



三重県

トヨタ部品三重共販株式会社



企業の声

<出前講座要請のきっかけ>

長く勤めて欲しいと思い採用しますが、就業年数は、およそ1～3年と健常者より短いのが現実です。退職理由は、給与待遇、通勤距離、業務内容、職場環境と様々です。給与、業務内容等の対策は困難ですが、職場環境は社員の力で改善する必要があります。障害に係る基礎知識等を正しく習得し、「良好な配慮、コミュニケーションが取れる会社、社員」でありたいと思い、養成講座を依頼しました。

<受講の感想>

本部の社員は全員受講させたいというお願いに対し、5回にわたる開催をしていただいた事に大変感謝しています。受入れ部署の社員は、今までの対応を振り返り、養成講座で学んだ事を基準として対応できるようになりました。共生経験のない社員は、障害のある方に対する基礎的なスキルが身につき、配慮のある行動がとれるようになっていきます。

今回、障害のある方に対する共通認識を持てたことは大変貴重です。障害のある方に配慮があり、いい職場と思われるような対応を社員全員でおこなっていきます。

開催日

平成31年1月18日、25日、30日
平成31年2月7日、19日

受講人数

57人