

## ISO25550 高齢社会一年齢を問わない労働力のための一般要求事項とガイドライン（概要（仮訳））

### 1 範囲

年齢を問わない労働力（age-inclusive workforce）を実現するための要求事項および指針を示し、組織・労働者・地域社会およびその他のステークホルダーに価値をもたらすことが期待できる。

組織および他の関係者が、年齢を問わない労働力を開発・実施・維持・支援することを可能にし、組織の種類や規模を問わず、すべての組織に適用される。また、すべての雇用形態及び組織と労働者との関係のすべての形態に適用される。組織は、年齢を問わず全ての労働者を包摂することが求められるが、本書に示される要求事項および指針は、特に高齢労働者に焦点を当てている。

注記：これは、若年労働者を排除することを意味するものではない。組織は、自らの役割および特定の状況に応じて、これらの要求事項および指針を調整して適用することができる。

（2～4 略（参考文献、用語の定義等））

- 5 リーダーシップおよび年齢を問わない組織文化
- 6 労働力計画・採用・再参入および作業配分
- 7 作業設計
- 8 健康とウェルビーイング
- 9 キャリア開発
- 10 知識管理および世代間協働
- 11 職場のデジタル化およびイノベーション
- 12 後継計画
- 13 退職への移行
- 14 労働の継続
- 15 高齢労働力エコシステムの組織への価値
- 16 金融リテラシー計画および報酬・福利
- 17 継続的改善 — 評価ツール