



東京都

東芝システムテクノロジー 株式会社

企業の声

〈出前講座要請のきっかけ〉

初めて発達障害のある方を雇用するにあたり、関わり方について同僚となる従業員の理解を図るために出前講座を依頼。（ハローワークより講座の案内があった）。

〈受講しての感想〉

- 発達障害を差別化せず、もっと身近なものと考えたい。特別な人物というより「この部分が苦手」くらいの人もいると思う。苦手な部分を手助けしたいと思った。
- **グッズについては社内でも評判が良い。**
- 今後、採用・職場定着への取り組みに当たっては、個々人の状態や配慮上の留意点に関する個別の情報もしっかり把握したい。
- 具体的な事例をもっと聞きたくなった。

開催日

平成29年11月30日

受講人数

30人

