

今後ご議論いただきたい事項について

1 調査対象（調査範囲（事業場、労働者等）、抽出方法等）

2 調査事項

（過去の調査事項や指摘事項を踏まえた項目例）

① 裁量労働制で働く方の労働時間等働き方の状況

みなし労働時間、労働時間の状況、休日及び休日労働（日数、時間数）、
年次有給休暇（付与日数、取得日数）、業務の遂行（出退勤時刻、業務遂行
に係る指示等）、特別な手当・休暇（有無、基準、額等） 等

② 裁量労働制の運用状況

対象となる労働者の要件（職種、職位、勤続年数、年収等）、労使委員会
の運用状況（構成、選出・指名方法等）、本人同意及び同意の撤回（方法、
実施状況等）、労働時間の状況の把握方法、健康・福祉確保措置（内容、実
施状況）、苦情処理措置（内容、実施状況） 等

③ 裁量労働制への評価

裁量労働制導入の理由・効果、裁量労働制導入に係る手続、対象業務の範
囲 等

3 調査方法（訪問、郵送、ウェブ等）

4 調査期間

5 集計方法

6 分析方法

7 その他