員を継続の場合】 ・ 派遣先企業の変化 ・ 派遣先変更の理由派遣元変更の有無 ・ 勤務日数の増減 ・ 労働時間の増減 ・ 職務内容の変化 ・ 働き方の柔軟さの変化(テレワーク等) ・ 中途解除等の有無 ・ 賃金の増減	【派遣社員を辞めた場合】 ・ 現在の雇用区分 ・ 雇用区分を変えた理由
活用した制度・保障等	・ 休業手当の支給 ・ 休業支援金の給付 ・ 特別休暇の付与	
個人の変化	・ 就労意欲 ・ キャリア意識 ・ 働き方の意向 ・ 健康状態	

Ⅱ.本調査のサマリー

(1)新型コロナウイルス感染症の影響により、何が起きたか

全体として、新型コロナウイルス感染症をきっかけとした派遣契約の中途解除、更新停止等の発生は、リーマンショック時と比較して限定的であった。特に派遣先については、経営への影響度が「大きなマイナス」と回答した割合に比較すると、中途解除を実施した割合が低いといえる。また、雇用調整助成金は多くの企業に周知・活用されていたといえる。

分析の視点	アンケート調査の単純集計結果		
	派遣先事業所	派遣元企業	派遣労働者
経営への影響	売上高の推移に対して新型コロナウイルス感染症の影響は「大きなマイナス」と回答した派遣先が全体の21.8%であった。	売上高の推移に対して新型コロナウイルス感染症の影響は「大きなマイナス」との回答が全体の3.2%。就業中の派遣労働者数の推移に対しての影響については「大きなマイナス」との回答は2.9%であった。	—
雇用安定・維持に向けた企業の取組	派遣労働者に対する在宅勤務・時差出勤・Web会議/TV会議の活用等の柔軟な働き方施策を行った企業は、各取組で25%程度であった。中途解除を回避するための派遣元との交渉は、13.6%の派遣先が実施したと回答。	中途解除や不更新への対応として、既存派遣先/新規派遣先への営業活動は、40%程度の派遣元が力を入れていた。中途解除を回避するための派遣先との交渉は、29.8%が実施したと回答。	在宅勤務・時差出勤・Web会議/TV会議の活用等の柔軟な働き方について、派遣先で経験したとの回答は、各取組で約8～16%程度であった。
政府等の支援の活用状況	42.7%の派遣先が雇用調整助成金を活用し、雇用調整助成金の仕組みを知らなかったと回答した派遣先は全体の2.0%にとどまった。	43.2%の派遣元が雇用調整助成金を活用し、雇用調整助成金の仕組みを知らなかったと回答した派遣元は全体の2.3%にとどまった。	—
派遣契約の中途解除・更新停止等の発生状況	中途解除を実施した事業所は3.5%、契約更新の停止をした事業所は16.6%と、どちらも割合は低かった。	派遣先都合による中途解除が増えたと回答した割合は10.8%、契約の更新率が下がったと回答した割合は18.1%と、どちらも割合は低かった。	回答時点で派遣社員である者のうち、中途解除を経験した割合は5.5%、不更新は11%であり、どちらも割合は低かった。
その他の影響	全体としては今般の非常事態を経ても、受け入れる派遣労働者の割合を変えない事業所が多い。	派遣料金・派遣労働者の賃金の水準については、どちらも今般の非常事態の前（2019年11月以前）と比較して、上がっている。	将来の雇用不安について「不安である」または「少し不安である」と回答した割合は平時の数値と比較して低く、52.8%であった。

全体として、**新型コロナウイルス感染症をきっかけとした派遣契約の中途解除、更新停止等の発生は、リーマンショック時と比較して限定的であった。**

特に派遣先については、経営への影響度が「大きなマイナス」と回答した割合に比較すると、中途解除を実施した割合が低いといえる。加えて、今後の派遣の受入を抑制しようという意向も見られなかった。また、雇用調整助成金は多くの企業に周知・活用されていたといえる。

(2)コロナ禍において雇用安定・維持ができた企業の取組

コロナ禍で派遣労働者の雇用への影響は限定的であったが、その一因としては経営への影響を受けた派遣先は、派遣労働者があまり活用されていない業種に多かったことが挙げられる。また、派遣先での育成・戦力化・正社員転換を想定した派遣受入であったかどうか雇用への影響に作用したと考えられる。政府支援の活用・企業の取組は、中途解除等の事後の取組として実施され、一定の効果があつた。特に派遣先と派遣元の密な関係性が構築できている場合は、新規案件獲得や事前の条件交渉等が成功しやすいといえる。

分析の視点	アンケート調査のクロス集計結果			ヒアリング調査結果	
	派遣先事業所	派遣元企業	派遣労働者	派遣先事業所	派遣元企業
業種ごとの経営への影響の大きさ	新型コロナウイルス感染症の売上高の影響が大きかった派遣先業種は、「飲食店・宿泊業」「製造業」や「卸売・小売業」であった。そのうちの多くの業種（「飲食店・宿泊業」と「卸売・小売業」）は、全労働者に占める派遣労働者の割合が低かった。			製造業をはじめ多業種で感染症による人流減だけでなく、物流の停滞等が影響したが、全体として仕事量の減少はほとんど見られなかった。	製造業、接客関連の業種を中心に派遣ニーズの一時的な落ち込みがあつたが、中途解除・更新率悪化等は大きくは発生していない。
企業内における派遣労働者の活用戦略	派遣労働者を活用する理由を「一時的・季節的な業務量の変動に対応するため」と回答した派遣先は、中途解除等が多い傾向にあつた。	派遣労働者全体に占める無期雇用の派遣労働者の割合が低い派遣元は、中途解除・更新率が悪化した割合が高い傾向にあつた。	雇用形態が「有期」の者は、中途解除等を経験した割合が高かった。	仕事や労働環境に慣れるのに時間を要し、せっかく戦力となつた労働者を中途解除することは考えていない。	雇用への影響は、更新停止や中途解除だが、労働者本人の体調や意向が多い。派遣先都合の解除は連絡なく倒産したケース等のみ。
政府支援等の活用	雇用調整助成金の支給を受けた派遣先は全体と比較して、中途解除等の実施が多かった。一方で、支給条件を満たさなかった派遣先は、中途解除等がなかった割合が高かった。	雇用調整助成金の支給を受けた派遣元は全体と比較して、中途解除・更新率が悪化した企業が多い。一方で、支給条件を満たさなかった派遣元は、悪化しなかった割合が高い	—	派遣労働者の休業については、基本的には派遣先から派遣元に対して相談をしている。派遣先としても人材不足のトレンドから一度戦力化した人材を手放さないという意図で活用した。	
企業による雇用安定・維持に向けた工夫	残業時間の削減等の労働時間調整及び派遣元との交渉については、どちらの取組においても、実施した派遣先のほうが中途解除等を実施した割合が高い傾向であつた。	教育訓練による雇用維持は実施した派遣元のほうが中途解除・更新率が悪化した割合が低かった。一方、派遣先との労働条件交渉や営業活動については、逆の傾向となつた。	—	人材確保に苦勞している派遣先は、派遣会社との良好な関係を築こうとしている。そのため、なるべく中途解除を避けるよう動いている。	中途解除等の事後に、新規案件等にシフトさせる。派遣先との親密な関係ができている場合には、紹介等で新規案件を発掘しやすい。

コロナ禍で派遣労働者の雇用への影響は限定的であったが、その一因として経営への影響を受けた派遣先は派遣労働者があまり活用されていない業種に多かったことが挙げられる。また、派遣先での育成・戦力化・正社員転換を想定した派遣受入であったかどうか雇用への影響に作用したと考えられる。政府支援の活用・企業の取組は、中途解除等の事後の取組として実施され、一定の効果があつた。特に派遣先と派遣元の密な関係性が構築できている場合は、新規案件獲得や事前の条件交渉等が成功しやすいといえる。

Ⅲ.調査結果

1. 新型コロナウイルス感染症により、
何が起きたか

【小括】

新型コロナウイルス感染症の影響により、何が起きたか

全体として、新型コロナウイルス感染症をきっかけとした派遣契約の中途解除、更新停止等の発生は、リーマンショック時と比較して限定的であった。特に派遣先については、経営への影響度が「大きなマイナス」と回答した割合に比較すると、中途解除を実施した割合が低いといえる。また、雇用調整助成金は多くの企業に周知・活用されていたといえる。

分析の視点	アンケート調査の単純集計結果		
	派遣先事業所	派遣元企業	派遣労働者
経営への影響	売上高の推移に対して新型コロナウイルス感染症の影響は「大きなマイナス」と回答した派遣先が全体の21.8%であった。	売上高の推移に対して新型コロナウイルス感染症の影響は「大きなマイナス」との回答が全体の3.2%。就業中の派遣労働者数の推移に対しての影響については「大きなマイナス」との回答は2.9%であった。	—
雇用安定・維持に向けた企業の取組	派遣労働者に対する在宅勤務・時差出勤・Web会議/TV会議の活用等の柔軟な働き方施策を行った企業は、各取組で25%程度であった。中途解除を回避するための派遣元との交渉は、13.6%の派遣先が実施したと回答。	中途解除や不更新への対応として、既存派遣先/新規派遣先への営業活動は、40%程度の派遣元が力を入れていた。中途解除を回避するための派遣先との交渉は、29.8%が実施したと回答。	在宅勤務・時差出勤・Web会議/TV会議の活用等の柔軟な働き方について、派遣先で経験したとの回答は、各取組で約8～16%程度であった。
政府等の支援の活用状況	42.7%の派遣先が雇用調整助成金を活用し、雇用調整助成金の仕組みを知らなかったと回答した派遣先は全体の2.0%にとどまった。	43.2%の派遣元が雇用調整助成金を活用し、雇用調整助成金の仕組みを知らなかったと回答した派遣元は全体の2.3%にとどまった。	—
派遣契約の中途解除・更新停止等の発生状況	中途解除を実施した事業所は3.5%、契約更新の停止をした事業所は16.6%と、どちらも割合は低かった。	派遣先都合による中途解除が増えたと回答した割合は10.8%、契約の更新率が下がったと回答した割合は18.1%と、どちらも割合は低かった。	回答時点で派遣社員である者のうち、中途解除を経験した割合は5.5%、不更新は11%であり、どちらも割合は低かった。
その他の影響	全体としては今般の非常事態を経ても、受け入れる派遣労働者の割合を変えない事業所が多い。	派遣料金・派遣労働者の賃金の水準については、どちらも今般の非常事態の前（2019年11月以前）と比較して、上がっている。	将来の雇用不安について「不安である」または「少し不安である」と回答した割合は平時の数値と比較して低く、52.8%であった。

全体として、**新型コロナウイルス感染症をきっかけとした派遣契約の中途解除、更新停止等の発生は、リーマンショック時と比較して限定的であった。**

特に派遣先については、経営への影響度が「大きなマイナス」と回答した割合に比較すると、中途解除を実施した割合が低いといえる。加えて、今後の派遣の受入を抑制しようという意向も見られなかった。また、雇用調整助成金は多くの企業に周知・活用されていたといえる。

(1)新型コロナウイルス感染症による経営への影響

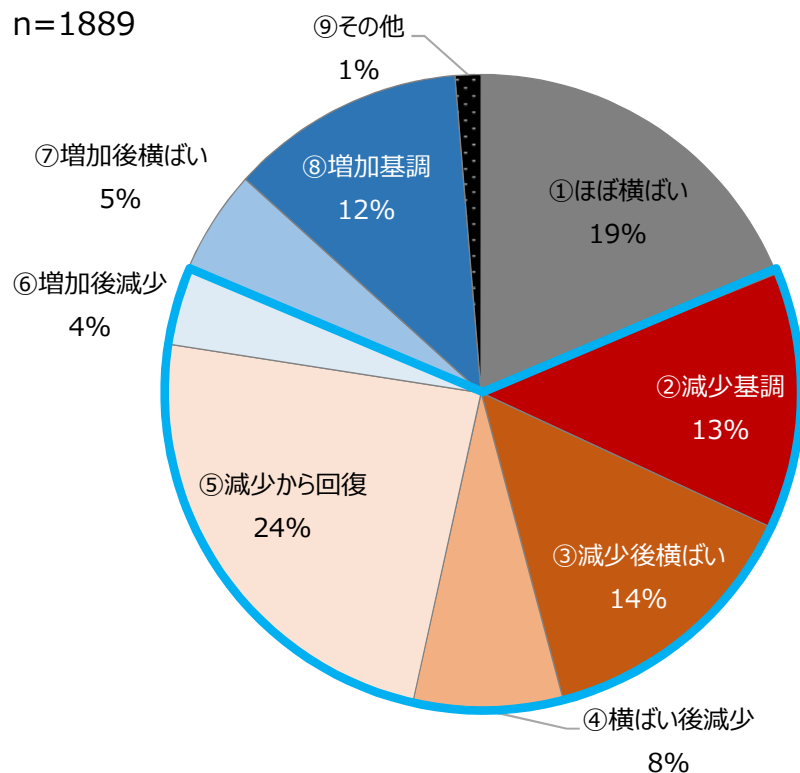
先 元 労

①派遣先：売上高の変動

新型コロナウイルス感染症の事業活動への影響としては、回答事業所のうち、コロナ禍に売上高の減少を経験した事業所は約6割であり、新型コロナウイルス感染症が売上高に対してマイナスに作用した事業所は約7割を占めている。

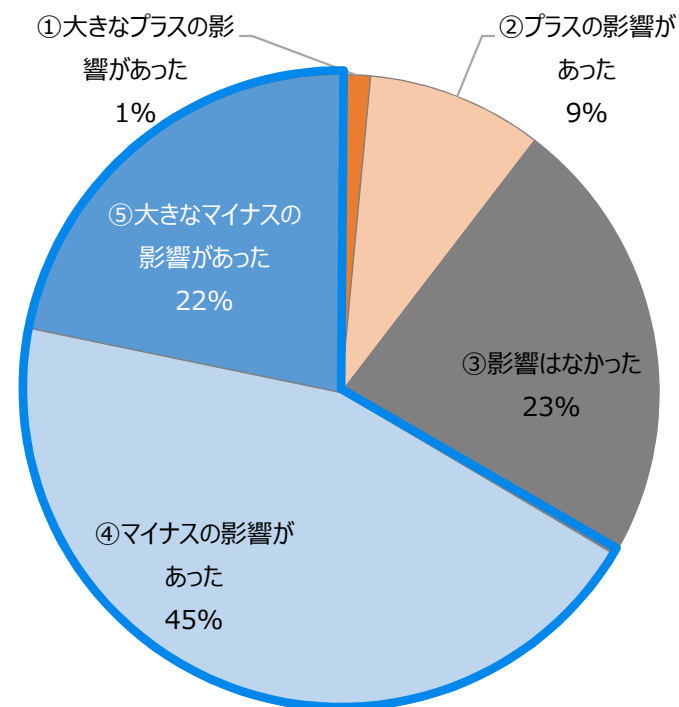
売上高の推移

n=1889



売上高に対するコロナ影響

n=1889

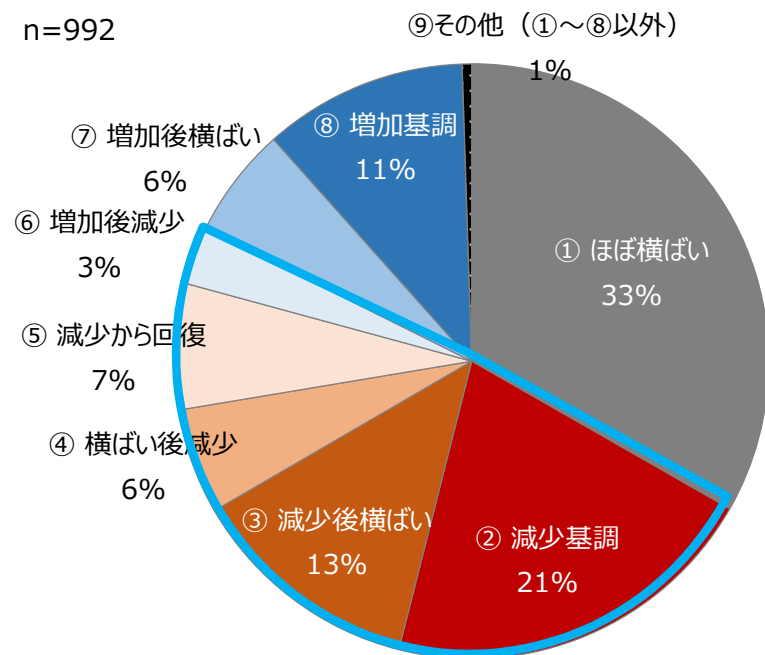


(1)新型コロナウイルス感染症による経営への影響

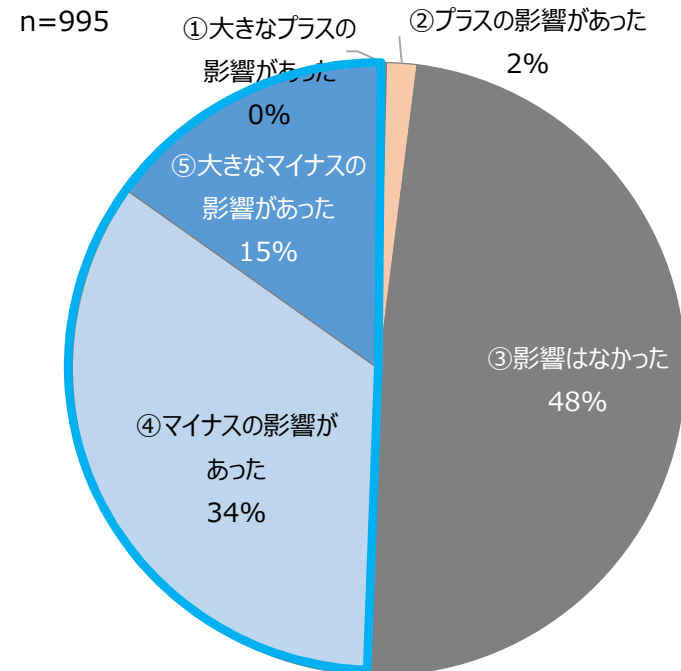
②派遣元：売上高の変動

回答した派遣元企業のうち、コロナ禍に売上高の減少を経験した企業は約5割であり、新型コロナウイルス感染症が売上高に対してマイナスの影響があったと回答した企業も同じく約5割であった。どちらの数値も派遣先事業所調査と比較すると、派遣元企業調査のほうが「ほぼ横ばい」あるいは「影響はなかった」の割合が高く、事業への影響が小さかったといえる。

売上高の変動



売上高の変動に対する新型コロナウイルス感染症の影響度合い



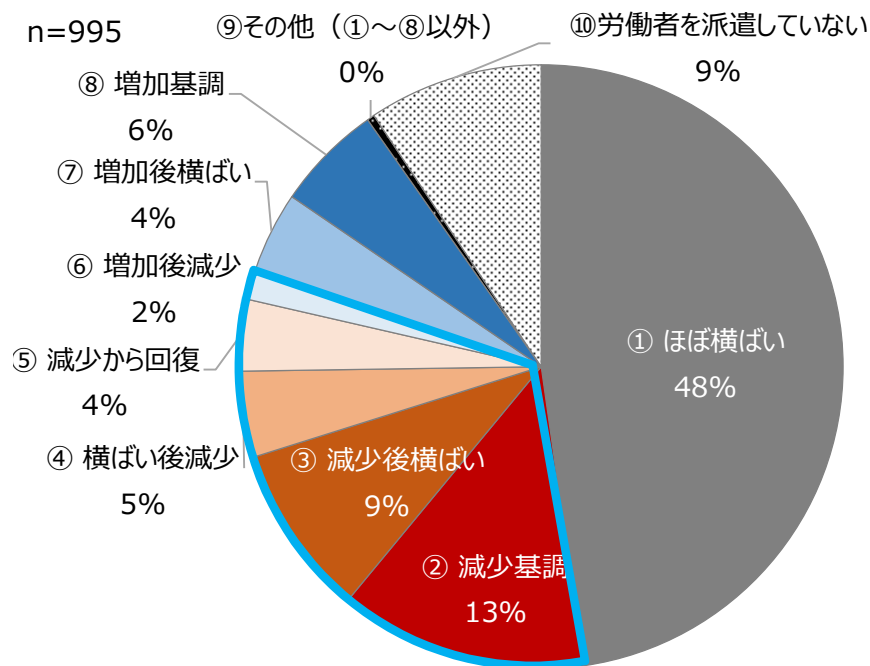
(1)新型コロナウイルス感染症による経営への影響

先 元 労

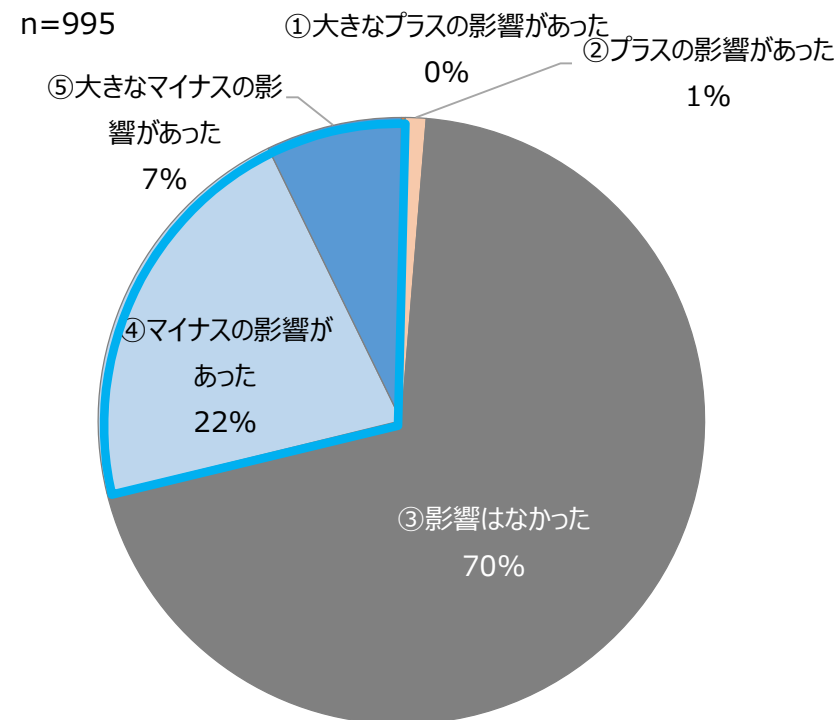
③派遣元：就業中の派遣労働者数の変動

回答した派遣元企業のうち、コロナ禍に就業中の派遣労働者数の減少を経験した企業は約3割であり、新型コロナウイルス感染症が売上高に対してマイナスの影響があったと回答した企業も約3割であった。

就業中の派遣労働者数の変動



就業中の派遣労働者数の変動に対する
新型コロナウイルス感染症の影響度合い



(2)新型コロナウイルス感染症に対する企業の取組

先 元 労

①派遣先：柔軟な働き方・労働時間の調整等の状況

コロナ禍における派遣先事業所での柔軟な働き方等については、いずれの取組においても正社員に対して行っている事業所が相対的に多く、派遣労働者に対して行っている事業所が相対的に少なかった。

コロナ禍における雇用安定維持に向けた取組としては、いずれの雇用形態においても一時休業を行った事業所が相対的に多かった。

柔軟な働き方等の実施状況（MA）

	正社員	非正社員	派遣労働者
①在宅勤務	52.2%	31.2%	22.4%
②WEB会議、TV会議の活用	74.9%	40.1%	27.6%
③時差出勤	45.6%	32.5%	25.5%
④フレックスタイム制	16.5%	10.0%	5.7%
⑤ワクチンの職域接種	33.6%	27.6%	21.5%
⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種	59.6%	45.4%	23.0%

所定労働時間の調整等の実施状況（MA）

	正社員	非正社員	派遣労働者
⑦週当たりの所定労働時間の削減	5.5%	4.6%	4.7%
⑧出勤日や勤務時間帯の変更	16.6%	12.8%	11.0%
⑨残業時間の削減	25.6%	18.9%	14.8%
⑩一時休業	27.5%	23.9%	19.7%
⑪給与（基本給・各種手当）の引き下げ	1.0%	0.5%	-
⑫賞与の引き下げ・支給停止	7.1%	2.5%	-
⑬いずれも実施していない	4.7%	12.2%	22.5%

(2)新型コロナウイルス感染症に対する企業の取組

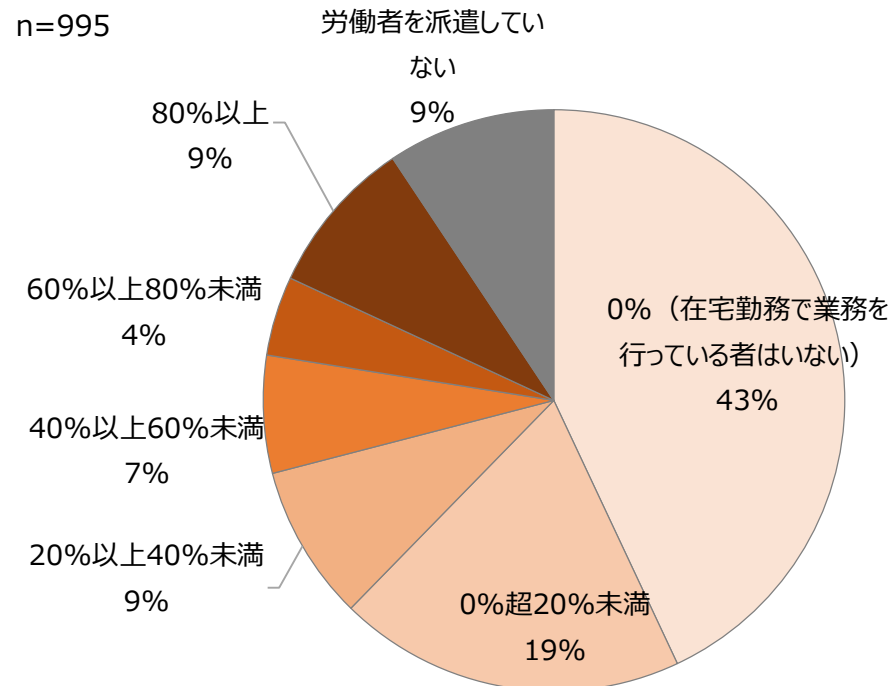
先 元 労

②派遣元：在宅勤務の状況・平均的な労働時間

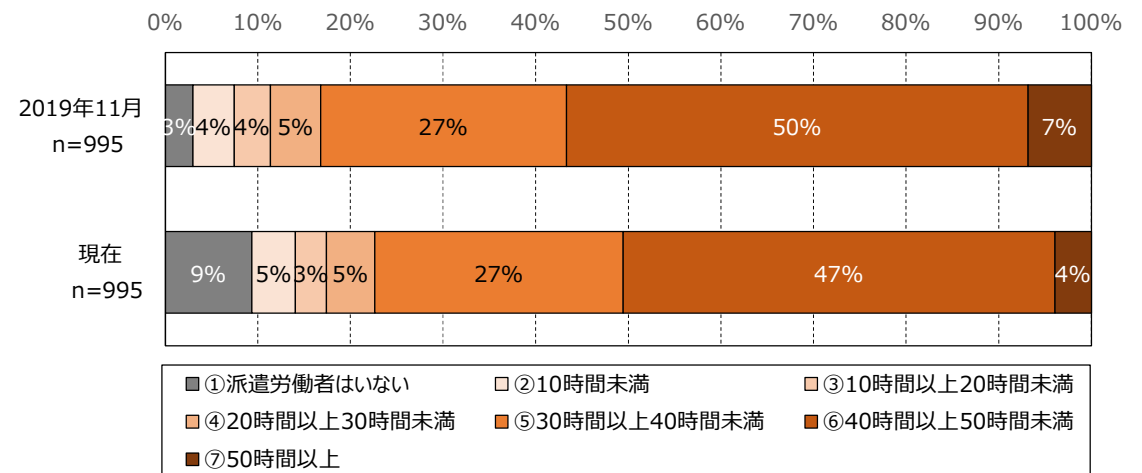
派遣元各社において在宅勤務を行っている派遣労働者の割合については、「0%(在宅勤務を行っている者はいない)」が最も多かった。割合に係らず在宅勤務を行っている者がいるという回答は50%程度に達した。

派遣労働者の1週間の総労働時間については、コロナ禍の前後で大きな変動は起きていないが、週に「50時間」の割合がわずかに下がる傾向にあった。

在宅勤務で就業する派遣労働者の割合



派遣労働者の1週間の総労働時間で最も多い区分



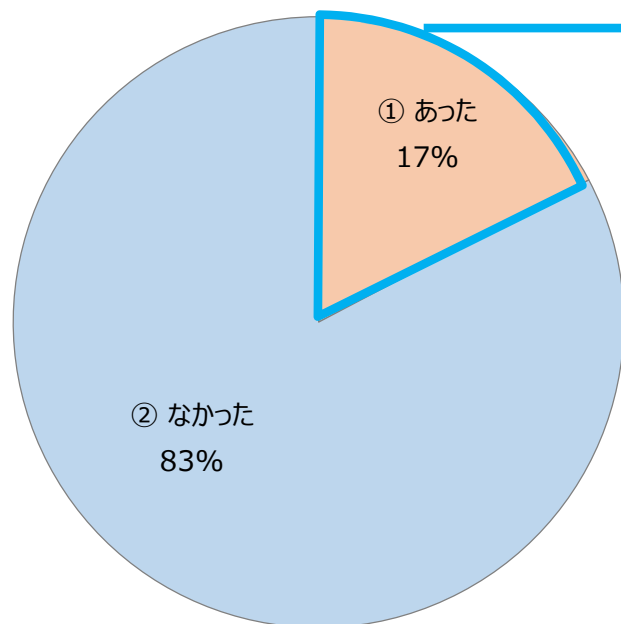
(2)新型コロナウイルス感染症に対する企業の取組

③派遣元：派遣契約の変更状況

派遣元における中途解除を除く派遣契約の変更の発生状況については、全体の17%が「あった」と回答した。さらに、「あった」と回答した派遣元企業ではどのような派遣契約の変更が発生したのか、その内訳を見ると「勤務環境の変更(在宅勤務の開始等)」が最も多く、次いで「派遣料金の変更」が多かった。

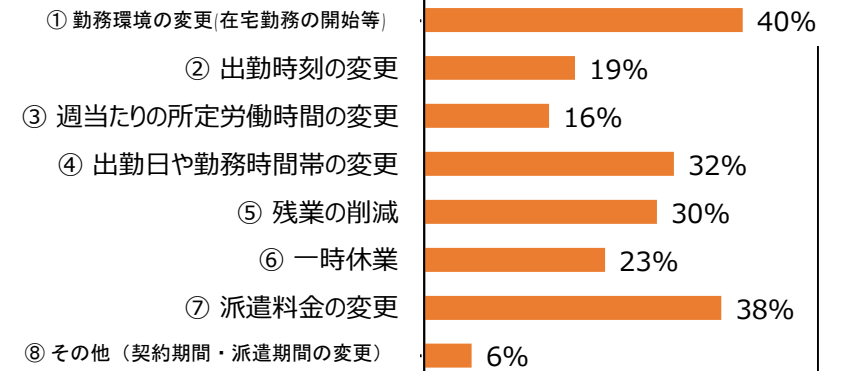
派遣契約の変更（中途解除を除く）の有無

n=995



派遣契約の変更があった場合、
その内容の内訳（MA）

n = 183



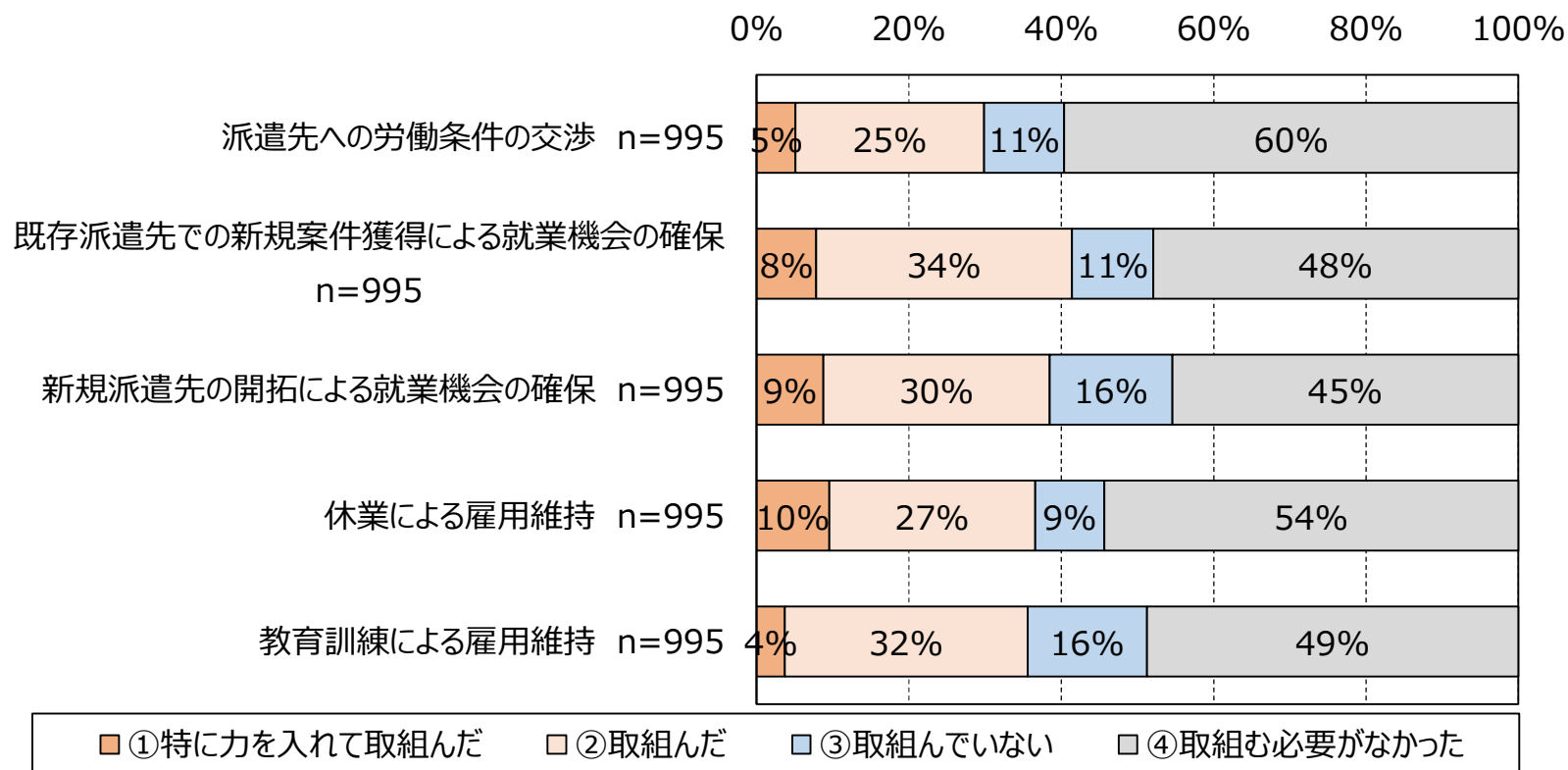
(2)新型コロナウイルス感染症に対する企業の取組

④派遣元：派遣先との交渉・新規案件の開拓等の状況

新型コロナウイルス感染症の影響による中途解除・不更新防止に向けた派遣先への労働条件交渉は、他の取組と比較して「取組んだ」「特に力を入れて取組んだ」と回答した割合が低かった。

差はわずかであるが、「既存派遣先での新規案件獲得」「新規派遣先の開拓」といった営業活動を通じた雇用維持は、他の取組と比較して、注力した派遣元企業の割合が多かった。

派遣先との交渉・新規案件の開拓等の実施有無



(3)新型コロナウイルス感染症に対する政府支援の活用

先

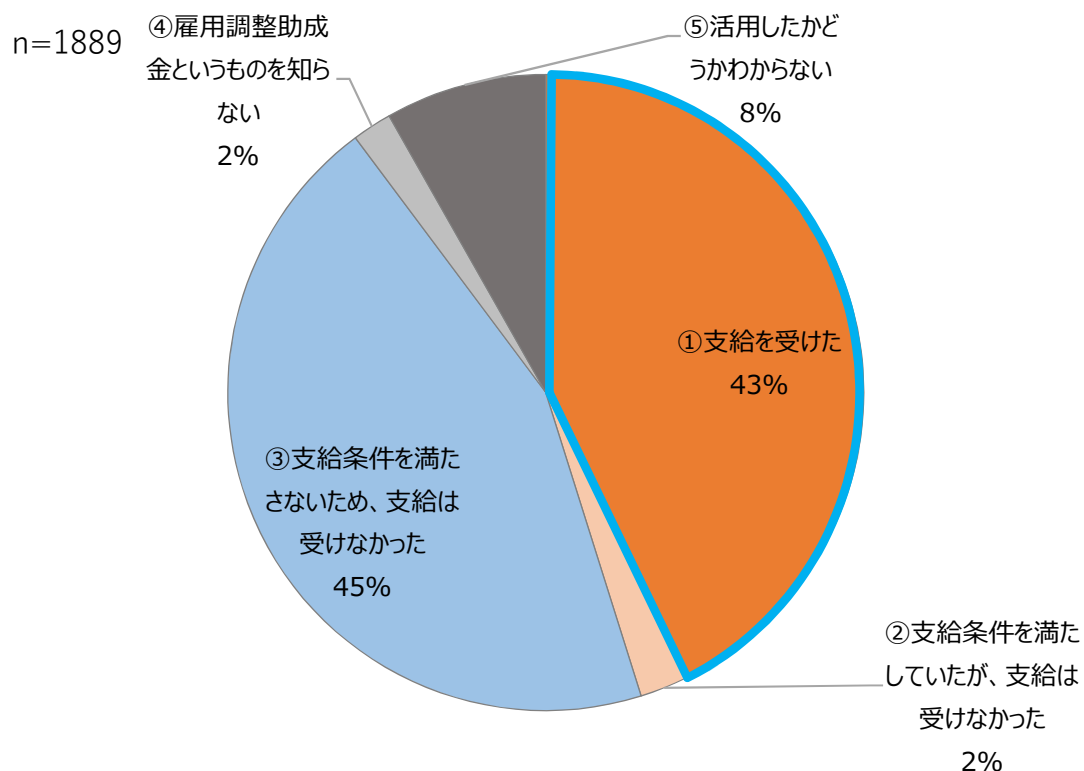
元

労

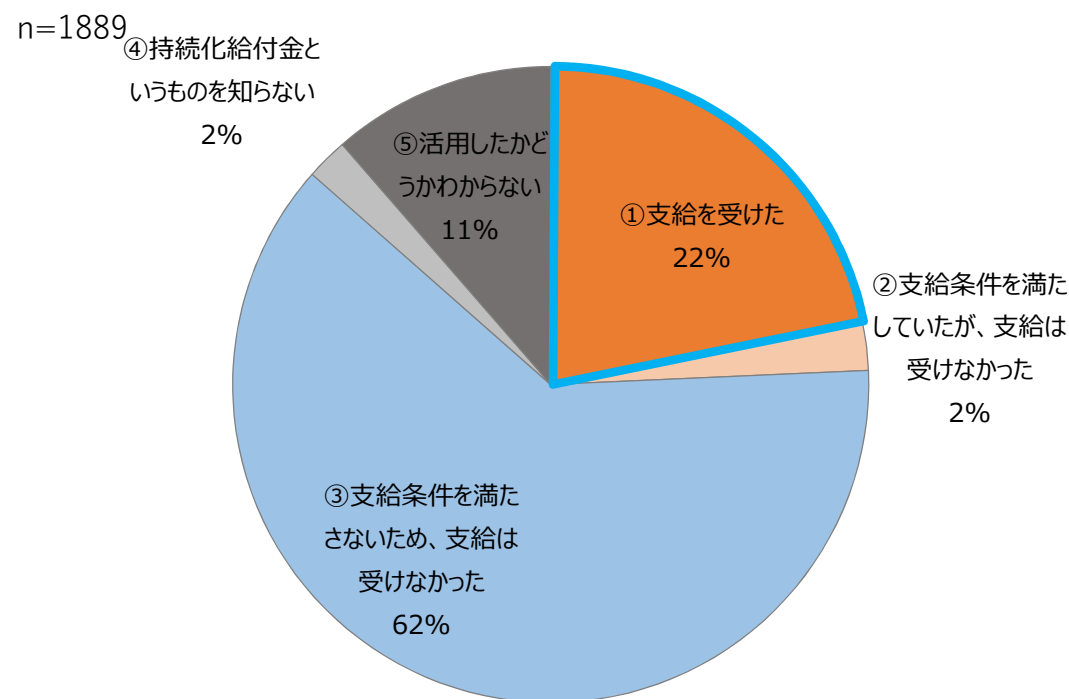
①派遣先：雇用調整助成金・持続化給付金の活用状況

支援策の活用状況としては雇用調整助成金を活用している事業所が多く、回答事業所のうち、雇用調整助成金を活用した事業所が約4割を占めている。

雇用調整助成金の活用状況



持続化給付金の活用状況

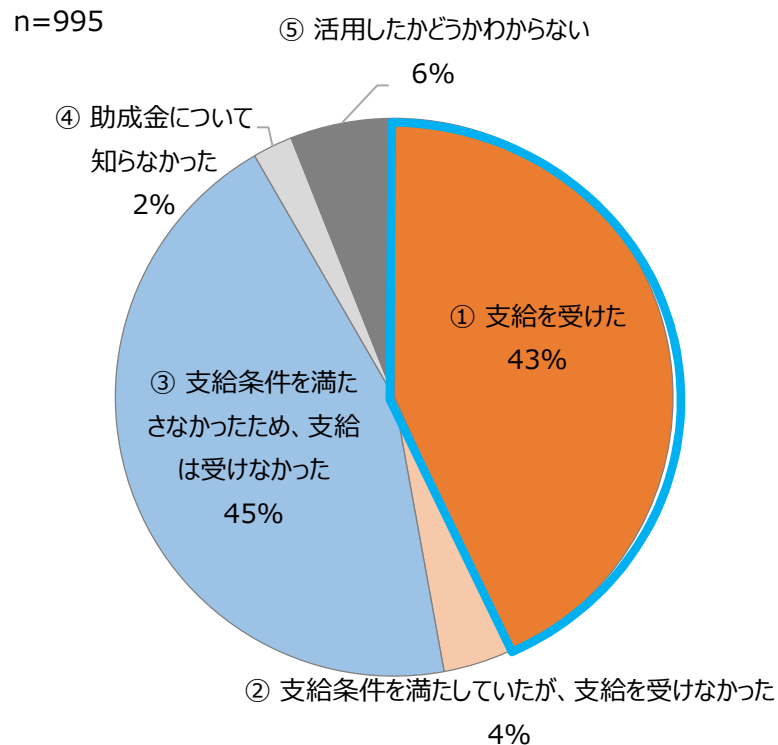


(3)新型コロナウイルス感染症に対する政府支援の活用

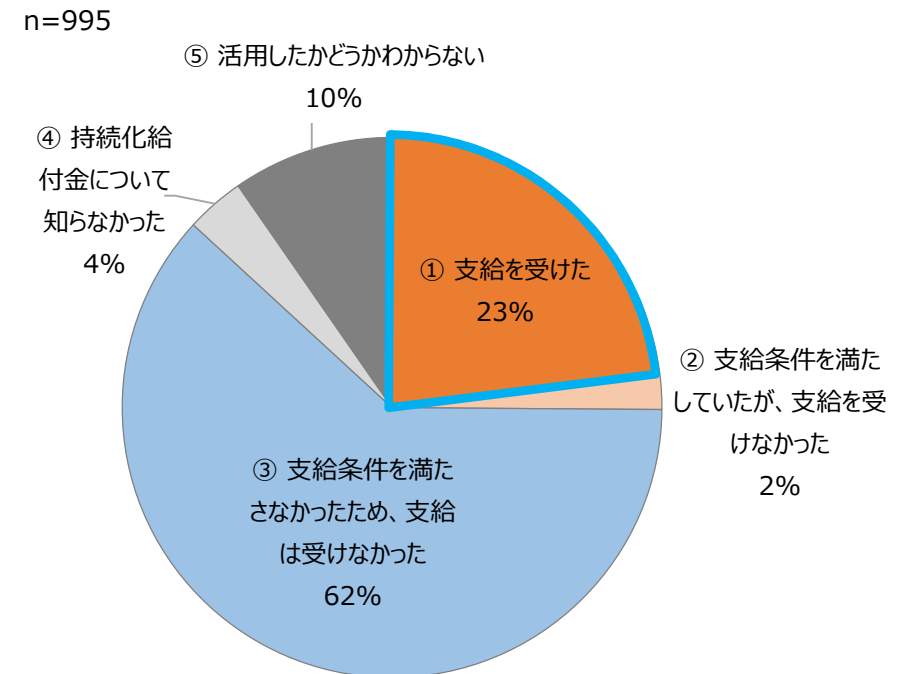
②派遣元：雇用調整助成金・持続化給付金の活用状況

支援策の活用状況について、派遣元からの視点も派遣先事業所調査とほぼ同様の結果であり、雇用調整助成金を活用している派遣元企業が多く、回答企業のうち、雇用調整助成金を活用した事業所が約4割を占めている。

雇用調整助成金の活用状況



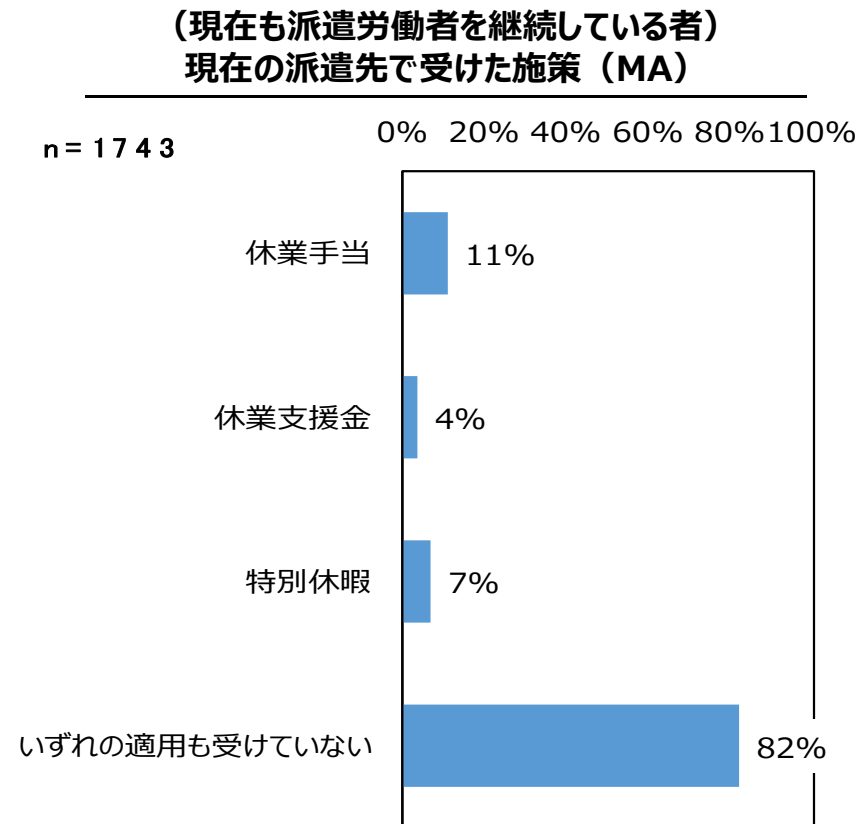
持続化給付金の活用状況



(3)新型コロナウイルス感染症に対する政府支援の活用

③労働者：派遣先で受けた施策

一方で、派遣労働者からの視点では「休業手当」「休業支援金」「特別休暇」等の施策を経験した者の割合は、現在も派遣労働者を継続している者の5～10%程度であり、「いずれの適用も受けていない」と回答した割合が80%以上であった。



(4)新型コロナウイルス感染症による派遣契約の中途解除

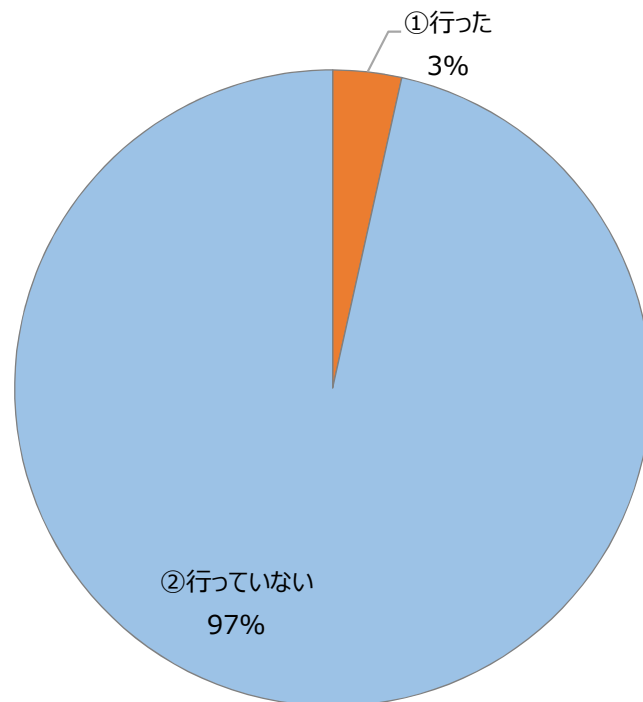
先 元 労

①派遣先：派遣契約の中途解除の発生状況

派遣労働者に限定した取組として派遣労働者の中途解除を実施した事業所は、回答事業所のうち3.5%であり、リーマンショック時の2008年時の調査と比較すると、低い水準にとどまっていると考えられる。

派遣契約の中途解除の発生状況

n=1889



【参考】リーマンショック時の派遣契約の中途解除※

n=11647

(単位：%)											
産業・事業所規模	派遣労働者が就業している事業所計	中途解除したことがある事業所	派遣契約の中途解除の有無								
			中途解除の理由（複数回答）							中途解除したことはない事業所	不明
			派遣労働者の技術・技能に問題があった	派遣労働者の勤務状況に問題があった	派遣労働者と事業所の他の労働者との人間関係に問題があった	事業所の事業計画に急な変更・中止が発生した	欠員の補充が可能になった	その他			
総	数	100.0	22.8	(36.1)	(47.1)	(9.7)	(14.4)	(10.0)	(21.6)	75.4	1.8

資料出所：厚生労働省「平成20年派遣労働者実態調査」(2008)より。

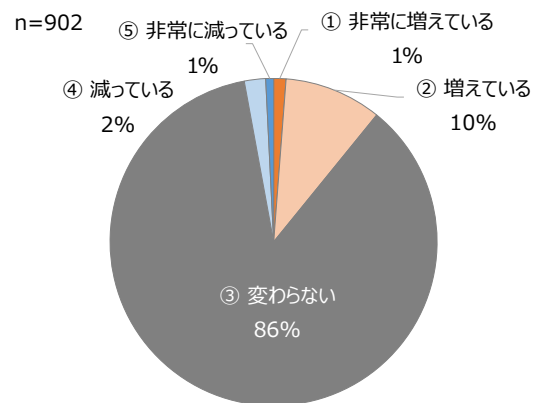
※2007年10月1日～2008年9月30日の派遣契約の中途解除状況を調査。

(4)新型コロナウイルス感染症による派遣契約の中途解除

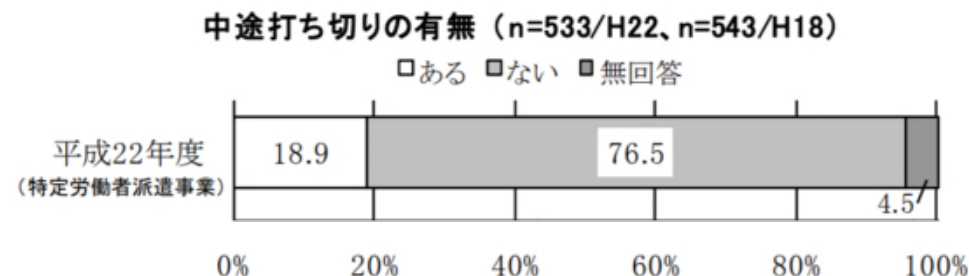
②派遣元：派遣契約の中途解除の発生状況

派遣先都合による中途解除について、コロナ禍を経て「増えている」「非常に増えている」と回答した派遣元企業は、10%程度と少なかった。また、2019年12月以降に派遣先都合の中途解除が「あった」と回答した割合は17%、特に旧特定労働者派遣事業の派遣元企業は12%であり、リーマンショック後(平成22年調査)のデータと比較して影響は小さいと言える。

派遣先都合の中途解除の変化
(2019年11月以前と比較して)



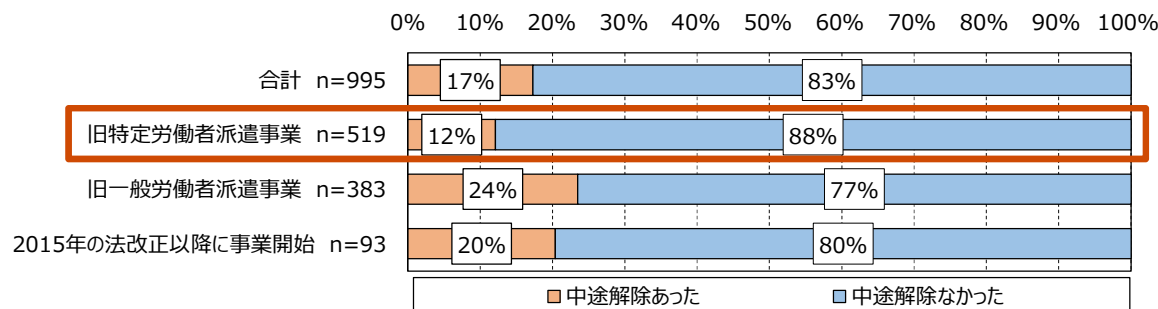
【参考】リーマンショック後の過去3年間の
中途打ち切りの有無※＜派遣元調査＞



資料出所：東京都産業労働局「平成22年度 派遣労働に関する実態調査」

※ 平成22年10月1日から過去3年間に派遣先から派遣契約を途中で打ち切られたことの有無対象は「特定労働者派遣事業」のみ。本調査は4年に1度であり、前回調査は「一般労働者派遣事業」が対象。

2019年12月以降の派遣先都合の中途解除の有無



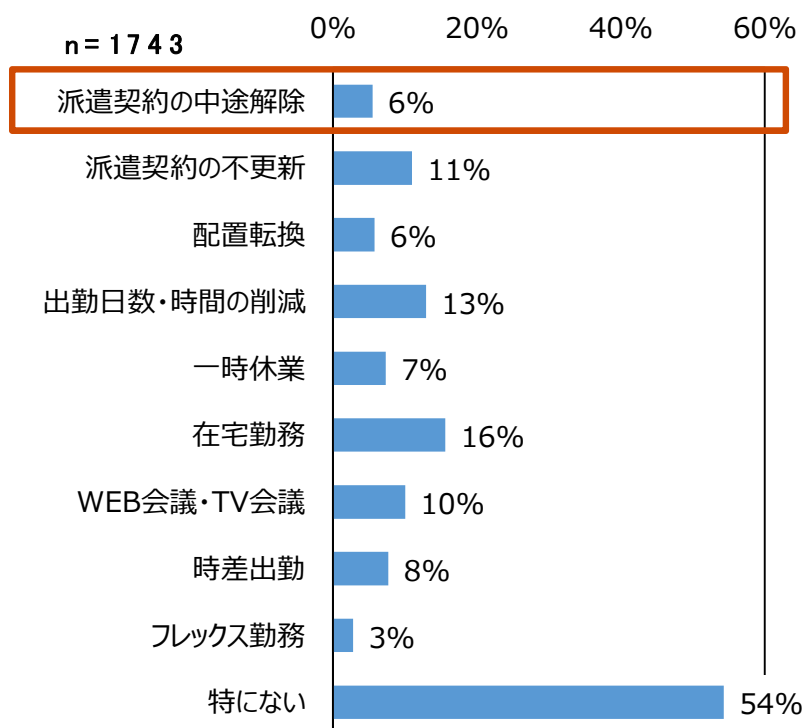
(4)新型コロナウイルス感染症による派遣契約の中途解除

先 元 労

③労働者：派遣契約の中途解除の発生状況

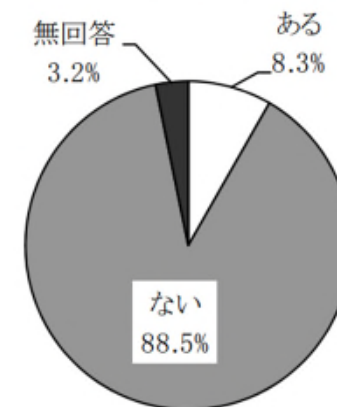
現在も派遣労働者を継続している労働者側の視点では、「派遣契約（労働者派遣契約）の中途解除」を経験した者は6%であった。リーマンショック後(平成22年調査)の調査において、過去3年間で「契約途中の仕事の変更、打ち切り」があったと回答した割合と比較すると本調査の数値のほうが若干低かった。

(現在も派遣労働者を継続している者)
2019年12月以降派遣先企業で経験したこと (MA)



【参考】リーマンショック後の過去3年間の契約途中の仕事の変更、打ち切りの有無※ <派遣労働者調査>

契約途中の仕事の変更、打ち切りの有無
(n=436)



資料出所：東京都産業労働局「平成22年度 派遣労働に関する実態調査」

※ 平成22年10月1日から過去3年間に派遣先から派遣契約を途中で打ち切られたことの有無対象は「常用品派遣労働者」のみ。

(5)新型コロナウイルス感染症による派遣契約の更新停止

先

元

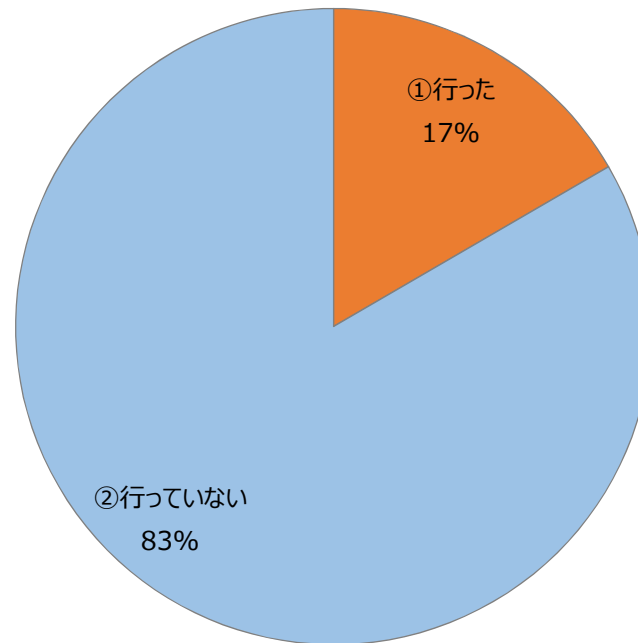
労

①派遣先：派遣契約の更新停止の状況

コロナ禍で派遣契約の更新停止をした事業所は、回答事業所のうち17%であった。

派遣契約の更新停止の発生状況

n=1889

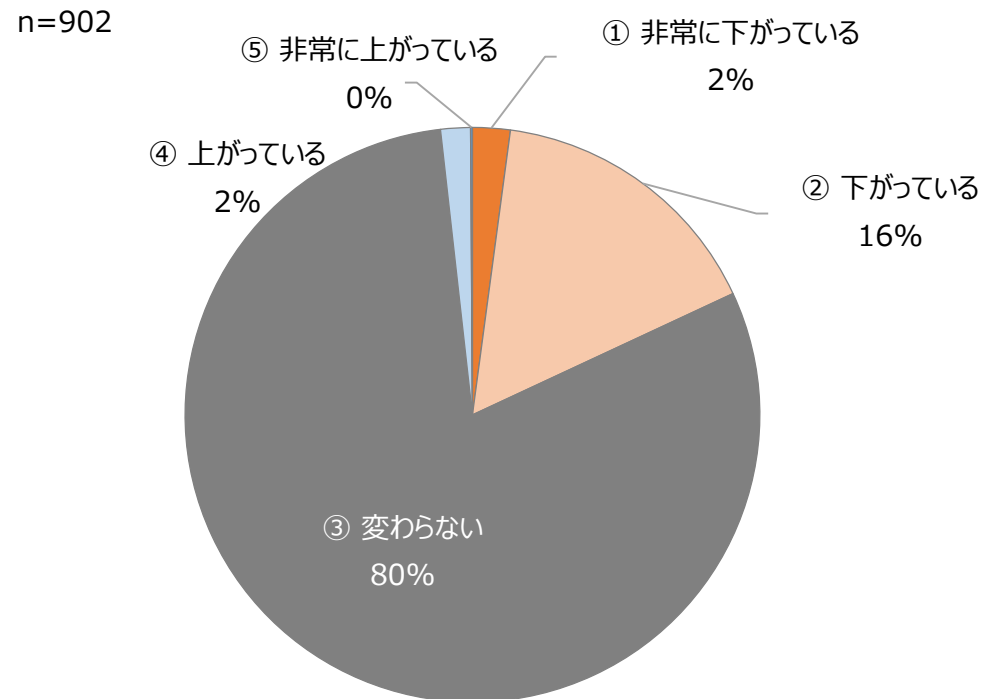


(5)新型コロナウイルス感染症による派遣契約の更新停止

②派遣元：派遣契約の更新停止の状況

派遣契約の更新率について、コロナ禍を経て「下がっている」「非常に下がっている」と回答した派遣元は、18%で、「変わらない」と回答した派遣元は80%であった。

派遣契約の更新率の変化



(5)新型コロナウイルス感染症による派遣契約の更新停止

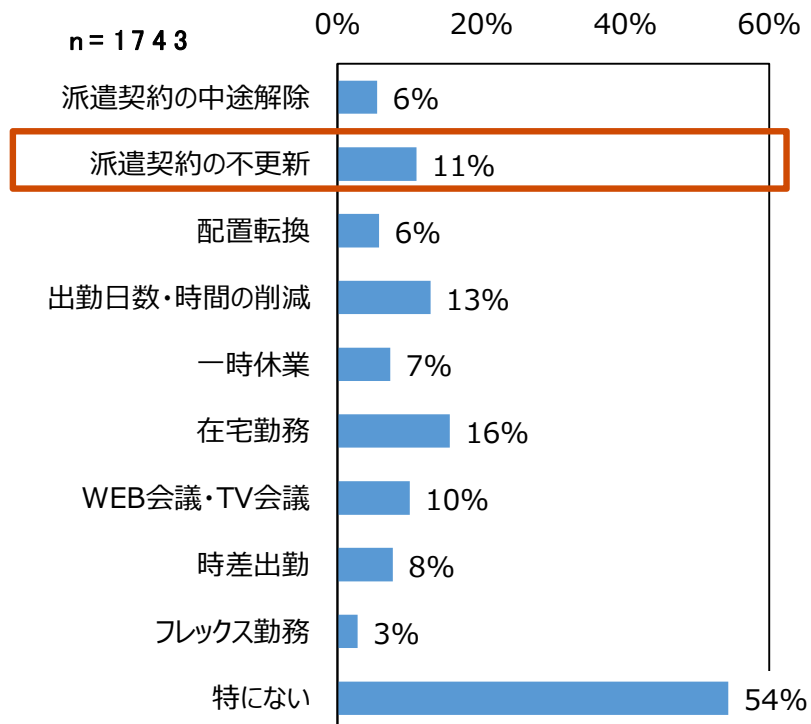
先 元 労

③労働者：派遣契約の更新停止の状況

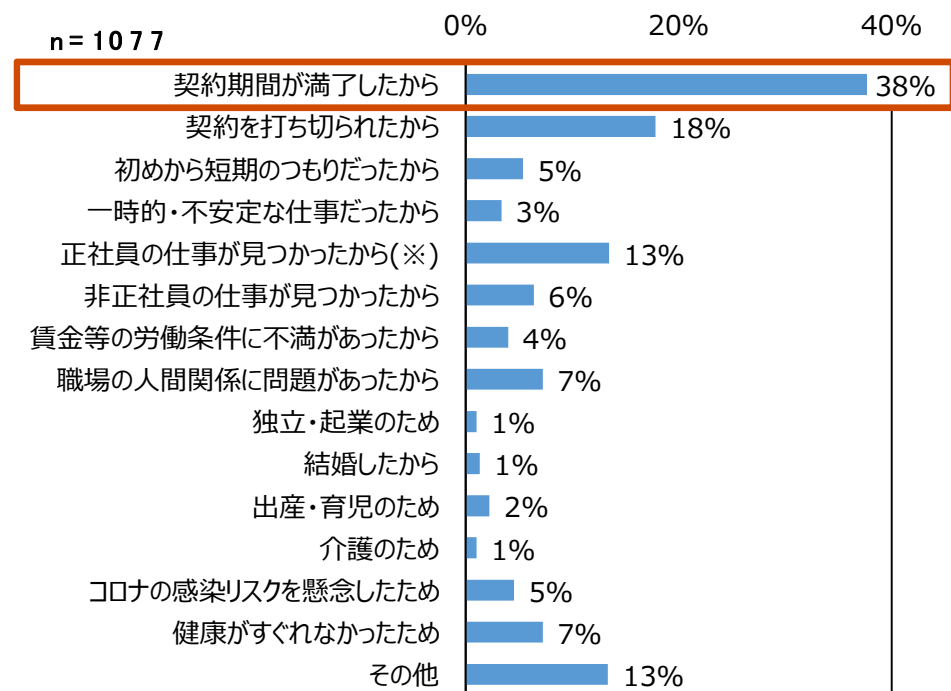
現在も派遣労働者を継続している労働者側の視点では、「派遣契約（労働者派遣契約）の不更新」を経験した者は11%であった。

一方で、現在は派遣労働者ではない労働者側の視点では、派遣労働者として働くことを辞めた理由として、「契約期間が満了したから」は38%となっている。

(現在も派遣労働者を継続している者)
2019年12月以降派遣先企業で経験したこと (MA)



(現在は派遣労働者ではない者)
2019年12月以降派遣労働者として働くことを辞めた理由 (MA)



※ 派遣先で正社員登用された場合も含む

(6)新型コロナウイルス感染症によるその他の影響

先

元

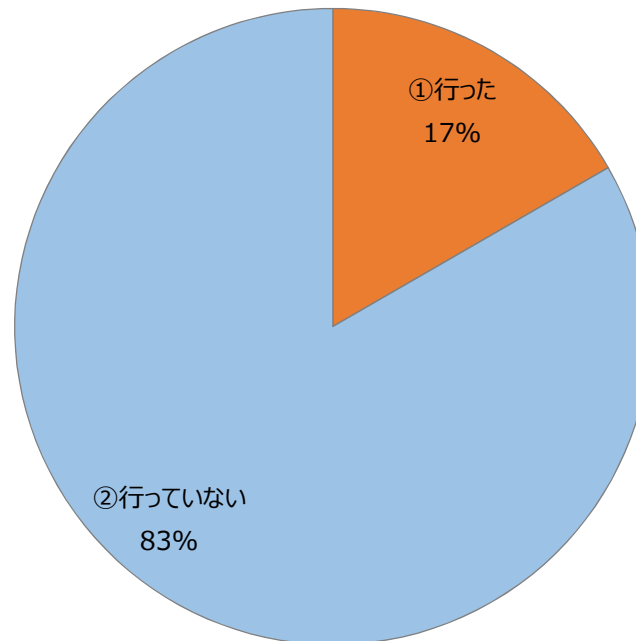
労

①派遣先：新規派遣労働者の受入れ抑制の状況

コロナ禍で新規派遣労働者の受入れを抑制した事業所は、回答事業所のうち17%であった。

新規派遣労働者の受入抑制の状況

n=1889



(6)新型コロナウイルス感染症によるその他の影響

先 元 労

①派遣先：今後の雇用ポートフォリオの展望

今後の派遣労働者に対する影響については、派遣労働者の「割合を変えない」と回答した事業所が全体の6割を占めており、コロナ前の平成29(2017)年度実態調査と比較すると、2倍近くに増加していることを踏まれば、全体としてはコロナを経ても、受け入れる派遣労働者の割合を変えない事業所が多い。

派遣労働者の割合の変更

		N数	(22)．雇用区分ごとの労働者の割合を今後変更する方針がありますか。		
			割合を増やす	割合を変えない	割合を減らす
正社員	本調査	1,607	45.0%	53.0%	2.1%
	H29実態調査	5,831	43.2%	53.5%	3.5%
非正社員	本調査	1,363	15.1%	73.1%	11.8%
	H29実態調査	4,043	37.2%	56.5%	6.3%
派遣労働者	本調査	1,364	10.7%	61.0%	28.3%
	H29実態調査	691	25.0%	38.2%	36.8%

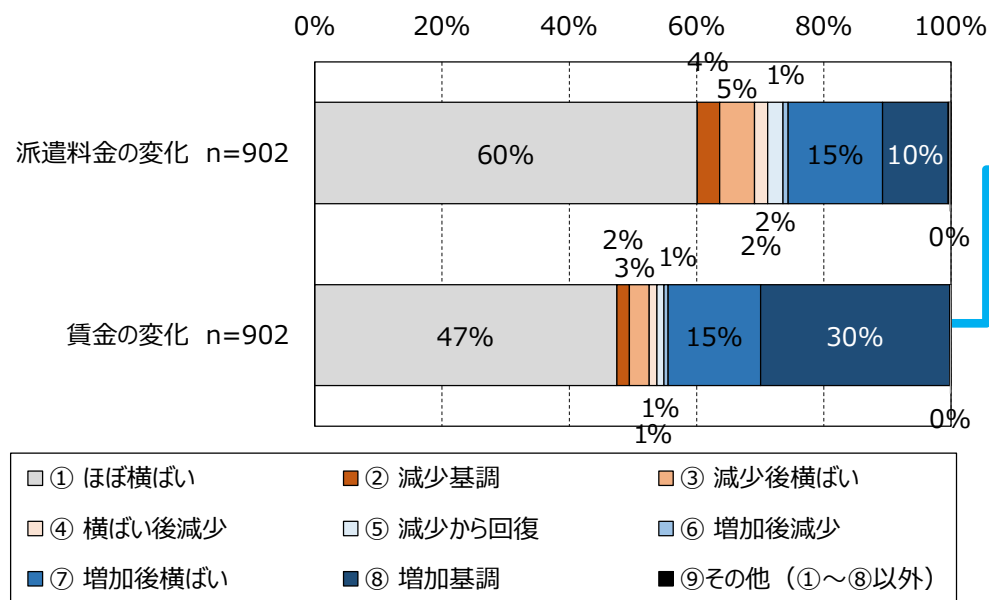
(6)新型コロナウイルス感染症によるその他の影響

②派遣元：派遣料金・賃金の変化

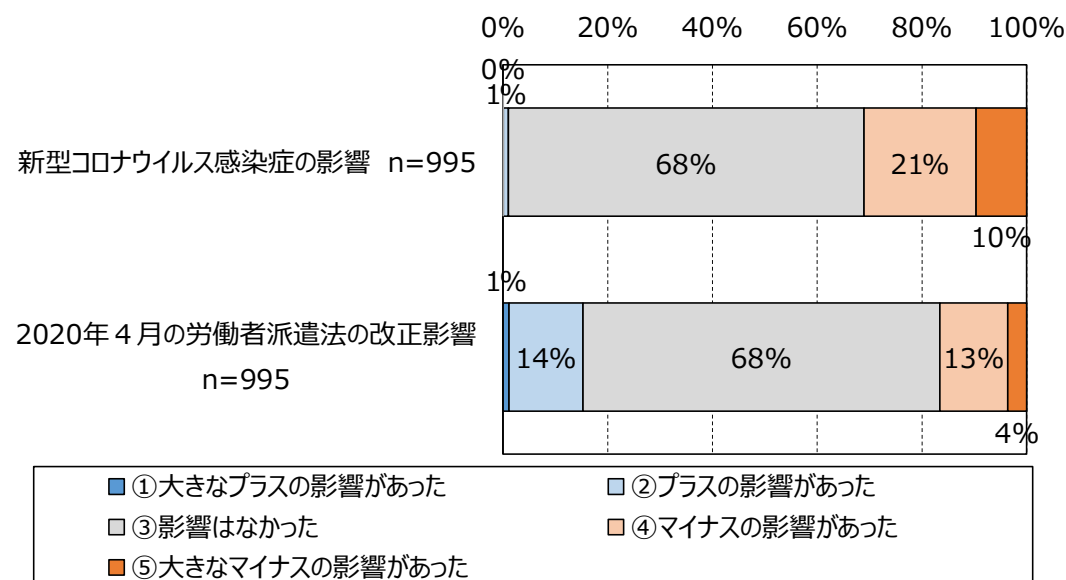
派遣料金・派遣労働者の賃金について、2019年12月以降、全体的には増加を経験した派遣元が多かった。特に賃金については「増加基調」「増加後横ばい」の合計で45%程度を占めていた。

また、賃金の変化に関しては2020年4月の労働者派遣法改正によって「大きなプラスの影響があった」「プラスの影響があった」と回答した割合が高かった。

2019年12月以降派遣料金・賃金の変化



新型コロナウイルス感染症等が賃金にどのように影響したか



(6)新型コロナウイルス感染症によるその他の影響

②派遣元：無期雇用派遣の割合

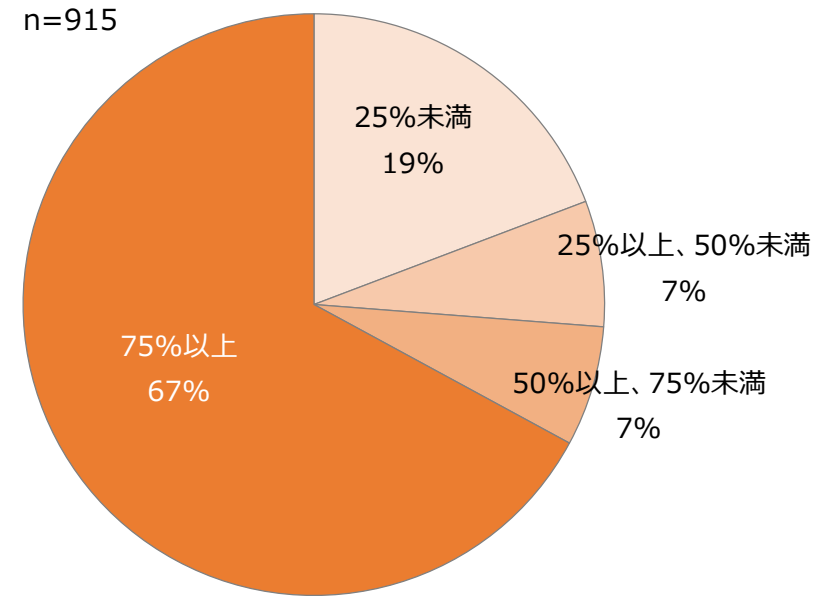
派遣元各社における就業中の派遣労働者数（全体）の中央値は8人であった。また、全体のうち無期雇用派遣労働者数の中央値は5人であった。就業中の派遣労働者全体に占める無期雇用派遣の割合については、「75%以上」が最も多く67%であった。

就業中の派遣労働者数

就業中の 派遣 労働者数 (全体)	平均値	54.5(人)
	中央値	8.0(人)
	第1四分位	2.0(人)
	第3四分位	29.0(人)
	最大	17000.0(人)
	最小	0.0(人)
	サンプル数	N=994

上記のう ち、 無期雇用 派遣 労働者数	平均値	26.5(人)
	中央値	5.0(人)
	第1四分位	1.0(人)
	第3四分位	15.0(人)
	最大	10000.0(人)
	最小	0.0(人)
	サンプル数	N=994

就業中の派遣労働者全体に占める無期雇用派遣の割合



(6)新型コロナウイルス感染症によるその他の影響

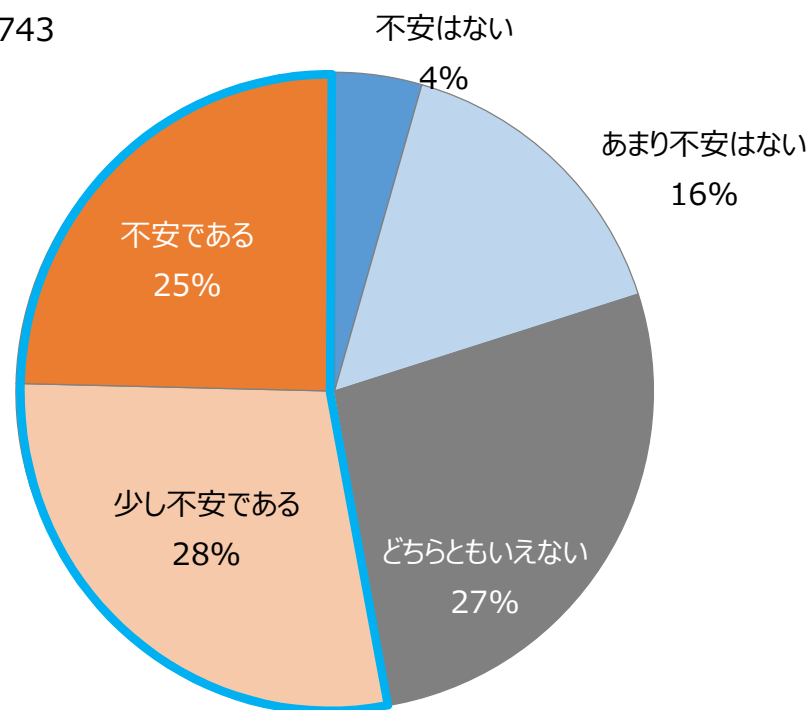
③労働者：将来の雇用不安

現在も派遣労働者を継続している労働者の視点では、派遣労働における仕事や雇用の安定について「不安である」「少し不安である」と回答した割合は53%であった。

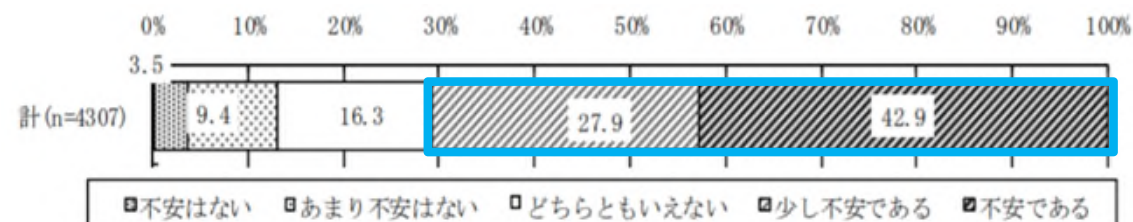
リーマンショック後の調査データと比較すると、「不安である」「少し不安である」と回答した割合は本調査のほうが低かった。

(現在も派遣労働者を継続している者)
雇用不安の状況

n=1743



【参考】リーマンショック後の派遣労働者の
将来の雇用不安



資料出所：JILPT「派遣社員のキャリアと働き方に関する調査（派遣労働者調査）2011年」

※ 調査期間：2010年2月15日から3月3日。調査時点は2010年2月1日。

Ⅲ.調査結果

2. コロナ禍において雇用安定・維持が できた企業の取組

【小括】

コロナ禍において雇用安定・維持ができた企業の取組

コロナ禍で派遣労働者の雇用への影響は限定的であったが、その一因としては経営への影響を受けた派遣先は、派遣労働者があまり活用されていない業種に多かったことが挙げられる。また、派遣先での育成・戦力化・正社員転換を想定した派遣受入であったかどうか雇用への影響に作用したと考えられる。政府支援の活用・企業の取組は、中途解除等の事後の取組として実施され、一定の効果があつた。特に派遣先と派遣元の密な関係性が構築できている場合は、新規案件獲得や事前の条件交渉等が成功しやすいといえる。

分析の視点	アンケート調査のクロス集計結果			ヒアリング調査結果	
	派遣先事業所	派遣元企業	派遣労働者	派遣先事業所	派遣元企業
業種ごとの経営への影響の大きさ	新型コロナウイルス感染症の売上高の影響が大きかった派遣先業種は、「飲食店・宿泊業」「製造業」や「卸売・小売業」であった。そのうちの多くの業種（「飲食店・宿泊業」と「卸売・小売業」）は、全労働者に占める派遣労働者の割合が低かった。			製造業をはじめ多業種で感染症による人流減だけでなく、物流の停滞等が影響したが、全体として仕事量の減少はほとんど見られなかった。	製造業、接客関連の業種を中心に派遣ニーズの一時的な落ち込みがあつたが、中途解除・更新率悪化等は大きくは発生していない。
企業内における派遣労働者の活用戦略	派遣労働者を活用する理由を「一時的・季節的な業務量の変動に対応するため」と回答した派遣先は、中途解除等が多い傾向にあつた。	派遣労働者全体に占める無期雇用の派遣労働者の割合が低い派遣元は、中途解除・更新率が悪化した割合が高い傾向にあつた。	雇用形態が「有期」の者は、中途解除等を経験した割合が高かった。	仕事や労働環境に慣れるのに時間を要し、せっかく戦力となった労働者を中途解除することは考えていない。	雇用への影響は、更新停止や中途解除だが、労働者本人の体調や意向が多い。派遣先都合の解除は連絡なく倒産したケース等のみ。
政府支援等の活用	雇用調整助成金の支給を受けた派遣先は全体と比較して、中途解除等の実施が多かった。一方で、支給条件を満たさなかった派遣先は、中途解除等がなかった割合が高かった。	雇用調整助成金の支給を受けた派遣元は全体と比較して、中途解除・更新率が悪化した企業が多い。一方で、支給条件を満たさなかった派遣元は、悪化しなかった割合が高い。	—	派遣労働者の休業については、基本的には派遣先から派遣元に対して相談をしている。派遣先としても人材不足のトレンドから一度戦力化した人材を手放さないという意図で活用した。	
企業による雇用安定・維持に向けた工夫	残業時間の削減等の労働時間調整及び派遣元との交渉については、どちらの取組においても、実施した派遣先のほうが中途解除等を実施した割合が高い傾向であつた。	教育訓練による雇用維持は実施した派遣元のほうが中途解除・更新率が悪化した割合が低かった。一方、派遣先との労働条件交渉や営業活動については、逆の傾向となつた。	—	人材確保に苦勞している派遣先は、派遣会社との良好な関係を築こうとしている。そのため、なるべく中途解除を避けるよう動いている。	中途解除等の事後に、新規案件等にシフトさせる。派遣先との親密な関係ができていいる場合には、紹介等で新規案件を発掘しやすい。

コロナ禍で派遣労働者の雇用への影響は限定的であったが、その一因として経営への影響を受けた派遣先は派遣労働者があまり活用されていない業種に多かったことが挙げられる。また、派遣先での育成・戦力化・正社員転換を想定した派遣受入であったかどうか雇用への影響に作用したと考えられる。政府支援の活用・企業の取組は、中途解除等の事後の取組として実施され、一定の効果があつた。特に派遣先と派遣元の密な関係性が構築できている場合は、新規案件獲得や事前の条件交渉等が成功しやすいといえる。

(1)業種ごとの経営への影響の大きさ

先

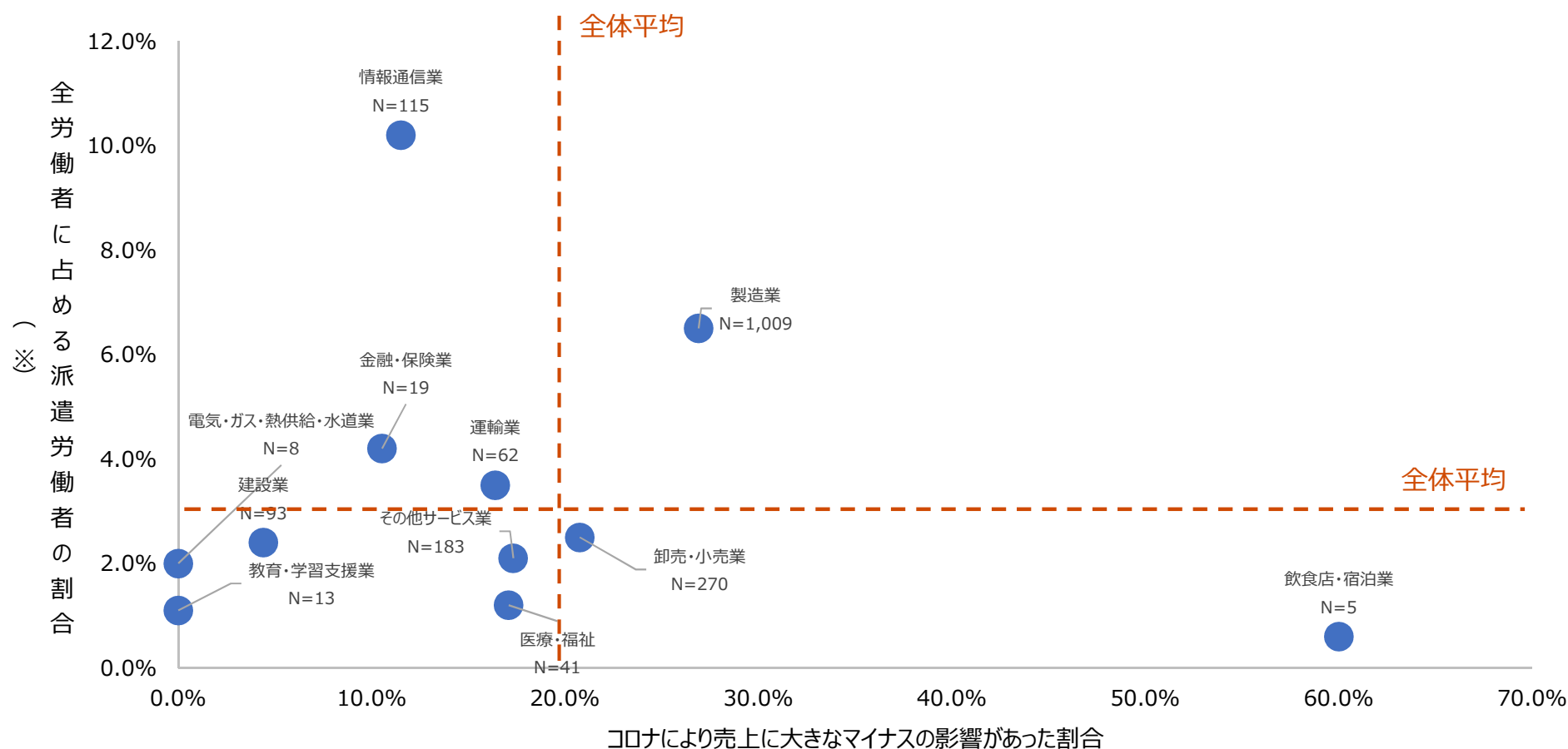
元

労

①派遣先：業種ごとの売上高への影響・派遣労働者数

サンプル数が少ない業種もあるものの、全体の傾向としては、新型コロナウイルス感染症の売上高に対する影響が大きかった派遣先の業種は、「飲食店・宿泊業」、「製造業」、「卸売・小売業」であった。そのうちほとんどの業種（「飲食店・宿泊業」、「卸売・小売業」）では、全労働者に占める派遣労働者の割合が低かった。

売上への大きなマイナス影響があった割合と派遣労働者の割合の関係



(2)企業内における派遣労働者の活用戦略

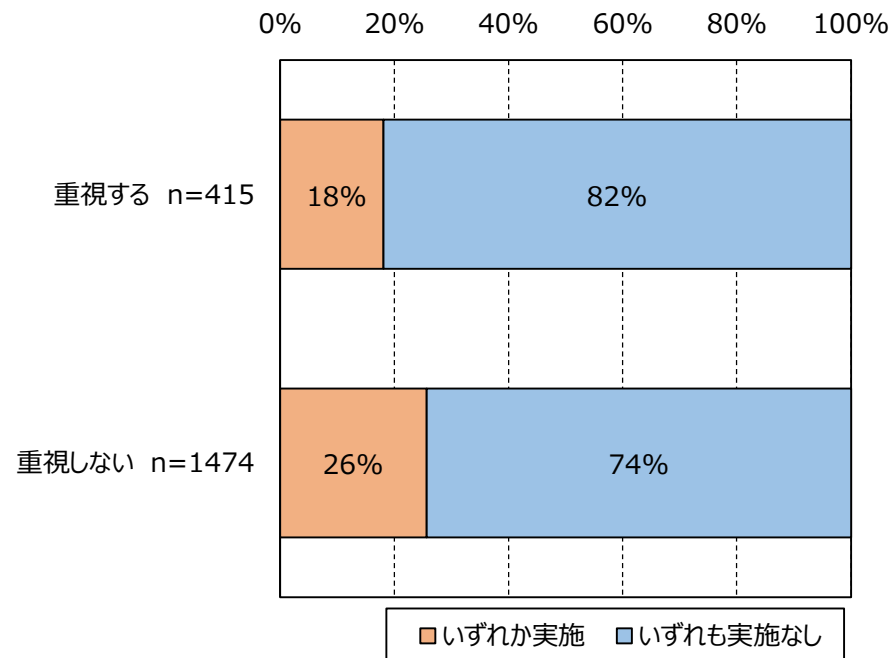
先 元 労

①派遣先：派遣労働者活用で重視すること

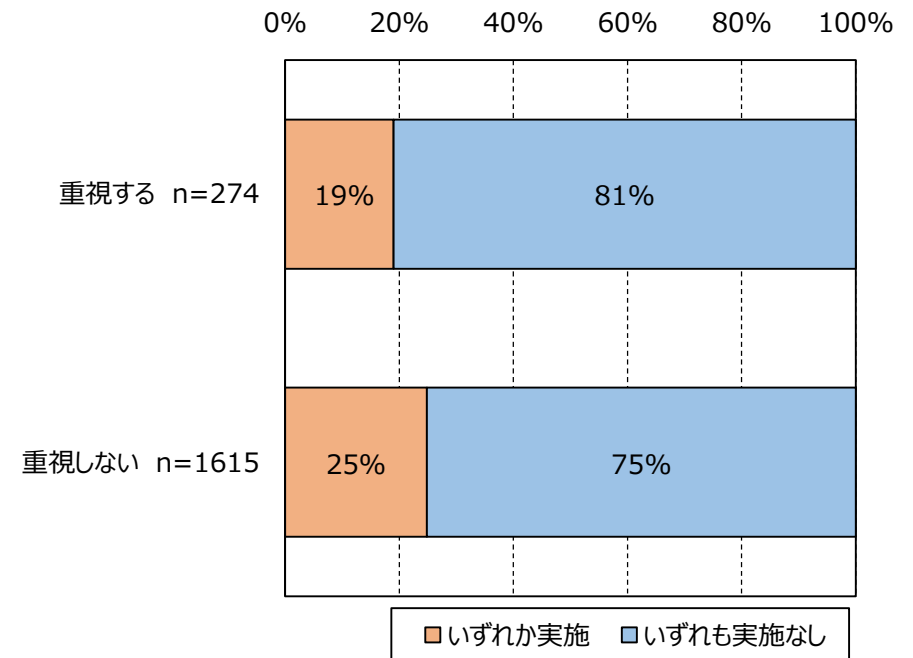
派遣労働者を活用する上で重視することについて、派遣労働者の専門性等に関わる「専門性を活かした人材活用」や「自社で養成できない労働力確保」を重視している事業所では、重視しない事業所に比べ、派遣中途解除等の雇用調整をいずれも実施していない割合が高くなっている。これは、「業務量変動への対処」などの需給調整系の選択肢とは異なる傾向であった。

派遣労働者を活用する上で今後重視すること別 派遣中途解除等の雇用調整の状況

専門性を活かした人材を活用するため



自社で養成できない労働力を確保するため



(2)企業内における派遣労働者の活用戦略

先 元 労

①派遣先：派遣労働者活用で重視すること（具体事例）

A社では、コロナの影響はあったものの、派遣労働者が必要な戦力となっており、教育に要する時間も考慮した結果、中途解除等はない。また、B社では、コロナ禍で派遣契約の更新停止をしたが、それはイベントスタッフであり、短期間での受入れという当初目的によるためであった。

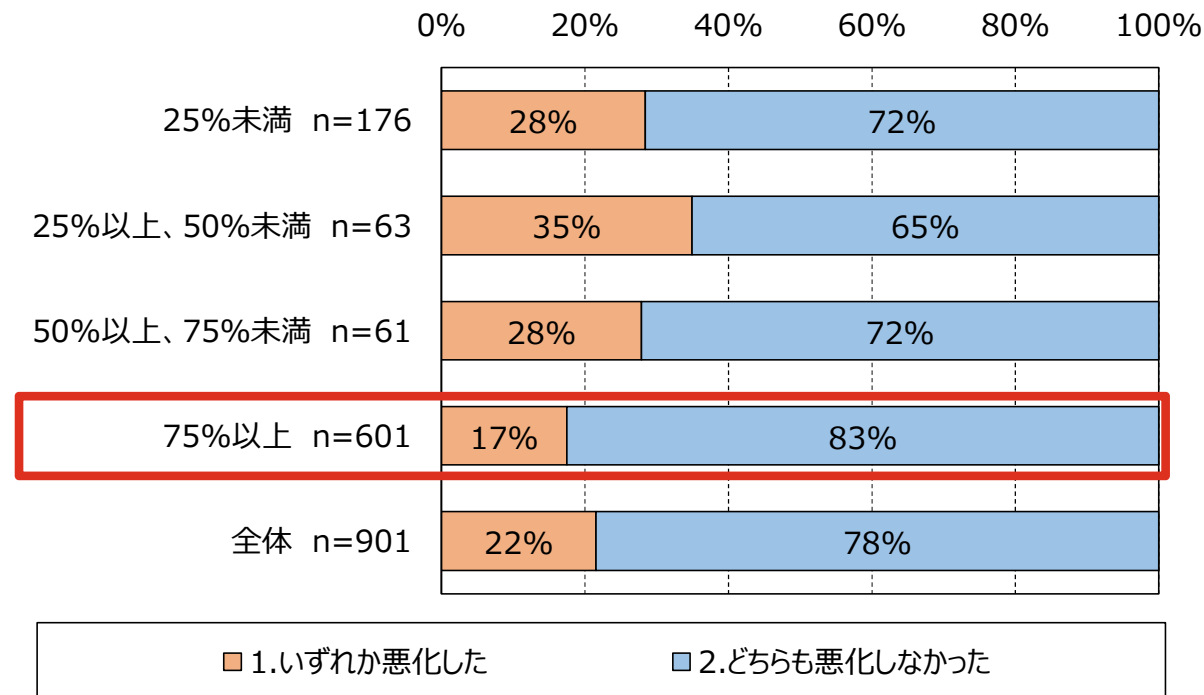
	業務内容	具体事例
A社 (中部)	輸入自動車等の陸揚げ 関連業務	特に自動車の輸出国の感染状況が大きく影響し、売上への影響が長期にわたっている。経営へマイナス影響はあるものの、十分な職務レベルになるまで約3ヶ月は教育が必要となるし、また屋外での勤務であり、労働環境に慣れるのにも時間がかかるので、長く勤めて能力等を身に付けた派遣労働者を手放すわけにはいかなかった。
B社 (関東)	携帯電話 ショップの運営	新型コロナウイルス感染症の影響から入店は予約制となり、来店者数が減少した。しかし、スマホ教室などのイベントを開催していたため、派遣労働者の仕事量は減らなかった。派遣契約の更新停止はしたが、それはスマホ教室といった短期イベントのスタッフであり、もともと契約の更新を考えていたものではない。当該派遣労働者も短期ということで応募してきている。

(2)企業内における派遣労働者の活用戦略

②派遣元：無期雇用派遣の割合

派遣労働者全体に占める無期雇用派遣労働者の割合が「75%以上」となっている派遣元企業は、「25%以上、50%未満」「50%以上、75%未満」となっている企業と比較して、派遣契約の中途解除・更新率のどちらも悪化しなかった割合が高い。

派遣労働者全体に占める無期雇用派遣の割合別 派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況



(2)企業内における派遣労働者の活用戦略

②派遣元：無期雇用派遣の割合（具体事例）

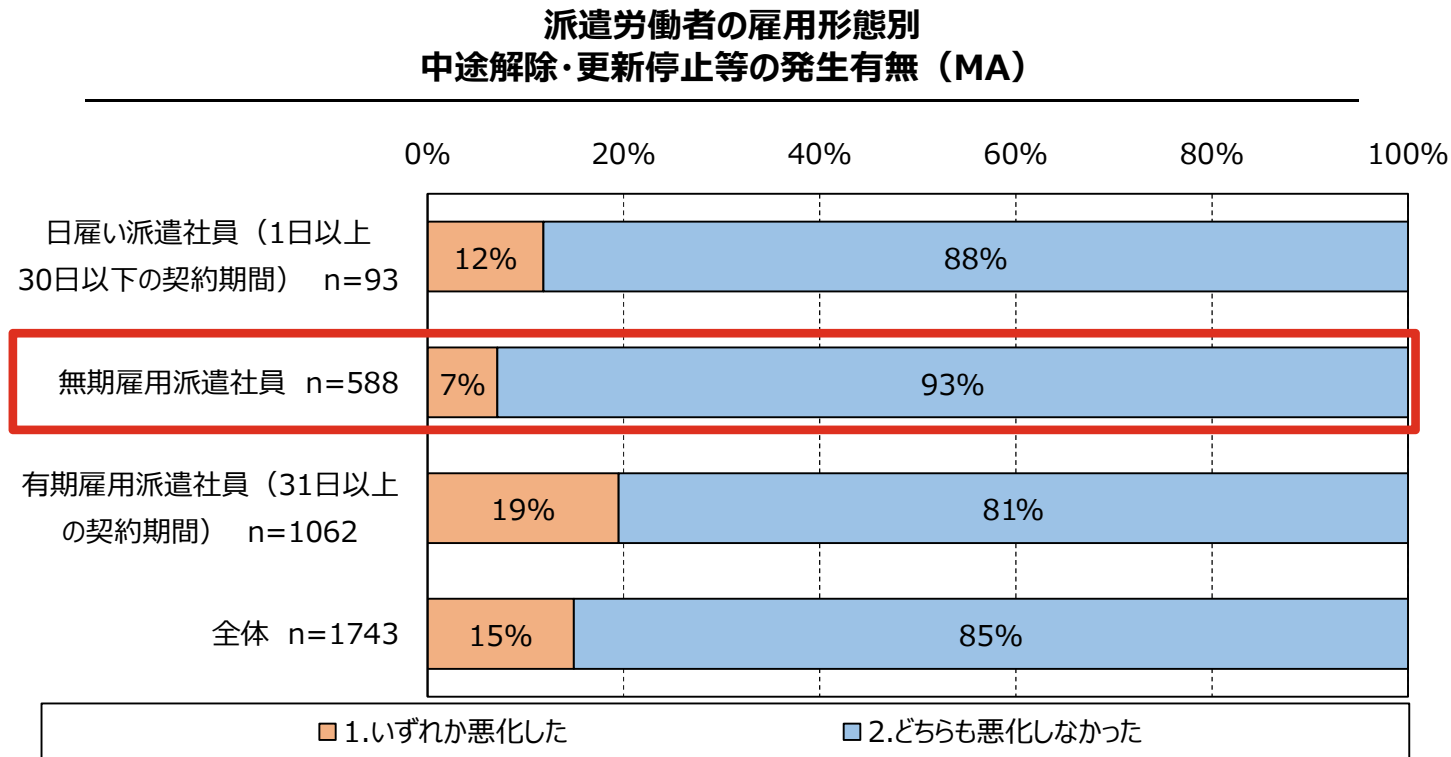
無期雇用派遣であるかどうか雇用安定・維持の状況に直接つながっているという意見ではないが、中途解除されやすい労働者は「経験が浅い者」であるとの意見があった。いわゆるベテランの派遣労働者は担当できる業務領域が広く、非常時等で派遣先の業況が悪化した場合にも配置転換等で派遣契約を継続しやすい傾向であるとのことだった。

業務内容		具体事例
a社 (関東)	ソフトウェア 開発業務	派遣事業の業績について、2020年6月周辺の時期には平時の40%減となるほどの影響があったものの、2021年には復調し平時並みとなった。そんななか、派遣契約の中途解除にまで至るケースは数件程度で、かつ、業務請負等の派遣以外の事業が好調であったため、コロナ禍であってもほとんど全員の雇用を維持できた。 非常時か否かに係らず、中途解除されやすい労働者の特徴は「経験が浅い者」といえる。システムの上流～下流まで担当できるベテランは、派遣先の業況が悪化した際にも配置転換等で契約を継続しやすい。当社はほとんどの派遣労働者が無期であるため該当ケースは少ないが、有期の派遣労働者のほうが「自分の仕事はここまで」といった意識を持ちやすいように感じる。

(2)企業内における派遣労働者の活用戦略

③労働者：雇用形態

雇用形態ごとに中途解除・更新停止等の発生有無を比較すると、無期雇用派遣社員は中途解除・更新停止について「いずれか悪化」したという回答の割合が低く、派遣元企業調査の結果と同様の傾向であった。

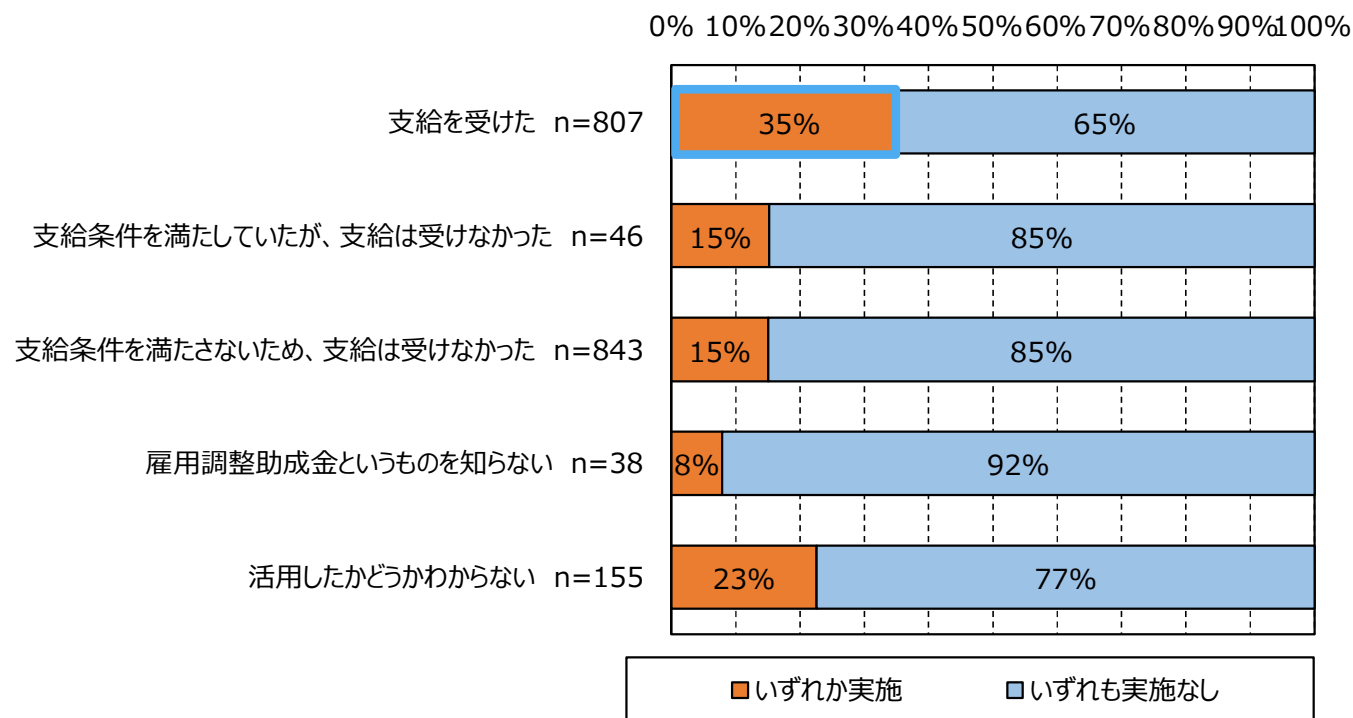


(3)政府支援等の活用

①派遣先：雇用調整助成金の活用

雇用調整助成金の支給を受けた事業所では、支給を受けなかった事業所に比べ、派遣中途解除等の雇用調整をいずれか実施した割合が高くなっている。これは、雇用調整助成金の活用に至る段階では、既に事業活動へのマイナス影響が一定程度出ているケースが多いためと推察される。

雇用調整助成金の活用別 派遣中途解除等の雇用調整の状況



(3)政府支援等の活用

先 元 労

①派遣先：雇用調整助成金の活用（具体事例）

A社では、雇用調整助成金を受けられる派遣会社には休業を依頼するなど、休業するか、出社するかを派遣元や労働者と個別に調整した。また、I社では、休業は最小限に抑えたが、計画に基づく休業であれば雇調金を活用した。コロナ禍では、濃厚接触者の情報など派遣会社とのコミュニケーションに密になっており、派遣会社との良好な関係もコロナ対応でプラスに働いたと考えられる。

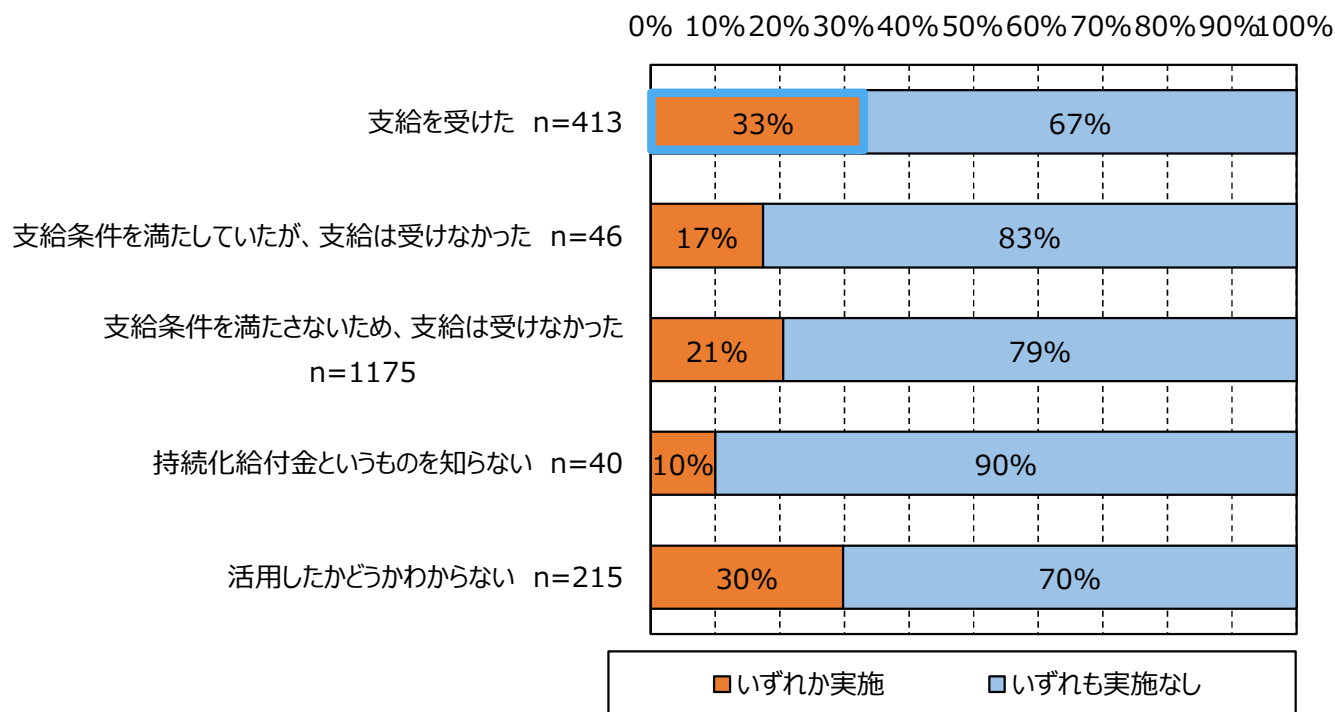
	業務内容	具体事例
A社 (中部)	輸入自動車等の陸揚げ 関連業務	リーマンショックのときは中途解除等をしてしまったが、今回は派遣労働者を手放したくなかったので、出勤調整に取り組んだ。その際には、雇調金を受けられる派遣会社には休業をお願いするが、賃金が減ると困る労働者もいるので、労働者とは個別に調整した。
I社 (中部)	プラスチックや プリント基板への 表面加工	コロナ禍での休業は最小限に抑えたが、年間休日表を前もって決めているため、計画に基づく休業であれば派遣会社で雇調金を活用し、計画外での休業であれば弊社から休業補償を行った。派遣と業務委託は同じ会社であるが、どこも10年以上の付き合いがある。コロナ禍では、派遣会社とはどこの部署に來ている誰が濃厚接触者になったなどは即時に情報共有をしたり、行動履歴の遡り等も連絡を密に取り合っていた。これまで会社都合による中途解除がないのも、質の担保できている労働者を派遣いただいているというのも一因であると思う。

(3)政府支援等の活用

①派遣先：持続化給付金の活用

持続化給付金の支給を受けた事業所では、支給を受けなかった事業所に比べ、派遣中途解除等の雇用調整をいずれか実施した割合が高くなっている。これは、持続化給付金の活用に至る段階では、既に事業活動へのマイナス影響が一定程度出ているケースが多いためと推察される。

持続化給付金の活用別 派遣中途解除等の雇用調整の状況



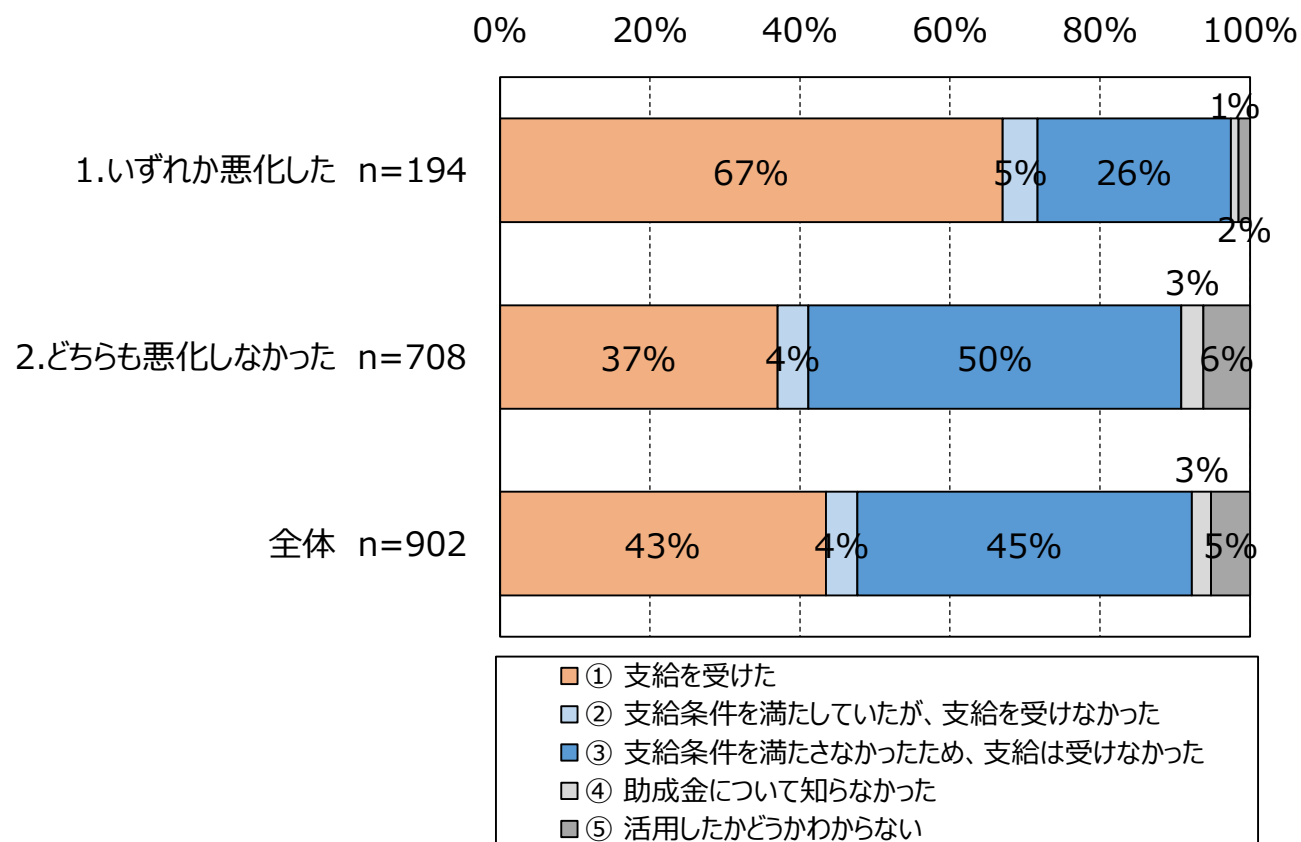
(3)政府支援等の活用

②派遣元：雇用調整助成金の活用

派遣元企業における雇用調整助成金の活用状況別に、派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況を確認すると、「支給を受けた」グループが他のグループと比較して、中途解除・更新率のいずれかが悪化した割合が高かった。

これは、中途解除・更新率の悪化を経て、雇用調整助成金の活用に至るケースが多いためと推察される。

派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別 雇用調整助成金の活用状況



(3)政府支援等の活用

②派遣元：雇用調整助成金の活用（具体事例）

雇用調整助成金については、一部の派遣労働者（事情があって自国に帰国できない外国人の派遣スタッフ等）に対して活用し、雇用を守ることに大いに役立ったとの意見があった。

また、派遣事業以外のスタッフについても活用したケースもあった。活用の理由としては、業況回復がいつあるか分からないので、そのビジネスチャンスを逃さないためにスタッフを囲い込んでおくことが挙げられた。

業務内容		具体事例
f社 (中部)	リゾート施設の フロント/バック ヤード業務	当社の主たる派遣先業種である観光業が、コロナ禍で大きな影響を受けているので、業況として大きく影響を受けた。実際に倒産にまで至る派遣先もあり、中途解除に繋がった。特に旅館業において影響が大きかった。 そんななか、雇用調整助成金は当社の内勤スタッフの雇用維持を中心に、一部の派遣労働者に対しても活用し、非常に役立った。当社はワーキングホリデーで来日している外国人を派遣労働者として雇用していることから、どうしても自国に帰国できない派遣労働者の雇用維持について雇用調整助成金が有用だった。
d社 (中部)	事務・翻訳 サービス・ 受付等の業務	業務内容として、翻訳スタッフやイベント等の受付スタッフの派遣の割合がある程度あったため、コロナ禍における派遣先の海外事業停滞、地域イベント中止によって、派遣事業が影響を受けた。しかし派遣労働者では特に休業の必要がなかったため、雇用調整助成金の活用に至らなかった。 一方で、派遣以外の請負業務は宿泊業からの受注が大幅減となり、担当スタッフの休業を決断し、雇用調整助成金を活用した。請負事業の業況回復がいつあるか分からないので、そのビジネスチャンスを逃さないためにスタッフを囲い込むという目的で有用だった。

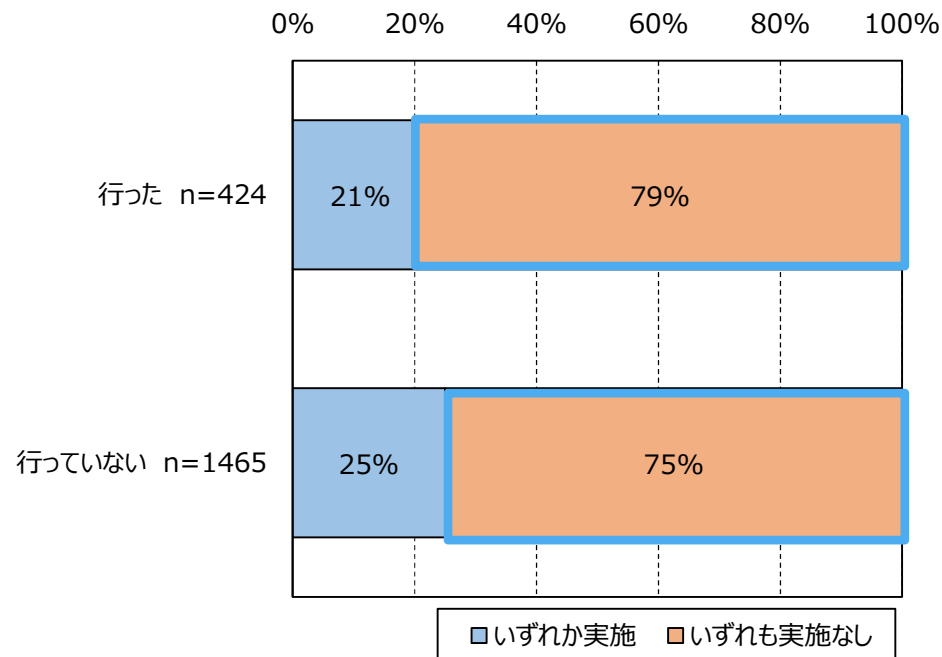
(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

先 元 労

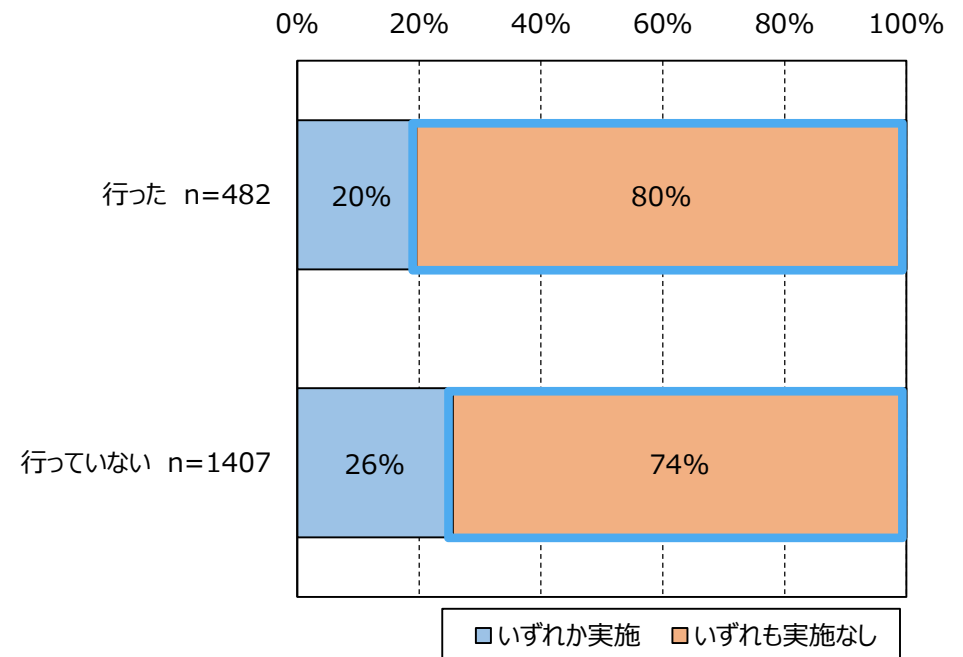
①派遣先：柔軟な働き方に関する取組

派遣労働者への在宅勤務の有無別に派遣中途解除等の雇用調整の実施状況を見ると、大きな違いは見られないものの、派遣労働者への在宅勤務を行った事業所の方が、行っていない事業所に比べ、派遣中途解除等の雇用調整をいずれも実施していない割合が高い。派遣労働者の時差出勤についても同様の結果であった。

派遣労働者の在宅勤務状況別 派遣中途解除等の雇用調整の状況



派遣労働者の時差出勤状況別 派遣中途解除等の雇用調整の状況



(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

先 元 労

①派遣先：柔軟な働き方に関する取組（具体事例）

C社では、在宅勤務を導入することで、交代制での出社体制の際に、休業を実施せずに済んだ。また、F社では、コロナ前からVPNなど在宅勤務に必要な整備はできていたため、スムーズに在宅勤務に移行することができ、派遣労働者からも不満等も出ていないということであった。

	業務内容	具体事例
C社 (関東)	自動計測システムの開発など	サプライチェーンの停滞から売上に影響はあったものの、派遣労働者の仕事量は減らなかった。交代制での出社体制の際に派遣労働者も全員、在宅勤務をするようにしたが、幸い、派遣労働者全員が在宅で勤務できる環境であったため、在宅勤務の導入により休業をせずに済んだと考えている。WEB会議などはコロナ前から社内では活用しており問題なかったが、クライアントが慣れておらず商談が進まなかった。
F社 (中部)	医事会計等のシステム開発	システム開発の事業を展開しており、派遣労働者はプログラマーとして受け入れている。そのため、コロナ禍では派遣労働者も在宅勤務とした。コロナ前からVPN（仮想プライベートネットワーク）など在宅勤務に必要な整備はできており、スムーズに移行することができた。ある程度個人で黙々と進められる仕事ということもあるが、在宅勤務で不満等もなかった。ただ、週1回程度は出社して社員間でコミュニケーションが図れるようにはしていた。

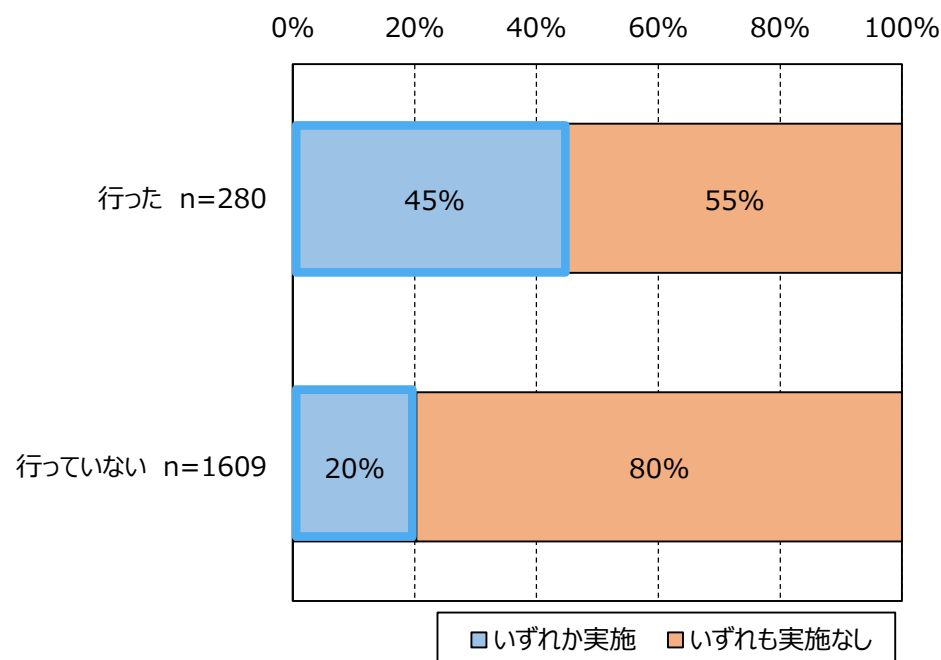
(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

先 元 労

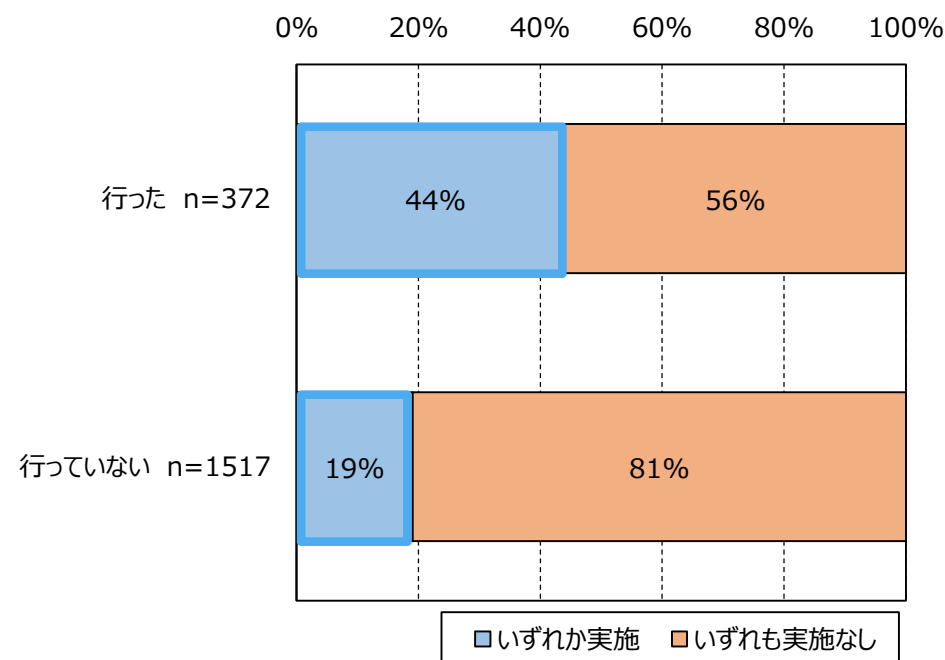
①派遣先：労働時間等の調整に関する取組

労働時間等の調整に関する取組のうち、派遣先事業所において実施率が高かった「残業時間削減」や「一時休業」を行った事業所では、行わなかった事業所に比べ、派遣中途解除等の雇用調整をいずれか実施した割合が高くなっている。これは、派遣労働者の「残業時間削減」や「一時休業」に至る段階では、既に事業活動へのマイナス影響が一定程度出ているケースが多いためと推察される。

派遣労働者の残業時間の削減状況別
派遣中途解除等の雇用調整の状況



派遣労働者の一時休業状況別
派遣中途解除等の雇用調整の状況



(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

先 元 労

①派遣先：労働時間等の調整に関する取組（具体事例）

G社では、派遣労働者の仕事量も減ったため、教育訓練の観点でジョブローテーションを実施し、新しい機械の操作方法の習得等を試みている。また、H社でも、派遣労働者に対しても部署異動を行って、なるべく仕事がある部署へ労働者を寄せるように取り組んだとのことである。

	業務内容	具体事例
G社 (関東)	カメラ等部品の 製造・販売	クライアントが新型コロナウイルス感染症の影響を受け生産数が落ちたため、工場を休みにすることもあった。仕事量も減ったため、派遣労働者を含め従業員に対して教育訓練の時間を増やした。お金をかけて外部講習へ参加させたり、それ以外にも派遣契約変更してジョブローテーションを実施し、これまでとは違う機械の操作を学ぶ訓練を行った。
H社 (近畿)	電熱ヒーター等 の製造・販売	交代制の出社体制としたため生産数が落ちた。派遣労働者に対しても、部署異動を行って、なるべく仕事がある部署へ労働者を寄せるように取り組んだ。ちなみに、部署異動は派遣契約の変更が不要な範囲で実施した。

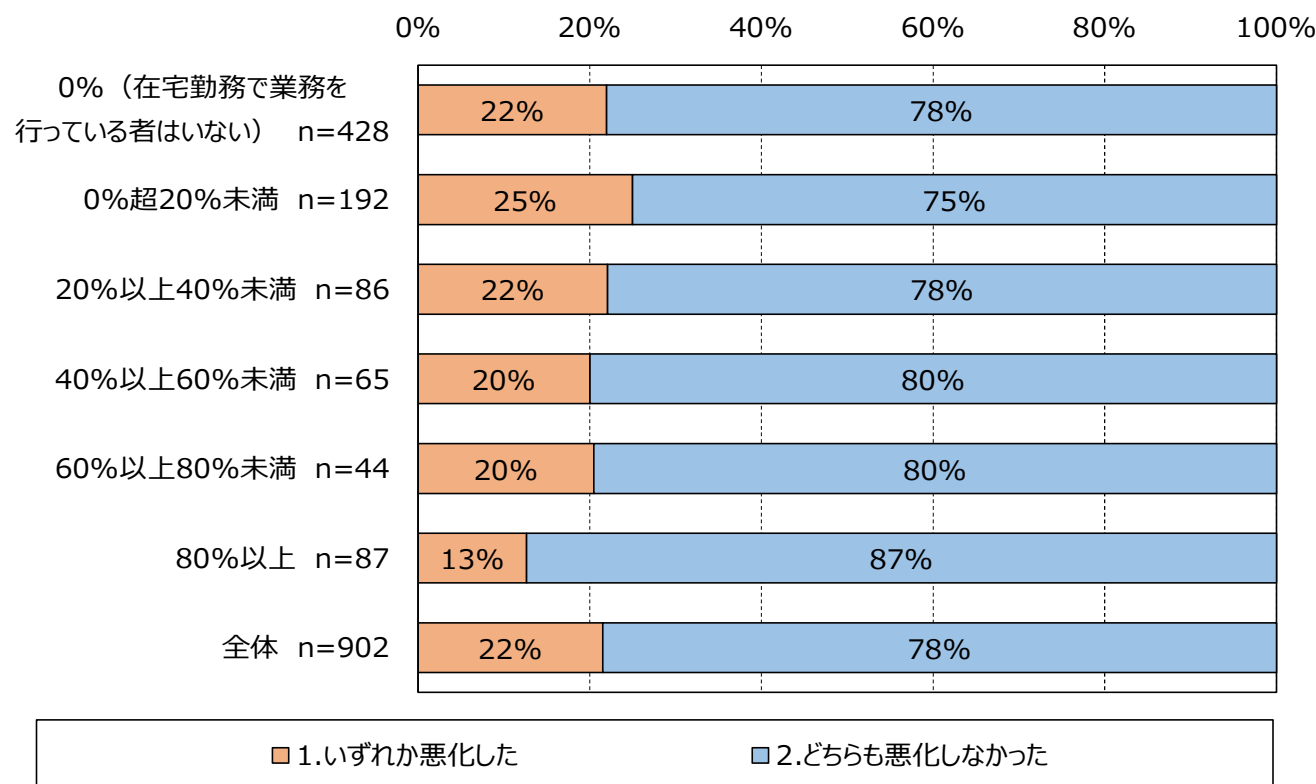
(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

②派遣元：在宅勤務の状況

在宅勤務を行っている派遣労働者の割合別に派遣元における中途解除・更新率の悪化状況を確認すると、在宅勤務実施者の割合が0%～80%未満の幅では、グループ間で大きな違いが見られなかった。

一方で、80%以上の派遣労働者が在宅勤務を実施している派遣元企業は他グループと比較すると、中途解除・更新率のどちらも悪化しなかったと回答した割合が高かった。

在宅勤務を行っている派遣労働者の割合別 派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況



(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

②派遣元：在宅勤務の状況（具体事例）

在宅勤務や時差出勤といった柔軟な働き方の実現について、派遣元発信ではなく「派遣先側から気遣い」等があり、困難な交渉が不要であったとの意見が得られた。その背景としては、派遣社員も派遣先の職場においてチームメイトとして扱われているといった派遣先との関係性が挙げられた。

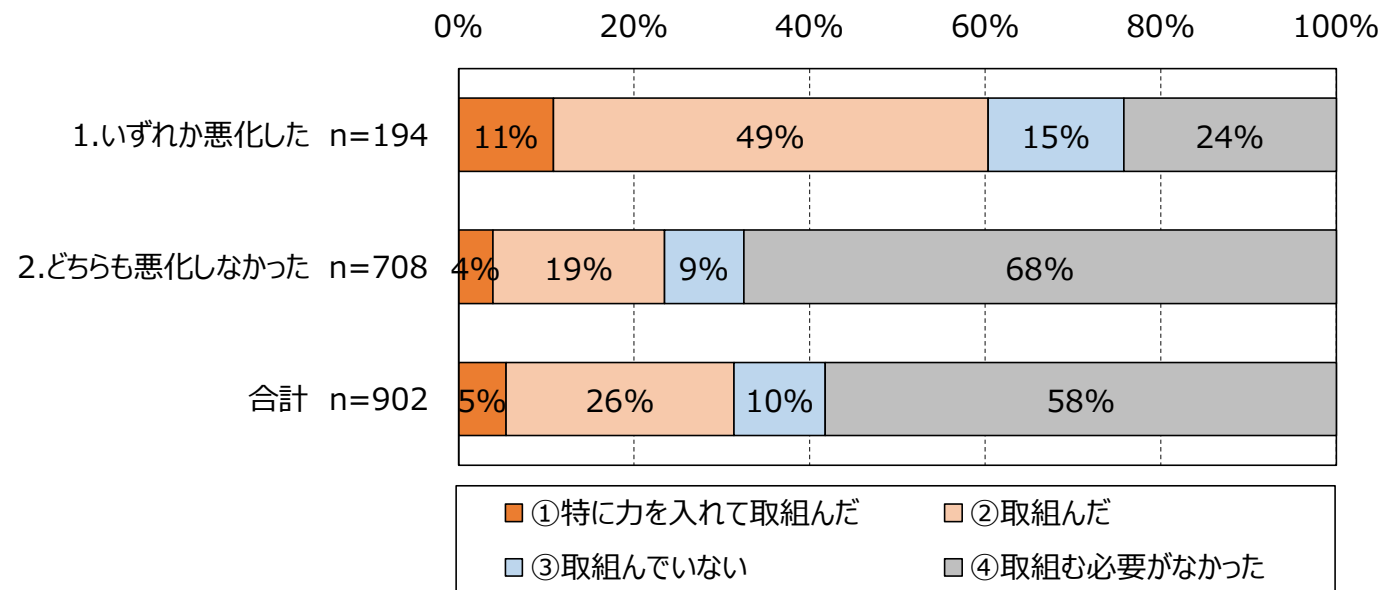
業務内容		具体事例
a社 (関東)	ソフトウェア 開発業務	派遣事業の業績について、2020年6月周辺の時期には平時の40%減となるほどの影響があったものの、2021年には復調し平時並みとなった。そんななか、派遣契約の中途解除にまで至るケースは数件程度で、かつ、業務請負等の派遣以外の事業が好調であったため、コロナ禍であってもほとんど全員の雇用を維持できた。 コロナ禍においては、派遣先側から「派遣労働者を時差出勤にしましょう」等の気遣いがあったため、困難な交渉を経ずとも、柔軟な働き方をある程度実現できた。その背景には、派遣社員も技術者として派遣先の直雇用社員と同じチームメイトという扱いをしてもらえていることが挙げられる。
b社 (九州)	事務・コール センターの 業務	派遣先に百貨店内のテナント事業者がおり、コロナ禍における人流減の影響で休業を余儀なくされる等の影響があった。同様の対面接客に係る職種の派遣実績はあるが、当社の主たる派遣職種はコールセンタースタッフである。 コールセンター業務の派遣先においては、ほとんどが在宅勤務に切り替えることができたため、コロナ禍における雇用影響はほとんど受けずに済んだ。

(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

②派遣元：派遣先との労働条件の交渉の実施状況

派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別に、派遣先との労働条件の交渉の実施状況を比較すると、「いずれか悪化した」派遣元企業のほうが労働条件の交渉について「特に力を入れて取組んだ」または「取組んだ」と回答した割合が高かった。これは、中途解除・更新率の悪化を経て、派遣先との交渉の場を持つことに注力し始めるといったケースが多いためと推察される。

派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別 派遣先との労働条件の交渉の実施状況



(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

先 元 労

②派遣元：派遣先との労働条件の交渉の実施状況（具体事例）

派遣先が倒産に至ってしまい、更に事前に派遣元との相談等がなかったことで派遣元としても派遣労働者の雇用を守る対策等ができなかったというケースがあった。事前に相談があれば勤務シフトの変更・調整等の余地があったことから、派遣先と派遣元が継続的にコミュニケーションをとりつつ労働条件や業況の先行きを共有することが、雇用安定・維持に向けたポイントと考えられる。

	業務内容	具体事例
f社 (中部)	リゾート施設の フロント/バック ヤード業務	当社の主たる派遣先業種である観光業が、コロナ禍で大きな影響を受けているので、業況として大きく影響を受けた。特に旅館業において影響が大きかった。 感染拡大し始めた当初に1社、派遣先の旅館が倒産してしまった。事前に相談等はなく突然、弁護士などの代理人から連絡をうけた。事前に勤務シフトが変更になる等の相談をいただければよかったが、急な倒産にあたっては対応ができず、結果、2名の労働者が途中で勤務終了となってしまった。

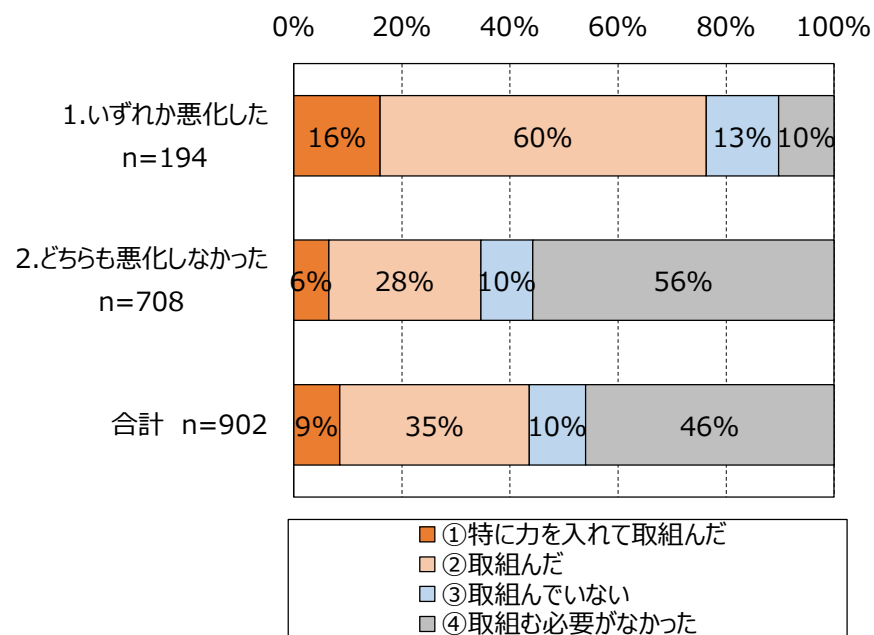
(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

②派遣元：既存派遣先/新規派遣先へのアプローチ状況

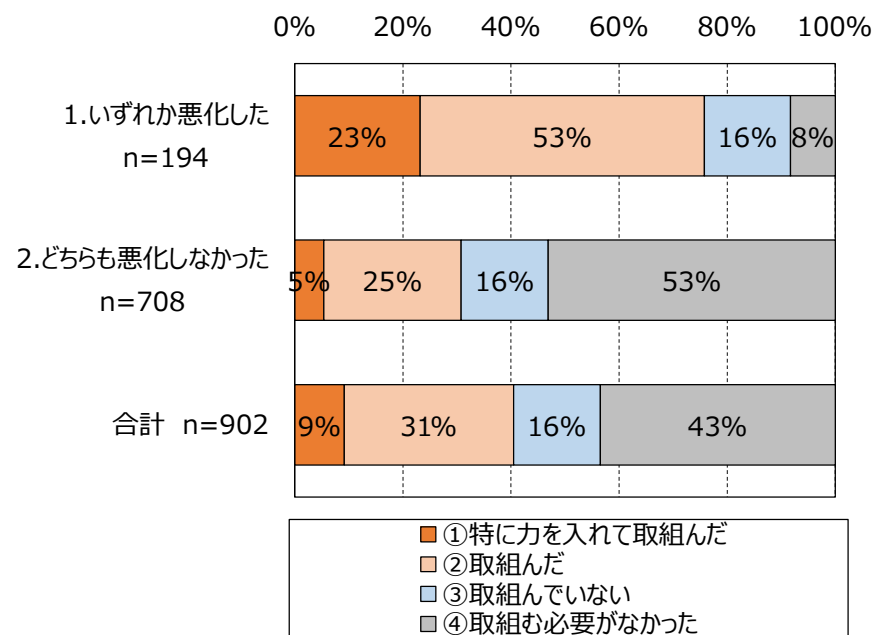
派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別に、既存派遣先/新規派遣先へのアプローチ状況を比較すると、「いずれか悪化した」派遣元企業のほうが既存派遣先/新規派遣先のどちらについても「特に力を入れて取組んだ」または「取組んだ」との回答割合が高かった。

これは、中途解除・更新率の悪化を経て、既存派遣先・新規派遣先への営業活動に注力し始めるケースが多いためと推察される。

派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別
既存派遣先からの新規案件確保の実施状況



派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別
新規派遣先の開拓の実施状況



(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

先 元 労

②派遣元：既存派遣先/新規派遣先へのアプローチ状況（具体事例）

既存派遣先・新規派遣先へのアプローチについては、中途解除・不更新等が発生した後の事後措置として実施される傾向だが、取組の結果として、好調な派遣先に労働者を移動させられた・新規案件の獲得でコロナ禍による損失を補うことができたといった意見は多かった。

そのような成功事例では、既存派遣先からの紹介が案件獲得のきっかけである等、派遣先と派遣元の密な関係性が構築できていることが共通点であった。

業務内容		具体事例
c社 (中国・四国)	製紙関連の 工場の生産 ライン業務	派遣先が主にマスク・ウェットティッシュの製造メーカーであり、コロナ直後は業況が好転した。しかし、その後は在庫過多な時期があり、その時期には中途解除がわずかに発生した。 地域の人を地域の企業で働いてもらうという当社の考えのもと、 <u>地域企業の付き合いが深いため、他の好調な業務では変わらず人手不足という情報をキャッチしていたため、そちらにスムーズに労働者を移動できた。</u>
d社 (中部)	事務・翻訳 サービス・ 受付等の業務	業務内容として、翻訳スタッフやイベント等の受付スタッフの派遣の割合がある程度あったため、コロナ禍における派遣先の海外事業停滞、地域イベント中止によって、派遣事業が影響を受けた。 しかし当社はコロナ禍で新規の案件が獲得でき、マイナス影響を補うことができた。新規の案件は、既存派遣先(グループ会社)の紹介や、 <u>今までの地域イベントでの派遣実績から受注につながったもので、業務内容としては、ワクチンの大規模接種における受付業務や各種施設等の玄関における検温業務等のコロナ禍ならではのスポット案件であった。</u>

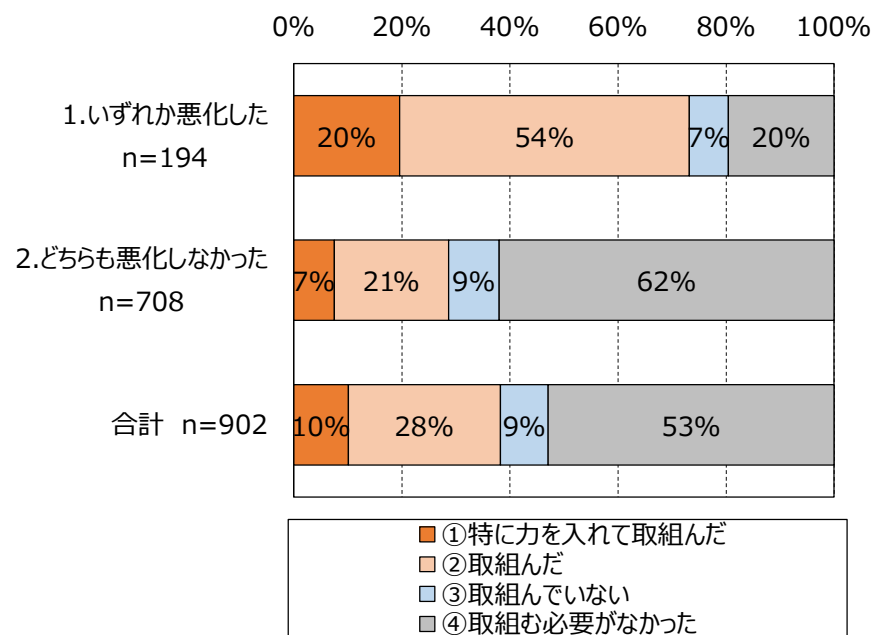
(4)企業による雇用安定・維持に向けた工夫

②派遣元：休業/教育訓練による雇用維持の状況

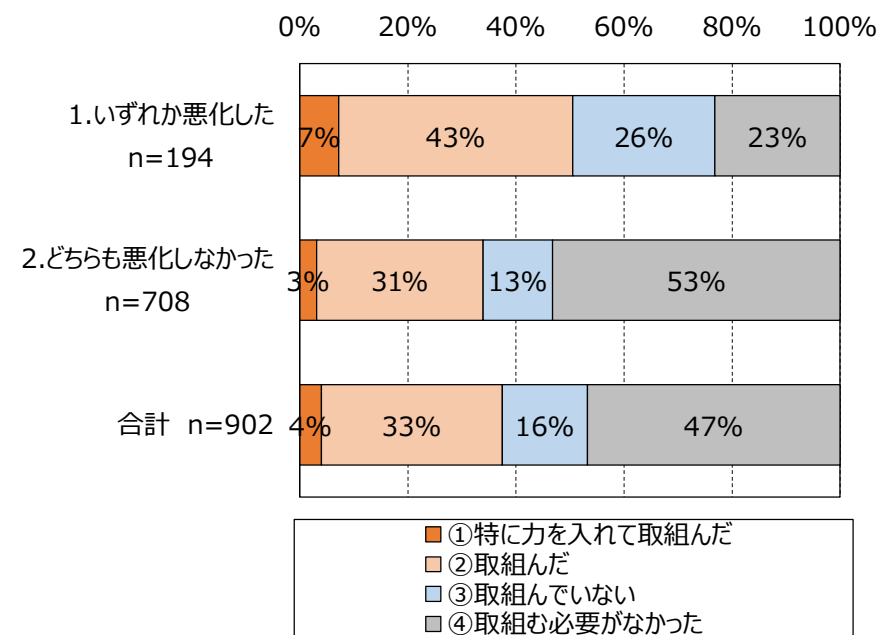
派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別に、休業/教育訓練による雇用維持の状況を比較すると、「いずれか悪化した」派遣元企業のほうが休業/教育訓練による雇用維持のどちらについても「特に力を入れて取組んだ」または「取組んだ」との回答割合が高かった。

これは、中途解除・更新率の悪化し、その後の状況下でも派遣労働者の雇用契約を維持するために派遣元がアクションを講じた結果と考えられる。

派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別
休業による雇用維持の実施状況



派遣契約の中途解除・更新率の悪化状況別
教育訓練による雇用維持の実施状況



参考資料

ヒアリング調査における特徴的な事例

①派遣先

中途解除するかどうかは、経営への影響だけではなく、派遣労働者をどのような目的で受け入れているかによることが確認できた。

地方にある事業所では、人材確保に苦労している事情が確認でき、派遣会社との付き合いが長く、良好な関係を築いていることが確認できた。また、人材確保のため、派遣労働者からの登用も多くの事業所で進めているが、派遣労働者から断られるケースが多数あることが確認できた。

雇用維持 できた理由	背景	仕事量が減らない	コロナ以前から自社で対応できない部分を外部委託しており、コロナの影響を受けて外部委託分の廃止で対応したため、派遣労働者の仕事量の減少は限定的であった。
		必要な戦力	長期にわたりコロナの影響はあったものの、 <u>仕事や労働環境に慣れるのに時間を要し、せっかく戦力となった労働者を中途解除することは考えていない。</u> また、近くに大企業があり給料の面ではかなわないので、 <u>必要なときに労働者を派遣してもらえよう、労働環境を整えPRするなど派遣会社とは良好な関係を築いている。</u>
		社員化が前提	コロナの影響はあったものの、 <u>派遣労働者は社員に登用することを前提に受け入れて</u> おり、中途解除は考えていない。ただ、 <u>派遣労働者に社員登用の声をかけても3割しか受諾してくれない。派遣労働がライフスタイルに合っているとの理由</u> である。
	雇用安定 維持の取組		派遣労働者もテレワークにスムーズに移行できたので、休業なども必要なかった。もし、派遣労働者のテレワーク環境が整っていないなどの事態が発生していたら、休業等の対応が必要だったかもしれない。 <u>更新停止は実施したが、あくまで退職者の後任が配属するまでの一時的な受入れであったためである。</u> 派遣契約を変更してジョブローテーションしたり、それに伴う教育訓練を実施したりした。

- ・ 中途解除するかどうかは、経営への影響だけではなく、派遣労働者をどのような目的で受け入れているかによることが確認できた。
- ・ 地方にある事業所では、人材確保に苦労している事情が確認でき、派遣会社との付き合いが長く、良好な関係を築いていることが確認できた。また、人材確保のため、派遣労働者からの登用も多くの事業所で進めているが、派遣労働者から断られるケースが多数あることが確認できた。

(1)派遣先事業所ヒアリング調査の結果概要

①新型コロナウイルス感染症の影響

売上への影響としては、人流減による直接的な影響だけではなく、物流の停滞による間接的な影響を受けていることが確認できた。

また、リーマンショックとの影響の比較では、業種によって差があり、リーマンショックよりもコロナ影響が大きかった事業所も存在している。

	A社	B社	C社	D社	E社	F社	G社	H社	I社
業況への影響	海外から製品が入ってこないこと等による取扱量減少	入店を予約制としたことによる来店者数の減少	半導体不足によるサプライチェーンの停滞	百貨店の休業、訪日外国人の減少、マスク着用による化粧品需要減	- 飲食店への業務用商品の取扱量減 - 家庭用加工食品の需要増	クライアントが病院であり、訪問制限や医療優先のため、システム改修等延期に伴う売上減	イベント減による取引先におけるカメラの需要減に伴う売上減	- 交代制での勤務により生産性減 - 物流の停滞による部材確保の負担	ゲームソフト等の基盤が好調であるが、自動車会社の生産減による影響が大きい
派遣労働者の仕事量	仕事量は減ったが、出荷待ち製品のメンテナンスに伴う新たな業務を受注	スマホ教室があり、仕事量は減っていない	仕事量は全く減っていない	仕事量は減ったが、外部委託生産分を廃止することで影響を抑制	仕事量は減っていない	仕事量は減っていない	仕事量が少なくなったためジョブローテーションを実態	仕事量は減っていない	休業しているため、多少は仕事量が減った
リーマンショックとの比較	影響度はリーマンショックの方が大きい、コロナは影響が長期化している	スマホへの移行が始まった時期であり、リーマンショックの影響は受けなかった	リーマンショック時は、社員の給料を引き下げるほどの影響あり	リーマンショック時は、売上拡大の製品があり、影響はそれほど受けなかった	リーマンショックの影響はなかった	医療機関のシステムは約5年周期で見直すため、リーマンショックの影響は受けにくかった	リーマンショックは回復の先行きが見えず、影響が大きかった	リーマンショックよりも影響の度合いが大きいと感じる	リーマンショックの影響は1か月ほどだが、コロナは長期且つ複数の要因が絡み(材料高騰など)、影響が大きい

(1)派遣先事業所ヒアリング調査の結果概要

②派遣労働者の雇用安定、維持の取組

派遣労働者の雇用維持については、部署異動など効果的な取組が一部確認できたものの、取組による効果というよりも派遣労働者の受入れ目的による違いが大きいことが確認できた。

	A社	B社	C社	D社	E社	F社	G社	H社	I社
雇用維持 できた理由	教育に時間を要するし、必要な戦力であるため	スマホ教室等があり、仕事は減っていないため	仕事が全く減っていないため	自社労働者ではなく、外部委託分の廃止で対応したため	受入れていた部署での影響はなく、仕事は減っていないため	仕事量が減らずに、在宅勤務もでき、休業すら不要であった	派遣労働者は社員に登用することを前提に受け入れており、中途解除は考えていない	- 教育等負担の方が大きいと予想されたため - コロナ前も中途解除したことはない	- 流出すると人材確保が難しく、回復期のために備えた - コロナ前も中途解除したことはない
雇用安定 維持の 取組	派遣労働者一人ずつ、事情を踏まえ出勤調整を実施	シフトを組んで出勤調整を実施	派遣労働者も含めて在宅勤務へスムーズに移行	グループ会社からの受注のため、生産計画の調整で対応	-	コロナ前に整備していた環境を活用し、スムーズに在宅勤務に移行	派遣契約変更してジョブローテーション及びそれに伴う教育訓練を実施	仕事が減らなかった部署への異動を実施	-
中途解除 等を実施 した要因	-	契約不更新はしたが、それはもとも短期イベント用のスタッフである	契約不更新はしたが、もともと退職者の穴埋めとしての受入れである	人手不足の中での調達で、幅広に受入れており、契約不更新はあった	-	-	-	-	-
労働者 属性による 中途解除 等有無の 違い	-	受入れ目的による（短期での受入れ）	受入れ目的による（短期での受入れ）	勤怠の安定性	-	-	-	-	-

(1)派遣先事業所ヒアリング調査の結果概要

③雇用調整助成金の活用状況

派遣労働者の休業については、基本的には派遣先から派遣元に対して相談をしていることが確認できた。特に、地方に所在する事業所では、人材確保の観点から派遣会社との付き合いは長く、それがコロナ禍での対応の円滑な調整にも寄与していたものと考えられる。

	A社	B社	C社	D社	E社	F社	G社	H社	I社
雇調金 支給の有無 (直雇用)	支給あり	支給あり	雇調金の 必要なし	支給あり	雇調金の 必要なし	雇調金の 必要なし	支給あり	支給あり	支給あり
雇調金 支給の有無 (派遣労働 者)	雇調金支給あり の派遣元のみ派 遣労働者を休 業とした	支給を受けた 派遣元はあると 思うが詳細は 不明	休業していない	支給を受けた 派遣元はあると 思うが詳細は 不明	休業していない	休業していない	支給を受けた 派遣元はあると 思うが詳細は 不明	休業した期間の 賃金は補償する よう派遣元に言 われ対応	基本的に年間 計画による休業 でない場合は賃 金補償をした
コロナ対応 目的での 派遣元との 調整	雇調金が活用で きるか相談した	シフトを組んだ上 で出勤日数が減 少してしまうこと を相談した	在宅勤務手当 などについては 派遣元から相談 があった	自社従業員への 対応と合わせる よう派遣元に伝 達 (全社休業⇒ 雇調金、それ以 外⇒休業補 償)	派遣元から、休 業するのであれ ば雇調金といった 仕組みがあると の説明はあった	在宅勤務につい て会話した程度	2か月間だけ、派 遣労働者の休み を増やすことを依 頼した	交代制の勤務に することで出勤 日数が減少して しまうことを相談 した	感染症対策のため、濃厚接触者 となった場合や 行動履歴など密 に連絡を取り 合った
派遣元との 関係性	• 付き合いの長い会社が大半である • 近くに大企業があり、人材確保の観点から良好な関係を構築	近くの大きな工場の閉鎖があり、派遣会社から売り込みあり複数社と平等に付き合っている	少なくとも3年以上はお付き合いがある	人材確保が難しいため、なるべく広く付き合っており、必要なときに人材を確保できるようにしている	製造の夜間職は人材確保が難しく、様々な派遣会社に声をかけているし、長い付き合いの派遣会社が多い	プログラマーは人材不足の職種だが、長年付き合いがある派遣会社が人材の融通をしてくれている	付き合いが長い派遣会社が多く、社員への登用を条件に探してくれたりしている	派遣会社はこれまで1社だけであり、10年近くの付き合い	• 業務委託と同じ会社で、10年以上の付き合い • 良い人材の融通が中途解除ゼロに繋がっている側面あり

ヒアリング調査における特徴的な事例

②派遣元

派遣先都合の中途解除に至るほどの業況変化は少なく、雇用への影響もわずかな更新停止や労働者本人の体調や意向による解除に留まることが多い。

雇用安定・維持の取組としては、中途解除や更新停止の事後に、新規案件等にシフトさせることが多い。また、複数の派遣先との関係、単数の場合でも親密な関係ができている場合には、紹介などを通じて新規案件を発掘しやすい傾向にある。

雇用維持 できた理由	派遣ニーズが 大きく減らない		通信事業の派遣先がメインの派遣先であり、そこからの売上は横ばい又は増加傾向である。 継続的に派遣契約を更新し、他部署での契約にもつながっている。
	雇用 安定・ 維持の 取組	派遣 以外での 雇用	主に、「新規顧客の開拓」と「受託業へのシフト」の2つの取組をメインに雇用維持・安定に取組んだ。新規顧客の開拓も順調であったが、 <u>若手派遣社員の雇用確保までは十分ではなかった(システムの上流～下流まで担当できるベテラン人材は雇用が安定しやすい傾向だった)</u> 。そのような場合も、当社で <u>派遣事業以外に展開している請負業務にシフトさせることで雇用は維持できた</u> 。 ※ 若手には教育訓練を受けさせることで雇用維持した期間も発生。
		活況な 別の派遣 先へ移動	派遣先が主にマスク・ウェットティッシュの製造メーカーであり、コロナ直後は業況が好転した。しかし、その後は在庫過多な時期があり、その時期には中途解除がわずかに発生した。地域の人を地域の企業で働いてもらうという当社の考えのもと、 <u>地域企業の付き合いが深いため、他の好調な業務では変わらず人手不足という情報をキャッチしていたため、そちらにスムーズに労働者を移動できた。</u>
		スポット 案件の 獲得	派遣先(グループ会社)の紹介や、 <u>今までの地域イベントでの派遣実績を買われ、ワクチンの大規模接種における受付業務や各種施設等の玄関における検温業務等のコロナ禍ならではのスポット案件を受注</u> でき、業績を伸ばせた。
中途解除 に至った 理由	派遣先とのコミュ ニケーション		感染拡大し始めた当初に1社のみ、派遣先の旅館が倒産してしまったが、 <u>事前に相談等はなく突然、弁護士などの代理人から連絡をうけた。結果、2名の労働者が途中で勤務終了となった</u>

- ・ 派遣先都合の中途解除に至るほどの業況変化は少なく、雇用への影響もわずかな更新停止や労働者本人の体調や意向による解除に留まることが多い
- ・ 雇用安定・維持の取組としては、中途解除や更新停止の事後に、新規案件等にシフトさせることが多い
- ・ 複数の派遣先との関係、単数の場合でも親密な関係ができている場合には、紹介などを通じて新規案件を発掘しやすい傾向にある

(2)派遣元企業ヒアリング調査の結果概要

①新型コロナウイルス感染症の影響

業況への影響としては、派遣ニーズの一時的な減少があったものの、中途解約や更新停止等の影響については「解除等に至っていない」または「更新停止は体調不良者の1名のみ」「労働者都合の契約解除のみ」等、派遣先事情に依らないとの意見が多い。

一方で、派遣先事情によるものも、派遣先の生産ライン一時停止や倒産等が少数だが見られた。

	a社	b社	c社	d社	e社	f社
業況への影響	2020年6月派遣先都合で業務が減った	派遣先(百貨店のテナント)が休業、その他対面接客の影響が出た	派遣先(ウェットティッシュ等の製造)は増産傾向 在庫過多で一時的に製造ライン停止があった	派遣先の海外事業停滞、地域イベント中止によって影響を受けた	業況は横ばいもしくは若干増えている	観光業が大きな影響を受けているので、スタッフ人数を減らされている 入出国規制で労働者も不足している
雇用への影響	派遣以外事業へ人をシフトし、ほぼ雇用は継続 雇用維持できなかったケースはPCR検査混雑時の体調不良のみ	コールセンター/事務職の派遣割合が高く、ほぼ雇用影響はなかった 解除は労働者都合のみ	派遣先の増産影響で人手不足だったが、一時的なライン停止時に更新停止・解除があった	中途解除には至っていないが、一時的に時短勤務等に切替えた	労働者都合の中途解除が重なった時期があったが、コロナ影響ではない	感染拡大し始めた当初に、1社のみ旅館が倒産し、2名の労働者が途中で勤務終了となった
その他の変化	当社の主力は技術系の派遣だが、コロナ禍では他職種人材の応募が多くなった	派遣労働者に感染対策を周知し、受付業務等を除く大半が在宅勤務となった	—	派遣事業ではない、請負事業(宿泊施設の清掃等)でニーズが大きく落ち込んだ	通信事業者と取引しているためか、派遣以外の事業もコロナ禍では追い風の状況	ワーキングホリデーVISAでの入国ができず労働供給が不足し、さらにコロナを期に母国に帰った人も多い
過去の非常時との比較	コロナ禍は今までの非常事態の中でも、最も影響が少なかった	リーマンショックや震災と比較してコロナは広い業界で影響がある印象 期間が長いのも辛い	リーマンショック時も地場の大規模メーカーの業況が悪化せず、今回同様であり変化なかった	(ご担当者、直近での着任のため、過去の業況不明)	派遣事業を開始した直近3~4年でコロナと比較できるようなインパクトのある出来事はなかった	リーマンショック時は業務開始していない 創業以来、コロナ禍ほどのマイナス業況は経験がない

(2)派遣元企業ヒアリング調査の結果概要

②派遣労働者の雇用安定、維持の取組

雇用安定、維持に向けた取組の内容としては、「新規派遣先の開拓」「派遣以外の新規ビジネスの開始」等が多かった。コロナ禍が始まって2年あまりが経とうとしているなか、徐々に各派遣元において新分野で収益を上げるよう工夫が進んでいるものと思われる。

派遣先とのコミュニケーションにおいては一部、倒産などの業況について事前相談がなかったとの意見もあったが、良好な関係性を築いている派遣元が多かった。

	a社	b社	c社	d社	e社	f社
取組の内容	主に、「新規顧客の開拓」と「受託業へのシフト」の2つで雇用を維持した	コロナ以前からの方針である、新たな取引先や派遣以外の業種を含めた新規展開を継続した	コロナ禍による生産減がない派遣先へ労働者をシフトさせた	ワクチンの集団接種業務や各種施設の検温スタッフ等、コロナ禍特有の派遣案件を獲得した	コロナ禍で影響はないが、新規のポジション開拓は継続的に注力している	新規業態として、高速道路の警備業務を請負事業として開始
取組の結果	新規顧客開拓はある程度結果が出たが、若手社員の就業機会までは完全に用意できなかった	まだ新事業展開の結果は出ていない	派遣労働者をスムーズに業務に就かせることができた	コロナによる停滞を補って余りある収益を得た 新たに募集をかけて人を集めて対応した	右肩上がりに派遣人数が増えている (1年半で倍増)	効果は得られたが、観光業派遣のマイナスをカバーできてはいない
取組における工夫	営業段階でどのような案件かを社内で共有 若手については研修受講で雇用維持	既存先も大事にする 中小ならではの、個々の企業とのつながりを大事にする	派遣先との関係性から事前に業況推移の情報を複数得ており、地域密着営業が奏功した	周囲にまとまった人数を派遣できる競合がなく、グループ会社による紹介もあった	派遣社員自身が職場の人材ニーズを察知できる スキルアップの研修をコロナ禍でも欠かさず実施	関連会社が警備関連であり、紹介があった 安定して受注しており、更に拡大を目指している
派遣先とのコミュニケーション	派遣先から進んで時差勤務など提案があった 派遣先とのパワー関係等障害は感じていない	電話やオンラインでのコミュニケーションに軸が移り、かえて頻度が増えた	派遣先には可能な限り頻繁に顔を出している 派遣先の要求する人材スペックが高く、苦勞する	派遣先とは月1回以上は情報交換しており、突然の更新終了等ない スキル不足等FBは重要	定期的に派遣先からFBをもらい、研修に活かす トップ層が派遣先に赴いて会話することを徹底	お付き合いの長さは会社によってバラバラ 倒産したケースでは事前に相談等はなかった
効果がなかった/期待できなかった取組	新規顧客開拓以外はコロナ前から変えたことがなく、回答できない	特に思いつかない 教育訓練は全員揃って実施が困難で、Web実施となる	コロナ禍当初は、派遣先の情報把握が甘く、労働者を上手く移動できなかったが、改善した	特にない	研修の中でもオンラインPCスクールは社員負担が大きく、活用しにくく効果も薄かった	特にない

(2)派遣元企業ヒアリング調査の結果概要

③雇用調整助成金の活用状況

雇用調整助成金を活用した場合は、派遣先側からの休業の意向を受けて、対応に入るケースが多かった。

	a社	b社	c社	d社	e社	f社
雇用調整助成金の活用有無	派遣社員に活用した	派遣社員に活用した	派遣社員には活用していない (派遣以外の事業では活用した)	派遣社員には活用していない (派遣以外の事業では活用した)	活用していない	派遣社員に活用した (主は、派遣以外の派遣元の正社員)
【活用した場合】 活用の経緯	派遣先側から休業したい旨の発信があった	派遣先側からの要望に応じて休業 派遣先側の制度理解は十分であった	—	—	—	派遣先での宿泊受入日数が激減したため、派遣先と相談して休業
【活用しなかった場合】 満たさなかった要件	—	—	「売上等が下がっている」の要件を満たさなかった	派遣労働者は休業させなかった	売上等が増えており、休業も発生していなかったため	—

(2)派遣元企業ヒアリング調査の結果概要

④その他

同一労働同一賃金への対応については、コロナ禍に差し掛かりつつある時期であったが、派遣先の人材不足を背景に料金交渉はスムーズに進められたとの意見が多かった。

		a社	b社	c社	d社	e社	f社
同一労働 同一賃金 の影響		全く感じてない	事務職への応募率が 下がった 企業としても直雇用の 希望が増えたと感じる	施行に先立ち、派遣先 に相談したが、派遣料 金アップは困難であった	関係会社への派遣が 一定の割合を占めており 大きな懸念はなかった	元々の賃金水準が高く、改正の影響は感じない 今後勤続年数増で、賃 金テーブル改定が必要	派遣先で人材不足が 続いており、賃金交渉は しやすかった
労働者 派遣 制度 への 要望	コロナ 等の 非常時	状況に応じ、助成金等 の支給限度額の引き 上げ	助成金関連の申請 準備(勤怠・給料関連 書類等)が大変だった	緊急時対応について派 遣と直雇用とで差を付け ないよう、国から派遣先 に啓発が必要	濃厚接触者の待機時 間、待機が必要な接触 者の基準の最適化が 必要	助成金等をオンライン申 請できるようにしてほしい 本人申請のみで活用で きる助成あったほうがよい	特にな い (雇用調整助成金 はとてもありがたかった)
	その他	—	職種や業務内容に依ら ない賃金アップが必要 派遣先にも必須講習を 導入すべき	—	—	制度・規制が乱立して いるため、整理が 必要ではないか	—

【派遣元】新型コロナウイルス感染症の影響を把握するためのアンケート調査

派遣元事業所

労働者派遣事業のご担当者様

新型コロナウイルス感染症の影響を把握するためのアンケート調査ご協力のお願い

平素は厚生労働行政にご理解とご協力いただきありがとうございます。
本調査は、厚生労働省が新型コロナウイルス感染症による派遣労働者の就業状況等への影響について調査し、今後の適切な制度運用のあり方の検討することを目的に実施しています。

貴社において労働者派遣事業をご担当されている方にご回答をお願い致します。

業務ご多忙の折誠に恐れ入りますが、令和3年10月22日(金)までに、WEBでのご回答を、何卒宜しくお願い致します。

この調査でご回答いただいた内容は全て統計的に処理したうえで公開されますので、個別企業や個人が特定されることはございません。

なお、調査事務局はPwCコンサルティング合同会社が厚生労働省より委託を受け、担当しております。

***必須**

【ご注意】

ブラウザ上の「戻る」ボタンを押すと、これまでの回答部分が消去されてしまうことがあります。
設問に戻る際には、設問画面の下部に用意されている「戻る」ボタンをご利用ください。

注：本調査では特に記載がない場合、「現在」とは「2021年9月1日時点」を指します。
また、新型コロナウイルス感染症の影響を調査するため、「2019年11月」を感染症の影響が出る直前時期、「2019年12月以降」を感染症に対応する時期としています。

～回答にはおおよそ20～30分かかります～

～本調査の設問には、特に指定のない場合は「法人単位」でのご回答をお願いいたします～

1. 貴社の概要について伺います

1。 (1) 貴社の本社事業所の所在する都道府県はどこですか。 *

1つだけマークしてください。

- ☐ 北海道
- ☐ 青森県
- ☐ 岩手県
- ☐ 宮城県
- ☐ 秋田県
- ☐ 山形県
- ☐ 福島県
- ☐ 茨城県
- ☐ 栃木県
- ☐ 群馬県
- ☐ 埼玉県
- ☐ 千葉県
- ☐ 東京都
- ☐ 神奈川県
- ☐ 新潟県
- ☐ 富山県
- ☐ 石川県
- ☐ 福井県
- ☐ 山梨県
- ☐ 長野県
- ☐ 岐阜県
- ☐ 静岡県
- ☐ 愛知県
- ☐ 三重県
- ☐ 滋賀県
- ☐ 京都府
- ☐ 大阪府
- ☐ 兵庫県
- ☐ 奈良県
- ☐ 和歌山県
- ☐ 鳥取県
- ☐ 島根県
- ☐ 岡山県

- ☐ 広島県
- ☐ 山口県
- ☐ 徳島県
- ☐ 香川県
- ☐ 愛媛県
- ☐ 高知県
- ☐ 福岡県
- ☐ 佐賀県
- ☐ 長崎県
- ☐ 熊本県
- ☐ 大分県
- ☐ 宮崎県
- ☐ 鹿児島県
- ☐ 沖縄県

2. (2) 貴社の派遣事業開始後の年数はどれに該当しますか。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ 2年未満 質問 59 にスキップします
- ☐ 2年以上 5年未満
- ☐ 5年以上10年未満
- ☐ 10年以上20年未満
- ☐ 20年以上30年未満
- ☐ 30年以上

3. (3) 2015年の労働者派遣法改正以前、貴社は主に「特定労働者派遣事業」と「一般労働者派遣事業」のどちらに該当していましたか。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 特定労働者派遣事業
- ☐ ② 一般労働者派遣事業
- ☐ ③ 2015年の法改正以降に事業を開始した

4. (4) 貴社の関係派遣先（グループ企業）に派遣している派遣労働者は、派遣労働者全体の何割程度ですか。 *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①0%（関係派遣先に労働者を派遣していない）
- ☐ ②0%超20%以下
- ☐ ③20%超～40%以下
- ☐ ④40%超～60%以下
- ☐ ⑤60%超～80%以下
- ☐ ⑥80%超～100%

5. (5) 現在、貴社が実施している人材サービス関連事業を全てお答えください。
（該当するものをすべて選択） *

当てはまるものをすべて選択してください。

- ☐ ① 人材派遣事業
- ☐ ② 職業紹介事業
- ☐ ③ 請負事業
- ☐ ④ 求人広告事業

その他: ☐ _____

6. (5) - 1. 現在の貴社の主たる事業は何ですか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 人材派遣事業
- ☐ ② 職業紹介事業
- ☐ ③ 請負事業
- ☐ ④ 求人広告事業
- ☐ その他: _____

7. (5) - 2. 新型コロナウイルス感染症の影響が出る直前である2019年11月時点の貴社の主たる人材サービス関連事業は何でしたか。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 人材派遣事業
- ☐ ② 職業紹介事業
- ☐ ③ 請負事業
- ☐ ④ 求人広告事業
- ☐ その他: _____

2. 派遣先（取引先）についてお伺いします

8. (6) 現在の派遣先で最も多い業種をお答えください。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 建設業
- ☐ ② 製造業（消費関連）
- ☐ ③ 製造業（素材関連）
- ☐ ④ 製造業（機械関連）
- ☐ ⑤ 製造業（その他）
- ☐ ⑥ 電気・ガス・熱供給・水道業
- ☐ ⑦ 情報通信業
- ☐ ⑧ 運輸業
- ☐ ⑨ 卸売・小売業
- ☐ ⑩ 飲食店・宿泊業
- ☐ ⑪ 金融・保険業
- ☐ ⑫ 医療・福祉
- ☐ ⑬ 教育・学習支援業
- ☐ ⑭ その他サービス業
- ☐ ⑮ その他（具体的には下欄に記載）
- ☐ ⑯ 労働者を派遣していない

9。 ⑮その他 を選んだ場合、具体的に記載ください。

10。 (7) 2019年11月時点で、派遣先として最も多かった業種をお答えください。
(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 建設業
- ☐ ② 製造業（消費関連）
- ☐ ③ 製造業（素材関連）
- ☐ ④ 製造業（機械関連）
- ☐ ⑤ 製造業（その他）
- ☐ ⑥ 電気・ガス・熱供給・水道業
- ☐ ⑦ 情報通信業
- ☐ ⑧ 運輸業
- ☐ ⑨ 卸売・小売業
- ☐ ⑩ 飲食店・宿泊業
- ☐ ⑪ 金融・保険業
- ☐ ⑫ 医療・福祉
- ☐ ⑬ 教育・学習支援業
- ☐ ⑭ その他サービス業
- ☐ ⑮ その他（具体的には下欄に記載）
- ☐ ⑯労働者を派遣していなかった 質問 59 にスキップします

11。 ⑮その他 を選んだ場合、具体的に記載ください。

12. (8) 現在の派遣先の従業員規模（本社・支社・営業所・工場等を含む）として最も多い区分をお答えください。（該当するものを一つ選択）*

1つだけマークしてください。

- ☐ 29人以下
- ☐ 30～99人
- ☐ 100～299人
- ☐ 300～499人
- ☐ 500～999人
- ☐ 1,000～2,999人
- ☐ 3,000人以上
- ☐ 労働者を派遣していない

3. 労働者派遣の状況についてお伺いします

13. (9) 現在、貴社において派遣実績が最も多い職種は何ですか。（該当するものを一つ選択）*

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 管理的職業
- ☐ ② 専門的・技術的職業
- ☐ ③ 事務
- ☐ ④ 販売（営業を含む）
- ☐ ⑤ サービス職業
- ☐ ⑥ 保安職業
- ☐ ⑦ 農林漁業
- ☐ ⑧ 生産工程
- ☐ ⑨ 輸送・機械運転
- ☐ ⑩ 建設・採掘（禁止業務を除く）
- ☐ ⑪ 運搬・清掃・包装等
- ☐ ⑫ 分類不能の職業（具体的には下欄に記載）
- ☐ ⑬ 労働者を派遣していない

14。 ⑫ 分類不能の職業 を選んだ場合、具体的に記載ください。

15。 (10) 2019年11月時点で貴社において派遣実績が最も多かった職種は何ですか。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 管理的職業
- ☐ ② 専門的・技術的職業
- ☐ ③ 事務
- ☐ ④ 販売（営業を含む）
- ☐ ⑤ サービス職業
- ☐ ⑥ 保安職業
- ☐ ⑦ 農林漁業
- ☐ ⑧ 生産工程
- ☐ ⑨ 輸送・機械運転
- ☐ ⑩ 建設・採掘（禁止業務を除く）
- ☐ ⑪ 運搬・清掃・包装等
- ☐ ⑫ 分類不能の職業（具体的には下欄に記載）
- ☐ ⑬ 労働者を派遣していなかった 質問 59 にスキップします

16。 ⑫ 分類不能の職業 を選んだ場合、具体的に記載ください。

- 1 行につき 1 つだけマークしてください。

[illegible]

- 1 行につき 1 つだけマークしてください。

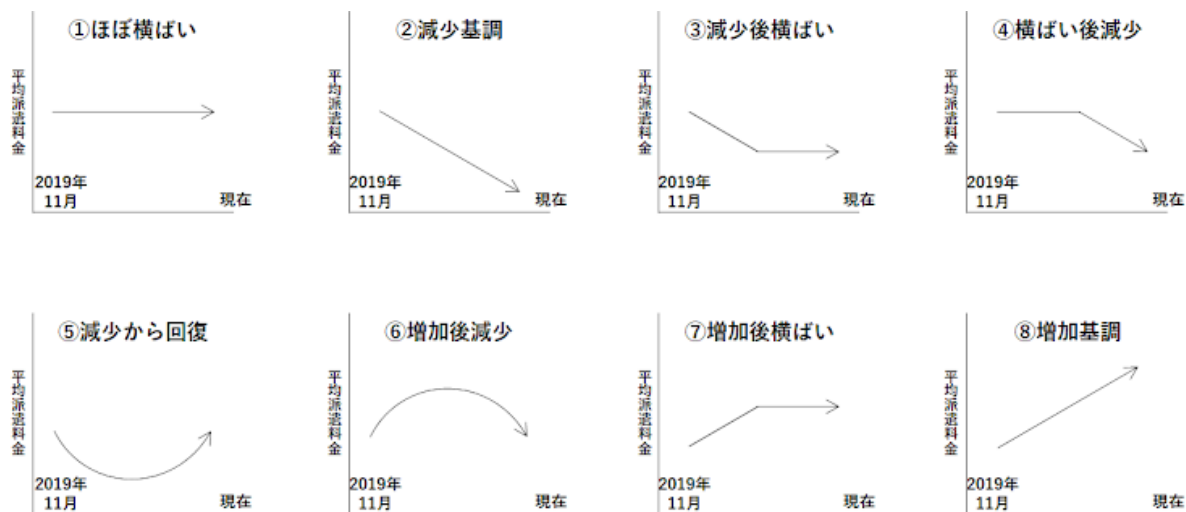
[illegible]

19. (13) 貴社の派遣労働者のうち、在宅勤務で業務を行っている者の割合としてあてはまるものを選んでください。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ 0%（在宅勤務で業務を行っている者はいない）
- ☐ 0%超20%未満
- ☐ 20%以上40%未満
- ☐ 40%以上60%未満
- ☐ 60%以上80%未満
- ☐ 80%以上
- ☐ 労働者を派遣していない

20. (14) 貴社の派遣労働者の派遣料金は、平均して2019年11月以降どのような変化をしましたか。以下のグラフの中から最も近いものを選んでください。（該当するものを一つ選択） *

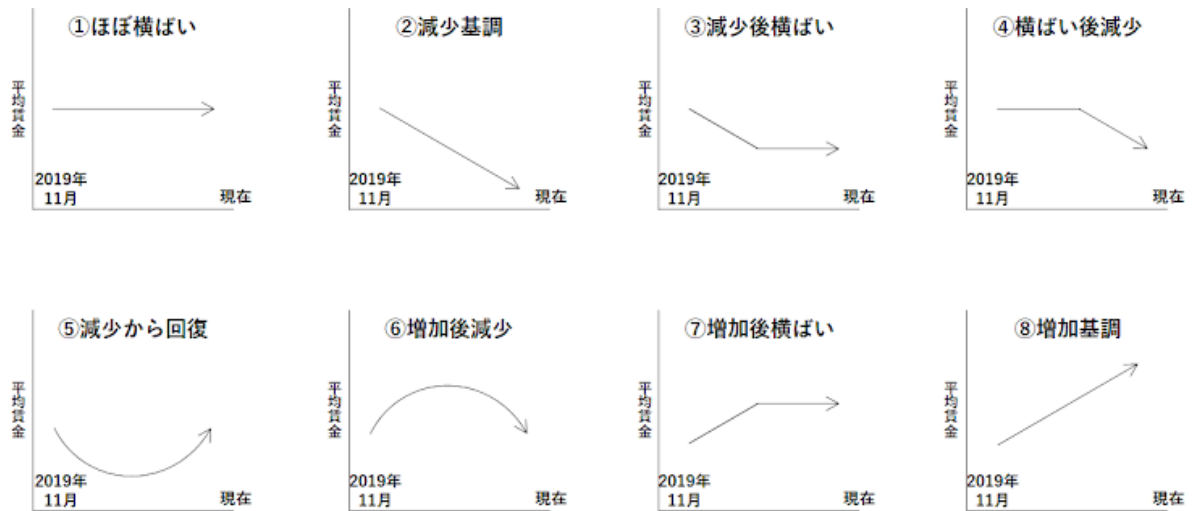


⑨ その他（①～⑧以外）

1つだけマークしてください。

- ☐ ① ほぼ横ばい
- ☐ ② 減少基調
- ☐ ③ 減少後横ばい
- ☐ ④ 横ばい後減少
- ☐ ⑤ 減少から回復
- ☐ ⑥ 増加後減少
- ☐ ⑦ 増加後横ばい
- ☐ ⑧ 増加基調
- ☐ ⑨ その他（①～⑧以外）
- ☐ ⑩ 労働者を派遣していない

21. (15) 貴社の派遣労働者の賃金（賞与・手当を含む）は、平均して2019年11月以降どのような変化をしましたか。以下のグラフの中から最も近いものを選んでください。（該当するものを一つ選択） *



⑨ その他（①～⑧以外）

1つだけマークしてください。

- ☐ ① ほぼ横ばい
- ☐ ② 減少基調
- ☐ ③ 減少後横ばい
- ☐ ④ 横ばい後減少
- ☐ ⑤ 減少から回復
- ☐ ⑥ 増加後減少
- ☐ ⑦ 増加後横ばい
- ☐ ⑧ 増加基調
- ☐ ⑨ その他（①～⑧以外）
- ☐ ⑩ 労働者を派遣していない

22. (16) 貴社の派遣労働者の賃金に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。(それぞれ該当するものを一つ選択) *

※ 2020年4月1日から、派遣労働者の同一労働同一賃金の実現に向けた改正労働者派遣法が施行されました。改正点は「1.不合理な待遇差をなくすための既定の整備」「2.派遣労働者の待遇に関する説明義務の強化」「3.裁判外紛争解決手続き(行政ADR)の既定の整備の3点です。

1行につき1つだけマークしてください。

	①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった
新型コロナウイルス感染症	☐	☐	☐	☐	☐
2020年4月の労働者派遣法の改正(※)	☐	☐	☐	☐	☐

4. 新型コロナウイルス感染症の派遣契約への影響についてお伺いします

23. (17) 2019年11月と比較して、現在、派遣労働者都合による派遣契約の中途解除は増えていますか。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 非常に増えている
- ☐ ② 増えている
- ☐ ③ 変わらない
- ☐ ④ 減っている
- ☐ ⑤ 非常に減っている

24. (18) 2019年11月と比較して、現在、派遣先都合による派遣契約の中途解除は増えていますか。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 非常に増えている
- ☐ ② 増えている
- ☐ ③ 変わらない
- ☐ ④ 減っている
- ☐ ⑤ 非常に減っている

25. (19) 2019年12月以降、貴社では派遣先都合による中途解除がありましたか。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① あった
- ☐ ② なかった 質問 29 にスキップします

26. (19) - 1. 2019年12月以降、派遣先都合による中途解除が最も多く発生した派遣先の業種は何ですか。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 建設業
- ☐ ② 製造業（消費関連）
- ☐ ③ 製造業（素材関連）
- ☐ ④ 製造業（機械関連）
- ☐ ⑤ 製造業（その他）
- ☐ ⑥ 電気・ガス・熱供給・水道業
- ☐ ⑦ 情報通信業
- ☐ ⑧ 運輸業
- ☐ ⑨ 卸売・小売業
- ☐ ⑩ 飲食店・宿泊業
- ☐ ⑪ 金融・保険業
- ☐ ⑫ 医療・福祉
- ☐ ⑬ 教育・学習支援業
- ☐ ⑭ その他サービス業
- ☐ その他: _____

27. (19) - 2. 2019年12月以降、派遣先都合による中途解除が最も多く発生した職種は何ですか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 管理的職業
- ☐ ② 専門的・技術的職業
- ☐ ③ 事務
- ☐ ④ 販売（営業を含む）
- ☐ ⑤ サービス職業
- ☐ ⑥ 保安職業
- ☐ ⑦ 農林漁業
- ☐ ⑧ 生産工程
- ☐ ⑨ 輸送・機械運転
- ☐ ⑩ 建設・採掘（禁止業務を除く）
- ☐ ⑪ 運搬・清掃・包装等
- ☐ ⑫ 分類不能の職業（具体的には下欄に記載）

28. ⑫ 分類不能の職業 を選んだ場合、具体的に記載ください。

29. (20) 2019年11月と比較して、現在、派遣先からの既存の派遣契約の変更（中途解除を除く）は増えていますか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 非常に増えている
- ☐ ② 増えている
- ☐ ③ 変わらない
- ☐ ④ 減っている
- ☐ ⑤ 非常に減っている

30. (21) 2019年12月以降、貴社では既存の派遣契約の変更（中途解除を除く）がありましたか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

☐ ① あった

☐ ② なかった 質問 35 にスキップします

無題のセクション

31. (21) - 1. 2019年12月以降に発生した契約変更の主な内容は何ですか。（該当するものをすべて選択） *

当てはまるものをすべて選択してください。

☐ ① 勤務環境の変更（在宅勤務の開始など）

☐ ② 出勤時刻の変更

☐ ③ 週当たりの所定労働時間の変更

☐ ④ 出勤日や勤務時間帯の変更

☐ ⑤ 残業の削減

☐ ⑥ 一時休業

☐ ⑦ 派遣料金の変更

その他: ☐ _____

32. (21) - 2. 2019年12月以降、契約変更等（中途解除を除く）が最も多く発生した派遣先の業種は何ですか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 建設業
- ☐ ② 製造業（消費関連）
- ☐ ③ 製造業（素材関連）
- ☐ ④ 製造業（機械関連）
- ☐ ⑤ 製造業（その他）
- ☐ ⑥ 電気・ガス・熱供給・水道業
- ☐ ⑦ 情報通信業
- ☐ ⑧ 運輸業
- ☐ ⑨ 卸売・小売業
- ☐ ⑩ 飲食店・宿泊業
- ☐ ⑪ 金融・保険業
- ☐ ⑫ 医療・福祉
- ☐ ⑬ 教育・学習支援業
- ☐ ⑭ その他サービス業
- ☐ その他: _____

- 33。 (21) - 3. 2019年12月以降、派遣契約変更等（中途解除を除く）が最も多く発生した職種は何ですか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 管理的職業
- ☐ ② 専門的・技術的職業
- ☐ ③ 事務
- ☐ ④ 販売（営業を含む）
- ☐ ⑤ サービス職業
- ☐ ⑥ 保安職業
- ☐ ⑦ 農林漁業
- ☐ ⑧ 生産工程
- ☐ ⑨ 輸送・機械運転
- ☐ ⑩ 建設・採掘（禁止業務を除く）
- ☐ ⑪ 運搬・清掃・包装等
- ☐ ⑫ 分類不能の職業（具体的には下欄に記載）

- 34。 ⑫ 分類不能の職業 を選んだ場合、具体的に記載ください。

- 35。 (22) 2019年11月と比較して、現在の派遣契約の更新率はどのように変化していますか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 非常に下がっている
- ☐ ② 下がっている
- ☐ ③ 変わらない
- ☐ ④ 上がっている
- ☐ ⑤ 非常に上がっている

36. (23) 2019年12月以降、派遣契約の更新率に対して、以下のことはどの程度影響を与えましたか。（それぞれ該当するものを一つ選択） *

※ 2020年4月1日から、派遣労働者の同一労働同一賃金の実現に向けた改正労働者派遣法が施行されました。改正点は「1.不合理な待遇差をなくすための既定の整備」「2.派遣労働者の待遇に関する説明義務の強化」「3.裁判外紛争解決手続き(行政ADR)の既定の整備の3点です。

1行につき1つだけマークしてください。

	①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった
新型コロナウイルス感染症	☐	☐	☐	☐	☐
2020年4月の労働者派遣法の改正(※)	☐	☐	☐	☐	☐

5. 新型コロナウイルス感染症の事業活動への影響についてお伺いします

37. (24) 現在、就業している貴社の派遣労働者（無期雇用の派遣労働者を含む）の人数をお答えください。 *

※ いない場合は「0」と回答してください。数字は半角でご入力ください。

38. (25) 前記(24)のうち、無期雇用の派遣労働者の人数をお答えください。 *

※ いない場合は「0」と回答してください。数字は半角でご入力ください。

39. (26) 前記(24)のうち、日雇派遣(※)の派遣労働者の人数をお答えください。 *

※ 日々又は30日以内の期間を定めて雇用する労働者についての労働者派遣（いない場合は「0」と回答してください。数字は半角でご入力ください。）

40. (27) 貴社の就業している派遣労働者数は、2019年11月以降どのような変化をしましたか。以下のグラフの中から最も近いものを選んでください。（該当するものを一つ選択） *



⑨ その他（①～⑧以外）

1つだけマークしてください。

- ☐ ① ほぼ横ばい
- ☐ ② 減少基調
- ☐ ③ 減少後横ばい
- ☐ ④ 横ばい後減少
- ☐ ⑤ 減少から回復
- ☐ ⑥ 増加後減少
- ☐ ⑦ 増加後横ばい
- ☐ ⑧ 増加基調
- ☐ ⑨ その他（①～⑧以外）
- ☐ ⑩ 労働者を派遣していない

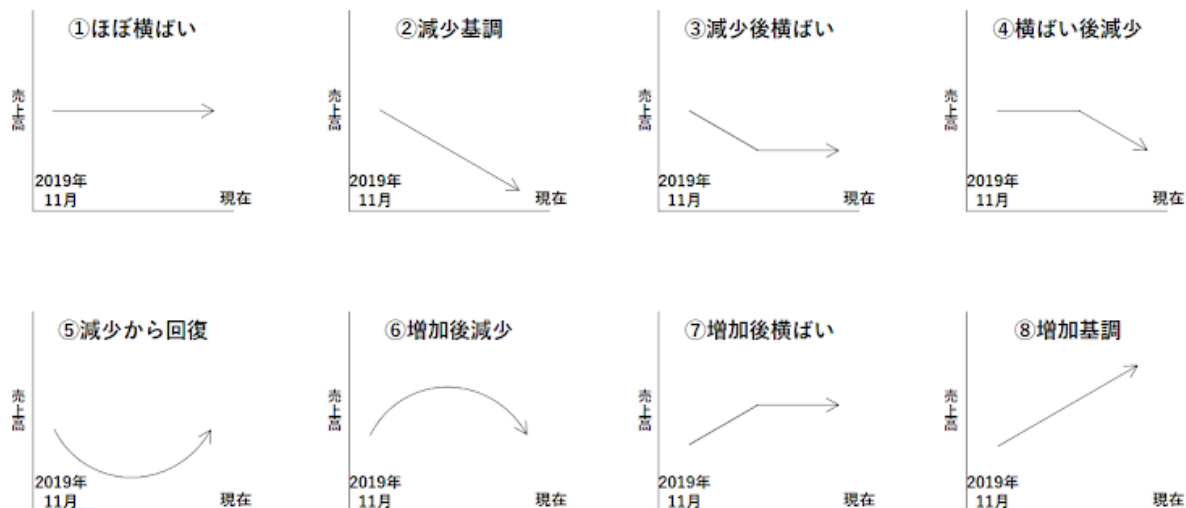
41. (28) 貴社の就業している派遣労働者数に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。(それぞれ該当するものを一つ選択) *

※ 2020年4月1日から、派遣労働者の同一労働同一賃金の実現に向けた改正労働者派遣法が施行されました。改正点は「1.不合理な待遇差をなくすための既定の整備」「2.派遣労働者の待遇に関する説明義務の強化」「3.裁判外紛争解決手続き(行政ADR)の既定の整備の3点です。

1行につき1つだけマークしてください。

	①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった
新型コロナウイルス感染症	☐	☐	☐	☐	☐
2020年4月の労働者派遣法の改正(※)	☐	☐	☐	☐	☐

42. (29) 貴社の売上高は2019年11月以降どのように変化しましたか。最も近いものを選んでください。（該当するものを一つ選択） *



⑨ その他（①～⑧以外）

1つだけマークしてください。

- ☐ ① ほぼ横ばい
- ☐ ② 減少基調
- ☐ ③ 減少後横ばい
- ☐ ④ 横ばい後減少
- ☐ ⑤ 減少から回復
- ☐ ⑥ 増加後減少
- ☐ ⑦ 増加後横ばい
- ☐ ⑧ 増加基調
- ☐ ⑨ その他（①～⑧以外）

43. (30) 貴社の売上高に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。(それぞれ該当するものを一つ選択) *

※ 2020年4月1日から、派遣労働者の同一労働同一賃金の実現に向けた改正労働者派遣法が施行されました。改正点は「1.不合理な待遇差をなくすための既定の整備」「2.派遣労働者の待遇に関する説明義務の強化」「3.裁判外紛争解決手続き(行政ADR)の既定の整備の3点です。

1行につき1つだけマークしてください。

	①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった
新型コロナウイルス感染症	☐	☐	☐	☐	☐
2020年4月の労働者派遣法の改正(※)	☐	☐	☐	☐	☐

44. (31) 今後の売上高の見通しとして該当するものを選んでください。(該当するものを一つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 上昇する
- ☐ ② 横ばい
- ☐ ③ 下降する
- ☐ ④ わからない

6. 政府等の支援策の活用状況についてお伺いします

45. (32) 貴社は2019年12月以降に、雇用調整助成金を活用しましたか。(該当するものを1つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 支給を受けた
- ☐ ② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった
- ☐ ③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった
- ☐ ④ 助成金について知らなかった
- ☐ ⑤ 活用したかどうかわからない

46. (33) 貴社は2019年12月以降に、持続化給付金を活用しましたか。(該当するものを1つ選択) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 支給を受けた
- ☐ ② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった
- ☐ ③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった
- ☐ ④ 持続化給付金について知らなかった
- ☐ ⑤ 活用したかどうかわからない

47. (34) 貴社は2019年12月以降に、経営状態の悪化に対応することを目的として、金融機関から資金調達をしましたか。(該当するものを1つ) *

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 資金調達をした
- ☐ ② 資金調達をしていない
- ☐ ③ 資金調達の必要がなかった
- ☐ ④ 資金調達をしたかどうかわからない

7. 派遣労働者の雇用安定・維持の対応状況についてお伺いします

48. (35) 貴社は2019年12月以降、新型コロナウイルスの感染拡大の影響による中途解除や不更新に対して以下の取組を行いましたか。（それぞれ該当するものを一つ選択） *

1行につき1つだけマークしてください。

	①特に力を入れて取組んだ	②取組んだ	③取組んでいない	④取組む必要がなかった
中途解除や不更新の防止を目的とした派遣先への労働条件等の交渉	☐	☐	☐	☐
既存派遣先での新規案件獲得による就業機会の確保	☐	☐	☐	☐
新規の派遣先の開拓による就業機会の確保	☐	☐	☐	☐
休業による雇用維持	☐	☐	☐	☐
教育訓練による雇用維持	☐	☐	☐	☐

49. (36) 貴社では、2019年12月以降、派遣労働者のキャリア形成支援にあたって取組を強化したものはありますか。（該当するものをすべて選択） *

当てはまるものをすべて選択してください。

- ☐ ① ホームページやセミナー等を通じた派遣労働者への情報提供・意識啓発
- ☐ ② 登録時における、派遣労働者のキャリア志向・能力の把握
- ☐ ③ 就業中における、派遣労働者のキャリア志向・能力の把握（フォローアップ）
- ☐ ④ 派遣労働者に対するキャリア研修
- ☐ ⑤ 派遣労働者へのキャリアコンサルティング
- ☐ ⑥ キャリア形成を念頭に置いた派遣先の選定
- ☐ ⑦ その他（具体的には下欄に記載）
- ☐ ⑧ 強化したことはない

50. ⑦その他 を選んだ場合、具体的に記載ください。

51. (37) 貴社では2019年12月以降、派遣労働者と派遣先とのマッチングにあたって重視するようになった工夫はありますか。（該当するものをすべて選択）＊

当てはまるものをすべて選択してください。

- ☐ ① 派遣先企業に対し、労働日数・時間に関する条件の緩和を交渉する
- ☐ ② 派遣先企業に対し、業務内容の条件の緩和を交渉する
- ☐ ③ 派遣先企業に対し、就業場所の条件の緩和を交渉する
- ☐ ④ 派遣先企業に対し、派遣料金の条件の緩和を交渉する
- ☐ ⑤ 派遣先企業に対し、選択肢1～4以外の条件の緩和を交渉する
- ☐ ⑥ 派遣労働者に対し、労働日数・時間に関する条件の緩和を促す
- ☐ ⑦ 派遣労働者に対し、業務内容（派遣先業種）の条件の緩和を促す
- ☐ ⑧ 派遣労働者に対し、業務内容（職種）の条件の緩和を促す
- ☐ ⑨ 派遣労働者に対し、就業場所の条件の緩和を促す
- ☐ ⑩ 派遣労働者に対し、賃金の条件の緩和を促す
- ☐ ⑪ 派遣労働者に対し、選択肢6～10以外の条件の緩和を促す
- ☐ ⑫ その他（具体的には下欄に記載）
- ☐ ⑬ 特に工夫していることはない

52. ⑫その他 を選んだ場合、具体的に記載ください。

8. その他

53. (38) 本調査結果を踏まえて、後日ヒアリングをご依頼させていただく可能性がございます。その場合、ご協力いただくことが可能かどうかご回答ください。（該当するものを一つ選択）＊

1つだけマークしてください。

- ☐ ① 協力してもよい
- ☐ ② 詳細を聞いた上で協力の可否を検討する
- ☐ ③ 協力できない 質問 59 にスキップします

54. (38) - 1. ご連絡先を教えてください。＊

貴法人名

【派遣先事業所】新型コロナウイルス感染症の影響を把握するためのアンケート調査

派遣先事業所

派遣労働者の受入れご担当者様

新型コロナウイルス感染症の影響を把握するためのアンケート調査ご協力をお願い

平素は厚生労働行政にご理解とご協力いただきありがとうございます。

本調査は、厚生労働省が新型コロナウイルス感染症による派遣労働者の就業状況等への影響について調査し、今後の適切な制度運用のあり方を検討することを目的に実施しています。貴事業所又は派遣労働者を受け入れている事業所の派遣労働者の受け入れご担当の方にご回答をお願い致します。

【ご回答いただく事業所について】

- ①ハガキ到着の事業所で派遣労働者を受け入れている場合⇒貴事業所にてご回答ください
- ②ハガキ到着の事業所で派遣労働者を受け入れていない場合⇒派遣労働者を受け入れている事業所（1か所）にご転送ください

業務ご多忙の折誠に恐れ入りますが、令和3年10月22日(金)までに、WEBでのご回答を、何卒宜しくお願い致します。

この調査でご回答いただいた内容は全て統計的に処理したうえで公開されますので、個別企業や個人が特定されることはございません。

なお、調査事務局はPwCコンサルティング合同会社が厚生労働省より委託を受け、担当しております。

***必須**

【ご注意】

ブラウザ上の「戻る」ボタンを押すと、これまでの回答部分が消去されてしまうことがあります。設問を戻る際には、設問画面の下部に用意されている「戻る」ボタンをご利用ください。

注：本調査では特に記載がない場合、「現在」とは「2021年9月1日時点」を指します。

また、新型コロナウイルス感染症の影響を調査するため、「2019年11月」を感染症の影響が出る直前時期、「2019年12月以降」を感染症に対応する時期としています。

～回答にはおおよそ20分かかります～

無題のセクション

- 1つだけマークしてください。

☐ 受け入れていない 質問 38 にスキップします

1. 貴事業所の概要についてお伺いします。

- (※)契約社員、パート、アルバイト、嘱託等と呼ばれる、正社員以外の直接雇用の労働者。

1 行につき 1 つだけマークしてください。

[illegible]

- 3。 (3) . 現在、貴事業所がある都道府県をお答えください。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ 北海道
- ☐ 青森県
- ☐ 岩手県
- ☐ 宮城県
- ☐ 秋田県
- ☐ 山形県
- ☐ 福島県
- ☐ 茨城県
- ☐ 栃木県
- ☐ 群馬県
- ☐ 埼玉県
- ☐ 千葉県
- ☐ 東京都
- ☐ 神奈川県
- ☐ 新潟県
- ☐ 富山県
- ☐ 石川県
- ☐ 福井県
- ☐ 山梨県
- ☐ 長野県
- ☐ 岐阜県
- ☐ 静岡県
- ☐ 愛知県
- ☐ 三重県
- ☐ 滋賀県
- ☐ 京都府
- ☐ 大阪府
- ☐ 兵庫県
- ☐ 奈良県
- ☐ 和歌山県
- ☐ 鳥取県

- ☐ 島根県
- ☐ 岡山県
- ☐ 広島県
- ☐ 山口県
- ☐ 徳島県
- ☐ 香川県
- ☐ 愛媛県
- ☐ 高知県
- ☐ 福岡県
- ☐ 佐賀県
- ☐ 長崎県
- ☐ 熊本県
- ☐ 大分県
- ☐ 宮崎県
- ☐ 鹿児島県
- ☐ 沖縄県

4. (4) .現在、貴事業所の主たる事業はどの業種に該当しますか。複数業種にまたがる場合は最も売上高の大きい業種をお答えください。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①建設業
- ☐ ②製造業（消費関連）
- ☐ ③製造業（素材関連）
- ☐ ④製造業（機械関連）
- ☐ ⑤製造業（その他）
- ☐ ⑥電気・ガス・熱供給・水道業
- ☐ ⑦情報通信業
- ☐ ⑧運輸業
- ☐ ⑨卸売・小売業
- ☐ ⑩飲食店・宿泊業
- ☐ ⑪金融・保険業
- ☐ ⑫医療・福祉
- ☐ ⑬教育・学習支援業
- ☐ ⑭その他サービス業
- ☐ その他: _____

5. (5) .現在、貴事業所における派遣労働者の最も多い職種は何ですか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①管理的職業
- ☐ ②専門的・技術的職業
- ☐ ③事務
- ☐ ④販売（営業を含む）
- ☐ ⑤サービス職業
- ☐ ⑥保安職業
- ☐ ⑦農林漁業
- ☐ ⑧生産工程
- ☐ ⑨輸送・機械運転
- ☐ ⑩建設・採掘（禁止業務を除く）
- ☐ ⑪運搬・清掃・包装等
- ☐ ⑫分類不能の職業（具体的には下欄に記載）

6. ⑫分類不能の職業を選んだ場合、具体的に記載してください。

7. (6) -1. 現在、貴法人の設立(※)後の年数はどれに該当しますか。（該当するものを一つ選択） *

(※)商業（法人）登記簿謄本における会社設立。

1つだけマークしてください。

- ☐ ①2年未満
- ☐ ②2年以上5年未満
- ☐ ④ 5 年以上10年未満
- ☐ ⑤10年以上20年未満
- ☐ ⑥20年以上30年未満
- ☐ ⑦30年以上50年未満
- ☐ ⑧50年以上

- 8。 (6) -2. 現在、貴事業所の設立後の年数はどれに該当しますか。（該当するものを一つ選択） *

1 つだけマークしてください。

- ☐ ①2年未満 質問 26 にスキップします
- ☐ ②2年以上5年未満
- ☐ ④ 5 年以上10年未満
- ☐ ⑤10年以上20年未満
- ☐ ⑥20年以上30年未満
- ☐ ⑦30年以上50年未満
- ☐ ⑧50年以上

2. コロナ以前における貴事業所の取組についてお伺いします。

- 9。 (7) . 2019年11月時点の貴事業所における派遣労働者の職種は何ですか。複数職種にまたがる場合は派遣労働者数が最も多い職種をお答えください。（該当するものを一つ選択） *

1 つだけマークしてください。

- ☐ ①管理的職業
- ☐ ②専門的・技術的職業
- ☐ ③事務
- ☐ ④販売（営業を含む）
- ☐ ⑤サービス職業
- ☐ ⑥保安職業
- ☐ ⑦農林漁業
- ☐ ⑧生産工程
- ☐ ⑨輸送・機械運転
- ☐ ⑩建設・採掘（禁止業務を除く）
- ☐ ⑪運搬・清掃・包装等
- ☐ ⑫分類不能の職業（具体的には下欄に記載）
- ☐ ⑬派遣労働者の受入れはなかった

10。 ⑫分類不能の職業を選んだ場合、具体的に記載してください。

11。 (8) . コロナ以前（2019年11月以前）に貴事業所では、受け入れた派遣労働者を正社員に転換した実績はありますか。（該当するものを一つ選択） *

1 つだけマークしてください。

- ☐ ①実績がある
- ☐ ②実績がない
- ☐ ③派遣労働者の受入れはなかった

12。 (9) . コロナ以前（2019年11月以前）に貴事業所では、感染症の流行に対応したBCP(※)を策定していましたか。（該当するものを一つ選択） *

(※)事業継続計画：自然災害、大火災、テロ攻撃などの緊急事態に遭遇した場合に、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための方法、手段などを取り決めておく計画。

1 つだけマークしてください。

- ☐ ①策定していた
- ☐ ②策定していない

13. (10) . 2019年11月時点で貴事業所では、以下に掲げる取組を正社員、非正社員(※1)あるいは派遣労働者に対して行っていましたか。(各取組別に該当するものをすべて選択) *

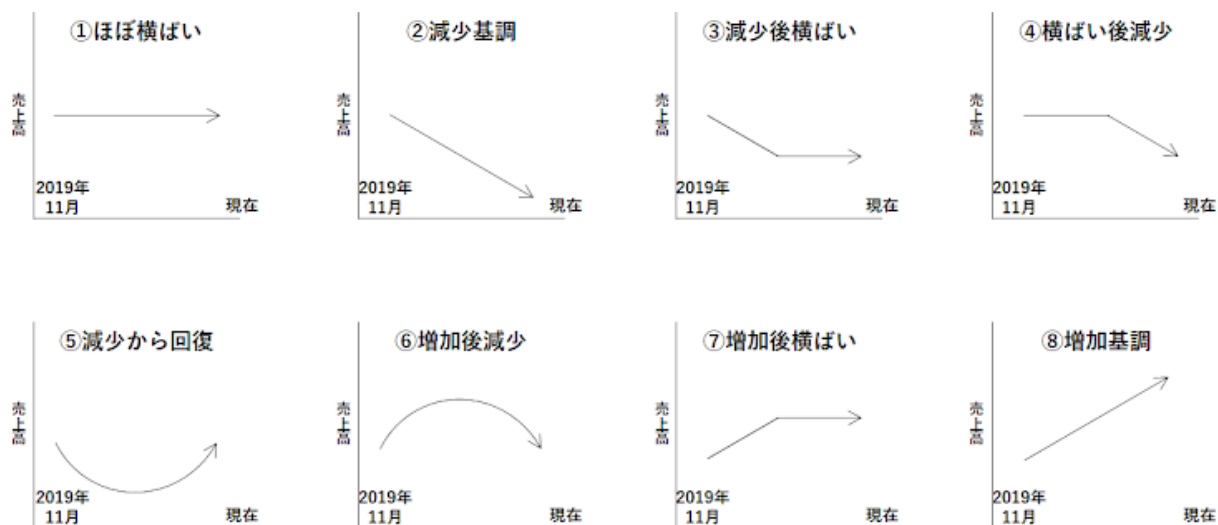
(※1) 契約社員、パート、アルバイト、嘱託等と呼ばれる、正社員以外の直接雇用の労働者。(※2) 在宅勤務とは、インターネットなどの情報通信技術を活用して、場所にとらわれない柔軟な働き方であり、勤務場所から離れて働く「テレワーク」の1つで、労働時間の全部または一部を自宅で行う勤務形態。

当てはまるものをすべて選択してください。

	①行なっていた (正社員)	②行なっていた (非正社員(※1))	③行なっていた (派遣労働者)	④行って いなかった
在宅勤務 (※2)	☐	☐	☐	☐
WEB会議、 TV会議の活用	☐	☐	☐	☐
時差出勤	☐	☐	☐	☐
フレックスタ イム制度	☐	☐	☐	☐

3. 新型コロナウイルス感染症による事業活動への影響についてお伺いします。

14. (11). 2019年11月以降における貴事業所の売上高の推移は、以下のグラフのどれに最も近いですか。（該当するものを一つ選択） *



⑨ その他（①～⑧以外）

1つだけマークしてください。

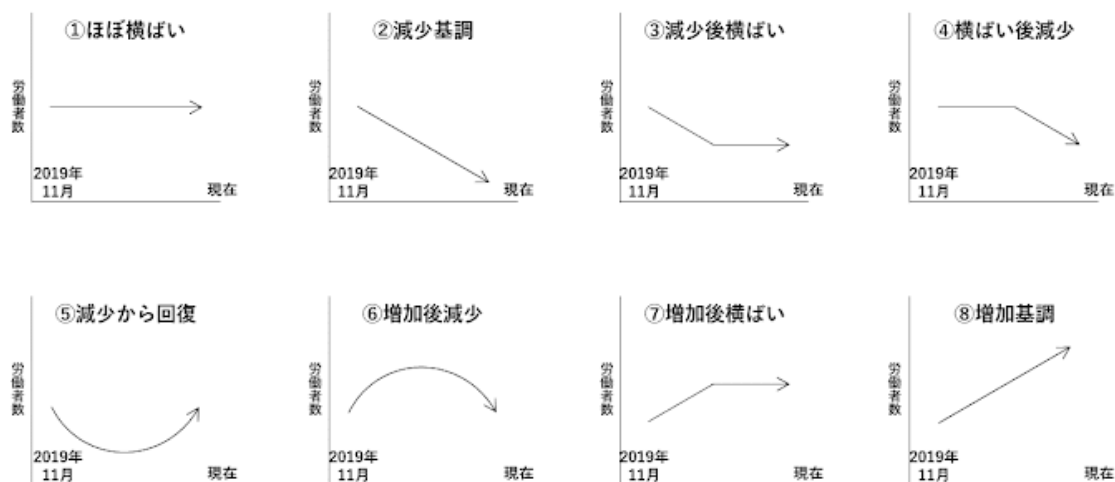
- ☐ ① ほぼ横ばい
- ☐ ② 減少基調
- ☐ ③ 減少後横ばい
- ☐ ④ 横ばい後減少
- ☐ ⑤ 減少から回復
- ☐ ⑥ 増加後減少
- ☐ ⑦ 増加後横ばい
- ☐ ⑧ 増加基調
- ☐ ⑨ その他（①～⑧以外）

15. (12) . 上記で回答した貴事業所の売上高の推移に対して、新型コロナウイルス感染症による影響はどの程度ありましたか。（該当するものを一つ選択） *

1 つだけマークしてください。

- ☐ ①大きなプラスの影響があった
- ☐ ②プラスの影響があった
- ☐ ③影響はなかった
- ☐ ④マイナスの影響があった
- ☐ ⑤大きなマイナスの影響があった

16. (13). 2019年11月以降における貴事業所の労働者数（非正社員(※)、派遣労働者を含む）の推移は、以下のグラフのどれに最も近いですか。（該当するものを一つ選択）^{*}
 (※)契約社員、パート、アルバイト、嘱託等と呼ばれる、正社員以外の直接雇用の労働者。



⑨ その他（①～⑧以外）

1 つだけマークしてください。

- ☐ ① ほぼ横ばい
☐ ② 減少基調
☐ ③ 減少後横ばい
☐ ④ 横ばい後減少
☐ ⑤ 減少から回復
☐ ⑥ 増加後減少
☐ ⑦ 増加後横ばい
☐ ⑧ 増加基調
☐ ⑨ その他（①～⑧以外）

(14). 新型コロナウイルス感染症による事業活動への影響に対応することを目的として、貴事業所では以下に掲げる取組を正社員、非正社員(※1)あるいは派遣労働者に対して行いましたか。（各雇用形態別に該当するものをすべて選択）

(※1) 契約社員、パート、アルバイト、嘱託等と呼ばれる、正社員以外の直接雇用の労働者。

(※2) 在宅勤務とは、インターネットなどの情報通信技術を活用して、場所にとらわれない柔軟な働き方で、勤務場所から離れて働く「テレワーク」の1つで、労働時間の全部または一部を自宅で行う勤務形態。

(※3) 日々又は30日以内の期間を定めて雇用する労働者。

17。 (14) -1. 正社員に対して行いましたか。(該当するものをすべて選択) *

当てはまるものをすべて選択してください。

- ☐ ①在宅勤務(※2)
- ☐ ②WEB会議、TV会議の活用
- ☐ ③時差出勤
- ☐ ④フレックスタイム制
- ☐ ⑤ワクチンの職域接種
- ☐ ⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種・接種後に活用できる有給休暇付与
- ☐ ⑦週当たりの所定労働時間の削減
- ☐ ⑧出勤日や勤務時間帯の変更（⑥は除く）
- ☐ ⑨残業時間の削減
- ☐ ⑩一時休業
- ☐ ⑪給与（基本給・各種手当）の引き下げ
- ☐ ⑫賞与の引き下げ・支給停止
- ☐ ⑬いずれも実施していない

18。 (14) -2. 非正社員(※1)に対して行いましたか。(該当するものをすべて選択) *

当てはまるものをすべて選択してください。

- ☐ ①在宅勤務(※2)
- ☐ ②WEB会議、TV会議の活用
- ☐ ③時差出勤
- ☐ ④フレックスタイム制
- ☐ ⑤ワクチンの職域接種
- ☐ ⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種・接種後に活用できる有給休暇付与
- ☐ ⑦週当たりの所定労働時間の削減
- ☐ ⑧出勤日や勤務時間帯の変更（⑥は除く）
- ☐ ⑨残業時間の削減
- ☐ ⑩一時休業
- ☐ ⑪給与（基本給・各種手当）の引き下げ
- ☐ ⑫賞与の引き下げ・支給停止
- ☐ ⑬いずれも実施していない
- ☐ ⑭雇用していない

- 19。 (14) -3. 日雇いを除く派遣労働者に対して行いましたか。(該当するものをすべて選択) *

当てはまるものをすべて選択してください。

- ☐ ①在宅勤務(※2)
- ☐ ②WEB会議、TV会議の活用
- ☐ ③時差出勤
- ☐ ④フレックスタイム制
- ☐ ⑤ワクチンの職域接種
- ☐ ⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種・接種後に活用できる有給休暇付与
- ☐ ⑦週当たりの所定労働時間の削減
- ☐ ⑧出勤日や勤務時間帯の変更（⑥は除く）
- ☐ ⑨残業時間の削減
- ☐ ⑩一時休業
- ☐ ⑪いずれも実施していない
- ☐ ⑫受け入れていない

- 20。 (14) -4. 日雇派遣労働者に対して行いましたか。(該当するものをすべて選択) *

当てはまるものをすべて選択してください。

- ☐ ①在宅勤務(※2)
- ☐ ②WEB会議、TV会議の活用
- ☐ ③時差出勤
- ☐ ④フレックスタイム制
- ☐ ⑤ワクチンの職域接種
- ☐ ⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種・接種後に活用できる有給休暇付与
- ☐ ⑦週当たりの所定労働時間の削減
- ☐ ⑧出勤日や勤務時間帯の変更（⑥は除く）
- ☐ ⑨残業時間の削減
- ☐ ⑩一時休業
- ☐ ⑪いずれも実施していない
- ☐ ⑫受け入れていない

21. (15). コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所では派遣労働者に対して以下の取組を行いましたか。（各取組別に該当するものを一つずつ選択） *

1行につき1つだけマークしてください。

	①行った	②行っていない
派遣労働者の契約更新の停止	☐	☐
派遣労働者の新規の受入れ抑制・停止	☐	☐
派遣労働者の中途解除	☐	☐

22. (16). コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所は労働者派遣契約の中途解除を回避するために、派遣会社と何らかの交渉（出勤日数・時間の削減、一時休業、派遣料金の減額等）をしましたか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①交渉した
- ☐ ②交渉していない
- ☐ ③中途解除の必要がなかった

23. (17). コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所は雇用調整助成金を活用しましたか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①支給を受けた
- ☐ ②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった
- ☐ ③支給条件を満たさないため、支給は受けなかった
- ☐ ④雇用調整助成金というものを知らない
- ☐ ⑤活用したかどうかわからない

24. (18). コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所は持続化給付金を活用しましたか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①支給を受けた
- ☐ ②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった
- ☐ ③支給条件を満たさないため、支給は受けなかった
- ☐ ④持続化給付金というものを知らない
- ☐ ⑤活用したかどうかわからない

25. (19). コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所は経営状態の悪化に対応するために、金融機関から資金調達しましたか。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①資金調達をした
- ☐ ②資金調達をしていない
- ☐ ③資金調達の必要がなかった
- ☐ ④資金調達をしたかどうかわからない

4. 貴事業所における今後の見通しについてお伺いします。

26. (20). 貴事業所における今後の売上高の見通しを教えてください。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①上昇する
- ☐ ②横ばいである
- ☐ ③下降する
- ☐ ④わからない

27. (21). 貴事業所における今後の労働者数の見通しを教えてください。（該当するものを一つ選択） *

1つだけマークしてください。

- ☐ ①増加する
- ☐ ②横ばいである
- ☐ ③減少する
- ☐ ④わからない

28. (22). 貴事業所では、雇用区分ごとの労働者の割合を今後変更する方針がありますか。（雇用区分別に該当するものを一つずつ選択） *

(※1) 契約社員、パート、アルバイト、嘱託等と呼ばれる、正社員以外の直接雇用の労働者。(※2)「割合を増やす」には、現在、該当の種類の労働者はいないが、今後活用する予定のある場合を含める。

1行につき1つだけマークしてください。

	①割合を増やす (※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない
正社員	☐	☐	☐	☐
非正社員 (※1)	☐	☐	☐	☐
派遣労働者	☐	☐	☐	☐

29. (23). 貴事業所では、派遣労働者を活用する上で、今後重視することは何ですか。（該当するものをすべて選択） *

当てはまるものをすべて選択してください。

- ☐ ①一時的・季節的な業務量の変動に対処するため
- ☐ ②欠員補充等必要な人員を迅速に確保できるため
- ☐ ③雇用管理の負担が軽減されるため
- ☐ ④社内を活性化するため
- ☐ ⑤専門性を活かした人材を活用するため
- ☐ ⑥自社で養成できない労働力を確保するため
- ☐ ⑦軽作業、補助的業務等を行うため
- ☐ ⑧勤務形態が他雇用形態の労働者と異なる業務のため

その他: ☐ _____

30. (24) .新型コロナウイルス感染症による事業活動への影響に対応することを目的として、貴事業所において今後派遣労働者を増やすことが見込まれる職種は何ですか。（該当するものを一つ選択） *

1 つだけマークしてください。

- ☐ ① 管理的職業
- ☐ ② 専門的・技術的職業
- ☐ ③ 事務
- ☐ ④ 販売（営業を含む）
- ☐ ⑤ サービス職業
- ☐ ⑥ 保安職業
- ☐ ⑦ 農林漁業
- ☐ ⑧ 生産工程
- ☐ ⑨ 輸送・機械運転
- ☐ ⑩ 建設・採掘（禁止業務を除く）
- ☐ ⑪ 運搬・清掃・包装等
- ☐ ⑫ 分類不能の職業（具体的には下欄に記載）
- ☐ ⑬ 特にない
- ☐ ⑭ わからない

31. ⑫ 分類不能の職業を選んだ場合、具体的に記載してください。

その他

32. (25) . 本調査結果を踏まえて、後日ヒアリングをご依頼させていただく可能性がございます。その場合、ご協力いただくことが可能かどうかお答えください。 *

1 つだけマークしてください。

- ☐ ① 協力してもよい
- ☐ ② 詳細を聞いた上で協力の可否を検討する
- ☐ ③ 協力できない 質問 38 にスキップします

無題のセクション

(25) -1. ご連絡先等を教えてください。

33。 貴法人名 *

34。 貴事業所名 *

35。 ご担当者様のお名前 *

36。 お電話番号（ハイフン等なし、市外局番も含めて記載ください） *

37。 E-mailアドレス *

無題のセクション

38。 (26) .労働者派遣制度について、国等に要望があればご記入ください。

設問は以上です。「送信」ボタンをクリックしてください。ご回答いただきありがとうございました。

ご自身に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートには次のような内容が含まれております。

- ・学歴
- ・収入
- ・現在の雇用、勤務状況について
- ・約2年前の雇用、勤務状況について

また、アンケートであなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

開始

注意事項

回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。

-----<改ページ>-----

QS1

あなたの性別を教えてください。

☐ 男性

☐ 女性

☐ その他

QS2

あなたの年齢を教えてください。

歳

-----<改ページ>-----

QS3

あなたの雇用区分について教えてください。

1/2

2019年11月時点であなたは派遣社員として働いていましたか。

☐ はい

☐ いいえ

次を表示

-----<改ページ>-----

【終了(GATE)】		
No.	条件	打切数
1	QCELLで『1.2年前派遣社員かつ現在は派遣社員以外』いずれかを選択した方のみ	1,050
2	QCELLで『2.2年前派遣社員かつ現在も派遣社員』いずれかを選択した方のみ	1,700

-----<改ページ>-----

あなた自身について教えてください。

Q1	あなたが、最後に卒業(中退)した学校を教えてください。
-----------	-----------------------------

- ☐ 中学校
- ☐ 高等学校
- ☐ 専修学校、各種学校
- ☐ 短期大学、高等専門学校
- ☐ 大学
- ☐ 大学院
- ☐ その他

-----<改ページ>-----

Q2	あなたは世帯の主たる家計の担い手ですか。
-----------	----------------------

- ☐ はい
- ☐ いいえ

-----<改ページ>-----

※該当するものをすべて選択

Q3	あなたが同居または生計を一にする方は誰ですか。
-----------	-------------------------

- ☐ あてはまる人はいない
- ☐ 配偶者
- ☐ 子ども
- ☐ 親(義親)
- ☐ 祖父母(義祖父母)
- ☐ 兄弟・姉妹(あなた、または配偶者の)
- ☐ その他

-----<改ページ>-----

※該当するものをすべて選択

Q4 あなたは過去1年間で次のような、仕事に関わる自己啓発(会社や職場の指示によらない、自発的な学習)を行いましたか。

- ☐ 大学・大学院の講座の受講
- ☐ 専修学校・各種学校で行っている講座の受講
- ☐ 国や都道府県の職業能力開発施設の講座の受講
- ☐ 民間教育訓練機関等の講習会・勉強会・セミナーなどの受講や聴講
- ☐ 会社の同僚との勉強会への参加
- ☐ 社外の人との勉強会への参加
- ☐ 通信教育の受講
- ☐ 自学・自習
- ☐ その他
- ☐ 自己啓発は行っていない

-----<改ページ>-----

コロナ禍前(2019年11月時点)の仕事内容と働き方について教えてください。
※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q5 あなたが2019年11月時点で派遣社員として勤務していた都道府県を教えてください。

選択して下さい ▼

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q6 2019年11月時点での派遣社員としての雇用形態を教えてください。

- ☐ 有期雇用派遣社員(31日以上1年未満の契約期間)
- ☐ 日雇い派遣社員(1日以上30日以下の契約期間)
- ☐ 無期雇用派遣社員

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。
※該当するものをすべて選択

Q7 2019年11月時点であなたが派遣社員として働いていた理由は何ですか。

- ☐ 正社員として働きたいが仕事が見つからなかった
- ☐ 働きたい仕事内容を選べる
- ☐ 好きな勤務地、勤務期間、勤務時間を選べる
- ☐ 派遣元の仕事紹介が迅速で便利(就職活動が不要)
- ☐ 専門的な技術や資格を活かせる
- ☐ 仕事の範囲や責任が明確だから
- ☐ 実務経験(事務、財務、貿易事務など)をつむため
- ☐ 正社員経験がなかったから

☐ 私生活（家庭、趣味、看護、介護）との両立が図れる

☐ 残業や休日出勤が少なくてすむ

☐ 労働時間に比して賃金水準が十分

☐ 様々な仕事を体験できる

☐ 会社の人間関係がドライ

☐ 一つの会社に縛られたくない

☐ 精神的・肉体的な病気をかかえていたから

☐ その他

☐ 特段理由はないが派遣労働を選んだ

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこの仕事について教えてください。

Q8 2019年11月時点で働いていた派遣先企業の規模は、おおよそのくらいですか。

☐ 29人以下

☐ 30～99人

☐ 100～299人

☐ 300～499人

☐ 500～999人

☐ 1000～2999人

☐ 3000人以上

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこの仕事について教えてください。

Q9 2019年11月時点で働いていた派遣先企業の業種を教えてください。

☐ 建設業

☐ 製造業（消費関連）

☐ 製造業（素材関連）

☐ 製造業（機械関連）

☐ 製造業（その他）

☐ 電気・ガス・熱供給・水道業

☐ 情報通信業

☐ 運輸業

☐ 卸売・小売業

☐ 飲食店・宿泊業

☐ 金融・保険業

☐ 医療・福祉

☐ 教育・学習支援業

☐ その他サービス業

☐ その他

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q10	2019年11月時点で働いていた派遣先企業で従事していたあなたの仕事内容について、もっともあてはまるものを教えてください。
☐	管理的職業（課長以上の管理職、リーダー職、店長職含む）
☐	専門的・技術的職業（医師、看護師、保育士、研究者、技術者、SE、公認会計士、弁護士、翻訳、経営コンサルタント、教師など）
☐	事務（一般事務、会計事務、営業事務、販売事務、受付、データ入力係など）
☐	販売（営業を含む）（商品やサービスの取引上の販売・勧誘・交渉・受注・契約締結の仕事に従事するもの）
☐	サービス職業（理容師、美容師、調理師、ウェ이터・ウェイトレス、看護助手、ビル等管理など）
☐	保安職業（警察官、自衛官、警備員、守衛など）
☐	農林漁業（農林漁業作業員など）
☐	生産工程（製品製造・組立、大工、建設作業、電気・設備工事など現場作業にかかわるもの）
☐	輸送・機械運転（トラック・タクシー運転手、船員、通信使、電話交換など）
☐	建設・採掘（大工、建設作業、電気・設備工事など現場作業にかかわるもの）（禁止業務を除く）
☐	運搬・清掃・包装等（郵便・宅配便配達、荷役作業、引越作業、清掃、ごみ処理など現場作業にかかわるもの）
☐	分類不能の職業

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q11	2019年11月に働いていた派遣先企業の仕事のレベルは、どのレベルの正社員の仕事に対応しますか。
☐	課長相当以上
☐	係長・主任相当
☐	一般社員I（周囲を指導できるレベル）
☐	一般社員II（ひとりで仕事をこなせるレベル）
☐	一般社員III（大卒の初任レベル）
☐	一般社員IV（高卒・短大卒の初任レベル）
☐	正社員の初任を下回るレベル

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

※平均すると週1日未満の場合は、週1日とお答えください。

Q12	2019年11月時点で派遣先企業において一週間あたり何日働いていましたか。
週	日
☐	☒

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q13

2019年11月時点での派遣先企業における、あなたの平均的な1日の実労働時間(残業時間を含む)は何時間程度でしたか。

※小数第1位まででご回答ください。

時間程度

入力例) 7.5(7時間30分)、8(8時間)

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q14

2019年11月時点で派遣先の就労から得た平均的な月収(税込みの額面金額)を教えてください。

- ☐ 10万円未満
- ☐ 10万円以上～20万円未満
- ☐ 20万円以上～30万円未満
- ☐ 30万円以上～40万円未満
- ☐ 40万円以上～50万円未満
- ☐ 50万円以上～60万円未満
- ☐ 60万円以上～70万円未満
- ☐ 70万円以上～80万円未満
- ☐ 80万円以上～90万円未満
- ☐ 90万円以上～100万円未満
- ☐ 100万円以上

-----<改ページ>-----

※複数の派遣先企業で働いていた場合は、働く日数が最も多かった派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q15

あなたは2019年11月時点での派遣先企業において、以下の勤務形態等が適用されていましたか。

1/4

在宅勤務

- ☐ はい
- ☐ いいえ

次を表示

-----<改ページ>-----

【条件】

QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

QS3で、現在派遣社員として働いているとご回答の方にお尋ねします。
現在の仕事内容と働き方について教えてください。

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。
※平均すると週1日未満の場合は、週1日とお答えください。

Q16 あなたは現在派遣社員として、一週間あたり何日働いていますか。

週 日

-----<改ページ>-----

【条件】

QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q17 現在の派遣労働での月収(税込みの額面金額)を教えてください。

- ☐ 10万円未満
- ☐ 10万円以上～20万円未満
- ☐ 20万円以上～30万円未満
- ☐ 30万円以上～40万円未満
- ☐ 40万円以上～50万円未満
- ☐ 50万円以上～60万円未満
- ☐ 60万円以上～70万円未満
- ☐ 70万円以上～80万円未満
- ☐ 80万円以上～90万円未満
- ☐ 90万円以上～100万円未満
- ☐ 100万円以上

-----<改ページ>-----

【条件】

QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。
※該当するものをすべて選択

Q18 あなたは2019年12月以降、派遣先企業で以下のことを経験されましたか。

- ☐ 派遣契約の中途解除
- ☐ 派遣契約の不更新
- ☐ 配置転換
- ☐ 出勤日数・時間の削減
- ☐ 一時休業
- ☐ 在宅勤務
- ☐ WEB会議・TV会議
- ☐ 時差出勤
- ☐ フレックス勤務
- ☐ 特にない

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q19 あなたの現在の派遣先企業は、2019年11月時点の派遣先企業と同じですか。

☐ 同じである

☐ 異なる

-----<改ページ>-----

【条件】
Q19の選択肢『2.異なる』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q20 Q19で「異なる」と回答した方は、現在の派遣先企業の勤務している都道府県を教えてください。

選択して下さい ▼

-----<改ページ>-----

【条件】
Q19の選択肢『2.異なる』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q21 Q19で「異なる」と回答した方は、現在の派遣先企業の業種を教えてください。

☐ 建設業

☐ 製造業（消費関連）

☐ 製造業（素材関連）

☐ 製造業（機械関連）

☐ 製造業（その他）

☐ 電気・ガス・熱供給・水道業

☐ 情報通信業

☐ 運輸業

☐ 卸売・小売業

☐ 飲食店・宿泊業

☐ 金融・保険業

☐ 医療・福祉

☐ 教育・学習支援業

☐ その他サービス業

☐ その他

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q22	現在の派遣先で従事しているあなたの仕事内容について、もっともあてはまるものを教えてください。
☐	管理的職業（課長以上の管理職、リーダー職、店長職含む）
☐	専門的・技術的職業（医師、看護師、保育士、研究者、技術者、SE、公認会計士、弁護士、翻訳、経営コンサルタント、教師など）
☐	事務（一般事務、会計事務、営業事務、販売事務、受付、データ入力係など）
☐	販売（営業を含む）（商品やサービスの取引上の販売・勧誘・交渉・受注・契約締結の仕事に従事するもの）
☐	サービス職業（理容師、美容師、調理師、ウェ이터・ウェイトレス、看護助手、ビル等管理など）
☐	保安職業（警察官、自衛官、警備員、守衛など）
☐	農林漁業（農林漁業作業員など）
☐	生産工程（製品製造・組立、大工、建設作業、電気・設備工事など現場作業にかかわるもの）
☐	輸送・機械運転（トラック・タクシー運転手、船員、通信使、電話交換など）
☐	建設・採掘（大工、建設作業、電気・設備工事など現場作業にかかわるもの）（禁止業務を除く）
☐	運搬・清掃・包装等（郵便・宅配便配達、荷役作業、引越作業、清掃、ごみ処理など現場作業にかかわるもの）
☐	分類不能の職業

-----<改ページ>-----

【条件】 QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した
--

※複数の派遣会社に登録している場合は、働く日数が最も多い仕事の派遣元企業について教えてください。

Q23	現在の、派遣元企業（派遣会社）は2019年11月時点の派遣元企業（派遣会社）と同じですか。
☐	同じである
☐	異なる

-----<改ページ>-----

【条件】 Q23の選択肢『2.異なる』を選択した

※複数の派遣会社に登録している場合は、働く日数が最も多い仕事の派遣元企業について教えてください。

Q24	前問で「異なる」と回答した方は、派遣元企業（派遣会社）を変えた理由を教えてください。
☐	次の派遣先を紹介してもらえなかったため
☐	次の派遣先の条件が折り合わなかったため
☐	他の派遣元企業（派遣会社）の条件が良かったから
☐	その他

-----<改ページ>-----

【条件】 QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した
--

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q25	1週間あたりの勤務日数は 2019年11月と比較して変化していますか。
☐ 増えた	
☐ 変わらない	
☐ 減った	

-----<改ページ>-----

【条件】 Q25の選択肢『1.増えた』、『3.減った』の中でいずれかを選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q26	前問で、1週間あたりの勤務日数が2019年11月と比較して、「増えた」もしくは「減った」と回答した方は、その理由について教えてください。
☐ 派遣先の要望	
☐ 自分の希望	
☐ その他	

-----<改ページ>-----

【条件】 QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q27	現在のあなたの1日あたりの残業時間を含む労働時間は、2019年11月時点と比べて変化しましたか。
☐ 増えた	
☐ 変わらない	
☐ 減った	

-----<改ページ>-----

【条件】 Q27の選択肢『1.増えた』、『3.減った』の中でいずれかを選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q28	前問で、1日あたりの労働時間が2019年11月時点と比べて、「増えた」もしくは「減った」と回答した方は、その理由について教えてください。
☐ 派遣先の要望	
☐ 自分の希望	
☐ その他	

-----<改ページ>-----

【条件】 QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q29 現在のあなたの担当する職務内容は、2019年11月時点と比べて異なりますか。

☐ 変わらない

☐ 変わった

-----<改ページ>-----

【条件】
Q29の選択肢『2.変わった』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q30 前問で、現在の職務内容が2019年11月時点と比べて、「変わった」と回答した方は、その理由について教えてください。

☐ 派遣先の要望

☐ 自分の希望

☐ その他

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q31 現在の派遣先企業で、あなたは在宅勤務を行っていますか。

☐ はい

☐ いいえ

-----<改ページ>-----

【条件】
Q31の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q32 前問で「はい」と回答した場合、あなたは現在平均して週に何日程度の在宅勤務をしていますか。

日

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q33 あなたは現在の派遣先企業でWEB会議・TV会議をしていますか。

☐ はい

☐ いいえ

-----<改ページ>-----

【条件】
Q33の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q34 前問で「はい」と回答した場合、あなたは現在平均して週に何日程度WEB会議・TV会議をする日がありますか。

日

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q35 あなたは現在の派遣先企業では時差出勤をしていますか。

☐ はい

☐ いいえ

-----<改ページ>-----

【条件】
Q35の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q36 前問で「はい」と回答した場合、あなたは現在平均して週に何日程度の時差出勤をしていますか。

日

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q37 あなたは現在の派遣先企業でフレックス勤務をしていますか。

☐ はい

☐ いいえ

-----<改ページ>-----

【条件】
Q37の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。

Q38 前問で「はい」と回答した場合、あなたは現在平均して週に何日程度のフレックス勤務をしていますか。

日

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

※複数の派遣先企業で働いている場合は、働く日数が最も多い派遣先企業やそこでの仕事について教えてください。
※該当するものをすべて選択

Q39 あなたは現在の派遣先企業において、以下の施策の適用を受けましたか。

☐ 休業手当

☐ 休業支援金

☐ 特別休暇

☐ いずれの適用も受けていない

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

あなたが働く意識の変化について教えてください。

Q40 あなたは派遣労働の働き方に、どの程度満足していますか。

満足している

やや満足している

やや不満である

不満である

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

Q41 あなたは、派遣労働における仕事や雇用の安定について不安を持っていますか。

不安はない

あまり不安はない

どちらともいえない

少し不安である

不安である

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

Q42 あなたは派遣社員という就業形態で、いつまで働きたいと思っていますか。もっともあてはまるものをお答えください。

☐ できるだけ長く派遣社員として働きたい

☐ ある程度の期間であれば派遣社員として働きたい

☐ できるだけ早く派遣社員を辞めたい

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

Q43 あなたは今後正社員として働いてみたいと思っていますか。

そう思う

やや
そう思う

やや
そう思わない

そう思わない

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

Q44 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。

1/4

在宅勤務

増やしたい

やや
増やしたい

現状程度で良い

やや
減らしたい

減らしたい

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『1.はい』を選択した

Q45 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたの心と体の健康状態に変化はありましたか。

1/2

心の健康状態について

健康になった

どちらかといえば
健康になった

変化はない

どちらかといえば
健康でなくなった

健康でなくなった

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『2.いいえ』を選択した

QS3で、現在派遣社員ではないとご回答の方にお尋ねします。
※該当するものをすべて選択

Q46 2019年12月以降に派遣社員として働くことを辞めた理由を教えてください。

☐ 契約期間が満了したから

☐ 契約を打ち切られたから

☐ 初めから短期のつもりだったから
☐ 一時的・不安定な仕事だったから
☐ 正社員の仕事が見つかったから ※派遣先で正社員登用された場合も含む
☐ 非正社員の仕事が見つかったから
☐ 賃金等の労働条件に不満があったから
☐ 職場の人間関係に問題があったから
☐ 独立・起業のため
☐ 結婚したから
☐ 出産・育児のため
☐ 介護のため
☐ コロナの感染リスクを懸念したため
☐ 健康がすぐれなかったため
☐ その他

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『2.いいえ』を選択した

個人の変化について教えてください。
QS3で、現在派遣社員ではないとご回答の方にお尋ねします。

Q47	現在、派遣社員ではないとお答えですが、それ以外の働き方で働いていますか。
☐	はい
☐	いいえ

-----<改ページ>-----

【条件】
Q47の選択肢『1.はい』を選択した

Q48	新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
------------	---

1/4

在宅勤務				
増やしたい	やや 増やしたい	現状程度で良い	やや 減らしたい	減らしたい

-----<改ページ>-----

【条件】
QS3の項目『2.あなたは現在派遣...』の選択肢『2.いいえ』を選択した

Q49	新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたの心と体の健康状態に変化はありましたか。
------------	---

1/2

心の健康状態について

健康になった

どちらかといえば
健康になった

変化はない

どちらかといえば
健康でなくなった

健康でなくなった

-----<改ページ>-----

派遣元企業調査

回収数 全数
(1) 貴社の本社事業所の所在する都道府県はどこですか。

N=	1299	%(無回答・回答不要)
東京都	359	27.6%
大阪府	128	9.9%
愛知県	115	8.9%
神奈川県	79	6.1%
兵庫県	57	4.4%
その他	561	43.2%
無回答・回答不要	0	N=1299
合計	N=1299	

(2) 貴社の派遣事業開始後の年数はどれに該当しますか。(該当するものを一つ選択)

2年未満	127	9.8%
2年以上5年未満	231	17.8%
5年以上10年未満	260	20.0%
10年以上20年未満	465	35.8%
20年以上30年未満	118	9.1%
30年以上	98	7.5%
無回答・回答不要	0	N=1299
合計	N=1299	

※以下、(8)まで派遣事業開始後2年未満の法人は、回答の対象外

(3) 2015年の労働者派遣法改正以前、貴社は主に「特定労働者派遣事業」と「一般労働者派遣事業」のどちらに該当していましたか。(該当するものを一つ選択)

① 特定労働者派遣事業	602	51.4%
② 一般労働者派遣事業	443	37.8%
③ 2015年の法改正以降に事業を開始した	127	10.8%
無回答・回答不要	127	N=1172
合計	N=1299	

(4) 貴社の関係派遣先(グループ企業)に派遣している派遣労働者は、派遣労働者全体の何割程度ですか。

① 0% (関係派遣先に労働者を派遣していない)	855	73.0%
② 0%超20%以下	156	13.3%
③ 20%超~40%以下	57	4.9%
④ 40%超~60%以下	26	2.2%
⑤ 60%超~80%以下	33	2.8%
⑥ 80%超~100%	45	3.8%
無回答・回答不要	127	N=1172
合計	N=1299	

(5) 現在、貴社が実施している人材サービス関連事業を全てお答えください。(該当するものをすべて選択)

① 人材派遣事業	985	84.0%
② 職業紹介事業	285	24.3%
③ 請負事業	629	53.7%
④ 求人広告事業	14	1.2%
⑤ その他の事業	706	60.2%
無回答・回答不要	127	N=1172
合計	N=1299	

(5) - 1. 現在の貴社の主たる事業は何ですか。(該当するものを一つ選択)

① 人材派遣事業	399	34.0%
② 職業紹介事業	15	1.3%
③ 請負事業	448	38.2%
④ 求人広告事業	3	0.3%
⑤ その他の事業	307	26.2%
無回答・回答不要	127	N=1172
合計	N=1299	

(5) - 2. 新型コロナウイルス感染症の影響が出る直前である2019年11月時点の貴社の主たる事業は何でしたか。(該当するものを一つ選択)

① 人材派遣事業	560	47.8%
② 職業紹介事業	18	1.5%
③ 請負事業	437	37.3%
④ 求人広告事業	3	0.3%
⑤ その他の事業	154	13.1%
無回答・回答不要	127	N=1172
合計	N=1299	

(6) 現在の派遣先で最も多い業種をお答えください。(該当するものを一つ選択)

① 建設業	92	10.0%
② 製造業 (消費関連)	29	3.2%
③ 製造業 (素材関連)	37	4.0%
④ 製造業 (機械関連)	143	15.6%
⑤ 製造業 (その他)	68	7.4%
⑥ 電気・ガス・熱供給・水道業	12	1.3%
⑦ 情報通信業	282	30.7%
⑧ 運輸業	41	4.5%
⑨ 卸売・小売業	11	1.2%
⑩ 飲食店・宿泊業	4	0.4%
⑪ 金融・保険業	10	1.1%
⑫ 医療・福祉	15	1.6%
⑬ 教育・学習支援業	8	0.9%
⑭ その他サービス業	104	11.3%
⑮ その他 (具体的には下欄に記載)	62	6.8%
⑯ 労働者を派遣していない	254	-
無回答・回答不要	127	N=918
合計	N=1299	

無回答・回答不要・労働者を派遣していないを除

(7) 2019年11月時点で、派遣先として最も多かった業種をお答えください。(該当するものを一つ選択)

① 建設業	109	11.0%
② 製造業 (消費関連)	29	2.9%
③ 製造業 (素材関連)	37	3.7%
④ 製造業 (機械関連)	153	15.4%
⑤ 製造業 (その他)	67	6.7%
⑥ 電気・ガス・熱供給・水道業	13	1.3%
⑦ 情報通信業	308	31.0%
⑧ 運輸業	47	4.7%
⑨ 卸売・小売業	14	1.4%
⑩ 飲食店・宿泊業	5	0.5%
⑪ 金融・保険業	14	1.4%
⑫ 医療・福祉	15	1.5%
⑬ 教育・学習支援業	8	0.8%
⑭ その他サービス業	103	10.4%
⑮ その他 (具体的には下欄に記載)	73	7.3%
⑯ 労働者を派遣していない	177	-
無回答・回答不要	127	N=995
合計	N=1299	

無回答・回答不要・労働者を派遣していないを除

(8) 現在の派遣先の従業員規模 (本社・支社・営業所・工場等を含む) として最も多い区分をお答えください。(該当するものを一つ選択)

29人以下	172	18.7%
30～99人	132	14.4%
100～299人	147	16.0%
300～499人	73	8.0%
500～999人	80	8.7%
1,000～2,999人	101	11.0%
3,000人以上	213	23.2%
労働者を派遣していない	254	-
無回答・回答不要	127	N=918
合計	N=1299	

※以下、(19) まで派遣事業開始後2年未満の法人・2019年11月時点で「労働者を派遣していない」法人は、回答の対象外

無回答・回答不要・労働者を派遣していないを除

(9) 現在、貴社において派遣実績が最も多い職種は何ですか。(該当するものを一つ選択)

① 管理的職業	23	2.5%
② 専門的・技術的職業	502	55.7%
③ 事務	67	7.4%
④ 販売 (営業を含む)	10	1.1%
⑤ サービス職業	32	3.5%
⑥ 保安職業	3	0.3%
⑦ 農林漁業	1	0.1%
⑧ 生産工程	146	16.2%
⑨ 輸送・機械運転	22	2.4%
⑩ 建設・採掘 (禁止業務を除く)	12	1.3%
⑪ 運搬・清掃・包装等	52	5.8%
⑫ 分類不能の職業 (具体的には下欄に記載)	32	3.5%
⑬ 労働者を派遣していない	93	-
無回答・回答不要	304	N=902
合計	N=1299	

無回答・回答不要・労働者を派遣していないを除

(10) 2019年11月時点で貴社において派遣実績が最も多かった職種は何ですか。
(該当するものを一つ選択)

① 管理的職業	30	3.0%
② 専門的・技術的職業	552	55.5%
③ 事務	75	7.5%
④ 販売（営業を含む）	11	1.1%
⑤ サービス職業	40	4.0%
⑥ 保安職業	3	0.3%
⑦ 農林漁業	1	0.1%
⑧ 生産工程	145	14.6%
⑨ 輸送・機械運転	27	2.7%
⑩ 建設・採掘（禁止業務を除く）	17	1.7%
⑪ 運搬・清掃・包装等	56	5.6%
⑫ 分類不能の職業（具体的には下欄に記載）	38	3.8%
⑬ 労働者を派遣していなかった	0	
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

無回答・回答不要・有期の派遣労働者はいないを除

(11) 現在及び2019年11月における、貴社の有期の派遣労働者の、1回の派遣契約期間で最も多い区分を教えてください。
(それぞれ該当するものを一つ選択)
[2019年11月]

① 有期の派遣労働者はいない	341	34.3%
② 1日以内	2	0.2%
③ 2日以上	7	0.7%
④ 1週間を超え30日以下	11	1.1%
⑤ 30日を超え2ヵ月以下	39	3.9%
⑥ 2ヵ月を超え3ヵ月以下	198	19.9%
⑦ 3ヵ月を超え6ヵ月以下	166	16.7%
⑧ 6ヵ月を超え1年以下	110	11.1%
⑨ 1年を超え3年以下	86	8.6%
⑩ 3年以上	35	3.5%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

無回答・回答不要・有期の派遣労働者はいないを除

(11) 現在及び2019年11月における、貴社の有期の派遣労働者の、1回の派遣契約期間で最も多い区分を教えてください。
(それぞれ該当するものを一つ選択)
[現在]

① 有期の派遣労働者はいない	367	36.9%
② 1日以内	2	0.2%
③ 2日以上	5	0.5%
④ 1週間を超え30日以下	12	1.2%
⑤ 30日を超え2ヵ月以下	44	4.4%
⑥ 2ヵ月を超え3ヵ月以下	197	19.8%
⑦ 3ヵ月を超え6ヵ月以下	151	15.2%
⑧ 6ヵ月を超え1年以下	103	10.4%
⑨ 1年を超え3年以下	80	8.0%
⑩ 3年以上	34	3.4%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

無回答・回答不要を除

(12) 現在及び2019年11月における、貴社の派遣労働者の1週間の総実労働時間（超過勤務時間を含む）として、最も多い区分を教えてください。
(それぞれ該当するものを一つ選択)
[2019年11月]

① 派遣労働者はいない	30	3.0%
② 10時間未満	44	4.4%
③ 10時間以上20時間未満	39	3.9%
④ 20時間以上30時間未満	54	5.4%
⑤ 30時間以上40時間未満	264	26.5%
⑥ 40時間以上50時間未満	496	49.8%
⑦ 50時間以上	68	6.8%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

無回答・回答不要・派遣労働者はいないを除

(12) 現在及び2019年11月における、貴社の派遣労働者の1週間の総実労働時間（超過勤務時間を含む）として、最も多い区分を教えてください。
(それぞれ該当するものを一つ選択)
[現在]

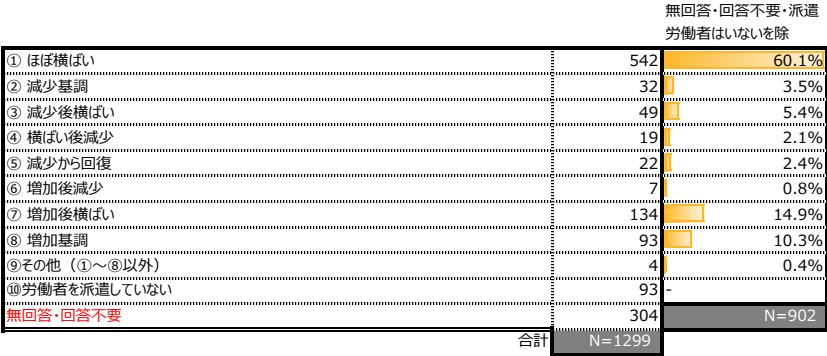
① 派遣労働者はいない	93	9.3%
② 10時間未満	47	4.7%
③ 10時間以上20時間未満	33	3.3%
④ 20時間以上30時間未満	52	5.2%
⑤ 30時間以上40時間未満	267	26.8%
⑥ 40時間以上50時間未満	464	46.6%
⑦ 50時間以上	39	3.9%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

無回答・回答不要を除

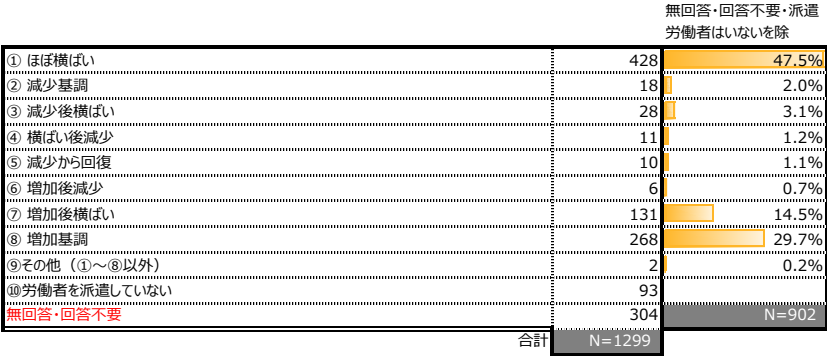
(13) 貴社の派遣労働者のうち、在宅勤務で業務を行っている者の割合としてあてはまるものを選んでください。
(該当するものを一つ選択)

労働者を派遣していない	93	9.3%
0%（在宅勤務で業務を行っている者はいない）	428	43.0%
0%超20%未満	192	19.3%
20%以上40%未満	86	8.6%
40%以上60%未満	65	6.5%
60%以上80%未満	44	4.4%
80%以上	87	8.7%
無回答・回答不要	304	N=902
合計	N=1299	

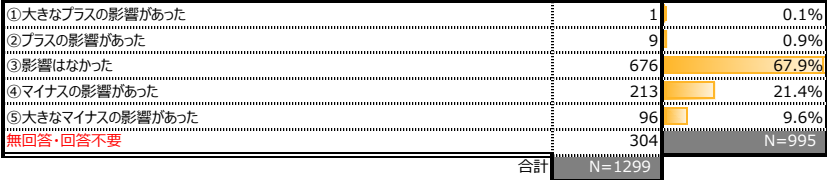
(14) 貴社の派遣労働者の派遣料金は、平均して2019年11月以降どのような変化をしましたか。以下のグラフの中から最も近いものを選んでください。（該当するものを一つ選択）



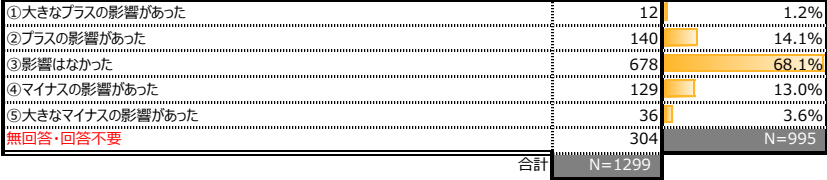
(15) 貴社の派遣労働者の賃金（賞与・手当を含む）は、平均して2019年11月以降どのような変化をしましたか。以下のグラフの中から最も近いものを選んでください。（該当するものを一つ選択）



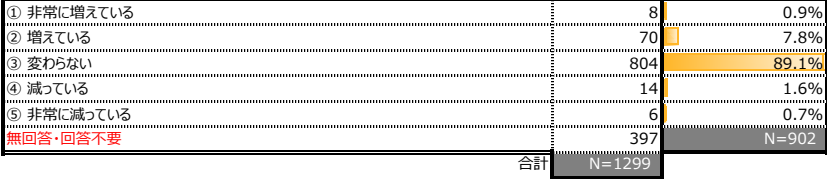
(16) 貴社の派遣労働者の賃金に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。（それぞれ該当するものを一つ選択）
【新型コロナウイルス感染症】



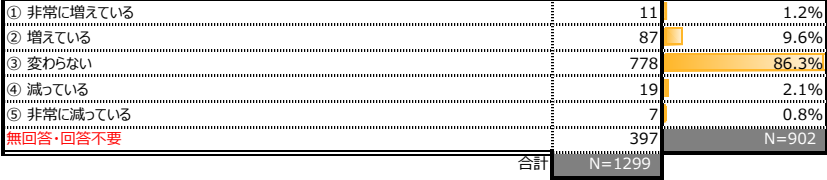
(16) 貴社の派遣労働者の賃金に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。（それぞれ該当するものを一つ選択）
【2020年4月の労働者派遣法の改正（※）】



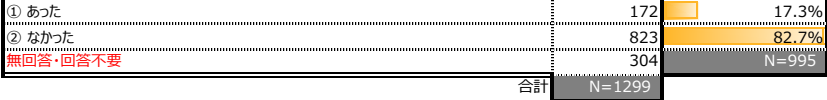
(17) 2019年11月と比較して、現在、派遣労働者都合による派遣契約の中途解除は増えていますか。（該当するものを一つ選択）



(18) 2019年11月と比較して、現在、派遣先都合による派遣契約の中途解除は増えていますか。（該当するものを一つ選択）

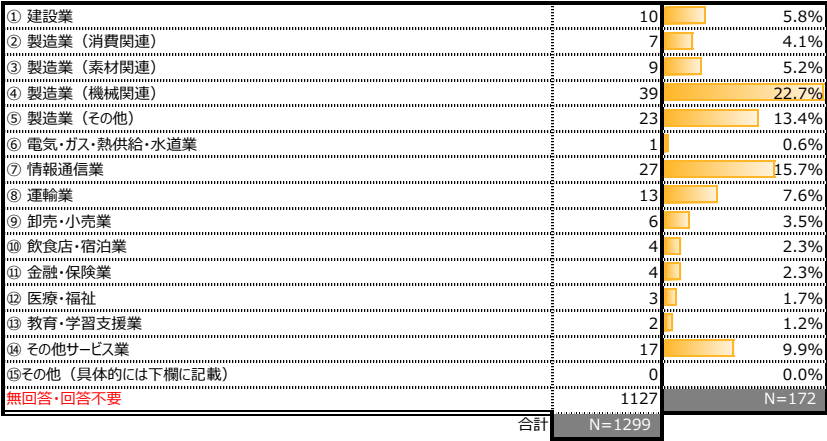


(19) 2019年12月以降、貴社では派遣先都合による中途解除がありましたか。（該当するものを一つ選択）

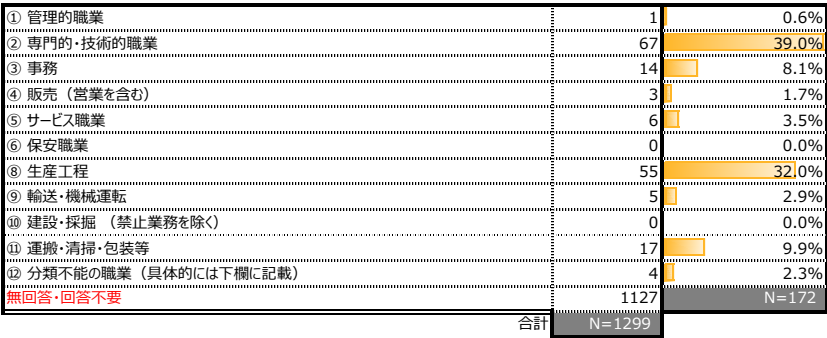


※以下、（１９）－２．まで派遣事業開始後2年未満の法人・2019年11月時点で「労働者を派遣していなかった」法人・2019年12月以降派遣先都合による中途解除がなかった法人は、回答の対象外

（19）－１．2019年12月以降、派遣先都合による中途解除が最も多く発生した派遣先の業種は何ですか。（該当するものを一つ選択）

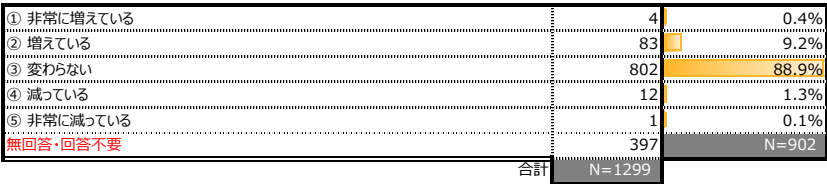


（19）－２．2019年12月以降、派遣先都合による中途解除が最も多く発生した職種は何ですか。（該当するものを一つ選択）

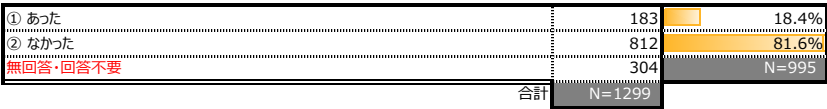


※以下、（２１）まで派遣事業開始後2年未満の法人・2019年11月時点で「労働者を派遣していなかった」法人は、回答の対象外

（20）2019年11月と比較して、現在、派遣先からの既存の派遣契約の変更（中途解除を除く）は増えていますか。（該当するものを一つ選択）

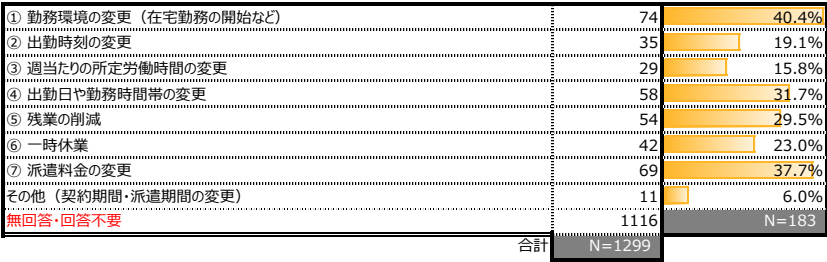


（21）2019年12月以降、貴社では既存の派遣契約の変更（中途解除を除く）がありましたか。（該当するものを一つ選択）



※以下、（２１）－３．まで派遣事業開始後2年未満の法人・2019年11月時点で「労働者を派遣していなかった」法人・2019年12月以降派遣先都合による中途解除がなかった法人は、回答の対象外

（21）－１．2019年12月以降に発生した契約変更の主な内容は何ですか。（該当するものをすべて選択）



(21) - 2. 2019年12月以降、契約変更等（中途解除を除く）が最も多く発生した派遣先の業種は何ですか。（該当するものを一つ選択）

① 建設業	13	7.1%
② 製造業（消費関連）	5	2.7%
③ 製造業（素材関連）	3	1.6%
④ 製造業（機械関連）	40	21.9%
⑤ 製造業（その他）	26	14.2%
⑥ 電気・ガス・熱供給・水道業	1	0.5%
⑦ 情報通信業	37	20.2%
⑧ 運輸業	11	6.0%
⑨ 卸売・小売業	6	3.3%
⑩ 飲食店・宿泊業	2	1.1%
⑪ 金融・保険業	4	2.2%
⑫ 医療・福祉	4	2.2%
⑬ 教育・学習支援業	3	1.6%
⑭ その他サービス業	24	13.1%
⑮ その他（具体的には下欄に記載）	4	2.2%
無回答・回答不要	1116	N=183
合計	N=1299	

(21) - 3. 2019年12月以降、派遣契約変更等（中途解除を除く）が最も多く発生した職種は何ですか。（該当するものを一つ選択）

① 管理的職業	2	1.1%
② 専門的・技術的職業	82	44.8%
③ 事務	20	10.9%
④ 販売（営業を含む）	3	1.6%
⑤ サービス職業	10	5.5%
⑥ 保安職業	0	0.0%
⑧ 生産工程	38	20.8%
⑨ 輸送・機械運転	7	3.8%
⑩ 建設・採掘（禁止業務を除く）	2	1.1%
⑪ 運搬・清掃・包装等	15	8.2%
⑫ 分類不能の職業（具体的には下欄に記載）	4	2.2%
無回答・回答不要	1116	N=183
合計	N=1299	

※以下、（ ）まで派遣事業開始後2年未満の法人・2019年11月時点で「労働者を派遣していなかった」法人は、回答の対象外

(22) 2019年11月と比較して、現在の派遣契約の更新率はどうに変化していますか。（該当するものを一つ選択）

① 非常に下がっている	19	2.1%
② 下がっている	144	16.0%
③ 変わらない	723	80.2%
④ 上がっている	15	1.7%
⑤ 非常に上がっている	1	0.1%
無回答・回答不要	397	N=902
合計	N=1299	

(23) 2019年12月以降、派遣契約の更新率に対して、以下のことはどの程度影響を与えましたか。（それぞれ該当するものを一つ選択）
[新型コロナウイルス感染症]

① 大きなプラスの影響があった	3	0.3%
② プラスの影響があった	4	0.4%
③ 影響はなかった	729	73.3%
④ マイナスの影響があった	193	19.4%
⑤ 大きなマイナスの影響があった	66	6.6%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

(23) 2019年12月以降、派遣契約の更新率に対して、以下のことはどの程度影響を与えましたか。（それぞれ該当するものを一つ選択）
[2020年4月の労働者派遣法の改正（※）]

① 大きなプラスの影響があった	1	0.1%
② プラスの影響があった	21	2.1%
③ 影響はなかった	846	85.0%
④ マイナスの影響があった	107	10.8%
⑤ 大きなマイナスの影響があった	20	2.0%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

(24) 現在、就業している貴社の派遣労働者（無期雇用の派遣労働者を含む）の人数をお答えください。

平均値	54.5(人)
中央値	8.0(人)
第1四分位	2.0(人)
第3四分位	29.0(人)
最大	17000.0(人)
最小	0.0(人)
サンプル数	N=994

(25) 前記(24)のうち、無期雇用の派遣労働者の人数をお答えください。

平均値	26.5(人)	無期雇用の派遣社員の割合 (25)÷(24)の数	
中央値	5.0(人)	25%未満	176 19
第1四分位	1.0(人)	25%以上、50%未満	64 7
第3四分位	15.0(人)	50%以上、75%未満	61 6
最大	10000.0(人)	75%以上	614 67
最小	0.0(人)	計	915
サンプル数	N=994		

(26) 前記 (24) のうち、日雇派遣(※)の派遣労働者の人数をお答えください。

平均値	0.6(人)
中央値	0.0(人)
第1四分位	0.0(人)
第3四分位	0.0(人)
最大	350.0(人)
最小	0.0(人)
サンプル数	N=994

無回答・回答不要を除

(27) 貴社の就業している派遣労働者数は、2019年11月以降どのような変化をしましたか。以下のグラフの中から最も近いものを選んでください。(該当するものを一つ選択)

① ほぼ横ばい	475	47.7%
② 減少基調	132	13.3%
③ 減少後横ばい	91	9.1%
④ 横ばい後減少	46	4.6%
⑤ 減少から回復	38	3.8%
⑥ 増加後減少	17	1.7%
⑦ 増加後横ばい	42	4.2%
⑧ 増加基調	57	5.7%
⑨ その他 (①～⑧以外)	4	0.4%
⑩ 労働者を派遣していない	93	9.3%
無回答・回答不要	304	
合計	N=1299	

(28) 貴社の就業している派遣労働者数に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。(それぞれ該当するものを一つ選択)
[新型コロナウイルス感染症]

① 大きなプラスの影響があった	2	0.2%
② プラスの影響があった	11	1.1%
③ 影響はなかった	695	69.8%
④ マイナスの影響があった	215	21.6%
⑤ 大きなマイナスの影響があった	72	7.2%
無回答・回答不要	304	
合計	N=1299	

(28) 貴社の就業している派遣労働者数に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。(それぞれ該当するものを一つ選択)
[2020年4月の労働者派遣法の改正(※)]

① 大きなプラスの影響があった	1	0.1%
② プラスの影響があった	29	2.9%
③ 影響はなかった	838	84.2%
④ マイナスの影響があった	98	9.8%
⑤ 大きなマイナスの影響があった	29	2.9%
無回答・回答不要	304	
合計	N=1299	

(29) 貴社の売上高は2019年11月以降どのように変化しましたか。最も近いものを選んでください。(該当するものを一つ選択)

① ほぼ横ばい	330	33.3%
② 減少基調	205	20.7%
③ 減少後横ばい	126	12.7%
④ 横ばい後減少	57	5.7%
⑤ 減少から回復	68	6.9%
⑥ 増加後減少	31	3.1%
⑦ 増加後横ばい	60	6.0%
⑧ 増加基調	110	11.1%
⑨ その他 (①～⑧以外)	5	0.5%
無回答・回答不要	307	
合計	N=1299	

(30) 貴社の売上高に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。(それぞれ該当するものを一つ選択)
[新型コロナウイルス感染症]

① 大きなプラスの影響があった	4	0.4%
② プラスの影響があった	16	1.6%
③ 影響はなかった	482	48.4%
④ マイナスの影響があった	342	34.4%
⑤ 大きなマイナスの影響があった	151	15.2%
無回答・回答不要	304	
合計	N=1299	

(30) 貴社の売上高に対して2019年11月以降、以下のことはどの程度影響を与えましたか。(それぞれ該当するものを一つ選択)
[2020年4月の労働者派遣法の改正(※)]

① 大きなプラスの影響があった	2	0.2%
② プラスの影響があった	55	5.5%
③ 影響はなかった	776	78.0%
④ マイナスの影響があった	130	13.1%
⑤ 大きなマイナスの影響があった	32	3.2%
無回答・回答不要	304	
合計	N=1299	

(31) 今後の売上高の見通しとして該当するものを選んでください。(該当するものを一つ選択)

① 上昇する	186	18.7%
② 横ばい	514	51.7%
③ 下降する	151	15.2%
④ わからない	144	14.5%
無回答・回答不要	304	
合計	N=1299	

(32) 貴社は2019年12月以降に、雇用調整助成金を活用しましたか。(該当するものを1つ選択)

① 支給を受けた	430	43.2%
② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	39	3.9%
③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった	443	44.5%
④ 助成金について知らなかった	23	2.3%
⑤ 活用したかどうかわからない	60	6.0%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

(33) 貴社は2019年12月以降に、持続化給付金を活用しましたか。(該当するものを1つ選択)

① 支給を受けた	227	22.8%
② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	23	2.3%
③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった	614	61.7%
④ 持続化給付金について知らなかった	35	3.5%
⑤ 活用したかどうかわからない	96	9.6%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

(34) 貴社は2019年12月以降に、経営状態の悪化に対応することを目的として、金融機関から資金調達をしましたか。(該当するものを1つ)

① 資金調達をした	370	37.2%
② 資金調達をしていない	298	29.9%
③ 資金調達の必要がなかった	256	25.7%
④ 資金調達をしたかどうかわからない	71	7.1%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

(35) 貴社は2019年12月以降、新型コロナウイルスの感染拡大の影響による中途解除や不更新に対して以下の取組を行いましたか。(該当するものを一つ選択) 【中途解除や不更新の防止を目的とした派遣先への労働条件等の交渉】

① 特に力を入れて取組んだ	51	5.1%	12.7%
② 取組んだ	246	24.7%	61.2%
③ 取組んでいない	105	10.6%	26.1%
④ 取組む必要がなかった	593	59.6%	
無回答・回答不要	304	N=995	N=402
合計	N=1299		

【既存派遣先での新規案件獲得による就業機会の確保】

① 特に力を入れて取組んだ	78	7.8%	15.1%
② 取組んだ	334	33.6%	64.5%
③ 取組んでいない	106	10.7%	20.5%
④ 取組む必要がなかった	477	47.9%	
無回答・回答不要	304	N=995	N=518
合計	N=1299		

【新規の派遣先の開拓による就業機会の確保】

① 特に力を入れて取組んだ	87	8.7%	16.0%
② 取組んだ	296	29.7%	54.5%
③ 取組んでいない	160	16.1%	29.5%
④ 取組む必要がなかった	452	45.4%	
無回答・回答不要	304	N=995	N=543
合計	N=1299		

【休業による雇用維持】

① 特に力を入れて取組んだ	95	9.5%	20.9%
② 取組んだ	269	27.0%	59.3%
③ 取組んでいない	90	9.0%	19.8%
④ 取組む必要がなかった	541	54.4%	
無回答・回答不要	304	N=995	N=454
合計	N=1299		

【教育訓練による雇用維持】

① 特に力を入れて取組んだ	37	3.7%	7.3%
② 取組んだ	317	31.9%	62.2%
③ 取組んでいない	156	15.7%	30.6%
④ 取組む必要がなかった	485	48.7%	
無回答・回答不要	304	N=995	N=510
合計	N=1299		

(36) 貴社では、2019年12月以降、派遣労働者のキャリア形成支援にあたって取組を強化したものはありますか。(該当するものをすべて選択)

ホームページやセミナー等を通じた派遣労働者への情報提供・意識啓発	176	17.7%
登録時における、派遣労働者のキャリア志向・能力の把握	167	16.8%
就業中における、派遣労働者のキャリア志向・能力の把握（フォローアップ）	436	43.8%
派遣労働者に対するキャリア研修	404	40.6%
派遣労働者へのキャリアコンサルティング	271	27.2%
キャリア形成を念頭に置いた派遣先の選定	170	17.1%
その他（具体的に下欄に記載）	15	1.5%
強化したことはない	265	26.6%
無回答・回答不要	304	N=995
合計	N=1299	

(37) 貴社では2019年12月以降、派遣労働者と派遣先とのマッチングにあたって重視するようになった工夫はありますか。(該当するものをすべて選択)

派遣先企業に対し、労働日数・時間 に関する条件の緩和を交渉する	227		22.8%
派遣先企業に対し、業務内容の条件の緩和を交渉する	151		15.2%
派遣先企業に対し、就業場所の条件の緩和を交渉する	103		10.4%
派遣先企業に対し、派遣料金の条件の緩和を交渉する	300		30.2%
派遣先企業に対し、選択肢 1 ～4以外の条件の緩和を交渉する	26		2.6%
派遣労働者に対し、労働日数・時間に関する条件の緩和を促す	122		12.3%
派遣労働者に対し、業務内容（派遣先業種）の条件の緩和を促す	91		9.1%
派遣労働者に対し、業務内容（職種）の条件の緩和を促す	83		8.3%
派遣労働者に対し、就業場所の条件の緩和を促す	107		10.8%
派遣労働者に対し、賃金の条件の緩和を促す	105		10.6%
派遣労働者に対し、選択肢6～10以外の条件の緩和を促す	17		1.7%
その他（具体的には下欄に記載）	6		0.6%
特に工夫していることはない	462		46.4%
無回答・回答不要	304		N=995
合計	N=1299		

派遣先事業所調査

回収数 全数
(1) . 現在、貴事業所では派遣労働者を受け入れていますか。（該当するものを一つ選択）

	N=	2245	%(無回答・回答不要除)
受け入れている	1916		85.3%
受け入れていない	329		14.7%
無回答	0		N=2245
	N=2245		

※以下、現在派遣労働者を受け入れていない事業所は、回答の対象外

(2) . 現在、貴事業所が属する法人全体（本社・支社・営業所・工場等を含む）及び貴事業所の全従業員数（非正社員(※)を含み、派遣労働者を除外する）をお答えください。（該当するものを一つずつ選択）【貴法人全体】

①29人以下	404		21.1%
②30～49人	304		15.9%
③50～99人	512		26.7%
④100～299人	516		26.9%
⑤300～499人	87		4.5%
⑥500～999人	56		2.9%
⑦1000人以上	37		1.9%
無回答・回答不要	329		N=1916
	N=2245		

(2) . 現在、貴事業所が属する法人全体（本社・支社・営業所・工場等を含む）及び貴事業所の全従業員数（非正社員(※)を含み、派遣労働者を除外する）をお答えください。（該当するものを一つずつ選択）【貴事業所】
--

①29人以下	625		32.6%
②30～49人	378		19.7%
③50～99人	498		26.0%
④100～299人	334		17.4%
⑤300～499人	49		2.6%
⑥500～999人	21		1.1%
⑦1000人以上	11		0.6%
無回答・回答不要	329		N=1916
	N=2245		

(3) . 現在、貴事業所がある都道府県をお答えください。（該当するものを一つ選択）
--

北海道	40		2.1%
青森県	12		0.6%
岩手県	10		0.5%
宮城県	30		1.6%
秋田県	9		0.5%
山形県	10		0.5%
福島県	13		0.7%
茨城県	37		1.9%
栃木県	41		2.1%
群馬県	58		3.0%
埼玉県	68		3.5%
千葉県	51		2.7%
東京都	347		18.1%
神奈川県	90		4.7%
新潟県	32		1.7%
富山県	23		1.2%
石川県	27		1.4%
福井県	23		1.2%
山梨県	10		0.5%
長野県	49		2.6%
岐阜県	56		2.9%
静岡県	115		6.0%
愛知県	171		8.9%
三重県	28		1.5%
滋賀県	30		1.6%
京都府	31		1.6%
大阪府	178		9.3%
兵庫県	69		3.6%
奈良県	12		0.6%
和歌山県	8		0.4%
鳥取県	4		0.2%
島根県	4		0.2%
岡山県	24		1.3%
広島県	35		1.8%
山口県	18		0.9%
徳島県	11		0.6%
香川県	16		0.8%
愛媛県	5		0.3%

(4) . 現在、貴事業所の主たる事業はどの業種に該当しますか。複数業種にまたがる場合は最も売上高の大きい業種をお答えください。（該当するものを一つ選択）

高知県	4	0.2%
福岡県	55	2.9%
佐賀県	9	0.5%
長崎県	6	0.3%
熊本県	17	0.9%
大分県	5	0.3%
宮崎県	11	0.6%
鹿児島県	8	0.4%
沖縄県	6	0.3%
無回答・回答不要	329	N=1916

	N=2245	
①建設業	93	4.9%
②製造業（消費関連）	148	7.7%
③製造業（素材関連）	158	8.2%
④製造業（機械関連）	286	14.9%
⑤製造業（その他）	417	21.8%
⑥電気・ガス・熱供給・水道業	8	0.4%
⑦情報通信業	115	6.0%
⑧運輸業	62	3.2%
⑨卸売・小売業	270	14.1%
⑩飲食店・宿泊業	5	0.3%
⑪金融・保険業	19	1.0%
⑫医療・福祉	41	2.1%
⑬教育・学習支援業	13	0.7%
⑭その他サービス業	183	9.6%
⑮その他	98	5.1%
無回答・回答不要	329	N=1916

	N=2245	
①管理的職業	17	0.9%
②専門的・技術的職業	322	16.8%
③事務	540	28.2%
④販売（営業を含む）	50	2.6%
⑤サービス職業	28	1.5%
⑥保安職業	2	0.1%
⑦農林漁業	2	0.1%
⑧生産工程	770	40.2%
⑨輸送・機械運転	31	1.6%
⑩建設・採掘（禁止業務を除く）	6	0.3%
⑪運搬・清掃・包装等	87	4.5%
⑫分類不能の職業	61	3.2%
無回答・回答不要	329	N=1916

	N=2245	
①2年未満	14	0.7%
②2年以上5年未満	30	1.6%
④5年以上10年未満	47	2.5%
⑤10年以上20年未満	211	11.0%
⑥20年以上30年未満	217	11.3%
⑦30年以上50年未満	536	28.0%
⑧50年以上	861	44.9%
無回答・回答不要	329	N=1916

	N=2245	
①2年未満	27	1.4%
②2年以上5年未満	51	2.7%
④5年以上10年未満	82	4.3%
⑤10年以上20年未満	276	14.4%
⑥20年以上30年未満	244	12.7%
⑦30年以上50年未満	543	28.3%
⑧50年以上	693	36.2%
無回答・回答不要	329	N=1916

【設問(5)で⑫分類不能の職業と回答した場合】具体的に記載してください。

(6) -1. 現在、貴法人の設立(※)後の年数はどれに該当しますか。（該当するものを一つ選択）

(6) -2. 現在、貴事業所の設立後の年数はどれに該当しますか。（該当するものを一つ選択）

※以下、(19)まで設立後2年未満の事業所は、回答の対象外

(7) . 2019年11月時点の貴事業所における派遣労働者の職種は何ですか。複数職種にまたがる場合は派遣労働者数が最も多い職種をお答えください。(該当するものを一つ選択)

【設問(7)で⑫分類不能の職業と回答した場合】具体的に記載してください。

(8) . コロナ以前(2019年11月以前)に貴事業所では、受け入れた派遣労働者を正社員に転換した実績はありますか。(該当するものを一つ選択)

(9) . コロナ以前(2019年11月以前)に貴事業所では、感染症の流行に対応したBCP(※)を策定していましたか。(該当するものを一つ選択)

(10) . 2019年11月時点で貴事業所では、以下に掲げる取組を正社員、非正社員(※1)あるいは派遣労働者に対して行っていましたか。(各取組別に該当するものをすべて選択)
[在宅勤務(※2)]

(10) . 2019年11月時点で貴事業所では、以下に掲げる取組を正社員、非正社員(※1)あるいは派遣労働者に対して行っていましたか。(各取組別に該当するものをすべて選択)
[WEB会議、TV会議の活用]

(10) . 2019年11月時点で貴事業所では、以下に掲げる取組を正社員、非正社員(※1)あるいは派遣労働者に対して行っていましたか。(各取組別に該当するものをすべて選択)
[時差出勤]

(10) . 2019年11月時点で貴事業所では、以下に掲げる取組を正社員、非正社員(※1)あるいは派遣労働者に対して行っていましたか。(各取組別に該当するものをすべて選択)
[フレックスタイム制度]

(11) . 2019年11月以降における貴事業所の売上高の推移は、以下のグラフのどれに最も近いですか。(該当するものを一つ選択)

①管理的職業	11	0.6%
②専門的・技術的職業	282	14.9%
③事務	533	28.2%
④販売(営業を含む)	37	2.0%
⑤サービス職業	29	1.5%
⑥保安職業	2	0.1%
⑦農林漁業	1	0.1%
⑧生産工程	766	40.6%
⑨輸送・機械運転	28	1.5%
⑩建設・採掘(禁止業務を除く)	8	0.4%
⑪運搬・清掃・包装等	79	4.2%
⑫分類不能の職業	50	2.6%
⑬派遣労働者の受入れはなかった	63	3.3%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	

①実績がある	1245	65.9%
②実績がない	609	32.2%
③派遣労働者の受入れはなかった	35	1.9%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	

①策定していた	578	30.6%
②策定していない	1311	69.4%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	

①行っていた(正社員)	317	16.8%
②行っていた(非正社員(※1))	127	6.7%
③行なかった(派遣労働者)	95	5.0%
④行っていなかった	1565	82.8%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	

①行っていた(正社員)	798	42.2%
②行っていた(非正社員(※1))	289	15.3%
③行なかった(派遣労働者)	227	12.0%
④行っていなかった	1091	57.8%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	

①行っていた(正社員)	518	27.4%
②行っていた(非正社員(※1))	276	14.6%
③行なかった(派遣労働者)	242	12.8%
④行っていなかった	1348	71.4%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	

①行っていた(正社員)	340	18.0%
②行っていた(非正社員(※1))	126	6.7%
③行なかった(派遣労働者)	78	4.1%
④行っていなかった	1550	82.1%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	

①ほぼ横ばい	357	18.9%
②減少基調	246	13.0%
③減少後横ばい	263	13.9%
④横ばい後減少	144	7.6%
⑤減少から回復	453	24.0%
⑥増加後減少	74	3.9%
⑦増加後横ばい	101	5.3%
⑧増加基調	226	12.0%
⑨その他	25	1.3%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	

(12) . 上記で回答した貴事業所の売上高の推移に対して、新型コロナウイルス感染症による影響はどの程度ありましたか。(該当するものを一つ選択)

①大きなプラスの影響があった	28	1.5%
②プラスの影響があった	169	8.9%
③影響はなかった	436	23.1%
④マイナスの影響があった	845	44.7%
⑤大きなマイナスの影響があった	411	21.8%
無回答・回答不要	356	N=1889

(13) . 2019年11月以降における貴事業所の労働者数（非正社員※）、派遣労働者を含む）の推移は、以下のグラフのどれに最も近いですか。(該当するものを一つ選択)

①ほぼ横ばい	1040	55.1%
②減少基調	149	7.9%
③減少後横ばい	152	8.0%
④横ばい後減少	88	4.7%
⑤減少から回復	98	5.2%
⑥増加後減少	18	1.0%
⑦増加後横ばい	100	5.3%
⑧増加基調	229	12.1%
⑨その他	15	0.8%
無回答・回答不要	356	N=1889

(14) -1. 新型コロナウイルス感染症による事業活動への影響に対応することを目的として、貴事業所では以下に掲げる取組を正社員、非正社員※1あるいは派遣労働者に対して行いましたか。

(a) 正社員に対して行いましたか。

①在宅勤務(※2)	987	52.2%
②WEB会議、TV会議の活用	1414	74.9%
③時差出勤	861	45.6%
④フレックスタイム制	312	16.5%
⑤ワクチンの職域接種	635	33.6%
⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種・接種後に活用できる有給休暇付与	1126	59.6%
⑦週当たりの所定労働時間の削減	103	5.5%
⑧出勤日や勤務時間帯の変更（⑥は除く）	314	16.6%
⑨残業時間の削減	483	25.6%
⑩一時休業	519	27.5%
⑪給与（基本給・各種手当）の引き下げ	18	1.0%
⑫賞与の引き下げ・支給停止	134	7.1%
⑬いずれも実施していない	89	4.7%
無回答・回答不要	356	N=1889

(14) -2. 非正社員(※1)に対して行いましたか。
(該当するものをすべて選択)

①在宅勤務(※2)	589	31.2%
②WEB会議、TV会議の活用	758	40.1%
③時差出勤	614	32.5%
④フレックスタイム制	188	10.0%
⑤ワクチンの職域接種	522	27.6%
⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種・接種後に活用できる有給休暇付与	857	45.4%
⑦週当たりの所定労働時間の削減	87	4.6%
⑧出勤日や勤務時間帯の変更（⑥は除く）	242	12.8%
⑨残業時間の削減	357	18.9%
⑩一時休業	451	23.9%
⑪給与（基本給・各種手当）の引き下げ	10	0.5%
⑫賞与の引き下げ・支給停止	47	2.5%
⑬いずれも実施していない	231	12.2%
⑭雇用していない	191	10.1%
無回答・回答不要	356	N=1889

(14) -3. 日雇いを除く派遣労働者に対して行いましたか。(該当するものをすべて選択)

①在宅勤務(※2)	424	22.4%
②WEB会議、TV会議の活用	521	27.6%
③時差出勤	482	25.5%
④フレックスタイム制	107	5.7%
⑤ワクチンの職域接種	406	21.5%
⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種・接種後に活用できる有給休暇付与	435	23.0%
⑦週当たりの所定労働時間の削減	89	4.7%
⑧出勤日や勤務時間帯の変更（⑥は除く）	208	11.0%
⑨残業時間の削減	280	14.8%
⑩一時休業	372	19.7%
⑪いずれも実施していない	425	22.5%
⑫受け入れていない	204	10.8%
無回答・回答不要	356	N=1889

(14) -4. 日雇派遣労働者に対して行いましたか。 (該当するものをすべて選択)
(15) . コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所では派遣労働者に対して以下の取組を行いましたか。 (各取組別に該当するものを一つずつ選択) [派遣労働者の契約更新の停止]
(15) . コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所では派遣労働者に対して以下の取組を行いましたか。 (各取組別に該当するものを一つずつ選択) [派遣労働者の新規の受入れ抑制・停止]
(15) . コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所では派遣労働者に対して以下の取組を行いましたか。 (各取組別に該当するものを一つずつ選択) [派遣労働者の中途解除]
(16) . コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所は労働者派遣契約の中途解除を回避するために、派遣会社と何らかの交渉（出勤日数・時間の削減、一時休業、派遣料金の減額等）をしましたか。（該当するものを一つ選択）
(17) . コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所は雇用調整助成金を活用しましたか。（該当するものを一つ選択）
(18) . コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所は持続化給付金を活用しましたか。（該当するものを一つ選択）
(19) . コロナ禍の2019年12月以降、貴事業所は経営状態の悪化に対応するために、金融機関から資金調達しましたか。（該当するものを一つ選択）
(20) . 貴事業所における今後の売上高の見通しを教えてください。（該当するものを一つ選択）
(21) . 貴事業所における今後の労働者数の見通しを教えてください。（該当するものを一つ選択）
(22) . 貴事業所では、雇用区分ごとの労働者の割合を今後変更する方針がありますか。（雇用区分別に該当するものを一つずつ選択） [正社員]

①在宅勤務(※2)	25	1.3%
②WEB会議、TV会議の活用	34	1.8%
③時差出勤	32	1.7%
④フレックスタイム制	12	0.6%
⑤ワクチンの職域接種	26	1.4%
⑥勤務時間中のワクチン接種またはワクチン接種・接種後に活用できる有給休暇付与	41	2.2%
⑦週当たりの所定労働時間の削減	12	0.6%
⑧出勤日や勤務時間帯の変更（⑥は除く）	24	1.3%
⑨残業時間の削減	30	1.6%
⑩一時休業	36	1.9%
⑪いずれも実施していない	125	6.6%
⑫受け入れていない	1652	87.5%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	
①行った	314	16.6%
②行っていない	1575	83.4%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	
①行った	315	16.7%
②行っていない	1574	83.3%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	
①行った	66	3.5%
②行っていない	1823	96.5%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	
①交渉した	257	13.6%
②交渉していない	332	17.6%
③中途解除の必要がなかった	1300	68.8%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	
①支給を受けた	807	42.7%
②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	46	2.4%
③支給条件を満たさないため、支給は受けなかった	843	44.6%
④雇用調整助成金というものを知らない	38	2.0%
⑤活用したかどうかわからない	155	8.2%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	
①支給を受けた	413	21.9%
②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	46	2.4%
③支給条件を満たさないため、支給は受けなかった	1175	62.2%
④持続化給付金というものを知らない	40	2.1%
⑤活用したかどうかわからない	215	11.4%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	
①資金調達をした	573	30.3%
②資金調達をしていない	454	24.0%
③資金調達の必要がなかった	655	34.7%
④資金調達をしたかどうかわからない	207	11.0%
無回答・回答不要	356	N=1889
	N=2245	
①上昇する	624	32.6%
②横ばいである	818	42.7%
③下降する	254	13.3%
④わからない	220	11.5%
無回答・回答不要	329	N=1916
	N=2245	
①増加する	567	29.6%
②横ばいである	1100	57.4%
③減少する	124	6.5%
④わからない	125	6.5%
無回答・回答不要	329	N=1916
	N=2245	
①割合を増やす	723	37.7%
②割合を変えない	851	44.4%
③割合を減らす	33	1.7%
④わからない	309	16.1%
無回答・回答不要	329	N=1916
	N=2245	

(22)．貴事業所では、雇用区分ごとの労働者の割合を今後変更する方針がありますか。（雇用区分別に該当するもの一つずつ選択）
[非正社員(※1)]

①割合を増やす	206		10.8%
②割合を変えない	996		52.0%
③割合を減らす	161		8.4%
④わからない	553		28.9%
無回答・回答不要	329		N=1916
	N=2245		

(22)．貴事業所では、雇用区分ごとの労働者の割合を今後変更する方針がありますか。（雇用区分別に該当するもの一つずつ選択）
[派遣労働者]

①割合を増やす	146		7.6%
②割合を変えない	832		43.4%
③割合を減らす	386		20.1%
④わからない	552		28.8%
無回答・回答不要	329		N=1916
	N=2245		

(23)．貴事業所では、派遣労働者を活用する上で、今後重視することは何ですか。（該当するものをすべて選択）

①一時的・季節的な業務量の変動に対処するため	794		41.4%
②欠員補充等必要な人員を迅速に確保できるため	1459		76.1%
③雇用管理の負担が軽減されるため	250		13.0%
④社内を活性化するため	97		5.1%
⑤専門性を活かした人材を活用するため	422		22.0%
⑥自社で養成できない労働力を確保するため	276		14.4%
⑦軽作業、補助的業務等を行うため	577		30.1%
⑧勤務形態が他雇用形態の労働者と異なる業務のため	36		1.9%
⑨その他	17		0.9%
無回答・回答不要	329		N=1916
	N=2245		

(24)．新型コロナウイルス感染症による事業活動への影響に対応することを目的として、貴事業所において今後派遣労働者を増やすことが見込まれる職種は何ですか。（該当するものを一つ選択）

①管理的職業	11		0.6%
②専門的・技術的職業	225		11.7%
③事務	222		11.6%
④販売（営業を含む）	35		1.8%
⑤サービス職業	19		1.0%
⑥保安職業	3		0.2%
⑦農林漁業	2		0.1%
⑧生産・工程	532		27.8%
⑨輸送・機械運転	16		0.8%
⑩建設・採掘（禁止業務を除く）	7		0.4%
⑪運搬・清掃・包装等	51		2.7%
⑫分類不能の職業	23		1.2%
⑬特にない	659		34.4%
⑭わからない	111		5.8%
無回答・回答不要	329		N=1916
	N=2245		

【設問(24)で⑫分類不能の職業と回答した場合】具体的に記載してください。

(25)．本調査結果を踏まえて、後日ヒアリングをご依頼させていただく可能性がございます。その場合、ご協力いただくことが可能かどうかお答えください。

①協力してもよい	143		7.5%
②詳細を聞いた上で協力の可否を検討する	959		50.1%
③協力できない	814		42.5%
無回答・回答不要	329		N=1916
	N=2245		

派遣労働者調査

回収数 全数	N=	2820	%(無回答・回答不要除)
Q51 あなたの性別を教えてください。	男性	1,217	43.2%
	女性	1,587	56.3%
	その他	16	0.6%
	無回答	0	N=2820
		N=2820	
Q52 あなたの年齢を教えてください。	平均値	48.8(歳)	
	中央値	49.0(歳)	
	第1四分位	42.0(歳)	
	第3四分位	57.0(歳)	
	最大	69.0(歳)	
	最小	20.0(歳)	
		N=2820	
Q53 あなたの雇用区分について教えてください。 (2019年11月時点であなたは派遣社員として働いていましたか。)	はい	2,820	100.0%
	いいえ	0	0.0%
	無回答	0	N=2820
		N=2820	
Q53 あなたの雇用区分について教えてください。 (あなたは現在派遣社員として働いていますか。)	はい	1,743	61.8%
	いいえ	1,077	38.2%
	無回答	0	N=2820
		N=2820	
Q1 あなたが、最後に卒業（中退）した学校を教えてください	中学校	58	2.1%
	高等学校	1,044	37.0%
	専修学校、各種学校	370	13.1%
	短期大学、高等専門学校	487	17.3%
	大学	809	28.7%
	大学院	36	1.3%
	その他	16	0.6%
	無回答	0	N=2820
		N=2820	
Q2 あなたは世帯の主たる家計の担い手ですか。	はい	1,681	59.6%
	いいえ	1,139	40.4%
	無回答	0	N=2820
		N=2820	
Q3 あなたが同居または生計を一にする方は誰ですか。※該当するものをすべて選択	あてはまる人はいない	970	34.4%
	配偶者	905	32.1%
	子ども	433	15.4%
	親（義親）	816	28.9%
	祖父母(義祖父母)	37	1.3%
	兄弟・姉妹(あなた、または配偶者の)	242	8.6%
	その他	54	1.9%
	無回答	0	N=2820
		N=2820	
Q4 あなたは過去1年間で次のような、仕事に関わる自己啓発(会社や職場の指示によらない、自発的な学習)を行いましたか。※該当するものをすべて選択	大学・大学院の講座の受講	44	1.6%
	専修学校・各種学校で行っている講座の受講	28	1.0%
	国や都道府県の職業能力開発施設の講座の受講	67	2.4%
	民間教育訓練機関等の講習会・勉強会・セミナーなどの受講や聴講	104	3.7%
	会社の同僚との勉強会への参加	88	3.1%
	社外の人との勉強会への参加	70	2.5%
	通信教育の受講	122	4.3%
	自学・自習	372	13.2%
	その他	60	2.1%
	自己啓発は行っていない	2,189	77.6%
	無回答	0	N=2820
		N=2820	

Q5 あなたが2019年11月時点で派遣社員として勤務していた都道府県を教えてください。

北海道	117	4.1%
青森県	17	0.6%
岩手県	10	0.4%
宮城県	77	2.7%
秋田県	14	0.5%
山形県	21	0.7%
福島県	36	1.3%
茨城県	46	1.6%
栃木県	31	1.1%
群馬県	40	1.4%
埼玉県	125	4.4%
千葉県	91	3.2%
東京都	655	23.2%
神奈川県	228	8.1%
新潟県	42	1.5%
富山県	22	0.8%
石川県	26	0.9%
福井県	7	0.2%
山梨県	16	0.6%
長野県	31	1.1%
岐阜県	26	0.9%
静岡県	59	2.1%
愛知県	147	5.2%
三重県	29	1.0%
滋賀県	28	1.0%
京都府	45	1.6%
大阪府	289	10.2%
兵庫県	107	3.8%
奈良県	16	0.6%
和歌山県	9	0.3%
鳥取県	12	0.4%
島根県	9	0.3%
岡山県	40	1.4%
広島県	68	2.4%
山口県	17	0.6%
徳島県	13	0.5%
香川県	16	0.6%
愛媛県	14	0.5%
高知県	8	0.3%
福岡県	123	4.4%
佐賀県	13	0.5%
長崎県	11	0.4%
熊本県	17	0.6%
大分県	17	0.6%
宮崎県	9	0.3%
鹿児島県	12	0.4%
沖縄県	14	0.5%
無回答	0	N=2820

Q6 2019年11月時点での派遣社員としての雇用形態を教えてください。

有期雇用派遣社員（31日以上30日以下の契約期間）	1,802	63.9%
日雇い派遣社員（1日以上30日以下の契約期間）	164	5.8%
無期雇用派遣社員	854	30.3%
無回答	0	N=2820
	N=2820	

Q7 2019年11月時点であなたが派遣社員として働いていた理由は何ですか。※該当するものをすべて選択

正社員として働きたいが仕事が見つからなかった	1,029		36.5%
働きたい仕事内容を選ぶ	717		25.4%
好きな勤務地、勤務期間、勤務時間を選ぶ	906		32.1%
派遣元の仕事紹介が迅速で便利（就職活動が不要）	575		20.4%
専門的な技術や資格を活かせる	236		8.4%
仕事の範囲や責任が明確だから	447		15.9%
実務経験（事務、財務、貿易事務など）をつむため	113		4.0%
正社員経験がなかったから	111		3.9%
私生活（家庭、趣味、看護、介護）との両立が図れる	354		12.6%
残業や休日出勤が少なくてすむ	424		15.0%
労働時間に比して賃金水準が十分	233		8.3%
様々な仕事を体験できる	167		5.9%
会社の人間関係がドライ	307		10.9%
一つの会社に縛られない	255		9.0%
精神的・肉体的な病気をかかえていたから	89		3.2%
その他	73		2.6%
特段理由はないが派遣労働を選んだ	331		11.7%
無回答	0		N=2820

Q8 2019年11月時点で働いていた派遣先企業の規模は、およそどのくらいですか。

	N=2820		
29人以下	220		7.8%
30～99人	456		16.2%
100～299人	608		21.6%
300～499人	280		9.9%
500～999人	304		10.8%
1000～2999人	294		10.4%
3000人以上	658		23.3%
無回答	0		N=2820

Q9 2019年11月時点で働いていた派遣先企業の業種を教えてください

	N=2820		
建設業	129		4.6%
製造業（消費関連）	102		3.6%
製造業（素材関連）	75		2.7%
製造業（機械関連）	222		7.9%
製造業（その他）	456		16.2%
電気・ガス・熱供給・水道業	57		2.0%
情報通信業	277		9.8%
運輸業	239		8.5%
卸売・小売業	278		9.9%
飲食店・宿泊業	22		0.8%
金融・保険業	212		7.5%
医療・福祉	150		5.3%
教育・学習支援業	63		2.2%
その他サービス業	459		16.3%
その他	79		2.8%
無回答	0		N=2820

Q10 2019年11月時点で働いていた派遣先企業で従事していたあなたの仕事内容について、もっともあてはまるものを教えてください。

管理的職業（課長以上の管理職、リーダー職、店長職含む）	37	1.3%
専門的・技術的職業（医師、看護師、保育士、研究者、技術者、SE、公認会計士、弁	263	9.3%
事務（一般事務、会計事務、営業事務、販売事務、受付、データ入力係など）	1,103	39.1%
販売（営業を含む）（商品やサービスの取引上の販売・勧誘・交渉・受注・契約締結の	215	7.6%
サービス職業（理容師、美容師、調理師、ウェ이터・ウェイトレス、看護助手、ビル等管理	108	3.8%
保安職業（警察官、自衛官、警備員、守衛など）	29	1.0%
農林漁業（農林漁業作業者など）	3	0.1%
生産工程（製品製造・組立、大工、建設作業、電気・設備工事など現場作業にかかわ	522	18.5%
輸送・機械運転（トラック・タクシー運転手、船員、通信使、電話交換など）	52	1.8%
建設・採掘（大工、建設作業、電気・設備工事など現場作業にかかわるもの）（禁止業	31	1.1%
運搬・清掃・包装等（郵便・宅配便配達、荷役作業、引越作業、清掃、ごみ処理など現	279	9.9%
分類不能の職業	178	6.3%
無回答	0	
	N=2820	

Q11 2019年11月に働いていた派遣先企業の仕事のレベルは、どのレベルの正社員の仕事に対応しますか。

課長相当以上	28	1.0%
係長・主任相当	55	2.0%
一般社員I（周囲を指導できるレベル）	327	11.6%
一般社員II（ひとりで仕事をこなせるレベル）	1,112	39.4%
一般社員III（大卒の初任レベル）	126	4.5%
一般社員IV（高卒・短大卒の初任レベル）	362	12.8%
正社員の初任を下まわるレベル	810	28.7%
無回答	0	
	N=2820	

Q12 2019年11月時点で派遣先企業において一週間あたり何日働いていましたか。

平均値	4.8(日)
中央値	5.0(日)
第1四分位	5.0(日)
第3四分位	5.0(日)
最大	7.0(日)
最小	1.0(日)
	N=2820

Q13 2019年11月時点での派遣先企業における、あなたの平均的な1日の実労働時間（残業時間を含む）は何時間程度でしたか。

平均値	7.8(時間)
中央値	8.0(時間)
第1四分位	7.5(時間)
第3四分位	8.0(時間)
最大	16.0(時間)
最小	0.5(時間)
	N=2820

Q13 2019年11月時点での派遣先企業における、あなたの平均的な1日の実労働時間（残業時間を含む）

5時間以下	128	4.5%
6時間以下	109	3.9%
7時間以下	382	13.5%
8時間以下	1,785	63.3%
9時間以下	208	7.4%
10時間以下	138	4.9%
10時間超	70	2.5%
無回答	0	
	N=2820	

Q14 2019年11月時点で派遣先の就労から得た平均的な月収(税込みの額面金額)を教えてください。

10万円未満	245		8.7%
10万円以上～20万円未満	1,422		50.4%
20万円以上～30万円未満	904		32.1%
30万円以上～40万円未満	156		5.5%
40万円以上～50万円未満	34		1.2%
50万円以上～60万円未満	15		0.5%
60万円以上～70万円未満	8		0.3%
70万円以上～80万円未満	5		0.2%
80万円以上～90万円未満	1		0.0%
90万円以上～100万円未満	3		0.1%
100万円以上	27		1.0%
無回答	0		N=2820

Q15 あなたは2019年11月時点での派遣先企業において、以下の勤務形態等が適用されていましたか。

(在宅勤務)

はい	241		8.5%
いいえ	2,579		91.5%
無回答	0		N=2820

Q15 あなたは2019年11月時点での派遣先企業において、以下の勤務形態等が適用されていましたか。

(WEB会議・TV会議の活用)

はい	379		13.4%
いいえ	2,441		86.6%
無回答	0		N=2820

Q15 あなたは2019年11月時点での派遣先企業において、以下の勤務形態等が適用されていましたか。

(時差出勤)

はい	465		16.5%
いいえ	2,355		83.5%
無回答	0		N=2820

Q15 あなたは2019年11月時点での派遣先企業において、以下の勤務形態等が適用されていましたか。

(フレックス勤務)

はい	252		8.9%
いいえ	2,568		91.1%
無回答	0		N=2820

N=2820

※以下、Q45まで「現在派遣社員として働いている」と回答した方が回答。

Q16 あなたは現在派遣社員として、一週間あたり何日働いていますか。

平均値	4.8(日)
中央値	5.0(日)
第1四分位	5.0(日)
第3四分位	5.0(日)
最大	7.0(日)
最小	1.0(日)

N=2820

Q17 現在の派遣労働での月収(税込みの額面金額)を教えてください。

10万円未満	150		8.6%
10万円以上～20万円未満	819		47.0%
20万円以上～30万円未満	617		35.4%
30万円以上～40万円未満	104		6.0%
40万円以上～50万円未満	25		1.4%
50万円以上～60万円未満	6		0.3%
60万円以上～70万円未満	6		0.3%
70万円以上～80万円未満	4		0.2%
80万円以上～90万円未満	0		0.0%
90万円以上～100万円未満	3		0.2%
100万円以上	9		0.5%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

N=2820

Q18 あなたは2019年12月以降、派遣先企業で以下のことを経験されましたか。
※該当するものをすべて選択

派遣契約の中途解除	96	5.5%
派遣契約の不更新	191	11.0%
配置転換	101	5.8%
出勤日数・時間の削減	225	12.9%
一時休業	128	7.3%
在宅勤務	272	15.6%
WEB会議・TV会議	175	10.0%
時差出勤	134	7.7%
フレックス勤務	49	2.8%
特にない	947	54.3%
無回答・回答不要	1,077	N=1743

Q19 あなたの現在の派遣先企業は、2019年11月時点の派遣先企業と同じですか。

同じである	1,241	71.2%
異なる	502	28.8%
無回答・回答不要	1,077	N=1743

Q20 Q19で「異なる」と回答した方は、現在の派遣先企業の勤務している都道府県を教えてください。

北海道	22	4.4%
青森県	1	0.2%
岩手県	1	0.2%
宮城県	16	3.2%
秋田県	0	0.0%
山形県	3	0.6%
福島県	13	2.6%
茨城県	8	1.6%
栃木県	8	1.6%
群馬県	8	1.6%
埼玉県	19	3.8%
千葉県	26	5.2%
東京都	120	23.9%
神奈川県	41	8.2%
新潟県	9	1.8%
富山県	5	1.0%
石川県	0	0.0%
福井県	0	0.0%
山梨県	2	0.4%
長野県	4	0.8%
岐阜県	5	1.0%
静岡県	10	2.0%
愛知県	27	5.4%
三重県	2	0.4%
滋賀県	4	0.8%
京都府	5	1.0%
大阪府	41	8.2%
兵庫県	18	3.6%
奈良県	2	0.4%
和歌山県	0	0.0%
鳥取県	1	0.2%
島根県	3	0.6%
岡山県	12	2.4%
広島県	18	3.6%
山口県	3	0.6%
徳島県	3	0.6%
香川県	2	0.4%
愛媛県	5	1.0%
高知県	1	0.2%
福岡県	19	3.8%
佐賀県	0	0.0%
長崎県	1	0.2%
熊本県	8	1.6%

	大分県	1	0.2%
	宮崎県	2	0.4%
	鹿児島県	1	0.2%
	沖縄県	2	0.4%
	無回答・回答不要	2,318	N=502
Q21 Q19で「異なる」と回答した方は、現在の派遣先企業の業種を教えてください。		N=2820	
	建設業	21	4.2%
	製造業（消費関連）	13	2.6%
	製造業（素材関連）	13	2.6%
	製造業（機械関連）	34	6.8%
	製造業（その他）	77	15.3%
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	2.2%
	情報通信業	47	9.4%
	運輸業	35	7.0%
	卸売・小売業	45	9.0%
	飲食店・宿泊業	2	0.4%
	金融・保険業	30	6.0%
	医療・福祉	46	9.2%
	教育・学習支援業	11	2.2%
	その他サービス業	89	17.7%
	その他	28	5.6%
	無回答・回答不要	2,318	N=502
		N=2820	
Q22 現在の派遣先で従事しているあなたの仕事内容について、もっともあてはまるものを教えてください。	管理的職業（課長以上の管理職、リーダー職、店長職含む）	26	1.5%
	専門的・技術的職業（医師、看護師、保育士、研究者、技術者、SE、公認会計士、弁	182	10.4%
	事務（一般事務、会計事務、営業事務、販売事務、受付、データ入力係など）	700	40.2%
	販売（営業を含む）（商品やサービスの取引上の販売・勧誘・交渉・受注・契約締結の任	115	6.6%
	サービス職業（理容師、美容師、調理師、ウェ이터・ウェイトレス、看護助手、ビル等管理な	84	4.8%
	保安職業（警察官、自衛官、警備員、守衛など）	16	0.9%
	農林漁業（農林漁業作業者など）	1	0.1%
	生産工程（製品製造・組立、大工、建設作業、電気・設備工事など現場作業にかかわる	336	19.3%
	輸送・機械運転（トラック・タクシー運転手、船員、通信使、電話交換など）	26	1.5%
	建設・採掘（大工、建設作業、電気・設備工事など現場作業にかかわるもの）（禁止業	24	1.4%
	運搬・清掃・包装等（郵便・宅配便配達、荷役作業、引越作業、清掃、ごみ処理など現	200	11.5%
	分類不能の職業	33	1.9%
	無回答・回答不要	1,077	N=1743
		N=2820	

Q23 現在の、派遣元企業（派遣会社）は2019年11月時点の派遣元企業（派遣会社）と同じですか。

同じである	1,416		81.2%
異なる	327		18.8%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

Q24 前問で「異なる」と回答した方は、派遣元企業（派遣会社）を変えた理由を教えてください。

次の派遣先を紹介してもらえなかったため	89		27.2%
次の派遣先の条件が折り合わなかったため	54		16.5%
他の派遣元企業（派遣会社）の条件が良かったから	99		30.3%
その他	85		26.0%
無回答・回答不要	2,493		N=327

Q25 1週間あたりの勤務日数は 2019年11月と比較して変化していますか。

増えた	124		7.1%
変わらない	1,405		80.6%
減った	214		12.3%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

Q26 前問で、1週間あたりの勤務日数が2019年11月と比較して、「増えた」もしくは「減った」と回答した方は、その理由について教えてください。

派遣先の要望	193		57.1%
自分の希望	71		21.0%
その他	74		21.9%
無回答・回答不要	2,482		N=338

Q27 現在のあなたの1日あたりの残業時間を含む労働時間は、2019年11月時点と比べて変化しましたか。

増えた	219		12.6%
変わらない	1,170		67.1%
減った	354		20.3%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

Q28 前問で、1日あたりの労働時間が2019年11月時点と比べて、「増えた」もしくは「減った」と回答した方は、その理由について教えてください。

派遣先の要望	341		59.5%
自分の希望	82		14.3%
その他	150		26.2%
無回答・回答不要	2,247		N=573

Q29 現在のあなたの担当する職務内容は、2019年11月時点と比べて異なりますか。

変わらない	1,246		71.5%
変わった	497		28.5%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

Q30 前問で、現在の職務内容が2019年11月時点と比べて、「変わった」と回答した方は、その理由について教えてください。

派遣先の要望	254		51.1%
自分の希望	123		24.7%
その他	120		24.1%
無回答・回答不要	2,323		N=497

Q31 現在の派遣先企業で、あなたは在宅勤務を行っていますか。

はい	334		19.2%
いいえ	1,409		80.8%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

Q32 前問で「はい」と回答した場合、あなたは現在平均して週に何日程度の在宅勤務をしていますか。

平均値	2.7(日)		
中央値	2.0(日)		
第1四分位	1.0(日)		
第3四分位	4.0(日)		
最大	7.0(日)		
最小	0.0(日)		

Q33 あなたは現在の派遣先企業でWEB会議・TV会議をしていますか。

はい	367		21.1%
いいえ	1,376		78.9%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

Q34 前問で「はい」と回答した場合、あなたは現在平均して週に何日程度WEB会議・TV会議をする日がありますか。

平均値	1.7(日)
中央値	1.0(日)
第1四分位	1.0(日)
第3四分位	2.0(日)
最大	5.0(日)
最小	0.0(日)

N = 2820

Q35 あなたは現在の派遣先企業では時差出勤をしていますか。

はい	259		14.9%
いいえ	1,484		85.1%
無回答・回答不要	1,077		N = 1743

N = 2820

Q36 前問で「はい」と回答した場合、あなたは現在平均して週に何日程度の時差出勤をしていますか。

平均値	2.9(日)
中央値	3.0(日)
第1四分位	1.0(日)
第3四分位	5.0(日)
最大	6.0(日)
最小	0.0(日)

N = 2820

Q37 あなたは現在の派遣先企業でフレックス勤務をしていますか。

はい	126		7.2%
いいえ	1,617		92.8%
無回答・回答不要	1,077		N = 1743

N = 2820

Q38 前問で「はい」と回答した場合、あなたは現在平均して週に何日程度のフレックス勤務をしていますか。

平均値	2.6(日)
中央値	2.0(日)
第1四分位	1.0(日)
第3四分位	5.0(日)
最大	6.0(日)
最小	0.0(日)

N = 2820

Q39 あなたは現在の派遣先企業において、以下の施策の適用を受けましたか。
※該当するものをすべて選択

休業手当	193		11.1%
休業支援金	65		3.7%
特別休暇	121		6.9%
いずれの適用も受けていない	1,426		81.8%
無回答・回答不要	1,077		N = 1743

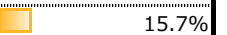
N = 2820

Q40 あなたは派遣労働の働き方に、どの程度満足していますか。あなたが働く意識の変化について教えてください。

満足している	203		11.6%
やや満足している	853		48.9%
やや不満である	500		28.7%
不満である	187		10.7%
無回答・回答不要	1,077		N = 1743

N = 2820

Q41 あなたは、派遣労働における仕事や雇用の安定について不安を持っていますか。

不安はない	77		4.4%
あまり不安はない	273		15.7%
どちらともいえない	472		27.1%
少し不安である	492		28.2%
不安である	429		24.6%
無回答・回答不要	1,077		N = 1743

N = 2820

Q42 あなたは派遣社員という就業形態で、いつまで働きたいと思っていますか。もっともあてはまるものをお答えください。

できるだけ長く派遣社員として働きたい	834		47.8%
ある程度の期間であれば派遣社員として働きたい	587		33.7%
できるだけ早く派遣社員を辞めたい	322		18.5%
無回答・回答不要	1,077		N = 1743

N = 2820

Q43 あなたは今後正社員として働いてみたいと思っていますか。

そう思う	344		19.7%
ややそう思う	603		34.6%
ややそう思わない	462		26.5%
そう思わない	334		19.2%
無回答・回答不要	1,077		N = 1743

N = 2820

Q44 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
(在宅勤務)

増やしたい	191		11.0%
やや増やしたい	245		14.1%
現状程度で良い	1,135		65.1%
やや減らしたい	48		2.8%
減らしたい	124		7.1%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

N=2820

Q44 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
(WEB会議・TV会議)

増やしたい	97		5.6%
やや増やしたい	147		8.4%
現状程度で良い	1,252		71.8%
やや減らしたい	77		4.4%
減らしたい	170		9.8%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

N=2820

Q44 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
(時差出勤)

増やしたい	124		7.1%
やや増やしたい	213		12.2%
現状程度で良い	1,242		71.3%
やや減らしたい	45		2.6%
減らしたい	119		6.8%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

N=2820

Q44 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
(フレックス勤務)

増やしたい	115		6.6%
やや増やしたい	200		11.5%
現状程度で良い	1,259		72.2%
やや減らしたい	48		2.8%
減らしたい	121		6.9%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

N=2820

Q45 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたの心と体の健康状態に変化はありましたか。
(心の健康状態について)

健康になった	41		2.4%
どちらかといえば健康になった	136		7.8%
変化はない	1,090		62.5%
どちらかといえば健康でなくなった	373		21.4%
健康でなくなった	103		5.9%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

N=2820

Q45 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたの心と体の健康状態に変化はありましたか。
(体の健康状態について)

健康になった	46		2.6%
どちらかといえば健康になった	134		7.7%
変化はない	1,116		64.0%
どちらかといえば健康でなくなった	355		20.4%
健康でなくなった	92		5.3%
無回答・回答不要	1,077		N=1743

N=2820

※以下、Q49まで「現在派遣社員として働いていない」と回答した方がのみが回答。

Q46 2019年12月以降に派遣社員として働くことを辞めた理由を教えてください。Q53で、現在派遣社員ではないとご回答の方にお尋ねします。※該当するものをすべて選択

契約期間が満了したから	406		37.7%
契約を打ち切られたから	192		17.8%
初めから短期のつもりだったから	58		5.4%
一時的・不安定な仕事だったから	36		3.3%
正社員の仕事が見つかったから※派遣先で正社員登用された場合も含む	145		13.5%
非正社員の仕事が見つかったから	69		6.4%
賃金等の労働条件に不満があったから	43		4.0%
職場の人間関係に問題があったから	78		7.2%
独立・起業のため	11		1.0%
結婚したから	14		1.3%
出産・育児のため	24		2.2%
介護のため	11		1.0%
コロナの感染リスクを懸念したため	49		4.5%
健康がすぐれなかったため	78		7.2%
その他	144		13.4%
無回答・回答不要	1,743		N=1077
	N=2820		

Q47 現在、派遣社員ではないとお答えですが、それ以外の働き方で働いていますか。

はい	638		59.2%
いいえ	439		40.8%
無回答・回答不要	1,743		N=1077
	N=2820		

Q48 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
(在宅勤務)

増やしたい	94		14.7%
やや増やしたい	107		16.8%
現状程度で良い	378		59.2%
やや減らしたい	9		1.4%
減らしたい	50		7.8%
無回答・回答不要	2,182		N=638
	N=2820		

Q48 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
(WEB会議・TV会議)

増やしたい	53		8.3%
やや増やしたい	79		12.4%
現状程度で良い	415		65.0%
やや減らしたい	24		3.8%
減らしたい	67		10.5%
無回答・回答不要	2,182		N=638
	N=2820		

Q48 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
(時差出勤)

増やしたい	69		10.8%
やや増やしたい	97		15.2%
現状程度で良い	413		64.7%
やや減らしたい	10		1.6%
減らしたい	49		7.7%
無回答・回答不要	2,182		N=638
	N=2820		

Q48 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたは以下の働き方を増やしたいと思っていますか。
(フレックス勤務)

増やしたい	67		10.5%
やや増やしたい	96		15.0%
現状程度で良い	415		65.0%
やや減らしたい	7		1.1%
減らしたい	53		8.3%
無回答・回答不要	2,182		N=638
	N=2820		

Q49 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたの心と体の健康状態に変化はありましたか。
(心の健康状態について)

健康になった	31		2.9%
どちらかといえば健康になった	98		9.1%
変化はない	625		58.0%
どちらかといえば健康でなくなった	245		22.7%
健康でなくなった	78		7.2%
無回答・回答不要	1,743		N=1077
	N=2820		

Q49 新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、あなたの心と体の健康状態に変化はありましたか。
(体の健康状態について)

健康になった	30		2.8%
どちらかといえば健康になった	96		8.9%
変化はない	650		60.4%
どちらかといえば健康でなくなった	234		21.7%
健康でなくなった	67		6.2%
無回答・回答不要	1,743		N=1077
	N=2820		

別表1

派遣先事業所調査 基本クロス

(4) 主たる業種と(3)都道府県のクロス表

		(3) 都道府県							
		愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県
1. 製造業系	(n=1009)	10.01%	0.20%	2.78%	1.39%	0.00%	0.79%	5.05%	0.69%
2. 情報通信業	(n=115)	4.35%	0.87%	0.00%	3.48%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3. サービス系	(n=256)	5.08%	0.39%	0.78%	0.39%	0.00%	0.78%	0.00%	0.00%
4. 建設系	(n=93)	5.08%	0.00%	1.08%	2.15%	2.15%	0.00%	1.08%	0.00%
5. インフラ系	(n=70)	17.14%	0.00%	1.43%	1.43%	1.43%	0.00%	0.00%	0.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	8.36%	0.36%	1.09%	0.73%	1.09%	0.00%	1.09%	1.09%
7. その他	(n=98)	5.10%	0.00%	2.04%	0.00%	0.00%	0.00%	1.02%	1.02%
合計	(n=1916)	8.92%	0.26%	1.93%	1.25%	0.31%	0.52%	2.92%	0.57%

		宮城県	京都府	熊本県	群馬県	広島県	香川県	高知県	佐賀県
		0.79%	1.49%	1.29%	4.56%	2.08%	0.79%	0.20%	0.30%
		1.74%	2.61%	0.00%	0.87%	0.87%	1.74%	0.00%	1.74%
		1.95%	1.17%	1.17%	0.78%	2.34%	0.00%	0.00%	0.78%
		5.38%	3.23%	0.00%	3.23%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%
		2.86%	0.00%	1.43%	1.43%	2.86%	0.00%	0.00%	0.00%
		2.55%	1.82%	0.00%	1.45%	1.45%	2.18%	0.36%	0.36%
		1.02%	2.04%	0.00%	1.02%	1.02%	0.00%	1.02%	0.00%
		1.57%	1.62%	0.89%	3.03%	1.83%	0.84%	0.21%	0.47%

		埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	秋田県
		4.46%	1.88%	0.99%	1.39%	0.79%	2.18%	0.50%	0.59%
		0.00%	0.87%	0.00%	0.87%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
		2.73%	0.78%	0.00%	0.00%	0.39%	1.17%	0.00%	0.00%
		1.08%	0.00%	0.00%	1.08%	0.00%	2.15%	0.00%	0.00%
		5.71%	1.43%	0.00%	1.43%	0.00%	2.86%	0.00%	0.00%
		2.91%	1.82%	0.00%	0.36%	0.36%	0.36%	0.73%	0.36%
		3.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.02%	2.04%
		3.55%	1.46%	0.52%	0.94%	0.52%	1.57%	0.42%	0.47%

		新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県
		1.88%	3.96%	0.79%	8.03%	1.68%	2.68%	8.42%	0.30%
		0.87%	4.35%	0.00%	1.74%	0.87%	1.74%	9.57%	0.87%
		2.34%	6.25%	0.78%	4.69%	1.56%	1.17%	12.11%	0.00%
		0.00%	3.23%	1.08%	5.38%	1.08%	3.23%	7.53%	0.00%
		0.00%	7.14%	1.43%	5.71%	1.43%	2.86%	5.71%	1.43%
		1.82%	4.00%	0.00%	2.91%	1.09%	3.64%	10.91%	0.00%
		1.02%	10.20%	0.00%	3.06%	0.00%	4.08%	10.20%	0.00%
		1.67%	4.70%	0.63%	6.00%	1.41%	2.66%	9.29%	0.26%

		長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県	奈良県
		0.30%	4.36%	0.20%	0.20%	4.46%	0.40%	3.17%	1.09%
		0.00%	0.87%	0.00%	0.00%	51.30%	0.00%	0.00%	0.00%
		0.00%	0.39%	0.00%	0.78%	38.28%	0.39%	0.39%	0.00%
		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.81%	2.15%	1.08%	0.00%
		1.43%	0.00%	0.00%	0.00%	18.57%	0.00%	1.43%	0.00%
		0.73%	0.36%	0.73%	0.00%	28.36%	1.45%	1.09%	0.36%
		0.00%	2.04%	0.00%	0.00%	30.61%	0.00%	3.06%	0.00%
		0.31%	2.56%	0.21%	0.21%	18.11%	0.57%	2.14%	0.63%

		富山県	福井県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	和歌山県	合計
		1.59%	1.49%	2.58%	0.99%	4.06%	1.68%	0.50%	100.00%
		0.00%	0.87%	0.87%	0.00%	1.74%	4.35%	0.00%	100.00%
		0.78%	1.17%	2.73%	0.00%	1.95%	3.13%	0.39%	100.00%
		2.15%	1.08%	4.30%	1.08%	3.23%	1.08%	0.00%	100.00%
		0.00%	0.00%	7.14%	0.00%	4.29%	0.00%	0.00%	100.00%
		1.09%	1.09%	3.64%	0.73%	3.27%	1.45%	0.36%	100.00%
		0.00%	0.00%	2.04%	0.00%	6.12%	5.10%	1.02%	100.00%
		1.20%	1.20%	2.87%	0.68%	3.60%	2.09%	0.42%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(3)都道府県のクロス表

		(3) 都道府県							
		愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	5.90%	0.00%	0.88%	1.77%	0.00%	0.29%	2.36%	0.29%
2. 生産工程	(n=770)	11.95%	0.39%	3.25%	1.17%	0.13%	1.04%	5.19%	0.78%
3. 現業職	(n=128)	14.84%	0.00%	0.78%	0.00%	0.78%	0.00%	1.56%	0.78%
4. 事務職	(n=540)	7.04%	0.19%	1.11%	1.67%	0.37%	0.00%	0.74%	0.56%
5. 販売・サービス職	(n=78)	2.56%	1.28%	1.28%	0.00%	1.28%	0.00%	0.00%	0.00%
6. 分類不能	(n=61)	0.00%	0.00%	1.64%	0.00%	1.64%	1.64%	3.28%	0.00%
合計	(n=1916)	8.92%	0.26%	1.93%	1.25%	0.31%	0.52%	2.92%	0.57%

宮城県	京都府	熊本県	群馬県	広島県	香川県	高知県	佐賀県
0.59%	4.13%	0.29%	1.77%	2.95%	0.88%	0.00%	0.88%
0.91%	1.30%	1.30%	4.55%	1.56%	0.65%	0.26%	0.13%
0.78%	2.34%	2.34%	2.34%	1.56%	0.00%	0.00%	0.00%
2.59%	0.37%	0.19%	2.04%	2.04%	0.93%	0.19%	0.74%
2.56%	2.56%	1.28%	1.28%	0.00%	2.56%	0.00%	1.28%
6.56%	0.00%	1.64%	3.28%	0.00%	1.64%	1.64%	0.00%
1.57%	1.62%	0.89%	3.03%	1.83%	0.84%	0.21%	0.47%
埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	秋田県
2.95%	1.47%	0.29%	0.88%	0.29%	1.77%	0.29%	0.00%
4.68%	1.95%	1.17%	1.43%	0.91%	1.95%	0.52%	0.78%
5.47%	2.34%	0.00%	0.78%	0.00%	2.34%	0.78%	1.56%
2.04%	0.56%	0.00%	0.37%	0.37%	0.56%	0.19%	0.19%
3.85%	0.00%	0.00%	1.28%	0.00%	2.56%	1.28%	0.00%
1.64%	3.28%	0.00%	0.00%	0.00%	1.64%	0.00%	0.00%
3.55%	1.46%	0.52%	0.94%	0.52%	1.57%	0.42%	0.47%
新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県
1.18%	8.55%	0.59%	3.83%	0.59%	2.95%	9.73%	0.29%
1.82%	2.86%	0.91%	8.96%	2.08%	2.73%	7.53%	0.26%
0.00%	6.25%	0.00%	10.94%	0.78%	5.47%	7.03%	1.56%
1.85%	4.63%	0.37%	2.59%	1.30%	2.41%	10.56%	0.00%
2.56%	1.28%	1.28%	3.85%	1.28%	0.00%	16.67%	0.00%
3.28%	8.20%	0.00%	3.28%	0.00%	0.00%	13.11%	0.00%
1.67%	4.70%	0.63%	6.00%	1.41%	2.66%	9.29%	0.26%
長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県	奈良県
0.00%	2.95%	0.00%	0.00%	25.37%	0.29%	0.88%	0.59%
0.39%	4.42%	0.26%	0.26%	1.56%	0.26%	4.03%	1.17%
0.00%	1.56%	0.00%	0.00%	8.59%	2.34%	1.56%	0.00%
0.37%	0.00%	0.19%	0.37%	39.26%	0.74%	0.74%	0.19%
1.28%	0.00%	0.00%	0.00%	21.79%	1.28%	1.28%	0.00%
0.00%	4.92%	1.64%	0.00%	14.75%	0.00%	0.00%	0.00%
0.31%	2.56%	0.21%	0.21%	18.11%	0.57%	2.14%	0.63%
富山県	福井県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	和歌山県	合計
0.88%	0.59%	2.06%	0.29%	5.31%	1.77%	0.29%	100.00%
1.95%	1.69%	2.99%	1.04%	2.47%	2.08%	0.39%	100.00%
1.56%	2.34%	1.56%	0.00%	3.91%	0.78%	2.34%	100.00%
0.19%	0.37%	3.15%	0.37%	3.15%	2.04%	0.19%	100.00%
2.56%	1.28%	7.69%	1.28%	5.13%	2.56%	0.00%	100.00%
0.00%	3.28%	0.00%	1.64%	9.84%	6.56%	0.00%	100.00%
1.20%	1.20%	2.87%	0.68%	3.60%	2.09%	0.42%	100.00%

(3) 都道府県								
愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	
9.12%	0.16%	1.92%	0.48%	0.16%	0.48%	2.24%	0.80%	
7.14%	0.26%	3.17%	2.12%	0.26%	0.26%	3.17%	0.26%	
8.63%	0.40%	1.00%	1.20%	0.40%	0.80%	3.01%	0.40%	
11.08%	0.30%	2.40%	1.20%	0.60%	0.60%	3.89%	0.60%	
6.12%	0.00%	0.00%	4.08%	0.00%	0.00%	4.08%	2.04%	
14.29%	0.00%	0.00%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
9.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
8.92%	0.26%	1.93%	1.25%	0.31%	0.52%	2.92%	0.57%	

宮城県	京都府	熊本県	群馬県	広島県	香川県	高知県	佐賀県
2.56%	1.92%	0.96%	2.08%	1.60%	0.80%	0.16%	0.32%
1.06%	0.79%	0.79%	2.38%	1.85%	1.06%	0.26%	0.79%
1.41%	1.61%	1.20%	4.22%	1.61%	0.80%	0.40%	0.00%
0.60%	2.10%	0.60%	4.19%	2.40%	0.90%	0.00%	1.20%
2.04%	0.00%	0.00%	2.04%	2.04%	0.00%	0.00%	0.00%
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%
0.00%	9.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
1.57%	1.62%	0.89%	3.03%	1.83%	0.84%	0.21%	0.47%
埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	秋田県
3.84%	1.44%	0.16%	0.64%	0.00%	1.12%	0.00%	0.16%
4.50%	0.53%	0.26%	1.06%	0.00%	1.59%	0.53%	0.00%
4.02%	1.81%	0.60%	0.80%	1.20%	1.81%	0.80%	0.80%
1.50%	2.10%	1.20%	1.20%	1.20%	2.40%	0.30%	1.20%
4.08%	2.04%	0.00%	2.04%	0.00%	0.00%	2.04%	0.00%
0.00%	0.00%	0.00%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
0.00%	0.00%	9.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3.55%	1.46%	0.52%	0.94%	0.52%	1.57%	0.42%	0.47%

(2) 規模・事業所単体と
(3) 都道府県
のクロス表

新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県
1.44%	5.92%	0.48%	4.80%	1.60%	2.40%	9.76%	0.16%
1.32%	6.61%	0.26%	6.61%	1.32%	2.91%	10.58%	0.26%
2.41%	2.41%	0.60%	5.82%	1.41%	3.41%	9.04%	0.40%
0.90%	3.59%	0.90%	7.49%	0.60%	2.10%	7.78%	0.30%
6.12%	6.12%	2.04%	8.16%	4.08%	0.00%	8.16%	0.00%
0.00%	4.76%	4.76%	0.00%	4.76%	0.00%	9.52%	0.00%
0.00%	0.00%	0.00%	18.18%	0.00%	9.09%	0.00%	0.00%
1.67%	4.70%	0.63%	6.00%	1.41%	2.66%	9.29%	0.26%
長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県	奈良県
0.64%	1.28%	0.16%	0.00%	21.76%	0.64%	1.92%	0.64%
0.00%	1.59%	0.00%	0.26%	19.84%	0.00%	2.38%	1.06%
0.40%	3.21%	0.20%	0.40%	15.46%	1.00%	1.81%	0.40%
0.00%	4.79%	0.30%	0.30%	11.98%	0.30%	3.29%	0.60%
0.00%	4.08%	0.00%	0.00%	16.33%	2.04%	0.00%	0.00%
0.00%	4.76%	4.76%	0.00%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	36.36%	0.00%	0.00%	0.00%
0.31%	2.56%	0.21%	0.21%	18.11%	0.57%	2.14%	0.63%
富山県	福井県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	和歌山県	合計
0.80%	1.12%	3.04%	0.64%	5.12%	2.24%	0.32%	100.00%
1.06%	0.26%	2.65%	0.26%	3.44%	2.65%	0.53%	100.00%
1.81%	1.81%	2.81%	0.60%	2.61%	2.61%	0.40%	100.00%
1.50%	1.20%	2.99%	1.50%	2.40%	0.90%	0.60%	100.00%
0.00%	2.04%	4.08%	0.00%	4.08%	0.00%	0.00%	100.00%
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.76%	0.00%	0.00%	100.00%
0.00%	9.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
1.20%	1.20%	2.87%	0.68%	3.60%	2.09%	0.42%	100.00%

(4) 主たる業種と(7)主たる派遣受入職種 2019年11月のクロス表

(7) 主たる派遣受入職種 2019年11月								合計
1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	7. 派遣労働者の受入はなかった		
1. 製造業系 (n=999)	10.61%	73.97%	3.10%	8.11%	0.10%	1.00%	3.10%	100.00%
2. 情報通信業 (n=113)	59.29%	0.00%	0.88%	30.97%	4.42%	0.88%	3.54%	100.00%
3. サービス系 (n=252)	21.83%	2.38%	4.76%	50.40%	7.94%	8.33%	4.37%	100.00%
4. 建設系 (n=91)	28.57%	3.30%	10.99%	54.95%	1.10%	0.00%	1.10%	100.00%
5. インフラ系 (n=69)	5.80%	1.45%	43.48%	39.13%	0.00%	4.35%	5.80%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系 (n=270)	6.30%	4.44%	9.26%	60.00%	14.07%	3.33%	2.59%	100.00%
7. その他 (n=95)	18.95%	5.26%	9.47%	53.68%	1.05%	6.32%	5.26%	100.00%
合計 (n=1889)	15.51%	40.55%	6.25%	28.22%	3.49%	2.65%	3.34%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(7)主たる派遣受入職種 2019年11月のクロス表

(7) 主たる派遣受入職種 2019年11月								合計
1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	7. 派遣労働者の受入はなかった		
1. 専門・技術・管理職 (n=330)	85.45%	4.24%	0.61%	5.45%	0.30%	0.00%	3.94%	100.00%
2. 生産工程 (n=765)	0.13%	96.47%	0.00%	1.31%	0.00%	0.13%	1.96%	100.00%
3. 現業職 (n=126)	0.79%	5.56%	90.48%	2.38%	0.00%	0.00%	0.79%	100.00%
4. 事務職 (n=530)	1.51%	0.94%	0.19%	92.45%	0.38%	0.57%	3.96%	100.00%
5. 販売・サービス職 (n=78)	1.28%	0.00%	0.00%	11.54%	80.77%	0.00%	6.41%	100.00%
6. 分類不能 (n=60)	0.00%	3.33%	1.67%	5.00%	0.00%	76.67%	13.33%	100.00%
合計 (n=1889)	15.51%	40.55%	6.25%	28.22%	3.49%	2.65%	3.34%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(7) 主たる派遣受入職種
2019年11月のクロス表

		(7) 主たる派遣受入職種 2019年11月							合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	7. 派遣労働者の受入はなかった	
①29人以下	(n=614)	13.52%	28.50%	7.00%	35.34%	5.70%	3.75%	6.19%	100.00%
②30～49人	(n=373)	17.16%	37.27%	7.24%	28.95%	3.49%	2.95%	2.95%	100.00%
③50～99人	(n=492)	14.63%	47.15%	6.91%	24.80%	2.44%	2.03%	2.03%	100.00%
④100～299人	(n=329)	16.41%	55.62%	3.95%	19.76%	1.52%	1.52%	1.22%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	20.41%	51.02%	2.04%	24.49%	0.00%	2.04%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	23.81%	47.62%	0.00%	23.81%	4.76%	0.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	18.18%	0.00%	36.36%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1889)	15.51%	40.55%	6.25%	28.22%	3.49%	2.65%	3.34%	100.00%

(4) 主たる業種と(8) コロナ前派遣の正社員転換のクロス表

		(8) コロナ前派遣の正社員転換			合計
		①実績がある	②実績がない	③派遣労働者の受入れはなかった	
1. 製造業系	(n=999)	72.67%	26.03%	1.30%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	53.98%	43.36%	2.65%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	60.32%	36.51%	3.17%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	52.75%	45.05%	2.20%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	55.07%	39.13%	5.80%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	62.96%	35.93%	1.11%	100.00%
7. その他	(n=95)	52.63%	45.26%	2.11%	100.00%
合計	(n=1889)	65.91%	32.24%	1.85%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種、現在と(8) コロナ前派遣の正社員転換のクロス表

		(8) コロナ前派遣の正社員転換			合計
		①実績がある	②実績がない	③派遣労働者の受入れはなかった	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	63.03%	34.24%	2.73%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	72.94%	25.88%	1.18%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	60.32%	39.68%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	60.38%	37.36%	2.26%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	60.26%	34.62%	5.13%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	60.00%	38.33%	1.67%	100.00%
合計	(n=1889)	65.91%	32.24%	1.85%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(8) コロナ前派遣の正社員転換のクロス表

		(8) コロナ前派遣の正社員転換			合計
		①実績がある	②実績がない	③派遣労働者の受入れはなかった	
①29人以下	(n=614)	54.56%	42.02%	3.42%	100.00%
②30～49人	(n=373)	67.29%	30.29%	2.41%	100.00%
③50～99人	(n=492)	72.15%	27.44%	0.41%	100.00%
④100～299人	(n=329)	74.47%	24.62%	0.91%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	73.47%	26.53%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	71.43%	28.57%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	0.00%	100.00%
合計	(n=1889)	65.91%	32.24%	1.85%	100.00%

(4) 主たる業種 と (9) コロナ前BCP策定状況 のクロス表

		(9) コロナ前BCP策定状況 合計		
		①策定していた	②策定していない	
1. 製造業系	(n=999)	26.83%	73.17%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	40.71%	59.29%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	39.68%	60.32%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	29.67%	70.33%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	33.33%	66.67%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	29.26%	70.74%	100.00%
7. その他	(n=95)	36.84%	63.16%	100.00%
合計	(n=1889)	30.60%	69.40%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (9) コロナ前BCP策定状況 のクロス表

		(9) コロナ前BCP策定状況 合計		
		①策定していた	②策定していない	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	29.09%	70.91%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	26.93%	73.07%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	22.22%	77.78%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	39.06%	60.94%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	28.21%	71.79%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	31.67%	68.33%	100.00%
合計	(n=1889)	30.60%	69.40%	100.00%

(2) 規模・事業所単位 と (9) コロナ前BCP策定状況 のクロス表

		(9) コロナ前BCP策定状況 合計		
		①策定していた	②策定していない	
①29人以下	(n=614)	25.73%	74.27%	100.00%
②30～49人	(n=373)	27.35%	72.65%	100.00%
③50～99人	(n=492)	31.91%	68.09%	100.00%
④100～299人	(n=329)	37.69%	62.31%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	46.94%	53.06%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	42.86%	57.14%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1889)	30.60%	69.40%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) 正社員：在宅勤務 のクロス表

		(10) 正社員：在宅勤務 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	89.00%	11.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	60.87%	39.13%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	75.00%	25.00%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	79.57%	20.43%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	90.00%	10.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	81.45%	18.55%	100.00%
7. その他	(n=98)	79.59%	20.41%	100.00%
合計	(n=1916)	83.46%	16.54%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (10) 正社員：在宅勤務 のクロス表

		(10) 正社員：在宅勤務 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	76.99%	23.01%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	90.39%	9.61%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	87.50%	12.50%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	75.93%	24.07%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	79.49%	20.51%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	95.08%	4.92%	100.00%
合計	(n=1916)	83.46%	16.54%	100.00%

(2) 規模、事業所単位と
(10) 正社員：在宅勤務
のクロス表

		(10) 正社員：在宅勤務			合計
		0	1		
①29人以下	(n=625)	83.04%	16.96%	100.00%	
②30～49人	(n=378)	86.24%	13.76%	100.00%	
③50～99人	(n=498)	84.54%	15.46%	100.00%	
④100～299人	(n=334)	82.04%	17.96%	100.00%	
⑤300～499人	(n=49)	77.55%	22.45%	100.00%	
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	38.10%	100.00%	
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%	
合計	(n=1916)	83.46%	16.54%	100.00%	

(4) 主たる業種と(10)
非正規：在宅勤務
のクロス表

		(10) 非正規：在宅勤務			合計
		0	1		
1. 製造業系	(n=1009)	97.13%	2.87%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=115)	80.87%	19.13%	100.00%	
3. サービス系	(n=256)	87.50%	12.50%	100.00%	
4. 建設系	(n=93)	90.32%	9.68%	100.00%	
5. インフラ系	(n=70)	91.43%	8.57%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	93.09%	6.91%	100.00%	
7. その他	(n=98)	89.80%	10.20%	100.00%	
合計	(n=1916)	93.37%	6.63%	100.00%	

(5) 主たる派遣受入職種現在と(10)
非正規：在宅勤務
のクロス表

		(10) 非正規：在宅勤務			合計
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	89.97%	10.03%	100.00%	
2. 生産工程	(n=770)	97.92%	2.08%	100.00%	
3. 現業職	(n=128)	96.88%	3.13%	100.00%	
4. 事務職	(n=540)	87.22%	12.78%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=78)	94.87%	5.13%	100.00%	
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1916)	93.37%	6.63%	100.00%	

(2) 規模、事業所単位と
(10) 非正規：在宅勤務
のクロス表

		(10) 非正規：在宅勤務			合計
		0	1		
①29人以下	(n=625)	95.20%	4.80%	100.00%	
②30～49人	(n=378)	94.44%	5.56%	100.00%	
③50～99人	(n=498)	93.98%	6.02%	100.00%	
④100～299人	(n=334)	90.72%	9.28%	100.00%	
⑤300～499人	(n=49)	85.71%	14.29%	100.00%	
⑥500～999人	(n=21)	76.19%	23.81%	100.00%	
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%	
合計	(n=1916)	93.37%	6.63%	100.00%	

(4) 主たる業種と(10)
派遣：在宅勤務
のクロス表

		(10) 派遣：在宅勤務			合計
		0	1		
1. 製造業系	(n=1009)	98.41%	1.59%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=115)	86.96%	13.04%	100.00%	
3. サービス系	(n=256)	88.67%	11.33%	100.00%	
4. 建設系	(n=93)	93.55%	6.45%	100.00%	
5. インフラ系	(n=70)	94.29%	5.71%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	93.82%	6.18%	100.00%	
7. その他	(n=98)	91.84%	8.16%	100.00%	
合計	(n=1916)	95.04%	4.96%	100.00%	

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(10)派遣：在宅勤務のクロス表

		(10) 派遣：在宅勤務		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	90.86%	9.14%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.96%	1.04%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	100.00%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	90.93%	9.07%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	92.31%	7.69%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	98.36%	1.64%	100.00%
合計	(n=1916)	95.04%	4.96%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と(10)派遣：在宅勤務のクロス表

		(10) 派遣：在宅勤務		合計
		0	1	
①29人以下	(n=625)	94.72%	5.28%	100.00%
②30～49人	(n=378)	95.50%	4.50%	100.00%
③50～99人	(n=498)	95.98%	4.02%	100.00%
④100～299人	(n=334)	94.91%	5.09%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	97.96%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	76.19%	23.81%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	81.82%	18.18%	100.00%
合計	(n=1916)	95.04%	4.96%	100.00%

(4) 主たる業種と(10)在宅勤務なしのクロス表

		(10) 在宅勤務なし		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	12.19%	87.81%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	41.74%	58.26%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	26.95%	73.05%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	23.66%	76.34%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	11.43%	88.57%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	20.73%	79.27%	100.00%
7. その他	(n=98)	24.49%	75.51%	100.00%
合計	(n=1916)	18.32%	81.68%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(10)在宅勤務なしのクロス表

		(10) 在宅勤務なし		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	26.25%	73.75%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	10.52%	89.48%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	14.06%	85.94%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	26.48%	73.52%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	20.51%	79.49%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	6.56%	93.44%	100.00%
合計	(n=1916)	18.32%	81.68%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と(10)在宅勤務なしのクロス表

		(10) 在宅勤務なし		合計
		0	1	
①29人以下	(n=625)	18.88%	81.12%	100.00%
②30～49人	(n=378)	15.61%	84.39%	100.00%
③50～99人	(n=498)	17.07%	82.93%	100.00%
④100～299人	(n=334)	20.06%	79.94%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	22.45%	77.55%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	38.10%	61.90%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	27.27%	72.73%	100.00%
合計	(n=1916)	18.32%	81.68%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(10)正社員：在宅勤務のクロス表

		(10) 正社員：在宅勤務		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	76.36%	23.64%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	90.33%	9.67%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	87.30%	12.70%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	75.47%	24.53%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	79.49%	20.51%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	95.00%	5.00%	100.00%
合計	(n=1889)	83.22%	16.78%	100.00%

(4) 王たる業種と(10)非正規：在宅勤務のクロス表

1. 製造業系	(n=999)	97.10%	2.90%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	80.53%	19.47%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	87.30%	12.70%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	90.11%	9.89%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	91.30%	8.70%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	92.96%	7.04%	100.00%
7. その他	(n=95)	89.47%	10.53%	100.00%
合計	(n=1889)	93.28%	6.72%	100.00%

(5) 王たる派遣受入職種現在と(10)非正規：在宅勤務のクロス表

		(10) 非正規：在宅勤務		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	89.70%	10.30%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	97.91%	2.09%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	96.83%	3.17%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	86.98%	13.02%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	94.87%	5.13%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1889)	93.28%	6.72%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(10) 非正規：在宅勤務
のクロス表

		(10) 非正規：在宅勤務		合計
		0	1	
①29人以下	(n=614)	95.11%	4.89%	100.00%
②30～49人	(n=373)	94.37%	5.63%	100.00%
③50～99人	(n=492)	93.90%	6.10%	100.00%
④100～299人	(n=329)	90.58%	9.42%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	85.71%	14.29%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	76.19%	23.81%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%
合計	(n=1889)	93.28%	6.72%	100.00%

(4) 主たる業種と(10)
派遣：在宅勤務
のクロス表

		(10) 派遣：在宅勤務		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	98.40%	1.60%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	86.73%	13.27%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	88.49%	11.51%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	93.41%	6.59%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	94.20%	5.80%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	93.70%	6.30%	100.00%
7. その他	(n=95)	91.58%	8.42%	100.00%
合計	(n=1889)	94.97%	5.03%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(10)
派遣：在宅勤務
のクロス表

		(10) 派遣：在宅勤務		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	90.61%	9.39%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	98.95%	1.05%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	100.00%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	90.75%	9.25%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	92.31%	7.69%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	98.33%	1.67%	100.00%
合計	(n=1889)	94.97%	5.03%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(10) 派遣：在宅勤務
のクロス表

		(10) 派遣：在宅勤務		合計
		0	1	
①29人以下	(n=614)	94.63%	5.37%	100.00%
②30～49人	(n=373)	95.44%	4.56%	100.00%
③50～99人	(n=492)	95.93%	4.07%	100.00%
④100～299人	(n=329)	94.83%	5.17%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	97.96%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	76.19%	23.81%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	81.82%	18.18%	100.00%
合計	(n=1889)	94.97%	5.03%	100.00%

(4) 主たる業種と(10)
在宅勤務なし
のクロス表

		(10) 在宅勤務なし		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	11.31%	88.69%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	40.71%	59.29%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	25.79%	74.21%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	21.98%	78.02%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	10.14%	89.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	19.26%	80.74%	100.00%
7. その他	(n=95)	22.11%	77.89%	100.00%
合計	(n=1889)	17.15%	82.85%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(10)
在宅勤務なし
のクロス表

		(10) 在宅勤務なし		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	24.24%	75.76%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	9.93%	90.07%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	12.70%	87.30%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	25.09%	74.91%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	20.51%	79.49%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	5.00%	95.00%	100.00%
合計	(n=1889)	17.15%	82.85%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(10) 在宅勤務なしのクロス表

		(10) 在宅勤務なし			合計
		0	1		
①29人以下	(n=614)	17.43%	82.57%	100.00%	
②30～49人	(n=373)	14.48%	85.52%	100.00%	
③50～99人	(n=492)	16.06%	83.94%	100.00%	
④100～299人	(n=329)	18.84%	81.16%	100.00%	
⑤300～499人	(n=49)	22.45%	77.55%	100.00%	
⑥500～999人	(n=21)	38.10%	61.90%	100.00%	
⑦1000人以上	(n=11)	27.27%	72.73%	100.00%	
合計	(n=1889)	17.15%	82.85%	100.00%	

(4) 主たる業種と(10)非正規：Web/TV会議のクロス表

		(10) 非正規：Web/TV会議			合計
		0	1		
1. 製造業系	(n=999)	89.79%	10.21%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=113)	65.49%	34.51%	100.00%	
3. サービス系	(n=252)	78.17%	21.83%	100.00%	
4. 建設系	(n=91)	82.42%	17.58%	100.00%	
5. インフラ系	(n=69)	86.96%	13.04%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	81.11%	18.89%	100.00%	
7. その他	(n=95)	82.11%	17.89%	100.00%	
合計	(n=1889)	84.70%	15.30%	100.00%	

(5) 主たる派遣受入職種現在と(10)非正規：Web/TV会議のクロス表

		(10) 非正規：Web/TV会議			合計
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	76.36%	23.64%	100.00%	
2. 生産工程	(n=765)	92.29%	7.71%	100.00%	
3. 現業職	(n=126)	91.27%	8.73%	100.00%	
4. 事務職	(n=530)	76.79%	23.21%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=78)	80.77%	19.23%	100.00%	
6. 分類不能	(n=60)	95.00%	5.00%	100.00%	
合計	(n=1889)	84.70%	15.30%	100.00%	

(2) 規模・事業所単体と(10)非正規：Web/TV会議のクロス表

		(10) 非正規：Web/TV会議			合計
		0	1		
①29人以下	(n=614)	88.93%	11.07%	100.00%	
②30～49人	(n=373)	87.13%	12.87%	100.00%	
③50～99人	(n=492)	84.15%	15.85%	100.00%	
④100～299人	(n=329)	78.72%	21.28%	100.00%	
⑤300～499人	(n=49)	75.51%	24.49%	100.00%	
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	38.10%	100.00%	
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%	
合計	(n=1889)	84.70%	15.30%	100.00%	

(4) 主たる業種と(10)派遣：Web/TV会議のクロス表

		(10) 派遣：Web/TV会議			合計
		0	1		
1. 製造業系	(n=999)	94.59%	5.41%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=113)	66.37%	33.63%	100.00%	
3. サービス系	(n=252)	81.75%	18.25%	100.00%	
4. 建設系	(n=91)	82.42%	17.58%	100.00%	
5. インフラ系	(n=69)	88.41%	11.59%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	83.33%	16.67%	100.00%	
7. その他	(n=95)	78.95%	21.05%	100.00%	
合計	(n=1889)	87.98%	12.02%	100.00%	

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(10)派遣：Web/TV会議のクロス表

		(10) 派遣：Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	76.67%	23.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	96.34%	3.66%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	97.62%	2.38%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	80.19%	19.81%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	83.33%	16.67%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	98.33%	1.67%	100.00%
合計	(n=1889)	87.98%	12.02%	100.00%

(2) 規模 事業所単体と(10)派遣：Web/TV会議のクロス表

		(10) 派遣：Web/TV会議 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=614)	88.60%	11.40%	100.00%
②30～49人	(n=373)	89.81%	10.19%	100.00%
③50～99人	(n=492)	88.41%	11.59%	100.00%
④100～299人	(n=329)	86.93%	13.07%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	83.67%	16.33%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	66.67%	33.33%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
合計	(n=1889)	87.98%	12.02%	100.00%

(4) 主たる業種と(10)正社員：Web/TV会議のクロス表

		(10) 正社員：Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	58.76%	41.24%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	40.71%	59.29%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	59.52%	40.48%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	62.64%	37.36%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	69.57%	30.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	54.81%	45.19%	100.00%
7. その他	(n=95)	57.89%	42.11%	100.00%
合計	(n=1889)	57.76%	42.24%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(10)正社員：Web/TV会議のクロス表

		(10) 正社員：Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	51.82%	48.18%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	60.65%	39.35%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	66.67%	33.33%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	55.28%	44.72%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	52.56%	47.44%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	63.33%	36.67%	100.00%
合計	(n=1889)	57.76%	42.24%	100.00%

(2) 規模 事業所単体と(10)正社員：Web/TV会議のクロス表

		(10) 正社員：Web/TV会議 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=614)	64.01%	35.99%	100.00%
②30～49人	(n=373)	60.05%	39.95%	100.00%
③50～99人	(n=492)	56.30%	43.70%	100.00%
④100～299人	(n=329)	49.85%	50.15%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	46.94%	53.06%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	38.10%	61.90%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	18.18%	81.82%	100.00%
合計	(n=1889)	57.76%	42.24%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) 非正規：Web/TV会議 のクロス表

		(10) 非正規：Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	89.79%	10.21%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	65.49%	34.51%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	78.17%	21.83%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	82.42%	17.58%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	86.96%	13.04%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	81.11%	18.89%	100.00%
7. その他	(n=95)	82.11%	17.89%	100.00%
合計	(n=1889)	84.70%	15.30%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (10) 非正規：Web/TV会議 のクロス表

		(10) 非正規：Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	76.36%	23.64%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	92.29%	7.71%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	91.27%	8.73%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	76.79%	23.21%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	80.77%	19.23%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	95.00%	5.00%	100.00%
合計	(n=1889)	84.70%	15.30%	100.00%

(2) 規模 事業所単体 と (10) 非正規：Web/TV会議 のクロス表

		(10) 非正規：Web/TV会議 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=614)	88.93%	11.07%	100.00%
②30～49人	(n=373)	87.13%	12.87%	100.00%
③50～99人	(n=492)	84.15%	15.85%	100.00%
④100～299人	(n=329)	78.72%	21.28%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	75.51%	24.49%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	38.10%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%
合計	(n=1889)	84.70%	15.30%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) 派遣：Web/TV会議 のクロス表

		(10) 派遣：Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	94.59%	5.41%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	66.37%	33.63%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	81.75%	18.25%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	82.42%	17.58%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	88.41%	11.59%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	83.33%	16.67%	100.00%
7. その他	(n=95)	78.95%	21.05%	100.00%
合計	(n=1889)	87.98%	12.02%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (10) 派遣：Web/TV会議 のクロス表

		(10) 派遣：Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	76.67%	23.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	96.34%	3.66%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	97.62%	2.38%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	80.19%	19.81%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	83.33%	16.67%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	98.33%	1.67%	100.00%
合計	(n=1889)	87.98%	12.02%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(10) 派遣：Web/TV会議の
クロス表

		(10) 派遣：Web/TV会議		合計
		0	1	
①29人以下	(n=614)	88.60%	11.40%	100.00%
②30～49人	(n=373)	89.81%	10.19%	100.00%
③50～99人	(n=492)	88.41%	11.59%	100.00%
④100～299人	(n=329)	86.93%	13.07%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	83.67%	16.33%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	66.67%	33.33%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
合計	(n=1889)	87.98%	12.02%	100.00%

(4) 主たる業種と(10)
Web/TV会議なしのクロス表

		(10) Web/TV会議なし		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	41.04%	58.96%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	59.29%	40.71%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	40.48%	59.52%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	38.46%	61.54%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	28.99%	71.01%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	45.93%	54.07%	100.00%
7. その他	(n=95)	42.11%	57.89%	100.00%
合計	(n=1889)	42.24%	57.76%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(10)
Web/TV会議なしのクロス表

		(10) Web/TV会議なし		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	48.48%	51.52%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	39.08%	60.92%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	33.33%	66.67%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	45.09%	54.91%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	46.15%	53.85%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	36.67%	63.33%	100.00%
合計	(n=1889)	42.24%	57.76%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(10) Web/TV会議なしのクロス表

		(10) Web/TV会議なし		合計
		0	1	
①29人以下	(n=614)	36.16%	63.84%	100.00%
②30～49人	(n=373)	39.68%	60.32%	100.00%
③50～99人	(n=492)	43.50%	56.50%	100.00%
④100～299人	(n=329)	50.15%	49.85%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	55.10%	44.90%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	38.10%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	81.82%	18.18%	100.00%
合計	(n=1889)	42.24%	57.76%	100.00%

(4) 主たる業種と(10)
正社員：時差出勤のクロス表

		(10) 正社員：時差出勤		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	77.18%	22.82%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	53.98%	46.02%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	64.68%	35.32%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	72.53%	27.47%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	71.01%	28.99%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	73.70%	26.30%	100.00%
7. その他	(n=95)	65.26%	34.74%	100.00%
合計	(n=1889)	72.58%	27.42%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(10)正社員：時差出勤のクロス表

(10) 正社員：時差出勤 合計				
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	66.67%	33.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	78.30%	21.70%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	73.02%	26.98%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	67.55%	32.45%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	70.51%	29.49%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	78.33%	21.67%	100.00%
合計	(n=1889)	72.58%	27.42%	100.00%

(2) 規模 事業所単体と(10)正社員：時差出勤のクロス表

(10) 正社員：時差出勤 合計				
		0	1	
①29人以下	(n=614)	74.59%	25.41%	100.00%
②30～49人	(n=373)	77.21%	22.79%	100.00%
③50～99人	(n=492)	73.78%	26.22%	100.00%
④100～299人	(n=329)	65.96%	34.04%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	63.27%	36.73%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	47.62%	52.38%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1889)	72.58%	27.42%	100.00%

(4) 主たる業種と(10)非正規：時差出勤のクロス表

(10) 非正規：時差出勤 合計				
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	90.09%	9.91%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	71.68%	28.32%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	75.40%	24.60%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	87.91%	12.09%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	82.61%	17.39%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	84.44%	15.56%	100.00%
7. その他	(n=95)	81.05%	18.95%	100.00%
合計	(n=1889)	85.39%	14.61%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(10)非正規：時差出勤のクロス表

(10) 非正規：時差出勤 合計				
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	80.91%	19.09%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	90.33%	9.67%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	84.92%	15.08%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	80.94%	19.06%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	82.05%	17.95%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	91.67%	8.33%	100.00%
合計	(n=1889)	85.39%	14.61%	100.00%

(2) 規模 事業所単体と(10)非正規：時差出勤のクロス表

(10) 非正規：時差出勤 合計				
		0	1	
①29人以下	(n=614)	87.62%	12.38%	100.00%
②30～49人	(n=373)	89.01%	10.99%	100.00%
③50～99人	(n=492)	85.77%	14.23%	100.00%
④100～299人	(n=329)	79.64%	20.36%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	77.55%	22.45%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	71.43%	28.57%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%
合計	(n=1889)	85.39%	14.61%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) 派遣：時差出勤 のクロス表

		(10) 派遣：時差出勤		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	90.69%	9.31%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	76.99%	23.01%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	79.76%	20.24%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	86.81%	13.19%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	82.61%	17.39%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	87.78%	12.22%	100.00%
7. その他	(n=95)	84.21%	15.79%	100.00%
合計	(n=1889)	87.19%	12.81%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (10) 派遣：時差出勤 のクロス表

		(10) 派遣：時差出勤		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	83.64%	16.36%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	90.85%	9.15%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	88.10%	11.90%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	83.96%	16.04%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	83.33%	16.67%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	91.67%	8.33%	100.00%
合計	(n=1889)	87.19%	12.81%	100.00%

(2) 規模 事業所単体 と (10) 派遣：時差出勤 のクロス表

		(10) 派遣：時差出勤		合計
		0	1	
①29人以下	(n=614)	86.16%	13.84%	100.00%
②30～49人	(n=373)	88.20%	11.80%	100.00%
③50～99人	(n=492)	88.62%	11.38%	100.00%
④100～299人	(n=329)	87.23%	12.77%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	87.76%	12.24%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	76.19%	23.81%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
合計	(n=1889)	87.19%	12.81%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) 時差出勤なし のクロス表

		(10) 時差出勤なし		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	23.72%	76.28%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	46.90%	53.10%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	37.70%	62.30%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	29.67%	70.33%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	28.99%	71.01%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	27.78%	72.22%	100.00%
7. その他	(n=95)	35.79%	64.21%	100.00%
合計	(n=1889)	28.64%	71.36%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (10) 時差出勤なし のクロス表

		(10) 時差出勤なし		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	34.55%	65.45%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	22.88%	77.12%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	28.57%	71.43%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	33.58%	66.42%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	32.05%	67.95%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	21.67%	78.33%	100.00%
合計	(n=1889)	28.64%	71.36%	100.00%

(2) 規模 事業所単体 と (10) 時差出勤なし のクロス表

		(10) 時差出勤なし		合計
		0	1	
①29人以下	(n=614)	27.04%	72.96%	100.00%
②30～49人	(n=373)	24.40%	75.60%	100.00%
③50～99人	(n=492)	27.03%	72.97%	100.00%
④100～299人	(n=329)	35.26%	64.74%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	36.73%	63.27%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	47.62%	52.38%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
合計	(n=1889)	28.64%	71.36%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) 正社員：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 正社員：フレックス・合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	85.19%	14.81%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	60.18%	39.82%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	74.60%	25.40%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	87.91%	12.09%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	84.06%	15.94%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	84.44%	15.56%	100.00%
7. その他	(n=95)	80.00%	20.00%	100.00%
合計	(n=1889)	82.00%	18.00%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (10) 正社員：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 正社員：フレックス・合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	73.64%	26.36%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	87.06%	12.94%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	91.27%	8.73%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	75.85%	24.15%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	85.90%	14.10%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	93.33%	6.67%	100.00%
合計	(n=1889)	82.00%	18.00%	100.00%

(2) 規模・事業所単体 と (10) 正社員：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 正社員：フレックス・合計		
		0	1	
①29人以下	(n=614)	83.55%	16.45%	100.00%
②30～49人	(n=373)	85.25%	14.75%	100.00%
③50～99人	(n=492)	83.54%	16.46%	100.00%
④100～299人	(n=329)	78.12%	21.88%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	65.31%	34.69%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	38.10%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1889)	82.00%	18.00%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) 非正規：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 非正規：フレックス・合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	95.40%	4.60%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	79.65%	20.35%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	88.89%	11.11%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	98.90%	1.10%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	94.20%	5.80%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	94.07%	5.93%	100.00%
7. その他	(n=95)	91.58%	8.42%	100.00%
合計	(n=1889)	93.33%	6.67%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (10) 非正規：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 非正規：フレックス・合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	88.18%	11.82%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	96.34%	3.66%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	95.24%	4.76%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	90.94%	9.06%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	94.87%	5.13%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	98.33%	1.67%	100.00%
合計	(n=1889)	93.33%	6.67%	100.00%

(2) 規模・事業所単体 と (10) 非正規：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 非正規：フレックス・合計		
		0	1	
①29人以下	(n=614)	94.95%	5.05%	100.00%
②30～49人	(n=373)	94.64%	5.36%	100.00%
③50～99人	(n=492)	92.28%	7.72%	100.00%
④100～299人	(n=329)	91.79%	8.21%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	91.84%	8.16%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	85.71%	14.29%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%
合計	(n=1889)	93.33%	6.67%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) 派遣：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 派遣：フレックスタ・合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	97.60%	2.40%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	84.07%	15.93%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	92.86%	7.14%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	97.80%	2.20%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	95.65%	4.35%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	97.04%	2.96%	100.00%
7. その他	(n=95)	94.74%	5.26%	100.00%
合計	(n=1889)	95.87%	4.13%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (10) 派遣：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 派遣：フレックスタ・合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	91.21%	8.79%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	97.91%	2.09%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	96.83%	3.17%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	95.85%	4.15%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	93.59%	6.41%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	96.67%	3.33%	100.00%
合計	(n=1889)	95.87%	4.13%	100.00%

(2) 規模・事業所単位 と (10) 派遣：フレックスタイム制度 のクロス表

		(10) 派遣：フレックスタ・合計		
		0	1	
①29人以下	(n=614)	95.60%	4.40%	100.00%
②30～49人	(n=373)	96.78%	3.22%	100.00%
③50～99人	(n=492)	95.93%	4.07%	100.00%
④100～299人	(n=329)	96.35%	3.65%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	97.96%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	85.71%	14.29%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%
合計	(n=1889)	95.87%	4.13%	100.00%

(4) 主たる業種 と (10) フレックスタイム制度なし のクロス表

		(10) フレックスタイム制 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=999)	14.71%	85.29%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	39.82%	60.18%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	25.00%	75.00%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	12.09%	87.91%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	17.39%	82.61%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	15.56%	84.44%	100.00%
7. その他	(n=95)	20.00%	80.00%	100.00%
合計	(n=1889)	17.95%	82.05%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と (10) フレックスタイム制度なしのクロス表

(10) フレックスタイム制 合計				
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	26.06%	73.94%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	13.20%	86.80%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	9.52%	90.48%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	23.58%	76.42%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	14.10%	85.90%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	6.67%	93.33%	100.00%
合計	(n=1889)	17.95%	82.05%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と (10) フレックスタイム制度なしのクロス表

(10) フレックスタイム制 合計				
		0	1	
①29人以下	(n=614)	16.29%	83.71%	100.00%
②30～49人	(n=373)	15.28%	84.72%	100.00%
③50～99人	(n=492)	16.26%	83.74%	100.00%
④100～299人	(n=329)	21.58%	78.42%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	34.69%	65.31%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	38.10%	61.90%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%
合計	(n=1889)	17.95%	82.05%	100.00%

(4) 主たる業種と (11) 売上高の推移のクロス表

(11) 売上高の推移											合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. 製造業系	(n=999)	12.51%	12.91%	14.21%	8.21%	31.03%	4.20%	5.11%	10.11%	1.70%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	24.78%	15.04%	8.85%	6.19%	15.93%	0.88%	5.31%	22.12%	0.88%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	32.54%	12.70%	13.89%	8.33%	11.11%	2.38%	3.57%	14.68%	0.79%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	27.47%	9.89%	8.79%	13.19%	8.79%	6.59%	5.49%	19.78%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	33.33%	15.94%	11.59%	7.25%	14.49%	2.90%	5.80%	8.70%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	15.56%	14.44%	14.81%	4.81%	24.81%	5.56%	7.41%	11.48%	1.11%	100.00%
7. その他	(n=95)	33.68%	9.47%	21.05%	4.21%	12.63%	2.11%	6.32%	8.42%	2.11%	100.00%
合計	(n=1889)	18.90%	13.02%	13.92%	7.62%	23.98%	3.92%	5.35%	11.96%	1.32%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と (11) 売上高の推移のクロス表

(11) 売上高の推移											合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	25.15%	14.55%	12.73%	9.09%	18.18%	3.64%	3.33%	12.42%	0.91%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	9.93%	11.63%	13.86%	8.50%	33.46%	4.31%	5.62%	11.11%	1.57%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	16.67%	18.25%	13.49%	8.73%	18.25%	6.35%	8.73%	8.73%	0.79%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	27.74%	11.51%	14.34%	5.66%	17.74%	2.45%	4.53%	14.34%	1.70%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	16.67%	20.51%	19.23%	7.69%	15.38%	5.13%	5.13%	10.26%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	28.33%	15.00%	11.67%	3.33%	13.33%	6.67%	13.33%	8.33%	0.00%	100.00%
合計	(n=1889)	18.90%	13.02%	13.92%	7.62%	23.98%	3.92%	5.35%	11.96%	1.32%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と (11) 売上高の推移のクロス表

(11) 売上高の推移											合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
①29人以下	(n=614)	20.68%	16.29%	13.84%	6.84%	21.99%	3.09%	6.35%	9.61%	1.30%	100.00%
②30～49人	(n=373)	21.98%	9.65%	15.55%	5.09%	23.06%	4.56%	5.90%	12.87%	1.34%	100.00%
③50～99人	(n=492)	15.85%	13.62%	12.80%	9.55%	26.02%	4.27%	4.67%	12.60%	0.61%	100.00%
④100～299人	(n=329)	16.41%	10.94%	14.59%	9.42%	24.92%	4.26%	4.56%	12.77%	2.13%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	18.37%	10.20%	16.33%	4.08%	22.45%	4.08%	4.08%	18.37%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	14.29%	4.76%	4.76%	14.29%	38.10%	0.00%	0.00%	19.05%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	9.09%	0.00%	0.00%	27.27%	9.09%	0.00%	18.18%	0.00%	100.00%
合計	(n=1889)	18.90%	13.02%	13.92%	7.62%	23.98%	3.92%	5.35%	11.96%	1.32%	100.00%

(4) 主たる業種 と (12) 売上高へのコロナ影響 のクロス表

		(12) 売上高へのコロナ影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. 製造業系	(n=999)	1.00%	8.91%	17.12%	46.05%	26.93%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	0.00%	8.85%	38.05%	41.59%	11.50%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	2.78%	5.95%	33.33%	42.06%	15.87%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	0.00%	3.30%	43.96%	48.35%	4.40%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	1.45%	8.70%	26.09%	49.28%	14.49%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	2.59%	15.93%	16.67%	43.33%	21.48%	100.00%
7. その他	(n=95)	3.16%	3.16%	36.84%	38.95%	17.89%	100.00%
合計	(n=1889)	1.48%	8.95%	23.08%	44.73%	21.76%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (12) 売上高へのコロナ影響 のクロス表

		(12) 売上高へのコロナ影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	1.21%	6.97%	30.00%	46.67%	15.15%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	1.05%	9.93%	15.69%	44.58%	28.76%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	2.38%	13.49%	17.46%	46.83%	19.84%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	1.89%	7.55%	30.57%	44.53%	15.47%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	2.56%	10.26%	17.95%	41.03%	28.21%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	1.67%	8.33%	31.67%	38.33%	20.00%	100.00%
合計	(n=1889)	1.48%	8.95%	23.08%	44.73%	21.76%	100.00%

(2) 規模 事業所単体 と (12) 売上高へのコロナ影響 のクロス表

		(12) 売上高へのコロナ影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
①29人以下	(n=614)	0.98%	8.96%	23.45%	46.42%	20.20%	100.00%
②30～49人	(n=373)	1.88%	7.77%	27.88%	39.41%	23.06%	100.00%
③50～99人	(n=492)	1.42%	7.72%	21.95%	47.15%	21.75%	100.00%
④100～299人	(n=329)	2.43%	11.55%	17.93%	44.38%	23.71%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	0.00%	12.24%	28.57%	38.78%	20.41%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	0.00%	14.29%	19.05%	38.10%	28.57%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	0.00%	0.00%	27.27%	72.73%	0.00%	100.00%
合計	(n=1889)	1.48%	8.95%	23.08%	44.73%	21.76%	100.00%

(4) 主たる業種 と (13) 労働者の推移 のクロス表

		(13) 労働者の推移									合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. 製造業系	(n=999)	49.15%	8.51%	10.01%	5.61%	8.41%	1.30%	4.90%	11.51%	0.60%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	58.41%	4.42%	3.54%	5.31%	0.88%	0.00%	6.19%	20.35%	0.88%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	59.13%	6.75%	5.56%	4.37%	2.78%	0.79%	5.95%	13.89%	0.79%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	57.14%	6.59%	8.79%	4.40%	1.10%	0.00%	3.30%	16.48%	2.20%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	69.57%	5.80%	7.25%	2.90%	1.45%	0.00%	7.25%	5.80%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	64.81%	9.26%	5.56%	2.96%	0.74%	1.11%	5.56%	9.26%	0.74%	100.00%
7. その他	(n=95)	62.11%	7.37%	6.32%	1.05%	2.11%	0.00%	6.32%	12.63%	2.11%	100.00%
合計	(n=1889)	55.06%	7.89%	8.05%	4.66%	5.19%	0.95%	5.29%	12.12%	0.79%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (13) 労働者の推移 のクロス表

		(13) 労働者の推移									合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	57.27%	7.58%	8.79%	4.85%	3.94%	0.61%	5.15%	11.21%	0.61%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	48.10%	7.71%	10.46%	5.75%	9.28%	1.44%	5.23%	11.37%	0.65%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	58.73%	7.94%	8.73%	3.97%	1.59%	0.00%	7.94%	9.52%	1.59%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	62.26%	6.79%	5.09%	3.21%	1.51%	0.19%	4.72%	15.09%	1.13%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	53.85%	14.10%	5.13%	5.13%	2.56%	3.85%	5.13%	10.26%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	61.67%	13.33%	1.67%	3.33%	3.33%	1.67%	6.67%	8.33%	0.00%	100.00%
合計	(n=1889)	55.06%	7.89%	8.05%	4.66%	5.19%	0.95%	5.29%	12.12%	0.79%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(13) 労働者の推移のクロス表

		(13) 労働者の推移									合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
①29人以下	(n=614)	63.19%	7.33%	6.68%	4.23%	3.26%	1.14%	5.37%	7.98%	0.81%	100.00%
②30～49人	(n=373)	54.96%	8.58%	8.04%	4.56%	4.83%	0.80%	4.83%	12.87%	0.54%	100.00%
③50～99人	(n=492)	50.00%	8.74%	8.54%	5.69%	5.28%	0.41%	6.30%	14.43%	0.61%	100.00%
④100～299人	(n=329)	48.94%	6.69%	10.64%	4.56%	7.60%	1.82%	4.86%	14.59%	0.30%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	48.98%	12.24%	6.12%	2.04%	10.20%	0.00%	4.08%	12.24%	4.08%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	0.00%	4.76%	4.76%	4.76%	0.00%	0.00%	14.29%	9.52%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	27.27%	9.09%	0.00%	0.00%	27.27%	0.00%	0.00%	36.36%	0.00%	100.00%
合計	(n=1889)	55.06%	7.89%	8.05%	4.66%	5.19%	0.95%	5.29%	12.12%	0.79%	100.00%

(4) 主たる業種と(14)-1.正在宅勤務のクロス表

		(14) -1. 正 在宅勤務		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	63.92%	36.08%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	6.09%	93.91%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	34.77%	65.23%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	31.18%	68.82%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	48.57%	51.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	34.91%	65.09%	100.00%
7. その他	(n=98)	29.59%	70.41%	100.00%
合計	(n=1916)	48.49%	51.51%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(14)-1.正在宅勤務のクロス表

		(14) -1. 正 在宅勤務		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	35.69%	64.31%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	68.70%	31.30%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	60.16%	39.84%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	22.41%	77.59%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	51.28%	48.72%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	67.21%	32.79%	100.00%
合計	(n=1916)	48.49%	51.51%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14)-1.正在宅勤務のクロス表

		(14) -1. 正 在宅勤務		合計
		0	1	
①29人以下	(n=625)	50.56%	49.44%	100.00%
②30～49人	(n=378)	50.53%	49.47%	100.00%
③50～99人	(n=498)	51.61%	48.39%	100.00%
④100～299人	(n=334)	42.22%	57.78%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	34.69%	65.31%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	33.33%	66.67%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	0.00%	100.00%	100.00%
合計	(n=1916)	48.49%	51.51%	100.00%

(4) 主たる業種と(14)-1.正Web/TV会議のクロス表

		(14) -1. 正 Web/TV会議		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	42.42%	57.58%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	26.96%	73.04%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	39.84%	60.16%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	25.81%	74.19%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	41.43%	58.57%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	30.55%	69.45%	100.00%
7. その他	(n=98)	35.71%	64.29%	100.00%
合計	(n=1916)	38.26%	61.74%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(14)-1.正Web/TV会議のクロス表

		(14) -1. 正 Web/TV会議		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	34.51%	65.49%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	42.73%	57.27%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	51.56%	48.44%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	30.00%	70.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	35.90%	64.10%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	50.82%	49.18%	100.00%
合計	(n=1916)	38.26%	61.74%	100.00%

(2) 規模・事業所単位と
(14) -1. 正
Web/TV会議
のクロス表

		(14) -1. 正 Web/TV会議			合計
		0	1		
①29人以下	(n=625)	44.96%	55.04%		100.00%
②30～49人	(n=378)	38.10%	61.90%		100.00%
③50～99人	(n=498)	37.75%	62.25%		100.00%
④100～299人	(n=334)	27.84%	72.16%		100.00%
⑤300～499人	(n=49)	32.65%	67.35%		100.00%
⑥500～999人	(n=21)	42.86%	57.14%		100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	18.18%	81.82%		100.00%
合計	(n=1916)	38.26%	61.74%		100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
1. 正 時差出勤
のクロス表

		(14) -1. 正 時差出勤			合計
		0	1		
1. 製造業系	(n=1009)	71.85%	28.15%		100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	18.26%	81.74%		100.00%
3. サービス系	(n=256)	35.94%	64.06%		100.00%
4. 建設系	(n=93)	43.01%	56.99%		100.00%
5. インフラ系	(n=70)	50.00%	50.00%		100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	38.55%	61.45%		100.00%
7. その他	(n=98)	36.73%	63.27%		100.00%
合計	(n=1916)	55.06%	44.94%		100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(14) -
1. 正 時差出勤
のクロス表

		(14) -1. 正 時差出勤			合計
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	42.77%	57.23%		100.00%
2. 生産工程	(n=770)	76.36%	23.64%		100.00%
3. 現業職	(n=128)	65.63%	34.38%		100.00%
4. 事務職	(n=540)	29.81%	70.19%		100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	47.44%	52.56%		100.00%
6. 分類不能	(n=61)	65.57%	34.43%		100.00%
合計	(n=1916)	55.06%	44.94%		100.00%

(2) 規模・事業所単位と
(14) -1. 正
時差出勤のクロス表

		(14) -1. 正 時差出勤			合計
		0	1		
①29人以下	(n=625)	52.00%	48.00%		100.00%
②30～49人	(n=378)	56.61%	43.39%		100.00%
③50～99人	(n=498)	60.44%	39.56%		100.00%
④100～299人	(n=334)	52.69%	47.31%		100.00%
⑤300～499人	(n=49)	48.98%	51.02%		100.00%
⑥500～999人	(n=21)	52.38%	47.62%		100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%		100.00%
合計	(n=1916)	55.06%	44.94%		100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
1. 正 フレック
スタイル制度
のクロス表

		(14) -1. 正 フレックスタイル			合計
		0	1		
1. 製造業系	(n=1009)	89.20%	10.80%		100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	54.78%	45.22%		100.00%
3. サービス系	(n=256)	76.56%	23.44%		100.00%
4. 建設系	(n=93)	88.17%	11.83%		100.00%
5. インフラ系	(n=70)	84.29%	15.71%		100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	82.91%	17.09%		100.00%
7. その他	(n=98)	77.55%	22.45%		100.00%
合計	(n=1916)	83.72%	16.28%		100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(14) -
1. 正 フレック
スタイル制度
のクロス表

		(14) -1. 正 フレックスタイル			合計
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	75.81%	24.19%		100.00%
2. 生産工程	(n=770)	90.91%	9.09%		100.00%
3. 現業職	(n=128)	89.06%	10.94%		100.00%
4. 事務職	(n=540)	75.93%	24.07%		100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	83.33%	16.67%		100.00%
6. 分類不能	(n=61)	95.08%	4.92%		100.00%
合計	(n=1916)	83.72%	16.28%		100.00%

(2) 規模、事業所単位と
(14) -1. 正
フレックスタ
イム制度 のク
ロス表

		(14) -1. 正 フレックスタ 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	85.44%	14.56%	100.00%
②30～49人	(n=378)	84.92%	15.08%	100.00%
③50～99人	(n=498)	85.14%	14.86%	100.00%
④100～299人	(n=334)	81.74%	18.26%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	67.35%	32.65%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	76.19%	23.81%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	27.27%	72.73%	100.00%
合計	(n=1916)	83.72%	16.28%	100.00%

(4) 主たる業
種 と (14) -
1. 正 ワクチン
職域接種 のク
ロス表

		(14) -1. 正 ワクチン職域 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	72.35%	27.65%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	53.91%	46.09%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	58.20%	41.80%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	53.76%	46.24%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	71.43%	28.57%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	65.82%	34.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	60.20%	39.80%	100.00%
合計	(n=1916)	66.86%	33.14%	100.00%

(5) 主たる派
遣受入職種 現
在 と (14) -
1. 正 ワクチン
職域接種 のク
ロス表

		(14) -1. 正 ワクチン職域 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	62.83%	37.17%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	71.82%	28.18%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	78.91%	21.09%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	60.74%	39.26%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	53.85%	46.15%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	72.13%	27.87%	100.00%
合計	(n=1916)	66.86%	33.14%	100.00%

(2) 規模、事
業所単位 と
(14) -1. 正
ワクチン職域
接種 のクロス
表

		(14) -1. 正 ワクチン職域 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	72.80%	27.20%	100.00%
②30～49人	(n=378)	68.52%	31.48%	100.00%
③50～99人	(n=498)	65.46%	34.54%	100.00%
④100～299人	(n=334)	59.28%	40.72%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	65.31%	34.69%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	33.33%	66.67%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1916)	66.86%	33.14%	100.00%

(4) 主たる業
種 と (14) -
1. 正 勤務中接
種 (有給含)
のクロス表

		(14) -1. 正 勤務中接種 (有給含) 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	46.48%	53.52%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	28.70%	71.30%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	32.42%	67.58%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	40.86%	59.14%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	41.43%	58.57%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	39.27%	60.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	30.61%	69.39%	100.00%
合計	(n=1916)	41.23%	58.77%	100.00%

(5) 主たる派
遣受入職種 現
在 と (14) -
1. 正 勤務中接
種 (有給含)
のクロス表

		(14) -1. 正 勤務中接種 (有給含) 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	36.28%	63.72%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	48.05%	51.95%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	50.00%	50.00%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	32.78%	67.22%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	41.03%	58.97%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	39.34%	60.66%	100.00%
合計	(n=1916)	41.23%	58.77%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -1. 正
勤務中接種
(有給含) の
クロス表

		(14) -1. 正 勤務中接種 (合計)		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	42.72%	57.28%	100.00%
②30～49人	(n=378)	43.39%	56.61%	100.00%
③50～99人	(n=498)	42.37%	57.63%	100.00%
④100～299人	(n=334)	37.43%	62.57%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	26.53%	73.47%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	28.57%	71.43%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1916)	41.23%	58.77%	100.00%

(4) 主たる業種と (14) -
1. 正 所定労働
時間の削減の
クロス表

		(14) -1. 正 所定労働時間 (合計)		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	95.44%	4.56%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	94.78%	5.22%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	93.36%	6.64%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	94.62%	5.38%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	94.29%	5.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	91.64%	8.36%	100.00%
7. その他	(n=98)	97.96%	2.04%	100.00%
合計	(n=1916)	94.62%	5.38%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と (14) -
1. 正 所定労働
時間の削減の
クロス表

		(14) -1. 正 所定労働時間 (合計)		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	94.10%	5.90%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	95.71%	4.29%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	92.19%	7.81%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	94.81%	5.19%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	92.31%	7.69%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	90.16%	9.84%	100.00%
合計	(n=1916)	94.62%	5.38%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -1. 正
所定労働時間の削減の
クロス表

		(14) -1. 正 所定労働時間 (合計)		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	92.48%	7.52%	100.00%
②30～49人	(n=378)	96.56%	3.44%	100.00%
③50～99人	(n=498)	93.17%	6.83%	100.00%
④100～299人	(n=334)	97.60%	2.40%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	94.62%	5.38%	100.00%

(4) 主たる業種と (14) -
1. 正 出勤日や
時間帯変更の
クロス表

		(14) -1. 正 出勤日や時間 (合計)		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	86.22%	13.78%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	80.87%	19.13%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	81.64%	18.36%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	83.87%	16.13%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	84.29%	15.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	77.82%	22.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	80.61%	19.39%	100.00%
合計	(n=1916)	83.61%	16.39%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と (14) -
1. 正 出勤日や
時間帯変更の
クロス表

		(14) -1. 正 出勤日や時間 (合計)		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	81.12%	18.88%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	86.75%	13.25%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	83.59%	16.41%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	80.74%	19.26%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	80.77%	19.23%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	86.89%	13.11%	100.00%
合計	(n=1916)	83.61%	16.39%	100.00%

(2) 規程事業所単体と
(14) -1. 正
出勤日や時間
帯変更のク
ス表

		(14) -1. 正 出勤日や時間:合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	81.92%	18.08%	100.00%
②30～49人	(n=378)	86.51%	13.49%	100.00%
③50～99人	(n=498)	84.14%	15.86%	100.00%
④100～299人	(n=334)	84.13%	15.87%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	81.63%	18.37%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	76.19%	23.81%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
合計	(n=1916)	83.61%	16.39%	100.00%

(4) 主たる業種と(14)-1.正_残業時間の削減のクロス表

		(14) -1. 正 残業時間の割:合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	71.66%	28.34%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	82.61%	17.39%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	80.47%	19.53%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	88.17%	11.83%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	77.14%	22.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	69.45%	30.55%	100.00%
7. その他	(n=98)	83.67%	16.33%	100.00%
合計	(n=1916)	74.79%	25.21%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(14)-1.正 残業時間の削減のクロス表

		(14) -1. 正 残業時間の割: 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	79.06%	20.94%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	71.82%	28.18%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	71.88%	28.13%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	78.70%	21.30%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	60.26%	39.74%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	78.69%	21.31%	100.00%
合計	(n=1916)	74.79%	25.21%	100.00%

(2) 規模事業所単体と
(14) -1. 正
残業時間の削
減のクロス表

		(14) -1. 正 残業時間の割: 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	77.76%	22.24%	100.00%
②30～49人	(n=378)	79.10%	20.90%	100.00%
③50～99人	(n=498)	72.49%	27.51%	100.00%
④100～299人	(n=334)	67.66%	32.34%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	75.51%	24.49%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	80.95%	19.05%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
合計	(n=1916)	74.79%	25.21%	100.00%

(4) 主たる業種と(14)-1.正一時休業のクロス表

		(14) -1. 正 一時休業		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	59.27%	40.73%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	93.04%	6.96%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	87.50%	12.50%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	92.47%	7.53%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	78.57%	21.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	84.36%	15.64%	100.00%
7. その他	(n=98)	96.94%	3.06%	100.00%
合計	(n=1916)	72.91%	27.09%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(14)-1.正一時休業のクロス表

		(14) -1. 正 一時休業		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	81.42%	18.58%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	57.14%	42.86%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	71.88%	28.13%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	89.44%	10.56%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	71.79%	28.21%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	81.97%	18.03%	100.00%
合計	(n=1916)	72.91%	27.09%	100.00%

(2) 規模、事業所単位と
(14) -1. 正
一時休業 のク
ロス表

		(14) -1. 正 一時休業 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	79.84%	20.16%	100.00%
②30～49人	(n=378)	76.98%	23.02%	100.00%
③50～99人	(n=498)	67.87%	32.13%	100.00%
④100～299人	(n=334)	64.37%	35.63%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	65.31%	34.69%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	76.19%	23.81%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%
合計	(n=1916)	72.91%	27.09%	100.00%

(4) 主たる業
種 と (14) -
1. 正 給与の引
き下げ のク
ロス表

		(14) -1. 正 給与の引き下 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	98.81%	1.19%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	100.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	98.57%	1.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	99.27%	0.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	98.98%	1.02%	100.00%
合計	(n=1916)	99.06%	0.94%	100.00%

(5) 主たる派
遣受入職種 現
在 と (14) -
1. 正 給与の引
き下げ のク
ロス表

		(14) -1. 正 給与の引き下 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	99.71%	0.29%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.83%	1.17%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	98.44%	1.56%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	98.89%	1.11%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	100.00%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.06%	0.94%	100.00%

(2) 規模、事業所単位と
(14) -1. 正
給与の引き下
げ のクロス表

		(14) -1. 正 給与の引き下 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	98.56%	1.44%	100.00%
②30～49人	(n=378)	100.00%	0.00%	100.00%
③50～99人	(n=498)	99.20%	0.80%	100.00%
④100～299人	(n=334)	98.80%	1.20%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	97.96%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.06%	0.94%	100.00%

(4) 主たる業
種 と (14) -
1. 正 賞与の引
き下げ・停止
のクロス表

		(14) -1. 正 賞与の引き下 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	91.58%	8.42%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	96.52%	3.48%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	92.58%	7.42%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	91.43%	8.57%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	94.91%	5.09%	100.00%
7. その他	(n=98)	93.88%	6.12%	100.00%
合計	(n=1916)	93.01%	6.99%	100.00%

(5) 主たる派
遣受入職種 現
在 と (14) -
1. 正 賞与の引
き下げ・停止
のクロス表

		(14) -1. 正 賞与の引き下 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	94.99%	5.01%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	91.17%	8.83%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	93.75%	6.25%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	94.44%	5.56%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	91.03%	8.97%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	93.44%	6.56%	100.00%
合計	(n=1916)	93.01%	6.99%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -1. 正賞与の引き下げ・停止のクロス表

		(14) -1. 正 賞与の引き下げ・停止 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	93.44%	6.56%	100.00%
②30～49人	(n=378)	94.18%	5.82%	100.00%
③50～99人	(n=498)	92.17%	7.83%	100.00%
④100～299人	(n=334)	92.51%	7.49%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	93.88%	6.12%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%
合計	(n=1916)	93.01%	6.99%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -1. 正 いずれも無し のクロス表

		(14) -1. 正 いずれも無し 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	93.46%	6.54%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	100.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	97.66%	2.34%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	92.86%	7.14%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	97.82%	2.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	95.92%	4.08%	100.00%
合計	(n=1916)	95.35%	4.65%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -1. 正 いずれも無し のクロス表

		(14) -1. 正 いずれも無し 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	98.53%	1.47%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	92.86%	7.14%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	89.06%	10.94%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	97.96%	2.04%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	97.44%	2.56%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	96.72%	3.28%	100.00%
合計	(n=1916)	95.35%	4.65%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -1. 正 いずれも無し のクロス表

		(14) -1. 正 いずれも無し 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	94.56%	5.44%	100.00%
②30～49人	(n=378)	92.86%	7.14%	100.00%
③50～99人	(n=498)	96.18%	3.82%	100.00%
④100～299人	(n=334)	97.60%	2.40%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	97.96%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	95.35%	4.65%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -2. 非 在宅勤務 のクロス表

		(14) -2. 非 在宅勤務 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	83.85%	16.15%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	24.35%	75.65%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	53.13%	46.88%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	50.54%	49.46%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	70.00%	30.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	63.64%	36.36%	100.00%
7. その他	(n=98)	46.94%	53.06%	100.00%
合計	(n=1916)	69.26%	30.74%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -2. 非 在宅勤務 のクロス表

		(14) -2. 非 在宅勤務 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	53.10%	46.90%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	87.92%	12.08%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	83.59%	16.41%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	48.15%	51.85%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	69.23%	30.77%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	80.33%	19.67%	100.00%
合計	(n=1916)	69.26%	30.74%	100.00%

(2) 規模、事業所単位と
(14) -2. 非在宅勤務のクロス表

		(14) -2. 非在宅勤務 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	74.24%	25.76%	100.00%
②30～49人	(n=378)	69.05%	30.95%	100.00%
③50～99人	(n=498)	70.68%	29.32%	100.00%
④100～299人	(n=334)	63.47%	36.53%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	48.98%	51.02%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	47.62%	52.38%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1916)	69.26%	30.74%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -2. 非正Web/TV会議のクロス表

		(14) -2. 非正Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	72.15%	27.85%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	30.43%	69.57%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	44.53%	55.47%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	45.16%	54.84%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	64.29%	35.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	52.73%	47.27%	100.00%
7. その他	(n=98)	50.00%	50.00%	100.00%
合計	(n=1916)	60.44%	39.56%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -2. 非正Web/TV会議のクロス表

		(14) -2. 非正Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	44.54%	55.46%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	76.23%	23.77%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	76.56%	23.44%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	44.07%	55.93%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	50.00%	50.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	73.77%	26.23%	100.00%
合計	(n=1916)	60.44%	39.56%	100.00%

(2) 規模、事業所単位と(14) -2. 非正Web/TV会議のクロス表

		(14) -2. 非正Web/TV会議 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	70.08%	29.92%	100.00%
②30～49人	(n=378)	61.90%	38.10%	100.00%
③50～99人	(n=498)	59.84%	40.16%	100.00%
④100～299人	(n=334)	48.80%	51.20%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	34.69%	65.31%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	33.33%	66.67%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	9.09%	90.91%	100.00%
合計	(n=1916)	60.44%	39.56%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -2. 非正時差出勤のクロス表

		(14) -2. 非正時差出勤 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	81.67%	18.33%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	35.65%	64.35%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	51.56%	48.44%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	58.06%	41.94%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	64.29%	35.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	56.73%	43.27%	100.00%
7. その他	(n=98)	51.02%	48.98%	100.00%
合計	(n=1916)	67.95%	32.05%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -2. 非正時差出勤のクロス表

		(14) -2. 非正時差出勤 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	57.52%	42.48%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	84.68%	15.32%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	75.78%	24.22%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	49.81%	50.19%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	55.13%	44.87%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	75.41%	24.59%	100.00%
合計	(n=1916)	67.95%	32.05%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -2. 非正時差出勤
のクロス表

		(14) -2. 非正時差出勤 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	70.24%	29.76%	100.00%
②30～49人	(n=378)	68.78%	31.22%	100.00%
③50～99人	(n=498)	71.29%	28.71%	100.00%
④100～299人	(n=334)	61.08%	38.92%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	53.06%	46.94%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	38.10%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1916)	67.95%	32.05%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
2. 非正フレックス
タイム制度のクロス表

		(14) -2. 非正フレックス合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	93.86%	6.14%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	74.78%	25.22%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	83.20%	16.80%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	93.55%	6.45%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	88.57%	11.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	89.82%	10.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	87.76%	12.24%	100.00%
合計	(n=1916)	90.19%	9.81%	100.00%

(5) 主たる派遣
受入職種現在と(14) -
2. 非正フレックス
タイム制度のクロス表

		(14) -2. 非正フレックス合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	84.37%	15.63%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	95.32%	4.68%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	91.41%	8.59%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	85.56%	14.44%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	89.74%	10.26%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	96.72%	3.28%	100.00%
合計	(n=1916)	90.19%	9.81%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -2. 非正フレックス
タイム制度のクロス表

		(14) -2. 非正フレックス合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	92.32%	7.68%	100.00%
②30～49人	(n=378)	90.74%	9.26%	100.00%
③50～99人	(n=498)	90.36%	9.64%	100.00%
④100～299人	(n=334)	88.62%	11.38%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	83.67%	16.33%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	80.95%	19.05%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1916)	90.19%	9.81%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
2. 非正ワクチン
接種職域のクロス表

		(14) -2. 非正ワクチン接種合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	78.00%	22.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	60.87%	39.13%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	62.11%	37.89%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	63.44%	36.56%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	77.14%	22.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	72.73%	27.27%	100.00%
7. その他	(n=98)	66.33%	33.67%	100.00%
合計	(n=1916)	72.76%	27.24%	100.00%

(5) 主たる派遣
受入職種現在と(14) -
2. 非正ワクチン
接種職域のクロス表

		(14) -2. 非正ワクチン接種合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	67.85%	32.15%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	77.66%	22.34%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	82.81%	17.19%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	67.41%	32.59%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	60.26%	39.74%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	80.33%	19.67%	100.00%
合計	(n=1916)	72.76%	27.24%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -2. 非正ワクチン職
域接種のクロス表

		(14) -2. 非正ワクチン職合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	80.96%	19.04%	100.00%
②30～49人	(n=378)	73.02%	26.98%	100.00%
③50～99人	(n=498)	71.89%	28.11%	100.00%
④100～299人	(n=334)	62.87%	37.13%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	65.31%	34.69%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	38.10%	61.90%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1916)	72.76%	27.24%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
2. 非正勤務
中接種(有給
含)のクロス
表

		(14) -2. 非正勤務中接種合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	58.67%	41.33%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	45.22%	54.78%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	48.05%	51.95%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	56.99%	43.01%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	57.14%	42.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	56.00%	44.00%	100.00%
7. その他	(n=98)	45.92%	54.08%	100.00%
合計	(n=1916)	55.27%	44.73%	100.00%

(5) 主たる派遣
受入職種、現
在と(14) -
2. 非正勤務
中接種(有給
含)のクロス
表

		(14) -2. 非正勤務中接種合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	51.03%	48.97%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	59.61%	40.39%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	61.72%	38.28%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	51.11%	48.89%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	53.85%	46.15%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	49.18%	50.82%	100.00%
合計	(n=1916)	55.27%	44.73%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -2. 非正勤務中接種
(有給含)の
クロス表

		(14) -2. 非正勤務中接種合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	62.08%	37.92%	100.00%
②30～49人	(n=378)	56.35%	43.65%	100.00%
③50～99人	(n=498)	55.02%	44.98%	100.00%
④100～299人	(n=334)	46.11%	53.89%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	36.73%	63.27%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	33.33%	66.67%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1916)	55.27%	44.73%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
2. 非正所定
労働時間の削
減のクロス表

		(14) -2. 非正所定労働時間合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	95.44%	4.56%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	97.39%	2.61%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	94.14%	5.86%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	95.71%	4.29%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	94.55%	5.45%	100.00%
7. その他	(n=98)	95.92%	4.08%	100.00%
合計	(n=1916)	95.46%	4.54%	100.00%

(5) 主たる派遣
受入職種、現
在と(14) -
2. 非正所定
労働時間の削
減のクロス表

		(14) -2. 非正所定労働時間合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	95.58%	4.42%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	95.32%	4.68%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	93.75%	6.25%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	96.48%	3.52%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	96.15%	3.85%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	90.16%	9.84%	100.00%
合計	(n=1916)	95.46%	4.54%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -2. 非正所定労働時間の削減のクロス表

		(14) -2. 非正所定労働時間合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	93.92%	6.08%	100.00%
②30～49人	(n=378)	96.30%	3.70%	100.00%
③50～99人	(n=498)	94.38%	5.62%	100.00%
④100～299人	(n=334)	98.20%	1.80%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	95.46%	4.54%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -2. 非正出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14) -2. 非正出勤日や時間帯変更合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	88.70%	11.30%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	85.22%	14.78%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	86.72%	13.28%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	85.71%	14.29%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	84.00%	16.00%	100.00%
7. その他	(n=98)	86.73%	13.27%	100.00%
合計	(n=1916)	87.37%	12.63%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -2. 非正出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14) -2. 非正出勤日や時間帯変更合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	85.84%	14.16%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	88.96%	11.04%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	85.94%	14.06%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	86.48%	13.52%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	87.18%	12.82%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	86.89%	13.11%	100.00%
合計	(n=1916)	87.37%	12.63%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と(14) -2. 非正出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14) -2. 非正出勤日や時間帯変更合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	87.52%	12.48%	100.00%
②30～49人	(n=378)	89.95%	10.05%	100.00%
③50～99人	(n=498)	86.75%	13.25%	100.00%
④100～299人	(n=334)	85.93%	14.07%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	85.71%	14.29%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	80.95%	19.05%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	81.82%	18.18%	100.00%
合計	(n=1916)	87.37%	12.63%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -2. 非正残業時間の削減のクロス表

		(14) -2. 非正残業時間の削減合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	78.10%	21.90%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	87.83%	12.17%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	85.94%	14.06%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	94.62%	5.38%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	85.71%	14.29%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	78.55%	21.45%	100.00%
7. その他	(n=98)	87.76%	12.24%	100.00%
合計	(n=1916)	81.37%	18.63%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -2. 非正残業時間の削減のクロス表

		(14) -2. 非正残業時間の削減合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	84.07%	15.93%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	77.27%	22.73%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	78.91%	21.09%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	87.04%	12.96%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	70.51%	29.49%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	86.89%	13.11%	100.00%
合計	(n=1916)	81.37%	18.63%	100.00%

(2) 規模事業所単体と
(14) -2. 非正残業時間の削減のクロス表

		(14) -2. 非 正 残業時間の合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	84.96%	15.04%	100.00%
②30～49人	(n=378)	85.98%	14.02%	100.00%
③50～99人	(n=498)	77.91%	22.09%	100.00%
④100～299人	(n=334)	74.55%	25.45%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	81.63%	18.37%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	85.71%	14.29%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%
合計	(n=1916)	81.37%	18.63%	100.00%

(4) 王たる業種と(14)-2.非正一時休業のクロス表

		(14) -2. 非 正 一 時 休 業		合 計
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	64.82%	35.18%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	95.65%	4.35%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	87.89%	12.11%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	92.47%	7.53%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	81.43%	18.57%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	86.55%	13.45%	100.00%
7. その他	(n=98)	96.94%	3.06%	100.00%
合計	(n=1916)	76.46%	23.54%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(14)-2.非正一時休業のクロス表

		(14) -2. 非 正 一時休業		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	84.66%	15.34%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	62.34%	37.66%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	75.00%	25.00%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	91.48%	8.52%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	73.08%	26.92%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	83.61%	16.39%	100.00%
合計	(n=1916)	76.46%	23.54%	100.00%

(2) 規模事業所単体と
(14) -2. 非正一時休業
のクロス表

		(14) -2.非 正 一時休業 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	83.36%	16.64%	100.00%
②30～49人	(n=378)	79.63%	20.37%	100.00%
③50～99人	(n=498)	72.29%	27.71%	100.00%
④100～299人	(n=334)	67.96%	32.04%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	65.31%	34.69%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	80.95%	19.05%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
合計	(n=1916)	76.46%	23.54%	100.00%

(4) 王たる業種と(14)-2.非正給与の引き下げのクロス表

		(14) -2.非 正 給与の引き合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	99.31%	0.69%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	100.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	99.61%	0.39%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	98.57%	1.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	99.64%	0.36%	100.00%
7. その他	(n=98)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.48%	0.52%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(14)-2.非正給与の引き下げのクロス表

		(14) -2. 非 正 給与の引き合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	99.71%	0.29%	100.00%	
2. 生産工程	(n=770)	99.35%	0.65%	100.00%	
3. 現業職	(n=128)	98.44%	1.56%	100.00%	
4. 事務職	(n=540)	99.63%	0.37%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=78)	100.00%	0.00%	100.00%	
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1916)	99.48%	0.52%	100.00%	

(2) 規模、事業所単位と
(14) -2. 非正給与の引き下げのクロス表

		(14) -2. 非正給与の引き合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	99.04%	0.96%	100.00%
②30～49人	(n=378)	100.00%	0.00%	100.00%
③50～99人	(n=498)	99.80%	0.20%	100.00%
④100～299人	(n=334)	99.10%	0.90%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.48%	0.52%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -2. 非正賞与の引き下げ・停止のクロス表

		(14) -2. 非正賞与の引き合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	96.93%	3.07%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	98.26%	1.74%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	98.44%	1.56%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	95.71%	4.29%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	98.91%	1.09%	100.00%
7. その他	(n=98)	95.92%	4.08%	100.00%
合計	(n=1916)	97.55%	2.45%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種、現在と(14) -2. 非正賞与の引き下げ・停止のクロス表

		(14) -2. 非正賞与の引き合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	97.64%	2.36%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	97.14%	2.86%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	96.88%	3.13%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	98.33%	1.67%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	96.15%	3.85%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	98.36%	1.64%	100.00%
合計	(n=1916)	97.55%	2.45%	100.00%

(2) 規模、事業所単位と
(14) -2. 非正賞与の引き下げ・停止のクロス表

		(14) -2. 非正賞与の引き合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	98.08%	1.92%	100.00%
②30～49人	(n=378)	97.88%	2.12%	100.00%
③50～99人	(n=498)	96.39%	3.61%	100.00%
④100～299人	(n=334)	97.60%	2.40%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	90.91%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	97.55%	2.45%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -2. 非正いずれも無しのクロス表

		(14) -2. 非正いずれも無し合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	84.84%	15.16%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	98.26%	1.74%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	93.36%	6.64%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	84.29%	15.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	89.09%	10.91%	100.00%
7. その他	(n=98)	91.84%	8.16%	100.00%
合計	(n=1916)	87.94%	12.06%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種、現在と(14) -2. 非正いずれも無しのクロス表

		(14) -2. 非正いずれも無し合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	92.63%	7.37%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	84.03%	15.97%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	80.47%	19.53%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	91.67%	8.33%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	94.87%	5.13%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	85.25%	14.75%	100.00%
合計	(n=1916)	87.94%	12.06%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -2. 非正、いずれも無し
のクロス表

		(14) -2. 非正、いずれも無し 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	85.44%	14.56%	100.00%
②30～49人	(n=378)	85.98%	14.02%	100.00%
③50～99人	(n=498)	88.15%	11.85%	100.00%
④100～299人	(n=334)	92.51%	7.49%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	95.92%	4.08%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	90.91%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	87.94%	12.06%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -2. 非正雇用無
のクロス表

		(14) -2. 非正雇用無 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	91.38%	8.62%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	88.70%	11.30%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	88.67%	11.33%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	86.02%	13.98%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	88.57%	11.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	89.45%	10.55%	100.00%
7. その他	(n=98)	87.76%	12.24%	100.00%
合計	(n=1916)	90.03%	9.97%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -2. 非正雇用無
のクロス表

		(14) -2. 非正雇用無 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	91.15%	8.85%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	92.60%	7.40%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	88.28%	11.72%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	85.19%	14.81%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	93.59%	6.41%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	93.44%	6.56%	100.00%
合計	(n=1916)	90.03%	9.97%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -2. 非正雇用無
のクロス表

		(14) -2. 非正雇用無 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	82.72%	17.28%	100.00%
②30～49人	(n=378)	89.42%	10.58%	100.00%
③50～99人	(n=498)	93.17%	6.83%	100.00%
④100～299人	(n=334)	97.90%	2.10%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	97.96%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	90.03%	9.97%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -3. 派遣在宅勤務
のクロス表

		(14) -3. 派遣在宅勤務 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	90.78%	9.22%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	38.26%	61.74%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	62.50%	37.50%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	64.52%	35.48%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	82.86%	17.14%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	69.82%	30.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	63.27%	36.73%	100.00%
合計	(n=1916)	77.87%	22.13%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -3. 派遣在宅勤務
のクロス表

		(14) -3. 派遣在宅勤務 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	62.83%	37.17%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	95.71%	4.29%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	96.09%	3.91%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	55.56%	44.44%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	83.33%	16.67%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	88.52%	11.48%	100.00%
合計	(n=1916)	77.87%	22.13%	100.00%

(2) 規模 事業所単体 と
(14) -3. 派
在宅勤務 のク
ロス表

		(14) -3. 派 在宅勤務		合計
		0	1	
①29人以下	(n=625)	79.36%	20.64%	100.00%
②30～49人	(n=378)	76.46%	23.54%	100.00%
③50～99人	(n=498)	80.92%	19.08%	100.00%
④100～299人	(n=334)	77.54%	22.46%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	59.18%	40.82%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	52.38%	47.62%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1916)	77.87%	22.13%	100.00%

(4) 主たる業種 と (14) -
3. 派 Web/TV会
議 のクロス表

		(14) -3. 派 Web/TV会議		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	85.93%	14.07%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	34.78%	65.22%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	55.08%	44.92%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	58.06%	41.94%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	78.57%	21.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	64.36%	35.64%	100.00%
7. その他	(n=98)	62.24%	37.76%	100.00%
合計	(n=1916)	72.81%	27.19%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (14) -
3. 派 Web/TV会
議 のクロス表

		(14) -3. 派 Web/TV会議		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	55.16%	44.84%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	91.04%	8.96%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	93.75%	6.25%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	51.48%	48.52%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	70.51%	29.49%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	88.52%	11.48%	100.00%
合計	(n=1916)	72.81%	27.19%	100.00%

(2) 規模 事業所単体 と
(14) -3. 派
Web/TV会議 のクロス表

		(14) -3. 派 Web/TV会議		合計
		0	1	
①29人以下	(n=625)	77.12%	22.88%	100.00%
②30～49人	(n=378)	71.16%	28.84%	100.00%
③50～99人	(n=498)	73.90%	26.10%	100.00%
④100～299人	(n=334)	70.66%	29.34%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	53.06%	46.94%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	47.62%	52.38%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1916)	72.81%	27.19%	100.00%

(4) 主たる業種 と (14) -
3. 派 時差出勤
のクロス表

		(14) -3. 派 時差出勤		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	86.32%	13.68%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	44.35%	55.65%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	61.72%	38.28%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	66.67%	33.33%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	71.43%	28.57%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	65.82%	34.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	62.24%	37.76%	100.00%
合計	(n=1916)	74.84%	25.16%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (14) -
3. 派 時差出勤
のクロス表

		(14) -3. 派 時差出勤		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	65.78%	34.22%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	89.61%	10.39%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	86.72%	13.28%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	55.56%	44.44%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	74.36%	25.64%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	85.25%	14.75%	100.00%
合計	(n=1916)	74.84%	25.16%	100.00%

(2) 規模・事業所単位と
(14) -3. 派
時差出勤 のク
ロス表

		(14) -3. 派 時差出勤 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	73.60%	26.40%	100.00%
②30～49人	(n=378)	76.19%	23.81%	100.00%
③50～99人	(n=498)	78.51%	21.49%	100.00%
④100～299人	(n=334)	73.05%	26.95%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	67.35%	32.65%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	38.10%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1916)	74.84%	25.16%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
3. 派 フレック
スタイム制度
のクロス表

		(14) -3. 派 フレックスタ 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	96.93%	3.07%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	78.26%	21.74%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	90.23%	9.77%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	96.77%	3.23%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	94.29%	5.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	95.27%	4.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	93.88%	6.12%	100.00%
合計	(n=1916)	94.42%	5.58%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -
3. 派 フレック
スタイム制度
のクロス表

		(14) -3. 派 フレックスタ 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	89.68%	10.32%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	97.79%	2.21%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	97.66%	2.34%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	91.48%	8.52%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	94.87%	5.13%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	96.72%	3.28%	100.00%
合計	(n=1916)	94.42%	5.58%	100.00%

(2) 規模・事業所単位と
(14) -3. 派
フレックスタ
イム制度 のク
ロス表

		(14) -3. 派 フレックスタ 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	95.20%	4.80%	100.00%
②30～49人	(n=378)	93.39%	6.61%	100.00%
③50～99人	(n=498)	94.98%	5.02%	100.00%
④100～299人	(n=334)	95.81%	4.19%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	93.88%	6.12%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	80.95%	19.05%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1916)	94.42%	5.58%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
3. 派 ワクチン
職域接種 のク
ロス表

		(14) -3. 派 ワクチン職域 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	82.56%	17.44%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	71.30%	28.70%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	72.66%	27.34%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	72.04%	27.96%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	84.29%	15.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	77.45%	22.55%	100.00%
7. その他	(n=98)	71.43%	28.57%	100.00%
合計	(n=1916)	78.81%	21.19%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -
3. 派 ワクチン
職域接種 のク
ロス表

		(14) -3. 派 ワクチン職域 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	76.11%	23.89%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	82.08%	17.92%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	92.19%	7.81%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	72.78%	27.22%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	75.64%	24.36%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	81.97%	18.03%	100.00%
合計	(n=1916)	78.81%	21.19%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -3. 派遣職域
接種のクロス
表

		(14) -3. 派遣職域:合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	85.76%	14.24%	100.00%
②30～49人	(n=378)	80.95%	19.05%	100.00%
③50～99人	(n=498)	77.71%	22.29%	100.00%
④100～299人	(n=334)	69.46%	30.54%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	71.43%	28.57%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	42.86%	57.14%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1916)	78.81%	21.19%	100.00%

(4) 主たる業
種と(14) -
3. 派遣勤務中接
種(有給含)
のクロス表

		(14) -3. 派遣勤務中接種(有給含):合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	81.17%	18.83%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	73.91%	26.09%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	68.36%	31.64%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	76.34%	23.66%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	77.14%	22.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	75.27%	24.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	71.43%	28.57%	100.00%
合計	(n=1916)	77.30%	22.70%	100.00%

(5) 主たる派
遣受入職種・現
在と(14) -
3. 派遣勤務中接
種(有給含)
のクロス表

		(14) -3. 派遣勤務中接種(有給含):合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	75.52%	24.48%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	82.47%	17.53%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	85.16%	14.84%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	69.81%	30.19%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	73.08%	26.92%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	77.05%	22.95%	100.00%
合計	(n=1916)	77.30%	22.70%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -3. 派遣
勤務中接種
(有給含)の
クロス表

		(14) -3. 派遣勤務中接種(有給含):合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	77.76%	22.24%	100.00%
②30～49人	(n=378)	78.57%	21.43%	100.00%
③50～99人	(n=498)	77.51%	22.49%	100.00%
④100～299人	(n=334)	76.05%	23.95%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	81.63%	18.37%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	57.14%	42.86%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%
合計	(n=1916)	77.30%	22.70%	100.00%

(4) 主たる業
種と(14) -
3. 派遣所定労働
時間の削減の
クロス表

		(14) -3. 派遣所定労働時間の削減:合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	95.54%	4.46%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	97.39%	2.61%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	92.97%	7.03%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	95.71%	4.29%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	94.18%	5.82%	100.00%
7. その他	(n=98)	96.94%	3.06%	100.00%
合計	(n=1916)	95.35%	4.65%	100.00%

(5) 主たる派
遣受入職種・現
在と(14) -
3. 派遣所定労働
時間の削減の
クロス表

		(14) -3. 派遣所定労働時間の削減:合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	94.99%	5.01%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	95.06%	4.94%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	96.09%	3.91%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	95.93%	4.07%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	94.87%	5.13%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	95.08%	4.92%	100.00%
合計	(n=1916)	95.35%	4.65%	100.00%

(2) 規模事業所単体と
(14) -3. 派遣労働時間の削減のクロス表

		(14) -3. 派 所定労働時間(合計)		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	93.92%	6.08%	100.00%
②30～49人	(n=378)	96.56%	3.44%	100.00%
③50～99人	(n=498)	93.98%	6.02%	100.00%
④100～299人	(n=334)	97.90%	2.10%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	90.91%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	95.35%	4.65%	100.00%

(4) 主たる業種と(14)-3. 派出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14) -3. 派 出勤日や時間: 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	90.19%	9.81%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	86.09%	13.91%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	87.89%	12.11%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	88.57%	11.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	87.27%	12.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	90.82%	9.18%	100.00%
合計	(n=1916)	89.14%	10.86%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(14)-3. 派遣出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14) -3. 派出日や時間: 合計	
		0	1
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	88.20%	11.80%
2. 生産工程	(n=770)	90.13%	9.87%
3. 現業職	(n=128)	90.63%	9.38%
4. 事務職	(n=540)	87.41%	12.59%
5. 販売・サービス職	(n=78)	89.74%	10.26%
6. 分類不能	(n=61)	93.44%	6.56%
合計	(n=1916)	89.14%	10.86%

(2) 規程_事業所単体と
(14) -3. 派出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14) -3. 派 出勤日や時間: 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	88.80%	11.20%	100.00%
②30～49人	(n=378)	90.21%	9.79%	100.00%
③50～99人	(n=498)	88.96%	11.04%	100.00%
④100～299人	(n=334)	90.12%	9.88%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	89.80%	10.20%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	85.71%	14.29%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%
合計	(n=1916)	89.14%	10.86%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) - 3. 派 残業時間の削減のクロス表

		(14) -3. 派 残業時間の割 合計	
		0	1
1. 製造業系	(n=1009)	81.57%	18.43%
2. 情報通信業	(n=115)	91.30%	8.70%
3. サービス系	(n=256)	89.45%	10.55%
4. 建設系	(n=93)	96.77%	3.23%
5. インフラ系	(n=70)	85.71%	14.29%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	85.82%	14.18%
7. その他	(n=98)	94.90%	5.10%
合計	(n=1916)	85.39%	14.61%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(14)-3. 派遣残業時間の削減のクロス表

		(14) -3. 派 残業時間の割: 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	89.97%	10.03%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	79.48%	20.52%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	86.72%	13.28%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	90.56%	9.44%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	79.49%	20.51%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	93.44%	6.56%	100.00%
合計	(n=1916)	85.39%	14.61%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -3. 残業時間の削減のクロス表

		(14) -3. 派 残業時間の削減 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	88.80%	11.20%	100.00%
②30～49人	(n=378)	90.21%	9.79%	100.00%
③50～99人	(n=498)	81.73%	18.27%	100.00%
④100～299人	(n=334)	79.64%	20.36%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	85.71%	14.29%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	85.71%	14.29%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
合計	(n=1916)	85.39%	14.61%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -3. 派 一時休業のクロス表

		(14) -3. 派 一時休業 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	69.77%	30.23%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	93.91%	6.09%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	92.97%	7.03%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	93.55%	6.45%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	88.57%	11.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	90.55%	9.45%	100.00%
7. その他	(n=98)	97.96%	2.04%	100.00%
合計	(n=1916)	80.58%	19.42%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -3. 派 一時休業のクロス表

		(14) -3. 派 一時休業 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	89.09%	10.91%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	66.36%	33.64%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	83.59%	16.41%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	94.44%	5.56%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	80.77%	19.23%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	83.61%	16.39%	100.00%
合計	(n=1916)	80.58%	19.42%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -3. 派 一時休業のクロス表

		(14) -3. 派 一時休業 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	87.20%	12.80%	100.00%
②30～49人	(n=378)	84.39%	15.61%	100.00%
③50～99人	(n=498)	77.11%	22.89%	100.00%
④100～299人	(n=334)	71.86%	28.14%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	65.31%	34.69%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	85.71%	14.29%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%
合計	(n=1916)	80.58%	19.42%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -3. 派 いずれも無し のクロス表

		(14) -3. 派 いずれも無し 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	73.93%	26.07%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	93.04%	6.96%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	83.59%	16.41%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	79.57%	20.43%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	74.29%	25.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	79.27%	20.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	81.63%	18.37%	100.00%
合計	(n=1916)	77.82%	22.18%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -3. 派 いずれも無し のクロス表

		(14) -3. 派 いずれも無し 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	87.02%	12.98%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	72.34%	27.66%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	58.59%	41.41%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	85.00%	15.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	79.49%	20.51%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	70.49%	29.51%	100.00%
合計	(n=1916)	77.82%	22.18%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -3. 派、いずれも無し
のクロス表

		(14) -3. 派、いずれも無し 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	75.68%	24.32%	100.00%
②30～49人	(n=378)	71.96%	28.04%	100.00%
③50～99人	(n=498)	78.11%	21.89%	100.00%
④100～299人	(n=334)	84.73%	15.27%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	87.76%	12.24%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	77.82%	22.18%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
3. 派、雇用無し
のクロス表

		(14) -3. 派、雇用無し 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	90.58%	9.42%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	88.70%	11.30%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	89.06%	10.94%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	84.95%	15.05%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	88.57%	11.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	88.00%	12.00%	100.00%
7. その他	(n=98)	86.73%	13.27%	100.00%
合計	(n=1916)	89.35%	10.65%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種、現在と(14) -
3. 派、雇用無し
のクロス表

		(14) -3. 派、雇用無し 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	86.73%	13.27%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	91.43%	8.57%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	88.28%	11.72%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	88.89%	11.11%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	84.62%	15.38%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	90.16%	9.84%	100.00%
合計	(n=1916)	89.35%	10.65%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(14) -3. 派、雇用無し
のクロス表

		(14) -3. 派、雇用無し 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	84.48%	15.52%	100.00%
②30～49人	(n=378)	91.01%	8.99%	100.00%
③50～99人	(n=498)	91.57%	8.43%	100.00%
④100～299人	(n=334)	91.62%	8.38%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	97.96%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	90.91%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	89.35%	10.65%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派、在宅勤務
のクロス表

		(14) -4. 日派、在宅勤務 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	99.01%	0.99%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	98.26%	1.74%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	97.27%	2.73%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	100.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	98.55%	1.45%	100.00%
7. その他	(n=98)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.70%	1.30%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種、現在と(14) -
4. 日派、在宅勤務
のクロス表

		(14) -4. 日派、在宅勤務 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	98.23%	1.77%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	99.35%	0.65%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	97.59%	2.41%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	100.00%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.70%	1.30%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -4. 日派
在宅勤務の
クロス表

		(14) -4. 日派 在宅勤務 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	98.08%	1.92%	100.00%
②30～49人	(n=378)	98.41%	1.59%	100.00%
③50～99人	(n=498)	99.60%	0.40%	100.00%
④100～299人	(n=334)	98.80%	1.20%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.70%	1.30%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派 Web/TV
会議のクロス
表

		(14) -4. 日派 Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	98.41%	1.59%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	98.26%	1.74%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	96.48%	3.52%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	98.57%	1.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	98.18%	1.82%	100.00%
7. その他	(n=98)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.23%	1.77%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -
4. 日派 Web/TV
会議のクロス
表

		(14) -4. 日派 Web/TV会議 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	97.94%	2.06%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.70%	1.30%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	97.22%	2.78%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	98.72%	1.28%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.23%	1.77%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -4. 日派
Web/TV会議
のクロス表

		(14) -4. 日派 Web/TV会議 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	97.92%	2.08%	100.00%
②30～49人	(n=378)	98.15%	1.85%	100.00%
③50～99人	(n=498)	98.59%	1.41%	100.00%
④100～299人	(n=334)	98.20%	1.80%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.23%	1.77%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派 時差出
勤のクロス表

		(14) -4. 日派 時差出勤 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	98.32%	1.68%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	98.26%	1.74%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	96.88%	3.13%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	98.57%	1.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	98.55%	1.45%	100.00%
7. その他	(n=98)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.33%	1.67%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -
4. 日派 時差出
勤のクロス表

		(14) -4. 日派 時差出勤 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	97.94%	2.06%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.96%	1.04%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	97.59%	2.41%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	97.44%	2.56%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	98.36%	1.64%	100.00%
合計	(n=1916)	98.33%	1.67%	100.00%

(2) 規模・事業所単位と
(14) -4. 日派
時差出勤の
クロス表

		(14) -4. 日派 時差出勤 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	97.76%	2.24%	100.00%
②30～49人	(n=378)	98.41%	1.59%	100.00%
③50～99人	(n=498)	98.80%	1.20%	100.00%
④100～299人	(n=334)	98.20%	1.80%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.33%	1.67%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派・フレックス
タイム制度のクロス表

		(14) -4. 日派 フレックス 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	99.21%	0.79%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	99.13%	0.87%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	99.61%	0.39%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	100.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	99.27%	0.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.37%	0.63%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -
4. 日派・フレックス
タイム制度のクロス表

		(14) -4. 日派 フレックス 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	99.12%	0.88%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	99.48%	0.52%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	99.44%	0.56%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	98.72%	1.28%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.37%	0.63%	100.00%

(2) 規模・事業所単位と
(14) -4. 日派
フレックス
タイム制度の
クロス表

		(14) -4. 日派 フレックス 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	99.20%	0.80%	100.00%
②30～49人	(n=378)	98.41%	1.59%	100.00%
③50～99人	(n=498)	100.00%	0.00%	100.00%
④100～299人	(n=334)	99.70%	0.30%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.37%	0.63%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派・ワクチン
職域接種の
クロス表

		(14) -4. 日派 ワクチン職 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	98.41%	1.59%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	99.13%	0.87%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	98.05%	1.95%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	100.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	99.27%	0.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	98.98%	1.02%	100.00%
合計	(n=1916)	98.64%	1.36%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(14) -
4. 日派・ワクチン
職域接種の
クロス表

		(14) -4. 日派 ワクチン職 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	97.94%	2.06%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.44%	1.56%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	99.26%	0.74%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	98.72%	1.28%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	98.36%	1.64%	100.00%
合計	(n=1916)	98.64%	1.36%	100.00%

(2) 規模、事業所単位と
(14) -4. 日派
ワクチン職域
接種のクロス
表

		(14) -4. 日派 ワクチン職 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	98.88%	1.12%	100.00%
②30～49人	(n=378)	98.68%	1.32%	100.00%
③50～99人	(n=498)	98.59%	1.41%	100.00%
④100～299人	(n=334)	97.90%	2.10%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.64%	1.36%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派 勤務中
接種(有給
含)のクロス
表

		(14) -4. 日派 勤務中接種 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	98.02%	1.98%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	100.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	97.27%	2.73%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	97.14%	2.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	97.09%	2.91%	100.00%
7. その他	(n=98)	96.94%	3.06%	100.00%
合計	(n=1916)	97.86%	2.14%	100.00%

(5) 主たる派遣
受入職種 現在
と(14) -
4. 日派 勤務中
接種(有給
含)のクロス
表

		(14) -4. 日派 勤務中接種 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	98.23%	1.77%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.31%	1.69%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	96.67%	3.33%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	98.72%	1.28%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	96.72%	3.28%	100.00%
合計	(n=1916)	97.86%	2.14%	100.00%

(2) 規模、事業所単位と
(14) -4. 日派
勤務中接種
(有給含)の
クロス表

		(14) -4. 日派 勤務中接種 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	97.44%	2.56%	100.00%
②30～49人	(n=378)	97.62%	2.38%	100.00%
③50～99人	(n=498)	98.19%	1.81%	100.00%
④100～299人	(n=334)	98.20%	1.80%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	97.86%	2.14%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派 所定労働
時間の削減
のクロス表

		(14) -4. 日派 所定労働時 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	99.11%	0.89%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	100.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	100.00%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	98.57%	1.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	99.64%	0.36%	100.00%
7. その他	(n=98)	98.98%	1.02%	100.00%
合計	(n=1916)	99.37%	0.63%	100.00%

(5) 主たる派遣
受入職種 現在
と(14) -
4. 日派 所定労働
時間の削減
のクロス表

		(14) -4. 日派 所定労働時 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	99.71%	0.29%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.83%	1.17%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	100.00%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	98.72%	1.28%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.37%	0.63%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -4. 日派
所定労働時間の削減
のクロス表

		(14) -4. 日派 所定労働時間 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	98.72%	1.28%	100.00%
②30～49人	(n=378)	99.47%	0.53%	100.00%
③50～99人	(n=498)	99.60%	0.40%	100.00%
④100～299人	(n=334)	100.00%	0.00%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	99.37%	0.63%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派 出勤日
や時間帯変更
のクロス表

		(14) -4. 日派 出勤日や時 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	98.71%	1.29%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	99.13%	0.87%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	98.44%	1.56%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	98.57%	1.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	98.91%	1.09%	100.00%
7. その他	(n=98)	98.98%	1.02%	100.00%
合計	(n=1916)	98.75%	1.25%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(14) -
4. 日派 出勤日
や時間帯変更
のクロス表

		(14) -4. 日派 出勤日や時 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	98.82%	1.18%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.57%	1.43%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	98.70%	1.30%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	98.72%	1.28%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.75%	1.25%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -4. 日派
出勤日や時間帯変更
のクロス表

		(14) -4. 日派 出勤日や時 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	98.08%	1.92%	100.00%
②30～49人	(n=378)	98.41%	1.59%	100.00%
③50～99人	(n=498)	99.20%	0.80%	100.00%
④100～299人	(n=334)	99.40%	0.60%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.75%	1.25%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派 残業時間
の削減のクロス表

		(14) -4. 日派 残業時間の 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	98.22%	1.78%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	100.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	99.22%	0.78%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	95.71%	4.29%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	97.45%	2.55%	100.00%
7. その他	(n=98)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.43%	1.57%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(14) -
4. 日派 残業時間
の削減のクロス表

		(14) -4. 日派 残業時間の 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	99.12%	0.88%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.05%	1.95%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	96.09%	3.91%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	99.07%	0.93%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	97.44%	2.56%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.43%	1.57%	100.00%

(2) 規程事業所単体と(14)-4.日派遣作業時間の削減のクロス表

		(14) -4. 日派 残業時間の 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	98.24%	1.76%	100.00%
②30～49人	(n=378)	98.68%	1.32%	100.00%
③50～99人	(n=498)	97.79%	2.21%	100.00%
④100～299人	(n=334)	99.40%	0.60%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	97.96%	2.04%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.43%	1.57%	100.00%

(4) 主たる業種と(14)-4.日派一時休業のクロス表

		(14) -4. 日派 一時休業		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	97.32%	2.68%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	100.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	99.61%	0.39%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	98.57%	1.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	97.82%	2.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	98.98%	1.02%	100.00%
合計	(n=1916)	98.12%	1.88%	100.00%

(5) 王たる派遣受入職種_現在と(14)-4.日派_一時休業のクロス表

		(14) -4.日派 一時休業		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	98.82%	1.18%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	97.14%	2.86%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	96.88%	3.13%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	99.63%	0.37%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	94.87%	5.13%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.12%	1.88%	100.00%

(2) 規程事業所単体と(14)-4.日派一時休業のクロス表

		(14) -4. 日派 一時休業		合計
		0	1	
①29人以下	(n=625)	97.44%	2.56%	100.00%
②30～49人	(n=378)	98.41%	1.59%	100.00%
③50～99人	(n=498)	97.79%	2.21%	100.00%
④100～299人	(n=334)	99.10%	0.90%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.12%	1.88%	100.00%

(4) 王たる業種 と (14) - 4. 日派 いずれも無し のクロス表

		(14) -4. 日派 いずれも無 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	91.87%	8.13%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	99.13%	0.87%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	95.31%	4.69%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	94.62%	5.38%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	94.29%	5.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	93.82%	6.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	95.92%	4.08%	100.00%
合計	(n=1916)	93.48%	6.52%	100.00%

(5) 王たる派
遣受入職種 現
在 と (14) -
4. 日派 いずれ
も無し のクロ
ス表

		(14) -4. 日派 いずれも無 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	95.87%	4.13%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	91.43%	8.57%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	88.28%	11.72%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	96.30%	3.70%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	93.59%	6.41%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	91.80%	8.20%	100.00%
合計	(n=1916)	93.48%	6.52%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -4. 日派
いずれも無し
のクロス表

		(14) -4. 日派 いずれも無し 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	93.60%	6.40%	100.00%
②30～49人	(n=378)	91.53%	8.47%	100.00%
③50～99人	(n=498)	94.18%	5.82%	100.00%
④100～299人	(n=334)	93.71%	6.29%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	93.88%	6.12%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	93.48%	6.52%	100.00%

(4) 主たる業種と(14) -
4. 日派・雇用無
のクロス表

		(14) -4. 日派・雇用無 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	15.16%	84.84%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	6.09%	93.91%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	13.67%	86.33%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	9.68%	90.32%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	14.29%	85.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	14.18%	85.82%	100.00%
7. その他	(n=98)	11.22%	88.78%	100.00%
合計	(n=1916)	13.78%	86.22%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(14) -
4. 日派・雇用無
のクロス表

		(14) -4. 日派・雇用無 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	13.27%	86.73%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	15.32%	84.68%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	20.31%	79.69%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	10.37%	89.63%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	11.54%	88.46%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	16.39%	83.61%	100.00%
合計	(n=1916)	13.78%	86.22%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(14) -4. 日派
雇用無のクロス表

		(14) -4. 日派・雇用無 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	15.04%	84.96%	100.00%
②30～49人	(n=378)	15.87%	84.13%	100.00%
③50～99人	(n=498)	12.85%	87.15%	100.00%
④100～299人	(n=334)	11.98%	88.02%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	8.16%	91.84%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	9.52%	90.48%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	0.00%	100.00%	100.00%
合計	(n=1916)	13.78%	86.22%	100.00%

(4) 主たる業種と(15)
派遣更新停止
の実施有無の
クロス表

		(15) 派遣更新停止の実施: 合計		
		①行った	②行っていない	
1. 製造業系	(n=999)	22.72%	77.28%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	12.39%	87.61%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	9.92%	90.08%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	5.49%	94.51%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	11.59%	88.41%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	10.00%	90.00%	100.00%
7. その他	(n=95)	8.42%	91.58%	100.00%
合計	(n=1889)	16.62%	83.38%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(15)
派遣更新停止
の実施有無の
クロス表

		(15) 派遣更新停止の実施: 合計		
		①行った	②行っていない	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	14.85%	85.15%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	22.88%	77.12%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	10.32%	89.68%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	10.75%	89.25%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	16.67%	83.33%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	11.67%	88.33%	100.00%
合計	(n=1889)	16.62%	83.38%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(15) 派遣更新停止の実施有無のクロス表

		(15) 派遣更新停止の実施: 合計		
		①行った	②行っていない	
①29人以下	(n=614)	12.38%	87.62%	100.00%
②30～49人	(n=373)	15.82%	84.18%	100.00%
③50～99人	(n=492)	16.67%	83.33%	100.00%
④100～299人	(n=329)	22.80%	77.20%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	26.53%	73.47%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	23.81%	76.19%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1889)	16.62%	83.38%	100.00%

(4) 主たる業種と(15)
派遣新規受入抑制・停止の実施有無のクロス表

		(15) 派遣新規受入抑制・停止: 合計		
		①行った	②行っていない	
1. 製造業系	(n=999)	24.62%	75.38%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	7.96%	92.04%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	7.14%	92.86%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	5.49%	94.51%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	15.94%	84.06%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	7.78%	92.22%	100.00%
7. その他	(n=95)	5.26%	94.74%	100.00%
合計	(n=1889)	16.68%	83.32%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(15)
派遣新規受入抑制・停止の実施有無のクロス表

		(15) 派遣新規受入抑制・停止: 合計		
		①行った	②行っていない	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	13.64%	86.36%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	26.54%	73.46%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	15.08%	84.92%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	5.85%	94.15%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	15.38%	84.62%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	8.33%	91.67%	100.00%
合計	(n=1889)	16.68%	83.32%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(15) 派遣新規受入抑制・停止の実施有無のクロス表

		(15) 派遣新規受入抑制・停止: 合計		
		①行った	②行っていない	
①29人以下	(n=614)	8.96%	91.04%	100.00%
②30～49人	(n=373)	15.55%	84.45%	100.00%
③50～99人	(n=492)	20.12%	79.88%	100.00%
④100～299人	(n=329)	24.62%	75.38%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	22.45%	77.55%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	33.33%	66.67%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	63.64%	100.00%
合計	(n=1889)	16.68%	83.32%	100.00%

(4) 主たる業種と(15)
派遣中途解除の実施有無のクロス表

		(15) 派遣中途解除の実施: 合計		
		①行った	②行っていない	
1. 製造業系	(n=999)	4.90%	95.10%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	1.77%	98.23%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	1.19%	98.81%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	3.30%	96.70%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	2.90%	97.10%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	1.85%	98.15%	100.00%
7. その他	(n=95)	2.11%	97.89%	100.00%
合計	(n=1889)	3.49%	96.51%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(15)
派遣中途解除の実施有無のクロス表

		(15) 派遣中途解除の実施: 合計		
		①行った	②行っていない	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	3.03%	96.97%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	5.49%	94.51%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	1.59%	98.41%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	0.75%	99.25%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	6.41%	93.59%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	5.00%	95.00%	100.00%
合計	(n=1889)	3.49%	96.51%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(15) 派遣中途解除の実施
有無のクロス
表

		(15) 派遣中途解除の実施・合計		
		①行った	②行っていない	
①29人以下	(n=614)	2.12%	97.88%	100.00%
②30～49人	(n=373)	3.22%	96.78%	100.00%
③50～99人	(n=492)	4.88%	95.12%	100.00%
④100～299人	(n=329)	4.26%	95.74%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	4.08%	95.92%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	4.76%	95.24%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	0.00%	100.00%	100.00%
合計	(n=1889)	3.49%	96.51%	100.00%

(4) 主たる業種と(16)
派遣会社との
交渉有無のク
ロス表

		(16) 派遣会社との交渉有無			合計
		①交渉した	②交渉していない	③中途解除の必要がなかった	
1. 製造業系	(n=999)	19.22%	18.52%	62.26%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	4.42%	15.93%	79.65%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	9.92%	14.29%	75.79%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	6.59%	14.29%	79.12%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	8.70%	17.39%	73.91%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	7.41%	19.26%	73.33%	100.00%
7. その他	(n=95)	3.16%	16.84%	80.00%	100.00%
合計	(n=1889)	13.61%	17.58%	68.82%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(16)
派遣会社との
交渉有無のク
ロス表

		(16) 派遣会社との交渉有無			合計
		①交渉した	②交渉していない	③中途解除の必要がなかった	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	10.61%	17.27%	72.12%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	22.09%	16.86%	61.05%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	10.32%	19.05%	70.63%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	4.34%	18.49%	77.17%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	15.38%	14.10%	70.51%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	8.33%	21.67%	70.00%	100.00%
合計	(n=1889)	13.61%	17.58%	68.82%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(16) 派遣会社との交渉有無
のクロス表

		(16) 派遣会社との交渉有無			合計
		①交渉した	②交渉していない	③中途解除の必要がなかった	
①29人以下	(n=614)	11.24%	18.40%	70.36%	100.00%
②30～49人	(n=373)	10.46%	17.43%	72.12%	100.00%
③50～99人	(n=492)	15.04%	17.68%	67.28%	100.00%
④100～299人	(n=329)	17.63%	16.41%	65.96%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	22.45%	14.29%	63.27%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	19.05%	23.81%	57.14%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	18.18%	9.09%	72.73%	100.00%
合計	(n=1889)	13.61%	17.58%	68.82%	100.00%

(4) 主たる業種と(17)
雇調金の活用
状況のクロス
表

		(17) 雇調金の活用状況					合計
		①支給を受けた	②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	③支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった	④雇用調整助成金というものを知らない	⑤活用したかどうかかわからない	
1. 製造業系	(n=999)	57.76%	2.20%	32.63%	1.00%	6.41%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	15.04%	3.54%	61.06%	2.65%	17.70%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	28.17%	1.98%	54.76%	3.97%	11.11%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	19.78%	5.49%	61.54%	2.20%	10.99%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	31.88%	1.45%	56.52%	1.45%	8.70%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	31.48%	2.22%	57.04%	2.59%	6.67%	100.00%
7. その他	(n=95)	17.89%	3.16%	64.21%	5.26%	9.47%	100.00%
合計	(n=1889)	42.72%	2.44%	44.63%	2.01%	8.21%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(17) 雇調金の活用状況のクロス表

		(17) 雇調金の活用状況					合計
		①支給を受けた	②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	③支給条件を満たさなため、支給は受けなかった	④雇用調整助成金というものを知らない	⑤活用したかどうかかわからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	33.94%	2.73%	50.91%	2.12%	10.30%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	60.39%	2.48%	31.11%	0.65%	5.36%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	44.44%	0.00%	47.62%	2.38%	5.56%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	21.70%	2.83%	60.38%	3.96%	11.13%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	51.28%	2.56%	34.62%	1.28%	10.26%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	36.67%	1.67%	50.00%	1.67%	10.00%	100.00%
合計	(n=1889)	42.72%	2.44%	44.63%	2.01%	8.21%	100.00%

(2) 規模 事業所単体と(17) 雇調金の活用状況のクロス表

		(17) 雇調金の活用状況					合計
		①支給を受けた	②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	③支給条件を満たさなため、支給は受けなかった	④雇用調整助成金というものを知らない	⑤活用したかどうかかわからない	
①29人以下	(n=614)	37.62%	2.77%	50.00%	2.28%	7.33%	100.00%
②30～49人	(n=373)	40.75%	3.22%	45.58%	2.14%	8.31%	100.00%
③50～99人	(n=492)	45.12%	1.42%	41.67%	2.44%	9.35%	100.00%
④100～299人	(n=329)	50.46%	2.43%	39.21%	1.22%	6.69%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	40.82%	4.08%	40.82%	0.00%	14.29%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	47.62%	0.00%	42.86%	0.00%	9.52%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	0.00%	27.27%	0.00%	18.18%	100.00%
合計	(n=1889)	42.72%	2.44%	44.63%	2.01%	8.21%	100.00%

(4) 主たる業種と(18) 持続化給付金の活用状況のクロス表

		(18) 持続化給付金の活用状況					合計
		①支給を受けた	②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	③支給条件を満たさなため、支給は受けなかった	④持続化給付金というものを知らない	⑤活用したかどうかかわからない	
1. 製造業系	(n=999)	27.43%	2.30%	57.76%	1.60%	10.91%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	9.73%	2.65%	69.03%	3.54%	15.04%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	15.08%	1.59%	67.46%	3.17%	12.70%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	27.47%	1.10%	62.64%	1.10%	7.69%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	5.80%	2.90%	79.71%	1.45%	10.14%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	15.93%	3.33%	67.04%	1.85%	11.85%	100.00%
7. その他	(n=95)	18.95%	4.21%	60.00%	5.26%	11.58%	100.00%
合計	(n=1889)	21.86%	2.44%	62.20%	2.12%	11.38%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在と(18) 持続化給付金の活用状況のクロス表

		(18) 持続化給付金の活用状況					合計
		①支給を受けた	②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	③支給条件を満たさなため、支給は受けなかった	④持続化給付金というものを知らない	⑤活用したかどうかかわからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	22.42%	2.12%	62.42%	2.42%	10.61%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	27.71%	2.75%	57.91%	1.44%	10.20%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	17.46%	2.38%	70.63%	0.79%	8.73%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	13.96%	2.45%	66.42%	3.58%	13.58%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	25.64%	1.28%	56.41%	0.00%	16.67%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	18.33%	1.67%	68.33%	1.67%	10.00%	100.00%
合計	(n=1889)	21.86%	2.44%	62.20%	2.12%	11.38%	100.00%

(2) 規模 事業所単体と(18) 持続化給付金の活用状況のクロス表

		(18) 持続化給付金の活用状況					合計
		①支給を受けた	②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	③支給条件を満たさなため、支給は受けなかった	④持続化給付金というものを知らない	⑤活用したかどうかかわからない	
①29人以下	(n=614)	26.71%	3.09%	58.96%	2.12%	9.12%	100.00%
②30～49人	(n=373)	20.11%	2.14%	64.34%	1.88%	11.53%	100.00%
③50～99人	(n=492)	21.95%	1.63%	63.41%	2.64%	10.37%	100.00%
④100～299人	(n=329)	18.54%	2.74%	62.92%	1.82%	13.98%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	2.04%	2.04%	71.43%	2.04%	22.45%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	14.29%	0.00%	66.67%	0.00%	19.05%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	9.09%	9.09%	45.45%	0.00%	36.36%	100.00%
合計	(n=1889)	21.86%	2.44%	62.20%	2.12%	11.38%	100.00%

(4) 主たる業種 と (19) 金融機関からの資金調達状況 のクロス表

		(19) 金融機関からの資金調達状況				合計
		①資金調達をした	②資金調達をしていない	③資金調達の必要がなかった	④資金調達をしたかどうかわからない	
1. 製造業系	(n=999)	39.64%	20.72%	27.83%	11.81%	100.00%
2. 情報通信業	(n=113)	15.93%	26.55%	43.36%	14.16%	100.00%
3. サービス系	(n=252)	19.84%	31.35%	40.08%	8.73%	100.00%
4. 建設系	(n=91)	23.08%	18.68%	48.35%	9.89%	100.00%
5. インフラ系	(n=69)	17.39%	39.13%	34.78%	8.70%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=270)	22.22%	22.59%	44.44%	10.74%	100.00%
7. その他	(n=95)	16.84%	34.74%	41.05%	7.37%	100.00%
合計	(n=1889)	30.33%	24.03%	34.67%	10.96%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (19) 金融機関からの資金調達状況 のクロス表

		(19) 金融機関からの資金調達状況				合計
		①資金調達をした	②資金調達をしていない	③資金調達の必要がなかった	④資金調達をしたかどうかわからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=330)	27.27%	30.61%	32.12%	10.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=765)	41.57%	18.43%	27.84%	12.16%	100.00%
3. 現業職	(n=126)	34.13%	24.60%	36.51%	4.76%	100.00%
4. 事務職	(n=530)	15.47%	26.42%	47.55%	10.57%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	29.49%	25.64%	32.05%	12.82%	100.00%
6. 分類不能	(n=60)	28.33%	35.00%	21.67%	15.00%	100.00%
合計	(n=1889)	30.33%	24.03%	34.67%	10.96%	100.00%

(6) 規模 事業所単体 と (19) 金融機関からの資金調達状況 のクロス表

		(19) 金融機関からの資金調達状況				合計
		①資金調達をした	②資金調達をしていない	③資金調達の必要がなかった	④資金調達をしたかどうかわからない	
①29人以下	(n=614)	36.32%	23.29%	32.41%	7.98%	100.00%
②30～49人	(n=373)	32.98%	26.01%	34.05%	6.97%	100.00%
③50～99人	(n=492)	30.69%	20.33%	36.59%	12.40%	100.00%
④100～299人	(n=329)	22.19%	24.01%	37.08%	16.72%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	6.12%	44.90%	34.69%	14.29%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	0.00%	42.86%	33.33%	23.81%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	0.00%	36.36%	27.27%	36.36%	100.00%
合計	(n=1889)	30.33%	24.03%	34.67%	10.96%	100.00%

(4) 主たる業種 と (20) 今後の売上見通し のクロス表

		(20) 今後の売上見通し				合計
		①上昇する	②横ばいである	③下降する	④わからない	
1. 製造業系	(n=1009)	35.68%	37.76%	13.68%	12.88%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	30.43%	52.17%	8.70%	8.70%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	26.56%	51.17%	10.16%	12.11%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	33.33%	45.16%	12.90%	8.60%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	21.43%	55.71%	12.86%	10.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	33.09%	41.45%	18.18%	7.27%	100.00%
7. その他	(n=98)	24.49%	52.04%	9.18%	14.29%	100.00%
合計	(n=1916)	32.57%	42.69%	13.26%	11.48%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と (20) 今後の売上見通し のクロス表

		(20) 今後の売上見通し				合計
		①上昇する	②横ばいである	③下降する	④わからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	27.73%	46.61%	14.75%	10.91%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	36.36%	37.53%	13.25%	12.86%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	33.59%	44.53%	14.06%	7.81%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	30.93%	47.59%	11.85%	9.63%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	25.64%	42.31%	15.38%	16.67%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	32.79%	39.34%	13.11%	14.75%	100.00%
合計	(n=1916)	32.57%	42.69%	13.26%	11.48%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(20) 今後の
売上見通しの
クロス表

		(20) 今後の売上見通し				合計
		①上昇する	②横ばいである	③下降する	④わからない	
①29人以下	(n=625)	27.36%	44.64%	14.08%	13.92%	100.00%
②30～49人	(n=378)	33.33%	43.39%	11.90%	11.38%	100.00%
③50～99人	(n=498)	33.13%	41.57%	15.86%	9.44%	100.00%
④100～299人	(n=334)	38.62%	39.52%	11.38%	10.48%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	38.78%	46.94%	6.12%	8.16%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	38.10%	42.86%	4.76%	14.29%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	36.36%	0.00%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	32.57%	42.69%	13.26%	11.48%	100.00%

(4) 主たる業種と(21)
今後の労働者
数の見通しの
クロス表

		(21) 今後の労働者数の見通し				合計
		①増加する	②横ばいである	③減少する	④わからない	
1. 製造業系	(n=1009)	31.42%	54.41%	7.53%	6.64%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	36.52%	55.65%	4.35%	3.48%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	24.22%	59.38%	8.59%	7.81%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	40.86%	48.39%	4.30%	6.45%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	24.29%	65.71%	1.43%	8.57%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	23.27%	66.55%	5.45%	4.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	27.55%	62.24%	1.02%	9.18%	100.00%
合計	(n=1916)	29.59%	57.41%	6.47%	6.52%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(21)
今後の労働者
数の見通しの
クロス表

		(21) 今後の労働者数の見通し				合計
		①増加する	②横ばいである	③減少する	④わからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	30.09%	57.82%	6.78%	5.31%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	32.99%	52.47%	7.66%	6.88%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	25.00%	66.41%	2.34%	6.25%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	26.67%	63.15%	4.44%	5.74%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	23.08%	56.41%	10.26%	10.26%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	27.87%	49.18%	11.48%	11.48%	100.00%
合計	(n=1916)	29.59%	57.41%	6.47%	6.52%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(21) 今後の
労働者数の見
通しのクロス
表

		(21) 今後の労働者数の見通し				合計
		①増加する	②横ばいである	③減少する	④わからない	
①29人以下	(n=625)	24.64%	61.12%	5.44%	8.80%	100.00%
②30～49人	(n=378)	27.78%	58.20%	7.41%	6.61%	100.00%
③50～99人	(n=498)	31.53%	56.22%	7.03%	5.22%	100.00%
④100～299人	(n=334)	35.93%	52.69%	6.59%	4.79%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	36.73%	51.02%	8.16%	4.08%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	28.57%	61.90%	4.76%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	63.64%	36.36%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	29.59%	57.41%	6.47%	6.52%	100.00%

(4) 主たる業種と(22)
正割合変更
のクロス表

		(22) 正割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1. 製造業系	(n=1009)	38.26%	44.20%	1.78%	15.76%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	46.96%	35.65%	0.87%	16.52%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	36.72%	41.80%	2.34%	19.14%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	45.16%	37.63%	1.08%	16.13%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	38.57%	52.86%	1.43%	7.14%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	32.73%	48.36%	2.18%	16.73%	100.00%
7. その他	(n=98)	30.61%	53.06%	0.00%	16.33%	100.00%
合計	(n=1916)	37.73%	44.42%	1.72%	16.13%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(22)
正割合変更
のクロス表

		(22) 正割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	40.12%	41.30%	3.54%	15.04%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	40.39%	43.12%	1.69%	14.81%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	42.19%	44.53%	0.00%	13.28%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	32.41%	49.26%	1.11%	17.22%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	34.62%	38.46%	2.56%	24.36%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	32.79%	42.62%	0.00%	24.59%	100.00%
合計	(n=1916)	37.73%	44.42%	1.72%	16.13%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(22) 正・割合変更のクロス表

		(22) 正・割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
①29人以下	(n=625)	36.16%	45.28%	1.60%	16.96%	100.00%
②30～49人	(n=378)	43.12%	42.59%	0.53%	13.76%	100.00%
③50～99人	(n=498)	37.55%	42.97%	2.61%	16.87%	100.00%
④100～299人	(n=334)	36.83%	47.01%	1.50%	14.67%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	30.61%	44.90%	2.04%	22.45%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	19.05%	52.38%	0.00%	28.57%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	27.27%	18.18%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	37.73%	44.42%	1.72%	16.13%	100.00%

(4) 主たる業種と(22)非・割合変更のクロス表

		(22) 非・割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1.製造業系	(n=1009)	13.48%	51.44%	8.82%	26.26%	100.00%
2.情報通信業	(n=115)	3.48%	53.91%	6.09%	36.52%	100.00%
3.サービス系	(n=256)	10.16%	48.83%	10.55%	30.47%	100.00%
4.建設系	(n=93)	3.23%	52.69%	5.38%	38.71%	100.00%
5.インフラ系	(n=70)	11.43%	61.43%	7.14%	20.00%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	7.27%	53.09%	8.00%	31.64%	100.00%
7.その他	(n=98)	9.18%	53.06%	6.12%	31.63%	100.00%
合計	(n=1916)	10.75%	51.98%	8.40%	28.86%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(22)非・割合変更のクロス表

		(22) 非・割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1.専門・技術・管理職	(n=339)	8.26%	56.34%	7.37%	28.02%	100.00%
2.生産工程	(n=770)	15.06%	50.91%	9.48%	24.55%	100.00%
3.現業職	(n=128)	11.72%	56.25%	7.81%	24.22%	100.00%
4.事務職	(n=540)	5.37%	52.59%	8.15%	33.89%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=78)	11.54%	41.03%	5.13%	42.31%	100.00%
6.分類不能	(n=61)	14.75%	40.98%	8.20%	36.07%	100.00%
合計	(n=1916)	10.75%	51.98%	8.40%	28.86%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(22) 非・割合変更のクロス表

		(22) 非・割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
①29人以下	(n=625)	8.00%	51.84%	7.52%	32.64%	100.00%
②30～49人	(n=378)	11.11%	53.44%	9.52%	25.93%	100.00%
③50～99人	(n=498)	10.04%	50.80%	8.84%	30.32%	100.00%
④100～299人	(n=334)	14.67%	53.89%	8.38%	23.05%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	22.45%	36.73%	10.20%	30.61%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	4.76%	61.90%	0.00%	33.33%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	27.27%	54.55%	9.09%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	10.75%	51.98%	8.40%	28.86%	100.00%

(4) 主たる業種と(22)派遣・割合変更のクロス表

		(22) 派遣・割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1.製造業系	(n=1009)	10.80%	40.44%	21.80%	26.96%	100.00%
2.情報通信業	(n=115)	3.48%	46.96%	18.26%	31.30%	100.00%
3.サービス系	(n=256)	3.91%	41.41%	23.44%	31.25%	100.00%
4.建設系	(n=93)	6.45%	48.39%	9.68%	35.48%	100.00%
5.インフラ系	(n=70)	10.00%	54.29%	22.86%	12.86%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	2.91%	47.27%	16.73%	33.09%	100.00%
7.その他	(n=98)	2.04%	52.04%	14.29%	31.63%	100.00%
合計	(n=1916)	7.62%	43.42%	20.15%	28.81%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(22)派遣・割合変更のクロス表

		(22) 派遣・割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1.専門・技術・管理職	(n=339)	7.37%	45.13%	17.70%	29.79%	100.00%
2.生産工程	(n=770)	10.78%	39.61%	24.03%	25.58%	100.00%
3.現業職	(n=128)	7.03%	42.97%	20.31%	29.69%	100.00%
4.事務職	(n=540)	3.89%	49.63%	15.56%	30.93%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=78)	5.13%	33.33%	21.79%	39.74%	100.00%
6.分類不能	(n=61)	6.56%	40.98%	22.95%	29.51%	100.00%
合計	(n=1916)	7.62%	43.42%	20.15%	28.81%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(22) 派割割合
変更のクロス
表

		(22) 派割割合変更				合計
		①割合を増やす(※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
①29人以下	(n=625)	5.76%	46.24%	17.76%	30.24%	100.00%
②30～49人	(n=378)	6.88%	42.06%	22.22%	28.84%	100.00%
③50～99人	(n=498)	9.04%	42.97%	20.28%	27.71%	100.00%
④100～299人	(n=334)	8.68%	40.72%	22.16%	28.44%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	12.24%	34.69%	28.57%	24.49%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	9.52%	47.62%	9.52%	33.33%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	18.18%	63.64%	0.00%	18.18%	100.00%
合計	(n=1916)	7.62%	43.42%	20.15%	28.81%	100.00%

(4) 主たる業種と(23)-
1.業務量の変
動対応のクロス
表

		(23) -1.業務量の変動対応 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=1009)	52.13%	47.87%	100.00%
2.情報通信業	(n=115)	59.13%	40.87%	100.00%
3.サービス系	(n=256)	64.84%	35.16%	100.00%
4.建設系	(n=93)	67.74%	32.26%	100.00%
5.インフラ系	(n=70)	60.00%	40.00%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	68.36%	31.64%	100.00%
7.その他	(n=98)	70.41%	29.59%	100.00%
合計	(n=1916)	58.56%	41.44%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(23)-
1.業務量の変
動対応のクロス
表

		(23) -1.業務量の変動対応 合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=339)	59.88%	40.12%	100.00%
2.生産工程	(n=770)	50.26%	49.74%	100.00%
3.現業職	(n=128)	60.16%	39.84%	100.00%
4.事務職	(n=540)	66.85%	33.15%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=78)	69.23%	30.77%	100.00%
6.分類不能	(n=61)	65.57%	34.43%	100.00%
合計	(n=1916)	58.56%	41.44%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(23) -1.業務
量の変動対応
のクロス表

		(23) -1.業務量の変動対応 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	68.48%	31.52%	100.00%
②30～49人	(n=378)	61.11%	38.89%	100.00%
③50～99人	(n=498)	56.43%	43.57%	100.00%
④100～299人	(n=334)	43.11%	56.89%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	40.82%	59.18%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	71.43%	28.57%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	27.27%	72.73%	100.00%
合計	(n=1916)	58.56%	41.44%	100.00%

(4) 主たる業種と(23)-
2.人員の迅速な確保
のクロス表

		(23) -2.人員の迅速な確保 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=1009)	20.81%	79.19%	100.00%
2.情報通信業	(n=115)	37.39%	62.61%	100.00%
3.サービス系	(n=256)	29.30%	70.70%	100.00%
4.建設系	(n=93)	24.73%	75.27%	100.00%
5.インフラ系	(n=70)	14.29%	85.71%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	23.64%	76.36%	100.00%
7.その他	(n=98)	31.63%	68.37%	100.00%
合計	(n=1916)	23.85%	76.15%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種・現在と(23)-
2.人員の迅速な確保
のクロス表

		(23) -2.人員の迅速な確保 合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=339)	33.04%	66.96%	100.00%
2.生産工程	(n=770)	18.70%	81.30%	100.00%
3.現業職	(n=128)	28.13%	71.88%	100.00%
4.事務職	(n=540)	23.89%	76.11%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=78)	25.64%	74.36%	100.00%
6.分類不能	(n=61)	26.23%	73.77%	100.00%
合計	(n=1916)	23.85%	76.15%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(23) -2. 人員の迅速な確保
のクロス表

		(23) -2. 人員の迅速な確保 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	29.28%	70.72%	100.00%
②30～49人	(n=378)	25.40%	74.60%	100.00%
③50～99人	(n=498)	20.88%	79.12%	100.00%
④100～299人	(n=334)	18.26%	81.74%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	18.37%	81.63%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	14.29%	85.71%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	9.09%	90.91%	100.00%
合計	(n=1916)	23.85%	76.15%	100.00%

(4) 主たる業種と(23) -
3. 雇用管理の負担軽減の
クロス表

		(23) -3. 雇用管理の負担軽減 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	86.32%	13.68%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	89.57%	10.43%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	87.89%	12.11%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	90.32%	9.68%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	84.29%	15.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	86.18%	13.82%	100.00%
7. その他	(n=98)	88.78%	11.22%	100.00%
合計	(n=1916)	86.95%	13.05%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(23) -
3. 雇用管理の負担軽減の
クロス表

		(23) -3. 雇用管理の負担軽減 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	89.38%	10.62%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	85.71%	14.29%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	86.72%	13.28%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	86.85%	13.15%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	91.03%	8.97%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	85.25%	14.75%	100.00%
合計	(n=1916)	86.95%	13.05%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(23) -3. 雇用管理の負担軽減の
クロス表

		(23) -3. 雇用管理の負担軽減 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	85.12%	14.88%	100.00%
②30～49人	(n=378)	87.83%	12.17%	100.00%
③50～99人	(n=498)	86.35%	13.65%	100.00%
④100～299人	(n=334)	89.82%	10.18%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	89.80%	10.20%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	85.71%	14.29%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	90.91%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	86.95%	13.05%	100.00%

(4) 主たる業種と(23) -
4. 社内の活性化の
クロス表

		(23) -4. 社内の活性化 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	96.04%	3.96%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	90.43%	9.57%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	93.36%	6.64%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	93.55%	6.45%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	97.14%	2.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	93.82%	6.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	95.92%	4.08%	100.00%
合計	(n=1916)	94.94%	5.06%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(23) -
4. 社内の活性化の
クロス表

		(23) -4. 社内の活性化 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	93.51%	6.49%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	95.97%	4.03%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	96.88%	3.13%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	94.26%	5.74%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	89.74%	10.26%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	98.36%	1.64%	100.00%
合計	(n=1916)	94.94%	5.06%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(23) -4. 社内の活性化のクロス表

		(23) -4. 社内の活性化 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	92.64%	7.36%	100.00%
②30～49人	(n=378)	94.97%	5.03%	100.00%
③50～99人	(n=498)	95.98%	4.02%	100.00%
④100～299人	(n=334)	97.31%	2.69%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	95.92%	4.08%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	95.24%	4.76%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	94.94%	5.06%	100.00%

(4) 主たる業種と(23) -
5. 専門性人材の活用クロス表

		(23) -5. 専門性人材の活用 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	87.12%	12.88%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	43.48%	56.52%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	69.14%	30.86%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	63.44%	36.56%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	84.29%	15.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	73.82%	26.18%	100.00%
7. その他	(n=98)	68.37%	31.63%	100.00%
合計	(n=1916)	77.97%	22.03%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(23) -
5. 専門性人材の活用クロス表

		(23) -5. 専門性人材の活用 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	54.28%	45.72%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	91.17%	8.83%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	89.84%	10.16%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	70.19%	29.81%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	74.36%	25.64%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	91.80%	8.20%	100.00%
合計	(n=1916)	77.97%	22.03%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(23) -5. 専門性人材の活用クロス表

		(23) -5. 専門性人材の活用 合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	76.80%	23.20%	100.00%
②30～49人	(n=378)	77.25%	22.75%	100.00%
③50～99人	(n=498)	80.12%	19.88%	100.00%
④100～299人	(n=334)	78.44%	21.56%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	77.55%	22.45%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	80.95%	19.05%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	54.55%	45.45%	100.00%
合計	(n=1916)	77.97%	22.03%	100.00%

(4) 主たる業種と(23) -
6. 自社で養成できない人材確保クロス表

		(23) -6. 自社で養成できない人材 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	87.12%	12.88%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	69.57%	30.43%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	87.11%	12.89%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	81.72%	18.28%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	87.14%	12.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	86.18%	13.82%	100.00%
7. その他	(n=98)	85.71%	14.29%	100.00%
合計	(n=1916)	85.59%	14.41%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種現在と(23) -
6. 自社で養成できない人材確保クロス表

		(23) -6. 自社で養成できない人材 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	80.24%	19.76%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	88.05%	11.95%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	84.38%	15.63%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	85.93%	14.07%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	83.33%	16.67%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	86.89%	13.11%	100.00%
合計	(n=1916)	85.59%	14.41%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(23) -6. 自社で養成できない人材確保のクロス表

		(23) -6. 自社で養成できない合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	84.48%	15.52%	100.00%
②30～49人	(n=378)	87.83%	12.17%	100.00%
③50～99人	(n=498)	85.94%	14.06%	100.00%
④100～299人	(n=334)	84.73%	15.27%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	85.71%	14.29%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	90.48%	9.52%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%
合計	(n=1916)	85.59%	14.41%	100.00%

(4) 主たる業種と(23) -7. 軽作業・補助的業務の実施のクロス表

		(23) -7. 軽作業・補助的業務合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	71.75%	28.25%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	82.61%	17.39%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	80.47%	19.53%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	75.27%	24.73%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	74.29%	25.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	80.73%	19.27%	100.00%
7. その他	(n=98)	72.45%	27.55%	100.00%
合計	(n=1916)	75.16%	24.84%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種、現在と(23) -7. 軽作業・補助的業務の実施のクロス表

		(23) -7. 軽作業・補助的業務合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	84.66%	15.34%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	70.13%	29.87%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	60.16%	39.84%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	77.78%	22.22%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	91.03%	8.97%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	73.77%	26.23%	100.00%
合計	(n=1916)	75.16%	24.84%	100.00%

(2) 規模、事業所単体と
(23) -7. 軽作業・補助的業務の実施のクロス表

		(23) -7. 軽作業・補助的業務合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	76.64%	23.36%	100.00%
②30～49人	(n=378)	79.10%	20.90%	100.00%
③50～99人	(n=498)	74.10%	25.90%	100.00%
④100～299人	(n=334)	71.26%	28.74%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	69.39%	30.61%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	61.90%	38.10%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	72.73%	27.27%	100.00%
合計	(n=1916)	75.16%	24.84%	100.00%

(4) 主たる業種と(23) -8. 勤務形態が他と異なるのクロス表

		(23) -8. 勤務形態が他と異なる合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=1009)	98.41%	1.59%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	98.26%	1.74%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	96.88%	3.13%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	96.77%	3.23%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	97.14%	2.86%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	98.91%	1.09%	100.00%
7. その他	(n=98)	97.96%	2.04%	100.00%
合計	(n=1916)	98.12%	1.88%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種、現在と(23) -8. 勤務形態が他と異なるのクロス表

		(23) -8. 勤務形態が他と異なる合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	98.53%	1.47%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	98.70%	1.30%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	92.19%	7.81%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	98.89%	1.11%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	96.15%	3.85%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	96.72%	3.28%	100.00%
合計	(n=1916)	98.12%	1.88%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(23) -8.勤務形態が他と異なる
のクロス表

		(23) -8.勤務形態が他と異なる合計		
		0	1	
①29人以下	(n=625)	97.44%	2.56%	100.00%
②30～49人	(n=378)	97.88%	2.12%	100.00%
③50～99人	(n=498)	97.99%	2.01%	100.00%
④100～299人	(n=334)	99.40%	0.60%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	100.00%	0.00%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	100.00%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1916)	98.12%	1.88%	100.00%

(4) 主たる業種と(24)
今後増やす派遣職種
のクロス表

		(24) 今後増やす派遣職種								合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	7. 特にな	8. わから	
1. 製造業系	(n=1009)	8.52%	50.94%	2.48%	3.57%	0.10%	0.79%	29.44%	4.16%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	40.00%	0.00%	0.87%	11.30%	2.61%	0.00%	39.13%	6.09%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	17.19%	0.78%	1.17%	22.27%	6.25%	2.73%	41.41%	8.20%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	27.96%	1.08%	7.53%	20.43%	0.00%	0.00%	37.63%	5.38%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	7.14%	2.86%	24.29%	17.14%	1.43%	1.43%	38.57%	7.14%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	6.91%	2.91%	7.64%	21.82%	11.27%	2.18%	39.27%	8.00%	100.00%
7. その他	(n=98)	10.20%	5.10%	5.10%	25.51%	2.04%	1.02%	41.84%	9.18%	100.00%
合計	(n=1916)	12.32%	27.77%	4.12%	11.59%	2.82%	1.20%	34.39%	5.79%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種
現在と(24)
今後増やす派遣職種
のクロス表

		(24) 今後増やす派遣職種								合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	7. 特にな	8. わから	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	50.44%	3.54%	1.18%	2.06%	0.59%	0.00%	35.99%	6.19%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	1.56%	65.45%	0.65%	1.04%	0.00%	0.00%	28.31%	2.99%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	4.69%	3.13%	46.09%	0.78%	0.00%	0.00%	38.28%	7.03%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	7.04%	1.48%	1.30%	36.85%	2.22%	0.74%	41.11%	9.26%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	7.69%	2.56%	1.28%	5.13%	51.28%	0.00%	26.92%	5.13%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	4.92%	3.28%	4.92%	4.92%	0.00%	31.15%	44.26%	6.56%	100.00%
合計	(n=1916)	12.32%	27.77%	4.12%	11.59%	2.82%	1.20%	34.39%	5.79%	100.00%

(2) 規模・事業所単体と
(24) 今後増やす派遣職種
のクロス表

		(24) 今後増やす派遣職種								合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	7. 特にな	8. わから	
①29人以下	(n=625)	11.84%	19.04%	4.80%	16.00%	4.32%	1.76%	35.84%	6.40%	100.00%
②30～49人	(n=378)	12.43%	26.98%	3.70%	12.96%	3.70%	1.06%	33.07%	6.08%	100.00%
③50～99人	(n=498)	12.85%	32.33%	5.22%	9.44%	1.41%	1.00%	31.93%	5.82%	100.00%
④100～299人	(n=334)	11.68%	36.53%	2.40%	5.39%	1.50%	0.90%	37.43%	4.19%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	12.24%	32.65%	2.04%	8.16%	0.00%	0.00%	36.73%	8.16%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	9.52%	42.86%	0.00%	14.29%	4.76%	0.00%	28.57%	0.00%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	36.36%	27.27%	0.00%	9.09%	0.00%	0.00%	18.18%	9.09%	100.00%
合計	(n=1916)	12.32%	27.77%	4.12%	11.59%	2.82%	1.20%	34.39%	5.79%	100.00%

別表2

派遣先事業所調査
中途解除・更新停止等の有無別クロス

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(3)都道府県 のクロス表

(3) 都道府県										
	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府
1. いずれもあった (n=453)	12.36%	0.22%	1.32%	1.10%	0.22%	0.88%	5.08%	0.00%	1.55%	1.77%
2. いずれもなかった (n=1463)	7.86%	0.27%	2.12%	1.30%	0.34%	0.41%	2.26%	0.75%	1.57%	1.57%
合計 (n=1916)	8.92%	0.26%	1.93%	1.25%	0.31%	0.52%	2.92%	0.57%	1.57%	1.62%

	熊本県	群馬県	広島県	香川県	高知県	佐賀県	埼玉県	三重県	山形県	山口県
1. いずれもあった (n=453)	0.66%	3.97%	1.77%	1.10%	0.22%	0.22%	4.42%	2.21%	1.10%	0.88%
2. いずれもなかった (n=1463)	0.96%	2.73%	1.85%	0.75%	0.21%	0.55%	3.28%	1.23%	0.34%	0.96%
合計 (n=1916)	0.89%	3.03%	1.83%	0.84%	0.21%	0.47%	3.55%	1.46%	0.52%	0.94%

	山梨県	滋賀県	鹿児島県	秋田県	新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県
1. いずれもあった (n=453)	0.44%	0.88%	0.22%	0.44%	1.77%	3.53%	0.22%	6.62%	1.77%	1.99%
2. いずれもなかった (n=1463)	0.55%	1.78%	0.48%	0.48%	1.64%	5.06%	0.75%	5.81%	1.30%	2.87%
合計 (n=1916)	0.52%	1.57%	0.42%	0.47%	1.67%	4.70%	0.63%	6.00%	1.41%	2.66%

	大阪府	大分県	長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県	奈良県
1. いずれもあった (n=453)	6.84%	0.00%	0.22%	3.31%	0.44%	0.00%	13.25%	0.00%	2.65%	0.88%
2. いずれもなかった (n=1463)	10.05%	0.34%	0.34%	2.32%	0.14%	0.27%	19.62%	0.75%	1.98%	0.55%
合計 (n=1916)	9.29%	0.26%	0.31%	2.56%	0.21%	0.21%	18.11%	0.57%	2.14%	0.63%

	富山県	福井県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	和歌山県
1. いずれもあった (n=453)	2.43%	1.77%	2.21%	1.32%	4.19%	1.32%	0.22%
2. いずれもなかった (n=1463)	0.82%	1.03%	3.08%	0.48%	3.42%	2.32%	0.48%
合計 (n=1916)	1.20%	1.20%	2.87%	0.68%	3.60%	2.09%	0.42%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(7)主たる派遣受入職種 2019年11月 のクロス表

(7) 主たる派遣受入職種 2019年11月							合計
	1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	7. 派遣労働者の受入はなかった
1. いずれもあった (n=453)	11.26%	60.93%	4.19%	16.11%	3.75%	1.77%	1.99%
2. いずれもなかった (n=1436)	16.85%	34.12%	6.89%	32.03%	3.41%	2.92%	3.76%
合計 (n=1889)	15.51%	40.55%	6.25%	28.22%	3.49%	2.65%	3.34%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(8)コロナ前派遣の正社員転換 のクロス表

(8) コロナ前派遣の正社員転換 合計			
	①実績がある	②実績がない	③派遣労働者の受入はなかった
1. いずれもあった (n=453)	75.28%	24.06%	0.66%
2. いずれもなかった (n=1436)	62.95%	34.82%	2.23%
合計 (n=1889)	65.91%	32.24%	1.85%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(9)コロナ前BCP策定状況 のクロス表

(9) コロナ前BCP策定状況 合計		
	①策定していた	②策定していなかった
1. いずれもあった (n=453)	28.70%	71.30%
2. いずれもなかった (n=1436)	31.20%	68.80%
合計 (n=1889)	30.60%	69.40%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)正社員：在宅勤務 のクロス表

(10) 正社員：在宅勤務 合計		
	0	1
1. いずれもあった (n=453)	85.43%	14.57%
2. いずれもなかった (n=1436)	82.52%	17.48%
合計 (n=1889)	83.22%	16.78%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)非正規：在宅勤務 のクロス表

(10) 非正規：在宅勤務 合計		
	0	1
1. いずれもあった (n=453)	95.81%	4.19%
2. いずれもなかった (n=1436)	92.48%	7.52%
合計 (n=1889)	93.28%	6.72%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)派遣：在宅勤務 のクロス表

(10) 派遣：在宅勤務 合計		
	0	1
1. いずれもあった (n=453)	96.69%	3.31%
2. いずれもなかった (n=1436)	94.43%	5.57%
合計 (n=1889)	94.97%	5.03%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)在宅勤務なしのクロス表

(10) 在宅勤務なし 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	14.79%	85.21%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	17.90%	82.10%	100.00%	
合計 (n=1889)	17.15%	82.85%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)非正規:Web/TV会議のクロス表

(10) 非正規:Web 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	87.20%	12.80%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	83.91%	16.09%	100.00%	
合計 (n=1889)	84.70%	15.30%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)派遣:Web/TV会議のクロス表

(10) 派遣:Web/T 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	90.95%	9.05%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	87.05%	12.95%	100.00%	
合計 (n=1889)	87.98%	12.02%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)正社員:Web/TV会議のクロス表

(10) 正社員:Web 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	55.85%	44.15%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	58.36%	41.64%	100.00%	
合計 (n=1889)	57.76%	42.24%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)非正規:Web/TV会議のクロス表

(10) 非正規:Web 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	87.20%	12.80%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	83.91%	16.09%	100.00%	
合計 (n=1889)	84.70%	15.30%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)派遣:Web/TV会議のクロス表

(10) 派遣:Web/T 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	90.95%	9.05%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	87.05%	12.95%	100.00%	
合計 (n=1889)	87.98%	12.02%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)Web/TV会議なしのクロス表

(10) Web/TV会議なし 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	44.15%	55.85%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	41.64%	58.36%	100.00%	
合計 (n=1889)	42.24%	57.76%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)正社員:時差出勤のクロス表

(10) 正社員:時差 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	72.19%	27.81%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	72.70%	27.30%	100.00%	
合計 (n=1889)	72.58%	27.42%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)非正規:時差出勤のクロス表

(10) 非正規:時差 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	86.53%	13.47%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	85.03%	14.97%	100.00%	
合計 (n=1889)	85.39%	14.61%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)派遣:時差出勤のクロス表

(10) 派遣:時差 合計				
	0	1		
1. いずれもあった (n=453)	88.08%	11.92%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	86.91%	13.09%	100.00%	
合計 (n=1889)	87.19%	12.81%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)時差出勤なしのクロス表

(10) 時差出勤なし 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=453)	29.58%	70.42%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	28.34%	71.66%	100.00%	
合計 (n=1889)	28.64%	71.36%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)正社員：フレックスタイム制度のクロス表

(10) 正社員：フレ 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=453)	78.37%	21.63%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	83.15%	16.85%	100.00%	
合計 (n=1889)	82.00%	18.00%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)非正規：フレックスタイム制度のクロス表

(10) 非正規：フレ 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=453)	92.49%	7.51%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	93.59%	6.41%	100.00%	
合計 (n=1889)	93.33%	6.67%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)派遣：フレックスタイム制度のクロス表

(10) 派遣：フレ 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=453)	95.36%	4.64%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	96.03%	3.97%	100.00%	
合計 (n=1889)	95.87%	4.13%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(10)フレックスタイム制度なしのクロス表

(10) フレックス 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=453)	21.63%	78.37%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1436)	16.78%	83.22%	100.00%	
合計 (n=1889)	17.95%	82.05%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(11)売上高の推移のクロス表

(11) 売上高の推移 合計										
	①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. いずれがあった (n=453)	9.93%	16.11%	18.10%	9.71%	32.23%	3.53%	2.21%	6.62%	1.55%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1436)	21.73%	12.05%	12.60%	6.96%	21.38%	4.04%	6.34%	13.65%	1.25%	100.00%
合計 (n=1889)	18.90%	13.02%	13.92%	7.62%	23.98%	3.92%	5.35%	11.96%	1.32%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(12)売上高へのコロナ影響のクロス表

(12) 売上高へのコロナ影響 合計					
	①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった
1. いずれがあった (n=453)	1.32%	5.74%	10.38%	45.70%	36.87%
2. いずれもなかった (n=1436)	1.53%	9.96%	27.09%	44.43%	16.99%
合計 (n=1889)	1.48%	8.95%	23.08%	44.73%	21.76%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(13)労働者の推移のクロス表

(13) 労働者の推移 合計										
	①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. いずれがあった (n=453)	33.55%	14.13%	19.87%	7.95%	12.80%	1.77%	3.53%	5.30%	1.10%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1436)	61.84%	5.92%	4.32%	3.62%	2.79%	0.70%	5.85%	14.28%	0.70%	100.00%
合計 (n=1889)	55.06%	7.89%	8.05%	4.66%	5.19%	0.95%	5.29%	12.12%	0.79%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正在宅勤務のクロス表

(14) -1. 正 在宅 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=453)	53.64%	46.36%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	46.89%	53.11%	100.00%	
合計 (n=1916)	48.49%	51.51%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正Web/TV会議のクロス表

(14) -1. 正 Web/TV 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=453)	36.42%	63.58%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	38.82%	61.18%	100.00%	
合計 (n=1916)	38.26%	61.74%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正時差出勤のクロス表

		(14)-1.正 時差出勤 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	61.81%	38.19%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	52.97%	47.03%	100.00%	
合計 (n=1916)	55.06%	44.94%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正フレックスタイム制度のクロス表

		(14)-1.正 フレックスタイム 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	82.78%	17.22%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	84.01%	15.99%	100.00%	
合計 (n=1916)	83.72%	16.28%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正ワクチン接種のクロス表

		(14)-1.正 ワクチン接種 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	66.45%	33.55%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	66.99%	33.01%	100.00%	
合計 (n=1916)	66.86%	33.14%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正勤務中接種(有給含)のクロス表

		(14)-1.正 勤務中接種 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	42.38%	57.62%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	40.87%	59.13%	100.00%	
合計 (n=1916)	41.23%	58.77%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正所定労働時間の削減のクロス表

		(14)-1.正 所定労働時間の削減 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	93.82%	6.18%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	94.87%	5.13%	100.00%	
合計 (n=1916)	94.62%	5.38%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14)-1.正 出勤日や時間帯変更 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	81.46%	18.54%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	84.28%	15.72%	100.00%	
合計 (n=1916)	83.61%	16.39%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正残業時間の削減のクロス表

		(14)-1.正 残業時間の削減 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	61.15%	38.85%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	79.02%	20.98%	100.00%	
合計 (n=1916)	74.79%	25.21%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正一時休業のクロス表

		(14)-1.正 一時休業 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	52.76%	47.24%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	79.15%	20.85%	100.00%	
合計 (n=1916)	72.91%	27.09%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正給与の引き下げのクロス表

		(14)-1.正 給与の引き下げ 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	98.45%	1.55%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	99.25%	0.75%	100.00%	
合計 (n=1916)	99.06%	0.94%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正賞与の引き下げ・停止のクロス表

		(14)-1.正 賞与の引き下げ・停止 合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	85.21%	14.79%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	95.42%	4.58%	100.00%	
合計 (n=1916)	93.01%	6.99%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-1.正いずれも無しのカロス表

(14)-1.正 いずれも無し 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	98.23%	1.77%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	94.46%	5.54%	100.00%
合計 (n=1916)	95.35%	4.65%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非在宅勤務のカロス表

(14)-2.非 在宅勤務 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	72.63%	27.37%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	68.22%	31.78%	100.00%
合計 (n=1916)	69.26%	30.74%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正Web/TV会議のカロス表

(14)-2.非 正 Web/TV 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	61.59%	38.41%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	60.08%	39.92%	100.00%
合計 (n=1916)	60.44%	39.56%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正時差出勤のカロス表

(14)-2.非 正 時差 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	71.08%	28.92%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	66.99%	33.01%	100.00%
合計 (n=1916)	67.95%	32.05%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正フレックスタイム制度のカロス表

(14)-2.非 正 フレックス 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	88.52%	11.48%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	90.70%	9.30%	100.00%
合計 (n=1916)	90.19%	9.81%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正ワクチン職域接種のカロス表

(14)-2.非 正 ワクチン 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	71.30%	28.70%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	73.21%	26.79%	100.00%
合計 (n=1916)	72.76%	27.24%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正勤務中接種(有給含)のカロス表

(14)-2.非 正 勤務中 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	53.42%	46.58%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	55.84%	44.16%	100.00%
合計 (n=1916)	55.27%	44.73%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正所定労働時間の削減のカロス表

(14)-2.非 正 所定労働 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	92.72%	7.28%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	96.31%	3.69%	100.00%
合計 (n=1916)	95.46%	4.54%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正出勤日や時間帯変更のカロス表

(14)-2.非 正 出勤 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	83.22%	16.78%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	88.65%	11.35%	100.00%
合計 (n=1916)	87.37%	12.63%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正残業時間の削減のカロス表

(14)-2.非 正 残業 合計			
	0	1	
1. いずれもあった (n=453)	66.89%	33.11%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)	85.85%	14.15%	100.00%
合計 (n=1916)	81.37%	18.63%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正一時休業のクロス表

		(14)-2.非正一時休業合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	56.51%	43.49%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	82.64%	17.36%	100.00%	
合計 (n=1916)	76.46%	23.54%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正給与の引き下げのクロス表

		(14)-2.非正給与合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	99.34%	0.66%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	99.52%	0.48%	100.00%	
合計 (n=1916)	99.48%	0.52%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正賞与の引き下げ・停止のクロス表

		(14)-2.非正賞与合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	94.48%	5.52%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	98.50%	1.50%	100.00%	
合計 (n=1916)	97.55%	2.45%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正いずれも無しのクロス表

		(14)-2.非正いずれも無し合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	92.05%	7.95%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	86.67%	13.33%	100.00%	
合計 (n=1916)	87.94%	12.06%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-2.非正雇用無のクロス表

		(14)-2.非正雇用無合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	93.60%	6.40%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	88.93%	11.07%	100.00%	
合計 (n=1916)	90.03%	9.97%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣在宅勤務のクロス表

		(14)-3.派遣在宅勤務合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	80.79%	19.21%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	76.97%	23.03%	100.00%	
合計 (n=1916)	77.87%	22.13%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣Web/TV会議のクロス表

		(14)-3.派遣Web/TV会議合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	77.92%	22.08%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	71.22%	28.78%	100.00%	
合計 (n=1916)	72.81%	27.19%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣時差出勤のクロス表

		(14)-3.派遣時差出勤合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	79.25%	20.75%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	73.48%	26.52%	100.00%	
合計 (n=1916)	74.84%	25.16%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣フレックスタイム制度のクロス表

		(14)-3.派遣フレックスタイム合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	94.70%	5.30%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	94.33%	5.67%	100.00%	
合計 (n=1916)	94.42%	5.58%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣ワクチン接種のクロス表

		(14)-3.派遣ワクチン接種合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)	79.03%	20.97%	100.00%	
2. いずれもなかった (n=1463)	78.74%	21.26%	100.00%	
合計 (n=1916)	78.81%	21.19%	100.00%	

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣勤務中接種(有給含)のクロス表

		(14)-3.派遣勤務中合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		78.15%	21.85%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		77.03%	22.97%	100.00%
合計	(n=1916)	77.30%	22.70%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣所定労働時間の削減のクロス表

		(14)-3.派遣所定労働時間合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		92.27%	7.73%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		96.31%	3.69%	100.00%
合計	(n=1916)	95.35%	4.65%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14)-3.派遣出勤日合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		85.21%	14.79%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		90.36%	9.64%	100.00%
合計	(n=1916)	89.14%	10.86%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣残業時間の削減のクロス表

		(14)-3.派遣残業時間合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		72.19%	27.81%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		89.47%	10.53%	100.00%
合計	(n=1916)	85.39%	14.61%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣一時休業のクロス表

		(14)-3.派遣一時休業合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		63.80%	36.20%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		85.78%	14.22%	100.00%
合計	(n=1916)	80.58%	19.42%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣いずれも無しのクロス表

		(14)-3.派遣いずれも無し合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		84.77%	15.23%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		75.67%	24.33%	100.00%
合計	(n=1916)	77.82%	22.18%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-3.派遣雇用無しのクロス表

		(14)-3.派遣雇用無し合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		91.17%	8.83%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		88.79%	11.21%	100.00%
合計	(n=1916)	89.35%	10.65%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-4.日派遣在宅勤務のクロス表

		(14)-4.日派遣在宅勤務合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		98.68%	1.32%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		98.70%	1.30%	100.00%
合計	(n=1916)	98.70%	1.30%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-4.日派遣Web/TV会議のクロス表

		(14)-4.日派遣Web/TV会議合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		98.01%	1.99%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		98.29%	1.71%	100.00%
合計	(n=1916)	98.23%	1.77%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14)-4.日派遣時差出勤のクロス表

		(14)-4.日派遣時差出勤合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		98.01%	1.99%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		98.43%	1.57%	100.00%
合計	(n=1916)	98.33%	1.67%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派フレックスタイム制度のクロス表

		(14) -4.日派 フレ合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		99.56%	0.44%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		99.32%	0.68%	100.00%
合計	(n=1916)	99.37%	0.63%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派ワクチン職域接種のクロス表

		(14) -4.日派 ワク合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		98.68%	1.32%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		98.63%	1.37%	100.00%
合計	(n=1916)	98.64%	1.36%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派勤務中接種(有給含)のクロス表

		(14) -4.日派 勤務合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		97.57%	2.43%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		97.95%	2.05%	100.00%
合計	(n=1916)	97.86%	2.14%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派所定労働時間の削減のクロス表

		(14) -4.日派 所定合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		98.90%	1.10%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		99.52%	0.48%	100.00%
合計	(n=1916)	99.37%	0.63%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派出勤日や時間帯変更のクロス表

		(14) -4.日派 出勤合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		98.23%	1.77%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		98.91%	1.09%	100.00%
合計	(n=1916)	98.75%	1.25%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派残業時間の削減のクロス表

		(14) -4.日派 残業合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		97.79%	2.21%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		98.63%	1.37%	100.00%
合計	(n=1916)	98.43%	1.57%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派一時休業のクロス表

		(14) -4.日派 一時合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		97.13%	2.87%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		98.43%	1.57%	100.00%
合計	(n=1916)	98.12%	1.88%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派いずれも無しのクロス表

		(14) -4.日派 いす合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		95.14%	4.86%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		92.96%	7.04%	100.00%
合計	(n=1916)	93.48%	6.52%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(14) -4.日派雇用無しのクロス表

		(14) -4.日派 雇用合計		
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		11.04%	88.96%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		14.63%	85.37%	100.00%
合計	(n=1916)	13.78%	86.22%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(15)派遣更新停止の実施有無のクロス表

		(15) 派遣更新停止合計		
		①行った	②行っていない	
1. いずれもあった (n=453)		69.32%	30.68%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1436)		0.00%	100.00%	100.00%
合計	(n=1889)	16.62%	83.38%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(15)派遣新規受入抑制・停止の実施有無のクロス表

(15) 派遣新規受入 合計			
	①行った	②行っていない	
1. いずれかあった (n=453)	69.54%	30.46%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1436)	0.00%	100.00%	100.00%
合計 (n=1889)	16.68%	83.32%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(15)派遣中途解除の実施有無のクロス表

(15) 派遣中途解除 合計			
	①行った	②行っていない	
1. いずれかあった (n=453)	14.57%	85.43%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1436)	0.00%	100.00%	100.00%
合計 (n=1889)	3.49%	96.51%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(16)派遣会社との交渉有無のクロス表

(16) 派遣会社との交渉有無 合計			
	①交渉した	②交渉していない	③中途解除の必要がなかった
1. いずれかあった (n=453)	32.89%	15.89%	51.21%
2. いずれもなかった (n=1436)	7.52%	18.11%	74.37%
合計 (n=1889)	13.61%	17.58%	68.82%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(17)雇調金の活用状況のクロス表

(17) 雇調金の活用状況 合計					
	①支給を受けた	②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	③支給条件を満たさないため、支給は受けなかった	④雇用調整助成金というものを知らない	⑤活用したかどうかかわからない
1. いずれかあった (n=453)	62.03%	1.55%	28.04%	0.66%	7.73%
2. いずれもなかった (n=1436)	36.63%	2.72%	49.86%	2.44%	8.36%
合計 (n=1889)	42.72%	2.44%	44.63%	2.01%	8.21%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(18)持続化給付金の活用状況のクロス表

(18) 持続化給付金の活用状況 合計					
	①支給を受けた	②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかった	③支給条件を満たさないため、支給は受けなかった	④持続化給付金というものを知らない	⑤活用したかどうかかわからない
1. いずれかあった (n=453)	30.02%	1.77%	53.20%	0.88%	14.13%
2. いずれもなかった (n=1436)	19.29%	2.65%	65.04%	2.51%	10.52%
合計 (n=1889)	21.86%	2.44%	62.20%	2.12%	11.38%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(19)金融機関からの資金調達状況のクロス表

(19) 金融機関からの資金調達状況 合計				
	①資金調達をした	②資金調達の必要がなかった	③資金調達の必要がなかった	④資金調達をしたかどうかかわからない
1. いずれかあった (n=453)	41.06%	24.28%	19.87%	14.79%
2. いずれもなかった (n=1436)	26.95%	23.96%	39.35%	9.75%
合計 (n=1889)	30.33%	24.03%	34.67%	10.96%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(20)今後の売上見通しのクロス表

(20) 今後の売上見通し 合計				
	①上昇する	②横ばいである	③下降する	④わからない
1. いずれかあった (n=453)	34.22%	35.32%	17.22%	13.25%
2. いずれもなかった (n=1463)	32.06%	44.98%	12.03%	10.94%
合計 (n=1916)	32.57%	42.69%	13.26%	11.48%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(21)今後の労働者数の見通しのクロス表

(21) 今後の労働者数の見通し 合計				
	①増加する	②横ばいである	③減少する	④わからない
1. いずれかあった (n=453)	30.24%	52.32%	10.38%	7.06%
2. いずれもなかった (n=1463)	29.39%	58.99%	5.26%	6.36%
合計 (n=1916)	29.59%	57.41%	6.47%	6.52%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(22)正割合変更のクロス表

		(22) 正 割合変更				合計
		①割合を増やす (※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1. いずれもあった (n=453)		38.85%	42.38%	3.31%	15.45%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		37.39%	45.04%	1.23%	16.34%	100.00%
合計	(n=1916)	37.73%	44.42%	1.72%	16.13%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(22)非割合変更のクロス表

		(22) 非 割合変更				合計
		①割合を増やす (※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1. いずれもあった (n=453)		13.02%	48.34%	12.14%	26.49%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		10.05%	53.11%	7.25%	29.60%	100.00%
合計	(n=1916)	10.75%	51.98%	8.40%	28.86%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(22)派割合変更のクロス表

		(22) 派 割合変更				合計
		①割合を増やす (※2)	②割合を変えない	③割合を減らす	④わからない	
1. いずれもあった (n=453)		9.27%	34.00%	29.80%	26.93%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		7.11%	46.34%	17.16%	29.39%	100.00%
合計	(n=1916)	7.62%	43.42%	20.15%	28.81%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(23)-1.業務量の変動対応のクロス表

		(23) -1. 業務量の変動対応		合計
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		42.83%	57.17%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		63.43%	36.57%	100.00%
合計	(n=1916)	58.56%	41.44%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(23)-2.人員の迅速な確保のクロス表

		(23) -2. 人員の迅速な確保		合計
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		18.76%	81.24%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		25.43%	74.57%	100.00%
合計	(n=1916)	23.85%	76.15%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(23)-3.雇用管理の負担軽減のクロス表

		(23) -3. 雇用管理の負担軽減		合計
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		85.43%	14.57%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		87.42%	12.58%	100.00%
合計	(n=1916)	86.95%	13.05%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(23)-4.社内の活性化のクロス表

		(23) -4. 社内の活性化		合計
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		96.47%	3.53%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		94.46%	5.54%	100.00%
合計	(n=1916)	94.94%	5.06%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(23)-5.専門性人材の活用 of クロス表

		(23) -5. 専門性人材の活用		合計
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		83.44%	16.56%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		76.28%	23.72%	100.00%
合計	(n=1916)	77.97%	22.03%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(23)-6.自社で養成できない人材確保のクロス表

		(23) -6. 自社で養成できない人材確保		合計
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		88.52%	11.48%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		84.69%	15.31%	100.00%
合計	(n=1916)	85.59%	14.41%	100.00%

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(23)-7.軽作業・補助的業務の実施のクロス表

		(23) -7. 軽作業・補助的業務の実施		合計
		0	1	
1. いずれもあった (n=453)		74.61%	25.39%	100.00%
2. いずれもなかった (n=1463)		75.32%	24.68%	100.00%
合計	(n=1916)	75.16%	24.84%	100.00%

(23) -8.勤務形態:合計	
0	1

中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無と(23)-9.その他のクロス表
中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無

合計

(24) 今後増やす派遣職種	合計
----------------	----

69

別表3

派遣先事業所調査
その他のクロス

(2) 規模 法人全体 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①29人以下	(n=404)	17.57%	82.43%	100.00%
②30～49人	(n=304)	17.43%	82.57%	100.00%
③50～99人	(n=512)	24.22%	75.78%	100.00%
④100～299人	(n=516)	28.29%	71.71%	100.00%
⑤300～499人	(n=87)	31.03%	68.97%	100.00%
⑥500～999人	(n=56)	30.36%	69.64%	100.00%
⑦1000人以上	(n=37)	40.54%	59.46%	100.00%
合計	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%

(2) 規模 事業所単体 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①29人以下	(n=625)	16.48%	83.52%	100.00%
②30～49人	(n=378)	21.96%	78.04%	100.00%
③50～99人	(n=498)	25.90%	74.10%	100.00%
④100～299人	(n=334)	31.74%	68.26%	100.00%
⑤300～499人	(n=49)	38.78%	61.22%	100.00%
⑥500～999人	(n=21)	38.10%	61.90%	100.00%
⑦1000人以上	(n=11)	45.45%	54.55%	100.00%
合計	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%

(3) 都道府県 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
愛知県	(n=171)	32.75%	67.25%	100.00%
愛媛県	(n=5)	20.00%	80.00%	100.00%
茨城県	(n=37)	16.22%	83.78%	100.00%
岡山県	(n=24)	20.83%	79.17%	100.00%
沖縄県	(n=6)	16.67%	83.33%	100.00%
岩手県	(n=10)	40.00%	60.00%	100.00%
岐阜県	(n=56)	41.07%	58.93%	100.00%
宮崎県	(n=11)	0.00%	100.00%	100.00%
宮城県	(n=30)	23.33%	76.67%	100.00%
京都府	(n=31)	25.81%	74.19%	100.00%
熊本県	(n=17)	17.65%	82.35%	100.00%
群馬県	(n=58)	31.03%	68.97%	100.00%
広島県	(n=35)	22.86%	77.14%	100.00%
香川県	(n=16)	31.25%	68.75%	100.00%
高知県	(n=4)	25.00%	75.00%	100.00%
佐賀県	(n=9)	11.11%	88.89%	100.00%
埼玉県	(n=68)	29.41%	70.59%	100.00%
三重県	(n=28)	35.71%	64.29%	100.00%
山形県	(n=10)	50.00%	50.00%	100.00%
山口県	(n=18)	22.22%	77.78%	100.00%
山梨県	(n=10)	20.00%	80.00%	100.00%
滋賀県	(n=30)	13.33%	86.67%	100.00%
鹿児島県	(n=8)	12.50%	87.50%	100.00%
秋田県	(n=9)	22.22%	77.78%	100.00%
新潟県	(n=32)	25.00%	75.00%	100.00%
神奈川県	(n=90)	17.78%	82.22%	100.00%
青森県	(n=12)	8.33%	91.67%	100.00%
静岡県	(n=115)	26.09%	73.91%	100.00%
石川県	(n=27)	29.63%	70.37%	100.00%
千葉県	(n=51)	17.65%	82.35%	100.00%
大阪府	(n=178)	17.42%	82.58%	100.00%
大分県	(n=5)	0.00%	100.00%	100.00%
長崎県	(n=6)	16.67%	83.33%	100.00%
長野県	(n=49)	30.61%	69.39%	100.00%
鳥取県	(n=4)	50.00%	50.00%	100.00%
島根県	(n=4)	0.00%	100.00%	100.00%
東京都	(n=347)	17.29%	82.71%	100.00%
徳島県	(n=11)	0.00%	100.00%	100.00%
栃木県	(n=41)	29.27%	70.73%	100.00%
奈良県	(n=12)	33.33%	66.67%	100.00%
富山県	(n=23)	47.83%	52.17%	100.00%
福井県	(n=23)	34.78%	65.22%	100.00%
福岡県	(n=55)	18.18%	81.82%	100.00%
福島県	(n=13)	46.15%	53.85%	100.00%
兵庫県	(n=69)	27.54%	72.46%	100.00%
北海道	(n=40)	15.00%	85.00%	100.00%
和歌山県	(n=8)	12.50%	87.50%	100.00%
合計	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%

(4) 主たる業種 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
1. 製造業系	(n=1009)	32.71%	67.29%	100.00%
2. 情報通信業	(n=115)	14.78%	85.22%	100.00%
3. サービス系	(n=256)	12.50%	87.50%	100.00%
4. 建設系	(n=93)	11.83%	88.17%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	18.57%	81.43%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=275)	14.55%	85.45%	100.00%
7. その他	(n=98)	10.20%	89.80%	100.00%
合計	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%

(5) 主たる派遣受入職種 現在 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
1. 専門・技術・管理職	(n=339)	18.58%	81.42%	100.00%
2. 生産工程	(n=770)	34.55%	65.45%	100.00%
3. 現業職	(n=128)	18.75%	81.25%	100.00%
4. 事務職	(n=540)	13.15%	86.85%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=78)	24.36%	75.64%	100.00%
6. 分類不能	(n=61)	16.39%	83.61%	100.00%
合計	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%

(6) -1. 設立年数（法人） と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
(6) -1. 設立年数（法人）	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%
合計	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%

(6) -2. 設立年数（事業所） と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
(6) -2. 設立年数（事業所）	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%
合計	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%

(7) 主たる派遣受入職種 2019年11月 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
1. 専門・技術・管理職	(n=293)	17.41%	82.59%	100.00%
2. 生産工程	(n=766)	36.03%	63.97%	100.00%
3. 現業職	(n=118)	16.10%	83.90%	100.00%
4. 事務職	(n=533)	13.70%	86.30%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=66)	25.76%	74.24%	100.00%
6. 分類不能	(n=50)	16.00%	84.00%	100.00%
7. 派遣労働者の受入はなかった	(n=63)	14.29%	85.71%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(8) コロナ前派遣の正社員転換 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①実績がある	(n=1245)	27.39%	72.61%	100.00%
②実績がない	(n=609)	17.90%	82.10%	100.00%
③派遣労働者の受入れはなかった	(n=35)	8.57%	91.43%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(9) コロナ前BCP策定状況 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①策定していた	(n=578)	22.49%	77.51%	100.00%
②策定していない	(n=1311)	24.64%	75.36%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 正社員：在宅勤務 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1572)	24.62%	75.38%	100.00%
1	(n=317)	20.82%	79.18%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 非正規：在宅勤務 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1762)	24.63%	75.37%	100.00%
1	(n=127)	14.96%	85.04%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 派遣：在宅勤務 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1794)	24.41%	75.59%	100.00%
1	(n=95)	15.79%	84.21%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 在宅勤務なし と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=324)	20.68%	79.32%	100.00%
1	(n=1565)	24.66%	75.34%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 正社員：Web/TV会議 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1091)	23.19%	76.81%	100.00%
1	(n=798)	25.06%	74.94%	100.00%
合計	(n=1916)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 非正規：Web/TV会議 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1600)	24.69%	75.31%	100.00%
1	(n=289)	20.07%	79.93%	100.00%
合計	(n=1916)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 正社員：Web/TV会議 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1091)	23.19%	76.81%	100.00%
1	(n=798)	25.06%	74.94%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 派遣：Web/TV会議 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1662)	24.79%	75.21%	100.00%
1	(n=227)	18.06%	81.94%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) Web/TV会議なし と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=798)	25.06%	74.94%	100.00%
1	(n=1091)	23.19%	76.81%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 正社員：時差出勤 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1371)	23.85%	76.15%	100.00%
1	(n=518)	24.32%	75.68%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 非正規：時差出勤 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1619)	24.30%	75.70%	100.00%
1	(n=276)	22.10%	77.90%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 派遣：時差出勤 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1647)	24.23%	75.77%	100.00%
1	(n=242)	22.31%	77.69%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 時差出勤なし と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=541)	24.77%	75.23%	100.00%
1	(n=1348)	23.66%	76.34%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 正社員：フレックスタイム制度 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1549)	22.92%	77.08%	100.00%
1	(n=340)	28.82%	71.18%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 非正規：フレックスタイム制度 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1763)	23.77%	76.23%	100.00%
1	(n=126)	26.98%	73.02%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) 派遣：フレックスタイム制度 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1811)	23.85%	76.15%	100.00%
1	(n=78)	26.92%	73.08%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(10) フレックスタイム制度なし と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=339)	28.91%	71.09%	100.00%
1	(n=1550)	22.90%	77.10%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(11) 売上高の推移 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①ほぼ横ばい	(n=357)	12.61%	87.39%	100.00%
②減少基調	(n=246)	29.67%	70.33%	100.00%
③減少後横ばい	(n=263)	31.18%	68.82%	100.00%
④横ばい後減少	(n=144)	30.56%	69.44%	100.00%
⑤減少から回復	(n=453)	32.23%	67.77%	100.00%
⑥増加後減少	(n=74)	21.62%	78.38%	100.00%
⑦増加後横ばい	(n=101)	9.90%	90.10%	100.00%
⑧増加基調	(n=226)	13.27%	86.73%	100.00%
⑨その他 (①～⑧以外)	(n=25)	28.00%	72.00%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(12) 売上高へのコロナ影響 と
中途解除・更新停止・新規受入抑制
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①大きなプラスの影響があった	(n=28)	21.43%	78.57%	100.00%
②プラスの影響があった	(n=169)	15.38%	84.62%	100.00%
③影響はなかった	(n=436)	10.78%	89.22%	100.00%
④マイナスの影響があった	(n=845)	24.50%	75.50%	100.00%
⑤大きなマイナスの影響があった	(n=411)	40.63%	59.37%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(13) 労働者の推移 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①ほぼ横ばい	(n=1040)	14.62%	85.38%	100.00%
②減少基調	(n=149)	42.95%	57.05%	100.00%
③減少後横ばい	(n=152)	59.21%	40.79%	100.00%
④横ばい後減少	(n=88)	40.91%	59.09%	100.00%
⑤減少から回復	(n=98)	59.18%	40.82%	100.00%
⑥増加後減少	(n=18)	44.44%	55.56%	100.00%
⑦増加後横ばい	(n=100)	16.00%	84.00%	100.00%
⑧増加基調	(n=229)	10.48%	89.52%	100.00%
⑨その他 (①～⑧以外)	(n=15)	33.33%	66.67%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 在宅勤務 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=902)	26.94%	73.06%	100.00%
1	(n=987)	21.28%	78.72%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 Web/TV会議 と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=706)	23.37%	76.63%	100.00%
1	(n=1183)	24.34%	75.66%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 時差出勤 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1028)	27.24%	72.76%	100.00%
1	(n=861)	20.09%	79.91%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 フレックスタイム制
と 中途解除・更新停止・新規
受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1577)	23.78%	76.22%	100.00%
1	(n=312)	25.00%	75.00%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 ワクチン職域接種
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1254)	24.00%	76.00%	100.00%
1	(n=635)	23.94%	76.06%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 勤務中接種 (有給
含) と 中途解除・更新停止・新
規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=763)	25.16%	74.84%	100.00%
1	(n=1126)	23.18%	76.82%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 所定労働時間の削減
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1886)	23.80%	76.20%	100.00%
1	(n=103)	27.18%	72.82%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 出勤日や時間帯変更
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1575)	23.43%	76.57%	100.00%
1	(n=314)	26.75%	73.25%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 残業時間の削減 と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1406)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=483)	36.44%	63.56%	100.00%
合計	(n=1916)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 一時休業 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1370)	17.45%	82.55%	100.00%
1	(n=519)	41.23%	58.77%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 給与の引き下げ と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1871)	23.84%	76.16%	100.00%
1	(n=18)	38.89%	61.11%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 賞与の引き下げ・停
止 と 中途解除・更新停止・新規
受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1755)	21.99%	78.01%	100.00%
1	(n=134)	50.00%	50.00%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -1. 正 いずれも無し と 中
途解除・更新停止・新規受入抑制
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1800)	24.72%	75.28%	100.00%
1	(n=89)	8.99%	91.01%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 在宅勤務 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1300)	25.31%	74.69%	100.00%
1	(n=589)	21.05%	78.95%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 Web/TV会議 と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1131)	24.67%	75.33%	100.00%
1	(n=758)	22.96%	77.04%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 時差出勤 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1275)	25.25%	74.75%	100.00%
1	(n=614)	21.34%	78.66%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 フレックスタイム制度 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1701)	23.57%	76.43%	100.00%
1	(n=188)	27.66%	72.34%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 ワクチン職域接種 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1367)	23.63%	76.37%	100.00%
1	(n=522)	24.90%	75.10%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 勤務中接種（有給含） と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1032)	23.45%	76.55%	100.00%
1	(n=857)	24.62%	75.38%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 所定労働時間の削減 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1802)	23.31%	76.69%	100.00%
1	(n=87)	37.93%	62.07%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 出勤日や時間帯変更 と 中途解除・更新停止・新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1647)	22.89%	77.11%	100.00%
1	(n=242)	31.40%	68.60%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 残業時間の削減
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1532)	19.78%	80.22%	100.00%
1	(n=357)	42.02%	57.98%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 一時休業 と 中
途解除・更新停止・新規受入抑制
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1438)	17.80%	82.20%	100.00%
1	(n=451)	43.68%	56.32%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 給与の引き下げ
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1879)	23.95%	76.05%	100.00%
1	(n=10)	30.00%	70.00%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 賞与の引きト
げ・停止 と 中途解除・更新停
止・新規受入抑制の有無 のクロ
ス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1842)	23.24%	76.76%	100.00%
1	(n=47)	53.19%	46.81%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 いずれも無し と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1658)	25.15%	74.85%	100.00%
1	(n=231)	15.58%	84.42%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -2. 非 正 雇用無 と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1698)	24.97%	75.03%	100.00%
1	(n=191)	15.18%	84.82%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 在宅勤務 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1465)	24.98%	75.02%	100.00%
1	(n=424)	20.52%	79.48%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 Web/TV会議 と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1368)	25.80%	74.20%	100.00%
1	(n=521)	19.19%	80.81%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 時差出勤 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれもあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1407)	25.52%	74.48%	100.00%
1	(n=482)	19.50%	80.50%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 フレックスタイム制
と 中途解除・更新停止・新規
受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1782)	24.07%	75.93%	100.00%
1	(n=107)	22.43%	77.57%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 ワクチン職域接種
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1483)	24.14%	75.86%	100.00%
1	(n=406)	23.40%	76.60%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 勤務中接種（有給
含）と 中途解除・更新停止・新
規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1454)	24.35%	75.65%	100.00%
1	(n=435)	22.76%	77.24%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 所定労働時間の削減
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1800)	23.22%	76.78%	100.00%
1	(n=89)	39.33%	60.67%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 出勤日や時間帯変更
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1681)	22.96%	77.04%	100.00%
1	(n=208)	32.21%	67.79%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 残業時間の削減 と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1609)	20.32%	79.68%	100.00%
1	(n=280)	45.00%	55.00%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 一時休業 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1517)	19.05%	80.95%	100.00%
1	(n=372)	44.09%	55.91%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 いずれも無し と 中
途解除・更新停止・新規受入抑制
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1464)	26.23%	73.77%	100.00%
1	(n=425)	16.24%	83.76%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -3. 派 雇用無 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1685)	24.51%	75.49%	100.00%
1	(n=204)	19.61%	80.39%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 在宅勤務 と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1864)	23.98%	76.02%	100.00%
1	(n=25)	24.00%	76.00%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 Web/TV会議 と 中
途解除・更新停止・新規受入抑制
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1855)	23.94%	76.06%	100.00%
1	(n=34)	26.47%	73.53%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 時差出勤 と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1857)	23.91%	76.09%	100.00%
1	(n=32)	28.13%	71.88%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 フレックスタイム
制度 と 中途解除・更新停止・新
規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1877)	24.03%	75.97%	100.00%
1	(n=12)	16.67%	83.33%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 ワクチン職域接種
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1863)	23.99%	76.01%	100.00%
1	(n=26)	23.08%	76.92%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 勤務中接種 (有給
含) と 中途解除・更新停止・新
規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1848)	23.92%	76.08%	100.00%
1	(n=41)	26.83%	73.17%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 所定労働時間の削
減 と 中途解除・更新停止・新規
受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1877)	23.87%	76.13%	100.00%
1	(n=12)	41.67%	58.33%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 出勤日や時間帯変
更 と 中途解除・更新停止・新規
受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1865)	23.86%	76.14%	100.00%
1	(n=24)	33.33%	66.67%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4. 日派 残業時間の削減
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1859)	23.83%	76.17%	100.00%
1	(n=30)	33.33%	66.67%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4.日派 一時休業 と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1853)	23.75%	76.25%	100.00%
1	(n=36)	36.11%	63.89%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4.日派 いずれも無し と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1764)	24.43%	75.57%	100.00%
1	(n=125)	17.60%	82.40%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(14) -4.日派 雇用無 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=237)	21.10%	78.90%	100.00%
1	(n=1652)	24.39%	75.61%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(16) 派遣会社との交渉有無 と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①交渉した	(n=257)	57.98%	42.02%	100.00%
②交渉していない	(n=332)	21.69%	78.31%	100.00%
③中途解除の必要がなかった	(n=1300)	17.85%	82.15%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(17) 雇調金の活用状況 と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①支給を受けた	(n=807)	34.82%	65.18%	100.00%
②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかつた	(n=46)	15.22%	84.78%	100.00%
③支給条件を満たさないため、支給は受けなかつた	(n=843)	15.07%	84.93%	100.00%
④雇用調整助成金というものを知らない	(n=38)	7.89%	92.11%	100.00%
⑤活用したかどうかかわからない	(n=155)	22.58%	77.42%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(18) 持続化給付金の活用状況
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①支給を受けた	(n=413)	32.93%	67.07%	100.00%
②支給条件を満たしていたが、支給は受けなかつた	(n=46)	17.39%	82.61%	100.00%
③支給条件を満たさないため、支給は受けなかつた	(n=1175)	20.51%	79.49%	100.00%
④持続化給付金というものを知らない	(n=40)	10.00%	90.00%	100.00%
⑤活用したかどうかかわからない	(n=215)	29.77%	70.23%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(19) 金融機関からの資金調達状
況 と 中途解除・更新停止・新規
受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①資金調達をした	(n=573)	32.46%	67.54%	100.00%
②資金調達をしていない	(n=454)	24.23%	75.77%	100.00%
③資金調達の必要がなかった	(n=655)	13.74%	86.26%	100.00%
④資金調達をしたかどうかかわからない	(n=207)	32.37%	67.63%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(20) 今後の売上見通し と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①上昇する	(n=612)	25.33%	74.67%	100.00%
②横ばいである	(n=807)	19.83%	80.17%	100.00%
③下降する	(n=253)	30.83%	69.17%	100.00%
④わからない	(n=217)	27.65%	72.35%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(21) 今後の労働者数の見通し
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①増加する	(n=555)	24.68%	75.32%	100.00%
②横ばいである	(n=1086)	21.82%	78.18%	100.00%
③減少する	(n=124)	37.90%	62.10%	100.00%
④わからない	(n=124)	25.81%	74.19%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(22) 正 割合変更 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①割合を増やす(※2)	(n=708)	24.86%	75.14%	100.00%
②割合を変えない	(n=844)	22.75%	77.25%	100.00%
③割合を減らす	(n=33)	45.45%	54.55%	100.00%
④わからない	(n=304)	23.03%	76.97%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(22) 非 割合変更 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①割合を増やす(※2)	(n=201)	29.35%	70.65%	100.00%
②割合を変えない	(n=986)	22.21%	77.79%	100.00%
③割合を減らす	(n=158)	34.81%	65.19%	100.00%
④わからない	(n=544)	22.06%	77.94%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(22) 派 割合変更 と 中途解
除・更新停止・新規受入抑制の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
①割合を増やす(※2)	(n=144)	29.17%	70.83%	100.00%
②割合を変えない	(n=823)	18.71%	81.29%	100.00%
③割合を減らす	(n=379)	35.62%	64.38%	100.00%
④わからない	(n=543)	22.47%	77.53%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -1. 業務量の変動対応 と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1105)	17.56%	82.44%	100.00%
1	(n=784)	33.04%	66.96%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -2. 人員の迅速な確保 と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=449)	18.93%	81.07%	100.00%
1	(n=1440)	25.56%	74.44%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -3. 雇用管理の負担軽減 と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1643)	23.55%	76.45%	100.00%
1	(n=246)	26.83%	73.17%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -4. 社内の活性化 と 中途
解除・更新停止・新規受入抑制の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1793)	24.37%	75.63%	100.00%
1	(n=96)	16.67%	83.33%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -5. 専門性人材の活用 と
中途解除・更新停止・新規受入抑
制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1474)	25.64%	74.36%	100.00%
1	(n=415)	18.07%	81.93%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -6. 自社で養成できない人
材確保 と 中途解除・更新停止・
新規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1615)	24.83%	75.17%	100.00%
1	(n=274)	18.98%	81.02%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -7. 軽作業・補助的業務の
実施 と 中途解除・更新停止・新
規受入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1419)	23.82%	76.18%	100.00%
1	(n=470)	24.47%	75.53%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -8. 勤務形態が他と異なる
と 中途解除・更新停止・新規受
入抑制の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1853)	24.02%	75.98%	100.00%
1	(n=36)	22.22%	77.78%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

(23) -9. その他 と 中途解除・
更新停止・新規受入抑制の有無
のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
0	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%
合計	(n=1916)	23.64%	76.36%	100.00%

(24) 今後増やす派遣職種 と 中
途解除・更新停止・新規受入抑制
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止・新規受入抑制の有 合計		
		1. いずれかあった	2. いずれもなかった	
1. 専門・技術・管理職	(n=231)	16.88%	83.12%	100.00%
2. 生産工程	(n=530)	35.66%	64.34%	100.00%
3. 現業職	(n=79)	16.46%	83.54%	100.00%
4. 事務職	(n=220)	17.73%	82.27%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=54)	27.78%	72.22%	100.00%
6. 分類不能	(n=22)	27.27%	72.73%	100.00%
7. 特にない	(n=646)	20.43%	79.57%	100.00%
8. わからない	(n=107)	18.69%	81.31%	100.00%
合計	(n=1889)	23.98%	76.02%	100.00%

別表4

派遣元企業調査 基本クロス

派遣先業種 集約版（現在）
と（１）本社
所在都道府県
のクロス表

(1) 本社所在都道府県												
	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	
1. 製造業系	(n=276)	15.22%	1.81%	3.99%	1.81%	0.00%	1.45%	3.62%	0.00%	1.09%	2.17%	1.09%
2. 情報通信業	(n=278)	5.40%	0.36%	1.44%	0.72%	1.80%	0.00%	0.72%	1.08%	1.44%	0.72%	0.00%
3. サービス系	(n=134)	9.70%	0.00%	1.49%	0.00%	0.00%	0.75%	1.49%	0.75%	1.49%	0.75%	0.00%
4. 建設系	(n=89)	4.49%	0.00%	1.12%	1.12%	0.00%	0.00%	0.00%	1.12%	1.12%	0.00%	0.00%
5. インフラ系	(n=52)	15.38%	1.92%	1.92%	1.92%	0.00%	0.00%	0.00%	1.92%	0.00%	1.92%	0.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	14.29%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
7. その他	(n=59)	5.08%	0.00%	3.39%	3.39%	0.00%	0.00%	0.00%	1.69%	3.39%	0.00%	0.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	7.53%	0.00%	1.08%	0.00%	1.08%	1.08%	1.08%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
合計	(n=995)	9.45%	0.70%	2.21%	1.21%	0.60%	0.60%	1.61%	0.80%	1.21%	1.01%	0.30%
	群馬県	広島県	香川県	高知県	佐賀県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	
	1.09%	4.71%	1.09%	0.00%	0.00%	3.62%	2.90%	0.72%	1.09%	1.09%	1.81%	
	0.72%	1.80%	0.36%	0.00%	0.36%	1.08%	0.36%	0.36%	0.00%	1.44%	0.00%	
	1.49%	1.49%	0.75%	0.75%	0.00%	1.49%	2.24%	0.75%	0.00%	0.00%	1.49%	
	0.00%	5.62%	0.00%	0.00%	0.00%	2.25%	0.00%	0.00%	3.37%	0.00%	0.00%	
	1.92%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.85%	3.85%	1.92%	0.00%	0.00%	0.00%	
	7.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
	1.69%	1.69%	0.00%	0.00%	0.00%	1.69%	0.00%	1.69%	0.00%	0.00%	0.00%	
	0.00%	2.15%	0.00%	1.08%	0.00%	3.23%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	1.08%	
	1.01%	2.81%	0.50%	0.20%	0.10%	2.31%	1.41%	0.60%	0.60%	0.80%	0.80%	
	鹿児島県	秋田県	新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	
	0.36%	0.00%	0.36%	7.25%	0.36%	4.71%	0.36%	2.17%	5.80%	0.72%	1.09%	
	0.36%	1.08%	1.80%	7.55%	0.00%	1.80%	0.36%	2.16%	9.71%	0.72%	0.72%	
	0.75%	1.49%	2.99%	5.22%	0.00%	2.24%	1.49%	2.24%	9.70%	0.00%	0.00%	
	0.00%	0.00%	2.25%	7.87%	1.12%	0.00%	0.00%	3.37%	11.24%	0.00%	2.25%	
	1.92%	0.00%	1.92%	3.85%	0.00%	0.00%	0.00%	5.77%	15.38%	5.77%	0.00%	
	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%	21.43%	0.00%	0.00%	
	0.00%	0.00%	0.00%	8.47%	1.69%	3.39%	0.00%	0.00%	5.08%	1.69%	3.39%	
	0.00%	1.08%	2.15%	6.45%	0.00%	2.15%	0.00%	2.15%	9.68%	1.08%	1.08%	
	0.40%	0.60%	1.51%	6.83%	0.30%	2.51%	0.50%	2.31%	8.94%	0.90%	1.01%	
	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県	奈良県	富山県	福井県	福岡県	福島県	
	1.45%	0.00%	0.00%	9.42%	0.00%	1.45%	0.00%	1.09%	0.72%	2.54%	1.45%	
	1.08%	0.00%	0.36%	43.17%	0.36%	0.72%	0.36%	0.36%	0.72%	2.52%	0.00%	
	0.00%	0.00%	0.00%	30.60%	0.75%	1.49%	0.75%	0.75%	0.00%	5.97%	2.24%	
	0.00%	0.00%	1.12%	32.58%	1.12%	0.00%	1.12%	1.12%	2.25%	2.25%	3.37%	
	1.92%	1.92%	0.00%	13.46%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.77%	0.00%	
	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%	7.14%	0.00%	
	1.69%	0.00%	0.00%	28.81%	1.69%	0.00%	1.69%	0.00%	0.00%	5.08%	1.69%	
	0.00%	0.00%	0.00%	36.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	2.15%	3.23%	
	0.90%	0.10%	0.20%	27.74%	0.40%	0.80%	0.40%	0.70%	0.70%	3.32%	1.41%	
	兵庫県	北海道	和歌山県	合計								
	6.16%	1.81%	0.36%	100.00%								
	0.72%	3.24%	0.00%	100.00%								
	2.99%	1.49%	0.00%	100.00%								
	4.49%	1.12%	1.12%	100.00%								
	1.92%	3.85%	0.00%	100.00%								
	7.14%	0.00%	0.00%	100.00%								
	6.78%	5.08%	0.00%	100.00%								
	0.00%	7.53%	2.15%	100.00%								
	3.32%	2.91%	0.40%	100.00%								

職種種 集約版
（現在） と
（１）本社所
在都道府県 の
クロス表

(1) 本社所在都道府県												
	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	6.48%	0.57%	1.90%	1.14%	0.76%	0.19%	1.33%	0.57%	1.33%	0.76%	0.38%
2. 生産工程	(n=146)	17.12%	2.05%	3.42%	2.05%	0.00%	2.05%	4.11%	0.00%	1.37%	2.05%	0.68%
3. 現業職	(n=90)	15.56%	1.11%	4.44%	1.11%	0.00%	0.00%	1.11%	1.11%	1.11%	1.11%	0.00%
4. 事務職	(n=67)	11.94%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.99%	0.00%	2.99%	0.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	9.52%	0.00%	4.76%	2.38%	2.38%	0.00%	2.38%	0.00%	4.76%	0.00%	0.00%
6. 分類不能	(n=32)	6.25%	0.00%	0.00%	3.13%	0.00%	3.13%	0.00%	3.13%	0.00%	0.00%	0.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	7.53%	0.00%	1.08%	0.00%	1.08%	1.08%	1.08%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
合計	(n=995)	9.45%	0.70%	2.21%	1.21%	0.60%	0.60%	1.61%	0.80%	1.21%	1.01%	0.30%

群馬県	広島県	香川県	高知県	佐賀県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	
0.76%	3.05%	0.38%	0.19%	0.19%	1.14%	0.57%	0.57%	0.38%	0.76%	0.57%	
2.05%	3.42%	0.68%	0.00%	0.00%	6.16%	4.11%	1.37%	0.68%	2.05%	0.00%	
1.11%	2.22%	1.11%	0.00%	0.00%	4.44%	3.33%	1.11%	2.22%	0.00%	3.33%	
0.00%	1.49%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.99%	0.00%	1.49%	0.00%	1.49%	
2.38%	2.38%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
3.13%	3.13%	3.13%	0.00%	0.00%	3.13%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
0.00%	2.15%	0.00%	1.08%	0.00%	3.23%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	1.08%	
1.01%	2.81%	0.50%	0.20%	0.10%	2.31%	1.41%	0.60%	0.60%	0.80%	0.80%	

鹿児島県	秋田県	新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	
0.38%	0.95%	1.33%	8.19%	0.00%	2.29%	0.38%	2.29%	9.71%	1.14%	1.33%	
0.00%	0.00%	0.68%	4.79%	0.68%	6.16%	0.68%	0.68%	5.48%	0.68%	0.00%	
1.11%	0.00%	0.00%	6.67%	0.00%	0.00%	0.00%	6.67%	11.11%	0.00%	1.11%	
1.49%	0.00%	2.99%	2.99%	1.49%	0.00%	1.49%	1.49%	7.46%	0.00%	0.00%	
0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%	2.38%	2.38%	2.38%	4.76%	0.00%	0.00%	
0.00%	0.00%	9.38%	3.13%	3.13%	3.13%	0.00%	0.00%	12.50%	3.13%	3.13%	
0.00%	1.08%	2.15%	6.45%	0.00%	2.15%	0.00%	2.15%	9.68%	1.08%	1.08%	
0.40%	0.60%	1.51%	6.83%	0.30%	2.51%	0.50%	2.31%	8.94%	0.90%	1.01%	

派遣先規模 現在と(1)
本社所在都道府県
のクロス表

長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県	奈良県	富山県	福井県	福岡県	福島県
0.76%	0.19%	0.38%	35.05%	0.38%	0.38%	0.38%	0.76%	0.76%	2.48%	0.95%
1.37%	0.00%	0.00%	6.16%	0.00%	2.74%	0.00%	0.68%	1.37%	2.74%	2.05%
0.00%	0.00%	0.00%	11.11%	1.11%	0.00%	2.22%	0.00%	0.00%	5.56%	2.22%
1.49%	0.00%	0.00%	35.82%	0.00%	1.49%	0.00%	1.49%	0.00%	8.96%	0.00%
0.00%	0.00%	0.00%	30.95%	2.38%	2.38%	0.00%	0.00%	0.00%	4.76%	0.00%
6.25%	0.00%	0.00%	6.25%	0.00%	0.00%	0.00%	3.13%	0.00%	3.13%	3.13%
0.00%	0.00%	0.00%	36.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	2.15%	3.23%
0.90%	0.10%	0.20%	27.74%	0.40%	0.80%	0.40%	0.70%	0.70%	3.32%	1.41%
合計										
兵庫県	北海道	和歌山県								
3.81%	1.52%	0.19%	100.00%							
4.11%	2.74%	0.68%	100.00%							
2.22%	3.33%	0.00%	100.00%							
2.99%	2.99%	0.00%	100.00%							
2.38%	7.14%	0.00%	100.00%							
6.25%	6.25%	0.00%	100.00%							
0.00%	7.53%	2.15%	100.00%							
3.32%	2.91%	0.40%	100.00%							

(1) 本社所在都道府県

	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県
1.29人以下 (n=168)	8.93%	2.38%	1.79%	1.19%	0.00%	0.60%	2.98%	0.60%	1.79%	1.79%	0.00%
2.30～99人 (n=126)	12.70%	2.38%	3.17%	1.59%	0.79%	2.38%	0.79%	0.79%	0.00%	1.59%	0.00%
3.100～299人 (n=146)	9.59%	0.00%	4.11%	2.05%	1.37%	0.68%	1.37%	0.00%	4.11%	0.68%	1.37%
4.300～499人 (n=72)	9.72%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.17%	0.00%	1.39%	1.39%	0.00%
5.500～999人 (n=79)	10.13%	0.00%	1.27%	1.27%	2.53%	0.00%	1.27%	0.00%	0.00%	3.80%	0.00%
6.1000～2999人 (n=100)	7.00%	0.00%	4.00%	2.00%	0.00%	0.00%	1.00%	0.00%	1.00%	0.00%	0.00%
7.3000人以上 (n=211)	9.48%	0.00%	1.42%	0.95%	0.00%	0.00%	0.95%	0.95%	0.47%	0.00%	0.47%
8.労働者を派遣していない (n=93)	7.53%	0.00%	1.08%	0.00%	1.08%	1.08%	1.08%	1.08%	0.00%	0.00%	0.00%
合計 (n=995)	9.45%	0.70%	2.21%	1.21%	0.60%	0.60%	1.61%	0.80%	1.21%	1.01%	0.30%

群馬県	広島県	香川県	高知県	佐賀県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県
0.60%	2.98%	0.60%	0.00%	0.00%	1.79%	1.19%	1.19%	0.60%	2.38%	1.19%
1.59%	3.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.79%	0.79%	0.79%	0.00%	1.59%	0.00%
2.74%	2.05%	0.00%	0.00%	0.00%	4.11%	2.74%	0.00%	0.68%	0.00%	0.00%
1.39%	4.17%	0.00%	1.39%	0.00%	5.56%	0.00%	0.00%	2.78%	0.00%	1.39%
0.00%	0.00%	2.53%	0.00%	0.00%	1.27%	2.53%	0.00%	2.53%	1.27%	0.00%
1.00%	2.00%	1.00%	0.00%	0.00%	3.00%	1.00%	1.00%	0.00%	0.00%	1.00%
0.47%	4.27%	0.47%	0.00%	0.47%	0.95%	1.90%	0.95%	0.00%	0.00%	1.42%
0.00%	2.15%	0.00%	1.08%	0.00%	3.23%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	1.08%
1.01%	2.81%	0.50%	0.20%	0.10%	2.31%	1.41%	0.60%	0.60%	0.80%	0.80%

鹿児島県	秋田県	新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県
0.00%	0.60%	2.38%	6.55%	0.00%	3.57%	0.60%	2.38%	6.55%	0.60%	1.19%
0.79%	0.79%	3.17%	3.97%	1.59%	0.00%	0.79%	1.59%	12.70%	0.79%	0.00%
0.68%	0.00%	0.00%	6.85%	0.00%	2.74%	0.68%	4.79%	8.22%	0.68%	0.68%
0.00%	1.39%	4.17%	5.56%	0.00%	5.56%	1.39%	2.78%	9.72%	1.39%	1.39%
1.27%	0.00%	0.00%	8.86%	1.27%	1.27%	1.27%	2.53%	7.59%	1.27%	2.53%
1.00%	1.00%	1.00%	8.00%	0.00%	1.00%	0.00%	0.00%	10.00%	0.00%	0.00%
0.00%	0.47%	0.47%	8.06%	0.00%	3.32%	0.00%	1.90%	8.53%	1.42%	1.42%
0.00%	1.08%	2.15%	6.45%	0.00%	2.15%	0.00%	2.15%	9.68%	1.08%	1.08%
0.40%	0.60%	1.51%	6.83%	0.30%	2.51%	0.50%	2.31%	8.94%	0.90%	1.01%

長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県	奈良県	富山県	福井県	福岡県	福島県
0.00%	0.00%	0.00%	19.64%	1.19%	0.60%	0.00%	1.19%	0.60%	4.76%	1.79%
0.00%	0.79%	0.00%	23.81%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.79%	3.17%	1.59%
0.68%	0.00%	0.00%	22.60%	0.68%	0.68%	0.68%	1.37%	0.00%	4.11%	1.37%
4.17%	0.00%	0.00%	11.11%	1.39%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.17%	0.00%
2.53%	0.00%	0.00%	30.38%	0.00%	1.27%	0.00%	0.00%	1.27%	1.27%	0.00%
0.00%	0.00%	1.00%	42.00%	0.00%	1.00%	0.00%	0.00%	2.00%	3.00%	1.00%
1.42%	0.00%	0.00%	34.12%	0.00%	1.90%	0.95%	1.42%	0.47%	2.84%	1.42%
0.00%	0.00%	0.00%	36.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	2.15%	3.23%
0.90%	0.10%	0.20%	27.74%	0.40%	0.80%	0.40%	0.70%	0.70%	3.32%	1.41%

兵庫県	北海道	和歌山県	合計		
5.95%	4.76%	0.00%	100.00%		
3.97%	3.97%	0.79%	100.00%		
2.74%	2.05%	0.00%	100.00%		
5.56%	2.78%	0.00%	100.00%		
1.27%	2.53%	1.27%	100.00%		
1.00%	1.00%	0.00%	100.00%		
3.79%	0.47%	0.00%	100.00%		
0.00%	7.53%	2.15%	100.00%		
3.32%	2.91%	0.40%	100.00%		

派遣先業種 果
約版(現在)
と(2)派遣
事業開始後の
年数 のクロス
表

	(2) 派遣事業開始後の年数						合計
	10年以上	20年以上	2年以上	30年以上	5年以上	10年未満	
	20年未満	30年未満	5年未満				
1.製造業系 (n=276)	42.03%	14.49%	17.39%	10.87%	15.22%	100.00%	
2.情報通信業 (n=278)	42.45%	9.71%	14.75%	10.79%	22.30%	100.00%	
3.サービス系 (n=134)	41.79%	13.43%	16.42%	8.96%	19.40%	100.00%	
4.建設系 (n=89)	34.83%	7.87%	21.35%	4.49%	31.46%	100.00%	
5.インフラ系 (n=52)	44.23%	9.62%	25.00%	1.92%	19.23%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系 (n=14)	35.71%	14.29%	7.14%	7.14%	35.71%	100.00%	
7.その他 (n=59)	49.15%	5.08%	15.25%	8.47%	22.03%	100.00%	
8.労働者を派遣していない (n=93)	36.56%	6.45%	27.96%	3.23%	25.81%	100.00%	
合計 (n=995)	41.41%	10.85%	17.99%	8.64%	21.11%	100.00%	

職種種 集約版
(現在) と
(2) 派遣事
業開始後の年
数のクロス表

		(2) 派遣事業開始後の年数					合計
		10年以上 20年未満	10年以上 20年未満	12年以上 15年未満	30年以上	5年以上 10年未満	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	44.00%	9.71%	15.24%	9.71%	21.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	43.84%	13.70%	19.18%	10.96%	12.33%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	43.33%	6.67%	24.44%	2.22%	23.33%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	31.34%	16.42%	13.43%	14.93%	23.88%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	28.57%	21.43%	21.43%	4.76%	23.81%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	34.38%	15.63%	15.63%	6.25%	28.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	36.56%	6.45%	27.96%	3.23%	25.81%	100.00%
合計	(n=995)	41.41%	10.85%	17.99%	8.64%	21.11%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (2)
派遣事業開始
後の年数のク
ロス表

		(2) 派遣事業開始後の年数					合計
		10年以上 20年未満	10年以上 20年未満	12年以上 15年未満	30年以上	5年以上 10年未満	
1. 29人以下	(n=168)	35.12%	9.52%	21.43%	7.14%	26.79%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	38.10%	10.32%	20.63%	6.35%	24.60%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	47.26%	12.33%	10.96%	8.22%	21.23%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	44.44%	11.11%	19.44%	11.11%	13.89%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	46.84%	12.66%	13.92%	6.33%	20.25%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	32.00%	13.00%	22.00%	15.00%	18.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	47.87%	11.37%	13.27%	10.90%	16.59%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	36.56%	6.45%	27.96%	3.23%	25.81%	100.00%
合計	(n=995)	41.41%	10.85%	17.99%	8.64%	21.11%	100.00%

派遣先業種 集
約版(現在)
と (3) 旧一
般・特定 のク
ロス表

		(3) 旧一般・特定			合計
		① 特定 労働者派 遣事業	② 一般 労働者派 遣事業	③ 2015 年の法改 正以降に 事業を開 始した	
1. 製造業系	(n=276)	39.49%	50.72%	9.78%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	68.35%	26.26%	5.40%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	49.25%	38.81%	11.94%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	58.43%	29.21%	12.36%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	32.69%	50.00%	17.31%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	35.71%	57.14%	7.14%	100.00%
7. その他	(n=59)	45.76%	45.76%	8.47%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	56.99%	33.33%	9.68%	100.00%
合計	(n=995)	52.16%	38.49%	9.35%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
(3) 旧一
般・特定 のク
ロス表

		(3) 旧一般・特定			合計
		① 特定 労働者派 遣事業	② 一般 労働者派 遣事業	③ 2015 年の法改 正以降に 事業を開 始した	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	66.29%	27.24%	6.48%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	23.29%	65.07%	11.64%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	35.56%	48.89%	15.56%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	29.85%	59.70%	10.45%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	38.10%	42.86%	19.05%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	50.00%	37.50%	12.50%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	56.99%	33.33%	9.68%	100.00%
合計	(n=995)	52.16%	38.49%	9.35%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (3)
旧一般・特定
のクロス表

		(3) 旧一般・特定			合計
		① 特定 労働者派 遣事業	② 一般 労働者派 遣事業	③ 2015 年の法改 正以降に 事業を開 始した	
1. 29人以下	(n=168)	47.02%	39.88%	13.10%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	29.37%	56.35%	14.29%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	50.00%	41.78%	8.22%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	52.78%	33.33%	13.89%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	62.03%	31.65%	6.33%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	62.00%	31.00%	7.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	60.66%	34.60%	4.74%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	56.99%	33.33%	9.68%	100.00%
合計	(n=995)	52.16%	38.49%	9.35%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と（４）関係派遣先の派遣割合 のクロス表

		（４）関係派遣先の派遣割合						合計
		①0%（関係派遣先に労働者を派遣していない）	②0%超20%以下	③20%超～40%以下	④40%超60%以下	⑤60%超～80%以下	⑥80%超～100%	
1.製造業系	(n=276)	69.93%	13.77%	5.07%	2.17%	2.90%	6.16%	100.00%
2.情報通信業	(n=278)	66.91%	16.55%	6.47%	2.88%	3.96%	3.24%	100.00%
3.サービス系	(n=134)	65.67%	17.16%	4.48%	5.97%	4.48%	2.24%	100.00%
4.建設系	(n=89)	60.67%	14.61%	10.11%	0.00%	3.37%	11.24%	100.00%
5.インフラ系	(n=52)	69.23%	13.46%	3.85%	5.77%	1.92%	5.77%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	78.57%	7.14%	0.00%	0.00%	7.14%	7.14%	100.00%
7.その他	(n=59)	67.80%	15.25%	11.86%	1.69%	1.69%	1.69%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	84.95%	11.83%	0.00%	0.00%	2.15%	1.08%	100.00%
合計	(n=995)	69.05%	14.87%	5.63%	2.61%	3.32%	4.52%	100.00%

職種 集約版（現在）と（４）関係派遣先の派遣割合 のクロス表

		（４）関係派遣先の派遣割合						合計
		①0%（関係派遣先に労働者を派遣していない）	②0%超20%以下	③20%超～40%以下	④40%超60%以下	⑤60%超～80%以下	⑥80%超～100%	
1.専門・技術・管理職	(n=525)	65.33%	16.38%	6.86%	3.24%	3.43%	4.76%	100.00%
2.生産工程	(n=146)	78.77%	9.59%	3.42%	0.68%	0.68%	6.85%	100.00%
3.現業職	(n=90)	66.67%	16.67%	8.89%	0.00%	4.44%	3.33%	100.00%
4.事務職	(n=67)	62.69%	14.93%	4.48%	5.97%	8.96%	2.99%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=42)	66.67%	16.67%	4.76%	2.38%	4.76%	4.76%	100.00%
6.分類不能	(n=32)	62.50%	15.63%	6.25%	9.38%	0.00%	6.25%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=93)	84.95%	11.83%	0.00%	0.00%	2.15%	1.08%	100.00%
合計	(n=995)	69.05%	14.87%	5.63%	2.61%	3.32%	4.52%	100.00%

派遣先規模 現在 と（４）関係派遣先の派遣割合 のクロス表

		（４）関係派遣先の派遣割合						合計
		①0%（関係派遣先に労働者を派遣していない）	②0%超20%以下	③20%超～40%以下	④40%超60%以下	⑤60%超～80%以下	⑥80%超～100%	
1.29人以下	(n=168)	61.31%	17.86%	5.95%	4.76%	4.76%	5.36%	100.00%
2.30～99人	(n=126)	74.60%	9.52%	7.94%	1.59%	2.38%	3.97%	100.00%
3.100～299人	(n=146)	72.60%	15.75%	2.05%	2.05%	3.42%	4.11%	100.00%
4.300～499人	(n=72)	63.89%	12.50%	5.56%	4.17%	2.78%	11.11%	100.00%
5.500～999人	(n=79)	67.09%	12.66%	7.59%	3.80%	2.53%	6.33%	100.00%
6.1000～2999人	(n=100)	68.00%	14.00%	9.00%	2.00%	5.00%	2.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=211)	65.40%	18.48%	6.64%	2.37%	2.84%	4.27%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	84.95%	11.83%	0.00%	0.00%	2.15%	1.08%	100.00%
合計	(n=995)	69.05%	14.87%	5.63%	2.61%	3.32%	4.52%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と（５）①人材派遣事業のクロス表

		（５）①人材派遣		合計
		0	1	
1.製造業系	(n=276)	4.71%	95.29%	100.00%
2.情報通信業	(n=278)	14.75%	85.25%	100.00%
3.サービス系	(n=134)	10.45%	89.55%	100.00%
4.建設系	(n=89)	10.11%	89.89%	100.00%
5.インフラ系	(n=52)	9.62%	90.38%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	92.86%	100.00%
7.その他	(n=59)	15.25%	84.75%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	25.81%	74.19%	100.00%
合計	(n=995)	11.66%	88.34%	100.00%

職種 集約版（現在）と（５）①人材派遣事業のクロス表

		（５）①人材派遣		合計
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=525)	13.52%	86.48%	100.00%
2.生産工程	(n=146)	2.05%	97.95%	100.00%
3.現業職	(n=90)	3.33%	96.67%	100.00%
4.事務職	(n=67)	4.48%	95.52%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=42)	19.05%	80.95%	100.00%
6.分類不能	(n=32)	12.50%	87.50%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=93)	25.81%	74.19%	100.00%
合計	(n=995)	11.66%	88.34%	100.00%

派遣先規模 現在と(5)
① 人材派遣事業のクロス表

		(5) ① 人材派遣事業 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=168)	11.31%	88.69%	100.00%	
2. 30～99人	(n=126)	7.14%	92.86%	100.00%	
3. 100～299人	(n=146)	11.64%	88.36%	100.00%	
4. 300～499人	(n=72)	9.72%	90.28%	100.00%	
5. 500～999人	(n=79)	8.86%	91.14%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=100)	8.00%	92.00%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=211)	11.85%	88.15%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	25.81%	74.19%	100.00%	
合計	(n=995)	11.66%	88.34%	100.00%	

派遣先業種 集約版(現在)と(5)②
職業紹介事業のクロス表

		(5) ② 職業紹介事業 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=276)	59.42%	40.58%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	87.41%	12.59%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	66.42%	33.58%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	86.52%	13.48%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	59.62%	40.38%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	50.00%	50.00%	100.00%	
7. その他	(n=59)	79.66%	20.34%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	82.80%	17.20%	100.00%	
合計	(n=995)	73.87%	26.13%	100.00%	

職種 集約版(現在)と(5)②
職業紹介事業のクロス表

		(5) ② 職業紹介事業 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	86.29%	13.71%	100.00%	
2. 生産工程	(n=146)	43.84%	56.16%	100.00%	
3. 現業職	(n=90)	68.89%	31.11%	100.00%	
4. 事務職	(n=67)	49.25%	50.75%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=42)	52.38%	47.62%	100.00%	
6. 分類不能	(n=32)	75.00%	25.00%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	82.80%	17.20%	100.00%	
合計	(n=995)	73.87%	26.13%	100.00%	

派遣先規模 現在と(5)
② 職業紹介事業のクロス表

		(5) ② 職業紹介事業 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=168)	74.40%	25.60%	100.00%	
2. 30～99人	(n=126)	52.38%	47.62%	100.00%	
3. 100～299人	(n=146)	60.96%	39.04%	100.00%	
4. 300～499人	(n=72)	76.39%	23.61%	100.00%	
5. 500～999人	(n=79)	82.28%	17.72%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=100)	83.00%	17.00%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=211)	82.94%	17.06%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	82.80%	17.20%	100.00%	
合計	(n=995)	73.87%	26.13%	100.00%	

派遣先業種 集約版(現在)と(5)③
請負事業のクロス表

		(5) ③ 請負事業 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=276)	42.75%	57.25%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	23.74%	76.26%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	37.31%	62.69%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	53.93%	46.07%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	42.31%	57.69%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	50.00%	50.00%	100.00%	
7. その他	(n=59)	49.15%	50.85%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	43.01%	56.99%	100.00%	
合計	(n=995)	38.19%	61.81%	100.00%	

職種 集約版(現在)と(5)③
請負事業のクロス表

		(5) ③ 請負事業 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	32.19%	67.81%	100.00%	
2. 生産工程	(n=146)	43.84%	56.16%	100.00%	
3. 現業職	(n=90)	56.67%	43.33%	100.00%	
4. 事務職	(n=67)	41.79%	58.21%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=42)	28.57%	71.43%	100.00%	
6. 分類不能	(n=32)	50.00%	50.00%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	43.01%	56.99%	100.00%	
合計	(n=995)	38.19%	61.81%	100.00%	

派遣先規模 現在と(5)
③ 請負事業
のクロス表

		(5) ③ 請負事業 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=168)	41.07%	58.93%	100.00%	
2. 30～99人	(n=126)	53.17%	46.83%	100.00%	
3. 100～299人	(n=146)	34.93%	65.07%	100.00%	
4. 300～499人	(n=72)	44.44%	55.56%	100.00%	
5. 500～999人	(n=79)	29.11%	70.89%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=100)	31.00%	69.00%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=211)	31.75%	68.25%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	43.01%	56.99%	100.00%	
合計	(n=995)	38.19%	61.81%	100.00%	

派遣先業種 集約版(現在)と(5) ④
求人広告事業
のクロス表

		(5) ④ 求人広告事業 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=276)	98.19%	1.81%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	100.00%	0.00%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	98.51%	1.49%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	98.88%	1.12%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	94.23%	5.77%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	92.86%	7.14%	100.00%	
7. その他	(n=59)	98.31%	1.69%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%	
合計	(n=995)	98.59%	1.41%	100.00%	

職種 集約版(現在)と(5) ④
求人広告事業
のクロス表

		(5) ④ 求人広告事業 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	99.43%	0.57%	100.00%	
2. 生産工程	(n=146)	97.95%	2.05%	100.00%	
3. 現業職	(n=90)	95.56%	4.44%	100.00%	
4. 事務職	(n=67)	98.51%	1.49%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=42)	95.24%	4.76%	100.00%	
6. 分類不能	(n=32)	100.00%	0.00%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%	
合計	(n=995)	98.59%	1.41%	100.00%	

派遣先規模 現在と(5)
④ 求人広告事業
のクロス表

		(5) ④ 求人広告事業 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=168)	99.40%	0.60%	100.00%	
2. 30～99人	(n=126)	95.24%	4.76%	100.00%	
3. 100～299人	(n=146)	97.95%	2.05%	100.00%	
4. 300～499人	(n=72)	98.61%	1.39%	100.00%	
5. 500～999人	(n=79)	100.00%	0.00%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=100)	99.00%	1.00%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=211)	99.53%	0.47%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%	
合計	(n=995)	98.59%	1.41%	100.00%	

派遣先業種 集約版(現在)と(5) ⑤
その他のクロス表

		(5) ⑤その他 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=276)	17.75%	82.25%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	25.54%	74.46%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	22.39%	77.61%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	40.45%	59.55%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	34.62%	65.38%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	92.86%	100.00%	
7. その他	(n=59)	30.51%	69.49%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	30.11%	69.89%	100.00%	
合計	(n=995)	25.23%	74.77%	100.00%	

職種 集約版(現在)と(5) ⑤
その他のクロス表

		(5) ⑤その他 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	27.81%	72.19%	100.00%	
2. 生産工程	(n=146)	15.75%	84.25%	100.00%	
3. 現業職	(n=90)	32.22%	67.78%	100.00%	
4. 事務職	(n=67)	10.45%	89.55%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=42)	19.05%	80.95%	100.00%	
6. 分類不能	(n=32)	31.25%	68.75%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	30.11%	69.89%	100.00%	
合計	(n=995)	25.23%	74.77%	100.00%	

派遣先規模 現在と(5)⑤その他のクロス表

		(5) ⑤その他		合計
		0	1	
1. 29人以下	(n=168)	30.36%	69.64%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	21.43%	78.57%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	20.55%	79.45%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	31.94%	68.06%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	18.99%	81.01%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	21.00%	79.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	26.54%	73.46%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	30.11%	69.89%	100.00%
合計	(n=995)	25.23%	74.77%	100.00%

派遣先業種 業約版(現在)と(5)－1.現在の主たる事業のクロス表

		(5)－1.現在の主たる事業					合計
		①人材派遣事業	②職業紹介事業	③請負事業	④求人広告事業	⑤その他の事業	
1. 製造業系	(n=276)	53.99%	0.36%	23.19%	0.36%	22.10%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	28.42%	0.00%	56.12%	0.00%	15.47%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	40.30%	2.99%	35.07%	0.00%	21.64%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	37.08%	0.00%	32.58%	0.00%	30.34%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	53.85%	0.00%	30.77%	0.00%	15.38%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	28.57%	14.29%	14.29%	0.00%	42.86%	100.00%
7. その他	(n=59)	35.59%	1.69%	33.90%	0.00%	28.81%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	11.83%	3.23%	46.24%	1.08%	37.63%	100.00%
合計	(n=995)	38.09%	1.11%	37.89%	0.20%	22.71%	100.00%

職種 業約版(現在)と(5)－1.現在の主たる事業のクロス表

		(5)－1.現在の主たる事業					合計
		①人材派遣事業	②職業紹介事業	③請負事業	④求人広告事業	⑤その他の事業	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	29.14%	0.57%	47.81%	0.19%	22.29%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	69.86%	0.68%	16.44%	0.00%	13.01%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	57.78%	0.00%	21.11%	0.00%	21.11%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	47.76%	1.49%	23.88%	0.00%	26.87%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	35.71%	7.14%	35.71%	0.00%	21.43%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	43.75%	0.00%	28.13%	0.00%	28.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	11.83%	3.23%	46.24%	1.08%	37.63%	100.00%
合計	(n=995)	38.09%	1.11%	37.89%	0.20%	22.71%	100.00%

派遣先規模 現在と(5)－1.現在の主たる事業のクロス表

		(5)－1.現在の主たる事業					合計
		①人材派遣事業	②職業紹介事業	③請負事業	④求人広告事業	⑤その他の事業	
1. 29人以下	(n=168)	38.69%	0.60%	41.67%	0.00%	19.05%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	58.73%	2.38%	19.05%	0.00%	19.84%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	45.89%	2.05%	34.25%	0.00%	17.81%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	47.22%	0.00%	31.94%	0.00%	20.83%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	32.91%	0.00%	39.24%	0.00%	27.85%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	40.00%	0.00%	43.00%	0.00%	17.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	29.38%	0.47%	44.08%	0.47%	25.59%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	11.83%	3.23%	46.24%	1.08%	37.63%	100.00%
合計	(n=995)	38.09%	1.11%	37.89%	0.20%	22.71%	100.00%

派遣先業種 業約版(現在)と(5)－2.2019年11月時点主たる事業のクロス表

		(5)－2.2019年11月時点主たる事業					合計
		①人材派遣事業	②職業紹介事業	③請負事業	④求人広告事業	⑤その他の事業	
1. 製造業系	(n=276)	67.03%	0.36%	23.55%	0.36%	8.70%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	37.05%	0.36%	54.68%	0.00%	7.91%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	53.73%	1.49%	37.31%	0.00%	7.46%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	60.67%	0.00%	30.34%	0.00%	8.99%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	63.46%	1.92%	28.85%	1.92%	3.85%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	57.14%	14.29%	14.29%	0.00%	14.29%	100.00%
7. その他	(n=59)	52.54%	1.69%	30.51%	0.00%	15.25%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	34.41%	3.23%	46.24%	0.00%	16.13%	100.00%
合計	(n=995)	52.06%	1.11%	37.39%	0.20%	9.25%	100.00%

職種別 集約版
(現在) と
(5) - 2.
2019年11月時
点主たる事業
のクロス表

		(5) - 2. 2019年11月時点主たる事業					合計
		① 人材派遣事業	② 職業紹介事業	③ 請負事業	④ 求人広告事業	⑤ その他の事業	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	43.62%	0.38%	46.29%	0.19%	9.52%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	77.40%	0.68%	17.81%	0.00%	4.11%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	73.33%	0.00%	20.00%	1.11%	5.56%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	61.19%	1.49%	28.36%	0.00%	8.96%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	40.48%	7.14%	38.10%	0.00%	14.29%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	62.50%	3.13%	21.88%	0.00%	12.50%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	34.41%	3.23%	46.24%	0.00%	16.13%	100.00%
合計	(n=995)	52.06%	1.11%	37.39%	0.20%	9.25%	100.00%

派遣先規模 現在 と (5)
- 2. 2019年
11月時点主たる事業
のクロス表

		(5) - 2. 2019年11月時点主たる事業					合計
		① 人材派遣事業	② 職業紹介事業	③ 請負事業	④ 求人広告事業	⑤ その他の事業	
1. 29人以下	(n=168)	54.17%	0.00%	40.48%	0.00%	5.36%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	65.87%	3.17%	19.84%	0.79%	10.32%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	56.85%	0.68%	32.88%	0.00%	9.59%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	54.17%	0.00%	34.72%	0.00%	11.11%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	53.16%	1.27%	35.44%	0.00%	10.13%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	54.00%	0.00%	42.00%	0.00%	4.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	44.55%	0.95%	44.08%	0.47%	9.95%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	34.41%	3.23%	46.24%	0.00%	16.13%	100.00%
合計	(n=995)	52.06%	1.11%	37.39%	0.20%	9.25%	100.00%

派遣先業種 集約版 (現在) と
(11) 2019年
11月1回の派遣契約期間
のクロス表

		(11) 2019年11月1回の派遣契約期間										合計
		⑩ 3年以上 上	⑪ 有期の 派遣労働 者はいない	⑫ 1日以内	⑬ 2日以上	⑭ 1週間 を超え30 日以下	⑮ 30日を 超え2カ 月以下	⑯ 2カ月を 超え3カ 月以下	⑰ 3カ月を 超え6カ 月以下	⑱ 6カ月を 超え1年 以下	⑲ 1年を 超え3年 以下	
1. 製造業系	(n=276)	2.90%	23.91%	0.00%	0.00%	0.72%	5.80%	26.09%	22.83%	8.33%	9.42%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	4.32%	39.93%	0.00%	0.00%	1.80%	2.52%	23.74%	15.83%	6.47%	5.40%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	2.99%	25.37%	0.00%	0.75%	0.75%	6.72%	22.39%	11.19%	19.40%	10.45%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	2.25%	41.57%	0.00%	3.37%	0.00%	1.12%	5.62%	16.85%	15.73%	13.48%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	3.85%	42.31%	1.92%	0.00%	0.00%	5.77%	9.62%	17.31%	9.62%	9.62%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	28.57%	0.00%	7.14%	14.29%	0.00%	21.43%	14.29%	7.14%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	6.78%	28.81%	1.69%	1.69%	0.00%	0.00%	13.56%	13.56%	25.42%	8.47%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	2.15%	53.76%	0.00%	1.08%	1.08%	3.23%	9.68%	10.75%	8.60%	9.68%	100.00%
合計	(n=995)	3.52%	34.27%	0.20%	0.70%	1.11%	3.92%	19.90%	16.68%	11.06%	8.64%	100.00%

職種別 集約版
(現在) と
(11) 2019年
11月1回の派遣契約期間
のクロス表

(11) 2019年11月1回の派遣契約期間												合計
		⑩3年以上	⑪有期の派遣労働者はいない	⑫1日以内	⑬2日以上	⑭1週間を超え30日以下	⑮30日を超え2カ月以下	⑯2カ月を超え3か月以下	⑰3か月を超え6か月以下	⑱6か月を超え1年以下	⑲1年を超え3年以下	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	3.81%	39.62%	0.00%	0.38%	0.95%	2.48%	18.67%	15.81%	10.67%	7.62%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	2.05%	15.07%	0.00%	0.00%	1.37%	8.22%	30.82%	26.03%	8.22%	8.22%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	5.56%	27.78%	1.11%	1.11%	1.11%	7.78%	17.78%	17.78%	7.78%	12.22%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	22.39%	0.00%	1.49%	0.00%	2.99%	22.39%	16.42%	23.88%	10.45%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	4.76%	21.43%	0.00%	4.76%	4.76%	4.76%	26.19%	9.52%	14.29%	9.52%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	9.38%	37.50%	3.13%	0.00%	0.00%	0.00%	12.50%	12.50%	15.63%	9.38%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	2.15%	53.76%	0.00%	1.08%	1.08%	3.23%	9.68%	10.75%	8.60%	9.68%	100.00%
合計	(n=995)	3.52%	34.27%	0.20%	0.70%	1.11%	3.92%	19.90%	16.68%	11.06%	8.64%	100.00%

派遣先規模 現在 と (11)
2019年11月1
回の派遣契約
期間のクロス
表

		(11) 2019年11月1回の派遣契約期間									合計	
		⑩ 3年以上 上	⑪ 有期の 派遣労働 者はいない	⑫ 1日以内	⑬ 2日以上	⑭ 1週間 を超え30 日以下	⑮ 30日を超え2ヵ 月以下	⑯ 2ヵ月を超え3 ヵ月以下	⑰ 3ヵ月を超え6 ヵ月以下	⑱ 6ヵ月を超え1 年以下	⑲ 1年を超え3年 以下	
1. 29人以下	(n=168)	3.57%	36.90%	0.00%	2.38%	3.57%	1.19%	17.26%	16.07%	10.12%	8.93%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	3.17%	24.60%	1.59%	0.00%	0.00%	7.14%	20.63%	17.46%	15.08%	10.32%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	4.11%	28.77%	0.00%	0.68%	0.00%	8.90%	19.18%	19.86%	10.27%	8.22%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	2.78%	31.94%	0.00%	1.39%	1.39%	2.78%	25.00%	18.06%	12.50%	4.17%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	5.06%	25.32%	0.00%	0.00%	3.80%	7.59%	22.78%	6.33%	13.92%	15.19%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	3.00%	32.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.00%	20.00%	26.00%	10.00%	6.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	3.79%	38.39%	0.00%	0.00%	0.00%	0.47%	23.70%	16.11%	9.95%	7.58%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	2.15%	53.76%	0.00%	1.08%	1.08%	3.23%	9.68%	10.75%	8.60%	9.68%	100.00%
合計	(n=995)	3.52%	34.27%	0.20%	0.70%	1.11%	3.92%	19.90%	16.68%	11.06%	8.64%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（11）現在1
回の派遣契
約期間 のクロ
ス表

		(11) 現在1回の派遣契約期間										合計
		⑩3年以上 上	⑪有期の 派遣労働 者はいない	⑫1日以 上	⑬2日以 上	⑭1週間 を超え30 日以下	⑮30日 を超え2カ 月以下	⑯2カ月 を超え3カ 月以下	⑰3か月 を超え6 か月以下	⑱6か月 を超え1 年以下	⑲1年を 超え3年 以下	
1. 製造業系	(n=276)	2.90%	26.09%	0.00%	0.00%	0.72%	7.25%	27.17%	20.65%	7.61%	7.61%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	4.32%	38.85%	0.00%	0.00%	2.16%	2.88%	24.46%	15.47%	5.04%	6.83%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	2.99%	25.37%	0.00%	0.75%	0.75%	7.46%	20.90%	12.69%	19.40%	9.70%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	1.12%	41.57%	0.00%	2.25%	1.12%	1.12%	6.74%	13.48%	15.73%	16.85%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	3.85%	34.62%	1.92%	0.00%	0.00%	5.77%	11.54%	19.23%	13.46%	9.62%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	28.57%	0.00%	7.14%	14.29%	7.14%	21.43%	7.14%	7.14%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	8.47%	28.81%	1.69%	1.69%	0.00%	0.00%	13.56%	11.86%	27.12%	6.78%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	82.80%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	3.23%	4.30%	4.30%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	3.42%	36.88%	0.20%	0.50%	1.21%	4.42%	19.80%	15.18%	10.35%	8.04%	100.00%

職種種 果約版
（現在）と
（11）現在1
回の派遣契
約期間 のクロス
表

		(11) 現在1回の派遣契約期間										合計
		⑩3年以上 上	⑪有期の 派遣労働 者はいない	⑫1日以内	⑬2日以上 上	⑭1週間 を超え30 日以下	⑮30日を 超え2カ 月以下	⑯2カ月 を超え3 か月以下	⑰3か月 を超え6 か月以下	⑱6か月 を超え1 年以下	⑲1年を 超え3年 以下	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	3.62%	39.24%	0.00%	0.38%	1.14%	2.67%	19.43%	14.86%	10.48%	8.19%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	2.05%	15.75%	0.00%	0.00%	1.37%	9.59%	30.82%	25.34%	8.90%	6.16%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	5.56%	27.78%	1.11%	0.00%	2.22%	7.78%	18.89%	15.56%	10.00%	11.11%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	23.88%	0.00%	1.49%	0.00%	4.48%	23.88%	16.42%	19.40%	10.45%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	4.76%	21.43%	0.00%	4.76%	4.76%	11.90%	21.43%	7.14%	9.52%	14.29%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	12.50%	34.38%	3.13%	0.00%	0.00%	0.00%	15.63%	12.50%	15.63%	6.25%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	82.80%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	3.23%	4.30%	4.30%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	3.42%	36.88%	0.20%	0.50%	1.21%	4.42%	19.80%	15.18%	10.35%	8.04%	100.00%

派遣先規模 現
在 と（11）
現在1回の派
遣契約期間 の
クロス表

		(11) 現在1回の派遣契約期間										合計
		⑩3年以上 上	⑪有期の 派遣労働 者はいな い	⑫1日以上 内	⑬2日以上 上	⑭1週間 を超え30 日以下	⑮30日を 超え2カ 月以下	⑯2カ月を 超え3カ 月以下	⑰3か月を 超え6か 月以下	⑱6か月を 超え1年 以下	⑲1年を 超え3年 以下	
1. 29人以下	(n=168)	3.57%	38.69%	0.00%	1.79%	4.17%	1.19%	20.24%	11.31%	11.31%	7.74%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	3.97%	26.19%	1.59%	0.00%	0.00%	8.73%	18.25%	16.67%	14.29%	10.32%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	4.11%	27.40%	0.00%	0.68%	0.00%	8.90%	20.55%	19.18%	10.27%	8.90%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	2.78%	33.33%	0.00%	1.39%	1.39%	5.56%	25.00%	18.06%	9.72%	2.78%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	3.80%	25.32%	0.00%	0.00%	5.06%	10.13%	20.25%	10.13%	11.39%	13.92%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	3.00%	29.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	22.00%	25.00%	11.00%	8.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	3.79%	37.44%	0.00%	0.00%	0.00%	1.42%	24.17%	15.64%	9.48%	8.06%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	82.80%	0.00%	0.00%	0.00%	1.08%	3.23%	4.30%	4.30%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	3.42%	36.88%	0.20%	0.50%	1.21%	4.42%	19.80%	15.18%	10.35%	8.04%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（12）2019
年11月1週間
の総実労働時
間のクロス表

		(12) 2019年11月1週間の総実労働時間							合計	
		①派遣労働者はいない	②10時間未満	③10時間以上20時間未満	④20時間以上30時間未満	⑤30時間以上40時間未満	⑥40時間以上50時間未満	⑦50時間以上		
1. 製造業系	(n=276)	0.00%	1.09%	2.90%	3.99%	28.62%	53.99%	9.42%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	1.08%	4.32%	3.60%	2.16%	25.90%	58.99%	3.96%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	0.00%	5.22%	4.48%	9.70%	32.09%	43.28%	5.22%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	1.12%	10.11%	3.37%	2.25%	14.61%	55.06%	13.48%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	3.85%	1.92%	3.85%	19.23%	28.85%	36.54%	5.77%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	14.29%	14.29%	14.29%	14.29%	28.57%	14.29%	100.00%	
7. その他	(n=59)	0.00%	6.78%	1.69%	10.17%	35.59%	38.98%	6.78%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	25.81%	6.45%	7.53%	4.30%	20.43%	32.26%	3.23%	100.00%	
合計	(n=995)	3.02%	4.42%	3.92%	5.43%	26.53%	49.85%	6.83%	100.00%	

職種種 果約版
（現在）と
（12）2019年
11月1週間の
総実労働時間
のクロス表

		(12) 2019年11月1週間の総実労働時間							合計
		①派遣労働者はいない	②10時間未満	③10時間以上20時間未満	④20時間以上30時間未満	⑤30時間以上40時間未満	⑥40時間以上50時間未満	⑦50時間以上	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.76%	4.95%	2.67%	3.24%	21.52%	59.05%	7.81%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.00%	0.00%	3.42%	4.79%	30.82%	51.37%	9.59%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	0.00%	5.56%	6.67%	18.89%	25.56%	36.67%	6.67%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	2.99%	1.49%	2.99%	2.99%	56.72%	32.84%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	7.14%	11.90%	7.14%	35.71%	33.33%	4.76%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	9.38%	0.00%	12.50%	34.38%	37.50%	6.25%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	25.81%	6.45%	7.53%	4.30%	20.43%	32.26%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	3.02%	4.42%	3.92%	5.43%	26.53%	49.85%	6.83%	100.00%

派遣先規模 現在と(12) 2019年11月1週間の総実労働時間のクロス表

		(12) 2019年11月1週間の総実労働時間							合計
		①派遣労働者はいない	②10時間未満	③10時間以上20時間未満	④20時間以上30時間未満	⑤30時間以上40時間未満	⑥40時間以上50時間未満	⑦50時間以上	
1. 29人以下	(n=168)	0.00%	5.95%	3.57%	8.33%	32.14%	42.26%	7.74%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.79%	3.97%	4.76%	6.35%	30.16%	50.00%	3.97%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.68%	2.74%	4.11%	7.53%	30.82%	46.58%	7.53%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	4.17%	2.78%	1.39%	34.72%	54.17%	2.78%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	0.00%	7.59%	3.80%	6.33%	21.52%	56.96%	3.80%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	2.00%	4.00%	3.00%	5.00%	25.00%	50.00%	11.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.95%	2.84%	2.84%	2.84%	19.43%	61.61%	9.48%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	25.81%	6.45%	7.53%	4.30%	20.43%	32.26%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	3.02%	4.42%	3.92%	5.43%	26.53%	49.85%	6.83%	100.00%

派遣先業種 集約版(現在)と(12) 現在1週間の総実労働時間のクロス表

		(12) 現在1週間の総実労働時間							合計
		①派遣労働者はいない	②10時間未満	③10時間以上20時間未満	④20時間以上30時間未満	⑤30時間以上40時間未満	⑥40時間以上50時間未満	⑦50時間以上	
1. 製造業系	(n=276)	0.00%	1.81%	3.26%	3.99%	32.25%	54.71%	3.99%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	5.76%	2.52%	2.52%	29.14%	58.27%	1.80%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	0.00%	5.22%	5.97%	10.45%	32.09%	42.54%	3.73%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	11.24%	4.49%	2.25%	15.73%	55.06%	11.24%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	3.85%	5.77%	17.31%	28.85%	40.38%	3.85%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	21.43%	7.14%	21.43%	14.29%	28.57%	7.14%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	6.78%	1.69%	10.17%	38.98%	33.90%	8.47%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	9.35%	4.72%	3.32%	5.23%	26.83%	46.63%	3.92%	100.00%

職種 集約版(現在)と(12) 現在1週間の総実労働時間のクロス表

		(12) 現在1週間の総実労働時間							合計
		①派遣労働者はいない	②10時間未満	③10時間以上20時間未満	④20時間以上30時間未満	⑤30時間以上40時間未満	⑥40時間以上50時間未満	⑦50時間以上	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.00%	5.71%	3.05%	3.81%	23.62%	58.48%	5.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.00%	1.37%	2.05%	6.16%	35.62%	51.37%	3.42%	100.00%
3. 現場職	(n=90)	0.00%	6.67%	7.78%	13.33%	27.78%	38.89%	5.56%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	1.49%	4.48%	4.48%	56.72%	32.84%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	9.52%	7.14%	11.90%	38.10%	33.33%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	12.50%	3.13%	9.38%	37.50%	34.38%	3.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	9.35%	4.72%	3.32%	5.23%	26.83%	46.63%	3.92%	100.00%

派遣先規模 現在と(12) 現在1週間の総実労働時間のクロス表

		(12) 現在1週間の総実労働時間							合計
		①派遣労働者はいない	②10時間未満	③10時間以上20時間未満	④20時間以上30時間未満	⑤30時間以上40時間未満	⑥40時間以上50時間未満	⑦50時間以上	
1. 29人以下	(n=168)	0.00%	7.14%	4.76%	8.33%	33.33%	42.86%	3.57%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.00%	7.14%	3.17%	5.56%	34.13%	47.62%	2.38%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.00%	3.42%	3.42%	8.22%	32.88%	47.95%	4.11%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	4.17%	4.17%	1.39%	38.89%	48.61%	2.78%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	0.00%	8.86%	2.53%	7.59%	25.32%	53.16%	2.53%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	5.00%	4.00%	4.00%	27.00%	55.00%	5.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.00%	2.84%	3.32%	3.79%	21.33%	61.61%	7.11%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	9.35%	4.72%	3.32%	5.23%	26.83%	46.63%	3.92%	100.00%

派遣先業種 集約版(現在)と(13) 在宅勤務者の割合のクロス表

		(13) 在宅勤務者の割合							合計
		0%(在宅勤務で業務を行っている者はいない)	0%超20%未満	20%以上40%未満	40%以上60%未満	60%以上80%未満	80%以上	労働者を派遣していない	
1. 製造業系	(n=276)	64.49%	21.38%	5.07%	1.81%	2.90%	4.35%	0.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	12.59%	21.22%	17.99%	14.39%	10.79%	23.02%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	50.00%	29.10%	6.72%	8.96%	0.75%	4.48%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	66.29%	19.10%	7.87%	4.49%	1.12%	1.12%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	80.77%	11.54%	3.85%	1.92%	1.92%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	78.57%	14.29%	7.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	61.02%	16.95%	5.08%	5.08%	5.08%	6.78%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%
合計	(n=995)	43.02%	19.30%	8.64%	6.53%	4.42%	8.74%	9.35%	100.00%

職種別 集約版
(現在) と
(13) 在宅勤
務者の割合 の
クロス表

		(13) 在宅勤務者の割合							合計
		0%（在宅勤務で業務を行っている者はいない）	0%超20%未満	20%以上40%未満	40%以上60%未満	60%以上80%未満	80%以上	労働者を派遣していない	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	30.86%	22.48%	12.19%	10.86%	8.38%	15.24%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	82.19%	15.75%	1.37%	0.00%	0.00%	0.68%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	85.56%	12.22%	1.11%	0.00%	0.00%	1.11%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	34.33%	37.31%	16.42%	10.45%	0.00%	1.49%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	54.76%	28.57%	11.90%	2.38%	0.00%	2.38%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	71.88%	9.38%	9.38%	0.00%	0.00%	9.38%	0.00%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%
合計	(n=995)	43.02%	19.30%	8.64%	6.53%	4.42%	8.74%	9.35%	100.00%

派遣先規模 現在 と (13)
在宅勤務者の
割合 のクロス
表

		(13) 在宅勤務者の割合							合計
		0%（在宅勤務で業務を行っている者はいない）	0%超20%未満	20%以上40%未満	40%以上60%未満	60%以上80%未満	80%以上	労働者を派遣していない	
1. 29人以下	(n=168)	57.14%	17.86%	5.95%	6.55%	4.76%	7.74%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	60.32%	19.05%	6.35%	7.14%	2.38%	4.76%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	55.48%	24.66%	8.22%	2.74%	2.74%	6.16%	0.00%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	52.78%	23.61%	6.94%	2.78%	2.78%	11.11%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	43.04%	21.52%	11.39%	10.13%	5.06%	8.86%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	39.00%	21.00%	13.00%	10.00%	4.00%	13.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	30.33%	22.27%	13.74%	9.95%	9.00%	14.69%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%
合計	(n=995)	43.02%	19.30%	8.64%	6.53%	4.42%	8.74%	9.35%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）
と (14) 派遣
料金の変化 の
クロス表

		(14) 派遣料金の変化										合計
		① ほぼ横ばい	② 労働者を派遣していない	③ 減少基調	④ 減少後横ばい	⑤ 横ばい後減少	⑥ 減少から回復	⑦ 増加後減少	⑧ 増加後横ばい	⑨ 増加基調	⑩ その他(①～⑧以外)	
1. 製造業系	(n=276)	49.64%	0.00%	5.07%	4.71%	2.90%	3.62%	0.36%	22.83%	10.87%	0.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	68.35%	0.00%	1.80%	5.76%	1.80%	1.80%	0.00%	11.51%	8.63%	0.36%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	63.43%	0.00%	4.48%	5.22%	2.24%	2.99%	1.49%	11.19%	8.21%	0.75%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	60.67%	0.00%	2.25%	7.87%	0.00%	2.25%	1.12%	13.48%	11.24%	1.12%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	55.77%	0.00%	3.85%	3.85%	1.92%	0.00%	3.85%	19.23%	11.54%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	71.43%	0.00%	7.14%	7.14%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%	7.14%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	62.71%	0.00%	3.39%	5.08%	3.39%	1.69%	0.00%	3.39%	18.64%	1.69%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	54.47%	9.35%	3.22%	4.92%	1.91%	2.21%	0.70%	13.47%	9.35%	0.40%	100.00%

職種別 集約版
(現在) と
(14) 派遣料
金の変化 のク
ロス表

		(14) 派遣料金の変化										合計
		① ほぼ横ばい	⑩労働者を派遣していない	② 減少基調	③ 減少後横ばい	④ 横ばい後減少	⑤ 減少から回復	⑥ 増加後減少	⑦ 増加後横ばい	⑧ 増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	67.05%	0.00%	2.86%	5.71%	2.10%	1.71%	0.19%	10.48%	9.71%	0.19%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	41.78%	0.00%	6.16%	3.42%	1.37%	4.11%	0.68%	31.51%	10.96%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	48.89%	0.00%	4.44%	7.78%	4.44%	2.22%	2.22%	20.00%	10.00%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	58.21%	0.00%	1.49%	2.99%	0.00%	1.49%	1.49%	16.42%	16.42%	1.49%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	69.05%	0.00%	4.76%	7.14%	4.76%	7.14%	4.76%	0.00%	0.00%	2.38%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	53.13%	0.00%	3.13%	6.25%	0.00%	3.13%	0.00%	12.50%	18.75%	3.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	54.47%	9.35%	3.22%	4.92%	1.91%	2.21%	0.70%	13.47%	9.35%	0.40%	100.00%

派遣先規模 現在 と (14)
派遣料金の変
化 のクロス表

		(14) 派遣料金の変化										合計
		① ほぼ 横ばい	⑩労働者 を派遣し ていない	② 減少 基調	③ 減少 後横ばい	④ 横ば い後減少	⑤ 減少 から回復	⑥ 増加 後減少	⑦ 増加 後横ばい	⑧ 増加 基調	⑨その他 (①～⑧ 以外)	
1. 29人以下	(n=168)	61.31%	0.00%	5.95%	5.95%	3.57%	1.19%	0.60%	12.50%	8.93%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	53.17%	0.00%	6.35%	4.76%	3.97%	3.97%	0.79%	18.25%	8.73%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	54.11%	0.00%	2.05%	4.79%	2.05%	3.42%	2.05%	19.86%	10.27%	1.37%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	52.78%	0.00%	2.78%	4.17%	1.39%	5.56%	0.00%	15.28%	16.67%	1.39%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	65.82%	0.00%	3.80%	7.59%	0.00%	1.27%	1.27%	13.92%	6.33%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	66.00%	0.00%	2.00%	4.00%	1.00%	2.00%	1.00%	14.00%	10.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	64.93%	0.00%	1.90%	6.16%	1.42%	1.42%	0.00%	11.85%	11.85%	0.47%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	54.47%	9.35%	3.22%	4.92%	1.91%	2.21%	0.70%	13.47%	9.35%	0.40%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と（15）賃金の変化のクロス表

		(15) 賃金の変化										合計
		① ほぼ横ばい	⑩ 労働者を派遣していない	② 減少基調	③ 減少後横ばい	④ 横ばい後減少	⑤ 減少から回復	⑥ 増加後減少	⑦ 増加後横ばい	⑧ 増加基調	⑨ その他（①～⑧以外）	
1. 製造業系	(n=276)	41.30%	0.00%	2.90%	4.71%	1.09%	2.17%	0.36%	17.75%	29.71%	0.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	50.36%	0.00%	0.36%	1.08%	1.08%	0.72%	0.00%	11.51%	34.89%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	50.00%	0.00%	2.99%	2.99%	1.49%	0.75%	0.75%	18.66%	21.64%	0.75%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	49.44%	0.00%	3.37%	2.25%	1.12%	1.12%	2.25%	11.24%	29.21%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	51.92%	0.00%	0.00%	3.85%	0.00%	0.00%	3.85%	21.15%	19.23%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	50.00%	0.00%	7.14%	0.00%	7.14%	0.00%	0.00%	0.00%	35.71%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	49.15%	0.00%	1.69%	6.78%	1.69%	0.00%	0.00%	6.78%	32.20%	1.69%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	43.02%	9.35%	1.81%	2.81%	1.11%	1.01%	0.60%	13.17%	26.93%	0.20%	100.00%

職種 集約版（現在）と（15）賃金の変化のクロス表

		(15) 賃金の変化										合計
		① ほぼ横ばい	⑩ 労働者を派遣していない	② 減少基調	③ 減少後横ばい	④ 横ばい後減少	⑤ 減少から回復	⑥ 増加後減少	⑦ 増加後横ばい	⑧ 増加基調	⑨ その他（①～⑧以外）	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	50.29%	0.00%	1.52%	2.10%	1.33%	0.57%	0.57%	10.29%	33.33%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	34.93%	0.00%	2.74%	2.74%	0.68%	2.05%	0.68%	28.08%	28.08%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	43.33%	0.00%	2.22%	5.56%	1.11%	3.33%	2.22%	18.89%	23.33%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	47.76%	0.00%	1.49%	2.99%	1.49%	0.00%	0.00%	11.94%	32.84%	1.49%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	64.29%	0.00%	4.76%	4.76%	2.38%	2.38%	0.00%	16.67%	4.76%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	46.88%	0.00%	3.13%	12.50%	0.00%	0.00%	0.00%	12.50%	21.88%	3.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	43.02%	9.35%	1.81%	2.81%	1.11%	1.01%	0.60%	13.17%	26.93%	0.20%	100.00%

派遣先規模 現在と（15）賃金の変化のクロス表

		(15) 賃金の変化										合計
		① ほぼ横ばい	⑩ 労働者を派遣していない	② 減少基調	③ 減少後横ばい	④ 横ばい後減少	⑤ 減少から回復	⑥ 増加後減少	⑦ 増加後横ばい	⑧ 増加基調	⑨ その他（①～⑧以外）	
1. 29人以下	(n=168)	52.98%	0.00%	4.76%	2.98%	0.00%	1.79%	0.00%	12.50%	25.00%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	45.24%	0.00%	2.38%	3.97%	0.79%	0.79%	1.59%	24.60%	20.63%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	45.89%	0.00%	0.00%	1.37%	1.37%	2.05%	1.37%	21.23%	25.34%	1.37%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	48.61%	0.00%	1.39%	2.78%	0.00%	0.00%	0.00%	12.50%	34.72%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	45.57%	0.00%	2.53%	6.33%	6.33%	0.00%	0.00%	11.39%	27.85%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	44.00%	0.00%	2.00%	0.00%	2.00%	2.00%	2.00%	10.00%	38.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	47.39%	0.00%	0.95%	4.27%	0.47%	0.47%	0.00%	9.48%	36.97%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	43.02%	9.35%	1.81%	2.81%	1.11%	1.01%	0.60%	13.17%	26.93%	0.20%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と（16）賃金に対してコロナ影響のクロス表

		(16) 賃金に対してコロナ影響					合計
		① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. 製造業系	(n=276)	0.00%	1.45%	52.54%	30.07%	15.94%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	1.08%	79.50%	17.27%	2.16%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	0.75%	0.75%	67.16%	21.64%	9.70%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	0.00%	74.16%	16.85%	8.99%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	1.92%	67.31%	19.23%	11.54%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	0.00%	42.86%	28.57%	28.57%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	0.00%	76.27%	16.95%	6.78%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	73.12%	15.05%	11.83%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	0.90%	67.94%	21.41%	9.65%	100.00%

職種 集約版（現在）と（16）賃金に対してコロナ影響のクロス表

		(16) 賃金に対してコロナ影響					合計
		① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.19%	0.57%	75.81%	19.24%	4.19%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.00%	2.05%	45.21%	30.14%	22.60%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	0.00%	3.33%	57.78%	25.56%	13.33%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	0.00%	74.63%	17.91%	7.46%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	0.00%	50.00%	28.57%	21.43%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	0.00%	65.63%	21.88%	12.50%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	73.12%	15.05%	11.83%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	0.90%	67.94%	21.41%	9.65%	100.00%

派遣先規模 現在と(16)賃金に対してコロナ影響のクロス表

		(16) 賃金に対してコロナ影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. 29人以下	(n=168)	0.00%	0.00%	65.48%	23.21%	11.31%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.00%	1.59%	60.32%	23.81%	14.29%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.00%	1.37%	61.64%	28.77%	8.22%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	2.78%	70.83%	16.67%	9.72%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	1.27%	1.27%	68.35%	22.78%	6.33%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	1.00%	71.00%	20.00%	8.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.00%	0.47%	73.93%	18.01%	7.58%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	73.12%	15.05%	11.83%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	0.90%	67.94%	21.41%	9.65%	100.00%

派遣先業種 果約版(現在)と(16)賃金に対して法改正影響のクロス表

		(16) 賃金に対して法改正影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. 製造業系	(n=276)	2.17%	20.65%	56.52%	17.03%	3.62%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.72%	8.99%	78.78%	9.71%	1.80%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	1.49%	13.43%	67.16%	10.45%	7.46%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	1.12%	15.73%	66.29%	13.48%	3.37%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	1.92%	23.08%	55.77%	17.31%	1.92%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	7.14%	57.14%	28.57%	7.14%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	11.86%	72.88%	13.56%	1.69%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	6.45%	79.57%	8.60%	5.38%	100.00%
合計	(n=995)	1.21%	14.07%	68.14%	12.96%	3.62%	100.00%

職種 果約版(現在)と(16)賃金に対して法改正影響のクロス表

		(16) 賃金に対して法改正影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.57%	9.71%	77.71%	10.29%	1.71%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	3.42%	28.77%	39.73%	21.92%	6.16%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	2.22%	17.78%	56.67%	20.00%	3.33%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	2.99%	20.90%	59.70%	10.45%	5.97%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	7.14%	61.90%	19.05%	11.90%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	25.00%	65.63%	6.25%	3.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	6.45%	79.57%	8.60%	5.38%	100.00%
合計	(n=995)	1.21%	14.07%	68.14%	12.96%	3.62%	100.00%

派遣先規模 現在と(16)賃金に対して法改正影響のクロス表

		(16) 賃金に対して法改正影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. 29人以下	(n=168)	1.19%	10.12%	64.88%	20.24%	3.57%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	1.59%	19.05%	60.32%	12.70%	6.35%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	2.05%	21.23%	58.90%	14.38%	3.42%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	13.89%	69.44%	13.89%	2.78%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	1.27%	13.92%	69.62%	10.13%	5.06%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	3.00%	13.00%	69.00%	12.00%	3.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.47%	13.27%	75.36%	9.48%	1.42%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	6.45%	79.57%	8.60%	5.38%	100.00%
合計	(n=995)	1.21%	14.07%	68.14%	12.96%	3.62%	100.00%

派遣先業種 果約版(現在)と(17)労働者都合の中途解除の増減のクロス表

		(17) 労働者都合の中途解除の増減					合計
		①非常に増えている	②増えている	③変わらない	④減っている	⑤非常に減っている	
1. 製造業系	(n=276)	1.09%	12.32%	82.97%	2.90%	0.72%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	3.24%	94.96%	1.08%	0.72%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	1.49%	7.46%	89.55%	1.49%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	1.12%	3.37%	95.51%	0.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	1.92%	15.38%	80.77%	1.92%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	14.29%	78.57%	0.00%	7.14%	100.00%
7. その他	(n=59)	1.69%	6.78%	89.83%	0.00%	1.69%	100.00%
合計	(n=902)	0.89%	7.76%	89.14%	1.55%	0.67%	100.00%

職種種 果約版
(現在) と
(17) 労働者
都合の中途解
除の増減 のク
ロス表

		(17) 労働者都合の中途解除の増減					合計
		① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.38%	3.43%	94.86%	0.76%	0.57%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	2.05%	20.55%	71.92%	4.11%	1.37%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	2.22%	10.00%	85.56%	2.22%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	1.49%	8.96%	88.06%	1.49%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	7.14%	88.10%	2.38%	2.38%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	12.50%	87.50%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	0.89%	7.76%	89.14%	1.55%	0.67%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (17)
労働者都合の
中途解除の増
減 のクロス表

		(17) 労働者都合の中途解除の増減					合計
		① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる	
1. 29人以下	(n=168)	1.79%	7.74%	88.69%	1.19%	0.60%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	1.59%	15.08%	79.37%	1.59%	2.38%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	1.37%	12.33%	83.56%	2.05%	0.68%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	6.94%	91.67%	0.00%	1.39%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	0.00%	3.80%	92.41%	3.80%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	4.00%	95.00%	1.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.47%	3.79%	94.31%	1.42%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	0.89%	7.76%	89.14%	1.55%	0.67%	100.00%

派遣先業種 果
約版 (現在)
と (18) 派遣
先都合の中途
解除の増減 の
クロス表

		(18) 派遣先都合の中途解除の増減					合計
		① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる	
1. 製造業系	(n=276)	1.45%	14.13%	78.26%	4.35%	1.81%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	3.24%	95.68%	0.72%	0.36%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	2.24%	11.19%	85.07%	1.49%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	2.25%	4.49%	92.13%	1.12%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	1.92%	19.23%	76.92%	1.92%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	28.57%	57.14%	7.14%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	10.17%	88.14%	0.00%	1.69%	100.00%
合計	(n=902)	1.22%	9.65%	86.25%	2.11%	0.78%	100.00%

職種種 果約版
(現在) と
(18) 派遣先
都合の中途解
除の増減 のク
ロス表

		(18) 派遣先都合の中途解除の増減					合計
		① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.76%	6.48%	91.81%	0.57%	0.38%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	2.74%	18.49%	68.49%	7.53%	2.74%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	1.11%	13.33%	82.22%	3.33%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	7.46%	91.04%	1.49%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	4.76%	11.90%	80.95%	2.38%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	12.50%	84.38%	0.00%	3.13%	100.00%
合計	(n=902)	1.22%	9.65%	86.25%	2.11%	0.78%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (18)
派遣先都合の
中途解除の増
減 のクロス表

		(18) 派遣先都合の中途解除の増減					合計
		① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる	
1. 製造業系	(n=276)	1.45%	14.13%	78.26%	4.35%	1.81%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	3.24%	95.68%	0.72%	0.36%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	2.24%	11.19%	85.07%	1.49%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	2.25%	4.49%	92.13%	1.12%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	1.92%	19.23%	76.92%	1.92%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	28.57%	57.14%	7.14%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	10.17%	88.14%	0.00%	1.69%	100.00%
合計	(n=902)	1.22%	9.65%	86.25%	2.11%	0.78%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（19）コロ
ナ以降、派遣
先都合中途解
除の有無 のク
ロス表

(19) コロナ以降、合計			
		① あつ た	② な かった
1. 製造業系	(n=276)	26.81%	73.19%
2. 情報通信業	(n=278)	9.71%	90.29%
3. サービス系	(n=134)	17.91%	82.09%
4. 建設系	(n=89)	10.11%	89.89%
5. インフラ系	(n=52)	30.77%	69.23%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	42.86%	57.14%
7. その他	(n=59)	15.25%	84.75%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	7.53%	92.47%
合計	(n=995)	17.29%	82.71%

職種 果約版
（現在）と
（19）コロ
ナ以降、派遣
先都合中途解
除の有無 のク
ロス表

(19) コロナ以降、合計			
		① あつ た	② な かった
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	11.62%	88.38%
2. 生産工程	(n=146)	38.36%	61.64%
3. 現業職	(n=90)	24.44%	75.56%
4. 事務職	(n=67)	16.42%	83.58%
5. 販売・サービス職	(n=42)	19.05%	80.95%
6. 分類不能	(n=32)	21.88%	78.13%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	7.53%	92.47%
合計	(n=995)	17.29%	82.71%

派遣先規模 現
在 と（19）
コロナ以降、
派遣先都合中
途解除の有無
のクロス表

(19) コロナ以降、合計			
		① あつ た	② な かった
1. 29人以下	(n=168)	20.83%	79.17%
2. 30～99人	(n=126)	27.78%	72.22%
3. 100～299人	(n=146)	22.60%	77.40%
4. 300～499人	(n=72)	11.11%	88.89%
5. 500～999人	(n=79)	16.46%	83.54%
6. 1000～2999人	(n=100)	15.00%	85.00%
7. 3000人以上	(n=211)	12.32%	87.68%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	7.53%	92.47%
合計	(n=995)	17.29%	82.71%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（19）－
1. コロナ以
降中途解除が
最多の業種 の
クロス表

(19)－1. コロナ以降中途解除が最多の業種								
								合計
1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他		
1. 製造業系	(n=74)	91.89%	0.00%	1.35%	0.00%	5.41%	0.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=27)	3.70%	88.89%	7.41%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=24)	16.67%	4.17%	75.00%	0.00%	4.17%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=9)	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=16)	25.00%	0.00%	0.00%	0.00%	75.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=6)	0.00%	16.67%	16.67%	0.00%	50.00%	16.67%	100.00%
7. その他	(n=9)	0.00%	0.00%	11.11%	0.00%	33.33%	55.56%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=7)	14.29%	14.29%	42.86%	14.29%	0.00%	14.29%	100.00%
合計	(n=172)	45.35%	15.70%	15.12%	5.81%	8.14%	5.81%	4.07%

職種 果約版
（現在）と
（19）－1.
コロナ以降中
途解除が最多
の業種 のク
ロス表

(19)－1. コロナ以降中途解除が最多の業種								
								合計
1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	7. 労働者を派遣していない		
1. 専門・技術・管理職	(n=61)	26.23%	37.70%	18.03%	13.11%	3.28%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=56)	91.07%	0.00%	0.00%	1.79%	1.79%	5.36%	100.00%
3. 現業職	(n=22)	31.82%	0.00%	9.09%	0.00%	40.91%	18.18%	100.00%
4. 事務職	(n=11)	18.18%	9.09%	45.45%	0.00%	9.09%	18.18%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=8)	0.00%	12.50%	50.00%	0.00%	0.00%	25.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	14.29%	14.29%	14.29%	0.00%	14.29%	14.29%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=7)	14.29%	14.29%	42.86%	14.29%	0.00%	14.29%	100.00%
合計	(n=172)	45.35%	15.70%	15.12%	5.81%	8.14%	5.81%	4.07%

派遣先規模 現在と(19)－1. コロナ以降中途解除が最多の業種のクロス表

		(19)－1. コロナ以降中途解除が最多の業種							合計
		1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他	
1. 29人以下	(n=35)	40.00%	14.29%	11.43%	8.57%	17.14%	5.71%	2.86%	100.00%
2. 30～99人	(n=35)	51.43%	11.43%	17.14%	0.00%	5.71%	8.57%	5.71%	100.00%
3. 100～299人	(n=33)	51.52%	12.12%	12.12%	0.00%	12.12%	3.03%	9.09%	100.00%
4. 300～499人	(n=8)	62.50%	12.50%	12.50%	0.00%	0.00%	12.50%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=13)	30.77%	30.77%	30.77%	7.69%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=15)	40.00%	13.33%	13.33%	20.00%	6.67%	6.67%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=26)	50.00%	23.08%	7.69%	7.69%	3.85%	7.69%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=7)	14.29%	14.29%	42.86%	14.29%	0.00%	0.00%	14.29%	100.00%
合計	(n=172)	45.35%	15.70%	15.12%	5.81%	8.14%	5.81%	4.07%	100.00%

派遣先業種 集約版(現在)と(19)－2. コロナ以降中途解除が最多の職種別のクロス表

		(19)－2. コロナ以降中途解除が最多の職種						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 製造業系	(n=74)	20.27%	67.57%	5.41%	1.35%	5.41%	0.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=27)	85.19%	0.00%	0.00%	11.11%	3.70%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=24)	50.00%	4.17%	16.67%	25.00%	4.17%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=9)	88.89%	11.11%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=16)	18.75%	12.50%	62.50%	0.00%	0.00%	6.25%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=6)	0.00%	16.67%	0.00%	33.33%	33.33%	16.67%	100.00%
7. その他	(n=9)	22.22%	0.00%	22.22%	22.22%	11.11%	22.22%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=7)	71.43%	0.00%	28.57%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=172)	39.53%	31.98%	12.79%	8.14%	5.23%	2.33%	100.00%

職種別 集約版(現在)と(19)－2. コロナ以降中途解除が最多の職種のクロス表

		(19)－2. コロナ以降中途解除が最多の職種						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 専門・技術・管理職	(n=61)	96.72%	0.00%	0.00%	1.64%	0.00%	1.64%	100.00%
2. 生産工程	(n=56)	0.00%	92.86%	1.79%	0.00%	5.36%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=22)	4.55%	4.55%	77.27%	4.55%	9.09%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=11)	0.00%	0.00%	9.09%	90.91%	0.00%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=8)	0.00%	12.50%	12.50%	25.00%	37.50%	12.50%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	42.86%	14.29%	0.00%	0.00%	14.29%	28.57%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=7)	71.43%	0.00%	28.57%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=172)	39.53%	31.98%	12.79%	8.14%	5.23%	2.33%	100.00%

派遣先規模 現在と(19)－2. コロナ以降中途解除が最多の職種のクロス表

		(19)－2. コロナ以降中途解除が最多の職種						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 29人以下	(n=35)	34.29%	31.43%	20.00%	2.86%	5.71%	5.71%	100.00%
2. 30～99人	(n=35)	25.71%	45.71%	5.71%	11.43%	8.57%	2.86%	100.00%
3. 100～299人	(n=33)	24.24%	36.36%	24.24%	9.09%	3.03%	3.03%	100.00%
4. 300～499人	(n=8)	37.50%	50.00%	12.50%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=13)	61.54%	7.69%	0.00%	23.08%	7.69%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=15)	46.67%	40.00%	6.67%	6.67%	0.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=26)	61.54%	19.23%	3.85%	7.69%	7.69%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=7)	71.43%	0.00%	28.57%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=172)	39.53%	31.98%	12.79%	8.14%	5.23%	2.33%	100.00%

派遣先業種 集約版(現在)と(20) 契約変更の増減のクロス表

		(20) 契約変更の増減					合計
		① 非常に増えている	② 増えている	③ 変わらない	④ 減っている	⑤ 非常に減っている	
1. 製造業系	(n=276)	0.72%	11.96%	85.51%	1.81%	0.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	6.47%	91.73%	1.80%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	0.00%	9.70%	88.81%	0.75%	0.75%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	6.74%	93.26%	0.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	13.46%	84.62%	1.92%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	14.29%	78.57%	0.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	1.69%	6.78%	91.53%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	0.44%	9.20%	88.91%	1.33%	0.11%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
(20) 契約変
更の増減 のク
ロス表

		(20) 契約変更の増減					合計
		① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.19%	6.29%	92.38%	0.95%	0.19%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	1.37%	15.75%	81.51%	1.37%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	0.00%	12.22%	85.56%	2.22%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	11.94%	86.57%	1.49%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	2.38%	9.52%	83.33%	4.76%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	12.50%	87.50%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	0.44%	9.20%	88.91%	1.33%	0.11%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (20)
契約変更の増
減 のクロス表

		(20) 契約変更の増減					合計
		① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる	
1. 29人以下	(n=168)	1.19%	10.71%	88.10%	0.00%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.00%	10.32%	88.10%	1.59%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.00%	8.90%	86.30%	4.79%	0.00%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	5.56%	94.44%	0.00%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	0.00%	8.86%	87.34%	2.53%	1.27%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	10.00%	90.00%	0.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.95%	8.53%	90.05%	0.47%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	0.44%	9.20%	88.91%	1.33%	0.11%	100.00%

派遣先業種 集
約版 (現在)
と (21) コロ
ナ以降契約変
更の有無 のク
ロス表

		(21) コロナ以降契約合計	
		① あつ た	② な かった
1. 製造業系	(n=276)	24.64%	75.36%
2. 情報通信業	(n=278)	13.31%	86.69%
3. サービス系	(n=134)	25.37%	74.63%
4. 建設系	(n=89)	14.61%	85.39%
5. インフラ系	(n=52)	28.85%	71.15%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	21.43%	78.57%
7. その他	(n=59)	11.86%	88.14%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	6.45%	93.55%
合計	(n=995)	18.39%	81.61%

職種種 集約版
(現在) と
(21) コロナ
以降契約変更
の有無 のクロス
表

		(21) コロナ以降契約合計	
		① あつ た	② な かった
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	15.05%	84.95%
2. 生産工程	(n=146)	28.08%	71.92%
3. 現業職	(n=90)	28.89%	71.11%
4. 事務職	(n=67)	25.37%	74.63%
5. 販売・サービス職	(n=42)	16.67%	83.33%
6. 分類不能	(n=32)	21.88%	78.13%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	6.45%	93.55%
合計	(n=995)	18.39%	81.61%

派遣先規模 現
在 と (21)
コロナ以降契
約変更の有無
のクロス表

		(21) コロナ以降契約合計	
		① あつ た	② な かった
1. 29人以下	(n=168)	18.45%	81.55%
2. 30～99人	(n=126)	23.02%	76.98%
3. 100～299人	(n=146)	26.03%	73.97%
4. 300～499人	(n=72)	12.50%	87.50%
5. 500～999人	(n=79)	17.72%	82.28%
6. 1000～2999人	(n=100)	19.00%	81.00%
7. 3000人以上	(n=211)	17.54%	82.46%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	6.45%	93.55%
合計	(n=995)	18.39%	81.61%

派遣先業種 集約版（現在）と① 勤務環境の変更（在宅勤務の開始など）のクロス表

		① 勤務環境の変更合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=68)	73.53%	26.47%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=37)	32.43%	67.57%	100.00%	
3. サービス系	(n=34)	61.76%	38.24%	100.00%	
4. 建設系	(n=13)	53.85%	46.15%	100.00%	
5. インフラ系	(n=15)	80.00%	20.00%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	100.00%	0.00%	100.00%	
7. その他	(n=7)	28.57%	71.43%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	33.33%	66.67%	100.00%	
合計	(n=183)	59.56%	40.44%	100.00%	

職種 集約版（現在）と① 勤務環境の変更（在宅勤務の開始など）のクロス表

		① 勤務環境の変更合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=79)	41.77%	58.23%	100.00%	
2. 生産工程	(n=41)	85.37%	14.63%	100.00%	
3. 現業職	(n=26)	88.46%	11.54%	100.00%	
4. 事務職	(n=17)	52.94%	47.06%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=7)	57.14%	42.86%	100.00%	
6. 分類不能	(n=7)	42.86%	57.14%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=6)	33.33%	66.67%	100.00%	
合計	(n=183)	59.56%	40.44%	100.00%	

派遣先規模 現在と① 勤務環境の変更（在宅勤務の開始など）のクロス表

		① 勤務環境の変更合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=31)	77.42%	22.58%	100.00%	
2. 30～99人	(n=29)	79.31%	20.69%	100.00%	
3. 100～299人	(n=38)	55.26%	44.74%	100.00%	
4. 300～499人	(n=9)	44.44%	55.56%	100.00%	
5. 500～999人	(n=14)	71.43%	28.57%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=19)	63.16%	36.84%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=37)	35.14%	64.86%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	33.33%	66.67%	100.00%	
合計	(n=183)	59.56%	40.44%	100.00%	

派遣先業種 集約版（現在）と② 出勤時刻の変更のクロス表

		② 出勤時刻の変更合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=68)	86.76%	13.24%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=37)	70.27%	29.73%	100.00%	
3. サービス系	(n=34)	82.35%	17.65%	100.00%	
4. 建設系	(n=13)	84.62%	15.38%	100.00%	
5. インフラ系	(n=15)	93.33%	6.67%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	100.00%	0.00%	100.00%	
7. その他	(n=7)	28.57%	71.43%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	83.33%	16.67%	100.00%	
合計	(n=183)	80.87%	19.13%	100.00%	

職種 集約版（現在）と② 出勤時刻の変更のクロス表

		② 出勤時刻の変更合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=79)	82.28%	17.72%	100.00%	
2. 生産工程	(n=41)	85.37%	14.63%	100.00%	
3. 現業職	(n=26)	88.46%	11.54%	100.00%	
4. 事務職	(n=17)	70.59%	29.41%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=7)	57.14%	42.86%	100.00%	
6. 分類不能	(n=7)	57.14%	42.86%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=6)	83.33%	16.67%	100.00%	
合計	(n=183)	80.87%	19.13%	100.00%	

派遣先規模 現在と②出勤時刻の変更のクロス表

		② 出勤時刻の変更合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=31)	87.10%	12.90%	100.00%
2. 30～99人	(n=29)	72.41%	27.59%	100.00%
3. 100～299人	(n=38)	81.58%	18.42%	100.00%
4. 300～499人	(n=9)	88.89%	11.11%	100.00%
5. 500～999人	(n=14)	92.86%	7.14%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=19)	73.68%	26.32%	100.00%
7. 3000人以上	(n=37)	78.38%	21.62%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	83.33%	16.67%	100.00%
合計	(n=183)	80.87%	19.13%	100.00%

派遣先業種 果約版（現在）と③週当たりの所定労働時間の変更のクロス表

		③ 週当たりの所定合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=68)	82.35%	17.65%	100.00%
2. 情報通信業	(n=37)	100.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=34)	67.65%	32.35%	100.00%
4. 建設系	(n=13)	76.92%	23.08%	100.00%
5. インフラ系	(n=15)	93.33%	6.67%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	100.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=7)	71.43%	28.57%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	84.15%	15.85%	100.00%

職種 果約版（現在）と③週当たりの所定労働時間の変更のクロス表

		③ 週当たりの所定合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=79)	97.47%	2.53%	100.00%
2. 生産工程	(n=41)	75.61%	24.39%	100.00%
3. 現業職	(n=26)	73.08%	26.92%	100.00%
4. 事務職	(n=17)	58.82%	41.18%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=7)	71.43%	28.57%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	85.71%	14.29%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	84.15%	15.85%	100.00%

派遣先規模 現在と③週当たりの所定労働時間の変更のクロス表

		③ 週当たりの所定合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=31)	83.87%	16.13%	100.00%
2. 30～99人	(n=29)	89.66%	10.34%	100.00%
3. 100～299人	(n=38)	81.58%	18.42%	100.00%
4. 300～499人	(n=9)	88.89%	11.11%	100.00%
5. 500～999人	(n=14)	78.57%	21.43%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=19)	73.68%	26.32%	100.00%
7. 3000人以上	(n=37)	86.49%	13.51%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	84.15%	15.85%	100.00%

派遣先業種 果約版（現在）と④出勤日や勤務時間帯の変更のクロス表

		④ 出勤日や勤務時合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=68)	67.65%	32.35%	100.00%
2. 情報通信業	(n=37)	81.08%	18.92%	100.00%
3. サービス系	(n=34)	61.76%	38.24%	100.00%
4. 建設系	(n=13)	84.62%	15.38%	100.00%
5. インフラ系	(n=15)	73.33%	26.67%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	33.33%	66.67%	100.00%
7. その他	(n=7)	0.00%	100.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	83.33%	16.67%	100.00%
合計	(n=183)	68.31%	31.69%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
④ 出勤日や
勤務時間帯の
変更 のクロス
表

		④ 出勤日や勤務時合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=79)	84.81%	15.19%	100.00%
2.生産工程	(n=41)	60.98%	39.02%	100.00%
3.現業職	(n=26)	61.54%	38.46%	100.00%
4.事務職	(n=17)	41.18%	58.82%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=7)	28.57%	71.43%	100.00%
6.分類不能	(n=7)	42.86%	57.14%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=6)	83.33%	16.67%	100.00%
合計	(n=183)	68.31%	31.69%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ④ 出
勤日や勤務時
間帯の変更 の
クロス表

		④ 出勤日や勤務時合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=31)	64.52%	35.48%	100.00%
2.30～99人	(n=29)	75.86%	24.14%	100.00%
3.100～299人	(n=38)	65.79%	34.21%	100.00%
4.300～499人	(n=9)	66.67%	33.33%	100.00%
5.500～999人	(n=14)	78.57%	21.43%	100.00%
6.1000～2999人	(n=19)	52.63%	47.37%	100.00%
7.3000人以上	(n=37)	70.27%	29.73%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=6)	83.33%	16.67%	100.00%
合計	(n=183)	68.31%	31.69%	100.00%

派遣先業種 集
約版 (現在)
と ⑤ 残業の
削減 のクロス
表

		⑤ 残業の削減 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=68)	58.82%	41.18%	100.00%
2.情報通信業	(n=37)	83.78%	16.22%	100.00%
3.サービス系	(n=34)	76.47%	23.53%	100.00%
4.建設系	(n=13)	84.62%	15.38%	100.00%
5.インフラ系	(n=15)	53.33%	46.67%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	66.67%	33.33%	100.00%
7.その他	(n=7)	100.00%	0.00%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	33.33%	100.00%
合計	(n=183)	70.49%	29.51%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
⑤ 残業の削
減 のクロス表

		⑤ 残業の削減 合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=79)	79.75%	20.25%	100.00%
2.生産工程	(n=41)	53.66%	46.34%	100.00%
3.現業職	(n=26)	50.00%	50.00%	100.00%
4.事務職	(n=17)	94.12%	5.88%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=7)	85.71%	14.29%	100.00%
6.分類不能	(n=7)	71.43%	28.57%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	33.33%	100.00%
合計	(n=183)	70.49%	29.51%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑤ 残
業の削減 のク
ロス表

		⑤ 残業の削減 合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=31)	58.06%	41.94%	100.00%
2.30～99人	(n=29)	75.86%	24.14%	100.00%
3.100～299人	(n=38)	76.32%	23.68%	100.00%
4.300～499人	(n=9)	55.56%	44.44%	100.00%
5.500～999人	(n=14)	71.43%	28.57%	100.00%
6.1000～2999人	(n=19)	78.95%	21.05%	100.00%
7.3000人以上	(n=37)	70.27%	29.73%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	33.33%	100.00%
合計	(n=183)	70.49%	29.51%	100.00%

派遣先業種 集
約版 (現在)
と ⑥ 一時休
業 のクロス表

		⑥ 一時休業 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=68)	61.76%	38.24%	100.00%
2.情報通信業	(n=37)	89.19%	10.81%	100.00%
3.サービス系	(n=34)	79.41%	20.59%	100.00%
4.建設系	(n=13)	100.00%	0.00%	100.00%
5.インフラ系	(n=15)	73.33%	26.67%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	100.00%	0.00%	100.00%
7.その他	(n=7)	85.71%	14.29%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	77.05%	22.95%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
⑥ 一時休業
のクロス表

		⑥ 一時休業		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=79)	87.34%	12.66%	100.00%
2. 生産工程	(n=41)	56.10%	43.90%	100.00%
3. 現業職	(n=26)	76.92%	23.08%	100.00%
4. 事務職	(n=17)	76.47%	23.53%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=7)	57.14%	42.86%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	85.71%	14.29%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	77.05%	22.95%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑥ 一
時休業 のク
ロス表

		⑥ 一時休業		合計
		0	1	
1. 29人以下	(n=31)	64.52%	35.48%	100.00%
2. 30～99人	(n=29)	75.86%	24.14%	100.00%
3. 100～299人	(n=38)	76.32%	23.68%	100.00%
4. 300～499人	(n=9)	100.00%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=14)	78.57%	21.43%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=19)	89.47%	10.53%	100.00%
7. 3000人以上	(n=37)	72.97%	27.03%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	77.05%	22.95%	100.00%

派遣先業種 集
約版 (現在)
と ⑦ 派遣料
金の変更 のク
ロス表

		⑦ 派遣料金の変更		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=68)	55.88%	44.12%	100.00%
2. 情報通信業	(n=37)	75.68%	24.32%	100.00%
3. サービス系	(n=34)	64.71%	35.29%	100.00%
4. 建設系	(n=13)	38.46%	61.54%	100.00%
5. インフラ系	(n=15)	53.33%	46.67%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	100.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=7)	57.14%	42.86%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	62.30%	37.70%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
⑦ 派遣料金
の変更 のク
ロス表

		⑦ 派遣料金の変更		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=79)	68.35%	31.65%	100.00%
2. 生産工程	(n=41)	51.22%	48.78%	100.00%
3. 現業職	(n=26)	57.69%	42.31%	100.00%
4. 事務職	(n=17)	58.82%	41.18%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=7)	85.71%	14.29%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	28.57%	71.43%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	62.30%	37.70%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑦ 派
遣料金の変更
のクロス表

		⑦ 派遣料金の変更		合計
		0	1	
1. 29人以下	(n=31)	48.39%	51.61%	100.00%
2. 30～99人	(n=29)	62.07%	37.93%	100.00%
3. 100～299人	(n=38)	55.26%	44.74%	100.00%
4. 300～499人	(n=9)	33.33%	66.67%	100.00%
5. 500～999人	(n=14)	78.57%	21.43%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=19)	78.95%	21.05%	100.00%
7. 3000人以上	(n=37)	67.57%	32.43%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	62.30%	37.70%	100.00%

派遣先業種 集
約版 (現在)
と ⑧ その他
のクロス表

		⑧ その他		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=68)	42.65%	57.35%	100.00%
2. 情報通信業	(n=37)	29.73%	70.27%	100.00%
3. サービス系	(n=34)	29.41%	70.59%	100.00%
4. 建設系	(n=13)	46.15%	53.85%	100.00%
5. インフラ系	(n=15)	60.00%	40.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	66.67%	33.33%	100.00%
7. その他	(n=7)	14.29%	85.71%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	50.00%	50.00%	100.00%
合計	(n=183)	38.80%	61.20%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
⑧ その他の
クロス表

		⑧ その他		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=79)	40.51%	59.49%	100.00%
2. 生産工程	(n=41)	36.59%	63.41%	100.00%
3. 現業職	(n=26)	42.31%	57.69%	100.00%
4. 事務職	(n=17)	29.41%	70.59%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=7)	42.86%	57.14%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	28.57%	71.43%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=6)	50.00%	50.00%	100.00%
合計	(n=183)	38.80%	61.20%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑧ そ
の他 のクロス
表

		⑧ その他		合計
		0	1	
1. 29人以下	(n=31)	29.03%	70.97%	100.00%
2. 30～99人	(n=29)	51.72%	48.28%	100.00%
3. 100～299人	(n=38)	42.11%	57.89%	100.00%
4. 300～499人	(n=9)	33.33%	66.67%	100.00%
5. 500～999人	(n=14)	35.71%	64.29%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=19)	42.11%	57.89%	100.00%
7. 3000人以上	(n=37)	32.43%	67.57%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	50.00%	50.00%	100.00%
合計	(n=183)	38.80%	61.20%	100.00%

派遣先業種 集
約版(現在)
と (21) -
2. コロナ以
降、契約変更
が最多の業種
のクロス表

		(21) - 2. コロナ以降、契約変更が最多の業種							合計
		1. 製造業系	2. 情報通 信業	3. サービ ス系	4. 建設系	5. インフ ラ系	6. 卸売・ 小売・飲 食・宿泊 系	7. その他	
1. 製造業系	(n=68)	92.65%	0.00%	1.47%	0.00%	1.47%	4.41%	0.00%	100.00%
2. 情報通信用業	(n=37)	0.00%	94.59%	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%	2.70%	100.00%
3. サービス系	(n=34)	5.88%	0.00%	91.18%	2.94%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=13)	0.00%	0.00%	7.69%	92.31%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=15)	26.67%	0.00%	0.00%	0.00%	73.33%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=7)	14.29%	0.00%	14.29%	0.00%	0.00%	28.57%	42.86%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	40.44%	20.22%	19.13%	7.10%	6.56%	4.37%	2.19%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
(21) - 2.
コロナ以降、
契約変更が最
多の業種 のク
ロス表

		(21) - 2. コロナ以降、契約変更が最多の業種							合計
		1. 製造業系	2. 情報通 信業	3. サービ ス系	4. 建設系	5. インフ ラ系	6. 卸売・ 小売・飲 食・宿泊 系	7. その他	
1. 専門・技術・管理職	(n=79)	21.52%	41.77%	21.52%	10.13%	5.06%	0.00%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=41)	92.68%	0.00%	0.00%	2.44%	2.44%	0.00%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=26)	30.77%	0.00%	19.23%	7.69%	26.92%	15.38%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=17)	17.65%	5.88%	47.06%	11.76%	0.00%	0.00%	17.65%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=7)	0.00%	0.00%	71.43%	0.00%	0.00%	28.57%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	57.14%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	14.29%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	40.44%	20.22%	19.13%	7.10%	6.56%	4.37%	2.19%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (21)
- 2. コロナ
以降、契約変
更が最多の業
種のクロス表

		(21) - 2. コロナ以降、契約変更が最多の業種							合計
		1. 製造業系	2. 情報通 信業	3. サービ ス系	4. 建設系	5. インフ ラ系	6. 卸売・ 小売・飲 食・宿泊 系	7. その他	
1. 29人以下	(n=31)	38.71%	16.13%	22.58%	6.45%	16.13%	0.00%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=29)	48.28%	24.14%	20.69%	0.00%	0.00%	6.90%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=38)	47.37%	10.53%	18.42%	0.00%	13.16%	2.63%	7.89%	100.00%
4. 300～499人	(n=9)	33.33%	11.11%	33.33%	11.11%	11.11%	0.00%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=14)	21.43%	35.71%	28.57%	7.14%	7.14%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=19)	21.05%	26.32%	21.05%	10.53%	0.00%	15.79%	5.26%	100.00%
7. 3000人以上	(n=37)	43.24%	21.62%	10.81%	18.92%	0.00%	5.41%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=183)	40.44%	20.22%	19.13%	7.10%	6.56%	4.37%	2.19%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と（21）－3．コロナ以降、契約変更が最多の職種 のクロス表

		(21)－3．コロナ以降、契約変更が最多の職種						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 製造業系	(n=68)	25.00%	52.94%	10.29%	5.88%	2.94%	2.94%	100.00%
2. 情報通信業	(n=37)	89.19%	0.00%	0.00%	5.41%	5.41%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=34)	44.12%	0.00%	14.71%	29.41%	11.76%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=13)	61.54%	7.69%	15.38%	7.69%	7.69%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=15)	33.33%	6.67%	60.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=3)	0.00%	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=7)	28.57%	0.00%	14.29%	28.57%	14.29%	14.29%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	16.67%	100.00%
合計	(n=183)	45.90%	20.77%	13.11%	10.93%	7.10%	2.19%	100.00%

職種別 集約版（現在）と（21）－3．コロナ以降、契約変更が最多の職種 のクロス表

		(21)－3．コロナ以降、契約変更が最多の職種						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 専門・技術・管理職	(n=79)	96.20%	0.00%	1.27%	1.27%	1.27%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=41)	2.44%	90.24%	2.44%	2.44%	2.44%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=26)	3.85%	0.00%	84.62%	3.85%	7.69%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=17)	0.00%	0.00%	0.00%	94.12%	5.88%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=7)	0.00%	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	28.57%	14.29%	0.00%	0.00%	14.29%	42.86%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	16.67%	100.00%
合計	(n=183)	45.90%	20.77%	13.11%	10.93%	7.10%	2.19%	100.00%

派遣先規模 現在 と（21）－3．コロナ以降、契約変更が最多の職種 のクロス表

		(21)－3．コロナ以降、契約変更が最多の職種						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 29人以下	(n=31)	41.94%	29.03%	22.58%	6.45%	0.00%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=29)	34.48%	27.59%	10.34%	10.34%	13.79%	3.45%	100.00%
3. 100～299人	(n=38)	34.21%	26.32%	18.42%	10.53%	7.89%	2.63%	100.00%
4. 300～499人	(n=9)	66.67%	11.11%	0.00%	22.22%	0.00%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=14)	50.00%	7.14%	14.29%	21.43%	7.14%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=19)	42.11%	15.79%	21.05%	10.53%	10.53%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=37)	62.16%	16.22%	2.70%	10.81%	5.41%	2.70%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=6)	66.67%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	16.67%	100.00%
合計	(n=183)	45.90%	20.77%	13.11%	10.93%	7.10%	2.19%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と（22）派遣契約の更新率の変化 のクロス表

		(22) 派遣契約の更新率の変化					合計
		① 非常に下がっている	② 下がっている	③ 変わらない	④ 上がっている	⑤ 非常に上がっている	
1. 製造業系	(n=276)	2.90%	21.38%	72.46%	2.90%	0.36%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.36%	12.59%	85.97%	1.08%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	4.48%	15.67%	79.10%	0.75%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	1.12%	10.11%	88.76%	0.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	1.92%	25.00%	73.08%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	14.29%	21.43%	57.14%	7.14%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	6.78%	89.83%	3.39%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	2.11%	15.96%	80.16%	1.66%	0.11%	100.00%

職種別 集約版（現在）と（22）派遣契約の更新率の変化 のクロス表

		(22) 派遣契約の更新率の変化					合計
		① 非常に下がっている	② 下がっている	③ 変わらない	④ 上がっている	⑤ 非常に上がっている	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	1.52%	14.48%	83.05%	0.95%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	3.42%	21.92%	69.18%	4.79%	0.68%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	1.11%	17.78%	80.00%	1.11%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	14.93%	83.58%	1.49%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	9.52%	11.90%	78.57%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	3.13%	15.63%	78.13%	3.13%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	2.11%	15.96%	80.16%	1.66%	0.11%	100.00%

派遣先規模 現在と(22)派遣契約の更新率の変化のクロス表

		(22) 派遣契約の更新率の変化					合計
		① 非常に下がっている	② 下がっている	③ 変わらない	④ 上がっている	⑤ 非常に上がっている	
1. 29人以下	(n=168)	2.38%	17.26%	79.17%	1.19%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	3.97%	21.43%	72.22%	2.38%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	1.37%	16.44%	78.77%	2.74%	0.68%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	1.39%	15.28%	81.94%	1.39%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	1.27%	16.46%	82.28%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	14.00%	84.00%	2.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	2.84%	12.32%	83.41%	1.42%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	2.11%	15.96%	80.16%	1.66%	0.11%	100.00%

派遣先業種 集約版(現在)と(23)更新率に対しコロナ影響のクロス表

		(23) 更新率に対しコロナ影響					合計
		① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. 製造業系	(n=276)	0.36%	1.09%	60.14%	27.90%	10.51%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.36%	0.36%	81.29%	16.91%	1.08%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	0.75%	0.00%	72.39%	18.66%	8.21%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	0.00%	88.76%	6.74%	4.49%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	0.00%	67.31%	26.92%	5.77%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	0.00%	50.00%	28.57%	21.43%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	0.00%	83.05%	11.86%	5.08%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	75.27%	13.98%	10.75%	100.00%
合計	(n=995)	0.30%	0.40%	73.27%	19.40%	6.63%	100.00%

職種 集約版(現在)と(23)更新率に対しコロナ影響のクロス表

		(23) 更新率に対しコロナ影響					合計
		① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.38%	0.19%	79.81%	16.19%	3.43%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.68%	2.05%	51.37%	31.51%	14.38%	100.00%
3. 現場職	(n=90)	0.00%	0.00%	70.00%	24.44%	5.56%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	0.00%	76.12%	19.40%	4.48%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	0.00%	59.52%	26.19%	14.29%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	0.00%	81.25%	9.38%	9.38%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	75.27%	13.98%	10.75%	100.00%
合計	(n=995)	0.30%	0.40%	73.27%	19.40%	6.63%	100.00%

派遣先規模 現在と(23)更新率に対しコロナ影響のクロス表

		(23) 更新率に対しコロナ影響					合計
		① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. 29人以下	(n=168)	1.19%	0.00%	70.24%	24.40%	4.17%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.00%	0.79%	63.49%	26.19%	9.52%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.00%	0.68%	69.86%	23.29%	6.16%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	0.00%	76.39%	19.44%	4.17%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	1.27%	0.00%	77.22%	16.46%	5.06%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	1.00%	75.00%	18.00%	6.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.00%	0.47%	79.62%	12.80%	7.11%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	75.27%	13.98%	10.75%	100.00%
合計	(n=995)	0.30%	0.40%	73.27%	19.40%	6.63%	100.00%

派遣先業種 集約版(現在)と(23)更新率に対し法改正影響のクロス表

		(23) 更新率に対し法改正影響					合計
		① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. 製造業系	(n=276)	0.00%	2.17%	80.43%	14.86%	2.54%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.36%	1.80%	89.21%	8.27%	0.36%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	0.00%	1.49%	82.09%	10.45%	5.97%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	8.99%	83.15%	6.74%	1.12%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	0.00%	80.77%	19.23%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	0.00%	85.71%	7.14%	7.14%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	0.00%	91.53%	8.47%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	90.32%	7.53%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	2.11%	85.03%	10.75%	2.01%	100.00%

職種種 業約版
(現在) と
(23) 更新率
に対し法改正
影響 のクロス
表

		(23) 更新率に対し法改正影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.19%	1.52%	89.90%	7.24%	1.14%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.00%	4.79%	69.86%	21.23%	4.11%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	0.00%	2.22%	80.00%	15.56%	2.22%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	4.48%	82.09%	11.94%	1.49%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	0.00%	78.57%	14.29%	7.14%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	3.13%	87.50%	9.38%	0.00%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	90.32%	7.53%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	2.11%	85.03%	10.75%	2.01%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (23)
更新率に対し
法改正影響 の
クロス表

		(23) 更新率に対し法改正影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 29人以下	(n=168)	0.00%	2.38%	80.95%	14.88%	1.79%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.00%	4.76%	78.57%	13.49%	3.17%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.00%	0.68%	78.77%	17.12%	3.42%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	0.00%	88.89%	9.72%	1.39%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	0.00%	0.00%	94.94%	3.80%	1.27%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	1.00%	5.00%	85.00%	8.00%	1.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.00%	2.37%	89.10%	7.11%	1.42%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	90.32%	7.53%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	2.11%	85.03%	10.75%	2.01%	100.00%

派遣先業種 業
約版 (現在)
と (27) 就業
している派遣
労働者数の変
化 のクロス表

		(27) 就業している派遣労働者数の変化										合計
		① ほぼ 横ばい	② 労働者 を派遣し ていない	③ 減少 基調	④ 減少 後横ばい	⑤ 横ば い後減少	⑥ 減少 から回復	⑦ 増加 後減少	⑧ 増加 後横ばい	⑨ 増加 基調	⑩ その他 (①～⑧ 以外)	
1. 製造業系	(n=276)	41.30%	0.00%	18.12%	11.23%	8.33%	9.42%	2.54%	4.35%	4.35%	0.36%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	63.31%	0.00%	9.35%	8.63%	3.60%	1.08%	0.72%	5.40%	7.55%	0.36%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	49.25%	0.00%	15.67%	10.45%	6.72%	5.22%	2.24%	4.48%	4.48%	1.49%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	62.92%	0.00%	13.48%	10.11%	2.25%	0.00%	0.00%	3.37%	7.87%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	40.38%	0.00%	25.00%	13.46%	1.92%	1.92%	7.69%	1.92%	7.69%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	35.71%	0.00%	42.86%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	62.71%	0.00%	6.78%	6.78%	1.69%	1.69%	1.69%	8.47%	10.17%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	47.74%	9.35%	13.27%	9.15%	4.62%	3.82%	1.71%	4.22%	5.73%	0.40%	100.00%

職種種 業約版
(現在) と
(27) 就業し
ている派遣労
働者数の変化
のクロス表

		(27) 就業している派遣労働者数の変化										合計
		① ほぼ 横ばい	② 労働者 を派遣し ていない	③ 減少 基調	④ 減少 後横ばい	⑤ 横ば い後減少	⑥ 減少 から回復	⑦ 増加 後減少	⑧ 増加 後横ばい	⑨ 増加 基調	⑩ その他 (①～⑧ 以外)	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	60.38%	0.00%	11.43%	9.33%	5.14%	1.52%	0.57%	4.95%	6.29%	0.38%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	31.51%	0.00%	21.92%	13.70%	6.85%	13.01%	3.42%	4.79%	4.79%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	46.67%	0.00%	17.78%	10.00%	4.44%	4.44%	6.67%	4.44%	4.44%	1.11%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	58.21%	0.00%	14.93%	2.99%	4.48%	1.49%	1.49%	2.99%	11.94%	1.49%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	40.48%	0.00%	19.05%	16.67%	4.76%	9.52%	2.38%	2.38%	4.76%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	43.75%	0.00%	18.75%	12.50%	0.00%	6.25%	3.13%	6.25%	9.38%	0.00%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	47.74%	9.35%	13.27%	9.15%	4.62%	3.82%	1.71%	4.22%	5.73%	0.40%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (27)
就業している
派遣労働者数
の変化 のクロ
ス表

		(27) 就業している派遣労働者数の変化										合計
		① ほぼ 横ばい	② 労働者 を派遣し ていない	③ 減少 基調	④ 減少 後横ばい	⑤ 横ば い後減少	⑥ 減少 から回復	⑦ 増加 後減少	⑧ 増加 後横ばい	⑨ 増加 基調	⑩ その他 (①～⑧ 以外)	
1. 29人以下	(n=168)	55.36%	0.00%	17.86%	10.71%	5.36%	4.76%	0.60%	2.98%	2.38%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	44.44%	0.00%	18.25%	12.70%	7.14%	3.97%	2.38%	3.17%	7.94%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	48.63%	0.00%	10.27%	10.27%	6.85%	8.90%	3.42%	6.85%	4.11%	0.68%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	47.22%	0.00%	20.83%	6.94%	4.17%	2.78%	2.78%	6.94%	8.33%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	64.56%	0.00%	12.66%	8.86%	3.80%	1.27%	1.27%	3.80%	3.80%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	53.00%	0.00%	10.00%	12.00%	4.00%	4.00%	4.00%	7.00%	6.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	55.45%	0.00%	13.74%	8.53%	3.79%	2.37%	0.47%	3.79%	10.43%	1.42%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=995)	47.74%	9.35%	13.27%	9.15%	4.62%	3.82%	1.71%	4.22%	5.73%	0.40%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（28）派遣
労働者数に対
してコロナ影
響 のクロス表

		(28) 派遣労働者数に対してコロナ影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 製造業系	(n=276)	0.36%	1.09%	53.99%	32.25%	12.32%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	1.08%	79.86%	18.35%	0.72%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	0.75%	1.49%	70.15%	17.91%	9.70%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	0.00%	84.27%	11.24%	4.49%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	3.85%	59.62%	23.08%	13.46%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	0.00%	42.86%	42.86%	14.29%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	1.69%	77.97%	16.95%	3.39%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	77.42%	13.98%	8.60%	100.00%
合計	(n=995)	0.20%	1.11%	69.85%	21.61%	7.24%	100.00%

職種 果約版
（現在）と
（28）派遣労働者
数に対して
コロナ影響
のクロス表

		(28) 派遣労働者数に対してコロナ影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.19%	0.57%	78.48%	17.90%	2.86%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.68%	0.68%	42.47%	38.36%	17.81%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	0.00%	5.56%	58.89%	24.44%	11.11%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	1.49%	76.12%	19.40%	2.99%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	0.00%	57.14%	26.19%	16.67%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	3.13%	65.63%	18.75%	12.50%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	77.42%	13.98%	8.60%	100.00%
合計	(n=995)	0.20%	1.11%	69.85%	21.61%	7.24%	100.00%

派遣先規模 現
在 と（28）
派遣労働者数
に対してコロ
ナ影響 のクロ
ス表

		(28) 派遣労働者数に対してコロナ影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 29人以下	(n=168)	0.60%	0.60%	67.86%	24.40%	6.55%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.00%	0.79%	57.94%	29.37%	11.90%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.00%	2.05%	61.64%	28.08%	8.22%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	4.17%	69.44%	22.22%	4.17%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	1.27%	1.27%	77.22%	17.72%	2.53%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	1.00%	70.00%	21.00%	8.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.00%	0.47%	78.20%	15.17%	6.16%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	77.42%	13.98%	8.60%	100.00%
合計	(n=995)	0.20%	1.11%	69.85%	21.61%	7.24%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（28）派遣
労働者数に対
して法改正影
響 のクロス表

		(28) 派遣労働者数に対して法改正影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 製造業系	(n=276)	0.00%	4.35%	76.45%	15.22%	3.99%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.36%	1.80%	89.93%	7.19%	0.72%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	0.00%	1.49%	84.33%	7.46%	6.72%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	6.74%	85.39%	5.62%	2.25%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	1.92%	86.54%	11.54%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	0.00%	78.57%	14.29%	7.14%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	3.39%	86.44%	8.47%	1.69%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	1.08%	87.10%	8.60%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	2.91%	84.22%	9.85%	2.91%	100.00%

職種 果約版
（現在）と
（28）派遣労働者
数に対して
法改正影響
のクロス表

		(28) 派遣労働者数に対して法改正影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.19%	2.10%	89.71%	6.48%	1.52%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.00%	7.53%	65.07%	21.92%	5.48%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	0.00%	2.22%	83.33%	10.00%	4.44%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	4.48%	88.06%	5.97%	1.49%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	0.00%	76.19%	14.29%	9.52%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	3.13%	78.13%	15.63%	3.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	1.08%	87.10%	8.60%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	2.91%	84.22%	9.85%	2.91%	100.00%

派遣先規模 現在と(28)派遣労働者数に対して法改正影響のクロス表

		(28) 派遣労働者数に対して法改正影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. 29人以下	(n=168)	0.00%	3.57%	78.57%	14.88%	2.98%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.00%	7.14%	78.57%	11.11%	3.17%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.00%	2.74%	80.14%	12.33%	4.79%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	1.39%	81.94%	13.89%	2.78%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	1.27%	3.80%	84.81%	7.59%	2.53%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	4.00%	86.00%	7.00%	3.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.00%	0.47%	93.36%	4.74%	1.42%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	1.08%	87.10%	8.60%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	0.10%	2.91%	84.22%	9.85%	2.91%	100.00%

派遣先業種 集約版(現在)と(29)売上高の変化のクロス表

		(29) 売上高の変化									合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. 製造業系	(n=276)	20.65%	25.00%	15.58%	8.33%	13.04%	2.54%	7.25%	7.61%	0.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	38.49%	13.31%	11.87%	6.12%	6.47%	3.96%	5.40%	14.39%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	35.07%	23.88%	10.45%	5.97%	4.48%	0.75%	5.97%	12.69%	0.75%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	40.45%	16.85%	5.62%	3.37%	3.37%	5.62%	8.99%	15.73%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	32.69%	26.92%	13.46%	1.92%	1.92%	9.62%	3.85%	7.69%	1.92%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	42.86%	28.57%	21.43%	7.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	45.76%	11.86%	16.95%	3.39%	3.39%	1.69%	5.08%	11.86%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=90)	36.67%	30.00%	12.22%	2.22%	2.22%	1.11%	4.44%	7.78%	3.33%	100.00%
合計	(n=992)	33.27%	20.67%	12.70%	5.75%	6.85%	3.13%	6.05%	11.09%	0.50%	100.00%

職種 集約版(現在)と(29)売上高の変化のクロス表

		(29) 売上高の変化									合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	36.57%	19.43%	10.48%	6.48%	6.10%	2.86%	5.52%	12.57%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	21.23%	21.92%	15.07%	6.16%	15.07%	3.42%	8.22%	8.90%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	31.11%	14.44%	21.11%	4.44%	4.44%	6.67%	6.67%	10.00%	1.11%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	38.81%	16.42%	5.97%	4.48%	5.97%	2.99%	8.96%	14.93%	1.49%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	28.57%	23.81%	21.43%	9.52%	7.14%	0.00%	2.38%	7.14%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	25.00%	31.25%	18.75%	3.13%	3.13%	6.25%	6.25%	6.25%	0.00%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=90)	36.67%	30.00%	12.22%	2.22%	2.22%	1.11%	4.44%	7.78%	3.33%	100.00%
合計	(n=992)	33.27%	20.67%	12.70%	5.75%	6.85%	3.13%	6.05%	11.09%	0.50%	100.00%

派遣先規模 現在と(29)売上高の変化のクロス表

		(29) 売上高の変化									合計
		①ほぼ横ばい	②減少基調	③減少後横ばい	④横ばい後減少	⑤減少から回復	⑥増加後減少	⑦増加後横ばい	⑧増加基調	⑨その他(①～⑧以外)	
1. 29人以下	(n=168)	38.10%	20.83%	13.10%	7.14%	6.55%	2.98%	3.57%	7.14%	0.60%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	29.37%	23.02%	15.87%	6.35%	4.76%	2.38%	6.35%	11.90%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	34.25%	13.70%	10.27%	7.53%	9.59%	6.16%	6.16%	11.64%	0.68%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	31.94%	25.00%	5.56%	8.33%	5.56%	1.39%	6.94%	15.28%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	26.58%	22.78%	11.39%	7.59%	6.33%	5.06%	11.39%	8.86%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	40.00%	18.00%	13.00%	5.00%	7.00%	2.00%	7.00%	8.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	29.38%	18.96%	15.17%	3.32%	9.00%	2.84%	5.69%	15.64%	0.00%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=90)	36.67%	30.00%	12.22%	2.22%	2.22%	1.11%	4.44%	7.78%	3.33%	100.00%
合計	(n=992)	33.27%	20.67%	12.70%	5.75%	6.85%	3.13%	6.05%	11.09%	0.50%	100.00%

派遣先業種 集約版(現在)と(30)売上高に対してコロナ影響のクロス表

		(30) 売上高に対してコロナ影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. 製造業系	(n=276)	0.36%	0.72%	34.42%	43.84%	20.65%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	2.52%	49.28%	39.21%	8.99%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	1.49%	0.75%	53.73%	28.36%	15.67%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	1.12%	1.12%	62.92%	24.72%	10.11%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	1.92%	50.00%	25.00%	23.08%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	0.00%	35.71%	35.71%	28.57%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	1.69%	62.71%	18.64%	16.95%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	3.23%	58.06%	24.73%	13.98%	100.00%
合計	(n=995)	0.40%	1.61%	48.44%	34.37%	15.18%	100.00%

職種別 集約版
(現在) と
(30) 売上高
に対してコロナ
影響 のクロス表

		(30) 売上高に対してコロナ影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.38%	1.71%	51.81%	35.24%	10.86%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.68%	0.68%	31.51%	43.15%	23.97%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	1.11%	2.22%	47.78%	30.00%	18.89%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	1.49%	53.73%	32.84%	11.94%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	0.00%	35.71%	35.71%	28.57%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	0.00%	50.00%	21.88%	28.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	3.23%	58.06%	24.73%	13.98%	100.00%
合計	(n=995)	0.40%	1.61%	48.44%	34.37%	15.18%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (30)
売上高に
対して
コロナ影響
のクロス表

		(30) 売上高に対してコロナ影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 29人以下	(n=168)	1.19%	1.79%	51.79%	29.17%	16.07%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.00%	1.59%	42.86%	38.10%	17.46%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.00%	2.05%	41.10%	43.15%	13.70%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	4.17%	50.00%	31.94%	13.89%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	2.53%	1.27%	41.77%	43.04%	11.39%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	0.00%	54.00%	31.00%	15.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.00%	0.47%	49.29%	33.65%	16.59%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	3.23%	58.06%	24.73%	13.98%	100.00%
合計	(n=995)	0.40%	1.61%	48.44%	34.37%	15.18%	100.00%

派遣先業種 集
約版 (現在)
と (30) 売上
高に
対して法
改正影響 のク
ロス表

		(30) 売上高に対して法改正影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 製造業系	(n=276)	0.72%	9.42%	66.67%	19.57%	3.62%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.00%	2.88%	87.77%	7.91%	1.44%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	0.00%	3.73%	79.85%	10.45%	5.97%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	11.24%	75.28%	10.11%	3.37%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	0.00%	9.62%	67.31%	21.15%	1.92%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	0.00%	71.43%	21.43%	7.14%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	1.69%	79.66%	15.25%	3.39%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	88.17%	8.60%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	0.20%	5.53%	77.99%	13.07%	3.22%	100.00%

職種別 集約版
(現在) と
(30) 売上高
に対して法改
正影響 のクロス表

		(30) 売上高に対して法改正影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	0.00%	3.24%	86.10%	8.95%	1.71%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	1.37%	14.38%	51.37%	26.71%	6.16%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	0.00%	10.00%	67.78%	18.89%	3.33%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	0.00%	8.96%	74.63%	13.43%	2.99%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	0.00%	71.43%	16.67%	11.90%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	6.25%	81.25%	9.38%	3.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	88.17%	8.60%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	0.20%	5.53%	77.99%	13.07%	3.22%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (30)
売上高に
対して法改正
影響 のクロス表

		(30) 売上高に対して法改正影響					合計
		①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. 29人以下	(n=168)	0.00%	3.57%	76.19%	16.67%	3.57%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	0.79%	5.56%	72.22%	16.67%	4.76%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	0.68%	8.90%	68.49%	17.81%	4.11%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	0.00%	5.56%	75.00%	16.67%	2.78%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	0.00%	10.13%	73.42%	13.92%	2.53%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	0.00%	7.00%	80.00%	10.00%	3.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	0.00%	4.74%	86.73%	6.64%	1.90%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	0.00%	0.00%	88.17%	8.60%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	0.20%	5.53%	77.99%	13.07%	3.22%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と（31）売上高の見通しのクロス表

		(31) 売上高の見通し				合計
		① 上昇する	② 横ばい	③ 下降する	④ わからない	
1. 製造業系	(n=276)	19.57%	51.09%	15.94%	13.41%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	23.74%	55.76%	11.87%	8.63%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	15.67%	49.25%	16.42%	18.66%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	15.73%	55.06%	16.85%	12.36%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	19.23%	34.62%	25.00%	21.15%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	28.57%	28.57%	28.57%	14.29%	100.00%
7. その他	(n=59)	11.86%	62.71%	8.47%	16.95%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	10.75%	47.31%	16.13%	25.81%	100.00%
合計	(n=995)	18.69%	51.66%	15.18%	14.47%	100.00%

職種 集約版（現在）と（31）売上高の見通しのクロス表

		(31) 売上高の見通し				合計
		① 上昇する	② 横ばい	③ 下降する	④ わからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	19.81%	55.24%	14.10%	10.86%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	19.86%	50.00%	15.07%	15.07%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	20.00%	44.44%	18.89%	16.67%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	19.40%	50.75%	19.40%	10.45%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	21.43%	35.71%	11.90%	30.95%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	9.38%	56.25%	15.63%	18.75%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	10.75%	47.31%	16.13%	25.81%	100.00%
合計	(n=995)	18.69%	51.66%	15.18%	14.47%	100.00%

派遣先規模 現在と（31）売上高の見通しのクロス表

		(31) 売上高の見通し				合計
		① 上昇する	② 横ばい	③ 下降する	④ わからない	
1. 29人以下	(n=168)	9.52%	60.12%	14.88%	15.48%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	19.05%	46.03%	19.05%	15.87%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	21.92%	51.37%	10.27%	16.44%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	18.06%	54.17%	15.28%	12.50%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	16.46%	46.84%	20.25%	16.46%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	24.00%	54.00%	16.00%	6.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	25.59%	50.24%	13.74%	10.43%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	10.75%	47.31%	16.13%	25.81%	100.00%
合計	(n=995)	18.69%	51.66%	15.18%	14.47%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と（32）雇用調整助成金の活用状況のクロス表

		(32) 雇用調整助成金の活用状況					合計
		① 支給を受けた	② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	③ 支給条件を満たさなかったため、支給を受けなかった	④ 助成金について知らなかった	⑤ 活用したかどうかわからない	
1. 製造業系	(n=276)	57.61%	3.26%	32.61%	1.45%	5.07%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	39.21%	3.96%	48.20%	3.60%	5.04%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	42.54%	5.97%	41.04%	2.99%	7.46%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	23.60%	3.37%	65.17%	3.37%	4.49%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	25.00%	7.69%	61.54%	1.92%	3.85%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	64.29%	7.14%	28.57%	0.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	40.68%	3.39%	49.15%	1.69%	5.08%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	40.86%	1.08%	44.09%	0.00%	13.98%	100.00%
合計	(n=995)	43.22%	3.92%	44.52%	2.31%	6.03%	100.00%

職種 集約版（現在）と（32）雇用調整助成金の活用状況のクロス表

		(32) 雇用調整助成金の活用状況					合計
		① 支給を受けた	② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	③ 支給条件を満たさなかったため、支給を受けなかった	④ 助成金について知らなかった	⑤ 活用したかどうかわからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	35.81%	4.76%	51.24%	3.24%	4.95%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	71.92%	0.68%	22.60%	0.00%	4.79%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	33.33%	6.67%	50.00%	4.44%	5.56%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	43.28%	7.46%	41.79%	1.49%	5.97%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	59.52%	2.38%	26.19%	2.38%	9.52%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	46.88%	0.00%	50.00%	0.00%	3.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	40.86%	1.08%	44.09%	0.00%	13.98%	100.00%
合計	(n=995)	43.22%	3.92%	44.52%	2.31%	6.03%	100.00%

派遣先規模 現在と(32)
雇用調整助成金の活用状況
のクロス表

		(32) 雇用調整助成金の活用状況					合計
		① 支給を受けた	② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった	④ 助成金について知らなかった	⑤ 活用したかどうかかわからない	
1. 29人以下	(n=168)	35.71%	6.55%	45.24%	5.95%	6.55%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	50.00%	2.38%	41.27%	1.59%	4.76%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	50.00%	5.48%	36.99%	0.68%	6.85%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	45.83%	5.56%	36.11%	5.56%	6.94%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	44.30%	1.27%	48.10%	0.00%	6.33%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	41.00%	2.00%	48.00%	4.00%	5.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	41.23%	4.27%	51.18%	0.95%	2.37%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	40.86%	1.08%	44.09%	0.00%	13.98%	100.00%
合計	(n=995)	43.22%	3.92%	44.52%	2.31%	6.03%	100.00%

派遣先業種 業約版（現在）と(33) 持続化給付金の活用状況のクロス表

		(33) 持続化給付金の活用状況					合計
		① 支給を受けた	② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった	④ 持続化給付金について知らなかった	⑤ 活用したかどうかかわからない	
1. 製造業系	(n=276)	23.19%	2.17%	63.04%	2.17%	9.42%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	16.55%	2.88%	65.83%	5.76%	8.99%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	32.09%	1.49%	51.49%	2.99%	11.94%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	25.84%	2.25%	61.80%	4.49%	5.62%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	9.62%	5.77%	75.00%	0.00%	9.62%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	42.86%	0.00%	50.00%	0.00%	7.14%	100.00%
7. その他	(n=59)	18.64%	0.00%	64.41%	6.78%	10.17%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	31.18%	2.15%	52.69%	1.08%	12.90%	100.00%
合計	(n=995)	22.81%	2.31%	61.71%	3.52%	9.65%	100.00%

職種 業約版（現在）と(33) 持続化給付金の活用状況のクロス表

		(33) 持続化給付金の活用状況					合計
		① 支給を受けた	② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった	④ 持続化給付金について知らなかった	⑤ 活用したかどうかかわからない	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	20.95%	2.86%	64.95%	3.24%	8.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	24.66%	1.37%	61.64%	2.05%	10.27%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	21.11%	3.33%	60.00%	6.67%	8.89%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	16.42%	1.49%	59.70%	5.97%	16.42%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	38.10%	0.00%	42.86%	4.76%	14.29%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	18.75%	0.00%	68.75%	6.25%	6.25%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	31.18%	2.15%	52.69%	1.08%	12.90%	100.00%
合計	(n=995)	22.81%	2.31%	61.71%	3.52%	9.65%	100.00%

派遣先規模 現在と(33)
持続化給付金の活用状況
のクロス表

		(33) 持続化給付金の活用状況					合計
		① 支給を受けた	② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった	④ 持続化給付金について知らなかった	⑤ 活用したかどうかかわからない	
1. 29人以下	(n=168)	26.19%	2.38%	53.57%	6.55%	11.31%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	23.02%	0.79%	61.11%	5.56%	9.52%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	21.23%	2.74%	60.27%	4.11%	11.64%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	25.00%	2.78%	58.33%	5.56%	8.33%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	16.46%	3.80%	67.09%	2.53%	10.13%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	15.00%	4.00%	70.00%	2.00%	9.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	22.75%	1.42%	68.72%	0.95%	6.16%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	31.18%	2.15%	52.69%	1.08%	12.90%	100.00%
合計	(n=995)	22.81%	2.31%	61.71%	3.52%	9.65%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（35）取組
派遣先への労働
条件等の交渉
のクロス表

		(35) 取組 派遣先への労働条件等の交渉 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. 製造業系	(n=276)	9.78%	35.51%	12.32%	42.39%
2. 情報通信業	(n=278)	2.16%	19.06%	9.71%	69.06%
3. サービス系	(n=134)	2.99%	26.12%	10.45%	60.45%
4. 建設系	(n=89)	4.49%	13.48%	11.24%	70.79%
5. インフラ系	(n=52)	7.69%	34.62%	7.69%	50.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	35.71%	7.14%	50.00%
7. その他	(n=59)	5.08%	22.03%	6.78%	66.10%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	2.15%	12.90%	11.83%	73.12%
合計	(n=995)	5.13%	24.72%	10.55%	59.60%

職種 果約版
（現在）と
（35）取組 派
遣先への労働
条件等の交渉
のクロス表

		(35) 取組 派遣先への労働条件等の交渉 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	2.48%	18.10%	11.81%	67.62%
2. 生産工程	(n=146)	13.01%	48.63%	9.59%	28.77%
3. 現業職	(n=90)	10.00%	32.22%	8.89%	48.89%
4. 事務職	(n=67)	5.97%	25.37%	4.48%	64.18%
5. 販売・サービス職	(n=42)	4.76%	35.71%	11.90%	47.62%
6. 分類不能	(n=32)	6.25%	21.88%	6.25%	65.63%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	2.15%	12.90%	11.83%	73.12%
合計	(n=995)	5.13%	24.72%	10.55%	59.60%

派遣先規模 現
在 と（35）
取組 派遣先へ
の労働条件等
の交渉のクロ
ス表

		(35) 取組 派遣先への労働条件等の交渉 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. 29人以下	(n=168)	7.74%	31.55%	8.33%	52.38%
2. 30～99人	(n=126)	5.56%	36.51%	8.73%	49.21%
3. 100～299人	(n=146)	8.22%	32.19%	11.64%	47.95%
4. 300～499人	(n=72)	5.56%	22.22%	8.33%	63.89%
5. 500～999人	(n=79)	6.33%	17.72%	10.13%	65.82%
6. 1000～2999人	(n=100)	5.00%	22.00%	15.00%	58.00%
7. 3000人以上	(n=211)	1.42%	17.06%	10.90%	70.62%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	2.15%	12.90%	11.83%	73.12%
合計	(n=995)	5.13%	24.72%	10.55%	59.60%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（35）取組
既存派遣先の
新規案件確保
のクロス表

		(35) 取組 既存派遣先の新規案件確保 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. 製造業系	(n=276)	12.32%	42.39%	14.86%	30.43%
2. 情報通信業	(n=278)	4.32%	35.61%	6.12%	53.96%
3. サービス系	(n=134)	10.45%	32.09%	9.70%	47.76%
4. 建設系	(n=89)	4.49%	19.10%	11.24%	65.17%
5. インフラ系	(n=52)	15.38%	32.69%	7.69%	44.23%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	14.29%	21.43%	14.29%	50.00%
7. その他	(n=59)	5.08%	33.90%	11.86%	49.15%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	19.35%	12.90%	66.67%
合計	(n=995)	7.84%	33.57%	10.65%	47.94%

職種種 果約版
(現在) と
(35) 取組 既
存派遣先の新
規案件確保 の
クロス表

		(35) 取組 既存派遣先の新規案件確保				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	5.14%	31.43%	9.33%	54.10%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	17.81%	51.37%	11.64%	19.18%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	12.22%	35.56%	12.22%	40.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	8.96%	28.36%	7.46%	55.22%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	11.90%	35.71%	23.81%	28.57%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	6.25%	31.25%	6.25%	56.25%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	19.35%	12.90%	66.67%	100.00%
合計	(n=995)	7.84%	33.57%	10.65%	47.94%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (35)
取組 既存派遣
先の新規案件
確保 のクロス
表

		(35) 取組 既存派遣先の新規案件確保				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 29人以下	(n=168)	10.12%	32.74%	13.10%	44.05%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	8.73%	44.44%	9.52%	37.30%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	13.01%	39.73%	8.90%	38.36%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	4.17%	37.50%	4.17%	54.17%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	8.86%	27.85%	16.46%	46.84%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	9.00%	36.00%	10.00%	45.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	5.21%	29.38%	9.95%	55.45%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	19.35%	12.90%	66.67%	100.00%
合計	(n=995)	7.84%	33.57%	10.65%	47.94%	100.00%

派遣先業種 果
約版 (現在)
と (35) 取組
新規の派遣
先の開拓 のク
ロス表

		(35) 取組 新規の派遣先の開拓				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 製造業系	(n=276)	12.68%	39.13%	18.12%	30.07%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	3.60%	30.94%	11.87%	53.60%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	11.19%	26.87%	18.66%	43.28%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	8.99%	20.22%	14.61%	56.18%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	17.31%	26.92%	17.31%	38.46%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	14.29%	42.86%	14.29%	28.57%	100.00%
7. その他	(n=59)	6.78%	23.73%	22.03%	47.46%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	4.30%	15.05%	16.13%	64.52%	100.00%
合計	(n=995)	8.74%	29.75%	16.08%	45.43%	100.00%

職種種 果約版
(現在) と
(35) 取組
新規の派遣先
の開拓 のクロ
ス表

		(35) 取組 新規の派遣先の開拓				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	4.95%	27.81%	15.05%	52.19%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	19.18%	47.95%	13.70%	19.18%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	15.56%	27.78%	21.11%	35.56%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	5.97%	31.34%	16.42%	46.27%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	19.05%	30.95%	19.05%	30.95%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	9.38%	21.88%	25.00%	43.75%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	4.30%	15.05%	16.13%	64.52%	100.00%
合計	(n=995)	8.74%	29.75%	16.08%	45.43%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (35)
取組 新規の
派遣先の開拓
のクロス表

		(35) 取組 新規の派遣先の開拓				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 29人以下	(n=168)	8.93%	32.74%	17.26%	41.07%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	15.08%	34.13%	15.08%	35.71%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	13.70%	37.67%	12.33%	36.30%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	1.39%	31.94%	18.06%	48.61%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	6.33%	29.11%	22.78%	41.77%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	13.00%	31.00%	17.00%	39.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	4.74%	24.64%	14.69%	55.92%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	4.30%	15.05%	16.13%	64.52%	100.00%
合計	(n=995)	8.74%	29.75%	16.08%	45.43%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（35）取組
休業による雇
用維持 のクロ
ス表

		(35) 取組 休業による雇用維持				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 製造業系	(n=276)	16.67%	37.68%	7.97%	37.68%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	5.40%	21.94%	8.99%	63.67%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	8.21%	28.36%	9.70%	53.73%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	5.62%	19.10%	8.99%	66.29%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	9.62%	28.85%	13.46%	48.08%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	21.43%	28.57%	7.14%	42.86%	100.00%
7. その他	(n=59)	10.17%	25.42%	6.78%	57.63%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	4.30%	16.13%	10.75%	68.82%	100.00%
合計	(n=995)	9.55%	27.04%	9.05%	54.37%	100.00%

職種種 果約版
（現在）と
（35）取組 休
業による雇用
維持 のクロス
表

		(35) 取組 休業による雇用維持				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	5.90%	22.10%	9.71%	62.29%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	21.92%	50.00%	4.79%	23.29%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	10.00%	28.89%	13.33%	47.78%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	13.43%	25.37%	5.97%	55.22%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	16.67%	28.57%	9.52%	45.24%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	9.38%	31.25%	6.25%	53.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	4.30%	16.13%	10.75%	68.82%	100.00%
合計	(n=995)	9.55%	27.04%	9.05%	54.37%	100.00%

派遣先規模 現
在 と（35）
取組 休業によ
る雇用維持 の
クロス表

		(35) 取組 休業による雇用維持				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 29人以下	(n=168)	12.50%	26.19%	11.31%	50.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	12.70%	37.30%	5.56%	44.44%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	13.01%	34.93%	8.90%	43.15%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	8.33%	23.61%	8.33%	59.72%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	11.39%	17.72%	11.39%	59.49%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	9.00%	31.00%	13.00%	47.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	5.21%	23.70%	6.16%	64.93%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	4.30%	16.13%	10.75%	68.82%	100.00%
合計	(n=995)	9.55%	27.04%	9.05%	54.37%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と（35）取組
教育訓練によ
る雇用維持 の
クロス表

		(35) 取組 教育訓練による雇用維持				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 製造業系	(n=276)	4.71%	36.59%	20.65%	38.04%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	3.24%	31.65%	10.79%	54.32%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	2.99%	35.07%	14.93%	47.01%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	3.37%	29.21%	14.61%	52.81%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	5.77%	36.54%	17.31%	40.38%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	0.00%	42.86%	21.43%	35.71%	100.00%
7. その他	(n=59)	6.78%	25.42%	16.95%	50.85%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	16.13%	15.05%	67.74%	100.00%
合計	(n=995)	3.72%	31.86%	15.68%	48.74%	100.00%

職種種 果約版
(現在) と
(35) 取組 教
育訓練による
雇用維持 のク
ロス表

		(35) 取組 教育訓練による雇用維持				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	3.62%	30.67%	12.95%	52.76%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	5.48%	42.47%	23.29%	28.77%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	5.56%	31.11%	21.11%	42.22%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	2.99%	34.33%	10.45%	52.24%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	2.38%	38.10%	21.43%	38.10%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	3.13%	37.50%	15.63%	43.75%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	16.13%	15.05%	67.74%	100.00%
合計	(n=995)	3.72%	31.86%	15.68%	48.74%	100.00%

派遣先規模 現
在 と (35)
取組 教育訓練
による雇用維
持 のクロス表

		(35) 取組 教育訓練による雇用維持				合計
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった	
1. 29人以下	(n=168)	5.36%	37.50%	14.88%	42.26%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	4.76%	42.86%	16.67%	35.71%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	1.37%	28.08%	25.34%	45.21%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	2.78%	29.17%	16.67%	51.39%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	3.80%	25.32%	20.25%	50.63%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	4.00%	37.00%	15.00%	44.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	4.74%	31.28%	7.58%	56.40%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	1.08%	16.13%	15.05%	67.74%	100.00%
合計	(n=995)	3.72%	31.86%	15.68%	48.74%	100.00%

派遣先業種 果
約版(現在)
と ①HPやセミ
ナーでの情報
提供・意識啓
発 のクロス表

		①HPやセミナーでの合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=276)	80.43%	19.57%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	82.73%	17.27%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	81.34%	18.66%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	85.39%	14.61%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	82.69%	17.31%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	78.57%	21.43%	100.00%
7. その他	(n=59)	76.27%	23.73%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%
合計	(n=995)	82.31%	17.69%	100.00%

職種種 果約版
(現在) と
①HPやセミ
ナーでの情報
提供・意識啓
発 のクロス表

		①HPやセミナーでの合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	81.90%	18.10%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	81.51%	18.49%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	82.22%	17.78%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	77.61%	22.39%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	88.10%	11.90%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	75.00%	25.00%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%
合計	(n=995)	82.31%	17.69%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ①HPや
セミナーでの
情報提供・意
識啓発 のク
ロス表

		①HPやセミナーでの合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=168)	80.95%	19.05%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	80.95%	19.05%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	79.45%	20.55%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	76.39%	23.61%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	83.54%	16.46%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	81.00%	19.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	85.31%	14.69%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%
合計	(n=995)	82.31%	17.69%	100.00%

派遣元業種 業
約版（現在）
と ②登録時に
おけるキャリア
志向・能力の
把握 のクロス
表

		②登録時におけるキ合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=276)	77.17%	22.83%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	87.05%	12.95%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	81.34%	18.66%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	78.65%	21.35%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	82.69%	17.31%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	71.43%	28.57%	100.00%	
7. その他	(n=59)	84.75%	15.25%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%	
合計	(n=995)	83.22%	16.78%	100.00%	

職種別 業約版
（現在）と
②登録時に
おけるキャリア
志向・能力の
把握 のクロス
表

		②登録時におけるキ合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	85.90%	14.10%	100.00%	
2. 生産工程	(n=146)	71.92%	28.08%	100.00%	
3. 現業職	(n=90)	81.11%	18.89%	100.00%	
4. 事務職	(n=67)	74.63%	25.37%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=42)	73.81%	26.19%	100.00%	
6. 分類不能	(n=32)	84.38%	15.63%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%	
合計	(n=995)	83.22%	16.78%	100.00%	

派遣元規模 現
在 と ②登録
時における
キャリア志向
・能力の把握
のクロス表

		②登録時におけるキ合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=168)	82.74%	17.26%	100.00%	
2. 30～99人	(n=126)	73.81%	26.19%	100.00%	
3. 100～299人	(n=146)	77.40%	22.60%	100.00%	
4. 300～499人	(n=72)	80.56%	19.44%	100.00%	
5. 500～999人	(n=79)	87.34%	12.66%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=100)	90.00%	10.00%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=211)	82.94%	17.06%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%	
合計	(n=995)	83.22%	16.78%	100.00%	

派遣元業種 業
約版（現在）
と ③就業中
におけるキャ
リア志向・能
力のフォロー
アップ のクロ
ス表

		③就業中におけるキ合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=276)	51.45%	48.55%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	52.88%	47.12%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	57.46%	42.54%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	56.18%	43.82%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	55.77%	44.23%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	64.29%	35.71%	100.00%	
7. その他	(n=59)	61.02%	38.98%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	74.19%	25.81%	100.00%	
合計	(n=995)	56.18%	43.82%	100.00%	

職種別 業約版
（現在）と
③就業中
におけるキャ
リア志向・能
力のフォロー
アップ のクロ
ス表

		③就業中におけるキ合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	56.57%	43.43%	100.00%	
2. 生産工程	(n=146)	45.21%	54.79%	100.00%	
3. 現業職	(n=90)	57.78%	42.22%	100.00%	
4. 事務職	(n=67)	50.75%	49.25%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=42)	50.00%	50.00%	100.00%	
6. 分類不能	(n=32)	62.50%	37.50%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	74.19%	25.81%	100.00%	
合計	(n=995)	56.18%	43.82%	100.00%	

派遣先規模 現在 と ③就業中におけるキャリア志向・能力のフォローアップのクロス表

		③就業中におけるキ合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=168)	50.00%	50.00%	100.00%	
2. 30～99人	(n=126)	49.21%	50.79%	100.00%	
3. 100～299人	(n=146)	53.42%	46.58%	100.00%	
4. 300～499人	(n=72)	55.56%	44.44%	100.00%	
5. 500～999人	(n=79)	58.23%	41.77%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=100)	59.00%	41.00%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=211)	57.35%	42.65%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	74.19%	25.81%	100.00%	
合計	(n=995)	56.18%	43.82%	100.00%	

派遣先業種 果約版（現在）と ④派遣労働者に対するキャリア研修のクロス表

		④派遣労働者に対する合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=276)	59.42%	40.58%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	53.96%	46.04%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	55.22%	44.78%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	64.04%	35.96%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	50.00%	50.00%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	64.29%	35.71%	100.00%	
7. その他	(n=59)	57.63%	42.37%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	82.80%	17.20%	100.00%	
合計	(n=995)	59.40%	40.60%	100.00%	

職種種 果約版（現在）と ④派遣労働者に対するキャリア研修のクロス表

		④派遣労働者に対する合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	56.76%	43.24%	100.00%	
2. 生産工程	(n=146)	56.16%	43.84%	100.00%	
3. 現業職	(n=90)	58.89%	41.11%	100.00%	
4. 事務職	(n=67)	58.21%	41.79%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=42)	61.90%	38.10%	100.00%	
6. 分類不能	(n=32)	50.00%	50.00%	100.00%	
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	82.80%	17.20%	100.00%	
合計	(n=995)	59.40%	40.60%	100.00%	

派遣先規模 現在 と ④派遣労働者に対するキャリア研修のクロス表

		④派遣労働者に対する合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=168)	57.14%	42.86%	100.00%	
2. 30～99人	(n=126)	56.35%	43.65%	100.00%	
3. 100～299人	(n=146)	60.96%	39.04%	100.00%	
4. 300～499人	(n=72)	56.94%	43.06%	100.00%	
5. 500～999人	(n=79)	59.49%	40.51%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=100)	52.00%	48.00%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=211)	55.92%	44.08%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	82.80%	17.20%	100.00%	
合計	(n=995)	59.40%	40.60%	100.00%	

派遣先業種 果約版（現在）と ⑤派遣労働者へのキャリアコンのクロス表

		⑤派遣労働者へのキ合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=276)	69.20%	30.80%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=278)	69.78%	30.22%	100.00%	
3. サービス系	(n=134)	75.37%	24.63%	100.00%	
4. 建設系	(n=89)	69.66%	30.34%	100.00%	
5. インフラ系	(n=52)	73.08%	26.92%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	71.43%	28.57%	100.00%	
7. その他	(n=59)	79.66%	20.34%	100.00%	
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	87.10%	12.90%	100.00%	
合計	(n=995)	72.76%	27.24%	100.00%	

職種種 集約版
(現在) と
⑤派遣労働者
へのキャリアコ
ンのクロス表

		⑤派遣労働者へのキ合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=525)	72.00%	28.00%	100.00%
2.生産工程	(n=146)	63.70%	36.30%	100.00%
3.現業職	(n=90)	75.56%	24.44%	100.00%
4.事務職	(n=67)	64.18%	35.82%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=42)	83.33%	16.67%	100.00%
6.分類不能	(n=32)	81.25%	18.75%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=93)	87.10%	12.90%	100.00%
合計	(n=995)	72.76%	27.24%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑤派遣
労働者への
キャリアコ の
クロス表

		⑤派遣労働者へのキ合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=168)	70.83%	29.17%	100.00%
2.30～99人	(n=126)	70.63%	29.37%	100.00%
3.100～299人	(n=146)	76.03%	23.97%	100.00%
4.300～499人	(n=72)	80.56%	19.44%	100.00%
5.500～999人	(n=79)	69.62%	30.38%	100.00%
6.1000～2999人	(n=100)	69.00%	31.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=211)	67.30%	32.70%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	87.10%	12.90%	100.00%
合計	(n=995)	72.76%	27.24%	100.00%

派遣先業種 集
約版(現在)
と ⑥キャリア
形成踏まえた
派遣先の選定
のクロス表

		⑥キャリア形成踏ま合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=276)	84.78%	15.22%	100.00%
2.情報通信業	(n=278)	75.90%	24.10%	100.00%
3.サービス系	(n=134)	84.33%	15.67%	100.00%
4.建設系	(n=89)	85.39%	14.61%	100.00%
5.インフラ系	(n=52)	78.85%	21.15%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	85.71%	14.29%	100.00%
7.その他	(n=59)	88.14%	11.86%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	92.47%	7.53%	100.00%
合計	(n=995)	82.91%	17.09%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
⑥キャリア形
成踏まえた派
遣先の選定 の
クロス表

		⑥キャリア形成踏ま合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=525)	79.81%	20.19%	100.00%
2.生産工程	(n=146)	83.56%	16.44%	100.00%
3.現業職	(n=90)	87.78%	12.22%	100.00%
4.事務職	(n=67)	73.13%	26.87%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=42)	92.86%	7.14%	100.00%
6.分類不能	(n=32)	96.88%	3.13%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=93)	92.47%	7.53%	100.00%
合計	(n=995)	82.91%	17.09%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑥キャ
リア形成踏ま
えた派遣先の
選定 のクロス
表

		⑥キャリア形成踏ま合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=168)	87.50%	12.50%	100.00%
2.30～99人	(n=126)	80.16%	19.84%	100.00%
3.100～299人	(n=146)	81.51%	18.49%	100.00%
4.300～499人	(n=72)	88.89%	11.11%	100.00%
5.500～999人	(n=79)	82.28%	17.72%	100.00%
6.1000～2999人	(n=100)	83.00%	17.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=211)	75.83%	24.17%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	92.47%	7.53%	100.00%
合計	(n=995)	82.91%	17.09%	100.00%

派遣先業種 集
約版(現在)
と ⑦その他
のクロス表

		⑦その他		合計
		0	1	
1.製造業系	(n=276)	98.91%	1.09%	100.00%
2.情報通信業	(n=278)	98.56%	1.44%	100.00%
3.サービス系	(n=134)	99.25%	0.75%	100.00%
4.建設系	(n=89)	98.88%	1.12%	100.00%
5.インフラ系	(n=52)	96.15%	3.85%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	92.86%	7.14%	100.00%
7.その他	(n=59)	98.31%	1.69%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	98.49%	1.51%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
⑦その他のク
ロス表

		⑦その他		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	98.29%	1.71%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	99.32%	0.68%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	98.89%	1.11%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	100.00%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	97.62%	2.38%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	96.88%	3.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	98.49%	1.51%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑦その
他のクロス表

		⑦その他		合計
		0	1	
1. 29人以下	(n=168)	99.40%	0.60%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	99.21%	0.79%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	98.63%	1.37%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	98.61%	1.39%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	100.00%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	99.00%	1.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	96.68%	3.32%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	98.49%	1.51%	100.00%

派遣先業種 集
約版 (現在)
と ⑧強化した
ことはないの
クロス表

		⑧強化したことはない		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=276)	79.71%	20.29%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	75.18%	24.82%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	75.37%	24.63%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	74.16%	25.84%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	80.77%	19.23%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	78.57%	21.43%	100.00%
7. その他	(n=59)	69.49%	30.51%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	46.24%	53.76%	100.00%
合計	(n=995)	73.67%	26.33%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
⑧強化したこ
とはないのク
ロス表

		⑧強化したことはない		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	75.43%	24.57%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	84.25%	15.75%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	76.67%	23.33%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	73.13%	26.87%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	71.43%	28.57%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	71.88%	28.13%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	46.24%	53.76%	100.00%
合計	(n=995)	73.67%	26.33%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑧強化
したことはない
のクロス表

		⑧強化したことはない		合計
		0	1	
1. 29人以下	(n=168)	78.57%	21.43%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	78.57%	21.43%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	76.71%	23.29%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	81.94%	18.06%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	68.35%	31.65%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	76.00%	24.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	74.88%	25.12%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	46.24%	53.76%	100.00%
合計	(n=995)	73.67%	26.33%	100.00%

派遣先業種 集
約版 (現在)
と ①企業に労
働時間を緩和
のクロス表

		①企業に労働時間を緩和		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=276)	71.74%	28.26%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	84.89%	15.11%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	77.61%	22.39%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	71.91%	28.09%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	51.92%	48.08%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	71.43%	28.57%	100.00%
7. その他	(n=59)	77.97%	22.03%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%
合計	(n=995)	77.19%	22.81%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
①企業に労働
時間を緩和の
クロス表

		①企業に労働時間を合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=525)	83.62%	16.38%	100.00%	
2.生産工程	(n=146)	62.33%	37.67%	100.00%	
3.現業職	(n=90)	60.00%	40.00%	100.00%	
4.事務職	(n=67)	68.66%	31.34%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=42)	73.81%	26.19%	100.00%	
6.分類不能	(n=32)	75.00%	25.00%	100.00%	
7.労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%	
合計	(n=995)	77.19%	22.81%	100.00%	

派遣先規模 現
在 と ①企業
に労働時間を
緩和のクロス
表

		①企業に労働時間を合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=168)	76.19%	23.81%	100.00%	
2.30～99人	(n=126)	67.46%	32.54%	100.00%	
3.100～299人	(n=146)	65.75%	34.25%	100.00%	
4.300～499人	(n=72)	81.94%	18.06%	100.00%	
5.500～999人	(n=79)	79.75%	20.25%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=100)	76.00%	24.00%	100.00%	
7.3000人以上	(n=211)	84.36%	15.64%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%	
合計	(n=995)	77.19%	22.81%	100.00%	

派遣先業種 集
約版(現在)
と ②企業に業
務内容を緩和
のクロス表

		②企業に業務内容を合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=276)	81.16%	18.84%	100.00%	
2.情報通信業	(n=278)	86.33%	13.67%	100.00%	
3.サービス系	(n=134)	88.06%	11.94%	100.00%	
4.建設系	(n=89)	84.27%	15.73%	100.00%	
5.インフラ系	(n=52)	80.77%	19.23%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	85.71%	14.29%	100.00%	
7.その他	(n=59)	84.75%	15.25%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%	
合計	(n=995)	84.82%	15.18%	100.00%	

職種種 集約版
(現在) と
②企業に業務
内容を緩和の
クロス表

		②企業に業務内容を合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=525)	88.00%	12.00%	100.00%	
2.生産工程	(n=146)	77.40%	22.60%	100.00%	
3.現業職	(n=90)	77.78%	22.22%	100.00%	
4.事務職	(n=67)	76.12%	23.88%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=42)	90.48%	9.52%	100.00%	
6.分類不能	(n=32)	84.38%	15.63%	100.00%	
7.労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%	
合計	(n=995)	84.82%	15.18%	100.00%	

派遣先規模 現
在 と ②企業
に業務内容を
緩和のクロス
表

		②企業に業務内容を合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=168)	88.10%	11.90%	100.00%	
2.30～99人	(n=126)	77.78%	22.22%	100.00%	
3.100～299人	(n=146)	80.82%	19.18%	100.00%	
4.300～499人	(n=72)	90.28%	9.72%	100.00%	
5.500～999人	(n=79)	87.34%	12.66%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=100)	78.00%	22.00%	100.00%	
7.3000人以上	(n=211)	87.68%	12.32%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	89.25%	10.75%	100.00%	
合計	(n=995)	84.82%	15.18%	100.00%	

派遣先業種 集
約版(現在)
と ③企業に就
業場所を緩和
のクロス表

		③企業に就業場所を合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=276)	91.30%	8.70%	100.00%	
2.情報通信業	(n=278)	83.81%	16.19%	100.00%	
3.サービス系	(n=134)	92.54%	7.46%	100.00%	
4.建設系	(n=89)	89.89%	10.11%	100.00%	
5.インフラ系	(n=52)	94.23%	5.77%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	100.00%	0.00%	100.00%	
7.その他	(n=59)	89.83%	10.17%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	93.55%	6.45%	100.00%	
合計	(n=995)	89.65%	10.35%	100.00%	

職種種 集約版
(現在) と
③企業に就業
場所を緩和 の
クロス表

		③企業に就業場所を合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=525)	88.57%	11.43%	100.00%	
2.生産工程	(n=146)	90.41%	9.59%	100.00%	
3.現業職	(n=90)	91.11%	8.89%	100.00%	
4.事務職	(n=67)	89.55%	10.45%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=42)	92.86%	7.14%	100.00%	
6.分類不能	(n=32)	84.38%	15.63%	100.00%	
7.労働者を派遣していない	(n=93)	93.55%	6.45%	100.00%	
合計	(n=995)	89.65%	10.35%	100.00%	

派遣先規模 現
在 と ③企業
に就業場所を
緩和 のクロス
表

		③企業に就業場所を合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=168)	90.48%	9.52%	100.00%	
2.30～99人	(n=126)	92.06%	7.94%	100.00%	
3.100～299人	(n=146)	89.73%	10.27%	100.00%	
4.300～499人	(n=72)	88.89%	11.11%	100.00%	
5.500～999人	(n=79)	88.61%	11.39%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=100)	86.00%	14.00%	100.00%	
7.3000人以上	(n=211)	88.15%	11.85%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	93.55%	6.45%	100.00%	
合計	(n=995)	89.65%	10.35%	100.00%	

派遣先業種 集
約版(現在)
と ④企業に派
遣料金を緩和
のクロス表

		④企業に派遣料金を合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=276)	57.25%	42.75%	100.00%	
2.情報通信業	(n=278)	75.54%	24.46%	100.00%	
3.サービス系	(n=134)	71.64%	28.36%	100.00%	
4.建設系	(n=89)	69.66%	30.34%	100.00%	
5.インフラ系	(n=52)	71.15%	28.85%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	64.29%	35.71%	100.00%	
7.その他	(n=59)	76.27%	23.73%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	83.87%	16.13%	100.00%	
合計	(n=995)	69.85%	30.15%	100.00%	

職種種 集約版
(現在) と
④企業に派遣
料金を緩和 の
クロス表

		④企業に派遣料金を合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=525)	75.05%	24.95%	100.00%	
2.生産工程	(n=146)	46.58%	53.42%	100.00%	
3.現業職	(n=90)	67.78%	32.22%	100.00%	
4.事務職	(n=67)	64.18%	35.82%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=42)	76.19%	23.81%	100.00%	
6.分類不能	(n=32)	59.38%	40.63%	100.00%	
7.労働者を派遣していない	(n=93)	83.87%	16.13%	100.00%	
合計	(n=995)	69.85%	30.15%	100.00%	

派遣先規模 現
在 と ④企業
に派遣料金を
緩和 のクロス
表

		④企業に派遣料金を合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=168)	66.67%	33.33%	100.00%	
2.30～99人	(n=126)	65.87%	34.13%	100.00%	
3.100～299人	(n=146)	55.48%	44.52%	100.00%	
4.300～499人	(n=72)	73.61%	26.39%	100.00%	
5.500～999人	(n=79)	73.42%	26.58%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=100)	64.00%	36.00%	100.00%	
7.3000人以上	(n=211)	78.67%	21.33%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	83.87%	16.13%	100.00%	
合計	(n=995)	69.85%	30.15%	100.00%	

派遣先業種 集
約版(現在)
と ⑤企業に①
～④以外 のク
ロス表

		⑤企業に①～④以外合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=276)	96.38%	3.62%	100.00%	
2.情報通信業	(n=278)	97.84%	2.16%	100.00%	
3.サービス系	(n=134)	95.52%	4.48%	100.00%	
4.建設系	(n=89)	100.00%	0.00%	100.00%	
5.インフラ系	(n=52)	100.00%	0.00%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	92.86%	7.14%	100.00%	
7.その他	(n=59)	94.92%	5.08%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=995)	97.39%	2.61%	100.00%	

職種種 集約版
(現在) と
⑤企業に①～
④以外 のクロス表

		⑤企業に①～④以外合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=525)	98.48%	1.52%	100.00%	
2.生産工程	(n=146)	93.15%	6.85%	100.00%	
3.現業職	(n=90)	100.00%	0.00%	100.00%	
4.事務職	(n=67)	91.04%	8.96%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=42)	97.62%	2.38%	100.00%	
6.分類不能	(n=32)	96.88%	3.13%	100.00%	
7.労働者を派遣していない	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=995)	97.39%	2.61%	100.00%	

派遣先規模 現在 と ⑤企業
に①～④以外
のクロス表

		⑤企業に①～④以外合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=168)	96.43%	3.57%	100.00%	
2.30～99人	(n=126)	94.44%	5.56%	100.00%	
3.100～299人	(n=146)	95.21%	4.79%	100.00%	
4.300～499人	(n=72)	98.61%	1.39%	100.00%	
5.500～999人	(n=79)	98.73%	1.27%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=100)	99.00%	1.00%	100.00%	
7.3000人以上	(n=211)	98.58%	1.42%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=995)	97.39%	2.61%	100.00%	

派遣先業種 集約版 (現在)
と ⑥労働者に
労働日数・時間
を緩和 のクロス表

		⑥労働者に労働日数合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=276)	80.07%	19.93%	100.00%	
2.情報通信業	(n=278)	95.32%	4.68%	100.00%	
3.サービス系	(n=134)	91.04%	8.96%	100.00%	
4.建設系	(n=89)	83.15%	16.85%	100.00%	
5.インフラ系	(n=52)	75.00%	25.00%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	85.71%	14.29%	100.00%	
7.その他	(n=59)	84.75%	15.25%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	96.77%	3.23%	100.00%	
合計	(n=995)	87.74%	12.26%	100.00%	

職種種 集約版 (現在) と
⑥労働者に労働
日数・時間を緩和
のクロス表

		⑥労働者に労働日数合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=525)	92.38%	7.62%	100.00%	
2.生産工程	(n=146)	72.60%	27.40%	100.00%	
3.現業職	(n=90)	83.33%	16.67%	100.00%	
4.事務職	(n=67)	83.58%	16.42%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=42)	83.33%	16.67%	100.00%	
6.分類不能	(n=32)	81.25%	18.75%	100.00%	
7.労働者を派遣していない	(n=93)	96.77%	3.23%	100.00%	
合計	(n=995)	87.74%	12.26%	100.00%	

派遣先規模 現在 と ⑥労働
者に労働日
数・時間を緩和
のクロス表

		⑥労働者に労働日数合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=168)	89.88%	10.12%	100.00%	
2.30～99人	(n=126)	78.57%	21.43%	100.00%	
3.100～299人	(n=146)	80.14%	19.86%	100.00%	
4.300～499人	(n=72)	87.50%	12.50%	100.00%	
5.500～999人	(n=79)	94.94%	5.06%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=100)	88.00%	12.00%	100.00%	
7.3000人以上	(n=211)	90.05%	9.95%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	96.77%	3.23%	100.00%	
合計	(n=995)	87.74%	12.26%	100.00%	

派遣先業種 果
約版（現在）
と ⑦労働者に
業務内容（業
種）を緩和 の
クロス表

		⑦労働者に業務内容合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=276)	87.32%	12.68%	100.00%
2.情報通信業	(n=278)	93.88%	6.12%	100.00%
3.サービス系	(n=134)	88.81%	11.19%	100.00%
4.建設系	(n=89)	93.26%	6.74%	100.00%
5.インフラ系	(n=52)	86.54%	13.46%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	92.86%	7.14%	100.00%
7.その他	(n=59)	88.14%	11.86%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	96.77%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	90.85%	9.15%	100.00%

職種 果約版
（現在）と
⑦労働者に業
務内容（業
種）を緩和 の
クロス表

		⑦労働者に業務内容合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=525)	94.10%	5.90%	100.00%
2.生産工程	(n=146)	82.88%	17.12%	100.00%
3.現業職	(n=90)	86.67%	13.33%	100.00%
4.事務職	(n=67)	83.58%	16.42%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=42)	92.86%	7.14%	100.00%
6.分類不能	(n=32)	81.25%	18.75%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=93)	96.77%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	90.85%	9.15%	100.00%

派遣先規模 現
在 と ⑦労働
者に業務内容
（業種）を緩
和 のクロス表

		⑦労働者に業務内容合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=168)	91.67%	8.33%	100.00%
2.30～99人	(n=126)	87.30%	12.70%	100.00%
3.100～299人	(n=146)	85.62%	14.38%	100.00%
4.300～499人	(n=72)	87.50%	12.50%	100.00%
5.500～999人	(n=79)	94.94%	5.06%	100.00%
6.1000～2999人	(n=100)	92.00%	8.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=211)	92.42%	7.58%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	96.77%	3.23%	100.00%
合計	(n=995)	90.85%	9.15%	100.00%

派遣先業種 果
約版（現在）
と ⑧労働者に
業務内容（職
種）を緩和 の
クロス表

		⑧労働者に業務内容合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=276)	87.32%	12.68%	100.00%
2.情報通信業	(n=278)	96.40%	3.60%	100.00%
3.サービス系	(n=134)	90.30%	9.70%	100.00%
4.建設系	(n=89)	93.26%	6.74%	100.00%
5.インフラ系	(n=52)	82.69%	17.31%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	92.86%	7.14%	100.00%
7.その他	(n=59)	91.53%	8.47%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	95.70%	4.30%	100.00%
合計	(n=995)	91.66%	8.34%	100.00%

職種 果約版
（現在）と
⑧労働者に業
務内容（職
種）を緩和 の
クロス表

		⑧労働者に業務内容合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=525)	95.24%	4.76%	100.00%
2.生産工程	(n=146)	82.88%	17.12%	100.00%
3.現業職	(n=90)	85.56%	14.44%	100.00%
4.事務職	(n=67)	86.57%	13.43%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=42)	92.86%	7.14%	100.00%
6.分類不能	(n=32)	87.50%	12.50%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=93)	95.70%	4.30%	100.00%
合計	(n=995)	91.66%	8.34%	100.00%

派遣先規模 現在と⑧労働者に業務内容（職種）を緩和のクロス表

		⑧労働者に業務内容合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=168)	92.86%	7.14%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	84.13%	15.87%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	86.99%	13.01%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	94.44%	5.56%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	96.20%	3.80%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	90.00%	10.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	94.79%	5.21%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	95.70%	4.30%	100.00%
合計	(n=995)	91.66%	8.34%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と⑨労働者に就業場所を緩和のクロス表

		⑨労働者に就業場所合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=276)	88.41%	11.59%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	89.93%	10.07%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	88.81%	11.19%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	86.52%	13.48%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	90.38%	9.62%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	100.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	88.14%	11.86%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	91.40%	8.60%	100.00%
合計	(n=995)	89.25%	10.75%	100.00%

職種 集約版（現在）と⑨労働者に就業場所を緩和のクロス表

		⑨労働者に就業場所合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	91.24%	8.76%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	84.93%	15.07%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	90.00%	10.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	82.09%	17.91%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	90.48%	9.52%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	81.25%	18.75%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	91.40%	8.60%	100.00%
合計	(n=995)	89.25%	10.75%	100.00%

派遣先規模 現在と⑨労働者に就業場所を緩和のクロス表

		⑨労働者に就業場所合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=168)	90.48%	9.52%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	88.10%	11.90%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	85.62%	14.38%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	88.89%	11.11%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	93.67%	6.33%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	89.00%	11.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	89.10%	10.90%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	91.40%	8.60%	100.00%
合計	(n=995)	89.25%	10.75%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と⑩労働者に賃金を緩和のクロス表

		⑩労働者に賃金を緩和合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=276)	84.42%	15.58%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	93.88%	6.12%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	87.31%	12.69%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	88.76%	11.24%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	84.62%	15.38%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	78.57%	21.43%	100.00%
7. その他	(n=59)	94.92%	5.08%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	95.70%	4.30%	100.00%
合計	(n=995)	89.45%	10.55%	100.00%

職種種 集約版
(現在) と
⑩労働者に賃
金を緩和 のク
ロス表

		⑩労働者に賃金を緩合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=525)	93.33%	6.67%	100.00%	
2.生産工程	(n=146)	78.77%	21.23%	100.00%	
3.現業職	(n=90)	87.78%	12.22%	100.00%	
4.事務職	(n=67)	77.61%	22.39%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=42)	88.10%	11.90%	100.00%	
6.分類不能	(n=32)	87.50%	12.50%	100.00%	
7.労働者を派遣していない	(n=93)	95.70%	4.30%	100.00%	
合計	(n=995)	89.45%	10.55%	100.00%	

派遣先規模 現
在 と ⑩労働
者に賃金を緩
和 のクロス表

		⑩労働者に賃金を緩合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=168)	88.69%	11.31%	100.00%	
2.30～99人	(n=126)	88.89%	11.11%	100.00%	
3.100～299人	(n=146)	82.19%	17.81%	100.00%	
4.300～499人	(n=72)	95.83%	4.17%	100.00%	
5.500～999人	(n=79)	93.67%	6.33%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=100)	86.00%	14.00%	100.00%	
7.3000人以上	(n=211)	90.52%	9.48%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	95.70%	4.30%	100.00%	
合計	(n=995)	89.45%	10.55%	100.00%	

派遣先業種 集
約版 (現在)
と ⑪労働者に
⑥～⑩以外 の
クロス表

		⑪労働者に⑥～⑩以合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=276)	97.46%	2.54%	100.00%	
2.情報通信業	(n=278)	99.28%	0.72%	100.00%	
3.サービス系	(n=134)	97.01%	2.99%	100.00%	
4.建設系	(n=89)	98.88%	1.12%	100.00%	
5.インフラ系	(n=52)	100.00%	0.00%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	100.00%	0.00%	100.00%	
7.その他	(n=59)	96.61%	3.39%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%	
合計	(n=995)	98.29%	1.71%	100.00%	

職種種 集約版
(現在) と
⑪労働者に⑥
～⑩以外 のク
ロス表

		⑪労働者に⑥～⑩以合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=525)	99.62%	0.38%	100.00%	
2.生産工程	(n=146)	95.21%	4.79%	100.00%	
3.現業職	(n=90)	100.00%	0.00%	100.00%	
4.事務職	(n=67)	91.04%	8.96%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=42)	100.00%	0.00%	100.00%	
6.分類不能	(n=32)	96.88%	3.13%	100.00%	
7.労働者を派遣していない	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%	
合計	(n=995)	98.29%	1.71%	100.00%	

派遣先規模 現
在 と ⑪労働
者に⑥～⑩以
外 のクロス表

		⑪労働者に⑥～⑩以合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=168)	99.40%	0.60%	100.00%	
2.30～99人	(n=126)	98.41%	1.59%	100.00%	
3.100～299人	(n=146)	97.95%	2.05%	100.00%	
4.300～499人	(n=72)	94.44%	5.56%	100.00%	
5.500～999人	(n=79)	98.73%	1.27%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=100)	97.00%	3.00%	100.00%	
7.3000人以上	(n=211)	99.05%	0.95%	100.00%	
8.労働者を派遣していない	(n=93)	98.92%	1.08%	100.00%	
合計	(n=995)	98.29%	1.71%	100.00%	

派遣先業種 集約版（現在）と⑫ その他（具体的に）のクロス表

		⑫ その他（具体的に合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=276)	100.00%	0.00%	100.00%
2.情報通信業	(n=278)	99.28%	0.72%	100.00%
3.サービス系	(n=134)	100.00%	0.00%	100.00%
4.建設系	(n=89)	97.75%	2.25%	100.00%
5.インフラ系	(n=52)	100.00%	0.00%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	100.00%	0.00%	100.00%
7.その他	(n=59)	100.00%	0.00%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	99.40%	0.60%	100.00%

職種 集約版（現在）と⑫ その他（具体的に）のクロス表

		⑫ その他（具体的に合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=525)	99.62%	0.38%	100.00%
2.生産工程	(n=146)	99.32%	0.68%	100.00%
3.現業職	(n=90)	98.89%	1.11%	100.00%
4.事務職	(n=67)	100.00%	0.00%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=42)	100.00%	0.00%	100.00%
6.分類不能	(n=32)	100.00%	0.00%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	99.40%	0.60%	100.00%

派遣先規模 現在と⑫ その他（具体的に）のクロス表

		⑫ その他（具体的に合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=168)	100.00%	0.00%	100.00%
2.30～99人	(n=126)	100.00%	0.00%	100.00%
3.100～299人	(n=146)	99.32%	0.68%	100.00%
4.300～499人	(n=72)	100.00%	0.00%	100.00%
5.500～999人	(n=79)	100.00%	0.00%	100.00%
6.1000～2999人	(n=100)	99.00%	1.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=211)	99.05%	0.95%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	97.85%	2.15%	100.00%
合計	(n=995)	99.40%	0.60%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と⑬ 特に工夫していることとはないのクロス表

		⑬ 特に工夫している合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=276)	63.41%	36.59%	100.00%
2.情報通信業	(n=278)	50.36%	49.64%	100.00%
3.サービス系	(n=134)	54.48%	45.52%	100.00%
4.建設系	(n=89)	58.43%	41.57%	100.00%
5.インフラ系	(n=52)	57.69%	42.31%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	64.29%	35.71%	100.00%
7.その他	(n=59)	42.37%	57.63%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	33.33%	66.67%	100.00%
合計	(n=995)	53.77%	46.23%	100.00%

職種 集約版（現在）と⑬ 特に工夫していることとはないのクロス表

		⑬ 特に工夫している合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=525)	48.19%	51.81%	100.00%
2.生産工程	(n=146)	77.40%	22.60%	100.00%
3.現業職	(n=90)	62.22%	37.78%	100.00%
4.事務職	(n=67)	62.69%	37.31%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=42)	50.00%	50.00%	100.00%
6.分類不能	(n=32)	59.38%	40.63%	100.00%
7.労働者を派遣していない	(n=93)	33.33%	66.67%	100.00%
合計	(n=995)	53.77%	46.23%	100.00%

派遣先規模 現在と⑬ 特に工夫していることとはないのクロス表

		⑬ 特に工夫している合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=168)	58.33%	41.67%	100.00%
2.30～99人	(n=126)	69.84%	30.16%	100.00%
3.100～299人	(n=146)	66.44%	33.56%	100.00%
4.300～499人	(n=72)	48.61%	51.39%	100.00%
5.500～999人	(n=79)	43.04%	56.96%	100.00%
6.1000～2999人	(n=100)	60.00%	40.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=211)	43.60%	56.40%	100.00%
8.労働者を派遣していない	(n=93)	33.33%	66.67%	100.00%
合計	(n=995)	53.77%	46.23%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と派遣先業種 集約版（2019）のクロス表

		派遣先業種 集約版（2019）							合計
		1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他	
1. 製造業系	(n=276)	96.01%	0.72%	0.36%	0.72%	1.45%	0.36%	0.36%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	0.72%	98.92%	0.36%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	2.24%	2.99%	89.55%	0.75%	0.00%	0.75%	3.73%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	1.92%	1.92%	0.00%	0.00%	96.15%	0.00%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	92.86%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	0.00%	0.00%	3.39%	3.39%	0.00%	0.00%	93.22%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	15.05%	27.96%	17.20%	16.13%	6.45%	4.30%	12.90%	100.00%
合計	(n=995)	28.74%	30.95%	14.07%	10.95%	6.03%	1.91%	7.34%	100.00%

職種種 集約版（現在）と派遣先業種 集約版（2019）のクロス表

		派遣先業種 集約版（2019）							合計
		1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	18.48%	49.14%	11.62%	12.95%	1.71%	0.19%	5.90%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	95.89%	0.68%	0.00%	0.68%	0.68%	0.68%	1.37%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	17.78%	0.00%	15.56%	15.56%	40.00%	2.22%	8.89%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	16.42%	19.40%	37.31%	11.94%	2.99%	4.48%	7.46%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	9.52%	19.05%	47.62%	2.38%	0.00%	19.05%	2.38%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	12.50%	6.25%	12.50%	6.25%	18.75%	0.00%	43.75%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	15.05%	27.96%	17.20%	16.13%	6.45%	4.30%	12.90%	100.00%
合計	(n=995)	28.74%	30.95%	14.07%	10.95%	6.03%	1.91%	7.34%	100.00%

派遣先規模 現在 と派遣先業種 集約版（2019）のクロス表

		派遣先業種 集約版（2019）							合計
		1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他	
1. 29人以下	(n=168)	26.79%	26.19%	16.07%	13.10%	7.14%	2.38%	8.33%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	33.33%	21.43%	15.08%	6.35%	10.32%	2.38%	11.11%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	32.88%	28.77%	15.07%	8.22%	8.22%	2.74%	4.11%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	40.28%	31.94%	13.89%	0.00%	2.78%	1.39%	9.72%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	24.05%	36.71%	17.72%	13.92%	5.06%	0.00%	2.53%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	22.00%	38.00%	10.00%	13.00%	4.00%	3.00%	10.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	31.75%	37.44%	10.43%	13.27%	3.32%	0.00%	3.79%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	15.05%	27.96%	17.20%	16.13%	6.45%	4.30%	12.90%	100.00%
合計	(n=995)	28.74%	30.95%	14.07%	10.95%	6.03%	1.91%	7.34%	100.00%

派遣先業種 集約版（現在）と職種種 集約版（2019）のクロス表

		職種種 集約版（2019）						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 製造業系	(n=276)	34.78%	50.00%	7.61%	4.71%	1.45%	1.45%	100.00%
2. 情報通信業	(n=278)	92.45%	0.36%	0.00%	4.32%	2.16%	0.72%	100.00%
3. サービス系	(n=134)	47.76%	0.75%	11.94%	19.40%	18.66%	1.49%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	70.79%	1.12%	14.61%	8.99%	2.25%	2.25%	100.00%
5. インフラ系	(n=52)	19.23%	1.92%	61.54%	5.77%	0.00%	11.54%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=14)	7.14%	0.00%	28.57%	14.29%	50.00%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	54.24%	1.69%	10.17%	8.47%	0.00%	25.42%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	63.44%	2.15%	12.90%	6.45%	7.53%	7.53%	100.00%
合計	(n=995)	58.49%	14.57%	10.45%	7.54%	5.13%	3.82%	100.00%

職種種 集約版（現在）と職種種 集約版（2019）のクロス表

		職種種 集約版（2019）						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 専門・技術・管理職	(n=525)	99.43%	0.38%	0.19%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=146)	0.00%	96.58%	1.37%	1.37%	0.68%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	0.00%	0.00%	96.67%	1.11%	2.22%	0.00%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	1.49%	0.00%	0.00%	97.01%	1.49%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=42)	0.00%	0.00%	4.76%	2.38%	92.86%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=32)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.13%	96.88%	100.00%
7. 労働者を派遣していない	(n=93)	63.44%	2.15%	12.90%	6.45%	7.53%	7.53%	100.00%
合計	(n=995)	58.49%	14.57%	10.45%	7.54%	5.13%	3.82%	100.00%

派遣先規模 現在と職種
集約版
(2019) のクロス表

		職種 集約版 (2019)						合計
		1. 専門・ 技術・管 理職	2. 生産工 程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・ サービス 職	6. 分類不 能	
1. 29人以下	(n=168)	51.19%	13.69%	13.69%	7.74%	8.33%	5.36%	100.00%
2. 30～99人	(n=126)	34.92%	26.19%	15.08%	10.32%	7.94%	5.56%	100.00%
3. 100～299人	(n=146)	47.26%	25.34%	12.33%	7.53%	6.16%	1.37%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	59.72%	19.44%	4.17%	11.11%	0.00%	5.56%	100.00%
5. 500～999人	(n=79)	63.29%	10.13%	10.13%	10.13%	2.53%	3.80%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=100)	67.00%	13.00%	12.00%	5.00%	1.00%	2.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	77.73%	7.11%	4.27%	5.21%	3.79%	1.90%	100.00%
8. 労働者を派遣していない	(n=93)	63.44%	2.15%	12.90%	6.45%	7.53%	7.53%	100.00%
合計	(n=995)	58.49%	14.57%	10.45%	7.54%	5.13%	3.82%	100.00%

別表5

派遣元企業調査
中途解除・更新停止等の有無別クロス

中途解除が更
新率の悪化 と
(1) 本社所
在都道府県 の
クロス表

		(1) 本社所在都道府県											
		愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	
1. いずれか悪化した	(n=194)	15.46%	1.03%	1.55%	1.55%	0.52%	0.52%	3.09%	0.52%	1.03%	1.55%	0.00%	
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	8.05%	0.71%	2.54%	1.27%	0.56%	0.56%	1.27%	0.85%	1.41%	0.99%	0.42%	
合計	(n=902)	9.65%	0.78%	2.33%	1.33%	0.55%	0.55%	1.66%	0.78%	1.33%	1.11%	0.33%	

		群馬県	広島県	香川県	高知県	佐賀県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	
1. いずれか悪化した		2.06%	3.09%	0.52%	0.00%	0.00%	2.58%	3.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.52%	
2. どちらも悪化しなかった		0.85%	2.82%	0.56%	0.14%	0.14%	2.12%	1.13%	0.85%	0.85%	0.99%	0.85%	
合計		1.11%	2.88%	0.55%	0.11%	0.11%	2.22%	1.55%	0.67%	0.67%	0.78%	0.78%	

		鹿児島県	秋田県	新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	
1. いずれか悪化した		0.00%	1.03%	2.06%	6.19%	0.00%	1.55%	0.00%	3.61%	9.79%	0.52%	0.00%	
2. どちらも悪化しなかった		0.56%	0.42%	1.27%	7.06%	0.42%	2.82%	0.71%	1.98%	8.62%	0.99%	1.27%	
合計		0.44%	0.55%	1.44%	6.87%	0.33%	2.55%	0.55%	2.33%	8.87%	0.89%	1.00%	

		長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県	奈良県	富山県	福井県	福岡県	福島県	
1. いずれか悪化した		1.03%	0.52%	0.00%	25.26%	0.00%	1.03%	0.52%	0.00%	0.52%	2.58%	1.55%	
2. どちらも悪化しなかった		0.99%	0.00%	0.28%	27.26%	0.56%	0.85%	0.42%	0.99%	0.71%	3.67%	1.13%	
合計		1.00%	0.11%	0.22%	26.83%	0.44%	0.89%	0.44%	0.78%	0.67%	3.44%	1.22%	

		兵庫県	北海道	和歌山県	合計
1. いずれか悪化した		3.09%	0.52%	0.00%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった		3.81%	2.97%	0.28%	100.00%
合計		3.66%	2.44%	0.22%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(2) 派遣事
業開始後の年
数のクロス表

		(2) 派遣事業開始後の年数					合計
		2年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上	
1. いずれか悪化した	(n=194)	14.43%	19.59%	38.66%	17.01%	10.31%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	17.66%	20.90%	42.80%	9.75%	8.90%	100.00%
合計	(n=902)	16.96%	20.62%	41.91%	11.31%	9.20%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(3) 旧一
般・特定 のク
ロス表

		(3) 旧一般・特定			合計
		① 特定 労働者派 遣事業	② 一般 労働者派 遣事業	③ 2015 年の法改 正以降に 事業を開 始した	
1. いずれか悪化した	(n=194)	40.21%	47.42%	12.37%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	54.80%	36.72%	8.47%	100.00%
合計	(n=902)	51.66%	39.02%	9.31%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(4) 関係派
遣先の派遣割
合 のクロス表

		(4) 関係派遣先の派遣割合						合計
		①0% (関 係派遣先 に労働者 を派遣し ていない)	②0%超 20%以下	③20%超 ~40%以 下	④40%超 ~60%以下	⑤60%超 ~80%以 下	⑥80%超 ~100%	
1. いずれか悪化した	(n=194)	67.53%	15.98%	6.70%	2.58%	3.61%	3.61%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	67.37%	14.97%	6.07%	2.97%	3.39%	5.23%	100.00%
合計	(n=902)	67.41%	15.19%	6.21%	2.88%	3.44%	4.88%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(5) ① 人材
派遣事業 のク
ロス表

		(5) ① 人材派遣:合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	2.06%	97.94%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	12.43%	87.57%	100.00%
合計	(n=902)	10.20%	89.80%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(5) ② 職業
紹介事業 のク
ロス表

		(5) ② 職業紹介:合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	56.19%	43.81%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	77.54%	22.46%	100.00%
合計	(n=902)	72.95%	27.05%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(5) ③ 請負
事業 のクロス
表

(5) ③ 請負事業 合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=194)	36.60%	63.40%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった(n=708)	37.99%	62.01%	100.00%
合計 (n=902)	37.69%	62.31%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(5) ④ 求人
広告事業 のク
ロス表

(5) ④ 求人広告:合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=194)	97.94%	2.06%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった(n=708)	98.73%	1.27%	100.00%
合計 (n=902)	98.56%	1.44%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(5) ⑤その他
のクロス表

(5) ⑤その他 合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=194)	18.56%	81.44%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった(n=708)	26.41%	73.59%	100.00%
合計 (n=902)	24.72%	75.28%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(5) -1.
現在の主たる
事業 のクロス
表

(5) -1. 現在の主たる事業 合計						
	① 人材 派遣事業	② 職業 紹介事業	③ 請負 事業	④ 求人 広告事業	⑤ その 他の事業	
1. いずれか悪化した (n=194)	56.19%	3.09%	29.38%	0.00%	11.34%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった(n=708)	36.58%	0.28%	39.12%	0.14%	23.87%	100.00%
合計 (n=902)	40.80%	0.89%	37.03%	0.11%	21.18%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(5) -2.
2019年11月時
点主たる事業
のクロス表

(5) -2. 2019年11月時点主たる事業 合計						
	① 人材 派遣事業	② 職業 紹介事業	③ 請負 事業	④ 求人 広告事業	⑤ その 他の事業	
1. いずれか悪化した (n=194)	65.46%	2.58%	26.80%	0.00%	5.15%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった(n=708)	50.71%	0.42%	39.12%	0.28%	9.46%	100.00%
合計 (n=902)	53.88%	0.89%	36.47%	0.22%	8.54%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(11) 2019年
11月1回の派
遣契約期間 の
クロス表

(11) 2019年11月1回の派遣契約期間 合計										
	①有期の 派遣労働 者はいな い	②1日以 内	③2日以 上	④1週間 を超え30 日以下	⑤30日 を超え2カ 月以下	⑥2カ月 を超え3 か月以下	⑦3か月 を超え6 か月以下	⑧6か月 を超え1 年以下	⑨1年を 超え3年 以下	⑩3年以 上
1. いずれか悪化した (n=194)	22.68%	0.00%	1.03%	1.03%	7.22%	27.84%	20.62%	10.82%	7.22%	1.55%
2. どちらも悪化しなかった(n=708)	34.89%	0.28%	0.56%	1.13%	3.11%	19.07%	16.38%	11.44%	8.90%	4.24%
合計 (n=902)	32.26%	0.22%	0.67%	1.11%	3.99%	20.95%	17.29%	11.31%	8.54%	3.66%

中途解除が更
新率の悪化 と
(11) 現在1
回の派遣契約
期間 のクロス
表

(11) 現在1回の派遣契約期間 合計										
	①有期の 派遣労働 者はいな い	②1日以 内	③2日以 上	④1週間 を超え30 日以下	⑤30日 を超え2カ 月以下	⑥2カ月 を超え3 か月以下	⑦3か月 を超え6 か月以下	⑧6か月 を超え1 年以下	⑨1年を 超え3年 以下	⑩3年以 上
1. いずれか悪化した (n=194)	24.23%	0.00%	1.03%	1.55%	8.25%	28.35%	19.07%	9.79%	6.19%	1.55%
2. どちらも悪化しなかった(n=708)	34.32%	0.28%	0.42%	1.27%	3.81%	19.63%	15.54%	11.30%	9.18%	4.24%
合計 (n=902)	32.15%	0.22%	0.55%	1.33%	4.77%	21.51%	16.30%	10.98%	8.54%	3.66%

中途解除が更
新率の悪化 と
(12) 2019年
11月1週間の
総実労働時間
のクロス表

(12) 2019年11月1週間の総実労働時間 合計							
	①派遣労働者はいない	②10時間未満	③10時間以上20時間未満	④20時間以上30時間未満	⑤30時間以上40時間未満	⑥40時間以上50時間未満	⑦50時間以上
1. いずれか悪化した (n=194)	0.00%	4.64%	4.64%	10.31%	23.71%	49.48%	7.22%
2. どちらも悪化しなかった(n=708)	0.85%	4.10%	3.25%	4.24%	28.11%	52.26%	7.20%
合計 (n=902)	0.67%	4.21%	3.55%	5.54%	27.16%	51.66%	7.21%

中途解除が更
新率の悪化 と
(12) 現在1
週間の総実労
働時間 のクロ
ス表

		(12) 現在1週間の総実労働時間						合計
		②10時間未満	③10時間以上20時間未満	④20時間以上30時間未満	⑤30時間以上40時間未満	⑥40時間以上50時間未満	⑦50時間以上	
1. いずれか悪化した	(n=194)	6.70%	4.64%	11.86%	27.32%	47.42%	2.06%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	4.80%	3.39%	4.10%	30.23%	52.54%	4.94%	100.00%
合計	(n=902)	5.21%	3.66%	5.76%	29.60%	51.44%	4.32%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(13) 在宅勤
務者の割合 の
クロス表

		(13) 在宅勤務者の割合						合計
		0% (在宅勤務で業務を行っている者はいない)	0%超20%未満	20%以上40%未満	40%以上60%未満	60%以上80%未満	80%以上	
1. いずれか悪化した	(n=194)	48.45%	24.74%	9.79%	6.70%	4.64%	5.67%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	47.18%	20.34%	9.46%	7.34%	4.94%	10.73%	100.00%
合計	(n=902)	47.45%	21.29%	9.53%	7.21%	4.88%	9.65%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(14) 派遣料
金の変化 のク
ロス表

		(14) 派遣料金の変化									合計
		① ほぼ横ばい	② 減少基調	③ 減少後横ばい	④ 横ばい後減少	⑤ 減少から回復	⑥ 増加後減少	⑦ 増加後横ばい	⑧ 増加基調	⑨ その他(①～⑧以外)	
1. いずれか悪化した	(n=194)	43.81%	10.31%	11.34%	5.15%	3.09%	2.06%	15.98%	7.22%	1.03%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	64.55%	1.69%	3.81%	1.27%	2.26%	0.42%	14.55%	11.16%	0.28%	100.00%
合計	(n=902)	60.09%	3.55%	5.43%	2.11%	2.44%	0.78%	14.86%	10.31%	0.44%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(15) 賃金
の変化 のクロス
表

		(15) 賃金の変化									合計
		① ほぼ横ばい	② 減少基調	③ 減少後横ばい	④ 横ばい後減少	⑤ 減少から回復	⑥ 増加後減少	⑦ 増加後横ばい	⑧ 増加基調	⑨ その他(①～⑧以外)	
1. いずれか悪化した	(n=194)	40.21%	5.67%	7.22%	3.61%	1.03%	2.06%	18.56%	20.62%	1.03%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	49.44%	0.99%	1.98%	0.56%	1.13%	0.28%	13.42%	32.20%	0.00%	100.00%
合計	(n=902)	47.45%	2.00%	3.10%	1.22%	1.11%	0.67%	14.52%	29.71%	0.22%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(16) 賃金に
対してコロナ
影響 のクロス
表

		(16) 賃金に対してコロナ影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. いずれか悪化した	(n=194)	0.52%	0.00%	41.24%	33.51%	24.74%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	0.00%	1.27%	74.58%	18.93%	5.23%	100.00%
合計	(n=902)	0.11%	1.00%	67.41%	22.06%	9.42%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(16) 賃金に
対して法改正
影響 のクロス
表

		(16) 賃金に対して法改正影響					合計
		①大きなプラスの影響があった	②プラスの影響があった	③影響はなかった	④マイナスの影響があった	⑤大きなマイナスの影響があった	
1. いずれか悪化した	(n=194)	1.03%	19.07%	51.55%	19.59%	8.76%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	1.41%	13.70%	71.19%	11.72%	1.98%	100.00%
合計	(n=902)	1.33%	14.86%	66.96%	13.41%	3.44%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(17) 労働者
都合の中途解
除の増減 のク
ロス表

		(17) 労働者都合の中途解除の増減					合計
		①非常に増えている	②増えている	③変わらない	④減っている	⑤非常に減っている	
1. いずれか悪化した	(n=194)	3.09%	25.77%	67.53%	2.58%	1.03%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	0.28%	2.82%	95.06%	1.27%	0.56%	100.00%
合計	(n=902)	0.89%	7.76%	89.14%	1.55%	0.67%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(18) 派遣先
都合の中途解
除の増減 のク
ロス表

(18) 派遣先都合の中途解除の増減							合計
	① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる		
1. いずれか悪化した (n=194)	5.67%	44.85%	47.94%	1.55%	0.00%	100.00%	
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.00%	0.00%	96.75%	2.26%	0.99%	100.00%	
合計 (n=902)	1.22%	9.65%	86.25%	2.11%	0.78%	100.00%	

中途解除が更
新率の悪化 と
(19) コロナ
以降、派遣先
都合中途解除
の有無 のクロス
表

(19) コロナ以降、合計		
	① あつ た	② な かった
1. いずれか悪化した (n=194)	55.15%	44.85%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	8.19%	91.81%
合計 (n=902)	18.29%	81.71%

中途解除が更
新率の悪化 と
(19) - 1.
コロナ以降中
途解除が最多
の業種 のクロス
表

(19) - 1. コロナ以降中途解除が最多の業種								合計
	1. 製造業 系	2. 情報通 信業	3. サービ ス系	4. 建設系	5. インフ ラ系	6. 卸売・ 小売・飲 食・宿泊 系	7. その他	
1. いずれか悪化した (n=107)	48.60%	11.21%	15.89%	6.54%	8.41%	4.67%	4.67%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=58)	43.10%	24.14%	10.34%	3.45%	8.62%	8.62%	1.72%	100.00%
合計 (n=165)	46.67%	15.76%	13.94%	5.45%	8.48%	6.06%	3.64%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(19) - 2.
コロナ以降中
途解除が最多
の職種 のクロス
表

(19) - 2. コロナ以降中途解除が最多の職種							合計
	1. 専門・ 技術・管 理職	2. 生産工 程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・ サービス 職	6. 分類不 能	
1. いずれか悪化した (n=107)	39.25%	34.58%	10.28%	9.35%	2.80%	3.74%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=58)	36.21%	31.03%	15.52%	6.90%	10.34%	0.00%	100.00%
合計 (n=165)	38.18%	33.33%	12.12%	8.48%	5.45%	2.42%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(20) 契約変
更の増減 のク
ロス表

(20) 契約変更の増減						合計
	① 非常 に増えて いる	② 増え ている	③ 変わ らない	④ 減つ ている	⑤ 非常 に減って いる	
1. いずれか悪化した (n=194)	2.06%	30.41%	64.95%	2.06%	0.52%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.00%	3.39%	95.48%	1.13%	0.00%	100.00%
合計 (n=902)	0.44%	9.20%	88.91%	1.33%	0.11%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(21) コロナ
以降契約変更
の有無 のクロス
表

(21) コロナ以降契約変更合計		
	① あつ た	② な かった
1. いずれか悪化した (n=194)	45.88%	54.12%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	12.43%	87.57%
合計 (n=902)	19.62%	80.38%

中途解除が更
新率の悪化 と
① 勤務環境
の変更 (在宅
勤務の開始な
ど) のクロス
表

① 勤務環境の変更合計		
	0	1
1. いずれか悪化した (n=89)	65.17%	34.83%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	55.68%	44.32%
合計 (n=177)	60.45%	39.55%

中途解除が更
新率の悪化 と
② 出勤時刻
の変更 のク
ロス表

② 出勤時刻の変更合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=89)	79.78%	20.22%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	81.82%	18.18%	100.00%
合計 (n=177)	80.79%	19.21%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
③ 週当たり
の所定労働時
間の変更 のク
ロス表

③ 週当たりの所定合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=89)	80.90%	19.10%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	86.36%	13.64%	100.00%
合計 (n=177)	83.62%	16.38%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
④ 出勤日や
勤務時間帯の
変更 のクロス
表

④ 出勤日や勤務時合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=89)	60.67%	39.33%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	75.00%	25.00%	100.00%
合計 (n=177)	67.80%	32.20%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑤ 残業の削
減 のクロス表

⑤ 残業の削減 合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=89)	56.18%	43.82%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	85.23%	14.77%	100.00%
合計 (n=177)	70.62%	29.38%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑥ 一時休業
のクロス表

⑥ 一時休業 合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=89)	71.91%	28.09%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	80.68%	19.32%	100.00%
合計 (n=177)	76.27%	23.73%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑦ 派遣料金
の変更 のク
ロス表

⑦ 派遣料金の変更合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=89)	68.54%	31.46%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	53.41%	46.59%	100.00%
合計 (n=177)	61.02%	38.98%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑧ その他 の
クロス表

⑧ その他 合計			
	0	1	
1. いずれか悪化した (n=89)	32.58%	67.42%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	44.32%	55.68%	100.00%
合計 (n=177)	38.42%	61.58%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(21) - 2.
コロナ以降、
契約変更が最
多の業種 のク
ロス表

(21) - 2. コロナ以降、契約変更が最多の業種 合計								
	1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他	
1. いずれか悪化した (n=89)	43.82%	20.22%	19.10%	3.37%	7.87%	4.49%	1.12%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	35.23%	19.32%	20.45%	11.36%	5.68%	4.55%	3.41%	100.00%
合計 (n=177)	39.55%	19.77%	19.77%	7.34%	6.78%	4.52%	2.26%	100.00%

中途解雇が更新率の悪化と
(21)－3. コロナ以降、契約変更が最多の職種 のクロス表

(21)－3. コロナ以降、契約変更が最多の職種							合計
	1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. いずれか悪化した (n=89)	41.57%	28.09%	11.24%	11.24%	5.62%	2.25%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=88)	48.86%	14.77%	15.91%	11.36%	7.95%	1.14%	100.00%
合計 (n=177)	45.20%	21.47%	13.56%	11.30%	6.78%	1.69%	100.00%

中途解雇が更新率の悪化と
(22) 派遣契約の更新率の変化 のクロス表

(22) 派遣契約の更新率の変化						合計
	① 非常に下がっている	② 下がっている	③ 変わらない	④ 上がっている	⑤ 非常に上がっている	
1. いずれか悪化した (n=194)	9.79%	74.23%	15.46%	0.52%	0.00%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.00%	0.00%	97.88%	1.98%	0.14%	100.00%
合計 (n=902)	2.11%	15.96%	80.16%	1.66%	0.11%	100.00%

中途解雇が更新率の悪化と
(23) 更新率に対しコロナ影響 のクロス表

(23) 更新率に対しコロナ影響						合計
	① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. いずれか悪化した (n=194)	1.03%	0.52%	23.20%	54.12%	21.13%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.14%	0.42%	86.72%	10.59%	2.12%	100.00%
合計 (n=902)	0.33%	0.44%	73.06%	19.96%	6.21%	100.00%

中途解雇が更新率の悪化と
(23) 更新率に対し法改正影響 のクロス表

(23) 更新率に対し法改正影響						合計
	① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. いずれか悪化した (n=194)	0.52%	3.09%	64.43%	24.74%	7.22%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.00%	2.12%	89.97%	7.34%	0.56%	100.00%
合計 (n=902)	0.11%	2.33%	84.48%	11.09%	2.00%	100.00%

中途解雇が更新率の悪化と
(27) 就業している派遣労働者数の変化 のクロス表

(27) 就業している派遣労働者数の変化										合計
	① ほぼ横ばい	② 減少基調	③ 減少後横ばい	④ 横ばい後減少	⑤ 減少から回復	⑥ 増加後減少	⑦ 増加後横ばい	⑧ 増加基調	⑨ その他(①～⑧以外)	
1. いずれか悪化した (n=194)	17.01%	36.60%	21.65%	8.76%	6.19%	4.12%	3.61%	1.55%	0.52%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	62.43%	8.62%	6.92%	4.10%	3.67%	1.27%	4.94%	7.63%	0.42%	100.00%
合計 (n=902)	52.66%	14.63%	10.09%	5.10%	4.21%	1.88%	4.66%	6.32%	0.44%	100.00%

中途解雇が更新率の悪化と
(28) 派遣労働者数に対してコロナ影響 のクロス表

(28) 派遣労働者数に対してコロナ影響						合計
	① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. いずれか悪化した (n=194)	1.03%	0.52%	24.23%	52.58%	21.65%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.00%	1.41%	81.36%	14.12%	3.11%	100.00%
合計 (n=902)	0.22%	1.22%	69.07%	22.39%	7.10%	100.00%

中途解雇が更新率の悪化と
(28) 派遣労働者数に対して法改正影響 のクロス表

(28) 派遣労働者数に対して法改正影響						合計
	① 大きなプラスの影響があった	② プラスの影響があった	③ 影響はなかった	④ マイナスの影響があった	⑤ 大きなマイナスの影響があった	
1. いずれか悪化した (n=194)	0.00%	4.12%	64.43%	23.20%	8.25%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.14%	2.82%	89.27%	6.36%	1.41%	100.00%
合計 (n=902)	0.11%	3.10%	83.92%	9.98%	2.88%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(29) 売上高
の変化 のクロ
ス表

(29) 売上高の変化										合計
	① ほぼ 横ばい	② 減少 基調	③ 減少 後横ばい	④ 横ば い後減少	⑤ 減少 から回復	⑥ 増加 後減少	⑦ 増加 後横ばい	⑧ 増加 基調	⑨ その他 (①～⑧ 以外)	
1. いずれか悪化した (n=194)	11.86%	39.69%	21.13%	8.76%	8.76%	5.67%	2.58%	1.03%	0.52%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	38.70%	14.27%	10.45%	5.37%	6.92%	2.68%	7.20%	14.27%	0.14%	100.00%
合計 (n=902)	32.93%	19.73%	12.75%	6.10%	7.32%	3.33%	6.21%	11.42%	0.22%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(30) 売上高
に対してコロ
ナ影響 のクロ
ス表

(30) 売上高に対してコロナ影響					合計
①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. いずれか悪化した (n=194)	1.03%	1.03%	13.92%	50.00%	34.02%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.28%	1.55%	56.64%	31.36%	10.17%
合計 (n=902)	0.44%	1.44%	47.45%	35.37%	15.30%

中途解除が更
新率の悪化 と
(30) 売上高
に対して法改
正影響 のクロ
ス表

(30) 売上高に対して法改正影響						合計
	①大きな プラスの 影響が あった	②プラス の影響が あった	③影響は なかった	④マイナ スの影響 があった	⑤大きな マイナス の影響が あった	
1. いずれか悪化した (n=194)	0.00%	6.70%	60.31%	24.23%	8.76%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	0.28%	5.93%	81.50%	10.59%	1.69%	100.00%
合計 (n=902)	0.22%	6.10%	76.94%	13.53%	3.22%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(31) 売上高
の見通し のク
ロス表

(31) 売上高の見通し					合計
① 上昇 する	② 横ば い	③ 下降 する	④ わか らない		
1. いずれか悪化した (n=194)	19.59%	38.66%	24.74%	17.01%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	19.49%	55.79%	12.43%	12.29%	100.00%
合計 (n=902)	19.51%	52.11%	15.08%	13.30%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(32) 雇用調
整助成金の活
用状況 のクロ
ス表

(32) 雇用調整助成金の活用状況						合計
	① 支給 を受けた	② 支給 条件を満 たしてい たが、支 給を受け なかった	③ 支給 条件を満 たさな かったた め、支給 は受けな かった	④ 助成 金につい て知らな かった	⑤ 活用 したかど うかわか らない	
1. いずれか悪化した (n=194)	67.01%	4.64%	25.77%	1.03%	1.55%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	37.01%	4.10%	49.72%	2.97%	6.21%	100.00%
合計 (n=902)	43.46%	4.21%	44.57%	2.55%	5.21%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
(33) 持続化
給付金の活用
状況 のクロス
表

(33) 持続化給付金の活用状況						合計
	① 支給を受けた	② 支給条件を満たしていたが、支給を受けなかった	③ 支給条件を満たさなかったため、支給は受けなかった	④ 持続化給付金について知らなかった	⑤ 活用したかどうかかわからない	
1. いずれか悪化した (n=194)	34.54%	4.12%	50.00%	2.58%	8.76%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	18.50%	1.84%	66.10%	4.10%	9.46%	100.00%
合計 (n=902)	21.95%	2.33%	62.64%	3.77%	9.31%	100.00%

中速解除が更
新率の悪化 と
(35) 取組 派
遣先への労働
条件等の交渉
のクロス表

		(35) 取組 派遣先への労働条件等の交渉 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. いずれか悪化した	(n=194)	10.82%	49.48%	15.46%	24.23%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	3.95%	19.49%	9.04%	67.51%
合計	(n=902)	5.43%	25.94%	10.42%	58.20%

中速解除が更
新率の悪化 と
(35) 取組 既
存派遣先の新
規案件確保 の
クロス表

		(35) 取組 既存派遣先の新規案件確保 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. いずれか悪化した	(n=194)	15.98%	60.31%	13.40%	10.31%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	6.50%	28.11%	9.60%	55.79%
合計	(n=902)	8.54%	35.03%	10.42%	46.01%

中速解除が更
新率の悪化 と
(35) 取組 新
規の派遣先の
開拓 のクロス
表

		(35) 取組 新規の派遣先の開拓 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. いずれか悪化した	(n=194)	23.20%	52.58%	15.98%	8.25%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	5.37%	25.42%	16.10%	53.11%
合計	(n=902)	9.20%	31.26%	16.08%	43.46%

中速解除が更
新率の悪化 と
(35) 取組 休
業による雇用
維持 のクロス
表

		(35) 取組 休業による雇用維持 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. いずれか悪化した	(n=194)	19.59%	53.61%	7.22%	19.59%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	7.49%	21.19%	9.32%	62.01%
合計	(n=902)	10.09%	28.16%	8.87%	52.88%

中速解除が更
新率の悪化 と
(35) 取組 教
育訓練による
雇用維持 のク
ロス表

		(35) 取組 教育訓練による雇用維持 合計			
		①特に力 を入れて 取組んだ	②取組ん だ	③取組ん でいない	④取組む 必要がな かった
1. いずれか悪化した	(n=194)	7.22%	43.30%	26.29%	23.20%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	3.11%	30.79%	12.85%	53.25%
合計	(n=902)	3.99%	33.48%	15.74%	46.78%

中速解除が更
新率の悪化 と
①HPやセミ
ナーでの情報
提供・意識啓
発 のクロス表

		①HPやセミナーでの 合計	
		0	1
1. いずれか悪化した	(n=194)	74.74%	25.26%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	83.47%	16.53%
合計	(n=902)	81.60%	18.40%

中速解除が更
新率の悪化 と
②登録時にお
けるキャリア
志向・能力の
把握 のクロス
表

		②登録時におけるキ 合計	
		0	1
1. いずれか悪化した	(n=194)	74.74%	25.26%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	83.62%	16.38%
合計	(n=902)	81.71%	18.29%

中速解除が更
新率の悪化 と
③就業中にお
けるキャリア
志向・能力の
フォローアッ
プ のクロス表

		③就業中におけるキ 合計	
		0	1
1. いずれか悪化した	(n=194)	43.30%	56.70%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	57.34%	42.66%
合計	(n=902)	54.32%	45.68%

中途解除が更
新率の悪化 と
④派遣労働者
に対するキャ
リア研修 のク
ロス表

		④派遣労働者に対す合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	57.22%	42.78%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	56.92%	43.08%	100.00%
合計	(n=902)	56.98%	43.02%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑤派遣労働者
へのキャリコ
ンのクロス表

		⑤派遣労働者へのキ合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	69.07%	30.93%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	71.89%	28.11%	100.00%
合計	(n=902)	71.29%	28.71%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑥キャリア形
成踏まえた派
遣先の選定 の
クロス表

		⑥キャリア形成踏ま合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	74.74%	25.26%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	83.90%	16.10%	100.00%
合計	(n=902)	81.93%	18.07%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑦その他 のク
ロス表

		⑦その他 合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	97.94%	2.06%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	98.73%	1.27%	100.00%
合計	(n=902)	98.56%	1.44%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑧強化したこ
とはない のク
ロス表

		⑧HPやセミナーでの合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	74.74%	25.26%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	83.47%	16.53%	100.00%
合計	(n=902)	81.60%	18.40%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
①企業に労働
時間を緩和 の
クロス表

		①企業に労働時間を合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	64.43%	35.57%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	79.10%	20.90%	100.00%
合計	(n=902)	75.94%	24.06%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
②企業に業務
内容を緩和 の
クロス表

		②企業に業務内容を合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	76.29%	23.71%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	86.58%	13.42%	100.00%
合計	(n=902)	84.37%	15.63%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
③企業に就業
場所を緩和 の
クロス表

		③企業に就業場所を合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	85.05%	14.95%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	90.40%	9.60%	100.00%
合計	(n=902)	89.25%	10.75%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
④企業に派遣
料金を緩和 の
クロス表

		④企業に派遣料金を合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	54.12%	45.88%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	72.32%	27.68%	100.00%
合計	(n=902)	68.40%	31.60%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑤企業に①～
④以外 のクロ
ス表

		⑤企業に①～④以外合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	94.33%	5.67%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	97.88%	2.12%	100.00%
合計	(n=902)	97.12%	2.88%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑥労働者に労
働日数・時間
を緩和 のクロ
ス表

		⑥労働者に労働日数合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	80.41%	19.59%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	88.56%	11.44%	100.00%
合計	(n=902)	86.81%	13.19%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑦労働者に業
務内容（業
種）を緩和 の
クロス表

		⑦労働者に業務内容合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	84.02%	15.98%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	91.95%	8.05%	100.00%
合計	(n=902)	90.24%	9.76%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑧労働者に業
務内容（職
種）を緩和 の
クロス表

		⑧労働者に業務内容合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	82.99%	17.01%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	93.50%	6.50%	100.00%
合計	(n=902)	91.24%	8.76%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑨労働者に就
業場所を緩和
のクロス表

		⑨労働者に就業場所合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	79.90%	20.10%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	91.53%	8.47%	100.00%
合計	(n=902)	89.02%	10.98%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑩労働者に賃
金を緩和 のク
ロス表

		⑩労働者に賃金を緩和合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	84.02%	15.98%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	90.11%	9.89%	100.00%
合計	(n=902)	88.80%	11.20%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑪労働者に⑥
～⑩以外のク
ロス表

		⑪労働者に⑥～⑩以外合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	96.91%	3.09%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	98.59%	1.41%	100.00%
合計	(n=902)	98.23%	1.77%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑫ その他
（具体的に
）のクロス表

		⑫ その他（具体的に）合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	99.48%	0.52%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	99.58%	0.42%	100.00%
合計	(n=902)	99.56%	0.44%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
⑬ 特に工夫
していること
はないのクロ
ス表

		⑬ 特に工夫していない合計		
		0	1	
1. いずれか悪化した	(n=194)	77.32%	22.68%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった	(n=708)	50.00%	50.00%	100.00%
合計	(n=902)	55.88%	44.12%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
派遣先業種 集
約版 (2019)
のクロス表

派遣先業種 集約版 (2019)								
	1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他	合計
1. いずれか悪化した (n=194)	43.30%	19.07%	15.98%	5.15%	8.25%	3.61%	4.64%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	26.55%	34.60%	13.14%	11.86%	5.37%	1.13%	7.34%	100.00%
合計 (n=902)	30.16%	31.26%	13.75%	10.42%	5.99%	1.66%	6.76%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
職種種 集約版
(2019) のク
ロス表

職種種 集約版 (2019)						
	1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能
1. いずれか悪化した (n=194)	46.39%	25.77%	12.37%	6.70%	5.67%	3.09%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	61.16%	13.14%	9.60%	7.91%	4.66%	3.53%
合計 (n=902)	57.98%	15.85%	10.20%	7.65%	4.88%	3.44%

中途解除が更
新率の悪化 と
主たる事業の
変化有無
(前：派遣の
み) のクロス
表

主たる事業の変化有無		
	0	1
1. いずれか悪化した (n=127)	83.46%	16.54%
2. どちらも悪化しなかった (n=359)	70.75%	29.25%
合計 (n=486)	74.07%	25.93%

中途解除が更
新率の悪化 と
無期派遣の割
合カテゴリ)
のクロス表

無期派遣の割合カテゴリ)				
	1	2	3	4
1. いずれか悪化した (n=194)	25.77%	11.34%	8.76%	54.12%
2. どちらも悪化しなかった (n=707)	17.82%	5.80%	6.22%	70.16%
合計 (n=901)	19.53%	6.99%	6.77%	66.70%

中途解除が更
新率の悪化 と
派遣先業種 集
約版 (現在)
のクロス表

派遣先業種 集約版 (現在)								
	1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他	合計
1. いずれか悪化した (n=194)	41.75%	19.07%	18.56%	5.15%	8.25%	3.61%	3.61%	100.00%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	27.54%	34.04%	13.84%	11.16%	5.08%	0.99%	7.34%	100.00%
合計 (n=902)	30.60%	30.82%	14.86%	9.87%	5.76%	1.55%	6.54%	100.00%

中途解除が更
新率の悪化 と
職種種 集約版
(現在) のク
ロス表

職種種 集約版 (現在)						
	1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能
1. いずれか悪化した (n=194)	47.94%	25.77%	10.31%	6.19%	6.19%	3.61%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	61.02%	13.56%	9.89%	7.77%	4.24%	3.53%
合計 (n=902)	58.20%	16.19%	9.98%	7.43%	4.66%	3.55%

中途解除が更
新率の悪化 と
派遣先規模 現
在 のクロス表

派遣先規模 現在						
	1. 29人以下	2. 30～99人	3. 100～299人	4. 300～499人	5. 500～999人	6. 1000～2999人
1. いずれか悪化した (n=194)	20.62%	20.10%	17.01%	6.19%	8.25%	9.79%
2. どちらも悪化しなかった (n=708)	18.08%	12.29%	15.96%	8.47%	8.90%	11.44%
合計 (n=902)	18.63%	13.97%	16.19%	7.98%	8.76%	11.09%

別表6

派遣先事業所調査 その他のクロス

(1) 本社所在都道府県と中途解除か更新率の悪化のクロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
愛知県	(n=87)	34.48%	65.52%	100.00%
愛媛県	(n=7)	28.57%	71.43%	100.00%
茨城県	(n=21)	14.29%	85.71%	100.00%
岡山県	(n=12)	25.00%	75.00%	100.00%
沖縄県	(n=5)	20.00%	80.00%	100.00%
岩手県	(n=5)	20.00%	80.00%	100.00%
岐阜県	(n=15)	40.00%	60.00%	100.00%
宮崎県	(n=7)	14.29%	85.71%	100.00%
宮城県	(n=12)	16.67%	83.33%	100.00%
京都府	(n=10)	30.00%	70.00%	100.00%
熊本県	(n=3)	0.00%	100.00%	100.00%
群馬県	(n=10)	40.00%	60.00%	100.00%
広島県	(n=26)	23.08%	76.92%	100.00%
香川県	(n=5)	20.00%	80.00%	100.00%
高知県	(n=1)	0.00%	100.00%	100.00%
佐賀県	(n=1)	0.00%	100.00%	100.00%
埼玉県	(n=20)	25.00%	75.00%	100.00%
三重県	(n=14)	42.86%	57.14%	100.00%
山形県	(n=6)	0.00%	100.00%	100.00%
山口県	(n=6)	0.00%	100.00%	100.00%
山梨県	(n=7)	0.00%	100.00%	100.00%
滋賀県	(n=7)	14.29%	85.71%	100.00%
鹿児島県	(n=4)	0.00%	100.00%	100.00%
秋田県	(n=5)	40.00%	60.00%	100.00%
新潟県	(n=13)	30.77%	69.23%	100.00%
神奈川県	(n=62)	19.35%	80.65%	100.00%
青森県	(n=3)	0.00%	100.00%	100.00%
静岡県	(n=23)	13.04%	86.96%	100.00%
石川県	(n=5)	0.00%	100.00%	100.00%
千葉県	(n=21)	33.33%	66.67%	100.00%
大阪府	(n=80)	23.75%	76.25%	100.00%
大分県	(n=8)	12.50%	87.50%	100.00%
長崎県	(n=9)	0.00%	100.00%	100.00%
長野県	(n=9)	22.22%	77.78%	100.00%
鳥取県	(n=1)	100.00%	0.00%	100.00%
島根県	(n=2)	0.00%	100.00%	100.00%
東京都	(n=242)	20.25%	79.75%	100.00%
徳島県	(n=4)	0.00%	100.00%	100.00%
栃木県	(n=8)	25.00%	75.00%	100.00%
奈良県	(n=4)	25.00%	75.00%	100.00%
富山県	(n=7)	0.00%	100.00%	100.00%
福井県	(n=6)	16.67%	83.33%	100.00%
福岡県	(n=31)	16.13%	83.87%	100.00%
福島県	(n=11)	27.27%	72.73%	100.00%
兵庫県	(n=33)	18.18%	81.82%	100.00%
北海道	(n=22)	4.55%	95.45%	100.00%
和歌山県	(n=2)	0.00%	100.00%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(2) 派遣事業開始後の年数と中途解除か更新率の悪化のクロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
2年以上	(n=153)	18.30%	81.70%	100.00%
5年以上	(n=186)	20.43%	79.57%	100.00%
10年以上	(n=378)	19.84%	80.16%	100.00%
20年以上	(n=102)	32.35%	67.65%	100.00%
30年以上	(n=83)	24.10%	75.90%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(3) 旧一般・特定と中途解除か更新率の悪化のクロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 特定労	(n=466)	16.74%	83.26%	100.00%
② 一般労	(n=352)	26.14%	73.86%	100.00%
③ 2015年	(n=84)	28.57%	71.43%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(4) 関係派遣先の派遣割合と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
①0% (関係先)	(n=608)	21.55%	78.45%	100.00%
②0%超20%以下	(n=137)	22.63%	77.37%	100.00%
③20%超40%以下	(n=56)	23.21%	76.79%	100.00%
④40%超60%以下	(n=26)	19.23%	80.77%	100.00%
⑤60%超80%以下	(n=31)	22.58%	77.42%	100.00%
⑥80%超	(n=44)	15.91%	84.09%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(5) ① 人材派遣事業と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=92)	4.35%	95.65%	100.00%
1	(n=810)	23.46%	76.54%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(5) ② 職業紹介事業と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=658)	16.57%	83.43%	100.00%
1	(n=244)	34.84%	65.16%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(5) ③ 請負事業と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=340)	20.88%	79.12%	100.00%
1	(n=562)	21.89%	78.11%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(5) ④ 求人広告事業と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=889)	21.37%	78.63%	100.00%
1	(n=13)	30.77%	69.23%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(5) ⑤ その他と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=223)	16.14%	83.86%	100.00%
1	(n=679)	23.27%	76.73%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(5) - 1. 現在の主たる事業と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 人材派	(n=368)	29.62%	70.38%	100.00%
② 職業紹	(n=8)	75.00%	25.00%	100.00%
③ 請負事	(n=334)	17.07%	82.93%	100.00%
④ 求人広	(n=1)	0.00%	100.00%	100.00%
⑤ その他	(n=191)	11.52%	88.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(5) - 2. 2019
年11月時点たる
事業 と 中途解除
が更新率の悪化 の
クロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 人材派 (n=486)	26.13%	73.87%	100.00%
② 職業経 (n=8)	62.50%	37.50%	100.00%
③ 請負事 (n=329)	15.81%	84.19%	100.00%
④ 求人広 (n=2)	0.00%	100.00%	100.00%
⑤ その他 (n=77)	12.99%	87.01%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(11) 2019年11月
1回の派遣契約期
間 と 中途解除が
更新率の悪化 のク
ロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 有期の (n=291)	15.12%	84.88%	100.00%
② 1 日以 (n=2)	0.00%	100.00%	100.00%
③ 2 日以 (n=6)	33.33%	66.67%	100.00%
④ 1 週間 (n=10)	20.00%	80.00%	100.00%
⑤ 30 日を (n=36)	38.89%	61.11%	100.00%
⑥ 2 カ月 (n=189)	28.57%	71.43%	100.00%
⑦ 3 カ月 (n=156)	25.64%	74.36%	100.00%
⑧ 6 カ月 (n=102)	20.59%	79.41%	100.00%
⑨ 1 年を (n=77)	18.18%	81.82%	100.00%
⑩ 3 年以 (n=33)	9.09%	90.91%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(11) 現在 1 回の
派遣契約期間 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 有期の (n=290)	16.21%	83.79%	100.00%
② 1 日以 (n=2)	0.00%	100.00%	100.00%
③ 2 日以 (n=5)	40.00%	60.00%	100.00%
④ 1 週間 (n=12)	25.00%	75.00%	100.00%
⑤ 30 日を (n=43)	37.21%	62.79%	100.00%
⑥ 2 カ月 (n=194)	28.35%	71.65%	100.00%
⑦ 3 カ月 (n=147)	25.17%	74.83%	100.00%
⑧ 6 カ月 (n=99)	19.19%	80.81%	100.00%
⑨ 1 年を (n=77)	15.58%	84.42%	100.00%
⑩ 3 年以 (n=33)	9.09%	90.91%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(12) 2019年11月
1 週間の総実労働
時間 と 中途解除
が更新率の悪化 の
クロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 派遣労 (n=6)	0.00%	100.00%	100.00%
② 10時間 (n=38)	23.68%	76.32%	100.00%
③ 10時間 (n=32)	28.13%	71.88%	100.00%
④ 20時間 (n=50)	40.00%	60.00%	100.00%
⑤ 30時間 (n=245)	18.78%	81.22%	100.00%
⑥ 40時間 (n=466)	20.60%	79.40%	100.00%
⑦ 50時間 (n=65)	21.54%	78.46%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(12) 現在 1 週間
の総実労働時間 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
② 10時間 (n=47)	27.66%	72.34%	100.00%
③ 10時間 (n=33)	27.27%	72.73%	100.00%
④ 20時間 (n=52)	44.23%	55.77%	100.00%
⑤ 30時間 (n=267)	19.85%	80.15%	100.00%
⑥ 40時間 (n=464)	19.83%	80.17%	100.00%
⑦ 50時間 (n=39)	10.26%	89.74%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(13) 在宅勤務者の割合と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0% (在宅勤務率) (n=428)	21.96%	78.04%	100.00%
0%超20%未満 (n=192)	25.00%	75.00%	100.00%
20%以上40%未満 (n=86)	22.09%	77.91%	100.00%
40%以上60%未満 (n=65)	20.00%	80.00%	100.00%
60%以上80%未満 (n=44)	20.45%	79.55%	100.00%
80%以上 (n=87)	12.64%	87.36%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(14) 派遣料金の変化と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① ほぼ横ばい (n=542)	15.68%	84.32%	100.00%
② 減少基 (n=32)	62.50%	37.50%	100.00%
③ 減少後 (n=49)	44.90%	55.10%	100.00%
④ 横ばい (n=19)	52.63%	47.37%	100.00%
⑤ 減少力 (n=22)	27.27%	72.73%	100.00%
⑥ 増加後 (n=7)	57.14%	42.86%	100.00%
⑦ 増加後 (n=134)	23.13%	76.87%	100.00%
⑧ 増加基 (n=93)	15.05%	84.95%	100.00%
⑨ その他 (n=4)	50.00%	50.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(15) 賃金の変化と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① ほぼ横ばい (n=428)	18.22%	81.78%	100.00%
② 減少基 (n=18)	61.11%	38.89%	100.00%
③ 減少後 (n=28)	50.00%	50.00%	100.00%
④ 横ばい (n=11)	63.64%	36.36%	100.00%
⑤ 減少力 (n=10)	20.00%	80.00%	100.00%
⑥ 増加後 (n=6)	66.67%	33.33%	100.00%
⑦ 増加後 (n=131)	27.48%	72.52%	100.00%
⑧ 増加基 (n=268)	14.93%	85.07%	100.00%
⑨ その他 (n=2)	100.00%	0.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(16) 賃金に対してコロナ影響と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 大きなプラス (n=1)	100.00%	0.00%	100.00%
② プラス (n=9)	0.00%	100.00%	100.00%
③ 影響は不明 (n=608)	13.16%	86.84%	100.00%
④ マイナス (n=199)	32.66%	67.34%	100.00%
⑤ 大きなマイナス (n=85)	56.47%	43.53%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(16) 賃金に対して法改正影響と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 大きなプラス (n=1)	100.00%	0.00%	100.00%
② プラス (n=9)	0.00%	100.00%	100.00%
③ 影響は不明 (n=608)	13.16%	86.84%	100.00%
④ マイナス (n=199)	32.66%	67.34%	100.00%
⑤ 大きなマイナス (n=85)	56.47%	43.53%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(17) 労働者都合の中途解除の増減と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 非常に増 (n=8)	75.00%	25.00%	100.00%
② 増えて (n=70)	71.43%	28.57%	100.00%
③ 変わらず (n=804)	16.29%	83.71%	100.00%
④ 減って (n=14)	35.71%	64.29%	100.00%
⑤ 非常に減 (n=6)	33.33%	66.67%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(18) 派遣先都合
の中途解除の増減
と 中途解除が更新
率の悪化 のクロス
表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 非常に(n=11)	100.00%	0.00%	100.00%
② 増えて(n=87)	100.00%	0.00%	100.00%
③ 変わらず(n=778)	11.95%	88.05%	100.00%
④ 減って(n=19)	15.79%	84.21%	100.00%
⑤ 非常に(n=7)	0.00%	100.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(19) コロナ以
降、派遣先都合中
途解除の有無 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① あった(n=165)	64.85%	35.15%	100.00%
② なかった(n=737)	11.80%	88.20%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(19) - 1. コロ
ナ以降中途解除が
最多の業種 と 中
途解除が更新率の
悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
1. 製造業(n=77)	67.53%	32.47%	100.00%
2. 情報通信(n=26)	46.15%	53.85%	100.00%
3. サービス(n=23)	73.91%	26.09%	100.00%
4. 建設系(n=9)	77.78%	22.22%	100.00%
5. インフラ(n=14)	64.29%	35.71%	100.00%
6. 卸売・小売(n=10)	50.00%	50.00%	100.00%
7. その他(n=6)	83.33%	16.67%	100.00%
合計 (n=165)	64.85%	35.15%	100.00%

(19) - 2. コロ
ナ以降中途解除が
最多の職種 と 中
途解除が更新率の
悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
1. 専門・技術職(n=63)	66.67%	33.33%	100.00%
2. 生産工程(n=55)	67.27%	32.73%	100.00%
3. 現業職(n=20)	55.00%	45.00%	100.00%
4. 事務職(n=14)	71.43%	28.57%	100.00%
5. 販売・接客(n=9)	33.33%	66.67%	100.00%
6. 分類不明(n=4)	100.00%	0.00%	100.00%
合計 (n=165)	64.85%	35.15%	100.00%

(19) -2その他 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

(19) -2その他

合計

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
(19) -2その他	100.00%	100.00%	100.00%
	100.00%	100.00%	100.00%
	100.00%	100.00%	100.00%
合計	100.00%	100.00%	100.00%
合計 (n=4)	100.00%	100.00%	100.00%

(20) 契約変更の
増減 と 中途解除
が更新率の悪化 の
クロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 非常に(n=4)	100.00%	0.00%	100.00%
② 増えて(n=83)	71.08%	28.92%	100.00%
③ 変わらず(n=802)	15.71%	84.29%	100.00%
④ 減って(n=12)	33.33%	66.67%	100.00%
⑤ 非常に(n=1)	100.00%	0.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(21) コロナ以降
契約変更の有無 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① あった (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%
② なかった (n=725)		14.48%	85.52%	100.00%
合計 (n=902)		21.51%	78.49%	100.00%

① 勤務環境の変
更（在宅勤務の開
始など）と 中途
解除が更新率の悪
化 のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0 (n=107)		54.21%	45.79%	100.00%
1 (n=70)		44.29%	55.71%	100.00%
合計 (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%

② 出勤時刻の変
更 と 中途解除が
更新率の悪化 のク
ロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0 (n=143)		49.65%	50.35%	100.00%
1 (n=34)		52.94%	47.06%	100.00%
合計 (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%

③ 週当たりの所
定労働時間の変
更 と 中途解除が更
新率の悪化 のクロス
表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0 (n=148)		48.65%	51.35%	100.00%
1 (n=29)		58.62%	41.38%	100.00%
合計 (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%

④ 出勤日や勤務
時間帯の変更 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0 (n=120)		45.00%	55.00%	100.00%
1 (n=57)		61.40%	38.60%	100.00%
合計 (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%

⑤ 残業の削減 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0 (n=125)		40.00%	60.00%	100.00%
1 (n=52)		75.00%	25.00%	100.00%
合計 (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%

⑥ 一時休業 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0 (n=135)		47.41%	52.59%	100.00%
1 (n=42)		59.52%	40.48%	100.00%
合計 (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%

⑦ 派遣料金の変
更 と 中途解除が
更新率の悪化 のク
ロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0 (n=108)		56.48%	43.52%	100.00%
1 (n=69)		40.58%	59.42%	100.00%
合計 (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%

⑧ その他 と 中
途解除が更新率の
悪化 のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0 (n=68)		42.65%	57.35%	100.00%
1 (n=109)		55.05%	44.95%	100.00%
合計 (n=177)		50.28%	49.72%	100.00%

(21) - 2. コロナ以降、契約変更が最多の業種 と 中途解除が更新率の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
1. 製造業 (n=70)	55.71%	44.29%	100.00%
2. 情報通信 (n=35)	51.43%	48.57%	100.00%
3. サービス (n=35)	48.57%	51.43%	100.00%
4. 建設系 (n=13)	23.08%	76.92%	100.00%
5. インフラ (n=12)	58.33%	41.67%	100.00%
6. 卸売・小売 (n=8)	50.00%	50.00%	100.00%
7. その他 (n=4)	25.00%	75.00%	100.00%
合計 (n=177)	50.28%	49.72%	100.00%

(21) - 3. コロナ以降、契約変更が最多の職種 と 中途解除が更新率の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
1. 専門・技術職 (n=80)	46.25%	53.75%	100.00%
2. 生産工程 (n=38)	65.79%	34.21%	100.00%
3. 現場職 (n=24)	41.67%	58.33%	100.00%
4. 事務職 (n=20)	50.00%	50.00%	100.00%
5. 販売・営業 (n=12)	41.67%	58.33%	100.00%
6. 分類不明 (n=3)	66.67%	33.33%	100.00%
合計 (n=177)	50.28%	49.72%	100.00%

(21) - 3その他 と 中途解除が更新率の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
製造・組立 (n=1)	0.00%	100.00%	100.00%
他に分類 (n=1)	100.00%	0.00%	100.00%
物流倉庫 (n=1)	100.00%	0.00%	100.00%
合計 (n=3)	66.67%	33.33%	100.00%

(22) 派遣契約の更新率の変化 と 中途解除が更新率の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 非常に (n=19)	100.00%	0.00%	100.00%
② 下がった (n=144)	100.00%	0.00%	100.00%
③ 変わら (n=723)	4.15%	95.85%	100.00%
④ 上がった (n=15)	6.67%	93.33%	100.00%
⑤ 非常に (n=1)	0.00%	100.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(23) 更新率に対しコロナ影響 と 中途解除が更新率の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 大きな (n=3)	66.67%	33.33%	100.00%
② プラス (n=4)	25.00%	75.00%	100.00%
③ 影響は (n=659)	6.83%	93.17%	100.00%
④ マイナス (n=180)	58.33%	41.67%	100.00%
⑤ 大きな (n=56)	73.21%	26.79%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(23) 更新率に対し法改正影響 と 中途解除が更新率の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 非常に (n=19)	100.00%	0.00%	100.00%
② 下がった (n=144)	100.00%	0.00%	100.00%
③ 変わら (n=723)	4.15%	95.85%	100.00%
④ 上がった (n=15)	6.67%	93.33%	100.00%
⑤ 非常に (n=1)	0.00%	100.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(27) 就業している派遣労働者数の変化と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① ほぼ横 (n=475)	6.95%	93.05%	100.00%
② 減少基 (n=132)	53.79%	46.21%	100.00%
③ 減少後 (n=91)	46.15%	53.85%	100.00%
④ 横ばい (n=46)	36.96%	63.04%	100.00%
⑤ 減少力 (n=38)	31.58%	68.42%	100.00%
⑥ 増加後 (n=17)	47.06%	52.94%	100.00%
⑦ 増加後 (n=42)	16.67%	83.33%	100.00%
⑧ 増加基 (n=57)	5.26%	94.74%	100.00%
⑨ その他 (n=4)	25.00%	75.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(28) 派遣労働者数に対してコロナ影響と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 非常に (n=19)	100.00%	0.00%	100.00%
② 下がっ (n=144)	100.00%	0.00%	100.00%
③ 変わら (n=723)	4.15%	95.85%	100.00%
④ 上がった (n=15)	6.67%	93.33%	100.00%
⑤ 非常に (n=1)	0.00%	100.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(28) 派遣労働者数に対して法改正影響と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 大きな (n=1)	0.00%	100.00%	100.00%
② プラス (n=28)	28.57%	71.43%	100.00%
③ 影響は (n=757)	16.51%	83.49%	100.00%
④ マイナ (n=90)	50.00%	50.00%	100.00%
⑤ 大きな (n=26)	61.54%	38.46%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(29) 売上高の変化と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① ほぼ横 (n=297)	7.74%	92.26%	100.00%
② 減少基 (n=178)	43.26%	56.74%	100.00%
③ 減少後 (n=115)	35.65%	64.35%	100.00%
④ 横ばい (n=55)	30.91%	69.09%	100.00%
⑤ 減少力 (n=66)	25.76%	74.24%	100.00%
⑥ 増加後 (n=30)	36.67%	63.33%	100.00%
⑦ 増加後 (n=56)	8.93%	91.07%	100.00%
⑧ 増加基 (n=103)	1.94%	98.06%	100.00%
⑨ その他 (n=2)	50.00%	50.00%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(30) 売上高に対してコロナ影響と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 大きな (n=4)	50.00%	50.00%	100.00%
② プラス (n=13)	15.38%	84.62%	100.00%
③ 影響は (n=428)	6.31%	93.69%	100.00%
④ マイナ (n=319)	30.41%	69.59%	100.00%
⑤ 大きな (n=138)	47.83%	52.17%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(30) 売上高に対して法改正影響と中途解除が更新率の悪化のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
① 大きな (n=2)	0.00%	100.00%	100.00%
② プラス (n=55)	23.64%	76.36%	100.00%
③ 影響は (n=694)	16.86%	83.14%	100.00%
④ マイナ (n=122)	38.52%	61.48%	100.00%
⑤ 大きな (n=29)	58.62%	41.38%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(31) 売上高の見
通し と 中途解除
か更新率の悪化 の
クロス表

	中途解除か更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 上昇す (n=176)	21.59%	78.41%	100.00%
② 横ばい (n=470)	15.96%	84.04%	100.00%
③ 下降す (n=136)	35.29%	64.71%	100.00%
④ わから (n=120)	27.50%	72.50%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(32) 雇用調整助
成金の活用状況 と
中途解除か更新率
の悪化 のクロス表

	中途解除か更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 支給を (n=392)	33.16%	66.84%	100.00%
② 支給条 (n=38)	23.68%	76.32%	100.00%
③ 支給条 (n=402)	12.44%	87.56%	100.00%
④ 助成金 (n=23)	8.70%	91.30%	100.00%
⑤ 活用し (n=47)	6.38%	93.62%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(33) 持続化給付
金の活用状況 と
中途解除か更新率
の悪化 のクロス表

	中途解除か更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 支給を (n=198)	33.84%	66.16%	100.00%
② 支給条 (n=21)	38.10%	61.90%	100.00%
③ 支給条 (n=565)	17.17%	82.83%	100.00%
④ 持続化 (n=34)	14.71%	85.29%	100.00%
⑤ 活用し (n=84)	20.24%	79.76%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(34) 金融機関か
ら資金調達 の状況
と 中途解除か更新
率の悪化 のクロス
表

	中途解除か更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 資金調 (n=335)	31.34%	68.66%	100.00%
② 資金調 (n=271)	19.56%	80.44%	100.00%
③ 資金調 (n=232)	10.78%	89.22%	100.00%
④ 資金調 (n=64)	17.19%	82.81%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(35) 取組 派遣先
への労働条件等の
交渉 と 中途解除
か更新率の悪化 の
クロス表

	中途解除か更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 特に力: (n=49)	42.86%	57.14%	100.00%
② 取組ん: (n=234)	41.03%	58.97%	100.00%
③ 取組ん: (n=94)	31.91%	68.09%	100.00%
④ 取組む: (n=525)	8.95%	91.05%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(35) 取組 既存派
遣先の新規案件確
保 と 中途解除か
更新率の悪化 のク
ロス表

	中途解除か更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 上昇す (n=176)	21.59%	78.41%	100.00%
② 横ばい (n=470)	15.96%	84.04%	100.00%
③ 下降す (n=136)	35.29%	64.71%	100.00%
④ わから (n=120)	27.50%	72.50%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(35) 取組 新規
の派遣先の開拓 と
中途解除か更新率
の悪化 のクロス表

	中途解除か更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
① 特に力: (n=83)	54.22%	45.78%	100.00%
② 取組ん: (n=282)	36.17%	63.83%	100.00%
③ 取組ん: (n=145)	21.38%	78.62%	100.00%
④ 取組む: (n=392)	4.08%	95.92%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(35) 取組 休業による雇用維持と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
①特に力:	(n=91)	41.76%	58.24%	100.00%
②取組ん:	(n=254)	40.94%	59.06%	100.00%
③取組ん:	(n=80)	17.50%	82.50%	100.00%
④取組む:	(n=477)	7.97%	92.03%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

(35) 取組 教育訓練による雇用維持と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
①特に力:	(n=36)	38.89%	61.11%	100.00%
②取組ん:	(n=302)	27.81%	72.19%	100.00%
③取組ん:	(n=142)	35.92%	64.08%	100.00%
④取組む:	(n=422)	10.66%	89.34%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

①HPやセミナーでの情報提供・意識啓発と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

②登録時におけるキャリア志向・能力の把握と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=737)	19.67%	80.33%	100.00%
1	(n=165)	29.70%	70.30%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

③就業中におけるキャリア志向・能力のフォローアップと中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=490)	17.14%	82.86%	100.00%
1	(n=412)	26.70%	73.30%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

④派遣労働者に対するキャリア研修と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑤派遣労働者へのキャリアコンと中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=643)	20.84%	79.16%	100.00%
1	(n=259)	23.17%	76.83%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑥キャリア形成踏
まえた派遣先の選
定 と 中途解除か
更新率の悪化 のク
ロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑦その他 と 中途
解除か更新率の悪
化 のクロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=889)	21.37%	78.63%	100.00%
1	(n=13)	30.77%	69.23%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑧強化したことは
ないと 中途解除
か更新率の悪化 の
クロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

①企業に労働時間
を緩和 と 中途解
除か更新率の悪化
のクロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=685)	18.25%	81.75%	100.00%
1	(n=217)	31.80%	68.20%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

②企業に業務内容
を緩和 と 中途解
除か更新率の悪化
のクロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

③企業に就業場所
を緩和 と 中途解
除か更新率の悪化
のクロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

④企業に派遣料金
を緩和 と 中途解
除か更新率の悪化
のクロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=617)	17.02%	82.98%	100.00%
1	(n=285)	31.23%	68.77%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑤企業に①～④以
外 と 中途解除か
更新率の悪化 のク
ロス表

		中途解除か更新率の悪化		合計
		1. いずれか悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=876)	20.89%	79.11%	100.00%
1	(n=26)	42.31%	57.69%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑥労働者に労働日数・時間を緩和と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑦労働者に業務内容（業種）を緩和と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=814)	20.02%	79.98%	100.00%
1	(n=88)	35.23%	64.77%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑧労働者に業務内容（職種）を緩和と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=823)	19.56%	80.44%	100.00%
1	(n=79)	41.77%	58.23%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑨労働者に就業場所を緩和と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=803)	19.30%	80.70%	100.00%
1	(n=99)	39.39%	60.61%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑩労働者に賃金を緩和と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑪労働者に⑥～⑩以外と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑫その他（具体的に）と中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

⑬特に工夫していることはない中途解除が更新率の悪化のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
0	(n=504)	29.76%	70.24%	100.00%
1	(n=398)	11.06%	88.94%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

主たる事業の変化
有無（前：派遣の
み）と 中途解除
が更新率の悪化 の
クロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
0	(n=736)	19.70%	80.30%	100.00%
1	(n=166)	29.52%	70.48%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

無期派遣の割合カ
テゴリ）と 中途
解除が更新率の悪
化 のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
1	(n=176)	28.41%	71.59%	100.00%
2	(n=63)	34.92%	65.08%	100.00%
3	(n=61)	27.87%	72.13%	100.00%
4	(n=601)	17.47%	82.53%	100.00%
合計	(n=901)	21.53%	78.47%	100.00%

派遣先業種 集約版
（現在）と 中途
解除が更新率の悪
化 のクロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
1. 製造業	(n=276)	29.35%	70.65%	100.00%
2. 情報通信	(n=278)	13.31%	86.69%	100.00%
3. サービス	(n=134)	26.87%	73.13%	100.00%
4. 建設系	(n=89)	11.24%	88.76%	100.00%
5. インフ	(n=52)	30.77%	69.23%	100.00%
6. 卸売・小売	(n=14)	50.00%	50.00%	100.00%
7. その他	(n=59)	11.86%	88.14%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

職種種 集約版（現
在）と 中途解除
が更新率の悪化 の
クロス表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
1. 専門・技術職	(n=525)	17.71%	82.29%	100.00%
2. 生産・作業職	(n=146)	34.25%	65.75%	100.00%
3. 現業職	(n=90)	22.22%	77.78%	100.00%
4. 事務職	(n=67)	17.91%	82.09%	100.00%
5. 販売・営業職	(n=42)	28.57%	71.43%	100.00%
6. 分類不明	(n=32)	21.88%	78.13%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

派遣先規模 現在
と 中途解除が更新
率の悪化 のクロス
表

		中途解除が更新率の悪化		合計
		1. いずれが悪化 した	2. どちらも悪化 しなかった	
1. 29人以下	(n=168)	23.81%	76.19%	100.00%
2. 30～99	(n=126)	30.95%	69.05%	100.00%
3. 100～299	(n=146)	22.60%	77.40%	100.00%
4. 300～499	(n=72)	16.67%	83.33%	100.00%
5. 500～999	(n=79)	20.25%	79.75%	100.00%
6. 1000～2999	(n=100)	19.00%	81.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=211)	16.59%	83.41%	100.00%
合計	(n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

派遣先業種 集約版
(2019) と 中途
解除が更新率の悪
化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
1. 製造業 (n=272)	30.88%	69.12%	100.00%
2. 情報通信 (n=282)	13.12%	86.88%	100.00%
3. サービス (n=124)	25.00%	75.00%	100.00%
4. 建設系 (n=94)	10.64%	89.36%	100.00%
5. インフラ (n=54)	29.63%	70.37%	100.00%
6. 卸売・小売 (n=15)	46.67%	53.33%	100.00%
7. その他 (n=61)	14.75%	85.25%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

職種 集約版
(2019) と 中途
解除が更新率の悪
化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
1. 専門・技術職 (n=523)	17.21%	82.79%	100.00%
2. 生産・作業職 (n=143)	34.97%	65.03%	100.00%
3. 現業職 (n=92)	26.09%	73.91%	100.00%
4. 事務職 (n=69)	18.84%	81.16%	100.00%
5. 販売・営業職 (n=44)	25.00%	75.00%	100.00%
6. 分類不明 (n=31)	19.35%	80.65%	100.00%
合計 (n=902)	21.51%	78.49%	100.00%

日雇派遣の実績 と
中途解除が更新率
の悪化 のクロス表

	中途解除が更新率の悪化		合計
	1. いずれか悪化した	2. どちらも悪化しなかった	
1. あり (n=18)	61.11%	38.89%	100.00%
2. なし (n=883)	20.72%	79.28%	100.00%
合計 (n=901)	21.53%	78.47%	100.00%

別表7

派遣労働者調査 基本クロス

Q9.業種2019 と
Q1.学歴 のクロス
表

		Q1. 学歴							合計
		中学校	高等学校	専修学 校、各種 学校	短期大 学、高等 専門学校	大学	大学院	その他	
1. 製造業系	(n=855)	2. 57%	42. 57%	11. 35%	14. 85%	26. 32%	1. 87%	0. 47%	100. 00%
2. 情報通信業	(n=277)	1. 08%	28. 52%	18. 77%	13. 72%	37. 18%	0. 36%	0. 36%	100. 00%
3. サービス系	(n=884)	1. 92%	30. 09%	12. 90%	21. 27%	31. 56%	1. 58%	0. 68%	100. 00%
4. 建設系	(n=129)	1. 55%	38. 76%	19. 38%	13. 18%	25. 58%	0. 78%	0. 78%	100. 00%
5. インフラ系	(n=296)	3. 72%	46. 28%	11. 15%	12. 84%	24. 66%	1. 01%	0. 34%	100. 00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	0. 67%	40. 67%	12. 67%	19. 67%	25. 33%	0. 33%	0. 67%	100. 00%
7. その他	(n=79)	1. 27%	32. 91%	13. 92%	25. 32%	25. 32%	0. 00%	1. 27%	100. 00%
合計	(n=2820)	2. 06%	37. 02%	13. 12%	17. 27%	28. 69%	1. 28%	0. 57%	100. 00%

Q10.職種2019 と
Q1.学歴 のクロス
表

		Q1. 学歴							合計
		中学校	高等学校	専修学 校、各種 学校	短期大 学、高等 専門学校	大学	大学院	その他	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	1. 33%	18. 67%	16. 33%	14. 00%	45. 33%	4. 00%	0. 33%	100. 00%
2. 生産工程	(n=522)	2. 49%	50. 96%	13. 60%	11. 11%	21. 07%	0. 77%	0. 00%	100. 00%
3. 現業職	(n=394)	6. 09%	51. 52%	10. 41%	7. 36%	22. 34%	1. 78%	0. 51%	100. 00%
4. 事務職	(n=1103)	0. 54%	29. 83%	12. 96%	24. 39%	30. 64%	0. 73%	0. 91%	100. 00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	2. 17%	34. 37%	13. 93%	16. 41%	31. 89%	0. 93%	0. 31%	100. 00%
6. 分類不能	(n=178)	2. 25%	44. 38%	11. 80%	20. 22%	19. 10%	1. 12%	1. 12%	100. 00%
合計	(n=2820)	2. 06%	37. 02%	13. 12%	17. 27%	28. 69%	1. 28%	0. 57%	100. 00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q1.学歴
のクロス表

		Q1. 学歴							合計
		中学校	高等学校	専修学 校、各種 学校	短期大 学、高等 専門学校	大学	大学院	その他	
1. 29人以下	(n=220)	4. 09%	42. 27%	12. 27%	15. 00%	24. 55%	0. 91%	0. 91%	100. 00%
2. 30～99人	(n=456)	2. 85%	45. 39%	11. 62%	15. 57%	23. 90%	0. 44%	0. 22%	100. 00%
3. 100～299人	(n=608)	2. 63%	35. 36%	14. 64%	17. 60%	27. 96%	0. 99%	0. 82%	100. 00%
4. 300～499人	(n=280)	2. 50%	42. 86%	10. 71%	16. 07%	26. 07%	1. 07%	0. 71%	100. 00%
5. 500～999人	(n=304)	1. 64%	34. 87%	13. 49%	17. 11%	30. 59%	2. 30%	0. 00%	100. 00%
6. 1000～2999人	(n=294)	1. 70%	34. 01%	14. 97%	14. 63%	32. 31%	1. 70%	0. 68%	100. 00%
7. 3000人以上	(n=658)	0. 46%	30. 85%	13. 07%	20. 67%	32. 67%	1. 67%	0. 61%	100. 00%
合計	(n=2820)	2. 06%	37. 02%	13. 12%	17. 27%	28. 69%	1. 28%	0. 57%	100. 00%

Q9.業種2019 と
Q2.主たる生計者
の該当 のクロス
表

		Q2. 主たる生計者の 該当		
		主たる生 計者	主たる生 計者では ない	合計
1. 製造業系	(n=855)	61. 64%	38. 36%	100. 00%
2. 情報通信業	(n=277)	67. 15%	32. 85%	100. 00%
3. サービス系	(n=884)	53. 96%	46. 04%	100. 00%
4. 建設系	(n=129)	68. 22%	31. 78%	100. 00%
5. インフラ系	(n=296)	63. 51%	36. 49%	100. 00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	58. 00%	42. 00%	100. 00%
7. その他	(n=79)	51. 90%	48. 10%	100. 00%
合計	(n=2820)	59. 61%	40. 39%	100. 00%

Q10.職種2019 と
Q2.主たる生計者
の該当 のクロス
表

		Q2. 主たる生計者の 該当		
		主たる生 計者	主たる生 計者では ない	合計
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	71. 67%	28. 33%	100. 00%
2. 生産工程	(n=522)	61. 88%	38. 12%	100. 00%
3. 現業職	(n=394)	66. 75%	33. 25%	100. 00%
4. 事務職	(n=1103)	51. 50%	48. 50%	100. 00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	66. 56%	33. 44%	100. 00%
6. 分類不能	(n=178)	54. 49%	45. 51%	100. 00%
合計	(n=2820)	59. 61%	40. 39%	100. 00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q2.主た
る生計者の該当
のクロス表

		Q2. 主たる生計者の 該当		
		主たる生 計者	主たる生 計者では ない	合計
1. 29人以下	(n=220)	58. 64%	41. 36%	100. 00%
2. 30～99人	(n=456)	60. 53%	39. 47%	100. 00%
3. 100～299人	(n=608)	58. 06%	41. 94%	100. 00%
4. 300～499人	(n=280)	58. 57%	41. 43%	100. 00%
5. 500～999人	(n=304)	58. 88%	41. 12%	100. 00%
6. 1000～2999人	(n=294)	62. 59%	37. 41%	100. 00%
7. 3000人以上	(n=658)	60. 18%	39. 82%	100. 00%
合計	(n=2820)	59. 61%	40. 39%	100. 00%

Q9.業種2019 と
Q3.家族構成_同
居なし のクロス
表

		Q3. 家族構成_同居なし		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	64. 80%	35. 20%	100. 00%
2. 情報通信業	(n=277)	61. 37%	38. 63%	100. 00%
3. サービス系	(n=884)	67. 31%	32. 69%	100. 00%
4. 建設系	(n=129)	64. 34%	35. 66%	100. 00%
5. インフラ系	(n=296)	64. 86%	35. 14%	100. 00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	66. 33%	33. 67%	100. 00%
7. その他	(n=79)	72. 15%	27. 85%	100. 00%
合計	(n=2820)	65. 60%	34. 40%	100. 00%

Q10.職種2019 と
Q3.家族構成_同居なし
のクロス表

		Q3.家族構成_同居なし合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	70.67%	29.33%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	64.18%	35.82%	100.00%
3.現業職	(n=394)	61.68%	38.32%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	66.18%	33.82%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	65.33%	34.67%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	66.85%	33.15%	100.00%
合計	(n=2820)	65.60%	34.40%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q3.家族
構成_同居なし
のクロス表

		Q3.家族構成_同居なし合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	65.45%	34.55%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	65.13%	34.87%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	64.31%	35.69%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	66.79%	33.21%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	68.09%	31.91%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	67.35%	32.65%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	64.74%	35.26%	100.00%
合計	(n=2820)	65.60%	34.40%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q3.家族構成_配偶者
のクロス表

		Q3.家族構成_配偶者合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	70.18%	29.82%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	71.12%	28.88%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	64.59%	35.41%	100.00%
4.建設系	(n=129)	61.24%	38.76%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	72.64%	27.36%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	68.67%	31.33%	100.00%
7.その他	(n=79)	59.49%	40.51%	100.00%
合計	(n=2820)	67.91%	32.09%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q3.家族構成_配偶者
のクロス表

		Q3.家族構成_配偶者合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	54.33%	45.67%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	74.90%	25.10%	100.00%
3.現業職	(n=394)	74.37%	25.63%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	67.18%	32.82%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	62.85%	37.15%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	69.66%	30.34%	100.00%
合計	(n=2820)	67.91%	32.09%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q3.家族
構成_配偶者の
クロス表

		Q3.家族構成_配偶者合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	70.00%	30.00%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	70.61%	29.39%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	68.91%	31.09%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	69.64%	30.36%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	66.45%	33.55%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	65.65%	34.35%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	65.35%	34.65%	100.00%
合計	(n=2820)	67.91%	32.09%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q3.家族構成_子
どものクロス表

		Q3.家族構成_子ども合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	84.09%	15.91%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	87.73%	12.27%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	82.81%	17.19%	100.00%
4.建設系	(n=129)	85.27%	14.73%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	88.85%	11.15%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	83.67%	16.33%	100.00%
7.その他	(n=79)	87.34%	12.66%	100.00%
合計	(n=2820)	84.65%	15.35%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q3.家族構成_子
どものクロス表

		Q3.家族構成_子ども合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	78.00%	22.00%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	85.06%	14.94%	100.00%
3.現業職	(n=394)	86.55%	13.45%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	86.13%	13.87%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	82.66%	17.34%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	84.83%	15.17%	100.00%
合計	(n=2820)	84.65%	15.35%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q3.家族
構成_子どもの
クロス表

		Q3.家族構成_子ども合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	82.27%	17.73%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	85.09%	14.91%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	85.20%	14.80%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	81.43%	18.57%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	83.55%	16.45%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	84.69%	15.31%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	86.47%	13.53%	100.00%
合計	(n=2820)	84.65%	15.35%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q3.家族構成 親
のクロス表

		Q3.家族構成 親		合計
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	69.12%	30.88%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	73.29%	26.71%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	73.30%	26.70%	100.00%
4.建設系	(n=129)	79.07%	20.93%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	65.20%	34.80%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	71.00%	29.00%	100.00%
7.その他	(n=79)	68.35%	31.65%	100.00%
合計	(n=2820)	71.06%	28.94%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q3.家族構成 親
のクロス表

		Q3.家族構成 親		合計
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	78.00%	22.00%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	65.13%	34.87%	100.00%
3.現業職	(n=394)	67.26%	32.74%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	71.17%	28.83%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	76.47%	23.53%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	74.72%	25.28%	100.00%
合計	(n=2820)	71.06%	28.94%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q3.家族
構成 親 のクロス
表

		Q3.家族構成 親		合計
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	70.00%	30.00%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	69.08%	30.92%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	71.88%	28.13%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	67.14%	32.86%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	68.75%	31.25%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	72.45%	27.55%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	74.16%	25.84%	100.00%
合計	(n=2820)	71.06%	28.94%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q3.家族構成 祖
父母 のクロス表

		Q3.家族構成 祖父母		合計
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	98.25%	1.75%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	99.28%	0.72%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	98.87%	1.13%	100.00%
4.建設系	(n=129)	98.45%	1.55%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	98.31%	1.69%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	99.67%	0.33%	100.00%
7.その他	(n=79)	97.47%	2.53%	100.00%
合計	(n=2820)	98.69%	1.31%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q3.家族構成 祖
父母 のクロス表

		Q3.家族構成 祖父母		合計
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	99.67%	0.33%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	97.70%	2.30%	100.00%
3.現業職	(n=394)	97.72%	2.28%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	99.00%	1.00%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	99.38%	0.62%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	98.88%	1.12%	100.00%
合計	(n=2820)	98.69%	1.31%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q3.家族
構成 祖父母 の
クロス表

		Q3.家族構成 祖父母		合計
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	97.73%	2.27%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	98.25%	1.75%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	98.36%	1.64%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	97.86%	2.14%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	99.34%	0.66%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	99.32%	0.68%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	99.39%	0.61%	100.00%
合計	(n=2820)	98.69%	1.31%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q3.家族構成 兄
弟姉妹 のクロス
表

		Q3.家族構成 兄弟姉妹		合計
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	89.47%	10.53%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	91.70%	8.30%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	91.86%	8.14%	100.00%
4.建設系	(n=129)	93.80%	6.20%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	93.92%	6.08%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	92.00%	8.00%	100.00%
7.その他	(n=79)	91.14%	8.86%	100.00%
合計	(n=2820)	91.42%	8.58%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q3.家族構成 兄
弟姉妹 のクロス
表

		Q3.家族構成 兄弟姉妹		合計
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	93.33%	6.67%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	88.31%	11.69%	100.00%
3.現業職	(n=394)	91.88%	8.12%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	91.21%	8.79%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	94.43%	5.57%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	92.13%	7.87%	100.00%
合計	(n=2820)	91.42%	8.58%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模 と Q3.家族構成 兄弟姉妹のクロス表

		Q3.家族構成 兄弟姉妹合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	92.27%	7.73%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	89.47%	10.53%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	91.45%	8.55%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	89.64%	10.36%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	92.11%	7.89%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	93.54%	6.46%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	91.95%	8.05%	100.00%
合計	(n=2820)	91.42%	8.58%	100.00%

Q9.業種2019 と Q3.家族構成 その他のクロス表

		Q3.家族構成 その他合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	98.83%	1.17%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	96.39%	3.61%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	97.74%	2.26%	100.00%
4.建設系	(n=129)	99.22%	0.78%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	98.31%	1.69%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	97.67%	2.33%	100.00%
7.その他	(n=79)	98.73%	1.27%	100.00%
合計	(n=2820)	98.09%	1.91%	100.00%

Q10.職種2019 と Q3.家族構成 その他のクロス表

		Q3.家族構成 その他合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	98.67%	1.33%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	98.85%	1.15%	100.00%
3.現業職	(n=394)	98.48%	1.52%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	98.10%	1.90%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	97.21%	2.79%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	95.51%	4.49%	100.00%
合計	(n=2820)	98.09%	1.91%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模 と Q3.家族構成 その他のクロス表

		Q3.家族構成 その他合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	95.91%	4.09%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	99.12%	0.88%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	98.52%	1.48%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	98.93%	1.07%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	98.03%	1.97%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	96.60%	3.40%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	98.02%	1.98%	100.00%
合計	(n=2820)	98.09%	1.91%	100.00%

Q9.業種2019 と Q4.自己啓発 大学講座のクロス表

		Q4.自己啓発 大学講座合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	98.25%	1.75%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	99.28%	0.72%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	97.96%	2.04%	100.00%
4.建設系	(n=129)	96.12%	3.88%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	99.66%	0.34%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	99.33%	0.67%	100.00%
7.その他	(n=79)	98.73%	1.27%	100.00%
合計	(n=2820)	98.44%	1.56%	100.00%

Q10.職種2019 と Q4.自己啓発 大学講座のクロス表

		Q4.自己啓発 大学講座合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	95.67%	4.33%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	99.04%	0.96%	100.00%
3.現業職	(n=394)	98.98%	1.02%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	98.37%	1.63%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	98.76%	1.24%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=2820)	98.44%	1.56%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模 と Q4.自己啓発 大学講座のクロス表

		Q4.自己啓発 大学講座合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	98.64%	1.36%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	98.68%	1.32%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	98.85%	1.15%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	97.14%	2.86%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	98.03%	1.97%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	97.62%	2.38%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	98.94%	1.06%	100.00%
合計	(n=2820)	98.44%	1.56%	100.00%

Q9.業種2019 と Q4.自己啓発 専修学校のクロス表

		Q4.自己啓発 専修学校合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	98.83%	1.17%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	99.64%	0.36%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	98.64%	1.36%	100.00%
4.建設系	(n=129)	99.22%	0.78%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	99.32%	0.68%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	99.33%	0.67%	100.00%
7.その他	(n=79)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=2820)	99.01%	0.99%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q4. 自己啓発 専
修学校 のクロス
表

		Q4. 自己啓発 専修学校 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	99.33%	0.67%	100.00%	
2. 生産工程	(n=522)	99.23%	0.77%	100.00%	
3. 現業職	(n=394)	98.98%	1.02%	100.00%	
4. 事務職	(n=1103)	98.82%	1.18%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=323)	98.45%	1.55%	100.00%	
6. 分類不能	(n=178)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=2820)	99.01%	0.99%	100.00%	

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q4. 自己
啓発 専修学校
のクロス表

		Q4. 自己啓発 専修学校 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=220)	99.09%	0.91%	100.00%	
2. 30～99人	(n=456)	98.03%	1.97%	100.00%	
3. 100～299人	(n=608)	99.18%	0.82%	100.00%	
4. 300～499人	(n=280)	98.21%	1.79%	100.00%	
5. 500～999人	(n=304)	99.34%	0.66%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=294)	98.98%	1.02%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=658)	99.70%	0.30%	100.00%	
合計	(n=2820)	99.01%	0.99%	100.00%	

Q9. 業種2019 と
Q4. 自己啓発 民
間教育機関 のク
ロス表

		Q4. 自己啓発 民間教育機関 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=855)	97.08%	2.92%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=277)	96.03%	3.97%	100.00%	
3. サービス系	(n=884)	95.81%	4.19%	100.00%	
4. 建設系	(n=129)	93.02%	6.98%	100.00%	
5. インフラ系	(n=296)	98.31%	1.69%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	95.33%	4.67%	100.00%	
7. その他	(n=79)	96.20%	3.80%	100.00%	
合計	(n=2820)	96.31%	3.69%	100.00%	

Q10. 職種2019 と
Q4. 自己啓発 民
間教育機関 のク
ロス表

		Q4. 自己啓発 民間教育機関 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	94.33%	5.67%	100.00%	
2. 生産工程	(n=522)	97.89%	2.11%	100.00%	
3. 現業職	(n=394)	96.19%	3.81%	100.00%	
4. 事務職	(n=1103)	96.10%	3.90%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=323)	94.74%	5.26%	100.00%	
6. 分類不能	(n=178)	99.44%	0.56%	100.00%	
合計	(n=2820)	96.31%	3.69%	100.00%	

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q4. 自己
啓発 民間教育機
関 のクロス表

		Q4. 自己啓発 民間教育機関 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=220)	96.82%	3.18%	100.00%	
2. 30～99人	(n=456)	96.71%	3.29%	100.00%	
3. 100～299人	(n=608)	96.88%	3.13%	100.00%	
4. 300～499人	(n=280)	94.64%	5.36%	100.00%	
5. 500～999人	(n=304)	96.05%	3.95%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=294)	96.26%	3.74%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=658)	96.20%	3.80%	100.00%	
合計	(n=2820)	96.31%	3.69%	100.00%	

Q9. 業種2019 と
Q4. 自己啓発 同
僚との勉強会 の
クロス表

		Q4. 自己啓発 社外と合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=855)	97.78%	2.22%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=277)	97.83%	2.17%	100.00%	
3. サービス系	(n=884)	96.83%	3.17%	100.00%	
4. 建設系	(n=129)	95.35%	4.65%	100.00%	
5. インフラ系	(n=296)	98.99%	1.01%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	97.33%	2.67%	100.00%	
7. その他	(n=79)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=2820)	97.52%	2.48%	100.00%	

Q10. 職種2019 と
Q4. 自己啓発 同
僚との勉強会 の
クロス表

		Q4. 自己啓発 同僚と合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	95.33%	4.67%	100.00%	
2. 生産工程	(n=522)	95.98%	4.02%	100.00%	
3. 現業職	(n=394)	97.97%	2.03%	100.00%	
4. 事務職	(n=1103)	97.55%	2.45%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=323)	95.05%	4.95%	100.00%	
6. 分類不能	(n=178)	98.88%	1.12%	100.00%	
合計	(n=2820)	96.88%	3.12%	100.00%	

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q4. 自己
啓発 同僚との勉
強会 のクロス表

		Q4. 自己啓発 同僚と合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=220)	98.64%	1.36%	100.00%	
2. 30～99人	(n=456)	96.27%	3.73%	100.00%	
3. 100～299人	(n=608)	97.53%	2.47%	100.00%	
4. 300～499人	(n=280)	95.00%	5.00%	100.00%	
5. 500～999人	(n=304)	97.04%	2.96%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=294)	97.28%	2.72%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=658)	96.66%	3.34%	100.00%	
合計	(n=2820)	96.88%	3.12%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q4.自己啓発 社
外との勉強会 の
クロス表

		Q4. 自己啓発 社外と合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=855)	97.78%	2.22%	100.00%	
2.情報通信業	(n=277)	97.83%	2.17%	100.00%	
3.サービス系	(n=884)	96.83%	3.17%	100.00%	
4.建設系	(n=129)	95.35%	4.65%	100.00%	
5.インフラ系	(n=296)	98.99%	1.01%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	97.33%	2.67%	100.00%	
7.その他	(n=79)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=2820)	97.52%	2.48%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q4.自己啓発 社
外との勉強会 の
クロス表

		Q4. 自己啓発 社外と合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=300)	95.67%	4.33%	100.00%	
2.生産工程	(n=522)	97.70%	2.30%	100.00%	
3.現業職	(n=394)	98.48%	1.52%	100.00%	
4.事務職	(n=1103)	97.73%	2.27%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=323)	95.67%	4.33%	100.00%	
6.分類不能	(n=178)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=2820)	97.52%	2.48%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q4.自己
啓発 社外との勉
強会 のクロス表

		Q4. 自己啓発 社外と合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=220)	98.18%	1.82%	100.00%	
2.30～99人	(n=456)	97.59%	2.41%	100.00%	
3.100～299人	(n=608)	97.70%	2.30%	100.00%	
4.300～499人	(n=280)	96.43%	3.57%	100.00%	
5.500～999人	(n=304)	96.71%	3.29%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=294)	97.96%	2.04%	100.00%	
7.3000人以上	(n=658)	97.72%	2.28%	100.00%	
合計	(n=2820)	97.52%	2.48%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q4.自己啓発 通
信教育 のクロス
表

		Q4. 自己啓発 通信教合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=855)	96.37%	3.63%	100.00%	
2.情報通信業	(n=277)	94.95%	5.05%	100.00%	
3.サービス系	(n=884)	94.80%	5.20%	100.00%	
4.建設系	(n=129)	93.80%	6.20%	100.00%	
5.インフラ系	(n=296)	95.95%	4.05%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	96.33%	3.67%	100.00%	
7.その他	(n=79)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=2820)	95.67%	4.33%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q4.自己啓発 通
信教育 のクロス
表

		Q4. 自己啓発 通信教合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=300)	95.33%	4.67%	100.00%	
2.生産工程	(n=522)	97.32%	2.68%	100.00%	
3.現業職	(n=394)	96.19%	3.81%	100.00%	
4.事務職	(n=1103)	94.47%	5.53%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=323)	95.05%	4.95%	100.00%	
6.分類不能	(n=178)	98.88%	1.12%	100.00%	
合計	(n=2820)	95.67%	4.33%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q4.自己
啓発 通信教育
のクロス表

		Q4. 自己啓発 通信教合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=220)	95.91%	4.09%	100.00%	
2.30～99人	(n=456)	95.39%	4.61%	100.00%	
3.100～299人	(n=608)	96.55%	3.45%	100.00%	
4.300～499人	(n=280)	95.00%	5.00%	100.00%	
5.500～999人	(n=304)	94.08%	5.92%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=294)	94.56%	5.44%	100.00%	
7.3000人以上	(n=658)	96.50%	3.50%	100.00%	
合計	(n=2820)	95.67%	4.33%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q4.自己啓発 自
学自習 のクロス
表

		Q4. 自己啓発 自学自合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=855)	90.29%	9.71%	100.00%	
2.情報通信業	(n=277)	79.06%	20.94%	100.00%	
3.サービス系	(n=884)	83.60%	16.40%	100.00%	
4.建設系	(n=129)	85.27%	14.73%	100.00%	
5.インフラ系	(n=296)	92.57%	7.43%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	87.67%	12.33%	100.00%	
7.その他	(n=79)	89.87%	10.13%	100.00%	
合計	(n=2820)	86.81%	13.19%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q4.自己啓発 自
学自習 のクロス
表

		Q4. 自己啓発 自学自合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=300)	77.00%	23.00%	100.00%	
2.生産工程	(n=522)	93.68%	6.32%	100.00%	
3.現業職	(n=394)	91.88%	8.12%	100.00%	
4.事務職	(n=1103)	84.13%	15.87%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=323)	87.62%	12.38%	100.00%	
6.分類不能	(n=178)	87.08%	12.92%	100.00%	
合計	(n=2820)	86.81%	13.19%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q4.自己
啓発_自学自習
のクロス表

		Q4.自己啓発_自学自習合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	88.64%	11.36%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	88.16%	11.84%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	89.80%	10.20%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	86.79%	13.21%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	85.86%	14.14%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	82.65%	17.35%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	84.80%	15.20%	100.00%
合計	(n=2820)	86.81%	13.19%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q4.自己啓発_そ
の他 のクロス表

		Q4.自己啓発_その他合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	98.01%	1.99%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	98.92%	1.08%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	97.62%	2.38%	100.00%
4.建設系	(n=129)	97.67%	2.33%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	97.64%	2.36%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	98.00%	2.00%	100.00%
7.その他	(n=79)	96.20%	3.80%	100.00%
合計	(n=2820)	97.87%	2.13%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q4.自己啓発_そ
の他 のクロス表

		Q4.自己啓発_その他合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	97.67%	2.33%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	98.08%	1.92%	100.00%
3.現業職	(n=394)	98.22%	1.78%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	97.82%	2.18%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	97.21%	2.79%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	98.31%	1.69%	100.00%
合計	(n=2820)	97.87%	2.13%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q4.自己
啓発_その他 の
クロス表

		Q4.自己啓発_その他合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	98.64%	1.36%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	97.59%	2.41%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	98.68%	1.32%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	97.86%	2.14%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	97.04%	2.96%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	97.62%	2.38%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	97.57%	2.43%	100.00%
合計	(n=2820)	97.87%	2.13%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q4.自己啓発_
行っていない の
クロス表

		Q4.自己啓発_行っていない合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	19.06%	80.94%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	27.44%	72.56%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	25.90%	74.10%	100.00%
4.建設系	(n=129)	29.46%	70.54%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	15.88%	84.12%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	21.67%	78.33%	100.00%
7.その他	(n=79)	16.46%	83.54%	100.00%
合計	(n=2820)	22.38%	77.62%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q4.自己啓発_
行っていない の
クロス表

		Q4.自己啓発_行っていない合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	34.33%	65.67%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	13.79%	86.21%	100.00%
3.現業職	(n=394)	16.24%	83.76%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	25.66%	74.34%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	24.46%	75.54%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	16.85%	83.15%	100.00%
合計	(n=2820)	22.38%	77.62%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q4.自己
啓発_行っていな
い のクロス表

		Q4.自己啓発_行っていない合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	20.00%	80.00%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	21.27%	78.73%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	19.08%	80.92%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	25.00%	75.00%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	23.36%	76.64%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	24.49%	75.51%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	24.47%	75.53%	100.00%
合計	(n=2820)	22.38%	77.62%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q5.勤務地 のク
ロス表

Q5.勤務地													
#N/A	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	群馬県		
1.製造業系	(n=855)	0.00%	6.20%	0.47%	3.39%	1.64%	0.70%	0.94%	0.12%	2.22%	1.99%	0.58%	2.57%
2.情報通信業	(n=277)	1.44%	5.78%	0.36%	0.36%	0.36%	0.00%	0.36%	0.36%	5.42%	0.00%	0.72%	0.36%
3.サービス系	(n=884)	0.68%	3.96%	0.57%	0.79%	1.24%	0.00%	1.02%	0.57%	2.94%	1.47%	0.68%	1.02%
4.建設系	(n=129)	0.78%	3.88%	0.78%	0.78%	2.33%	0.00%	1.55%	0.00%	3.10%	0.00%	0.78%	0.78%
5.インフラ系	(n=296)	0.68%	5.07%	0.00%	1.01%	0.68%	0.34%	1.35%	0.34%	3.72%	2.03%	0.68%	1.35%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	0.00%	6.67%	1.00%	1.00%	2.67%	0.67%	0.67%	0.33%	0.67%	1.67%	0.33%	0.67%
7.その他	(n=79)	1.27%	3.80%	0.00%	2.53%	1.27%	1.27%	0.00%	0.00%	0.00%	5.06%	0.00%	1.27%
合計	(n=2820)	0.50%	5.21%	0.50%	1.63%	1.42%	0.35%	0.92%	0.32%	2.73%	1.60%	0.60%	1.42%

広島県	香川県	高知県	佐賀県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	秋田県		
2.11%	0.70%	0.35%	0.70%	5.85%	1.75%	1.75%	0.58%	1.40%	2.11%	0.23%	0.94%		
3.97%	0.36%	0.00%	0.36%	3.25%	0.00%	0.00%	0.00%	0.36%	0.72%	0.00%	0.00%		
1.81%	0.68%	0.34%	0.23%	2.38%	0.79%	0.57%	0.57%	0.11%	0.45%	0.90%	0.34%		
7.75%	0.00%	0.00%	0.00%	3.10%	1.55%	0.00%	1.55%	0.78%	0.00%	0.00%	0.78%		
2.36%	0.68%	0.34%	0.34%	8.78%	0.68%	0.34%	0.68%	0.00%	1.01%	0.00%	0.00%		
2.00%	0.33%	0.33%	1.00%	4.33%	0.33%	0.00%	1.00%	0.33%	0.33%	0.67%	0.67%		
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.53%	2.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
2.41%	0.57%	0.28%	0.46%	4.43%	1.03%	0.74%	0.60%	0.57%	0.99%	0.43%	0.50%		

新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	長野県	鳥取県	島根県		
2.34%	7.84%	0.94%	3.63%	1.29%	2.69%	11.23%	1.05%	0.23%	2.11%	0.70%	0.23%		
1.08%	4.69%	0.72%	1.08%	0.72%	2.17%	10.47%	0.36%	0.36%	0.36%	0.36%	0.36%		
1.47%	8.48%	0.00%	1.13%	0.68%	2.60%	9.50%	0.11%	0.68%	0.79%	0.34%	0.11%		
0.00%	8.53%	1.55%	0.78%	0.00%	2.33%	8.53%	2.33%	0.00%	0.00%	0.00%	1.55%		
0.34%	11.49%	1.01%	3.04%	0.68%	7.77%	10.47%	0.34%	0.34%	0.68%	0.00%	0.68%		
1.00%	8.33%	0.67%	1.67%	1.00%	3.33%	10.67%	0.67%	0.33%	0.67%	0.33%	0.00%		
2.53%	3.80%	0.00%	0.00%	2.53%	3.80%	7.59%	0.00%	0.00%	1.27%	1.27%	1.27%		
1.49%	8.09%	0.60%	2.09%	0.92%	3.23%	10.25%	0.60%	0.39%	1.10%	0.43%	0.32%		

東京都	徳島県	栃木県	奈良県	富山県	福井県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	和歌山県	合計		
8.54%	0.35%	1.87%	0.82%	1.52%	0.12%	2.81%	1.87%	5.50%	2.69%	0.35%	100.00%		
39.35%	1.08%	0.72%	0.00%	0.36%	0.00%	4.33%	0.00%	1.81%	5.05%	0.00%	100.00%		
32.81%	0.23%	0.79%	0.79%	0.45%	0.34%	5.32%	0.90%	2.38%	5.54%	0.45%	100.00%		
26.36%	0.00%	0.78%	0.00%	0.78%	0.78%	6.98%	3.88%	0.78%	3.88%	0.00%	100.00%		
14.86%	0.34%	1.35%	0.34%	1.01%	0.00%	5.07%	1.69%	4.39%	1.69%	0.00%	100.00%		
25.00%	1.00%	0.33%	0.33%	0.00%	0.67%	5.00%	0.67%	4.67%	6.00%	0.00%	100.00%		
37.97%	1.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.27%	0.00%	7.59%	3.80%	2.53%	100.00%		
23.23%	0.46%	1.10%	0.57%	0.78%	0.25%	4.36%	1.28%	3.79%	4.15%	0.32%	100.00%		

Q10.職種2019 と
Q5.勤務地 のク
ロス表

Q5.勤務地													
#N/A	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	群馬県		
1.専門・技術・管理職	(n=300)	0.67%	6.00%	0.33%	1.00%	0.00%	0.33%	1.00%	0.33%	3.67%	0.33%	0.33%	1.00%
2.生産工程	(n=522)	0.00%	5.56%	0.19%	3.64%	2.11%	0.57%	0.77%	0.19%	2.49%	0.57%	3.45%	
3.現業職	(n=394)	0.51%	4.82%	0.76%	1.02%	0.25%	0.51%	2.79%	0.00%	2.03%	2.54%	1.02%	1.52%
4.事務職	(n=1103)	0.63%	4.90%	0.45%	1.18%	1.72%	0.18%	0.45%	0.45%	2.45%	1.36%	0.45%	0.27%
5.販売・サービス職	(n=323)	0.31%	5.57%	0.62%	0.62%	1.86%	0.62%	0.62%	0.31%	3.10%	1.55%	0.93%	1.24%
6.分類不能	(n=178)	1.12%	5.06%	1.12%	2.81%	1.69%	0.00%	0.56%	0.56%	3.37%	0.56%	0.56%	3.37%
合計	(n=2820)	0.50%	5.21%	0.50%	1.63%	1.42%	0.35%	0.92%	0.32%	2.73%	1.60%	0.60%	1.42%

広島県	香川県	高知県	佐賀県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	秋田県	新潟県		
3.00%	0.67%	0.67%	0.00%	2.00%	0.33%	0.33%	0.67%	0.33%	1.33%	1.00%	0.33%	1.67%		
2.30%	0.96%	0.00%	1.15%	6.32%	2.87%	2.49%	0.96%	0.96%	1.92%	0.38%	0.96%	2.68%		
1.27%	0.25%	0.76%	0.25%	8.12%	0.76%	0.76%	0.25%	0.76%	1.27%	0.00%	0.51%	1.78%		
2.54%	0.54%	0.09%	0.18%	2.99%	0.36%	0.09%	0.63%	0.54%	0.45%	0.27%	0.36%	1.00%		
2.79%	0.31%	0.31%	1.24%	3.72%	1.24%	0.00%	0.31%	0.31%	0.31%	0.93%	0.62%	1.24%		
2.81%	0.56%	0.56%	0.00%	5.06%	1.12%	1.69%	0.56%	0.00%	1.69%	0.56%	0.00%	0.56%		
2.41%	0.57%	0.28%	0.46%	4.43%	1.03%	0.74%	0.60%	0.57%	0.99%	0.43%	0.50%	1.49%		

神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県		
10.00%	0.67%	3.00%	1.00%	3.00%	7.33%	0.67%	1.00%	0.33%	0.33%	0.33%	26.33%	0.33%		
6.32%	1.34%	3.64%	1.53%	3.26%	9.77%	1.34%	0.00%	3.07%	0.96%	0.57%	3.83%	0.19%		
10.15%	0.76%	1.78%	0.25%	5.84%	12.18%	0.25%	0.25%	0.76%	0.25%	0.51%	13.71%	0.76%		
6.89%	0.09%	1.36%	0.82%	2.63%	10.15%	0.36%	0.36%	0.54%	0.27%	0.27%	36.26%	0.54%		
9.91%	1.24%	1.55%	1.24%	1.55%	11.76%	0.93%	0.62%	0.93%	0.62%	0.00%	21.36%	0.62%		
9.55%	0.00%	2.25%	0.56%	4.49%	10.11%	0.00%	0.56%	1.12%	0.00%	0.00%	18.54%	0.00%		
8.09%	0.60%	2.09%	0.92%	3.23%	10.25%	0.60%	0.39%	1.10%	0.43%	0.32%	23.23%	0.46%		

栃木県	奈良県	富山県	福井県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	和歌山県	合計				
2.67%	0.33%	1.00%	0.00%	5.00%	1.33%	5.00%	2.33%	0.67%	100.00%				
2.11%	1.15%	1.72%	0.38%	2.68%	2.30%	4.21%	3.07%	0.19%	100.00%				
1.27%	1.27%	0.51%	0.25%	4.57%	2.54%	3.81%	3.30%	0.51%	100.00%				
0.36%	0.18%	0.45%	0.27%	4.90%	0.54%	3.45%	4.53%	0.18%	100.00%				
0.62%	0.62%	0.31%	0.31%	5.26%	0.62%	3.41%	5.88%	0.00%	100.00%				
0.56%	0.00%	1.12%	0.00%	2.81%	1.12%	3.37%	6.74%	1.12%	100.00%				
1.10%	0.57%	0.78%	0.25%	4.36%	1.28%	3.79%	4.15%	0.32%	100.00%				

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q5. 勤務
地 のクロス表

		Q5. 勤務地													
		#N/A	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	群馬県		
1. 29人以下	(n=220)	0.91%	6.82%	1.82%	1.36%	1.36%	0.45%	0.45%	0.91%	2.27%	1.36%	0.91%	0.91%		
2. 30～99人	(n=456)	0.66%	4.82%	0.66%	2.63%	1.54%	0.22%	2.41%	0.22%	2.85%	3.73%	1.54%	1.97%		
3. 100～299人	(n=608)	0.66%	4.77%	0.16%	1.32%	0.99%	0.66%	1.15%	0.49%	2.80%	1.15%	0.66%	2.14%		
4. 300～499人	(n=280)	0.36%	5.00%	0.36%	1.07%	1.79%	0.71%	0.00%	0.00%	3.21%	0.71%	0.00%	0.71%		
5. 500～999人	(n=304)	0.33%	5.92%	0.99%	1.32%	2.63%	0.66%	0.33%	0.33%	2.30%	1.97%	0.66%	0.66%		
6. 1000～2999人	(n=294)	0.34%	4.76%	0.34%	2.04%	1.70%	0.00%	1.36%	0.34%	3.74%	0.68%	0.00%	0.68%		
7. 3000人以上	(n=658)	0.30%	5.32%	0.15%	1.52%	0.91%	0.00%	0.30%	0.15%	2.28%	1.22%	0.30%	1.52%		
合計	(n=2820)	0.50%	5.21%	0.50%	1.63%	1.42%	0.35%	0.92%	0.32%	2.73%	1.60%	0.60%	1.42%		
		広島県	香川県	高知県	佐賀県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	秋田県		
		2.27%	0.45%	0.00%	0.91%	4.55%	1.36%	0.45%	1.36%	0.45%	0.45%	0.91%	0.45%		
		2.63%	0.88%	0.66%	0.88%	4.39%	0.66%	0.66%	0.22%	0.44%	1.54%	0.88%	0.88%		
		2.80%	0.49%	0.16%	0.49%	6.58%	0.66%	0.82%	0.49%	0.33%	0.49%	0.49%	0.33%		
		2.50%	0.71%	0.36%	0.36%	4.29%	0.36%	1.07%	1.07%	1.07%	0.71%	0.36%	0.00%		
		2.96%	0.00%	0.33%	0.66%	3.62%	1.97%	1.32%	0.33%	0.33%	0.99%	0.33%	1.32%		
		1.70%	0.68%	0.34%	0.00%	4.42%	2.38%	0.00%	0.34%	1.02%	1.36%	0.00%	0.34%		
		1.98%	0.61%	0.15%	0.15%	2.89%	0.76%	0.76%	0.76%	0.61%	1.22%	0.15%	0.30%		
		2.41%	0.57%	0.28%	0.46%	4.43%	1.03%	0.74%	0.60%	0.57%	0.99%	0.43%	0.50%		
		新潟県	神奈川県	青森県	静岡県	石川県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	長野県	鳥取県	島根県		
		2.73%	8.18%	0.00%	1.82%	1.82%	2.27%	9.55%	2.27%	0.45%	2.73%	1.82%	0.45%		
		1.54%	5.92%	1.10%	3.51%	0.44%	3.51%	9.65%	0.88%	0.44%	0.44%	0.66%	0.22%		
		2.63%	6.74%	0.49%	2.14%	0.66%	5.10%	9.05%	0.16%	0.66%	0.99%	0.33%	0.66%		
		1.43%	11.79%	0.71%	1.07%	0.71%	1.43%	12.50%	0.00%	0.00%	2.14%	0.71%	0.36%		
		1.64%	7.24%	0.00%	0.66%	1.32%	2.63%	7.57%	0.33%	0.33%	1.32%	0.00%	0.33%		
		0.68%	8.50%	0.68%	2.04%	1.36%	3.06%	10.20%	0.34%	0.68%	1.36%	0.34%	0.00%		
		0.30%	9.42%	0.76%	2.28%	0.91%	2.74%	12.31%	0.76%	0.15%	0.46%	0.00%	0.15%		
		1.49%	8.09%	0.60%	2.09%	0.92%	3.23%	10.25%	0.60%	0.39%	1.10%	0.43%	0.32%		
		東京都	徳島県	栃木県	奈良県	富山県	福井県	福岡県	福岡県	兵庫県	北海道	和歌山県	合計		
		12.73%	0.45%	2.73%	0.91%	0.91%	0.00%	5.00%	0.45%	4.55%	4.55%	0.45%	100.00%		
		14.25%	0.22%	1.10%	1.10%	0.66%	0.66%	5.26%	1.97%	3.95%	4.39%	0.22%	100.00%		
		20.39%	0.66%	1.32%	0.66%	0.82%	0.49%	5.26%	1.81%	3.78%	3.78%	0.33%	100.00%		
		21.79%	0.71%	0.36%	1.07%	1.43%	0.00%	4.29%	2.50%	3.57%	4.29%	0.36%	100.00%		
		26.64%	0.33%	1.32%	0.33%	1.32%	0.00%	4.61%	0.33%	3.95%	5.26%	0.33%	100.00%		
		32.65%	0.34%	0.34%	0.00%	0.34%	0.34%	2.04%	0.34%	4.08%	1.36%	0.34%	100.00%		
		30.40%	0.46%	0.91%	0.15%	0.46%	0.00%	3.65%	0.91%	3.34%	4.86%	0.30%	100.00%		
		23.23%	0.46%	1.10%	0.57%	0.78%	0.25%	4.36%	1.28%	3.79%	4.15%	0.32%	100.00%		

Q9. 業種2019 と
Q6. 雇用形態 の
クロス表

		Q6. 雇用形態			合計
		白雇い派遣社員 (1日以上30日以下の契約期間)	無期雇用派遣社員	有期雇用派遣社員 (31日以上上の契約期間)	
1. 製造業系	(n=855)	4.44%	34.62%	60.94%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	0.72%	28.16%	71.12%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	6.45%	28.51%	65.05%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	2.33%	30.23%	67.44%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	9.80%	32.09%	58.11%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	8.33%	26.33%	65.33%	100.00%
7. その他	(n=79)	12.66%	18.99%	68.35%	100.00%
合計	(n=2820)	5.82%	30.28%	63.90%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q6. 雇用形態 の
クロス表

		Q6. 雇用形態			合計
		白雇い派遣社員 (1日以上30日以下の契約期間)	無期雇用派遣社員	有期雇用派遣社員 (31日以上上の契約期間)	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	3.33%	30.33%	66.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	4.21%	38.31%	57.47%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	14.47%	39.34%	46.19%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	2.54%	22.03%	75.43%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	7.74%	32.82%	59.44%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	12.36%	33.15%	54.49%	100.00%
合計	(n=2820)	5.82%	30.28%	63.90%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q6. 雇用
形態 のクロス表

		Q6. 雇用形態			合計
		白雇い派遣社員 (1日以上30日以下の契約期間)	無期雇用派遣社員	有期雇用派遣社員 (31日以上上の契約期間)	
1. 29人以下	(n=220)	9.55%	30.45%	60.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	8.11%	29.61%	62.28%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	6.91%	29.44%	63.65%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	4.64%	26.07%	69.29%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	4.61%	34.54%	60.86%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	3.74%	26.19%	70.07%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	3.95%	33.13%	62.92%	100.00%
合計	(n=2820)	5.82%	30.28%	63.90%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q7. 派遣理由 正
社員仕事が見つ
からなかった の
クロス表

		Q7. 派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	55.20%	44.80%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	59.57%	40.43%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	68.67%	31.33%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	68.22%	31.78%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	62.16%	37.84%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	71.00%	29.00%	100.00%
7. その他	(n=79)	78.48%	21.52%	100.00%
合計	(n=2820)	63.51%	36.49%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由 正
社員仕事が見つ
からなかった の
クロス表

		Q7. 派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	63.67%	36.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	55.36%	44.64%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	63.45%	36.55%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	61.83%	38.17%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	76.16%	23.84%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	74.72%	25.28%	100.00%
合計	(n=2820)	63.51%	36.49%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q7. 派遣
理由 正社員仕事
が見つからな
かった のクロス
表

		Q7. 派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	74.09%	25.91%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	64.25%	35.75%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	64.14%	35.86%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	59.64%	40.36%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	62.83%	37.17%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	60.54%	39.46%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	62.16%	37.84%	100.00%
合計	(n=2820)	63.51%	36.49%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q7. 派遣理由 仕
事内容を選べる
のクロス表

		Q7. 派遣理由 仕事内容を選べる合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	77.19%	22.81%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	72.92%	27.08%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	71.38%	28.62%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	77.52%	22.48%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	79.05%	20.95%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	73.33%	26.67%	100.00%
7. その他	(n=79)	70.89%	29.11%	100.00%
合計	(n=2820)	74.57%	25.43%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由 仕
事内容を選べる
のクロス表

		Q7. 派遣理由 仕事内容合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	79.33%	20.67%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	78.74%	21.26%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	84.01%	15.99%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	68.45%	31.55%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	73.37%	26.63%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	73.60%	26.40%	100.00%
合計	(n=2820)	74.57%	25.43%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q7. 派遣
理由 仕事内容を選
べる のクロス
表

		Q7. 派遣理由 仕事内容合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	71.82%	28.18%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	75.44%	24.56%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	75.33%	24.67%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	72.86%	27.14%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	74.34%	25.66%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	71.43%	28.57%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	76.44%	23.56%	100.00%
合計	(n=2820)	74.57%	25.43%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q7. 派遣理由 勤
務地時間等を選
べる のクロス表

		Q7. 派遣理由 勤務地合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	72.63%	27.37%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	72.20%	27.80%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	62.56%	37.44%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	69.77%	30.23%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	71.62%	28.38%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	61.33%	38.67%	100.00%
7. その他	(n=79)	68.35%	31.65%	100.00%
合計	(n=2820)	67.87%	32.13%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由 勤
務地時間等を選
べる のクロス表

		Q7. 派遣理由 勤務地合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	76.00%	24.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	75.29%	24.71%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	78.17%	21.83%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	58.84%	41.16%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	68.42%	31.58%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	64.61%	35.39%	100.00%
合計	(n=2820)	67.87%	32.13%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q7. 派遣
理由 勤務地時間
等を選べる のク
ロス表

		Q7. 派遣理由 勤務地合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	68.18%	31.82%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	69.52%	30.48%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	67.60%	32.40%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	65.71%	34.29%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	66.78%	33.22%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	72.45%	27.55%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	66.26%	33.74%	100.00%
合計	(n=2820)	67.87%	32.13%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q7. 派遣理由 紹
介が迅速・就職
活動が不要 のク
ロス表

		Q7. 派遣理由 紹介合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	78.25%	21.75%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	76.90%	23.10%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	80.88%	19.12%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	80.62%	19.38%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	80.41%	19.59%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	79.67%	20.33%	100.00%
7. その他	(n=79)	84.81%	15.19%	100.00%
合計	(n=2820)	79.61%	20.39%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由 紹
介が迅速・就職
活動が不要 のク
ロス表

		Q7. 派遣理由 紹介が合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	85.00%	15.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	77.59%	22.41%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	85.28%	14.72%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	76.25%	23.75%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	80.80%	19.20%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	82.58%	17.42%	100.00%
合計	(n=2820)	79.61%	20.39%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q7. 派遣
理由 紹介が迅
速・就職活動が
不要 のクロス表

		Q7. 派遣理由 紹介が合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	82.27%	17.73%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	79.39%	20.61%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	81.25%	18.75%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	76.07%	23.93%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	75.99%	24.01%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	79.25%	20.75%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	80.70%	19.30%	100.00%
合計	(n=2820)	79.61%	20.39%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q7. 派遣理由 専
門的な技術や資
格を生かせる の
クロス表

		Q7. 派遣理由 専門が合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	94.27%	5.73%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	86.28%	13.72%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	89.59%	10.41%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	84.50%	15.50%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	95.27%	4.73%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	95.00%	5.00%	100.00%
7. その他	(n=79)	89.87%	10.13%	100.00%
合計	(n=2820)	91.63%	8.37%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由 専
門的な技術や資
格を生かせる の
クロス表

		Q7. 派遣理由 専門が合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	67.00%	33.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	98.08%	1.92%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	95.43%	4.57%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	94.47%	5.53%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	90.71%	9.29%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	89.89%	10.11%	100.00%
合計	(n=2820)	91.63%	8.37%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q7. 派遣
理由 専門的な技
術や資格を生か
せる のクロス表

		Q7. 派遣理由 専門が合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	89.55%	10.45%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	89.91%	10.09%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	94.41%	5.59%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	90.71%	9.29%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	92.76%	7.24%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	92.52%	7.48%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	90.43%	9.57%	100.00%
合計	(n=2820)	91.63%	8.37%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q7. 派遣理由 仕
事範囲や責任が
明確 のクロス表

		Q7. 派遣理由 仕事範合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	87.84%	12.16%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	80.51%	19.49%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	81.56%	18.44%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	83.72%	16.28%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	85.81%	14.19%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	83.33%	16.67%	100.00%
7. その他	(n=79)	83.54%	16.46%	100.00%
合計	(n=2820)	84.15%	15.85%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由 仕
事範囲や責任が
明確 のクロス表

		Q7. 派遣理由 仕事範合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	86.00%	14.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	89.85%	10.15%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	90.86%	9.14%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	78.69%	21.31%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	85.45%	14.55%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	80.90%	19.10%	100.00%
合計	(n=2820)	84.15%	15.85%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由 仕事範囲や
責任が明確 のク
ロス表

		Q7.派遣理由 仕事範囲合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	86.82%	13.18%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	85.53%	14.47%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	85.36%	14.64%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	82.14%	17.86%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	82.24%	17.76%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	82.65%	17.35%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	83.59%	16.41%	100.00%
合計	(n=2820)	84.15%	15.85%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由 実
務経験を積む の
クロス表

		Q7.派遣理由 実務経験合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	97.31%	2.69%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	93.14%	6.86%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	95.14%	4.86%	100.00%
4.建設系	(n=129)	93.02%	6.98%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	95.61%	4.39%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	98.33%	1.67%	100.00%
7.その他	(n=79)	98.73%	1.27%	100.00%
合計	(n=2820)	95.99%	4.01%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q7.派遣理由 実
務経験を積む の
クロス表

		Q7.派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	63.67%	36.33%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	55.36%	44.64%	100.00%
3.現業職	(n=394)	63.45%	36.55%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	61.83%	38.17%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	76.16%	23.84%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	74.72%	25.28%	100.00%
合計	(n=2820)	63.51%	36.49%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由 実務経験を
積む のクロス表

		Q7.派遣理由 実務経験合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	96.82%	3.18%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	96.27%	3.73%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	98.03%	1.97%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	95.00%	5.00%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	96.38%	3.62%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	92.86%	7.14%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	95.29%	4.71%	100.00%
合計	(n=2820)	95.99%	4.01%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由 正
社員経験がな
かったため のク
ロス表

		Q7.派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	96.14%	3.86%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	95.31%	4.69%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	96.04%	3.96%	100.00%
4.建設系	(n=129)	96.90%	3.10%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	96.62%	3.38%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	95.67%	4.33%	100.00%
7.その他	(n=79)	96.20%	3.80%	100.00%
合計	(n=2820)	96.06%	3.94%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q7.派遣理由 正
社員経験がな
かったため のク
ロス表

		Q7.派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	97.33%	2.67%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	95.59%	4.41%	100.00%
3.現業職	(n=394)	95.94%	4.06%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	96.28%	3.72%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	95.05%	4.95%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	96.07%	3.93%	100.00%
合計	(n=2820)	96.06%	3.94%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由 正社員経験
がなかったため
のクロス表

		Q7.派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	96.36%	3.64%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	96.27%	3.73%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	97.04%	2.96%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	94.29%	5.71%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	95.39%	4.61%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	94.22%	5.78%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	96.81%	3.19%	100.00%
合計	(n=2820)	96.06%	3.94%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由 私
生活との両立 の
クロス表

		Q7. 派遣理由 私生活合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	91.93%	8.07%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	92.06%	7.94%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	81.33%	18.67%	100.00%
4.建設系	(n=129)	89.15%	10.85%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	91.22%	8.78%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	86.33%	13.67%	100.00%
7.その他	(n=79)	78.48%	21.52%	100.00%
合計	(n=2820)	87.45%	12.55%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q7.派遣理由 私
生活との両立 の
クロス表

		Q7. 派遣理由 私生活合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	90.00%	10.00%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	93.30%	6.70%	100.00%
3.現業職	(n=394)	90.61%	9.39%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	83.95%	16.05%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	85.14%	14.86%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	84.83%	15.17%	100.00%
合計	(n=2820)	87.45%	12.55%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由 私生活との
両立 のクロス表

		Q7. 派遣理由 私生活合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	84.55%	15.45%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	85.96%	14.04%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	87.50%	12.50%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	90.00%	10.00%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	87.50%	12.50%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	91.50%	8.50%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	86.47%	13.53%	100.00%
合計	(n=2820)	87.45%	12.55%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由 残
業や休日出勤が
少ない のクロス
表

		Q7. 派遣理由 残業や合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	88.07%	11.93%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	87.73%	12.27%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	80.32%	19.68%	100.00%
4.建設系	(n=129)	88.37%	11.63%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	86.15%	13.85%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	84.67%	15.33%	100.00%
7.その他	(n=79)	84.81%	15.19%	100.00%
合計	(n=2820)	84.96%	15.04%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q7.派遣理由 残
業や休日出勤が
少ない のクロス
表

		Q7. 派遣理由 残業や合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=300)	89.33%	10.67%	100.00%
2.生産工程	(n=522)	90.23%	9.77%	100.00%
3.現業職	(n=394)	86.55%	13.45%	100.00%
4.事務職	(n=1103)	80.78%	19.22%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=323)	87.00%	13.00%	100.00%
6.分類不能	(n=178)	80.90%	19.10%	100.00%
合計	(n=2820)	84.96%	15.04%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由 残業や休日
出勤が少ない の
クロス表

		Q7. 派遣理由 残業や合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=220)	80.00%	20.00%	100.00%
2.30～99人	(n=456)	84.65%	15.35%	100.00%
3.100～299人	(n=608)	86.84%	13.16%	100.00%
4.300～499人	(n=280)	84.64%	15.36%	100.00%
5.500～999人	(n=304)	86.18%	13.82%	100.00%
6.1000～2999人	(n=294)	85.03%	14.97%	100.00%
7.3000人以上	(n=658)	84.65%	15.35%	100.00%
合計	(n=2820)	84.96%	15.04%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由 労
働時間に比して
賃金が十分 のク
ロス表

		Q7. 派遣理由 労働時合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=855)	93.80%	6.20%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	90.25%	9.75%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	90.95%	9.05%	100.00%
4.建設系	(n=129)	93.02%	6.98%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	92.23%	7.77%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	88.00%	12.00%	100.00%
7.その他	(n=79)	93.67%	6.33%	100.00%
合計	(n=2820)	91.74%	8.26%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由 労働時間
に比して賃金が十分の
クロス表

		Q7. 派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	63.67%	36.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	55.36%	44.64%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	63.45%	36.55%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	61.83%	38.17%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	76.16%	23.84%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	74.72%	25.28%	100.00%
合計	(n=2820)	63.51%	36.49%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q7. 派遣
理由 労働時間に
比して賃金が十分
のクロス表

		Q7. 派遣理由 労働時間合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	90.00%	10.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	90.79%	9.21%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	92.43%	7.57%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	93.21%	6.79%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	91.78%	8.22%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	91.50%	8.50%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	91.79%	8.21%	100.00%
合計	(n=2820)	91.74%	8.26%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q7. 派遣理由
様々な仕事を
経験できるの
クロス表

		Q7. 派遣理由 様々な合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	94.04%	5.96%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	94.95%	5.05%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	92.87%	7.13%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	91.47%	8.53%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	96.62%	3.38%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	95.00%	5.00%	100.00%
7. その他	(n=79)	96.20%	3.80%	100.00%
合計	(n=2820)	94.08%	5.92%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由
様々な仕事を
経験できるの
クロス表

		Q7. 派遣理由 様々な合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	92.67%	7.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	96.17%	3.83%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	93.40%	6.60%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	93.02%	6.98%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	96.28%	3.72%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	94.38%	5.62%	100.00%
合計	(n=2820)	94.08%	5.92%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q7. 派遣
理由 様々な仕事
を経験できるの
クロス表

		Q7. 派遣理由 様々な合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	96.36%	3.64%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	93.42%	6.58%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	94.90%	5.10%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	92.14%	7.86%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	94.41%	5.59%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	93.88%	6.12%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	93.77%	6.23%	100.00%
合計	(n=2820)	94.08%	5.92%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q7. 派遣理由 人
間関係がドライ
のクロス表

		Q7. 派遣理由 正社員合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	74.09%	25.91%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	64.25%	35.75%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	64.14%	35.86%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	59.64%	40.36%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	62.83%	37.17%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	60.54%	39.46%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	62.16%	37.84%	100.00%
合計	(n=2820)	63.51%	36.49%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q7. 派遣理由 人
間関係がドライ
のクロス表

		Q7. 派遣理由 人間関係合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	89.33%	10.67%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	93.30%	6.70%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	88.83%	11.17%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	86.22%	13.78%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	91.95%	8.05%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	89.89%	10.11%	100.00%
合計	(n=2820)	89.11%	10.89%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由 人間関係が
ドライ のクロス
表

		Q7. 派遣理由 人間関係合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	89.55%	10.45%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	87.94%	12.06%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	89.47%	10.53%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	91.07%	8.93%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	89.80%	10.20%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	88.10%	11.90%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	88.75%	11.25%	100.00%
合計	(n=2820)	89.11%	10.89%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由 一
つの会社に縛ら
れたくない のク
ロス表

		Q7. 派遣理由 一つの合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	91.93%	8.07%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	94.22%	5.78%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	89.59%	10.41%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	91.47%	8.53%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	91.89%	8.11%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	88.00%	12.00%	100.00%
7. その他	(n=79)	91.14%	8.86%	100.00%
合計	(n=2820)	90.96%	9.04%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q7.派遣理由 一
つの会社に縛ら
れたくない のク
ロス表

		Q7. 派遣理由 一つの合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	90.67%	9.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	94.25%	5.75%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	90.86%	9.14%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	89.48%	10.52%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	91.02%	8.98%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	91.01%	8.99%	100.00%
合計	(n=2820)	90.96%	9.04%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由 一つの会社
に縛られたくない
のクロス表

		Q7. 派遣理由 一つの合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	87.73%	12.27%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	93.20%	6.80%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	89.80%	10.20%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	89.29%	10.71%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	91.78%	8.22%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	92.86%	7.14%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	91.03%	8.97%	100.00%
合計	(n=2820)	90.96%	9.04%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由 病
気を抱えていた
からのクロス表

		Q7. 派遣理由 病気を合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	96.61%	3.39%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	94.22%	5.78%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	97.51%	2.49%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	98.45%	1.55%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	95.95%	4.05%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	98.67%	1.33%	100.00%
7. その他	(n=79)	94.94%	5.06%	100.00%
合計	(n=2820)	96.84%	3.16%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q7.派遣理由 病
気を抱えていた
からのクロス表

		Q7. 派遣理由 病気を合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	97.67%	2.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	96.55%	3.45%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	95.69%	4.31%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	97.01%	2.99%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	97.52%	2.48%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	96.63%	3.37%	100.00%
合計	(n=2820)	96.84%	3.16%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由 病気を抱え
ていたからのク
ロス表

		Q7. 派遣理由 病気を合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	99.09%	0.91%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	96.05%	3.95%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	96.22%	3.78%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	97.14%	2.86%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	96.05%	3.95%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	97.62%	2.38%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	97.11%	2.89%	100.00%
合計	(n=2820)	96.84%	3.16%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由.そ
他の クロス表

		Q7.派遣理由 その他合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=855)	97.31%	2.69%	100.00%	
2.情報通信業	(n=277)	96.39%	3.61%	100.00%	
3.サービス系	(n=884)	97.96%	2.04%	100.00%	
4.建設系	(n=129)	94.57%	5.43%	100.00%	
5.インフラ系	(n=296)	98.31%	1.69%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	98.00%	2.00%	100.00%	
7.その他	(n=79)	94.94%	5.06%	100.00%	
合計	(n=2820)	97.41%	2.59%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q7.派遣理由.そ
他の クロス表

		Q7.派遣理由 その他合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=300)	96.00%	4.00%	100.00%	
2.生産工程	(n=522)	97.70%	2.30%	100.00%	
3.現業職	(n=394)	97.46%	2.54%	100.00%	
4.事務職	(n=1103)	97.73%	2.27%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=323)	97.21%	2.79%	100.00%	
6.分類不能	(n=178)	97.19%	2.81%	100.00%	
合計	(n=2820)	97.41%	2.59%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由.その他 の
クロス表

		Q7.派遣理由 その他合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=220)	98.64%	1.36%	100.00%	
2.30～99人	(n=456)	98.03%	1.97%	100.00%	
3.100～299人	(n=608)	97.37%	2.63%	100.00%	
4.300～499人	(n=280)	98.57%	1.43%	100.00%	
5.500～999人	(n=304)	97.70%	2.30%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=294)	96.26%	3.74%	100.00%	
7.3000人以上	(n=658)	96.50%	3.50%	100.00%	
合計	(n=2820)	97.41%	2.59%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q7.派遣理由.特
に理由はないが
選んだ のクロス
表

		Q7.派遣理由 特に理由合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=855)	88.54%	11.46%	100.00%	
2.情報通信業	(n=277)	87.73%	12.27%	100.00%	
3.サービス系	(n=884)	89.82%	10.18%	100.00%	
4.建設系	(n=129)	88.37%	11.63%	100.00%	
5.インフラ系	(n=296)	82.09%	17.91%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	89.33%	10.67%	100.00%	
7.その他	(n=79)	88.61%	11.39%	100.00%	
合計	(n=2820)	88.26%	11.74%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q7.派遣理由.特
に理由はないが
選んだ のクロス
表

		Q7.派遣理由 特に理由合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=300)	91.00%	9.00%	100.00%	
2.生産工程	(n=522)	86.59%	13.41%	100.00%	
3.現業職	(n=394)	79.70%	20.30%	100.00%	
4.事務職	(n=1103)	92.57%	7.43%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=323)	84.83%	15.17%	100.00%	
6.分類不能	(n=178)	87.08%	12.92%	100.00%	
合計	(n=2820)	88.26%	11.74%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q7.派遣
理由.特に理由は
ないが選んだ の
クロス表

		Q7.派遣理由 特に理由合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=220)	83.18%	16.82%	100.00%	
2.30～99人	(n=456)	88.16%	11.84%	100.00%	
3.100～299人	(n=608)	86.51%	13.49%	100.00%	
4.300～499人	(n=280)	90.36%	9.64%	100.00%	
5.500～999人	(n=304)	92.11%	7.89%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=294)	88.10%	11.90%	100.00%	
7.3000人以上	(n=658)	89.06%	10.94%	100.00%	
合計	(n=2820)	88.26%	11.74%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q8.派遣先企業の
規模.現在派遣の
み のクロス表

		Q8.派遣先企業の規模.現在派遣のみ								合計
		1.29人以 下	2.30～99 人	3.100～ 299人	4.300～ 499人	5.500～ 999人	6.1000～ 2999人	7.3000人 以上	X	
1.製造業系	(n=855)	2.92%	10.76%	16.49%	7.37%	7.60%	6.78%	13.68%	34.39%	100.00%
2.情報通信業	(n=277)	1.81%	6.14%	9.39%	5.05%	5.42%	10.83%	25.99%	35.38%	100.00%
3.サービス系	(n=884)	5.09%	10.18%	13.12%	5.88%	6.22%	6.45%	13.12%	39.93%	100.00%
4.建設系	(n=129)	3.88%	8.53%	11.63%	7.75%	3.88%	5.43%	18.60%	40.31%	100.00%
5.インフラ系	(n=296)	3.04%	13.51%	13.18%	4.05%	4.39%	6.76%	12.84%	42.23%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	7.67%	7.33%	10.67%	7.00%	7.33%	6.67%	11.33%	42.00%	100.00%
7.その他	(n=79)	6.33%	10.13%	15.19%	2.53%	5.06%	7.59%	16.46%	36.71%	100.00%
合計	(n=2820)	4.15%	9.93%	13.51%	6.17%	6.35%	7.02%	14.68%	38.19%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q8. 派遣先企業の
規模 現在派遣の
みのクロス表

Q8. 派遣先企業の規模 現在派遣のみ										合計
		1. 29人以下	2. 30～99人	3. 100～299人	4. 300～499人	5. 500～999人	6. 1000～2999人	7. 3000人以上	X	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	4. 33%	9. 00%	10. 33%	4. 67%	6. 67%	8. 67%	22. 67%	33. 67%	100. 00%
2. 生産工程	(n=522)	2. 49%	14. 18%	19. 73%	8. 05%	9. 20%	5. 36%	7. 66%	33. 33%	100. 00%
3. 現業職	(n=394)	6. 35%	14. 47%	13. 96%	5. 08%	3. 81%	5. 08%	6. 60%	44. 67%	100. 00%
4. 事務職	(n=1103)	3. 45%	6. 44%	11. 06%	6. 17%	6. 44%	8. 34%	21. 21%	36. 90%	100. 00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	5. 57%	8. 98%	13. 93%	5. 88%	5. 88%	6. 19%	8. 05%	45. 51%	100. 00%
6. 分類不能	(n=178)	5. 62%	12. 36%	14. 04%	6. 18%	3. 37%	6. 74%	11. 24%	40. 45%	100. 00%
合計	(n=2820)	4. 15%	9. 93%	13. 51%	6. 17%	6. 35%	7. 02%	14. 68%	38. 19%	100. 00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q8. 派遣
先企業の規模 現
在派遣のみのク
ロス表

Q8. 派遣先企業の規模 現在派遣のみ										合計
		1. 29人以下	2. 30～99人	3. 100～299人	4. 300～499人	5. 500～999人	6. 1000～2999人	7. 3000人以上	X	
1. 29人以下	(n=220)	53. 18%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	46. 82%	100. 00%
2. 30～99人	(n=456)	0. 00%	61. 40%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	38. 60%	100. 00%
3. 100～299人	(n=608)	0. 00%	0. 00%	62. 66%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	37. 34%	100. 00%
4. 300～499人	(n=280)	0. 00%	0. 00%	0. 00%	62. 14%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	37. 86%	100. 00%
5. 500～999人	(n=304)	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	58. 88%	0. 00%	0. 00%	41. 12%	100. 00%
6. 1000～2999人	(n=294)	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	67. 35%	0. 00%	32. 65%	100. 00%
7. 3000人以上	(n=658)	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	62. 92%	37. 08%	100. 00%
合計	(n=2820)	4. 15%	9. 93%	13. 51%	6. 17%	6. 35%	7. 02%	14. 68%	38. 19%	100. 00%

Q9. 業種2019 と
Q10. 職種2019 の
クロス表

		Q10. 職種2019						合計
		1. 専門・ 技術・管 理職	2. 生産工 程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・ サービス 職	6. 分類不 能	
1. 製造業系	(n=855)	10.18%	57.08%	8.07%	19.53%	1.99%	3.16%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	22.38%	0.72%	1.08%	62.45%	9.39%	3.97%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	10.97%	1.58%	9.84%	54.07%	14.48%	9.05%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	22.48%	4.65%	19.38%	48.84%	1.55%	3.10%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	3.04%	3.04%	55.07%	27.70%	1.35%	9.80%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	2.67%	0.67%	11.67%	32.33%	48.00%	4.67%	100.00%
7. その他	(n=79)	10.13%	1.27%	15.19%	54.43%	2.53%	16.46%	100.00%
合計	(n=2820)	10.64%	18.51%	13.97%	39.11%	11.45%	6.31%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q11. 仕事レベル
2019 のクロス表

Q11. 仕事レベル2019									合計
		課長相当 以上	係長・主 任相当	一般社員 I (周囲 を指導で きるレベ ル)	一般社員 II (ひと りで仕事 をこなせ るレベ ル)	一般社員 III (大 卒の初任 レベル)	一般社員 IV (高 卒・短大 卒の初任 レベル)	正社員の 初任を下 まわるレ ベル	
1. 製造業系	(n=855)	0.82%	1.87%	10.88%	40.12%	3.86%	12.51%	29.94%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	1.08%	1.81%	14.80%	46.57%	5.78%	14.44%	15.52%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	1.02%	1.47%	10.63%	37.90%	5.54%	12.78%	30.66%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	4.65%	4.65%	13.18%	34.88%	5.43%	9.30%	27.91%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	0.34%	1.01%	12.84%	35.47%	3.04%	13.18%	34.12%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	0.67%	3.33%	12.67%	41.33%	3.33%	15.00%	23.67%	100.00%
7. その他	(n=79)	0.00%	2.53%	7.59%	39.24%	2.53%	7.59%	40.51%	100.00%
合計	(n=2820)	0.99%	1.95%	11.60%	39.43%	4.47%	12.84%	28.72%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q11. 仕事レベル
2019 のクロス表

Q11. 仕事レベル2019										合計
		課長相当 以上	係長・主任 相当	一般社員 I (周囲を 指導できる レベル)	一般社員 II (ひと りで仕事を こなせるレ ベル)	一般社員 III (大 卒の初任 レベル)	一般社員 IV (高 卒・短大 卒の初任 レベル)	正社員の 初任を下 まわるレ ベル)		
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	5. 33%	5. 00%	22. 67%	41. 00%	4. 67%	6. 67%	14. 67%	100. 00%	
2. 生産工程	(n=522)	0. 38%	0. 77%	9. 96%	40. 23%	3. 45%	13. 41%	31. 80%	100. 00%	
3. 現業職	(n=394)	0. 51%	1. 78%	11. 17%	32. 74%	1. 52%	12. 44%	39. 85%	100. 00%	
4. 事務職	(n=1103)	0. 27%	1. 18%	8. 07%	42. 52%	6. 44%	14. 69%	26. 84%	100. 00%	
5. 販売・サービス職	(n=323)	1. 55%	3. 72%	15. 48%	38. 70%	4. 33%	12. 07%	24. 15%	100. 00%	
6. 分類不能	(n=178)	0. 00%	2. 25%	13. 48%	31. 46%	1. 69%	12. 36%	38. 76%	100. 00%	
合計	(n=2820)	0. 99%	1. 95%	11. 60%	39. 43%	4. 47%	12. 84%	28. 72%	100. 00%	

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q11. 仕
事レベル2019 の
クロス表

Q11. 仕事レベル2019									合計
		課長相当 以上	係長・主 任相当	一般社員 I (周囲 を指導で きるレベ ル)	一般社員 II (ひと りで仕事 をこなせ るレベ ル)	一般社員 III (大 卒の初任 レベル)	一般社員 IV (高 卒・短大 卒の初任 レベル)	正社員の 初任を下 まわるレ ベル	
1. 29人以下	(n=220)	0.45%	2.73%	13.18%	33.18%	1.82%	13.18%	35.45%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	0.44%	1.54%	10.31%	39.69%	3.95%	12.94%	31.14%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	0.66%	1.64%	10.53%	39.14%	5.10%	13.32%	29.61%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	1.07%	2.86%	12.14%	37.50%	3.93%	15.00%	27.50%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	1.32%	2.30%	10.53%	43.75%	4.28%	8.88%	28.95%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	2.04%	3.06%	12.93%	39.12%	5.10%	13.61%	24.15%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	1.22%	1.22%	12.61%	40.58%	5.17%	12.77%	26.44%	100.00%
合計	(n=2820)	0.99%	1.95%	11.60%	39.43%	4.47%	12.84%	28.72%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q12.週当たり就
業日数2019 のク
ロス表

Q12.週当たり就業日数2019									
	1	2	3	4	5	6	7	合計	
1.製造業系 (n=855)	0.58%	0.70%	3.16%	4.09%	88.07%	2.92%	0.47%	100.00%	
2.情報通信業 (n=277)	0.00%	0.36%	1.08%	2.17%	95.67%	0.72%	0.00%	100.00%	
3.サービス系 (n=884)	2.04%	1.92%	6.90%	9.28%	75.45%	3.62%	0.79%	100.00%	
4.建設系 (n=129)	0.00%	2.33%	2.33%	6.20%	74.42%	14.73%	0.00%	100.00%	
5.インフラ系 (n=296)	1.01%	1.01%	4.05%	10.81%	76.35%	6.42%	0.34%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系 (n=300)	0.33%	2.00%	5.67%	9.00%	81.00%	1.67%	0.33%	100.00%	
7.その他 (n=79)	3.80%	2.53%	8.86%	8.86%	70.89%	5.06%	0.00%	100.00%	
合計 (n=2820)	1.06%	1.35%	4.61%	6.99%	81.77%	3.76%	0.46%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q12.週当たり就
業日数2019 のク
ロス表

Q12.週当たり就業日数2019									
	1	2	3	4	5	6	7	合計	
1.専門・技術・管理職 (n=300)	1.00%	0.33%	6.33%	5.67%	81.00%	4.67%	1.00%	100.00%	
2.生産工程 (n=522)	0.57%	0.38%	1.34%	4.79%	88.89%	3.83%	0.19%	100.00%	
3.現業職 (n=394)	1.78%	2.28%	7.11%	10.41%	67.26%	10.41%	0.76%	100.00%	
4.事務職 (n=1103)	0.73%	1.54%	3.81%	5.26%	87.40%	0.91%	0.36%	100.00%	
5.販売・サービス職 (n=323)	1.55%	2.17%	6.50%	9.91%	76.78%	2.79%	0.31%	100.00%	
6.分類不能 (n=178)	2.25%	1.12%	7.30%	13.48%	68.54%	6.74%	0.56%	100.00%	
合計 (n=2820)	1.06%	1.35%	4.61%	6.99%	81.77%	3.76%	0.46%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q12.週
当たり就業日数
2019 のクロス表

Q12.週当たり就業日数2019									
	1	2	3	4	5	6	7	合計	
1.29人以下 (n=220)	1.36%	2.27%	8.64%	8.64%	72.27%	6.36%	0.45%	100.00%	
2.30～99人 (n=456)	1.32%	2.41%	5.04%	8.55%	76.75%	5.70%	0.22%	100.00%	
3.100～299人 (n=608)	0.99%	0.82%	5.59%	5.43%	82.89%	3.95%	0.33%	100.00%	
4.300～499人 (n=280)	0.71%	0.71%	4.64%	7.50%	82.14%	3.57%	0.71%	100.00%	
5.500～999人 (n=304)	0.99%	0.66%	4.61%	7.89%	80.92%	3.62%	1.32%	100.00%	
6.1000～2999人 (n=294)	0.68%	0.34%	1.70%	7.82%	87.07%	2.38%	0.00%	100.00%	
7.3000人以上 (n=658)	1.22%	1.82%	3.34%	5.78%	85.26%	2.13%	0.46%	100.00%	
合計 (n=2820)	1.06%	1.35%	4.61%	6.99%	81.77%	3.76%	0.46%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q13.労働時間
2019カテゴリ の
クロス表

Q13.労働時間2019カテゴリ									
	5時間以下	6時間以下	7時間以下	8時間以下	9時間以下	10時間以下	10時間超	合計	
1.製造業系 (n=855)	2.92%	2.11%	7.60%	67.49%	8.89%	6.78%	4.21%	100.00%	
2.情報通信業 (n=277)	1.08%	1.81%	7.58%	78.70%	7.94%	2.53%	0.36%	100.00%	
3.サービス系 (n=884)	5.77%	6.67%	21.49%	55.88%	4.64%	3.28%	2.26%	100.00%	
4.建設系 (n=129)	4.65%	1.55%	6.20%	70.54%	8.53%	5.43%	3.10%	100.00%	
5.インフラ系 (n=296)	6.42%	4.05%	11.15%	58.45%	10.47%	7.43%	2.03%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系 (n=300)	7.33%	3.33%	14.67%	64.33%	6.33%	3.00%	1.00%	100.00%	
7.その他 (n=79)	2.53%	3.80%	26.58%	49.37%	10.13%	7.59%	0.00%	100.00%	
合計 (n=2820)	4.54%	3.87%	13.55%	63.30%	7.38%	4.89%	2.48%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q13.労働時間
2019カテゴリ の
クロス表

Q13.労働時間2019カテゴリ									
	5時間以下	6時間以下	7時間以下	8時間以下	9時間以下	10時間以下	10時間超	合計	
1.専門・技術・管理職 (n=300)	5.33%	4.33%	4.67%	65.00%	13.00%	5.00%	2.67%	100.00%	
2.生産工程 (n=522)	0.96%	2.11%	6.90%	66.67%	9.77%	8.05%	5.56%	100.00%	
3.現業職 (n=394)	6.85%	4.57%	12.94%	53.81%	7.36%	10.91%	3.55%	100.00%	
4.事務職 (n=1103)	3.72%	3.99%	20.13%	64.37%	4.90%	1.90%	1.00%	100.00%	
5.販売・サービス職 (n=323)	6.81%	3.72%	11.46%	66.25%	6.81%	2.79%	2.17%	100.00%	
6.分類不能 (n=178)	9.55%	6.18%	12.36%	59.55%	7.30%	4.49%	0.56%	100.00%	
合計 (n=2820)	4.54%	3.87%	13.55%	63.30%	7.38%	4.89%	2.48%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q13.労
働時間2019カテ
ゴリ のクロス表

Q13.労働時間2019カテゴリ									
	5時間以下	6時間以下	7時間以下	8時間以下	9時間以下	10時間以下	10時間超	合計	
1.29人以下 (n=220)	6.82%	7.27%	17.27%	57.27%	5.91%	2.27%	3.18%	100.00%	
2.30～99人 (n=456)	5.48%	4.82%	13.38%	64.47%	5.92%	4.82%	1.10%	100.00%	
3.100～299人 (n=608)	4.93%	3.29%	14.47%	63.49%	7.73%	4.44%	1.64%	100.00%	
4.300～499人 (n=280)	4.29%	3.21%	13.57%	65.00%	6.43%	4.29%	3.21%	100.00%	
5.500～999人 (n=304)	2.30%	4.61%	12.83%	61.18%	8.22%	6.91%	3.95%	100.00%	
6.1000～2999人 (n=294)	4.08%	3.06%	12.93%	65.31%	7.82%	3.74%	3.06%	100.00%	
7.3000人以上 (n=658)	4.10%	2.89%	12.16%	63.68%	8.36%	6.08%	2.74%	100.00%	
合計 (n=2820)	4.54%	3.87%	13.55%	63.30%	7.38%	4.89%	2.48%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q14.月収2019 の
クロス表

Q14.月収2019											
	10万円未満	10万円以上～20万円未満	20万円以上～30万円未満	30万円以上～40万円未満	40万円以上～50万円未満	50万円以上～60万円未満	60万円以上～70万円未満	70万円以上～80万円未満	80万円以上～90万円未満	90万円以上～100万円未満	100万円以上
1.製造業系 (n=855)	5.26%	53.68%	32.05%	5.73%	1.40%	0.35%	0.35%	0.12%	0.00%	0.00%	1.05%
2.情報通信業 (n=277)	1.44%	35.74%	45.85%	11.91%	2.53%	1.08%	0.36%	0.00%	0.36%	0.36%	100.00%
3.サービス系 (n=884)	13.01%	52.60%	28.39%	3.85%	0.34%	0.45%	0.11%	0.00%	0.11%	0.11%	1.02%
4.建設系 (n=129)	3.88%	37.98%	36.43%	9.30%	6.20%	2.33%	1.55%	1.55%	0.00%	0.00%	0.78%
5.インフラ系 (n=296)	12.16%	56.42%	26.35%	3.38%	1.01%	0.34%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.34%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系 (n=300)	8.67%	47.00%	37.00%	5.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.33%	0.00%	0.33%	1.67%
7.その他 (n=79)	17.72%	53.16%	20.25%	3.80%	1.27%	1.27%	1.27%	0.00%	0.00%	0.00%	1.27%
合計 (n=2820)	8.69%	50.43%	32.06%	5.53%	1.21%	0.53%	0.28%	0.18%	0.04%	0.11%	0.96%

Q10.職種2019 と
Q14.月収2019 の
クロス表

		Q14. 月収2019											合計
		10万円未満	10万円以上 ～20万円未満	20万円以上 ～30万円未満	30万円以上 ～40万円未満	40万円以上 ～50万円未満	50万円以上 ～60万円未満	60万円以上 ～70万円未満	70万円以上 ～80万円未満	80万円以上 ～90万円未満	90万円以上 ～100万円未満	100万円以上	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	7.00%	24.00%	35.33%	20.00%	6.33%	2.33%	2.33%	1.33%	0.00%	0.33%	1.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	4.60%	59.58%	31.03%	3.26%	0.57%	0.19%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.77%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	16.24%	53.05%	23.10%	4.06%	1.02%	0.51%	0.00%	0.25%	0.25%	0.00%	1.52%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	7.34%	53.31%	35.00%	3.45%	0.18%	0.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.63%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	8.05%	47.06%	35.91%	5.26%	0.93%	0.62%	0.00%	0.00%	0.00%	0.62%	1.55%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	16.29%	50.56%	24.16%	4.49%	1.69%	1.12%	0.56%	0.00%	0.00%	0.00%	1.12%	100.00%
合計	(n=2820)	8.69%	50.43%	32.06%	5.53%	1.21%	0.53%	0.28%	0.18%	0.04%	0.11%	0.96%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q14. 月
収2019 のクロス
表

		Q14. 月収2019											合計
		10万円未満	10万円以上～20万円未満	20万円以上～30万円未満	30万円以上～40万円未満	40万円以上～50万円未満	50万円以上～60万円未満	60万円以上～70万円未満	70万円以上～80万円未満	80万円以上～90万円未満	90万円以上～100万円未満	100万円以上	
1. 29人以下	(n=220)	17.27%	54.09%	23.64%	2.27%	0.91%	0.45%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.36%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	10.53%	60.09%	24.34%	2.41%	0.88%	0.44%	0.22%	0.22%	0.00%	0.22%	0.66%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	8.88%	57.24%	27.63%	3.13%	0.66%	0.99%	0.16%	0.00%	0.16%	0.00%	1.15%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	6.07%	52.86%	32.86%	5.00%	2.14%	0.36%	0.00%	0.36%	0.00%	0.00%	0.36%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	7.57%	49.67%	32.57%	7.57%	0.99%	0.66%	0.00%	0.00%	0.00%	0.33%	0.66%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	5.78%	41.50%	42.86%	6.46%	1.36%	0.00%	1.02%	0.00%	0.00%	0.34%	0.68%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	7.29%	39.51%	38.91%	9.88%	1.67%	0.46%	0.46%	0.46%	0.00%	0.00%	1.37%	100.00%
合計	(n=2820)	8.69%	50.43%	32.06%	5.53%	1.21%	0.53%	0.28%	0.18%	0.04%	0.11%	0.96%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q15. 在宅勤務の
適用 のクロス表

		Q15. 在宅勤務の適用合計		
		1	2	
1. 製造業系	(n=855)	8.89%	91.11%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	14.80%	85.20%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	7.01%	92.99%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	15.50%	84.50%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	5.41%	94.59%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	7.33%	92.67%	100.00%
7. その他	(n=79)	5.06%	94.94%	100.00%
合計	(n=2820)	8.55%	91.45%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q15. 在宅勤務の
適用 のクロス表

		Q15. 在宅勤務の適用合計		
		1	2	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	20.33%	79.67%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	2.87%	97.13%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	2.54%	97.46%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	11.51%	88.49%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	8.05%	91.95%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	1.12%	98.88%	100.00%
合計	(n=2820)	8.55%	91.45%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q15. 在
宅勤務の適用 の
クロス表

		Q15. 在宅勤務の適用合計		
		1	2	
1. 29人以下	(n=220)	5.00%	95.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	6.36%	93.64%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	7.07%	92.93%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	5.36%	94.64%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	7.57%	92.43%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	9.86%	90.14%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	13.83%	86.17%	100.00%
合計	(n=2820)	8.55%	91.45%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q15. WebTV会議の
適用 のクロス表

		Q15. WebTV会議の適用合計		
		1	2	
1. 製造業系	(n=855)	14.62%	85.38%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	25.63%	74.37%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	10.86%	89.14%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	25.58%	74.42%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	6.08%	93.92%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	11.00%	89.00%	100.00%
7. その他	(n=79)	3.80%	96.20%	100.00%
合計	(n=2820)	13.44%	86.56%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q15. WebTV会議の
適用 のクロス表

		Q15. WebTV会議の適用合計		
		1	2	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	31.67%	68.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	4.02%	95.98%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	2.28%	97.72%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	19.13%	80.87%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	10.84%	89.16%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	4.49%	95.51%	100.00%
合計	(n=2820)	13.44%	86.56%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と
Q15. WebTV会議の
適用 のクロス表

		Q15. WebTV会議の適用合計		
		1	2	
1. 29人以下	(n=220)	6.36%	93.64%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	10.75%	89.25%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	9.54%	90.46%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	11.43%	88.57%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	14.47%	85.53%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	12.59%	87.41%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	22.04%	77.96%	100.00%
合計	(n=2820)	13.44%	86.56%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q15.時差出勤の
適用 のクロス表

		Q15.時差出勤の適用合計			
		1	2		
1.製造業系	(n=855)	17.19%	82.81%	100.00%	
2.情報通信業	(n=277)	23.47%	76.53%	100.00%	
3.サービス系	(n=884)	14.82%	85.18%	100.00%	
4.建設系	(n=129)	18.60%	81.40%	100.00%	
5.インフラ系	(n=296)	14.53%	85.47%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	15.00%	85.00%	100.00%	
7.その他	(n=79)	12.66%	87.34%	100.00%	
合計	(n=2820)	16.49%	83.51%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q15.時差出勤の
適用 のクロス表

		Q15.時差出勤の適用合計			
		1	2		
1.専門・技術・管理職	(n=300)	28.00%	72.00%	100.00%	
2.生産工程	(n=522)	10.15%	89.85%	100.00%	
3.現業職	(n=394)	9.90%	90.10%	100.00%	
4.事務職	(n=1103)	19.04%	80.96%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=323)	18.27%	81.73%	100.00%	
6.分類不能	(n=178)	11.24%	88.76%	100.00%	
合計	(n=2820)	16.49%	83.51%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q15.時
差出勤の適用 の
クロス表

		Q15.時差出勤の適用合計			
		1	2		
1.29人以下	(n=220)	13.18%	86.82%	100.00%	
2.30～99人	(n=456)	12.28%	87.72%	100.00%	
3.100～299人	(n=608)	13.82%	86.18%	100.00%	
4.300～499人	(n=280)	16.43%	83.57%	100.00%	
5.500～999人	(n=304)	20.72%	79.28%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=294)	15.65%	84.35%	100.00%	
7.3000人以上	(n=658)	21.43%	78.57%	100.00%	
合計	(n=2820)	16.49%	83.51%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q15.フレックス
タイム制度の適用
のクロス表

		Q15.フレックスタイム合計			
		1	2		
1.製造業系	(n=855)	10.76%	89.24%	100.00%	
2.情報通信業	(n=277)	9.75%	90.25%	100.00%	
3.サービス系	(n=884)	7.47%	92.53%	100.00%	
4.建設系	(n=129)	18.60%	81.40%	100.00%	
5.インフラ系	(n=296)	8.45%	91.55%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	5.33%	94.67%	100.00%	
7.その他	(n=79)	2.53%	97.47%	100.00%	
合計	(n=2820)	8.94%	91.06%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q15.フレックス
タイム制度の適用
のクロス表

		Q15.フレックスタイム合計			
		1	2		
1.専門・技術・管理職	(n=300)	23.33%	76.67%	100.00%	
2.生産工程	(n=522)	3.64%	96.36%	100.00%	
3.現業職	(n=394)	4.06%	95.94%	100.00%	
4.事務職	(n=1103)	10.24%	89.76%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=323)	8.05%	91.95%	100.00%	
6.分類不能	(n=178)	4.49%	95.51%	100.00%	
合計	(n=2820)	8.94%	91.06%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q15.フ
レックスタイム
制度の適用 のク
ロス表

		Q15.フレックスタイム合計			
		1	2		
1.29人以下	(n=220)	8.64%	91.36%	100.00%	
2.30～99人	(n=456)	6.14%	93.86%	100.00%	
3.100～299人	(n=608)	6.25%	93.75%	100.00%	
4.300～499人	(n=280)	10.00%	90.00%	100.00%	
5.500～999人	(n=304)	9.21%	90.79%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=294)	11.22%	88.78%	100.00%	
7.3000人以上	(n=658)	11.85%	88.15%	100.00%	
合計	(n=2820)	8.94%	91.06%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q16.週当たり就
業日数2021 のク
ロス表

		Q16.週当たり就業日数2021							合計
		1	2	3	4	5	6	7	
1.製造業系	(n=561)	0.71%	0.71%	2.50%	5.70%	86.27%	3.92%	0.18%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	0.56%	0.56%	1.68%	1.12%	95.53%	0.56%	0.00%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	2.64%	3.20%	6.21%	9.79%	73.26%	3.58%	1.32%	100.00%
4.建設系	(n=77)	2.60%	2.60%	1.30%	6.49%	75.32%	11.69%	0.00%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	0.58%	1.75%	8.19%	7.60%	73.68%	8.19%	0.00%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	1.72%	4.02%	6.32%	7.47%	77.01%	2.30%	1.15%	100.00%
7.その他	(n=50)	6.00%	4.00%	14.00%	10.00%	58.00%	6.00%	2.00%	100.00%
合計	(n=1743)	1.61%	2.07%	4.76%	7.00%	79.80%	4.13%	0.63%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q16.週当たり就
業日数2021 のク
ロス表

		Q16.週当たり就業日数2021							合計
		1	2	3	4	5	6	7	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	2.01%	2.01%	5.53%	4.52%	81.91%	3.02%	1.01%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	0.29%	0.00%	0.86%	7.18%	85.34%	6.32%	0.00%	100.00%
3.現業職	(n=218)	0.92%	2.75%	6.42%	8.72%	68.81%	11.93%	0.46%	100.00%
4.事務職	(n=696)	1.15%	2.30%	4.60%	5.75%	84.34%	1.01%	0.86%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	4.55%	3.98%	7.39%	9.66%	69.89%	3.98%	0.57%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	4.72%	2.83%	9.43%	11.32%	66.98%	3.77%	0.94%	100.00%
合計	(n=1743)	1.61%	2.07%	4.76%	7.00%	79.80%	4.13%	0.63%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ16.週当たり就業日数2021のクロス表

		Q16.週当たり就業日数2021								合計
		1	2	3	4	5	6	7		
1.29人以下	(n=117)	0.00%	2.56%	9.40%	10.26%	71.79%	5.98%	0.00%	100.00%	
2.30～99人	(n=280)	1.07%	2.50%	4.64%	9.64%	73.57%	7.50%	1.07%	100.00%	
3.100～299人	(n=381)	1.57%	1.84%	6.82%	6.04%	77.95%	5.25%	0.52%	100.00%	
4.300～499人	(n=174)	0.57%	0.57%	1.15%	8.05%	86.21%	3.45%	0.00%	100.00%	
5.500～999人	(n=179)	3.35%	1.12%	5.03%	7.82%	77.09%	3.91%	1.68%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=198)	2.02%	2.02%	2.53%	8.08%	83.84%	1.01%	0.51%	100.00%	
7.3000人以上	(n=414)	1.93%	2.90%	4.11%	3.86%	84.54%	2.17%	0.48%	100.00%	
合計	(n=1743)	1.61%	2.07%	4.76%	7.00%	79.80%	4.13%	0.63%	100.00%	

Q9.業種2019とQ17.月収2021のクロス表

		Q17. 月収2021											合計
		10万円未満	10万円以上 ～20万円未満	20万円以上 ～30万円未満	30万円以上 ～40万円未満	40万円以上 ～50万円未満	50万円以上 ～60万円未満	60万円以上 ～70万円未満	70万円以上 ～80万円未満	80万円以上 ～90万円未満	90万円以上 ～100万円未満	100万円 以上	
1.製造業系	(n=561)	5.17%	51.34%	34.58%	5.70%	1.96%	0.18%	0.53%	0.00%	0.00%	0.53%	100.00%	
2.情報通信業	(n=179)	1.68%	29.61%	53.63%	10.61%	2.23%	0.56%	0.00%	0.56%	1.12%	0.00%	100.00%	
3.サービス系	(n=531)	11.30%	47.83%	34.46%	5.08%	0.19%	0.56%	0.00%	0.00%	0.19%	0.38%	100.00%	
4.建設系	(n=77)	2.60%	36.36%	36.36%	11.69%	6.49%	1.30%	2.60%	2.60%	0.00%	0.00%	100.00%	
5.インフラ系	(n=171)	12.87%	52.63%	27.49%	4.09%	1.75%	0.00%	0.58%	0.00%	0.00%	0.58%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	12.07%	47.13%	34.48%	4.60%	0.00%	0.00%	0.00%	0.57%	0.00%	1.15%	100.00%	
7.その他	(n=50)	26.00%	48.00%	18.00%	4.00%	2.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	100.00%	
合計	(n=1743)	8.61%	46.99%	35.40%	5.97%	1.43%	0.34%	0.34%	0.23%	0.17%	0.52%	100.00%	

Q10.職種2019とQ17.月収2021のクロス表

		Q17. 月収2021										合計
		10万円未満	10万円以上～20万円未満	20万円以上～30万円未満	30万円以上～40万円未満	40万円以上～50万円未満	50万円以上～60万円未満	60万円以上～70万円未満	70万円以上～80万円未満	80万円以上～90万円未満	90万円以上～100万円未満	100万円以上
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	6.03%	23.62%	37.19%	20.10%	7.04%	2.51%	1.01%	1.51%	0.50%	0.50%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	4.31%	57.18%	33.91%	3.45%	0.29%	0.00%	0.29%	0.00%	0.00%	0.57%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	14.68%	52.29%	23.85%	4.13%	1.83%	0.46%	0.92%	0.46%	0.00%	1.38%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	7.18%	47.99%	40.37%	3.74%	0.29%	0.00%	0.00%	0.00%	0.14%	0.29%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	11.36%	44.32%	36.93%	5.11%	1.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.57%	0.57%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	19.81%	44.34%	25.47%	7.55%	1.89%	0.00%	0.94%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1743)	8.61%	46.99%	35.40%	5.97%	1.43%	0.34%	0.34%	0.23%	0.17%	0.52%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ17.月収2021のクロス表

		Q17. 月収2021										合計
		10万円未満	10万円以上～20万円未満	20万円以上～30万円未満	30万円以上～40万円未満	40万円以上～50万円未満	50万円以上～60万円未満	60万円以上～70万円未満	70万円以上～80万円未満	80万円以上～100万円未満	100万円以上	
1. 29人以下	(n=117)	16.24%	52.99%	27.35%	1.71%	0.85%	0.85%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	10.00%	52.86%	32.14%	2.50%	1.43%	0.71%	0.00%	0.00%	0.00%	0.36%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	10.24%	55.38%	29.66%	2.89%	1.31%	0.00%	0.26%	0.00%	0.00%	0.26%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	3.45%	50.57%	37.36%	4.60%	2.30%	0.57%	0.57%	0.57%	0.00%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	7.82%	47.49%	33.52%	7.82%	1.68%	0.00%	0.56%	0.00%	0.56%	0.56%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	6.57%	37.37%	44.95%	9.09%	0.51%	0.00%	0.51%	0.00%	1.01%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	7.49%	36.47%	40.58%	10.63%	1.69%	0.48%	0.48%	0.72%	0.00%	1.45%	100.00%
合計	(n=1743)	8.61%	46.99%	35.40%	5.97%	1.43%	0.34%	0.34%	0.23%	0.17%	0.52%	100.00%

Q9.業種2019とQ18.雇用対策_中途解除のクロス表

		Q18.雇用対策_中途			合計
		0	1		
1.製造業系	(n=561)	92.51%	7.49%	100.00%	
2.情報通信業	(n=179)	96.09%	3.91%	100.00%	
3.サービス系	(n=531)	96.23%	3.77%	100.00%	
4.建設系	(n=77)	92.21%	7.79%	100.00%	
5.インフラ系	(n=171)	92.98%	7.02%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	94.83%	5.17%	100.00%	
7.その他	(n=50)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1743)	94.49%	5.51%	100.00%	

Q10.職種2019とQ18.雇用対策_中途解除のクロス表

		Q18.雇用対策_中途			合計
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=199)	93.97%	6.03%	100.00%	
2.生産工程	(n=348)	91.67%	8.33%	100.00%	
3.現業職	(n=218)	94.04%	5.96%	100.00%	
4.事務職	(n=696)	96.26%	3.74%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=176)	93.18%	6.82%	100.00%	
6.分類不能	(n=106)	96.23%	3.77%	100.00%	
合計	(n=1743)	94.49%	5.51%	100.00%	

Q8.派遣先企業の規模とQ18.雇用対策_中途解除のクロス表

		Q18.雇用対策_中途			合計
		0	1		
1.29人以下	(n=117)	94.02%	5.98%	100.00%	
2.30～99人	(n=280)	91.79%	8.21%	100.00%	
3.100～299人	(n=381)	93.70%	6.30%	100.00%	
4.300～499人	(n=174)	93.68%	6.32%	100.00%	
5.500～999人	(n=179)	96.65%	3.35%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=198)	94.95%	5.05%	100.00%	
7.3000人以上	(n=414)	96.38%	3.62%	100.00%	
合計	(n=1743)	94.49%	5.51%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策_不
更新 のクロス表

		Q18.雇用対策_不更新 合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=561)	88.95%	11.05%	100.00%	
2.情報通信業	(n=179)	87.71%	12.29%	100.00%	
3.サービス系	(n=531)	88.51%	11.49%	100.00%	
4.建設系	(n=77)	92.21%	7.79%	100.00%	
5.インフラ系	(n=171)	90.64%	9.36%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	88.51%	11.49%	100.00%	
7.その他	(n=50)	92.00%	8.00%	100.00%	
合計	(n=1743)	89.04%	10.96%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策_不
更新 のクロス表

		Q18.雇用対策_不更新 合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=199)	87.94%	12.06%	100.00%	
2.生産工程	(n=348)	89.66%	10.34%	100.00%	
3.現業職	(n=218)	94.04%	5.96%	100.00%	
4.事務職	(n=696)	88.07%	11.93%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=176)	89.20%	10.80%	100.00%	
6.分類不能	(n=106)	84.91%	15.09%	100.00%	
合計	(n=1743)	89.04%	10.96%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策_不更新
のクロス表

		Q18.雇用対策_不更新 合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=117)	90.60%	9.40%	100.00%	
2.30～99人	(n=280)	88.21%	11.79%	100.00%	
3.100～299人	(n=381)	90.03%	9.97%	100.00%	
4.300～499人	(n=174)	90.23%	9.77%	100.00%	
5.500～999人	(n=179)	93.30%	6.70%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=198)	88.89%	11.11%	100.00%	
7.3000人以上	(n=414)	85.99%	14.01%	100.00%	
合計	(n=1743)	89.04%	10.96%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策_配
置転換 のクロス
表

		Q18.雇用対策_配置転換 合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=561)	92.87%	7.13%	100.00%	
2.情報通信業	(n=179)	93.85%	6.15%	100.00%	
3.サービス系	(n=531)	95.86%	4.14%	100.00%	
4.建設系	(n=77)	88.31%	11.69%	100.00%	
5.インフラ系	(n=171)	94.15%	5.85%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	94.83%	5.17%	100.00%	
7.その他	(n=50)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1743)	94.21%	5.79%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策_配
置転換 のクロス
表

		Q18.雇用対策_配置転換 合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=199)	92.46%	7.54%	100.00%	
2.生産工程	(n=348)	92.24%	7.76%	100.00%	
3.現業職	(n=218)	95.87%	4.13%	100.00%	
4.事務職	(n=696)	94.25%	5.75%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=176)	94.89%	5.11%	100.00%	
6.分類不能	(n=106)	99.06%	0.94%	100.00%	
合計	(n=1743)	94.21%	5.79%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策_配置転換
のクロス表

		Q18.雇用対策_配置転換 合計			
		0	1		
1.29人以下	(n=117)	94.02%	5.98%	100.00%	
2.30～99人	(n=280)	95.71%	4.29%	100.00%	
3.100～299人	(n=381)	96.59%	3.41%	100.00%	
4.300～499人	(n=174)	91.38%	8.62%	100.00%	
5.500～999人	(n=179)	92.18%	7.82%	100.00%	
6.1000～2999人	(n=198)	93.43%	6.57%	100.00%	
7.3000人以上	(n=414)	93.48%	6.52%	100.00%	
合計	(n=1743)	94.21%	5.79%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策_日
数・時間の削減
のクロス表

		Q18.雇用対策_日数・時間の削減 合計			
		0	1		
1.製造業系	(n=561)	85.92%	14.08%	100.00%	
2.情報通信業	(n=179)	92.18%	7.82%	100.00%	
3.サービス系	(n=531)	89.27%	10.73%	100.00%	
4.建設系	(n=77)	90.91%	9.09%	100.00%	
5.インフラ系	(n=171)	83.63%	16.37%	100.00%	
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	80.46%	19.54%	100.00%	
7.その他	(n=50)	88.00%	12.00%	100.00%	
合計	(n=1743)	87.09%	12.91%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策_日
数・時間の削減
のクロス表

		Q18.雇用対策_日数・時間の削減 合計			
		0	1		
1.専門・技術・管理職	(n=199)	89.95%	10.05%	100.00%	
2.生産工程	(n=348)	82.76%	17.24%	100.00%	
3.現業職	(n=218)	83.94%	16.06%	100.00%	
4.事務職	(n=696)	89.80%	10.20%	100.00%	
5.販売・サービス職	(n=176)	85.80%	14.20%	100.00%	
6.分類不能	(n=106)	86.79%	13.21%	100.00%	
合計	(n=1743)	87.09%	12.91%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策 日数・時
間の削減 のクロス
表

		Q18.雇用対策 日数 合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=117)	85.47%	14.53%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	85.00%	15.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	87.93%	12.07%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	85.06%	14.94%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	86.03%	13.97%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	85.35%	14.65%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	90.34%	9.66%	100.00%
合計	(n=1743)	87.09%	12.91%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策 一
時休業 のクロス
表

		Q18.雇用対策 一時 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=561)	90.37%	9.63%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	94.97%	5.03%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	93.22%	6.78%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	97.40%	2.60%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	95.91%	4.09%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	89.66%	10.34%	100.00%
7. その他	(n=50)	96.00%	4.00%	100.00%
合計	(n=1743)	92.66%	7.34%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策 一
時休業 のクロス
表

		Q18.雇用対策 一時 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	91.96%	8.04%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	89.66%	10.34%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	94.04%	5.96%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	95.11%	4.89%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	86.93%	13.07%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	94.34%	5.66%	100.00%
合計	(n=1743)	92.66%	7.34%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策 一時休業
のクロス表

		Q18.雇用対策 一時 合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=117)	94.02%	5.98%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	93.93%	6.07%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	90.81%	9.19%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	93.10%	6.90%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	93.85%	6.15%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	91.41%	8.59%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	93.00%	7.00%	100.00%
合計	(n=1743)	92.66%	7.34%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策 在
宅勤務 のクロス
表

		Q18.雇用対策 在宅 合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=561)	86.45%	13.55%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	64.80%	35.20%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	84.56%	15.44%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	76.62%	23.38%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	95.32%	4.68%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	87.93%	12.07%	100.00%
7. その他	(n=50)	92.00%	8.00%	100.00%
合計	(n=1743)	84.39%	15.61%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策 在
宅勤務 のクロス
表

		Q18.雇用対策 在宅 合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	68.34%	31.66%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	97.99%	2.01%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	98.62%	1.38%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	73.85%	26.15%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	93.18%	6.82%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	95.28%	4.72%	100.00%
合計	(n=1743)	84.39%	15.61%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策 在宅勤務
のクロス表

		Q18.雇用対策 在宅 合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=117)	97.44%	2.56%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	91.43%	8.57%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	89.76%	10.24%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	86.21%	13.79%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	84.36%	15.64%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	82.32%	17.68%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	71.26%	28.74%	100.00%
合計	(n=1743)	84.39%	15.61%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策
_WebTV会議 のク
ロス表

		Q18.雇用対策 WebTV 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=561)	91.09%	8.91%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	72.07%	27.93%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	91.90%	8.10%	100.00%
4.建設系	(n=77)	85.71%	14.29%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	96.49%	3.51%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	91.95%	8.05%	100.00%
7.その他	(n=50)	98.00%	2.00%	100.00%
合計	(n=1743)	89.96%	10.04%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策
_WebTV会議 のク
ロス表

		Q18.雇用対策 WebTV 合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	72.36%	27.64%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	99.14%	0.86%	100.00%
3.現業職	(n=218)	100.00%	0.00%	100.00%
4.事務職	(n=696)	85.20%	14.80%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	93.18%	6.82%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	98.11%	1.89%	100.00%
合計	(n=1743)	89.96%	10.04%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策 WebTV会
議 のクロス表

		Q18.雇用対策 WebTV 合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=117)	97.44%	2.56%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	95.36%	4.64%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	93.70%	6.30%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	93.10%	6.90%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	90.50%	9.50%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	86.36%	13.64%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	80.92%	19.08%	100.00%
合計	(n=1743)	89.96%	10.04%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策_時
差出勤 のクロス
表

		Q18.雇用対策_時差 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=561)	93.58%	6.42%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	82.12%	17.88%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	93.03%	6.97%	100.00%
4.建設系	(n=77)	88.31%	11.69%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	94.74%	5.26%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	95.40%	4.60%	100.00%
7.その他	(n=50)	94.00%	6.00%	100.00%
合計	(n=1743)	92.31%	7.69%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策_時
差出勤 のクロス
表

		Q18.雇用対策_時差 合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	85.93%	14.07%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	96.84%	3.16%	100.00%
3.現業職	(n=218)	98.17%	1.83%	100.00%
4.事務職	(n=696)	88.65%	11.35%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	95.45%	4.55%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	96.23%	3.77%	100.00%
合計	(n=1743)	92.31%	7.69%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策_時差出勤
のクロス表

		Q18.雇用対策_時差 合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=117)	94.02%	5.98%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	95.36%	4.64%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	95.54%	4.46%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	95.40%	4.60%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	93.30%	6.70%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	90.40%	9.60%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	85.99%	14.01%	100.00%
合計	(n=1743)	92.31%	7.69%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策_フ
レックス勤務 の
クロス表

		Q18.雇用対策_フレ 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=561)	96.97%	3.03%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	97.77%	2.23%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	97.93%	2.07%	100.00%
4.建設系	(n=77)	90.91%	9.09%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	96.49%	3.51%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	98.28%	1.72%	100.00%
7.その他	(n=50)	98.00%	2.00%	100.00%
合計	(n=1743)	97.19%	2.81%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策_フ
レックス勤務 の
クロス表

		Q18.雇用対策_フレ 合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	91.96%	8.04%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	98.85%	1.15%	100.00%
3.現業職	(n=218)	99.08%	0.92%	100.00%
4.事務職	(n=696)	96.98%	3.02%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	97.16%	2.84%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	99.06%	0.94%	100.00%
合計	(n=1743)	97.19%	2.81%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策 フレック
ス勤務 のクロス
表

		Q18.雇用対策 フレ 合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=117)	98.29%	1.71%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	98.21%	1.79%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	98.43%	1.57%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	97.70%	2.30%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	97.21%	2.79%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	95.45%	4.55%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	95.65%	4.35%	100.00%
合計	(n=1743)	97.19%	2.81%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q18.雇用対策 特
にない のクロス
表

		Q18.雇用対策 特に:合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=561)	46.35%	53.65%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	57.54%	42.46%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	42.75%	57.25%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	45.45%	54.55%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	38.60%	61.40%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	51.72%	48.28%	100.00%
7. その他	(n=50)	30.00%	70.00%	100.00%
合計	(n=1743)	45.67%	54.33%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q18.雇用対策 特
にない のクロス
表

		Q18.雇用対策 特に:合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	55.28%	44.72%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	40.52%	59.48%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	30.28%	69.72%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	52.30%	47.70%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	42.61%	57.39%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	37.74%	62.26%	100.00%
合計	(n=1743)	45.67%	54.33%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q18.雇
用対策 特にない
のクロス表

		Q18.雇用対策 特に:合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=117)	36.75%	63.25%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	41.43%	58.57%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	41.99%	58.01%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	44.83%	55.17%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	45.25%	54.75%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	42.93%	57.07%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	56.28%	43.72%	100.00%
合計	(n=1743)	45.67%	54.33%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q19.派遣先の変
化 のクロス表

		Q19.派遣先の変化 合計		
		異なる	同じであ る	
1. 製造業系	(n=561)	24.78%	75.22%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	33.52%	66.48%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	30.51%	69.49%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	23.38%	76.62%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	30.99%	69.01%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	31.61%	68.39%	100.00%
7. その他	(n=50)	30.00%	70.00%	100.00%
合計	(n=1743)	28.80%	71.20%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q19.派遣先の変
化 のクロス表

		Q19.派遣先の変化 合計		
		異なる	同じであ る	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	30.15%	69.85%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	25.86%	74.14%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	22.48%	77.52%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	31.03%	68.97%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	26.70%	73.30%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	37.74%	62.26%	100.00%
合計	(n=1743)	28.80%	71.20%	100.00%

Q8. 派遣先企業の規模とQ19. 派遣先の変化のクロス表

		Q19. 派遣先の変化		合計
		異なる	同じである	
1. 29人以下	(n=117)	25. 64%	74. 36%	100. 00%
2. 30～99人	(n=280)	27. 50%	72. 50%	100. 00%
3. 100～299人	(n=381)	30. 97%	69. 03%	100. 00%
4. 300～499人	(n=174)	33. 91%	66. 09%	100. 00%
5. 500～999人	(n=179)	26. 26%	73. 74%	100. 00%
6. 1000～2999人	(n=198)	24. 75%	75. 25%	100. 00%
7. 3000人以上	(n=414)	29. 47%	70. 53%	100. 00%
合計	(n=1743)	28. 80%	71. 20%	100. 00%

Q9. 業種2019とQ20. 勤務地2021_変化有のみのクロス表

		Q20. 勤務地2021_変化有のみ											
		愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	群馬県
1. 製造業系	(n=139)	7. 91%	1. 44%	2. 88%	3. 60%	0. 00%	0. 72%	1. 44%	0. 72%	2. 16%	2. 16%	2. 88%	2. 88%
2. 情報通信業	(n=60)	5. 00%	0. 00%	1. 67%	0. 00%	1. 67%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	6. 67%	0. 00%	3. 33%	0. 00%
3. サービス系	(n=162)	3. 70%	0. 62%	0. 62%	1. 23%	0. 62%	0. 00%	0. 62%	0. 00%	3. 09%	0. 00%	0. 00%	1. 85%
4. 建設系	(n=18)	5. 56%	0. 00%	0. 00%	5. 56%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	5. 56%	0. 00%	5. 56%	0. 00%
5. インフラ系	(n=53)	3. 77%	0. 00%	1. 89%	1. 89%	0. 00%	0. 00%	3. 77%	1. 89%	5. 66%	3. 77%	1. 89%	1. 89%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=55)	3. 64%	3. 64%	1. 82%	3. 64%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%
7. その他	(n=15)	13. 33%	0. 00%	0. 00%	6. 67%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%
合計	(n=502)	5. 38%	1. 00%	1. 59%	2. 39%	0. 40%	0. 20%	1. 00%	0. 40%	3. 19%	1. 00%	1. 59%	1. 59%

広島県	香川県	高知県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	新潟県	神奈川県
3. 60%	0. 00%	0. 72%	2. 88%	0. 72%	1. 44%	0. 72%	1. 44%	1. 44%	0. 00%	1. 44%	9. 35%
5. 00%	0. 00%	0. 00%	5. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	6. 67%
3. 09%	1. 23%	0. 00%	4. 94%	0. 00%	0. 00%	0. 62%	0. 00%	0. 62%	0. 62%	0. 62%	9. 26%
11. 11%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	5. 56%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	5. 56%
1. 89%	0. 00%	0. 00%	7. 55%	0. 00%	1. 89%	0. 00%	0. 00%	1. 89%	0. 00%	0. 00%	5. 66%
3. 64%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	1. 82%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	3. 64%	9. 09%
0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	6. 67%	0. 00%
3. 59%	0. 40%	0. 20%	3. 78%	0. 40%	0. 60%	0. 60%	0. 40%	0. 80%	0. 20%	1. 79%	8. 17%

青森県	静岡県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県
0. 00%	3. 60%	3. 60%	9. 35%	0. 72%	0. 00%	1. 44%	0. 00%	0. 72%	9. 35%	1. 44%	2. 88%
0. 00%	0. 00%	0. 00%	10. 00%	0. 00%	0. 00%	1. 67%	0. 00%	0. 00%	36. 67%	0. 00%	1. 67%
0. 00%	0. 62%	4. 32%	7. 41%	0. 00%	0. 62%	0. 62%	0. 62%	0. 62%	32. 10%	0. 62%	1. 23%
0. 00%	0. 00%	5. 56%	5. 56%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	5. 56%	0. 00%	0. 00%
1. 89%	5. 66%	11. 32%	7. 55%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	18. 87%	0. 00%	0. 00%
0. 00%	1. 82%	10. 91%	9. 09%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	27. 27%	0. 00%	1. 82%
0. 00%	0. 00%	6. 67%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	6. 67%	46. 67%	0. 00%	0. 00%
0. 20%	1. 99%	5. 18%	8. 17%	0. 20%	0. 20%	0. 80%	0. 20%	0. 60%	23. 90%	0. 60%	1. 59%

奈良県	富山県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	合計
0. 00%	1. 44%	2. 16%	4. 32%	5. 76%	0. 72%	100. 00%
0. 00%	1. 67%	6. 67%	0. 00%	0. 00%	6. 67%	100. 00%
1. 23%	0. 62%	4. 32%	0. 62%	1. 85%	7. 41%	100. 00%
0. 00%	5. 56%	5. 56%	22. 22%	0. 00%	5. 56%	100. 00%
0. 00%	0. 00%	3. 77%	1. 89%	3. 77%	0. 00%	100. 00%
0. 00%	0. 00%	3. 64%	1. 82%	5. 45%	7. 27%	100. 00%
0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	13. 33%	0. 00%	100. 00%
0. 40%	1. 00%	3. 78%	2. 59%	3. 59%	4. 38%	100. 00%

Q10. 職種2019とQ20. 勤務地2021_変化有のみのクロス表

		Q20. 勤務地2021_変化有のみ											
		愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	群馬県
1. 専門・技術・管理職	(n=60)	6. 67%	1. 67%	3. 33%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	8. 33%	0. 00%	1. 67%	0. 00%
2. 生産工程	(n=90)	5. 56%	1. 11%	3. 33%	5. 56%	0. 00%	1. 11%	1. 11%	1. 11%	2. 22%	3. 33%	1. 11%	5. 56%
3. 現業職	(n=49)	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 04%	0. 00%	0. 00%	6. 12%	0. 00%	2. 04%	2. 04%	6. 12%	0. 00%
4. 事務職	(n=216)	6. 02%	0. 46%	0. 93%	1. 39%	0. 93%	0. 00%	0. 00%	0. 46%	3. 24%	0. 46%	1. 39%	0. 46%
5. 販売・サービス職	(n=47)	4. 26%	0. 00%	0. 00%	4. 26%	0. 00%	0. 00%	2. 13%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 13%
6. 分類不能	(n=40)	7. 50%	5. 00%	2. 50%	2. 50%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 50%	0. 00%	0. 00%	2. 50%
合計	(n=502)	5. 38%	1. 00%	1. 59%	2. 39%	0. 40%	0. 20%	1. 00%	0. 40%	3. 19%	1. 00%	1. 59%	1. 59%

広島県	香川県	高知県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	新潟県	神奈川県
5. 00%	1. 67%	0. 00%	1. 67%	1. 67%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	1. 67%	0. 00%	3. 33%	8. 33%
3. 33%	0. 00%	0. 00%	3. 33%	1. 11%	2. 22%	1. 11%	2. 22%	1. 11%	0. 00%	1. 11%	7. 78%
0. 00%	0. 00%	0. 00%	8. 16%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 04%	0. 00%	4. 08%	10. 20%
3. 70%	0. 46%	0. 46%	3. 24%	0. 00%	0. 00%	0. 93%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 46%	7. 41%
6. 38%	0. 00%	0. 00%	2. 13%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 13%	6. 38%	12. 77%
2. 50%	0. 00%	0. 00%	7. 50%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 50%	0. 00%	0. 00%	5. 00%
3. 59%	0. 40%	0. 20%	3. 78%	0. 40%	0. 60%	0. 60%	0. 40%	0. 80%	0. 20%	1. 79%	8. 17%

青森県	静岡県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県
0. 00%	1. 67%	3. 33%	5. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	23. 33%	0. 00%	3. 33%
0. 00%	2. 22%	3. 33%	7. 78%	1. 11%	0. 00%	2. 22%	0. 00%	2. 22%	1. 11%	2. 22%	4. 44%
2. 04%	6. 12%	12. 24%	8. 16%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	12. 24%	0. 00%	0. 00%
0. 00%	0. 93%	4. 17%	8. 80%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 46%	0. 46%	37. 50%	0. 46%	0. 46%
0. 00%	0. 00%	8. 51%	6. 38%	0. 00%	2. 13%	2. 13%	0. 00%	0. 00%	19. 15%	0. 00%	2. 13%
0. 00%	5. 00%	5. 00%	12. 50%	0. 00%	0. 00%	2. 50%	0. 00%	0. 00%	22. 50%	0. 00%	0. 00%
0. 20%	1. 99%	5. 18%	8. 17%	0. 20%	0. 20%	0. 80%	0. 20%	0. 60%	23. 90%	0. 60%	1. 59%

奈良県	富山県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	合計
1. 67%	1. 67%	3. 33%	3. 33%	6. 67%	1. 67%	100. 00%
0. 00%	2. 22%	3. 33%	4. 44%	7. 78%	1. 11%	100. 00%
0. 00%	0. 00%	0. 00%	6. 12%	4. 08%	4. 08%	100. 00%
0. 00%	0. 93%	5. 56%	1. 39%	2. 31%	4. 17%	100. 00%
2. 13%	0. 00%	4. 26%	0. 00%	0. 00%	10. 64%	100. 00%
0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 50%	0. 00%	10. 00%	100. 00%
0. 40%	1. 00%	3. 78%	2. 59%	3. 59%	4. 38%	100. 00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q20. 勤
務地2021 変化有
のみのクロス表

Q20. 勤務地2021 変化有のみ													
	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	群馬県	
1. 29人以下	(n=30)	6. 67%	0. 00%	3. 33%	3. 33%	3. 33%	0. 00%	0. 00%	3. 33%	0. 00%	3. 33%	3. 33%	3. 33%
2. 30～99人	(n=77)	5. 19%	2. 60%	0. 00%	2. 60%	1. 30%	0. 00%	5. 19%	0. 00%	5. 19%	3. 90%	3. 90%	3. 90%
3. 100～299人	(n=118)	5. 08%	0. 85%	2. 54%	2. 54%	0. 00%	0. 85%	0. 85%	0. 85%	0. 00%	1. 69%	0. 85%	0. 85%
4. 300～499人	(n=59)	5. 08%	0. 00%	1. 69%	5. 08%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	3. 39%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%
5. 500～999人	(n=47)	8. 51%	2. 13%	0. 00%	4. 26%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 13%	0. 00%	0. 00%	2. 13%	2. 13%
6. 1000～2999人	(n=49)	2. 04%	2. 04%	2. 04%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	4. 08%	0. 00%	2. 04%	0. 00%	0. 00%
7. 3000人以上	(n=122)	5. 74%	0. 00%	1. 64%	0. 82%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 82%	4. 10%	1. 64%	0. 82%	1. 64%
合計	(n=502)	5. 38%	1. 00%	1. 59%	2. 39%	0. 40%	0. 20%	1. 00%	0. 40%	3. 19%	1. 00%	1. 59%	1. 59%

広島県	香川県	高知県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	新潟県	神奈川県
10. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	3. 33%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	10. 00%	10. 00%
2. 60%	1. 30%	0. 00%	2. 60%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	1. 30%	2. 60%	0. 00%	1. 30%	6. 49%
4. 24%	0. 00%	0. 00%	5. 93%	0. 85%	0. 85%	0. 00%	0. 85%	0. 85%	0. 00%	1. 69%	8. 47%
3. 39%	0. 00%	1. 69%	3. 39%	0. 00%	1. 69%	1. 69%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	1. 69%	10. 17%
2. 13%	0. 00%	0. 00%	2. 13%	0. 00%	2. 13%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 13%	2. 13%	6. 38%
2. 04%	0. 00%	0. 00%	2. 04%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 04%	0. 00%	2. 04%	14. 29%
3. 28%	0. 82%	0. 00%	4. 92%	0. 82%	0. 00%	0. 82%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	5. 74%
3. 59%	0. 40%	0. 20%	3. 78%	0. 40%	0. 60%	0. 60%	0. 40%	0. 80%	0. 20%	1. 79%	8. 17%

青森県	静岡県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県
0. 00%	0. 00%	10. 00%	6. 67%	0. 00%	0. 00%	3. 33%	0. 00%	3. 33%	6. 67%	0. 00%	6. 67%
0. 00%	3. 90%	5. 19%	7. 79%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	12. 99%	0. 00%	1. 30%
0. 00%	1. 69%	4. 24%	7. 63%	0. 00%	0. 85%	0. 00%	0. 00%	0. 85%	22. 88%	0. 85%	2. 54%
0. 00%	1. 69%	0. 00%	5. 08%	0. 00%	0. 00%	1. 69%	1. 69%	0. 00%	28. 81%	1. 69%	0. 00%
0. 00%	2. 13%	10. 64%	6. 38%	2. 13%	0. 00%	2. 13%	0. 00%	0. 00%	27. 66%	0. 00%	2. 13%
2. 04%	4. 08%	6. 12%	18. 37%	0. 00%	0. 00%	2. 04%	0. 00%	0. 00%	28. 57%	0. 00%	0. 00%
0. 00%	0. 82%	4. 92%	7. 38%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 82%	30. 33%	0. 82%	0. 82%
0. 20%	1. 99%	5. 18%	8. 17%	0. 20%	0. 20%	0. 80%	0. 20%	0. 60%	23. 90%	0. 60%	1. 59%

合計						
奈良県	富山県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	
0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	0. 00%	3. 33%	100. 00%
1. 30%	1. 30%	2. 60%	2. 60%	6. 49%	2. 60%	100. 00%
0. 85%	1. 69%	3. 39%	3. 39%	4. 24%	4. 24%	100. 00%
0. 00%	0. 00%	6. 78%	3. 39%	6. 78%	3. 39%	100. 00%
0. 00%	2. 13%	6. 38%	0. 00%	0. 00%	2. 13%	100. 00%
0. 00%	0. 00%	0. 00%	2. 04%	0. 00%	2. 04%	100. 00%
0. 00%	0. 82%	4. 92%	3. 28%	3. 28%	8. 20%	100. 00%
0. 40%	1. 00%	3. 78%	2. 59%	3. 59%	4. 38%	100. 00%

Q9. 業種2019 と
Q21. 業種2021全
体のクロス表

Q21.業種2021全体									合計
	1.製造業系	2.情報通信用業	3.サービス系	4.建設系	5.インフラ系	6.卸売・小売・飲食・宿泊系	7.その他		
1.製造業系	(n=561)	93.23%	0.71%	1.43%	0.89%	2.50%	0.71%	0.53%	100.00%
2.情報通信用業	(n=179)	4.47%	85.47%	6.15%	0.56%	1.68%	0.56%	1.12%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	1.88%	0.75%	93.97%	0.75%	0.56%	0.75%	1.32%	100.00%
4.建設系	(n=77)	3.90%	1.30%	2.60%	89.61%	0.00%	2.60%	0.00%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	5.26%	1.75%	7.60%	0.00%	81.87%	2.34%	1.17%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	2.87%	0.57%	6.32%	0.57%	2.30%	86.78%	0.57%	100.00%
7.その他	(n=50)	2.00%	0.00%	2.00%	0.00%	0.00%	0.00%	96.00%	100.00%
合計	(n=1743)	32.07%	9.52%	31.27%	4.59%	9.41%	9.52%	3.61%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q21. 業種2021全
体のクロス表

		Q21.業種2021全体							合計
		1.製造業系	2.情報通信業	3.サービス系	4.建設系	5.インフラ系	6.卸売・小売・飲食・宿泊系	7.その他	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	29.65%	22.11%	29.65%	9.55%	2.51%	3.52%	3.02%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	90.80%	0.00%	2.59%	1.15%	3.74%	1.15%	0.57%	100.00%
3.現業職	(n=218)	19.27%	0.92%	20.64%	7.34%	37.16%	11.47%	3.21%	100.00%
4.事務職	(n=696)	16.67%	14.08%	43.82%	5.32%	7.33%	7.61%	5.17%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	6.25%	8.52%	43.18%	0.57%	0.57%	39.20%	1.70%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	14.15%	6.60%	48.11%	2.83%	12.26%	7.55%	8.49%	100.00%
合計	(n=1743)	32.07%	9.52%	31.27%	4.59%	9.41%	9.52%	3.61%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q21. 業
種2021全体のク
ロス表

Q21.業種2021全体									合計
	1.製造業系	2.情報通信業	3.サービス系	4.建設系	5.インフラ系	6.卸売・小売・飲食・宿泊系	7.その他		
1.29人以下	(n=117)	19.66%	4.27%	41.03%	3.42%	9.40%	16.24%	5.98%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	32.86%	6.07%	34.64%	3.57%	11.79%	8.21%	2.86%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	35.43%	7.09%	31.23%	3.94%	9.97%	9.19%	3.15%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	37.36%	7.47%	29.89%	5.17%	8.05%	10.92%	1.15%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	36.31%	8.38%	29.05%	3.35%	6.15%	12.85%	3.91%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	30.81%	13.13%	29.80%	4.55%	9.60%	7.58%	4.55%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	28.50%	15.22%	28.50%	6.52%	9.18%	7.73%	4.35%	100.00%
合計	(n=1743)	32.07%	9.52%	31.27%	4.59%	9.41%	9.52%	3.61%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q22. 職種2021 の
クロス表

		Q22. 職種2021						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 製造業系	(n=561)	11.59%	55.26%	10.34%	19.79%	2.32%	0.71%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	24.58%	0.56%	1.12%	63.13%	7.82%	2.79%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	12.43%	1.88%	9.04%	56.12%	17.33%	3.20%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	18.18%	5.19%	22.08%	51.95%	0.00%	2.60%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	3.51%	5.85%	59.06%	28.65%	1.75%	1.17%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	3.45%	0.57%	17.82%	34.48%	43.10%	0.57%	100.00%
7. その他	(n=50)	14.00%	0.00%	20.00%	58.00%	4.00%	4.00%	100.00%
合計	(n=1743)	11.93%	19.28%	15.32%	40.16%	11.42%	1.89%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q22. 職種2021 の
クロス表

		Q22. 職種2021						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	91.96%	0.50%	2.51%	4.02%	1.01%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	0.57%	92.24%	5.46%	0.86%	0.86%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	0.00%	2.75%	93.12%	2.29%	1.38%	0.46%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	1.72%	0.43%	1.01%	94.11%	1.72%	1.01%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	2.27%	1.14%	2.27%	6.25%	88.07%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	6.60%	2.83%	27.36%	16.98%	22.64%	23.58%	100.00%
合計	(n=1743)	11.93%	19.28%	15.32%	40.16%	11.42%	1.89%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q22. 職
種2021 のクロス
表

		Q22. 職種2021						合計
		1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能	
1. 29人以下	(n=117)	11.11%	9.40%	26.50%	32.48%	17.95%	2.56%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	10.00%	26.07%	22.50%	27.86%	12.50%	1.07%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	7.35%	25.46%	20.47%	32.28%	12.86%	1.57%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	9.20%	24.14%	13.22%	39.66%	11.49%	2.30%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	11.73%	26.26%	9.50%	39.66%	11.73%	1.12%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	15.15%	13.13%	12.63%	46.97%	10.10%	2.02%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	17.39%	9.66%	7.25%	55.07%	7.97%	2.66%	100.00%
合計	(n=1743)	11.93%	19.28%	15.32%	40.16%	11.42%	1.89%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q23. 派遣元の変
化 のクロス表

		Q23. 派遣元の変化		合計
		異なる	同じである	
1. 製造業系	(n=561)	16.22%	83.78%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	21.23%	78.77%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	19.02%	80.98%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	14.29%	85.71%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	21.64%	78.36%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	21.26%	78.74%	100.00%
7. その他	(n=50)	24.00%	76.00%	100.00%
合計	(n=1743)	18.76%	81.24%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q23. 派遣元の変
化 のクロス表

		Q23. 派遣元の変化		合計
		異なる	同じである	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	14.07%	85.93%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	14.94%	85.06%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	15.60%	84.40%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	22.27%	77.73%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	19.32%	80.68%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	22.64%	77.36%	100.00%
合計	(n=1743)	18.76%	81.24%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q23. 派
遣元の変化 のク
ロス表

		Q23. 派遣元の変化		合計
		異なる	同じである	
1. 29人以下	(n=117)	15.38%	84.62%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	17.50%	82.50%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	20.21%	79.79%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	21.26%	78.74%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	20.67%	79.33%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	15.15%	84.85%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	19.08%	80.92%	100.00%
合計	(n=1743)	18.76%	81.24%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q24.派遣元を変
えた理由 のクロ
ス表

		Q24. 派遣元を変えた理由				合計
		次の派遣 先の条件 が折り合 わなかつ たため	次の派遣 先を紹介 してもら えなかつ たため	他の派遣 元企業 (派遣会 社)の条 件が良 かったか ら	その他	
1. 製造業系	(n=91)	17.58%	24.18%	37.36%	20.88%	100.00%
2. 情報通信業	(n=38)	18.42%	36.84%	18.42%	26.32%	100.00%
3. サービス系	(n=101)	15.84%	23.76%	32.67%	27.72%	100.00%
4. 建設系	(n=11)	18.18%	45.45%	18.18%	18.18%	100.00%
5. インフラ系	(n=37)	16.22%	21.62%	27.03%	35.14%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=37)	18.92%	29.73%	35.14%	16.22%	100.00%
7. その他	(n=12)	0.00%	41.67%	0.00%	58.33%	100.00%
合計	(n=327)	16.51%	27.22%	30.28%	25.99%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q24.派遣元を変
えた理由 のクロ
ス表

		Q24. 派遣元を変えた理由				合計
		次の派遣 先の条件 が折り合 わなかつ たため	次の派遣 先を紹介 してもら えなかつ たため	他の派遣 元企業 (派遣会 社)の条 件が良 かったか ら	その他	
1. 専門・技術・管理職	(n=28)	21.43%	35.71%	25.00%	17.86%	100.00%
2. 生産工程	(n=52)	13.46%	23.08%	36.54%	26.92%	100.00%
3. 現業職	(n=34)	20.59%	20.59%	23.53%	35.29%	100.00%
4. 事務職	(n=155)	15.48%	26.45%	34.19%	23.87%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=34)	26.47%	35.29%	20.59%	17.65%	100.00%
6. 分類不能	(n=24)	4.17%	29.17%	20.83%	45.83%	100.00%
合計	(n=327)	16.51%	27.22%	30.28%	25.99%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q24. 派
遣元を変えた理
由 のクロス表

		Q24. 派遣元を変えた理由				合計
		次の派遣 先の条件 が折り合 わなかつ たため	次の派遣 先を紹介 してもら えなかつ たため	他の派遣 元企業 (派遣会 社)の条 件が良 かったか ら	その他	
1. 29人以下	(n=18)	27.78%	27.78%	27.78%	16.67%	100.00%
2. 30～99人	(n=49)	22.45%	12.24%	26.53%	38.78%	100.00%
3. 100～299人	(n=77)	12.99%	27.27%	31.17%	28.57%	100.00%
4. 300～499人	(n=37)	10.81%	29.73%	43.24%	16.22%	100.00%
5. 500～999人	(n=37)	16.22%	27.03%	32.43%	24.32%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=30)	16.67%	43.33%	23.33%	16.67%	100.00%
7. 3000人以上	(n=79)	16.46%	29.11%	27.85%	26.58%	100.00%
合計	(n=327)	16.51%	27.22%	30.28%	25.99%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q25.勤務日数の
変化 のクロス表

		Q25. 勤務日数の変化			合計
		増えた	変わらな い	減った	
1. 製造業系	(n=561)	8.02%	80.75%	11.23%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	5.03%	87.71%	7.26%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	6.59%	80.60%	12.81%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	6.49%	84.42%	9.09%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	7.02%	78.95%	14.04%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	10.34%	72.41%	17.24%	100.00%
7. その他	(n=50)	0.00%	82.00%	18.00%	100.00%
合計	(n=1743)	7.11%	80.61%	12.28%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q25. 勤務日数の
変化のクロス表

		Q25. 勤務日数の変化			合計
		増えた	変わらない	減った	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	6.03%	84.92%	9.05%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	7.47%	77.30%	15.23%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	9.17%	75.23%	15.60%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	6.03%	85.06%	8.91%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	9.09%	73.30%	17.61%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	7.55%	77.36%	15.09%	100.00%
合計	(n=1743)	7.11%	80.61%	12.28%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q25. 勤
務日数の変化 の
クロス表

		Q25. 勤務日数の変化			合計
		増えた	変わらない	減った	
1. 29人以下	(n=117)	2.56%	80.34%	17.09%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	9.29%	77.50%	13.21%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	9.71%	79.00%	11.29%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	9.20%	79.31%	11.49%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	6.70%	79.33%	13.97%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	5.56%	81.82%	12.63%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	4.59%	84.78%	10.63%	100.00%
合計	(n=1743)	7.11%	80.61%	12.28%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q26. 勤務日数が
変化した理由 の
クロス表

		Q26. 勤務日数が変化した理由			合計
		自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. 製造業系	(n=108)	12.04%	70.37%	17.59%	100.00%
2. 情報通信業	(n=22)	22.73%	63.64%	13.64%	100.00%
3. サービス系	(n=103)	23.30%	49.51%	27.18%	100.00%
4. 建設系	(n=12)	16.67%	58.33%	25.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=36)	33.33%	44.44%	22.22%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=48)	25.00%	54.17%	20.83%	100.00%
7. その他	(n=9)	33.33%	33.33%	33.33%	100.00%
合計	(n=338)	21.01%	57.10%	21.89%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q26. 勤務日数が
変化した理由 の
クロス表

		Q26. 勤務日数が変化した理由			合計
		自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. 専門・技術・管理職	(n=30)	13.33%	63.33%	23.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=79)	11.39%	68.35%	20.25%	100.00%
3. 現業職	(n=54)	24.07%	48.15%	27.78%	100.00%
4. 事務職	(n=104)	27.88%	52.88%	19.23%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=47)	23.40%	59.57%	17.02%	100.00%
6. 分類不能	(n=24)	20.83%	45.83%	33.33%	100.00%
合計	(n=338)	21.01%	57.10%	21.89%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q26. 勤
務日数が変化し
た理由 のクロス
表

		Q26. 勤務日数が変化した理由			合計
		自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. 29人以下	(n=23)	13.04%	56.52%	30.43%	100.00%
2. 30～99人	(n=63)	17.46%	60.32%	22.22%	100.00%
3. 100～299人	(n=80)	15.00%	61.25%	23.75%	100.00%
4. 300～499人	(n=36)	27.78%	58.33%	13.89%	100.00%
5. 500～999人	(n=37)	24.32%	48.65%	27.03%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=36)	25.00%	52.78%	22.22%	100.00%
7. 3000人以上	(n=63)	26.98%	55.56%	17.46%	100.00%
合計	(n=338)	21.01%	57.10%	21.89%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q27. 労働時間の
変化のクロス表

		Q27. 労働時間の変化			合計
		増えた	変わらない	減った	
1. 製造業系	(n=561)	14.26%	63.81%	21.93%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	17.32%	61.45%	21.23%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	9.60%	72.88%	17.51%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	12.99%	68.83%	18.18%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	12.87%	66.67%	20.47%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	12.07%	62.64%	25.29%	100.00%
7. その他	(n=50)	8.00%	78.00%	14.00%	100.00%
合計	(n=1743)	12.56%	67.13%	20.31%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q27. 労働時間の
変化 のクロス表

		Q27. 労働時間の変化			合計
		増えた	変わらない	減った	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	12.06%	67.84%	20.10%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	12.36%	62.36%	25.29%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	11.01%	66.97%	22.02%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	13.79%	68.39%	17.82%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	9.09%	71.59%	19.32%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	15.09%	66.04%	18.87%	100.00%
合計	(n=1743)	12.56%	67.13%	20.31%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q27. 労
働時間の変化 の
クロス表

		Q27. 労働時間の変化			合計
		増えた	変わらない	減った	
1. 29人以下	(n=117)	6.84%	78.63%	14.53%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	13.93%	72.14%	13.93%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	11.81%	68.24%	19.95%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	12.64%	59.77%	27.59%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	11.17%	69.27%	19.55%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	11.62%	65.66%	22.73%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	14.98%	62.32%	22.71%	100.00%
合計	(n=1743)	12.56%	67.13%	20.31%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q28. 労働時間変
化の理由 のクロ
ス表

		Q28. 労働時間変化の理由			合計
		自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. 製造業系	(n=203)	8.87%	67.98%	23.15%	100.00%
2. 情報通信業	(n=69)	15.94%	49.28%	34.78%	100.00%
3. サービス系	(n=144)	22.22%	54.86%	22.92%	100.00%
4. 建設系	(n=24)	4.17%	62.50%	33.33%	100.00%
5. インフラ系	(n=57)	12.28%	63.16%	24.56%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=65)	15.38%	56.92%	27.69%	100.00%
7. その他	(n=11)	27.27%	18.18%	54.55%	100.00%
合計	(n=573)	14.31%	59.51%	26.18%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q28. 労働時間変
化の理由 のクロ
ス表

		Q28. 労働時間変化の理由			合計
		自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. 専門・技術・管理職	(n=64)	6.25%	56.25%	37.50%	100.00%
2. 生産工程	(n=131)	7.63%	72.52%	19.85%	100.00%
3. 現業職	(n=72)	9.72%	63.89%	26.39%	100.00%
4. 事務職	(n=220)	21.36%	52.73%	25.91%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=50)	18.00%	54.00%	28.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=36)	13.89%	58.33%	27.78%	100.00%
合計	(n=573)	14.31%	59.51%	26.18%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q28. 労
働時間変化の理
由 のクロス表

		Q28. 労働時間変化の理由			合計
		自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. 29人以下	(n=25)	20.00%	56.00%	24.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=78)	16.67%	60.26%	23.08%	100.00%
3. 100～299人	(n=121)	9.09%	65.29%	25.62%	100.00%
4. 300～499人	(n=70)	18.57%	57.14%	24.29%	100.00%
5. 500～999人	(n=55)	10.91%	52.73%	36.36%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=68)	5.88%	69.12%	25.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=156)	19.23%	54.49%	26.28%	100.00%
合計	(n=573)	14.31%	59.51%	26.18%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q29. 職務内容の
変化 のクロス表

		Q29. 職務内容の変化		合計
		変わった	変わらない	
1. 製造業系	(n=561)	29.23%	70.77%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	37.99%	62.01%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	27.50%	72.50%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	22.08%	77.92%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	22.81%	77.19%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	29.89%	70.11%	100.00%
7. その他	(n=50)	22.00%	78.00%	100.00%
合計	(n=1743)	28.51%	71.49%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q29. 職務内容の
変化のクロス表

		Q29. 職務内容の変化合計		
		変わった	変わらな	
		い	い	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	27.64%	72.36%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	29.02%	70.98%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	20.18%	79.82%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	33.48%	66.52%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	19.32%	80.68%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	28.30%	71.70%	100.00%
合計	(n=1743)	28.51%	71.49%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q29. 職
務内容の変化 の
クロス表

		Q29. 職務内容の変化合計		
		変わった	変わらな	
		い	い	
1. 29人以下	(n=117)	22.22%	77.78%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	26.43%	73.57%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	26.51%	73.49%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	31.61%	68.39%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	29.61%	70.39%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	27.78%	72.22%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	32.13%	67.87%	100.00%
合計	(n=1743)	28.51%	71.49%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q30. 職務内容の
変化の理由 のク
ロス表

		Q30. 職務内容の変化の理由 合計			
		自分の希	派遣先の	その他	
		望	要望		
1. 製造業系	(n=164)	21.34%	55.49%	23.17%	100.00%
2. 情報通信業	(n=68)	29.41%	52.94%	17.65%	100.00%
3. サービス系	(n=146)	26.71%	48.63%	24.66%	100.00%
4. 建設系	(n=17)	11.76%	70.59%	17.65%	100.00%
5. インフラ系	(n=39)	25.64%	41.03%	33.33%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=52)	28.85%	44.23%	26.92%	100.00%
7. その他	(n=11)	18.18%	45.45%	36.36%	100.00%
合計	(n=497)	24.75%	51.11%	24.14%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q30. 職務内容の
変化の理由 のク
ロス表

		Q30. 職務内容の変化の理由 合計			
		自分の希	派遣先の	その他	
		望	要望		
1. 専門・技術・管理職	(n=55)	20.00%	52.73%	27.27%	100.00%
2. 生産工程	(n=101)	22.77%	52.48%	24.75%	100.00%
3. 現業職	(n=44)	18.18%	50.00%	31.82%	100.00%
4. 事務職	(n=233)	26.61%	52.36%	21.03%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=34)	50.00%	38.24%	11.76%	100.00%
6. 分類不能	(n=30)	6.67%	50.00%	43.33%	100.00%
合計	(n=497)	24.75%	51.11%	24.14%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q30. 職
務内容の変化の
理由 のクロス表

		Q30. 職務内容の変化の理由 合計			
		自分の希	派遣先の	その他	
		望	要望		
1. 29人以下	(n=26)	11.54%	53.85%	34.62%	100.00%
2. 30～99人	(n=74)	28.38%	44.59%	27.03%	100.00%
3. 100～299人	(n=101)	18.81%	54.46%	26.73%	100.00%
4. 300～499人	(n=55)	30.91%	47.27%	21.82%	100.00%
5. 500～999人	(n=53)	26.42%	47.17%	26.42%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=55)	18.18%	61.82%	20.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=133)	29.32%	50.38%	20.30%	100.00%
合計	(n=497)	24.75%	51.11%	24.14%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q31. 勤務環境変
化・在宅勤務の実
施 のクロス表

		Q31. 勤務環境変化：合計		
		はい	いいえ	
1. 製造業系	(n=561)	17.29%	82.71%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	41.34%	58.66%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	17.70%	82.30%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	32.47%	67.53%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	10.53%	89.47%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	12.07%	87.93%	100.00%
7. その他	(n=50)	10.00%	90.00%	100.00%
合計	(n=1743)	19.16%	80.84%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q31. 勤務環境変
化・在宅勤務の実
施 のクロス表

		Q31. 勤務環境変化：合計		
		はい	いいえ	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	44.22%	55.78%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	3.16%	96.84%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	4.59%	95.41%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	28.16%	71.84%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	11.93%	88.07%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	7.55%	92.45%	100.00%
合計	(n=1743)	19.16%	80.84%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ31.勤務環境変化.在宅勤務の実施のクロス表

		Q31.勤務環境変化：合計		
		はい	いいえ	
1.29人以下	(n=117)	5.13%	94.87%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	15.00%	85.00%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	11.29%	88.71%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	17.24%	82.76%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	17.88%	82.12%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	22.22%	77.78%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	33.09%	66.91%	100.00%
合計	(n=1743)	19.16%	80.84%	100.00%

Q9.業種2019とQ32.週当たりの在宅勤務日数週間のクロス表

		Q32.週当たりの在宅勤務日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	7	
1.製造業系	(n=97)	9.28%	16.49%	17.53%	11.34%	15.46%	29.90%	0.00%	100.00%
2.情報通信業	(n=74)	2.70%	17.57%	17.57%	12.16%	14.86%	35.14%	0.00%	100.00%
3.サービス系	(n=94)	10.64%	29.79%	22.34%	10.64%	11.70%	13.83%	1.06%	100.00%
4.建設系	(n=25)	8.00%	20.00%	16.00%	12.00%	32.00%	12.00%	0.00%	100.00%
5.インフラ系	(n=18)	22.22%	5.56%	44.44%	16.67%	5.56%	5.56%	0.00%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=21)	9.52%	4.76%	42.86%	14.29%	14.29%	14.29%	0.00%	100.00%
7.その他	(n=5)	20.00%	40.00%	40.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=334)	8.98%	19.76%	22.16%	11.68%	14.67%	22.46%	0.30%	100.00%

Q10.職種2019とQ32.週当たりの在宅勤務日数週間のクロス表

		Q32.週当たりの在宅勤務日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	7	
1.専門・技術・管理職	(n=88)	7.95%	17.05%	20.45%	12.50%	12.50%	28.41%	1.14%	100.00%
2.生産工程	(n=11)	36.36%	18.18%	36.36%	0.00%	0.00%	9.09%	0.00%	100.00%
3.現業職	(n=10)	30.00%	20.00%	20.00%	10.00%	0.00%	20.00%	0.00%	100.00%
4.事務職	(n=196)	5.61%	21.43%	22.96%	11.22%	18.88%	19.90%	0.00%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=21)	9.52%	14.29%	14.29%	23.81%	4.76%	33.33%	0.00%	100.00%
6.分類不能	(n=8)	37.50%	25.00%	25.00%	0.00%	0.00%	12.50%	0.00%	100.00%
合計	(n=334)	8.98%	19.76%	22.16%	11.68%	14.67%	22.46%	0.30%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ32.週当たりの在宅勤務日数週間のクロス表

		Q32.週当たりの在宅勤務日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	7	
1.29人以下	(n=6)	16.67%	50.00%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	0.00%	100.00%
2.30～99人	(n=42)	14.29%	21.43%	28.57%	11.90%	7.14%	16.67%	0.00%	100.00%
3.100～299人	(n=43)	6.98%	27.91%	23.26%	11.63%	11.63%	18.60%	0.00%	100.00%
4.300～499人	(n=30)	6.67%	23.33%	30.00%	6.67%	10.00%	23.33%	0.00%	100.00%
5.500～999人	(n=32)	3.13%	9.38%	25.00%	21.88%	18.75%	18.75%	3.13%	100.00%
6.1000～2999人	(n=44)	9.09%	15.91%	15.91%	18.18%	11.36%	29.55%	0.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=137)	9.49%	18.25%	19.71%	8.76%	18.98%	24.82%	0.00%	100.00%
合計	(n=334)	8.98%	19.76%	22.16%	11.68%	14.67%	22.46%	0.30%	100.00%

Q9.業種2019とQ33.勤務環境変化.WebTV会議の実施のクロス表

		Q33.勤務環境変化：合計		
		はい	いいえ	
1.製造業系	(n=561)	20.32%	79.68%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	45.25%	54.75%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	16.95%	83.05%	100.00%
4.建設系	(n=77)	37.66%	62.34%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	10.53%	89.47%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	18.97%	81.03%	100.00%
7.その他	(n=50)	4.00%	96.00%	100.00%
合計	(n=1743)	21.06%	78.94%	100.00%

Q10.職種2019とQ33.勤務環境変化.WebTV会議の実施のクロス表

		Q33.勤務環境変化：合計		
		はい	いいえ	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	49.25%	50.75%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	2.59%	97.41%	100.00%
3.現業職	(n=218)	3.21%	96.79%	100.00%
4.事務職	(n=696)	30.75%	69.25%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	15.91%	84.09%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	10.38%	89.62%	100.00%
合計	(n=1743)	21.06%	78.94%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ33.勤務環境変化.WebTV会議の実施のクロス表

		Q33.勤務環境変化：合計		
		はい	いいえ	
1.29人以下	(n=117)	8.55%	91.45%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	13.21%	86.79%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	14.44%	85.56%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	19.54%	80.46%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	17.88%	82.12%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	25.25%	74.75%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	35.99%	64.01%	100.00%
合計	(n=1743)	21.06%	78.94%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q34.週当たりの
WebTV会議の日数
週 のクロス表

		Q34. 週当たりのWebTV会議の日数週						合計
		0	1	2	3	4	5	
1.製造業系	(n=114)	8.77%	44.74%	22.81%	5.26%	3.51%	14.91%	100.00%
2.情報通信業	(n=81)	6.17%	51.85%	12.35%	1.23%	2.47%	25.93%	100.00%
3.サービス系	(n=90)	20.00%	53.33%	12.22%	4.44%	1.11%	8.89%	100.00%
4.建設系	(n=29)	17.24%	58.62%	10.34%	6.90%	0.00%	6.90%	100.00%
5.インフラ系	(n=18)	16.67%	50.00%	5.56%	5.56%	5.56%	16.67%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=33)	24.24%	51.52%	12.12%	6.06%	3.03%	3.03%	100.00%
7.その他	(n=2)	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=367)	13.62%	50.14%	15.26%	4.36%	2.45%	14.17%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q34.週当たりの
WebTV会議の日数
週 のクロス表

		Q34. 週当たりのWebTV会議の日数週						合計
		0	1	2	3	4	5	
1.専門・技術・管理職	(n=98)	8.16%	43.88%	19.39%	8.16%	3.06%	17.35%	100.00%
2.生産工程	(n=9)	33.33%	33.33%	22.22%	0.00%	0.00%	11.11%	100.00%
3.現業職	(n=7)	0.00%	42.86%	42.86%	0.00%	14.29%	0.00%	100.00%
4.事務職	(n=214)	15.42%	53.74%	13.08%	2.34%	1.87%	13.55%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=28)	14.29%	42.86%	14.29%	10.71%	3.57%	14.29%	100.00%
6.分類不能	(n=11)	18.18%	72.73%	0.00%	0.00%	0.00%	9.09%	100.00%
合計	(n=367)	13.62%	50.14%	15.26%	4.36%	2.45%	14.17%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q34.週
当たりのWebTV会
議の日数週 のク
ロス表

		Q34. 週当たりのWebTV会議の日数週						合計
		0	1	2	3	4	5	
1.29人以下	(n=10)	20.00%	70.00%	10.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2.30～99人	(n=37)	13.51%	48.65%	16.22%	5.41%	2.70%	13.51%	100.00%
3.100～299人	(n=55)	10.91%	60.00%	18.18%	1.82%	1.82%	7.27%	100.00%
4.300～499人	(n=34)	17.65%	41.18%	11.76%	11.76%	2.94%	14.71%	100.00%
5.500～999人	(n=32)	15.63%	50.00%	15.63%	3.13%	0.00%	15.63%	100.00%
6.1000～2999人	(n=50)	18.00%	48.00%	8.00%	8.00%	6.00%	12.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=149)	11.41%	48.32%	17.45%	2.68%	2.01%	18.12%	100.00%
合計	(n=367)	13.62%	50.14%	15.26%	4.36%	2.45%	14.17%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q35.勤務環境変
化 時差出勤の実
施 のクロス表

		Q35. 勤務環境変化 ↓合計		
		はい	いいえ	
1.製造業系	(n=561)	14.97%	85.03%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	22.35%	77.65%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	13.75%	86.25%	100.00%
4.建設系	(n=77)	20.78%	79.22%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	11.11%	88.89%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	12.07%	87.93%	100.00%
7.その他	(n=50)	12.00%	88.00%	100.00%
合計	(n=1743)	14.86%	85.14%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q35.勤務環境変
化 時差出勤の実
施 のクロス表

		Q35. 勤務環境変化 ↓合計		
		はい	いいえ	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	26.63%	73.37%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	8.05%	91.95%	100.00%
3.現業職	(n=218)	8.72%	91.28%	100.00%
4.事務職	(n=696)	17.39%	82.61%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	16.48%	83.52%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	8.49%	91.51%	100.00%
合計	(n=1743)	14.86%	85.14%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q35.勤
務環境変化 時差
出勤の実施 のク
ロス表

		Q35. 勤務環境変化 ↓合計		
		はい	いいえ	
1.29人以下	(n=117)	10.26%	89.74%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	11.07%	88.93%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	12.07%	87.93%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	16.67%	83.33%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	13.97%	86.03%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	14.65%	85.35%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	21.01%	78.99%	100.00%
合計	(n=1743)	14.86%	85.14%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q36.週当たりの
時差出勤日数週
のクロス表

		Q36. 週当たりの時差出勤日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	6	
1.製造業系	(n=84)	8.33%	14.29%	20.24%	8.33%	8.33%	40.48%	0.00%	100.00%
2.情報通信業	(n=40)	20.00%	32.50%	10.00%	7.50%	0.00%	30.00%	0.00%	100.00%
3.サービス系	(n=73)	10.96%	13.70%	16.44%	16.44%	9.59%	32.88%	0.00%	100.00%
4.建設系	(n=16)	18.75%	12.50%	37.50%	6.25%	0.00%	25.00%	0.00%	100.00%
5.インフラ系	(n=19)	15.79%	5.26%	26.32%	21.05%	5.26%	21.05%	5.26%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=21)	4.76%	4.76%	42.86%	9.52%	4.76%	33.33%	0.00%	100.00%
7.その他	(n=6)	16.67%	16.67%	0.00%	50.00%	0.00%	16.67%	0.00%	100.00%
合計	(n=259)	11.97%	15.44%	20.46%	12.36%	6.18%	33.20%	0.39%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q36. 週当たりの
時差出勤日数週
のクロス表

		Q36. 週当たりの時差出勤日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	6	
1. 専門・技術・管理職	(n=53)	18.87%	15.09%	13.21%	11.32%	3.77%	37.74%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=28)	0.00%	3.57%	10.71%	10.71%	17.86%	57.14%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=19)	10.53%	10.53%	26.32%	26.32%	10.53%	10.53%	5.26%	100.00%
4. 事務職	(n=121)	14.88%	21.49%	19.01%	10.74%	5.79%	28.10%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=29)	0.00%	10.34%	44.83%	17.24%	0.00%	27.59%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=9)	11.11%	0.00%	22.22%	0.00%	0.00%	66.67%	0.00%	100.00%
合計	(n=259)	11.97%	15.44%	20.46%	12.36%	6.18%	33.20%	0.39%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q36. 週
当たりの時差出
勤日数週 のクロ
ス表

		Q36. 週当たりの時差出勤日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	6	
1. 29人以下	(n=12)	8.33%	8.33%	25.00%	16.67%	16.67%	25.00%	0.00%	100.00%
2. 30～99人	(n=31)	0.00%	9.68%	16.13%	16.13%	12.90%	45.16%	0.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=46)	8.70%	13.04%	30.43%	13.04%	2.17%	32.61%	0.00%	100.00%
4. 300～499人	(n=29)	6.90%	6.90%	27.59%	13.79%	3.45%	41.38%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=25)	16.00%	8.00%	16.00%	20.00%	16.00%	24.00%	0.00%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=29)	24.14%	13.79%	20.69%	6.90%	6.90%	24.14%	3.45%	100.00%
7. 3000人以上	(n=87)	14.94%	25.29%	14.94%	9.20%	2.30%	33.33%	0.00%	100.00%
合計	(n=259)	11.97%	15.44%	20.46%	12.36%	6.18%	33.20%	0.39%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q37. 勤務環境変
化 フレックス勤
務 のクロス表

		Q37. 勤務環境変化		合計
		はい	いいえ	
1. 製造業系	(n=561)	9.45%	90.55%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	8.38%	91.62%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	4.90%	95.10%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	18.18%	81.82%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	5.26%	94.74%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	4.60%	95.40%	100.00%
7. その他	(n=50)	2.00%	98.00%	100.00%
合計	(n=1743)	7.23%	92.77%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q37. 勤務環境変
化 フレックス勤
務 のクロス表

		Q37. 勤務環境変化		合計
		はい	いいえ	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	17.09%	82.91%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	2.59%	97.41%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	4.13%	95.87%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	7.61%	92.39%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	7.95%	92.05%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	6.60%	93.40%	100.00%
合計	(n=1743)	7.23%	92.77%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q37. 勤
務環境変化 フ
レックス勤務 の
クロス表

		Q37. 勤務環境変化		合計
		はい	いいえ	
1. 29人以下	(n=117)	5.98%	94.02%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	6.43%	93.57%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	4.46%	95.54%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	9.77%	90.23%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	5.03%	94.97%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	7.58%	92.42%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	10.39%	89.61%	100.00%
合計	(n=1743)	7.23%	92.77%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q38. フレックス
勤務日数週 のク
ロス表

		Q38. フレックス勤務日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	6	
1. 製造業系	(n=53)	11.32%	18.87%	13.21%	7.55%	5.66%	43.40%	0.00%	100.00%
2. 情報通信業	(n=15)	33.33%	26.67%	13.33%	6.67%	0.00%	20.00%	0.00%	100.00%
3. サービス系	(n=26)	19.23%	19.23%	23.08%	11.54%	3.85%	23.08%	0.00%	100.00%
4. 建設系	(n=14)	14.29%	28.57%	21.43%	14.29%	0.00%	21.43%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=9)	11.11%	11.11%	33.33%	0.00%	22.22%	11.11%	0.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=8)	12.50%	12.50%	25.00%	25.00%	12.50%	12.50%	0.00%	100.00%
7. その他	(n=1)	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=126)	15.87%	19.84%	18.25%	10.32%	5.56%	29.37%	0.79%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q38. フレックス
勤務日数週 のク
ロス表

		Q38. フレックス勤務日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	6	
1. 専門・技術・管理職	(n=34)	20.59%	20.59%	14.71%	5.88%	2.94%	35.29%	0.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=9)	11.11%	11.11%	11.11%	22.22%	11.11%	33.33%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=9)	0.00%	0.00%	55.56%	11.11%	0.00%	22.22%	11.11%	100.00%
4. 事務職	(n=53)	20.75%	24.53%	15.09%	7.55%	5.66%	26.42%	0.00%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=14)	0.00%	21.43%	7.14%	28.57%	14.29%	28.57%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=7)	14.29%	14.29%	42.86%	0.00%	0.00%	28.57%	0.00%	100.00%
合計	(n=126)	15.87%	19.84%	18.25%	10.32%	5.56%	29.37%	0.79%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q38.フ
レックス勤務日
数週 のクロス表

		Q38.フレックス勤務日数週							合計
		0	1	2	3	4	5	6	
1.29人以下	(n=7)	14.29%	28.57%	28.57%	14.29%	14.29%	0.00%	0.00%	100.00%
2.30～99人	(n=18)	0.00%	11.11%	16.67%	16.67%	11.11%	44.44%	0.00%	100.00%
3.100～299人	(n=17)	5.88%	17.65%	41.18%	0.00%	0.00%	29.41%	5.88%	100.00%
4.300～499人	(n=17)	11.76%	5.88%	17.65%	29.41%	0.00%	35.29%	0.00%	100.00%
5.500～999人	(n=9)	22.22%	11.11%	11.11%	0.00%	0.00%	44.44%	0.00%	100.00%
6.1000～2999人	(n=15)	26.67%	26.67%	13.33%	6.67%	13.33%	13.33%	0.00%	100.00%
7.3000人以上	(n=43)	23.26%	27.91%	11.63%	6.98%	2.33%	27.91%	0.00%	100.00%
合計	(n=126)	15.87%	19.84%	18.25%	10.32%	5.56%	29.37%	0.79%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q39.派遣先の施
策 休業手当 の
クロス表

		Q39.派遣先の施策 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=561)	83.96%	16.04%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	92.74%	7.26%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	91.34%	8.66%	100.00%
4.建設系	(n=77)	89.61%	10.39%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	94.15%	5.85%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	86.21%	13.79%	100.00%
7.その他	(n=50)	96.00%	4.00%	100.00%
合計	(n=1743)	88.93%	11.07%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q39.派遣先の施
策 休業手当 の
クロス表

		Q39.派遣先の施策 合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	91.46%	8.54%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	83.05%	16.95%	100.00%
3.現業職	(n=218)	89.45%	10.55%	100.00%
4.事務職	(n=696)	91.81%	8.19%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	82.95%	17.05%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	93.40%	6.60%	100.00%
合計	(n=1743)	88.93%	11.07%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q39.派
遣先の施策 休業
手当 のクロス表

		Q39.派遣先の施策 合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=117)	95.73%	4.27%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	88.57%	11.43%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	87.93%	12.07%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	85.06%	14.94%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	87.71%	12.29%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	85.35%	14.65%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	92.03%	7.97%	100.00%
合計	(n=1743)	88.93%	11.07%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q39.派遣先の施
策 休業支援金
のクロス表

		Q39.派遣先の施策 合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=561)	95.37%	4.63%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	97.21%	2.79%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	96.61%	3.39%	100.00%
4.建設系	(n=77)	92.21%	7.79%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	98.25%	1.75%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	95.98%	4.02%	100.00%
7.その他	(n=50)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1743)	96.27%	3.73%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q39.派遣先の施
策 休業支援金
のクロス表

		Q39.派遣先の施策 合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	92.46%	7.54%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	96.84%	3.16%	100.00%
3.現業職	(n=218)	95.87%	4.13%	100.00%
4.事務職	(n=696)	97.70%	2.30%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	94.32%	5.68%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	96.23%	3.77%	100.00%
合計	(n=1743)	96.27%	3.73%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q39.派
遣先の施策 休業
支援金 のクロス
表

		Q39.派遣先の施策 合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=117)	98.29%	1.71%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	91.43%	8.57%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	97.11%	2.89%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	95.98%	4.02%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	98.32%	1.68%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	94.95%	5.05%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	98.07%	1.93%	100.00%
合計	(n=1743)	96.27%	3.73%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q39.派遣先の施
策 特別休暇 の
クロス表

		Q39.派遣先の施策：合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=561)	94.30%	5.70%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	92.18%	7.82%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	91.90%	8.10%	100.00%
4.建設系	(n=77)	90.91%	9.09%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	92.40%	7.60%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	94.83%	5.17%	100.00%
7.その他	(n=50)	94.00%	6.00%	100.00%
合計	(n=1743)	93.06%	6.94%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q39.派遣先の施
策 特別休暇 の
クロス表

		Q39.派遣先の施策：合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	91.96%	8.04%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	95.11%	4.89%	100.00%
3.現業職	(n=218)	93.58%	6.42%	100.00%
4.事務職	(n=696)	91.95%	8.05%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	93.75%	6.25%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	93.40%	6.60%	100.00%
合計	(n=1743)	93.06%	6.94%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q39.派
遣先の施策 特別
休暇 のクロス表

		Q39.派遣先の施策：合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=117)	96.58%	3.42%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	94.64%	5.36%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	92.91%	7.09%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	93.10%	6.90%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	92.74%	7.26%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	90.91%	9.09%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	92.27%	7.73%	100.00%
合計	(n=1743)	93.06%	6.94%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q39.派遣先の施
策 受けていない
のクロス表

		Q39.派遣先の施策：合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=561)	22.64%	77.36%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	13.97%	86.03%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	16.38%	83.62%	100.00%
4.建設系	(n=77)	18.18%	81.82%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	13.45%	86.55%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	20.69%	79.31%	100.00%
7.その他	(n=50)	10.00%	90.00%	100.00%
合計	(n=1743)	18.19%	81.81%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q39.派遣先の施
策 受けていない
のクロス表

		Q39.派遣先の施策：合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	18.59%	81.41%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	21.55%	78.45%	100.00%
3.現業職	(n=218)	19.27%	80.73%	100.00%
4.事務職	(n=696)	15.52%	84.48%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	22.73%	77.27%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	14.15%	85.85%	100.00%
合計	(n=1743)	18.19%	81.81%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q39.派
遣先の施策 受け
ていない のクロ
ス表

		Q39.派遣先の施策：合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=117)	9.40%	90.60%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	18.93%	81.07%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	19.42%	80.58%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	21.84%	78.16%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	19.55%	80.45%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	22.22%	77.78%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	14.98%	85.02%	100.00%
合計	(n=1743)	18.19%	81.81%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q40.働き方の満
足度 のクロス表

		Q40.働き方の満足度			
		満足して いる	やや満足 している	やや不満 である	不満であ る
1.製造業系	(n=561)	10.16%	48.13%	31.02%	10.70%
2.情報通信業	(n=179)	15.64%	52.51%	24.02%	7.82%
3.サービス系	(n=531)	10.55%	50.85%	29.00%	9.60%
4.建設系	(n=77)	19.48%	46.75%	22.08%	11.69%
5.インフラ系	(n=171)	11.11%	44.44%	32.16%	12.28%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	12.64%	45.40%	28.16%	13.79%
7.その他	(n=50)	12.00%	56.00%	16.00%	16.00%
合計	(n=1743)	11.65%	48.94%	28.69%	10.73%

Q10.職種2019 と
Q40.働き方の満
足度 のクロス表

		Q40.働き方の満足度			
		満足して いる	やや満足 している	やや不満 である	不満であ る
1.専門・技術・管理職	(n=199)	13.57%	50.25%	23.62%	12.56%
2.生産工程	(n=348)	6.61%	45.98%	34.48%	12.93%
3.現業職	(n=218)	10.09%	38.53%	37.61%	13.76%
4.事務職	(n=696)	13.51%	54.31%	24.43%	7.76%
5.販売・サービス職	(n=176)	11.93%	46.02%	31.25%	10.80%
6.分類不能	(n=106)	15.09%	47.17%	24.53%	13.21%
合計	(n=1743)	11.65%	48.94%	28.69%	10.73%

Q8. 派遣先企業の規模 と Q40. 働き方の満足度 のクロス表

		Q40. 働き方の満足度				合計
		満足している	やや満足している	やや不満である	不満である	
1. 29人以下	(n=117)	11. 11%	50. 43%	24. 79%	13. 68%	100. 00%
2. 30～99人	(n=280)	11. 43%	46. 43%	30. 36%	11. 79%	100. 00%
3. 100～299人	(n=381)	9. 71%	49. 61%	30. 18%	10. 50%	100. 00%
4. 300～499人	(n=174)	12. 07%	52. 30%	27. 59%	8. 05%	100. 00%
5. 500～999人	(n=179)	11. 73%	43. 02%	34. 08%	11. 17%	100. 00%
6. 1000～2999人	(n=198)	12. 12%	47. 98%	29. 29%	10. 61%	100. 00%
7. 3000人以上	(n=414)	13. 29%	51. 21%	25. 12%	10. 39%	100. 00%
合計	(n=1743)	11. 65%	48. 94%	28. 69%	10. 73%	100. 00%

Q9. 業種2019 と Q41. 雇用不安 のクロス表

		Q41. 雇用不安					合計
		不安はない	あまり不安はない	どちらともいえない	少し不安である	不安である	
1. 製造業系	(n=561)	4. 10%	13. 73%	26. 38%	30. 12%	25. 67%	100. 00%
2. 情報通信業	(n=179)	5. 03%	17. 88%	25. 14%	27. 37%	24. 58%	100. 00%
3. サービス系	(n=531)	4. 33%	18. 27%	27. 68%	27. 31%	22. 41%	100. 00%
4. 建設系	(n=77)	6. 49%	18. 18%	28. 57%	24. 68%	22. 08%	100. 00%
5. インフラ系	(n=171)	4. 09%	10. 53%	30. 41%	30. 99%	23. 98%	100. 00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	4. 02%	14. 37%	25. 86%	27. 59%	28. 16%	100. 00%
7. その他	(n=50)	6. 00%	20. 00%	26. 00%	18. 00%	30. 00%	100. 00%
合計	(n=1743)	4. 42%	15. 66%	27. 08%	28. 23%	24. 61%	100. 00%

Q10. 職種2019 と Q41. 雇用不安 のクロス表

		Q41. 雇用不安					合計
		不安はない	あまり不安はない	どちらともいえない	少し不安である	不安である	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	7. 04%	19. 10%	29. 15%	22. 61%	22. 11%	100. 00%
2. 生産工程	(n=348)	2. 87%	10. 63%	26. 44%	35. 06%	25. 00%	100. 00%
3. 現業職	(n=218)	4. 59%	13. 30%	34. 40%	24. 77%	22. 94%	100. 00%
4. 事務職	(n=696)	4. 31%	17. 39%	23. 56%	28. 88%	25. 86%	100. 00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	5. 11%	17. 61%	31. 25%	25. 00%	21. 02%	100. 00%
6. 分類不能	(n=106)	3. 77%	16. 04%	26. 42%	24. 53%	29. 25%	100. 00%
合計	(n=1743)	4. 42%	15. 66%	27. 08%	28. 23%	24. 61%	100. 00%

Q8. 派遣先企業の規模 と Q41. 雇用不安 のクロス表

		Q41. 雇用不安					合計
		不安はない	あまり不安はない	どちらともいえない	少し不安である	不安である	
1. 29人以下	(n=117)	5. 98%	11. 97%	37. 61%	20. 51%	23. 93%	100. 00%
2. 30～99人	(n=280)	5. 36%	16. 43%	29. 64%	27. 86%	20. 71%	100. 00%
3. 100～299人	(n=381)	2. 10%	14. 44%	25. 72%	33. 60%	24. 15%	100. 00%
4. 300～499人	(n=174)	5. 75%	10. 92%	26. 44%	32. 76%	24. 14%	100. 00%
5. 500～999人	(n=179)	4. 47%	17. 88%	30. 73%	25. 70%	21. 23%	100. 00%
6. 1000～2999人	(n=198)	5. 56%	16. 16%	21. 72%	23. 74%	32. 83%	100. 00%
7. 3000人以上	(n=414)	4. 35%	18. 12%	24. 88%	27. 05%	25. 60%	100. 00%
合計	(n=1743)	4. 42%	15. 66%	27. 08%	28. 23%	24. 61%	100. 00%

Q9. 業種2019 と Q42. 派遣の継続意向 のクロス表

		Q42. 派遣の継続意向			合計
		できるだけ長く派遣社員として働きたい	ある程度の期間であれば派遣社員として働きたい	できるだけ早く派遣社員を辞めたい	
1. 製造業系	(n=561)	45. 10%	34. 94%	19. 96%	100. 00%
2. 情報通信業	(n=179)	58. 10%	25. 14%	16. 76%	100. 00%
3. サービス系	(n=531)	45. 95%	37. 10%	16. 95%	100. 00%
4. 建設系	(n=77)	44. 16%	37. 66%	18. 18%	100. 00%
5. インフラ系	(n=171)	47. 37%	27. 49%	25. 15%	100. 00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	52. 30%	32. 76%	14. 94%	100. 00%
7. その他	(n=50)	54. 00%	32. 00%	14. 00%	100. 00%
合計	(n=1743)	47. 85%	33. 68%	18. 47%	100. 00%

Q10. 職種2019 と Q42. 派遣の継続意向 のクロス表

		Q42. 派遣の継続意向			合計
		できるだけ長く派遣社員として働きたい	ある程度の期間であれば派遣社員として働きたい	できるだけ早く派遣社員を辞めたい	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	41. 71%	39. 70%	18. 59%	100. 00%
2. 生産工程	(n=348)	43. 39%	33. 62%	22. 99%	100. 00%
3. 現業職	(n=218)	40. 83%	33. 49%	25. 69%	100. 00%
4. 事務職	(n=696)	53. 59%	30. 46%	15. 95%	100. 00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	49. 43%	39. 20%	11. 36%	100. 00%
6. 分類不能	(n=106)	48. 11%	34. 91%	16. 98%	100. 00%
合計	(n=1743)	47. 85%	33. 68%	18. 47%	100. 00%

Q8.派遣先企業の規模 と Q42.派遣の継続意向のクロス表

		Q42. 派遣の継続意向			合計
		できるだけ長く派遣社員として働きたい	ある程度であれば派遣社員として働きたい	できるだけ早く派遣社員を辞めたい	
1. 29人以下	(n=117)	48.72%	32.48%	18.80%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	41.07%	38.93%	20.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	48.56%	31.50%	19.95%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	49.43%	34.48%	16.09%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	44.69%	40.22%	15.08%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	46.97%	30.81%	22.22%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	52.66%	30.68%	16.67%	100.00%
合計	(n=1743)	47.85%	33.68%	18.47%	100.00%

Q9.業種2019 と Q43.正社員転換の意向のクロス表

		Q43. 正社員転換の意向				合計
		そう思う	ややそう思う	ややそう思わない	そう思わない	
1. 製造業系	(n=561)	22.28%	37.61%	25.31%	14.80%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	21.79%	32.40%	32.40%	13.41%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	16.57%	35.22%	26.37%	21.85%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	22.08%	35.06%	20.78%	22.08%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	21.05%	31.58%	24.56%	22.81%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	18.39%	28.74%	29.31%	23.56%	100.00%
7. その他	(n=50)	14.00%	32.00%	26.00%	28.00%	100.00%
合計	(n=1743)	19.74%	34.60%	26.51%	19.16%	100.00%

Q10.職種2019 と Q43.正社員転換の意向のクロス表

		Q43. 正社員転換の意向				合計
		そう思う	ややそう思う	ややそう思わない	そう思わない	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	20.10%	34.17%	27.14%	18.59%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	22.13%	38.79%	25.00%	14.08%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	18.35%	36.24%	25.23%	20.18%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	21.84%	32.04%	27.59%	18.53%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	14.20%	35.80%	26.14%	23.86%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	9.43%	33.02%	26.42%	31.13%	100.00%
合計	(n=1743)	19.74%	34.60%	26.51%	19.16%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模 と Q43.正社員転換の意向のクロス表

		Q43. 正社員転換の意向				合計
		そう思う	ややそう思う	ややそう思わない	そう思わない	
1. 29人以下	(n=117)	13.68%	30.77%	23.08%	32.48%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	19.29%	35.36%	28.21%	17.14%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	16.54%	39.37%	27.03%	17.06%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	25.29%	40.23%	17.82%	16.67%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	20.67%	33.52%	28.49%	17.32%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	24.75%	33.84%	25.76%	15.66%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	19.57%	29.23%	28.99%	22.22%	100.00%
合計	(n=1743)	19.74%	34.60%	26.51%	19.16%	100.00%

Q9.業種2019 と Q44.コロナ受け：在宅勤務の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：在宅勤務の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 製造業系	(n=561)	6.77%	11.23%	70.77%	3.21%	8.02%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	22.91%	20.67%	51.96%	1.68%	2.79%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	10.73%	15.25%	63.65%	3.39%	6.97%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	18.18%	16.88%	53.25%	1.30%	10.39%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	9.94%	11.70%	69.01%	3.51%	5.85%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	12.07%	14.94%	64.37%	1.15%	7.47%	100.00%
7. その他	(n=50)	6.00%	10.00%	72.00%	0.00%	12.00%	100.00%
合計	(n=1743)	10.96%	14.06%	65.12%	2.75%	7.11%	100.00%

Q10.職種2019 と Q44.コロナ受け：在宅勤務の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：在宅勤務の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	17.09%	16.08%	57.79%	2.51%	6.53%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	3.45%	6.03%	76.72%	3.45%	10.34%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	6.42%	8.26%	72.48%	2.75%	10.09%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	16.24%	20.55%	56.32%	2.30%	4.60%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	5.11%	9.66%	74.43%	3.41%	7.39%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	8.49%	13.21%	67.92%	2.83%	7.55%	100.00%
合計	(n=1743)	10.96%	14.06%	65.12%	2.75%	7.11%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ44.コロナ受け：在宅勤務の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：在宅勤務の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 29人以下	(n=117)	8.55%	9.40%	72.65%	0.85%	8.55%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	9.64%	14.29%	64.64%	5.00%	6.43%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	5.51%	15.49%	67.19%	3.67%	8.14%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	10.92%	16.09%	63.79%	3.45%	5.75%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	8.38%	16.20%	67.04%	2.23%	6.15%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	15.15%	11.11%	66.67%	1.01%	6.06%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	16.67%	13.53%	60.39%	1.69%	7.73%	100.00%
合計	(n=1743)	10.96%	14.06%	65.12%	2.75%	7.11%	100.00%

Q9.業種2019とQ44.コロナ受け：WebTV会議の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：WebTV会議の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 製造業系	(n=561)	3.57%	7.66%	75.04%	4.28%	9.45%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	13.41%	13.41%	64.80%	4.47%	3.91%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	3.77%	8.10%	72.32%	4.14%	11.68%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	15.58%	7.79%	67.53%	0.00%	9.09%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	5.85%	9.36%	68.42%	7.02%	9.36%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	4.60%	7.47%	72.41%	5.17%	10.34%	100.00%
7. その他	(n=50)	6.00%	4.00%	72.00%	4.00%	14.00%	100.00%
合計	(n=1743)	5.57%	8.43%	71.83%	4.42%	9.75%	100.00%

Q10.職種2019とQ44.コロナ受け：WebTV会議の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：WebTV会議の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	11.56%	12.56%	65.83%	4.02%	6.03%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	1.44%	3.45%	80.17%	2.87%	12.07%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	5.05%	5.05%	71.56%	5.05%	13.30%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	7.47%	12.36%	67.53%	5.03%	7.61%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	2.84%	3.41%	77.27%	4.55%	11.93%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	0.94%	6.60%	75.47%	4.72%	12.26%	100.00%
合計	(n=1743)	5.57%	8.43%	71.83%	4.42%	9.75%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ44.コロナ受け：WebTV会議の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：WebTV会議の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 29人以下	(n=117)	5.98%	2.56%	76.92%	4.27%	10.26%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	6.07%	8.21%	71.07%	5.36%	9.29%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	1.84%	9.45%	74.02%	4.20%	10.50%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	7.47%	10.92%	68.39%	5.17%	8.05%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	3.35%	7.26%	73.18%	3.91%	12.29%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	7.58%	9.60%	71.21%	4.04%	7.58%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	7.73%	8.21%	70.05%	4.11%	9.90%	100.00%
合計	(n=1743)	5.57%	8.43%	71.83%	4.42%	9.75%	100.00%

Q9.業種2019とQ44.コロナ受け：時差出勤の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：時差出勤の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 製造業系	(n=561)	5.70%	9.27%	74.33%	3.03%	7.66%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	13.97%	17.88%	65.36%	0.00%	2.79%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	6.40%	11.68%	71.19%	3.39%	7.34%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	11.69%	16.88%	64.94%	0.00%	6.49%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	5.85%	9.94%	73.68%	3.51%	7.02%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	5.75%	18.97%	67.82%	1.72%	5.75%	100.00%
7. その他	(n=50)	8.00%	8.00%	72.00%	2.00%	10.00%	100.00%
合計	(n=1743)	7.11%	12.22%	71.26%	2.58%	6.83%	100.00%

Q10.職種2019とQ44.コロナ受け：時差出勤の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：時差出勤の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	11.06%	15.08%	66.83%	3.52%	3.52%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	1.44%	6.03%	80.46%	2.59%	9.48%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	4.59%	7.34%	71.56%	4.59%	11.93%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	11.06%	16.38%	66.38%	1.58%	4.60%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	3.98%	9.66%	74.43%	2.84%	9.09%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	2.83%	14.15%	75.47%	2.83%	4.72%	100.00%
合計	(n=1743)	7.11%	12.22%	71.26%	2.58%	6.83%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ44.コロナ受け：時差出勤の増加意向のクロス表

		Q44. コロナ受け：時差出勤の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. 29人以下	(n=117)	5.98%	9.40%	73.50%	3.42%	7.69%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	5.71%	11.43%	70.00%	6.07%	6.79%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	3.15%	13.65%	71.13%	3.41%	8.66%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	9.20%	12.64%	70.69%	2.30%	5.17%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	6.15%	11.73%	74.86%	0.56%	6.70%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	9.09%	13.13%	73.23%	0.00%	4.55%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	10.63%	11.84%	69.32%	1.45%	6.76%	100.00%
合計	(n=1743)	7.11%	12.22%	71.26%	2.58%	6.83%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q44. コロナ受
け：フレックス
の増加意向 のク
ロス表

		Q44. コロナ受け：フレックスの増加意向					合計
		増やした いい	やや増や したい	現状程度 でいい	やや減ら したい	減らした いい	
1. 製造業系	(n=561)	4.99%	9.63%	75.22%	3.21%	6.95%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	11.73%	16.76%	67.60%	0.56%	3.35%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	6.21%	12.05%	70.43%	3.58%	7.72%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	11.69%	11.69%	70.13%	0.00%	6.49%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	5.85%	8.77%	73.68%	4.09%	7.60%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	5.75%	14.37%	71.84%	1.15%	6.90%	100.00%
7. その他	(n=50)	8.00%	6.00%	74.00%	2.00%	10.00%	100.00%
合計	(n=1743)	6.60%	11.47%	72.23%	2.75%	6.94%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q44. コロナ受
け：フレックス
の増加意向 のク
ロス表

		Q44. コロナ受け：フレックスの増加意向					合計
		増やした いい	やや増や したい	現状程度 でいい	やや減ら したい	減らした いい	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	11.06%	14.07%	69.35%	2.01%	3.52%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	2.01%	5.46%	80.46%	3.16%	8.91%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	4.59%	7.34%	71.56%	4.13%	12.39%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	9.34%	16.09%	67.96%	2.01%	4.60%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	3.41%	6.82%	75.57%	3.98%	10.23%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	4.72%	12.26%	74.53%	2.83%	5.66%	100.00%
合計	(n=1743)	6.60%	11.47%	72.23%	2.75%	6.94%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q44. コ
ロナ受け：フ
レックスの増加
意向 のクロス表

		Q44. コロナ受け：フレックスの増加意向					合計
		増やした いい	やや増や したい	現状程度 でいい	やや減ら したい	減らした いい	
1. 29人以下	(n=117)	5.98%	5.98%	74.36%	5.13%	8.55%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	3.93%	11.43%	73.21%	5.00%	6.43%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	4.20%	11.81%	72.44%	3.41%	8.14%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	9.20%	13.22%	69.54%	1.72%	6.32%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	7.26%	11.17%	73.74%	0.56%	7.26%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	6.57%	14.14%	74.24%	0.51%	4.55%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	9.42%	10.87%	70.29%	2.42%	7.00%	100.00%
合計	(n=1743)	6.60%	11.47%	72.23%	2.75%	6.94%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q45. 健康状態：
心の健康 のクロ
ス表

		Q45. 健康状態：心の健康					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 製造業系	(n=561)	1.43%	7.31%	62.03%	22.64%	6.60%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	2.23%	10.06%	61.45%	22.35%	3.91%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	3.39%	6.59%	61.96%	22.22%	5.84%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	7.79%	10.39%	54.55%	23.38%	3.90%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	0.58%	11.11%	65.50%	17.54%	5.26%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	2.30%	8.05%	64.94%	17.82%	6.90%	100.00%
7. その他	(n=50)	0.00%	2.00%	72.00%	18.00%	8.00%	100.00%
合計	(n=1743)	2.35%	7.80%	62.54%	21.40%	5.91%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q45. 健康状態：
心の健康 のクロ
ス表

		Q45. 健康状態：心の健康					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	1.01%	11.56%	60.80%	22.11%	4.52%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	0.57%	4.02%	66.09%	22.13%	7.18%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	0.92%	5.96%	72.02%	17.43%	3.67%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	4.02%	9.63%	57.61%	22.70%	6.03%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	2.27%	6.82%	65.34%	19.32%	6.25%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	2.83%	6.60%	62.26%	20.75%	7.55%	100.00%
合計	(n=1743)	2.35%	7.80%	62.54%	21.40%	5.91%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q45. 健
康状態：心の健
康 のクロス表

		Q45. 健康状態：心の健康					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 29人以下	(n=117)	2.56%	4.27%	68.38%	16.24%	8.55%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	1.79%	6.79%	65.36%	17.50%	8.57%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	1.31%	10.50%	60.63%	22.83%	4.72%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	2.30%	8.62%	64.37%	21.84%	2.87%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	2.23%	6.70%	59.22%	24.58%	7.26%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	4.55%	6.57%	62.12%	23.23%	3.54%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	2.66%	7.73%	61.59%	21.74%	6.28%	100.00%
合計	(n=1743)	2.35%	7.80%	62.54%	21.40%	5.91%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q45.健康状態：
体の健康状態 の
クロス表

		Q45.健康状態：体の健康状態					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1.製造業系	(n=561)	2.85%	5.53%	64.71%	21.39%	5.53%	100.00%
2.情報通信業	(n=179)	0.56%	8.38%	65.92%	19.55%	5.59%	100.00%
3.サービス系	(n=531)	2.45%	8.10%	63.09%	21.09%	5.27%	100.00%
4.建設系	(n=77)	9.09%	9.09%	58.44%	19.48%	3.90%	100.00%
5.インフラ系	(n=171)	1.17%	11.11%	64.91%	19.30%	3.51%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	4.02%	10.34%	60.92%	19.54%	5.17%	100.00%
7.その他	(n=50)	0.00%	2.00%	76.00%	12.00%	10.00%	100.00%
合計	(n=1743)	2.64%	7.69%	64.03%	20.37%	5.28%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q45.健康状態：
体の健康状態 の
クロス表

		Q45.健康状態：体の健康状態					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1.専門・技術・管理職	(n=199)	3.02%	8.54%	62.31%	19.60%	6.53%	100.00%
2.生産工程	(n=348)	1.15%	4.60%	67.82%	19.83%	6.61%	100.00%
3.現業職	(n=218)	2.29%	5.96%	66.06%	23.85%	1.83%	100.00%
4.事務職	(n=696)	3.59%	9.34%	62.36%	19.83%	4.89%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=176)	1.70%	8.52%	63.64%	20.45%	5.68%	100.00%
6.分類不能	(n=106)	2.83%	7.55%	62.26%	19.81%	7.55%	100.00%
合計	(n=1743)	2.64%	7.69%	64.03%	20.37%	5.28%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q45.健
康状態：体の健
康状態 のクロス
表

		Q45.健康状態：体の健康状態					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1.29人以下	(n=117)	3.42%	4.27%	69.23%	17.09%	5.98%	100.00%
2.30～99人	(n=280)	1.43%	8.57%	65.36%	17.86%	6.79%	100.00%
3.100～299人	(n=381)	1.84%	10.76%	61.42%	20.47%	5.51%	100.00%
4.300～499人	(n=174)	3.45%	8.05%	64.94%	20.69%	2.87%	100.00%
5.500～999人	(n=179)	1.68%	5.59%	63.69%	21.79%	7.26%	100.00%
6.1000～2999人	(n=198)	4.55%	6.57%	63.13%	23.23%	2.53%	100.00%
7.3000人以上	(n=414)	3.14%	6.52%	64.25%	20.77%	5.31%	100.00%
合計	(n=1743)	2.64%	7.69%	64.03%	20.37%	5.28%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：契約期間
終了 のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=294)	67.35%	32.65%	100.00%
2.情報通信業	(n=98)	57.14%	42.86%	100.00%
3.サービス系	(n=353)	56.37%	43.63%	100.00%
4.建設系	(n=52)	53.85%	46.15%	100.00%
5.インフラ系	(n=125)	68.80%	31.20%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	69.84%	30.16%	100.00%
7.その他	(n=29)	55.17%	44.83%	100.00%
合計	(n=1077)	62.30%	37.70%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：契約期間
終了 のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=101)	55.45%	44.55%	100.00%
2.生産工程	(n=174)	71.84%	28.16%	100.00%
3.現業職	(n=176)	73.86%	26.14%	100.00%
4.事務職	(n=407)	50.37%	49.63%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=147)	72.11%	27.89%	100.00%
6.分類不能	(n=72)	68.06%	31.94%	100.00%
合計	(n=1077)	62.30%	37.70%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q46.派
遣辞めた理由：
契約期間終了 の
クロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=103)	65.05%	34.95%	100.00%
2.30～99人	(n=176)	68.18%	31.82%	100.00%
3.100～299人	(n=227)	62.11%	37.89%	100.00%
4.300～499人	(n=106)	61.32%	38.68%	100.00%
5.500～999人	(n=125)	62.40%	37.60%	100.00%
6.1000～2999人	(n=96)	60.42%	39.58%	100.00%
7.3000人以上	(n=244)	58.20%	41.80%	100.00%
合計	(n=1077)	62.30%	37.70%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：契約の打
切 のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=294)	78.23%	21.77%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=98)	76.53%	23.47%	100.00%	
3. サービス系	(n=353)	89.80%	10.20%	100.00%	
4. 建設系	(n=52)	73.08%	26.92%	100.00%	
5. インフラ系	(n=125)	80.80%	19.20%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	79.37%	20.63%	100.00%	
7. その他	(n=29)	82.76%	17.24%	100.00%	
合計	(n=1077)	82.17%	17.83%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：契約の打
切 のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	82.18%	17.82%	100.00%	
2. 生産工程	(n=174)	72.41%	27.59%	100.00%	
3. 現業職	(n=176)	87.50%	12.50%	100.00%	
4. 事務職	(n=407)	83.05%	16.95%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=147)	82.99%	17.01%	100.00%	
6. 分類不能	(n=72)	86.11%	13.89%	100.00%	
合計	(n=1077)	82.17%	17.83%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q46.派
遣辞めた理由：
契約の打ち切 のク
ロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=103)	85.44%	14.56%	100.00%	
2. 30～99人	(n=176)	80.11%	19.89%	100.00%	
3. 100～299人	(n=227)	84.14%	15.86%	100.00%	
4. 300～499人	(n=106)	80.19%	19.81%	100.00%	
5. 500～999人	(n=125)	80.00%	20.00%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=96)	82.29%	17.71%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=244)	82.38%	17.62%	100.00%	
合計	(n=1077)	82.17%	17.83%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：短期のつ
もりだった のク
ロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=294)	96.94%	3.06%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=98)	92.86%	7.14%	100.00%	
3. サービス系	(n=353)	93.20%	6.80%	100.00%	
4. 建設系	(n=52)	98.08%	1.92%	100.00%	
5. インフラ系	(n=125)	92.80%	7.20%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	96.83%	3.17%	100.00%	
7. その他	(n=29)	86.21%	13.79%	100.00%	
合計	(n=1077)	94.61%	5.39%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：短期のつ
もりだった のク
ロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	94.06%	5.94%	100.00%	
2. 生産工程	(n=174)	97.13%	2.87%	100.00%	
3. 現業職	(n=176)	90.34%	9.66%	100.00%	
4. 事務職	(n=407)	95.58%	4.42%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=147)	95.24%	4.76%	100.00%	
6. 分類不能	(n=72)	93.06%	6.94%	100.00%	
合計	(n=1077)	94.61%	5.39%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q46.派
遣辞めた理由：
短期のつもり
だった のクロス
表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=103)	93.20%	6.80%	100.00%	
2. 30～99人	(n=176)	94.32%	5.68%	100.00%	
3. 100～299人	(n=227)	93.83%	6.17%	100.00%	
4. 300～499人	(n=106)	92.45%	7.55%	100.00%	
5. 500～999人	(n=125)	96.80%	3.20%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=96)	95.83%	4.17%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=244)	95.49%	4.51%	100.00%	
合計	(n=1077)	94.61%	5.39%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：一時的・
不安定な仕事 の
クロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=294)	95.92%	4.08%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=98)	96.94%	3.06%	100.00%	
3. サービス系	(n=353)	97.45%	2.55%	100.00%	
4. 建設系	(n=52)	98.08%	1.92%	100.00%	
5. インフラ系	(n=125)	94.40%	5.60%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	96.83%	3.17%	100.00%	
7. その他	(n=29)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1077)	96.66%	3.34%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：一時的・
不安定な仕事 の
クロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	98.02%	1.98%	100.00%	
2. 生産工程	(n=174)	97.13%	2.87%	100.00%	
3. 現業職	(n=176)	92.05%	7.95%	100.00%	
4. 事務職	(n=407)	97.79%	2.21%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=147)	97.28%	2.72%	100.00%	
6. 分類不能	(n=72)	97.22%	2.78%	100.00%	
合計	(n=1077)	96.66%	3.34%	100.00%	

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q46. 派
遣辞めた理由：
一時的・不安定
な仕事 のクロス
表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=103)	95.15%	4.85%	100.00%	
2. 30～99人	(n=176)	93.75%	6.25%	100.00%	
3. 100～299人	(n=227)	97.36%	2.64%	100.00%	
4. 300～499人	(n=106)	93.40%	6.60%	100.00%	
5. 500～999人	(n=125)	100.00%	0.00%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=96)	98.96%	1.04%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=244)	97.54%	2.46%	100.00%	
合計	(n=1077)	96.66%	3.34%	100.00%	

Q9. 業種2019 と
Q46. 派遣辞めた
理由：正社員仕
事が見つかった
のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=294)	84.35%	15.65%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=98)	86.73%	13.27%	100.00%	
3. サービス系	(n=353)	87.54%	12.46%	100.00%	
4. 建設系	(n=52)	92.31%	7.69%	100.00%	
5. インフラ系	(n=125)	88.00%	12.00%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	85.71%	14.29%	100.00%	
7. その他	(n=29)	82.76%	17.24%	100.00%	
合計	(n=1077)	86.54%	13.46%	100.00%	

Q10. 職種2019 と
Q46. 派遣辞めた
理由：正社員仕
事が見つかった
のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	80.20%	19.80%	100.00%	
2. 生産工程	(n=174)	86.21%	13.79%	100.00%	
3. 現業職	(n=176)	87.50%	12.50%	100.00%	
4. 事務職	(n=407)	86.98%	13.02%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=147)	89.12%	10.88%	100.00%	
6. 分類不能	(n=72)	86.11%	13.89%	100.00%	
合計	(n=1077)	86.54%	13.46%	100.00%	

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q46. 派
遣辞めた理由：
正社員仕事が見
つかった のクロ
ス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=103)	82.52%	17.48%	100.00%	
2. 30～99人	(n=176)	86.36%	13.64%	100.00%	
3. 100～299人	(n=227)	89.43%	10.57%	100.00%	
4. 300～499人	(n=106)	87.74%	12.26%	100.00%	
5. 500～999人	(n=125)	85.60%	14.40%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=96)	83.33%	16.67%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=244)	86.89%	13.11%	100.00%	
合計	(n=1077)	86.54%	13.46%	100.00%	

Q9. 業種2019 と
Q46. 派遣辞めた
理由：非正規の
仕事が見つかった
のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=294)	92.86%	7.14%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=98)	93.88%	6.12%	100.00%	
3. サービス系	(n=353)	93.48%	6.52%	100.00%	
4. 建設系	(n=52)	98.08%	1.92%	100.00%	
5. インフラ系	(n=125)	95.20%	4.80%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	92.86%	7.14%	100.00%	
7. その他	(n=29)	89.66%	10.34%	100.00%	
合計	(n=1077)	93.59%	6.41%	100.00%	

Q10. 職種2019 と
Q46. 派遣辞めた
理由：非正規の
仕事が見つかった
のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由 合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	96.04%	3.96%	100.00%	
2. 生産工程	(n=174)	89.66%	10.34%	100.00%	
3. 現業職	(n=176)	93.75%	6.25%	100.00%	
4. 事務職	(n=407)	95.09%	4.91%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=147)	92.52%	7.48%	100.00%	
6. 分類不能	(n=72)	93.06%	6.94%	100.00%	
合計	(n=1077)	93.59%	6.41%	100.00%	

Q8.派遣先企業の規模とQ46.派遣辞めた理由：非正規の仕事が見つかったのクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=103)	95.15%	4.85%	100.00%
2.30～99人	(n=176)	93.18%	6.82%	100.00%
3.100～299人	(n=227)	92.95%	7.05%	100.00%
4.300～499人	(n=106)	93.40%	6.60%	100.00%
5.500～999人	(n=125)	92.80%	7.20%	100.00%
6.1000～2999人	(n=96)	93.75%	6.25%	100.00%
7.3000人以上	(n=244)	94.26%	5.74%	100.00%
合計	(n=1077)	93.59%	6.41%	100.00%

Q9.業種2019とQ46.派遣辞めた理由：賃金等が不満のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=294)	97.28%	2.72%	100.00%
2.情報通信業	(n=98)	95.92%	4.08%	100.00%
3.サービス系	(n=353)	95.75%	4.25%	100.00%
4.建設系	(n=52)	88.46%	11.54%	100.00%
5.インフラ系	(n=125)	94.40%	5.60%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	98.41%	1.59%	100.00%
7.その他	(n=29)	96.55%	3.45%	100.00%
合計	(n=1077)	96.01%	3.99%	100.00%

Q10.職種2019とQ46.派遣辞めた理由：賃金等が不満のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=101)	94.06%	5.94%	100.00%
2.生産工程	(n=174)	98.28%	1.72%	100.00%
3.現業職	(n=176)	90.34%	9.66%	100.00%
4.事務職	(n=407)	97.30%	2.70%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=147)	95.92%	4.08%	100.00%
6.分類不能	(n=72)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1077)	96.01%	3.99%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ46.派遣辞めた理由：賃金等が不満のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=103)	96.12%	3.88%	100.00%
2.30～99人	(n=176)	94.32%	5.68%	100.00%
3.100～299人	(n=227)	96.48%	3.52%	100.00%
4.300～499人	(n=106)	93.40%	6.60%	100.00%
5.500～999人	(n=125)	98.40%	1.60%	100.00%
6.1000～2999人	(n=96)	95.83%	4.17%	100.00%
7.3000人以上	(n=244)	96.72%	3.28%	100.00%
合計	(n=1077)	96.01%	3.99%	100.00%

Q9.業種2019とQ46.派遣辞めた理由：人間関係に問題のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=294)	93.88%	6.12%	100.00%
2.情報通信業	(n=98)	93.88%	6.12%	100.00%
3.サービス系	(n=353)	91.22%	8.78%	100.00%
4.建設系	(n=52)	96.15%	3.85%	100.00%
5.インフラ系	(n=125)	90.40%	9.60%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	93.65%	6.35%	100.00%
7.その他	(n=29)	96.55%	3.45%	100.00%
合計	(n=1077)	92.76%	7.24%	100.00%

Q10.職種2019とQ46.派遣辞めた理由：人間関係に問題のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=101)	95.05%	4.95%	100.00%
2.生産工程	(n=174)	93.68%	6.32%	100.00%
3.現業職	(n=176)	90.91%	9.09%	100.00%
4.事務職	(n=407)	92.14%	7.86%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=147)	93.88%	6.12%	100.00%
6.分類不能	(n=72)	93.06%	6.94%	100.00%
合計	(n=1077)	92.76%	7.24%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ46.派遣辞めた理由：人間関係に問題のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=103)	90.29%	9.71%	100.00%
2.30～99人	(n=176)	90.91%	9.09%	100.00%
3.100～299人	(n=227)	92.51%	7.49%	100.00%
4.300～499人	(n=106)	88.68%	11.32%	100.00%
5.500～999人	(n=125)	96.00%	4.00%	100.00%
6.1000～2999人	(n=96)	96.88%	3.13%	100.00%
7.3000人以上	(n=244)	93.85%	6.15%	100.00%
合計	(n=1077)	92.76%	7.24%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：独立・企
業のため のクロ
ス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=294)	98.64%	1.36%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=98)	98.98%	1.02%	100.00%	
3. サービス系	(n=353)	99.43%	0.57%	100.00%	
4. 建設系	(n=52)	98.08%	1.92%	100.00%	
5. インフラ系	(n=125)	98.40%	1.60%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	99.21%	0.79%	100.00%	
7. その他	(n=29)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1077)	98.98%	1.02%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：独立・企
業のため のクロ
ス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	96.04%	3.96%	100.00%	
2. 生産工程	(n=174)	98.85%	1.15%	100.00%	
3. 現業職	(n=176)	97.73%	2.27%	100.00%	
4. 事務職	(n=407)	100.00%	0.00%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=147)	99.32%	0.68%	100.00%	
6. 分類不能	(n=72)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1077)	98.98%	1.02%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q46.派
遣辞めた理由：
独立・企業のため
のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=103)	99.03%	0.97%	100.00%	
2. 30～99人	(n=176)	98.30%	1.70%	100.00%	
3. 100～299人	(n=227)	98.24%	1.76%	100.00%	
4. 300～499人	(n=106)	100.00%	0.00%	100.00%	
5. 500～999人	(n=125)	100.00%	0.00%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=96)	98.96%	1.04%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=244)	99.18%	0.82%	100.00%	
合計	(n=1077)	98.98%	1.02%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：結婚した
からのクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=294)	98.30%	1.70%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=98)	98.98%	1.02%	100.00%	
3. サービス系	(n=353)	99.43%	0.57%	100.00%	
4. 建設系	(n=52)	96.15%	3.85%	100.00%	
5. インフラ系	(n=125)	100.00%	0.00%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	96.83%	3.17%	100.00%	
7. その他	(n=29)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1077)	98.70%	1.30%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：結婚した
からのクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計			
		0	1		
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	99.01%	0.99%	100.00%	
2. 生産工程	(n=174)	98.28%	1.72%	100.00%	
3. 現業職	(n=176)	100.00%	0.00%	100.00%	
4. 事務職	(n=407)	98.28%	1.72%	100.00%	
5. 販売・サービス職	(n=147)	98.64%	1.36%	100.00%	
6. 分類不能	(n=72)	98.61%	1.39%	100.00%	
合計	(n=1077)	98.70%	1.30%	100.00%	

Q8.派遣先企業の
規模 と Q46.派
遣辞めた理由：
結婚したからの
クロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計			
		0	1		
1. 29人以下	(n=103)	98.06%	1.94%	100.00%	
2. 30～99人	(n=176)	98.86%	1.14%	100.00%	
3. 100～299人	(n=227)	99.56%	0.44%	100.00%	
4. 300～499人	(n=106)	100.00%	0.00%	100.00%	
5. 500～999人	(n=125)	97.60%	2.40%	100.00%	
6. 1000～2999人	(n=96)	98.96%	1.04%	100.00%	
7. 3000人以上	(n=244)	97.95%	2.05%	100.00%	
合計	(n=1077)	98.70%	1.30%	100.00%	

Q9.業種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：出産・育
児のため のクロ
ス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計			
		0	1		
1. 製造業系	(n=294)	97.96%	2.04%	100.00%	
2. 情報通信業	(n=98)	97.96%	2.04%	100.00%	
3. サービス系	(n=353)	97.73%	2.27%	100.00%	
4. 建設系	(n=52)	98.08%	1.92%	100.00%	
5. インフラ系	(n=125)	97.60%	2.40%	100.00%	
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	96.83%	3.17%	100.00%	
7. その他	(n=29)	100.00%	0.00%	100.00%	
合計	(n=1077)	97.77%	2.23%	100.00%	

Q10.職種2019 と
Q46.派遣辞めた
理由：出産・育
児のためのクロ
ス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	98.02%	1.98%	100.00%
2. 生産工程	(n=174)	97.70%	2.30%	100.00%
3. 現業職	(n=176)	98.86%	1.14%	100.00%
4. 事務職	(n=407)	97.05%	2.95%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=147)	97.28%	2.72%	100.00%
6. 分類不能	(n=72)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1077)	97.77%	2.23%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q46. 派
遣辞めた理由：
出産・育児のた
めのクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=103)	98.06%	1.94%	100.00%
2. 30～99人	(n=176)	96.59%	3.41%	100.00%
3. 100～299人	(n=227)	98.24%	1.76%	100.00%
4. 300～499人	(n=106)	97.17%	2.83%	100.00%
5. 500～999人	(n=125)	97.60%	2.40%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=96)	100.00%	0.00%	100.00%
7. 3000人以上	(n=244)	97.54%	2.46%	100.00%
合計	(n=1077)	97.77%	2.23%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q46. 派遣辞めた
理由：介護のた
めのクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=294)	98.98%	1.02%	100.00%
2. 情報通信業	(n=98)	97.96%	2.04%	100.00%
3. サービス系	(n=353)	99.43%	0.57%	100.00%
4. 建設系	(n=52)	100.00%	0.00%	100.00%
5. インフラ系	(n=125)	99.20%	0.80%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	97.62%	2.38%	100.00%
7. その他	(n=29)	100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1077)	98.98%	1.02%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q46. 派遣辞めた
理由：介護のた
めのクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	97.03%	2.97%	100.00%
2. 生産工程	(n=174)	100.00%	0.00%	100.00%
3. 現業職	(n=176)	98.30%	1.70%	100.00%
4. 事務職	(n=407)	99.26%	0.74%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=147)	100.00%	0.00%	100.00%
6. 分類不能	(n=72)	97.22%	2.78%	100.00%
合計	(n=1077)	98.98%	1.02%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q46. 派
遣辞めた理由：
介護のためのク
ロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. 29人以下	(n=103)	99.03%	0.97%	100.00%
2. 30～99人	(n=176)	99.43%	0.57%	100.00%
3. 100～299人	(n=227)	97.80%	2.20%	100.00%
4. 300～499人	(n=106)	100.00%	0.00%	100.00%
5. 500～999人	(n=125)	98.40%	1.60%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=96)	98.96%	1.04%	100.00%
7. 3000人以上	(n=244)	99.59%	0.41%	100.00%
合計	(n=1077)	98.98%	1.02%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q46. 派遣辞めた
理由：コロナ感
染を懸念のクロ
ス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. 製造業系	(n=294)	96.60%	3.40%	100.00%
2. 情報通信業	(n=98)	92.86%	7.14%	100.00%
3. サービス系	(n=353)	94.05%	5.95%	100.00%
4. 建設系	(n=52)	96.15%	3.85%	100.00%
5. インフラ系	(n=125)	94.40%	5.60%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	99.21%	0.79%	100.00%
7. その他	(n=29)	96.55%	3.45%	100.00%
合計	(n=1077)	95.45%	4.55%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q46. 派遣辞めた
理由：コロナ感
染を懸念のクロ
ス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	93.07%	6.93%	100.00%
2. 生産工程	(n=174)	97.13%	2.87%	100.00%
3. 現業職	(n=176)	94.32%	5.68%	100.00%
4. 事務職	(n=407)	96.31%	3.69%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=147)	95.92%	4.08%	100.00%
6. 分類不能	(n=72)	91.67%	8.33%	100.00%
合計	(n=1077)	95.45%	4.55%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ46.派遣辞めた理由：コロナ感染を懸念のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=103)	94.17%	5.83%	100.00%
2.30～99人	(n=176)	97.73%	2.27%	100.00%
3.100～299人	(n=227)	95.15%	4.85%	100.00%
4.300～499人	(n=106)	92.45%	7.55%	100.00%
5.500～999人	(n=125)	95.20%	4.80%	100.00%
6.1000～2999人	(n=96)	94.79%	5.21%	100.00%
7.3000人以上	(n=244)	96.31%	3.69%	100.00%
合計	(n=1077)	95.45%	4.55%	100.00%

Q9.業種2019とQ46.派遣辞めた理由：健康がすぐれなかったのクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=294)	92.18%	7.82%	100.00%
2.情報通信業	(n=98)	92.86%	7.14%	100.00%
3.サービス系	(n=353)	92.63%	7.37%	100.00%
4.建設系	(n=52)	92.31%	7.69%	100.00%
5.インフラ系	(n=125)	92.00%	8.00%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	94.44%	5.56%	100.00%
7.その他	(n=29)	96.55%	3.45%	100.00%
合計	(n=1077)	92.76%	7.24%	100.00%

Q10.職種2019とQ46.派遣辞めた理由：健康がすぐれなかったのクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=101)	94.06%	5.94%	100.00%
2.生産工程	(n=174)	92.53%	7.47%	100.00%
3.現業職	(n=176)	92.05%	7.95%	100.00%
4.事務職	(n=407)	93.61%	6.39%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=147)	91.16%	8.84%	100.00%
6.分類不能	(n=72)	91.67%	8.33%	100.00%
合計	(n=1077)	92.76%	7.24%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ46.派遣辞めた理由：健康がすぐれなかったのクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=103)	94.17%	5.83%	100.00%
2.30～99人	(n=176)	95.45%	4.55%	100.00%
3.100～299人	(n=227)	89.87%	10.13%	100.00%
4.300～499人	(n=106)	94.34%	5.66%	100.00%
5.500～999人	(n=125)	92.00%	8.00%	100.00%
6.1000～2999人	(n=96)	95.83%	4.17%	100.00%
7.3000人以上	(n=244)	91.39%	8.61%	100.00%
合計	(n=1077)	92.76%	7.24%	100.00%

Q9.業種2019とQ46.派遣辞めた理由：その他のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.製造業系	(n=294)	89.80%	10.20%	100.00%
2.情報通信業	(n=98)	93.88%	6.12%	100.00%
3.サービス系	(n=353)	83.85%	16.15%	100.00%
4.建設系	(n=52)	92.31%	7.69%	100.00%
5.インフラ系	(n=125)	79.20%	20.80%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	84.13%	15.87%	100.00%
7.その他	(n=29)	96.55%	3.45%	100.00%
合計	(n=1077)	86.63%	13.37%	100.00%

Q10.職種2019とQ46.派遣辞めた理由：その他のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.専門・技術・管理職	(n=101)	94.06%	5.94%	100.00%
2.生産工程	(n=174)	90.80%	9.20%	100.00%
3.現業職	(n=176)	82.95%	17.05%	100.00%
4.事務職	(n=407)	89.19%	10.81%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=147)	78.91%	21.09%	100.00%
6.分類不能	(n=72)	76.39%	23.61%	100.00%
合計	(n=1077)	86.63%	13.37%	100.00%

Q8.派遣先企業の規模とQ46.派遣辞めた理由：その他のクロス表

		Q46.派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1.29人以下	(n=103)	82.52%	17.48%	100.00%
2.30～99人	(n=176)	86.93%	13.07%	100.00%
3.100～299人	(n=227)	88.11%	11.89%	100.00%
4.300～499人	(n=106)	86.79%	13.21%	100.00%
5.500～999人	(n=125)	84.80%	15.20%	100.00%
6.1000～2999人	(n=96)	86.46%	13.54%	100.00%
7.3000人以上	(n=244)	87.70%	12.30%	100.00%
合計	(n=1077)	86.63%	13.37%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q47.現在の派遣
以外の勤務有無
現：派遣以外の
クロス表

		Q47.現在の派遣以外合計		
		いいえ	はい	
1.製造業系	(n=294)	36.73%	63.27%	100.00%
2.情報通信業	(n=98)	44.90%	55.10%	100.00%
3.サービス系	(n=353)	42.49%	57.51%	100.00%
4.建設系	(n=52)	46.15%	53.85%	100.00%
5.インフラ系	(n=125)	44.00%	56.00%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	38.89%	61.11%	100.00%
7.その他	(n=29)	31.03%	68.97%	100.00%
合計	(n=1077)	40.76%	59.24%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q47.現在の派遣
以外の勤務有無
現：派遣以外の
クロス表

		Q47.現在の派遣以外合計		
		いいえ	はい	
1.専門・技術・管理職	(n=101)	40.59%	59.41%	100.00%
2.生産工程	(n=174)	36.21%	63.79%	100.00%
3.現業職	(n=176)	43.75%	56.25%	100.00%
4.事務職	(n=407)	42.75%	57.25%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=147)	36.73%	63.27%	100.00%
6.分類不能	(n=72)	41.67%	58.33%	100.00%
合計	(n=1077)	40.76%	59.24%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q47.現
在の派遣以外の
勤務有無現：派
遣以外のクロス
表

		Q47.現在の派遣以外合計		
		いいえ	はい	
1.29人以下	(n=103)	33.98%	66.02%	100.00%
2.30～99人	(n=176)	40.34%	59.66%	100.00%
3.100～299人	(n=227)	45.81%	54.19%	100.00%
4.300～499人	(n=106)	32.08%	67.92%	100.00%
5.500～999人	(n=125)	40.00%	60.00%	100.00%
6.1000～2999人	(n=96)	34.38%	65.63%	100.00%
7.3000人以上	(n=244)	45.90%	54.10%	100.00%
合計	(n=1077)	40.76%	59.24%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q48.コロナ受
け：在宅勤務増
意向現：派遣以
外のクロス表

		Q48.コロナ受け：在宅勤務増意向現：派遣以外					合計
		増やした いいえ	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした いいえ	
1.製造業系	(n=186)	13.44%	15.05%	58.06%	2.69%	10.75%	100.00%
2.情報通信業	(n=54)	27.78%	20.37%	46.30%	0.00%	5.56%	100.00%
3.サービス系	(n=203)	13.79%	18.72%	61.08%	0.99%	5.42%	100.00%
4.建設系	(n=28)	14.29%	17.86%	53.57%	0.00%	14.29%	100.00%
5.インフラ系	(n=70)	10.00%	17.14%	68.57%	0.00%	4.29%	100.00%
6.卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=77)	14.29%	14.29%	62.34%	2.60%	6.49%	100.00%
7.その他	(n=20)	20.00%	10.00%	50.00%	0.00%	20.00%	100.00%
合計	(n=638)	14.73%	16.77%	59.25%	1.41%	7.84%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q48.コロナ受
け：在宅勤務増
意向現：派遣以
外のクロス表

		Q48.コロナ受け：在宅勤務増意向現：派遣以外					合計
		増やした いいえ	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした いいえ	
1.専門・技術・管理職	(n=60)	18.33%	16.67%	58.33%	0.00%	6.67%	100.00%
2.生産工程	(n=111)	7.21%	13.51%	66.67%	0.90%	11.71%	100.00%
3.現業職	(n=99)	10.10%	12.12%	69.70%	1.01%	7.07%	100.00%
4.事務職	(n=233)	24.46%	20.17%	48.93%	1.29%	5.15%	100.00%
5.販売・サービス職	(n=93)	7.53%	18.28%	63.44%	3.23%	7.53%	100.00%
6.分類不能	(n=42)	2.38%	14.29%	64.29%	2.38%	16.67%	100.00%
合計	(n=638)	14.73%	16.77%	59.25%	1.41%	7.84%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q48.コ
ロナ受け：在宅
勤務増意向現：
派遣以外のクロ
ス表

		Q48.コロナ受け：在宅勤務増意向現：派遣以外					合計
		増やした いいえ	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした いいえ	
1.29人以下	(n=68)	16.18%	25.00%	51.47%	0.00%	7.35%	100.00%
2.30～99人	(n=105)	11.43%	16.19%	59.05%	1.90%	11.43%	100.00%
3.100～299人	(n=123)	13.82%	20.33%	60.98%	0.81%	4.07%	100.00%
4.300～499人	(n=72)	16.67%	12.50%	59.72%	0.00%	11.11%	100.00%
5.500～999人	(n=75)	10.67%	17.33%	61.33%	2.67%	8.00%	100.00%
6.1000～2999人	(n=63)	15.87%	15.87%	57.14%	3.17%	7.94%	100.00%
7.3000人以上	(n=132)	18.18%	12.12%	61.36%	1.52%	6.82%	100.00%
合計	(n=638)	14.73%	16.77%	59.25%	1.41%	7.84%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q48. コロナ受
け：WebTV会議増
意向現：派遣以
外のクロス表

		Q48. コロナ受け：WebTV会議増意向現：派遣以外 合計				
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い
1. 製造業系	(n=186)	6.45%	12.90%	64.52%	2.69%	13.44%
2. 情報通信業	(n=54)	12.96%	20.37%	51.85%	5.56%	9.26%
3. サービス系	(n=203)	9.36%	11.33%	65.02%	5.42%	8.87%
4. 建設系	(n=28)	3.57%	10.71%	75.00%	0.00%	10.71%
5. インフラ系	(n=70)	7.14%	5.71%	80.00%	2.86%	4.29%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=77)	7.79%	14.29%	63.64%	3.90%	10.39%
7. その他	(n=20)	15.00%	15.00%	45.00%	0.00%	25.00%
合計	(n=638)	8.31%	12.38%	65.05%	3.76%	10.50%

Q10. 職種2019 と
Q48. コロナ受
け：WebTV会議増
意向現：派遣以
外のクロス表

		Q48. コロナ受け：WebTV会議増意向現：派遣以外 合計				
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い
1. 専門・技術・管理職	(n=60)	11.67%	15.00%	65.00%	5.00%	3.33%
2. 生産工程	(n=111)	2.70%	10.81%	70.27%	2.70%	13.51%
3. 現業職	(n=99)	7.07%	5.05%	75.76%	4.04%	8.08%
4. 事務職	(n=233)	13.30%	12.88%	61.37%	3.00%	9.44%
5. 販売・サービス職	(n=93)	4.30%	21.51%	58.06%	5.38%	10.75%
6. 分類不能	(n=42)	2.38%	7.14%	61.90%	4.76%	23.81%
合計	(n=638)	8.31%	12.38%	65.05%	3.76%	10.50%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q48. コ
ロナ受け：WebTV
会議増意向現：
派遣以外のクロ
ス表

		Q48. コロナ受け：WebTV会議増意向現：派遣以外 合計				
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い
1. 29人以下	(n=68)	8.82%	16.18%	58.82%	2.94%	13.24%
2. 30～99人	(n=105)	9.52%	8.57%	64.76%	1.90%	15.24%
3. 100～299人	(n=123)	8.13%	13.82%	67.48%	2.44%	8.13%
4. 300～499人	(n=72)	9.72%	8.33%	65.28%	5.56%	11.11%
5. 500～999人	(n=75)	4.00%	17.33%	68.00%	2.67%	8.00%
6. 1000～2999人	(n=63)	9.52%	14.29%	61.90%	4.76%	9.52%
7. 3000人以上	(n=132)	8.33%	10.61%	65.91%	6.06%	9.09%
合計	(n=638)	8.31%	12.38%	65.05%	3.76%	10.50%

Q9. 業種2019 と
Q48. コロナ受
け：時差出勤の
増意向現：派遣
以外のクロス表

		Q48. コロナ受け：時差出勤の増意向現：派遣以外 合計				
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い
1. 製造業系	(n=186)	8.06%	15.05%	65.05%	1.61%	10.22%
2. 情報通信業	(n=54)	20.37%	22.22%	51.85%	0.00%	5.56%
3. サービス系	(n=203)	12.81%	13.79%	66.50%	1.48%	5.42%
4. 建設系	(n=28)	0.00%	17.86%	75.00%	0.00%	7.14%
5. インフラ系	(n=70)	8.57%	12.86%	72.86%	1.43%	4.29%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=77)	11.69%	15.58%	59.74%	2.60%	10.39%
7. その他	(n=20)	10.00%	15.00%	55.00%	5.00%	15.00%
合計	(n=638)	10.82%	15.20%	64.73%	1.57%	7.68%

Q10. 職種2019 と
Q48. コロナ受
け：時差出勤の
増意向現：派遣
以外のクロス表

		Q48. コロナ受け：時差出勤の増意向現：派遣以外 合計				
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い
1. 専門・技術・管理職	(n=60)	16.67%	16.67%	63.33%	0.00%	3.33%
2. 生産工程	(n=111)	2.70%	12.61%	71.17%	1.80%	11.71%
3. 現業職	(n=99)	8.08%	10.10%	74.75%	1.01%	6.06%
4. 事務職	(n=233)	17.60%	17.17%	58.80%	2.15%	4.29%
5. 販売・サービス職	(n=93)	5.38%	19.35%	61.29%	2.15%	11.83%
6. 分類不能	(n=42)	4.76%	11.90%	66.67%	0.00%	16.67%
合計	(n=638)	10.82%	15.20%	64.73%	1.57%	7.68%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q48. コ
ロナ受け：時差
出勤の増意向
現：派遣以外の
クロス表

		Q48. コロナ受け：時差出勤の増意向現：派遣以外 合計				
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い
1. 29人以下	(n=68)	8.82%	27.94%	52.94%	0.00%	10.29%
2. 30～99人	(n=105)	5.71%	17.14%	63.81%	1.90%	11.43%
3. 100～299人	(n=123)	10.57%	15.45%	67.48%	0.81%	5.69%
4. 300～499人	(n=72)	11.11%	9.72%	65.28%	4.17%	9.72%
5. 500～999人	(n=75)	16.00%	10.67%	64.00%	0.00%	9.33%
6. 1000～2999人	(n=63)	7.94%	17.46%	65.08%	4.76%	4.76%
7. 3000人以上	(n=132)	14.39%	11.36%	68.94%	0.76%	4.55%
合計	(n=638)	10.82%	15.20%	64.73%	1.57%	7.68%

Q9.業種2019 と
Q48. コロナ受
け：フレックス増意向
現：派遣以外 の
クロス表

		Q48. コロナ受け：フレックス増意向現：派遣以外					合計
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い	
1. 製造業系	(n=186)	8.06%	15.59%	63.98%	1.61%	10.75%	100.00%
2. 情報通信業	(n=54)	20.37%	20.37%	53.70%	0.00%	5.56%	100.00%
3. サービス系	(n=203)	11.82%	13.30%	67.98%	1.48%	5.42%	100.00%
4. 建設系	(n=28)	3.57%	14.29%	71.43%	0.00%	10.71%	100.00%
5. インフラ系	(n=70)	10.00%	11.43%	72.86%	0.00%	5.71%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=77)	9.09%	16.88%	62.34%	1.30%	10.39%	100.00%
7. その他	(n=20)	10.00%	20.00%	50.00%	0.00%	20.00%	100.00%
合計	(n=638)	10.50%	15.05%	65.05%	1.10%	8.31%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q48. コロナ受
け：フレックス増意向
現：派遣以外 の
クロス表

		Q48. コロナ受け：フレックス増意向現：派遣以外					合計
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い	
1. 専門・技術・管理職	(n=60)	15.00%	20.00%	61.67%	0.00%	3.33%	100.00%
2. 生産工程	(n=111)	2.70%	13.51%	70.27%	0.00%	13.51%	100.00%
3. 現業職	(n=99)	6.06%	9.09%	77.78%	0.00%	7.07%	100.00%
4. 事務職	(n=233)	16.74%	17.17%	58.80%	1.72%	5.58%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=93)	8.60%	16.13%	62.37%	2.15%	10.75%	100.00%
6. 分類不能	(n=42)	4.76%	11.90%	66.67%	2.38%	14.29%	100.00%
合計	(n=638)	10.50%	15.05%	65.05%	1.10%	8.31%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q48. コ
ロナ受け：フレックス
増意向現：派遣
以外 のクロス表

		Q48. コロナ受け：フレックス増意向現：派遣以外					合計
		増やした い	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い	
1. 29人以下	(n=68)	10.29%	23.53%	58.82%	0.00%	7.35%	100.00%
2. 30～99人	(n=105)	4.76%	14.29%	65.71%	0.95%	14.29%	100.00%
3. 100～299人	(n=123)	11.38%	15.45%	68.29%	0.81%	4.07%	100.00%
4. 300～499人	(n=72)	12.50%	8.33%	63.89%	2.78%	12.50%	100.00%
5. 500～999人	(n=75)	12.00%	12.00%	66.67%	0.00%	9.33%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=63)	11.11%	19.05%	60.32%	3.17%	6.35%	100.00%
7. 3000人以上	(n=132)	12.12%	14.39%	66.67%	0.76%	6.06%	100.00%
合計	(n=638)	10.50%	15.05%	65.05%	1.10%	8.31%	100.00%

Q9.業種2019 と
Q49.健康状態：
心の健康現：派
遣以外 のクロス
表

		Q49. 健康状態：心の健康現：派遣以外					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 製造業系	(n=294)	2.38%	8.50%	57.14%	22.11%	9.86%	100.00%
2. 情報通信業	(n=98)	4.08%	10.20%	59.18%	17.35%	9.18%	100.00%
3. サービス系	(n=353)	2.55%	11.05%	60.06%	22.10%	4.25%	100.00%
4. 建設系	(n=52)	7.69%	7.69%	57.69%	15.38%	11.54%	100.00%
5. インフラ系	(n=125)	0.80%	4.80%	62.40%	28.00%	4.00%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	3.17%	8.73%	50.79%	26.98%	10.32%	100.00%
7. その他	(n=29)	6.90%	10.34%	51.72%	27.59%	3.45%	100.00%
合計	(n=1077)	2.88%	9.10%	58.03%	22.75%	7.24%	100.00%

Q10.職種2019 と
Q49.健康状態：
心の健康現：派
遣以外 のクロス
表

		Q49. 健康状態：心の健康現：派遣以外					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	1.98%	11.88%	57.43%	17.82%	10.89%	100.00%
2. 生産工程	(n=174)	0.57%	9.20%	59.77%	18.39%	12.07%	100.00%
3. 現業職	(n=176)	2.84%	6.25%	64.77%	18.18%	7.95%	100.00%
4. 事務職	(n=407)	3.93%	10.57%	54.05%	25.55%	5.90%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=147)	4.76%	8.16%	55.10%	27.89%	4.08%	100.00%
6. 分類不能	(n=72)	0.00%	5.56%	66.67%	25.00%	2.78%	100.00%
合計	(n=1077)	2.88%	9.10%	58.03%	22.75%	7.24%	100.00%

Q8.派遣先企業の
規模 と Q49. 健
康状態：心の健
康現：派遣以外
のクロス表

		Q49. 健康状態：心の健康現：派遣以外					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 29人以下	(n=103)	1.94%	10.68%	57.28%	25.24%	4.85%	100.00%
2. 30～99人	(n=176)	2.84%	7.39%	60.23%	23.30%	6.25%	100.00%
3. 100～299人	(n=227)	3.08%	10.13%	53.74%	23.35%	9.69%	100.00%
4. 300～499人	(n=106)	0.00%	14.15%	56.60%	19.81%	9.43%	100.00%
5. 500～999人	(n=125)	3.20%	7.20%	56.80%	30.40%	2.40%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=96)	3.13%	8.33%	64.58%	20.83%	3.13%	100.00%
7. 3000人以上	(n=244)	4.10%	7.79%	59.43%	18.85%	9.84%	100.00%
合計	(n=1077)	2.88%	9.10%	58.03%	22.75%	7.24%	100.00%

Q9. 業種2019 と
Q49. 健康状態：
体の健康状態
現：派遣以外 の
クロス表

		Q49. 健康状態：体の健康状態現：派遣以外					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 製造業系	(n=294)	2.38%	6.80%	62.24%	20.41%	8.16%	100.00%
2. 情報通信業	(n=98)	6.12%	8.16%	59.18%	18.37%	8.16%	100.00%
3. サービス系	(n=353)	2.55%	11.33%	60.34%	21.53%	4.25%	100.00%
4. 建設系	(n=52)	3.85%	9.62%	59.62%	17.31%	9.62%	100.00%
5. インフラ系	(n=125)	0.80%	5.60%	60.00%	32.00%	1.60%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	3.17%	8.73%	59.52%	19.84%	8.73%	100.00%
7. その他	(n=29)	3.45%	17.24%	51.72%	20.69%	6.90%	100.00%
合計	(n=1077)	2.79%	8.91%	60.35%	21.73%	6.22%	100.00%

Q10. 職種2019 と
Q49. 健康状態：
体の健康状態
現：派遣以外 の
クロス表

		Q49. 健康状態：体の健康状態現：派遣以外					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	1.98%	11.88%	59.41%	18.81%	7.92%	100.00%
2. 生産工程	(n=174)	1.15%	7.47%	63.79%	20.11%	7.47%	100.00%
3. 現業職	(n=176)	2.27%	8.52%	60.80%	21.59%	6.82%	100.00%
4. 事務職	(n=407)	3.69%	9.83%	56.02%	24.08%	6.39%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=147)	4.08%	8.84%	63.95%	18.37%	4.76%	100.00%
6. 分類不能	(n=72)	1.39%	4.17%	69.44%	23.61%	1.39%	100.00%
合計	(n=1077)	2.79%	8.91%	60.35%	21.73%	6.22%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と Q49. 健
康状態：体の健
康状態現：派遣
以外 のクロス表

		Q49. 健康状態：体の健康状態現：派遣以外					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. 29人以下	(n=103)	2.91%	10.68%	63.11%	18.45%	4.85%	100.00%
2. 30～99人	(n=176)	3.41%	7.95%	58.52%	23.86%	6.25%	100.00%
3. 100～299人	(n=227)	2.20%	8.37%	56.39%	24.67%	8.37%	100.00%
4. 300～499人	(n=106)	0.94%	12.26%	60.38%	20.75%	5.66%	100.00%
5. 500～999人	(n=125)	2.40%	8.00%	60.80%	21.60%	7.20%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=96)	5.21%	10.42%	62.50%	18.75%	3.13%	100.00%
7. 3000人以上	(n=244)	2.87%	7.79%	63.11%	20.49%	5.74%	100.00%
合計	(n=1077)	2.79%	8.91%	60.35%	21.73%	6.22%	100.00%

Q9. 業種2019 と
月収の変化 のク
ロス表

		月収の変化			合計
		増加	変化なし	減少	
1. 製造業系	(n=561)	5.17%	89.48%	5.35%	100.00%
2. 情報通信業	(n=179)	5.03%	86.03%	8.94%	100.00%
3. サービス系	(n=531)	7.72%	86.44%	5.84%	100.00%
4. 建設系	(n=77)	11.69%	83.12%	5.19%	100.00%
5. インフラ系	(n=171)	6.43%	85.96%	7.60%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	1.15%	89.08%	9.77%	100.00%
7. その他	(n=50)	0.00%	90.00%	10.00%	100.00%
合計	(n=1743)	5.79%	87.55%	6.66%	100.00%

Q10. 職種2019 と
月収の変化 のク
ロス表

		月収の変化			合計
		増加	変化なし	減少	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	6.53%	84.92%	8.54%	100.00%
2. 生産工程	(n=348)	5.46%	89.94%	4.60%	100.00%
3. 現業職	(n=218)	5.05%	88.07%	6.88%	100.00%
4. 事務職	(n=696)	6.03%	87.93%	6.03%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=176)	5.68%	85.80%	8.52%	100.00%
6. 分類不能	(n=106)	5.66%	83.96%	10.38%	100.00%
合計	(n=1743)	5.79%	87.55%	6.66%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と 月収の
変化 のクロス表

		月収の変化			合計
		増加	変化なし	減少	
1. 29人以下	(n=117)	5.13%	89.74%	5.13%	100.00%
2. 30～99人	(n=280)	8.21%	86.79%	5.00%	100.00%
3. 100～299人	(n=381)	4.46%	88.71%	6.82%	100.00%
4. 300～499人	(n=174)	6.90%	86.21%	6.90%	100.00%
5. 500～999人	(n=179)	6.15%	87.15%	6.70%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=198)	6.06%	87.37%	6.57%	100.00%
7. 3000人以上	(n=414)	4.83%	87.20%	7.97%	100.00%
合計	(n=1743)	5.79%	87.55%	6.66%	100.00%

Q9. 業種2019 と
職種の変化 のク
ロス表

		職種の変化		合計
		0	1	
1. 製造業系	(n=855)	59.42%	40.58%	100.00%
2. 情報通信業	(n=277)	59.21%	40.79%	100.00%
3. サービス系	(n=884)	52.04%	47.96%	100.00%
4. 建設系	(n=129)	52.71%	47.29%	100.00%
5. インフラ系	(n=296)	49.66%	50.34%	100.00%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=300)	51.67%	48.33%	100.00%
7. その他	(n=79)	50.63%	49.37%	100.00%
合計	(n=2820)	54.68%	45.32%	100.00%

Q10. 職種2019 と
職種の変化 のク
ロス表

		職種の変化		合計
		0	1	
1. 専門・技術・管理職	(n=300)	61.00%	39.00%	100.00%
2. 生産工程	(n=522)	61.49%	38.51%	100.00%
3. 現業職	(n=394)	51.52%	48.48%	100.00%
4. 事務職	(n=1103)	59.38%	40.62%	100.00%
5. 販売・サービス職	(n=323)	47.99%	52.01%	100.00%
6. 分類不能	(n=178)	14.04%	85.96%	100.00%
合計	(n=2820)	54.68%	45.32%	100.00%

Q8. 派遣先企業の
規模 と 職種の
変化 のクロス表

		職種の変化		合計
		0	1	
1. 29人以下	(n=220)	46.36%	53.64%	100.00%
2. 30～99人	(n=456)	52.19%	47.81%	100.00%
3. 100～299人	(n=608)	54.11%	45.89%	100.00%
4. 300～499人	(n=280)	52.86%	47.14%	100.00%
5. 500～999人	(n=304)	54.61%	45.39%	100.00%
6. 1000～2999人	(n=294)	60.20%	39.80%	100.00%
7. 3000人以上	(n=658)	58.05%	41.95%	100.00%
合計	(n=2820)	54.68%	45.32%	100.00%

別表8

派遣労働者調査
中途解除・更新停止等の有無別クロス

中途解除・更新停止の有無 と Q1.学歴 のクロス表

Q1.学歴								
	中学校	高等学校	専修学校、各種学校	短期大学、高等学校、専門学校	大学	大学院	その他	合計
1. いずれがあった (n=260)	1.15%	29.23%	11.92%	18.08%	36.92%	2.31%	0.38%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	2.29%	37.09%	13.96%	16.93%	27.92%	1.08%	0.74%	100.00%
合計 (n=1743)	2.12%	35.92%	13.65%	17.10%	29.26%	1.26%	0.69%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q1.学歴 のクロス表

Q1.学歴								
	中学校	高等学校	専修学校、各種学校	短期大学、高等学校、専門学校	大学	大学院	その他	合計
1. いずれがある (n=562)	1.78%	37.01%	13.17%	19.22%	27.40%	1.25%	0.18%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	2.14%	40.78%	11.26%	15.73%	28.16%	1.36%	0.58%	100.00%
合計 (n=1077)	1.95%	38.81%	12.26%	17.55%	27.76%	1.30%	0.37%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q2.主たる生計者の該当 のクロス表

Q2.主たる生計者の該当			
	主たる生計者	主たる生計者ではない	合計
1. いずれがあった (n=260)	65.00%	35.00%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	59.68%	40.32%	100.00%
合計 (n=1743)	60.47%	39.53%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q2.主たる生計者の該当 のクロス表

Q2.主たる生計者の該当			
	主たる生計者	主たる生計者ではない	合計
1. いずれがある (n=562)	58.54%	41.46%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	57.86%	42.14%	100.00%
合計 (n=1077)	58.22%	41.78%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q3.家族構成 同居なし のクロス表

Q3.家族構成 同居なし			
	0	1	合計
1. いずれがあった (n=260)	58.85%	41.15%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	64.94%	35.06%	100.00%
合計 (n=1743)	64.03%	35.97%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q3.家族構成 同居なし のクロス表

Q3.家族構成 同居なし			
	0	1	合計
1. いずれがある (n=562)	69.04%	30.96%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	67.18%	32.82%	100.00%
合計 (n=1077)	68.15%	31.85%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q3.家族構成 配偶者 のクロス表

Q3.家族構成 配偶者			
	0	1	合計
1. いずれがあった (n=260)	76.15%	23.85%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	69.32%	30.68%	100.00%
合計 (n=1743)	70.34%	29.66%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q3.家族構成 配偶者 のクロス表

Q3.家族構成 配偶者			
	0	1	合計
1. いずれがある (n=562)	64.59%	35.41%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	63.30%	36.70%	100.00%
合計 (n=1077)	63.97%	36.03%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q3.家族構成 子ども のクロス表

Q3.家族構成 子ども			
	0	1	合計
1. いずれがあった (n=260)	86.54%	13.46%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	85.70%	14.30%	100.00%
合計 (n=1743)	85.83%	14.17%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q3.家族構成 子ども のクロス表

Q3.家族構成 子ども			
	0	1	合計
1. いずれがある (n=562)	84.16%	15.84%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	81.17%	18.83%	100.00%
合計 (n=1077)	82.73%	17.27%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q3.家族構成 親 のクロス表

Q3.家族構成 親			
	0	1	合計
1. いずれがあった (n=260)	70.77%	29.23%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	69.72%	30.28%	100.00%
合計 (n=1743)	69.88%	30.12%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q3.家族構成
親 のクロス表

		Q3. 家族構成 親		合計
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	72.42%	27.58%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	73.59%	26.41%	100.00%
合計	(n=1077)	72.98%	27.02%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と Q3.家族構成
祖父母 のクロス表

		Q3. 家族構成 祖父母		合計
		0	1	
1. いずれかあった	(n=260)	98.46%	1.54%	100.00%
2. どちらもなかった	(n=1483)	98.79%	1.21%	100.00%
合計	(n=1743)	98.74%	1.26%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q3.家族構成
祖父母 のクロス表

		Q3. 家族構成 祖父母		合計
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	98.58%	1.42%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	98.64%	1.36%	100.00%
合計	(n=1077)	98.61%	1.39%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と Q3.家族構成
兄弟姉妹 のクロス表

		Q3. 家族構成 兄弟姉妹		合計
		0	1	
1. いずれかあった	(n=260)	91.15%	8.85%	100.00%
2. どちらもなかった	(n=1483)	91.03%	8.97%	100.00%
合計	(n=1743)	91.05%	8.95%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q3.家族構成
兄弟姉妹 のクロス表

		Q3. 家族構成 兄弟姉妹		合計
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	92.35%	7.65%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	91.65%	8.35%	100.00%
合計	(n=1077)	92.01%	7.99%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と Q3.家族構成
その他 のクロス表

		Q3. 家族構成 その他		合計
		0	1	
1. いずれかあった	(n=260)	97.69%	2.31%	100.00%
2. どちらもなかった	(n=1483)	98.31%	1.69%	100.00%
合計	(n=1743)	98.22%	1.78%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q3.家族構成
その他 のクロス表

		Q3. 家族構成 その他		合計
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	98.40%	1.60%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	97.28%	2.72%	100.00%
合計	(n=1077)	97.86%	2.14%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
大学講座 のクロス表

		Q4. 自己啓発 大学講座		合計
		0	1	
1. いずれかあった	(n=260)	94.62%	5.38%	100.00%
2. どちらもなかった	(n=1483)	99.06%	0.94%	100.00%
合計	(n=1743)	98.39%	1.61%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q4.自己啓発
大学講座 のクロス表

		Q4. 自己啓発 大学講座		合計
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	97.86%	2.14%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	99.22%	0.78%	100.00%
合計	(n=1077)	98.51%	1.49%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
専修学校 のクロス表

		Q4. 自己啓発 専修学校		合計
		0	1	
1. いずれかあった	(n=260)	96.15%	3.85%	100.00%
2. どちらもなかった	(n=1483)	99.26%	0.74%	100.00%
合計	(n=1743)	98.80%	1.20%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q4.自己啓発
専修学校 のクロス表

		Q4. 自己啓発 専修学校		合計
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	99.47%	0.53%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	99.22%	0.78%	100.00%
合計	(n=1077)	99.35%	0.65%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
民間教育機関 のクロス
表

		Q4. 自己啓発 民間教育機関		合計
		0	1	
1. いずれかあった	(n=260)	91.92%	8.08%	100.00%
2. どちらもなかった	(n=1483)	97.51%	2.49%	100.00%
合計	(n=1743)	96.67%	3.33%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q4.自己啓発
民間教育機関 のクロス
表

Q4. 自己啓発 民間教育機関合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	95.02%	4.98%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	96.50%	3.50%	100.00%	
合計 (n=1077)	95.73%	4.27%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
同僚との勉強会 のクロス
表

Q4. 自己啓発 同僚と合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	93.85%	6.15%	100.00%	
2. どちらもなく (n=1483)	97.30%	2.70%	100.00%	
合計 (n=1743)	96.79%	3.21%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q4.自己啓発
同僚との勉強会 のクロス
表

Q4. 自己啓発 同僚と合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	96.98%	3.02%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	97.09%	2.91%	100.00%	
合計 (n=1077)	97.03%	2.97%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
社外との勉強会 のクロス
表

Q4. 自己啓発 社外と合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	94.62%	5.38%	100.00%	
2. どちらもなく (n=1483)	98.58%	1.42%	100.00%	
合計 (n=1743)	97.99%	2.01%	100.00%	

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q4.自己啓発
社外との勉強会 のクロス
表

Q4. 自己啓発 社外と合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	96.26%	3.74%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	97.28%	2.72%	100.00%	
合計 (n=1077)	96.75%	3.25%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
通信教育 のクロス表

Q4. 自己啓発 通信教育合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	90.38%	9.62%	100.00%	
2. どちらもなく (n=1483)	96.63%	3.37%	100.00%	
合計 (n=1743)	95.70%	4.30%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q4.自己啓発
通信教育 のクロス表

Q4. 自己啓発 通信教育合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	95.73%	4.27%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	95.53%	4.47%	100.00%	
合計 (n=1077)	95.64%	4.36%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
自学自習 のクロス表

Q4. 自己啓発 自学自習合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	81.54%	18.46%	100.00%	
2. どちらもなく (n=1483)	89.01%	10.99%	100.00%	
合計 (n=1743)	87.89%	12.11%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q4.自己啓発
自学自習 のクロス表

Q4. 自己啓発 自学自習合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	82.03%	17.97%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	88.35%	11.65%	100.00%	
合計 (n=1077)	85.05%	14.95%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
その他 のクロス表

Q4. 自己啓発 その他合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	98.85%	1.15%	100.00%	
2. どちらもなく (n=1483)	97.91%	2.09%	100.00%	
合計 (n=1743)	98.05%	1.95%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q4.自己啓発
その他 のクロス表

Q4. 自己啓発 その他合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	97.15%	2.85%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	98.06%	1.94%	100.00%	
合計 (n=1077)	97.59%	2.41%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q4.自己啓発
行っていない のクロス
表

Q4. 自己啓発 行っていない合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	31.54%	68.46%	100.00%	
2. どちらもなく (n=1483)	18.54%	81.46%	100.00%	
合計 (n=1743)	20.48%	79.52%	100.00%	

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q4. 自己啓発
行っていない のクロス
ス表

Q4. 自己啓発 行って合計			
	0	1	
1. いずれかある (n=562)	28.83%	71.17%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	21.75%	78.25%	100.00%
合計 (n=1077)	25.44%	74.56%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と Q5. 勤務地 の
クロス表

Q5. 勤務地									
#N/A	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	
1. いずれかあった (n=260)	0.38%	5.38%	0.00%	2.69%	1.54%	0.38%	0.77%	0.00%	3.46%
2. どちらもなかった (n=1483)	0.34%	5.46%	0.67%	1.42%	1.55%	0.34%	0.61%	0.34%	2.70%
合計 (n=1743)	0.34%	5.45%	0.57%	1.61%	1.55%	0.34%	0.63%	0.29%	2.81%
京都府 熊本県 群馬県 広島県 香川県 高知県 佐賀県 埼玉県 三重県									
	0.38%	0.77%	2.31%	2.69%	0.77%	0.38%	0.38%	2.69%	0.38%
	1.62%	0.67%	1.21%	2.36%	0.40%	0.27%	0.47%	5.19%	0.94%
	1.43%	0.69%	1.38%	2.41%	0.46%	0.29%	0.46%	4.82%	0.86%
山形県 山口県 山梨県 滋賀県 鹿児島県 秋田県 新潟県 神奈川県 青森県									
	1.15%	1.54%	0.38%	1.15%	0.00%	0.77%	1.15%	7.69%	0.38%
	0.67%	0.54%	0.81%	0.88%	0.54%	0.34%	1.42%	7.55%	0.54%
	0.75%	0.69%	0.75%	0.92%	0.46%	0.40%	1.38%	7.57%	0.52%
静岡県 石川県 千葉県 大阪府 大分県 長崎県 長野県 鳥取県 島根県									
	2.69%	0.38%	3.46%	11.15%	0.77%	0.38%	0.38%	0.00%	0.38%
	2.29%	1.08%	3.84%	9.37%	0.47%	0.27%	1.35%	0.54%	0.40%
	2.35%	0.98%	3.79%	9.64%	0.52%	0.29%	1.20%	0.46%	0.40%
東京都 徳島県 栃木県 奈良県 富山県 福井県 福岡県 福島県 兵庫県									
	25.77%	0.00%	1.15%	0.77%	0.77%	0.00%	3.85%	2.69%	2.69%
	23.67%	0.27%	1.35%	0.61%	0.74%	0.20%	3.98%	1.08%	4.25%
	23.98%	0.23%	1.32%	0.63%	0.75%	0.17%	3.96%	1.32%	4.02%
合計									
北海道 和歌山県									
	3.08%	0.00%	100.00%						
	3.91%	0.47%	100.00%						
	3.79%	0.40%	100.00%						

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q5. 勤務地
のクロス表

Q5. 勤務地									
#N/A	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	
1. いずれかある (n=562)	0.71%	5.34%	0.71%	1.25%	1.42%	0.36%	1.25%	0.53%	1.96%
2. どちらもない (n=515)	0.78%	4.27%	0.00%	2.14%	0.97%	0.39%	1.55%	0.19%	3.30%
合計 (n=1077)	0.74%	4.83%	0.37%	1.67%	1.21%	0.37%	1.39%	0.37%	2.60%
京都府 熊本県 群馬県 広島県 香川県 高知県 佐賀県 埼玉県 三重県									
	2.31%	0.53%	0.71%	1.96%	0.71%	0.36%	0.53%	3.38%	0.71%
	1.36%	0.39%	2.33%	2.91%	0.78%	0.19%	0.39%	4.27%	1.94%
	1.86%	0.46%	1.49%	2.41%	0.74%	0.28%	0.46%	3.81%	1.30%
山形県 山口県 山梨県 滋賀県 鹿児島県 秋田県 新潟県 神奈川県 青森県									
	0.36%	0.18%	0.18%	0.53%	0.53%	0.71%	1.96%	9.61%	0.71%
	1.17%	0.78%	0.39%	1.75%	0.19%	0.58%	1.36%	8.16%	0.78%
	0.74%	0.46%	0.28%	1.11%	0.37%	0.65%	1.67%	8.91%	0.74%
静岡県 石川県 千葉県 大阪府 大分県 長崎県 長野県 鳥取県 島根県									
	1.96%	0.53%	2.49%	11.21%	0.36%	0.89%	0.89%	0.53%	0.18%
	1.36%	1.17%	2.14%	11.26%	1.17%	0.19%	0.97%	0.19%	0.19%
	1.67%	0.84%	2.32%	11.23%	0.74%	0.56%	0.93%	0.37%	0.19%
東京都 徳島県 栃木県 奈良県 富山県 福井県 福岡県 福島県 兵庫県									
	22.60%	0.89%	0.71%	0.53%	0.71%	0.36%	5.16%	1.42%	4.27%
	21.36%	0.78%	0.78%	0.39%	0.97%	0.39%	4.85%	0.97%	2.52%
	22.01%	0.84%	0.74%	0.46%	0.84%	0.37%	5.01%	1.21%	3.44%
合計									
北海道 和歌山県									
	4.80%	0.00%	100.00%						
	4.66%	0.39%	100.00%						
	4.74%	0.19%	100.00%						

中途解除・更新停止の有無 と Q6.雇用形態のクロス表

	Q6.雇用形態			合計
	日雇い派遣社員 (1日以上30日以下の契約期間)	有期雇用派遣社員 (31日以上上の契約期間)	無期雇用派遣社員	
1. いずれがあった (n=260)	4.23%	79.62%	16.15%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	5.53%	57.65%	36.82%	100.00%
合計 (n=1743)	5.34%	60.93%	33.73%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q6.雇用形態のクロス表

	Q6.雇用形態			合計
	日雇い派遣社員 (1日以上30日以下の契約期間)	有期雇用派遣社員 (31日以上上の契約期間)	無期雇用派遣社員	
1. いずれがある (n=562)	3.38%	80.25%	16.37%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	10.10%	56.12%	33.79%	100.00%
合計 (n=1077)	6.59%	68.71%	24.70%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q7.派遣理由 正社員仕事が見つからなかったのクロス表

	Q7.派遣理由 正社員合計		合計
	0	1	
1. いずれがあった (n=260)	53.46%	46.54%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	63.25%	36.75%	100.00%
合計 (n=1743)	61.79%	38.21%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7.派遣理由 正社員仕事が見つからなかったのクロス表

	Q7.派遣理由 正社員合計		合計
	0	1	
1. いずれがある (n=562)	62.99%	37.01%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	69.90%	30.10%	100.00%
合計 (n=1077)	66.30%	33.70%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q7.派遣理由 仕事内容を選べるのクロス表

	Q7.派遣理由 仕事内容合計		合計
	0	1	
1. いずれがあった (n=260)	63.85%	36.15%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	75.12%	24.88%	100.00%
合計 (n=1743)	73.44%	26.56%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7.派遣理由 仕事内容を選べるのクロス表

	Q7.派遣理由 仕事内容合計		合計
	0	1	
1. いずれがある (n=562)	75.80%	24.20%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	77.09%	22.91%	100.00%
合計 (n=1077)	76.42%	23.58%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q7.派遣理由 勤務地時間等を選べるのクロス表

	Q7.派遣理由 勤務地合計		合計
	0	1	
1. いずれがあった (n=260)	61.54%	38.46%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	68.78%	31.22%	100.00%
合計 (n=1743)	67.70%	32.30%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7.派遣理由 勤務地時間等を選べるのクロス表

	Q7.派遣理由 勤務地合計		合計
	0	1	
1. いずれがある (n=562)	66.19%	33.81%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	70.29%	29.71%	100.00%
合計 (n=1077)	68.15%	31.85%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
紹介が迅速・就職活動が不要 のクロス表

Q7. 派遣理由 紹介が合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	68.08%	31.92%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	79.97%	20.03%	100.00%	
合計 (n=1743)	78.20%	21.80%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
紹介が迅速・就職活動が不要 のクロス表

Q7. 派遣理由 紹介が合計				
	0	1		
1. いずれがある (n=562)	80.43%	19.57%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	83.50%	16.50%	100.00%	
合計 (n=1077)	81.89%	18.11%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
専門的な技術や資格を生かせる のクロス表

Q7. 派遣理由 専門的合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	90.77%	9.23%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	92.25%	7.75%	100.00%	
合計 (n=1743)	92.03%	7.97%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
専門的な技術や資格を生かせる のクロス表

Q7. 派遣理由 専門的合計				
	0	1		
1. いずれがある (n=562)	90.75%	9.25%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	91.26%	8.74%	100.00%	
合計 (n=1077)	90.99%	9.01%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
仕事範囲や責任が明確のクロス表

Q7. 派遣理由 仕事範合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	81.92%	18.08%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	84.29%	15.71%	100.00%	
合計 (n=1743)	83.94%	16.06%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
仕事範囲や責任が明確のクロス表

Q7. 派遣理由 仕事範合計				
	0	1		
1. いずれがある (n=562)	81.49%	18.51%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	87.77%	12.23%	100.00%	
合計 (n=1077)	84.49%	15.51%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
実務経験を積む のクロス表

Q7. 派遣理由 実務範合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	95.38%	4.62%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	96.43%	3.57%	100.00%	
合計 (n=1743)	96.27%	3.73%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
実務経験を積む のクロス表

Q7. 派遣理由 実務範合計				
	0	1		
1. いずれがある (n=562)	95.55%	4.45%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	95.53%	4.47%	100.00%	
合計 (n=1077)	95.54%	4.46%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
正社員経験がなかったためのクロス表

Q7. 派遣理由 正社員合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	92.31%	7.69%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	97.37%	2.63%	100.00%	
合計 (n=1743)	96.62%	3.38%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
正社員経験がなかったためのクロス表

Q7. 派遣理由 正社員合計				
	0	1		
1. いずれがある (n=562)	95.55%	4.45%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	94.76%	5.24%	100.00%	
合計 (n=1077)	95.17%	4.83%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
私生活との両立 のクロス表

Q7. 派遣理由 私生活合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	88.46%	11.54%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	87.32%	12.68%	100.00%	
合計 (n=1743)	87.49%	12.51%	100.00%	

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q7.派遣理由
私生活との両立 のク
ロス表

Q7. 派遣理由 私生活合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	86.65%	13.35%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	88.16%	11.84%	100.00%	
合計 (n=1077)	87.37%	12.63%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q7.派遣理由
残業や休日出勤が少な
いのクロス表

Q7. 派遣理由 残業や合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	84.62%	15.38%	100.00%	
2. どちらもなかっ (n=1483)	85.10%	14.90%	100.00%	
合計 (n=1743)	85.03%	14.97%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q7.派遣理由
残業や休日出勤が少な
いのクロス表

Q7. 派遣理由 残業や合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	83.99%	16.01%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	85.83%	14.17%	100.00%	
合計 (n=1077)	84.87%	15.13%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q7.派遣理由
労働時間に比して賃金
が十分 のクロス表

Q7. 派遣理由 労働時合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	89.62%	10.38%	100.00%	
2. どちらもなかっ (n=1483)	92.72%	7.28%	100.00%	
合計 (n=1743)	92.25%	7.75%	100.00%	

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q7.派遣理由
労働時間に比して賃金
が十分 のクロス表

Q7. 派遣理由 労働時合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	89.68%	10.32%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	92.23%	7.77%	100.00%	
合計 (n=1077)	90.90%	9.10%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q7.派遣理由
様々な仕事を経験でき
る のクロス表

Q7. 派遣理由 様々な合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	90.38%	9.62%	100.00%	
2. どちらもなかっ (n=1483)	94.07%	5.93%	100.00%	
合計 (n=1743)	93.52%	6.48%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q7.派遣理由
様々な仕事を経験でき
る のクロス表

Q7. 派遣理由 様々な合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	94.31%	5.69%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	95.73%	4.27%	100.00%	
合計 (n=1077)	94.99%	5.01%	100.00%	

中途解除・更新停止の
有無 と Q7.派遣理由
人間関係がドライ のク
ロス表

Q7. 派遣理由 人間関係合計				
	0	1		
1. いずれかあった (n=260)	84.62%	15.38%	100.00%	
2. どちらもなかっ (n=1483)	88.94%	11.06%	100.00%	
合計 (n=1743)	88.30%	11.70%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q7.派遣理由
人間関係がドライ の
クロス表

Q7. 派遣理由 人間関係合計				
	0	1		
1. いずれかある (n=562)	88.43%	11.57%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	92.62%	7.38%	100.00%	
合計 (n=1077)	90.44%	9.56%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
一つの会社に縛られたくない のクロス表

Q7. 派遣理由 一つの会社				
0				
1				
1. いずれがあった (n=260)	87.69%	12.31%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	90.36%	9.64%	100.00%	
合計 (n=1743)	89.96%	10.04%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
一つの会社に縛られたくない のクロス表

Q7. 派遣理由 一つの会社				
0				
1				
1. いずれがある (n=562)	91.28%	8.72%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	93.98%	6.02%	100.00%	
合計 (n=1077)	92.57%	7.43%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
病気を抱えていたからのクロス表

Q7. 派遣理由 病気を合計				
0				
1				
1. いずれがあった (n=260)	96.92%	3.08%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	97.51%	2.49%	100.00%	
合計 (n=1743)	97.42%	2.58%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
病気を抱えていたからのクロス表

Q7. 派遣理由 病気を合計				
0				
1				
1. いずれがある (n=562)	95.91%	4.09%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	95.92%	4.08%	100.00%	
合計 (n=1077)	95.91%	4.09%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
その他 のクロス表

Q7. 派遣理由 その他合計				
0				
1				
1. いずれがあった (n=260)	98.85%	1.15%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	97.64%	2.36%	100.00%	
合計 (n=1743)	97.82%	2.18%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
その他 のクロス表

Q7. 派遣理由 その他合計				
0				
1				
1. いずれがある (n=562)	96.26%	3.74%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	97.28%	2.72%	100.00%	
合計 (n=1077)	96.75%	3.25%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q7. 派遣理由
特に理由はないが選んだ のクロス表

Q7. 派遣理由 特に理由合計				
0				
1				
1. いずれがあった (n=260)	95.00%	5.00%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	87.12%	12.88%	100.00%	
合計 (n=1743)	88.30%	11.70%	100.00%	

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q7. 派遣理由
特に理由はないが選んだ のクロス表

Q7. 派遣理由 特に理由合計				
0				
1				
1. いずれがある (n=562)	90.93%	9.07%	100.00%	
2. どちらもない (n=515)	85.24%	14.76%	100.00%	
合計 (n=1077)	88.21%	11.79%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無 と Q8. 派遣先企業の規模 現在派遣のみのクロス表

Q8. 派遣先企業の規模 現在派遣のみ							
合計							
1. 29人以下	2. 30～99人	3. 100～299人	4. 300～499人	5. 500～999人	6. 1000～2999人	7. 3000人以上	
1. いずれがあった (n=260)	6.15%	18.85%	22.69%	10.00%	6.54%	10.77%	25.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	6.81%	15.58%	21.71%	9.98%	10.92%	11.46%	23.53%
合計 (n=1743)	6.71%	16.06%	21.86%	9.98%	10.27%	11.36%	23.75%

中途解除・更新停止の有無 と Q9. 業種2019のクロス表

Q9. 業種2019							
合計							
1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊	7. その他	
1. いずれがあった (n=260)	36.54%	10.00%	28.08%	3.85%	9.62%	10.38%	1.54%
2. どちらもなかった (n=1483)	31.42%	10.32%	30.88%	4.52%	9.84%	9.91%	3.10%
合計 (n=1743)	32.19%	10.27%	30.46%	4.42%	9.81%	9.98%	2.87%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q9.業種2019 のクロス表

Q9.業種2019								合計
	1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他	
1. いずれがある (n=562)	26.33%	11.03%	32.21%	6.58%	10.32%	10.32%	3.20%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	28.35%	6.99%	33.40%	2.91%	13.01%	13.20%	2.14%	100.00%
合計 (n=1077)	27.30%	9.10%	32.78%	4.83%	11.61%	11.70%	2.69%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q10.職種2019 のクロス表

Q10. 職種2019							合計
	1. 専門・ 技術・管 理職	2. 生産工 程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・ サービ ス職	6. 分類不 能	
1. いずれがあった (n=260)	12.31%	22.31%	8.08%	39.62%	10.00%	7.69%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	11.26%	19.55%	13.28%	39.99%	10.11%	5.80%	100.00%
合計 (n=1743)	11.42%	19.97%	12.51%	39.93%	10.10%	6.08%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q10.職種2019 のクロス表

Q10. 職種2019							合計
	1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス	6. 分類不能	
1. いずれがある (n=562)	10.14%	15.84%	11.74%	45.55%	11.21%	5.52%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	8.54%	16.50%	21.36%	29.32%	16.31%	7.96%	100.00%
合計 (n=1077)	9.38%	16.16%	16.34%	37.79%	13.65%	6.69%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q11.仕事レベル2019 のクロス表

Q11.仕事レベル2019								合計
	課長相当以上	係長・主任相当	一般社員 I (周囲を指導できるレベル)	一般社員 II (ひとりで仕事をこなせるレベル)	一般社員 III (大卒の初任レベル)	一般社員 IV (高卒・短大卒の初任レベル)	正社員の初任を下まわるレベル	
1. いずれがあった (n=260)	0.00%	1.54%	12.31%	38.46%	4.62%	11.15%	31.92%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	1.01%	1.69%	11.87%	40.26%	5.19%	12.88%	27.11%	100.00%
合計 (n=1743)	0.86%	1.66%	11.93%	39.99%	5.11%	12.62%	27.83%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q11.仕事レベル2019 のクロス表

Q11.仕事レベル2019								合計
	課長相当以上	係長・主任相当	一般社員 I (周囲を指導できるレベル)	一般社員 II (ひとりで仕事をこなせるレベル)	一般社員 III (大卒の初任レベル)	一般社員 IV (高卒・短大卒の初任レベル)	正社員の初任を下まわるレベル	
1. いずれがあった (n=562)	1.42%	1.96%	10.85%	40.39%	3.02%	13.52%	28.83%	100.00%
2. どちらもなかった (n=515)	0.97%	2.91%	11.26%	36.50%	3.88%	12.82%	31.65%	100.00%
合計 (n=1077)	1.21%	2.41%	11.05%	38.53%	3.44%	13.18%	30.18%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q12.週当たり就業日数2019 のクロス表

Q12.週当たり就業日数2019								合計
	1	2	3	4	5	6	7	
1. いずれがあった (n=260)	0.77%	0.38%	1.15%	6.54%	89.62%	1.15%	0.38%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	0.94%	1.48%	4.92%	6.14%	81.25%	4.65%	0.61%	100.00%
合計 (n=1743)	0.92%	1.32%	4.36%	6.20%	82.50%	4.13%	0.57%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q12.週当たり就業日数2019 のクロス表

Q12.週当たり就業日数2019								合計
	1	2	3	4	5	6	7	
1. いずれがある (n=562)	0.53%	1.07%	4.27%	8.19%	83.45%	1.96%	0.53%	100.00%
2. どちらもなかった (n=515)	2.14%	1.75%	5.83%	8.35%	77.48%	4.47%	0.00%	100.00%
合計 (n=1077)	1.30%	1.39%	5.01%	8.26%	80.59%	3.16%	0.28%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q13.労働時間2019カテゴリ のクロス表

Q13.労働時間2019カテゴリ								合計
	5時間以下	6時間以下	7時間以下	8時間以下	9時間以下	10時間以下	10時間超	
1. いずれがあった (n=260)	1.92%	3.46%	11.92%	64.62%	8.46%	7.31%	2.31%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	4.32%	2.97%	13.76%	63.99%	7.69%	4.65%	2.63%	100.00%
合計 (n=1743)	3.96%	3.04%	13.48%	64.08%	7.80%	5.05%	2.58%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了の有無 と Q13.労働時間2019カテゴリ のクロス表

Q13. 労働時間2019カテゴリ								合計
	5時間以下	6時間以下	7時間以下	8時間以下	9時間以下	10時間以下	10時間超	
1. いずれかある (n=562)	4.80%	4.98%	15.84%	63.70%	5.52%	3.20%	1.96%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	6.21%	5.44%	11.26%	60.19%	7.96%	6.21%	2.72%	100.00%
合計 (n=1077)	5.48%	5.20%	13.65%	62.02%	6.69%	4.64%	2.32%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q14.月収2019 のクロス表

Q14. 月収2019												合計
	10万円未満	10万円以上～20万円未満	20万円以上～30万円未満	30万円以上～40万円未満	40万円以上～50万円未満	50万円以上～60万円未満	60万円以上～70万円未満	70万円以上～80万円未満	80万円以上～90万円未満	90万円以上～100万円未満	100万円以上	
1. いずれかあった (n=260)	7.31%	43.08%	41.15%	5.77%	1.15%	0.77%	0.00%	0.38%	0.00%	0.38%	0.00%	100.00%
2. どちらもなく (n=1483)	7.69%	48.95%	33.24%	6.47%	1.42%	0.54%	0.27%	0.13%	0.07%	0.07%	1.15%	100.00%
合計 (n=1743)	7.63%	48.08%	34.42%	6.37%	1.38%	0.57%	0.23%	0.17%	0.06%	0.11%	0.98%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q14.月収2019 のクロス表

Q14. 月収2019											合計
	10万円未満	10万円以上～20万円未満	20万円以上～30万円未満	30万円以上～40万円未満	40万円以上～50万円未満	50万円以上～60万円未満	60万円以上～70万円未満	70万円以上～80万円未満	80万円以上～90万円未満	90万円以上～100万円未満	100万円以上
1. いずれかある (n=562)	10.32%	53.56%	28.47%	4.45%	1.25%	0.36%	0.53%	0.36%	0.00%	0.71%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	10.49%	54.95%	27.96%	3.88%	0.58%	0.58%	0.19%	0.00%	0.19%	1.17%	100.00%
合計 (n=1077)	10.40%	54.22%	28.23%	4.18%	0.93%	0.46%	0.37%	0.19%	0.09%	0.93%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q15.在宅勤務の適用 のクロス表

Q15. 在宅勤務の適用合計			合計
	1	2	
1. いずれかあった (n=260)	13.46%	86.54%	100.00%
2. どちらもなく (n=1483)	9.31%	90.69%	100.00%
合計 (n=1743)	9.93%	90.07%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q15.在宅勤務の適用 のクロス表

Q15. 在宅勤務の適用合計			合計
	1	2	
1. いずれかある (n=562)	7.83%	92.17%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	4.66%	95.34%	100.00%
合計 (n=1077)	6.31%	93.69%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q15.WebTV会議の適用 のクロス表

Q15. WebTV会議の適用合計			合計
	1	2	
1. いずれかあった (n=260)	14.23%	85.77%	100.00%
2. どちらもなく (n=1483)	14.70%	85.30%	100.00%
合計 (n=1743)	14.63%	85.37%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q15.WebTV会議の適用 のクロス表

Q15. WebTV会議の適用合計			合計
	1	2	
1. いずれかある (n=562)	13.17%	86.83%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	9.71%	90.29%	100.00%
合計 (n=1077)	11.51%	88.49%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q15.時差出勤の適用 のクロス表

Q15. 時差出勤の適用合計			合計
	1	2	
1. いずれかあった (n=260)	16.92%	83.08%	100.00%
2. どちらもなく (n=1483)	16.32%	83.68%	100.00%
合計 (n=1743)	16.41%	83.59%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q15.時差出勤の適用 のクロス表

Q15. 時差出勤の適用合計			合計
	1	2	
1. いずれかある (n=562)	19.40%	80.60%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	13.59%	86.41%	100.00%
合計 (n=1077)	16.62%	83.38%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q15.フレックスタイム制度の適用 のクロス表

Q15. フレックスタイム合計			合計
	1	2	
1. いずれかあった (n=260)	9.23%	90.77%	100.00%
2. どちらもなく (n=1483)	9.44%	90.56%	100.00%
合計 (n=1743)	9.41%	90.59%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無 と Q15.フレックスタイム制度の適用 のクロス表

Q15. フレックスタイム合計			合計
	1	2	
1. いずれかある (n=562)	9.07%	90.93%	100.00%
2. どちらもない (n=515)	7.18%	92.82%	100.00%
合計 (n=1077)	8.17%	91.83%	100.00%

中途解除・更新停止の有無 と Q16.週当たり就業日数2021 のクロス表

Q16. 週当たり就業日数2021								合計
	1	2	3	4	5	6	7	
1. いずれかあった (n=260)	0.38%	1.54%	2.69%	7.31%	85.00%	2.69%	0.38%	100.00%
2. どちらもなく (n=1483)	1.82%	2.16%	5.12%	6.95%	78.89%	4.38%	0.67%	100.00%
合計 (n=1743)	1.61%	2.07%	4.76%	7.00%	79.80%	4.13%	0.63%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ17.月収2021のクロス表

	Q17.月収2021										合計
	10万円未満	10万円以上～20万円未満	20万円以上～30万円未満	30万円以上～40万円未満	40万円以上～50万円未満	50万円以上～60万円未満	60万円以上～70万円未満	70万円以上～80万円未満	80万円以上～90万円未満	90万円以上～100万円未満	100万円以上
1. いずれかあった (n=260)	8.46%	45.77%	37.31%	6.15%	1.15%	0.38%	0.00%	0.38%	0.38%	0.00%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	8.63%	47.20%	35.06%	5.93%	1.48%	0.34%	0.40%	0.20%	0.13%	0.61%	100.00%
合計 (n=1743)	8.61%	46.99%	35.40%	5.97%	1.43%	0.34%	0.34%	0.23%	0.17%	0.52%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策中途解除のクロス表

	Q18.雇用対策 中途		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	63.08%	36.92%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	100.00%	0.00%	100.00%
合計 (n=1743)	94.49%	5.51%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策不更新のクロス表

	Q18.雇用対策 不更新		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	26.54%	73.46%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	100.00%	0.00%	100.00%
合計 (n=1743)	89.04%	10.96%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策配置転換のクロス表

	Q18.雇用対策 配置転換		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	91.15%	8.85%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	94.74%	5.26%	100.00%
合計 (n=1743)	94.21%	5.79%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策日数・時間の削減のクロス表

	Q18.雇用対策 日数		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	82.69%	17.31%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	87.86%	12.14%	100.00%
合計 (n=1743)	87.09%	12.91%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策一時休業のクロス表

	Q18.雇用対策 一時休業		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	88.85%	11.15%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	93.32%	6.68%	100.00%
合計 (n=1743)	92.66%	7.34%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策在宅勤務のクロス表

	Q18.雇用対策 在宅勤務		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	85.00%	15.00%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	84.29%	15.71%	100.00%
合計 (n=1743)	84.39%	15.61%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策WebTV会議のクロス表

	Q18.雇用対策 WebTV		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	89.23%	10.77%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	90.09%	9.91%	100.00%
合計 (n=1743)	89.96%	10.04%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策時差出勤のクロス表

	Q18.雇用対策 時差出勤		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	95.00%	5.00%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	91.84%	8.16%	100.00%
合計 (n=1743)	92.31%	7.69%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策フレックス勤務のクロス表

	Q18.雇用対策 フレックス勤務		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	96.54%	3.46%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	97.30%	2.70%	100.00%
合計 (n=1743)	97.19%	2.81%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ18.雇用対策特にないのクロス表

	Q18.雇用対策 特にない		合計
	0	1	
1. いずれかあった (n=260)	100.00%	0.00%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	36.14%	63.86%	100.00%
合計 (n=1743)	45.67%	54.33%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ19.派遣先の変化のクロス表

	Q19.派遣先の変化		合計
	異なる	同じである	
1. いずれかあった (n=260)	74.62%	25.38%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	20.77%	79.23%	100.00%
合計 (n=1743)	28.80%	71.20%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ20.勤務地2021 変化有のみ のクロス表

Q20. 勤務地2021 変化有のみ												
	愛知県	愛媛県	茨城県	岡山県	沖縄県	岩手県	岐阜県	宮崎県	宮城県	京都府	熊本県	群馬県
1. いずれがあった (n=194)	4.64%	0.00%	2.58%	1.55%	0.52%	0.00%	0.52%	0.00%	5.15%	0.00%	1.55%	2.06%
2. どちらもなかった (n=308)	5.84%	1.62%	0.97%	2.92%	0.32%	0.32%	1.30%	0.65%	1.95%	1.62%	1.62%	1.30%
合計 (n=502)	3.59%	0.40%	0.20%	2.39%	0.40%	0.20%	0.60%	0.40%	3.19%	1.00%	1.59%	1.59%

	広島県	香川県	高知県	埼玉県	三重県	山形県	山口県	山梨県	滋賀県	鹿児島県	新潟県	神奈川県
1. いずれがあった (n=194)	2.58%	0.52%	0.00%	2.58%	0.00%	1.03%	1.03%	0.52%	1.55%	0.00%	1.55%	8.25%
2. どちらもなかった (n=308)	4.22%	0.32%	0.32%	4.55%	0.65%	0.32%	0.32%	0.32%	0.32%	0.32%	1.95%	8.12%
合計 (n=502)	3.59%	0.40%	0.20%	3.78%	0.40%	0.60%	0.60%	0.40%	0.80%	0.20%	1.79%	8.17%

	青森県	静岡県	千葉県	大阪府	大分県	長崎県	長野県	鳥取県	島根県	東京都	徳島県	栃木県
1. いずれがあった (n=194)	0.00%	1.55%	2.58%	9.28%	0.52%	0.52%	0.52%	0.00%	1.03%	27.32%	1.03%	0.52%
2. どちらもなかった (n=308)	0.32%	2.27%	6.82%	7.47%	0.00%	0.00%	0.97%	0.32%	0.32%	21.75%	0.32%	2.27%
合計 (n=502)	0.20%	1.99%	5.18%	8.17%	0.20%	0.20%	0.80%	0.20%	0.60%	23.90%	0.60%	1.59%

	奈良県	富山県	福岡県	福島県	兵庫県	北海道	合計
1. いずれがあった (n=194)	1.03%	1.03%	4.12%	3.61%	3.61%	3.61%	100.00%
2. どちらもなかった (n=308)	0.00%	0.97%	3.57%	1.95%	3.57%	4.87%	100.00%
合計 (n=502)	0.40%	1.00%	3.78%	2.59%	3.59%	4.38%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ21.業種2021 全体のクロス表

Q21. 業種2021 全体							合計
	1. 製造業系	2. 情報通信業	3. サービス系	4. 建設系	5. インフラ系	6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	7. その他
1. いずれがあった (n=260)	32.69%	9.62%	29.62%	4.23%	10.00%	10.38%	3.46%
2. どちらもなかった (n=1483)	31.96%	9.51%	31.56%	4.65%	9.31%	9.37%	3.64%
合計 (n=1743)	32.07%	9.52%	31.27%	4.59%	9.41%	9.52%	3.61%

中途解除・更新停止の有無とQ22.職種2021 のクロス表

Q22. 職種2021						合計
	1. 専門・技術・管理職	2. 生産工程	3. 現業職	4. 事務職	5. 販売・サービス職	6. 分類不能
1. いずれがあった (n=260)	13.85%	18.85%	13.08%	40.77%	11.15%	2.31%
2. どちらもなかった (n=1483)	11.60%	19.35%	15.71%	40.05%	11.46%	1.82%
合計 (n=1743)	11.93%	19.28%	15.32%	40.16%	11.42%	1.89%

中途解除・更新停止の有無とQ23.派遣元の変化のクロス表

Q23. 派遣元の変化			合計
	異なる	同じである	
1. いずれがあった (n=260)	47.31%	52.69%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	13.76%	86.24%	100.00%
合計 (n=1743)	18.76%	81.24%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ24.派遣元を変えた理由のクロス表

Q24. 派遣元を変えた理由					合計
	次の派遣先の条件が折り合わなかったため	次の派遣先を紹介してもらえなかったため	他の派遣元企業(派遣会社)の条件が良かったから	その他	
1. いずれがあった (n=123)	18.70%	42.28%	22.76%	16.26%	100.00%
2. どちらもなかった (n=204)	15.20%	18.14%	34.80%	31.86%	100.00%
合計 (n=327)	16.51%	27.22%	30.28%	25.99%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ25.勤務日数の変化のクロス表

Q25. 勤務日数の変化				合計
	増えた	変わらない	減った	
1. いずれがあった (n=260)	13.46%	75.00%	11.54%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	6.00%	81.59%	12.41%	100.00%
合計 (n=1743)	7.11%	80.61%	12.28%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ26.勤務日数が変化した理由のクロス表

Q26. 勤務日数が変化した理由				合計
	自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. いずれがあった (n=65)	18.46%	70.77%	10.77%	100.00%
2. どちらもなかった (n=273)	21.61%	53.85%	24.54%	100.00%
合計 (n=338)	21.01%	57.10%	21.89%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ27.労働時間の変化のクロス表

Q27. 労働時間の変化				合計
	増えた	変わらない	減った	
1. いずれがあった (n=260)	20.38%	53.85%	25.77%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	11.19%	69.45%	19.35%	100.00%
合計 (n=1743)	12.56%	67.13%	20.31%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ28.労働時間変化の理由のクロス表

	Q28.労働時間変化の理由			合計
	自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. いずれかあった (n=120)	17.50%	66.67%	15.83%	100.00%
2. どちらもなかった (n=453)	13.47%	57.62%	28.92%	100.00%
合計 (n=573)	14.31%	59.51%	26.18%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ29.職務内容の変化のクロス表

	Q29.職務内容の変化		合計
	変わった	変わらなかった	
1. いずれかあった (n=260)	61.54%	38.46%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	22.72%	77.28%	100.00%
合計 (n=1743)	28.51%	71.49%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ30.職務内容の変化の理由のクロス表

	Q30.職務内容の変化の理由			合計
	自分の希望	派遣先の要望	その他	
1. いずれかあった (n=160)	25.00%	53.13%	21.88%	100.00%
2. どちらもなかった (n=337)	24.63%	50.15%	25.22%	100.00%
合計 (n=497)	24.75%	51.11%	24.14%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ31.勤務環境変化在宅勤務の実施のクロス表

	Q31.勤務環境変化		合計
	はい	いいえ	
1. いずれかあった (n=260)	23.08%	76.92%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	18.48%	81.52%	100.00%
合計 (n=1743)	19.16%	80.84%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ32.週当たりの在宅勤務日数週のクロス表

	Q32.週当たりの在宅勤務日数週								合計
	0	1	2	3	4	5	7		
1. いずれかあった (n=60)	5.00%	23.33%	20.00%	8.33%	18.33%	25.00%	0.00%		100.00%
2. どちらもなかった (n=274)	9.85%	18.98%	22.63%	12.41%	13.87%	21.90%	0.36%		100.00%
合計 (n=334)	8.98%	19.76%	22.16%	11.68%	14.67%	22.46%	0.30%		100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ33.勤務環境変化WebTV会議の実施のクロス表

	Q33.勤務環境変化		合計
	はい	いいえ	
1. いずれかあった (n=260)	24.23%	75.77%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	20.50%	79.50%	100.00%
合計 (n=1743)	21.06%	78.94%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ34.週当たりのWebTV会議の日数週のクロス表

	Q34.週当たりのWebTV会議の日数週						合計
	0	1	2	3	4	5	
1. いずれかあった (n=63)	14.29%	46.03%	9.52%	3.17%	7.94%	19.05%	100.00%
2. どちらもなかった (n=304)	13.49%	50.99%	16.45%	4.61%	1.32%	13.16%	100.00%
合計 (n=367)	13.62%	50.14%	15.26%	4.36%	2.45%	14.17%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ35.勤務環境変化時差出勤の実施のクロス表

	Q35.勤務環境変化		合計
	はい	いいえ	
1. いずれかあった (n=260)	15.77%	84.23%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	14.70%	85.30%	100.00%
合計 (n=1743)	14.86%	85.14%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ36.週当たりの時差出勤日数週のクロス表

	Q36.週当たりの時差出勤日数週							合計
	0	1	2	3	4	5	6	
1. いずれかあった (n=41)	9.76%	7.32%	14.63%	17.07%	7.32%	43.90%	0.00%	100.00%
2. どちらもなかった (n=218)	12.39%	16.97%	21.56%	11.47%	5.96%	31.19%	0.46%	100.00%
合計 (n=259)	11.97%	15.44%	20.46%	12.36%	6.18%	33.20%	0.39%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ37.勤務環境変化フレックス勤務のクロス表

	Q37.勤務環境変化		合計
	はい	いいえ	
1. いずれかあった (n=260)	9.23%	90.77%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	6.88%	93.12%	100.00%
合計 (n=1743)	7.23%	92.77%	100.00%

中途解除・更新停止の有無とQ38.フレックス勤務日数週のクロス表

	Q38.フレックス勤務日数週							合計
	0	1	2	3	4	5	6	
1. いずれかあった (n=24)	8.33%	12.50%	16.67%	12.50%	16.67%	33.33%	0.00%	100.00%
2. どちらもなかった (n=102)	17.65%	21.57%	18.63%	9.80%	2.94%	28.43%	0.98%	100.00%
合計 (n=126)	15.87%	19.84%	18.25%	10.32%	5.56%	29.37%	0.79%	100.00%

中途解除・更新停止の有無と Q39.派遣先の施策 休業手当 のクロス表

Q39. 派遣先の施策 1 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	88.08%	11.92%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	89.08%	10.92%	100.00%	
合計 (n=1743)	88.93%	11.07%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無と Q39.派遣先の施策 休業支援金のクロス表

Q39. 派遣先の施策 1 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	93.85%	6.15%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	96.70%	3.30%	100.00%	
合計 (n=1743)	96.27%	3.73%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無と Q39.派遣先の施策 特別休暇 のクロス表

Q39. 派遣先の施策 1 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	95.00%	5.00%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	92.72%	7.28%	100.00%	
合計 (n=1743)	93.06%	6.94%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無と Q39.派遣先の施策 受けていないのクロス表

Q39. 派遣先の施策 2 合計				
	0	1		
1. いずれがあった (n=260)	17.31%	82.69%	100.00%	
2. どちらもなかった (n=1483)	18.34%	81.66%	100.00%	
合計 (n=1743)	18.19%	81.81%	100.00%	

中途解除・更新停止の有無と Q40.働き方の満足度 のクロス表

Q40. 働き方の満足度 合計					
	満足している	やや満足している	やや不満である	不満である	
1. いずれがあった (n=260)	10.00%	42.69%	28.46%	18.85%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	11.94%	50.03%	28.73%	9.31%	100.00%
合計 (n=1743)	11.65%	48.94%	28.69%	10.73%	100.00%

中途解除・更新停止の有無と Q41.雇用不安 のクロス表

Q41. 雇用不安 合計					
	不安はない	あまり不安はない	どちらともいえない	少し不安である	不安である
1. いずれがあった (n=260)	3.46%	13.46%	18.46%	26.92%	37.69%
2. どちらもなかった (n=1483)	4.59%	16.05%	28.59%	28.46%	22.32%
合計 (n=1743)	4.42%	15.66%	27.08%	28.23%	24.61%

中途解除・更新停止の有無と Q42.派遣の継続意向 のクロス表

Q42. 派遣の継続意向 合計				
	できるだけ長く派遣社員として働きたい	ある程度の期間であれば派遣社員として働きたい	できるだけ早く派遣社員を辞めたい	
1. いずれがあった (n=260)	41.54%	35.77%	22.69%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	48.95%	33.31%	17.73%	100.00%
合計 (n=1743)	47.85%	33.68%	18.47%	100.00%

中途解除・更新停止の有無と Q43.正社員転換の意向 のクロス表

Q43. 正社員転換の意向 合計				
	そう思う	ややそう思う	ややそう思わない	そう思わない
1. いずれがあった (n=260)	26.54%	33.85%	21.92%	17.69%
2. どちらもなかった (n=1483)	18.54%	34.73%	27.31%	19.42%
合計 (n=1743)	19.74%	34.60%	26.51%	19.16%

中途解除・更新停止の有無と Q44.コロナ受け：在宅勤務の増加意向 のクロス表

Q44. コロナ受け：在宅勤務の増加意向 合計					
	増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい
1. いずれがあった (n=260)	11.54%	21.15%	55.77%	3.08%	8.46%
2. どちらもなかった (n=1483)	10.86%	12.81%	66.76%	2.70%	6.88%
合計 (n=1743)	10.96%	14.06%	65.12%	2.75%	7.11%

中途解除・更新停止の有無と Q44.コロナ受け：WebTV会議の増加意向 のクロス表

Q44. コロナ受け：WebTV会議の増加意向 合計					
	増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい
1. いずれがあった (n=260)	8.46%	12.69%	65.00%	3.85%	10.00%
2. どちらもなかった (n=1483)	5.06%	7.69%	73.03%	4.52%	9.71%
合計 (n=1743)	5.57%	8.43%	71.83%	4.42%	9.75%

中途解除・更新停止の有無と Q44. コロナ受け：時差出勤の増加意向 のクロス表

		Q44. コロナ受け：時差出勤の増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. いずれかあった (n=260)		9.23%	18.46%	61.15%	2.31%	8.85%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)		6.74%	11.13%	73.03%	2.63%	6.47%	100.00%
合計	(n=1743)	7.11%	12.22%	71.26%	2.58%	6.83%	100.00%

中途解除・更新停止の有無と Q44. コロナ受け：フレックスの増加意向 のクロス表

		Q44. コロナ受け：フレックスの増加意向					合計
		増やしたい	やや増やしたい	現状程度で良い	やや減らしたい	減らしたい	
1. いずれかあった (n=260)		10.00%	18.85%	60.38%	3.46%	7.31%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)		6.00%	10.18%	74.31%	2.63%	6.88%	100.00%
合計	(n=1743)	6.60%	11.47%	72.23%	2.75%	6.94%	100.00%

中途解除・更新停止の有無と Q45. 健康状態：心の健康 のクロス表

		Q45. 健康状態：心の健康					合計
		健康になった	どちらかといえば健康になった	変化はない	どちらかといえば健康でなかった	健康でなかった	
1. いずれかあった (n=260)		3.46%	12.69%	45.77%	26.15%	11.92%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)		2.16%	6.95%	65.48%	20.57%	4.86%	100.00%
合計	(n=1743)	2.35%	7.80%	62.54%	21.40%	5.91%	100.00%

中途解除・更新停止の有無と Q45. 健康状態：体の健康状態 のクロス表

		Q45. 健康状態：体の健康状態					合計
		健康になった	どちらかといえば健康になった	変化はない	どちらかといえば健康でなかった	健康でなかった	
1. いずれかあった (n=260)		4.62%	11.92%	50.00%	23.46%	10.00%	100.00%
2. どちらもなかった (n=1483)		2.29%	6.95%	66.49%	19.82%	4.45%	100.00%
合計	(n=1743)	2.64%	7.69%	64.03%	20.37%	5.28%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無と Q46. 派遣辞めた理由：契約期間終了 のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		合計
		0	1	
1. いずれかある (n=562)		27.76%	72.24%	100.00%
2. どちらもない (n=515)		100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1077)	62.30%	37.70%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無と Q46. 派遣辞めた理由：契約の打ちのクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		合計
		0	1	
1. いずれかある (n=562)		65.84%	34.16%	100.00%
2. どちらもない (n=515)		100.00%	0.00%	100.00%
合計	(n=1077)	82.17%	17.83%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無と Q46. 派遣辞めた理由：短期のつもりだった のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		合計
		0	1	
1. いずれかある (n=562)		96.98%	3.02%	100.00%
2. どちらもない (n=515)		92.04%	7.96%	100.00%
合計	(n=1077)	94.61%	5.39%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無と Q46. 派遣辞めた理由：一時的・不安定な仕事 のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		合計
		0	1	
1. いずれかある (n=562)		98.75%	1.25%	100.00%
2. どちらもない (n=515)		94.37%	5.63%	100.00%
合計	(n=1077)	96.66%	3.34%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無と Q46. 派遣辞めた理由：正社員仕事が見つかった のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		合計
		0	1	
1. いずれかある (n=562)		96.62%	3.38%	100.00%
2. どちらもない (n=515)		75.53%	24.47%	100.00%
合計	(n=1077)	86.54%	13.46%	100.00%

辞めた理由 打切・終了の有無と Q46. 派遣辞めた理由：非正規の仕事が見つかった のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		合計
		0	1	
1. いずれかある (n=562)		97.86%	2.14%	100.00%
2. どちらもない (n=515)		88.93%	11.07%	100.00%
合計	(n=1077)	93.59%	6.41%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：賃金等が不
満 のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	97.69%	2.31%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	94.17%	5.83%	100.00%
合計	(n=1077)	96.01%	3.99%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：人間関係に
問題 のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	95.91%	4.09%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	89.32%	10.68%	100.00%
合計	(n=1077)	92.76%	7.24%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：独立・企業
のため のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	99.82%	0.18%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	98.06%	1.94%	100.00%
合計	(n=1077)	98.98%	1.02%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：結婚したか
ら のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	99.47%	0.53%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	97.86%	2.14%	100.00%
合計	(n=1077)	98.70%	1.30%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：出産・育児
のため のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	98.93%	1.07%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	96.50%	3.50%	100.00%
合計	(n=1077)	97.77%	2.23%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：介護のため
のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	99.82%	0.18%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	98.06%	1.94%	100.00%
合計	(n=1077)	98.98%	1.02%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：コロナ感染
を懸念 のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	96.62%	3.38%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	94.17%	5.83%	100.00%
合計	(n=1077)	95.45%	4.55%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：健康がすぐ
れなかった のクロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	96.98%	3.02%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	88.16%	11.84%	100.00%
合計	(n=1077)	92.76%	7.24%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q46.派遣辞
めた理由：その他 のク
ロス表

		Q46. 派遣辞めた理由合計		
		0	1	
1. いずれかある	(n=562)	96.98%	3.02%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	75.34%	24.66%	100.00%
合計	(n=1077)	86.63%	13.37%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q47.現在の
派遣以外の勤務有無
現：派遣以外 のクロス
表

		Q47. 現在の派遣以外合計		
		はい	いいえ	
1. いずれかある	(n=562)	54.63%	45.37%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	64.27%	35.73%	100.00%
合計	(n=1077)	59.24%	40.76%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q48. コロナ
受け：在宅勤務増意向
現：派遣以外 のクロス
表

		Q48. コロナ受け：在宅勤務増意向現：派遣以外					合計
		増やした いい	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い	
1. いずれがある	(n=307)	15.96%	19.87%	55.37%	1.30%	7.49%	100.00%
2. どちらもない	(n=331)	13.60%	13.90%	62.84%	1.51%	8.16%	100.00%
合計	(n=638)	14.73%	16.77%	59.25%	1.41%	7.84%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q48. コロナ
受け：WebTV会議増意向
現：派遣以外 のクロス
表

		Q48. コロナ受け：WebTV会議増意向現：派遣以外					合計
		増やした いい	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い	
1. いずれがある	(n=307)	8.47%	14.66%	61.56%	4.89%	10.42%	100.00%
2. どちらもない	(n=331)	8.16%	10.27%	68.28%	2.72%	10.57%	100.00%
合計	(n=638)	8.31%	12.38%	65.05%	3.76%	10.50%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q48. コロナ
受け：時差出勤の増意
向現：派遣以外 のクロ
ス表

		Q48. コロナ受け：時差出勤の増意向現：派遣以外					合計
		増やした いい	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い	
1. いずれがある	(n=307)	11.73%	15.64%	63.19%	2.28%	7.17%	100.00%
2. どちらもない	(n=331)	9.97%	14.80%	66.16%	0.91%	8.16%	100.00%
合計	(n=638)	10.82%	15.20%	64.73%	1.57%	7.68%	100.00%

辞めた埋田 打切・終了
の有無 と Q48. コロナ
受け：フレック増意向現：
派遣以外 のクロス表

		Q48. コロナ受け：フレック増意向現：派遣以外					合計
		増やした いい	やや増や したい	現状程度 で良い	やや減ら したい	減らした い	
1. いずれがある	(n=307)	13.03%	16.29%	61.56%	1.30%	7.82%	100.00%
2. どちらもない	(n=331)	8.16%	13.90%	68.28%	0.91%	8.76%	100.00%
合計	(n=638)	10.50%	15.05%	65.05%	1.10%	8.31%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q49. 健康状
態：心の健康現：派遣
以外 のクロス表

		Q49. 健康状態：心の健康現：派遣以外					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. いずれがある	(n=562)	1.78%	9.43%	58.72%	22.95%	7.12%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	4.08%	8.74%	57.28%	22.52%	7.38%	100.00%
合計	(n=1077)	2.88%	9.10%	58.03%	22.75%	7.24%	100.00%

辞めた理由 打切・終了
の有無 と Q49. 健康状
態：体の健康状態現：
派遣以外 のクロス表

		Q49. 健康状態：体の健康状態現：派遣以外					合計
		健康に なった	どちらか といえば 健康に なった	変化はな い	どちらか といえば 健康でな くなった	健康でな くなった	
1. いずれがある	(n=562)	1.78%	9.79%	59.25%	23.67%	5.52%	100.00%
2. どちらもない	(n=515)	3.88%	7.96%	61.55%	19.61%	6.99%	100.00%
合計	(n=1077)	2.79%	8.91%	60.35%	21.73%	6.22%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と 月収の変化 の
クロス表

		月収の変化			合計
		増加	変化なし	減少	
1. いずれがあった	(n=260)	8.85%	77.31%	13.85%	100.00%
2. どちらもなかった	(n=1483)	5.26%	89.35%	5.39%	100.00%
合計	(n=1743)	5.79%	87.55%	6.66%	100.00%

中途解除・更新停止の
有無 と 職種の変化 の
クロス表

		職種の変化		合計
		0	1	
1. いずれがあった	(n=260)	77.31%	22.69%	100.00%
2. どちらもなかった	(n=1483)	90.42%	9.58%	100.00%
合計	(n=1743)	88.47%	11.53%	100.00%

別表9

派遣労働者調査
その他のクロス

Q6. 雇用形態 と 中途解
除・更新停止の有無 の
クロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計	
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった
日雇い派遣社員 (1日以上30日以下の契約期間)	(n=93)	11.83%	88.17%
無期雇用派遣社員	(n=588)	7.14%	92.86%
有期雇用派遣社員 (31日以上契約期間)	(n=1062)	19.49%	80.51%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%

Q6. 雇用形態 と 辞めた
理由 打切・終了の有無
のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計	
		1. いずれか ある	2. どちらも ない
日雇い派遣社員 (1日以上30日以下の契約期間)	(n=71)	26.76%	73.24%
無期雇用派遣社員	(n=266)	34.59%	65.41%
有期雇用派遣社員 (31日以上契約期間)	(n=740)	60.95%	39.05%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%

Q7. 派遣理由 正社員仕
事が見つからなかった
と 中途解除・更新停止
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計	
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった
0	(n=1077)	12.91%	87.09%
1	(n=666)	18.17%	81.83%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%

Q7. 派遣理由 止社員仕
事が見つからなかった
と 辞めた理由 打切・
終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計	
		1. いずれか ある	2. どちらも ない
0	(n=714)	49.58%	50.42%
1	(n=363)	57.30%	42.70%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%

Q7. 派遣理由 仕事内容
を選べると 中途解
除・更新停止の有無 の
クロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計	
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった
0	(n=1280)	12.97%	87.03%
1	(n=463)	20.30%	79.70%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%

Q7. 派遣理由 仕事内容
を選べると 辞めた理
由 打切・終了の有無
のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計	
		1. いずれか ある	2. どちらも ない
0	(n=823)	51.76%	48.24%
1	(n=254)	53.54%	46.46%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%

Q7. 派遣理由 勤務地時
間等を選べると 中途
解除・更新停止の有無
のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計	
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった
0	(n=1180)	13.56%	86.44%
1	(n=563)	17.76%	82.24%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%

Q7. 派遣理由 勤務地時
間等を選べると 辞め
た理由 打切・終了の有
無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計	
		1. いずれか ある	2. どちらも ない
0	(n=734)	50.68%	49.32%
1	(n=343)	55.39%	44.61%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%

Q7. 派遣理由_紹介が迅速・就職活動が不要と中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
0	(n=1363)	12.99%	87.01%	100%
1	(n=380)	21.84%	78.16%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_紹介が迅速・就職活動が不要と辞めた理由_打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=882)	51.25%	48.75%	100%
1	(n=195)	56.41%	43.59%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_専門的な技術や資格を生かせると中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
0	(n=1077)	12.91%	87.09%	100%
1	(n=666)	18.17%	81.83%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_専門的な技術や資格を生かせると辞めた理由_打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=980)	52.04%	47.96%	100%
1	(n=97)	53.61%	46.39%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_仕事範囲や責任が明確と中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
0	(n=1463)	14.56%	85.44%	100%
1	(n=280)	16.79%	83.21%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_仕事範囲や責任が明確と辞めた理由_打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=910)	50.33%	49.67%	100%
1	(n=167)	62.28%	37.72%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_実務経験を積むと中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
0	(n=1678)	14.78%	85.22%	100%
1	(n=65)	18.46%	81.54%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_実務経験を積むと辞めた理由_打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=1029)	52.19%	47.81%	100%
1	(n=48)	52.08%	47.92%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_正社員経験がなかったためと
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1684)	14.25%	85.75%	100%
1	(n=59)	33.90%	66.10%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_止社員経験がなかったためと
辞めた理由_打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=1025)	52.39%	47.61%	100%
1	(n=52)	48.08%	51.92%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_私生活との
両立 と 中途解除・
更新停止の有無 のクロ
ス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1525)	15.08%	84.92%	100%
1	(n=218)	13.76%	86.24%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_私生活との
両立 と 辞めた理由_
打切・終了の有無 のク
ロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=941)	51.75%	48.25%	100%
1	(n=136)	55.15%	44.85%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_残業や休
日出勤が少ない と 中
途解除・更新停止の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1482)	14.84%	85.16%	100%
1	(n=261)	15.33%	84.67%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_残業や休
日出勤が少ない と 辞
めた理由_打切・終了の
有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=914)	51.64%	48.36%	100%
1	(n=163)	55.21%	44.79%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_労働時間
に比して賃金が十分 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1608)	14.49%	85.51%	100%
1	(n=135)	20.00%	80.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_労働時間
に比して賃金が十分 と
辞めた理由_打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=979)	51.48%	48.52%	100%
1	(n=98)	59.18%	40.82%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_様々な仕事を
経験できると 中途解
除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1630)	14.42%	85.58%	100%
1	(n=113)	22.12%	77.88%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_様々な仕事を
経験できると 辞めた理由_打切・終了の
有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=1023)	51.81%	48.19%	100%
1	(n=54)	59.26%	40.74%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_人間関係
がドライと 中途解
除・更新停止の有無 の
クロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1539)	14.29%	85.71%	100%
1	(n=204)	19.61%	80.39%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_人間関係
がドライと 辞めた理由_打切・終了の有無
のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=974)	51.03%	48.97%	100%
1	(n=103)	63.11%	36.89%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_一つの会
社に縛られたくないと
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1568)	14.54%	85.46%	100%
1	(n=175)	18.29%	81.71%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_一つの会
社に縛られたくないと
辞めた理由_打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=997)	51.45%	48.55%	100%
1	(n=80)	61.25%	38.75%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由_病気を抱
えていたからと 中途
解除・更新停止の有無
のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1698)	14.84%	85.16%	100%
1	(n=45)	17.78%	82.22%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由_病気を抱
えていたからと 辞め
た理由_打切・終了の有
無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=1033)	52.18%	47.82%	100%
1	(n=44)	52.27%	47.73%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣理由 その他 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1705)	15.07%	84.93%	100%
1	(n=38)	7.89%	92.11%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣理由 その他 と
辞めた理由 打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=1042)	51.92%	48.08%	100%
1	(n=35)	60.00%	40.00%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q7. 派遣埋田 特に埋田
はないが選んだ と 中
途解除・更新停止の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1539)	16.05%	83.95%	100%
1	(n=204)	6.37%	93.63%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q7. 派遣埋田 特に埋田
はないが選んだ と 辞
めた理由 打切・終了の
有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
0	(n=950)	53.79%	46.21%	100%
1	(n=127)	40.16%	59.84%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q8. 派遣先企業の規模
と 中途解除・更新停止
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1. 29人以下	(n=117)	13.68%	86.32%	100%
2. 30～99人	(n=280)	17.50%	82.50%	100%
3. 100～299人	(n=381)	15.49%	84.51%	100%
4. 300～499人	(n=174)	14.94%	85.06%	100%
5. 500～999人	(n=179)	9.50%	90.50%	100%
6. 1000～2999人	(n=198)	14.14%	85.86%	100%
7. 3000人以上	(n=414)	15.70%	84.30%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q8. 派遣先企業の規模
と 辞めた理由 打切・
終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
1. 29人以下	(n=103)	47.57%	52.43%	100%
2. 30～99人	(n=176)	47.16%	52.84%	100%
3. 100～299人	(n=227)	51.54%	48.46%	100%
4. 300～499人	(n=106)	58.49%	41.51%	100%
5. 500～999人	(n=125)	53.60%	46.40%	100%
6. 1000～2999人	(n=96)	52.08%	47.92%	100%
7. 3000人以上	(n=244)	54.92%	45.08%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q9. 業種2019 と 中途解
除・更新停止の有無 の
クロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1. 製造業系	(n=561)	16.93%	83.07%	100%
2. 情報通信業	(n=179)	14.53%	85.47%	100%
3. サービス系	(n=531)	13.75%	86.25%	100%
4. 建設系	(n=77)	12.99%	87.01%	100%
5. インフラ系	(n=171)	14.62%	85.38%	100%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=174)	15.52%	84.48%	100%
7. その他	(n=50)	8.00%	92.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q9. 業種2019 と 辞めた理由_打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
1. 製造業系	(n=294)	50.34%	49.66%	100%
2. 情報通信業	(n=98)	63.27%	36.73%	100%
3. サービス系	(n=353)	51.27%	48.73%	100%
4. 建設系	(n=52)	71.15%	28.85%	100%
5. インフラ系	(n=125)	46.40%	53.60%	100%
6. 卸売・小売・飲食・宿泊系	(n=126)	46.03%	53.97%	100%
7. その他	(n=29)	62.07%	37.93%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q10. 職種2019 と 中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1. 専門・技術・管理職	(n=199)	16.08%	83.92%	100%
2. 生産工程	(n=348)	16.67%	83.33%	100%
3. 現業職	(n=218)	9.63%	90.37%	100%
4. 事務職	(n=696)	14.80%	85.20%	100%
5. 販売・サービス職	(n=176)	14.77%	85.23%	100%
6. 分類不能	(n=106)	18.87%	81.13%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q10. 職種2019 と 辞めた理由_打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
1. 専門・技術・管理職	(n=101)	56.44%	43.56%	100%
2. 生産工程	(n=174)	51.15%	48.85%	100%
3. 現業職	(n=176)	37.50%	62.50%	100%
4. 事務職	(n=407)	62.90%	37.10%	100%
5. 販売・サービス職	(n=147)	42.86%	57.14%	100%
6. 分類不能	(n=72)	43.06%	56.94%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q11. 仕事レベル2019 と 中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
課長相当以上	(n=15)	0.00%	100.00%	100%
係長・主任相当	(n=29)	13.79%	86.21%	100%
一般社員I (周囲を指導できるレベル)	(n=208)	15.38%	84.62%	100%
一般社員II (ひとりで仕事をこなせるレベル)	(n=697)	14.35%	85.65%	100%
一般社員III (大卒の初任レベル)	(n=89)	13.48%	86.52%	100%
一般社員IV (高卒・短大卒の初任レベル)	(n=220)	13.18%	86.82%	100%
正社員の初任を下まわるレベル	(n=485)	17.11%	82.89%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q11. 仕事レベル2019 と 辞めた理由_打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
課長相当以上	(n=13)	61.54%	38.46%	100%
係長・主任相当	(n=26)	42.31%	57.69%	100%
一般社員I (周囲を指導できるレベル)	(n=119)	51.26%	48.74%	100%
一般社員II (ひとりで仕事をこなせるレベル)	(n=415)	54.70%	45.30%	100%
一般社員III (大卒の初任レベル)	(n=37)	45.95%	54.05%	100%
一般社員IV (高卒・短大卒の初任レベル)	(n=142)	53.52%	46.48%	100%
正社員の初任を下まわるレベル	(n=325)	49.85%	50.15%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q12. 週当たり就業日数2019 と 中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1	(n=16)	12.50%	87.50%	100%
2	(n=23)	4.35%	95.65%	100%
3	(n=76)	3.95%	96.05%	100%
4	(n=108)	15.74%	84.26%	100%
5	(n=1438)	16.20%	83.80%	100%
6	(n=72)	4.17%	95.83%	100%
7	(n=10)	10.00%	90.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q12. 週当たり就業日数
2019 と 辞めた理由 打
切・終了の有無 のクロ
ス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
1	(n=14)	21.43%	78.57%	100%
2	(n=15)	40.00%	60.00%	100%
3	(n=54)	44.44%	55.56%	100%
4	(n=89)	51.69%	48.31%	100%
5	(n=868)	54.03%	45.97%	100%
6	(n=34)	32.35%	67.65%	100%
7	(n=3)	100.00%	0.00%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q13. 労働時間2019数値
と 中途解除・更新停止
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1.0	(n=5)	20.00%	80.00%	100%
2.0	(n=4)	0.00%	100.00%	100%
3.0	(n=4)	0.00%	100.00%	100%
3.5	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
4.0	(n=16)	12.50%	87.50%	100%
4.5	(n=5)	0.00%	100.00%	100%
5.0	(n=34)	5.88%	94.12%	100%
5.5	(n=2)	0.00%	100.00%	100%
5.7	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
6.0	(n=50)	18.00%	82.00%	100%
6.2	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
6.5	(n=9)	0.00%	100.00%	100%
6.7	(n=2)	0.00%	100.00%	100%
7.0	(n=223)	13.90%	86.10%	100%
7.1	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
7.2	(n=3)	0.00%	100.00%	100%
7.3	(n=4)	25.00%	75.00%	100%
7.5	(n=280)	12.50%	87.50%	100%
7.6	(n=7)	0.00%	100.00%	100%
7.7	(n=9)	0.00%	100.00%	100%
7.8	(n=10)	40.00%	60.00%	100%
8.0	(n=803)	15.94%	84.06%	100%
8.4	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
8.5	(n=32)	18.75%	81.25%	100%
9.0	(n=103)	15.53%	84.47%	100%
9.3	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
9.5	(n=7)	0.00%	100.00%	100%
10.0	(n=80)	23.75%	76.25%	100%
10.2	(n=1)	100.00%	0.00%	100%
10.5	(n=4)	0.00%	100.00%	100%
10.7	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
10.9	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
11.0	(n=15)	20.00%	80.00%	100%
11.5	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
12.0	(n=12)	8.33%	91.67%	100%
13.0	(n=5)	20.00%	80.00%	100%
14.0	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
15.0	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
16.0	(n=3)	0.00%	100.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q13. 労働時間2019カテ
ゴリ と 中途解除・更
新停止の有無 のクロス
表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
5時間以下	(n=69)	7.25%	92.75%	100%
6時間以下	(n=53)	16.98%	83.02%	100%
7時間以下	(n=235)	13.19%	86.81%	100%
8時間以下	(n=1117)	15.04%	84.96%	100%
9時間以下	(n=136)	16.18%	83.82%	100%
10時間以下	(n=88)	21.59%	78.41%	100%
10時間超	(n=45)	13.33%	86.67%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q13. 労働時間2019カテゴリーと辞めた理由、打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
5時間以下	(n=59)	45.76%	54.24%	100%
6時間以下	(n=56)	50.00%	50.00%	100%
7時間以下	(n=147)	60.54%	39.46%	100%
8時間以下	(n=668)	53.59%	46.41%	100%
9時間以下	(n=72)	43.06%	56.94%	100%
10時間以下	(n=50)	36.00%	64.00%	100%
10時間超	(n=25)	44.00%	56.00%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q14. 月収2019と中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
10万円未満	(n=133)	14.29%	85.71%	100%
10万円以上～20万円未満	(n=838)	13.37%	86.63%	100%
20万円以上～30万円未満	(n=600)	17.83%	82.17%	100%
30万円以上～40万円未満	(n=111)	13.51%	86.49%	100%
40万円以上～50万円未満	(n=24)	12.50%	87.50%	100%
50万円以上～60万円未満	(n=10)	20.00%	80.00%	100%
60万円以上～70万円未満	(n=4)	0.00%	100.00%	100%
70万円以上～80万円未満	(n=3)	33.33%	66.67%	100%
80万円以上～90万円未満	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
90万円以上～100万円未満	(n=2)	50.00%	50.00%	100%
100万円以上	(n=17)	0.00%	100.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q14. 月収2019と辞めた理由、打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
10万円未満	(n=112)	51.79%	48.21%	100%
10万円以上～20万円未満	(n=584)	51.54%	48.46%	100%
20万円以上～30万円未満	(n=304)	52.63%	47.37%	100%
30万円以上～40万円未満	(n=45)	55.56%	44.44%	100%
40万円以上～50万円未満	(n=10)	70.00%	30.00%	100%
50万円以上～60万円未満	(n=5)	40.00%	60.00%	100%
60万円以上～70万円未満	(n=4)	75.00%	25.00%	100%
70万円以上～80万円未満	(n=2)	100.00%	0.00%	100%
90万円以上～100万円未満	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
100万円以上	(n=10)	40.00%	60.00%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q15. 在宅勤務の適用と中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1	(n=173)	20.23%	79.77%	100%
2	(n=1570)	14.33%	85.67%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q15. 在宅勤務の適用と辞めた理由、打切・終了の有無のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
1	(n=68)	64.71%	35.29%	100%
2	(n=1009)	51.34%	48.66%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q15. WebTV会議の適用と中途解除・更新停止の有無のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1	(n=173)	20.23%	79.77%	100%
2	(n=1570)	14.33%	85.67%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q15. WebTV会議の適用
と 辞めた理由 打切・
終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
1	(n=124)	59.68%	40.32%	100%
2	(n=953)	51.21%	48.79%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q15. 時差出勤の適用 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1	(n=286)	15.38%	84.62%	100%
2	(n=1457)	14.82%	85.18%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q15. 時差出勤の適用 と
辞めた理由 打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
1	(n=179)	60.89%	39.11%	100%
2	(n=898)	50.45%	49.55%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q15. フレックスタイム
制度の適用 と 中途解
除・更新停止の有無 の
クロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1	(n=164)	14.63%	85.37%	100%
2	(n=1579)	14.95%	85.05%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q15. フレックスタイム
制度の適用 と 辞めた
理由 打切・終了の有無
のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
1	(n=88)	57.95%	42.05%	100%
2	(n=989)	51.67%	48.33%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q16. 週当たり就業日数
2021 と 中途解除・更
新停止の有無 のクロス
表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
1	(n=28)	3.57%	96.43%	100%
2	(n=36)	11.11%	88.89%	100%
3	(n=83)	8.43%	91.57%	100%
4	(n=122)	15.57%	84.43%	100%
5	(n=1391)	15.89%	84.11%	100%
6	(n=72)	9.72%	90.28%	100%
7	(n=11)	9.09%	90.91%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q17. 月収2021 と 中途
解除・更新停止の有無
のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
10万円未満	(n=150)	14.67%	85.33%	100%
10万円以上～20万円未満	(n=819)	14.53%	85.47%	100%
20万円以上～30万円未満	(n=617)	15.72%	84.28%	100%
30万円以上～40万円未満	(n=104)	15.38%	84.62%	100%
40万円以上～50万円未満	(n=25)	12.00%	88.00%	100%
50万円以上～60万円未満	(n=6)	16.67%	83.33%	100%
60万円以上～70万円未満	(n=6)	0.00%	100.00%	100%
70万円以上～80万円未満	(n=4)	25.00%	75.00%	100%
80万円以上～90万円未満	(n=3)	33.33%	66.67%	100%
90万円以上～100万円未満	(n=3)	33.33%	66.67%	100%
100万円以上	(n=9)	0.00%	100.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q18. 雇用対策 配置転換
と 中途解除・更新停止
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1642)	14.43%	85.57%	100%
1	(n=101)	22.77%	77.23%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q18. 雇用対策 日数・時
間の削減 と 中途解
除・更新停止の有無 の
クロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1518)	14.16%	85.84%	100%
1	(n=225)	20.00%	80.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q18. 雇用対策 一時休業
と 中途解除・更新停止
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1615)	14.30%	85.70%	100%
1	(n=128)	22.66%	77.34%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q18. 雇用対策 在宅勤務
と 中途解除・更新停止
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1471)	15.02%	84.98%	100%
1	(n=272)	14.34%	85.66%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q18. 雇用対策 WebTV会
議 と 中途解除・更新
停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1568)	14.80%	85.20%	100%
1	(n=175)	16.00%	84.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q18. 雇用対策 時差出勤
と 中途解除・更新停止
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1609)	15.35%	84.65%	100%
1	(n=134)	9.70%	90.30%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q18. 雇用対策 フレック
ス勤務 と 中途解除・
更新停止の有無 のクロ
ス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1694)	14.82%	85.18%	100%
1	(n=49)	18.37%	81.63%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q18. 雇用対策 特にな
い と 中途解除・更新停
止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=796)	32.66%	67.34%	100%
1	(n=947)	0.00%	100.00%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q19. 派遣先の変化 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
同じである	(n=1241)	5.32%	94.68%	100%
異なる	(n=502)	38.65%	61.35%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q23. 派遣元の変化 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
同じである	(n=1416)	9.68%	90.32%	100%
異なる	(n=327)	37.61%	62.39%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q24. 派遣元を変えた理
由 と 中途解除・更新
停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
次の派遣先の条件が折り合わなかったため	(n=54)	42.59%	57.41%	100%
次の派遣先を紹介してもらえなかったため	(n=89)	58.43%	41.57%	100%
他の派遣元企業（派遣会社）の条件が良かった	(n=99)	28.28%	71.72%	100%
その他	(n=85)	23.53%	76.47%	100%
合計	(n=327)	37.61%	62.39%	100%

Q25. 勤務日数の変化 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
増えた	(n=124)	28.23%	71.77%	100%
変わらない	(n=1405)	13.88%	86.12%	100%
減った	(n=214)	14.02%	85.98%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q26. 勤務日数が変化し
た理由 と 中途解除・
更新停止の有無 のクロ
ス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
自分の希望	(n=71)	16.90%	83.10%	100%
派遣先の要望	(n=193)	23.83%	76.17%	100%
その他	(n=74)	9.46%	90.54%	100%
合計	(n=338)	19.23%	80.77%	100%

Q27. 労働時間の変化 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
増えた	(n=219)	24.20%	75.80%	100%
変わらない	(n=1170)	11.97%	88.03%	100%
減った	(n=354)	18.93%	81.07%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q28. 労働時間変化の理
由 と 中途解除・更新
停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
自分の希望	(n=82)	25.61%	74.39%	100%
派遣先の要望	(n=341)	23.46%	76.54%	100%
その他	(n=150)	12.67%	87.33%	100%
合計	(n=573)	20.94%	79.06%	100%

Q29. 職務内容の変化 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
変わった	(n=497)	32.19%	67.81%	100%
変わらない	(n=1246)	8.03%	91.97%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q30. 職務内容の変化の
理由 と 中途解除・更
新停止の有無 のクロス
表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
自分の希望	(n=123)	32.52%	67.48%	100%
派遣先の要望	(n=254)	33.46%	66.54%	100%
その他	(n=120)	29.17%	70.83%	100%
合計	(n=497)	32.19%	67.81%	100%

Q31. 勤務環境変化 在宅勤務の実施 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
はい	(n=334)	17.96%	82.04%	100%
いいえ	(n=1409)	14.19%	85.81%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q33. 勤務環境変化 WebTV会議の実施 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
はい	(n=367)	17.17%	82.83%	100%
いいえ	(n=1376)	14.32%	85.68%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q34. 週当たりのWebTV会議の日数週 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
0	(n=50)	18.00%	82.00%	100%
1	(n=184)	15.76%	84.24%	100%
2	(n=56)	10.71%	89.29%	100%
3	(n=16)	12.50%	87.50%	100%
4	(n=9)	55.56%	44.44%	100%
5	(n=52)	23.08%	76.92%	100%
合計	(n=367)	17.17%	82.83%	100%

Q35. 勤務環境変化 時差出勤の実施 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
はい	(n=259)	15.83%	84.17%	100%
いいえ	(n=1484)	14.76%	85.24%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q36. 週当たりの時差出勤日数週 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
0	(n=31)	12.90%	87.10%	100%
1	(n=40)	7.50%	92.50%	100%
2	(n=53)	11.32%	88.68%	100%
3	(n=32)	21.88%	78.13%	100%
4	(n=16)	18.75%	81.25%	100%
5	(n=86)	20.93%	79.07%	100%
6	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
合計	(n=259)	15.83%	84.17%	100%

Q37. 勤務環境変化 フレックス勤務 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
はい	(n=126)	19.05%	80.95%	100%
いいえ	(n=1617)	14.59%	85.41%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q38. フレックス勤務日数週 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
0	(n=20)	10.00%	90.00%	100%
1	(n=25)	12.00%	88.00%	100%
2	(n=23)	17.39%	82.61%	100%
3	(n=13)	23.08%	76.92%	100%
4	(n=7)	57.14%	42.86%	100%
5	(n=37)	21.62%	78.38%	100%
6	(n=1)	0.00%	100.00%	100%
合計	(n=126)	19.05%	80.95%	100%

Q39. 派遣先の施策 休業
手当 と 中途解除・更
新停止の有無 のクロス
表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1550)	14.77%	85.23%	100%
1	(n=193)	16.06%	83.94%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q39. 派遣先の施策 休業
支援金 と 中途解除・更
新停止の有無 のクロス
表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1678)	14.54%	85.46%	100%
1	(n=65)	24.62%	75.38%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q39. 派遣先の施策 特別
休暇 と 中途解除・更
新停止の有無 のクロス
表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=1622)	15.23%	84.77%	100%
1	(n=121)	10.74%	89.26%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q39. 派遣先の施策 受け
ていない と 中途解
除・更新停止の有無 の
クロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
0	(n=317)	14.20%	85.80%	100%
1	(n=1426)	15.08%	84.92%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q40. 働き方の満足度 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
満足している	(n=203)	12.81%	87.19%	100%
やや満足している	(n=853)	13.01%	86.99%	100%
やや不満である	(n=500)	14.80%	85.20%	100%
不満である	(n=187)	26.20%	73.80%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q41. 雇用不安 と 中途
解除・更新停止の有無
のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
不安はない	(n=77)	11.69%	88.31%	100%
あまり不安はない	(n=273)	12.82%	87.18%	100%
どちらともいえない	(n=472)	10.17%	89.83%	100%
少し不安である	(n=492)	14.23%	85.77%	100%
不安である	(n=429)	22.84%	77.16%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q42. 派遣の継続意向 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
できるだけ長く派遣社員として働きたい	(n=834)	12.95%	87.05%	100%
ある程度の期間であれば派遣社員として働きた	(n=587)	15.84%	84.16%	100%
できるだけ早く派遣社員を辞めたい	(n=322)	18.32%	81.68%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q42. 派遣の継続意向 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
できるだけ長く派遣社員として働きたい	(n=834)	12.95%	87.05%	100%
ある程度の期間であれば派遣社員として働きた	(n=587)	15.84%	84.16%	100%
できるだけ早く派遣社員を辞めたい	(n=322)	18.32%	81.68%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q43. 正社員転換の意向
と 中途解除・更新停止
の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
そう思う	(n=344)	20.06%	79.94%	100%
ややそう思う	(n=603)	14.59%	85.41%	100%
ややそう思わない	(n=462)	12.34%	87.66%	100%
そう思わない	(n=334)	13.77%	86.23%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q44. コロナ受け：在宅
勤務の増加意向 と 中
途解除・更新停止の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
増やしたい	(n=191)	15.71%	84.29%	100%
やや増やしたい	(n=245)	22.45%	77.55%	100%
現状程度で良い	(n=1135)	12.78%	87.22%	100%
やや減らしたい	(n=48)	16.67%	83.33%	100%
減らしたい	(n=124)	17.74%	82.26%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q44. コロナ受け：WebTV
会議の増加意向 と 中
途解除・更新停止の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
増やしたい	(n=97)	22.68%	77.32%	100%
やや増やしたい	(n=147)	22.45%	77.55%	100%
現状程度で良い	(n=1252)	13.50%	86.50%	100%
やや減らしたい	(n=77)	12.99%	87.01%	100%
減らしたい	(n=170)	15.29%	84.71%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q44. コロナ受け：時差
出勤の増加意向 と 中
途解除・更新停止の有
無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
増やしたい	(n=124)	19.35%	80.65%	100%
やや増やしたい	(n=213)	22.54%	77.46%	100%
現状程度で良い	(n=1242)	12.80%	87.20%	100%
やや減らしたい	(n=45)	13.33%	86.67%	100%
減らしたい	(n=119)	19.33%	80.67%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q44. コロナ受け：フ
レックスの増加意向 と
中途解除・更新停止の
有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
増やしたい	(n=115)	22.61%	77.39%	100%
やや増やしたい	(n=200)	24.50%	75.50%	100%
現状程度で良い	(n=1259)	12.47%	87.53%	100%
やや減らしたい	(n=48)	18.75%	81.25%	100%
減らしたい	(n=121)	15.70%	84.30%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q45. 健康状態：心の健
康 と 中途解除・更新
停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無		合計
		1. いずれか あった	2. どちらも なかった	
健康になった	(n=41)	21.95%	78.05%	100%
どちらかといえば健康になった	(n=136)	24.26%	75.74%	100%
変化はない	(n=1090)	10.92%	89.08%	100%
どちらかといえば健康でなくなった	(n=373)	18.23%	81.77%	100%
健康でなくなった	(n=103)	30.10%	69.90%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q45. 健康状態：体の健康状態 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
健康になった	(n=46)	26.09%	73.91%	100%
どちらかといえば健康になった	(n=134)	23.13%	76.87%	100%
変化はない	(n=1116)	11.65%	88.35%	100%
どちらかといえば健康でなくなった	(n=355)	17.18%	82.82%	100%
健康でなくなった	(n=92)	28.26%	71.74%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

月収の変化 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
増加	(n=101)	22.77%	77.23%	100%
変化なし	(n=1526)	13.17%	86.83%	100%
減少	(n=116)	31.03%	68.97%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

職種の変化 と 中途解除・更新停止の有無 のクロス表

		中途解除・更新停止の有無 合計		
		1. いずれかあった	2. どちらもなかった	
0	(n=1542)	13.04%	86.96%	100%
1	(n=201)	29.35%	70.65%	100%
合計	(n=1743)	14.92%	85.08%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：短期のつもりだった と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=1019)	53.48%	46.52%	100%
1	(n=58)	29.31%	70.69%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：一時的・不安定な仕事 と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=1041)	53.31%	46.69%	100%
1	(n=36)	19.44%	80.56%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：正社員仕事が見つかった と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=932)	58.26%	41.74%	100%
1	(n=145)	13.10%	86.90%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：非正規の仕事が見つかった と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=1008)	54.56%	45.44%	100%
1	(n=69)	17.39%	82.61%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：賃金等が不満 と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれかある	2. どちらもない	
0	(n=1034)	53.09%	46.91%	100%
1	(n=43)	30.23%	69.77%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：
人間関係に問題 と 辞
めた理由_打切・終了の
有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有無		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	合計
0	(n=999)	53.95%	46.05%	100%
1	(n=78)	29.49%	70.51%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：
独立・企業のため と 辞
めた理由_打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有無		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	合計
0	(n=1066)	52.63%	47.37%	100%
1	(n=11)	9.09%	90.91%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：
結婚したから と 辞め
た理由_打切・終了の有
無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有無		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	合計
0	(n=1063)	52.59%	47.41%	100%
1	(n=14)	21.43%	78.57%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：
出産・育児のため と 辞
めた理由_打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有無		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	合計
0	(n=1053)	52.80%	47.20%	100%
1	(n=24)	25.00%	75.00%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：
介護のため と 辞めた
理由_打切・終了の有無
のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有無		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	合計
0	(n=1066)	52.63%	47.37%	100%
1	(n=11)	9.09%	90.91%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：
コロナ感染を懸念 と 辞
めた理由_打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有無		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	合計
0	(n=1028)	52.82%	47.18%	100%
1	(n=49)	38.78%	61.22%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：
健康がすぐれなかった
と 辞めた理由_打切・
終了の有無 のクロス表

		辞めた理由_打切・終了の有無		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	合計
0	(n=999)	54.55%	45.45%	100%
1	(n=78)	21.79%	78.21%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q46. 派遣辞めた理由：
その他 と 辞めた理由_
打切・終了の有無 のク
ロス表

		辞めた理由_打切・終了の有無		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	合計
0	(n=933)	58.41%	41.59%	100%
1	(n=144)	11.81%	88.19%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q47. 現在の派遣以外の勤務有無現：派遣以外と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
はい	(n=638)	48.12%	51.88%	100%
いいえ	(n=439)	58.09%	41.91%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q48. コロナ受け：在宅勤務増意向現：派遣以外と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
増やしたい	(n=94)	52.13%	47.87%	100%
やや増やしたい	(n=107)	57.01%	42.99%	100%
現状程度で良い	(n=378)	44.97%	55.03%	100%
やや減らしたい	(n=9)	44.44%	55.56%	100%
減らしたい	(n=50)	46.00%	54.00%	100%
合計	(n=638)	48.12%	51.88%	100%

Q48. コロナ受け：WebIV会議増意向現：派遣以外と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
増やしたい	(n=53)	49.06%	50.94%	100%
やや増やしたい	(n=79)	56.96%	43.04%	100%
現状程度で良い	(n=415)	45.54%	54.46%	100%
やや減らしたい	(n=24)	62.50%	37.50%	100%
減らしたい	(n=67)	47.76%	52.24%	100%
合計	(n=638)	48.12%	51.88%	100%

Q48. コロナ受け：時差出勤の増意向現：派遣以外と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
増やしたい	(n=69)	52.17%	47.83%	100%
やや増やしたい	(n=97)	49.48%	50.52%	100%
現状程度で良い	(n=413)	46.97%	53.03%	100%
やや減らしたい	(n=10)	70.00%	30.00%	100%
減らしたい	(n=49)	44.90%	55.10%	100%
合計	(n=638)	48.12%	51.88%	100%

Q48. コロナ受け：フレックス増意向現：派遣以外と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
やや減らしたい	(n=7)	57.14%	42.86%	100%
やや増やしたい	(n=96)	52.08%	47.92%	100%
減らしたい	(n=53)	45.28%	54.72%	100%
現状程度で良い	(n=415)	45.54%	54.46%	100%
増やしたい	(n=67)	59.70%	40.30%	100%
合計	(n=638)	48.12%	51.88%	100%

Q49. 健康状態：心の健康現：派遣以外と 辞めた理由 打切・終了の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
健康になった	(n=31)	32.26%	67.74%	100%
どちらかといえば健康になった	(n=98)	54.08%	45.92%	100%
変化はない	(n=625)	52.80%	47.20%	100%
どちらかといえば健康でなくなった	(n=245)	52.65%	47.35%	100%
健康でなくなった	(n=78)	51.28%	48.72%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%

Q49. 健康状態：体の健康状態現：派遣以外と
辞めた理由 打切・終了
の有無 のクロス表

		辞めた理由 打切・終了の有 合計		
		1. いずれか ある	2. どちらも ない	
健康になった	(n=30)	33.33%	66.67%	100%
どちらかといえば健康になった	(n=96)	57.29%	42.71%	100%
変化はない	(n=650)	51.23%	48.77%	100%
どちらかといえば健康でなくなった	(n=234)	56.84%	43.16%	100%
健康でなくなった	(n=67)	46.27%	53.73%	100%
合計	(n=1077)	52.18%	47.82%	100%