

## 障害者に対する差別の禁止を踏まえた取組状況

(全員に周知)

項目内容	回答数 / 割合	取り組んでいる	取り組んでいない	わからない	該当なし	無回答	計
a 「募集」に際して、障害者も応募可能であることを明示	回答数 / 割合 割合(%)	311 61.0%	160 31.4%	12 2.4%	24 4.7%	3 0.6%	510 100.0%
b 「募集」に際して、「特定の障害を排除」又は「特定の障害に限定」した取扱いをしない	回答数 / 割合 割合(%)	448 87.8%	33 6.5%	1 0.2%	25 4.9%	3 0.6%	510 100.0%
c 「募集」に際して、自力で通勤できることといった条件を設定しない	回答数 / 割合 割合(%)	445 87.3%	31 6.1%	5 1.0%	26 5.1%	3 0.6%	510 100.0%
d 「募集」に際して、介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定しない	回答数 / 割合 割合(%)	428 83.9%	41 8.0%	7 1.4%	31 6.1%	3 0.6%	510 100.0%
e 「募集」に際して、「『就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること』といった条件を設定すること」又は「特定の就労支援機関のみからの受入れ」を行わない	回答数 / 割合 割合(%)	449 88.0%	21 4.1%	7 1.4%	30 5.9%	3 0.6%	510 100.0%
f 「給与」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づいている	回答数 / 割合 割合(%)	496 97.3%	2 0.4%	3 0.6%	7 1.4%	2 0.4%	510 100.0%
g 「配置(業務の配分及び権限の付与を含む)」について、障害の特性に応じた合理的配慮を行うこと以外は障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	488 95.7%	3 0.6%	6 1.2%	10 2.0%	3 0.6%	510 100.0%
h 「昇任・昇格、降任」において、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	488 95.7%	2 0.4%	5 1.0%	13 2.5%	2 0.4%	510 100.0%
i 「研修」について、障害の有無に関わらず同じ機会を提供することを基本としている	回答数 / 割合 割合(%)	494 96.9%	2 0.4%	3 0.6%	8 1.6%	3 0.6%	510 100.0%
j 「福利厚生」は、障害の有無に関わらず利用できることを明示	回答数 / 割合 割合(%)	397 77.8%	78 15.3%	17 3.3%	16 3.1%	2 0.4%	510 100.0%
k 「職種の変更」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	377 73.9%	3 0.6%	7 1.4%	120 23.5%	3 0.6%	510 100.0%
l 「雇用形態の変更」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	388 76.1%	2 0.4%	8 1.6%	109 21.4%	3 0.6%	510 100.0%
m 「退職の勧奨」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	434 85.1%	0 0.0%	3 0.6%	71 13.9%	2 0.4%	510 100.0%
n 「定年」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	482 94.5%	2 0.4%	2 0.4%	20 3.9%	4 0.8%	510 100.0%
o 「免職」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	483 94.7%	0 0.0%	3 0.6%	20 3.9%	4 0.8%	510 100.0%
p 「労働契約の更新」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	452 88.6%	1 0.2%	5 1.0%	46 9.0%	6 1.2%	510 100.0%
q その他	回答数 / 割合 割合(%)	8 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	502 98.4%	510 100.0%

障害者に対する差別の禁止を踏まえた取組状況

(一部に周知)

項目内容	回答数 / 割合	取り組んでいる	取り組んでいない	わからない	該当なし	無回答	計
a 「募集」に際して、障害者も応募可能であることを明示	回答数 / 割合 割合(%)	32 46.4%	29 42.0%	0 0.0%	8 11.6%	0 0.0%	69 100.0%
b 「募集」に際して、「特定の障害を排除」又は「特定の障害に限定」した取扱いをしない	回答数 / 割合 割合(%)	57 82.6%	2 2.9%	0 0.0%	9 13.0%	1 1.4%	69 100.0%
c 「募集」に際して、自力で通勤できることといった条件を設定しない	回答数 / 割合 割合(%)	52 75.4%	8 11.6%	0 0.0%	8 11.6%	1 1.4%	69 100.0%
d 「募集」に際して、介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定しない	回答数 / 割合 割合(%)	53 76.8%	7 10.1%	0 0.0%	8 11.6%	1 1.4%	69 100.0%
e 「募集」に際して、「『就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること』といった条件を設定すること」又は「特定の就労支援機関のみからの受入れ」を行わない	回答数 / 割合 割合(%)	52 75.4%	4 5.8%	1 1.4%	10 14.5%	2 2.9%	69 100.0%
f 「給与」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づいている	回答数 / 割合 割合(%)	66 95.7%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	2 2.9%	69 100.0%
g 「配置(業務の配分及び権限の付与を含む)」について、障害の特性に応じた合理的配慮を行うこと以外は障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	66 95.7%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	2 2.9%	69 100.0%
h 「昇任・昇格、降任」において、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	68 98.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	69 100.0%
i 「研修」について、障害の有無に関わらず同じ機会を提供することを基本としている	回答数 / 割合 割合(%)	67 97.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.9%	69 100.0%
j 「福利厚生」は、障害の有無に関わらず利用できることを明示	回答数 / 割合 割合(%)	50 72.5%	11 15.9%	5 7.2%	1 1.4%	2 2.9%	69 100.0%
k 「職種の変更」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	49 71.0%	1 1.4%	0 0.0%	17 24.6%	2 2.9%	69 100.0%
l 「雇用形態の変更」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	51 73.9%	2 2.9%	0 0.0%	14 20.3%	2 2.9%	69 100.0%
m 「退職の勧奨」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	60 87.0%	2 2.9%	0 0.0%	5 7.2%	2 2.9%	69 100.0%
n 「定年」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	66 95.7%	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	69 100.0%
o 「免職」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	65 94.2%	1 1.4%	0 0.0%	2 2.9%	1 1.4%	69 100.0%
p 「労働契約の更新」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	64 92.8%	1 1.4%	1 1.4%	2 2.9%	1 1.4%	69 100.0%
q その他	回答数 / 割合 割合(%)	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	69 100.0%	69 100.0%

障害者に対する差別の禁止を踏まえた取組状況  
(周知していない)

項目内容	回答数 / 割合	取り組んでいる	取り組んでいない	わからない	該当なし	無回答	計
a 「募集」に際して、障害者も応募可能であることを明示	回答数 / 割合 割合(%)	96 41.6%	110 47.6%	2 0.9%	19 8.2%	4 1.7%	231 100.0%
b 「募集」に際して、「特定の障害を排除」又は「特定の障害に限定」した取扱いをしない	回答数 / 割合 割合(%)	173 74.9%	32 13.9%	2 0.9%	22 9.5%	2 0.9%	231 100.0%
c 「募集」に際して、自力で通勤できることといった条件を設定しない	回答数 / 割合 割合(%)	168 72.7%	36 15.6%	1 0.4%	25 10.8%	1 0.4%	231 100.0%
d 「募集」に際して、介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定しない	回答数 / 割合 割合(%)	165 71.4%	33 14.3%	4 1.7%	27 11.7%	2 0.9%	231 100.0%
e 「募集」に際して、「『就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること』といった条件を設定すること」又は「特定の就労支援機関のみからの受入れ」を行わない	回答数 / 割合 割合(%)	175 75.8%	19 8.2%	6 2.6%	30 13.0%	1 0.4%	231 100.0%
f 「給与」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づいている	回答数 / 割合 割合(%)	214 92.6%	5 2.2%	2 0.9%	9 3.9%	1 0.4%	231 100.0%
g 「配置(業務の配分及び権限の付与を含む)」について、障害の特性に応じた合理的配慮を行うこと以外は障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	211 91.3%	4 1.7%	3 1.3%	11 4.8%	2 0.9%	231 100.0%
h 「昇任・昇格、降任」において、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	205 88.7%	4 1.7%	2 0.9%	18 7.8%	2 0.9%	231 100.0%
i 「研修」について、障害の有無に関わらず同じ機会を提供することを基本としている	回答数 / 割合 割合(%)	205 88.7%	6 2.6%	1 0.4%	17 7.4%	2 0.9%	231 100.0%
j 「福利厚生」は、障害の有無に関わらず利用できることを明示	回答数 / 割合 割合(%)	154 66.7%	51 22.1%	3 1.3%	19 8.2%	4 1.7%	231 100.0%
k 「職種の変更」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	145 62.8%	7 3.0%	4 1.7%	73 31.6%	2 0.9%	231 100.0%
l 「雇用形態の変更」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	151 65.4%	5 2.2%	4 1.7%	69 29.9%	2 0.9%	231 100.0%
m 「退職の勧奨」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	176 76.2%	5 2.2%	3 1.3%	46 19.9%	1 0.4%	231 100.0%
n 「定年」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	201 87.0%	3 1.3%	2 0.9%	22 9.5%	3 1.3%	231 100.0%
o 「免職」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	203 87.9%	3 1.3%	2 0.9%	21 9.1%	2 0.9%	231 100.0%
p 「労働契約の更新」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	195 84.4%	3 1.3%	5 2.2%	26 11.3%	2 0.9%	231 100.0%
q その他	回答数 / 割合 割合(%)	1 0.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	230 99.6%	231 100.0%

障害者に対する差別の禁止を踏まえた取組状況

(無回答)

項目内容	回答数 / 割合	取り組んでいる	取り組んでいない	わからない	該当なし	無回答	計
a 「募集」に際して、障害者も応募可能であることを明示	回答数 / 割合 割合(%)	10 27.8%	15 41.7%	0 0.0%	7 19.4%	4 11.1%	36 100.0%
b 「募集」に際して、「特定の障害を排除」又は「特定の障害に限定」した取扱いをしない	回答数 / 割合 割合(%)	30 83.3%	1 2.8%	0 0.0%	2 5.6%	3 8.3%	36 100.0%
c 「募集」に際して、自力で通勤できることといった条件を設定しない	回答数 / 割合 割合(%)	29 80.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.6%	5 13.9%	36 100.0%
d 「募集」に際して、介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定しない	回答数 / 割合 割合(%)	27 75.0%	0 0.0%	1 2.8%	3 8.3%	5 13.9%	36 100.0%
e 「募集」に際して、「『就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること』といった条件を設定すること」又は「特定の就労支援機関のみからの受入れ」を行わない	回答数 / 割合 割合(%)	27 75.0%	0 0.0%	1 2.8%	4 11.1%	4 11.1%	36 100.0%
f 「給与」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づいている	回答数 / 割合 割合(%)	33 91.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.3%	36 100.0%
g 「配置(業務の配分及び権限の付与を含む)」について、障害の特性に応じた合理的配慮を行うこと以外は障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	33 91.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.3%	36 100.0%
h 「昇任・昇格、降任」において、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	31 86.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.6%	3 8.3%	36 100.0%
i 「研修」について、障害の有無に関わらず同じ機会を提供することを基本としている	回答数 / 割合 割合(%)	33 91.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.3%	36 100.0%
j 「福利厚生」は、障害の有無に関わらず利用できることを明示	回答数 / 割合 割合(%)	23 63.9%	6 16.7%	0 0.0%	3 8.3%	4 11.1%	36 100.0%
k 「職種の変更」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	25 69.4%	0 0.0%	0 0.0%	6 16.7%	5 13.9%	36 100.0%
l 「雇用形態の変更」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	28 77.8%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.3%	5 13.9%	36 100.0%
m 「退職の勧奨」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	28 77.8%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.3%	5 13.9%	36 100.0%
n 「定年」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	31 86.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.6%	3 8.3%	36 100.0%
o 「免職」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	30 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.6%	4 11.1%	36 100.0%
p 「労働契約の更新」について、障害の有無に関わらず同一の基準( )に基づき実施	回答数 / 割合 割合(%)	30 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.8%	5 13.9%	36 100.0%
q その他	回答数 / 割合 割合(%)	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	36 100.0%	36 100.0%

差別の禁止について、課題に感じていること

項目内容	全員に周知		一部に周知		周知していない		無回答	
	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)
本人が希望している職務について、安全上の配慮等の理由から配置できない	32	6.3%	5	7.2%	8	3.5%	2	5.6%
本人の適性や能力から配置できる部署が限られる	387	75.9%	51	73.9%	148	64.1%	25	69.4%
本人の適性や能力を十分把握できていない	100	19.6%	18	26.1%	53	22.9%	8	22.2%
その他	8	1.6%	0	0.0%	7	3.0%	1	2.8%
無回答	87	17.1%	11	15.9%	55	23.8%	9	25.0%
全体 人数	510	100.0%	69	100.0%	231	100.0%	36	100.0%

項目内容	全員に周知		一部に周知		周知していない		無回答	
	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)
配属事項を申し出る方法（相談、申出書等）について、応募者に周知している	278	61.4%	59	55.7%	75	26.9%	1	12.5%
担当者・部署を定め、応募者に周知している	162	35.8%	37	34.9%	39	14.0%	1	12.5%
申し出のあった事項について庁内に検討する部署（委員会等）がある	93	20.5%	16	15.1%	30	10.8%	1	12.5%
対応について、労働局、ハローワークに相談している	52	11.5%	21	19.8%	29	10.4%	1	12.5%
対応についてその他の機関（就労支援機関等）に相談している	51	11.3%	17	16.0%	20	7.2%	1	12.5%
その他の方法	22	4.9%	4	3.8%	6	2.2%	0	0.0%
特に講じていない	62	13.7%	13	12.3%	139	49.8%	2	25.0%
無回答	7	1.5%	0	0.0%	6	2.2%	4	50.0%
全体 人数	453	100.0%	106	100.0%	279	100.0%	8	100.0%

問9 募集・採用時における合理的配慮の対応

(全員に周知)		取り組んでいる(一部取組も含む)	ニーズがあるが取り組んでいない	ニーズがないので取り組んでいない	わからない	無回答	全体
項目内容	回答数/割合						
a 面接時に、就労支援機関の職員等の同席を認めている	回答数/割合 割合(%)	107 23.6%	5 1.1%	327 72.2%	11 2.4%	3 0.7%	453 100.0%
b 体調に配慮した面接時間の設定をしている	回答数/割合 割合(%)	135 29.8%	1 0.2%	302 66.7%	11 2.4%	4 0.9%	453 100.0%
c 面接を筆談等により行っている	回答数/割合 割合(%)	121 26.7%	2 0.4%	318 70.2%	9 2.0%	3 0.7%	453 100.0%
d 面接の際にできるだけ移動が少ないようにしている	回答数/割合 割合(%)	234 51.7%	1 0.2%	208 45.9%	8 1.8%	2 0.4%	453 100.0%
e 採用試験について、点字や音声等により実施している	回答数/割合 割合(%)	120 26.5%	4 0.9%	317 70.0%	9 2.0%	3 0.7%	453 100.0%
f 採用試験について、問題用紙と解答用紙を拡大している	回答数/割合 割合(%)	121 26.7%	1 0.2%	318 70.2%	9 2.0%	4 0.9%	453 100.0%
g 採用試験について、試験時間の延長を行っている	回答数/割合 割合(%)	84 18.5%	5 1.1%	349 77.0%	10 2.2%	5 1.1%	453 100.0%
h 文字による説明プリントを配布している	回答数/割合 割合(%)	139 30.7%	1 0.2%	297 65.6%	11 2.4%	5 1.1%	453 100.0%
i 車椅子用の机を用意している	回答数/割合 割合(%)	158 34.9%	0 0.0%	279 61.6%	10 2.2%	6 1.3%	453 100.0%

(一部に周知)		取り組んでいる(一部取組も含む)	ニーズがあるが取り組んでいない	ニーズがないので取り組んでいない	わからない	無回答	全体
項目内容	回答数/割合						
a 面接時に、就労支援機関の職員等の同席を認めている	回答数/割合 割合(%)	24 22.6%	2 1.9%	75 70.8%	3 2.8%	2 1.9%	106 100.0%
b 体調に配慮した面接時間の設定をしている	回答数/割合 割合(%)	35 33.0%	0 0.0%	65 61.3%	4 3.8%	2 1.9%	106 100.0%
c 面接を筆談等により行っている	回答数/割合 割合(%)	19 17.9%	0 0.0%	82 77.4%	3 2.8%	2 1.9%	106 100.0%
d 面接の際にできるだけ移動が少ないようにしている	回答数/割合 割合(%)	52 49.1%	0 0.0%	48 45.3%	4 3.8%	2 1.9%	106 100.0%
e 採用試験について、点字や音声等により実施している	回答数/割合 割合(%)	17 16.0%	1 0.9%	83 78.3%	3 2.8%	2 1.9%	106 100.0%
f 採用試験について、問題用紙と解答用紙を拡大している	回答数/割合 割合(%)	16 15.1%	0 0.0%	85 80.2%	3 2.8%	2 1.9%	106 100.0%
g 採用試験について、試験時間の延長を行っている	回答数/割合 割合(%)	12 11.3%	0 0.0%	89 84.0%	3 2.8%	2 1.9%	106 100.0%
h 文字による説明プリントを配布している	回答数/割合 割合(%)	30 28.3%	0 0.0%	71 67.0%	3 2.8%	2 1.9%	106 100.0%
i 車椅子用の机を用意している	回答数/割合 割合(%)	32 30.2%	1 0.9%	68 64.2%	3 2.8%	2 1.9%	106 100.0%

(周知していない)

項目内容	回答数 / 割合	取り組んでいる(一 部取組も含む)			わからな い	無回答	全体
		ニーズがあるが取 り組めていない	ニーズがないので 取り組んでいない				
a 面接時に、就労支援機関の職員等の 同席を認めている	回答数 / 割合 割合(%)	40 14.3%	0 0.0%	228 81.7%	8 2.9%	3 1.1%	279 100.0%
b 体調に配慮した面接時間 の設定をしている	回答数 / 割合 割合(%)	33 11.8%	0 0.0%	234 83.9%	9 3.2%	3 1.1%	279 100.0%
c 面接を筆談等により行っ ている	回答数 / 割合 割合(%)	22 7.9%	0 0.0%	245 87.8%	9 3.2%	3 1.1%	279 100.0%
d 面接の際にできるだけ移 動が少ないようにしている	回答数 / 割合 割合(%)	65 23.3%	1 0.4%	201 72.0%	9 3.2%	3 1.1%	279 100.0%
e 採用試験について、点字や音声 等により実施している	回答数 / 割合 割合(%)	23 8.2%	0 0.0%	244 87.5%	8 2.9%	4 1.4%	279 100.0%
f 採用試験について、問題用紙と 解答用紙を拡大している	回答数 / 割合 割合(%)	25 9.0%	1 0.4%	239 85.7%	11 3.9%	3 1.1%	279 100.0%
g 採用試験について、試験 時間の延長を行っている	回答数 / 割合 割合(%)	15 5.4%	3 1.1%	247 88.5%	11 3.9%	3 1.1%	279 100.0%
h 文字による説明プリント を配布している	回答数 / 割合 割合(%)	37 13.3%	0 0.0%	229 82.1%	10 3.6%	3 1.1%	279 100.0%
i 車椅子用の机を用意して いる	回答数 / 割合 割合(%)	37 13.3%	0 0.0%	231 82.8%	9 3.2%	2 0.7%	279 100.0%

(無回答)

項目内容	回答数 / 割合	取り組んでいる(一 部取組も含む)			わからな い	無回答	全体
		ニーズがあるが取 り組めていない	ニーズがないので 取り組んでいない				
a 面接時に、就労支援機関の職員等の 同席を認めている	回答数 / 割合 割合(%)	0 0.0%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	5 62.5%	8 100.0%
b 体調に配慮した面接時間 の設定をしている	回答数 / 割合 割合(%)	0 0.0%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	5 62.5%	8 100.0%
c 面接を筆談等により行っ ている	回答数 / 割合 割合(%)	0 0.0%	0 0.0%	4 50.0%	0 0.0%	4 50.0%	8 100.0%
d 面接の際にできるだけ移 動が少ないようにしている	回答数 / 割合 割合(%)	0 0.0%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	5 62.5%	8 100.0%
e 採用試験について、点字や音声 等により実施している	回答数 / 割合 割合(%)	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	4 50.0%	8 100.0%
f 採用試験について、問題用紙と 解答用紙を拡大している	回答数 / 割合 割合(%)	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	4 50.0%	8 100.0%
g 採用試験について、試験 時間の延長を行っている	回答数 / 割合 割合(%)	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	4 50.0%	8 100.0%
h 文字による説明プリント を配布している	回答数 / 割合 割合(%)	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	4 50.0%	8 100.0%
i 車椅子用の机を用意して いる	回答数 / 割合 割合(%)	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	4 50.0%	8 100.0%

採用後における合理的配慮の手続き

項目内容	全員に周知		一部に周知		周知していない		無回答	
	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)
採用後、障害者であることを把握した際に、職場において支障となっている事情の有無を確認している	323	71.3%	74	69.8%	136	48.7%	3	37.5%
配慮事項を申し出る方法（相談、申出書等）について職員に周知している	202	44.6%	26	24.5%	39	14.0%	1	12.5%
担当者・部署を定め、職員に周知している	202	44.6%	32	30.2%	47	16.8%	0	0.0%
申し出があった事項について庁内に検討する部署（委員会等）がある	111	24.5%	21	19.8%	44	15.8%	1	12.5%
対応について、労働局、ハローワークに相談している	32	7.1%	12	11.3%	15	5.4%	0	0.0%
対応についてその他の外部の機関（就労支援機関等）に相談している	38	8.4%	13	12.3%	19	6.8%	0	0.0%
その他の方法	14	3.1%	0	0.0%	6	2.2%	0	0.0%
特に講じていない	38	8.4%	12	11.3%	94	33.7%	0	0.0%
無回答	6	1.3%	3	2.8%	3	1.1%	4	50.0%
全体 人数	453	100.0%	106	100.0%	279	100.0%	8	100.0%

採用後における合理的配慮の対応

(全員に周知)

項目内容	回答数 / 割合	わからない			無回答	全体
		取り組んでいる(一部取組も含む)	ニーズがあるが取り組んでいない	ニーズがないので取り組んでいない		
a 職場内移動の負担を軽減するための設備	回答数 / 割合 385 / 85.0%	8	58	2	0	453
b 作業を可能にするための設備	回答数 / 割合 153 / 33.8%	7	279	11	3	453
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備	回答数 / 割合 218 / 48.1%	14	204	14	3	453
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	回答数 / 割合 179 / 39.5%	6	217	46	5	453
e 職場介助者の配置・委嘱	回答数 / 割合 47 / 10.4%	7	381	13	5	453
f 手話通訳・要約筆記等担当者の委嘱	回答数 / 割合 67 / 14.8%	6	362	12	6	453
g 障害者相談窓口担当者の配置	回答数 / 割合 257 / 56.7%	6	179	9	2	453
h 通勤時刻・休暇・休憩の設定	回答数 / 割合 216 / 47.7%	19	203	13	2	453
i 作業の負担を軽減するための工夫	回答数 / 割合 342 / 75.5%	1	96	12	2	453
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	回答数 / 割合 151 / 33.3%	0	276	20	6	453
k 通勤用自動車又はバスの手配	回答数 / 割合 7 / 1.5%	2	415	23	6	453
l 通勤援助者の手配(委嘱等)	回答数 / 割合 1 / 0.2%	3	420	23	6	453
m 通勤のための駐車場の賃借	回答数 / 割合 165 / 36.4%	7	263	12	6	453

(一部に周知)

項目内容	回答数 / 割合	わからない			無回答	全体
		取り組んでいる(一部取組も含む)	ニーズがあるが取り組んでいない	ニーズがないので取り組んでいない		
a 職場内移動の負担を軽減するための設備	回答数 / 割合 84 / 79.2%	0	19	1	2	106
b 作業を可能にするための設備	回答数 / 割合 35 / 33.0%	1	64	4	2	106
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備	回答数 / 割合 51 / 48.1%	5	44	4	2	106
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	回答数 / 割合 40 / 37.7%	0	52	12	2	106
e 職場介助者の配置・委嘱	回答数 / 割合 9 / 8.5%	4	87	4	2	106
f 手話通訳・要約筆記等担当者の委嘱	回答数 / 割合 15 / 14.2%	3	85	1	2	106
g 障害者相談窓口担当者の配置	回答数 / 割合 47 / 44.3%	6	47	3	3	106
h 通勤時刻・休暇・休憩の設定	回答数 / 割合 47 / 44.3%	6	46	4	3	106
i 作業の負担を軽減するための工夫	回答数 / 割合 76 / 71.7%	3	22	2	3	106
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	回答数 / 割合 32 / 30.2%	0	67	5	2	106
k 通勤用自動車又はバスの手配	回答数 / 割合 2 / 1.9%	0	98	4	2	106
l 通勤援助者の手配(委嘱等)	回答数 / 割合 0 / 0.0%	0	100	4	2	106
m 通勤のための駐車場の賃借	回答数 / 割合 35 / 33.0%	2	64	3	2	106

(周知していない)

項目内容	回答数 / 割合	わからな			無回答	全体
		取り組んでいる(一部取組も含む)	ニーズがあるが取り組んでいない	ニーズがないので取り組んでいない		
a 職場内移動の負担を軽減するための設備	回答数 / 割合 187 / 67.0%	4 / 1.4%	82 / 29.4%	4 / 1.4%	2 / 0.7%	279 / 100.0%
b 作業を可能にするための設備	回答数 / 割合 37 / 13.3%	7 / 2.5%	227 / 81.4%	5 / 1.8%	3 / 1.1%	279 / 100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備	回答数 / 割合 89 / 31.9%	4 / 1.4%	175 / 62.7%	9 / 3.2%	2 / 0.7%	279 / 100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	回答数 / 割合 50 / 17.9%	4 / 1.4%	193 / 69.2%	30 / 10.8%	2 / 0.7%	279 / 100.0%
e 職場介助者の配置・委嘱	回答数 / 割合 17 / 6.1%	1 / 0.4%	254 / 91.0%	5 / 1.8%	2 / 0.7%	279 / 100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の委嘱	回答数 / 割合 8 / 2.9%	2 / 0.7%	259 / 92.8%	8 / 2.9%	2 / 0.7%	279 / 100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	回答数 / 割合 75 / 26.9%	1 / 0.4%	195 / 69.9%	6 / 2.2%	2 / 0.7%	279 / 100.0%
出退勤時刻・休暇・休憩の設定	回答数 / 割合 70 / 25.1%	6 / 2.2%	199 / 71.3%	2 / 0.7%	2 / 0.7%	279 / 100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫	回答数 / 割合 148 / 53.0%	1 / 0.4%	119 / 42.7%	10 / 3.6%	1 / 0.4%	279 / 100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	回答数 / 割合 70 / 25.1%	2 / 0.7%	196 / 70.3%	8 / 2.9%	3 / 1.1%	279 / 100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配	回答数 / 割合 2 / 0.7%	3 / 1.1%	267 / 95.7%	4 / 1.4%	3 / 1.1%	279 / 100.0%
l 通勤援助者の手配(委嘱等)	回答数 / 割合 1 / 0.4%	1 / 0.4%	270 / 96.8%	4 / 1.4%	3 / 1.1%	279 / 100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	回答数 / 割合 67 / 24.0%	2 / 0.7%	199 / 71.3%	6 / 2.2%	5 / 1.8%	279 / 100.0%

(無回答)

項目内容	回答数 / 割合	わからな			無回答	全体
		取り組んでいる(一部取組も含む)	ニーズがあるが取り組んでいない	ニーズがないので取り組んでいない		
a 職場内移動の負担を軽減するための設備	回答数 / 割合 5 / 62.5%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	3 / 37.5%	8 / 100.0%
b 作業を可能にするための設備	回答数 / 割合 1 / 12.5%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	0 / 0.0%	3 / 37.5%	8 / 100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備	回答数 / 割合 4 / 50.0%	0 / 0.0%	1 / 12.5%	0 / 0.0%	3 / 37.5%	8 / 100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	回答数 / 割合 1 / 12.5%	0 / 0.0%	1 / 12.5%	2 / 25.0%	4 / 50.0%	8 / 100.0%
e 職場介助者の配置・委嘱	回答数 / 割合 0 / 0.0%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	8 / 100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の委嘱	回答数 / 割合 0 / 0.0%	0 / 0.0%	3 / 37.5%	0 / 0.0%	5 / 62.5%	8 / 100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	回答数 / 割合 0 / 0.0%	0 / 0.0%	3 / 37.5%	0 / 0.0%	5 / 62.5%	8 / 100.0%
出退勤時刻・休暇・休憩の設定	回答数 / 割合 2 / 25.0%	0 / 0.0%	2 / 25.0%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	8 / 100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫	回答数 / 割合 2 / 25.0%	0 / 0.0%	1 / 12.5%	0 / 0.0%	5 / 62.5%	8 / 100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	回答数 / 割合 3 / 37.5%	0 / 0.0%	1 / 12.5%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	8 / 100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配	回答数 / 割合 0 / 0.0%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	8 / 100.0%
l 通勤援助者の手配(委嘱等)	回答数 / 割合 0 / 0.0%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	0 / 0.0%	4 / 50.0%	8 / 100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	回答数 / 割合 1 / 12.5%	0 / 0.0%	2 / 25.0%	0 / 0.0%	5 / 62.5%	8 / 100.0%

合理的配慮の提供について、課題等

項目内容	全員に周知		一部に周知		周知していない		無回答	
	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)
庁内の周知が進んでいない	60	13.2%	28	26.4%	121	43.4%	4	50.0%
庁内のサポート体制の構築ができていない	125	27.6%	45	42.5%	123	44.1%	2	25.0%
周知しているが、障害のある職員からの申出が少ない	151	33.3%	18	17.0%	29	10.4%	0	0.0%
合理的配慮の提供は、個別対応が求められるなどコミュニケーション上の負担が大きい	98	21.6%	33	31.1%	59	21.1%	0	0.0%
障害のある職員から過重と思われる内容の申出がある	20	4.4%	5	4.7%	4	1.4%	0	0.0%
合理的配慮の提供は、経費的に負担である	89	19.6%	16	15.1%	56	20.1%	1	12.5%
配置転換や業務内容の切り出しが難しい	229	50.6%	51	48.1%	113	40.5%	3	37.5%
合理的配慮が適当（適切）か等について、専門家からのアドバイスがほしい	100	22.1%	30	28.3%	40	14.3%	2	25.0%
自由記述	11	2.4%	5	4.7%	5	1.8%	0	0.0%
無回答	38	8.4%	5	4.7%	20	7.2%	3	37.5%
全体 人数	453	100.0%	106	100.0%	279	100.0%	8	100.0%

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル										総計
	行政職	資格・免許技術職	公安職	技能労務職	教育公務員	障害のあるその他	わからない	無回答			
視覚障害(盲ろうを除く)	169	9	5	0	8	4	1	13	0	0	209
盲ろう	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	3
聴覚又は平衡機能障害(盲ろうを除く)	350	10	19	1	14	8	1	15	5	2	425
音声・言語・そしゃく機能障害(盲ろうを除く)	20	1	2	0	1	0	1	1	1	0	27
肢体不自由	1830	68	64	3	71	12	17	67	9	1	2142
内部障害	754	35	80	3	45	9	8	40	6	2	982
知的障害	34	0	1	1	21	1	22	18	8	0	106
精神障害	392	7	31	0	24	4	60	68	16	0	602
発達障害	195	7	18	1	10	4	31	16	12	0	294
高次脳機能障害	44	4	2	0	0	0	5	2	2	0	59
難病(指定難病)	142	6	9	1	5	2	6	7	4	0	182
てんかん	46	2	3	1	1	1	0	5	2	0	61
その他(自由記述)	107	11	19	0	9	5	5	22	3	0	181
無回答	16	1	3	1	0	0	2	1	0	15	39
総計	4100	162	256	12	210	50	159	275	68	20	5312

(障害・疾病) × (「仕事の内容」)

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル										総計
	行政職	資格・免許技術職	公安職	技能労務職	教育公務員	障害のあるその他	わからない	無回答			
視覚障害(盲ろうを除く)	80.9%	4.3%	2.4%	0.0%	3.8%	1.9%	0.5%	6.2%	0.0%	0.0%	100.0%
盲ろう	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
聴覚又は平衡機能障害(盲ろうを除く)	82.4%	2.4%	4.5%	0.2%	3.3%	1.9%	0.2%	3.5%	1.2%	0.5%	100.0%
音声・言語・そしゃく機能障害(盲ろうを除く)	74.1%	3.7%	7.4%	0.0%	3.7%	0.0%	3.7%	3.7%	3.7%	0.0%	100.0%
肢体不自由	85.4%	3.2%	3.0%	0.1%	3.3%	0.6%	0.8%	3.1%	0.4%	0.0%	100.0%
内部障害	76.8%	3.6%	8.1%	0.3%	4.6%	0.9%	0.8%	4.1%	0.6%	0.2%	100.0%
知的障害	32.1%	0.0%	0.9%	0.9%	19.8%	0.9%	20.8%	17.0%	7.5%	0.0%	100.0%
精神障害	65.1%	1.2%	5.1%	0.0%	4.0%	0.7%	10.0%	11.3%	2.7%	0.0%	100.0%
発達障害	66.3%	2.4%	6.1%	0.3%	3.4%	1.4%	10.5%	5.4%	4.1%	0.0%	100.0%
高次脳機能障害	74.6%	6.8%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	8.5%	3.4%	3.4%	0.0%	100.0%
難病(指定難病)	78.0%	3.3%	4.9%	0.5%	2.7%	1.1%	3.3%	3.8%	2.2%	0.0%	100.0%
てんかん	75.4%	3.3%	4.9%	1.6%	1.6%	1.6%	0.0%	8.2%	3.3%	0.0%	100.0%
その他(自由記述)	59.1%	6.1%	10.5%	0.0%	5.0%	2.8%	2.8%	12.2%	1.7%	0.0%	100.0%
無回答	41.0%	2.6%	7.7%	2.6%	0.0%	0.0%	5.1%	2.6%	0.0%	38.5%	100.0%
総計	77.2%	3.0%	4.8%	0.2%	4.0%	0.9%	3.0%	5.2%	1.3%	0.4%	100.0%

手帳所持と雇用形態

	常勤	常勤以外	わからない	無回答	計
1 身体障害者手帳等	3287	838	12	13	4150
2 療育手帳又は知的障害者判定機関による判定書	29	90	11	0	130
3 精神障害者保健福祉手帳	425	492	1	1	919
1～3のいずれも所持していない	83	5	1	0	89
無回答	7	3	0	14	24
計	3831	1428	25	28	5312

	常勤	常勤以外	わからない	無回答	計
1 身体障害者手帳等	79.2%	20.2%	0.3%	0.3%	100.0%
2 療育手帳又は知的障害者判定機関による判定書	22.3%	69.2%	8.5%	0.0%	100.0%
3 精神障害者保健福祉手帳	46.2%	53.5%	0.1%	0.1%	100.0%
1～3のいずれも所持していない	29.2%	12.5%	0.0%	58.3%	100.0%
無回答	72.1%	26.9%	0.5%	0.5%	100.0%
計					

視覚障害 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	29	116	63	1	209		
b : 賃金	22	151	33	3	209		
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	56	97	53	3	209		
d : 昇進	55	72	78	4	209		
e : 降格	18	107	82	2	209		
f : 教育訓練	32	114	61	2	209		
g : 福利厚生	27	151	29	2	209		
h : 職種の変更	26	107	74	2	209		
i : 雇用形態の変更	20	121	66	2	209		
j : 退職の勧奨	17	121	70	1	209		
k : 定年	25	134	48	2	209		
l : 解雇	17	130	60	2	209		
m : 労働契約の更新	22	106	79	2	209		

視覚障害 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	13.9%	55.5%	30.1%	0.5%	100.0%		
b : 賃金	10.5%	72.2%	15.8%	1.4%	100.0%		
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	26.8%	46.4%	25.4%	1.4%	100.0%		
d : 昇進	26.3%	34.4%	37.3%	1.9%	100.0%		
e : 降格	8.6%	51.2%	39.2%	1.0%	100.0%		
f : 教育訓練	15.3%	54.5%	29.2%	1.0%	100.0%		
g : 福利厚生	12.9%	72.2%	13.9%	1.0%	100.0%		
h : 職種の変更	12.4%	51.2%	35.4%	1.0%	100.0%		
i : 雇用形態の変更	9.6%	57.9%	31.6%	1.0%	100.0%		
j : 退職の勧奨	8.1%	57.9%	33.5%	0.5%	100.0%		
k : 定年	12.0%	64.1%	23.0%	1.0%	100.0%		
l : 解雇	8.1%	62.2%	28.7%	1.0%	100.0%		
m : 労働契約の更新	10.5%	50.7%	37.8%	1.0%	100.0%		

盲ろう×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	1	2	0	0	0	0	3
b：賃金	0	3	0	0	0	0	3
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	0	2	1	1	0	0	3
d：昇進	0	1	1	1	1	0	3
e：降格	0	2	1	0	0	0	3
f：教育訓練	1	2	0	0	0	0	3
g：福利厚生	0	3	0	0	0	0	3
h：職種の変更	0	3	0	0	0	0	3
i：雇用形態の変更	0	3	0	0	0	0	3
j：退職の勧奨	0	2	1	0	0	0	3
k：定年	1	2	0	0	0	0	3
l：解雇	0	2	1	0	0	0	3
m：労働契約の更新	0	1	2	0	0	0	3

盲ろう×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
b：賃金	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
d：昇進	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
e：降格	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
f：教育訓練	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
g：福利厚生	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
h：職種の変更	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
i：雇用形態の変更	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
j：退職の勧奨	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
k：定年	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
l：解雇	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
m：労働契約の更新	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

聴覚又は平衡機能障害 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	91	239	95	0	0	425	
b : 賃金	75	271	77	2	0	425	
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	146	190	89	0	0	425	
d : 昇進	136	168	121	0	0	425	
e : 降格	47	223	152	3	0	425	
f : 教育訓練	84	244	93	4	0	425	
g : 福利厚生	79	279	65	2	0	425	
h : 職種の変更	76	226	122	1	0	425	
i : 雇用形態の変更	47	260	116	2	0	425	
j : 退職の勧奨	44	267	110	4	0	425	
k : 定年	82	248	92	3	0	425	
l : 解雇	39	277	107	2	0	425	
m : 労働契約の更新	42	260	123	0	0	425	

聴覚又は平衡機能障害 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	21.4%	56.2%	22.4%	0.0%	0.0%	100.0%	
b : 賃金	17.6%	63.8%	18.1%	0.5%	0.0%	100.0%	
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	34.4%	44.7%	20.9%	0.0%	0.0%	100.0%	
d : 昇進	32.0%	39.5%	28.5%	0.0%	0.0%	100.0%	
e : 降格	11.1%	52.5%	35.8%	0.7%	0.0%	100.0%	
f : 教育訓練	19.8%	57.4%	21.9%	0.9%	0.0%	100.0%	
g : 福利厚生	18.6%	65.6%	15.3%	0.5%	0.0%	100.0%	
h : 職種の変更	17.9%	53.2%	28.7%	0.2%	0.0%	100.0%	
i : 雇用形態の変更	11.1%	61.2%	27.3%	0.5%	0.0%	100.0%	
j : 退職の勧奨	10.4%	62.8%	25.9%	0.9%	0.0%	100.0%	
k : 定年	19.3%	58.4%	21.6%	0.7%	0.0%	100.0%	
l : 解雇	9.2%	65.2%	25.2%	0.5%	0.0%	100.0%	
m : 労働契約の更新	9.9%	61.2%	28.9%	0.0%	0.0%	100.0%	

音声・言語・そしゃく機能障害×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	4	19	4	0	0	27	
b：賃金	5	18	4	0	0	27	
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	8	12	7	0	0	27	
d：昇進	8	9	10	0	0	27	
e：降格	1	13	13	0	0	27	
f：教育訓練	4	16	7	0	0	27	
g：福利厚生	4	20	3	0	0	27	
h：職種の変更	3	17	7	0	0	27	
i：雇用形態の変更	2	16	9	0	0	27	
j：退職の勧奨	2	15	10	0	0	27	
k：定年	3	16	8	0	0	27	
l：解雇	1	16	10	0	0	27	
m：労働契約の更新	1	17	8	1	0	27	

音声・言語・そしゃく機能障害×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	14.8%	70.4%	14.8%	0.0%	0.0%	100.0%	
b：賃金	18.5%	66.7%	14.8%	0.0%	0.0%	100.0%	
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	29.6%	44.4%	25.9%	0.0%	0.0%	100.0%	
d：昇進	29.6%	33.3%	37.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
e：降格	3.7%	48.1%	48.1%	0.0%	0.0%	100.0%	
f：教育訓練	14.8%	59.3%	25.9%	0.0%	0.0%	100.0%	
g：福利厚生	14.8%	74.1%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%	
h：職種の変更	11.1%	63.0%	25.9%	0.0%	0.0%	100.0%	
i：雇用形態の変更	7.4%	59.3%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	
j：退職の勧奨	7.4%	55.6%	37.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
k：定年	11.1%	59.3%	29.6%	0.0%	0.0%	100.0%	
l：解雇	3.7%	59.3%	37.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
m：労働契約の更新	3.7%	63.0%	29.6%	3.7%	0.0%	100.0%	

肢体不自由×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	266	1498	370	8	2142		2142
b：賃金	199	1642	283	18	2142		2142
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	418	1260	453	11	2142		2142
d：昇進	419	1104	608	11	2142		2142
e：降格	173	1349	604	16	2142		2142
f：教育訓練	210	1482	426	24	2142		2142
g：福利厚生	332	1565	223	22	2142		2142
h：職種の変更	270	1342	507	23	2142		2142
i：雇用形態の変更	192	1493	429	28	2142		2142
j：退職の勧奨	158	1485	486	13	2142		2142
k：定年	310	1448	356	28	2142		2142
l：解雇	160	1545	415	22	2142		2142
m：労働契約の更新	247	1342	533	20	2142		2142

肢体不自由×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	12.4%	69.9%	17.3%	0.4%	100.0%		100.0%
b：賃金	9.3%	76.7%	13.2%	0.8%	100.0%		100.0%
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	19.5%	58.8%	21.1%	0.5%	100.0%		100.0%
d：昇進	19.6%	51.5%	28.4%	0.5%	100.0%		100.0%
e：降格	8.1%	63.0%	28.2%	0.7%	100.0%		100.0%
f：教育訓練	9.8%	69.2%	19.9%	1.1%	100.0%		100.0%
g：福利厚生	15.5%	73.1%	10.4%	1.0%	100.0%		100.0%
h：職種の変更	12.6%	62.7%	23.7%	1.1%	100.0%		100.0%
i：雇用形態の変更	9.0%	69.7%	20.0%	1.3%	100.0%		100.0%
j：退職の勧奨	7.4%	69.3%	22.7%	0.6%	100.0%		100.0%
k：定年	14.5%	67.6%	16.6%	1.3%	100.0%		100.0%
l：解雇	7.5%	72.1%	19.4%	1.0%	100.0%		100.0%
m：労働契約の更新	11.5%	62.7%	24.9%	0.9%	100.0%		100.0%

内部障害 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	116	682	184	0	982		
b : 賃金	87	738	154	3	982		
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	199	582	200	1	982		
d : 昇進	227	472	281	2	982		
e : 降格	76	618	280	8	982		
f : 教育訓練	89	685	200	8	982		
g : 福利厚生	163	708	101	10	982		
h : 職種の変更	106	610	252	14	982		
i : 雇用形態の変更	74	683	220	5	982		
j : 退職の勧奨	64	687	228	3	982		
k : 定年	171	634	170	7	982		
l : 解雇	73	714	188	7	982		
m : 労働契約の更新	130	600	241	11	982		

内部障害 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	11.8%	69.5%	18.7%	0.0%	100.0%		
b : 賃金	8.9%	75.2%	15.7%	0.3%	100.0%		
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	20.3%	59.3%	20.4%	0.1%	100.0%		
d : 昇進	23.1%	48.1%	28.6%	0.2%	100.0%		
e : 降格	7.7%	62.9%	28.5%	0.8%	100.0%		
f : 教育訓練	9.1%	69.8%	20.4%	0.8%	100.0%		
g : 福利厚生	16.6%	72.1%	10.3%	1.0%	100.0%		
h : 職種の変更	10.8%	62.1%	25.7%	1.4%	100.0%		
i : 雇用形態の変更	7.5%	69.6%	22.4%	0.5%	100.0%		
j : 退職の勧奨	6.5%	70.0%	23.2%	0.3%	100.0%		
k : 定年	17.4%	64.6%	17.3%	0.7%	100.0%		
l : 解雇	7.4%	72.7%	19.1%	0.7%	100.0%		
m : 労働契約の更新	13.2%	61.1%	24.5%	1.1%	100.0%		

知的障害 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	20	65	19	2			106
b : 賃金	22	61	22	1			106
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	18	55	33	0			106
d : 昇進	14	56	36	0			106
e : 降格	12	54	40	0			106
f : 教育訓練	13	59	33	1			106
g : 福利厚生	25	49	32	0			106
h : 職種の変更	15	56	34	1			106
i : 雇用形態の変更	17	52	37	0			106
j : 退職の勧奨	13	48	45	0			106
k : 定年	37	32	36	1			106
l : 解雇	19	49	37	1			106
m : 労働契約の更新	29	33	44	0			106

知的障害 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	18.9%	61.3%	17.9%	1.9%			100.0%
b : 賃金	20.8%	57.5%	20.8%	0.9%			100.0%
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	17.0%	51.9%	31.1%	0.0%			100.0%
d : 昇進	13.2%	52.8%	34.0%	0.0%			100.0%
e : 降格	11.3%	50.9%	37.7%	0.0%			100.0%
f : 教育訓練	12.3%	55.7%	31.1%	0.9%			100.0%
g : 福利厚生	23.6%	46.2%	30.2%	0.0%			100.0%
h : 職種の変更	14.2%	52.8%	32.1%	0.9%			100.0%
i : 雇用形態の変更	16.0%	49.1%	34.9%	0.0%			100.0%
j : 退職の勧奨	12.3%	45.3%	42.5%	0.0%			100.0%
k : 定年	34.9%	30.2%	34.0%	0.9%			100.0%
l : 解雇	17.9%	46.2%	34.9%	0.9%			100.0%
m : 労働契約の更新	27.4%	31.1%	41.5%	0.0%			100.0%

精神障害 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	99	327	173	3			602
b : 賃金	115	340	144	3			602
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	155	253	191	3			602
d : 昇進	164	250	184	4			602
e : 降格	96	274	226	6			602
f : 教育訓練	104	342	152	4			602
g : 福利厚生	135	348	115	4			602
h : 職種の変更	101	283	214	4			602
i : 雇用形態の変更	109	303	188	2			602
j : 退職の勧奨	90	288	224	0			602
k : 定年	113	275	203	11			602
l : 解雇	118	264	217	3			602
m : 労働契約の更新	145	219	237	1			602

精神障害 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	16.4%	54.3%	28.7%	0.5%			100.0%
b : 賃金	19.1%	56.5%	23.9%	0.5%			100.0%
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	25.7%	42.0%	31.7%	0.5%			100.0%
d : 昇進	27.2%	41.5%	30.6%	0.7%			100.0%
e : 降格	15.9%	45.5%	37.5%	1.0%			100.0%
f : 教育訓練	17.3%	56.8%	25.2%	0.7%			100.0%
g : 福利厚生	22.4%	57.8%	19.1%	0.7%			100.0%
h : 職種の変更	16.8%	47.0%	35.5%	0.7%			100.0%
i : 雇用形態の変更	18.1%	50.3%	31.2%	0.3%			100.0%
j : 退職の勧奨	15.0%	47.8%	37.2%	0.0%			100.0%
k : 定年	18.8%	45.7%	33.7%	1.8%			100.0%
l : 解雇	19.6%	43.9%	36.0%	0.5%			100.0%
m : 労働契約の更新	24.1%	36.4%	39.4%	0.2%			100.0%

発達障害 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	58	164	72	0	0	294	
b : 賃金	45	194	55	0	0	294	
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	76	132	86	0	0	294	
d : 昇進	87	97	109	1	0	294	
e : 降格	38	122	133	1	0	294	
f : 教育訓練	57	169	67	1	0	294	
g : 福利厚生	43	206	44	1	0	294	
h : 職種の変更	45	144	105	0	0	294	
i : 雇用形態の変更	46	155	92	1	0	294	
j : 退職の勧奨	34	162	97	1	0	294	
k : 定年	40	157	97	0	0	294	
l : 解雇	39	157	98	0	0	294	
m : 労働契約の更新	47	142	104	1	0	294	

発達障害 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	19.7%	55.8%	24.5%	0.0%	0.0%	100.0%	
b : 賃金	15.3%	66.0%	18.7%	0.0%	0.0%	100.0%	
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	25.9%	44.9%	29.3%	0.0%	0.0%	100.0%	
d : 昇進	29.6%	33.0%	37.1%	0.3%	0.0%	100.0%	
e : 降格	12.9%	41.5%	45.2%	0.3%	0.0%	100.0%	
f : 教育訓練	19.4%	57.5%	22.8%	0.3%	0.0%	100.0%	
g : 福利厚生	14.6%	70.1%	15.0%	0.3%	0.0%	100.0%	
h : 職種の変更	15.3%	49.0%	35.7%	0.0%	0.0%	100.0%	
i : 雇用形態の変更	15.6%	52.7%	31.3%	0.3%	0.0%	100.0%	
j : 退職の勧奨	11.6%	55.1%	33.0%	0.3%	0.0%	100.0%	
k : 定年	13.6%	53.4%	33.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
l : 解雇	13.3%	53.4%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	
m : 労働契約の更新	16.0%	48.3%	35.4%	0.3%	0.0%	100.0%	

高次脳機能障害 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	10	35	14	0	0	59	
b : 賃金	13	37	9	0	0	59	
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	15	33	10	1	0	59	
d : 昇進	14	30	15	0	0	59	
e : 降格	7	32	18	2	0	59	
f : 教育訓練	12	27	18	2	0	59	
g : 福利厚生	14	34	11	0	0	59	
h : 職種の変更	5	27	27	0	0	59	
i : 雇用形態の変更	9	28	21	1	0	59	
j : 退職の勧奨	10	30	19	0	0	59	
k : 定年	15	24	19	1	0	59	
l : 解雇	10	31	18	0	0	59	
m : 労働契約の更新	15	24	20	0	0	59	

高次脳機能障害 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	16.9%	59.3%	23.7%	0.0%	0.0%	100.0%	
b : 賃金	22.0%	62.7%	15.3%	0.0%	0.0%	100.0%	
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	25.4%	55.9%	16.9%	1.7%	0.0%	100.0%	
d : 昇進	23.7%	50.8%	25.4%	0.0%	0.0%	100.0%	
e : 降格	11.9%	54.2%	30.5%	3.4%	0.0%	100.0%	
f : 教育訓練	20.3%	45.8%	30.5%	3.4%	0.0%	100.0%	
g : 福利厚生	23.7%	57.6%	18.6%	0.0%	0.0%	100.0%	
h : 職種の変更	8.5%	45.8%	45.8%	0.0%	0.0%	100.0%	
i : 雇用形態の変更	15.3%	47.5%	35.6%	1.7%	0.0%	100.0%	
j : 退職の勧奨	16.9%	50.8%	32.2%	0.0%	0.0%	100.0%	
k : 定年	25.4%	40.7%	32.2%	1.7%	0.0%	100.0%	
l : 解雇	16.9%	52.5%	30.5%	0.0%	0.0%	100.0%	
m : 労働契約の更新	25.4%	40.7%	33.9%	0.0%	0.0%	100.0%	

難病（指定難病）×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	28	116	38	0	0	182	
b：賃金	31	122	29	0	0	182	
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	44	92	45	1	0	182	
d：昇進	44	85	53	0	0	182	
e：降格	22	95	63	2	0	182	
f：教育訓練	21	108	51	2	0	182	
g：福利厚生	37	118	26	1	0	182	
h：職種の変更	35	92	55	0	0	182	
i：雇用形態の変更	20	102	60	0	0	182	
j：退職の勧奨	20	98	64	0	0	182	
k：定年	25	100	55	2	0	182	
l：解雇	18	99	64	1	0	182	
m：労働契約の更新	29	89	63	1	0	182	

難病（指定難病）×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	15.4%	63.7%	20.9%	0.0%	0.0%	100.0%	
b：賃金	17.0%	67.0%	15.9%	0.0%	0.0%	100.0%	
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	24.2%	50.5%	24.7%	0.5%	0.0%	100.0%	
d：昇進	24.2%	46.7%	29.1%	0.0%	0.0%	100.0%	
e：降格	12.1%	52.2%	34.6%	1.1%	0.0%	100.0%	
f：教育訓練	11.5%	59.3%	28.0%	1.1%	0.0%	100.0%	
g：福利厚生	20.3%	64.8%	14.3%	0.5%	0.0%	100.0%	
h：職種の変更	19.2%	50.5%	30.2%	0.0%	0.0%	100.0%	
i：雇用形態の変更	11.0%	56.0%	33.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
j：退職の勧奨	11.0%	53.8%	35.2%	0.0%	0.0%	100.0%	
k：定年	13.7%	54.9%	30.2%	1.1%	0.0%	100.0%	
l：解雇	9.9%	54.4%	35.2%	0.5%	0.0%	100.0%	
m：労働契約の更新	15.9%	48.9%	34.6%	0.5%	0.0%	100.0%	

てんかん×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	17	38	6	0	0	61	
b：賃金	12	39	10	0	0	61	
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	18	25	18	0	0	61	
d：昇進	14	23	24	0	0	61	
e：降格	9	32	19	1	0	61	
f：教育訓練	8	32	20	1	0	61	
g：福利厚生	13	31	16	1	0	61	
h：職種の変更	12	32	15	2	0	61	
i：雇用形態の変更	9	31	19	2	0	61	
j：退職の勧奨	9	34	17	1	0	61	
k：定年	14	32	15	0	0	61	
l：解雇	9	34	18	0	0	61	
m：労働契約の更新	14	23	23	1	0	61	

てんかん×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	27.9%	62.3%	9.8%	0.0%	0.0%	100.0%	
b：賃金	19.7%	63.9%	16.4%	0.0%	0.0%	100.0%	
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	29.5%	41.0%	29.5%	0.0%	0.0%	100.0%	
d：昇進	23.0%	37.7%	39.3%	0.0%	0.0%	100.0%	
e：降格	14.8%	52.5%	31.1%	1.6%	0.0%	100.0%	
f：教育訓練	13.1%	52.5%	32.8%	1.6%	0.0%	100.0%	
g：福利厚生	21.3%	50.8%	26.2%	1.6%	0.0%	100.0%	
h：職種の変更	19.7%	52.5%	24.6%	3.3%	0.0%	100.0%	
i：雇用形態の変更	14.8%	50.8%	31.1%	3.3%	0.0%	100.0%	
j：退職の勧奨	14.8%	55.7%	27.9%	1.6%	0.0%	100.0%	
k：定年	23.0%	52.5%	24.6%	0.0%	0.0%	100.0%	
l：解雇	14.8%	55.7%	29.5%	0.0%	0.0%	100.0%	
m：労働契約の更新	23.0%	37.7%	37.7%	1.6%	0.0%	100.0%	

その他（自由記述）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	20	125	35	1			181
b：賃金	22	128	31	0			181
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	36	98	47	0			181
d：昇進	41	83	54	3			181
e：降格	16	94	68	3			181
f：教育訓練	21	108	52	0			181
g：福利厚生	44	105	30	2			181
h：職種の変更	24	101	53	3			181
i：雇用形態の変更	17	109	53	2			181
j：退職の勧奨	20	101	58	2			181
k：定年	38	98	40	5			181
l：解雇	19	116	45	1			181
m：労働契約の更新	19	96	65	1			181

その他（自由記述）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	11.0%	69.1%	19.3%	0.6%			100.0%
b：賃金	12.2%	70.7%	17.1%	0.0%			100.0%
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	19.9%	54.1%	26.0%	0.0%			100.0%
d：昇進	22.7%	45.9%	29.8%	1.7%			100.0%
e：降格	8.8%	51.9%	37.6%	1.7%			100.0%
f：教育訓練	11.6%	59.7%	28.7%	0.0%			100.0%
g：福利厚生	24.3%	58.0%	16.6%	1.1%			100.0%
h：職種の変更	13.3%	55.8%	29.3%	1.7%			100.0%
i：雇用形態の変更	9.4%	60.2%	29.3%	1.1%			100.0%
j：退職の勧奨	11.0%	55.8%	32.0%	1.1%			100.0%
k：定年	21.0%	54.1%	22.1%	2.8%			100.0%
l：解雇	10.5%	64.1%	24.9%	0.6%			100.0%
m：労働契約の更新	10.5%	53.0%	35.9%	0.6%			100.0%

(障害・疾病) × (差別の禁止の問題) 件数

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル				総計
	ある	ない	わからない	無回答	
視覚障害 (盲ろうを除く)	54	95	56	4	209
盲ろう	1	2	0	0	3
聴覚又は平衡機能障害 (盲ろうを除く)	150	181	93	1	425
音声・言語・そしゃく機能障害 (盲ろうを除く)	10	14	3	0	27
肢体不自由	320	1377	429	16	2142
内部障害	141	657	178	6	982
知的障害	18	61	26	1	106
精神障害	143	291	168	0	602
発達障害	92	125	77	0	294
高次脳機能障害	12	30	16	1	59
難病 (指定難病)	36	106	39	1	182
てんかん	15	25	21	0	61
その他 (自由記述)	28	112	40	1	181
無回答	4	21	3	11	39
総計	1020	3076	1146	31	5312

(障害・疾病) × (差別の禁止の問題)

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル				総計
	ある	ない	わからない	無回答	
視覚障害 (盲ろうを除く)	25.8%	45.5%	26.8%	1.9%	100.0%
盲ろう	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
聴覚又は平衡機能障害 (盲ろうを除く)	35.3%	42.6%	21.9%	0.2%	100.0%
音声・言語・そしゃく機能障害 (盲ろうを除く)	37.0%	51.9%	11.1%	0.0%	100.0%
肢体不自由	14.9%	64.3%	20.0%	0.7%	100.0%
内部障害	14.4%	66.9%	18.1%	0.6%	100.0%
知的障害	17.0%	57.5%	24.5%	0.9%	100.0%
精神障害	23.8%	48.3%	27.9%	0.0%	100.0%
発達障害	31.3%	42.5%	26.2%	0.0%	100.0%
高次脳機能障害	20.3%	50.8%	27.1%	1.7%	100.0%
難病 (指定難病)	19.8%	58.2%	21.4%	0.5%	100.0%
てんかん	24.6%	41.0%	34.4%	0.0%	100.0%
その他 (自由記述)	15.5%	61.9%	22.1%	0.6%	100.0%
無回答	10.3%	53.8%	7.7%	28.2%	100.0%
総計	19.2%	57.9%	21.6%	0.6%	100.0%

視覚障害 × (合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	58	38	90	20	3	209
b 作業を可能にするための設備の設置	82	46	65	14	2	209
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	20	46	115	24	4	209
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	18	59	91	37	4	209
e 職場介助者の配置	13	31	141	19	5	209
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	6	8	181	11	3	209
g 障害者相談窓口担当者の配置	24	49	79	55	2	209
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	50	35	102	19	3	209
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	49	54	68	31	7	209
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	17	22	134	28	8	209
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	8	22	156	19	4	209
l 通勤援助者の手配	2	31	158	14	4	209
m 通勤のための駐車場の賃借	3	9	182	11	4	209

視覚障害 × (合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	27.8%	18.2%	43.1%	9.6%	1.4%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	39.2%	22.0%	31.1%	6.7%	1.0%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	9.6%	22.0%	55.0%	11.5%	1.9%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	8.6%	28.2%	43.5%	17.7%	1.9%	100.0%
e 職場介助者の配置	6.2%	14.8%	67.5%	9.1%	2.4%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	2.9%	3.8%	86.6%	5.3%	1.4%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	11.5%	23.4%	37.8%	26.3%	1.0%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	23.9%	16.7%	48.8%	9.1%	1.4%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	23.4%	25.8%	32.5%	14.8%	3.3%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	8.1%	10.5%	64.1%	13.4%	3.8%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	3.8%	10.5%	74.6%	9.1%	1.9%	100.0%
l 通勤援助者の手配	1.0%	14.8%	75.6%	6.7%	1.9%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	1.4%	4.3%	87.1%	5.3%	1.9%	100.0%

盲ろう×（合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	1	0	2	0	0	3
b 作業を可能にするための設備の設置	2	0	1	0	0	3
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	0	0	3	0	0	3
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	0	0	3	0	0	3
e 職場介助者の配置	1	0	2	0	0	3
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	0	1	2	0	0	3
g 障害者相談窓口担当者の配置	0	1	2	0	0	3
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	0	0	3	0	0	3
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	0	0	2	1	0	3
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	0	0	3	0	0	3
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	0	0	3	0	0	3
l 通勤援助者の手配	0	0	3	0	0	3
m 通勤のための駐車場の賃借	1	0	2	0	0	3

盲ろう×（合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
e 職場介助者の配置	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
l 通勤援助者の手配	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%

聴覚又は平衡機能障害 × (合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	127	62	210	25	1	425
b 作業を可能にするための設備の設置	126	127	134	36	2	425
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	57	70	236	61	1	425
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	77	87	194	63	4	425
e 職場介助者の配置	41	52	291	39	2	425
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	91	140	167	26	1	425
g 障害者相談窓口担当者の配置	70	119	140	94	2	425
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	132	50	212	26	5	425
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	103	87	173	62	0	425
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	52	40	274	56	3	425
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	38	18	331	34	4	425
l 通勤援助者の手配	16	17	342	38	12	425
m 通勤のための駐車場の賃借	46	23	312	36	8	425

聴覚又は平衡機能障害 × (合理的配慮の提供)

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	29.9%	14.6%	49.4%	5.9%	0.2%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	29.6%	29.9%	31.5%	8.5%	0.5%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	13.4%	16.5%	55.5%	14.4%	0.2%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	18.1%	20.5%	45.6%	14.8%	0.9%	100.0%
e 職場介助者の配置	9.6%	12.2%	68.5%	9.2%	0.5%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	21.4%	32.9%	39.3%	6.1%	0.2%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	16.5%	28.0%	32.9%	22.1%	0.5%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	31.1%	11.8%	49.9%	6.1%	1.2%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	24.2%	20.5%	40.7%	14.6%	0.0%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	12.2%	9.4%	64.5%	13.2%	0.7%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	8.9%	4.2%	77.9%	8.0%	0.9%	100.0%
l 通勤援助者の手配	3.8%	4.0%	80.5%	8.9%	2.8%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	10.8%	5.4%	73.4%	8.5%	1.9%	100.0%

音声・言語・そしゃく機能障害×(合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	7	2	18	0	0	27
b 作業を可能にするための設備の設置	6	3	18	0	0	27
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	6	6	13	1	1	27
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	6	5	16	0	0	27
e 職場介助者の配置	3	1	22	1	0	27
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	3	3	21	0	0	27
g 障害者相談窓口担当者の配置	1	5	18	3	0	27
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	7	5	13	2	0	27
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	8	3	14	2	0	27
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	2	2	20	3	0	27
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	2	1	21	3	0	27
l 通勤援助者の手配	1	1	23	2	0	27
m 通勤のための駐車場の賃借	0	2	24	1	0	27

音声・言語・そしゃく機能障害×(合理的配慮の提供)

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	25.9%	7.4%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	22.2%	11.1%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	22.2%	22.2%	48.1%	3.7%	3.7%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	22.2%	18.5%	59.3%	0.0%	0.0%	100.0%
e 職場介助者の配置	11.1%	3.7%	81.5%	3.7%	0.0%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	11.1%	11.1%	77.8%	0.0%	0.0%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	3.7%	18.5%	66.7%	11.1%	0.0%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	25.9%	18.5%	48.1%	7.4%	0.0%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	29.6%	11.1%	51.9%	7.4%	0.0%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	7.4%	7.4%	74.1%	11.1%	0.0%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	7.4%	3.7%	77.8%	11.1%	0.0%	100.0%
l 通勤援助者の手配	3.7%	3.7%	85.2%	7.4%	0.0%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	0.0%	7.4%	88.9%	3.7%	0.0%	100.0%

肢体不自由 × (合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	754	271	967	142	8	2142
b 作業を可能にするための設備の設置	566	259	1139	165	13	2142
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	298	431	1185	222	6	2142
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	232	267	1371	263	9	2142
e 職場介助者の配置	99	89	1831	107	16	2142
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	35	28	1942	97	40	2142
g 障害者相談窓口担当者の配置	222	292	1243	370	15	2142
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	623	293	1069	141	16	2142
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	490	378	1028	231	15	2142
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	118	226	1549	228	21	2142
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	208	189	1574	153	18	2142
l 通勤援助者の手配	34	102	1822	151	33	2142
m 通勤のための駐車場の賃借	579	233	1206	105	19	2142

肢体不自由 × (合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	35.2%	12.7%	45.1%	6.6%	0.4%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	26.4%	12.1%	53.2%	7.7%	0.6%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	13.9%	20.1%	55.3%	10.4%	0.3%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	10.8%	12.5%	64.0%	12.3%	0.4%	100.0%
e 職場介助者の配置	4.6%	4.2%	85.5%	5.0%	0.7%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	1.6%	1.3%	90.7%	4.5%	1.9%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	10.4%	13.6%	58.0%	17.3%	0.7%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	29.1%	13.7%	49.9%	6.6%	0.7%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	22.9%	17.6%	48.0%	10.8%	0.7%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	5.5%	10.6%	72.3%	10.6%	1.0%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	9.7%	8.8%	73.5%	7.1%	0.8%	100.0%
l 通勤援助者の手配	1.6%	4.8%	85.1%	7.0%	1.5%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	27.0%	10.9%	56.3%	4.9%	0.9%	100.0%

内部障害×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	235	93	598	55	1	982
b 作業を可能にするための設備の設置	122	70	726	60	4	982
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	142	199	554	85	2	982
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	73	98	700	105	6	982
e 職場介助者の配置	38	26	872	41	5	982
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	19	10	890	52	11	982
g 障害者相談窓口担当者の配置	102	117	610	146	7	982
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	449	149	332	42	10	982
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	220	168	486	100	8	982
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	43	102	745	85	7	982
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	57	68	802	48	7	982
l 通勤援助者の手配	24	28	868	50	12	982
m 通勤のための駐車場の賃借	125	92	725	36	4	982

内部障害×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	23.9%	9.5%	60.9%	5.6%	0.1%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	12.4%	7.1%	73.9%	6.1%	0.4%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	14.5%	20.3%	56.4%	8.7%	0.2%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	7.4%	10.0%	71.3%	10.7%	0.6%	100.0%
e 職場介助者の配置	3.9%	2.6%	88.8%	4.2%	0.5%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	1.9%	1.0%	90.6%	5.3%	1.1%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	10.4%	11.9%	62.1%	14.9%	0.7%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	45.7%	15.2%	33.8%	4.3%	1.0%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	22.4%	17.1%	49.5%	10.2%	0.8%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	4.4%	10.4%	75.9%	8.7%	0.7%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	5.8%	6.9%	81.7%	4.9%	0.7%	100.0%
l 通勤援助者の手配	2.4%	2.9%	88.4%	5.1%	1.2%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	12.7%	9.4%	73.8%	3.7%	0.4%	100.0%

知的障害×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	44	8	33	21	0	106
b 作業を可能にするための設備の設置	51	8	24	22	1	106
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	37	15	26	27	1	106
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	48	14	14	29	1	106
e 職場介助者の配置	34	9	42	21	0	106
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	7	3	72	22	2	106
g 障害者相談窓口担当者の配置	43	9	20	32	2	106
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	61	7	19	17	2	106
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	49	12	19	25	1	106
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	11	4	53	37	1	106
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	13	3	65	23	2	106
l 通勤援助者の手配	10	5	66	22	3	106
m 通勤のための駐車場の賃借	11	5	60	29	1	106

知的障害×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	41.5%	7.5%	31.1%	19.8%	0.0%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	48.1%	7.5%	22.6%	20.8%	0.9%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	34.9%	14.2%	24.5%	25.5%	0.9%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	45.3%	13.2%	13.2%	27.4%	0.9%	100.0%
e 職場介助者の配置	32.1%	8.5%	39.6%	19.8%	0.0%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	6.6%	2.8%	67.9%	20.8%	1.9%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	40.6%	8.5%	18.9%	30.2%	1.9%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	57.5%	6.6%	17.9%	16.0%	1.9%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	46.2%	11.3%	17.9%	23.6%	0.9%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	10.4%	3.8%	50.0%	34.9%	0.9%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	12.3%	2.8%	61.3%	21.7%	1.9%	100.0%
l 通勤援助者の手配	9.4%	4.7%	62.3%	20.8%	2.8%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	10.4%	4.7%	56.6%	27.4%	0.9%	100.0%

精神障害×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	201	45	298	56	2	602
b 作業を可能にするための設備の設置	149	54	330	68	1	602
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	189	201	144	66	2	602
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	163	161	169	108	1	602
e 職場介助者の配置	62	57	405	75	3	602
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	7	8	504	77	6	602
g 障害者相談窓口担当者の配置	181	145	130	145	1	602
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	354	122	75	50	1	602
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	274	138	107	80	3	602
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	26	127	340	104	5	602
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	45	40	431	81	5	602
l 通勤援助者の手配	21	24	484	69	4	602
m 通勤のための駐車場の賃借	95	52	399	52	4	602

精神障害×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	33.4%	7.5%	49.5%	9.3%	0.3%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	24.8%	9.0%	54.8%	11.3%	0.2%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	31.4%	33.4%	23.9%	11.0%	0.3%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	27.1%	26.7%	28.1%	17.9%	0.2%	100.0%
e 職場介助者の配置	10.3%	9.5%	67.3%	12.5%	0.5%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	1.2%	1.3%	83.7%	12.8%	1.0%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	30.1%	24.1%	21.6%	24.1%	0.2%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	58.8%	20.3%	12.5%	8.3%	0.2%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	45.5%	22.9%	17.8%	13.3%	0.5%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	4.3%	21.1%	56.5%	17.3%	0.8%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	7.5%	6.6%	71.6%	13.5%	0.8%	100.0%
l 通勤援助者の手配	3.5%	4.0%	80.4%	11.5%	0.7%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	15.8%	8.6%	66.3%	8.6%	0.7%	100.0%

発達障害×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	83	28	166	17	0	294
b 作業を可能にするための設備の設置	77	46	146	25	0	294
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	90	75	96	32	1	294
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	96	99	66	33	0	294
e 職場介助者の配置	42	24	202	25	1	294
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	8	8	256	20	2	294
g 障害者相談窓口担当者の配置	95	67	76	55	1	294
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	150	53	67	23	1	294
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	145	66	51	32	0	294
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	23	36	182	53	0	294
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	18	19	228	28	1	294
l 通勤援助者の手配	10	11	246	24	3	294
m 通勤のための駐車場の賃借	23	16	230	25	0	294

発達障害×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	28.2%	9.5%	56.5%	5.8%	0.0%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	26.2%	15.6%	49.7%	8.5%	0.0%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	30.6%	25.5%	32.7%	10.9%	0.3%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	32.7%	33.7%	22.4%	11.2%	0.0%	100.0%
e 職場介助者の配置	14.3%	8.2%	68.7%	8.5%	0.3%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	2.7%	2.7%	87.1%	6.8%	0.7%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	32.3%	22.8%	25.9%	18.7%	0.3%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	51.0%	18.0%	22.8%	7.8%	0.3%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	49.3%	22.4%	17.3%	10.9%	0.0%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	7.8%	12.2%	61.9%	18.0%	0.0%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	6.1%	6.5%	77.6%	9.5%	0.3%	100.0%
l 通勤援助者の手配	3.4%	3.7%	83.7%	8.2%	1.0%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	7.8%	5.4%	78.2%	8.5%	0.0%	100.0%

高次脳機能障害×(合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	30	11	11	7	0	59
b 作業を可能にするための設備の設置	20	12	16	10	1	59
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	24	19	12	4	0	59
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	22	21	9	7	0	59
e 職場介助者の配置	12	5	36	5	1	59
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	3	2	44	8	2	59
g 障害者相談窓口担当者の配置	13	12	17	17	0	59
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	32	14	9	4	0	59
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	32	14	6	7	0	59
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	9	3	33	13	1	59
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	8	9	34	8	0	59
l 通勤援助者の手配	4	5	43	6	1	59
m 通勤のための駐車場の賃借	12	2	38	7	0	59

高次脳機能障害×(合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	50.8%	18.6%	18.6%	11.9%	0.0%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	33.9%	20.3%	27.1%	16.9%	1.7%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	40.7%	32.2%	20.3%	6.8%	0.0%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	37.3%	35.6%	15.3%	11.9%	0.0%	100.0%
e 職場介助者の配置	20.3%	8.5%	61.0%	8.5%	1.7%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	5.1%	3.4%	74.6%	13.6%	3.4%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	22.0%	20.3%	28.8%	28.8%	0.0%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	54.2%	23.7%	15.3%	6.8%	0.0%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	54.2%	23.7%	10.2%	11.9%	0.0%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	15.3%	5.1%	55.9%	22.0%	1.7%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	13.6%	15.3%	57.6%	13.6%	0.0%	100.0%
l 通勤援助者の手配	6.8%	8.5%	72.9%	10.2%	1.7%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	20.3%	3.4%	64.4%	11.9%	0.0%	100.0%

難病（指定難病）×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	73	31	66	12	0	182
b 作業を可能にするための設備の設置	53	29	84	15	1	182
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	28	57	78	19	0	182
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	18	30	103	30	1	182
e 職場介助者の配置	11	8	142	20	1	182
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	2	3	158	17	2	182
g 障害者相談窓口担当者の配置	20	35	89	36	2	182
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	89	33	38	21	1	182
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	54	42	53	33	0	182
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	14	23	119	26	0	182
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	12	23	127	19	1	182
l 通勤援助者の手配	5	11	140	23	3	182
m 通勤のための駐車場の賃借	41	27	98	15	1	182

難病（指定難病）×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	40.1%	17.0%	36.3%	6.6%	0.0%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	29.1%	15.9%	46.2%	8.2%	0.5%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	15.4%	31.3%	42.9%	10.4%	0.0%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	9.9%	16.5%	56.6%	16.5%	0.5%	100.0%
e 職場介助者の配置	6.0%	4.4%	78.0%	11.0%	0.5%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	1.1%	1.6%	86.8%	9.3%	1.1%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	11.0%	19.2%	48.9%	19.8%	1.1%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	48.9%	18.1%	20.9%	11.5%	0.5%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	29.7%	23.1%	29.1%	18.1%	0.0%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	7.7%	12.6%	65.4%	14.3%	0.0%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	6.6%	12.6%	69.8%	10.4%	0.5%	100.0%
l 通勤援助者の手配	2.7%	6.0%	76.9%	12.6%	1.6%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	22.5%	14.8%	53.8%	8.2%	0.5%	100.0%

てんかん×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	16	6	25	13	1	61
b 作業を可能にするための設備の設置	18	2	31	9	1	61
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	10	14	23	12	2	61
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	10	8	29	13	1	61
e 職場介助者の配置	2	1	49	8	1	61
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	1	0	50	9	1	61
g 障害者相談窓口担当者の配置	8	7	30	15	1	61
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	34	5	10	12	0	61
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	21	12	16	11	1	61
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	4	8	36	13	0	61
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	5	5	40	10	1	61
l 通勤援助者の手配	1	4	47	7	2	61
m 通勤のための駐車場の賃借	1	2	47	8	3	61

てんかん×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	26.2%	9.8%	41.0%	21.3%	1.6%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	29.5%	3.3%	50.8%	14.8%	1.6%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	16.4%	23.0%	37.7%	19.7%	3.3%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	16.4%	13.1%	47.5%	21.3%	1.6%	100.0%
e 職場介助者の配置	3.3%	1.6%	80.3%	13.1%	1.6%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	1.6%	0.0%	82.0%	14.8%	1.6%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	13.1%	11.5%	49.2%	24.6%	1.6%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	55.7%	8.2%	16.4%	19.7%	0.0%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	34.4%	19.7%	26.2%	18.0%	1.6%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	6.6%	13.1%	59.0%	21.3%	0.0%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	8.2%	8.2%	65.6%	16.4%	1.6%	100.0%
l 通勤援助者の手配	1.6%	6.6%	77.0%	11.5%	3.3%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	1.6%	3.3%	77.0%	13.1%	4.9%	100.0%

その他（自由記述）×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	46	18	103	14	0	181
b 作業を可能にするための設備の設置	43	14	104	18	2	181
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	34	36	85	26	0	181
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	28	32	91	29	1	181
e 職場介助者の配置	8	4	147	19	3	181
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	3	3	161	13	1	181
g 障害者相談窓口担当者の配置	19	24	98	39	1	181
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	71	28	60	20	2	181
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	43	34	77	27	0	181
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	5	17	126	31	2	181
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	14	12	139	16	0	181
l 通勤援助者の手配	5	10	147	15	4	181
m 通勤のための駐車場の賃借	21	16	130	12	2	181

その他（自由記述）×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	25.4%	9.9%	56.9%	7.7%	0.0%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	23.8%	7.7%	57.5%	9.9%	1.1%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	18.8%	19.9%	47.0%	14.4%	0.0%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	15.5%	17.7%	50.3%	16.0%	0.6%	100.0%
e 職場介助者の配置	4.4%	2.2%	81.2%	10.5%	1.7%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	1.7%	1.7%	89.0%	7.2%	0.6%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	10.5%	13.3%	54.1%	21.5%	0.6%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	39.2%	15.5%	33.1%	11.0%	1.1%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	23.8%	18.8%	42.5%	14.9%	0.0%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	2.8%	9.4%	69.6%	17.1%	1.1%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	7.7%	6.6%	76.8%	8.8%	0.0%	100.0%
l 通勤援助者の手配	2.8%	5.5%	81.2%	8.3%	2.2%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	11.6%	8.8%	71.8%	6.6%	1.1%	100.0%

(障害・疾病) × (合理的配慮の問題) 件数

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル				総計
	ある	ない	わからない	無回答	
視覚障害 (盲ろうを除く)	78	83	43	5	209
盲ろう	1	2	0	0	3
聴覚又は平衡機能障害 (盲ろうを除く)	162	162	97	4	425
音声・言語・そしゃく機能障害 (盲ろうを除く)	8	16	2	1	27
肢体不自由	462	1194	467	19	2142
内部障害	162	605	202	13	982
知的障害	8	67	30	1	106
精神障害	168	271	159	4	602
発達障害	113	123	57	1	294
高次脳機能障害	19	26	13	1	59
難病 (指定難病)	42	89	50	1	182
てんかん	17	32	11	1	61
その他 (自由記述)	33	107	38	3	181
無回答	1	20	6	12	39
総計	1274	2797	1175	66	5312

(障害・疾病) × (合理的配慮の問題)

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル				総計
	ある	ない	わからない	無回答	
視覚障害 (盲ろうを除く)	37.3%	39.7%	20.6%	2.4%	100.0%
盲ろう	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
聴覚又は平衡機能障害 (盲ろうを除く)	38.1%	38.1%	22.8%	0.9%	100.0%
音声・言語・そしゃく機能障害 (盲ろうを除く)	29.6%	59.3%	7.4%	3.7%	100.0%
肢体不自由	21.6%	55.7%	21.8%	0.9%	100.0%
内部障害	16.5%	61.6%	20.6%	1.3%	100.0%
知的障害	7.5%	63.2%	28.3%	0.9%	100.0%
精神障害	27.9%	45.0%	26.4%	0.7%	100.0%
発達障害	38.4%	41.8%	19.4%	0.3%	100.0%
高次脳機能障害	32.2%	44.1%	22.0%	1.7%	100.0%
難病 (指定難病)	23.1%	48.9%	27.5%	0.5%	100.0%
てんかん	27.9%	52.5%	18.0%	1.6%	100.0%
その他 (自由記述)	18.2%	59.1%	21.0%	1.7%	100.0%
無回答	2.6%	51.3%	15.4%	30.8%	100.0%
総計	24.0%	52.7%	22.1%	1.2%	100.0%

1年未満×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	93	551	158	2			804
b：賃金	109	526	166	3			804
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	139	454	208	3			804
d：昇進	106	364	331	3			804
e：降格	63	372	363	6			804
f：教育訓練	118	473	206	7			804
g：福利厚生	178	472	151	3			804
h：職種の変更	109	386	300	9			804
i：雇用形態の変更	92	430	275	7			804
j：退職の勧奨	73	437	290	4			804
k：定年	159	359	277	9			804
l：解雇	111	412	276	5			804
m：労働契約の更新	166	318	319	1			804

1年未満×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	11.6%	68.5%	19.7%	0.2%			100.0%
b：賃金	13.6%	65.4%	20.6%	0.4%			100.0%
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	17.3%	56.5%	25.9%	0.4%			100.0%
d：昇進	13.2%	45.3%	41.2%	0.4%			100.0%
e：降格	7.8%	46.3%	45.1%	0.7%			100.0%
f：教育訓練	14.7%	58.8%	25.6%	0.9%			100.0%
g：福利厚生	22.1%	58.7%	18.8%	0.4%			100.0%
h：職種の変更	13.6%	48.0%	37.3%	1.1%			100.0%
i：雇用形態の変更	11.4%	53.5%	34.2%	0.9%			100.0%
j：退職の勧奨	9.1%	54.4%	36.1%	0.5%			100.0%
k：定年	19.8%	44.7%	34.5%	1.1%			100.0%
l：解雇	13.8%	51.2%	34.3%	0.6%			100.0%
m：労働契約の更新	20.6%	39.6%	39.7%	0.1%			100.0%

1年以上3年未満×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	134	637	163	4	938		938
b：賃金	138	637	157	6	938		938
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	197	512	224	5	938		938
d：昇進	181	462	289	6	938		938
e：降格	92	512	322	12	938		938
f：教育訓練	134	585	207	12	938		938
g：福利厚生	204	590	133	11	938		938
h：職種の変更	131	548	254	5	938		938
i：雇用形態の変更	132	577	222	7	938		938
j：退職の勧奨	87	569	278	4	938		938
k：定年	149	514	262	13	938		938
l：解雇	133	537	263	5	938		938
m：労働契約の更新	199	472	264	3	938		938

1年以上3年未満×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	14.3%	67.9%	17.4%	0.4%	100.0%		100.0%
b：賃金	14.7%	67.9%	16.7%	0.6%	100.0%		100.0%
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	21.0%	54.6%	23.9%	0.5%	100.0%		100.0%
d：昇進	19.3%	49.3%	30.8%	0.6%	100.0%		100.0%
e：降格	9.8%	54.6%	34.3%	1.3%	100.0%		100.0%
f：教育訓練	14.3%	62.4%	22.1%	1.3%	100.0%		100.0%
g：福利厚生	21.7%	62.9%	14.2%	1.2%	100.0%		100.0%
h：職種の変更	14.0%	58.4%	27.1%	0.5%	100.0%		100.0%
i：雇用形態の変更	14.1%	61.5%	23.7%	0.7%	100.0%		100.0%
j：退職の勧奨	9.3%	60.7%	29.6%	0.4%	100.0%		100.0%
k：定年	15.9%	54.8%	27.9%	1.4%	100.0%		100.0%
l：解雇	14.2%	57.2%	28.0%	0.5%	100.0%		100.0%
m：労働契約の更新	21.2%	50.3%	28.1%	0.3%	100.0%		100.0%

3年以上5年未満×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	67	300	80	1			448
b：賃金	59	311	75	3			448
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	94	237	117	0			448
d：昇進	92	209	145	2			448
e：降格	36	251	159	2			448
f：教育訓練	51	297	100	0			448
g：福利厚生	69	308	68	3			448
h：職種の変更	54	256	133	5			448
i：雇用形態の変更	53	275	120	0			448
j：退職の勧奨	34	282	130	2			448
k：定年	78	259	106	5			448
l：解雇	42	289	116	1			448
m：労働契約の更新	70	249	128	1			448

3年以上5年未満×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	15.0%	67.0%	17.9%	0.2%			100.0%
b：賃金	13.2%	69.4%	16.7%	0.7%			100.0%
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	21.0%	52.9%	26.1%	0.0%			100.0%
d：昇進	20.5%	46.7%	32.4%	0.4%			100.0%
e：降格	8.0%	56.0%	35.5%	0.4%			100.0%
f：教育訓練	11.4%	66.3%	22.3%	0.0%			100.0%
g：福利厚生	15.4%	68.8%	15.2%	0.7%			100.0%
h：職種の変更	12.1%	57.1%	29.7%	1.1%			100.0%
i：雇用形態の変更	11.8%	61.4%	26.8%	0.0%			100.0%
j：退職の勧奨	7.6%	62.9%	29.0%	0.4%			100.0%
k：定年	17.4%	57.8%	23.7%	1.1%			100.0%
l：解雇	9.4%	64.5%	25.9%	0.2%			100.0%
m：労働契約の更新	15.6%	55.6%	28.6%	0.2%			100.0%

5年以上10年未満×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	114	511	144	1			770
b：賃金	119	523	126	2			770
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	166	422	179	3			770
d：昇進	172	371	224	3			770
e：降格	67	462	235	6			770
f：教育訓練	87	511	167	5			770
g：福利厚生	125	546	97	2			770
h：職種の変更	108	460	197	5			770
i：雇用形態の変更	82	507	175	6			770
j：退職の勧奨	64	482	222	2			770
k：定年	104	473	182	11			770
l：解雇	80	481	206	3			770
m：労働契約の更新	108	439	220	3			770

5年以上10年未満×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	14.8%	66.4%	18.7%	0.1%			100.0%
b：賃金	15.5%	67.9%	16.4%	0.3%			100.0%
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	21.6%	54.8%	23.2%	0.4%			100.0%
d：昇進	22.3%	48.2%	29.1%	0.4%			100.0%
e：降格	8.7%	60.0%	30.5%	0.8%			100.0%
f：教育訓練	11.3%	66.4%	21.7%	0.6%			100.0%
g：福利厚生	16.2%	70.9%	12.6%	0.3%			100.0%
h：職種の変更	14.0%	59.7%	25.6%	0.6%			100.0%
i：雇用形態の変更	10.6%	65.8%	22.7%	0.8%			100.0%
j：退職の勧奨	8.3%	62.6%	28.8%	0.3%			100.0%
k：定年	13.5%	61.4%	23.6%	1.4%			100.0%
l：解雇	10.4%	62.5%	26.8%	0.4%			100.0%
m：労働契約の更新	14.0%	57.0%	28.6%	0.4%			100.0%

10年以上20年未満 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	105	494	172	3			774
b : 賃金	89	562	120	3			774
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	176	414	180	4			774
d : 昇進	192	354	224	4			774
e : 降格	73	467	229	5			774
f : 教育訓練	82	521	163	8			774
g : 福利厚生	100	575	94	5			774
h : 職種の変更	97	485	185	7			774
i : 雇用形態の変更	68	526	171	9			774
j : 退職の勧奨	61	519	192	2			774
k : 定年	88	543	137	6			774
l : 解雇	57	554	156	7			774
m : 労働契約の更新	64	504	198	8			774

10年以上20年未満 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	13.6%	63.8%	22.2%	0.4%			100.0%
b : 賃金	11.5%	72.6%	15.5%	0.4%			100.0%
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	22.7%	53.5%	23.3%	0.5%			100.0%
d : 昇進	24.8%	45.7%	28.9%	0.5%			100.0%
e : 降格	9.4%	60.3%	29.6%	0.6%			100.0%
f : 教育訓練	10.6%	67.3%	21.1%	1.0%			100.0%
g : 福利厚生	12.9%	74.3%	12.1%	0.6%			100.0%
h : 職種の変更	12.5%	62.7%	23.9%	0.9%			100.0%
i : 雇用形態の変更	8.8%	68.0%	22.1%	1.2%			100.0%
j : 退職の勧奨	7.9%	67.1%	24.8%	0.3%			100.0%
k : 定年	11.4%	70.2%	17.7%	0.8%			100.0%
l : 解雇	7.4%	71.6%	20.2%	0.9%			100.0%
m : 労働契約の更新	8.3%	65.1%	25.6%	1.0%			100.0%

20年以上 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	244	944	354	4	1546		1546
b : 賃金	132	1195	207	12	1546		1546
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	420	797	324	5	1546		1546
d : 昇進	477	700	361	8	1546		1546
e : 降格	184	958	391	13	1546		1546
f : 教育訓練	182	1011	336	17	1546		1546
g : 福利厚生	239	1137	149	21	1546		1546
h : 職種の変更	221	912	395	18	1546		1546
i : 雇用形態の変更	135	1051	344	16	1546		1546
j : 退職の勧奨	162	1060	314	10	1546		1546
k : 定年	296	1064	170	16	1546		1546
l : 解雇	99	1175	254	18	1546		1546
m : 労働契約の更新	133	982	408	23	1546		1546

20年以上 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	15.8%	61.1%	22.9%	0.3%	100.0%		100.0%
b : 賃金	8.5%	77.3%	13.4%	0.8%	100.0%		100.0%
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	27.2%	51.6%	21.0%	0.3%	100.0%		100.0%
d : 昇進	30.9%	45.3%	23.4%	0.5%	100.0%		100.0%
e : 降格	11.9%	62.0%	25.3%	0.8%	100.0%		100.0%
f : 教育訓練	11.8%	65.4%	21.7%	1.1%	100.0%		100.0%
g : 福利厚生	15.5%	73.5%	9.6%	1.4%	100.0%		100.0%
h : 職種の変更	14.3%	59.0%	25.5%	1.2%	100.0%		100.0%
i : 雇用形態の変更	8.7%	68.0%	22.3%	1.0%	100.0%		100.0%
j : 退職の勧奨	10.5%	68.6%	20.3%	0.6%	100.0%		100.0%
k : 定年	19.1%	68.8%	11.0%	1.0%	100.0%		100.0%
l : 解雇	6.4%	76.0%	16.4%	1.2%	100.0%		100.0%
m : 労働契約の更新	8.6%	63.5%	26.4%	1.5%	100.0%		100.0%

(勤続年数) × (差別の問題) 件数

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル			無回答	総計
	ある	ない	わからない		
1年未満	114	503	184	3	804
1年以上3年未満	169	578	187	4	938
3年以上5年未満	81	266	100	1	448
5年以上10年未満	155	447	164	4	770
10年以上20年未満	162	419	183	10	774
20年以上	337	871	329	9	1546
無回答	6	13	2	11	32
総計	1024	3097	1149	42	5312

(勤続年数) × (差別の問題)

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル			無回答	総計
	ある	ない	わからない		
1年未満	14.2%	62.6%	22.9%	0.4%	100.0%
1年以上3年未満	18.0%	61.6%	19.9%	0.4%	100.0%
3年以上5年未満	18.1%	59.4%	22.3%	0.2%	100.0%
5年以上10年未満	20.1%	58.1%	21.3%	0.5%	100.0%
10年以上20年未満	20.9%	54.1%	23.6%	1.3%	100.0%
20年以上	21.8%	56.3%	21.3%	0.6%	100.0%
無回答	18.8%	40.6%	6.3%	34.4%	100.0%
総計	19.3%	58.3%	21.6%	0.8%	100.0%

1年未満×(合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	316	63	363	61	1	804
b 作業を可能にするための設備の設置	268	73	382	75	6	804
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	214	162	303	120	5	804
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	230	159	292	118	5	804
e 職場介助者の配置	102	47	579	74	2	804
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	33	27	661	71	12	804
g 障害者相談窓口担当者の配置	225	119	270	186	4	804
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	412	85	216	83	8	804
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	313	119	245	122	5	804
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	45	98	504	149	8	804
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	80	43	590	86	5	804
l 通勤援助者の手配	34	39	635	81	15	804
m 通勤のための駐車場の賃借	158	63	503	72	8	804

1年未満×(合理的配慮の提供)

	配慮を受けている			わからない	無回答	全体
	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない				
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	39.3%	7.8%	45.1%	7.6%	0.1%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	33.3%	9.1%	47.5%	9.3%	0.7%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	26.6%	20.1%	37.7%	14.9%	0.6%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	28.6%	19.8%	36.3%	14.7%	0.6%	100.0%
e 職場介助者の配置	12.7%	5.8%	72.0%	9.2%	0.2%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	4.1%	3.4%	82.2%	8.8%	1.5%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	28.0%	14.8%	33.6%	23.1%	0.5%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	51.2%	10.6%	26.9%	10.3%	1.0%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	38.9%	14.8%	30.5%	15.2%	0.6%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	5.6%	12.2%	62.7%	18.5%	1.0%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	10.0%	5.3%	73.4%	10.7%	0.6%	100.0%
l 通勤援助者の手配	4.2%	4.9%	79.0%	10.1%	1.9%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	19.7%	7.8%	62.6%	9.0%	1.0%	100.0%

1年以上3年未満×(合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	333	80	445	77	3	938
b 作業を可能にするための設備の設置	288	89	469	91	1	938
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	237	197	403	100	1	938
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	224	173	408	130	3	938
e 職場介助者の配置	102	41	708	79	8	938
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	38	24	784	79	13	938
g 障害者相談窓口担当者の配置	198	161	395	174	10	938
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	480	109	281	63	5	938
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	342	148	313	125	10	938
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	53	120	616	139	10	938
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	96	46	692	95	9	938
l 通勤援助者の手配	34	23	774	93	14	938
m 通勤のための駐車場の賃借	191	66	609	65	7	938

1年以上3年未満×(合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	35.5%	8.5%	47.4%	8.2%	0.3%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	30.7%	9.5%	50.0%	9.7%	0.1%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	25.3%	21.0%	43.0%	10.7%	0.1%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	23.9%	18.4%	43.5%	13.9%	0.3%	100.0%
e 職場介助者の配置	10.9%	4.4%	75.5%	8.4%	0.9%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	4.1%	2.6%	83.6%	8.4%	1.4%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	21.1%	17.2%	42.1%	18.6%	1.1%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	51.2%	11.6%	30.0%	6.7%	0.5%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	36.5%	15.8%	33.4%	13.3%	1.1%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	5.7%	12.8%	65.7%	14.8%	1.1%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	10.2%	4.9%	73.8%	10.1%	1.0%	100.0%
l 通勤援助者の手配	3.6%	2.5%	82.5%	9.9%	1.5%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	20.4%	7.0%	64.9%	6.9%	0.7%	100.0%

3年以上5年未満×(合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	155	46	208	36	3	448
b 作業を可能にするための設備の設置	123	53	233	36	3	448
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	69	79	241	56	3	448
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	65	58	247	74	4	448
e 職場介助者の配置	26	21	356	40	5	448
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	25	13	369	33	8	448
g 障害者相談窓口担当者の配置	63	57	231	94	3	448
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	201	62	155	26	4	448
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	126	75	188	55	4	448
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	38	54	284	68	4	448
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	52	32	319	43	2	448
l 通勤援助者の手配	15	21	366	35	11	448
m 通勤のための駐車場の賃借	82	31	286	44	5	448

3年以上5年未満×(合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	34.6%	10.3%	46.4%	8.0%	0.7%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	27.5%	11.8%	52.0%	8.0%	0.7%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	15.4%	17.6%	53.8%	12.5%	0.7%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	14.5%	12.9%	55.1%	16.5%	0.9%	100.0%
e 職場介助者の配置	5.8%	4.7%	79.5%	8.9%	1.1%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	5.6%	2.9%	82.4%	7.4%	1.8%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	14.1%	12.7%	51.6%	21.0%	0.7%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	44.9%	13.8%	34.6%	5.8%	0.9%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	28.1%	16.7%	42.0%	12.3%	0.9%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	8.5%	12.1%	63.4%	15.2%	0.9%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	11.6%	7.1%	71.2%	9.6%	0.4%	100.0%
l 通勤援助者の手配	3.3%	4.7%	81.7%	7.8%	2.5%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	18.3%	6.9%	63.8%	9.8%	1.1%	100.0%

5年以上10年未満×(合理的配慮の提供)件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	226	99	394	49	2	770
b 作業を可能にするための設備の設置	188	103	423	54	2	770
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	129	190	379	71	1	770
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	100	131	437	99	3	770
e 職場介助者の配置	46	44	633	45	2	770
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	34	36	648	46	6	770
g 障害者相談窓口担当者の配置	91	131	403	144	1	770
h 通院・体調等に配慮した出勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	297	135	285	52	1	770
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	210	163	307	88	2	770
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	64	113	497	94	2	770
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	54	64	582	67	3	770
l 通勤援助者の手配	15	36	643	66	10	770
m 通勤のための駐車場の賃借	126	81	513	43	7	770

5年以上10年未満×(合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	29.4%	12.9%	51.2%	6.4%	0.3%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	24.4%	13.4%	54.9%	7.0%	0.3%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	16.8%	24.7%	49.2%	9.2%	0.1%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	13.0%	17.0%	56.8%	12.9%	0.4%	100.0%
e 職場介助者の配置	6.0%	5.7%	82.2%	5.8%	0.3%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	4.4%	4.7%	84.2%	6.0%	0.8%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	11.8%	17.0%	52.3%	18.7%	0.1%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	38.6%	17.5%	37.0%	6.8%	0.1%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	27.3%	21.2%	39.9%	11.4%	0.3%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	8.3%	14.7%	64.5%	12.2%	0.3%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	7.0%	8.3%	75.6%	8.7%	0.4%	100.0%
l 通勤援助者の手配	1.9%	4.7%	83.5%	8.6%	1.3%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	16.4%	10.5%	66.6%	5.6%	0.9%	100.0%

10年以上20年未満×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	219	89	405	59	2	774
b 作業を可能にするための設備の設置	167	104	438	61	4	774
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	103	158	432	78	3	774
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	63	109	492	105	5	774
e 職場介助者の配置	43	37	641	46	7	774
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	16	36	675	37	10	774
g 障害者相談窓口担当者の配置	77	143	415	135	4	774
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	229	137	336	62	10	774
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	165	175	344	86	4	774
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	46	65	578	81	4	774
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	53	68	590	58	5	774
l 通勤援助者の手配	12	42	663	47	10	774
m 通勤のための駐車場の賃借	133	75	514	50	2	774

10年以上20年未満×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	28.3%	11.5%	52.3%	7.6%	0.3%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	21.6%	13.4%	56.6%	7.9%	0.5%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	13.3%	20.4%	55.8%	10.1%	0.4%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	8.1%	14.1%	63.6%	13.6%	0.6%	100.0%
e 職場介助者の配置	5.6%	4.8%	82.8%	5.9%	0.9%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	2.1%	4.7%	87.2%	4.8%	1.3%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	9.9%	18.5%	53.6%	17.4%	0.5%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	29.6%	17.7%	43.4%	8.0%	1.3%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	21.3%	22.6%	44.4%	11.1%	0.5%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	5.9%	8.4%	74.7%	10.5%	0.5%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	6.8%	8.8%	76.2%	7.5%	0.6%	100.0%
l 通勤援助者の手配	1.6%	5.4%	85.7%	6.1%	1.3%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	17.2%	9.7%	66.4%	6.5%	0.3%	100.0%

20年以上×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	426	232	781	101	6	1546
b 作業を可能にするための設備の設置	282	242	885	126	11	1546
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	189	381	814	154	8	1546
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	115	249	985	188	9	1546
e 職場介助者の配置	49	114	1272	95	16	1546
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	40	82	1313	88	23	1546
g 障害者相談窓口担当者の配置	143	268	849	273	13	1546
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	434	264	742	92	14	1546
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	334	327	710	163	12	1546
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	79	157	1141	149	20	1546
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	94	156	1182	94	20	1546
l 通勤援助者の手配	25	86	1311	100	24	1546
m 通勤のための駐車場の賃借	272	165	1027	63	19	1546

20年以上×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	27.6%	15.0%	50.5%	6.5%	0.4%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	18.2%	15.7%	57.2%	8.2%	0.7%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	12.2%	24.6%	52.7%	10.0%	0.5%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	7.4%	16.1%	63.7%	12.2%	0.6%	100.0%
e 職場介助者の配置	3.2%	7.4%	82.3%	6.1%	1.0%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	2.6%	5.3%	84.9%	5.7%	1.5%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	9.2%	17.3%	54.9%	17.7%	0.8%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	28.1%	17.1%	48.0%	6.0%	0.9%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	21.6%	21.2%	45.9%	10.5%	0.8%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	5.1%	10.2%	73.8%	9.6%	1.3%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	6.1%	10.1%	76.5%	6.1%	1.3%	100.0%
l 通勤援助者の手配	1.6%	5.6%	84.8%	6.5%	1.6%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	17.6%	10.7%	66.4%	4.1%	1.2%	100.0%

(勤続年数) × (合理的配慮の問題) 件数

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル			無回答	総計
	ある	ない	わからない		
1年未満	162	459	173	10	804
1年以上3年未満	206	526	200	6	938
3年以上5年未満	100	242	98	8	448
5年以上10年未満	187	412	166	5	770
10年以上20年未満	208	365	190	11	774
20年以上	406	785	340	15	1546
無回答	5	8	8	11	32
総計	1274	2797	1175	66	5312

(勤続年数) × (合理的配慮の問題) 件数

データの個数 / 整理番号 行ラベル	列ラベル			無回答	総計
	ある	ない	わからない		
1年未満	20.1%	57.1%	21.5%	1.2%	100.0%
1年以上3年未満	22.0%	56.1%	21.3%	0.6%	100.0%
3年以上5年未満	22.3%	54.0%	21.9%	1.8%	100.0%
5年以上10年未満	24.3%	53.5%	21.6%	0.6%	100.0%
10年以上20年未満	26.9%	47.2%	24.5%	1.4%	100.0%
20年以上	26.3%	50.8%	22.0%	1.0%	100.0%
無回答	15.6%	25.0%	25.0%	34.4%	100.0%
総計	24.0%	52.7%	22.1%	1.2%	100.0%

常勤職員 × (差別の有無) 件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	572	2433	818	8			3831
b : 賃金	429	2779	604	19			3831
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	922	2019	879	11			3831
d : 昇進	1038	1645	1133	15			3831
e : 降格	404	2235	1164	28			3831
f : 教育訓練	433	2557	806	35			3831
g : 福利厚生	516	2875	409	31			3831
h : 職種の変更	519	2256	1018	38			3831
i : 雇用形態の変更	327	2565	904	35			3831
j : 退職の勧奨	337	2570	905	19			3831
k : 定年	541	2608	641	41			3831
l : 解雇	255	2781	765	30			3831
m : 労働契約の更新	292	2437	1067	35			3831

常勤職員 × (差別の有無)

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	14.9%	63.5%	21.4%	0.2%			100.0%
b : 賃金	11.2%	72.5%	15.8%	0.5%			100.0%
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	24.1%	52.7%	22.9%	0.3%			100.0%
d : 昇進	27.1%	42.9%	29.6%	0.4%			100.0%
e : 降格	10.5%	58.3%	30.4%	0.7%			100.0%
f : 教育訓練	11.3%	66.7%	21.0%	0.9%			100.0%
g : 福利厚生	13.5%	75.0%	10.7%	0.8%			100.0%
h : 職種の変更	13.5%	58.9%	26.6%	1.0%			100.0%
i : 雇用形態の変更	8.5%	67.0%	23.6%	0.9%			100.0%
j : 退職の勧奨	8.8%	67.1%	23.6%	0.5%			100.0%
k : 定年	14.1%	68.1%	16.7%	1.1%			100.0%
l : 解雇	6.7%	72.6%	20.0%	0.8%			100.0%
m : 労働契約の更新	7.6%	63.6%	27.9%	0.9%			100.0%

常勤職員以外 × (差別の有無) 件数

	ある	と思うない	と思うわからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	182	992	250	4	1428
b : 賃金	215	967	240	6	1428
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	265	810	347	6	1428
d : 昇進	180	805	435	8	1428
e : 降格	111	779	525	13	1428
f : 教育訓練	220	833	365	10	1428
g : 福利厚生	399	744	274	11	1428
h : 職種の変更	198	779	441	10	1428
i : 雇用形態の変更	232	789	398	9	1428
j : 退職の勧奨	141	771	512	4	1428
k : 定年	326	600	487	15	1428
l : 解雇	264	658	498	8	1428
m : 労働契約の更新	441	518	466	3	1428

常勤職員以外 × (差別の有無)

	ある	と思うない	と思うわからない	無回答	全体
a : 募集及び採用	12.7%	69.5%	17.5%	0.3%	100.0%
b : 賃金	15.1%	67.7%	16.8%	0.4%	100.0%
c : 配置 (業務の配分及び権限の付与の有無を含む)	18.6%	56.7%	24.3%	0.4%	100.0%
d : 昇進	12.6%	56.4%	30.5%	0.6%	100.0%
e : 降格	7.8%	54.6%	36.8%	0.9%	100.0%
f : 教育訓練	15.4%	58.3%	25.6%	0.7%	100.0%
g : 福利厚生	27.9%	52.1%	19.2%	0.8%	100.0%
h : 職種の変更	13.9%	54.6%	30.9%	0.7%	100.0%
i : 雇用形態の変更	16.2%	55.3%	27.9%	0.6%	100.0%
j : 退職の勧奨	9.9%	54.0%	35.9%	0.3%	100.0%
k : 定年	22.8%	42.0%	34.1%	1.1%	100.0%
l : 解雇	18.5%	46.1%	34.9%	0.6%	100.0%
m : 労働契約の更新	30.9%	36.3%	32.6%	0.2%	100.0%

わからない×（差別の有無）件数

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	4	13	7	1			25
b：賃金	3	9	12	1			25
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	4	8	12	1			25
d：昇進	3	9	12	1			25
e：降格	1	7	16	1			25
f：教育訓練	5	8	11	1			25
g：福利厚生	1	9	14	1			25
h：職種の変更	3	10	11	1			25
i：雇用形態の変更	4	7	13	1			25
j：退職の勧奨	3	8	13	1			25
k：定年	7	6	11	1			25
l：解雇	3	7	14	1			25
m：労働契約の更新	5	8	11	1			25

わからない×（差別の有無）

	ある	と思う	ない	と思う	わからない	無回答	全体
a：募集及び採用	16.0%	52.0%	28.0%	4.0%			100.0%
b：賃金	12.0%	36.0%	48.0%	4.0%			100.0%
c：配置（業務の配分及び権限の付与の有無を含む）	16.0%	32.0%	48.0%	4.0%			100.0%
d：昇進	12.0%	36.0%	48.0%	4.0%			100.0%
e：降格	4.0%	28.0%	64.0%	4.0%			100.0%
f：教育訓練	20.0%	32.0%	44.0%	4.0%			100.0%
g：福利厚生	4.0%	36.0%	56.0%	4.0%			100.0%
h：職種の変更	12.0%	40.0%	44.0%	4.0%			100.0%
i：雇用形態の変更	16.0%	28.0%	52.0%	4.0%			100.0%
j：退職の勧奨	12.0%	32.0%	52.0%	4.0%			100.0%
k：定年	28.0%	24.0%	44.0%	4.0%			100.0%
l：解雇	12.0%	28.0%	56.0%	4.0%			100.0%
m：労働契約の更新	20.0%	32.0%	44.0%	4.0%			100.0%

(雇用形態) × (差別の問題) 件数

データの個数 / 整理番号	列ラベル				総計
	ある	ない	わからない	無回答	
行ラベル					
常勤職員	807	2208	791	25	3831
常勤職員以外	208	870	345	5	1428
わからない	5	8	11	1	25
無回答	4	11	2	11	28
総計	1024	3097	1149	42	5312

(雇用形態) × (差別の問題)

データの個数 / 整理番号	列ラベル				総計
	ある	ない	わからない	無回答	
行ラベル					
常勤職員	21.1%	57.6%	20.6%	0.7%	100.0%
常勤職員以外	14.6%	60.9%	24.2%	0.4%	100.0%
わからない	20.0%	32.0%	44.0%	4.0%	100.0%
無回答	14.3%	39.3%	7.1%	39.3%	100.0%
総計	19.3%	58.3%	21.6%	0.8%	100.0%

常勤職員 × (合理的配慮の提供) 件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	1140	514	1932	233	12	3831
b 作業を可能にするための設備の設置	831	544	2160	275	21	3831
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	540	887	2020	367	17	3831
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	379	654	2316	460	22	3831
e 職場介助者の配置	178	240	3154	228	31	3831
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	134	183	3273	201	40	3831
g 障害者相談窓口担当者の配置	455	656	2007	689	24	3831
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	1242	655	1644	256	34	3831
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	912	824	1621	451	23	3831
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	296	369	2705	432	29	3831
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	281	327	2917	276	30	3831
l 通勤援助者の手配	81	191	3233	272	54	3831
m 通勤のための駐車場の賃借	634	371	2587	208	31	3831

常勤職員 × (合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	29.8%	13.4%	50.4%	6.1%	0.3%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	21.7%	14.2%	56.4%	7.2%	0.5%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	14.1%	23.2%	52.7%	9.6%	0.4%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	9.9%	17.1%	60.5%	12.0%	0.6%	100.0%
e 職場介助者の配置	4.6%	6.3%	82.3%	6.0%	0.8%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	3.5%	4.8%	85.4%	5.2%	1.0%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	11.9%	17.1%	52.4%	18.0%	0.6%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	32.4%	17.1%	42.9%	6.7%	0.9%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	23.8%	21.5%	42.3%	11.8%	0.6%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	7.7%	9.6%	70.6%	11.3%	0.8%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	7.3%	8.5%	76.1%	7.2%	0.8%	100.0%
l 通勤援助者の手配	2.1%	5.0%	84.4%	7.1%	1.4%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	16.5%	9.7%	67.5%	5.4%	0.8%	100.0%

常勤職員以外 × (合理的配慮の提供) 件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	531	94	660	141	2	1428
b 作業を可能にするための設備の設置	481	124	664	154	5	1428
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	393	280	547	205	3	1428
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	412	224	540	246	6	1428
e 職場介助者の配置	187	66	1029	141	5	1428
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	52	35	1169	143	29	1428
g 障害者相談窓口担当者の配置	339	225	549	305	10	1428
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	800	137	368	116	7	1428
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	571	182	485	179	11	1428
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	30	239	907	237	15	1428
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	144	81	1031	161	11	1428
l 通勤援助者の手配	54	54	1150	142	28	1428
m 通勤のための駐車場の賃借	324	109	863	120	12	1428

常勤職員以外 × (合理的配慮の提供)

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けられていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	37.2%	6.6%	46.2%	9.9%	0.1%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	33.7%	8.7%	46.5%	10.8%	0.4%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備(休憩室・仮眠室等)の設置	27.5%	19.6%	38.3%	14.4%	0.2%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	28.9%	15.7%	37.8%	17.2%	0.4%	100.0%
e 職場介助者の配置	13.1%	4.6%	72.1%	9.9%	0.4%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	3.6%	2.5%	81.9%	10.0%	2.0%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	23.7%	15.8%	38.4%	21.4%	0.7%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	56.0%	9.6%	25.8%	8.1%	0.5%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫(業務量の調整、配置転換等)	40.0%	12.7%	34.0%	12.5%	0.8%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	2.1%	16.7%	63.5%	16.6%	1.1%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配(購入、運転手の委嘱等)	10.1%	5.7%	72.2%	11.3%	0.8%	100.0%
l 通勤援助者の手配	3.8%	3.8%	80.5%	9.9%	2.0%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	22.7%	7.6%	60.4%	8.4%	0.8%	100.0%

わからない×（合理的配慮の提供）件数

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	6	2	4	12	1	25
b 作業を可能にするための設備の設置	6	2	1	14	2	25
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	5	3	4	12	1	25
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	5	4	3	12	1	25
e 職場介助者の配置	2	2	7	13	1	25
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	0	1	12	9	3	25
g 障害者相談窓口担当者の配置	4	3	3	14	1	25
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	12	1	4	7	1	25
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	6	4	1	13	1	25
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	0	3	6	13	3	25
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	4	2	8	9	2	25
l 通勤援助者の手配	0	4	7	12	2	25
m 通勤のための駐車場の賃借	3	1	8	11	2	25

わからない×（合理的配慮の提供）

	配慮を受けている	必要だが、配慮を受けていない	必要がなく、配慮を受けていない	わからない	無回答	全体
a 職場内移動の負担を軽減するための設備の設置	24.0%	8.0%	16.0%	48.0%	4.0%	100.0%
b 作業を可能にするための設備の設置	24.0%	8.0%	4.0%	56.0%	8.0%	100.0%
c 疲労・ストレス等に配慮した福祉施設・設備（休憩室・仮眠室等）の設置	20.0%	12.0%	16.0%	48.0%	4.0%	100.0%
d 作業手順の簡素化・見直し、作業マニュアルのカスタマイズ、チェックリストの作成等	20.0%	16.0%	12.0%	48.0%	4.0%	100.0%
e 職場介助者の配置	8.0%	8.0%	28.0%	52.0%	4.0%	100.0%
f 手話通訳・要約筆記等担当者の配置	0.0%	4.0%	48.0%	36.0%	12.0%	100.0%
g 障害者相談窓口担当者の配置	16.0%	12.0%	12.0%	56.0%	4.0%	100.0%
h 通院・体調等に配慮した出退勤時刻・休憩・休憩休憩の設定	48.0%	4.0%	16.0%	28.0%	4.0%	100.0%
i 作業の負担を軽減するための工夫（業務量の調整、配置転換等）	24.0%	16.0%	4.0%	52.0%	4.0%	100.0%
j 住宅の賃借又は住宅手当の支払い	0.0%	12.0%	24.0%	52.0%	12.0%	100.0%
k 通勤用自動車又はバスの手配（購入、運転手の委嘱等）	16.0%	8.0%	32.0%	36.0%	8.0%	100.0%
l 通勤援助者の手配	0.0%	16.0%	28.0%	48.0%	8.0%	100.0%
m 通勤のための駐車場の賃借	12.0%	4.0%	32.0%	44.0%	8.0%	100.0%

(雇用形態) × (合理的配慮の問題) 件数

データの個数 / 整理番号	列ラベル			総計	
	ある	ない	わからない/無回答		
行ラベル					
常勤職員	1019	1968	803	41	3831
常勤職員以外	249	811	355	13	1428
わからない	4	8	12	1	25
無回答	2	10	5	11	28
総計	1274	2797	1175	66	5312

(雇用形態) × (合理的配慮の問題)

データの個数 / 整理番号	列ラベル			総計	
	ある	ない	わからない/無回答		
行ラベル					
常勤職員	26.6%	51.4%	21.0%	1.1%	100.0%
常勤職員以外	17.4%	56.8%	24.9%	0.9%	100.0%
わからない	16.0%	32.0%	48.0%	4.0%	100.0%
無回答	7.1%	35.7%	17.9%	39.3%	100.0%
総計	24.0%	52.7%	22.1%	1.2%	100.0%

差別の禁止について感じていること

(あると回答した人のみ) 差別禁止への取組の問題の内容

項目内容	「ある」との回答数													無回答
	視覚障害(盲ろうを除く)	盲ろう	聴覚又は平衡機能障害(盲ろうを除く)	音声・言語・そしゃく機能障害(盲ろうを除く)	肢体不自由	内部障害	知的障害	精神障害	発達障害	高次脳機能障害	難病(指定難病)	てんかん	その他(自由記述)	
社内のどこに相談すればよいかわからない	16	0	58	3	92	44	7	62	38	3	23	4	9	3
障害雇用の理念や障害特性一般について、会社の理解が不足している	41	1	114	2	221	91	11	106	70	11	20	10	23	4
自分の適性や能力が十分理解されず、画一的に対応されている	39	0	72	4	149	64	6	91	48	8	15	8	13	1
自分の適性や能力は個別に理解されながらも、過度に配慮されている	6	1	18	3	51	11	7	19	17	2	6	4	2	2
相談すると不利益があるのではないかと感じる	18	0	55	3	134	59	8	74	45	9	23	10	15	2
その他(自由記述)	16	0	26	4	61	28	0	35	21	5	10	6	8	0
無回答	0	0	2	0	5	1	0	1	1	0	0	0	0	0
全体 人数	54	1	150	10	320	141	18	143	92	12	36	15	28	4

「ある」との回答割合

項目内容	「ある」との回答割合													無回答
	視覚障害(盲ろうを除く)	盲ろう	聴覚又は平衡機能障害(盲ろうを除く)	音声・言語・そしゃく機能障害(盲ろうを除く)	肢体不自由	内部障害	知的障害	精神障害	発達障害	高次脳機能障害	難病(指定難病)	てんかん	その他(自由記述)	
社内のどこに相談すればよいかわからない	29.6%	0.0%	38.7%	30.0%	28.8%	31.2%	38.9%	43.4%	41.3%	25.0%	63.9%	26.7%	32.1%	75.0%
障害雇用の理念や障害特性一般について、会社の理解が不足している	75.9%	100.0%	76.0%	20.0%	69.1%	64.5%	61.1%	74.1%	76.1%	91.7%	55.6%	66.7%	82.1%	100.0%
自分の適性や能力が十分理解されず、画一的に対応されている	72.2%	0.0%	48.0%	40.0%	46.6%	45.4%	33.3%	63.6%	52.2%	66.7%	41.7%	53.3%	46.4%	25.0%
自分の適性や能力は個別に理解されながらも、過度に配慮されている	11.1%	100.0%	12.0%	30.0%	15.9%	7.8%	38.9%	13.3%	18.5%	16.7%	16.7%	26.7%	7.1%	50.0%
相談すると不利益があるのではないかと感じる	33.3%	0.0%	36.7%	30.0%	41.9%	41.8%	44.4%	51.7%	48.9%	75.0%	63.9%	66.7%	53.6%	50.0%
その他(自由記述)	29.6%	0.0%	17.3%	40.0%	19.1%	19.9%	0.0%	24.5%	22.8%	41.7%	27.8%	40.0%	28.6%	0.0%
無回答	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	1.6%	0.7%	0.0%	0.7%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体 人数	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

差別の禁止について感じていること

(あると回答した人のみ) 差別禁止への取組の問題の内容

項目内容

「ある」との回答数

	常勤	常勤以外	分からない	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	275	83	3	1
障害雇用の理念や障害特性一般について、会社の理解が不足している	577	141	3	4
自分の適性や能力が十分理解されず、画一的に対応されている	416	98	2	2
自分の適性や能力は個別に理解されながらも、過度に配慮されている	102	43	3	1
相談すると不利益があるのではないかと感じる	347	103	4	1
その他(自由記述)	174	46	0	0
無回答	7	3	0	0
全体 人数	807	208	5	4

「ある」との回答割合

項目内容

社内のどこに相談すればよいかわからない	34.1%	39.9%	60.0%	25.0%
障害雇用の理念や障害特性一般について、会社の理解が不足している	71.5%	67.8%	60.0%	100.0%
自分の適性や能力が十分理解されず、画一的に対応されている	51.5%	47.1%	40.0%	50.0%
自分の適性や能力は個別に理解されながらも、過度に配慮されている	12.6%	20.7%	60.0%	25.0%
相談すると不利益があるのではないかと感じる	43.0%	49.5%	80.0%	25.0%
その他(自由記述)	21.6%	22.1%	0.0%	0.0%
無回答	0.9%	1.4%	0.0%	0.0%
全体 人数	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

合理的配慮の提供について感じていること

(あると回答した人のみ) 合理的配慮提供の問題の内容

「ある」との回答数

項目内容	視覚障害(盲ろうを除く)	盲ろう	聴覚又は平衡機能障害(盲ろうを除く)	音声・言語・そしゃく機能障害(盲ろうを除く)	肢体不自由	内部障害	知的障害	精神障害	発達障害	高次脳機能障害	難病(指定難病)	てんかん	その他(自由記述)	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	23	0	58	2	129	50	3	81	41	6	22	5	13	0
どの程度まで合理的配慮を求めてよいかわからない	53	1	107	7	286	95	5	119	84	11	28	9	21	0
自分から必要な配慮を求めるのは気が引ける	52	0	95	4	282	105	7	103	65	12	31	8	19	0
配慮を求めたが対応してもらえなかった	25	0	66	2	136	39	4	64	42	7	12	4	12	0
その他(自由記述)	22	1	25	2	47	22	0	25	34	2	5	3	9	0
無回答	4	0	0	0	5	3	0	0	1	0	1	0	0	0
全体 人数	78	1	162	8	462	162	8	168	113	19	42	17	33	1

「ある」との回答割合

項目内容	視覚障害(盲ろうを除く)	盲ろう	聴覚又は平衡機能障害(盲ろうを除く)	音声・言語・そしゃく機能障害(盲ろうを除く)	肢体不自由	内部障害	知的障害	精神障害	発達障害	高次脳機能障害	難病(指定難病)	てんかん	その他(自由記述)	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	29.5%	0.0%	35.8%	25.0%	27.9%	30.9%	37.5%	48.2%	36.3%	31.6%	52.4%	29.4%	39.4%	0.0%
どの程度まで合理的配慮を求めてよいかわからない	67.9%	100.0%	66.0%	87.5%	61.9%	58.6%	62.5%	70.8%	74.3%	57.9%	66.7%	52.9%	63.6%	0.0%
自分から必要な配慮を求めるのは気が引ける	66.7%	0.0%	58.6%	50.0%	61.0%	64.8%	87.5%	61.3%	57.5%	63.2%	73.8%	47.1%	57.6%	0.0%
配慮を求めたが対応してもらえなかった	32.1%	0.0%	40.7%	25.0%	29.4%	24.1%	50.0%	38.1%	37.2%	36.8%	28.6%	23.5%	36.4%	0.0%
その他(自由記述)	28.2%	100.0%	15.4%	25.0%	10.2%	13.6%	0.0%	14.9%	30.1%	10.5%	11.9%	17.6%	27.3%	0.0%
無回答	5.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	1.9%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%
全体 人数	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

## 合理的配慮の提供について感じていること

(あると回答した人のみ) 合理的配慮提供の問題の内容

「ある」との回答数

項目内容	常勤	常勤以外	わからない	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	332	99	2	0
どの程度まで合理的配慮を求めてよいのかわからない	652	171	2	1
自分から必要な配慮を求めるのは気が引ける	621	157	3	2
配慮を求めたが対応してもらえなかった	347	64	2	0
その他(自由記述)	162	34	1	0
無回答	11	4	0	0
全体 人数	1019	249	4	2

「ある」との回答割合

項目内容	常勤	常勤以外	わからない	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	32.6%	39.8%	50.0%	0.0%
どの程度まで合理的配慮を求めてよいのかわからない	64.0%	68.7%	50.0%	50.0%
自分から必要な配慮を求めるのは気が引ける	60.9%	63.1%	75.0%	100.0%
配慮を求めたが対応してもらえなかった	34.1%	25.7%	50.0%	0.0%
その他(自由記述)	15.9%	13.7%	25.0%	0.0%
無回答	1.1%	1.6%	0.0%	0.0%
全体 人数	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

差別の禁止について感じていること

(あると回答した人のみ) 差別禁止への取組の問題の内容

項目内容

「ある」との回答数

項目内容	「ある」との回答数						
	1年未満	1年以上～ 3年未満	3年以上～ 5年未満	5年以上～ 10年未満	10年以上 ～20年未 満	20年以上	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	51	63	30	51	57	108	2
障害雇用の理念や障害特性一般について、会社の理解が不足している	81	121	49	116	109	243	6
自分の適性や能力が十分理解されず、画一的に対応されている	54	92	38	85	75	170	4
自分の適性や能力は個別に理解されながらも、過度に配慮されている	22	32	15	20	14	45	1
相談すると不利益があるのではないかと感じる	63	82	34	63	75	134	4
その他(自由記述)	25	40	19	31	33	72	0
無回答	1	3	1	0	0	5	0
全体 人数	114	169	81	155	162	337	6

「ある」との回答割合

項目内容	「ある」との回答割合						
	1年未満	1年以上～ 3年未満	3年以上～ 5年未満	5年以上～ 10年未満	10年以上 ～20年未 満	20年以上	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	44.7%	37.3%	37.0%	32.9%	35.2%	32.0%	33.3%
障害雇用の理念や障害特性一般について、会社の理解が不足している	71.1%	71.6%	60.5%	74.8%	67.3%	72.1%	100.0%
自分の適性や能力が十分理解されず、画一的に対応されている	47.4%	54.4%	46.9%	54.8%	46.3%	50.4%	66.7%
自分の適性や能力は個別に理解されながらも、過度に配慮されている	19.3%	18.9%	18.5%	12.9%	8.6%	13.4%	16.7%
相談すると不利益があるのではないかと感じる	55.3%	48.5%	42.0%	40.6%	46.3%	39.8%	66.7%
その他(自由記述)	21.9%	23.7%	23.5%	20.0%	20.4%	21.4%	0.0%
無回答	0.9%	1.8%	1.2%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%
全体 人数	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

合理的配慮の提供について感じていること

(あると回答した人のみ) 合理的配慮提供の問題の内容

「ある」との回答数

項目内容	「ある」との回答数						
	1年未満	1年以上～ 3年未満	3年以上～ 5年未満	5年以上～ 10年未満	10年以上 ～20年未 満	20年以上	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	71	82	37	65	67	109	2
どの程度まで合理的配慮を求めてよいかわからない	114	143	66	130	137	233	3
自分から必要な配慮を求めるのは気が引ける	103	134	57	111	135	238	5
配慮を求めたが対応してもらえなかった	48	61	27	74	64	137	2
その他(自由記述)	27	35	10	28	34	63	0
無回答	3	2	0	1	1	8	0
全体 人数	162	206	100	187	208	406	5

「ある」との回答割合

項目内容	「ある」との回答割合						
	1年未満	1年以上～ 3年未満	3年以上～ 5年未満	5年以上～ 10年未満	10年以上 ～20年未 満	20年以上	無回答
社内のどこに相談すればよいかわからない	43.8%	39.8%	37.0%	34.8%	32.2%	26.8%	40.0%
どの程度まで合理的配慮を求めてよいかわからない	70.4%	69.4%	66.0%	69.5%	65.9%	57.4%	60.0%
自分から必要な配慮を求めるのは気が引ける	63.6%	65.0%	57.0%	59.4%	64.9%	58.6%	100.0%
配慮を求めたが対応してもらえなかった	29.6%	29.6%	27.0%	39.6%	30.8%	33.7%	40.0%
その他(自由記述)	16.7%	17.0%	10.0%	15.0%	16.3%	15.5%	0.0%
無回答	1.9%	1.0%	0.0%	0.5%	0.5%	2.0%	0.0%
全体 人数	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%