

求人情報の入力のしかた

- ハローワークインターネットサービスから、求人申し込み手続き（高卒・大卒等求人を除く）を行う場合は、以下の手順にしたがって、求人情報を入力（仮登録）してください。
- 筆記式の「求人申込書」による申し込みをご希望の場合は、ハローワークインターネットサービス内からダウンロードしてご記入の上、ハローワークの窓口にご提出ください。
(https://www.hellowork.mhlw.go.jp/enterprise/job_offer01.html)
- ハローワークへの求人申し込み実績の有無や求人者マイページの開設状況により、操作の流れが異なります。
 - A. ハローワークに求人を申し込んだことがある
 - A-1. 求人者マイページは未開設（アカウントは未登録） p 2へ
 - A-2. 求人者マイページは開設済み（アカウント登録済み） p 3上へ
 - B. ハローワークに求人を申し込んだことがない p 3下へ

目次

【求人情報の入力】	
1. 求人区分等	p 5
2. 事業所情報	p 9
3. 仕事内容	p 10
4. 賃金・手当	p 14
5. 労働時間	p 16
6. 保険・年金・定年等	p 18
7. 求人PR情報	p 19
8. 選考方法	p 20



A. ハローワークに求人を申し込んだことがある

A-1. 求人者マイページは未開設（アカウントは未登録）

- ① トップ画面の **事業所登録・求人申込み（仮登録）** ボタンをクリックします。

ハローワークインターネットサービス トップ画面

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>



- ② 「求人申し込み実績」画面で、「過去にハローワークに求人を申し込んだことがある」を選択し、「**事業所番号**」を入力し、**求人情報を入力** ボタンをクリックします。

「事業所番号」は、求人票や事業所確認票などで確認できます。分からない場合は、事業所所在地を管轄するハローワークにお問い合わせください。

求人申し込み実績

求人をハローワークに申し込む場合は、まずは事業所登録を行う必要があります。求人を申し込むことができるのは、原則として雇用保険適用事業所単位となります。

〈過去にハローワークに求人を申し込んだことのある事業所〉

事業所登録の手続きは省略されます。

「過去にハローワークに求人を申し込んだことがある」を選択し、事業所番号を入力後、「求人情報を入力」ボタンをクリックしてください。

〈初めてハローワークに求人を申し込む事業所〉

事業所登録を行っていただく必要があります。

「ハローワークに求人を申し込んだことはない」を選択し、「事業所情報を入力」ボタンをクリックしてください。

求人申込み（求人情報を入力）は、事業所情報を入力後、続けて行っていただきます。

事業所登録から採用までの手続きの流れ

- 過去にハローワークに求人を申し込んだことがある

事業所番号 半角数字

- -

求人情報を入力

- ハローワークに求人を申し込んだことはない

事業所情報を入力

- ③ 4頁以降を参照し、求人情報を入力してください。

A. ハローワークに求人を申し込んだことがある

A-2. 求人者マイページは開設済み（アカウント登録済み）

- ① トップ画面の **ログイン（求人者マイページ）** ボタンをクリックし、ログインアカウント（メールアドレス）とパスワードを入力します。

ハローワークインターネットサービス トップ画面

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>



- ② 「求人者マイページホーム」画面で、 **新規求人情報を登録** ボタンをクリックします。4頁以降を参照し、求人情報を入力してください。



B. ハローワークに求人を申し込んだことがない

→ 事業所情報の入力完了後に、求人情報を入力

- ① ハローワークに求人を申し込む場合は、事業所登録を行う必要があります。
まずは、事業所情報が登録されているか確認しますので、事業所所在地を管轄するハローワークにお問い合わせください。
事業所情報が登録されていないことが確認できたら、事業所情報を入力してください。詳細は、リーフレット「[事業所情報の入力のしかた](#)」をご覧ください。
- ② 事業所情報の入力完了後、画面に記載されている内容を確認し、 **求人情報を入力** ボタンをクリックします。4頁以降を参照し、求人情報を入力してください。

～ 求人申込みにあたって ～

- 求人は、**職種別、就業場所別、雇用形態別**にお申し込みください。
- 法令に違反する内容が含まれているもの、雇用関係でないもの、必要な条件が明示されていないものは受理できません。
- これから入力いただく労働条件は、そのまま採用後の労働条件になることが期待されています。求職者に分かりやすく誤解のないように、入力・説明をお願いします。

～ 共通の入カールール ～

- **必須** と表示されている項目は、必ず入力してください。
- **任意** と表示されている項目は、可能な範囲で入力してください。
- いったん選択したものについて、何も選択していない状態に戻したい場合は、**○未選択** を選択してください。
- ハローワーク内に設置されたパソコン（検索・登録用端末）では、入力情報の一時保存機能は利用できません。（会社のパソコンから手続きする場合は、一時保存機能を利用できます。）
- 入力忘れや入力間違い（半角・全角など）がある場合、画面上にメッセージが表示され、先へ進めません。
【赤色のメッセージの場合】内容を入力・修正した上で、**次へ進む** ボタンをクリックしてください。
【オレンジ色のメッセージの場合】内容を確認し、修正が不要であれば、もう一度 **次へ進む** ボタンをクリックしてください。
- 求人登録項目を入力中に、「一時保存」ボタンを押下すると、求人情報の登録を中断した情報を「一時保存」できます。

（参考）注目される情報

- ① 次の項目は、求職者が求人情報を検索したときに、検索結果として一覧表示される情報です。特に注目される情報となります。
「職種」「求人区分」「事業所名」「就業場所（市区町村まで表示）」「仕事の内容（30字×3行の情報を表示）」「雇用形態」「正社員以外の名称」「賃金」「就業時間（時間帯のみ）」「休日」「年齢」「求人番号」「（求人情報・事業所名の）公開範囲」「求人数」「受付年月日、紹介期限日」
- ② 求職者が注目する次の情報について該当する場合は、アイコンで強調して表示されます。
「経験不問」「学歴不問」「資格不問」「時間外労働なし」「週休二日制（土日休）」「転勤なし」「書類選考なし」「通勤手当あり」「駅近（徒歩10分以内）」「マイカー通勤可」「UIターン歓迎」「トライアル雇用併用」

求人情報検索の結果一覧に表示される求人情報（イメージ）

職種 一般事務		新着	
受付年月日：2019年10月28日 紹介期限日：2019年12月31日			
求人区分	フルタイム	就業時間	(1) 08時30分～17時15分 (2) 09時30分～18時15分
事業所名	株式会社ハローワーク商事が関支店	休日	土日祝 週休二日制：毎週 年間休日数：110日
就業場所	東京都千代田区	年齢	不問
仕事の内容	ハローワーク業務の企画、広報	求人番号	36010-04996291
雇用形態	正社員	公開範囲	1. 事業所名等を含む求人情報を公開する
賃金 (手当等を含む)	一般 月給 155,000円～220,000円		
学歴不問 週休二日制（土日休） 通勤手当あり 駅近（徒歩10分以内）			
求人数：3名			

求人仮登録 - 1. 求人区分等

1. 求人区分等

2. 事業所情報

3. 仕事内容

4. 賃金・手当

5. 労働時間

6. 保険・年金・定年等

7. 求人PR情報

8. 選考方法

求人区分（フルタイム・パートなど）や求人の公開範囲などについて、画面にしたがって入力してください。

求人区分

求人情報・事業所名の公開範囲
公開範囲について

求人情報提供の希望
(地方自治体・地方版ハローワーク/民間人材ビジネスへの提供)
求人情報提供について

区分1 ②

一般 新規学卒者等 季節 出稼ぎ

障害者 (任意)

区分1詳細

大卒等

大卒等詳細
1つ以上選択してください。
(大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校)

高卒

求人の対象年度

ZZZ9 (NNZ9) 年3月卒業の求人 ZZZ9 (NNZ9) 年3月卒業の求人

区分2

フルタイム パート

必須

フルタイム: 正社員のほか、雇用形態や社内の呼称にかかわらず
パート: 正社員よりも就業時間が短いものです。

就労継続支援A型事業の利用者募集

該当 非該当

トライアル雇用併用の希望 (任意) ②

希望する

トライアル雇用助成金の支給を受けるためには各種要件を満たす必要があります。
[トライアル雇用求人とは](#)
[障害者トライアル雇用求人とは](#)

トライアル雇用助成金 (一般) 支給対象事業主要要件票のアップロード (任意)

[トライアル雇用助成金 \(一般\) 支給対象事業主要要件票 \(様式雛形\) をダウンロード](#)

トライアル雇用助成金 (障害者) 支給対象事業主要要件票のアップロード (任意)

[トライアル雇用助成金 \(障害者\) 支給対象事業主要要件票 \(様式雛形\) をダウンロード](#)

公開希望 ②

1. 事業所名等を含む求人情報を公開する

2. ハローワークの求職者に限定し、事業所名等を含む求人情報を公開する

3. 事業所名等を含まない求人情報を公開する

4. 求人情報を公開しない

オンライン自主応募の受付 ②

オンライン自主応募を受け付ける

オンライン自主応募を受け付けない (ハローワーク紹介に限る)

必須

オンライン自主応募に関する注意文

- 「オンライン自主応募」とは、求職者マイページを開設する求職者が、求職者マイページから求人ページへアクセスして応募するものです。
- 「オンライン自主応募」は求職者の自主的な求職活動であり、ハローワークの職業紹介サービスではありません。
- 求職者からのオンライン自主応募は、職業紹介に当たらないため、ハローワーク等の職業紹介サービスや求職者専用助成金等は対象とはなりません。
- オンライン自主応募に際しては当事者同士で対応することになります。

上記の注意文を確認し、内容に同意します。

オンライン提供を不可とする機関 ②

民間人材ビジネス 地方自治体 (地方版ハローワーク)

任意

[リーフレット \(兼同意書\) \(PDF\) をダウンロード](#)

リーフレット兼同意書の内容を確認し、求人情報のオンライン提供に同意します。

地方版ハローワークは、地方自治体自ら実施する無料職業紹介サービスです (民間人材ビジネス等による職業紹介を希望しない場合、チェックは不要です)。

【区分1】

- ・募集する労働者について、「一般」「季節」「出稼ぎ」の中から選択してください。
- ・「新規学卒者等」を対象とした求人を申し込む場合は、専用のリーフレットをご覧ください。
- ・障害者に限定した募集をご希望の場合は、「障害者」にもチェックしてください。

【区分2】

- ・フルタイム：正社員のほか、正社員と同じ就業時間の労働者を募集する場合は、雇用形態や社内での呼称にかかわらず、「フルタイム」を選択してください。
- ・パート：正社員より短い就業時間の労働者を募集する場合は「パート」を選択してください。
(注) 月給制=フルタイム、時給制=パートではありません。

【就労継続支援A型の利用者募集】

＜就労継続支援A型の事業所として事業所登録している場合のみ＞

当該事業所での利用者を募集する求人である場合は「該当」、それ以外は「非該当」を選択してください。

【求人情報・事業所名の公開範囲】

ハローワークインターネットサービス(ハローワーク内に設置された検索・登録用パソコンを含む)での求人情報・事業所名等の公開範囲について、希望するものを選択してください。

詳細は6頁をご確認ください。

【オンライン自主応募の受付】

オンライン自主応募の受付の可否について、選択してください (オンライン自主応募を受け付ける場合は求人者マイページの開設が必要です)。

詳細は7頁をご確認ください。

【求人情報提供の希望】

8頁をご確認ください。

【トライアル雇用併用の希望】

- ・「トライアル雇用」の利用希望がある場合にチェックしてください。
- ・トライアル雇用 (常用雇用へ移行することを目的に期間を定めて試行的に雇用すること) の利用を希望する場合は、トライアル雇用助成金 (一般・障害者) の支給を受けるための各種要件を満たす必要があります。(注: ハローワーク内のパソコンでは、要件票のアップロードはできませんので、窓口でご相談ください。)

このページの入力が終わったら、 **次へ進む** ボタンをクリックしてください。

求人情報・事業所名等の公開範囲

申し込まれた求人は、ハローワーク内に設置されたパソコン（検索・登録用端末）のほか、インターネット（ハローワークインターネットサービス）を通じて広く公開されます。求人票だけでなく、事業所の画像情報やPR情報も公開されます。

ハローワークインターネットサービス（ハローワーク内に設置されたパソコンを含む）における公開範囲について、次の4つから選択してください。

公開範囲1. **すべての求職者に、事業所名等※1を含む求人情報**を公開する

公開範囲2. **ハローワークに登録している求職者※2**に限定して、**事業所名等※1を含む求人情報**を公開する（ハローワークに登録している求職者以外には、事業所名等※を含まない求人情報を提供する）

公開範囲3. **事業所名等※1を含まない求人情報**を公開する

公開範囲4. 求人情報を公開しない

※1 「事業所名等」は以下の情報です。

事業所名、事業所番号、所在地、ホームページ、労働者派遣事業許可番号、就業場所の住所（市区町村名まで公開）・地図・最寄り駅、設立年、資本金、会社の特長、役職・代表者名、法人番号、選考場所の住所・地図・最寄り駅、応募書類の郵送先住所、担当者の課係名・氏名・電話番号・FAX番号・Eメール、支店・営業所・工場等、年商、主要取引先、関連会社、画像情報

※2 「ハローワークに登録している求職者」には、ハローワークを利用されている求職者（利用登録者）とハローワークインターネットサービス上でのみ求職登録を行っている者（オンライン登録者）が含まれます。

◆参考◆

公開範囲1：すべての求職者に、事業所名等を含む求人情報を公開する

- ★ハローワークに登録している求職者をはじめ、より多くの人材からの応募が期待できます。
- ★ハローワークに登録している求職者以外から問い合わせがくる可能性があります。

公開範囲2：ハローワークの求職者に限定して、事業所名等を含む求人情報を公開する

- ★事業所名等を確認できるのはハローワークに登録している求職者に限られるため、公開範囲1に比べ応募者数が少なくなる可能性があります。

公開範囲3：事業所名等を含まない求人情報を公開する

- ★求職者は、ハローワークの窓口で事業所名や連絡先などを確認する必要があります。

公開範囲4：求人情報を公開しない

- ★ハローワーク内に設置されたパソコン（検索・登録用端末）やハローワークインターネットサービスでは公開されません（窓口での情報提供となります）。

！ご確認ください！

- 求人・事業所名等の公開範囲は、いつでも変更できます。
- 公開範囲1又は2の場合、ハローワークインターネットサービスを見た方が直接、応募の問い合わせをする場合があります。（ハローワークの紹介を受けずに応募した方を採用した場合は、ハローワークの職業紹介を要件とする**各種助成金等の支給対象とはなりませんのでご注意ください。**）
- ハローワークインターネットサービスに掲載される求人情報（地図情報、画像情報を除く）については、一定のルール内（ハローワークインターネットサービスからの転載であることや運営者名・連絡先を明記する、情報を常に最新のものとするなど）で転載が可能となっています。このため、求人情報サイトなどに二次利用（転載）されることもあります。
- 申し込まれた求人は、公開希望に応じてハローワーク内に設置されたパソコン（検索・登録用端末）やハローワークインターネットサービスで公開するほか、公開希望にかかわらず（公開範囲4を除く）、ハローワーク庁舎内に求人票を掲示・配架したり、求人情報冊子に掲載して、求職者に提供します。

オンライン自主応募の受付の可否

ハローワークが職業相談の中で希望条件等を確認している求職者のほか、ハローワークインターネットサービス上で求職登録した求職者（オンライン登録者）が、ハローワークを介さずに、マイページを通じて求人者に直接応募することができます（オンライン自主応募）。オンライン自主応募を受け付ける場合には求人者マイページの開設が必要です。

直接応募であり、ハローワークで求職者と求人者の適合性の確認を行っていません。このため、募集要件に合致しない求職者の方が応募される場合があります。**また、ハローワーク等の職業紹介を要件とする助成金※の対象となりません。**

※特定求職者雇用開発助成金、トライアル雇用助成金、地域雇用開発助成金

オンライン自主応募による応募は、求人者が「オンライン自主応募の受付」を「可」とした求人に限られます。オンライン自主応募の受付の可否は求人ごとに設定可能です。

【求人申込みに当たっての流れ(オンライン自主応募の受付の設定)と注意点】

- ① 「オンライン自主応募の受付」は、求人ごとに設定が可能です。
 - ※ 公開希望について「1. 事業所名等を含む求人情報を公開する」「2. ハローワークの求職者に限定し、事業所名等を含む求人情報を公開する」のどちらかを選択している場合のみ「オンライン自主応募を受け付ける」を選択可能です。「ハローワークの求職者」には、ハローワークの利用者とオンライン自主応募のためにオンライン上のみで求職登録している者を含みます。
 - ※ オンライン自主応募を受け付ける場合は、求人者マイページから変更可能です。
 - ※ 労働者派遣事業所や請負事業所からの求人、就業先事業所を明示できない求人については、オンライン自主応募を受け付けることができません。
- ② 「オンライン自主応募に関する注意文」を読み、「注意文を確認し、内容に同意します」にチェックをします。

⚠️【オンライン自主応募に関する注意文】

- ・「オンライン自主応募」とは、求職者マイページを開設する求職者が、求職者マイページから求人者マイページを通じて求人者に直接応募する方法をいいます。
- ・「オンライン自主応募」は求職者の自主的な求職活動であり、ハローワークの職業紹介を介しない応募方法となります。
- ・ **求職者からのオンライン自主応募は、職業紹介に当たらないため、ハローワーク等の職業紹介を要件とする特定求職者雇用開発助成金等は対象とはなりません。**
- ・ オンライン自主応募に伴って生じるトラブル等については当事者同士で対応することになります。

The screenshot shows the '公開希望' (Publicity preference) and 'オンライン自主応募の受付' (Online self-application acceptance) settings. Red boxes and arrows highlight key points:

- 1. か2. を選択**: Points to the first two options under '公開希望'.
- 「オンライン自主応募を受け付ける」を選択**: Points to the 'オンライン自主応募を受け付ける' option.
- 「オンライン自主応募に関する注意文」を確認し、チェックボックスにチェックをして内容に同意する**: Points to the '注意文' section and the '同意' checkbox.

※ オンライン自主応募の受付を可とする有効求人について、求人者マイページから公開されている求職者の情報を検索し、自社求人に応募してほしい求職者に、マイページを通じて応募の検討依頼を直接することができます（直接リクエスト）。直接リクエストをした求人について、求職者はオンライン自主応募が可能です。このため、ハローワーク等の職業紹介を要件とする助成金の対象とならない前提で行う必要があるなどの注意点があります。

職業紹介事業を行う地方自治体・地方版ハローワーク、民間職業紹介事業者への 求人情報の提供（オンライン提供）

ハローワークにお申し込みいただいた求人は、**原則として、職業紹介事業を行う地方自治体・地方版ハローワークや民間職業紹介事業者**（民間人材ビジネス）が希望する場合に、**オンラインで提供されます**（オンライン提供）。

「リーフレット兼同意書」を確認し、求人情報のオンライン提供の同意欄にチェック☑してください。

これらの機関に対して、**求人情報の提供を希望しない場合は、希望しない提供先にチェック☑してください。**（ 地方自治体・地方版ハローワーク 民間人材ビジネス）

- ※ オンライン提供に同意された場合は、求人情報・事業所名等の公開範囲（6頁）にかかわらず、事業所名等を含めた求人情報がオンライン提供されます。
- ※ 具体的な団体・法人名は、ハローワークインターネットサービスに掲載しています。
- ※ 求人情報の提供先となる団体（地方自治体・地方版ハローワーク）や法人（民間人材ビジネス）を求人者が個別に指定することはできません。

なお、求人情報提供（オンライン提供）の可否は、求人申込み・公開後にも変更可能です。

提供先の「地方自治体」とは・・・？

- ・自ら職業紹介は行わないが、職業紹介事業者に委託して職業紹介事業を行う地方自治体
※ 求人者及び求職者から金銭を徴収しない場合に限り。実際に職業紹介（求人事業主への求職者の紹介）を行う委託先の職業紹介事業者にも求人情報は提供されます。
- ・ハローワークと連携し、求職者に対して職業紹介に準じた個別支援を行う地方自治体
- ・職業安定法第33条の2第1項に基づき無料の職業紹介を行う学校等（中学校・高等学校を除く）
- ・職業安定法第33条の3第1項に基づき無料職業紹介事業を行う特別の法人

提供先の「地方版ハローワーク」とは・・・？

- ・職業安定法第29条第1項に基づき自ら無料職業紹介を実施する地方自治体
※ 提供された求人情報は、就業支援・職業紹介のために使われ、より多くの求職者とのマッチングの可能性が高まります。

提供先の「民間人材ビジネス」とは・・・？

- ・職業安定法第30条第1項に基づき有料職業紹介事業を行う事業者
- ・職業安定法第33条第1項に基づき無料職業紹介事業を行う事業者

<求人情報の提供における留意事項>

- ① オンライン提供した求人について、提供先の地方自治体・地方版ハローワーク、民間人材ビジネスから、職業紹介や関連するサービスの利用を勧められることがあります。これらの職業紹介や関連するサービスを希望する場合には、地方自治体・地方版ハローワーク、民間人材ビジネスの定める手続きにより、求人の提出や所要の契約を行ってください。
- ② 有料職業紹介事業者による職業紹介では、手数料が発生する場合があります。手数料については有料職業紹介事業者から十分に説明を受け、手数料の発生に同意した上で職業紹介を受けてください。その他の関連するサービスも有料となる場合があります。これら手数料が発生する職業紹介、有料サービスの利用のために必要な費用は求人事業主が全額を負担し、ハローワーク（国）は一切負担しませんのでご注意ください。
- ③ 雇用関係助成金を取り扱っていない地方自治体・地方版ハローワーク、民間人材ビジネスから職業紹介を受けた場合、職業紹介事業者による職業紹介の利用が要件となっている雇用関係助成金の支給対象にはなりませんのでご注意ください（雇用関係助成金を取り扱っている地方自治体・地方版ハローワーク、民間人材ビジネスであっても、一部の助成金は取り扱っていない場合があります）。
- ④ 地方自治体・地方版ハローワーク、民間人材ビジネスの提供するサービスについては、ハローワーク（国）は一切責任を負いませんので、求人事業主の判断で利用を決めてください。

【参考】ハローワークからオンライン提供された求人情報を利用する際のルール（主なもの）

- ① ハローワークに求人を出した求人事業主は、そもそも無料の職業紹介を受けることを希望していたものであり、有料職業紹介事業者は、手数料について十分に説明すること。
- ② 地方自治体、民間職業紹介事業者は、求人の申込みを受理した後、求人事業主に対して、速やかに書面の交付または電子メールにより、（イ）取扱職種の範囲、（ロ）手数料に関する事項（有料職業紹介事業者のみ）、（ハ）苦情の処理に関する事項、（ニ）求人者の情報（職業紹介に係るものに限る）、（ホ）求職者の個人情報の取扱いに関する事項、を明示すること（職業安定法第32条の13に規定。求職者にも明示が必要）。
- ③ 求人事業主の希望がある場合に限り、職業紹介以外の充足サービス（民間職業紹介事業者等が取り扱う求人広告などの利用動員など）や職業紹介に関連したサービス（コンサルティング、受入・定着支援など）を提示することができる。
- ④ 求人事業主に対して、労働者派遣や請負など求人事業主の直接雇用でない形態への転換や無期雇用から有期雇用への雇用形態の転換、賃金などの労働条件の切り下げを働きかけないこと。（ただし、紹介予定派遣は、労働者派遣として開始されるものであるが、労働者派遣の開始前又は開始後に職業紹介を行うことが前提であるため、目的外利用とはならない。）
- ⑤ 雇用関係助成金の取扱いの有無、取り扱う雇用関係助成金の種類について、あらかじめ求人事業主に十分に説明すること。
- ⑥ 地方自治体、民間職業紹介事業者が求人を受理した後は、民間職業紹介事業者等の求人であることを求職者に明確に示すこと。
- ⑦ 地方自治体・民間職業紹介事業者による職業紹介は全て民間職業紹介事業者等の責任において実施し、求人内容を含め、ハローワークは一切責任を負わないこと。
- ⑧ 求人事業主の意に反した営業活動を行わないこと。

※ ①と⑧は求人情報のオンライン提供先が地方自治体や職業訓練施設の場合は適用されません。

求人仮登録 - 2. 事業所情報

1. 求人区分等

2. 事業所情報

3. 仕事内容

4. 賃金・手当

5. 労働時間

6. 保険・年金・定年等

7. 求人PR情報

8. 選考方法

登録されている事業所の情報を表示していますので、内容をご確認ください。

事業所番号	事業所番号 雇用保険適用事業所番号（非該当の場合）
法人番号	6000012070001
事業所名	事業所名 株式会社ハローワーク商事が関支店 事業所名 (カタカナ) カブシキガイシャハローワークショウジカスミガセキシテン
代表者	役職 代表取締役 代表者名 職安 花子
所在地	郵便番号 〒100-8916 住所 東京都千代田区霞が関1-2-2 中央合同庁舎5号館14階

登録している内容を変更したい場合は、窓口にお申し出いただくか、求人者マイページから事業所情報を変更してください。

このページを確認したら、[次へ進む](#) ボタンをクリックしてください。

求人仮登録 - 3. 仕事内容

1. 求人区分等

2. 事業所情報

3. 仕事内容

4. 賃金・手当

5. 労働時間

6. 保険・年金・定年等

7. 求人PR情報

8. 選考方法

職種や仕事の内容、雇用形態などについて、画面にしたがって入力してください。

職種 全角28文字以内
介護スタッフ (老人福祉施設)

職業分類 (任意) ②
050 - 01 職業分類を選択

必須

職業分類コード一覧

【職種】
どのような職業かを求職者がイメージしやすいよう、専門用語や企業独自の呼称を避けた表現で入力してください。

<職業分類>
職業分類を選択 ボタンをクリックすると別ウィンドウが表示されますので、該当する職種を探して登録・選択してください（詳細は下欄参照）。

～職業分類の登録方法について～

- ① **職業分類を選択** ボタンをクリック
- ② 画面（職業分類検索画面）が表示されます
- ③ 「検索キーワード」欄に、希望する**職種名やキーワード**を入力し、「検索」ボタンをクリック

職業分類検索画面

下のカテゴリから職業分類を選択してください。
検索キーワードで絞り込むこともできます。空白で区切ることで複数キーワードを指定できます。

検索キーワード: 介護

管理職の職業
研究・技術の職業
法務・経営・文化芸術等の専門的職業
医療・看護・保健の職業
保育・教育の職業
事務的職業
販売・営業の職業

- ④ 入力したワードに該当するリストが表示されます
- ⑤ リストから該当する職種名を選択し、**決定** ボタンをクリック

職業分類検索画面

表示中の検索キーワード: 介護

医療・看護・保健の職業

看護師、准看護師

○ 看護師・准看護師 (介護施設)

この職業分類には、例えば以下の職業が含まれます

○ 介護施設看護師 ○ 看護師 (介護施設)

事務的職業

施設介護の職業

○ 高齢者入所型施設介護員

この職業分類には、例えば以下の職業が含まれます

○ 介護員 (介護付有料老人ホーム) ○ 介護員 (介護保険施設) ○ 介護員 (老人入所施設: ショートステイ)

○ 介護員 (介護老人保健施設) ○ 介護福祉士 (高齢者入所型施設: 介護員) ○ 介護福祉士 (老人入所施設介護員)

○ 介護老人保健施設介護員

戻る 決定

(注1) 該当する職種名がない場合などは、チェックボックスがついているリストの中からできる限り近い職業名を選択してください。その際、できる限りで詳しいリスト（下の階層のチェックボックス）を選択するようにしてください。

(注2) 検索キーワードを入力せずに、カテゴリから選択いただくこともできます。

<p>仕事の内容 ②</p>	<p>全角360文字以内 出力欄票に合わせて縦12行、横30文字で構成します。</p> <p>グループホーム（2ユニット：18人定員）にて、ご利用者様に対する生活先般の介護サービスを提供いただきます。 （主な業務） ・移動、食事、入浴（2人体制）、排泄など日常生活の介助 ・介護記録作成 ・誕生日会などレクリエーション開催 ・買い物代行や、食材の買い出し ・機能訓練 など ※社用車（普通車1BOX：AT車）の運転をお願いすることがあります。</p>
<p>派遣・請負等</p>	<p>就業形態 <input checked="" type="radio"/> 派遣・請負ではない <input type="radio"/> 派遣 <input type="radio"/> 紹介予定派遣 <input type="radio"/> 請負</p> <p>労働者派遣事業の許可番号</p>
<p>雇用形態</p>	<p>雇用形態 ② <input checked="" type="radio"/> 正社員 <input type="radio"/> 正社員以外 <input type="radio"/> 有期雇用派遣労働者 <input type="radio"/> 無期雇用派遣労働者</p> <p>正社員以外の名称 ② 全角20文字以内</p> <p>正社員登用の有無 <input type="radio"/> あり <input checked="" type="radio"/> なし</p> <p>正社員登用の実績（過去3年間） 全角30文字以内</p>
<p>雇用期間</p>	<p>雇用期間の定め有無 ② 雇用期間の定めなし</p> <p><input type="radio"/> 期間を選択 <input type="radio"/> 年数月数で入力</p> <p>雇用期間年月日 半角数字 年 月 日</p> <p>雇用期間年月数 半角数字 年 月</p> <p>契約更新の可能性の有無 <input type="radio"/> あり <input checked="" type="radio"/> なし</p> <p>契約更新の可能性あり <input type="radio"/> 原則更新 <input type="radio"/> 条件付きで更新あり</p> <p>契約更新の条件 全角60文字以内 出力欄票に合わせて縦2行、横30文字で構成します。</p>

【仕事の内容】

仕事の内容は求職者が最も重要視する項目の一つです。詳しく説明することで、求職者の方の疑問やとまどいを解消し、応募者が増えることにつながります。応募者の目線に立って詳細かつ分かりやすい内容で入力してください。

【派遣・請負等】

- ・派遣、紹介予定派遣、請負により他の事業所で就業する仕事に該当するか否かを選択してください。
- ・「派遣」求人の場合は、労働者派遣事業の許可番号（事業所情報）が表示されます。
- ・「請負」とは、就業場所が自社内の事務所、工場、作業場などでなく、請負契約（委託契約等の場合も含む）に基づいて、当該請負契約の発注企業の事業所内で就業することとなる事業所からの求人のことを指します。

【雇用形態】

<フルタイムの場合>

- ・「正社員」「正社員以外」「有期雇用派遣労働者」「無期雇用派遣労働者」から選択してください。
- ・「正社員以外」の場合は、社内での具体的な名称・呼称を入力してください。（例）契約社員、嘱託社員、準社員、アルバイト

<パートタイムの場合>

「パートタイム労働者」「有期雇用派遣パート」「無期雇用派遣パート」から選択してください。

<正社員登用の有無・実績>

正社員以外の労働者を正社員に登用する可能性の有無を選択し、「あり」の場合は、過去3年間の登用実績を入力してください。

<用語の定義>

- ・「正社員」：社内での名称・呼称にかかわらず、①直接雇用である、②雇用期間に定めがない、③フルタイムである、④社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する要件を満たすものが該当します。
- ・「正社員以外」：契約社員や嘱託社員、準社員などが該当します。
- ・「無期雇用派遣労働者」：社内で正社員と呼称されている場合もありますが、求人申込み時には「無期雇用派遣労働者」を選択してください。

【雇用期間】

- ・「雇用期間の定めなし」、「雇用期間の定めあり（4ヶ月以上）」、「雇用期間の定めあり（4ヶ月未満）」、「日雇（日々雇用又は1ヶ月未満）」から選択してください。
- ・「雇用期間の定めあり」を選択した場合は、雇用期間年月日（または雇用期間年月数）を入力してください。

<契約更新の可能性>

- ・「契約更新の可能性の有無」：当初の予定の雇用期間終了時点で契約更新がなされる可能性がある場合は「あり」を、可能性がない場合は「なし」を選択してください。
- ・更新継続が期待される場合は「原則更新」を選択してください。
- ・更新の可能性はあるもののそれが確実ではない場合は「条件付きで更新あり」を選択し、更新の条件がある場合を「契約更新の条件」に入力してください。

<用語の定義>

- ・「雇用期間の定めなし」：雇用契約において雇用期間の定めがない場合をいいます。
- ・「日雇」は、日々雇用されるか、または1ヶ月未満の雇用期間の場合をいいます。

試用期間

試用期間の有無
あり なし

試用期間の期間 全角18文字以内

必須 試用期間中の労働条件
同条件 異なる

試用期間中の労働条件の内容② 全角60文字以内
 出力結果に合わせて縦2行、横30文字で編集します。

【試用期間】

- ・試用期間が「あり」の場合はその期間を入力してください。
- ・試用期間中の労働条件について該当するものを選択し、「異なる」場合は「試用期間中の労働条件の内容」に試用期間中の条件をできる限り詳しく入力してください。

就業場所

就業場所
 「事業所所在地と同じ」、「事業所情報に登録した就業場所名称」、「就業場所を入力」から選択してください。

就業場所が海外である

郵便番号 半角数字
 〒 100 - 8916

住所 全角90文字以内
 出力結果に合わせて縦2行、横30文字で編集します。

地図
 「地図表示」ボタンをクリックすると、入力した住所の周辺地図とピンが表示されます。

【就業場所】

- ・就業場所は、「事業所所在地と同じ」「事業所情報で登録した就業場所名称」「就業場所を入力」から選択してください。
- ・「就業場所を入力」を選択した場合は、郵便番号を入力し、「住所検索」ボタンをクリックすると該当する住所が表示されますので、続きを入力してください。
- ・都道府県から入力してください（都道府県名を入力しないと地図を表示できません）。
- ・求職者が迷わないよう、ビル名、階数、部屋番号まで正確に入力してください。



最寄り駅（任意） 全角26文字以内
 路線と駅名を入力してください。

最寄り駅から就業場所までの交通手段（任意） 半角数字
 分

在宅勤務（任意）

【地図】

- ・「事業所所在地と同じ」「事業所情報で登録した就業場所名称」を選択した場合は、「登録済みの地図を表示」ボタンをクリックしてください。
- ・就業場所を入力した場合は、「地図表示」ボタンをクリックすると、入力した所在地の周辺地図が表示されますので、ピンの位置や縮尺を調整してください。ピン表示を希望しない場合は、ピンを削除してください。

就業場所に関する特記事項（任意） 全角60文字以内
 出力結果に合わせて縦2行、横30文字で編集します。

従業員数 半角数字
 就業場所 うち女性 うちパート

健康増進法に規定する施設の種類に応じた定められた受動喫煙防止のための取組を入力してください。
 詳細はリーフレットをご覧ください。

受動喫煙対策の有無②
あり なし（喫煙可） その他

【最寄り駅】

- ・鉄道等の路線名と駅名を入力してください。
- ・バス停等を利用する場合は、「就業場所に関する特記事項」に入力してください。

受動喫煙対策の内容②
屋内禁煙 喫煙室設置

受動喫煙対策に関する特記事項② 全角60文字以内
 出力結果に合わせて縦2行、横30文字で編集します。

【在宅勤務】

- ・「在宅勤務」できる人を募集する求人場合は「在宅勤務」にチェック☑し、事業所への出勤の必要性の有無、週あたりの出社の回数などを「就業場所に関する特記事項」に入力してください。
- ・「希望により在宅勤務可」である場合はチェックせず、「就業場所に関する特記事項」に「在宅勤務可」と入力してください。
- ・出勤を免除される場合でも、自宅以外の場所に出向いて勤務するもの（営業、運転、訪問、工事、取材など）や、在宅勤務制度がある場合はチェックせず、「就業場所に関する特記事項」に入力してください。

マイカー通勤
可 不可

必須 駐車場の有無
あり なし

転勤の可能性の有無②
あり なし

転勤範囲 全角30文字以内
 出力結果に合わせて縦2行、横15文字で編集します。

【受動喫煙対策】

- ・就業場所における受動喫煙防止に向けた取組内容について入力してください。詳細はリーフレット「受動喫煙防止のための取組を明示してください」をご確認ください。

【駐車場の有無】

駐車場「あり」の場合は、有料か無料かを「求人に関する特記事項」欄に入力してください。

マイカー通勤

転勤の可能性

【転勤の可能性】

- ・入力した就業場所以外への転勤の可能性の有無を選択してください。
- ・就業場所が数カ所あり、それぞれの場所ごとの募集人数が確定している場合は、就業場所ごとに別の求人として申し込んでください。

年齢

年齢制限
 不問 制限あり

年齢制限範囲 半角数字
 歳以上 歳以下

必須 年齢制限該当事由②

年齢制限の理由 全角30文字以内

学歴・専攻

学歴
 必須 不問

必要学歴
 大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 高校 高等学校専攻科
 中学・義務教育学校

必須 専攻について（任意） 全角60文字以内
 出力帳票に合わせて縦2行、横30文字で編集します。

必要な経験等

必要な経験・知識・技能等
 必須 あれば尚可 不問

必須 必要な経験・知識・技能等の詳細 全角90文字以内
 出力帳票に合わせて縦3行、横30文字で編集します。

必要なPCスキル

全角90文字以内
 出力帳票に合わせて縦3行、横30文字で編集します。
 ワード、エクセル、パワーポイントの一般的な操作が可能であること

任意

必要な免許・資格

免許・資格の有無
 免許・資格不問

普通自動車運転免許
 必須 あれば尚可 未選択

普通自動車運転免許種別
 AT限定不可

免許・資格名② 普通自動車免許以外のものを選択・入力してください

必須 あれば尚可 未選択

必須 あれば尚可 未選択

必須 あれば尚可 未選択

その他の免許・資格名など 全角28文字以内

免許・資格名を選択・入力したものについて
 いずれかの免許・資格を所持可

【年齢】

- 年齢にかかわらず働く機会が均等に与えられるよう、労働者の募集・採用の際には、労働施策総合推進法に基づく例外事由に該当する場合を除き、年齢を不問としなければなりません。
- 「制限あり」を選択した場合は、「年齢制限範囲」を入力し、「年齢制限該当事由」について該当するものを選択し、「年齢制限の理由」を入力してください。
 (入力例)
 年齢制限：制限あり
 年齢制限範囲： ～ 64歳以下
 年齢制限該当事由：定年を上限
 年齢制限の理由：65歳を定年とするため

【学歴・専攻】

必要な学歴の有無について「必須」または「不問」を選択してください。「必須」を選択した場合、必要学歴を選択してください。必要な専攻があれば、入力してください。

【必要な経験等】

必要とする経験・知識・技能等がある場合には「必須」または「あれば尚可」を選択し、具体的に入力してください。特になければ「不問」を選択してください。

【必要なPCスキル】

必要なパソコン（PC）スキルがある場合は、使用するアプリケーションやどのような作業を行うのかを具体的に入力してください。

【必要な免許・資格】

「免許・資格を選択」ボタンをクリックすると、免許・資格一覧が表示されますので、該当する免許・資格を選択してください。該当するものがない場合は、「その他の免許・資格名など」欄に免許・資格名を入力してください。

～「免許・資格」の選択・登録方法について～

- ① **免許・資格を選択** ボタンをクリック
- ② 右の画面（免許資格 選択画面）が表示されます
- ③ 「大分類」から分野を選択
- ④ 次に「中分類」から分野を選択
- ⑤ 次に「小分類」から該当する免許資格を選択し、**決定** ボタンをクリック

(注) 「閉じる」ボタンをクリックすると、免許・資格の選択・登録をやめることができます。

免許資格 選択画面

上から順に選択してください。

大分類

中分類

小分類

このページの入力が終わったら、**次へ進む** ボタンをクリックしてください。

求人仮登録 - 4. 賃金・手当

1. 求人区分等 2. 事業所情報 3. 仕事内容 4. 賃金・手当 5. 労働時間 6. 保険・年金・定年等 7. 求人PR情報 8. 選考方法

賃金や各種手当などの求人条件について、画面にしたがって入力してください。

<p>賃金形態等</p>	<p>賃金形態 <small>?</small></p> <p> <input type="radio"/> 月給 <input type="radio"/> 日給 <input type="radio"/> 時給 <input type="radio"/> 年俸制 <input type="radio"/> その他 <small>● その他の内容 全角40文字以内 出力欄票に合わせて縦2行、横20文字で編集します。</small> </p> <p>必須</p> <p>賃金の額 半角数字</p> <p>円 ~ 円</p> <p><small>フルタイム求人では月給以外の場合はその額、パート求人では時給以外の場合はその額を入力してください。</small></p>	<p>【賃金形態】 賃金形態を選択してください。 「月給」：月額が決められて支給 「日給」：日額を決めて、勤務日数に応じて支給 「時給」：時間額を決めて、勤務時間数に応じて支給 「年俸制」：年額を決めて各月に配分して支給 「その他」：上記のいずれにも該当しない場合（週給など）は、「その他の内容」欄に賃金形態を入力してください。</p>
<p>基本給 (a)</p>	<p>基本給 (月額平均) 又は時間額 <small>?</small></p> <p>必須</p> <p>150000 円 ~ 200000 円</p> <p><small>フルタイム求人の場合は月額(換算額)、パート求人の場合は時給額(換算額)を入力してください。基本給に固定残業代が含まれている場合、その分を抜き出し「固定残業代(c)」に入力してください。</small></p>	<p>【賃金の額】 <フルタイム求人の場合> 「月給」以外の場合に、その額を入力してください。 <パート求人の場合> 「時給」以外の場合に、その額を入力してください。</p>
<p>定額的に支払われる手当 (b) <small>?</small></p>	<p>定額的に支払われる手当 (月額又は時間額換算額) <small>1</small> 手当名は全角6文字以内、金額は半角数字</p> <p>任意</p> <p>職務 手当 5000 円 ~ 20000 円</p> <p>(4つまで入力可) 入力欄を追加</p>	<p>【基本給 (a)】 <フルタイム求人の場合> 月額で入力してください。時給や日給、年俸制の場合でも、月額に換算して(標準的な月の出勤日数により算出して)入力してください。 <パート求人の場合> 時間額で入力してください。日給や月給の場合でも時間額に換算して入力してください。 <共通> 基本給に固定残業代が含まれている場合、その分を抜き出し「固定残業代 (c)」に入力してください。</p>
<p>定額的に支払われる手当 (b) <small>?</small></p>	<p>任意</p> <p>職務 手当 5000 円 ~ 20000 円</p> <p>(4つまで入力可) 入力欄を追加</p>	<p>【定額的に支払われる手当 (b)】 ・採用する労働者全員に毎月定額的に支払われる手当がある場合に入力してください。4つまで入力できます。 (例) 役職手当、技能手当、資格手当、地域手当など ・固定残業代は「定額的に支払われる手当 (b)」ではなく「固定残業代 (c)」に入力してください。</p>
<p>固定残業代 (c) <small>?</small></p>	<p>固定残業代の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし</p> <p>固定残業代 半角数字</p> <p>円 ~ 円</p> <p>必須</p> <p>固定残業代に関する特記事項 全角120文字以内 出力欄票に合わせて縦4行、横30文字で編集します。</p> <p><small>時間外手当は時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、○時間を超える時間外労働は法定どおり追加で支給。</small></p>	<p>【固定残業代 (c)】 ・固定残業代 (名称にかかわらず、一定時間分の時間外労働に対する割増賃金を定額で支払うこととする労働契約を締結する仕組み) を採用しているか否かを選択してください。 ・「あり」の場合は固定残業代の額を入力し、「固定残業代に関する特記事項」欄に、時間外労働の有無にかかわらず固定的に支給されるものであること、超過分が法定どおり追加で支給されることを必ず明記してください。 入力例：「時間外手当は時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、○時間を超える時間外労働は法定どおり追加で支給。」</p>
<p>a + b (固定残業代がある場合は a + b + c)</p>	<p>155,000 円 ~ 220,000 円</p> <p><small>フルタイム求人の場合は月額(換算額)、パート求人の場合は時給額(換算額)を表示しています。</small></p>	<p>【a + b (固定残業代がある場合は a + b + c)】 ・自動計算されますので、額を確認してください。 ・フルタイム求人の場合は月額(換算額)、パート求人の場合は時間額(換算額)となります。</p>
<p>その他の手当等付記事項 (d)</p>	<p>任意</p> <p>全角150文字以内 出力欄票に合わせて縦6行、横25文字で編集します。</p> <p>・基本給は資格及び経験年数に応じて決定します。 ・深夜手当：6,000円/1回</p>	<p>【その他の手当等付記事項 (d)】 (a)~(c)のほか、家族手当、皆勤手当など、個人の状態、実績に応じて支払われる手当などがある場合にはその内容を入力してください。</p>

月平均労働日数	半角数字 (小数点第一位まで) <input type="text" value="21"/> 日 必須	<div style="border: 2px solid red; padding: 5px;"> <p>【月平均労働日数】 フルタイム求人の場合のみ、入力してください。</p> </div>
通勤手当	通勤手当 <input type="radio"/> 実費支給 (上限あり) <input type="radio"/> 実費支給 (上限なし) <input type="radio"/> 一定額 <input type="radio"/> なし 必須 月額/日額 金額 半角数字 月額 <input type="text" value="30000"/> 円	
賃金締切日	賃金締切日 <input type="radio"/> 固定 (月末以外) <input type="radio"/> 固定 (月末) <input type="radio"/> その他 毎月 半角数字 <input type="text" value=""/> 日 その他の締切日 全角20文字以内 <input type="text"/>	
賃金支払日	賃金支払日 <input type="radio"/> 固定 (月末以外) <input type="radio"/> 固定 (月末) <input type="radio"/> その他 支払月 <input type="radio"/> 当月 <input type="radio"/> 翌月 支払日 半角数字 <input type="text" value="15"/> 日 その他の支払日 全角20文字以内 <input type="text"/>	
昇給	昇給制度の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 昇給 (前年度実績) の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 入力種別 <input type="radio"/> 金額で入力 <input type="radio"/> 昇給率で入力 月額/時間額 <input type="radio"/> 1月あたり <input type="radio"/> 1時間あたり 金額 半角数字 <input type="text" value=""/> 円 ~ <input type="text" value=""/> 円 (前年度実績) 昇給率 半角数字 (小数点第二位まで) <input type="text" value="2.00"/> % ~ <input type="text" value="3.50"/> % (前年度実績)	
賞与	賞与制度の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 賞与 (前年度実績) の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 回数 半角数字 入力種別 年 <input type="text" value="2"/> 回 <input type="radio"/> 賞与月数 <input type="radio"/> 賞与金額 賞与月数 半角数字 (小数点第二位まで) 計 <input type="text" value="2.0"/> ヶ月分 (前年度実績) 賞与金額 半角数字 <input type="text" value=""/> 円 ~ <input type="text" value=""/> 円 (前年度実績)	<div style="border: 2px solid red; padding: 5px;"> <p>【賞与】</p> <ul style="list-style-type: none"> 賞与制度の有無を選択してください。 制度「あり」の場合は、前年度実績の有無を選択してください。 前年度実績「あり」の場合、支給回数、年間の支給合計月数または支給金額 (従業員の平均) を入力してください。 前年度実績「なし」の場合は、支給回数に「0」を入力してください。 賞与制度はないが、前年度に臨時的に支給した場合は、「求人に関する特記事項」欄に入力してください。 </div>

このページの入力が終わったら、次へ進む ボタンをクリックしてください。

求人仮登録 - 5. 労働時間

1. 求人区分等

2. 事業所情報

3. 仕事内容

4. 賃金・手当

5. 労働時間

6. 保険・年金・定年等

7. 求人PR情報

8. 選考方法

就業時間や時間外労働などの求人条件について、画面にしたがって入力してください。

就業時間

交替制(シフト制)、フレックスタイム制、裁量労働制、変形労働時間制の有無
あり なし

交替制(シフト制)、フレックスタイム制、裁量労働制、変形労働時間制 ②
▼

変形労働時間制の単位 ②
▼

就業時間1
8 ▼ 時 30 ▼ 分 ~ 17 ▼ 時 15 ▼ 分

就業時間2
9 ▼ 時 30 ▼ 分 ~ 18 ▼ 時 15 ▼ 分

必須 (3つまで入力可)

又は(任意)
▼ 時 ▼ 分 ~ ▼ 時 ▼ 分

の時間の間の ▼ 時間
以上 程度

就業時間に関する特記事項(任意) ② 全角120文字以内
出力欄に合わせて4行、横30文字で編集します。
フレックスタイム制、裁量労働制、変形労働時間制の場合は、その内容を入力してください。

【就業時間】

- ・就業時間は、24時間表記で入力してください。3つまで入力できます。
- ・就業時間が法定労働時間の範囲内となっていることを確認するため、必要に応じて就業規則や各種届出などの内容を確認させていただく場合があります。

■ 特定曜日のみ通常の就業時間と異なる場合

「就業時間1」に通常の就業時間を入力し、「就業時間2」に特定曜日の就業時間帯を追加して入力し、「就業時間に関する特記事項」に特定曜日について入力してください。

■ 交替制やいわゆる「シフト制」(労働日や労働時間が一定期間ごとに作成される勤務シフトなどで確定するもの)の場合

それぞれの就業時間を入力してください。

※いわゆる「シフト制」の求人の場合には、「就業時間に関する特記事項」、「休日等」、「求人に関する特記事項」欄に、例えば、一定の期間において、①労働する可能性がある最大の日数、時間数、時間帯、②一定の期間において目安となる労働日数、労働時間数、③最低限労働する日数、労働時間数などを記載してください。また、できる限り、「就業時間に関する特記事項」、「求人に関する特記事項」欄に、シフトの決定方法やシフト表などを労働者に通知する期限、通知方法などを記載してください。

■ 「フレックスタイム制」の場合

「就業時間1」に標準となる1日の就業時間帯を入力し、「就業時間に関する特記事項」にフレキシブルタイム、コアタイムの就業時間帯を入力してください。

■ 変形労働時間制の場合

・「変形労働時間制の単位」を選択してください。

・始業・終業時刻について、「就業時間に関する特記事項」に入力してください。

1年単位の場合の記載例：変形労働時間制により所定の始業終業時間は業務繁忙期の○月～○月は○時～○時、○月～○月は○時～○時、所定休日は年間カレンダーで指定。

■ 「裁量労働制」の場合

・「就業時間に関する特記事項」に、「専門業務型」か「企画業務型」のどちらに該当するか、必ず入力してください。また、「裁量労働制により、出退社の時刻は自由であり、○時間勤務したものとみなす」旨を必ず、明記してください。

記載例：「裁量労働制に（専門業務型又は企画業務型）より出社時刻は自由であり、○時間勤務したものとみなす。」

・裁量労働制の求人申込みについては、労使協定など（裁量労働制の対象業務や有効期間などを確認できる書類）を確認させていただきます。

時間外労働	<p>時間外労働の有無 ② <input checked="" type="radio"/>あり <input type="radio"/>なし</p> <p>月平均 半角数字 <input type="text" value="10"/> 時間</p> <p>必須 36協定における特別条項の有無 ② <input type="radio"/>あり <input checked="" type="radio"/>なし</p> <p>特別な事情・期間等 全角60文字以内出力欄票に合わせて縦2行、横30文字で編集します。 <input type="text"/></p>
-------	---

【時間外労働の有無】

- ・時間外労働の有無を選択してください。
- ・時間外労働を行わせる場合には、過半数労働組合などの労働基準法第36条に基づく時間外及び休日労働に関する労使協定（36協定）の締結、労働基準監督署への届出が必要です。
- ・時間外労働「あり」の場合は、月平均残業時間数を入力してください。また、事業場外労働のみなし労働時間制の場合であって、所定労働時間を超えるみなし時間を設定している場合、その時間数を入力してください。

【36協定における特別条項の有無】

特別条項付きの36協定を締結している場合は「あり」を選択し、「特別な事情・期間等」に特別な事情や延長時間などについて具体的に入力してください。

記載例：「〇〇のとき（特別な事情）は、1日〇時間まで、〇回を限度として1ヶ月〇時間まで、1年〇時間までできる」

休憩時間 ②	<p>必須 半角数字 <input type="text" value="60"/> 分</p>
週所定労働日数	<p>入力種別 <input type="radio"/>期間で入力 <input checked="" type="radio"/>日数で入力</p> <p>週所定労働日数 半角数字 <input type="text" value="週"/> 日 ~ 週 <input type="text" value="日"/> 日</p> <p>必須 週所定労働日数 <input type="text"/> 日 ~ <input type="text"/> 日</p> <p><input type="checkbox"/>労働日数について相談可（任意）</p>
休日等	<p>休日 ② <small>1つ以上選択してください。</small> <input type="checkbox"/>月曜日 <input type="checkbox"/>火曜日 <input type="checkbox"/>水曜日 <input type="checkbox"/>木曜日 <input type="checkbox"/>金曜日 <input type="checkbox"/>土曜日 <input checked="" type="checkbox"/>日曜日 <input type="checkbox"/>祝日 <input type="checkbox"/>その他</p> <p>週休二日制 <input checked="" type="radio"/>毎週 <input type="radio"/>その他 <input type="radio"/>なし</p> <p>その他（任意） 全角60文字以内 出力欄票に合わせて縦2行、横30文字で編集します。 <small>「休日」や「週休二日制」において「その他」を選択した場合、その内容を入力してください。</small> <input type="text"/></p>
年次有給休暇	<p>6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 ② 半角数字 <input type="text" value="10"/> 日</p> <p>任意</p>
年間休日数	<p>半角数字 <input type="text" value="110"/> 日</p> <p>必須</p>

【週所定労働日数】

パートタイム求人の場合のみ、入力してください。

【年間休日数】

フルタイム求人の場合のみ、入力してください。

このページの入力が終わったら、 **次へ進む** ボタンをクリックしてください。

求人仮登録 - 6. 保険・年金・定年等

1. 求人区分等 2. 事業所情報 3. 仕事内容 4. 賃金・手当 5. 労働時間 6. 保険・年金・定年等 7. 求人PR情報 8. 選考方法

加入保険や定年制などの求人条件について、画面にしたがって入力してください。

加入保険等	事業所登録情報と条件が <input type="radio"/> 同じ <input type="radio"/> 異なる 必須 1つ以上選択してください。 <input type="checkbox"/> 雇用保険 <input type="checkbox"/> 労災保険 <input type="checkbox"/> 公務災害補償 <input type="checkbox"/> 健康保険 <input type="checkbox"/> 厚生年金 <input type="checkbox"/> 財形 <input type="checkbox"/> その他 その他の加入保険等 全角6文字以内 <input type="text"/>
企業年金	事業所登録情報と条件が <input type="radio"/> 同じ <input type="radio"/> 異なる <input type="radio"/> 未選択 任意 1つ以上選択してください。 <input type="checkbox"/> 厚生年金基金 <input type="checkbox"/> 確定拠出年金 <input type="checkbox"/> 確定給付年金
退職金共済	事業所登録情報と条件が <input type="radio"/> 同じ <input type="radio"/> 異なる 必須 退職金共済の加入 <input type="radio"/> 加入 <input type="radio"/> 未加入
退職金制度	事業所登録情報と条件が <input type="radio"/> 同じ <input type="radio"/> 異なる 必須 退職金制度の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 勤続年数 <input type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 半角数字 <input type="text"/> 年以上
定年制	事業所登録情報と条件が <input type="radio"/> 同じ <input type="radio"/> 異なる 必須 定年制の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 一律定年制の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 定年年齢 半角数字 一律 <input type="text"/> 歳
再雇用制度	事業所登録情報と条件が <input type="radio"/> 同じ <input type="radio"/> 異なる 必須 再雇用制度の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 上限年齢の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 上限年齢 半角数字 <input type="text"/> 歳まで
勤務延長	事業所登録情報と条件が <input type="radio"/> 同じ <input type="radio"/> 異なる 必須 勤務延長の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 上限年齢の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 上限年齢 半角数字 <input type="text"/> 歳まで
入居可能住宅	入居可能住宅 <input type="radio"/> あり [<input type="checkbox"/> 単身用あり <input type="checkbox"/> 世帯用あり] <input type="radio"/> なし <input type="radio"/> 未選択 任意 住宅に関する特記事項 全角30文字以内 出力欄票に合わせて縦2行、横15文字で編集します。 <input type="text"/>
利用可能託児施設	利用可能託児施設の有無 <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし 必須 託児施設に関する特記事項 (任意) 全角30文字以内 <input type="text"/>
就業規則	フルタイムに適用される就業規則の有無 <input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし パートタイムに適用される就業規則の有無 <input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

雇い入れようとする労働者に適用される制度について、事業所情報として登録した内容と同じ場合には「同じ」を選択してください。雇用形態や、フルタイム・パートタイムによって適用される内容が異なる場合には、雇い入れようとする労働者に適用される制度を選択・入力してください。

【定年制】 【再雇用制度】 【勤務延長】
 雇い入れようとする労働者に適用される制度を選択・入力してください。事業所に雇用される通常の労働者と適用される制度が同じ場合は「同じ」を選択してください。

「定年制」：事業所の労働協約、就業規則、労働契約などで定める定年制の有無。定年年齢などについて入力してください（雇用期間の定めのない求人に限ります）。

「再雇用制度」：定年年齢に到達した者をいったん退職させた後、再び雇用する制度の有無、上限年齢について入力してください。

「勤務延長」：定年年齢に達した者を退職させることなく引き続き雇用する制度の有無、上限年齢について入力してください。

「事業所に関する特記事項」：定年制、再雇用制度、勤務延長についての条件などがある場合は入力してください。

また、高齢法に基づく70歳まで継続的に業務委託契約等を締結する制度の導入や事業主が自ら実施する社会貢献事業に従事できる制度を導入しているが事業所情報には記載されていない場合、講じている措置の種類、措置の対象となる上限年齢、措置の対象者の基準がある場合はその旨を「求人に関する特記事項」欄にそれぞれ入力してください。

※「求人に関する特記事項」欄は、事業所情報に入力された就業確保措置と異なる場合のみ記入してください。

【利用可能託児施設】
 利用可能託児施設「あり」の場合は、施設の場所が社内か社外か、利用条件、利用時間、自己負担の有無などを具体的に入力してください。

求人仮登録 - 7. 求人PR情報

1. 求人区分等

2. 事業所情報

3. 仕事内容

4. 賃金・手当

5. 労働時間

6. 保険・年金・定年等

7. 求人PR情報

8. 選考方法

事業所からのメッセージなどPR情報について、画面にしたがって入力してください。

<p>事業所からのメッセージ ⑦</p>	<p>任意</p> <p>全角600文字以内 出力帳票に合わせて縦20行、横30文字で編集します。</p> <p>当社では、社員を大切に考えています。社員が活き活きとしていることが、ご利用者様やご家族、ひいては地域の皆様へのサービス向上につながると考えているからです。「働き方改革」にも積極的に取り組み、現場の意見を聞きながら業務の効率化に取り組み、超過勤務も全社員平均で8時間程度まで削減しています。</p> <p>子育てや家族介護をされる方には、シフトの要望等、可能な限り柔軟に対応をすると共に、周りの方の負担も軽減できるように、業務配分の見直しなど、積極的に取り組んでいます。</p> <p>結果として、平均勤続年数も年々延びてきており、「働きやすい職場」になっているものと自負しております。私共と一緒に頑張っていただけの方、ご応募をお待ちしております。</p>
<p>障害者に実施している合理的配慮の例</p>	<p>任意</p> <p>全角40文字以内 出力帳票に合わせて縦2行、横20文字で編集します。</p> <p>平日に通院が必要な社員について、通院日のみ勤務時間の短縮を行っています。</p>
<p>障害者の就労や定着に関するサポート体制</p>	<p>任意</p> <p>全角40文字以内 出力帳票に合わせて縦2行、横20文字で編集します。</p> <p>全ての事業所及び部署に障害者職業生活相談員を配置し、いつでも相談しやすい体制を整えています。</p>
<p>障害者雇用の担当者からのメッセージ</p>	<p>任意</p> <p>全角40文字以内 出力帳票に合わせて縦2行、横20文字で編集します。</p> <p>弊社では、障害の有無や性別、年齢などに関わらず誰でも活躍できるよう、職場環境の改善に努めています。</p>
<p>障害のあるスタッフからのメッセージ</p>	<p>任意</p> <p>全角40文字以内 出力帳票に合わせて縦2行、横20文字で編集します。</p> <p>障害者社員のチームリーダーとして勤務しています。一人一人の障害特性に合わせた柔軟な働き方が可能な職場です。</p>
<p>障害者雇用に関するアピールポイント</p>	<p>任意</p> <p>全角40文字以内 出力帳票に合わせて縦2行、横20文字で編集します。</p> <p>弊社の障害者雇用の取組が評価され、「障害者雇用優良事業所等の厚生労働大臣表彰」を受賞しました（平成〇年）。</p>

登録したPR情報は、求人票には掲載されませんが、ハローワークインターネットサービスやハローワーク内のパソコン（検索・登録用端末）のほか、「求人・事業所PRシート」に掲載されます。

【事業所からのメッセージ】
従業員の働きやすさ（有給休暇の平均取得実績などの情報開示）、事業所の求める具体的な人物像、社長・社員から応募者に向けたメッセージなどの事業所や求人へのアピールポイントや求職者に伝えたい事柄を入力してください。

【障害者に実施している合理的配慮の例】
募集・採用時や採用後において、障害者に対して合理的配慮を行った例があれば入力してください。
※ 合理的配慮とは、障害者と障害者でない者との均等な機会や待遇の確保、障害者の有する能力の有効な発揮の支障となっている事情を改善するための必要な措置です。

【障害者の就労や定着に関するサポート体制】
自社で雇用する障害者の就労や定着のために取り組んでいることがあれば入力してください（障害者に特化したものでなくてもかまいません）。

このページの入力が終わったら、 **次へ進む** ボタンをクリックしてください。

求人仮登録 - 8. 選考方法

1. 求人区分等

2. 事業所情報

3. 仕事内容

4. 賃金・手当

5. 労働時間

6. 保険・年金・定年等

7. 求人PR情報

8. 選考方法

採用人数や選考方法などについて、画面にしたがって入力してください。

採用人数

採用人数 ② 半角数字
 人

募集理由 (任意) **必須**
 欠員補充 増員 新規事業所設立 その他 未選択

その他の募集理由 (任意)
 全角20文字以内

選考方法
 選考方法について

選考方法
 1つ以上選択してください。
 書類選考 面接 筆記試験 その他

面接予定回数 (任意) 半角数字
 回

【選考方法】

- ・「その他」を選択した場合は「選考に関する特記事項」に入力してください。

選考結果通知

選考結果通知のタイミング ②
 1つ以上選択してください。
 即決 書類選考後 面接選考後 その他

書類選考結果通知 半角数字
 書類到着後 日以内

面接選考結果通知 半角数字
 面接後 日以内

【選考結果通知】

- ・選考結果を通知するタイミングや日数を選択・入力してください。
- ・「その他」を選択した場合は「選考に関する特記事項」に入力してください。
- ・事情により選考が遅れた場合も、この日数以内に応募者に対して事情を説明し、ハローワークにも連絡してください。

求職者への通知方法

1つ以上選択してください。
 求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他

【求職者への通知方法】

- ・「その他」を選択した場合は「選考に関する特記事項」に入力してください。

選考日時等

選考日時等
 随時 その他

その他の選考日時等 全角28文字以内

【求職者への通知方法】

- ・「その他」を選択した場合は「選考に関する特記事項」に入力してください。

選考場所

「事業所所在地と同じ」、「事業所情報に登録した就業場所名称」、「選考場所を入力」から選択してください。

事業所所在地と同じ

郵便番号 半角数字
 〒 -

住所 全角90文字以内
 出力印刷に合わせて縦3行、横30文字で編集します。

地図
 「地図表示」ボタンをクリックすると、入力した住所の周辺地図とピンが表示されます。



最寄り駅 (任意) 全角26文字以内
 路線と駅名を入力してください。
 駅

最寄り駅から選考場所までの交通手段 (任意) 半角数字
 分

【選考場所】

- ・「事業所所在地と同じ」「事業所情報に登録した就業場所名称」「選考場所を入力」から選択してください。
- ・「選考場所を入力」を選択した場合は、郵便番号を入力し、「住所検索」ボタンをクリックすると該当する住所が表示されますので、続きを入力してください。求職者が迷わないようにビル名、階数など正確に入力してください。

【地図】

- ・「事業所所在地と同じ」「事業所情報で登録した就業場所名称」を選択した場合は、「登録済みの地図を表示」ボタンをクリックしてください。
- ・選考場所を入力した場合は、「地図表示」ボタンをクリックすると、入力した所在地の周辺地図が表示されますので、ピンの位置や縮尺を調整してください。

【最寄り駅】

- ・鉄道の最寄り駅について、路線名と駅名を入力してください。
- ・バス停等は、「選考に関する特記事項」に入力してください。

応募書類等
1つ以上選択してください。

ハローワーク紹介状 履歴書 職務経歴書 ジョブ・カード その他

その他の応募書類 全角12文字以内

履歴書の写真貼付の有無
 あり なし

送付方法
郵送、Eメール、その他から1つ以上は必ず選択してください。

郵送 Eメール その他

求職者マイページからの登録（任意）
 求職者マイページからの登録

その他の送付方法 全角10文字以内

持参してください

郵送の送付場所

その他の送付場所 全角60文字以内
出力帳票に合わせて縦2行、横30文字で編集します。

【送付方法】
応募書類の事前送付を求めない場合は「**その他**」を選択し、「**その他の送付方法**」に「持参してください」「面接日当日持参」などと入力してください。

応募書類の返戻 あり 求人者の責任にて廃棄

【応募書類の返戻】
応募書類は重要な個人情報です。原則として応募者に返却してください。返却できない場合については、その理由及び処分方法などの取扱いをハローワークから確認させていただく場合があります。

選考に関する特記事項

全角60文字以内
出力帳票に合わせて縦2行、横30文字で編集します。

ハローワークから電話連絡のうえ、面接日の前日までに履歴書、職務経歴書、ハローワークの紹介状を持参してください。

担当者 必須

課係名、役職名 全角48文字以内
出力帳票に合わせて縦2行、横24文字で編集します。

総務課人事係

担当者（任意） 全角26文字以内
 人事担当者

担当者（カタカナ）（任意） 全角30文字以内
 ジンジタントウシャ

事業所登録情報と電話番号が 同じ 異なる 事業所登録電話番号 03-5253-1111

電話番号 半角数字 - - 内線（任意） 半角英数字

個人の携帯電話番号はできる限り避けてください。

事業所登録情報とFAX番号が 同じ 異なる 事業所登録FAX番号 03-5253-1111

FAX番号（任意）
 電話番号に同じ
半角数字 - -

メールアドレス（任意） 半角英数字記号56文字以内

メールアドレス（確認用） 半角英数字記号56文字以内

個人のメールアドレス、携帯電話のメールアドレスはできる限り避けてください。

【担当者】【メールアドレス】など
担当者名やメールアドレスなどについて、ハローワークインターネットサービスやハローワーク内のパソコン（検索・登録用端末）で公開したくない場合は空欄とし、担当者名やメールアドレスなどを窓口の職員にお伝えください。

UIJターン歓迎 UIJターン歓迎

外国人雇用実績 あり なし 未選択

求人に関する特記事項

全角600文字以内
出力帳票に合わせて縦20行、横30文字で編集します。

・基本給は資格及び同一職種の経験年数に応じて決定します。
・深夜手当（月4回）を含めると月額229,000円～314,000円となります。
・制服は貸与します。
・駐車場の利用費用は無料です。
・職場は25名体制で、20代から60代まで、幅広い年齢層の方が活躍されています。
※「資格は取得したが、業務経験がない」という方も歓迎します。
丁寧にOJTを行いますので安心して応募ください。

【求人に関する特記事項】
各欄に入力しきれなかった内容や応募上の注意事項、採用にあたって参考となる情報などを入力してください。

ハローワークへの連絡事項

任意

全角500文字以内
出力帳票に合わせて縦20行、横30文字で編集します。

求人仮登録するにあたり、ハローワークへ連絡したい事項がある場合に入力してください（求人票には表示されません）。

仮求人票を表示

【ハローワークへの連絡事項】

- ・求人票には掲載されません。求人申込みにあたり、ハローワークに伝えたいことを入力してください。
- ・求人者マイページから、申込み済みの求人情報データを活用して求人を申し込む場合は、変更した項目（賃金、就業時間など）を入力してください。
- ・質問がある場合は、直接ハローワークにお問い合わせください。

このページの入力が終わったら、**仮求人票を表示** ボタンをクリックし、求人票（仮登録）の内容をよく確認してください。

よろしければ **完了** ボタンをクリックしてください。

求人仮登録－9．求人情報入力（仮登録）完了

求人情報の入力（仮登録）が完了しました。

ハローワークでの受理手続きが完了するまでお待ちください。受理手続きが完了すると、アカウントとして登録したメールアドレス宛に、求人が受理された旨のメールが届きます。