



東京都

東京都総務局人事部



開催日

平成30年5月14日

受講人数

90人

企業の声

東京都では、平成29年度から職員採用選考で精神・知的障害のある方にも門戸を広げ、平成30年度も引き続き採用活動を進めています。

本講座については、**今回が2度目の開催であり、前回よりも精神障害にテーマを絞り、より具体的な事例を交えて講義をしてもらいました。**

参加者(配属局の人事担当)からは、「**思いやりと見守りの心を大切に、障害のある職員が働きやすい環境づくりを心掛けたい**」といった声上がり、障害のある方に対する理解が促進された様子でした。

東京都は、誰もが活躍できるダイバーシティの推進の観点から、今後も障害のある方の雇用の促進及び雇用定着のためのサポート体制の構築を図って参ります。