



三重県

中川電装株式会社

企業の声

【講座要請のきっかけ】

精神障害のある方を採用するにあたり、指導社員等への教育研修として要請しました。

【受講後の感想】

- ・指導をする時や人とのコミュニケーションは、障害がある、なしに関わらず、詳しく丁寧に説明することを心がけなければいけないことを学びました。
- ・総務は、全社員に対し公平な接し方が求められます。障害の傾向や特性をより深く理解し、配慮する点は配慮しようと思います。

しかし他の社員と同じように接する必要があると感じました。



開催日

平成31年2月7日

受講人数

10人