



東京都

日本無線 辰巳事業所

開催日

平成31年2月7日

受講人数

20人

企業の声

【きっかけ】

複数名の方を同時に募集することになり、受け入れ側の準備が必要と考え依頼しました。

【感想A】

まずは障害者関連法の定めた法定雇用率を遵守するところから始め、その先は会社へ定着して勤めてもらうため、以下に心掛ける。

- ①人権に配慮し風通しの良い職場作りに心掛ける。
- ②守るのではなく、本人が成長するよう見守ること。
- ③スキルアップさせるため、指導、改善、工夫、が必要。

行き詰ったら支援機関の援助を積極的に受ける。障害者雇用を通じ、①～③を回すことにより、組織として成長が出来き、大きな成果が得られると感じた。

【感想B】

とてもわかりやすい講義ありがとうございました。自分では、わかっていたつもりでしたが、改めて受講することで再認識することができました。守るではなく、見守る大切さもある、今後は健常者と同じ様にしなければいけない場面があると思いつながら、お互いに協力しあってレベルアップをしていきたいと感じました。