

労働者の働き方・ ニーズに関する調査について (中間報告)

令和5年6月



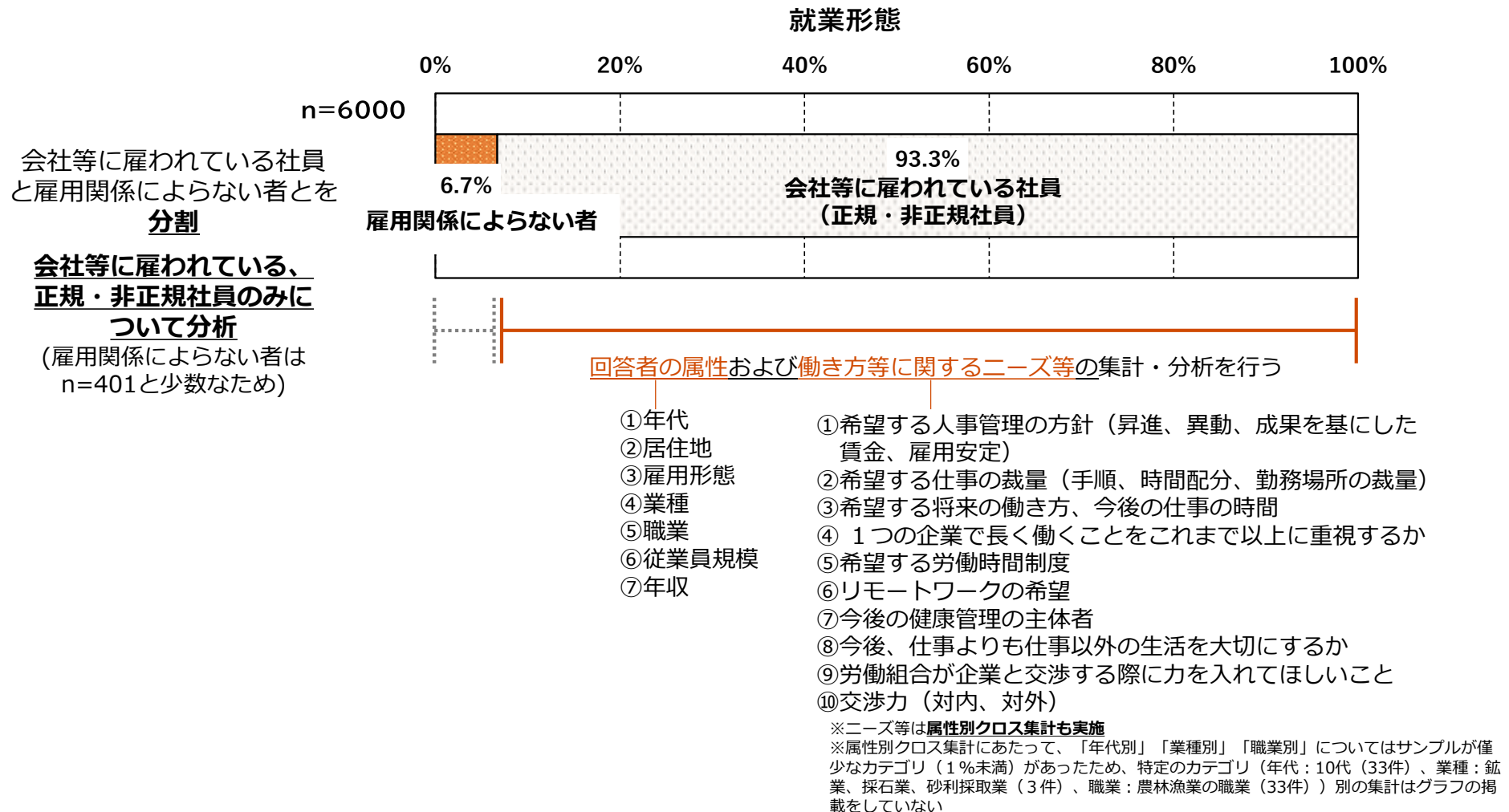
目次

- (1) 分析の対象範囲
- (2) 回答者属性の集計結果
 - ①年代
 - ②居住地
 - ③雇用形態
 - ④業種
 - ⑤職業
 - ⑥従業員規模
 - ⑦年収
- (3) 働き方等に関するニーズ等の集計結果
 - ①希望する人事管理の方針（昇進、異動、成果を基にした賃金、雇用安定）
 - ②希望する仕事の裁量（手順、時間配分、勤務場所の裁量）
 - ③希望する将来の働き方、今後の仕事の時間
 - ④1つの企業で長く働くことをこれまで以上に重視するか
 - ⑤希望する労働時間制度
 - ⑥リモートワークの希望
 - ⑦今後の健康管理の主体者
 - ⑧今後、仕事よりも仕事以外の生活を大切にするか
 - ⑨労働組合が企業と交渉する際に力を入れてほしいこと
 - ⑩交渉力（対内、対外）

(1) 分析の対象範囲

①分析の対象範囲 — 就業形態による分割 —

- ・ 回答者を「正規・非正規社員」と「雇用関係によらない者」に分割
- ・ 本資料では会社等に雇われている、正規・非正規社員のみについて言及

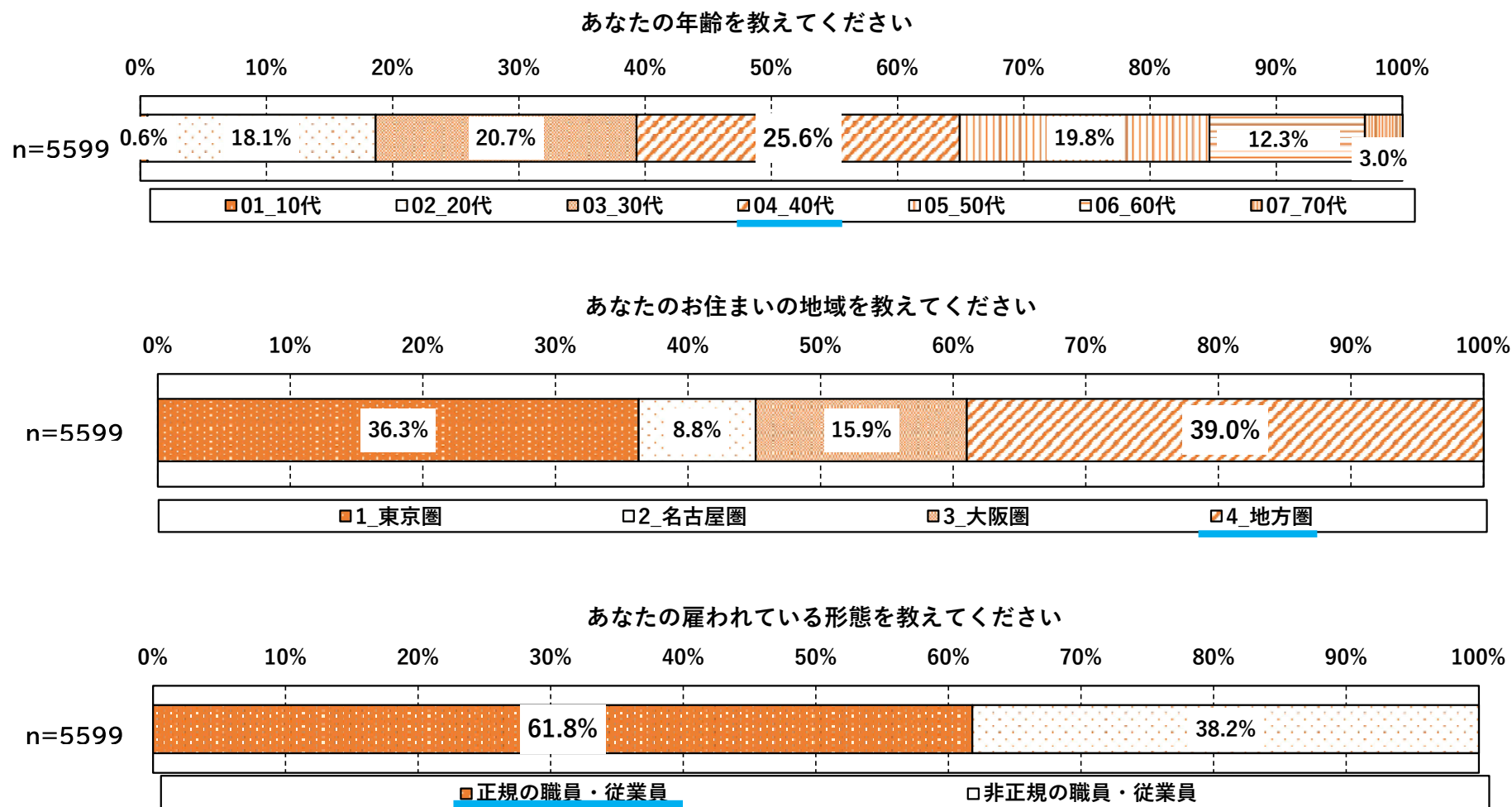


以降で各集計・分析の結果を示す

(2) 回答者属性の集計結果

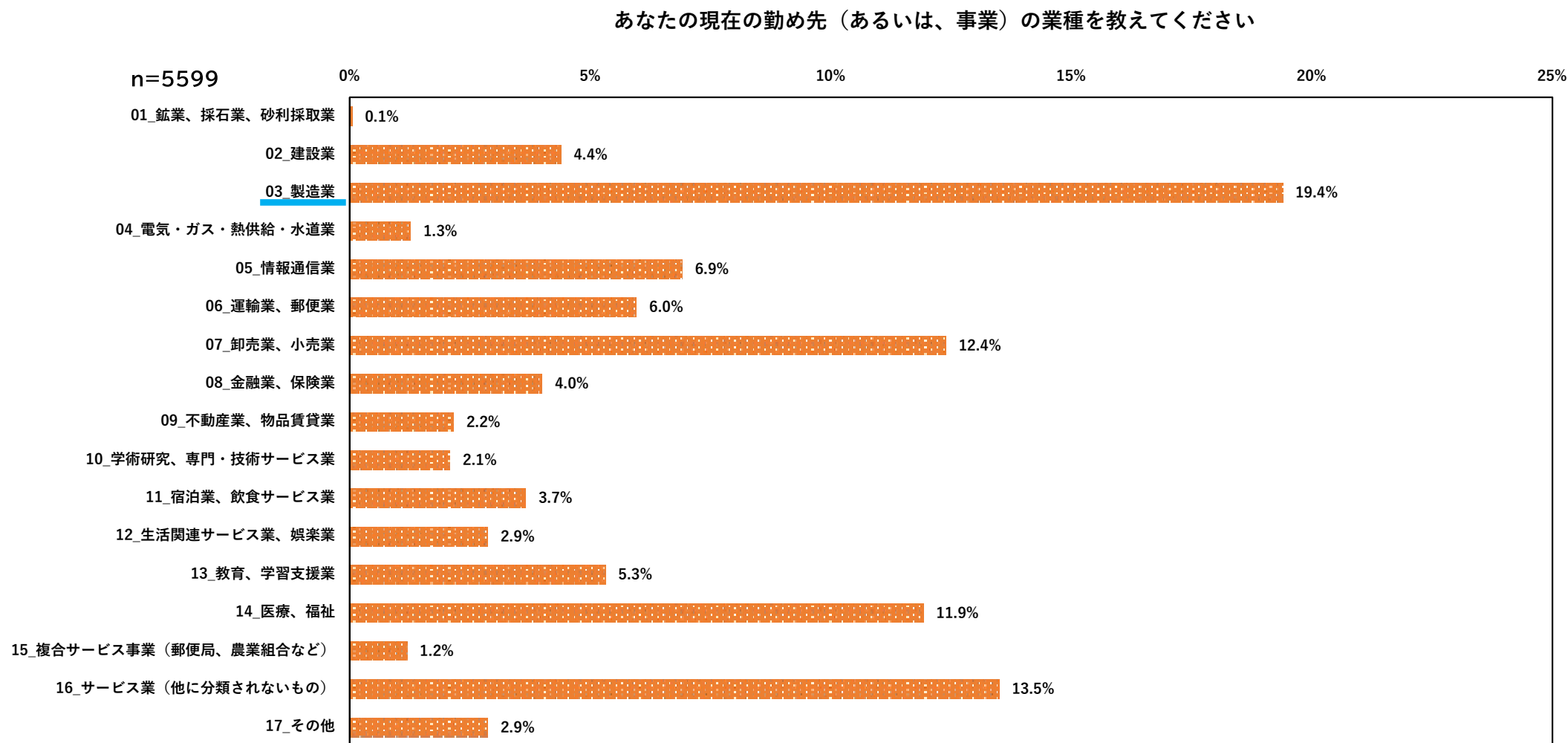
①年代、②居住地、③雇用形態

- 年代別では40代が最も多く25.6%、最も少ないのは10代で0.6%（サンプル数：33件）である
- 居住地別では地方圏が最も多く39.0%、最も少ないのは名古屋圏で8.8%である
- 雇用形態別では正規の職員・従業員が61.8%、非正規の職員・従業員が38.2%である



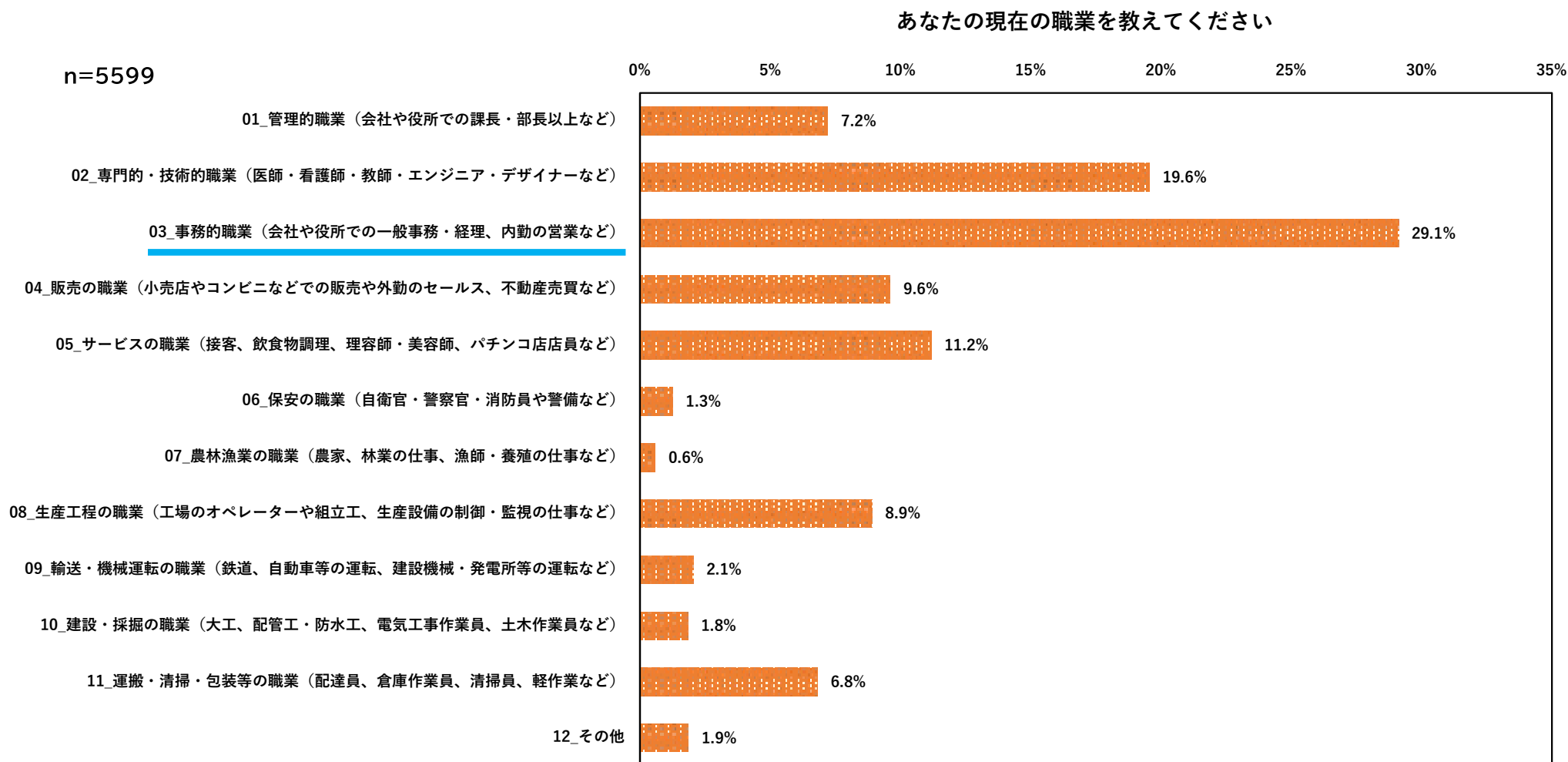
④業種

- 業種別では製造業が最も多く19.4%、最も少ないのは鉱業、採石業、砂利採取業で0.1%（サンプル数：3件）である



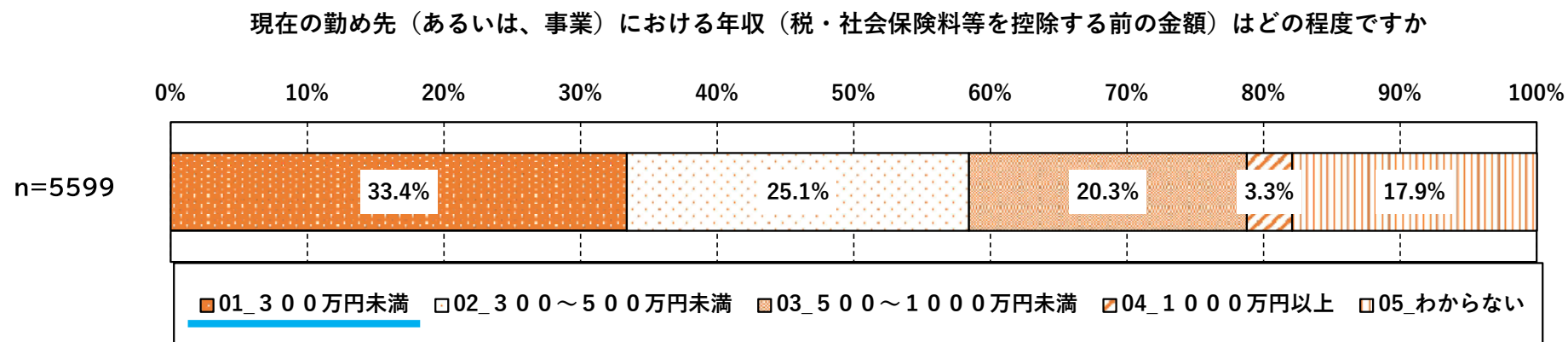
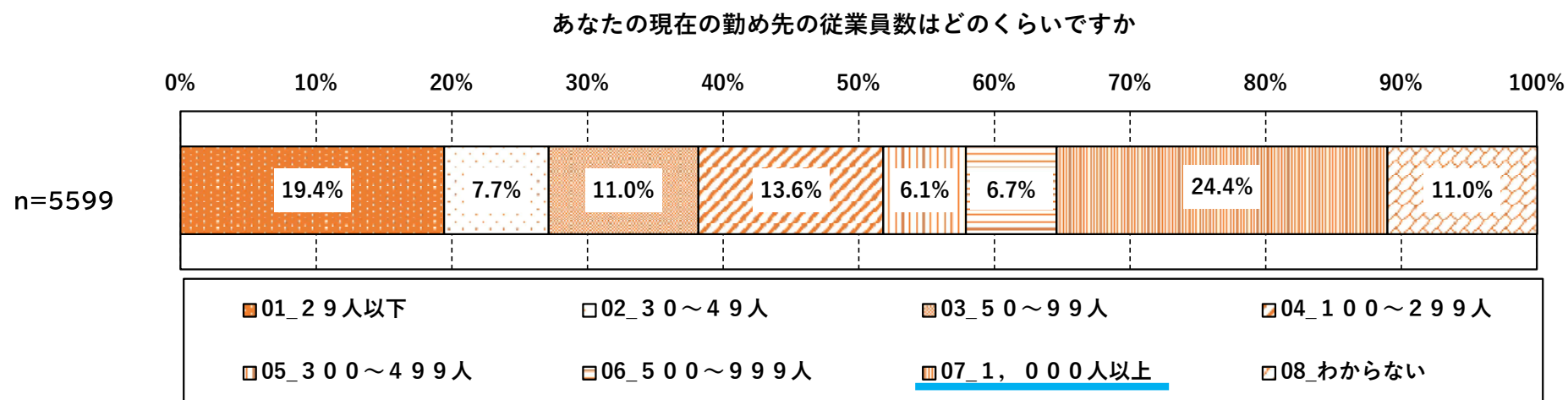
⑤職業

- 職業別では事務的職業が最も多く29.1%、最も少ないのは農林漁業の職業で0.6%（サンプル数：33件）である



⑥従業員規模、⑦年収

- 従業員規模別では1,000人以上が最も多く24.4%、最も少ないのは300～499人で6.1%である
- 年収別では300万円未満が最も多く33.4%、最も少ないのは1,000万円以上で3.3%である



（３）働き方等に関するニーズ等の 集計結果

①希望する人事管理の方針

あなたは、企業が今後どのような人事管理の方針を持つべきだと思いますか
(単純集計)

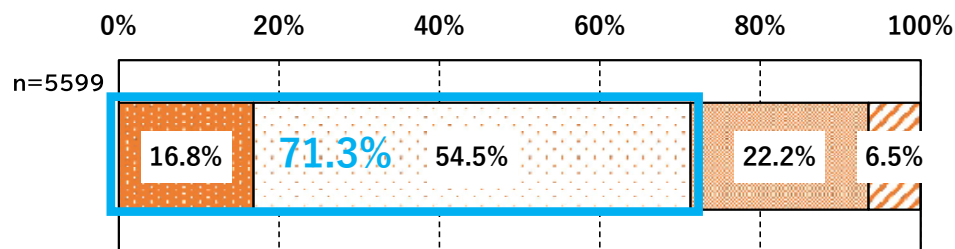
単純
集計

属性別
集計

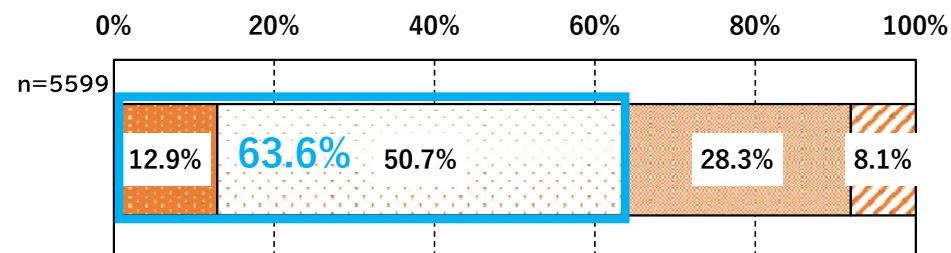
- 希望する人事管理についての単純集計結果は、以下の通り

あなたは、企業が今後どのような人事管理の方針を持つべきだと思いますか

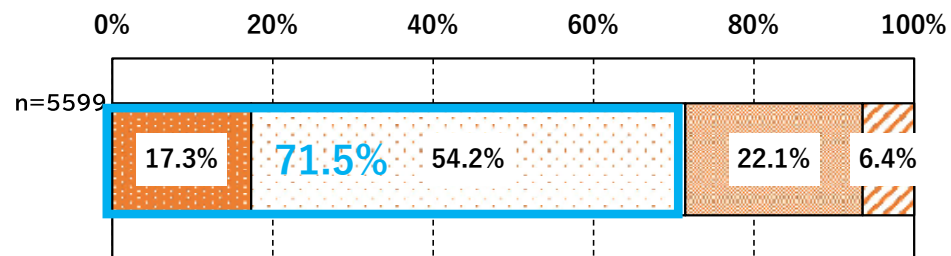
昇進を決めるにあたって、年齢や勤続年数よりも、成果や能力を重視すべき



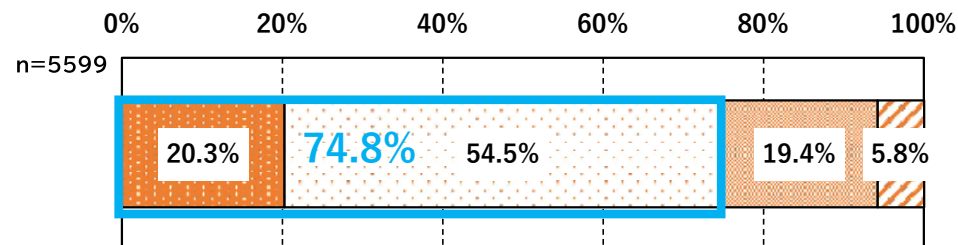
賃金は働いた時間より成果に基づいて決めるべき



異動は、会社の方針よりも個々の従業員の意見や希望を重視して決定すべき



社員の雇用安定に最優先に考えるべき



■ 01_そう思う □ 02_どちらかといえばそう思う
■ 03_どちらかといえばそう思わない ■ 04_そう思わない

昇進を決めるにあたって、年齢や勤続年数よりも、成果や能力を重視すべき (属性別集計：従業員規模、年収)

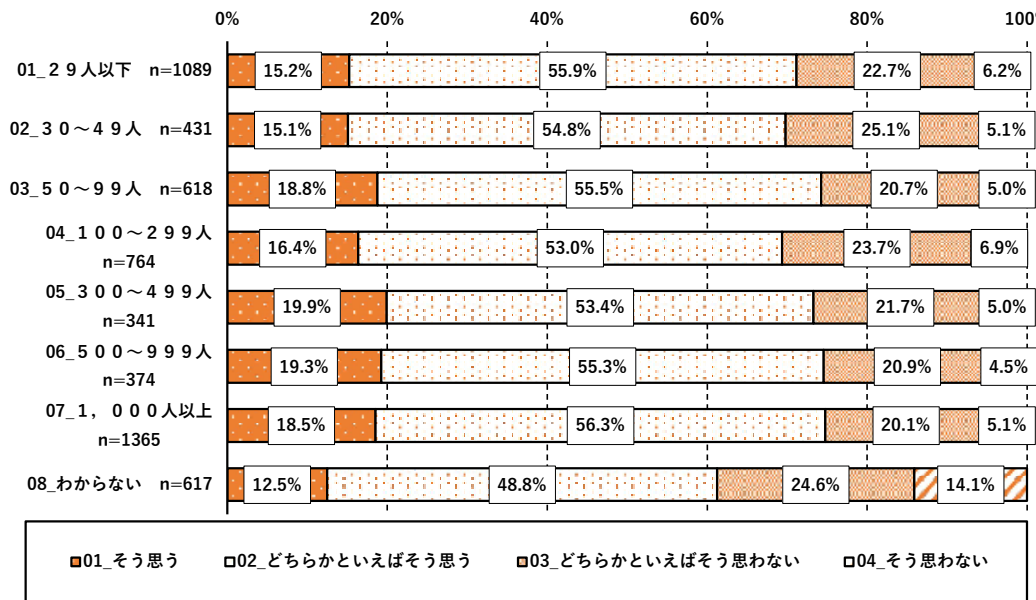
単純
集計

属性別
集計

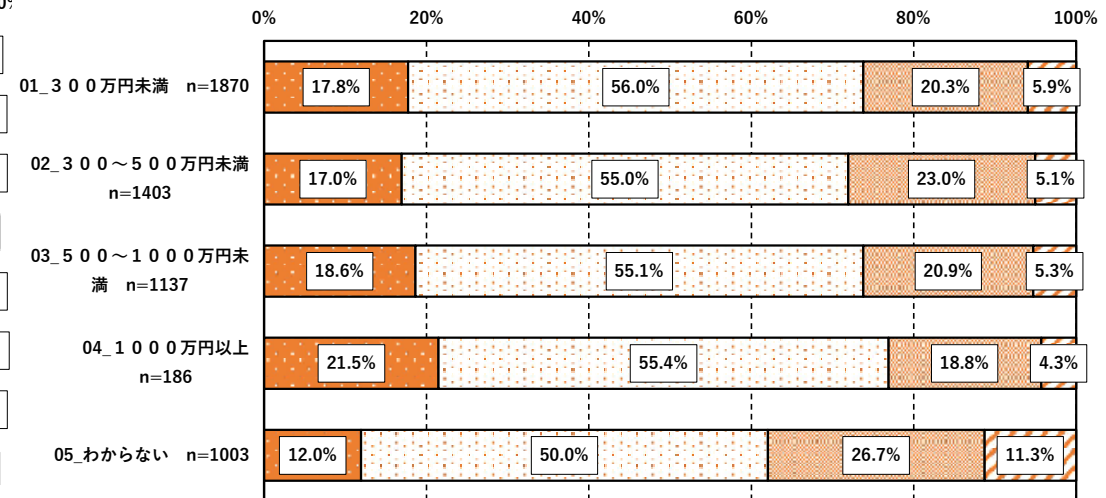
- 「今後、昇進を決めるにあたって、年齢や勤続年数よりも、成果や能力を重視すべきか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、従業員規模別では1000人以上の層が最も高く74.8%(最低は「規模：わからない」で61.3%)
- 年収別では1000万円以上の層が最も高く76.9%(最低は「年収：わからない」で62.0%)

あなたは、企業が今後どのような人事管理の方針を持つべきだと思いますか
昇進を決めるにあたって、年齢や勤続年数よりも、成果や能力を重視すべき

従業員規模



年収



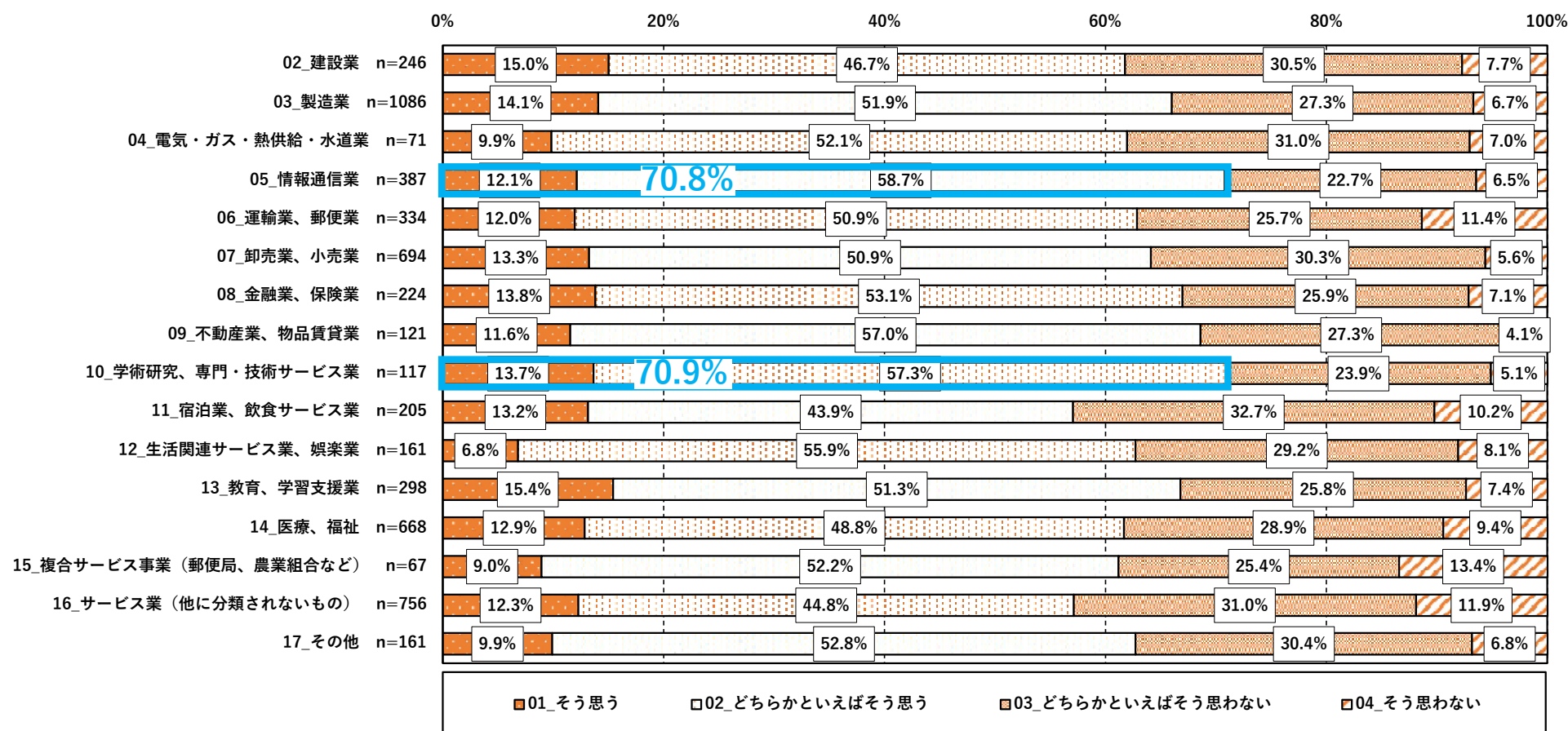
賃金は働いた時間より成果に基づいて決めるべき (属性別集計：業種)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、賃金は働いた時間より成果に基づいて決めるべきか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、業種別では学術研究、専門・技術サービス業が最も高く70.9%（最低は宿泊業、飲食サービス業およびサービス業（他に分類されないもの）で57.1%）

あなたは、企業が今後どのような人事管理の方針を持つべきだと思いますか
賃金は働いた時間より成果に基づいて決めるべき



※業種：鉱業、採石業、砂利採取業は回答数3件とサンプル僅少であったため、上記グラフからは除いて掲載

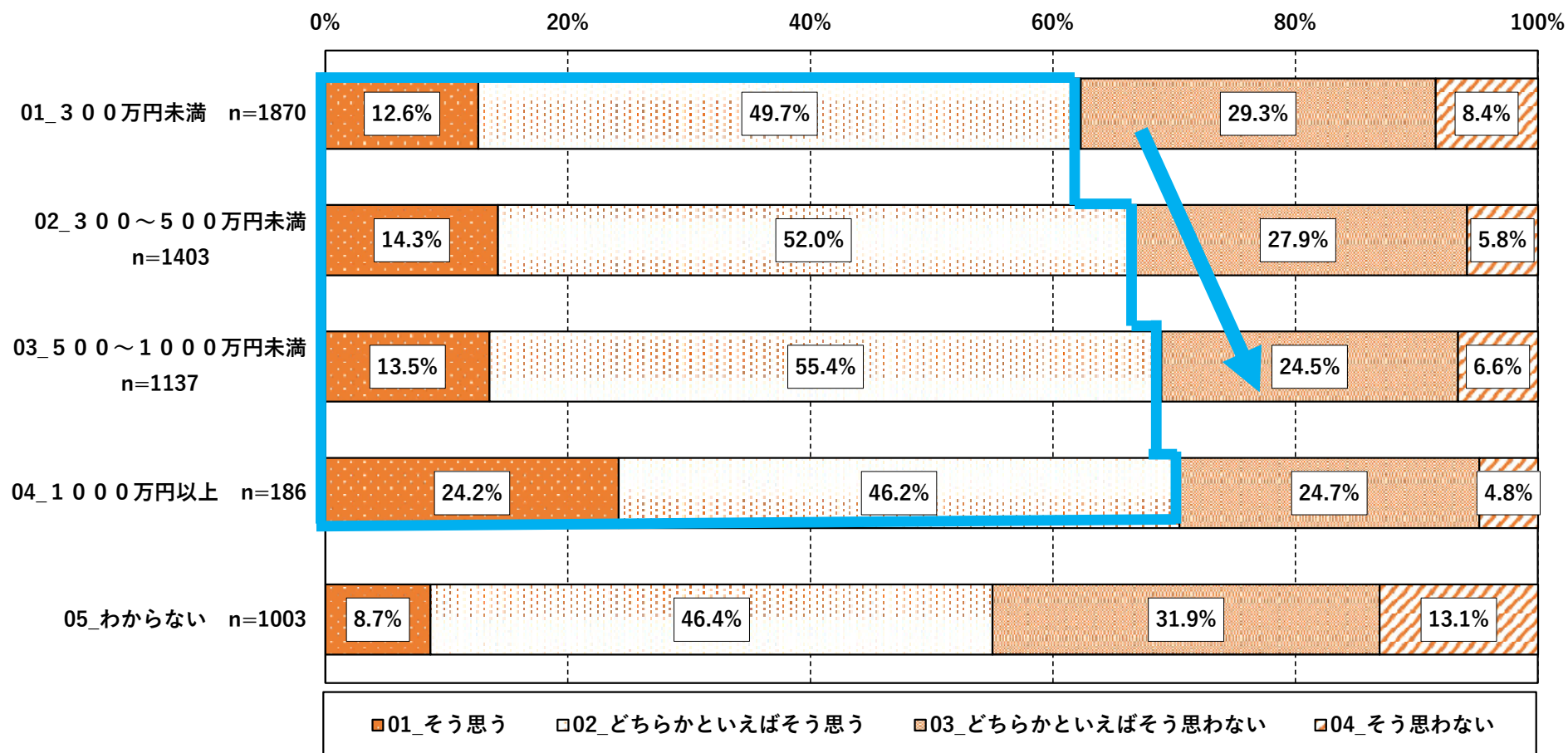
賃金は働いた時間より成果に基づいて決めるべき (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、賃金は働いた時間より成果に基づいて決めるべきか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では1000万円以上が最も高く70.4%(最低は「年収：わからない」で55.0%)

あなたは、企業が今後どのような人事管理の方針を持つべきだと思いますか
賃金は働いた時間より成果に基づいて決めるべき



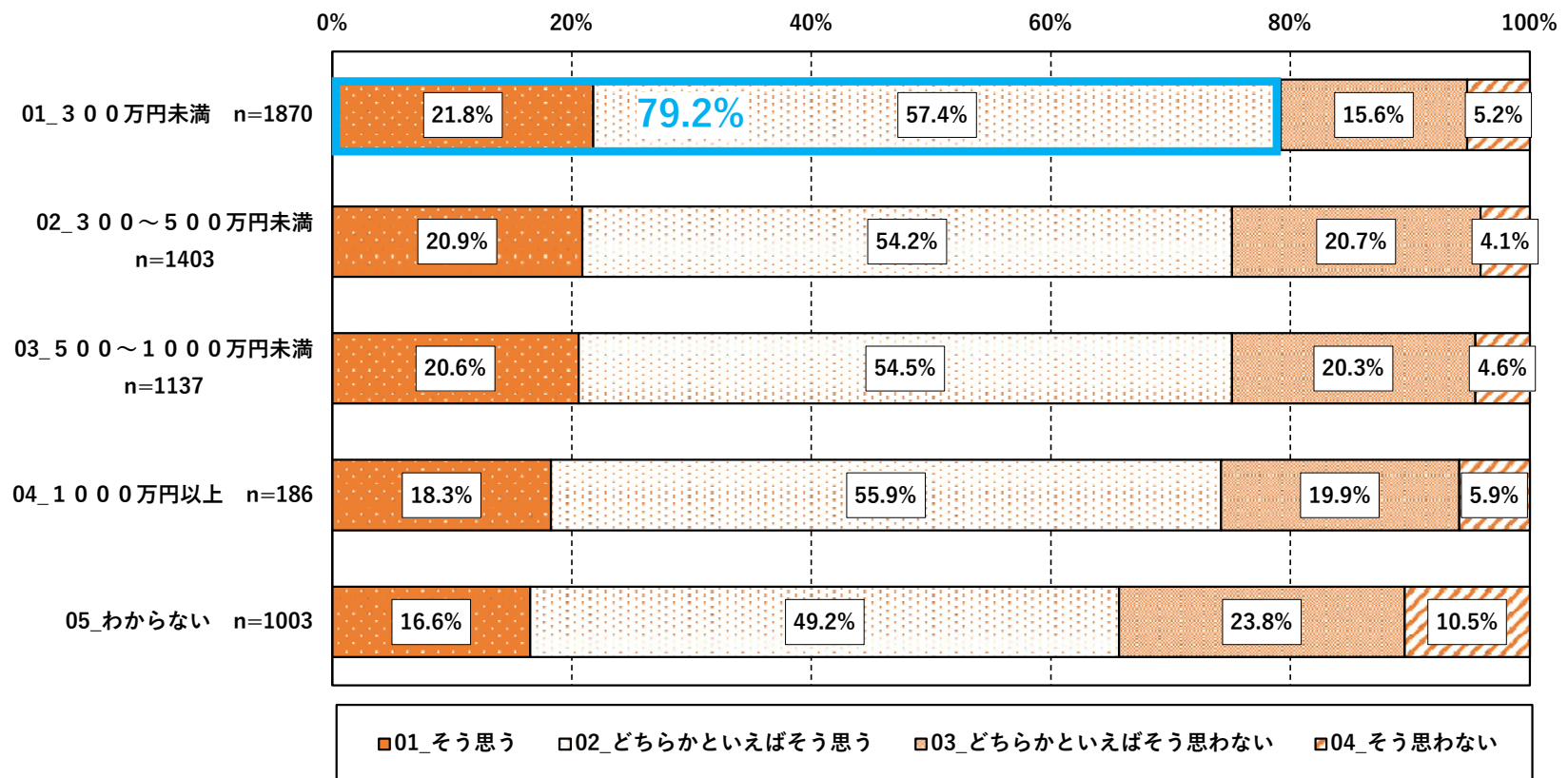
社員の雇用安定に最優先に考えるべき (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、社員の雇用安定に最優先に考えるべきか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では300万円未満が最も高く79.2%(最低は「年収：わからない」で65.7%)

あなたは、企業が今後どのような人事管理の方針を持つべきだと思いますか
社員の雇用安定に最優先に考えるべき



②希望する仕事の裁量（手順、時間配分、勤務場所の裁量）

あなたは今後、仕事に対して、これまで以上にどのような希望を持っていますか
（単純集計）

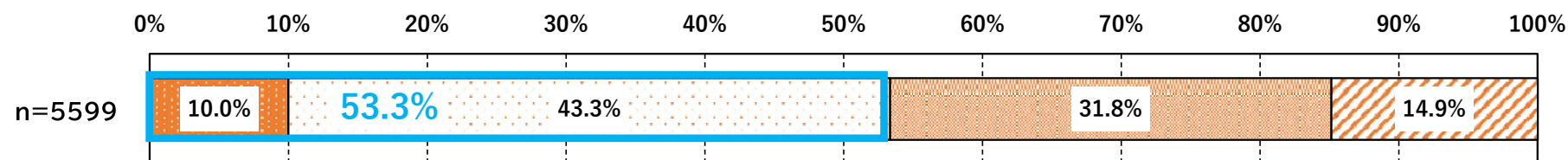
単純
集計

属性別
集計

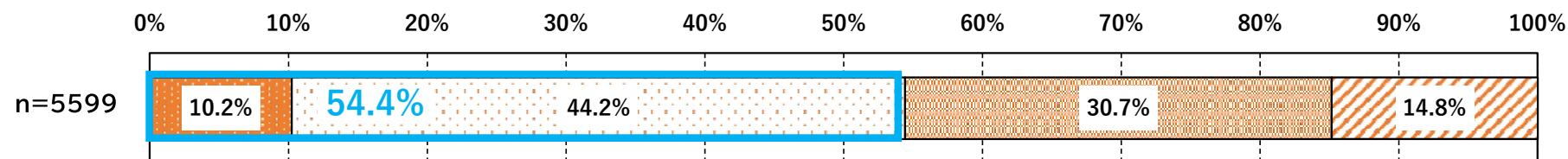
- 希望する仕事の裁量についての単純集計結果は、以下の通り

あなたは今後、仕事に対して、これまで以上にどのような希望を持っていますか

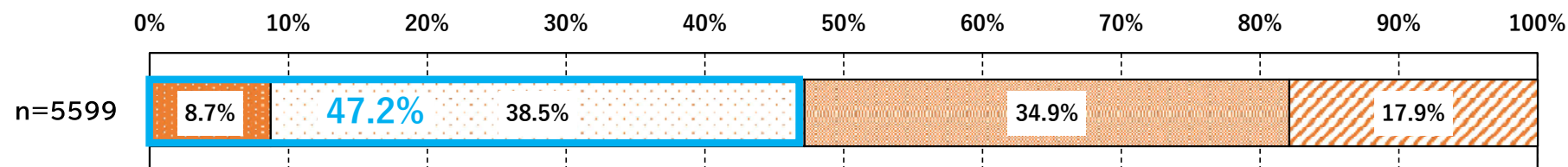
仕事の手順を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい



仕事の時間配分を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい



勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい



01_そう思う 02_どちらかといえばそう思う 03_どちらかといえばそう思わない 04_そう思わない

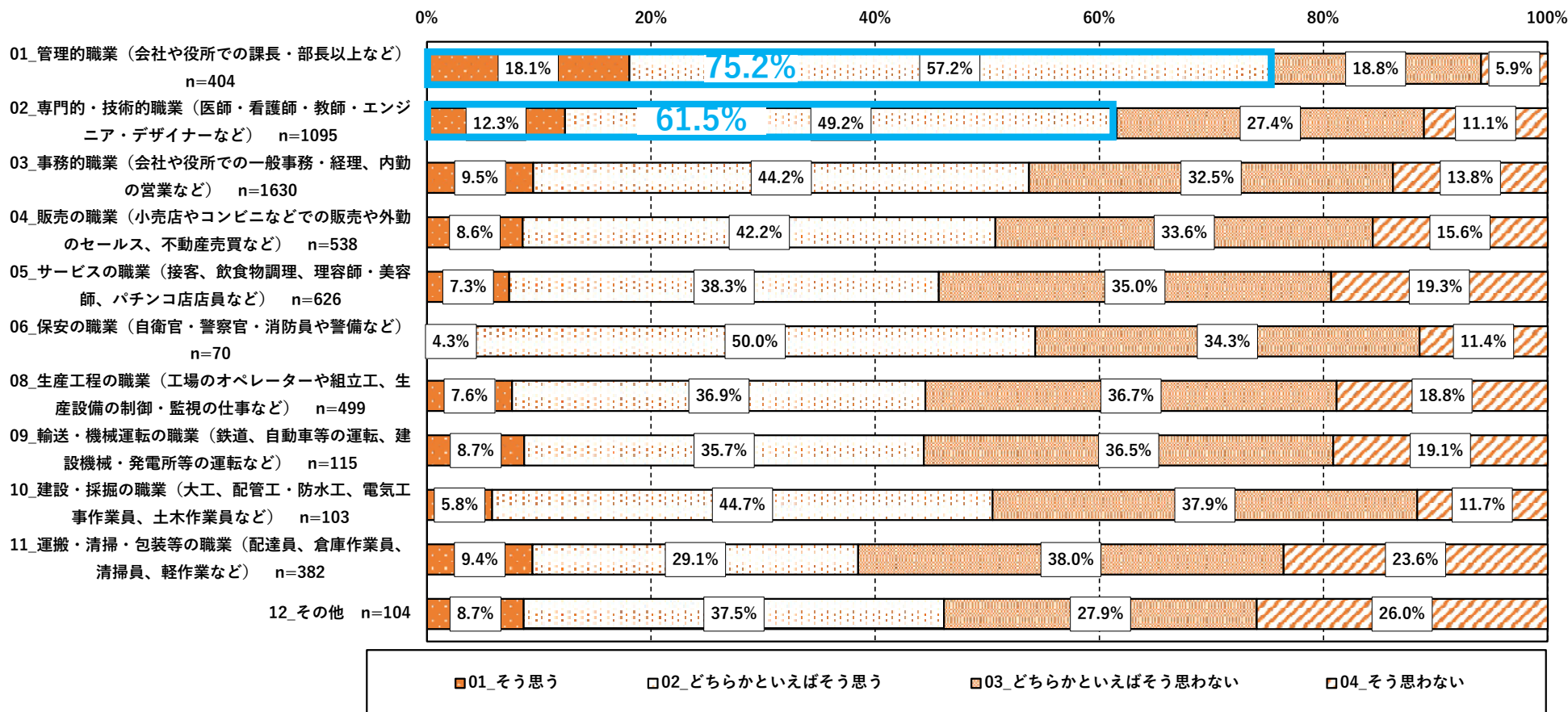
仕事の手順を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい (属性別集計：職業)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、仕事の手順を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたいか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、職業別では管理的職業が最も高く75.2%(最低は運搬・清掃・包装等の職業で38.5%)

あなたは今後、仕事に対して、これまで以上にどのような希望を持っていますか
仕事の手順を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい

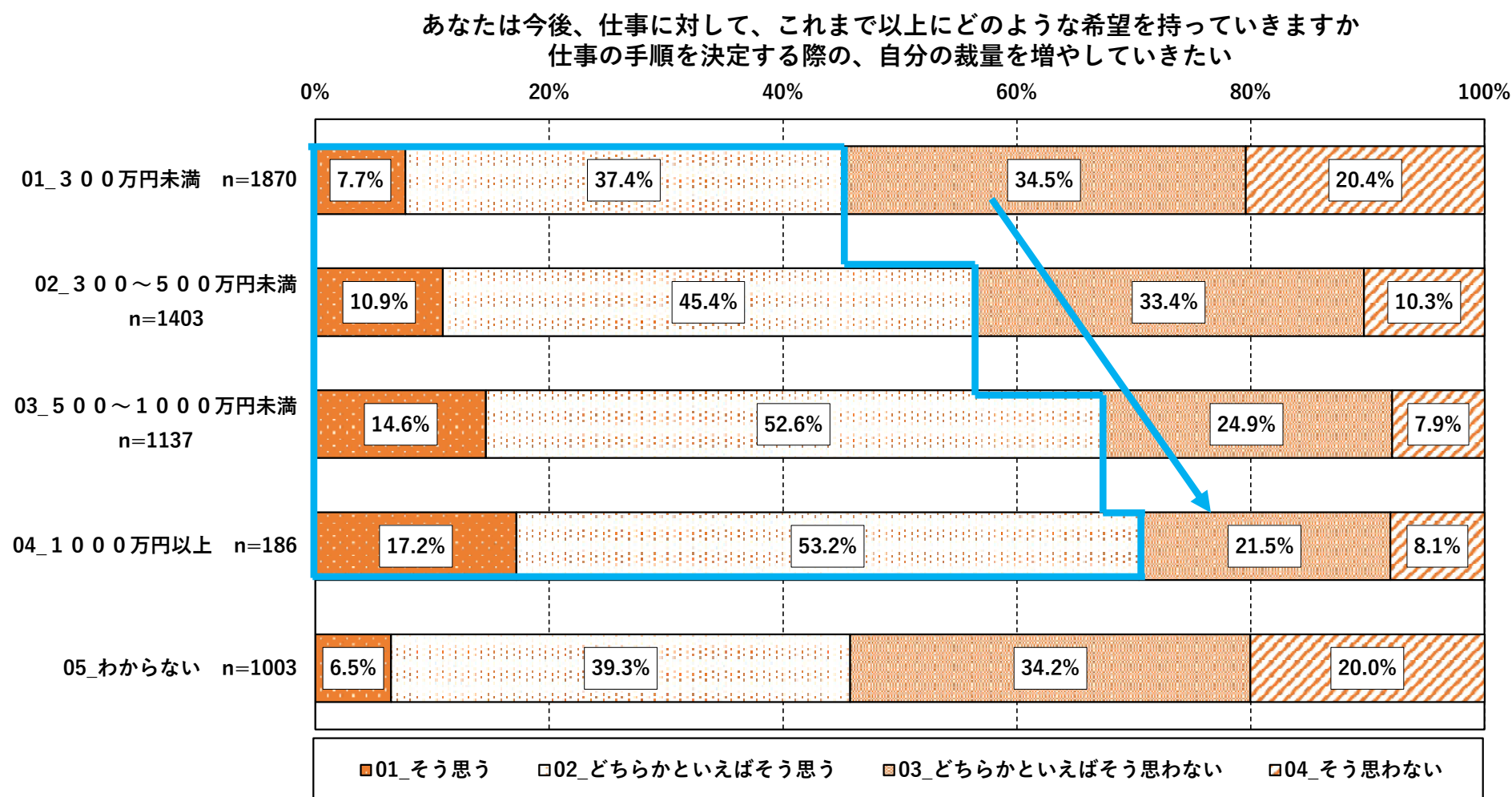


仕事の手順を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、仕事の手順を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたいか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では1000万円以上が最も高く70.4%(最低は300万円未満で45.1%)



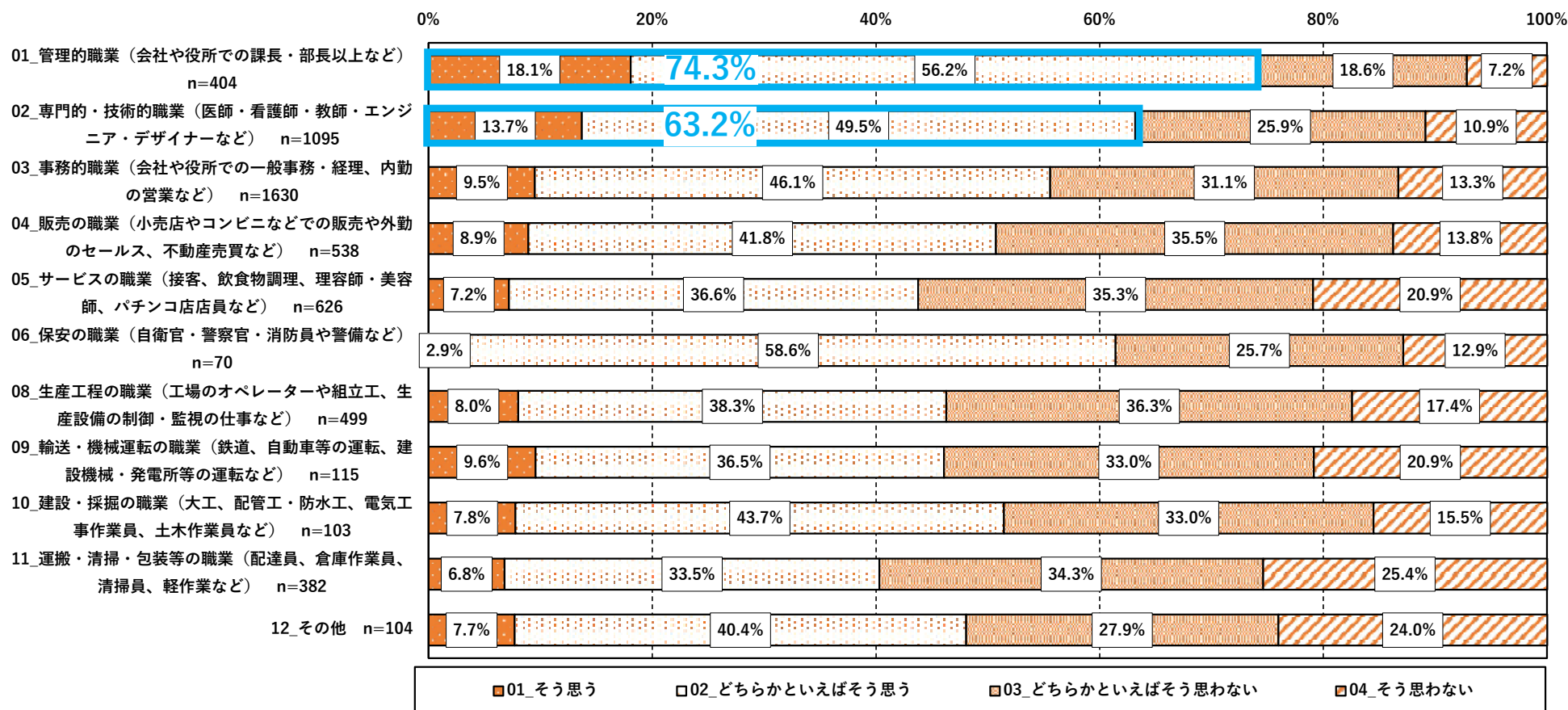
仕事の時間配分を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい (属性別集計：職業)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、仕事の時間配分を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたいか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、職業別では管理的職業が最も高く74.3%、次いで専門的・技術的職業は63.2%(最低は運搬・清掃・包装等の職業で40.3%)

あなたは今後、仕事に対して、これまで以上にどのような希望を持っていますか
仕事の時間配分を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい



職業：農林漁業は回答数33件とサンプル僅少であったため、上記グラフからは除いて掲載

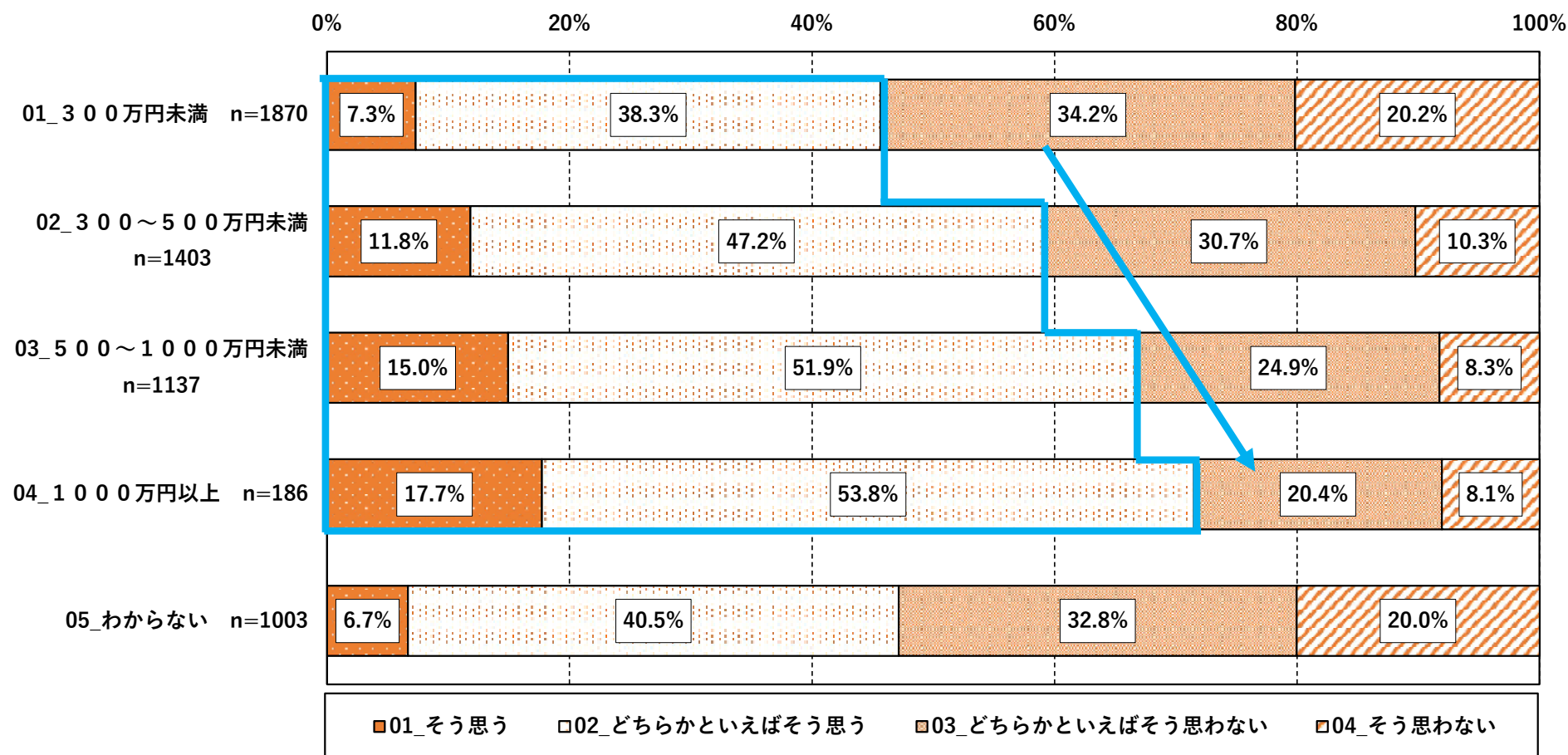
仕事の時間配分を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、仕事の時間配分を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたいか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では1000万円以上が最も高く71.5%（最低は300万円未満で45.7%）

あなたは今後、仕事に対して、これまで以上にどのような希望を持っていますか
仕事の時間配分を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい



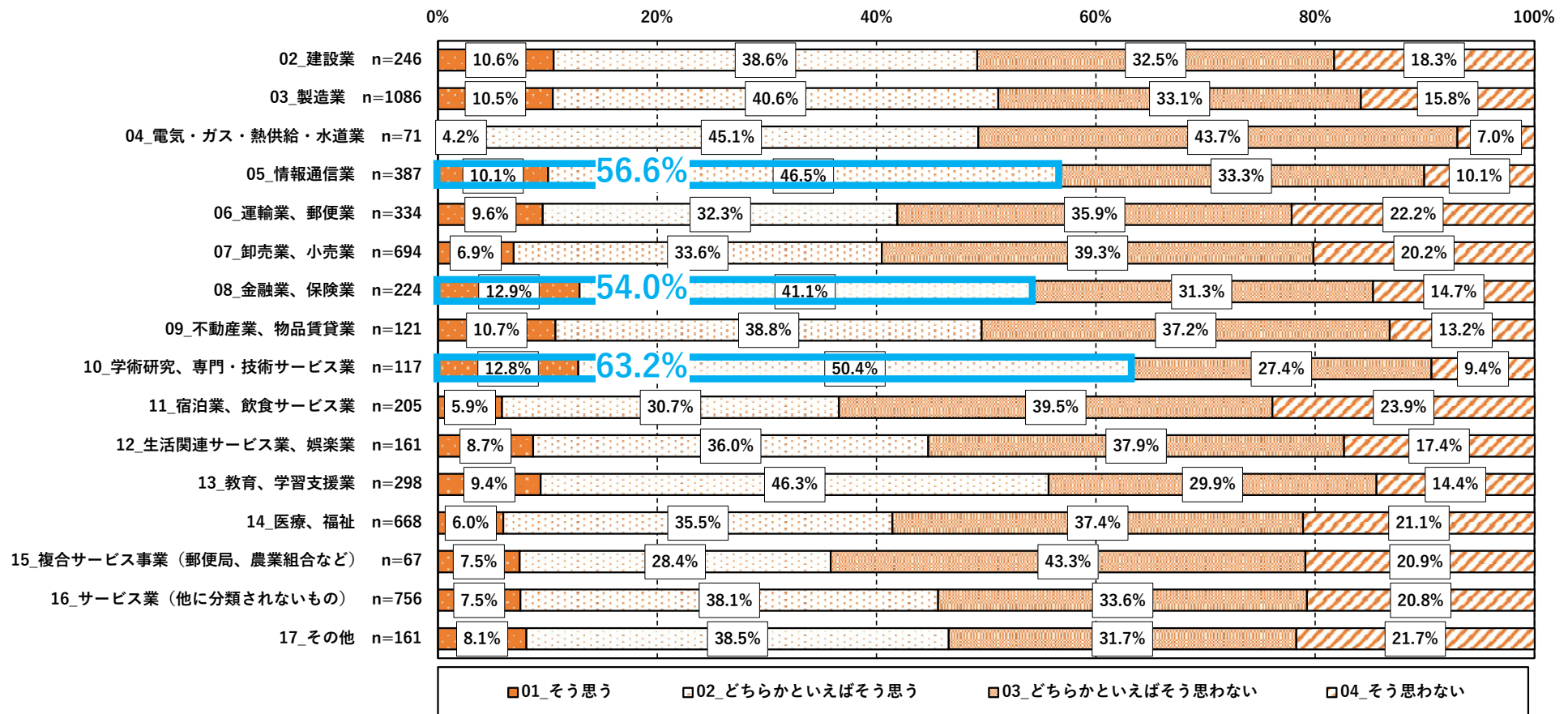
勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい (属性別集計：業種)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたいか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、業種別では学術研究、専門・技術サービス業が最も高く63.2%(最低は複合サービス事業で35.8%)

あなたは今後、仕事に対して、これまで以上にどのような希望を持っていますか
勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい



※業種：鉱業、採石業、砂利採取業は回答数3件とサンプル僅少であったため、上記グラフからは除いて掲載

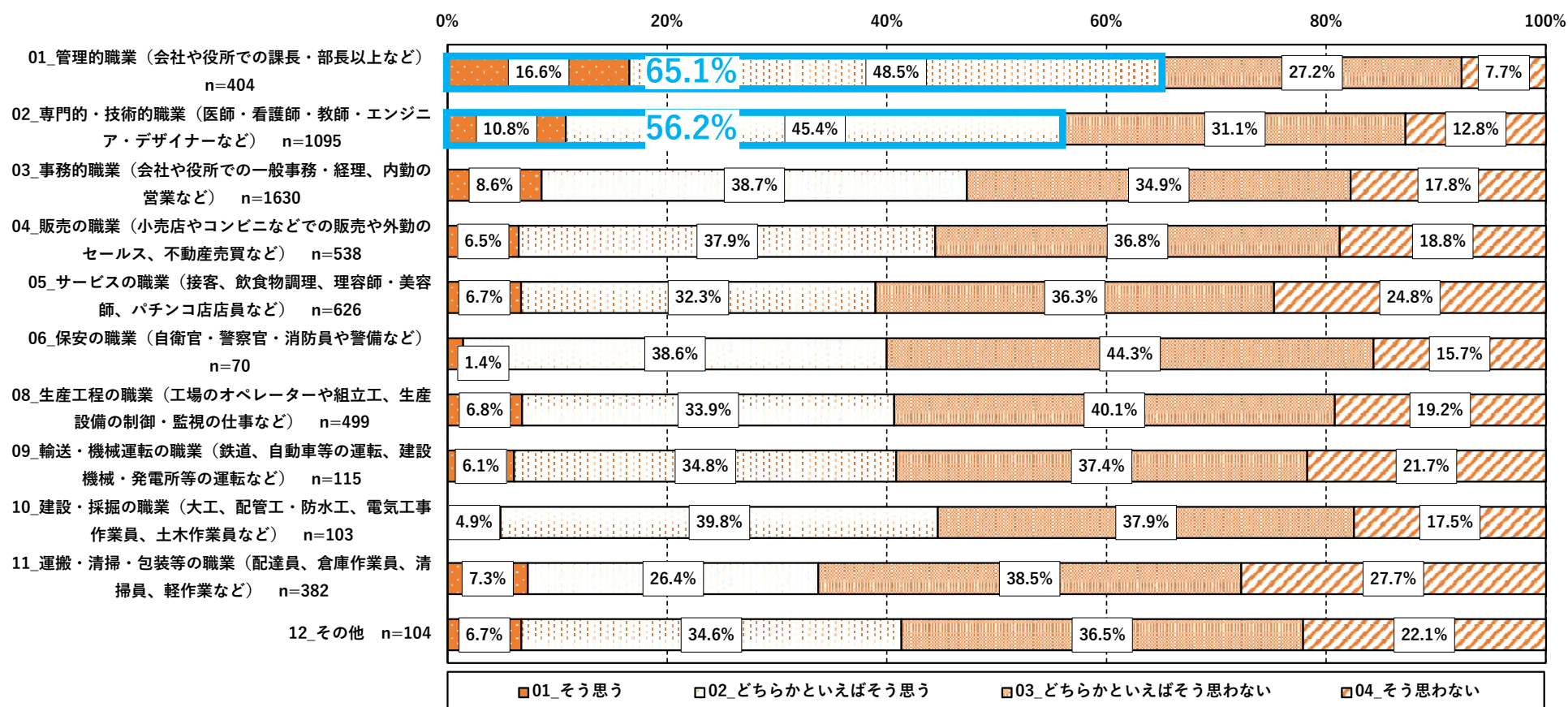
勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい (属性別集計：職業)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたいか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、職業別では管理的職業が最も高く65.1%(最低は運搬・清掃・包装等の職業で33.8%)

あなたは今後、仕事に対して、これまで以上にどのような希望を持っていますか
勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい



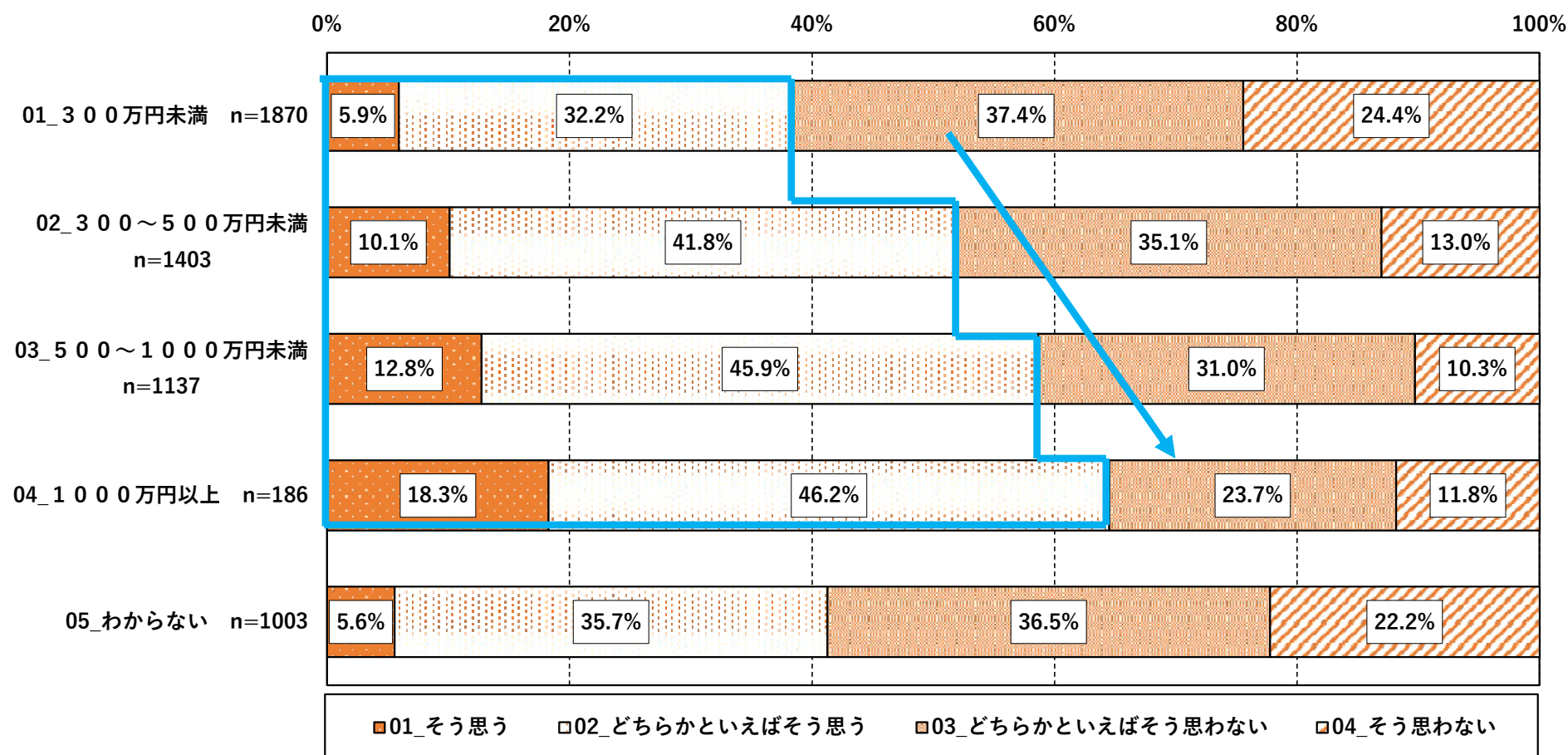
勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたいか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では1000万円以上が最も高く64.5%(最低は300万円未満で38.1%)

あなたは今後、仕事に対して、これまで以上にどのような希望を持っていますか
勤務場所を決定する際の、自分の裁量を増やしていきたい



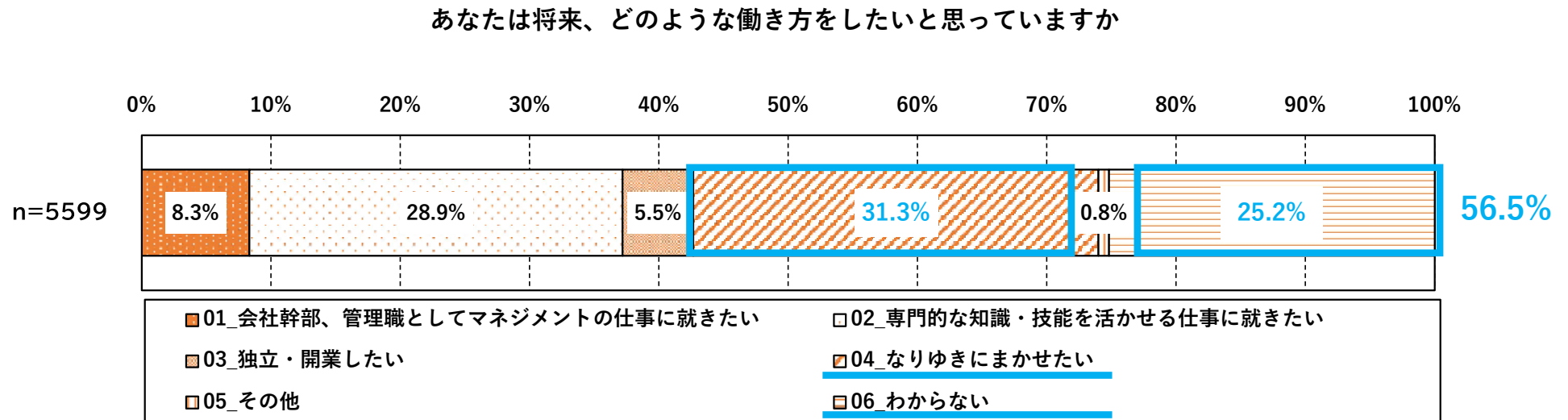
③希望する将来の働き方、今後の仕事の時間

あなたは将来、どのような働き方をしたいと思っていますか
(単純集計)

単純
集計

属性別
集計

- 希望する将来の働き方についての単純集計結果は、以下の通り



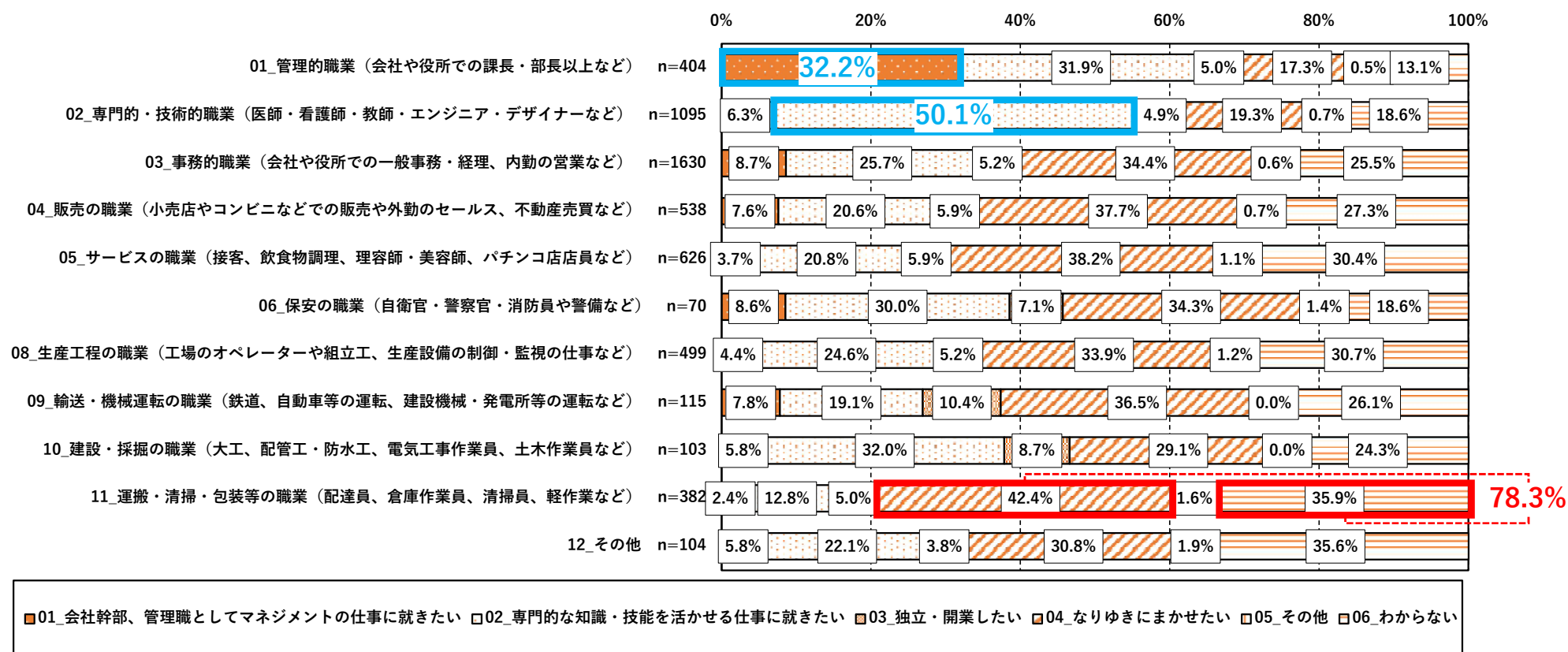
あなたは将来、どのような働き方をしたいと思っていますか (属性別集計：職業)

単純
集計

属性別
集計

- 「将来、どのような働き方をしたいと思うか」について、「なりゆきにまかせたい」「わからない」の合計割合が最も高いのは、職業別では運搬・清掃・包装等の職業で78.3%(最低は管理的職業で30.4%)
- 「会社幹部、管理職としてマネジメントの仕事に就きたい」は管理的職業が最も高く32.2%(最低は運搬・清掃・包装等の職業で2.4%)
- 「専門的な知識・技能を活かせる仕事に就きたい」は専門的・技術的職業が最も高く50.1%(最低は運搬・清掃・包装等の職業で12.8%)
- 「専門的な知識・技能を活かせる仕事に就きたい」は専門的・技術的職業が最も高く50.1%(最低は運搬・清掃・包装等の職業で12.8%)
- 「独立・開業したい」は輸送・機械運転10.4%(最低はその他で3.8%)

あなたは将来、どのような働き方をしたいと思っていますか

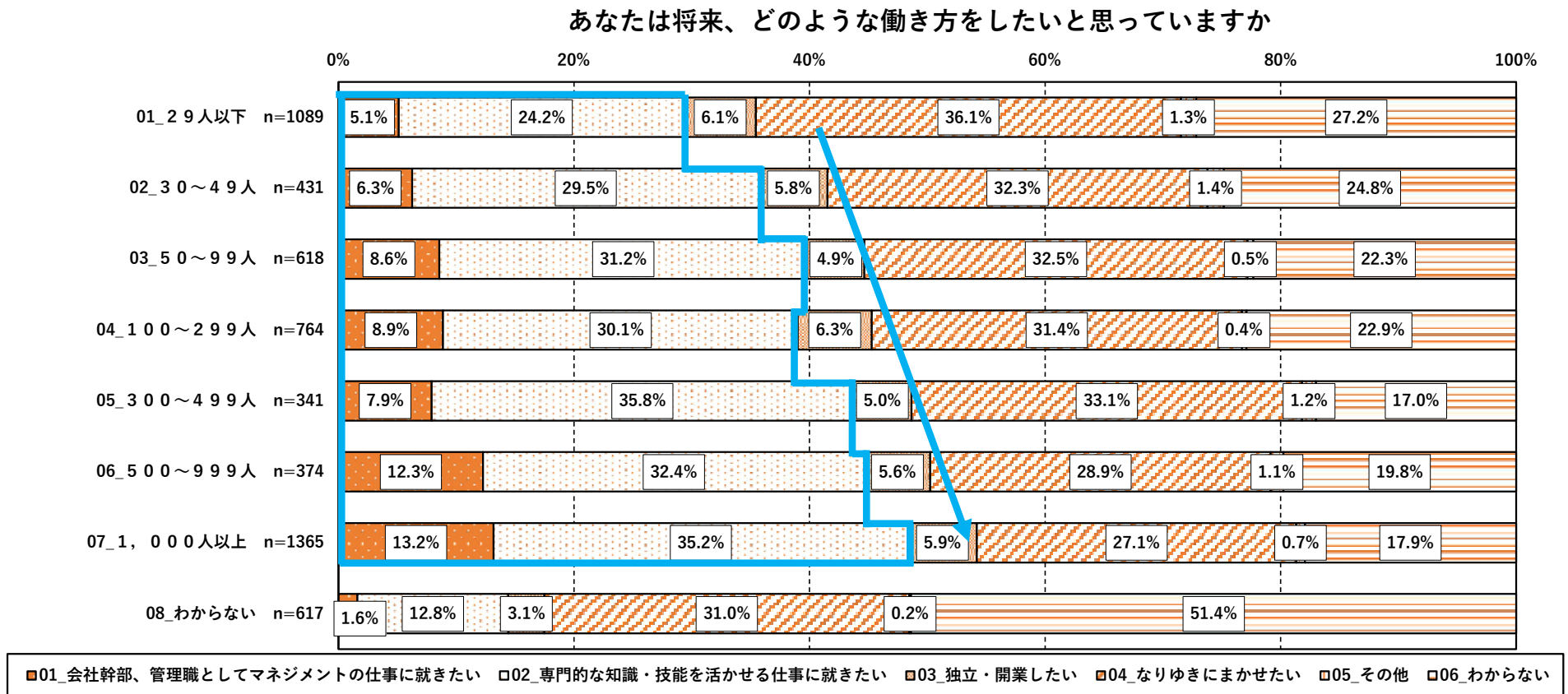


あなたは将来、どのような働き方をしたいと思っていますか (属性別集計：従業員規模)

単純
集計

属性別
集計

- 「将来、どのような働き方をしたいと思うか」について、「なりゆきにまかせたい」「わからない」の合計割合が最も高いのは、従業員規模別では「規模：わからない」で82.3%(最低は1000人以上で45.1%)
- 「会社幹部、管理職としてマネジメントの仕事に就きたい」は1000人以上が最も高く13.2%(最低は「規模：わからない」で1.6%)
- 「専門的な知識・技能を活かせる仕事に就きたい」は300～499人が最も高く35.8%(最低は「規模：わからない」で12.8%)、
「独立・開業したい」は100～299人で6.3%(最低は「規模：わからない」で3.1%)



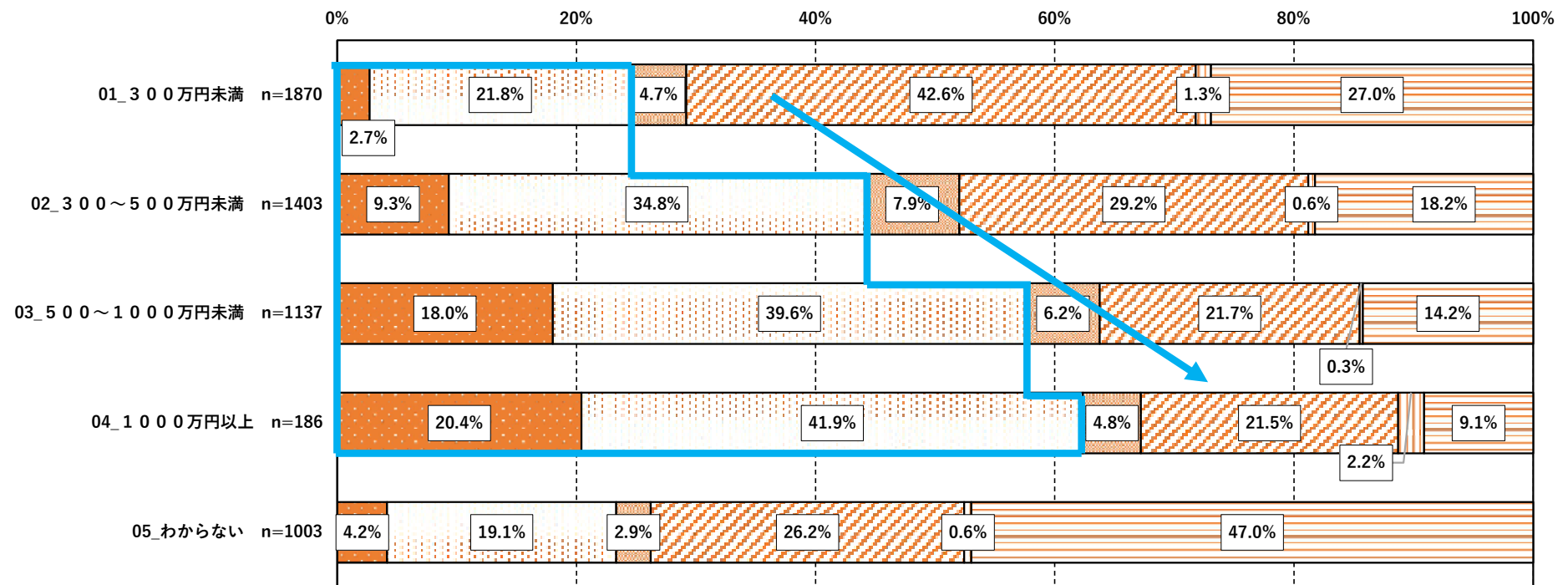
あなたは将来、どのような働き方をしたいと思っていますか (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「将来、どのような働き方をしたいと思うか」について、「なりゆきにまかせたい」「わからない」の合計割合は、年収別では「年収：わからない」が最も高く73.2%(最低は1000万円以上で30.6%)
- 「会社幹部、管理職としてマネジメントの仕事に就きたい」と「専門的な知識・技能を活かせる仕事に就きたい」は1000万円以上が最も高くそれぞれ20.4%・41.9%(最低は「年収：わからない」でそれぞれ4.2%・19.1%)
- 「独立・開業したい」は300～500万円未満が最も高く7.9%(最低は「年収：わからない」で2.9%)

あなたは将来、どのような働き方をしたいと思っていますか



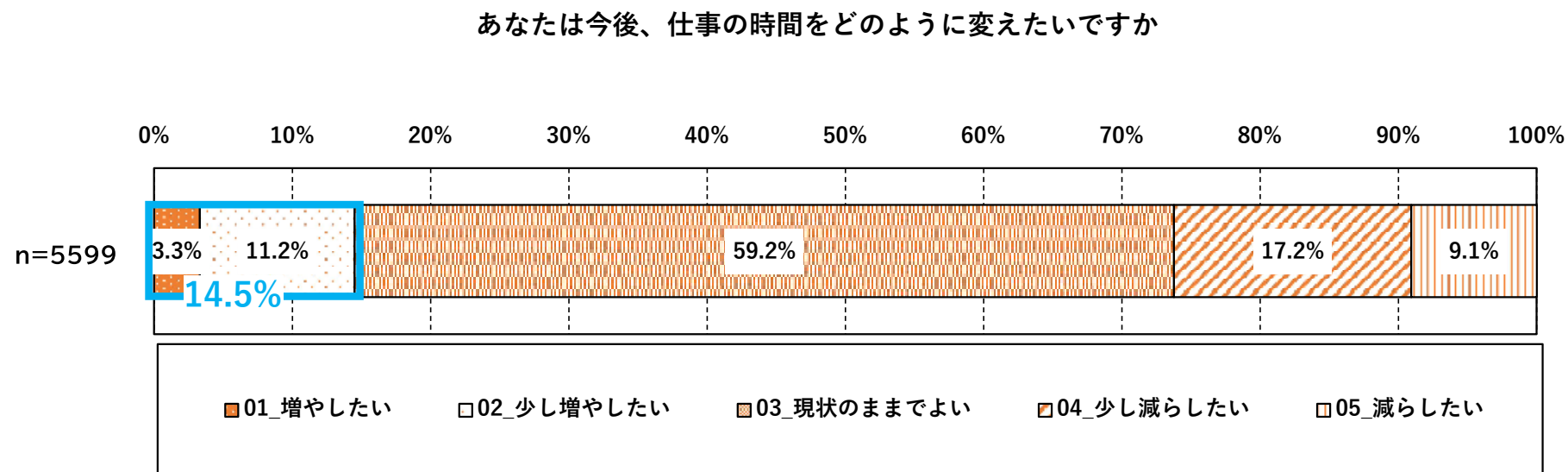
■01_会社幹部、管理職としてマネジメントの仕事に就きたい □02_専門的な知識・技能を活かせる仕事に就きたい ■03_独立・開業したい ■04_なりゆきにまかせたい □05_その他 □06_わからない

あなたは今後、仕事の時間をどのように変えたいですか (単純集計)

単純
集計

属性別
集計

- 今後の時間の使い方（仕事）についての単純集計結果は、以下の通り

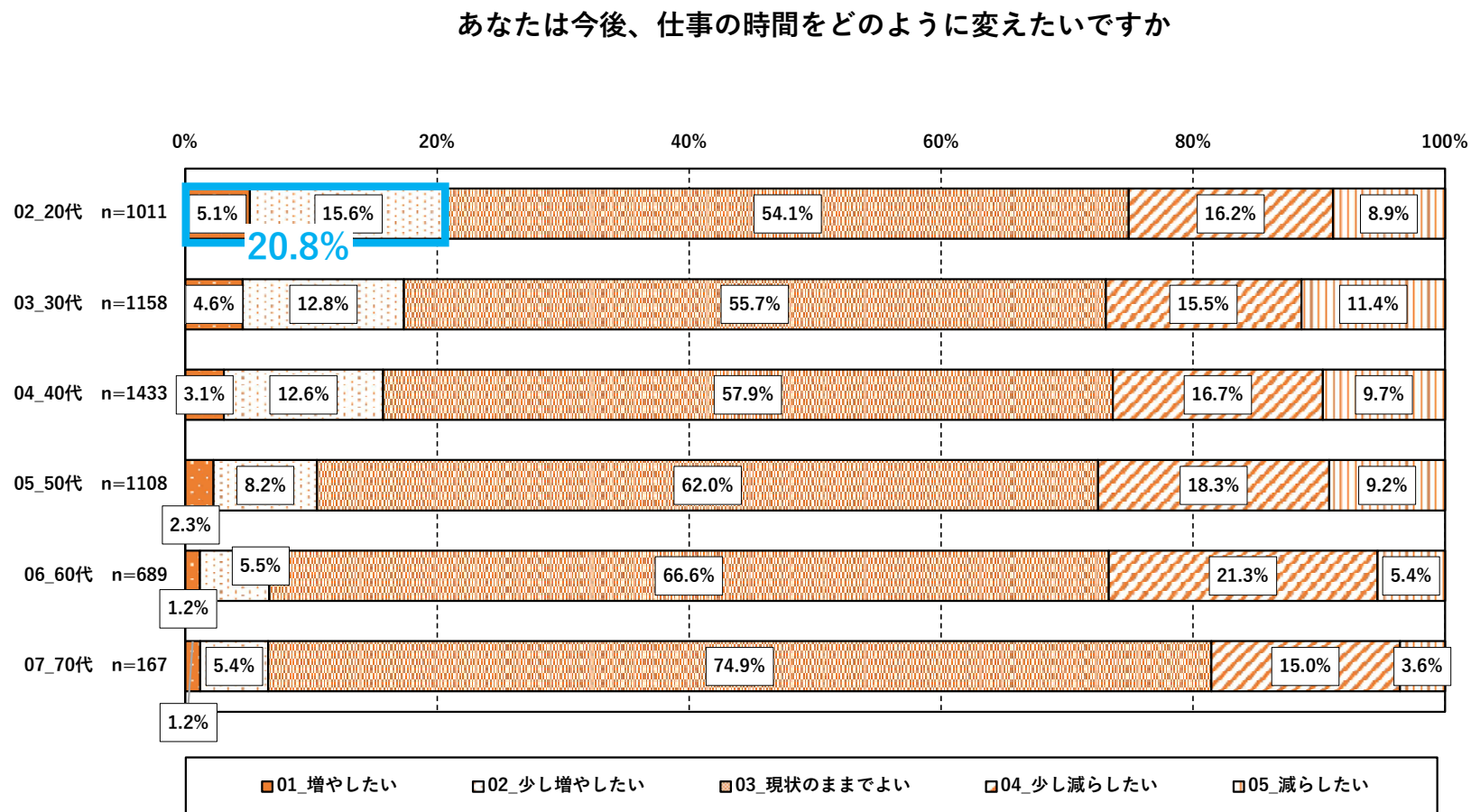


あなたは今後、仕事の時間をどのように変えたいですか (属性別集計：年代)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、仕事の時間をどのように変えたいか」について、「増やしたい」「少し増やしたい」の合計割合は、年代別では20代で最も高く20.8%(最低は70代で6.6%)



④ 1つの企業で長く働くことをこれまで以上に重視するか

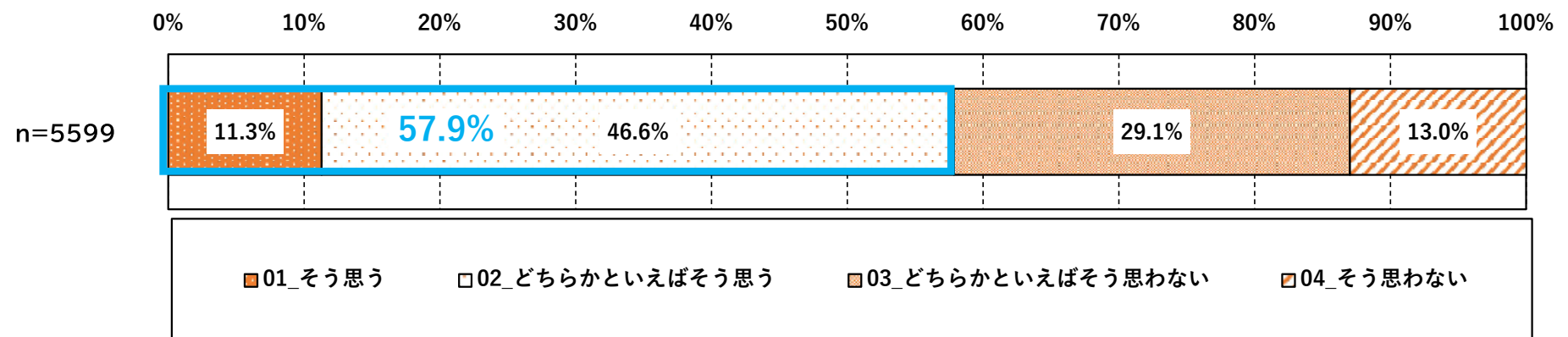
1つの企業で長く働くことをこれまで以上に重視する
(単純集計)

単純
集計

属性別
集計

- 今後の職業観（単一企業志向）についての単純集計結果は、以下の通り

あなたは今後、働き方に関する以下の点について、これまで以上に重視したいと思っていますか
1つの企業で長く働くことをこれまで以上に重視する



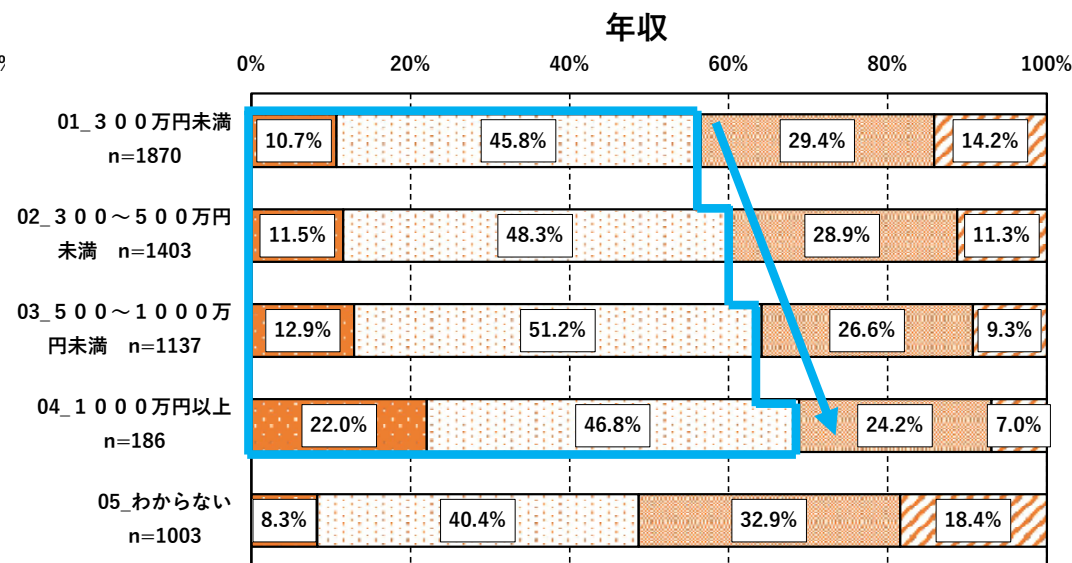
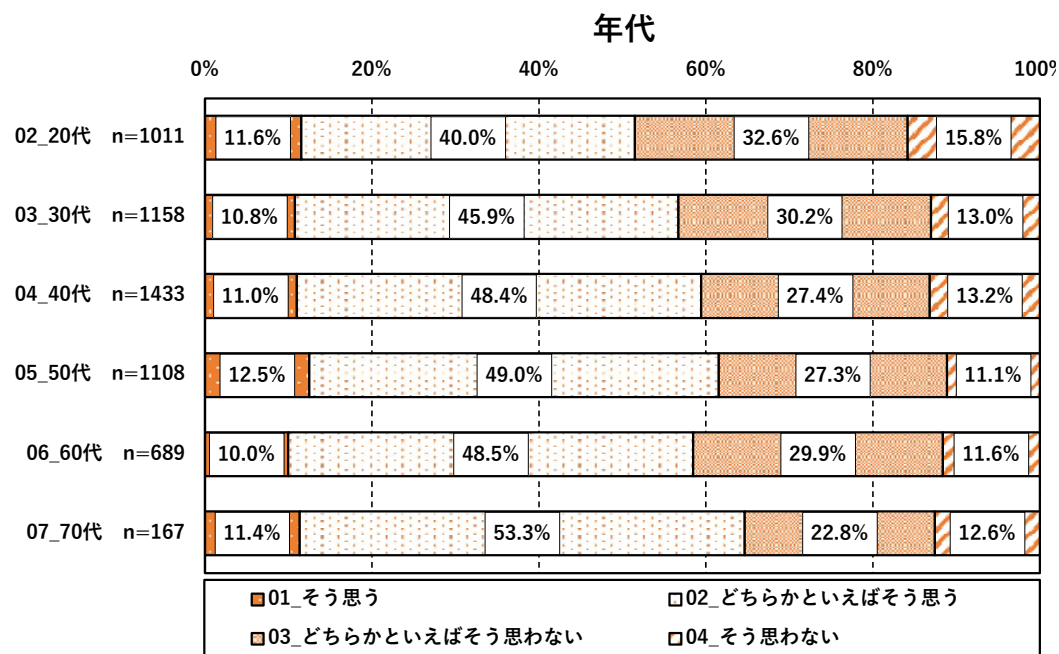
1つの企業で長く働くことをこれまで以上に重視する (属性別集計：年代・年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、1つの企業で長く働くことをこれまで以上に重視するか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年代別では70代が最も高く64.7%(最低は20代で51.5%)
- 年収別では1000万円以上で最も高く68.8%(最低は「年収：わからない」で48.7%)

あなたは今後、働き方に関する以下の点について、これまで以上に重視したいと思っていますか
1つの企業で長く働くことをこれまで以上に重視する



⑤希望する労働時間制度

あなたは今後、以下の労働時間制度のもとで、どの程度働きたいですか
(単純集計)

単純
集計

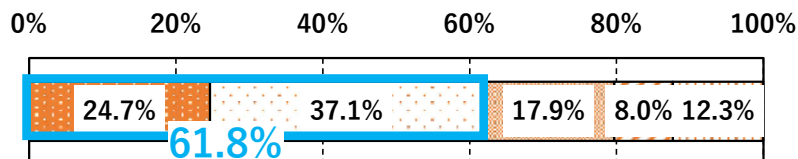
属性別
集計

- 希望する労働時間制度についての単純集計結果は、以下の通り

あなたは今後、以下の労働時間制度のもとで、どの程度働きたいですか

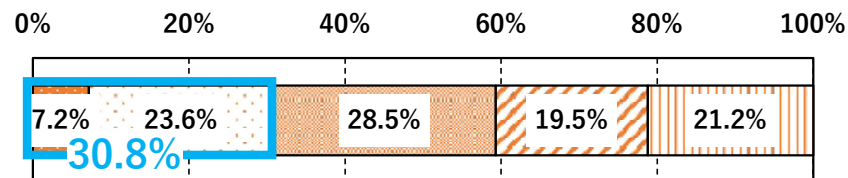
通常の勤務時間制度（始業・終業時間を会社が決める制度）

n=5599



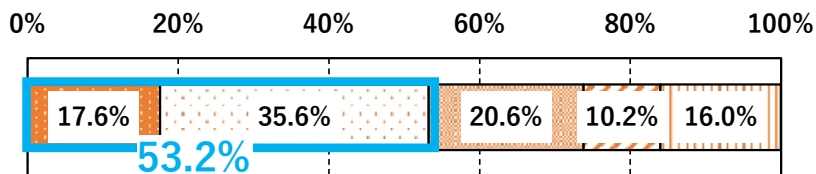
みなし労働時間制（一定時間分働いたとみなして、その時間数を基準に残業代が支給される制度）

n=5599



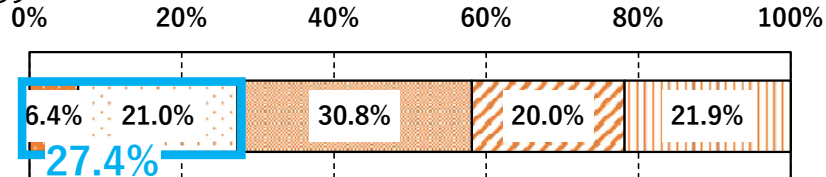
フレックスタイム制度（一定の時間内で自分で始業・終業時間を決められる制度）

n=5599



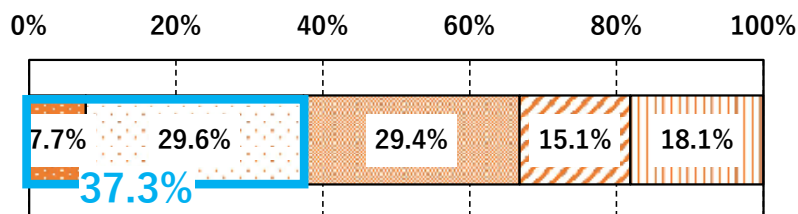
労働時間制度の対象としない（勤務時間を会社が管理せず、自分で決めることができ、時間による賃金ではなく、成果等により高い賃金を目指せる制度）

n=5599



変形労働時間制度（業務量や繁閑に合わせて、あらかじめ会社が日・週毎に異なる勤務時間を決められる制度）

n=5599



☒ 01_働きたい ☐ 02_やや働きたい
☐ 03_あまり働きたくない ☐ 04_働きたくない
☐ 05_わからない

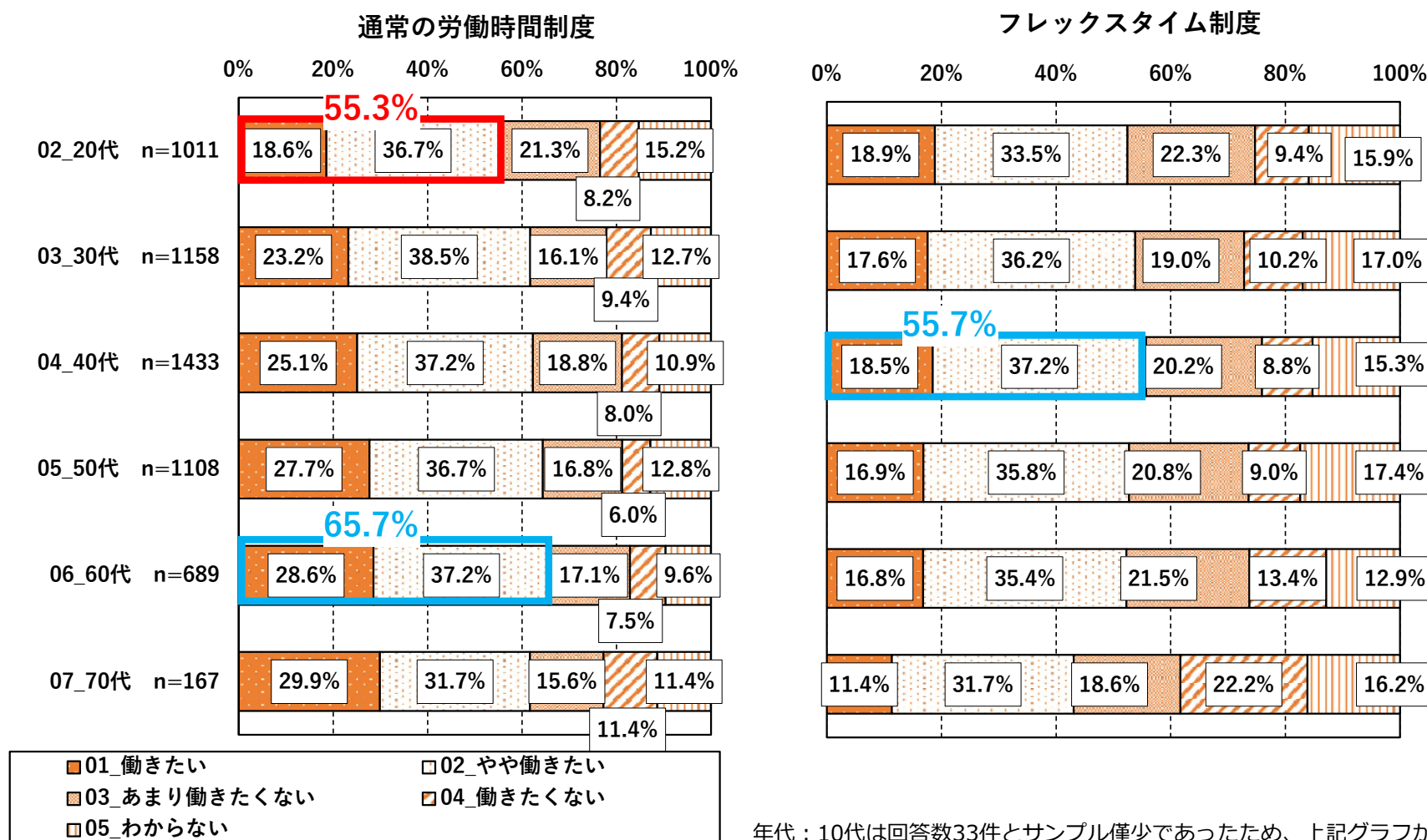
通常の勤務時間制度・フレックスタイム制度 (属性別集計：年代)

単純
集計

属性別
集計

- 各労働時間制度の「働きたい」「やや働きたい」の合計割合について、「通常の勤務制度」は年代別では60代が最も高く65.7%（最低は20代で55.3%）
- 「フレックスタイム制度」は年代別では40代が最も高く55.7%（最低は70代で43.1%）

あなたは今後、以下の労働時間制度のもとで、どの程度働きたいですか



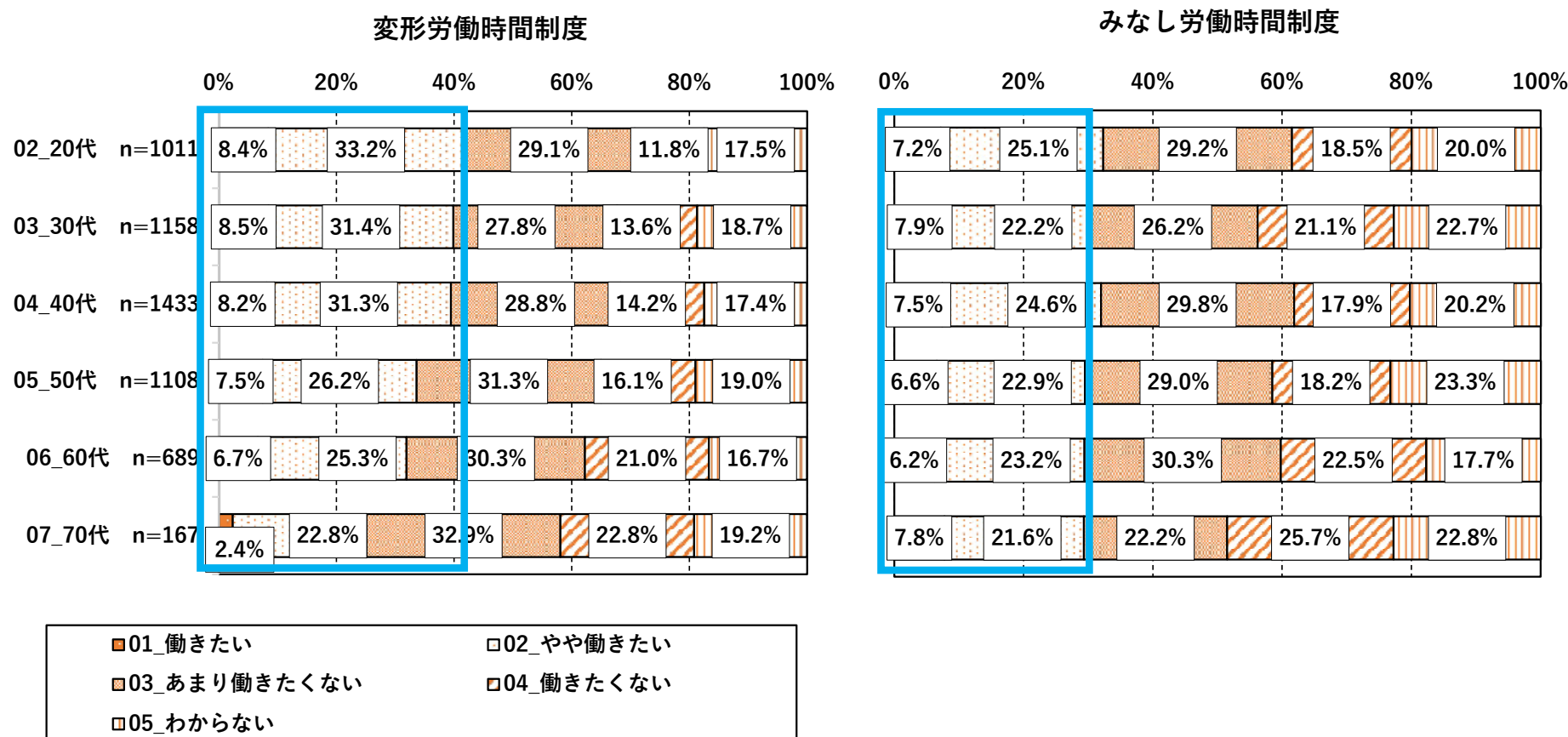
変形労働時間制度・みなし労働時間制度 (属性別集計：年代)

単純
集計

属性別
集計

- 「変形労働時間制度」は年代別では20代が最も高く41.6%（最低は70代で25.1%）
- 「みなし労働時間制度」は年代別では20代が最も高く32.3%（最低は70代で29.3%）

あなたは今後、以下の労働時間制度のもとで、どの程度働きたいですか



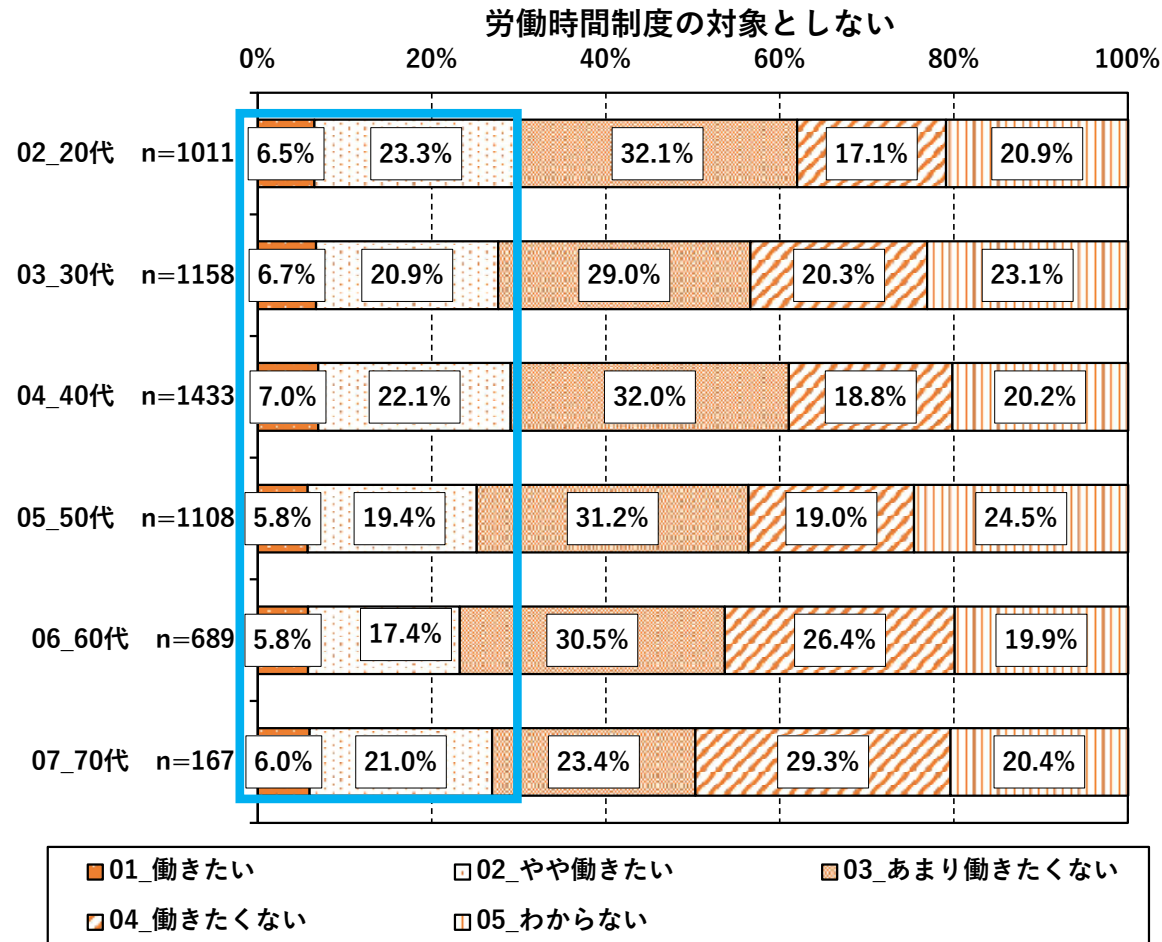
労働時間制度の対象としない (属性別集計：年代)

単純
集計

属性別
集計

- 「労働時間制度の対象としない」は年代別では20代が最も高く29.9%(最低は60代で23.2%)

あなたは今後、以下の労働時間制度のもとで、どの程度働きたいですか



通常の勤務時間制度・フレックスタイム制度 (属性別集計：業種)

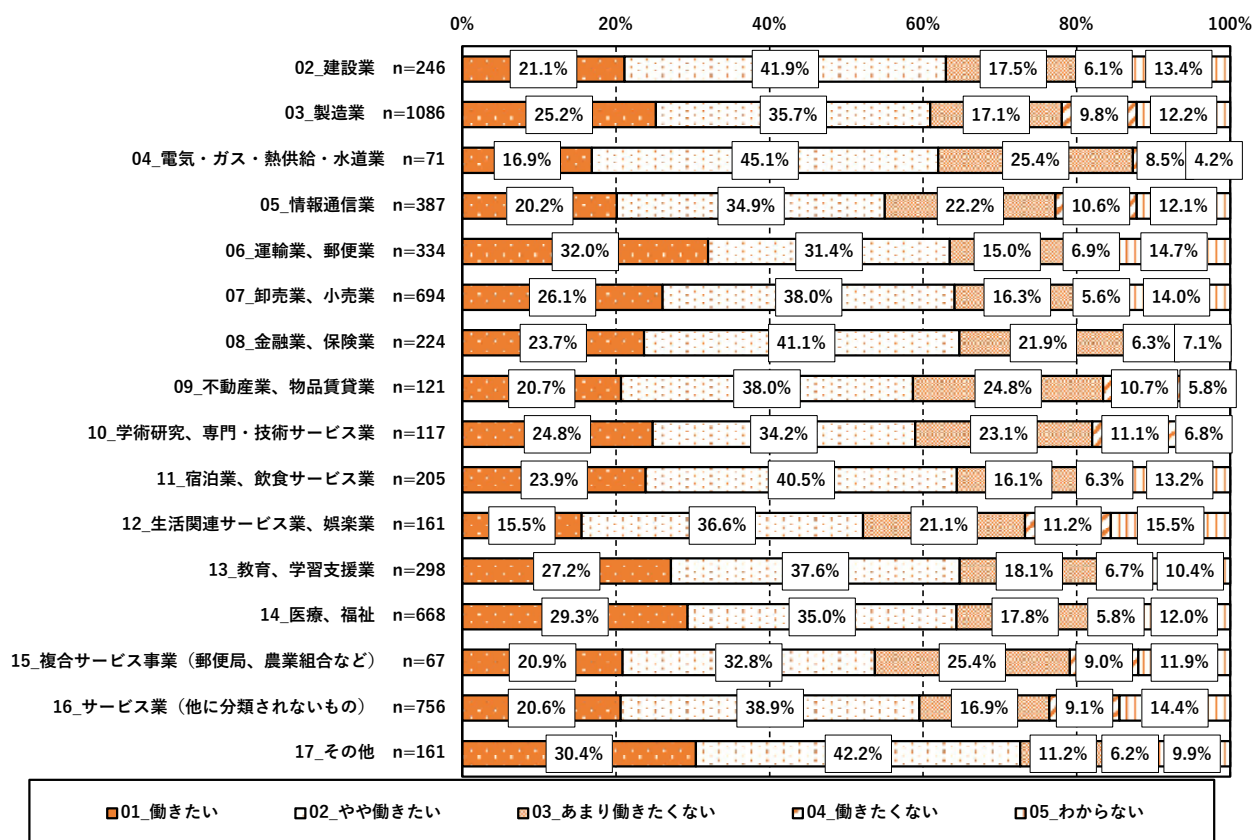
単純
集計

属性別
集計

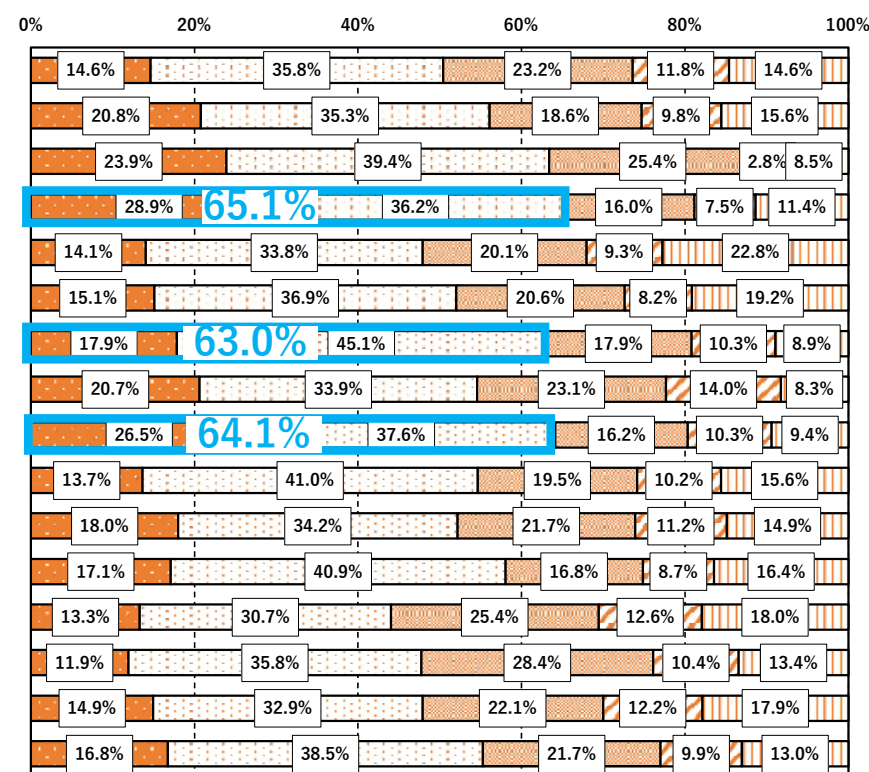
- 各労働時間制度の「働きたい」「やや働きたい」の合計割合について、「通常の勤務制度」は業種別ではその他が最も高く72.7%(最低は生活関連サービス業、娯楽業で52.2%)
- 「フレックスタイム制度」は業種別では情報通信業が最も高く65.1%(最低は医療福祉で44.0%)

あなたは今後、以下の労働時間制度のもとで、どの程度働きたいですか

通常の勤務時間制度



フレックスタイム制度



※業種：鉱業、採石業、砂利採取業は回答数3件とサンプル僅少であったため、上記グラフからは除いて掲載

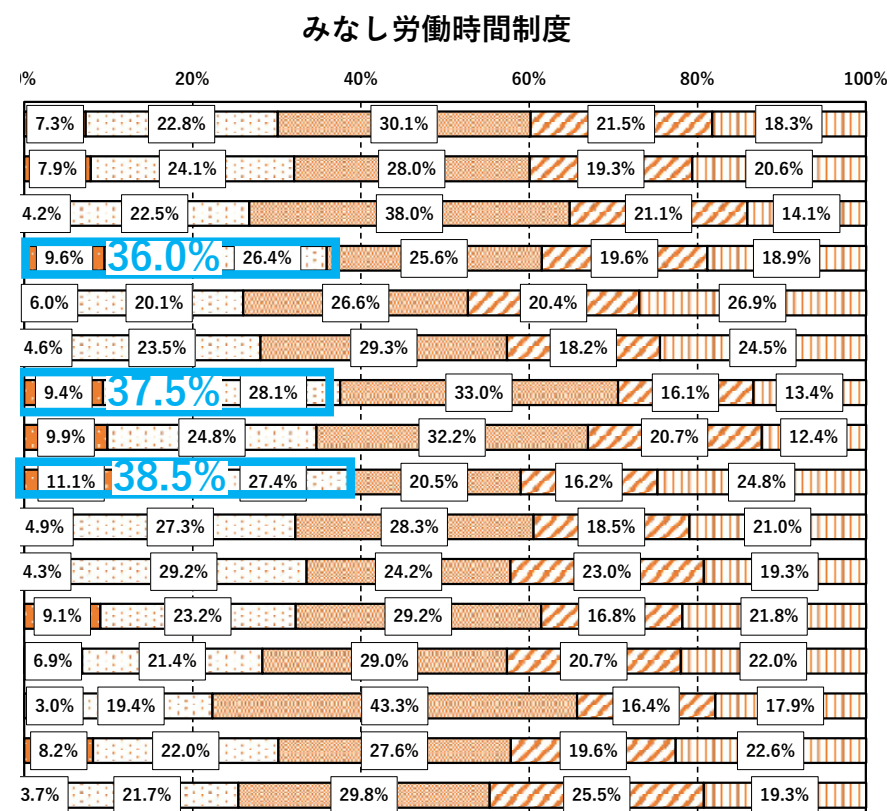
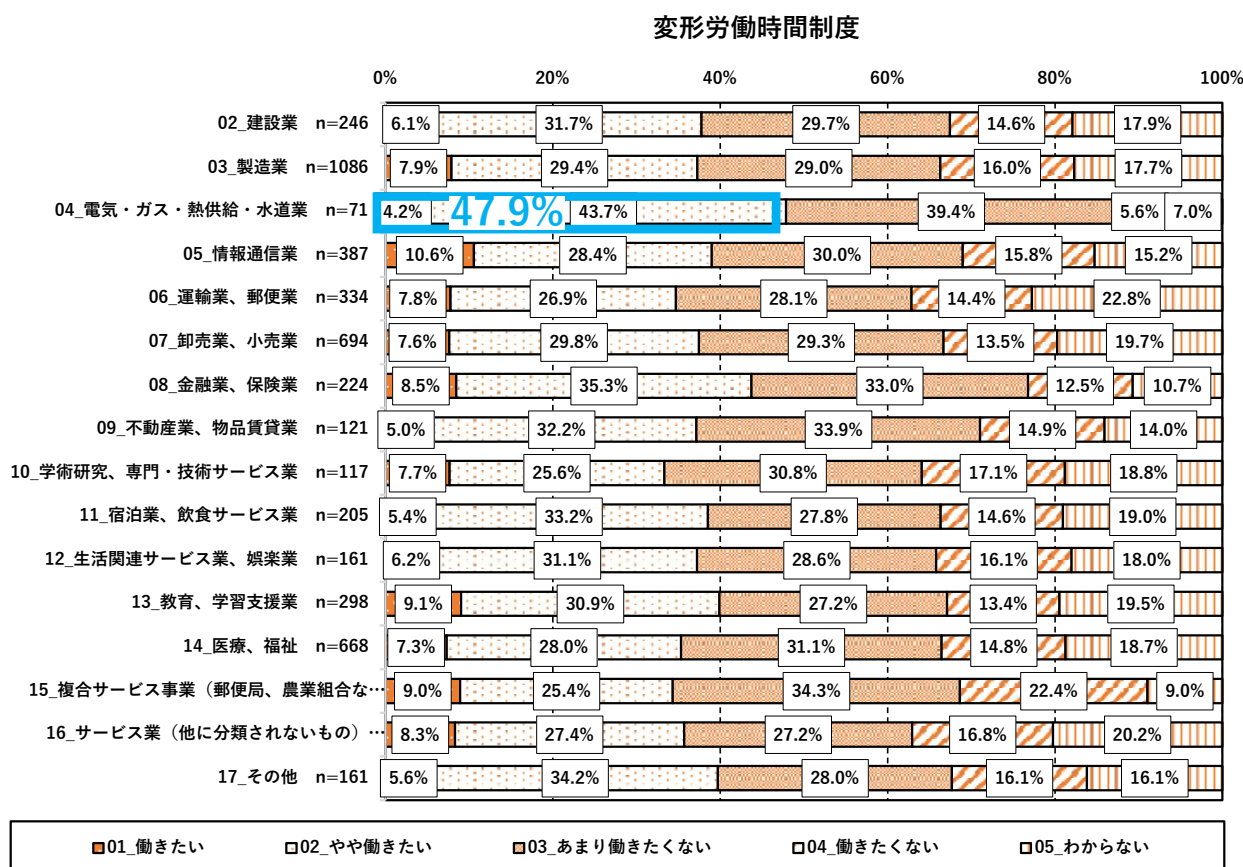
変形労働時間制度・みなし労働時間制度 (属性別集計：業種)

単純
集計

属性別
集計

- 「変形労働時間制度」は業種別では電気・ガス・熱供給・水道業が最も高く47.9%(最低は学術研究、専門・技術サービス業で33.3%)
- 「みなし労働時間制度」は業種別では学術研究、専門・技術サービス業が最も高く38.5%(最低は複合サービス事業で22.4%)

あなたは今後、以下の労働時間制度のもとで、どの程度働きたいですか



※業種：鉱業、採石業、砂利採取業は回答数3件とサンプル僅少であったため、上記グラフからは除いて掲載

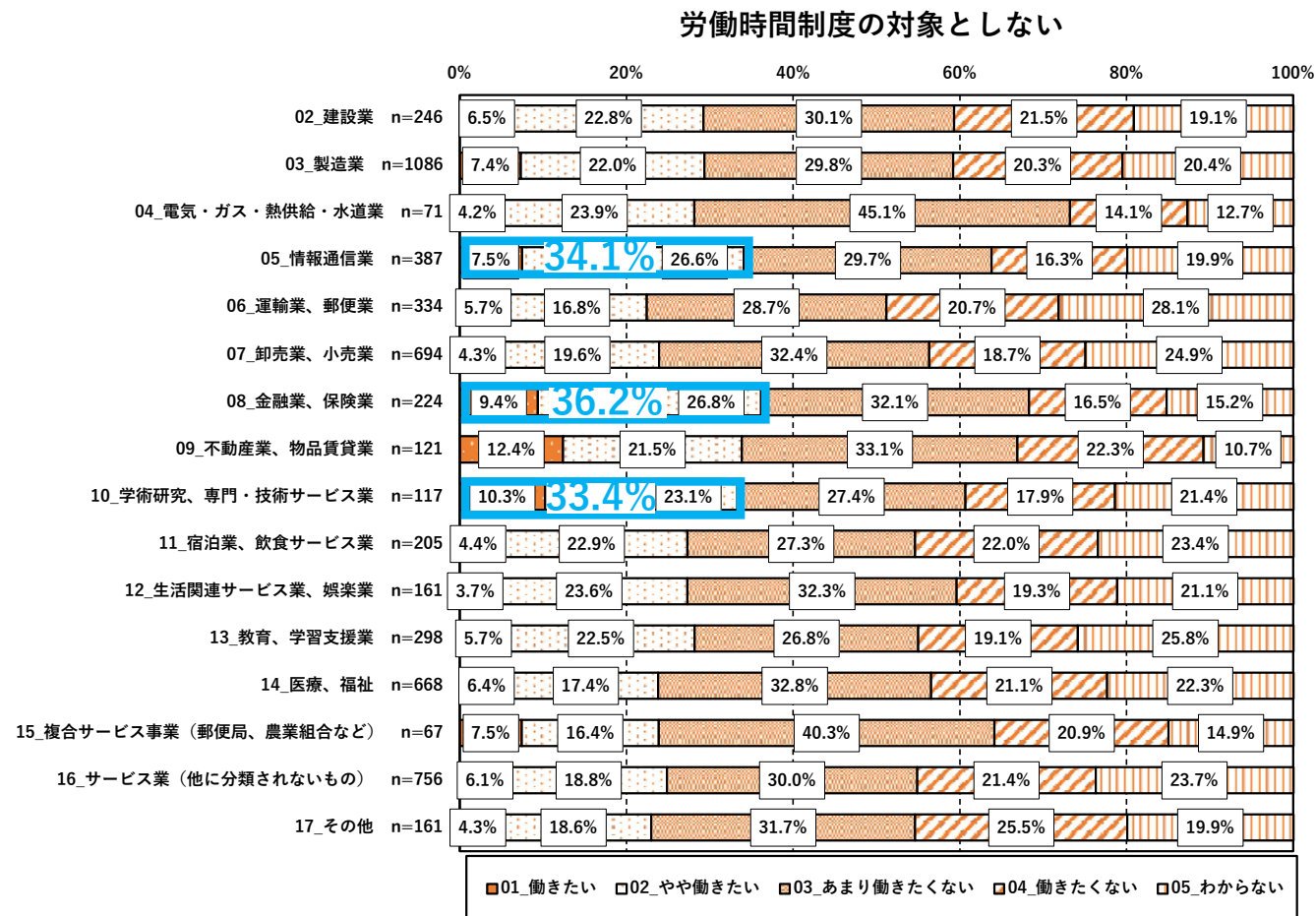
労働時間制度の対象としない (属性別集計：業種)

単純
集計

属性別
集計

- 「労働時間制度の対象としない」は業種別では金融業、保険業が最も高く36.2%（最低は運輸業・郵便業で22.5%）

あなたは今後、以下の労働時間制度のもとで、どの程度働きたいですか



※業種：鉱業、採石業、砂利採取業は回答数3件とサンプル僅少であったため、上記グラフからは除いて掲載 38

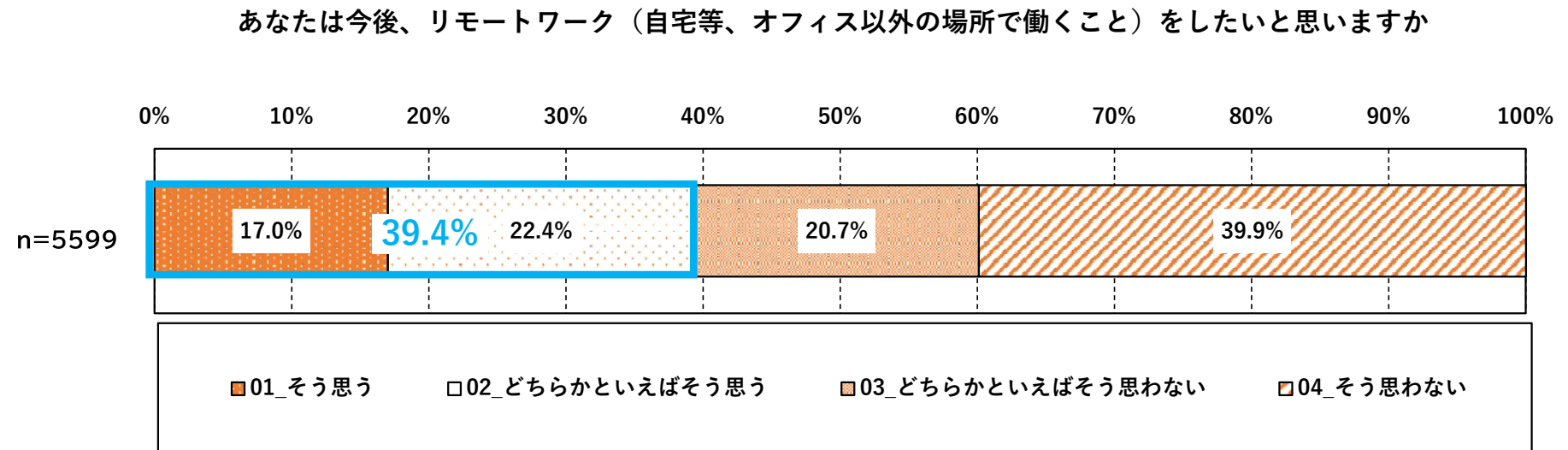
⑥ リモートワークの希望

あなたは今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思いますか（単純集計）

単純
集計

属性別
集計

- リモートワークの希望についての単純集計結果は、以下の通り

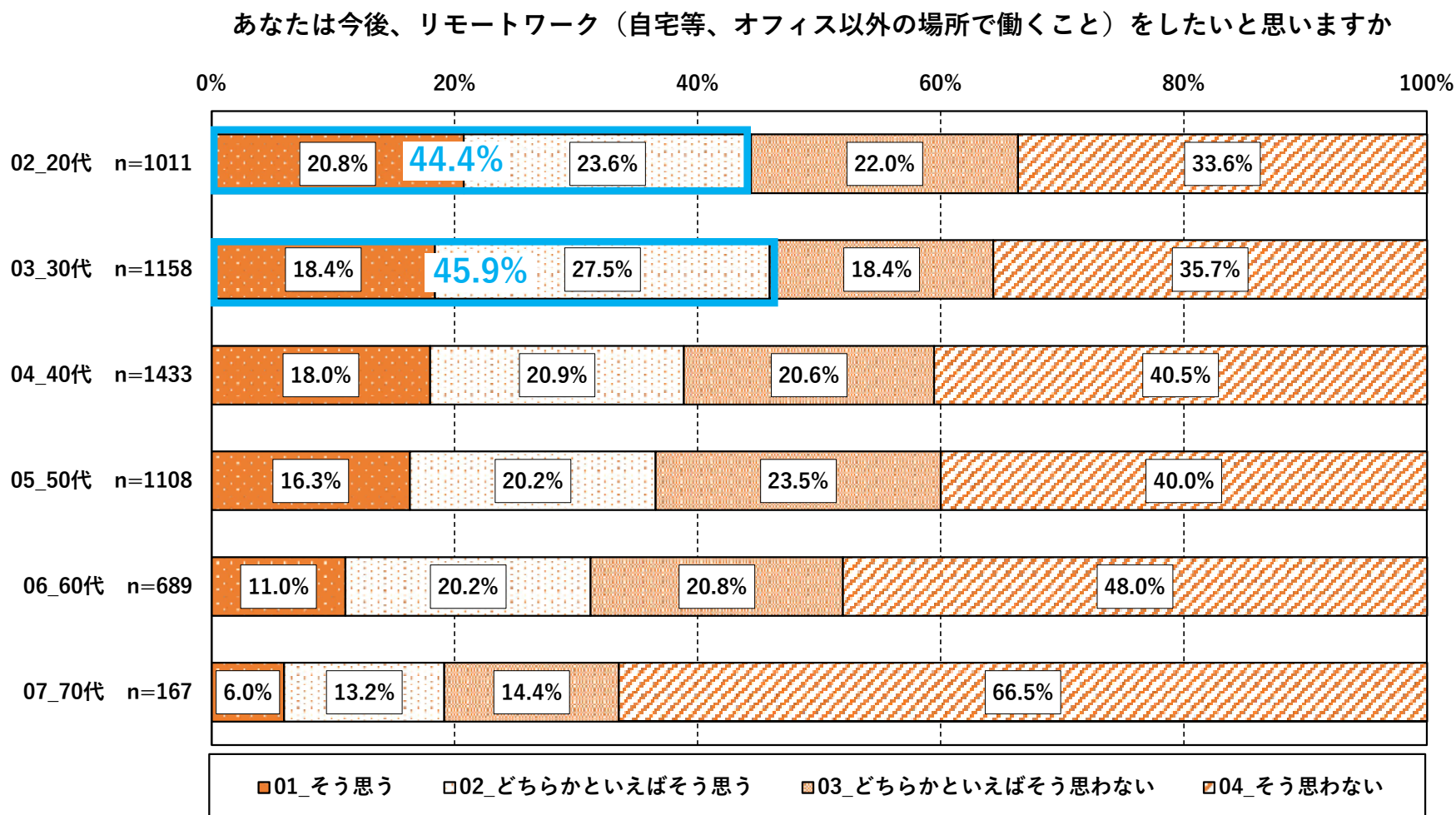


あなたは今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思いますか（属性別集計：年代）

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思うか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年代別では30代が最も高く45.9%(最低は70代で19.2%)



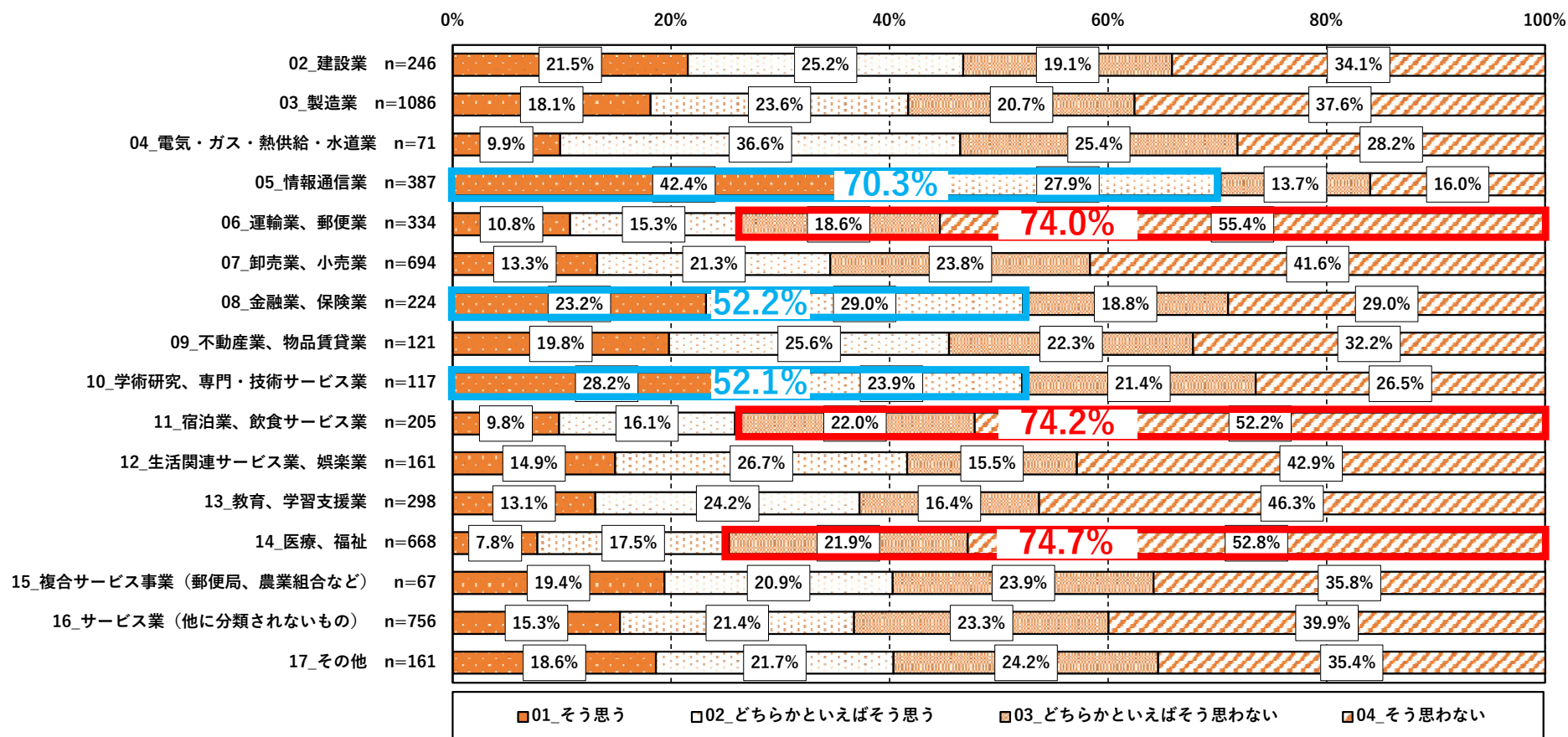
あなたは今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思いますか（属性別集計：業種）

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思うか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、業種別では情報通信業が最も高く70.3%(最低は医療福祉で25.3%)

あなたは今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思いますか



※業種：鉱業、採石業、砂利採取業は回答数3件とサンプル僅少であったため、上記グラフからは除いて掲載

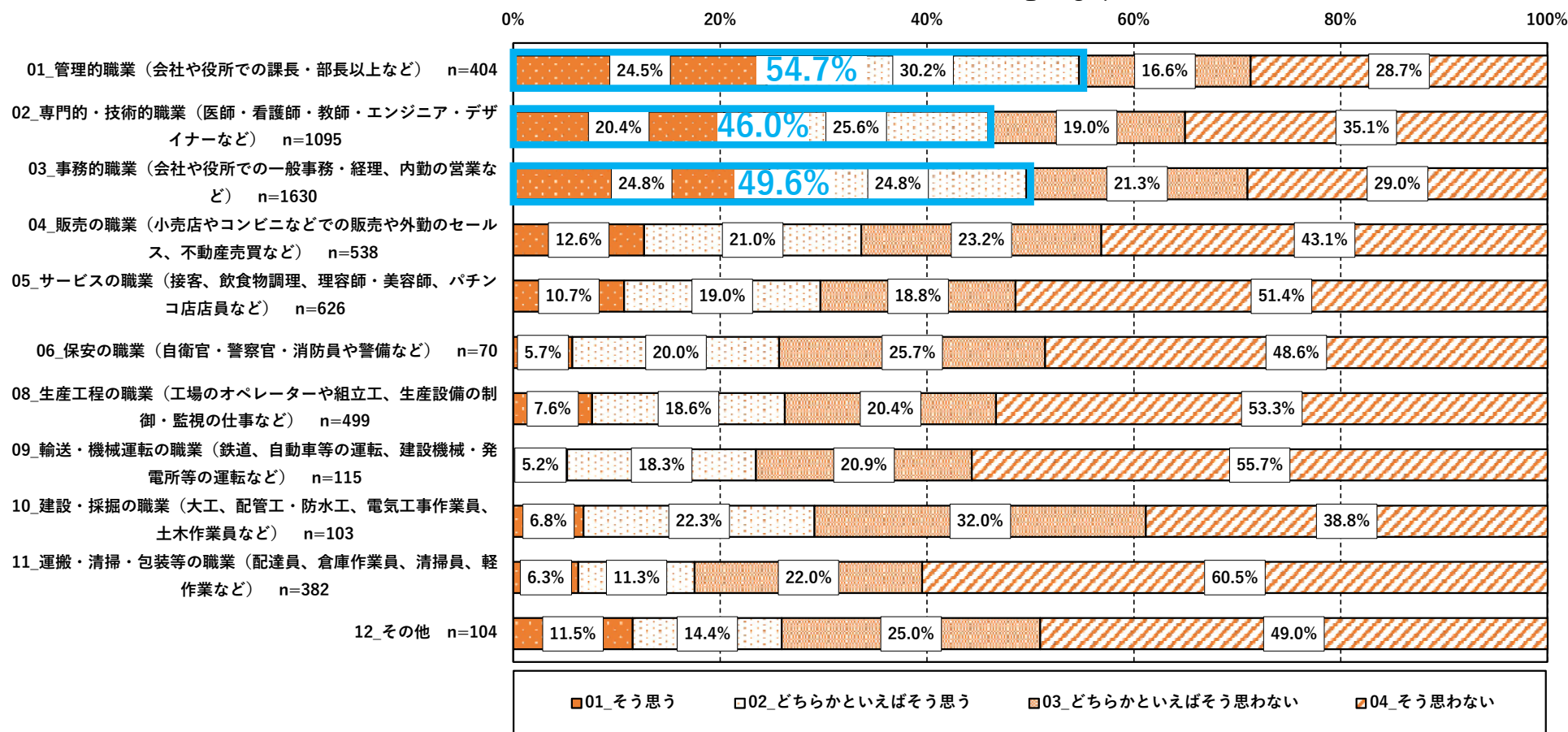
あなたは今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思いますか（属性別集計：職業）

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思うか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、職業別では管理的職業が最も高く54.7%(最低は運搬・清掃・包装等の職業で17.5%)

あなたは今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思いますか

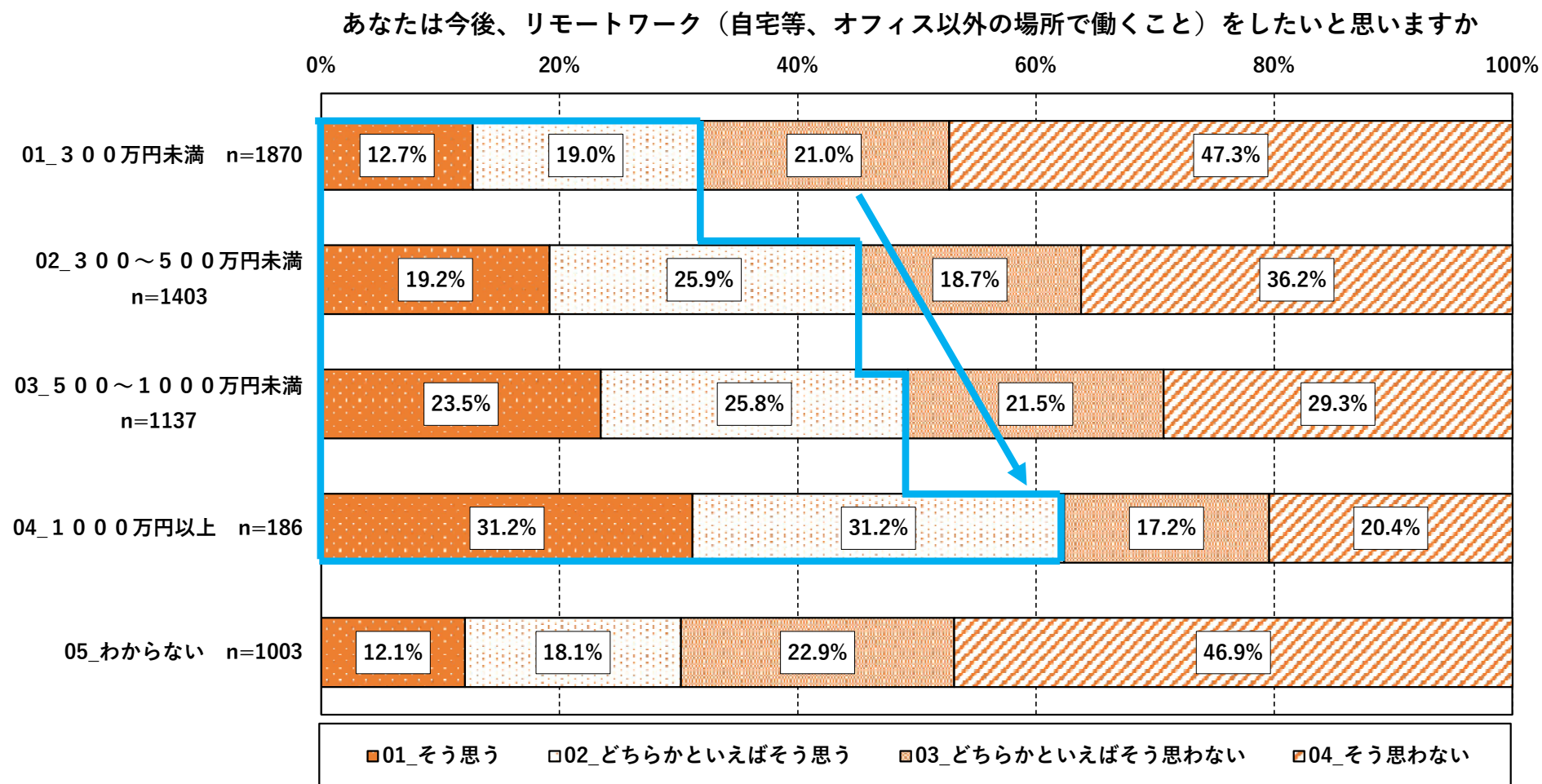


あなたは今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思いますか（属性別集計：年収）

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、リモートワーク（自宅等、オフィス以外の場所で働くこと）をしたいと思うか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では1000万円以上で最も高く62.4%(最低は「年収：わからない」で30.2%)



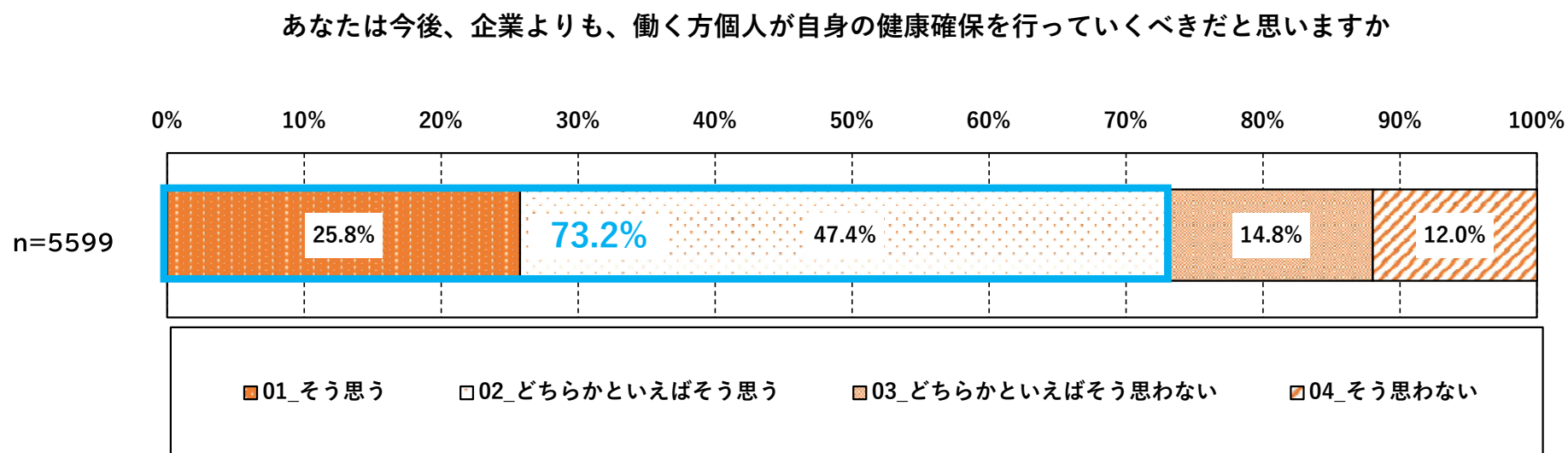
⑦今後の健康確保の主体者

あなたは今後、企業よりも、働く方個人が自身の健康確保を行っていくべきだと思いますか（単純集計）

単純
集計

属性別
集計

- 今後の健康確保の主体者についての単純集計結果は、以下の通り



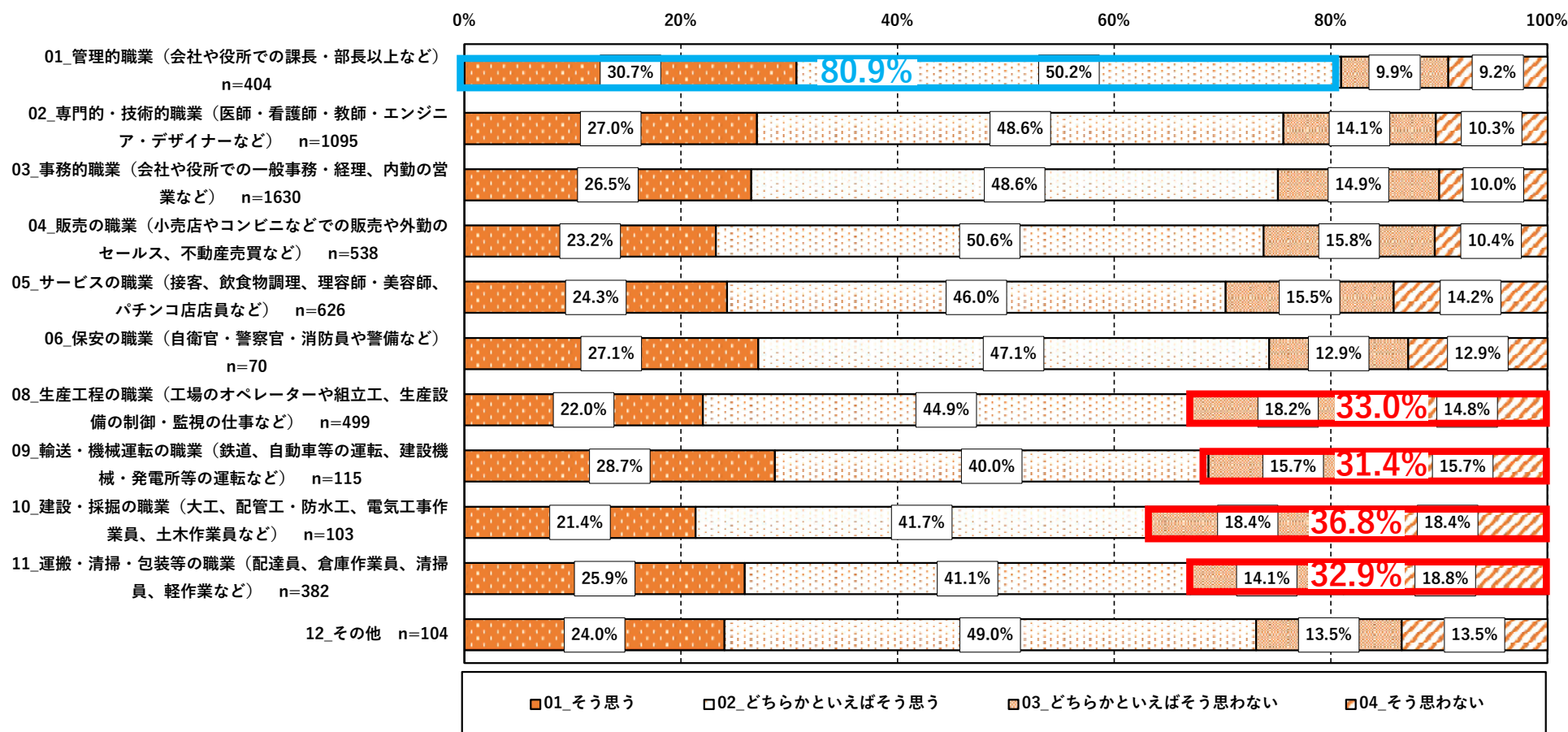
あなたは今後、企業よりも、働く方個人が自身の健康確保を行っていくべきだと思いますか（属性別集計：職業）

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、企業よりも、働く方個人が自身の健康確保を行っていくべきか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、職業別では管理的職業が最も高く80.9%(最低は建設・採掘で63.1%)

あなたは今後、企業よりも、働く方個人が自身の健康確保を行っていくべきだと思いますか

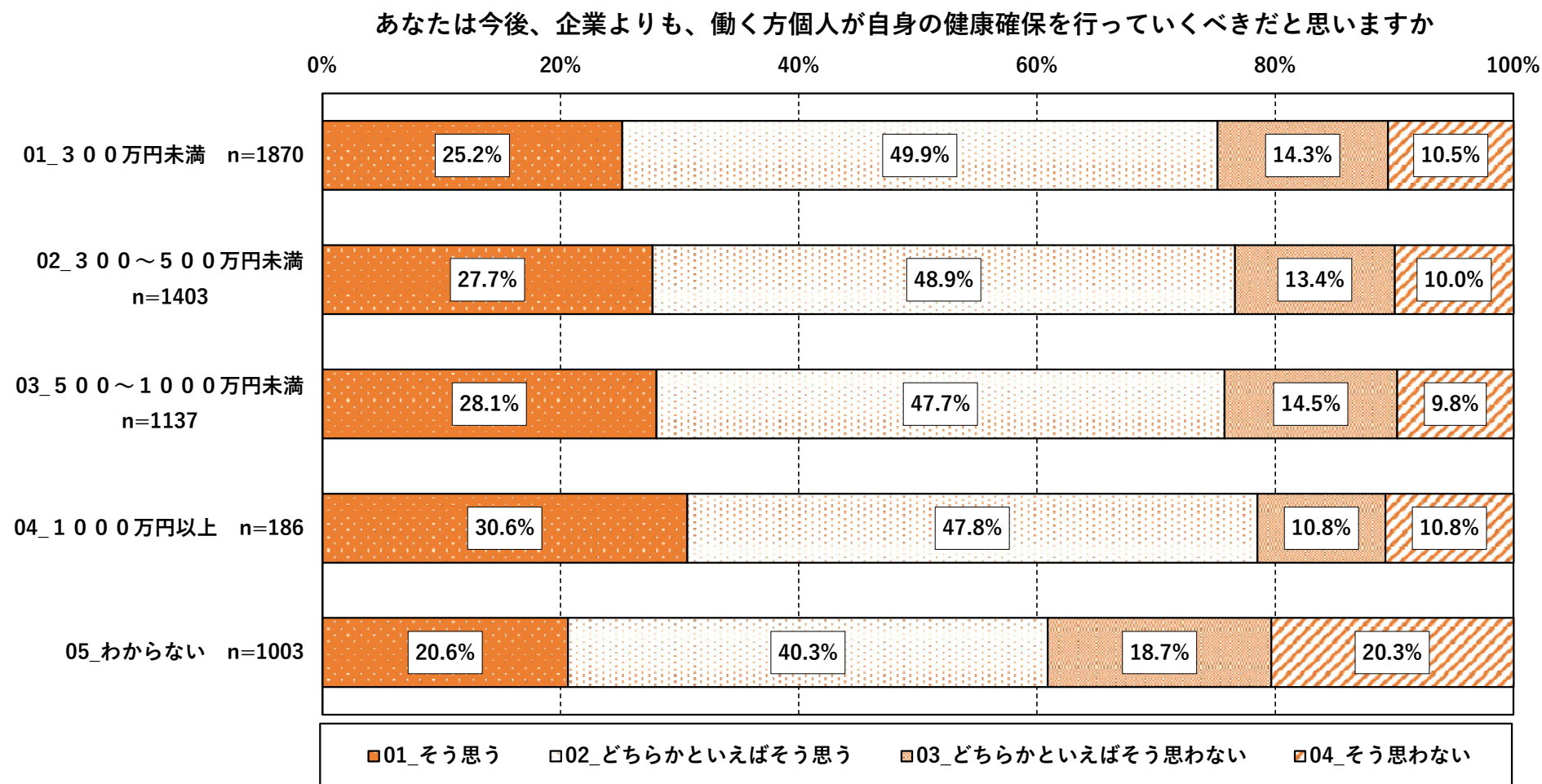


あなたは今後、企業よりも、働く方個人が自身の健康確保を行っていくべきだと思いますか（属性別集計：年収）

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、企業よりも、働く方個人が自身の健康確保を行っていくべきか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では1000万円以上の層が最も高く78.5%(最低は「年収：わからない」で60.9%)



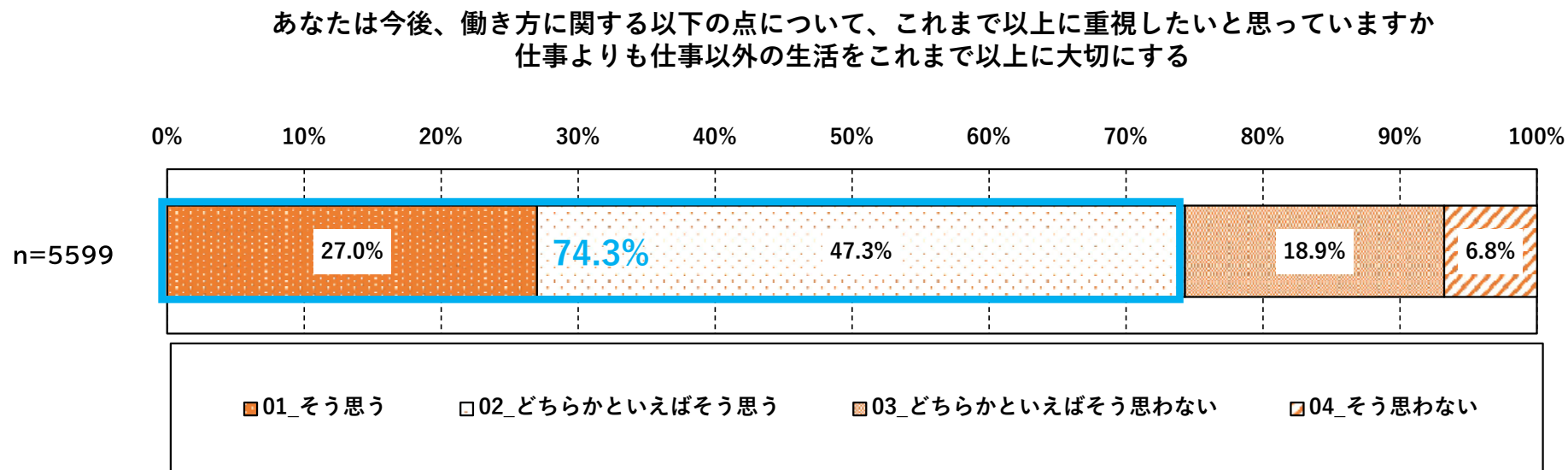
⑧今後、仕事よりも仕事以外の生活を大切にするか

仕事よりも仕事以外の生活をこれまで以上に大切にする
(単純集計)

単純
集計

属性別
集計

- 今後の職業観（仕事より仕事以外の生活）についての単純集計結果は、以下の通り



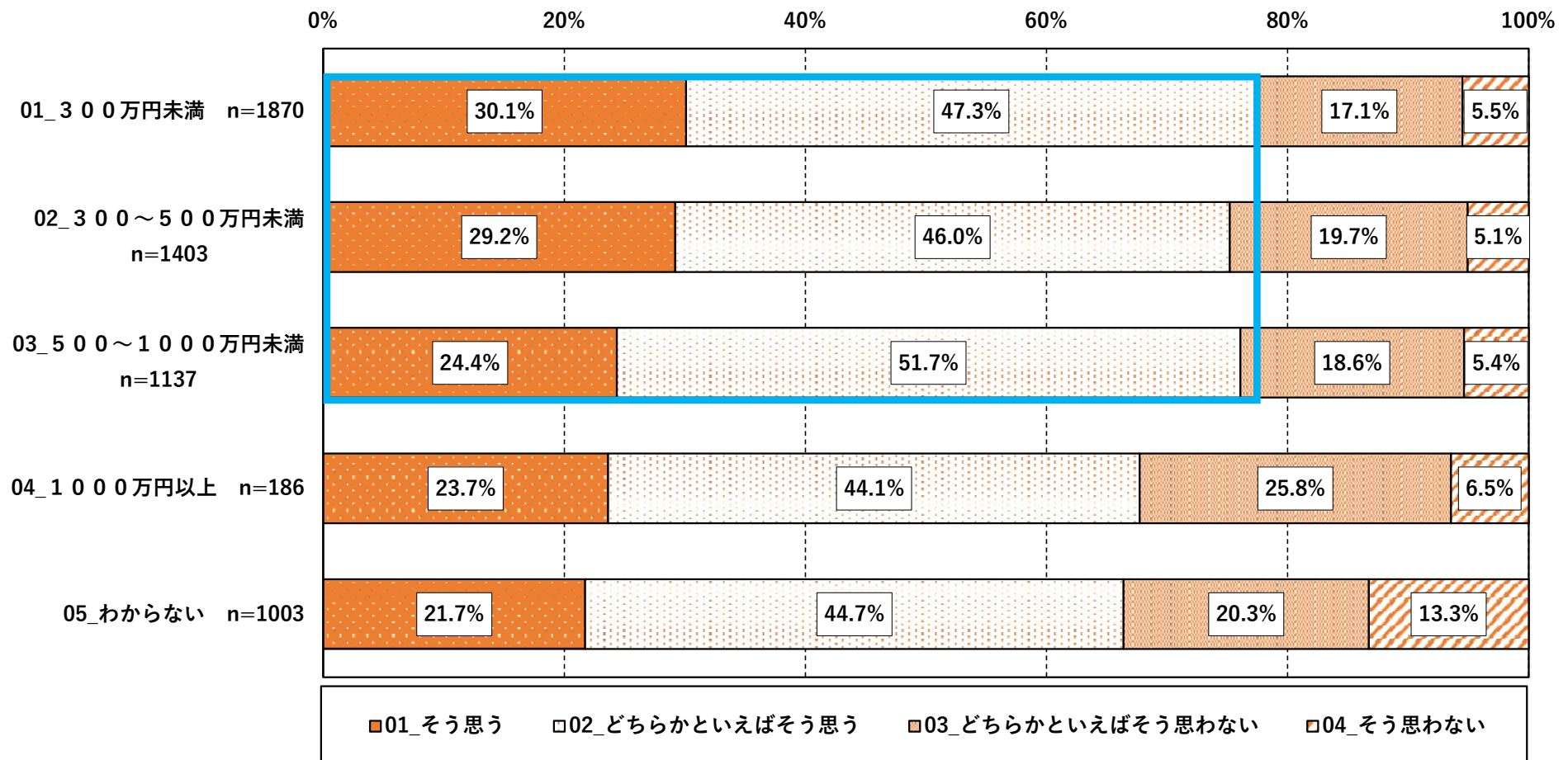
仕事よりも仕事以外の生活をこれまで以上に大切にする (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、仕事よりも仕事以外の生活をこれまで以上に大切にするか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では300万円未満の層が最も高く77.4%(最低は「年収：わからない」で66.4%)

あなたは今後、働き方に関する以下の点について、これまで以上に重視したいと思っていますか
仕事よりも仕事以外の生活をこれまで以上に大切にする



⑨労働組合が企業と交渉する際に力を入れてほしいこと

あなたは、労働組合が企業と交渉する際に、特に何に力を入れてほしいと思いますか
(単純集計)

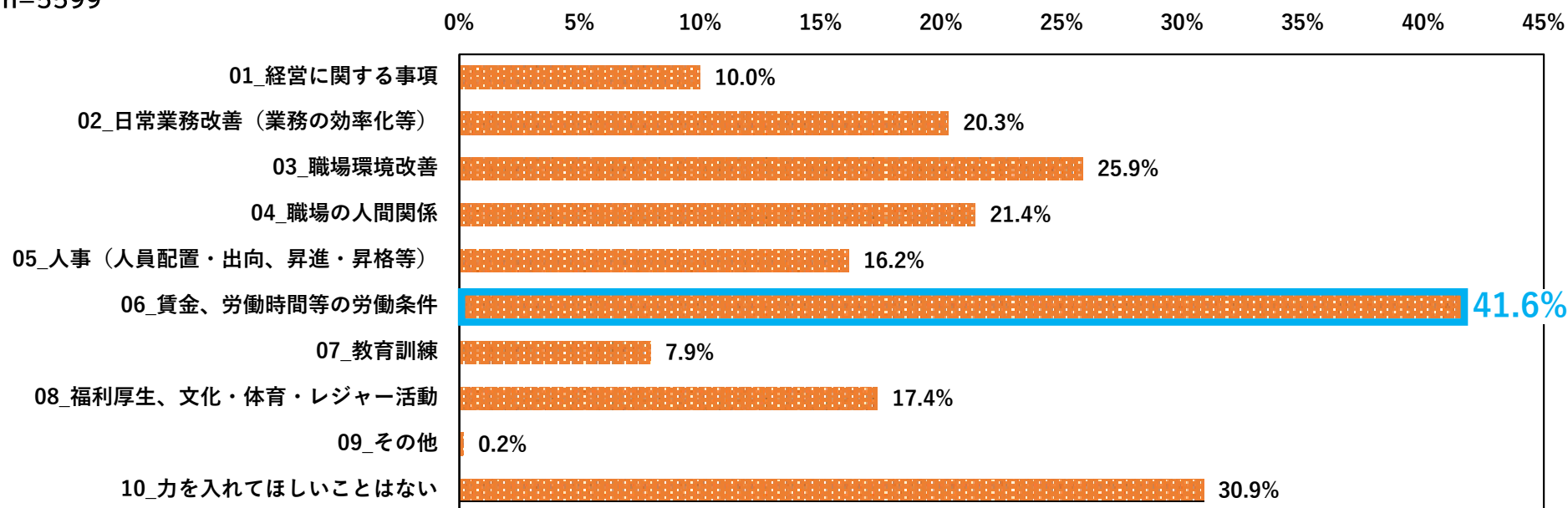
単純
集計

属性別
集計

- 労働組合に力を入れてほしいことについての単純集計結果は、以下の通り

あなたは、労働組合が企業と交渉する際に、特に何に力を入れてほしいと思いますか

n=5599

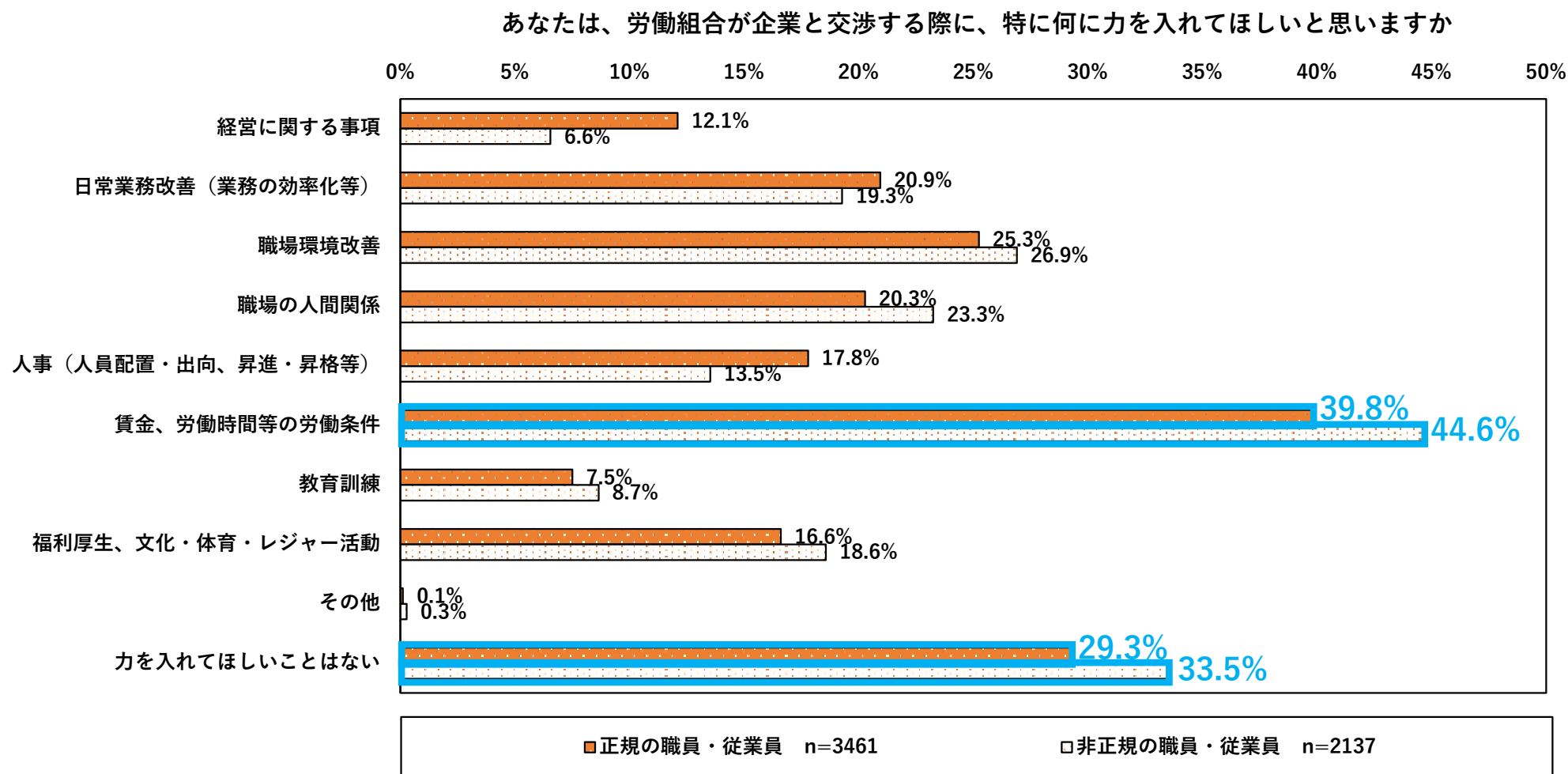


あなたは、労働組合が企業と交渉する際に、特に何に力を入れてほしいと思いますか (属性別集計：雇用形態)

単純
集計

属性別
集計

- 「今後、労働組合が企業と交渉する際に、特に何に力を入れてほしいと思うか」について、雇用形態別では「賃金、労働時間等の労働条件」の割合は正規：39.8%・非正規：44.6%、「力を入れてほしいことはない」の割合は正規：29.3%・非正規：33.5%



⑩交渉力

勤め先との労働条件の交渉や話し合いについて、あなたの現在の考えを教えてください
(単純集計)

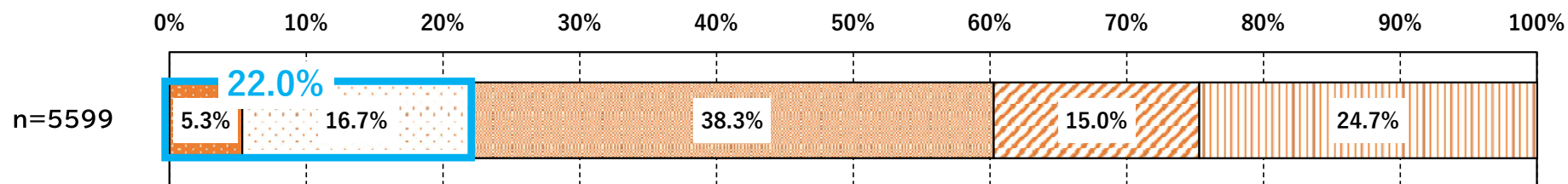
単純
集計

属性別
集計

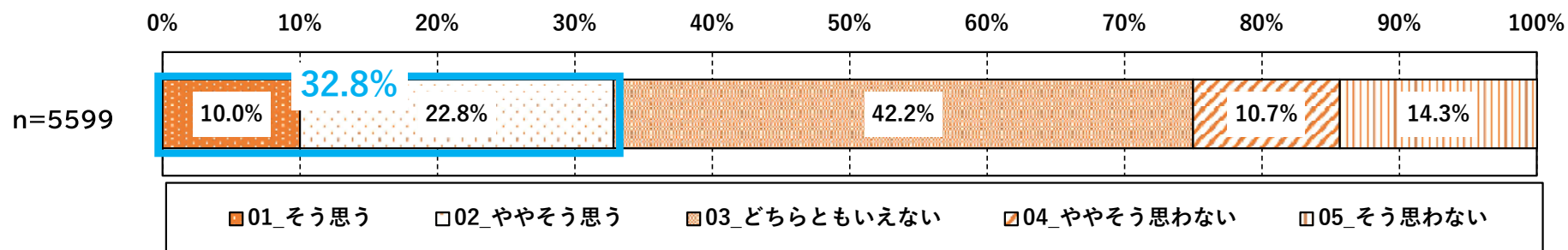
- 交渉力についての単純集計結果は、以下の通り

勤め先との労働条件の交渉や話し合いについて、あなたの現在の考えを教えてください

個人として、勤め先と労働条件・仕事内容について交渉や話し合いができる



勤め先が示す労働条件・仕事内容が希望に合わない場合には、転職することができる

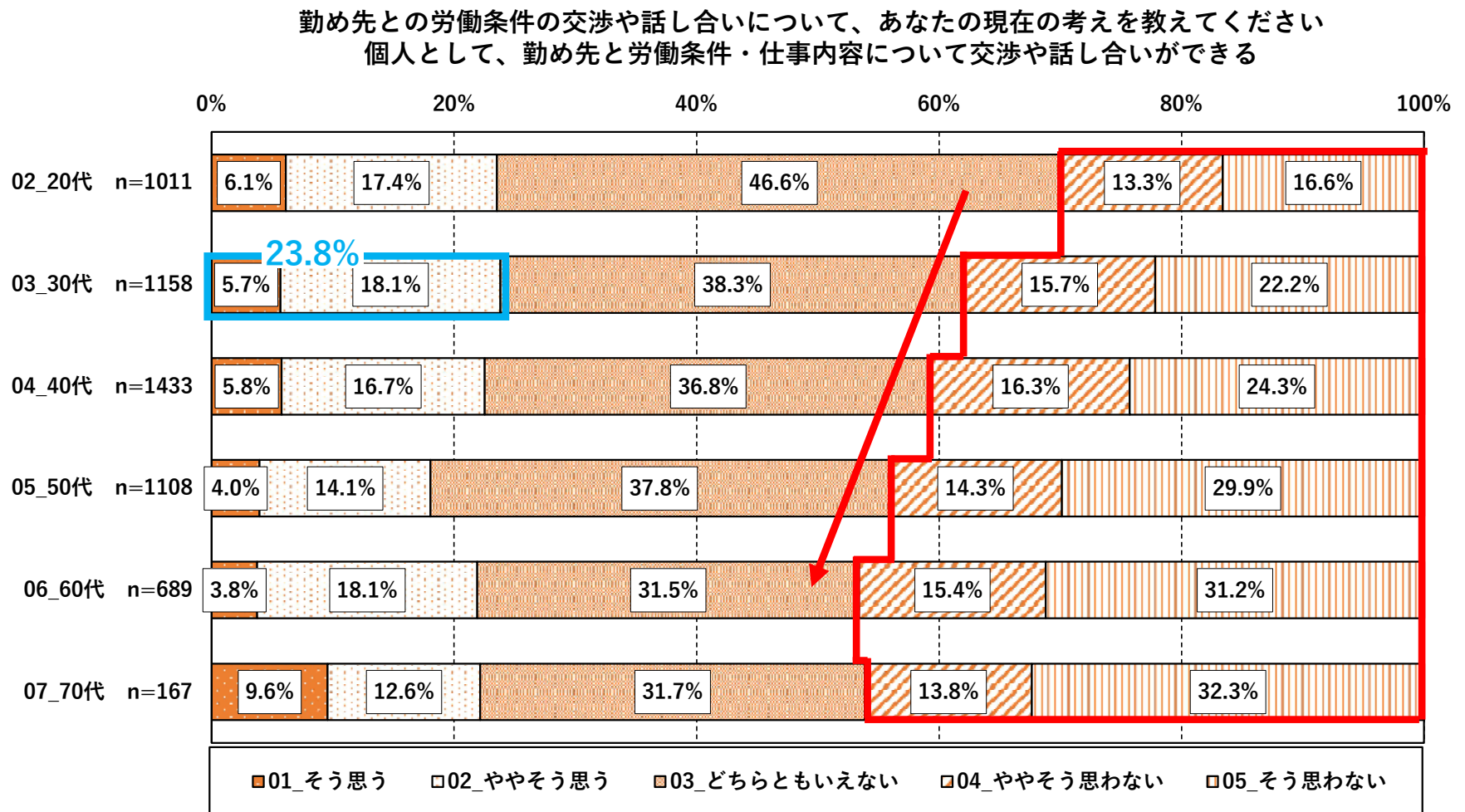


個人として、勤め先と労働条件・仕事内容について交渉や話し合いができる (属性別集計：年代)

単純
集計

属性別
集計

- 「個人として、勤め先と労働条件・仕事内容について交渉や話し合いができるか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年代別では30代が最も高く23.8%(最低は50代で18.1%)



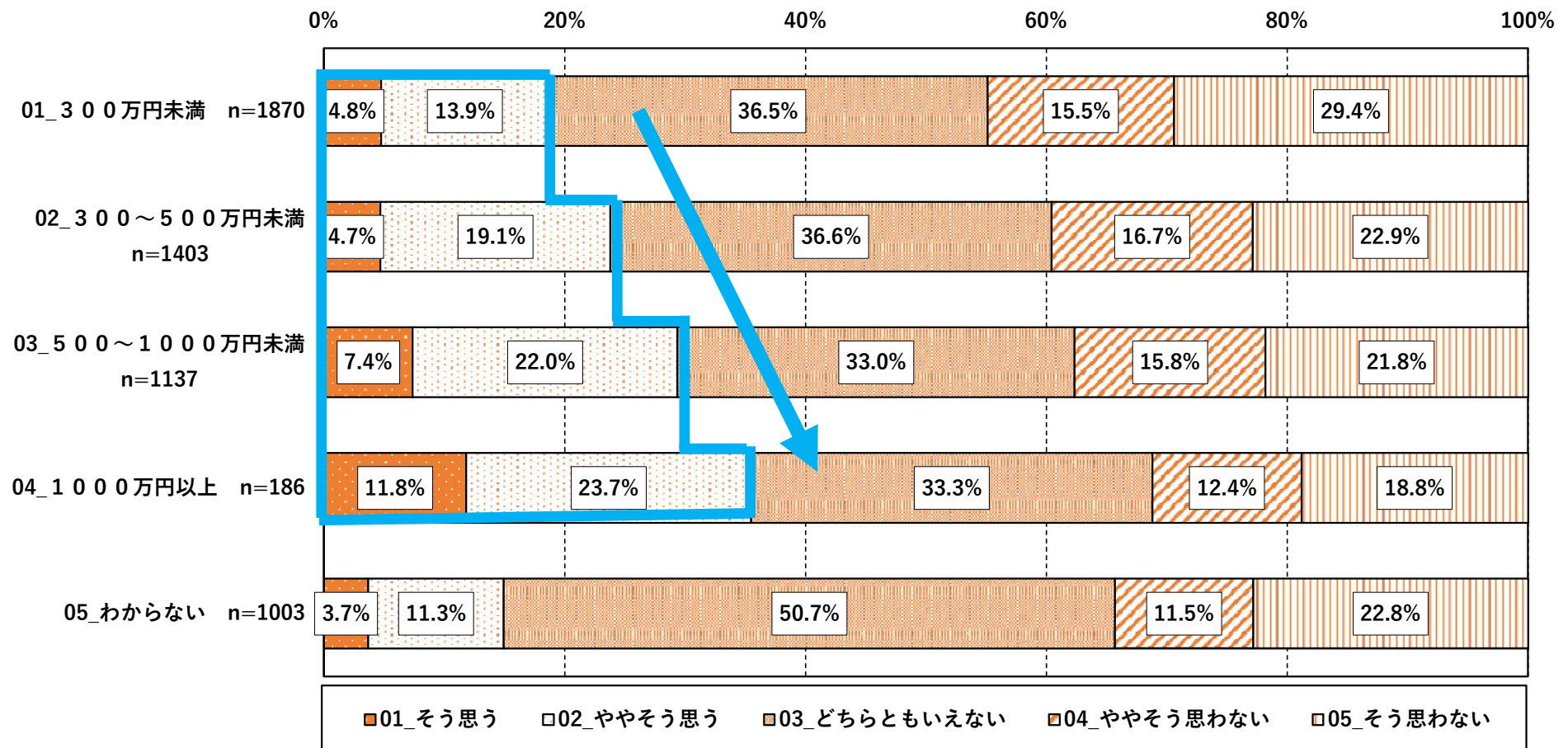
個人として、勤め先と労働条件・仕事内容について交渉や話し合いができる (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「個人として、勤め先と労働条件・仕事内容について交渉や話し合いができるか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では1000万円以上が最も高く35.5% (最低は「年収：わからない」で15.0%)

勤め先との労働条件の交渉や話し合いについて、あなたの現在の考えを教えてください
個人として、勤め先と労働条件・仕事内容について交渉や話し合いができる



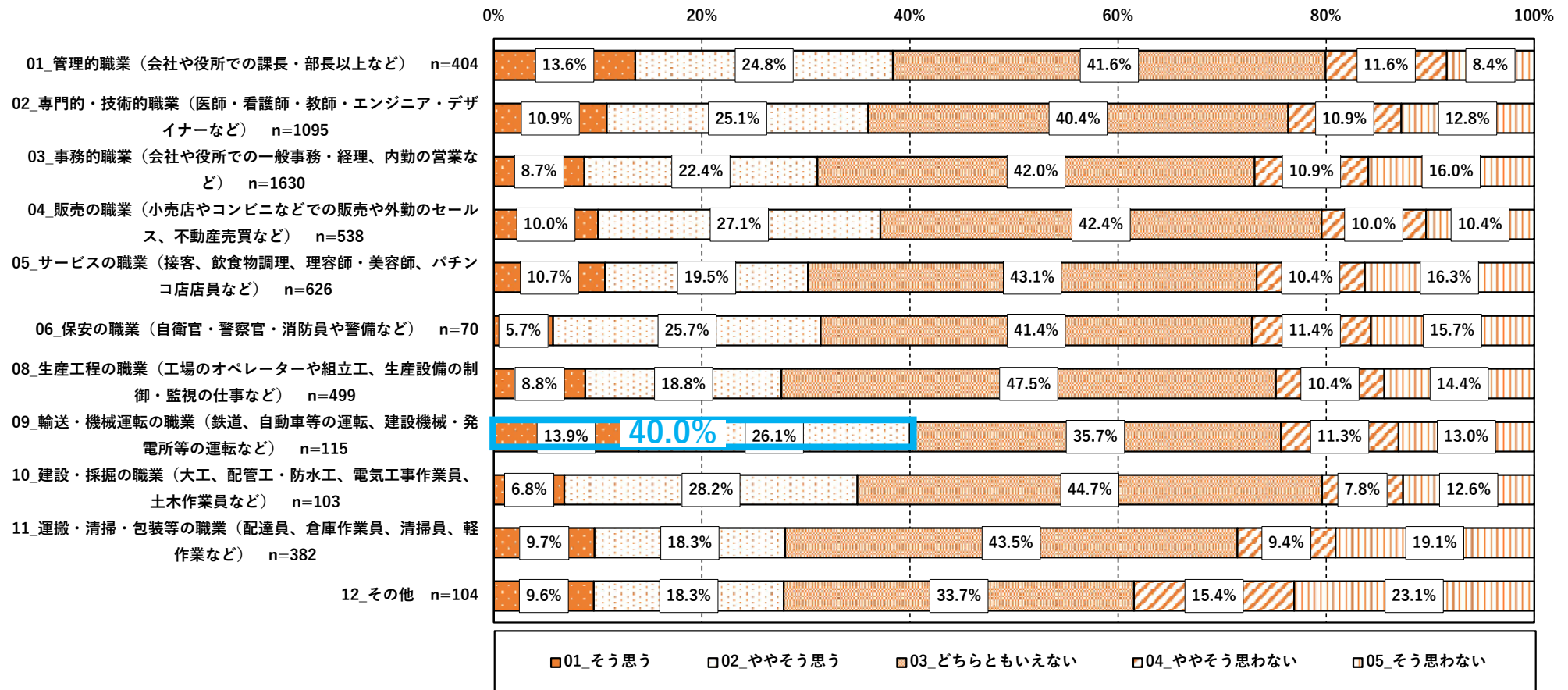
勤め先が示す労働条件・仕事内容が希望に合わない場合には、転職することができる (属性別集計：職業)

単純
集計

属性別
集計

- 「勤め先が示す労働条件・仕事内容が希望に合わない場合に、転職ができるか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、職業別では輸送・機械運転が最も高く40.0%(最低は生産工程の職業で27.7%)

勤め先との労働条件の交渉や話し合いについて、あなたの現在の考えを教えてください
勤め先が示す労働条件・仕事内容が希望に合わない場合には、転職することができる



職業：農林漁業は回答数33件とサンプル僅少であったため、上記グラフからは除いて掲載

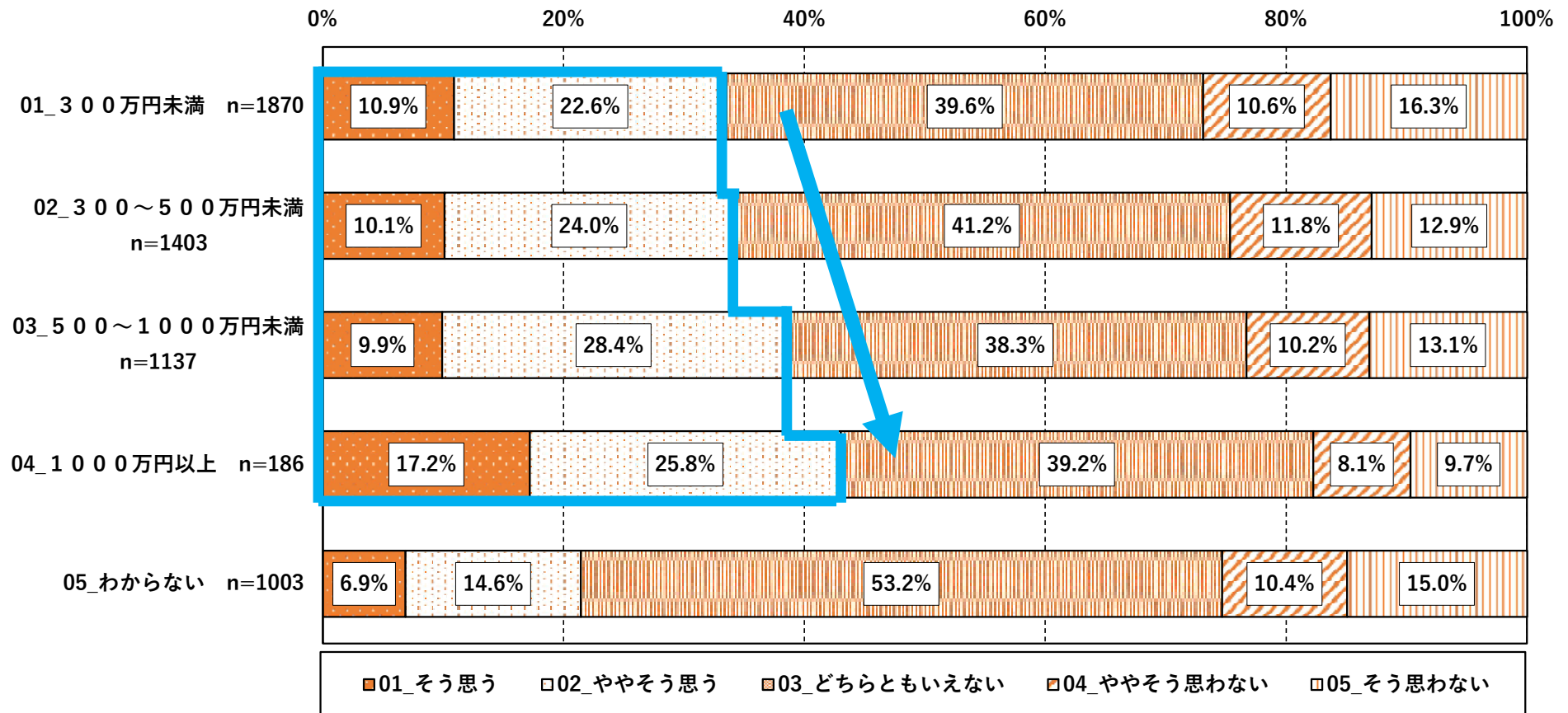
勤め先が示す労働条件・仕事内容が希望に合わない場合には、転職することができる (属性別集計：年収)

単純
集計

属性別
集計

- 「勤め先が示す労働条件・仕事内容が希望に合わない場合に、転職ができるか」について、「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計割合は、年収別では1000万円以上が最も高く43.0%(最低は「年収：わからない」で21.4%)

勤め先との労働条件の交渉や話し合いについて、あなたの現在の考えを教えてください
勤め先が示す労働条件・仕事内容が希望に合わない場合には、転職することができる





© 2023 PwC. All rights reserved.

PwC refers to the PwC network member firms and/or their specified subsidiaries in Japan, and may sometimes refer to the PwC network. Each of such firms and subsidiaries is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.

This content is for general information purposes only, and should not be used as a substitute for consultation with professional advisors.