

裁量労働制実態調査の結果について（概要④）

目次

1. 対象業務及び対象労働者関係	2
2. 本人同意関係	2 1

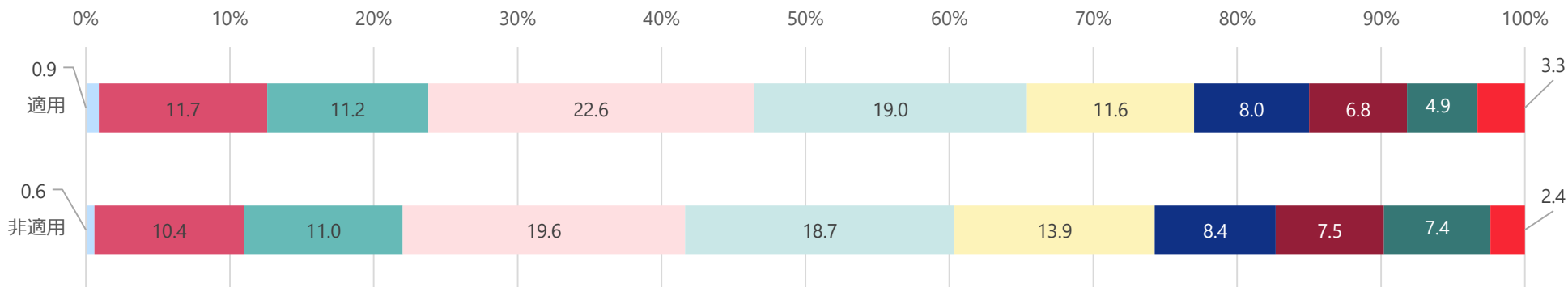
目次

1. <u>対象業務及び対象労働者関係</u>	2
2. 本人同意関係.....	2 1

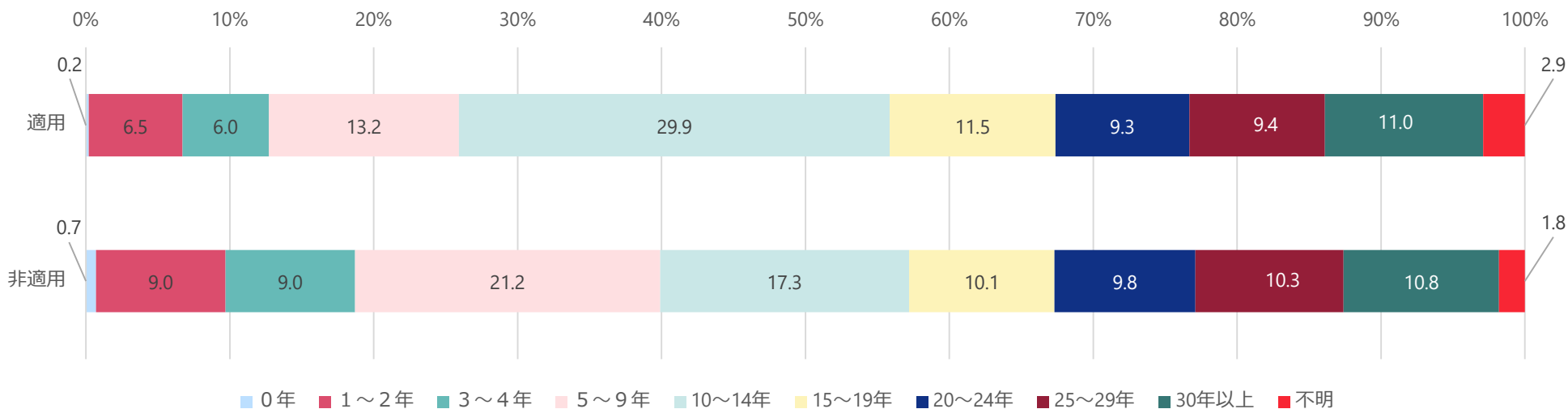
労働者の勤続年数【労働者調査】

労働者の現在の勤め先での勤続年数（出向・転勤等の期間も含む）

専門型



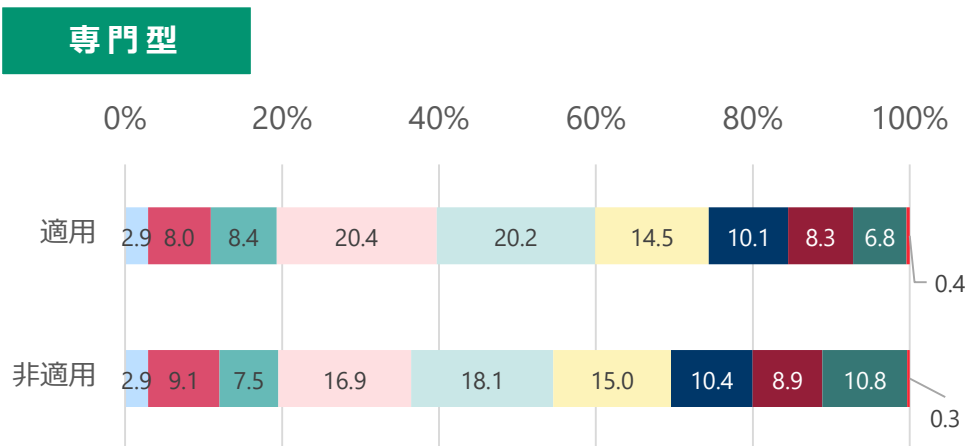
企画型



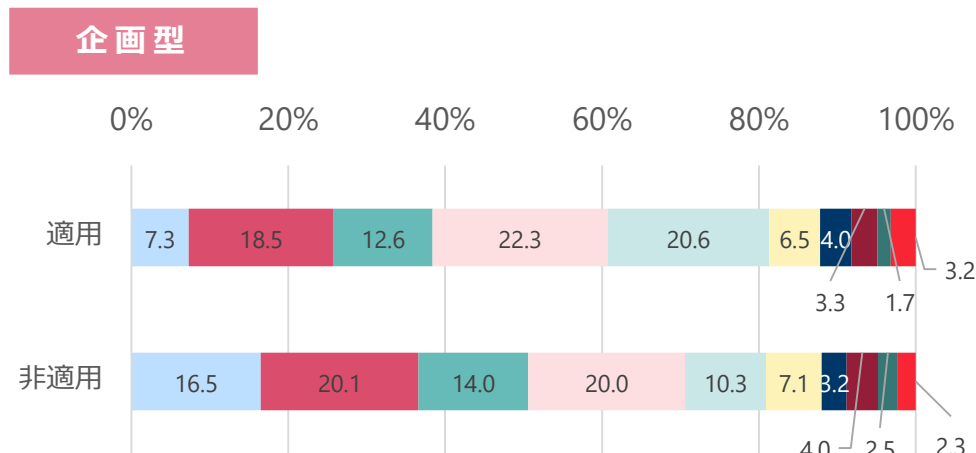
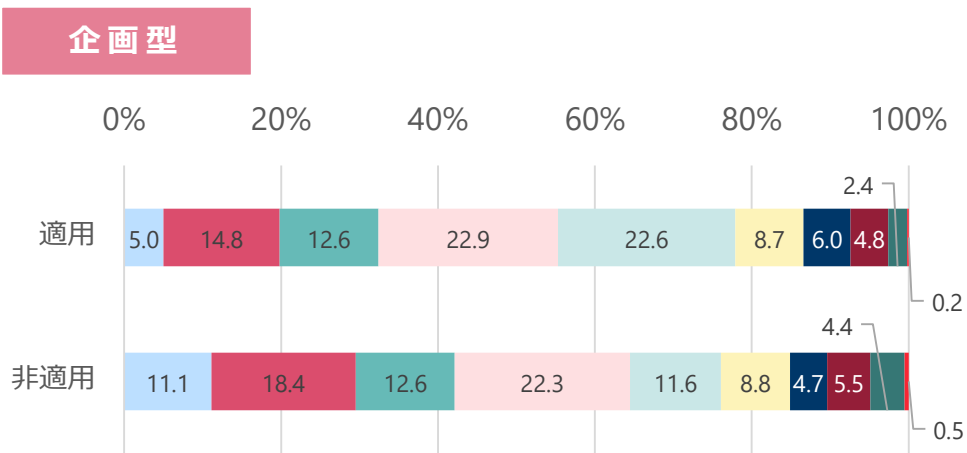
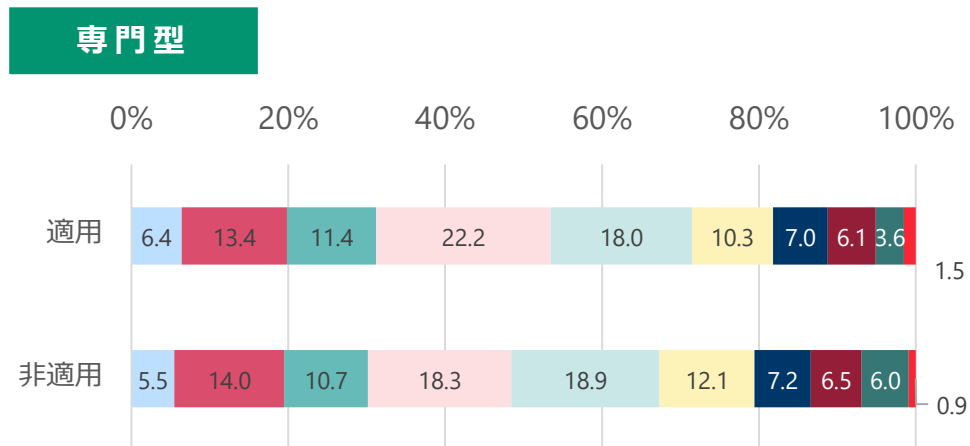
0年 1~2年 3~4年 5~9年 10~14年 15~19年 20~24年 25~29年 30年以上 不明

労働者の業務従事年数・現在の勤め先での業務従事年数【労働者調査】

業務従事年数（以前の勤め先での業務従事年数含む）



現在の勤め先での業務従事年数

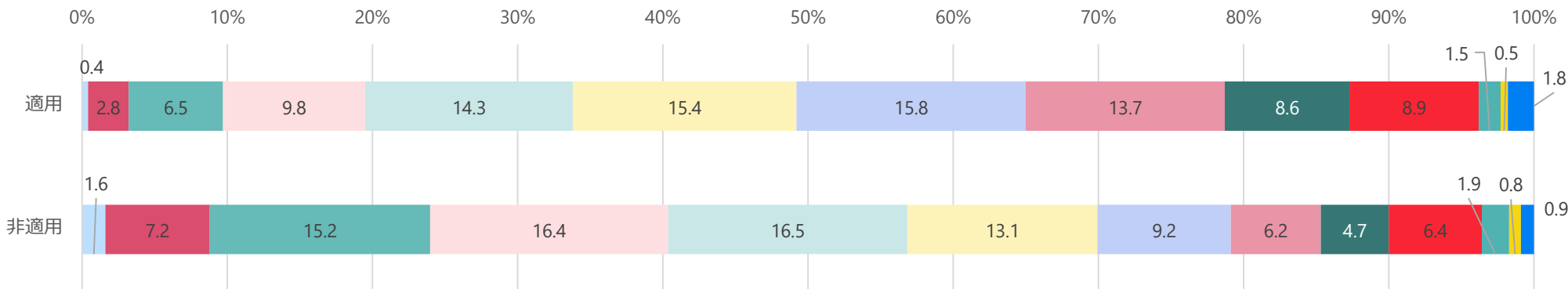


■ 1年未満
 ■ 1年以上3年未満
 ■ 3年以上5年未満
 ■ 5年以上10年未満
■ 10年以上15年未満
 ■ 15年以上20年未満
 ■ 20年以上25年未満
 ■ 25年以上30年未満
■ 30年以上
 ■ 不明

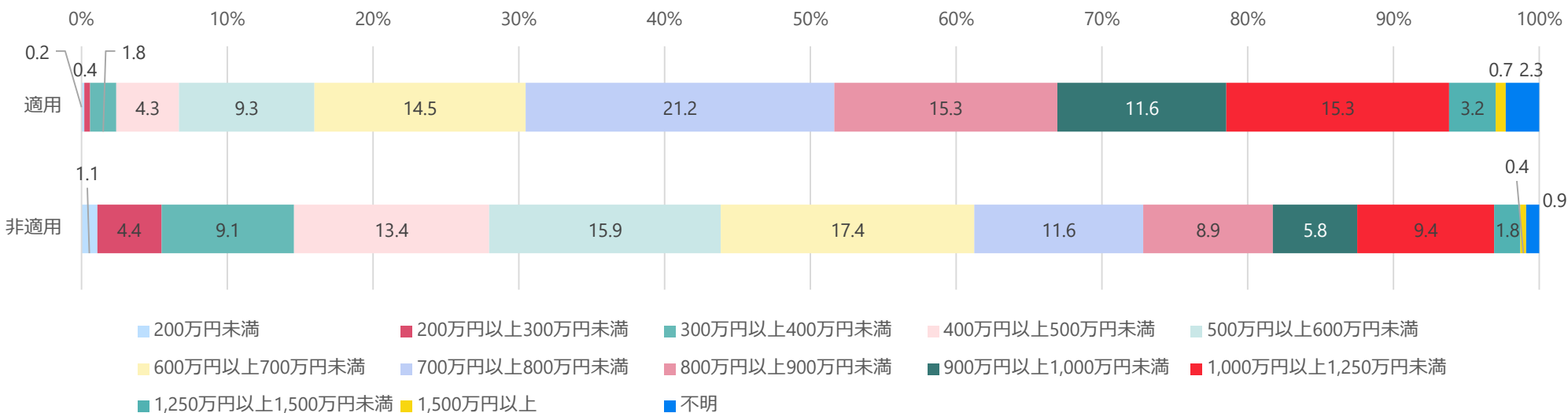
■ 1年未満
 ■ 1年以上3年未満
 ■ 3年以上5年未満
 ■ 5年以上10年未満
■ 10年以上15年未満
 ■ 15年以上20年未満
 ■ 20年以上25年未満
 ■ 25年以上30年未満
■ 30年以上
 ■ 不明

労働者の昨年（平成30年）の年収【労働者調査】

専門型



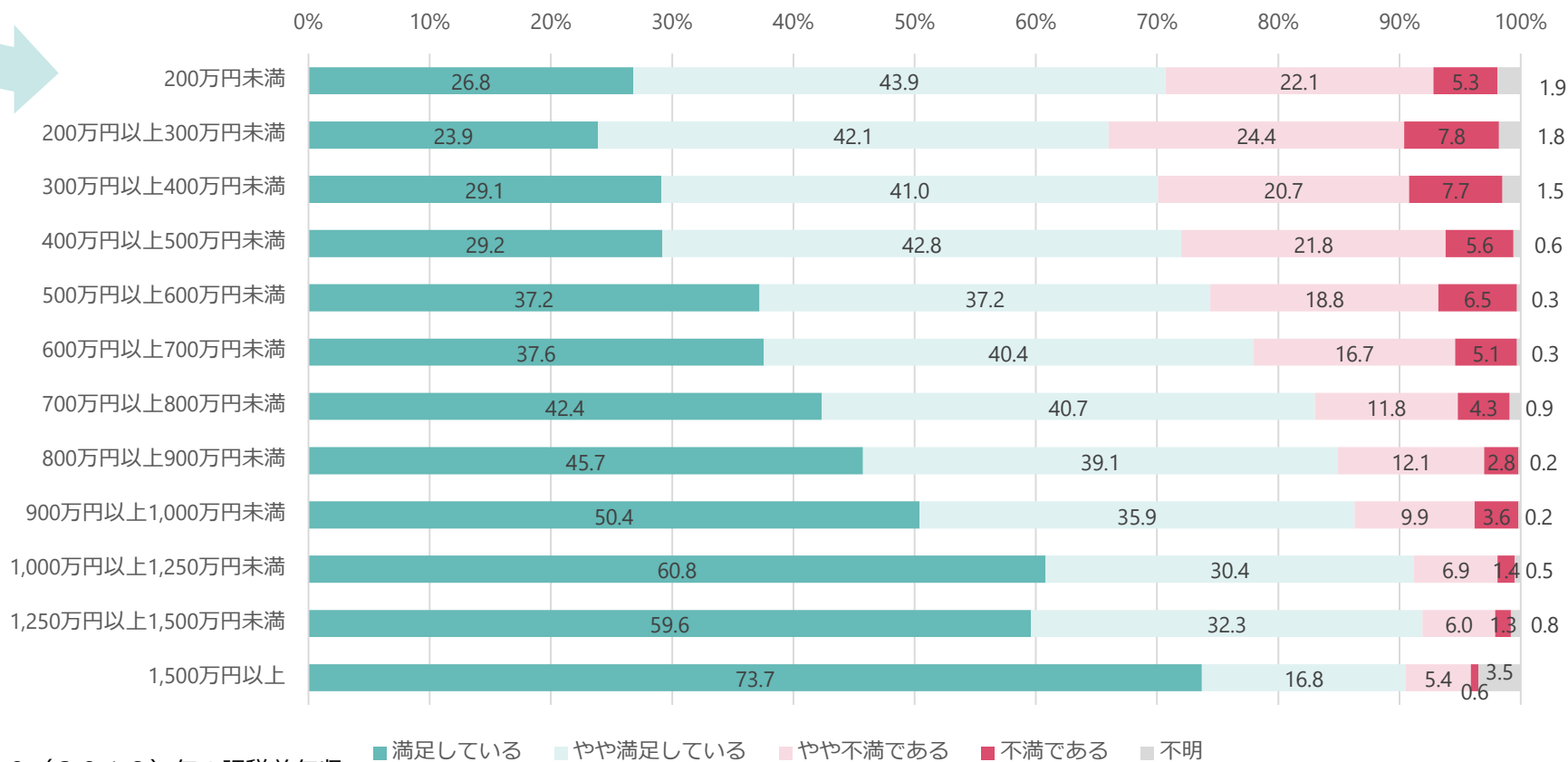
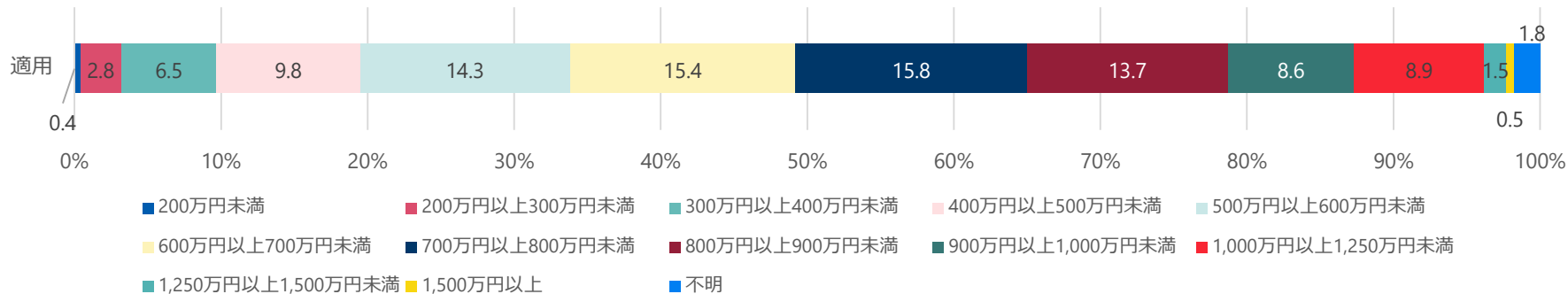
企画型



注：平成30（2018）年の課税前年収

裁量労働制適用の満足度（昨年の年収階級別）①【労働者調査・適用のみ】

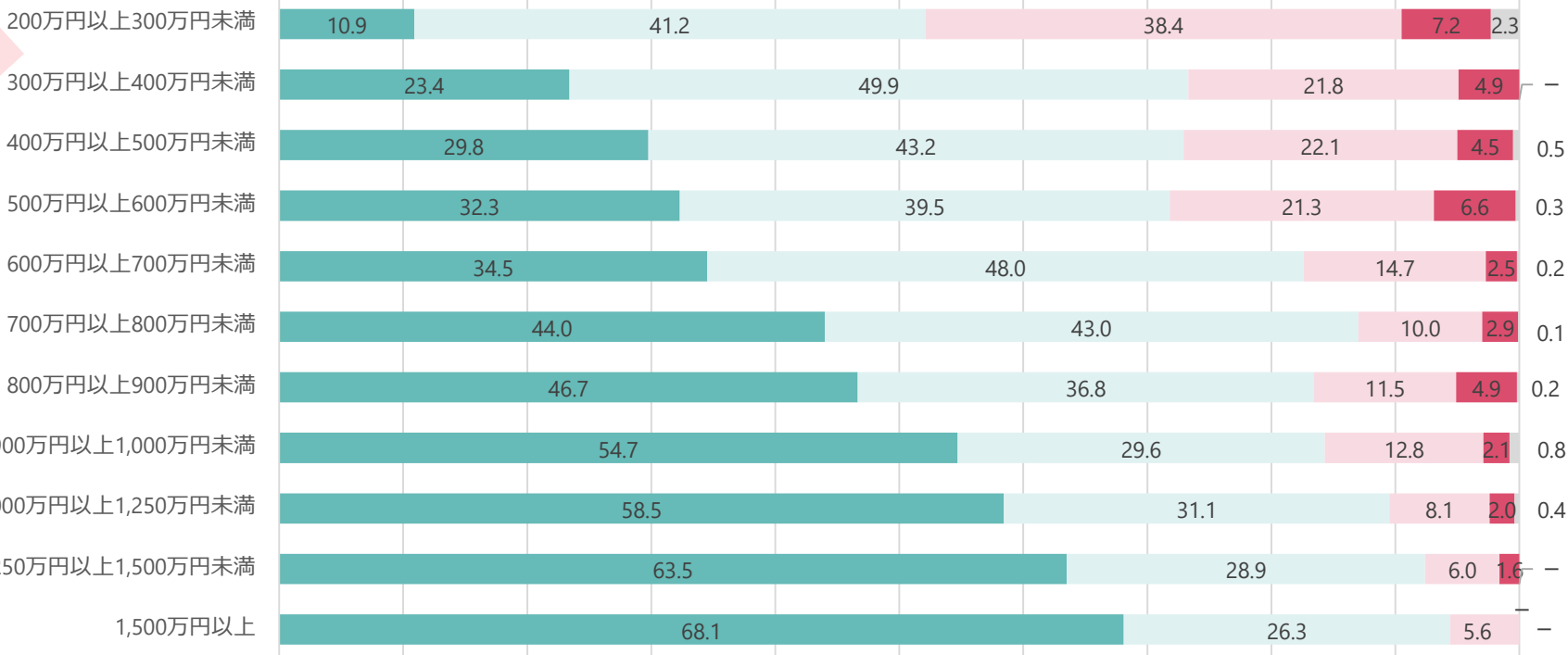
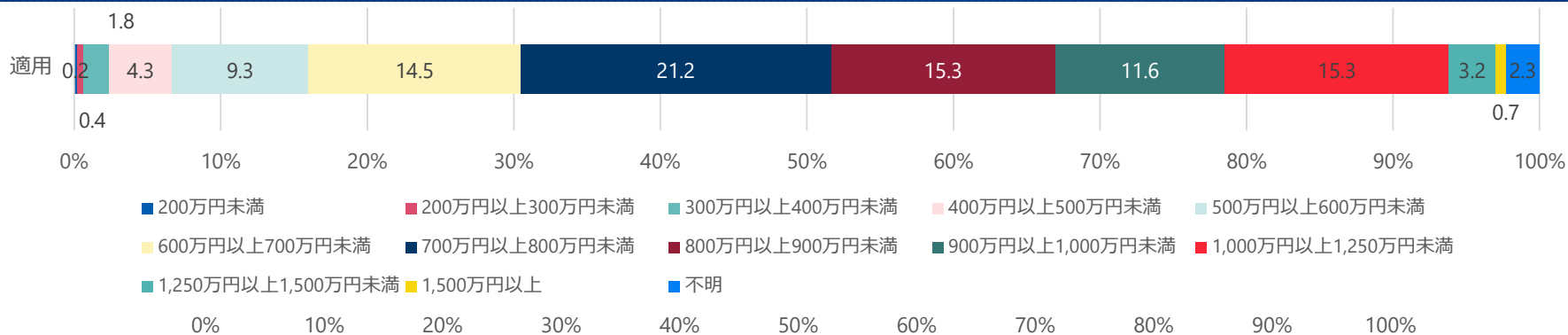
専門型



注：平成30（2018）年の課税前年収

裁量労働制適用の満足度（昨年の年収階級別）②【労働者調査・適用のみ】

企画型

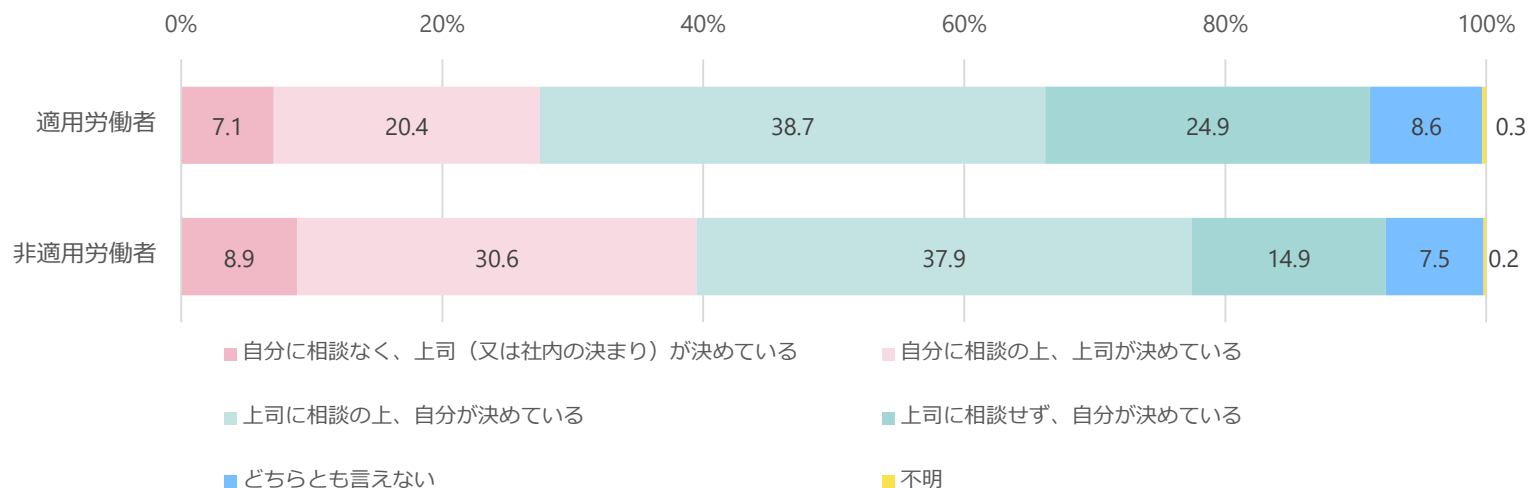


■ 満足している ■ やや満足している ■ やや不満である ■ 不満である ■ 不明

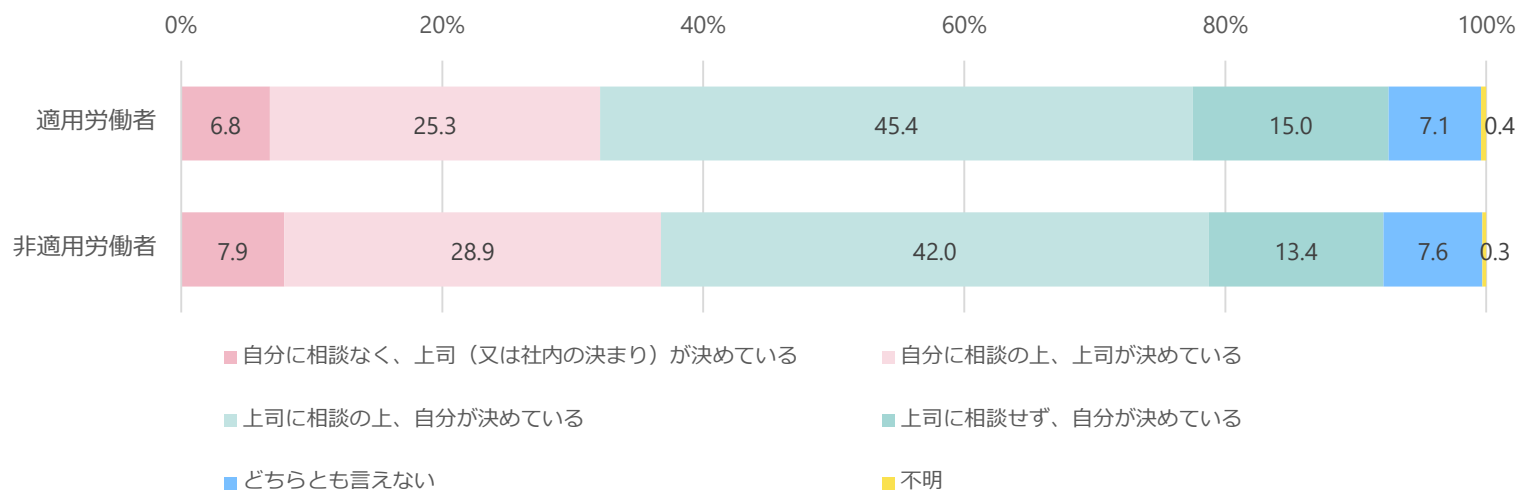
注：平成30（2018）年の課税前年収
 ※200万円未満の標本数が少ないため、満足度のデータを省略している。

労働者の裁量の程度（具体的な仕事の内容・量）【労働者調査】

専門型

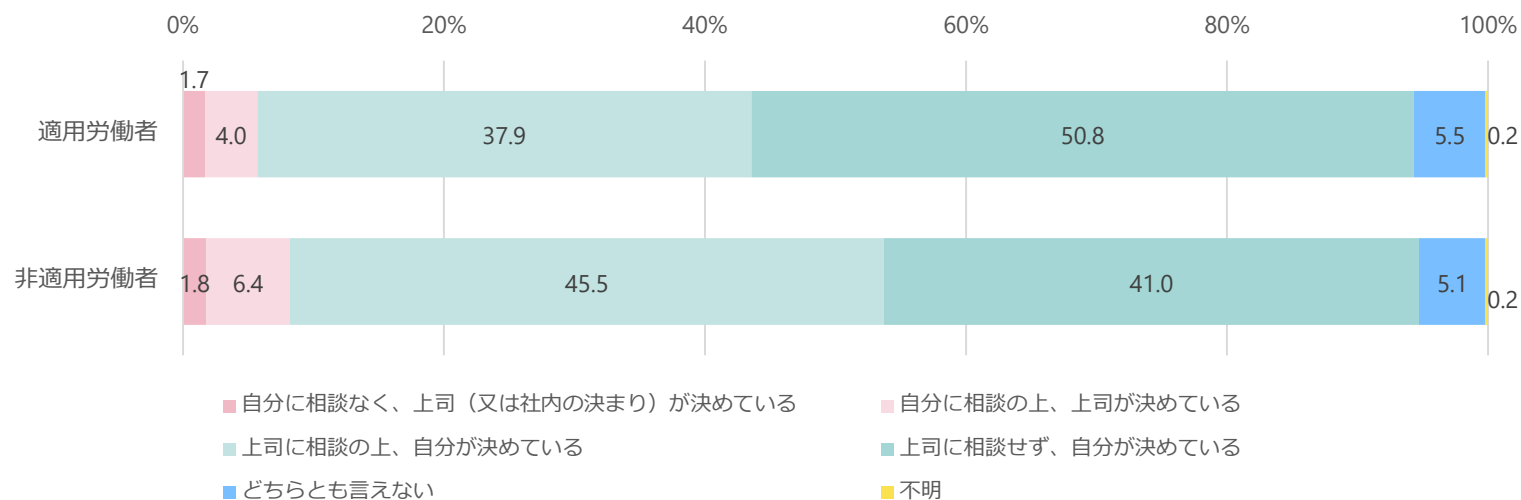


企画型

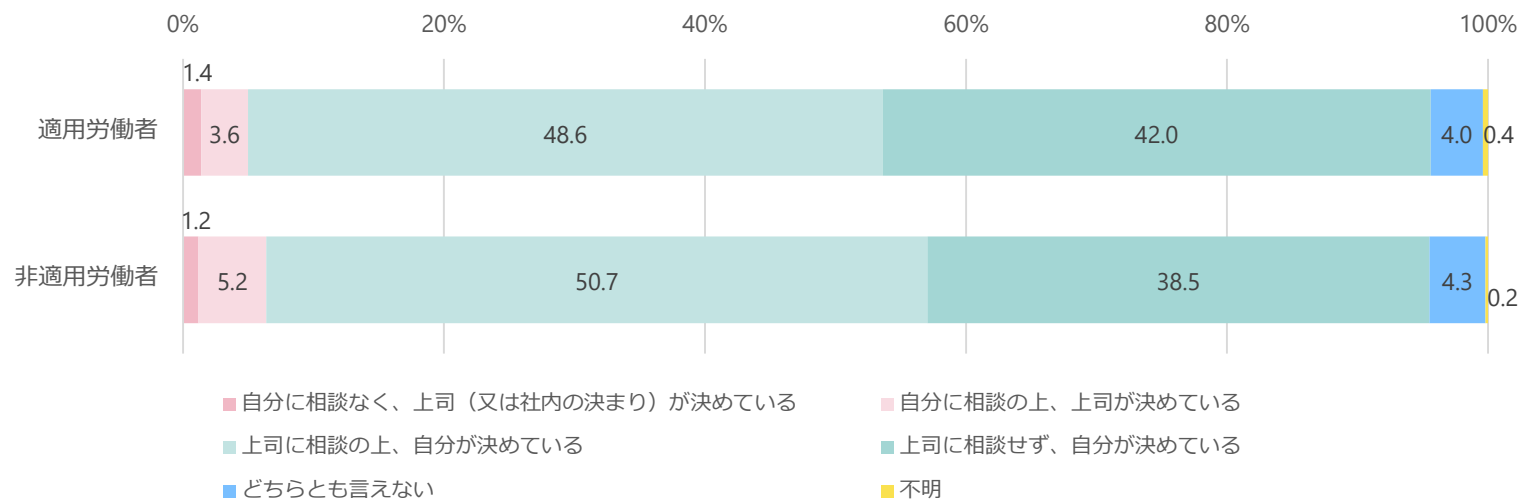


労働者の裁量の程度（業務の遂行方法、時間配分等）【労働者調査】

専門型

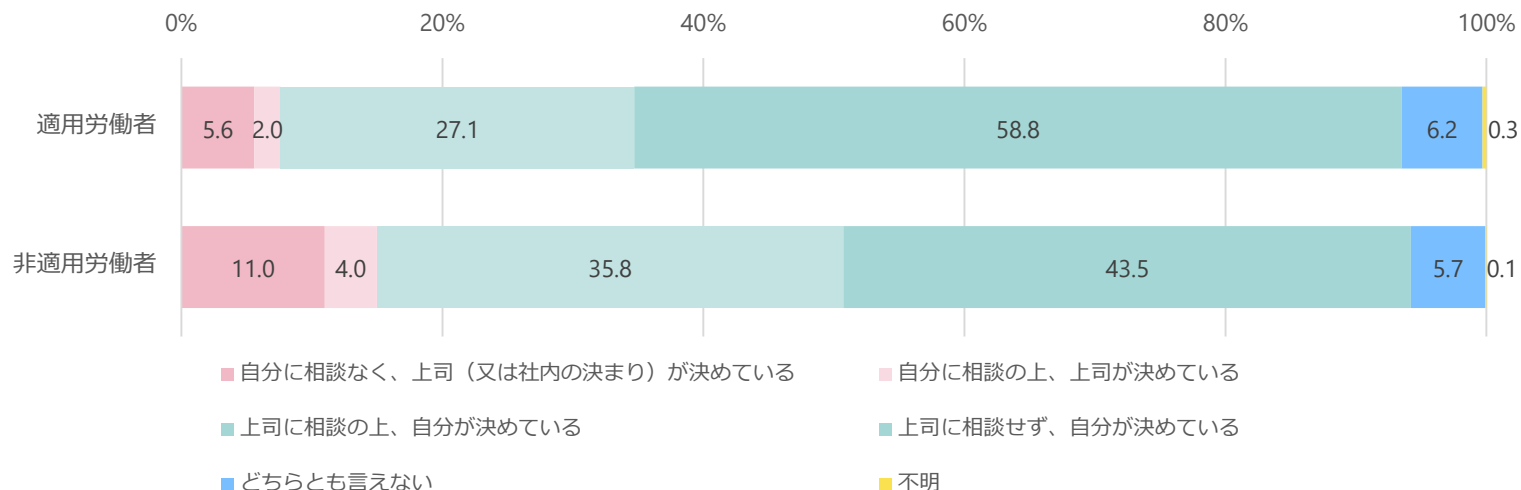


企画型

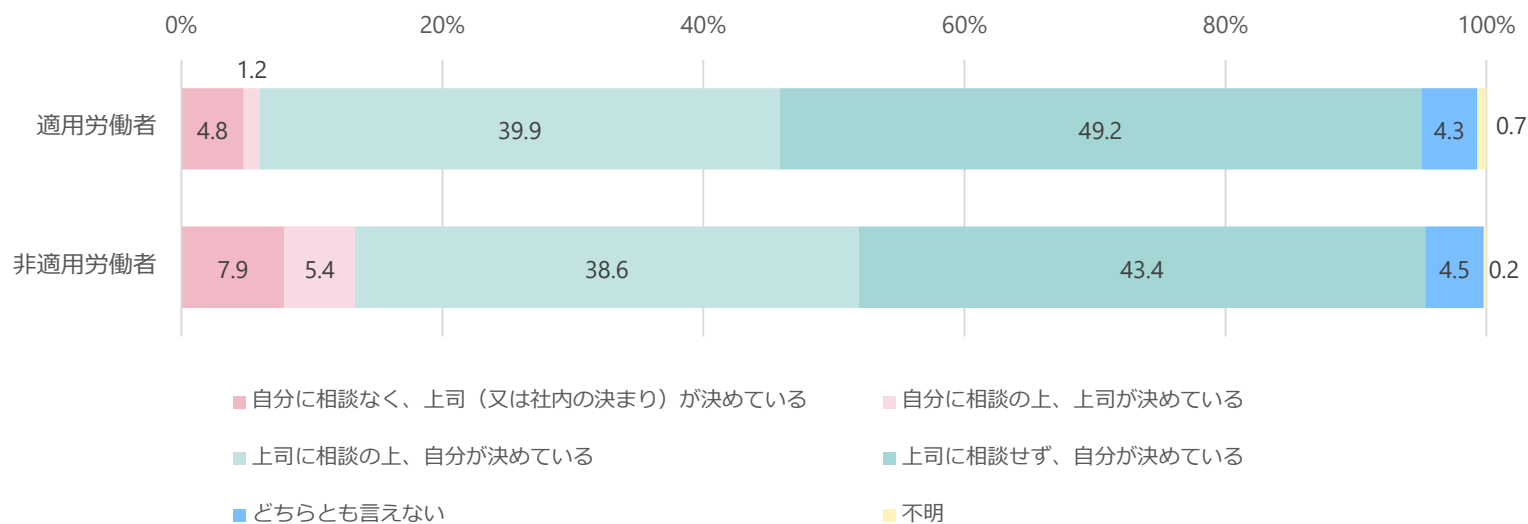


労働者の裁量の程度（出退勤時間）【労働者調査】

専門型



企画型

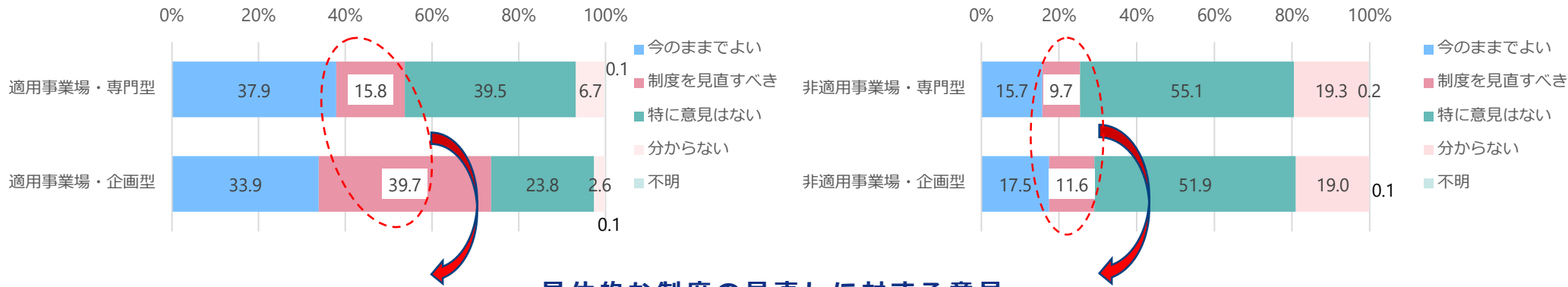


裁量労働制に対する意見（具体的な制度の見直し意見）【事業場調査】

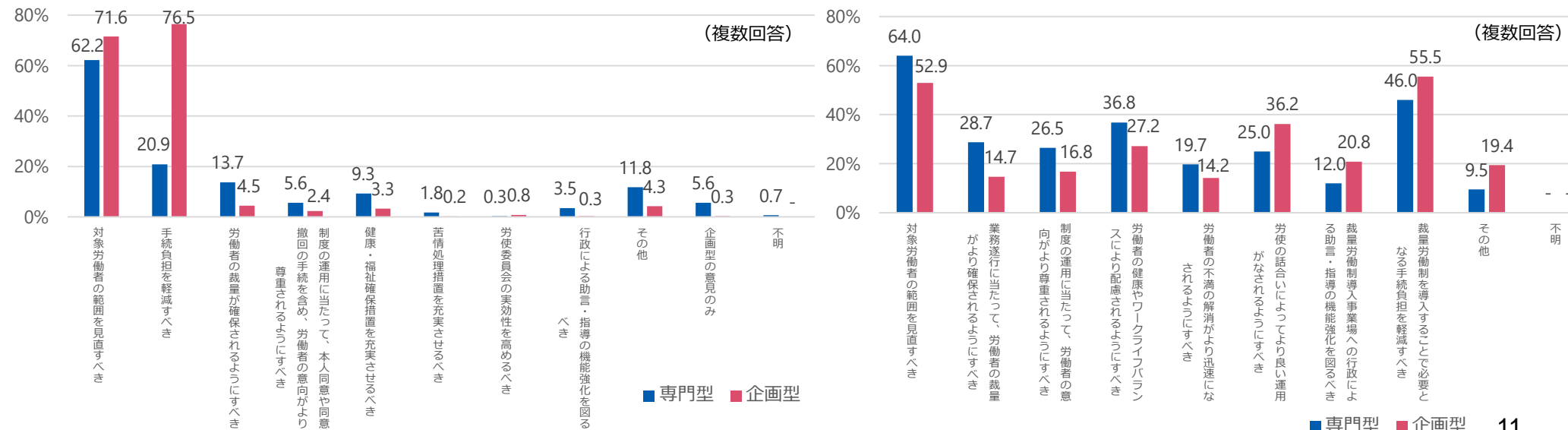
適用事業場

非適用事業場

裁量労働制に対する意見別事業場割合



具体的な制度の見直しに対する意見

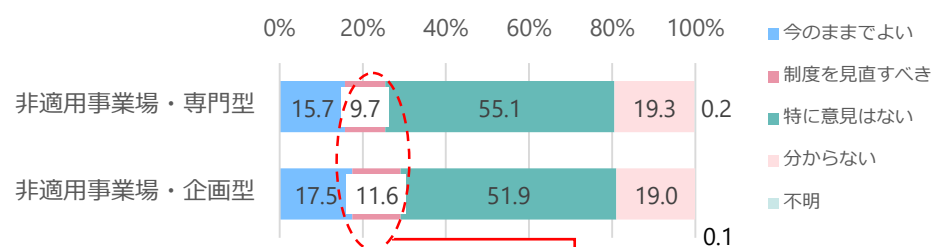
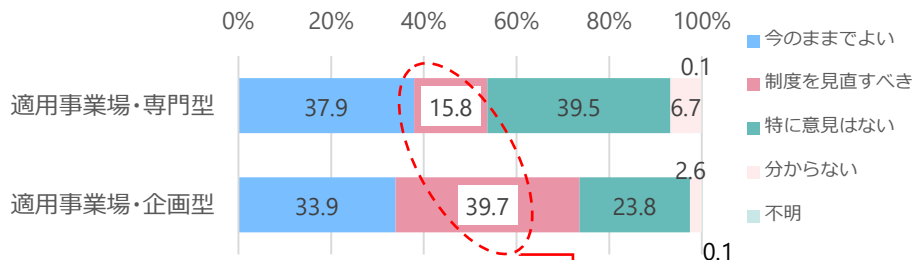


裁量労働制に対する意見（対象労働者の範囲）【事業場調査】

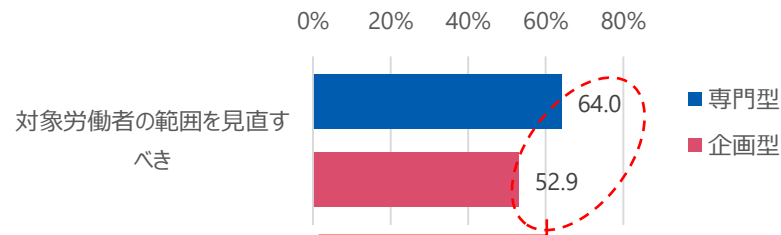
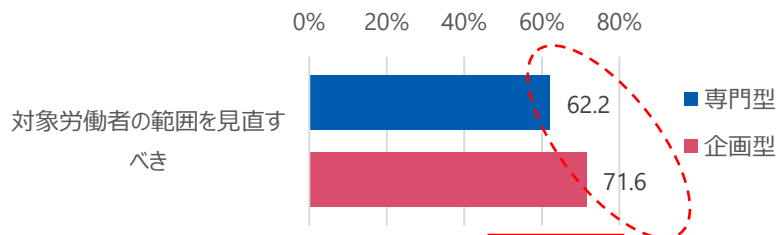
適用事業場

裁量労働制に対する意見

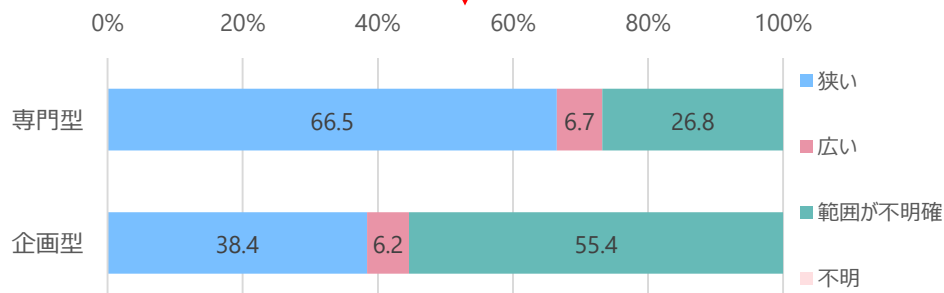
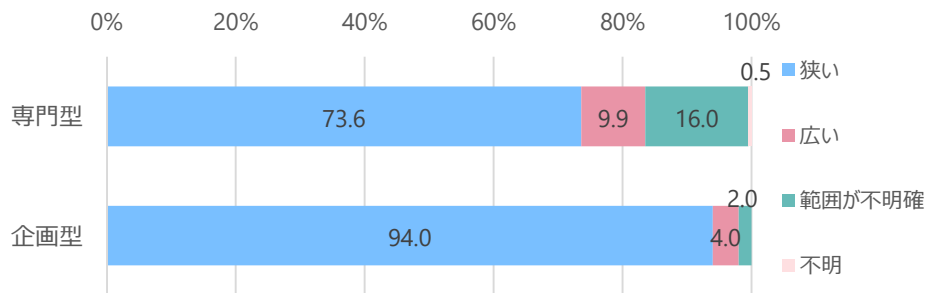
非適用事業場



具体的な制度の見直しに対する意見



対象労働者の範囲に関する意見

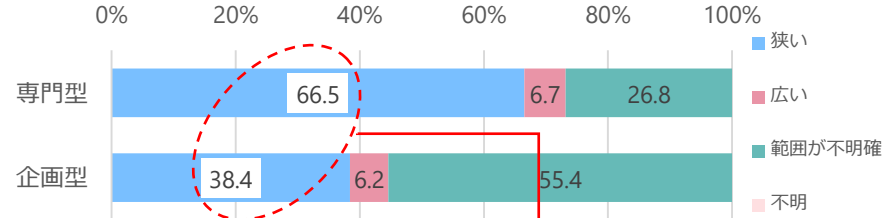
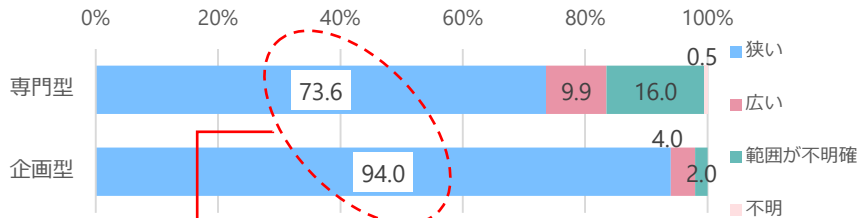


裁量労働制に対する意見（対象労働者の範囲・狭い）【事業場調査】

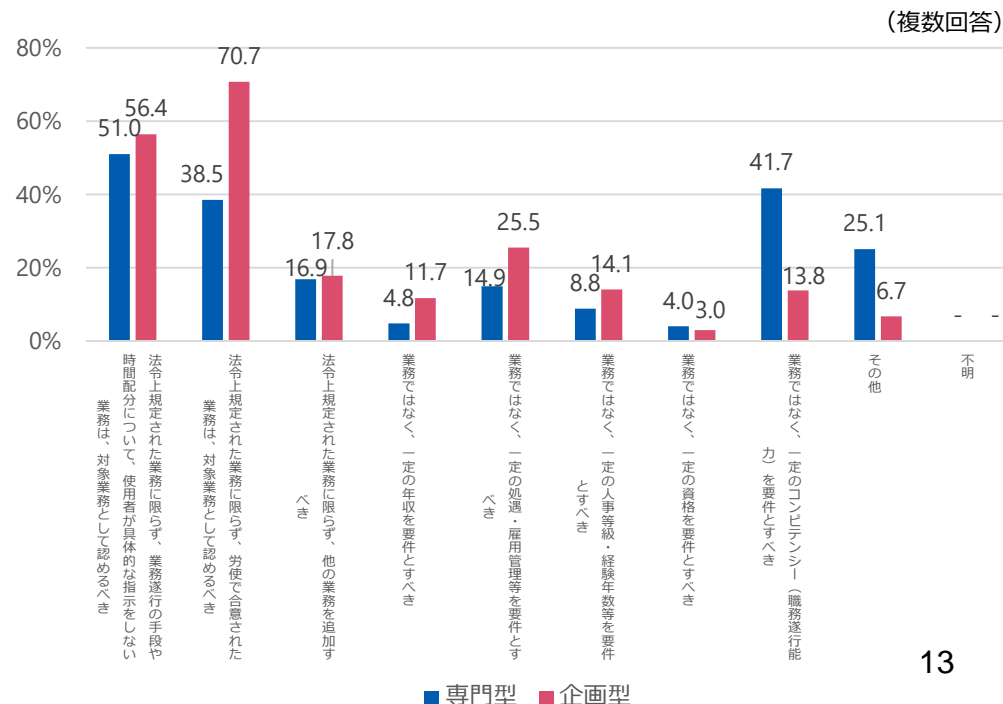
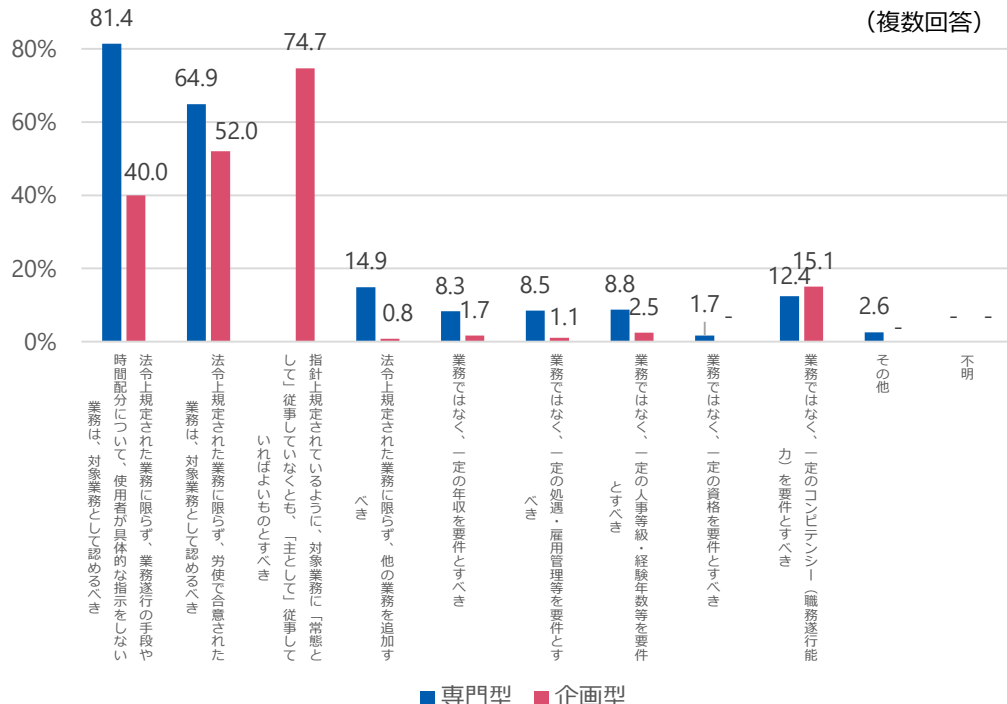
適用事業場

非適用事業場

対象労働者の範囲に関する意見



対象労働者の範囲が狭いとした事業場の具体的意見の内容

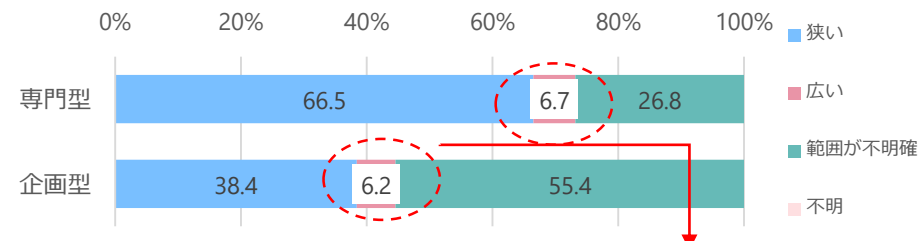
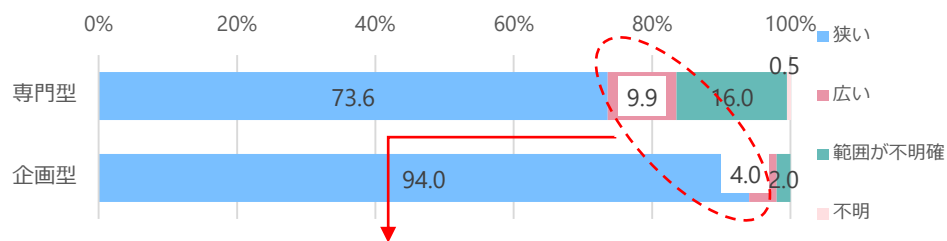


裁量労働制に対する意見（対象労働者の範囲・広い）【事業場調査】

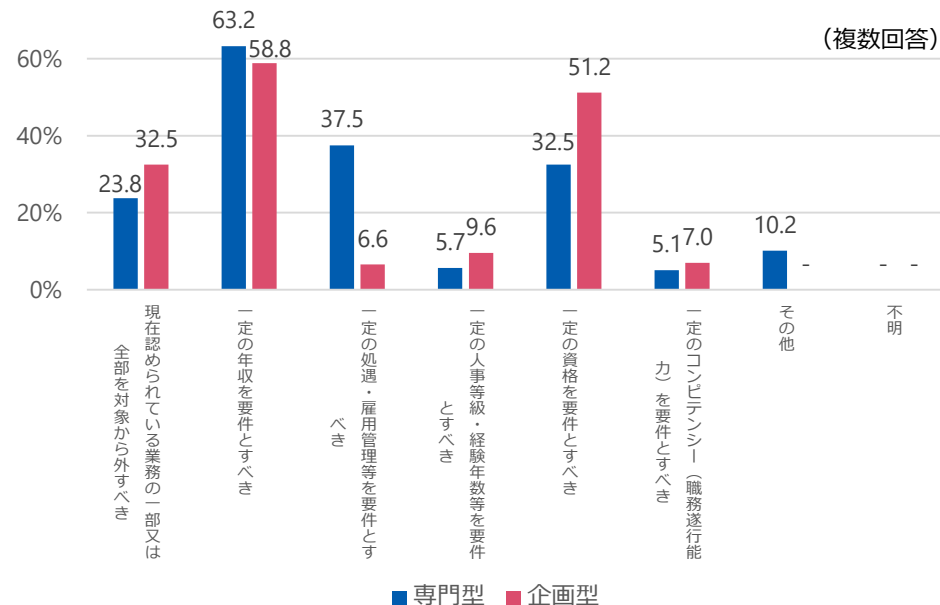
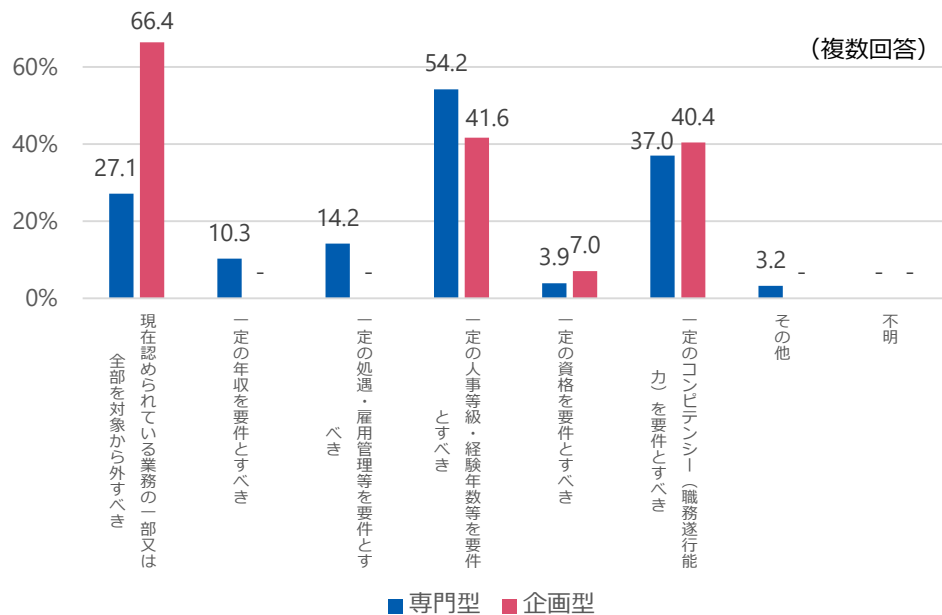
適用事業場

非適用事業場

対象労働者の範囲に関する意見



対象労働者の範囲が広いとした事業場の具体的意見の内容

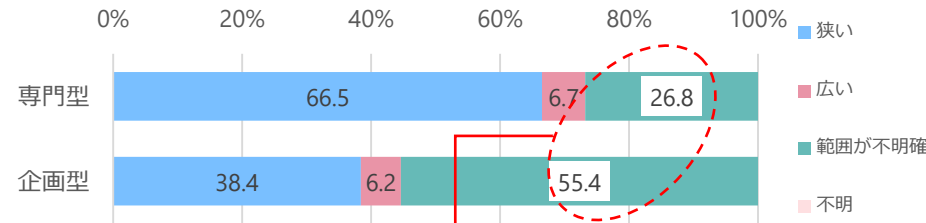
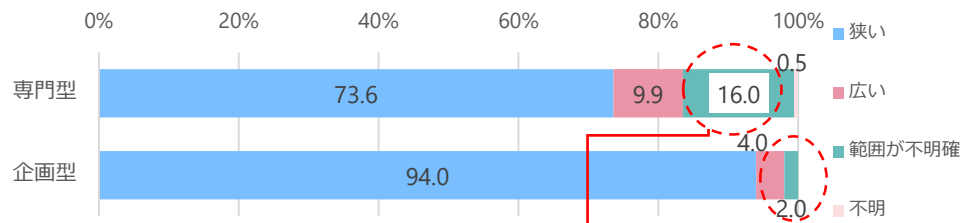


裁量労働制に対する意見（対象労働者の範囲・範囲が不明確）【事業場調査】

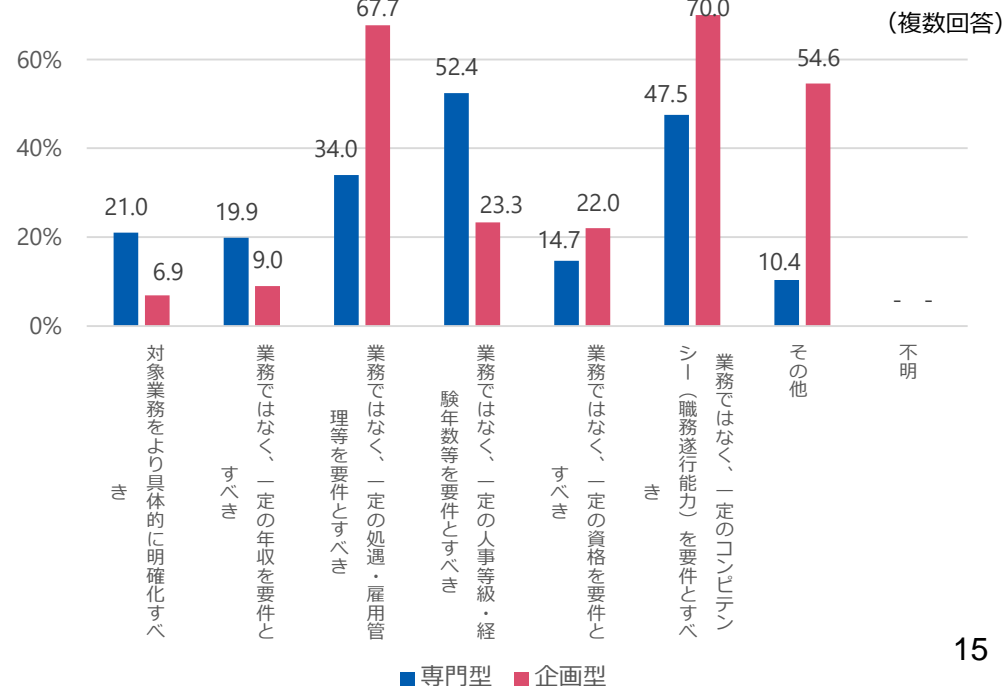
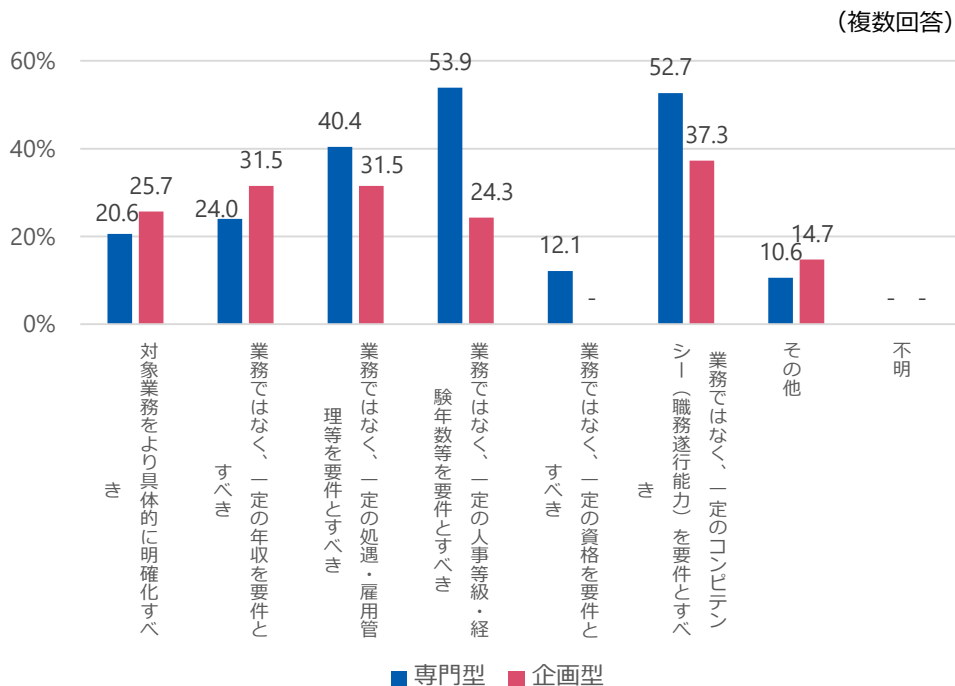
適用事業場

非適用事業場

対象労働者の範囲に関する意見



対象労働者の範囲が不明確とした事業場の具体的意見の内容

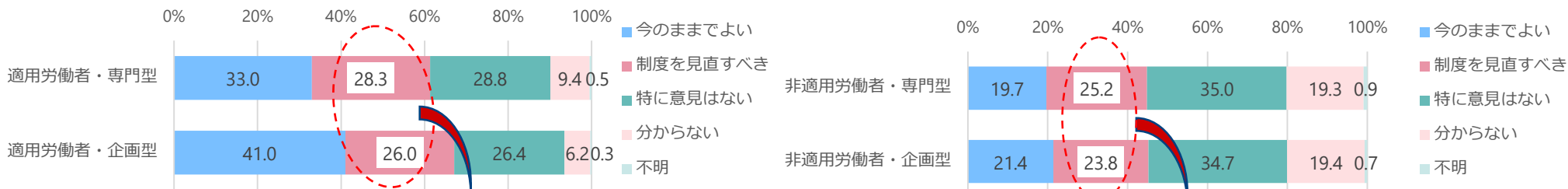


裁量労働制に対する意見（具体的な制度の見直し意見）【労働者調査】

適用労働者

非適用労働者

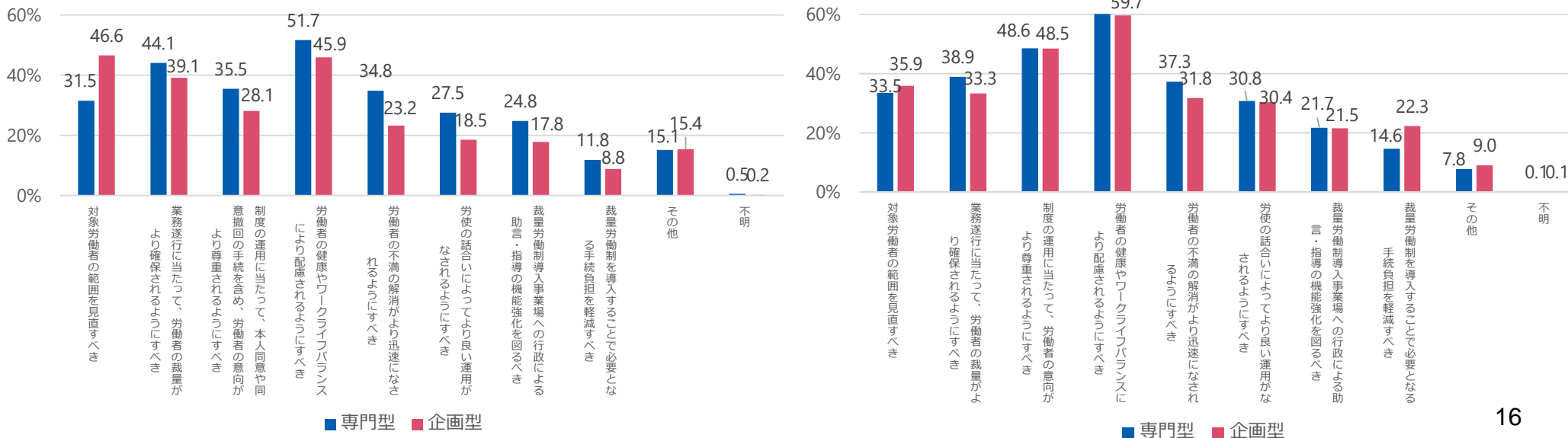
裁量労働制に対する意見



具体的な制度の見直しに対する意見

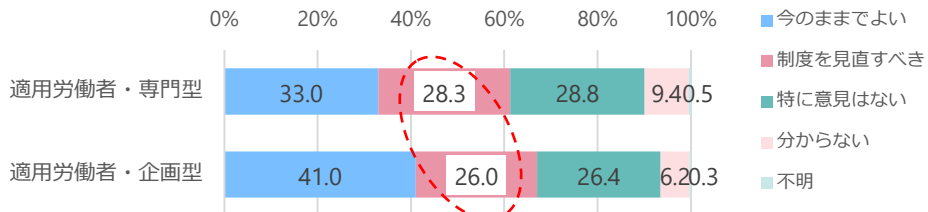
(複数回答)

(複数回答)

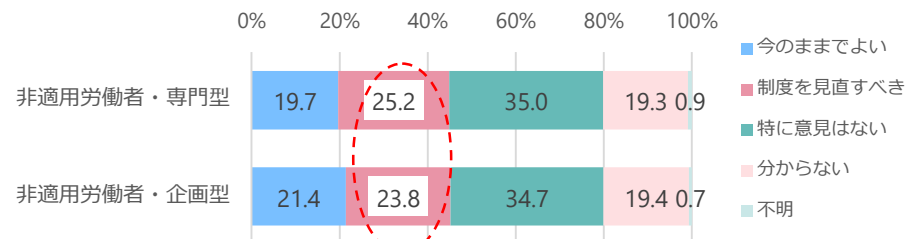


裁量労働制に対する意見（対象労働者の範囲）【労働者調査】

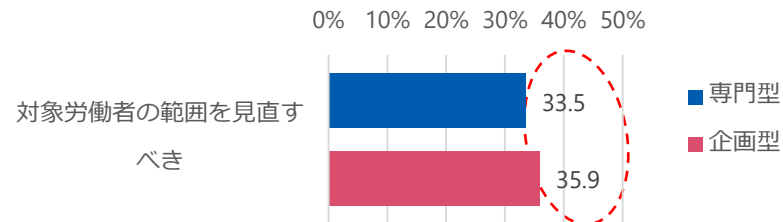
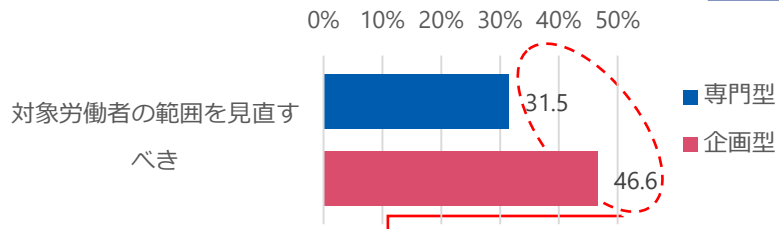
適用労働者



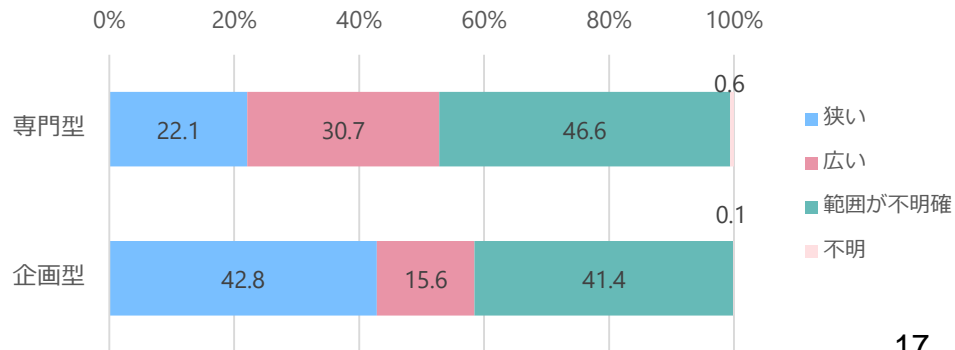
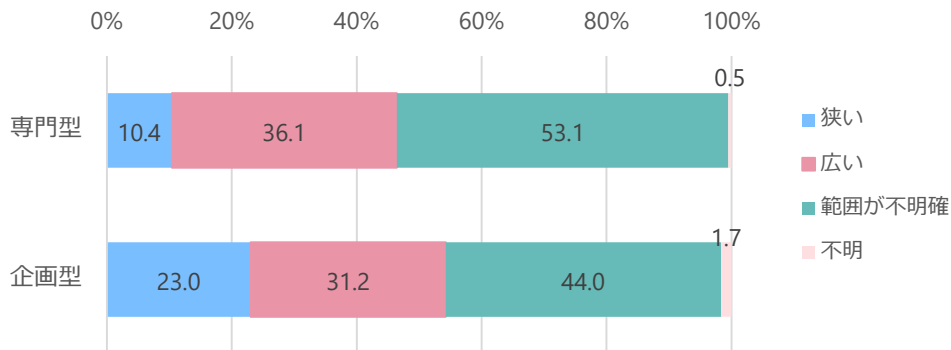
非適用労働者



具体的な制度の見直しに対する意見



対象労働者の範囲に関する意見

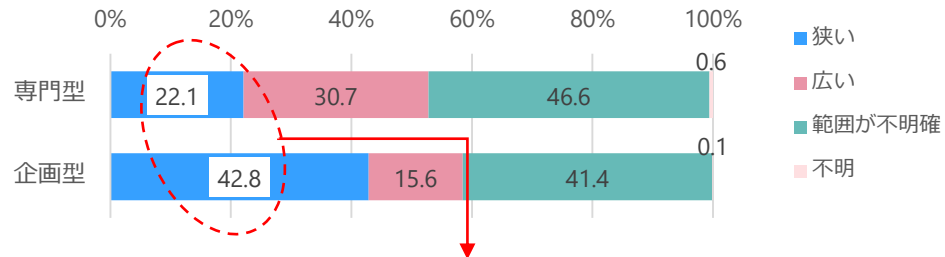
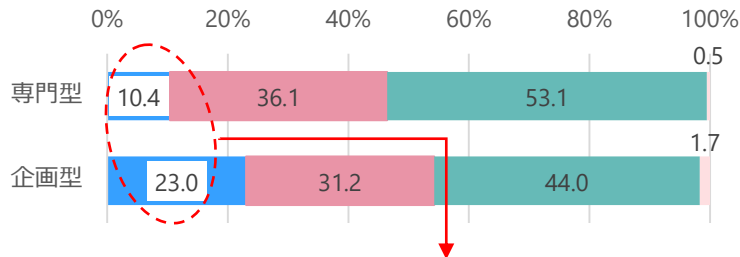


裁量労働制に対する意見（対象労働者の範囲・狭い）【労働者調査】

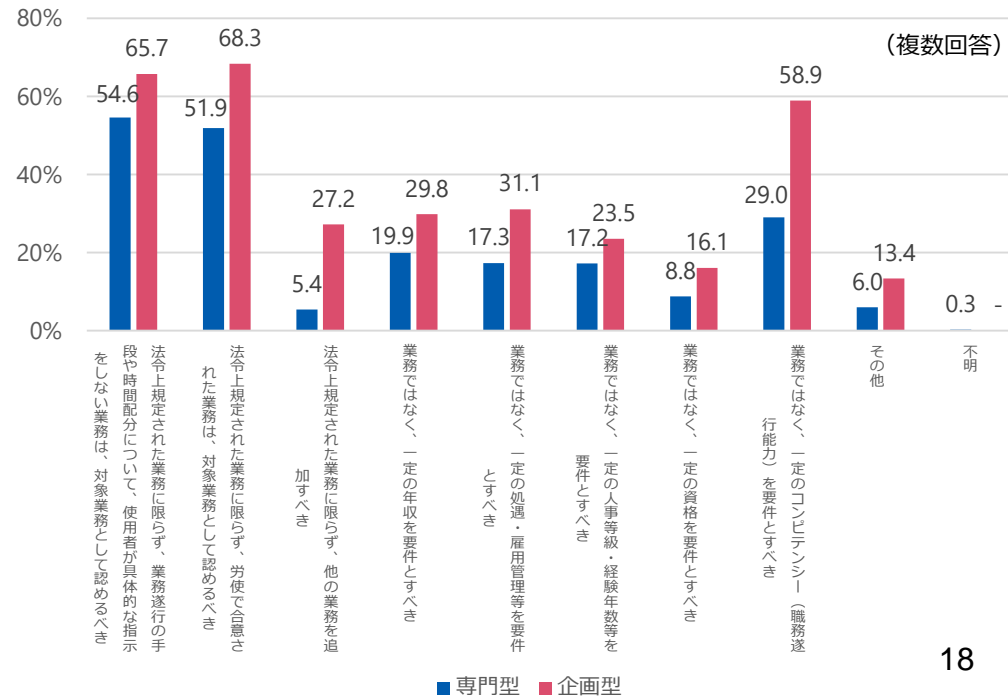
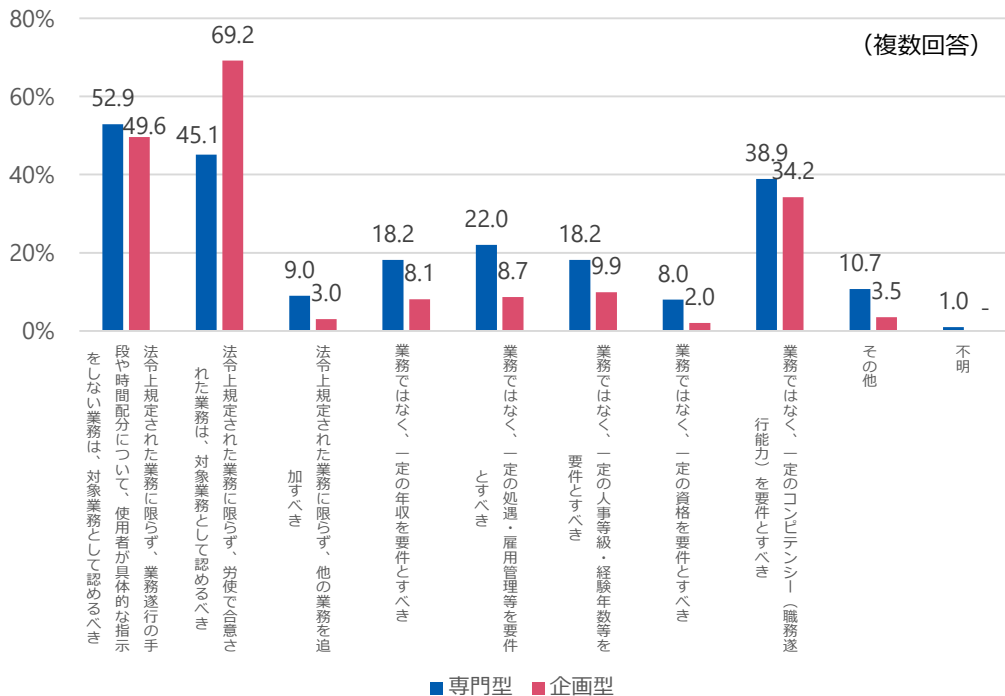
適用労働者

非適用労働者

対象労働者の範囲に関する意見



対象労働者の範囲が狭いとした労働者の具体的意見の内容

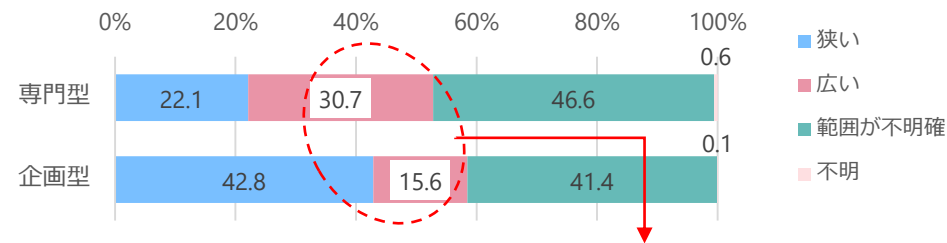
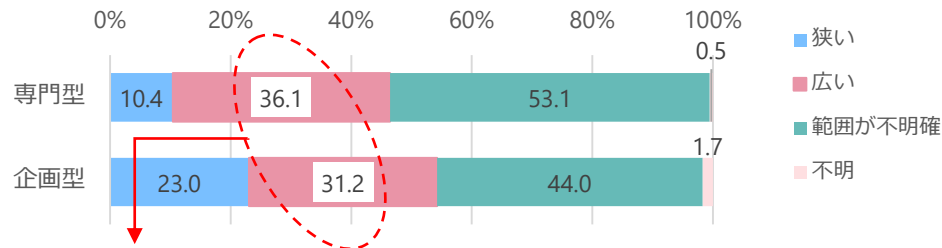


裁量労働制に対する意見（対象労働者の範囲・広い）【労働者調査】

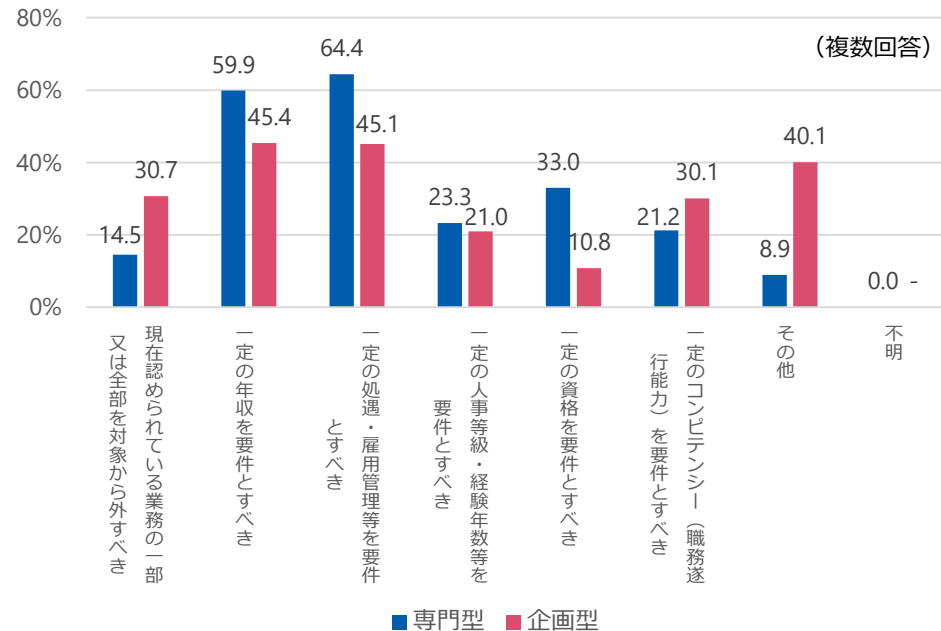
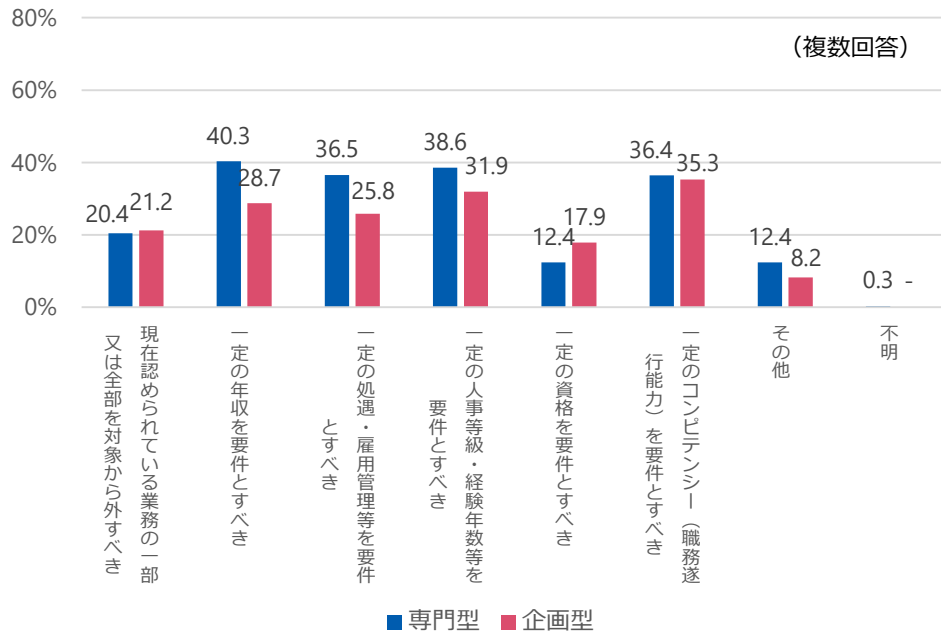
適用労働者

非適用労働者

対象労働者の範囲に関する意見



対象労働者の範囲が広いとした労働者の具体的意見の内容

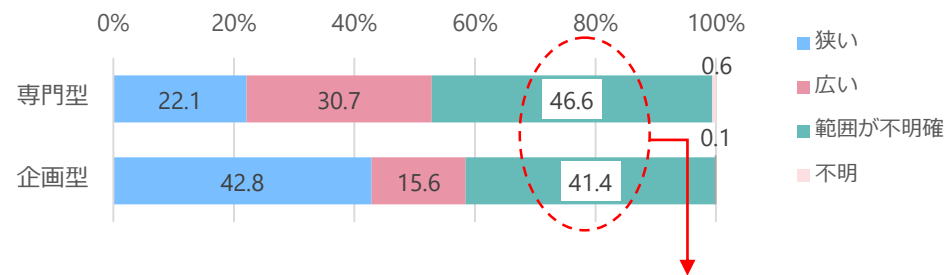
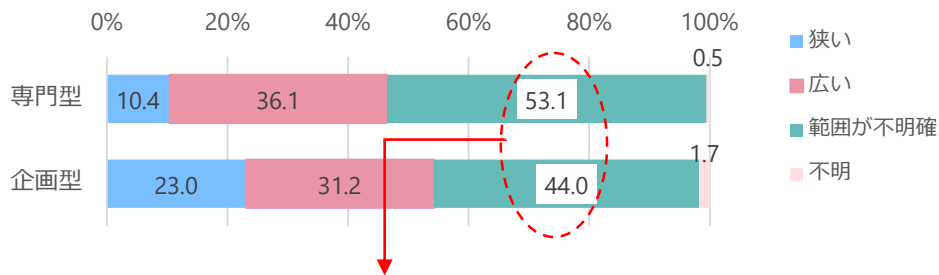


裁量労働制に対する意見（対象労働者の範囲・範囲が不明確）【労働者調査】

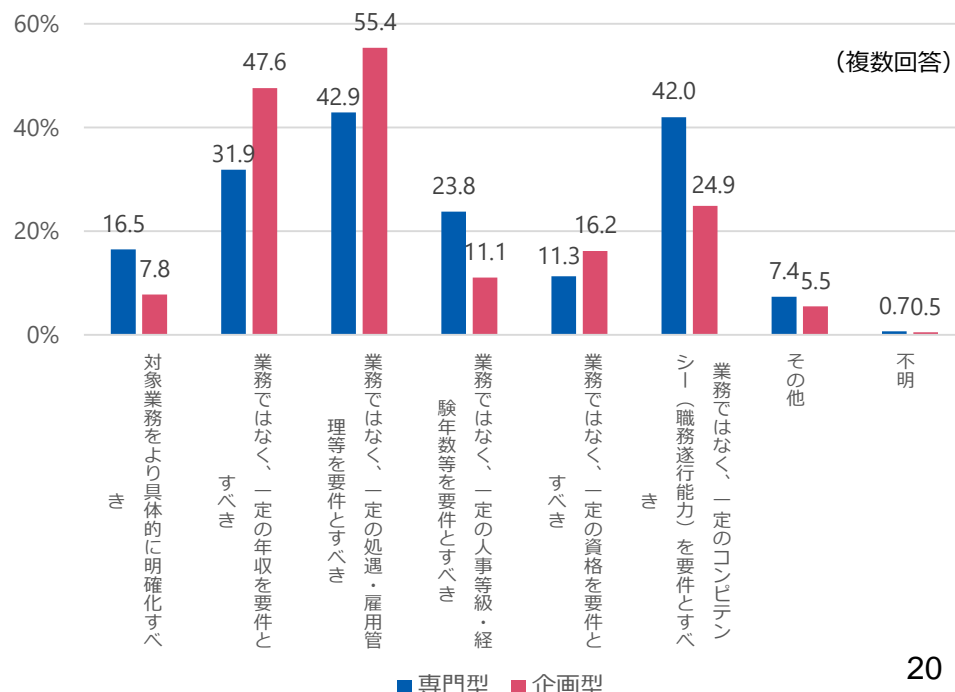
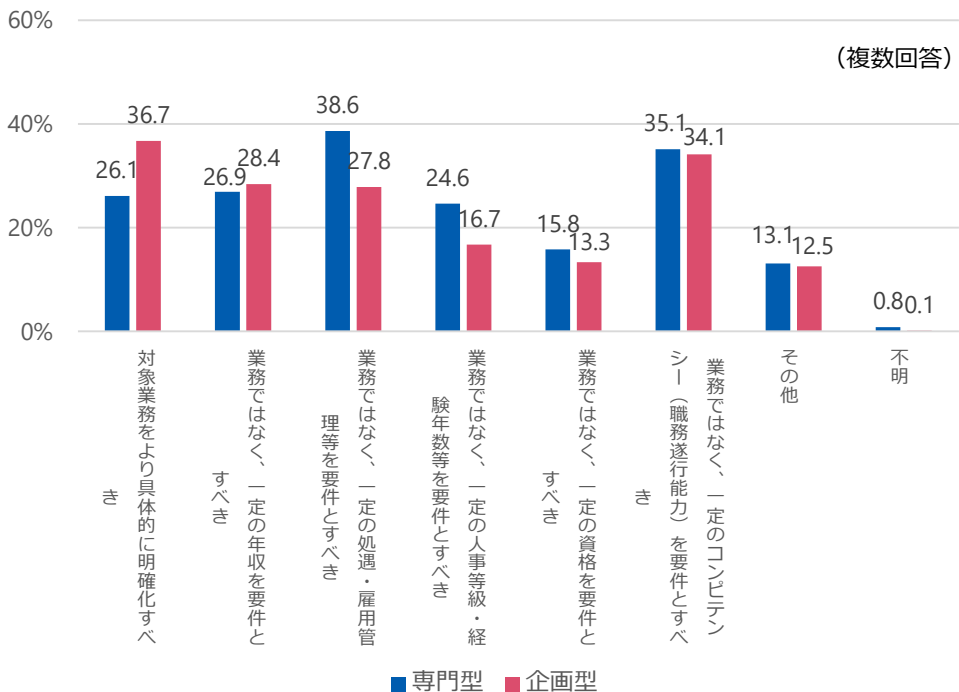
適用労働者

非適用労働者

対象労働者の範囲に関する意見



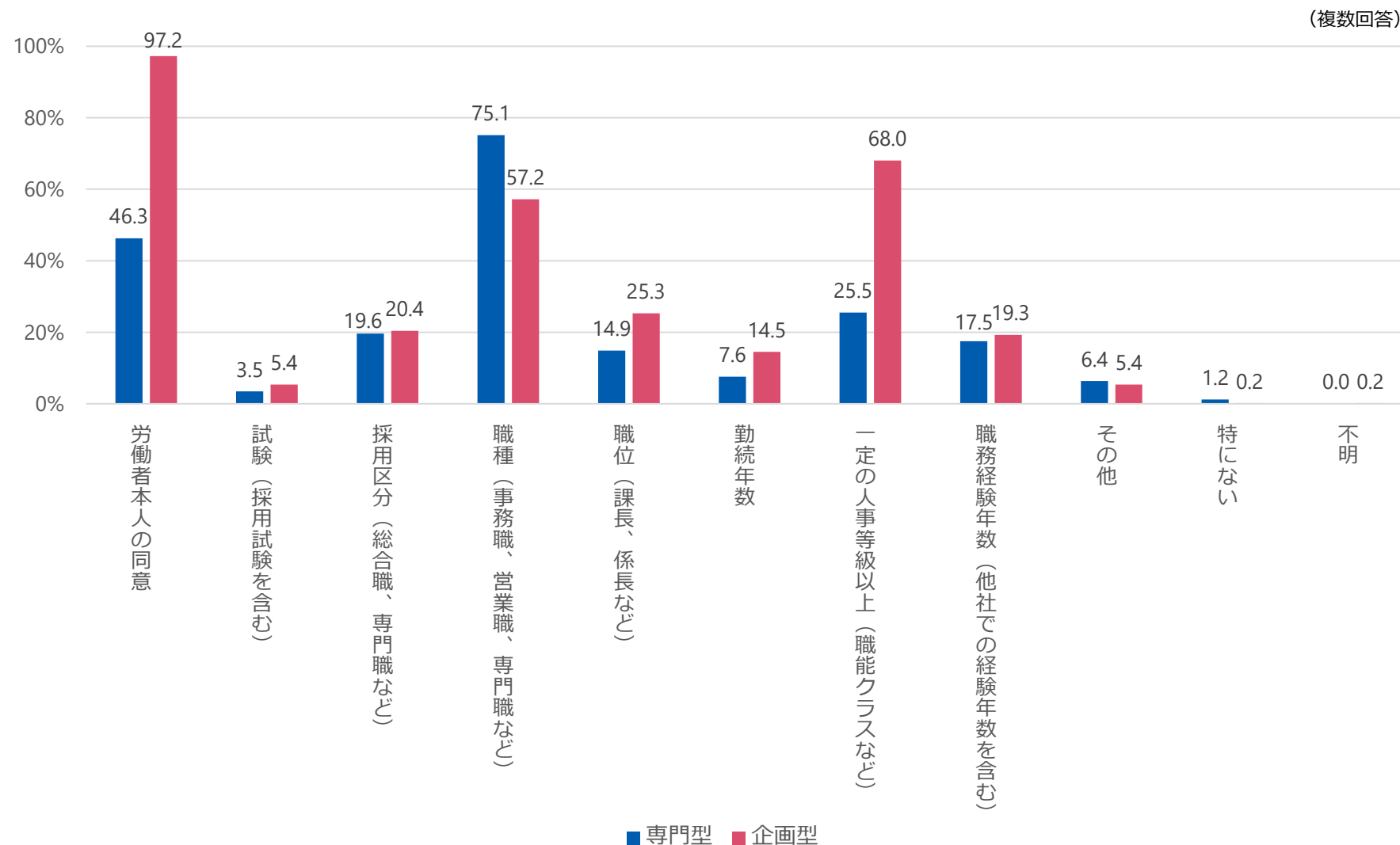
対象労働者の範囲が不明確とした労働者の具体的意見の内容



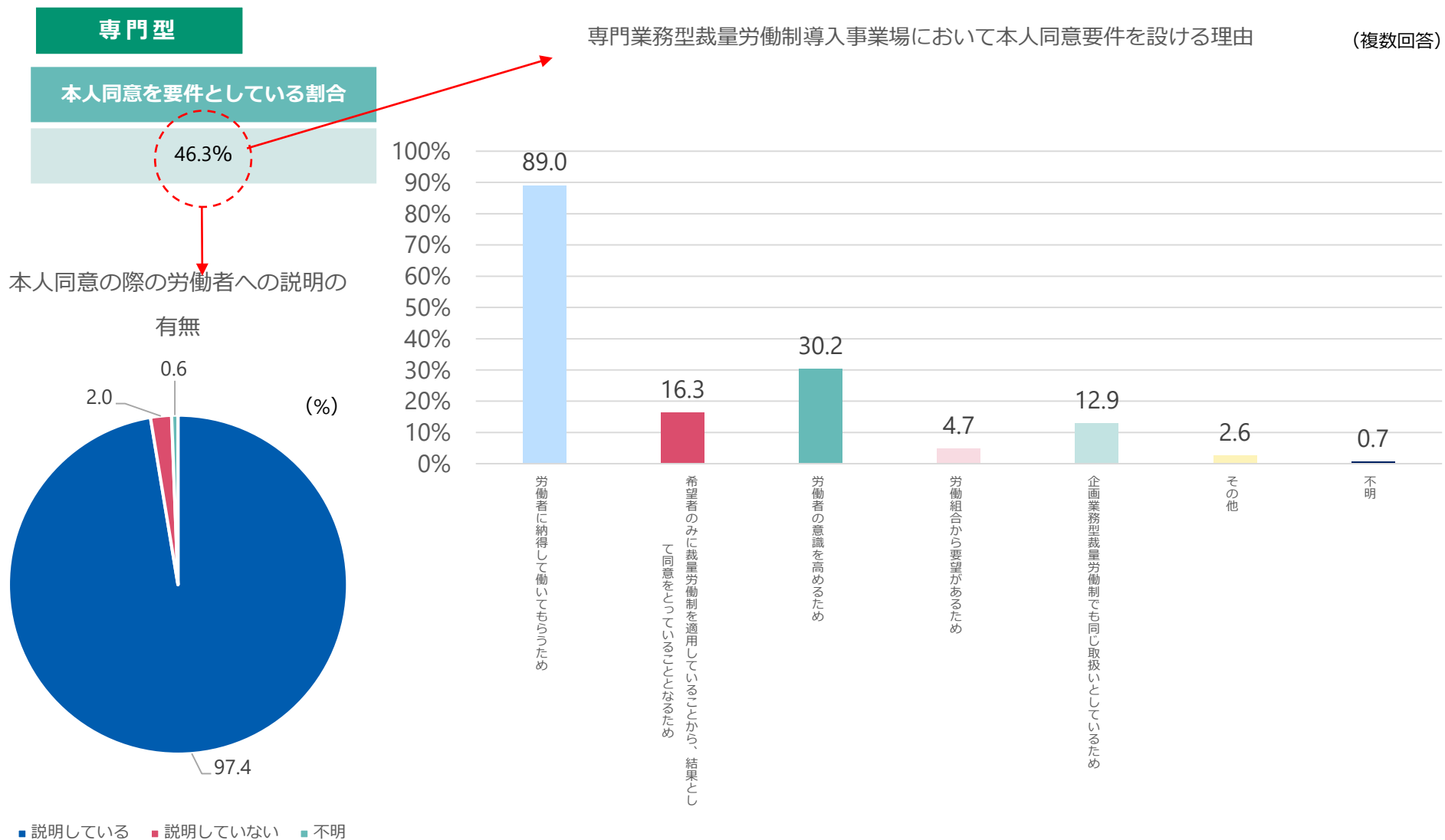
目次

1. 対象業務及び対象労働者関係	2
2. <u>本人同意関係</u>	21

裁量労働制の適用要件【事業場調査・適用のみ】



専門業務型裁量労働制導入事業場における本人同意要件【事業場調査・適用のみ】



注：専門型では、裁量労働制の適用要件として「労働者本人の同意」と回答した専門型の適用事業場（46.3%）を分母とした割合。

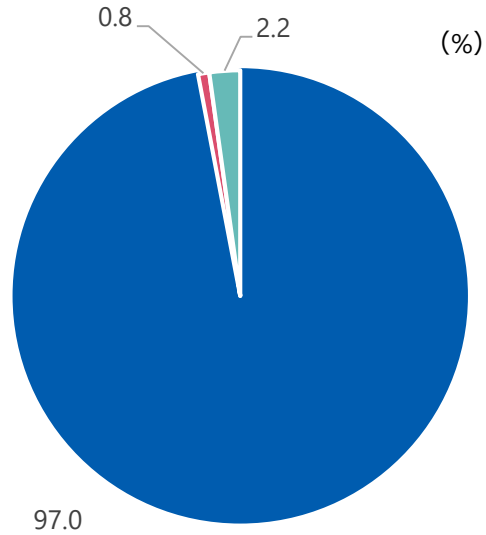
企画業務型裁量労働制導入事業場における本人同意要件【事業場調査・適用のみ】

企画型

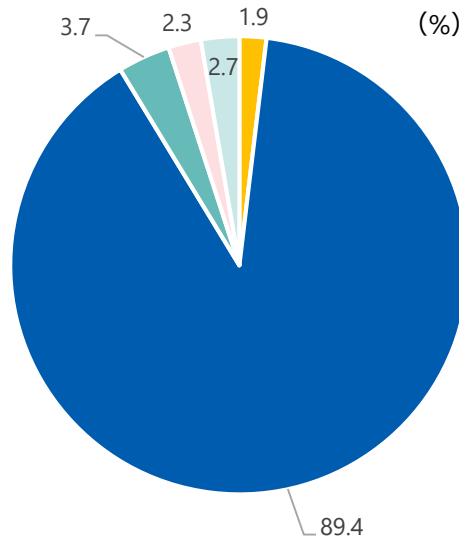
本人同意を要件としている割合

97.2%

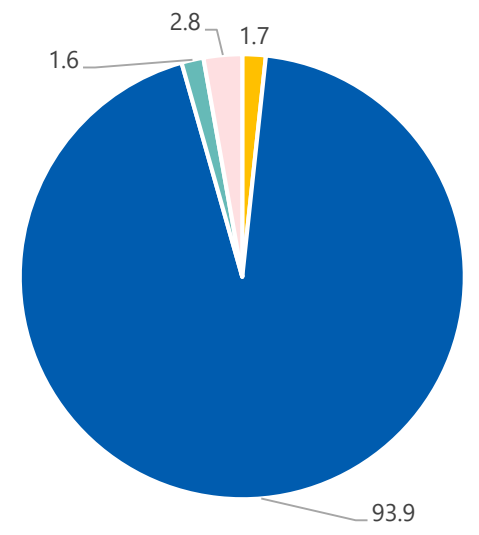
本人同意の際の労働者への説明の有無



本人同意が得られなかった割合



同意を撤回した割合



■説明している ■説明していない ■不明

■いる ■いない ■同意を求めた労働者がいなかった ■分らない ■不明

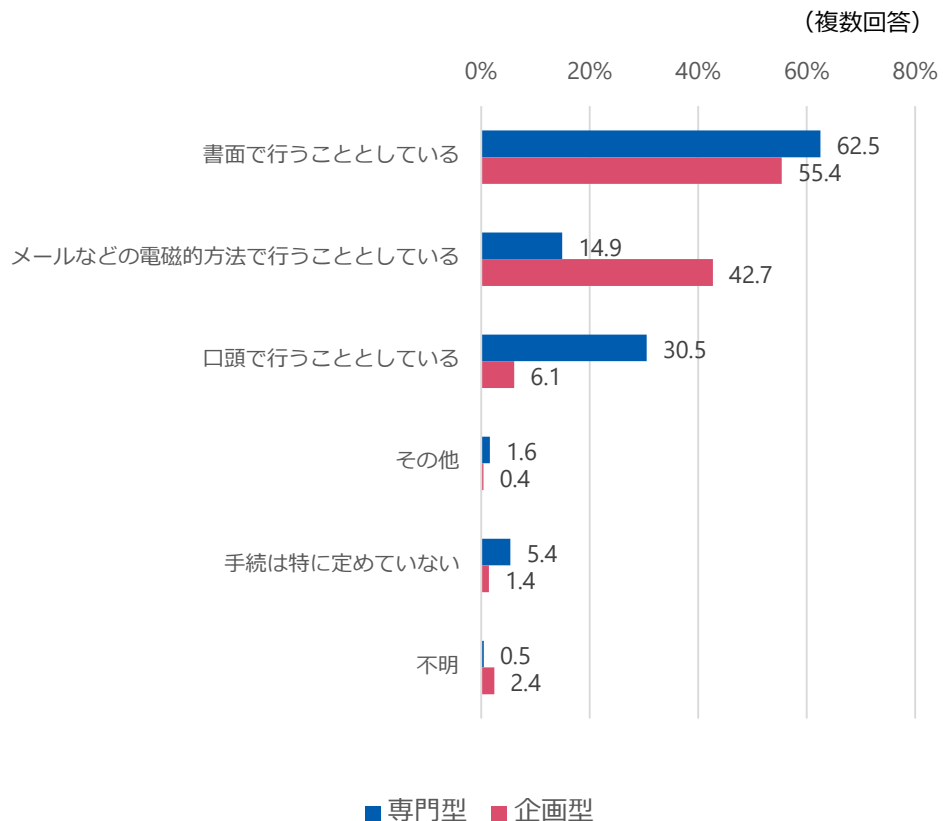
■いる ■いない ■分らない ■不明

注：企画型の事業場は、裁量労働制を適用する要件として「労働者本人の同意」を選択したか否かにかかわらず、企画型裁量労働制適用労働者がいる事業場数を分母とした割合。

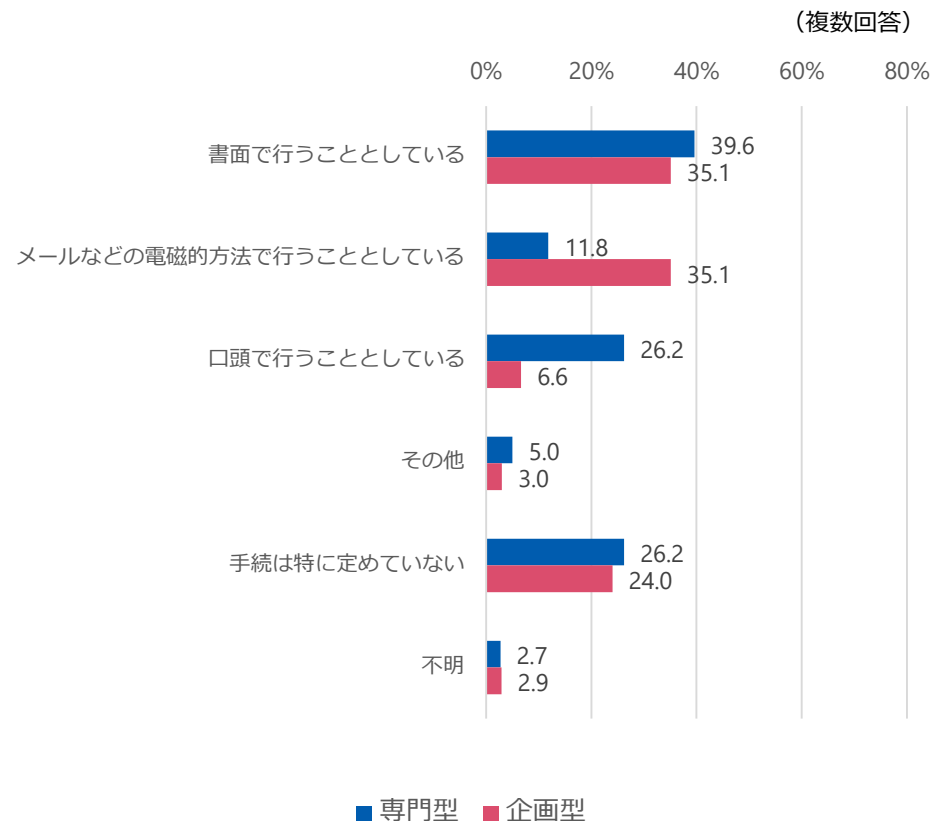
同意が得られなかった労働者の割合は、平成30年度に裁量労働制の適用に当たって同意が得られなかった人数階級の割合。

裁量労働制における本人同意・同意撤回の手続の方法【事業場調査・適用のみ】

本人同意の手続の方法



同意撤回の手続の方法



注：専門型では、裁量労働制の適用要件として「労働者本人の同意」と回答した専門型の適用事業場（46.3%）を分母とした手続の方法の割合。

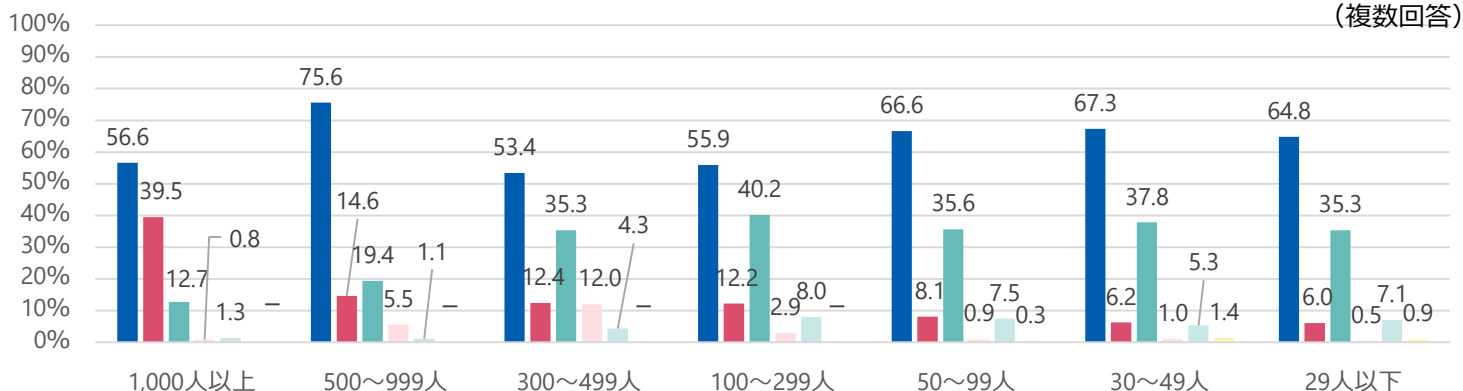
本人同意の手続（企業規模別）【事業場調査・適用のみ】

専門型

(%)

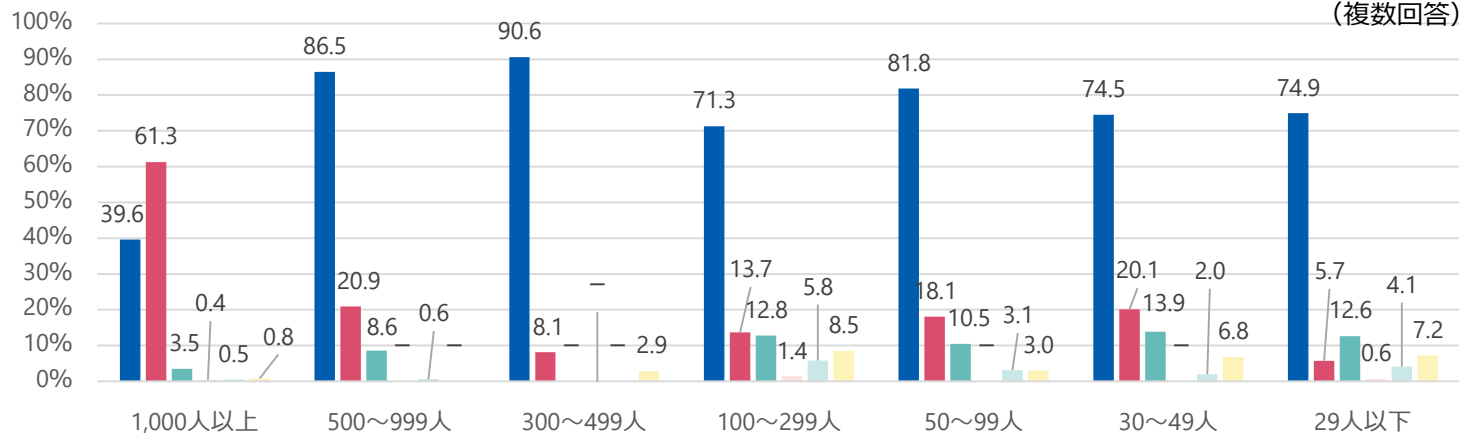
「労働者本人の同意」を適用要件としている割合

1,000人以上	48.3
500～999人	29.2
300～499人	33.4
100～299人	33.5
50～99人	41.9
30～49人	47.4
29人以下	58.2



注：専門型に係る本人同意の手続は、裁量労働制を適用する要件として「労働者本人の同意」と回答した専門型の適用事業場を分母とした手続の方法の割合。

企画型



■ 書面で行うこととしている
 ■ メールなどの電磁的方法で行うこととしている
 ■ 口頭で行うこととしている
 ■ その他
 ■ 手続は特に定めていない
 ■ 不明

注：企画型に係る本人同意の手続は、裁量労働制を適用する要件として「労働者本人の同意」を選択したか否かにかかわらず、企画型裁量労働制適用労働者がいる事業場を分母としている。