

【秋田県大館市】【秋田労働局・ハローワーク大館】職の窓口「活jobおおだて」（一体的実施施設） 平成29年4月1日事業開始

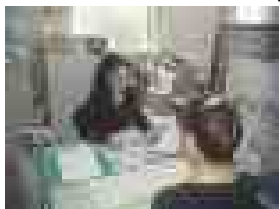
事業概要 秋田労働局は、大館市と平成29年2月に「**大館市雇用対策協定**」を締結し、互いの連携により、若年者、女性の就労希望の方、中高年齢者、ひとり親等生活支援の必要な方等の生活や就労に関する相談及び職業紹介を**一体的に実施する施設**を**大館市役所内に開設**して、地元企業への雇用支援等、大館市における雇用対策に取り組むことで、市内経済の活性化、若年者等の就業の促進と市内企業の人材確保を図ります。



大館市

- ・Aターン希望者への情報提供、移住・住居相談等
- ・高齢者、子育て女性等に対する就労相談
- ・介護・看護・保育等ブランク復帰のための再教育訓練の案内
- ・求職者等に対する生活費・住宅の支援などの生活相談
- ・企業誘致及び誘致企業の求人充足に向けた支援
- ・関係機関の会報等を通じた情報発信

職の窓口「活jobおおだて」



平成29年7月HWシステム設置

一体的実施

職の窓口「活jobおおだて」の支援

- （「大館市雇用対策協定」で実施する事業の一部として実施）
- 窓口の利用時間等（月～金／9時～午後4時45分）
 - ・求人検索、求職申込、職業相談、職業紹介（雇用保険手続き、職業訓練申込み等一部業務は除く）
 - 事業内容
 1. 若年者等と地元企業とのマッチング支援
 2. 女性の活躍の場の提供と人材不足分野への雇用拡大
 3. 生涯現役社会の実現に向けた高齢者の就労支援
 4. 福祉関係支援対象者に対する就労支援の強化



秋田労働局・ハローワーク大館

- ・職業相談・職業紹介、職業訓練相談、求人情報の提供
- ・求人検索システムの提供と活用
- ・ミニ面接会・就職支援セミナーの開催（ハローワーク内）
- ・人材不足業種等に対する求職者情報の提供
- ・事業所訪問による若年者の早期離職防止のための職場定着支援
- ・求人開拓、雇用管理指導援助
- ・ハローワークの行う各種支援策についての周知、利用に関する相談

＜大館市コメント＞

一体的実施事業により、福祉事務所の就労支援員との連携による福祉支援対象者の就職相談や、生涯現役社会に向けた高齢者の就職支援など、多面的な支援体制を構築することが実現した。雇用対策協定に基づく就業促進に向けて、ハローワークと連携を図りながら窓口の更なる利用促進に取組みたい。

＜労働局コメント＞

大館市の活性化のためには、労働力の維持、確保は重要課題であり、雇用対策協定に基づく各種の雇用対策が効果的に実施されるよう、引き続き大館市と連携を密にしながら取り組んでいきたい。

【事業実績（職の窓口「活jobおおだて」）】 平成30年3月末時点

支援項目	就職者数 (目標数：235人)
1. 若者と地元企業とのマッチング支援	35人
2. 女性の活躍の場の提供と雇用拡大	7人
3. 生涯現役社会に向けた高齢者の就職支援	41人
4. 福祉関係支援対象者に対する就労支援の強化	29人
5. 上記対象者以外	33人
合計	145人

【連携した主な事業】

◆高齢者を対象とした“生涯現役”合同企業面談会の様子
(平成29年10月)

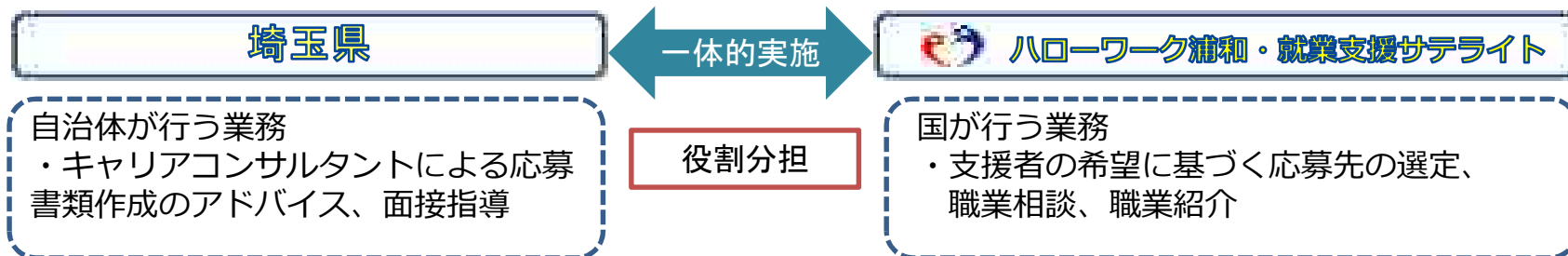


参加事業所 22社
参加者 40名
就職者 9名

◆出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーンを児童手当現況届特設会場にて実施（平成29年8月）

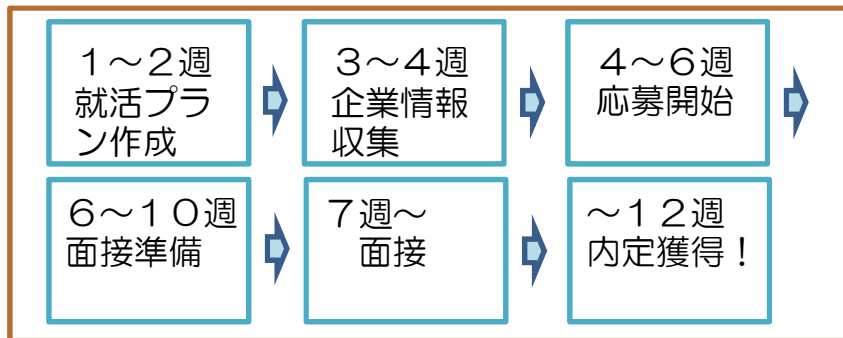
＜照会先＞ 秋田労働局職業安定部職業安定課 (Tel018-883-0007)

3か月で就職決定プランの実施



【取組内容】

- ハローワーク相談員と県コンサルタントがタッグを組んで3か月での就職を目指す
- ハローワーク相談員、県コンサルタントが専属担当となりきめ細かな支援を実施
- ハローワーク相談員、県コンサルタントが随時情報交換を行い、支援者に最も適したプランを作成、提案



【事業目標と取組状況】

	29年度事業目標 (就職決定者)	29年度実績 (就職決定者)
若者コーナー	15人	12人
ミドル(シニア)コーナー	20人	10人

- ◆就職決定者はすべて正社員採用
- ◆ハローワーク相談員と県コンサルタントが共同で実施する事業についてのノウハウを獲得

《施設全体》

- ◇国と県とのワンストップサービスによる大きな集客力(年間利用者数 57,798人)
- ◇高い集客力によりHWへの新規求職申込と紹介就職件数が高水準
新規求職申込数 5,684件
紹介就職件数 1,299件
- ◇利用者満足度は90%以上を確保
 - ・駅前で利用しやすい
 - ・セミナーが多い 等

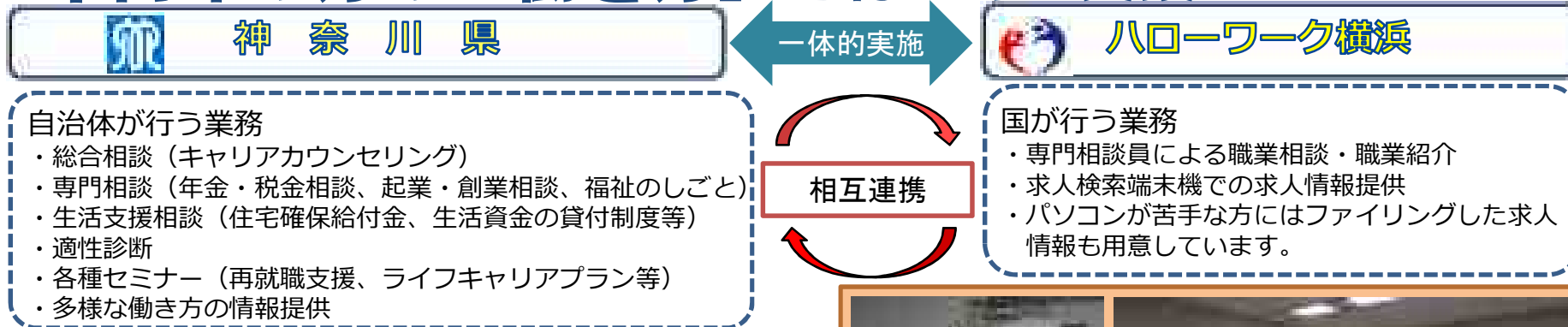
＜埼玉県コメント＞
県と国が得意分野を持ち寄り協力したことで大きな成果が得られたと考えている。

＜労働局コメント＞
国と県が一体となることで、利用者拡大に繋がったと考える。一層連携を強化していきたい。

シニア・ジョブスタイル・かながわ (一体的実施施設)

ジョブスタ

中高年の方の「働き方」を総合的に支援



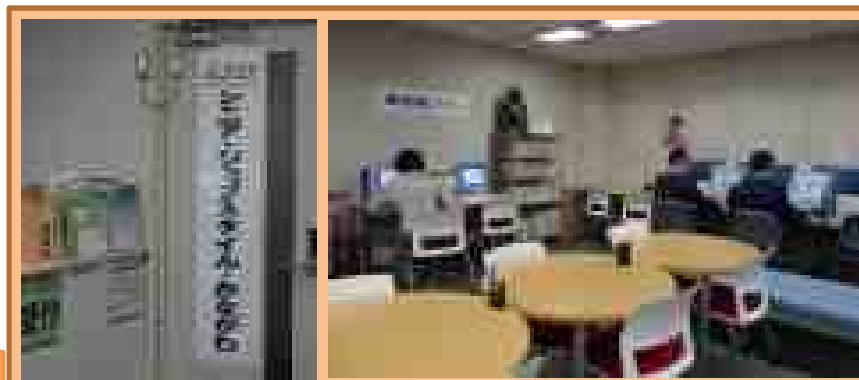
【取組内容】

- 40歳以上の方のライフスタイルに合った多様な働き方を支援していきます。
「就職」「転職」「起業・創業」「NPOやボランティア活動」等、多様な働き方への情報提供・支援を行っています。
- ハローワーク窓口と一体的運営をしていますので、総合相談から職業紹介まで、ワンストップでのサービスが受けられます。

【事業目標と取組状況】

	29年度事業目標	29年度実績
県施設利用者のうち併設ハローワークに求職登録した者の割合	50.0%	47.6%
就職率 (就職者数 ÷ 新規求職登録者数 × 100)	30.0%	22.5%

その他の実績として、**◆ミニ就職面接会を開催◆再就職支援セミナー、ライフキャリアプランセミナー、各種セミナー等を実施**



＜神奈川県コメント＞

今後とも県と国が一体的に事業を実施することで、県民の皆様の高満足度の高いサービスをワンストップで提供してまいります。

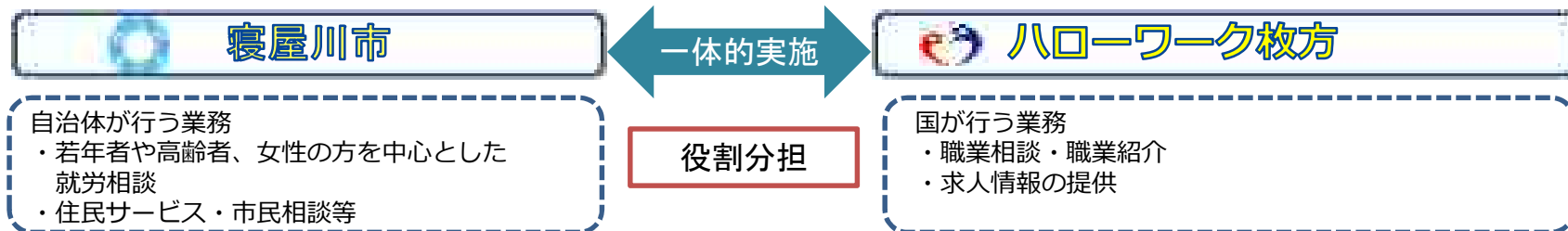
＜ハローワークコメント＞

一体的な事業運営を行うことにより、利用者の皆様によりきめ細やかで実践的な相談、支援を行ってまいります。

【大阪府寝屋川市】【大阪労働局ハローワーク枚方】

ねやがわシティ・ステーション ハローワーク枚方職業紹介コーナー 平成29年1月10日事業開始

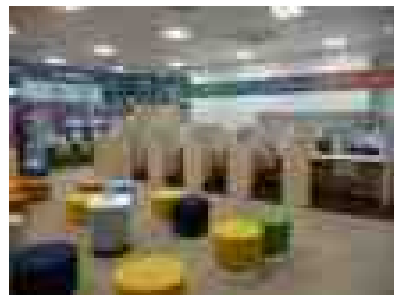
住民サービスと就労相談・市民相談のワンストップサービスを実現



【取組内容】

○京阪寝屋川市駅構内に設置し、市民の利便性が向上
 ○若者や女性、高齢者が気軽に就労相談、職探しができる窓口を設置

地元密着施設です。
 就職者のうち、寝屋川市民の半数が寝屋川市内の企業に就職しています。



【事業目標と取組状況】

	29年度 事業目標	29年度 実績
就職件数	400件	611件
新規求職者のうち若者・女性・高齢者者の占める割合	80%	86.4%



その他実績

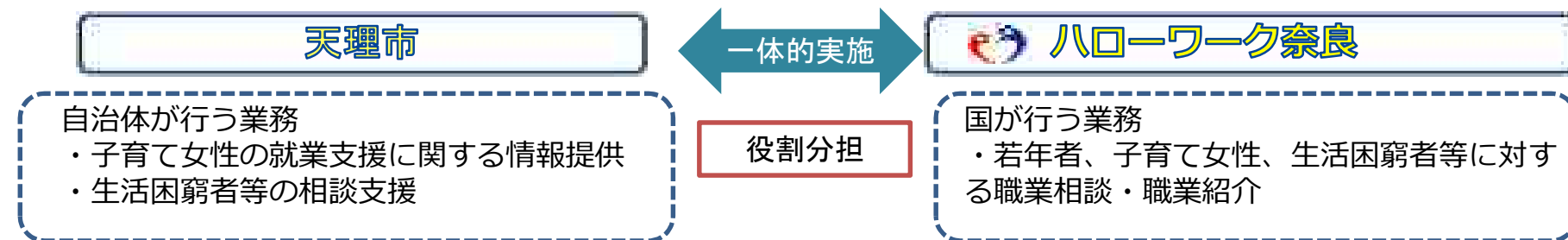
出張マザーズコーナー in 寝屋川市を開設！

- ・毎月 第2・第4金曜日の午前中寝屋川市立産業振興センターにハローワーク枚方出張マザーズコーナーを開設。
- ・子育てをしながら就職を希望する女性等に対して、ハローワークが職業相談・職業紹介を実施。

＜寝屋川市コメント＞
 駅構内の市民サービス窓口という市民にとって身近な場所で就労相談を実施することで、幅広い世代の方に利用していただけるようになり、就労支援の強化につながっています。

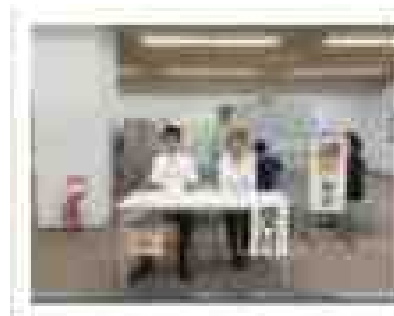
＜労働局・ハローワーク コメント＞
 市の就労相談とハローワークの職業相談・職業紹介をワンストップで行うことで、住民個々のニーズに応じたサービスを提供することができています。

若者・高年齢者・生活困窮者の就職支援



【取組内容】

- 生活困窮者に対する巡回相談によるチーム支援
- 若年者面接会の共同開催
- 高年齢者面接会の共同開催



【事業目標と取組状況】

	29年度事業目標	29年度実績
職業相談	3,000件以上	3,128件
職業紹介	1,100件以上	1,174件
就職面接会	2回	2回
創業支援相談(天理市)	20件	17件

その他の実績として、

巡回相談の実施

- ・新卒応援ハローワーク（月1回）
- ・障害者相談（月1回）

＜天理市コメント＞

共催の面接会やハローワークまで出向きにくい障害者の巡回相談の要望に添えていただき、市民サービスの向上に繋がっています。

＜労働局コメント＞

当該施設の円滑な運営や求職者への支援サービスの提供について、天理市からの協力により、連携が一層深まり、実績向上に繋がっています。