

報道関係者 各位

平成 29 年 3 月 3 日

【照会先】

職業安定局 雇用開発部 雇用開発企画課

課長 北條 憲一

課長補佐 百崎 諭 (内線 5330)

(代表電話) 03(5253)1111

(直通電話) 03(3502)1718

## 第 1 回「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」 の受賞企業を決定しました

～生産性向上と魅力ある職場づくりの両立に取り組んでいる企業を表彰～  
～3月10日に表彰式とシンポジウムを開催～

厚生労働省においては、企業における生産性向上と雇用管理改善（魅力ある職場づくり）の両立の取り組みを促進するため、今年度より、「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」制度を設けました。このたび、その第1回の受賞企業が決定しましたのでお知らせします（企業名は2ページ参照）。

我が国が、人口減少下においても力強い成長を実現させるためには、労働者一人ひとりの労働生産性の向上を通じて「生産性革命」を図るとともに、各企業においては、誰もが安心して働き続けられるような、働きやすく働きがいのある魅力ある職場づくりを推進することが求められています。

そこで厚生労働省としては、「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」を創設し、「労働生産性の向上」と「魅力ある職場づくり」を両立させ、他の模範となるような優良な取組を行っている企業等を表彰して、これを広く国民に周知することといたしました。

初めての実施となる今回は、全国 144 の企業・職場から応募があり、学識者・労使団体等の代表者などで構成する審査委員会での審査の結果、「最優秀賞」（厚生労働大臣賞）に 3 社、「優秀賞」（職業安定局長賞）に 4 社、「奨励賞」（職業安定局長賞）に 8 社の計 15 社を選定しました。

表彰式は、平成 29 年 3 月 10 日（金）13 時 30 分からイイノホール&カンファレンスセンター（東京都千代田区）で行い、併せて働き方に関する講演や受賞企業などによるパネルディスカッションも実施します（入場無料）。

なお、表彰企業などの取組事例や、生産性向上と雇用管理改善のための支援施策については、今年度開設した「働きやすく生産性の高い職場のためのポータルサイト」に掲載しています（<http://koyoukanri.mhlw.go.jp/index.html>）。

【第1回 働きやすく生産性の高い企業・職場表彰受賞企業】

■ 最優秀賞（厚生労働大臣賞）（3社）

【大企業部門】

株式会社ディスコ（東京都大田区 製造業）

SCSK株式会社（東京都江東区 情報通信業）

【中小企業部門】

株式会社河合電器製作所（愛知県名古屋市 製造業）

■ 優秀賞（職業安定局長賞）（4社）

【大企業部門】

ダイキン工業株式会社堺製作所（大阪府堺市 製造業）

大豊工業株式会社（愛知県豊田市 製造業）

【中小企業部門】

旭テクノプラント株式会社（岡山県倉敷市 建設業）

ヤマサハウス株式会社（鹿児島県鹿児島市 建設業）

■ 奨励賞（職業安定局長賞）（8社）

【大企業部門】

味の素株式会社（東京都中央区 製造業）

伊藤忠商事株式会社（東京都港区 卸売・小売業）

株式会社千葉銀行（千葉県千葉市 金融・保険業）

富士ゼロックス株式会社（東京都港区 製造業）

ヤフー株式会社（東京都千代田区 情報通信業）

【中小企業部門】

国本工業株式会社（静岡県浜松市 製造業）

サントリーシステムテクノロジー株式会社  
（大阪府大阪市 情報通信業）

株式会社リソーシズ（香川県高松市 サービス業）

【第1回「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」表彰式・シンポジウムの概要】

日 時：平成29年3月10日(金)13:30～17:00 (開場 12:30)  
会 場：イイノホール&カンファレンスセンター (東京都千代田区内幸町2-1-1)  
内 容：

- 1 厚生労働省挨拶 (大臣予定)
- 2 表彰状授与
- 3 特別講演「生産性を高める戦略的働き方とは」  
株式会社 佐々木常夫マネージメント・リサーチ  
代表取締役 佐々木 常夫氏
- 4 パネルディスカッション  
学習院大学経済学部教授 今野 浩一郎氏  
「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」受賞企業4社
- 5 総括  
学習院大学経済学部教授 今野 浩一郎氏

詳細：以下の、第1回「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」表彰式・シンポジウムのページをご覧ください。

<http://koyoukanri.mhlw.go.jp/symposium/symposium.html>

問合せ先：「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」事務局  
(公益財団法人 日本生産性本部内)  
メール seisansei-koyou@jpc-net.jp  
電話 03(3409)1121 (受付時間 平日 9:30～17:30)  
FAX 03(3409)1007

※なお、このシンポジウムの参加申込は、定員に達したため締め切りました。

## 中小企業部門・職業安定局長賞（優秀賞） 旭テクノプラント株式会社

従業員数：94人 所在地：岡山県倉敷市

業種：建設業（電気設備、水処理施設、受変電施設等のプラント設計・施工管理、植物工場の研究・開発・運営）

生産性対3期前比：62.2%増

### 【全社員参加型経営による生産性の向上と、モチベーション高く働ける環境の実現】

社員が全員参加型経営を実感できる「経営会議（全社員参加会型）」などの仕組みや、先輩社員が講師となった技術伝承共育などにより、生産性の向上とモチベーション高く働ける環境を実現している。

#### ★全員参加型経営により社員の意欲を引き出し生産性を高める

- ・「経営会議（全社員参加型）」の実施
- ・上司の承認なしに提案できる「創意工夫提案制度」の実施
- ・毎日全社員に全体朝礼の内容を部門ごとにメール（約7割の社員が現場に行くため、朝礼に参加できない人にも共有）
- ・「Powerbook」の配布・活用（経営理念や社員・家族の誕生日等が記載されたスケジュール帳）

#### ★先輩社員が講師となった技術伝承共育（「旭テクノアカデミア」）

- ・知識、マナー、品質、対応力・技術力が向上

#### ★モチベーション高く働ける環境の実現

- ・「奨学金返済制度」「大学院進学・資格取得支援制度」「入社前準備金制度」
- ・年1回の「社員研修旅行」（国内や海外）
- ・社員が社員を称賛する「ありがとうカード」制度

## 中小企業部門・職業安定局長賞（優秀賞） ヤマサハウス株式会社

従業員数：179人 所在地：鹿児島県鹿児島市

業種：建設業（木造住宅の設計・施工・増改築等）

生産性対3期前比：100%

### 【技術力・対応力の向上や従業員の育成により、生産性向上と働きやすい職場づくりを実現】

建築施工の技術力と対応力を高めることや、「学習する組織」をコンセプトにした従業員の育成などにより、生産性向上と働きやすい職場づくりを実現している。

#### ★建築施工の技術力と対応力を高めることにより地域認知度と業績の向上につなげる

- ・ 大学等の研究機関と連携して施工実績のフィードバックを分析して建築施工の技術力を高め、高い商品開発力を支える
- ・ 木造戸建て住宅において3年連続でグッドデザイン賞受賞
- ・ 設計・インテリアコーディネーターを内製化することで臨機応変な顧客対応が可能に

#### ★「学習する組織」をコンセプトにした従業員の育成

- ・ 営業、設計、施工管理、アフターメンテナンスといった職能別の社内勉強会を毎月開催。その中で技術改善フィードバック等を継続し、商品力向上とスキル向上の両立を図っている
- ・ 外部知識の獲得と組織内暗黙知の共有

#### ★ITを活用した生産性の向上

- ・ 全社員（内勤事務、工場勤務除く）にスマートフォンを配布しこれを活用したTV会議を開催
- ・ 社内決裁を電子申請化

#### ★働きやすく・働きがいのある職場作り