

主な論点

○それぞれの労働時間制度の意義をどう考えるか

○裁量労働制が、その制度の趣旨を踏まえたものとなるための方策についてどう考えるか

- ・労働時間、健康・福祉確保措置、処遇・評価
- ・対象業務、対象労働者、本人同意、同意の撤回
- ・集团的労使コミュニケーション、導入後の運用 等

○年次有給休暇（時間単位年休を含む）の取得促進の在り方についてどう考えるか

○経済社会の変化、デジタル化による働き方の変化、コロナ禍等による労働者の意識変化の中、アフターコロナの働き方を見据えた労働時間制度等についてどう考えるか