

令和3年4月1日から 常時雇用する労働者数が301人以上の企業において 正規雇用労働者の中途採用比率の公表が義務化されます

常時雇用する労働者※1が301人以上の企業は、求職者が容易に閲覧できるかたちで「直近の3事業年度※2の各年度について、採用した正規雇用労働者の中途採用※3比率」を公表することが必要となります。公表は、おおむね年に1回、公表した日を明らかにして、インターネットの利用やその他の方法で行います。

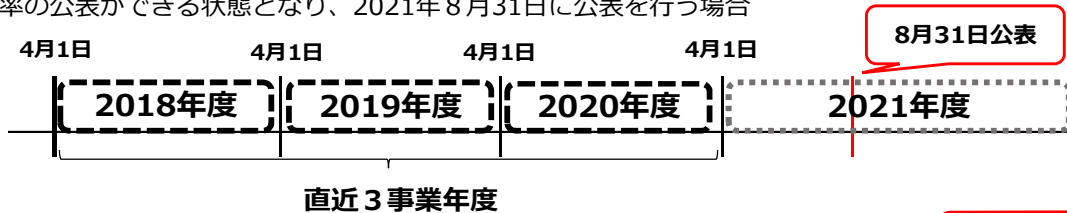
■労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律（昭和41年法律第132号）及び労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律施行規則（昭和41年労働省令第23号）

- ※1 「常時雇用する労働者」とは、雇用契約の形態を問わず①期間の定めなく雇用されている者、②過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者又は雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者、のいずれかを満たす労働者を指します。
- ※2 「直近の3事業年度」とは、事業年度における正規雇用労働者の採用活動が終了し、正規雇用による中途採用者の状況を「見える化」することができる状態となった最新の事業年度を含めた3事業年度を指します。
- ※3 「中途採用」とは「新規学卒等採用者以外」の雇入れを指します。

公表の方法・例

1. 直近3事業年度の考え方

4月1日～3月31日が事業年度の企業が、2020年度の採用活動を終了し、正規雇用労働者の中途採用比率の公表ができる状態となり、2021年8月31日に公表を行う場合



2. 正規雇用労働者の中途採用比率の計算方法

	正規雇用労働者の採用数 (A)	うち 中途採用者数(B)	公表する中途採用比率 (B/A*100により算出した比率の 小数点以下第一位を四捨五入)	
			計算式	比率
2018年度	46人	16人	$16/46*100=34.78\dots$	≒ 35%
2019年度	32人	13人	$13/32*100=40.62\dots$	≒ 41%
2020年度	38人	7人	$7/38*100=18.42\dots$	≒ 18%

3. 公表

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表 (A社HP)

	2018年度	2019年度	2020年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	35%	41%	18%

公表日：2021年8月31日

中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース）のご案内

- ① 中途採用者の雇用管理制度を整備
- ② 中途採用に関する情報の公表
- ③ 中途採用者数を拡大

①～③のすべてに取り組んだ（実施した）企業に対して助成を行います

※常時雇用する労働者数が300人以下の企業も対象。

（ガイドブック）



助成額

I.中途採用者数拡大助成	1事業所あたり 30万円	中途採用で10人以上雇い入れた場合 (中小企業は2人以上)
II.定着助成	1事業所あたり 20万円	中途採用者が1年定着した場合
III.生産性向上助成	1事業所あたり 15万円	一定期間経過後に生産性が向上した場合

「情報公表」の内容

次のア～ウについて、インターネット等を利用して公表してください。

ア	事業所の直近3事業年度における各年度の、採用した正規雇用労働者の 中途採用率								
イ	事業所の直近3事業年度における各年度の、中途採用に関する 定量情報 で、以下のa～cのうち 1項目以上 の情報 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>a</td> <td>採用した正規雇用労働者の、男女別・年齢階層別の中途採用率</td> </tr> <tr> <td>b</td> <td>採用した正規雇用労働者のうち中途採用者の、公表日時点の定着率（離職率）</td> </tr> <tr> <td>c</td> <td>その他、採用した正規雇用労働者の中途採用に関する定量情報で、公表することで中途採用に関する環境整備を推進すると認められるもの ※他業種・他職種からの転換の割合、就労未経験者の割合、前職が正規雇用労働者以外であった人の割合、中途採用の採用計画など</td> </tr> </table>	a	採用した正規雇用労働者の、男女別・年齢階層別の中途採用率	b	採用した正規雇用労働者のうち中途採用者の、公表日時点の定着率（離職率）	c	その他、採用した正規雇用労働者の中途採用に関する定量情報で、公表することで中途採用に関する環境整備を推進すると認められるもの ※他業種・他職種からの転換の割合、就労未経験者の割合、前職が正規雇用労働者以外であった人の割合、中途採用の採用計画など		
a	採用した正規雇用労働者の、男女別・年齢階層別の中途採用率								
b	採用した正規雇用労働者のうち中途採用者の、公表日時点の定着率（離職率）								
c	その他、採用した正規雇用労働者の中途採用に関する定量情報で、公表することで中途採用に関する環境整備を推進すると認められるもの ※他業種・他職種からの転換の割合、就労未経験者の割合、前職が正規雇用労働者以外であった人の割合、中途採用の採用計画など								
ウ	事業所の中途採用に関する 定性情報 のうち、以下のa～dのうち 2項目以上 の情報 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>a</td> <td>中途採用者に求める人材像や職務内容の詳細 ※必要なスキル・経歴・資格、配属部門、実際の業務内容・業務フロー、応募者に求める志向性・人物像などが具体的に示されているものに限る</td> </tr> <tr> <td>b</td> <td>中途採用者の処遇とキャリアパスに関する情報 ※賃金水準、配置転換、勤務地、評価方法と昇格条件、出産・育児・介護・復職などに関する支援制度、休暇その他の福利厚生に関する情報などが具体的に示されているものに限る</td> </tr> <tr> <td>c</td> <td>採用後の人材育成に関する情報 ※資格取得に関する支援、研修期間、中長期的な人材育成のロードマップ、実地研修やマンツーマン研修などの具体的な研修内容や方法などが具体的に示されているものに限る</td> </tr> <tr> <td>d</td> <td>その他、事業所の直近3事業年度における各年度の、採用した正規雇用労働者の中途採用に関する定性情報で、公表することで中途採用に関する環境整備を推進すると認められるもの。 ※中途採用に関する企業の考え方など</td> </tr> </table>	a	中途採用者に求める人材像や職務内容の詳細 ※必要なスキル・経歴・資格、配属部門、実際の業務内容・業務フロー、応募者に求める志向性・人物像などが具体的に示されているものに限る	b	中途採用者の処遇とキャリアパスに関する情報 ※賃金水準、配置転換、勤務地、評価方法と昇格条件、出産・育児・介護・復職などに関する支援制度、休暇その他の福利厚生に関する情報などが具体的に示されているものに限る	c	採用後の人材育成に関する情報 ※資格取得に関する支援、研修期間、中長期的な人材育成のロードマップ、実地研修やマンツーマン研修などの具体的な研修内容や方法などが具体的に示されているものに限る	d	その他、事業所の直近3事業年度における各年度の、採用した正規雇用労働者の中途採用に関する定性情報で、公表することで中途採用に関する環境整備を推進すると認められるもの。 ※中途採用に関する企業の考え方など
a	中途採用者に求める人材像や職務内容の詳細 ※必要なスキル・経歴・資格、配属部門、実際の業務内容・業務フロー、応募者に求める志向性・人物像などが具体的に示されているものに限る								
b	中途採用者の処遇とキャリアパスに関する情報 ※賃金水準、配置転換、勤務地、評価方法と昇格条件、出産・育児・介護・復職などに関する支援制度、休暇その他の福利厚生に関する情報などが具体的に示されているものに限る								
c	採用後の人材育成に関する情報 ※資格取得に関する支援、研修期間、中長期的な人材育成のロードマップ、実地研修やマンツーマン研修などの具体的な研修内容や方法などが具体的に示されているものに限る								
d	その他、事業所の直近3事業年度における各年度の、採用した正規雇用労働者の中途採用に関する定性情報で、公表することで中途採用に関する環境整備を推進すると認められるもの。 ※中途採用に関する企業の考え方など								

※この他の要件や詳細な内容は、「中途採用等支援助成金ガイドブック」をご確認ください。