

高年齢労働者を生かした 安全で働きがいのある職場づくり ～高年齢労働者の安全と健康に関する取り組み事例～



株式会社忠武建基

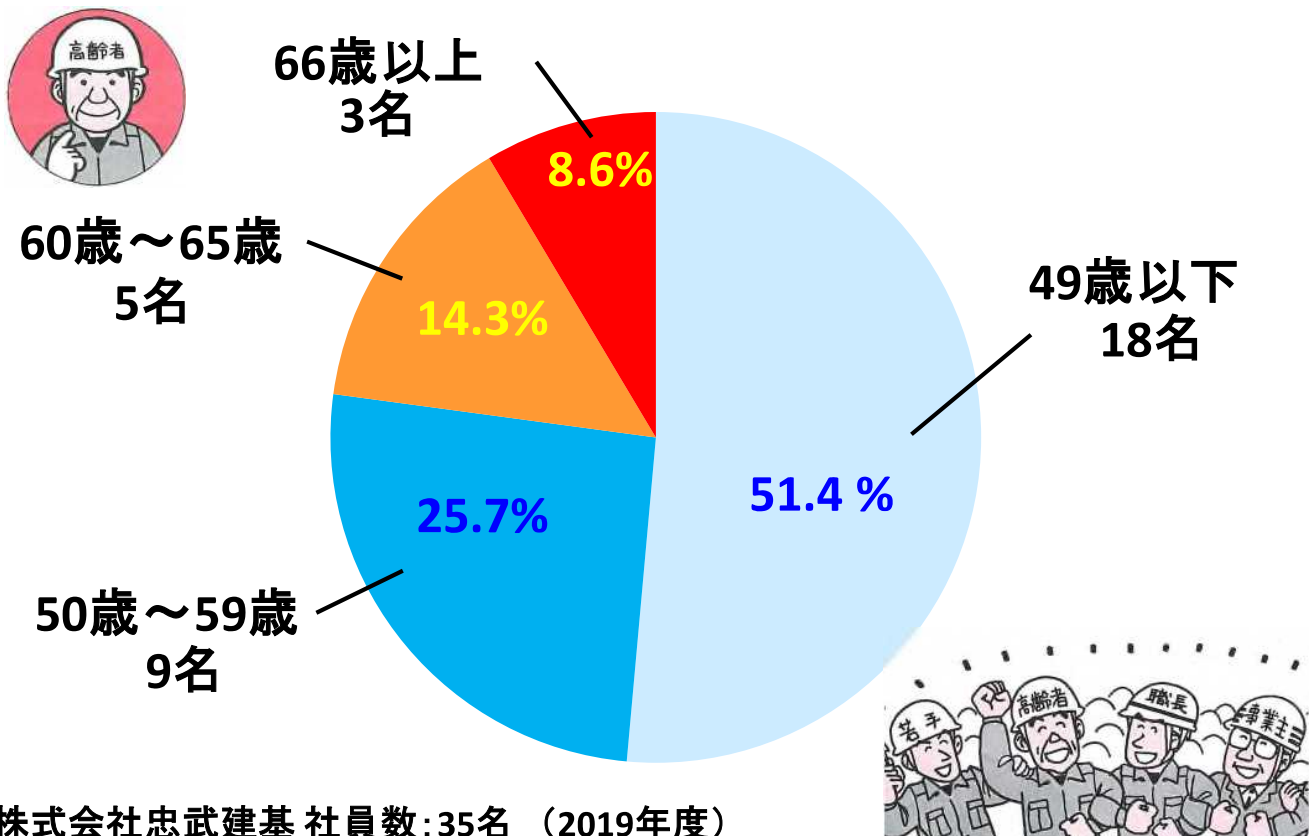
- 会社概要
- 事業内容
- 社員の年齢構成
- 職場環境の改善に取り組む契機
- 実際の取り組み-1 安全に働くための職場づくり
- 実際の取り組み-2 安心して働くための制度整備
- 取り組みの結果・効果
- 今後の目標と課題

- 所在地 : 東京都杉並区荻窪5-10-22 美好屋ビル3F
- 創業 : 平成7年(1995年)10月19日
- 資本金 : 1,000万円
- 売上高 : 20億円
- 従業員 : 35名
- 関連会社 : 株式会社ディッグ(立坑資機材の販売・リース)
- 営業種目 : 深礎工法、機械掘深礎工法、立坑掘削工事
大口徑深礎工法、竹割土留工法
モルタルライニング工法、一般土木工事

3



4



5

1. 業界を取り巻く状況

- 工事量増加に対し、技能労働者の不足
高年齢化が深刻化
- 高年齢化に伴い、体調・健康の不安が増える

2. 課題

- 高年齢労働者に安心して安全に、長く働いてもらえる環境と制度の整備が急務

6

【目標としたこと】

1. 高年齢労働者が安全に働くための職場づくり
 - 安全衛生の創意工夫
 - 高年齢労働者のスキル、知見を生かす

2. 高年齢労働者が安心して働くための制度整備
 - 社内制度の見直し、充実を図る
 - 働き方の見直しで長く働いてもらう

7

【高年齢社員が安全に働くための職場づくり】

1. 提案がしやすい職場環境の創出
2. 保護具等、装備品の改善・軽量化
3. 現場ルールブックの配布
4. 若手と高齢者とのペア就労実施
5. 年1回の健康診断を夏場・冬場の年2回実施
6. 高年齢労働者向けライフプラン相談会の実施

8

高年齢労働者の経験・アイデアから生まれた安全資機材
「H鋼リング用 吊り具」

【改善点】



H鋼リングを坑内搬入し、そのまま組立可能

リングを吊ったまま取付できるため、これまでリングを支えていた作業員が不要(作業人員削減)



大幅に作業効率アップ!

高年

機材



改善前・・・複数名の人力による取付け

そのまま

きるた
ていた
削減)

アップ!

【高年齢社員が安全に働くための職場づくり】

1. 提案がしやすい職場環境の創出
2. 保護具等、装備品の改善・軽量化
3. 現場ルールブックの配布
4. 若手と高齢者とのペア就労実施
5. 年1回の健康診断を夏場・冬場の年2回実施
6. 高年齢労働者向けライフプラン相談会の実施

11

②保護具等、装備品の改善・軽量化

保護具 装着 写真



12

【工具の改良】
ボルトサイズ2種に対応

↓
2本を1本に集約し軽量化



2本持たなければ深礎の仕事
ができない！

24φと17φを合わせ持つ
工具の開発



両口 ロングラチェット
(φ24/φ17 全長300mm)

②保護具等、装備品の改善・軽量化

- ・空調服 全社員への支給
- ・経口補水液・スポーツドリンクの会社支給
- ・業務用ミスト付き扇風機の導入



【高年齢社員が安全に働くための職場づくり】

1. 提案がしやすい職場環境の創出
2. 保護具等、装備品の改善・軽量化
3. 現場ルールブックの配布
4. 若手と高齢者とのペア就労実施
5. 年1回の健康診断を夏場・冬場の年2回実施
6. 高年齢労働者向けライフプラン相談会の実施

【高年齢社員が安全に働くための職場づくり】

CHUUBU Co.Ltd.



現場ルールブック
2019年度版

安全、安心に仕事を進めるために
ルールを守って無事故・無災害

株式会社 忠武建基

SAFETY 01 何かあったら、まず一報しましょう

作業中はもちろん、通勤・帰宅時、休日でも何かあったら『まずは一報』しましょう。

連絡ルートを確認しましょう

発信者 ▶ 職長 ▶ 忠武代理人 ▶ 元請担当者様
▲ 忠武緊急連絡先

SAFETY 02 忠武建基の雇入教育を受講していないと、現場には入場できません

雇入教育を受講しましたか?

雇入教育とは
健康診断を受診し、社会保険加入後、忠武建基での仕事において、どんな作業が危険作業となるのかを学び、安全に作業できるように教育するものです。

連絡フロー



あ



【高年齢社員が安全に働くための職場づくり】

1. 提案がしやすい職場環境の創出
2. 保護具等、装備品の改善・軽量化
3. 現場ルールブックの配布
4. 若手と高齢者とのペア就労実施
5. 年1回の健康診断を夏場・冬場の年2回実施
6. 高年齢労働者向けライフプラン相談会の実施

17

【高年齢労働者が安心して働くための制度整備】

ヒューマンエラーにつながる「不安」を取り除く

「社内制度の見直し、充実を図る」

- ① 完全月給制・有給休暇制度の確立

「働き方の見直しで長く働いてもらう」

- ② 60歳から65歳への定年の引き上げ
更に希望者へ上限年齢を設けない継続雇用

- ③ 定年後の建設現場以外の活躍する場の提供

18

1. 業界の慣習にとらわれない職場改善
2. 全体的なモチベーション向上
→安全に対する意識が高まる
3. 「チーム忠武」としての一体感
→会社で働く「誇り」の芽生え
→「気づきの風土」の醸成
4. 元請けからの評価が高まる
→自社の評価アップは、社員の誇りに

1. 高年齢労働者の“職人資産”を活かした
安全で働きがいのある職場作りを継続
更に経験・技術(ノウハウ)の文書化
2. 新たな装備の検討
3. 福利厚生 of 更なる向上
4. 高年齢労働者の受け皿の充実

ご清聴ありがとうございました。



株式会社忠武建基