

## 平成 24 年・27 年労働者派遣法改正法の施行状況の把握について（案）

<平成 24 年改正関係>

- 日雇派遣の原則禁止
  - ・ 日雇派遣の就業実態
  - ・ 派遣労働者にとっての日雇派遣の雇用管理上の課題等
  - ・ 派遣労働者及び派遣先にとっての日雇派遣に対するニーズ
  
- グループ企業内派遣の 8 割規制
  - ・ グループ企業内派遣を実施している理由
  
- いわゆるマージン率等の情報提供
  - ・ マージン率の内訳
  - ・ マージン率その他の情報の情報提供の方法
  - ・ 派遣労働者及び派遣先にとっての情報提供のニーズ
  
- 離職後 1 年以内の労働者派遣の禁止
  - ・ 当該規制に該当する事案の状況

<平成 27 年改正等関係>

- 雇用安定措置
  - ・ 雇用安定措置の実施状況、離職状況
  - ・ 雇用安定措置の実施後の労働条件
  - ・ 派遣先での直接雇用に繋がらなかった理由
  
- 派遣受入期間の制限
  - ・ 派遣先における事業所単位の期間延長手続きの実施状況
  - ・ 派遣労働者にとっての個人単位の期間制限の効果等
  
- 計画的な教育訓練・相談機会の確保
  - ・ 教育訓練の内容、実施状況、効果
  - ・ キャリアコンサルティングの実施体制、実施状況、効果
  - ・ 派遣労働者が教育訓練等を受けていない場合の理由