

裁量労働制実態調査の結果について（概要②）

目次

1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

参照上の留意点

- ・「0.0」は該当する数値はあるが、四捨五入の結果、表章単位に満たないものを示す。
 - ・「-」は、該当する数値がない場合を示す。
 - ・「*」は標本数（回答事業場又は労働者）が少ない等の理由で表章できない場合を示す。
- ・本資料においては、企業規模別、事業場規模別、満足度別等に分けて、裁量労働制実態調査の結果の概要を示しており、各選択肢における不明の内訳は省略している。

目次

1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

以下の項目においては

- ・適用事業場においては裁量労働制適用労働者が1人以上いる事業場を、非適用事業場においては裁量労働制の対象業務に相当する業務に従事する労働者が1人以上いる事業場をそれぞれ対象に集計している。
- ・適用事業場に対しては労働時間の状況を調査しており、労働時間の状況に休憩時間が含まれる場合は、休憩時間を控除して集計している。

1日の平均労働時間（対象業務別）【事業場調査】

対象業務別	1日の労働時間の（状況の）平均（時間：分）			
	適用事業場		非適用事業場	
	外れ値を除く	外れ値を含む	外れ値を除く	外れ値を含む
計	8:46	8:44	8:28	8:25
新商品・新技術の研究開発又は人文科学・自然科学に関する研究業務	8:37	8:36	8:39	8:38
情報処理システムの分析、設計の業務	8:49	8:47	8:36	8:35
新聞・出版の事業における記事又は放送番組の制作のための取材・編集の業務	9:05	9:07	8:11	8:09
デザイナーの業務	8:59	8:58	8:29	8:28
放送番組・映画等の制作の事業におけるプロデューサー、ディレクターの業務	9:10	9:09	8:50	8:50
コピーライターの業務	9:08	9:07	8:48	8:51
システムコンサルタントの業務	8:58	8:57	8:23	8:23
インテリアコーディネーターの業務	8:52	8:52	8:29	6:56
ゲーム用ソフトウェアの創作の業務	8:45	8:45	8:44	8:35
証券アナリストの業務	9:11	9:11	8:57	8:57
金融派生商品等の開発の業務	9:05	9:05	9:16	9:16
大学における教授研究の業務（主として研究に従事するもの）	8:01	8:00	7:16	7:07
公認会計士の業務	7:52	7:52	7:44	7:44
弁護士の業務	8:28	8:29	8:13	7:49
建築士の業務	9:08	9:07	8:38	8:36
不動産鑑定士の業務	9:21	9:20	8:38	8:38
弁理士の業務	8:02	8:02	8:04	8:04
税理士の業務	8:55	8:58	7:55	7:47
中小企業診断士の業務	9:02	9:00	8:21	8:21
事業の運営に関する事項についての企画、立案、調査及び分析の業務	9:04	9:00	8:23	8:21

専門型

企画型

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均（集計対象の各事業場の各業務の1日当たりの労働時間の労働日数により加重平均）した値をいう。
 注2：外れ値を除く集計については、①事業場別の日数平均の1日の平均労働時間が4時間未満又は20時間超となる調査票、②1ヶ月の平均労働時間数が56時間未満又は560時間超となる調査票、③1ヶ月の平均労働日数が14日未満又は28日超となる調査票、のいずれかに該当する調査票を除いている。

1日の平均労働時間（対象業務別）【労働者調査】※階級での回答を除く

対象業務別	1日の平均労働時間数（時間：分）			
	適用労働者		非適用労働者	
	外れ値を除く	外れ値を含む	外れ値を除く	外れ値を含む
計	9:03	9:00	8:43	8:39
新商品・新技術の研究開発又は人文科学・自然科学に関する研究業務	9:09	9:06	8:54	8:52
情報処理システムの分析、設計の業務	8:43	8:41	8:40	8:38
新聞・出版の事業における記事又は放送番組の制作のための取材・編集の業務	9:12	9:11	8:41	8:36
デザイナーの業務	9:20	9:14	8:34	8:27
放送番組・映画等の制作の事業におけるプロデューサー、ディレクターの業務	9:15	9:10	8:44	8:39
コピーライターの業務	9:28	9:22	9:31	9:20
システムコンサルタントの業務	8:53	8:52	9:06	9:02
インテリアコーディネーターの業務	9:12	8:56	8:41	8:41
ゲーム用ソフトウェアの創作の業務	8:45	8:39	8:31	8:29
証券アナリストの業務	9:43	9:33	9:11	9:06
金融派生商品等の開発の業務	9:35	9:34	8:49	8:49
大学における教授研究の業務（主として研究に従事するもの）	9:06	9:01	8:56	8:47
公認会計士の業務	8:56	8:54	8:04	8:03
弁護士の業務	8:27	8:30	8:30	8:19
建築士の業務	9:34	9:33	8:48	8:41
不動産鑑定士の業務	9:56	9:56	8:26	8:24
弁理士の業務	8:33	8:31	8:12	8:05
税理士の業務	9:01	9:01	7:52	7:48
中小企業診断士の業務	8:53	8:53	8:51	8:49
事業の運営に関する事項についての企画、立案、調査及び分析の業務	9:17	9:15	8:48	8:44

専門型

企画型

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均（集計対象の労働者の1週間の労働時間の日数平均）した値。

注2：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したもの。

注3：「外れ値を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間（対象業務別）【労働者調査】※階級での回答を含む

対象業務別	1日の平均労働時間数（時間：分）			
	適用労働者		非適用労働者	
	外れ値を除く	外れ値を含む	外れ値を除く	外れ値を含む
計	9:04	9:01	8:45	8:42
新商品・新技術の研究開発又は人文科学・自然科学に関する研究業務	9:11	9:08	8:58	8:55
情報処理システムの分析、設計の業務	8:44	8:42	8:42	8:39
新聞・出版の事業における記事又は放送番組の制作のための取材・編集の業務	9:13	9:12	8:48	8:44
デザイナーの業務	9:21	9:17	8:37	8:32
放送番組・映画等の制作の事業におけるプロデューサー、ディレクターの業務	9:16	9:11	8:49	8:44
コピーライターの業務	9:22	9:16	9:24	9:14
システムコンサルタントの業務	8:57	8:55	9:10	9:06
インテリアコーディネーターの業務	9:14	9:00	8:52	8:52
ゲーム用ソフトウェアの創作の業務	8:46	8:40	8:33	8:31
証券アナリストの業務	9:40	9:32	9:12	9:09
金融派生商品等の開発の業務	9:22	9:21	8:50	8:49
大学における教授研究の業務（主として研究に従事するもの）	9:00	8:57	8:43	8:38
公認会計士の業務	9:03	9:00	8:13	8:12
弁護士の業務	8:42	8:43	8:31	8:23
建築士の業務	9:30	9:30	8:48	8:41
不動産鑑定士の業務	10:05	10:05	8:31	8:29
弁理士の業務	8:34	8:32	8:16	8:10
税理士の業務	8:55	8:55	7:56	7:52
中小企業診断士の業務	8:52	8:52	8:51	8:50
事業の運営に関する事項についての企画、立案、調査及び分析の業務	9:18	9:16	8:49	8:46

専門型

企画型

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したものを指す。

注3：「外れ値を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間と1日の平均みなし労働時間（対象業務別）【事業場調査・適用のみ】

対象業務別	1日の平均みなし労働時間数（時間：分）		1日の労働時間の状況の平均（時間：分）	
	外れ値を除く	外れ値を含む	外れ値を除く	外れ値を含む
計	8:14	8:14	8:46	8:44
新商品・新技術の研究開発又は人文科学・自然科学に関する研究業務	8:08	8:08	8:37	8:36
情報処理システムの分析、設計の業務	8:23	8:23	8:49	8:47
新聞・出版の事業における記事又は放送番組の制作のための取材・編集の業務	8:36	8:36	9:05	9:07
デザイナーの業務	8:51	8:50	8:59	8:58
放送番組・映画等の制作の事業におけるプロデューサー、ディレクターの業務	8:23	8:23	9:10	9:09
コピーライターの業務	8:47	8:49	9:08	9:07
システムコンサルタントの業務	8:19	8:18	8:58	8:57
インテリアコーディネーターの業務	9:00	9:00	8:52	8:52
ゲーム用ソフトウェアの創作の業務	8:33	8:31	8:45	8:45
証券アナリストの業務	8:34	8:40	9:11	9:11
金融派生商品等の開発の業務	7:54	7:54	9:05	9:05
大学における教授研究の業務（主として研究に従事するもの）	7:44	7:44	8:01	8:00
公認会計士の業務	8:26	8:26	7:52	7:52
弁護士の業務	8:02	8:02	8:28	8:29
建築士の業務	8:43	8:42	9:08	9:07
不動産鑑定士の業務	9:10	9:17	9:21	9:20
弁理士の業務	8:09	8:09	8:02	8:02
税理士の業務	8:42	8:30	8:55	8:58
中小企業診断士の業務	9:09	9:09	9:02	9:00
事業の運営に関する事項についての企画、立案、調査及び分析の業務	8:09	8:09	9:04	9:00

専門型

企画型

注1：1日の平均労働時間と1日の平均みなし労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：1日の平均労働時間における外れ値を除く集計については、①事業場別の日数平均の1日の平均労働時間が4時間未満又は20時間超となる調査票、②1ヶ月の平均労働時間数が56時間未満又は560時間超となる調査票、③1ヶ月の平均労働日数が14日未満又は28日超となる調査票、のいずれかに該当する調査票を除いている。1日の平均みなし労働時間における外れ値を除く集計については、労働日数で加重平均した日数平均のみなし労働時間が4時間未満又は12時間超となる調査票（企画型は4時間未満又は12時間超の回答のあった調査票）を除いている。

1日の平均労働時間と1日の平均みなし労働時間（対象業務別）【労働者調査・適用のみ】 ※1日の平均労働時間について階級での回答を除く

対象業務別	1日の平均みなし労働時間数（時間：分）			1日の平均労働時間数（時間：分）	
	外れ値を除く	外れ値を含む	認知度	外れ値を除く	外れ値を含む
計	8:14	7:38	59.4%	9:03	9:00
新商品・新技術の研究開発又は人文科学・自然科学に関する研究業務	8:13	7:47	62.9%	9:09	9:06
情報処理システムの分析、設計の業務	8:24	7:31	68.5%	8:43	8:41
新聞・出版の事業における記事又は放送番組の制作のための取材・編集の業務	8:33	8:15	54.4%	9:12	9:11
デザイナーの業務	8:42	7:13	53.0%	9:20	9:14
放送番組・映画等の制作の事業におけるプロデューサー、ディレクターの業務	8:16	7:38	48.5%	9:15	9:10
コピーライターの業務	8:20	8:21	53.2%	9:28	9:22
システムコンサルタントの業務	8:14	7:05	57.8%	8:53	8:52
インテリアコーディネーターの業務	8:29	7:23	51.1%	9:12	8:56
ゲーム用ソフトウェアの創作の業務	7:52	7:18	61.2%	8:45	8:39
証券アナリストの業務	8:38	8:25	57.3%	9:43	9:33
金融派生商品等の開発の業務	8:31	7:00	46.7%	9:35	9:34
大学における教授研究の業務（主として研究に従事するもの）	7:52	7:48	42.8%	9:06	9:01
公認会計士の業務	8:51	8:03	72.1%	8:56	8:54
弁護士の業務	7:52	7:52	62.0%	8:27	8:30
建築士の業務	8:26	7:27	52.5%	9:34	9:33
不動産鑑定士の業務	9:10	9:10	81.2%	9:56	9:56
弁理士の業務	7:57	7:27	65.4%	8:33	8:31
税理士の業務	8:44	7:59	58.3%	9:01	9:01
中小企業診断士の業務	8:58	6:49	85.5%	8:53	8:53
事業の運営に関する事項についての企画、立案、調査及び分析の業務	8:09	7:39	68.0%	9:17	9:15

専
門
型

企
画
型

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したもの。

注3：「認知度」とは、自身に適用されている「みなし労働時間」を具体的に回答した調査票の割合を指す。

注4：1日の平均労働時間における「外れ値を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。1日の平均みなし労働時間における外れ値を除く集計については、4時間未満又は12時間超の回答のあった調査票を除いている。

注5：1日の平均みなし労働時間は、現在自身に適用されている「みなし労働時間」を具体的に回答した調査票を対象に計算した値。

1日の平均労働時間と1日の平均みなし労働時間（対象業務別）【労働者調査・適用のみ】 ※1日の平均労働時間について階級での回答を含む

専門型

企画型

対象業務別	1日平均みなし労働時間数（時間：分）			1日の平均労働時間数（時間：分）	
	外れ値を除く	外れ値を含む	認知度	外れ値を除く	外れ値を含む
計	8:14	7:38	59.4%	9:04	9:01
新商品・新技術の研究開発又は人文科学・自然科学に関する研究業務	8:13	7:47	62.9%	9:11	9:08
情報処理システムの分析、設計の業務	8:24	7:31	68.5%	8:44	8:42
新聞・出版の事業における記事又は放送番組の制作のための取材・編集の業務	8:33	8:15	54.4%	9:13	9:12
デザイナーの業務	8:42	7:13	53.0%	9:21	9:17
放送番組・映画等の制作の事業におけるプロデューサー、ディレクターの業務	8:16	7:38	48.5%	9:16	9:11
コピーライターの業務	8:20	8:21	53.2%	9:22	9:16
システムコンサルタントの業務	8:14	7:05	57.8%	8:57	8:55
インテリアコーディネーターの業務	8:29	7:23	51.1%	9:14	9:00
ゲーム用ソフトウェアの創作の業務	7:52	7:18	61.2%	8:46	8:40
証券アナリストの業務	8:38	8:25	57.3%	9:40	9:32
金融派生商品等の開発の業務	8:31	7:00	46.7%	9:22	9:21
大学における教授研究の業務（主として研究に従事するもの）	7:52	7:48	42.8%	9:00	8:57
公認会計士の業務	8:51	8:03	72.1%	9:03	9:00
弁護士の業務	7:52	7:52	62.0%	8:42	8:43
建築士の業務	8:26	7:27	52.5%	9:30	9:30
不動産鑑定士の業務	9:10	9:10	81.2%	10:05	10:05
弁理士の業務	7:57	7:27	65.4%	8:34	8:32
税理士の業務	8:44	7:59	58.3%	8:55	8:55
中小企業診断士の業務	8:58	6:49	85.5%	8:52	8:52
事業の運営に関する事項についての企画、立案、調査及び分析の業務	8:09	7:39	68.0%	9:18	9:16

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したもの。

注3：「認知度」とは、自身に適用されている「みなし労働時間」を具体的に回答した調査票の割合を指す。

注4：1日の平均労働時間における「外れ値を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。1日の平均みなし労働時間における外れ値を除く集計については、4時間未満又は12時間超の回答のあった調査票を除いている。

注5：1日の平均みなし労働時間は、現在自身に適用されている「みなし労働時間」を具体的に回答した調査票を対象に計算した値。

1日の平均労働時間（企業規模別）【事業場調査】

企業規模別		1日の労働時間の（状況の）平均（時間：分）					
		計		専門型		企画型	
外れ値		適用	非適用	適用	非適用	適用	非適用
1,000人以上	含む	8:44	8:35	8:39	8:34	9:02	8:40
	含まない	8:47	8:37	8:41	8:36	9:07	8:41
500～999人	含む	8:44	8:30	8:42	8:30	8:55	8:29
	含まない	8:45	8:30	8:44	8:31	8:55	8:30
300～499人	含む	8:50	8:35	8:49	8:37	8:56	8:25
	含まない	8:50	8:37	8:49	8:39	8:59	8:30
100～299人	含む	8:43	8:28	8:42	8:32	8:56	8:12
	含まない	8:42	8:29	8:42	8:33	8:56	8:15
50～99人	含む	8:45	8:22	8:46	8:24	8:22	8:14
	含まない	8:45	8:22	8:46	8:24	8:23	8:16
30～49人	含む	8:47	8:15	8:49	8:18	8:17	8:05
	含まない	8:48	8:19	8:49	8:22	8:20	8:07
29人以下	含む	8:41	8:01	8:41	8:01	8:25	8:03
	含まない	8:41	8:09	8:41	8:10	8:27	8:02

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重した平均。

注2：外れ値を除く集計については、①事業場別の日数平均の1日の平均労働時間が4時間未満又は20時間超となる調査票、②1ヶ月の平均労働時間数が56時間未満又は560時間超となる調査票、③1ヶ月の平均労働日数が14日未満又は28日超となる調査票、のいずれかに該当する調査票を除いている。

1日の平均みなし労働時間（企業規模別）【事業場調査・適用のみ】

企業規模別	外れ値	1日の平均みなし労働時間数（時間：分）		
		計	専門型	企画型
1,000人以上	含む	8:05	8:05	8:07
	含まない	8:05	8:05	8:07
500～999人	含む	8:13	8:13	8:08
	含まない	8:13	8:13	8:08
300～499人	含む	8:30	8:31	8:18
	含まない	8:30	8:31	8:18
100～299人	含む	8:32	8:32	8:41
	含まない	8:32	8:32	8:37
50～99人	含む	8:43	8:43	8:25
	含まない	8:43	8:43	8:25
30～49人	含む	8:36	8:38	7:50
	含まない	8:43	8:44	8:10
29人以下	含む	8:39	8:39	8:24
	含まない	8:42	8:42	8:28

注1：1日の平均みなし労働時間は、労働日数により加重した平均。

注2：1日の平均みなし労働時間数に関する外れ値を除く集計については、労働日数で加重平均した日数平均のみなし労働時間数が4時間未満又は12時間超となる調査票（企画型は4時間未満又は12時間超の回答のあった調査票）を除いている。

1日の平均労働時間（事業場規模別）【事業場調査】

事業場規模別		1日の労働時間の（状況の）平均（時間：分）					
		計		専門型		企画型	
		外れ値	適用	非適用	適用	非適用	適用
1,000人以上	含む	8:43	8:36	8:38	8:33	9:02	8:47
	含まない	8:46	8:38	8:40	8:36	9:09	8:47
500～999人	含む	8:46	8:34	8:41	8:35	9:06	8:31
	含まない	8:47	8:34	8:42	8:35	9:06	8:31
300～499人	含む	8:40	8:32	8:38	8:33	8:53	8:31
	含まない	8:43	8:37	8:41	8:37	8:54	8:38
100～299人	含む	8:45	8:30	8:43	8:33	8:58	8:19
	含まない	8:45	8:32	8:43	8:34	8:58	8:22
50～99人	含む	8:45	8:26	8:44	8:27	8:50	8:21
	含まない	8:45	8:27	8:45	8:28	8:50	8:24
30～49人	含む	8:48	8:19	8:49	8:22	8:45	8:05
	含まない	8:48	8:21	8:48	8:25	8:46	8:05
5～29人	含む	8:48	8:08	8:48	8:08	8:51	8:06
	含まない	8:49	8:13	8:48	8:15	8:53	8:06
4人以下	含む	8:35	なし	8:34	なし	8:46	なし
	含まない	8:36	なし	8:36	なし	8:55	なし

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：非適用調査については、事業場の規模が4人以下の場合は調査対象外のため、「なし」と記載している。

注3：外れ値を除く集計については、①事業場別の日数平均の1日の平均労働時間が4時間未満又は20時間超となる調査票、②1ヶ月の平均労働時間数が56時間未満又は560時間超となる調査票、③1ヶ月の平均労働日数が14日未満又は28日超となる調査票、のいずれかに該当する調査票を除いている。

1日の平均みなし労働時間（事業場規模別）【事業場調査・適用のみ】

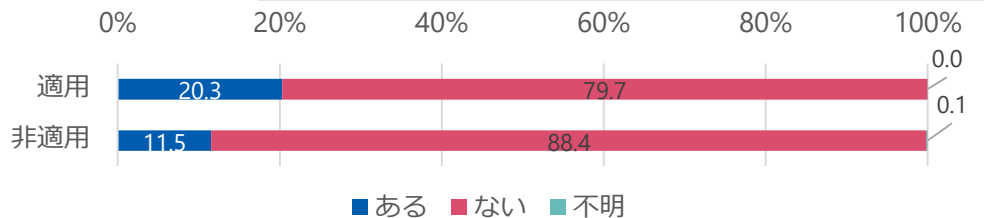
事業場規模別		1日の平均みなし労働時間数（時間：分）		
		計	専門型	企画型
1,000人以上	外れ値			
	含む	8:03	8:03	8:07
	含まない	8:03	8:03	8:07
500～999人	含む	8:10	8:12	8:02
	含まない	8:10	8:12	8:02
300～499人	含む	8:14	8:15	8:11
	含まない	8:14	8:15	8:11
100～299人	含む	8:21	8:22	8:17
	含まない	8:21	8:22	8:16
50～99人	含む	8:33	8:34	8:24
	含まない	8:34	8:35	8:24
30～49人	含む	8:34	8:37	7:59
	含まない	8:38	8:41	8:08
5～29人	含む	8:36	8:37	8:20
	含まない	8:38	8:39	8:21
4人以下	含む	8:36	8:37	8:07
	含まない	8:40	8:42	8:07

注1：1日の平均みなし労働時間は、労働日数により加重平均した値。

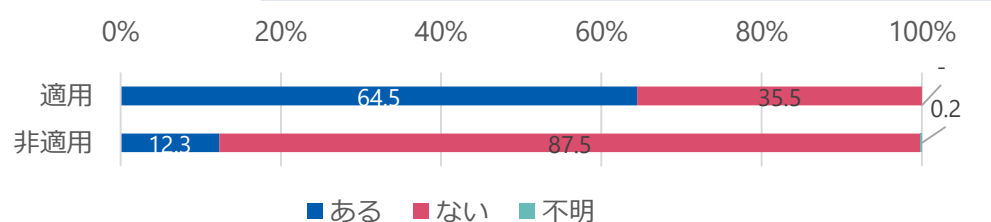
注2：1日の平均みなし労働時間数に関する外れ値を除く集計については、労働日数で加重平均した日数平均のみなし労働時間数が4時間未満又は12時間超となる調査票（企画型は4時間未満又は12時間超の回答のあった調査票）を除いている。

1日の平均労働時間と1日の平均みなし労働時間（組合の有無別）【事業場調査】

専門型 組合の有無



企画型 組合の有無



1日の平均労働時間

	外れ値	専門型		企画型	
		適用	非適用	適用	非適用
労働組合あり	含む	8:53	8:34	9:04	8:28
	含まない	8:55	8:36	9:09	8:30
労働組合なし	含む	8:34	8:21	8:48	8:17
	含まない	8:35	8:25	8:48	8:19

1日の平均みなし労働時間（適用のみ）

	外れ値	専門型	企画型
		労働組合あり	含む 8:09
	含まない 8:09	含まない 8:08	
労働組合なし	含む	8:20	8:13
	含まない	8:21	8:13

注1：1日の平均労働時間と1日の平均みなし労働時間は、労働日数により加重平均した値。

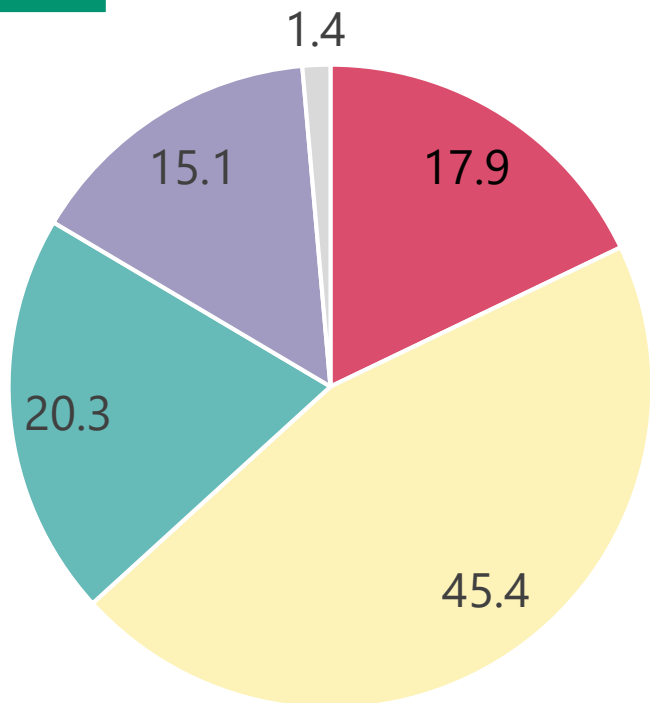
注2：労働組合は、事業場の労働者の過半数で組織されているものに限る。ただし、事業場の労働者の過半数が属するものであれば、その事業場の労働者のみで組織される労働組合だけでなく、企業全体又は企業の複数の事業場の労働者により組織される労働組合も含む。

注3：1日の平均労働時間における「外れ値を含まない」とは、①事業場別の日数平均の1日の平均労働時間が4時間未満又は20時間超となる調査票、②1ヶ月の平均労働時間数が56時間未満又は560時間超となる調査票、③1ヶ月の平均労働日数が14日未満又は28日超となる調査票のいずれかに該当する調査票を除いている。1日の平均みなし労働時間数における「外れ値を含まない」については、労働日数で加重平均した日数平均のみなし労働時間数が4時間未満又は12時間超となる調査票（企画型は4時間未満又は12時間超の回答のあった調査票）を除いている。

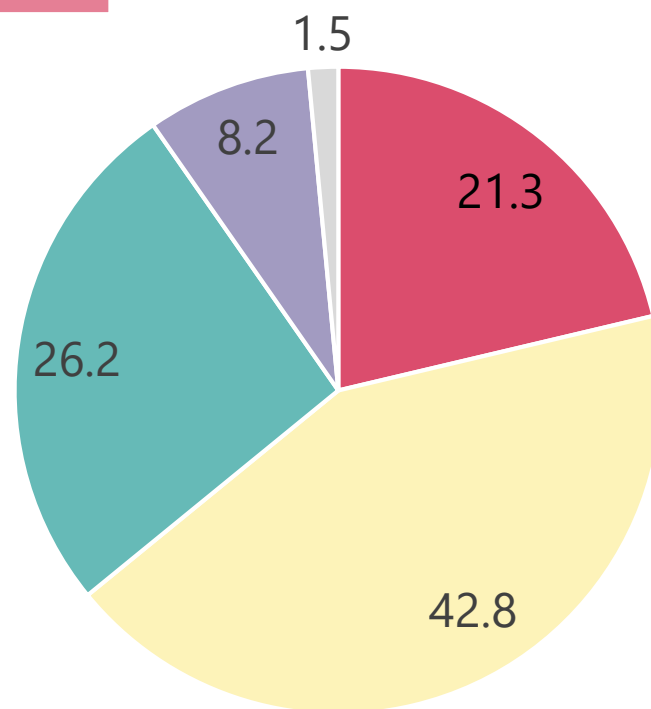
裁量労働制の適用期間が1年未満の労働者における労働時間の変化の認識【労働者調査・適用のみ】

※裁量労働制の適用期間別の割合はP110を参照。

専門型



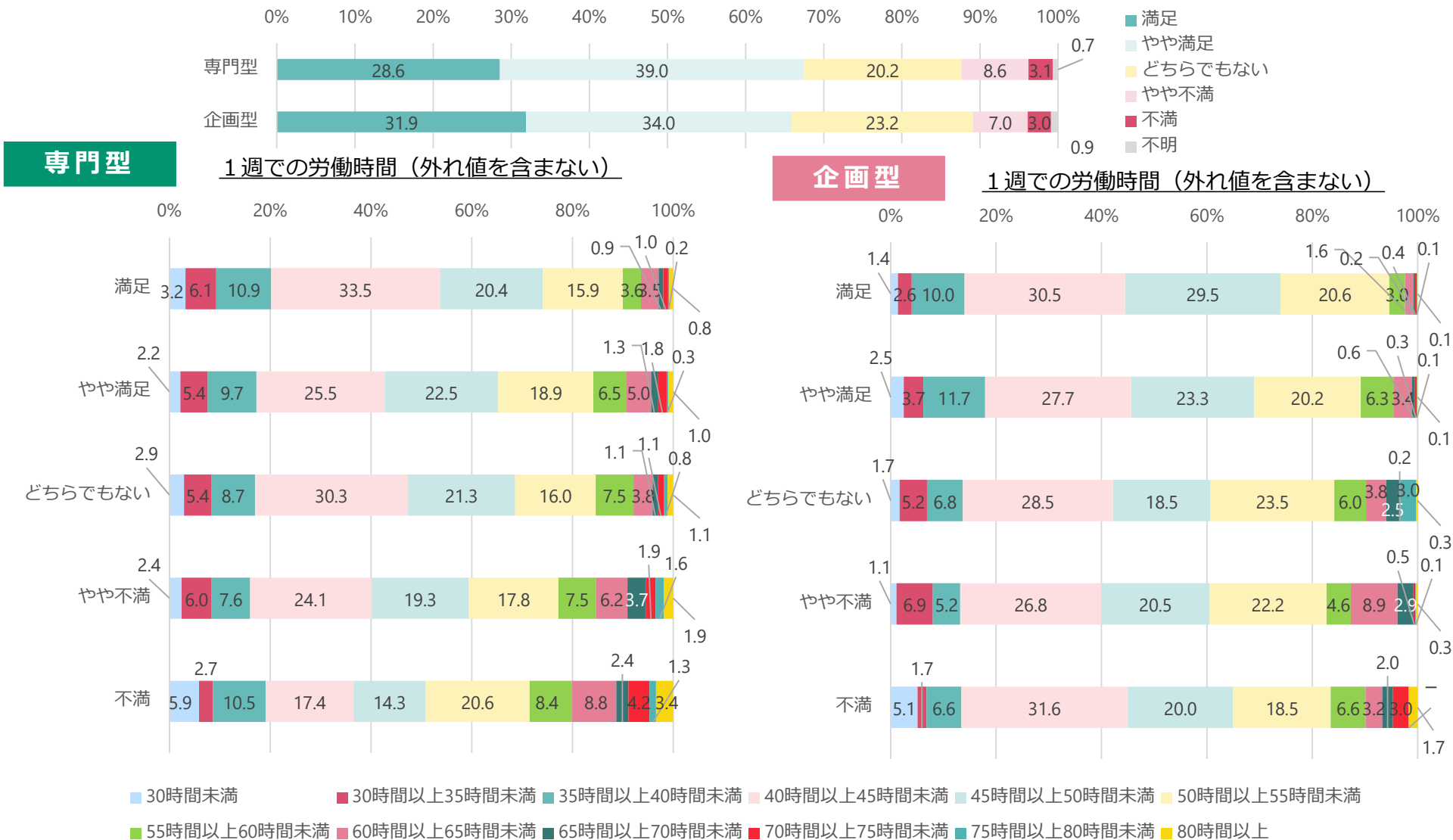
企画型



■ 増えた ■ 変わらない ■ 減った ■ 分からない ■ 不明

注：調査時点（令和元年10月末）の前年の同時期からの労働時間の変化の認識

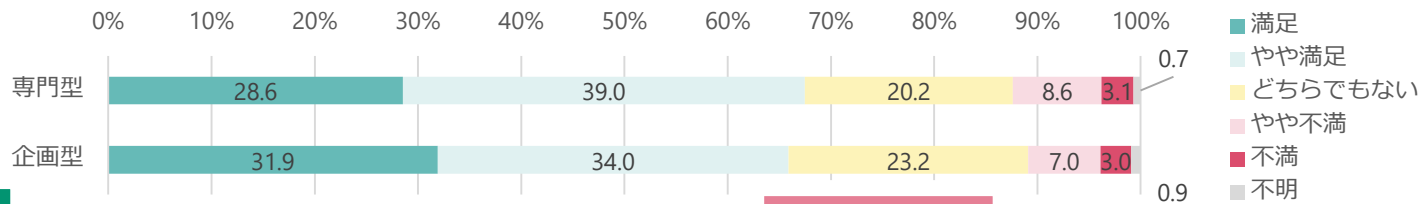
1週での労働時間の分布（仕事の満足度別）【労働者調査・適用】※階級での回答を除く



注1：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したものを。

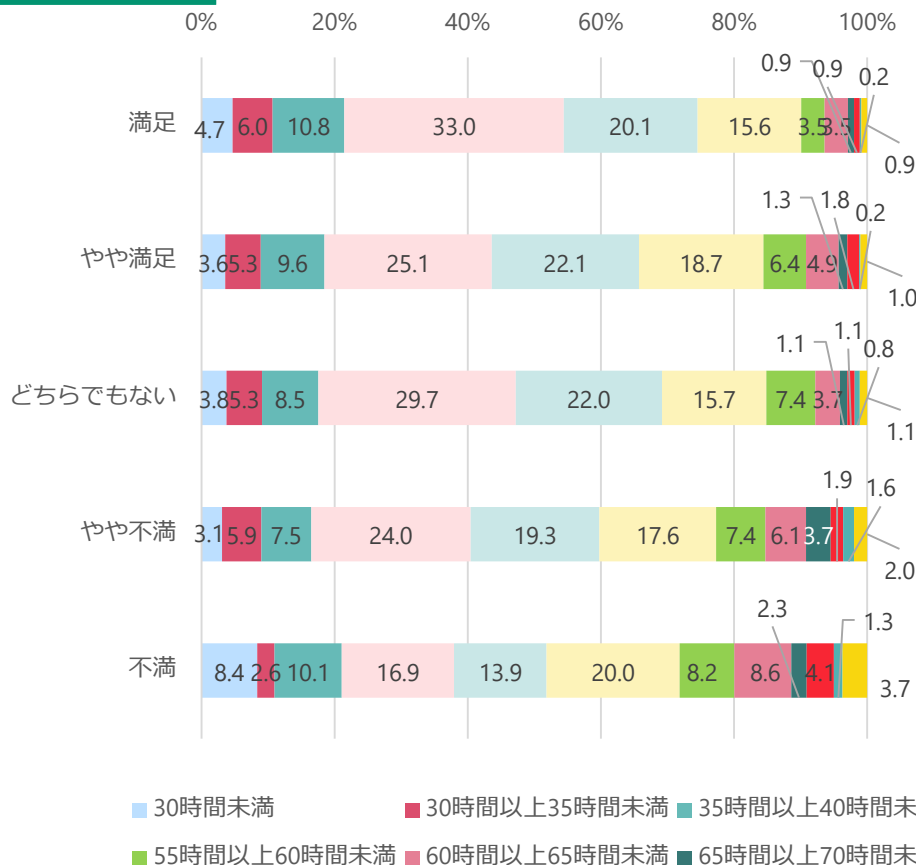
注2：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1週での労働時間の分布（仕事の満足度別）【労働者調査・適用】※階級での回答を除く



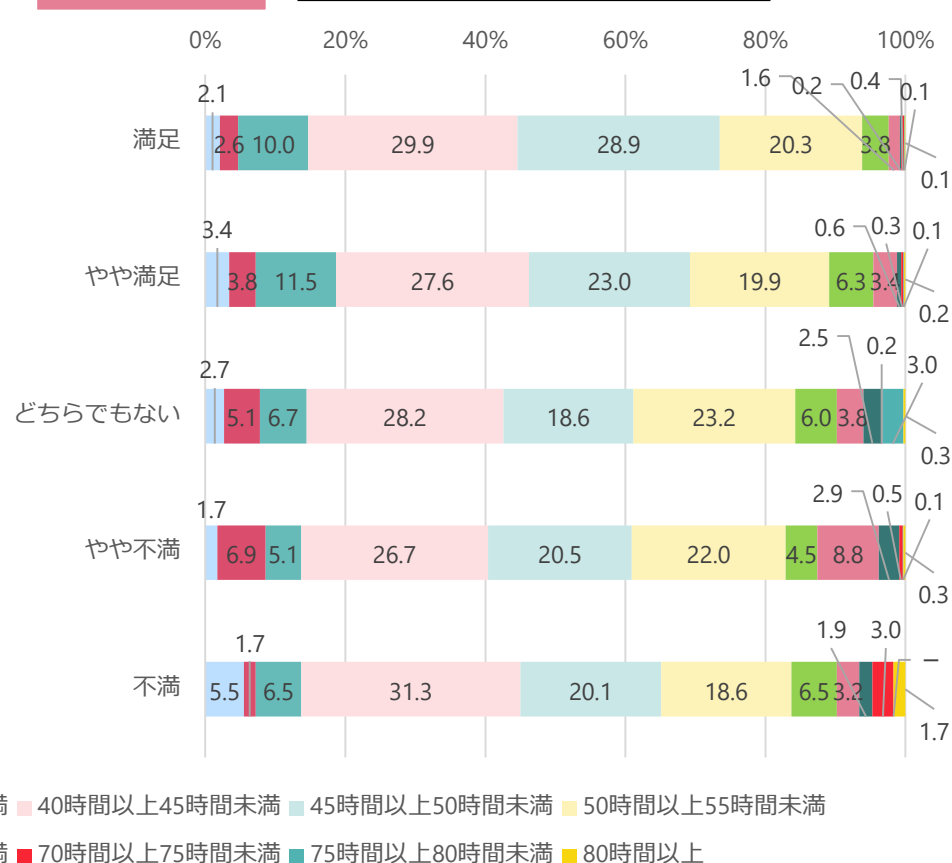
専門型

1週での労働時間（外れ値を含む）



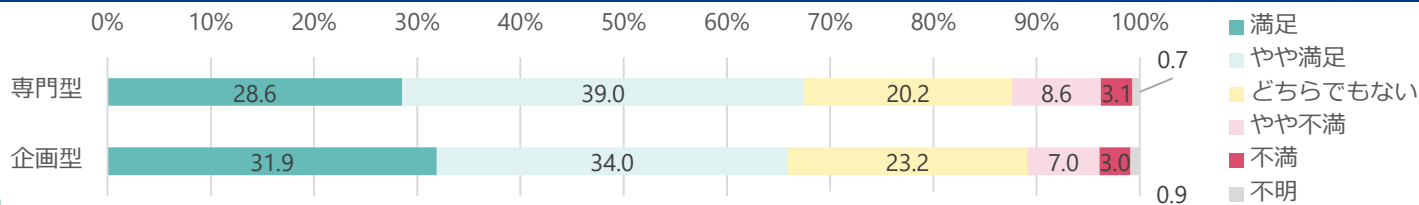
企画型

1週での労働時間（外れ値を含む）



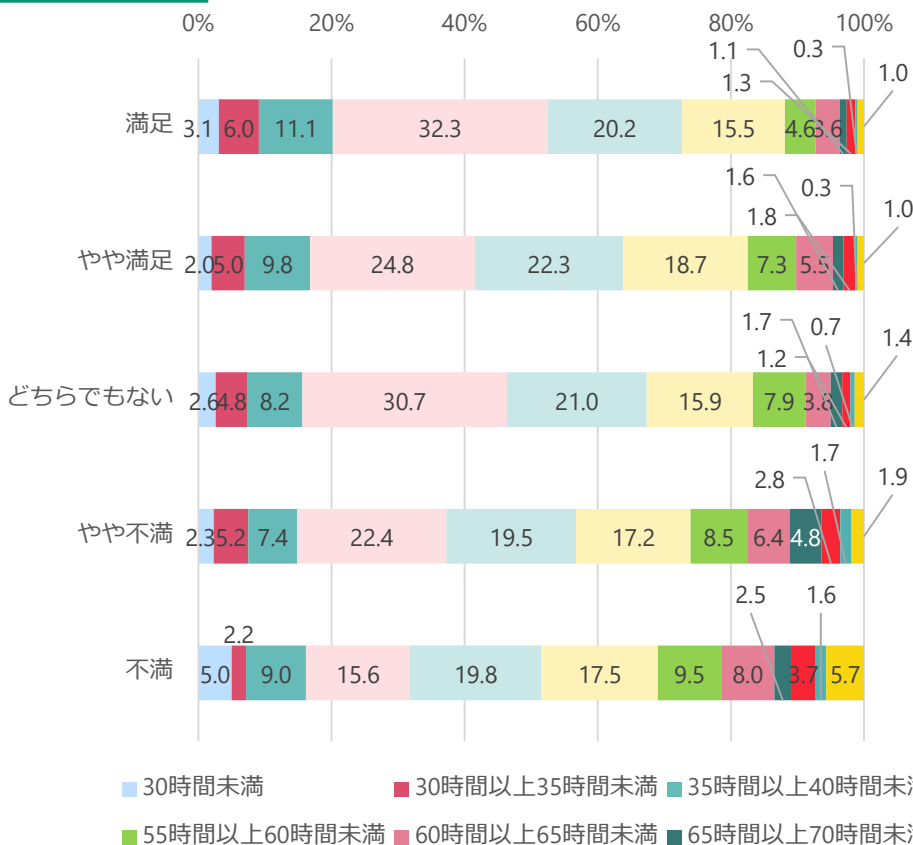
注：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したものを示します。

1週での労働時間の分布（仕事の満足度別）【労働者調査・適用】※階級での回答を含む



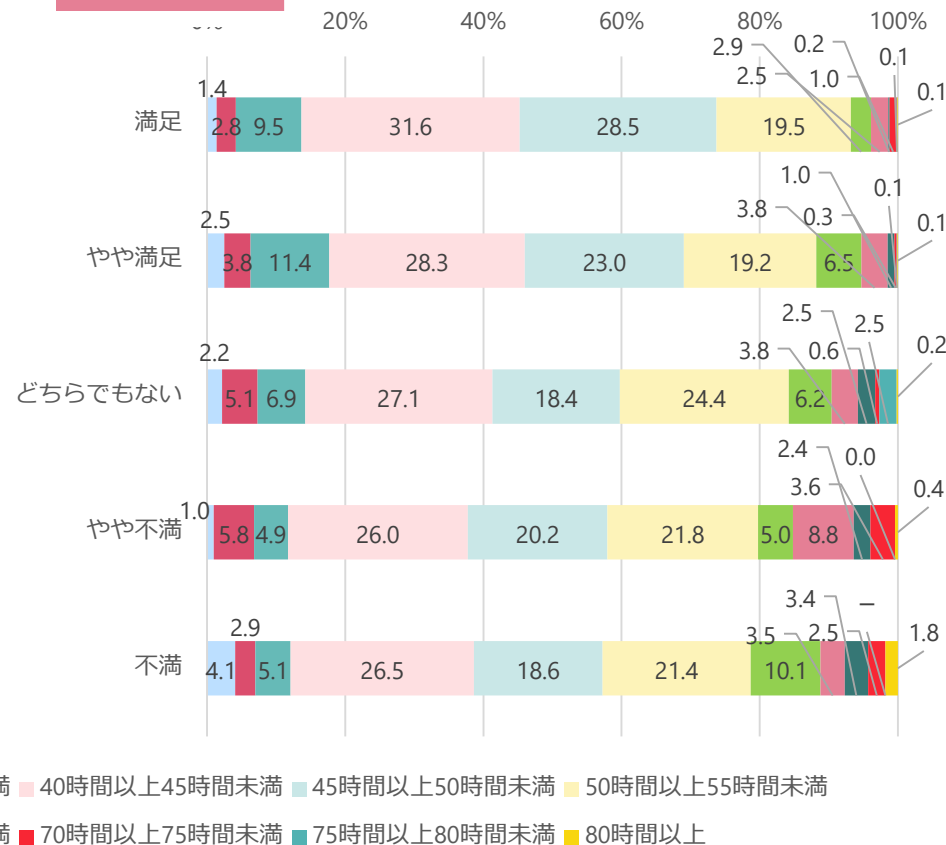
専門型

1週での労働時間（外れ値を含まない）



企画型

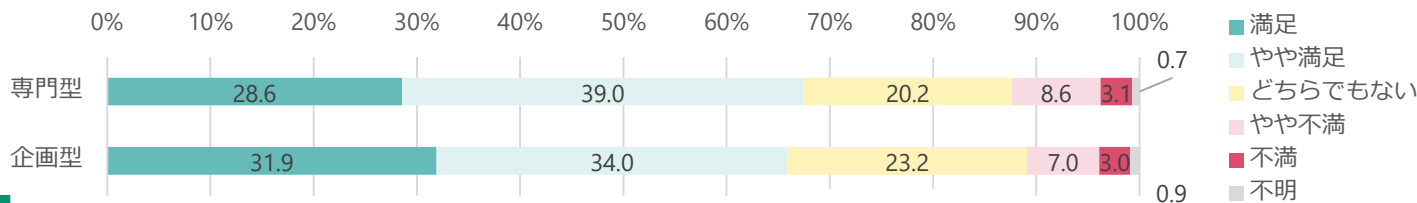
1週での労働時間（外れ値を含まない）



注1：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したものを。

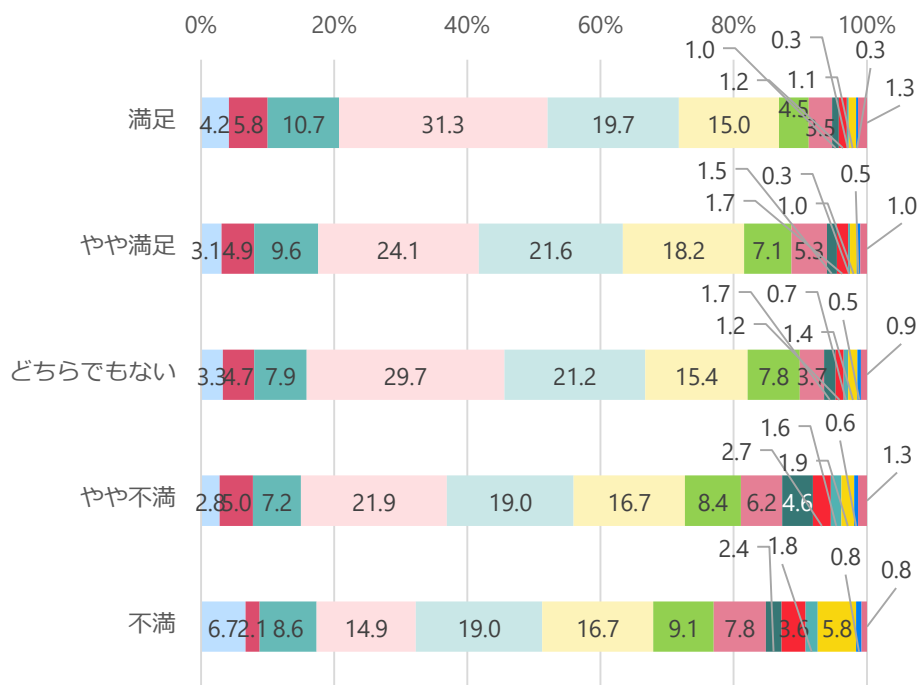
注2：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1週での労働時間の分布（仕事の満足度別）【労働者調査・適用】※階級での回答を含む



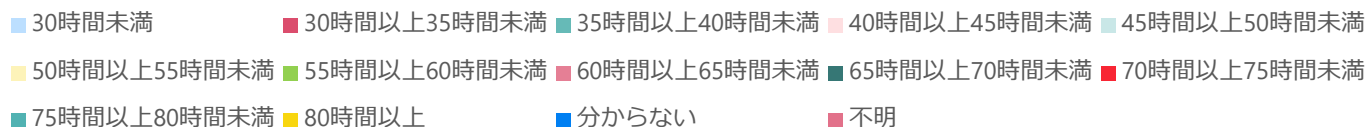
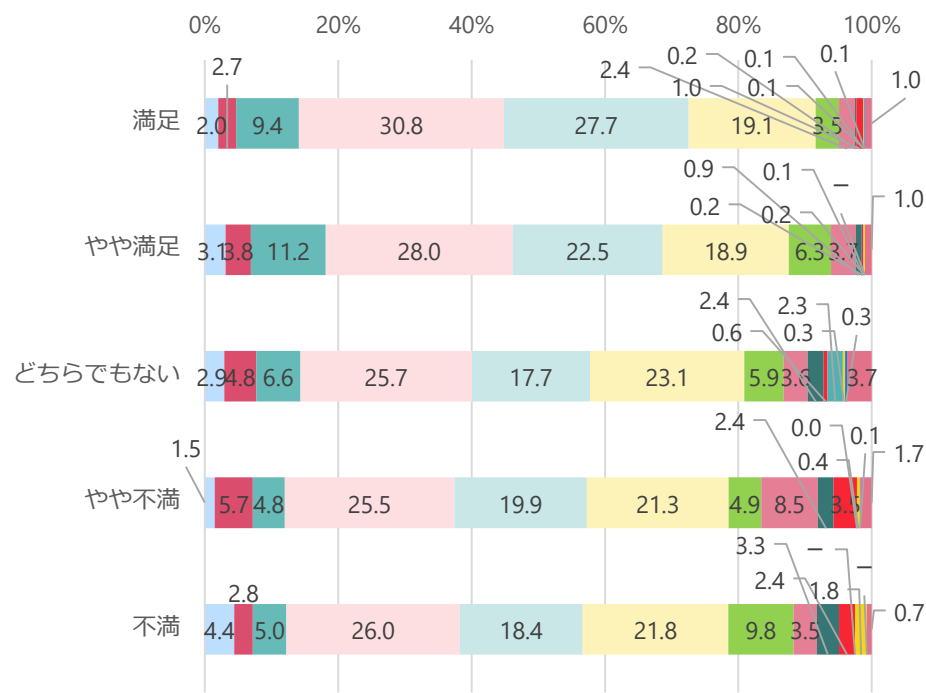
専門型

1週での労働時間（外れ値を含む）



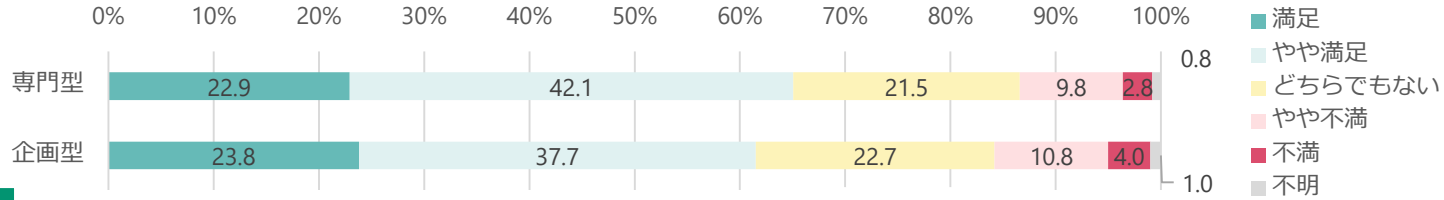
企画型

1週での労働時間（外れ値を含む）



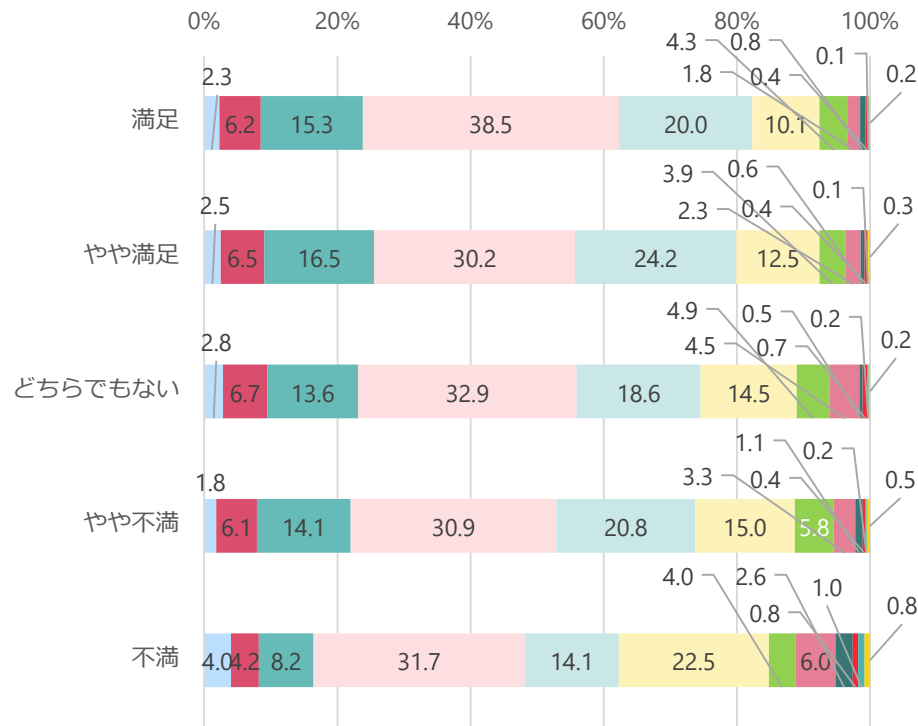
注：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したものの。

1週での労働時間の分布（仕事の満足度別）【労働者調査・非適用】※階級での回答を除く



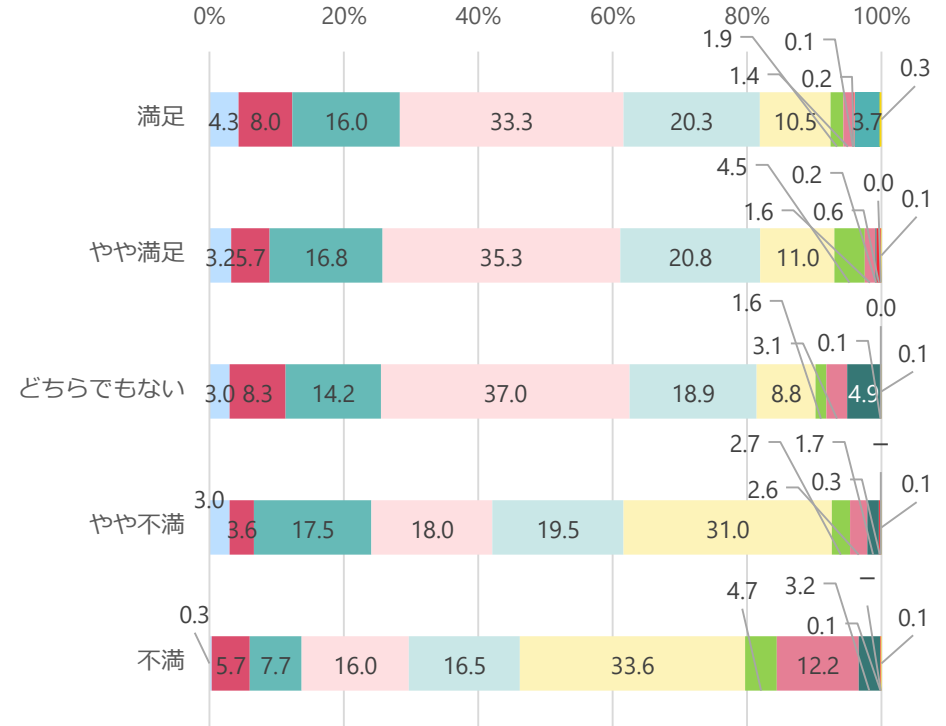
専門型

1週での労働時間（外れ値を含まない）



企画型

1週での労働時間（外れ値を含まない）

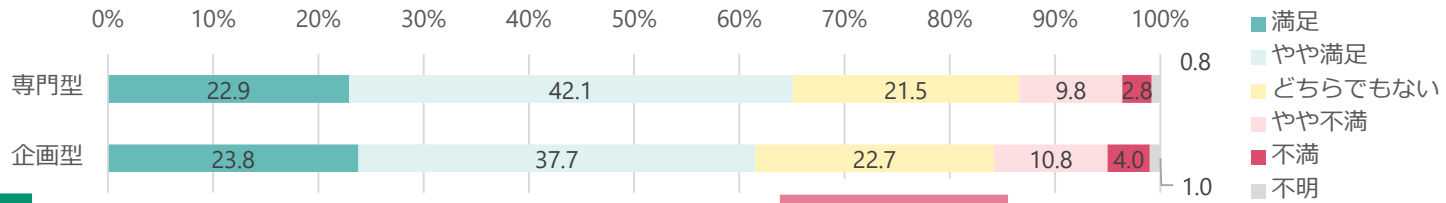


■ 30時間未満
 ■ 30時間以上35時間未満
 ■ 35時間以上40時間未満
 ■ 40時間以上45時間未満
 ■ 45時間以上50時間未満
 ■ 50時間以上55時間未満
■ 55時間以上60時間未満
 ■ 60時間以上65時間未満
 ■ 65時間以上70時間未満
 ■ 70時間以上75時間未満
 ■ 75時間以上80時間未満
 ■ 80時間以上

注1：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したもの。

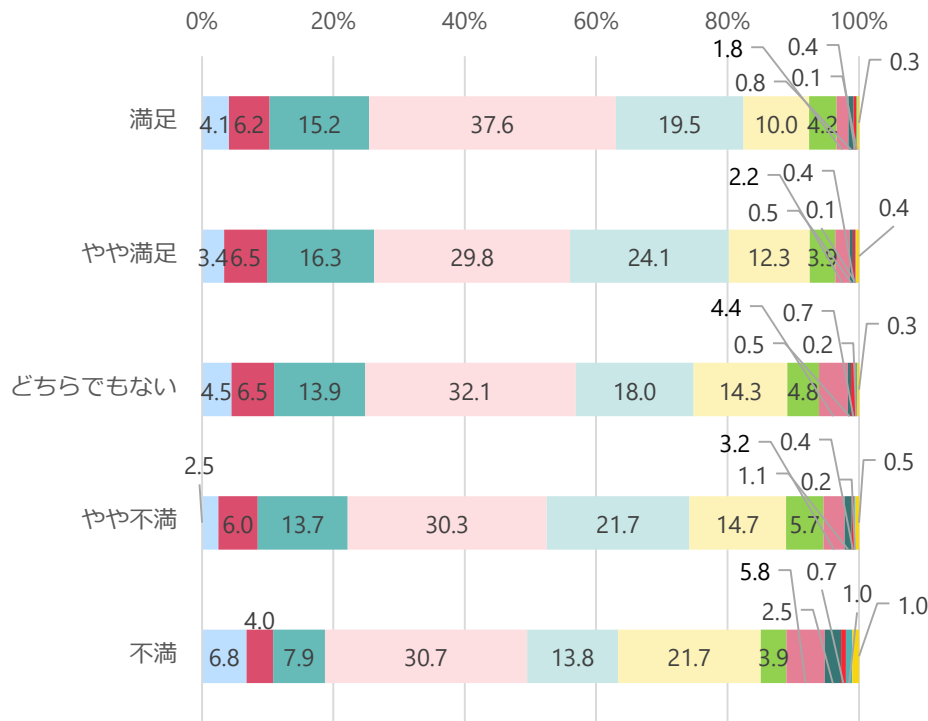
注2：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1週での労働時間の分布（仕事の満足度別）【労働者調査・非適用】※階級での回答を除く



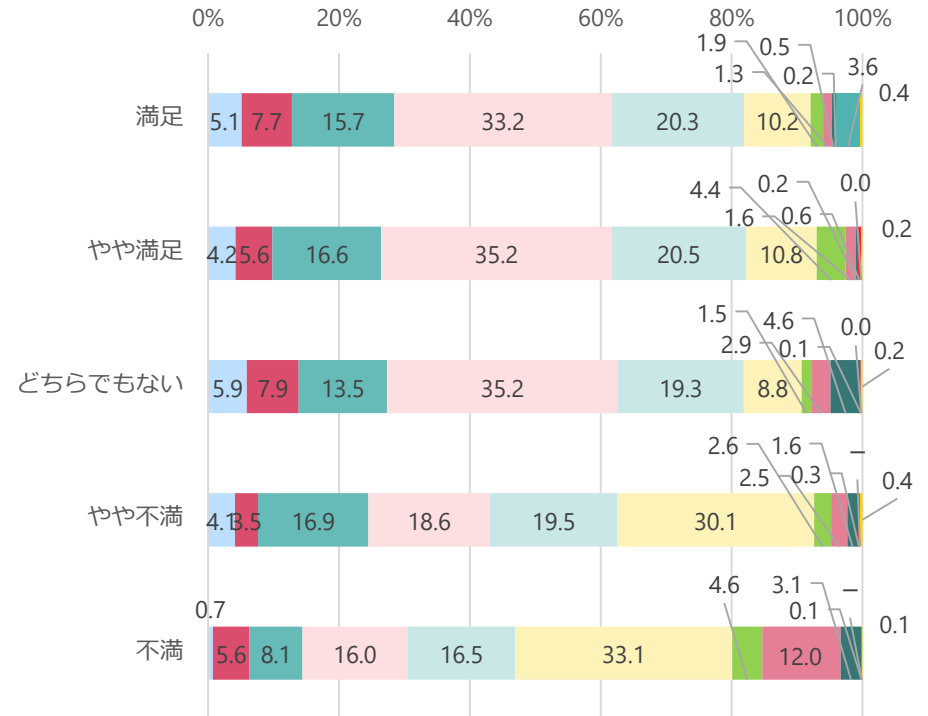
専門型

1週での労働時間（外れ値を含む）



企画型

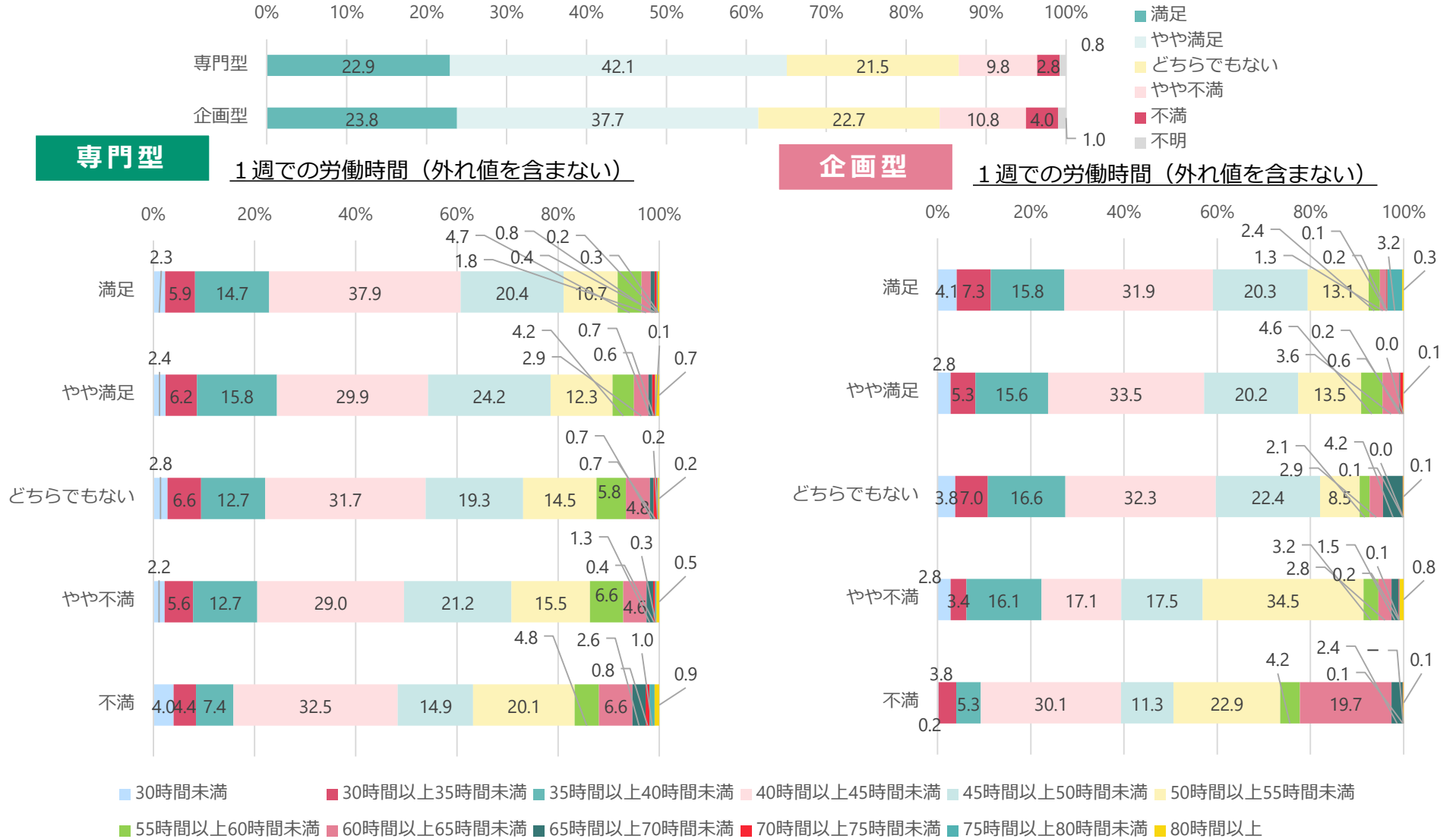
1週での労働時間（外れ値を含む）



■ 30時間未満 ■ 30時間以上35時間未満 ■ 35時間以上40時間未満 ■ 40時間以上45時間未満 ■ 45時間以上50時間未満 ■ 50時間以上55時間未満
■ 55時間以上60時間未満 ■ 60時間以上65時間未満 ■ 65時間以上70時間未満 ■ 70時間以上75時間未満 ■ 75時間以上80時間未満 ■ 80時間以上

注：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したもの。

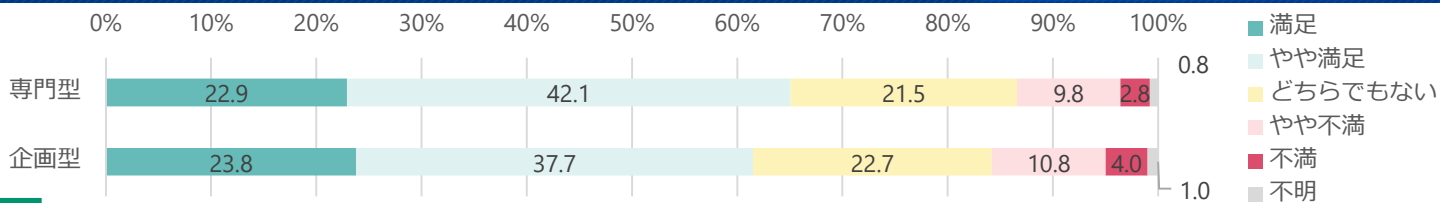
1週での労働時間の分布（仕事の満足度別）【労働者調査・非適用】※階級での回答を含む



注1：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したものを。

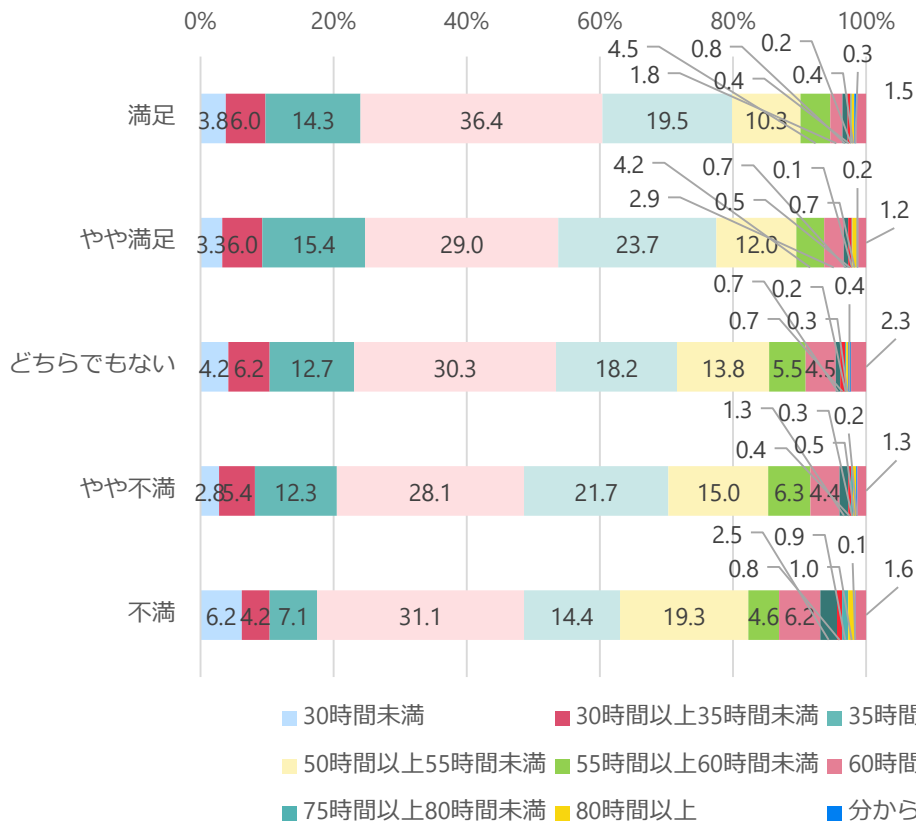
注2：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1週での労働時間の分布（仕事の満足度別）【労働者調査・非適用】※階級での回答を含む



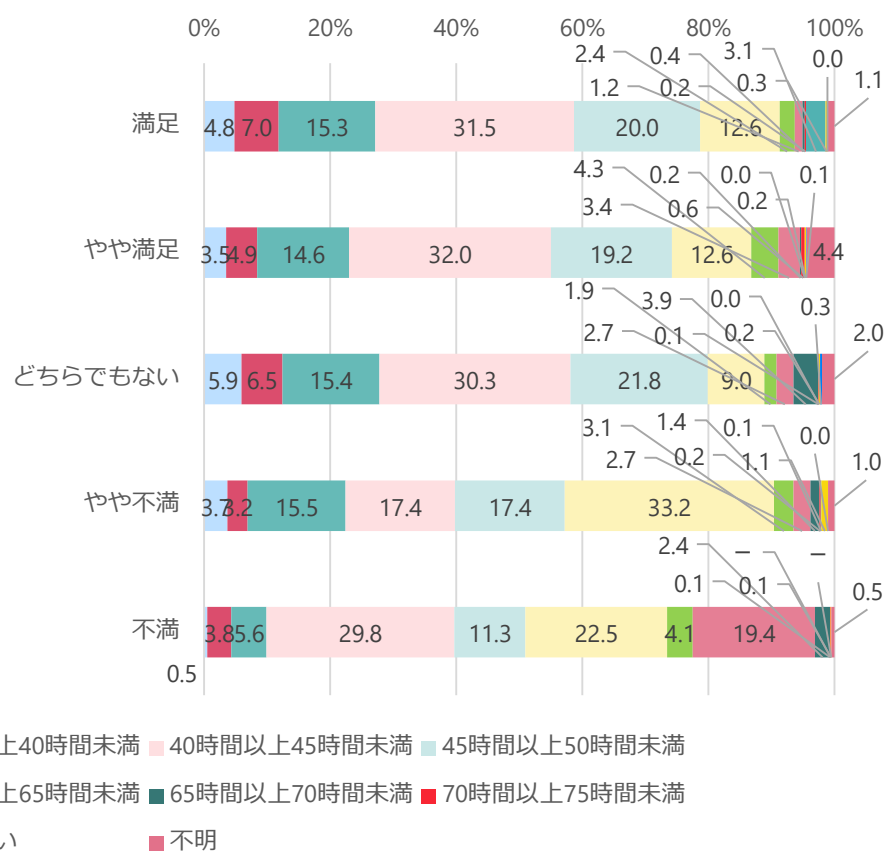
専門型

1週での労働時間（外れ値を含む）



企画型

1週での労働時間（外れ値を含む）



注：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したものの。

1日の平均労働時間（勤続年数別）【労働者調査】※階級での回答を除く

勤続年数別		1日の平均労働時間数（時間：分）					
		総数		専門型		企画型	
	外れ値	適用	非適用	適用	非適用	適用	非適用
0年	含む	8:30	8:27	8:27	8:22	8:51	9:04
	含まない	8:33	8:28	8:30	8:23	8:51	9:04
1～2年	含む	8:58	8:33	8:57	8:33	9:05	8:33
	含まない	9:01	8:40	9:00	8:41	9:08	8:35
3～4年	含む	8:52	8:37	8:51	8:38	8:59	8:33
	含まない	8:56	8:41	8:56	8:41	9:02	8:41
5～9年	含む	9:10	8:44	9:10	8:42	9:11	9:04
	含まない	9:14	8:48	9:14	8:45	9:13	9:08
10～14年	含む	9:13	8:41	9:03	8:43	9:49	8:29
	含まない	9:15	8:44	9:06	8:47	9:50	8:32
15～19年	含む	8:58	8:37	8:57	8:35	9:04	8:53
	含まない	9:00	8:41	9:00	8:39	9:06	9:00
20～24年	含む	8:49	8:40	8:46	8:41	9:03	8:37
	含まない	8:52	8:44	8:49	8:45	9:04	8:39
25～29年	含む	8:43	8:45	8:39	8:46	8:59	8:45
	含まない	8:47	8:48	8:43	8:48	9:01	8:53
30年以上	含む	8:39	8:31	8:37	8:32	8:42	8:32
	含まない	8:40	8:33	8:38	8:33	8:44	8:33

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したもの。

注3：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間（勤続年数別）【労働者調査】※階級での回答を含む

勤続年数別		1日の平均労働時間数（時間：分）					
		総数		専門型		企画型	
外れ値		適用	非適用	適用	非適用	適用	非適用
0年	含む	8:41	8:34	8:39	8:28	8:52	9:15
	含まない	8:43	8:35	8:42	8:29	8:52	9:15
1～2年	含む	8:59	8:37	8:57	8:34	9:09	8:54
	含まない	9:01	8:42	9:00	8:41	9:11	8:56
3～4年	含む	8:56	8:41	8:55	8:41	8:58	8:42
	含まない	8:59	8:44	8:59	8:44	9:01	8:49
5～9年	含む	9:10	8:44	9:09	8:42	9:18	9:02
	含まない	9:13	8:48	9:12	8:45	9:19	9:06
10～14年	含む	9:13	8:42	9:03	8:44	9:49	8:28
	含まない	9:15	8:45	9:06	8:48	9:50	8:30
15～19年	含む	8:59	8:42	8:58	8:41	9:06	8:54
	含まない	9:01	8:46	9:00	8:45	9:08	9:00
20～24年	含む	8:53	8:42	8:50	8:43	9:07	8:36
	含まない	8:55	8:45	8:53	8:47	9:08	8:38
25～29年	含む	8:41	8:52	8:37	8:53	8:57	8:49
	含まない	8:44	8:55	8:40	8:55	8:59	8:56
30年以上	含む	8:40	8:32	8:40	8:32	8:40	8:33
	含まない	8:42	8:33	8:41	8:34	8:42	8:33

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したものを。

注3：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間（業務従事年数別）【労働者調査】※階級での回答を除く

業務従事年数別		1日の平均労働時間数（時間：分）					
		総数		専門型		企画型	
	外れ値	適用	非適用	適用	非適用	適用	非適用
1年未満	含む	9:02	8:29	8:54	8:25	9:26	8:35
	含まない	9:05	8:32	8:57	8:27	9:29	8:40
1年以上3年未満	含む	9:04	8:40	8:58	8:41	9:22	8:38
	含まない	9:08	8:48	9:03	8:49	9:24	8:45
3年以上5年未満	含む	9:07	8:36	9:02	8:36	9:20	8:33
	含まない	9:08	8:40	9:04	8:42	9:21	8:34
5年以上10年未満	含む	9:13	8:41	9:15	8:37	9:06	9:02
	含まない	9:16	8:44	9:17	8:40	9:09	9:07
10年以上15年未満	含む	9:02	8:44	8:57	8:43	9:31	8:49
	含まない	9:07	8:47	9:03	8:46	9:31	8:54
15年以上20年未満	含む	8:54	8:42	8:52	8:43	9:20	8:35
	含まない	8:57	8:46	8:54	8:47	9:22	8:37
20年以上25年未満	含む	8:52	8:43	8:53	8:45	8:40	8:32
	含まない	8:55	8:48	8:56	8:49	8:40	8:44
25年以上30年未満	含む	8:45	8:46	8:46	8:46	8:40	8:44
	含まない	8:49	8:49	8:50	8:49	8:44	8:45
30年以上	含む	8:35	8:24	8:34	8:23	8:46	8:34
	含まない	8:37	8:26	8:36	8:25	8:48	8:34

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したもの。

注3：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間（業務従事年数別）【労働者調査】※階級での回答を含む

業務従事年数別		1日の平均労働時間数（時間：分）					
		総数		専門型		企画型	
	外れ値	適用	非適用	適用	非適用	適用	非適用
1年未満	含む	9:01	8:31	8:55	8:26	9:21	8:38
	含まない	9:03	8:34	8:57	8:28	9:24	8:42
1年以上3年未満	含む	9:05	8:43	8:58	8:42	9:28	8:47
	含まない	9:08	8:50	9:01	8:49	9:29	8:52
3年以上5年未満	含む	9:08	8:38	9:04	8:39	9:18	8:35
	含まない	9:09	8:42	9:06	8:44	9:20	8:36
5年以上10年未満	含む	9:12	8:43	9:13	8:39	9:08	9:00
	含まない	9:14	8:46	9:15	8:42	9:11	9:05
10年以上15年未満	含む	9:03	8:45	8:58	8:45	9:35	8:50
	含まない	9:08	8:48	9:03	8:47	9:36	8:54
15年以上20年未満	含む	8:58	8:46	8:56	8:47	9:19	8:41
	含まない	9:00	8:50	8:58	8:50	9:21	8:43
20年以上25年未満	含む	8:55	8:50	8:56	8:52	8:41	8:33
	含まない	8:57	8:55	8:59	8:57	8:41	8:43
25年以上30年未満	含む	8:42	8:47	8:43	8:48	8:38	8:42
	含まない	8:45	8:50	8:46	8:51	8:41	8:43
30年以上	含む	8:37	8:24	8:37	8:24	8:36	8:32
	含まない	8:38	8:26	8:38	8:25	8:39	8:33

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したもの。

注3：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間（現在の勤め先での業務従事年数別）【労働者調査】※ 階級での回答を除く

現在の勤め先での 業務従事年数別		1日の平均労働時間数（時間：分）					
		総数		専門型		企画型	
	外れ値	適用	非適用	適用	非適用	適用	非適用
1年未満	含む	8:57	8:34	8:52	8:31	9:21	8:40
	含まない	9:02	8:37	8:58	8:34	9:23	8:44
1年以上3年未満	含む	9:03	8:36	8:59	8:36	9:20	8:36
	含まない	9:07	8:41	9:03	8:41	9:21	8:41
3年以上5年未満	含む	9:05	8:39	9:02	8:39	9:15	8:41
	含まない	9:07	8:43	9:04	8:43	9:17	8:45
5年以上10年未満	含む	9:06	8:42	9:07	8:41	9:03	8:57
	含まない	9:11	8:46	9:12	8:44	9:05	9:00
10年以上15年未満	含む	9:08	8:42	9:02	8:40	9:40	8:57
	含まない	9:10	8:46	9:04	8:44	9:40	9:00
15年以上20年未満	含む	8:54	8:39	8:52	8:41	9:12	8:30
	含まない	8:57	8:44	8:55	8:46	9:14	8:32
20年以上25年未満	含む	8:46	8:41	8:46	8:41	8:37	8:40
	含まない	8:49	8:44	8:50	8:45	8:36	8:46
25年以上30年未満	含む	8:40	8:48	8:39	8:47	8:43	8:52
	含まない	8:43	8:49	8:43	8:49	8:45	8:52
30年以上	含む	8:30	8:31	8:30	8:31	8:35	8:31
	含まない	8:32	8:32	8:31	8:32	8:37	8:31

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したもの。

注3：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間（現在の勤め先での業務従事年数別）【労働者調査】※

階級での回答を含む

現在の勤め先での 業務従事年数別	1日の平均労働時間数（時間：分）						
	外れ値	総数		専門型		企画型	
		適用	非適用	適用	非適用	適用	非適用
1年未満	含む	8:59	8:37	8:54	8:33	9:21	8:45
	含まない	9:03	8:40	8:59	8:36	9:23	8:48
1年以上3年未満	含む	9:03	8:39	8:58	8:39	9:21	8:39
	含まない	9:06	8:43	9:01	8:43	9:23	8:44
3年以上5年未満	含む	9:06	8:41	9:05	8:41	9:14	8:42
	含まない	9:08	8:44	9:06	8:44	9:16	8:45
5年以上10年未満	含む	9:07	8:44	9:08	8:42	9:05	8:55
	含まない	9:11	8:47	9:12	8:45	9:07	8:58
10年以上15年未満	含む	9:09	8:44	9:03	8:42	9:44	8:57
	含まない	9:11	8:47	9:05	8:46	9:44	9:00
15年以上20年未満	含む	8:53	8:45	8:51	8:45	9:10	8:41
	含まない	8:55	8:49	8:53	8:50	9:12	8:43
20年以上25年未満	含む	8:52	8:51	8:53	8:53	8:36	8:42
	含まない	8:54	8:54	8:56	8:56	8:36	8:47
25年以上30年未満	含む	8:36	8:45	8:36	8:45	8:33	8:48
	含まない	8:39	8:47	8:39	8:47	8:36	8:48
30年以上	含む	8:35	8:31	8:35	8:31	8:37	8:31
	含まない	8:36	8:32	8:36	8:33	8:39	8:31

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したもの。

注3：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間（裁量労働制の適用期間別）【労働者調査・適用のみ】

※階級での回答を除く

裁量労働制の適用期間別		1日の平均労働時間数（時間：分）		
		総数	専門型	企画型
	外れ値	適用	適用	適用
	含む	8:59	8:58	9:08
1年未満	含まない	9:04	9:03	9:10
	含む	9:06	9:03	9:18
1年以上3年未満	含まない	9:08	9:06	9:19
	含む	9:10	9:02	9:46
3年以上5年未満	含まない	9:14	9:05	9:50
	含む	8:59	8:58	9:02
5年以上10年未満	含まない	9:02	9:02	9:02
	含む	8:58	8:56	9:09
10年以上15年未満	含まない	8:59	8:58	9:10
	含む	8:44	8:43	8:53
15年以上20年未満	含まない	8:47	8:46	8:55
	含む	8:25	8:28	7:57
20年以上25年未満	含まない	8:26	8:30	7:56
	含む	8:37	8:35	9:04
25年以上30年未満	含まない	8:42	8:40	9:19
	含む	8:26	8:24	*
30年以上	含まない	8:26	8:24	*

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

注2：「階級での回答を除く」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票のみを集計し、細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を除いて集計したもの。

注3：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

1日の平均労働時間（裁量労働制の適用期間別）【労働者調査・適用のみ】

※階級での回答を含む

裁量労働制の適用期間別		1日の平均労働時間数（時間：分）		
		総数	専門型	企画型
	外れ値	適用	適用	適用
1年未満	含む	9:02	9:00	9:13
	含まない	9:06	9:05	9:15
1年以上3年未満	含む	9:06	9:02	9:22
	含まない	9:08	9:04	9:24
3年以上5年未満	含む	9:13	9:05	9:49
	含まない	9:17	9:08	9:52
5年以上10年未満	含む	8:59	8:59	9:00
	含まない	9:02	9:02	9:01
10年以上15年未満	含む	8:56	8:55	9:08
	含まない	8:57	8:56	9:09
15年以上20年未満	含む	8:41	8:41	8:40
	含まない	8:44	8:43	8:45
20年以上25年未満	含む	8:31	8:34	8:02
	含まない	8:32	8:35	8:01
25年以上30年未満	含む	8:37	8:38	8:25
	含まない	8:40	8:41	8:28
30年以上	含む	8:30	8:29	*
	含まない	8:30	8:29	*

注1：1日の平均労働時間は、労働日数により加重平均した値。

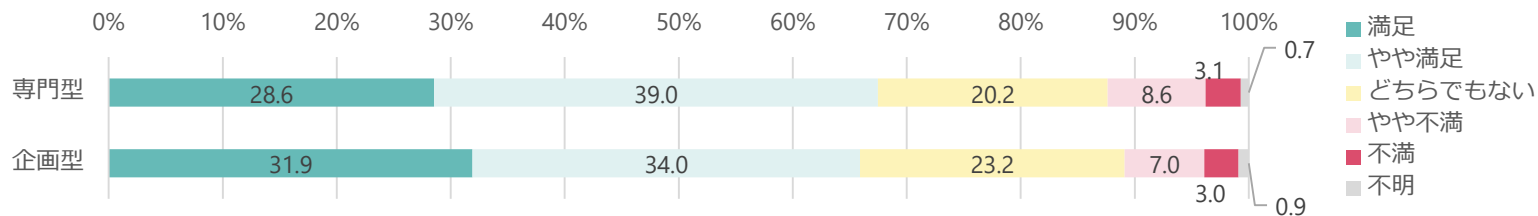
注2：「階級での回答を含む」とは、1週間に実際に働いた労働時間の合計を1時間単位で回答した調査票及び1週間に実際に働いた労働時間の合計を細かく覚えていないため階級を選択することにより回答した調査票を合わせて集計したもの。

注3：「外れ値を含まない」とは、1週間に実際に働いた労働時間が16時間未満又は120時間超の調査票を除いている。

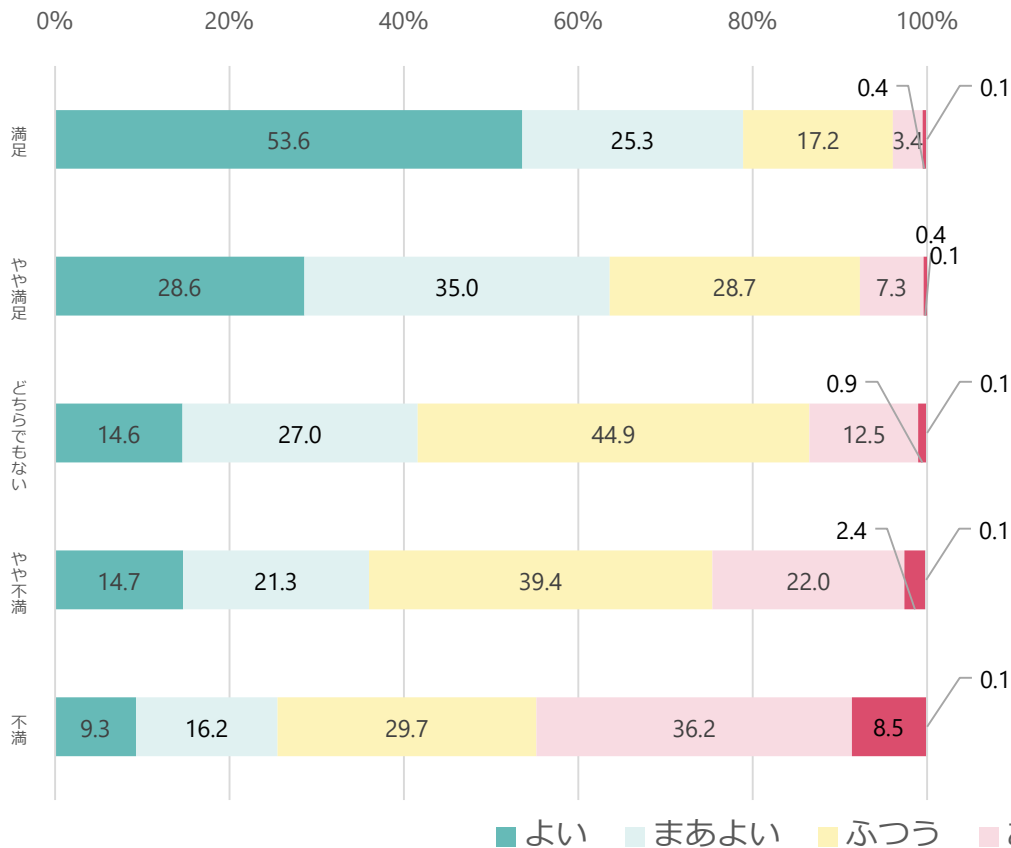
目次

1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

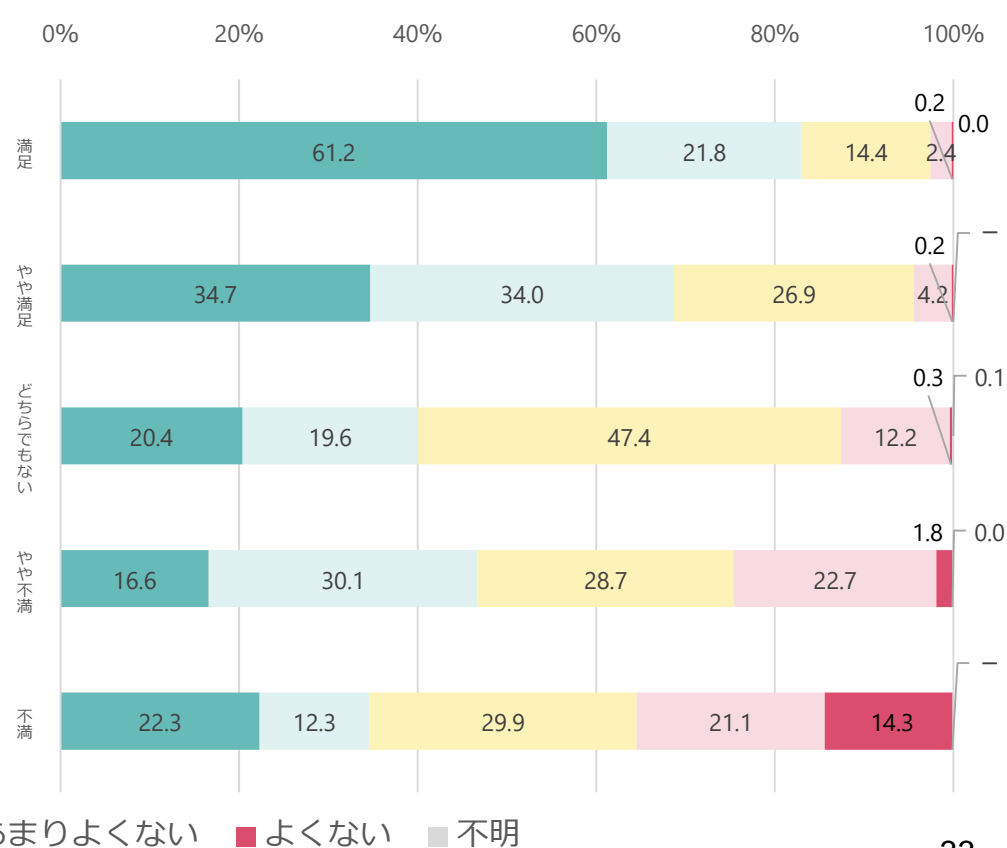
健康状態の認識（仕事の満足度別）①【労働者調査・適用】



専門型



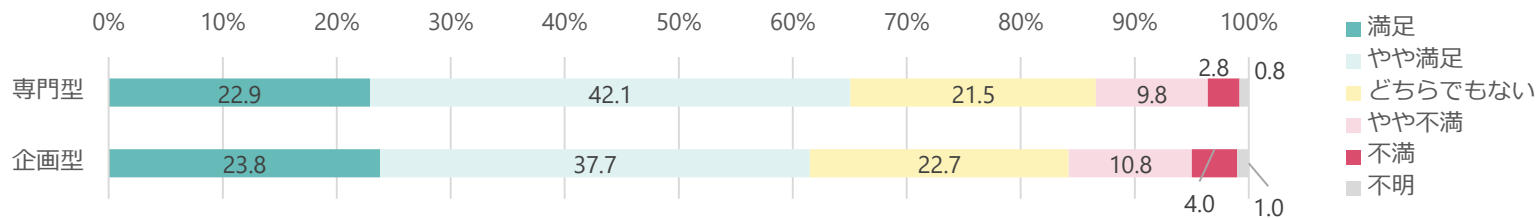
企画型



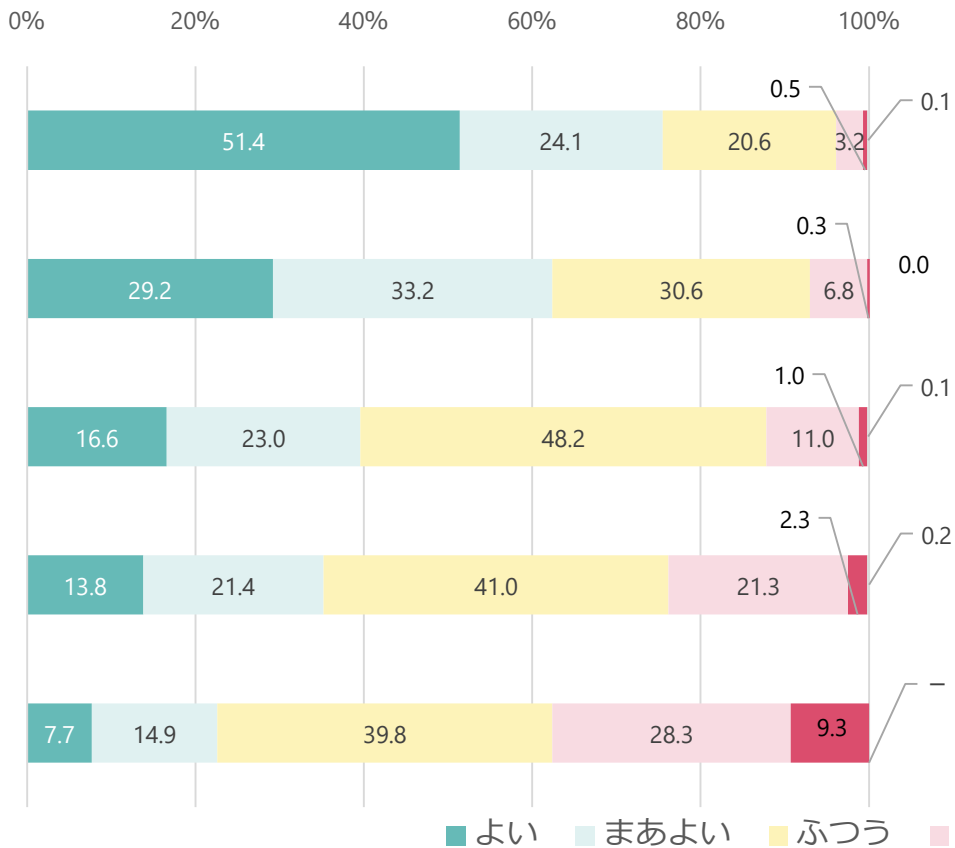
■ よい ■ まあよい ■ ふつう ■ あまりよくない ■ よくない ■ 不明

注：それぞれの満足度を回答した労働者を分母としたときの健康状態の認識の割合。

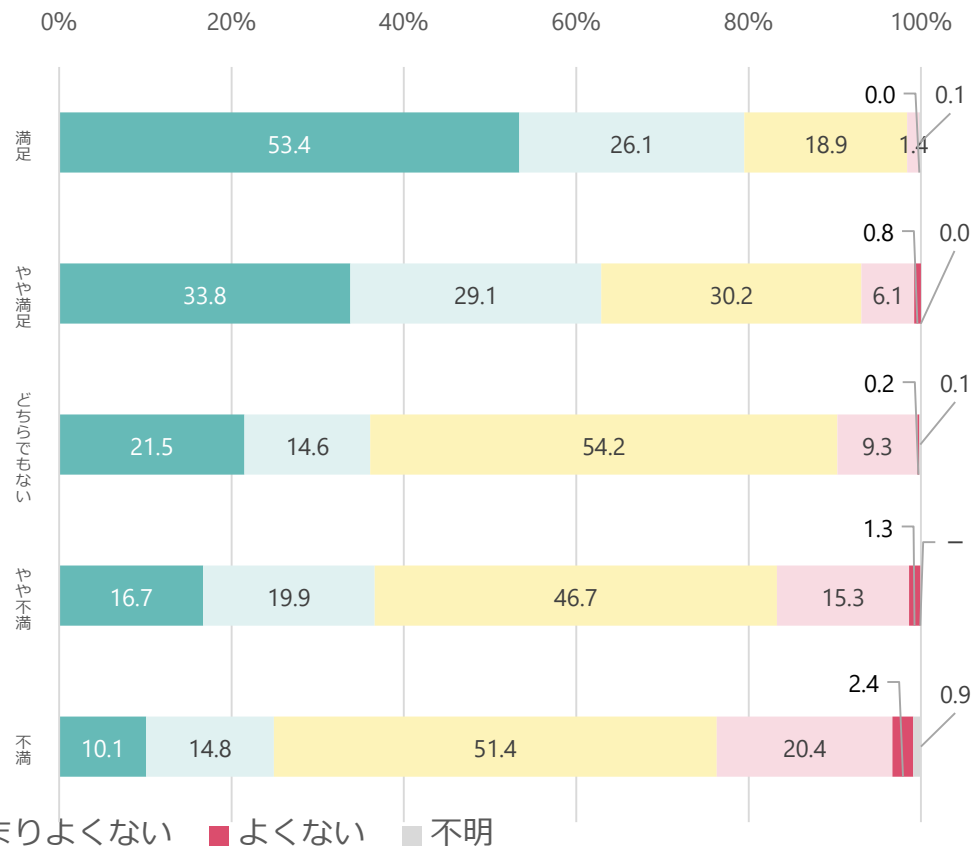
健康状態の認識（仕事の満足度別）②【労働者調査・非適用】



専門型



企画型

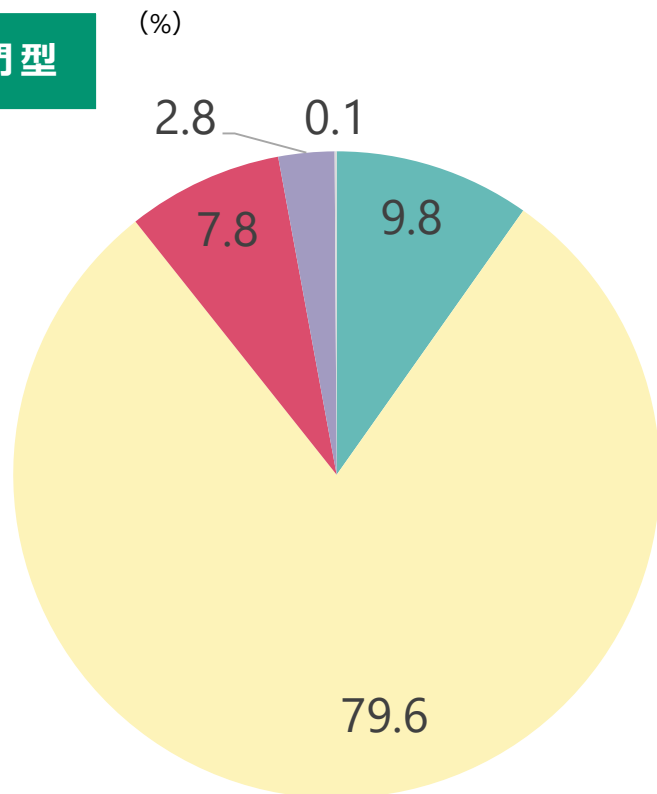


注：それぞれの満足度を回答した労働者を分母としたときの健康状態の認識の割合。

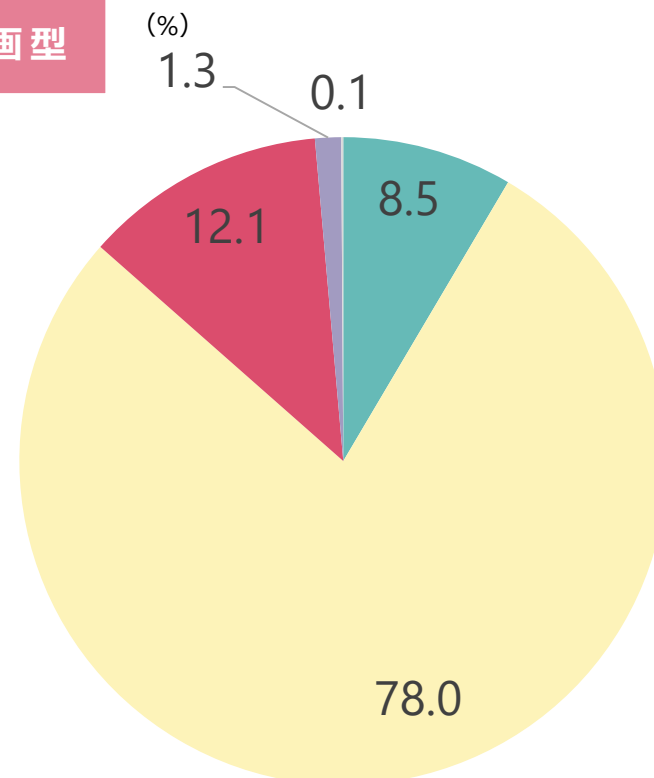
裁量労働制の適用期間が1年未満の労働者における前年からの健康状態の変化 【労働者調査・適用のみ】

※裁量労働制の適用期間別の割合はP110を参照。

専門型



企画型



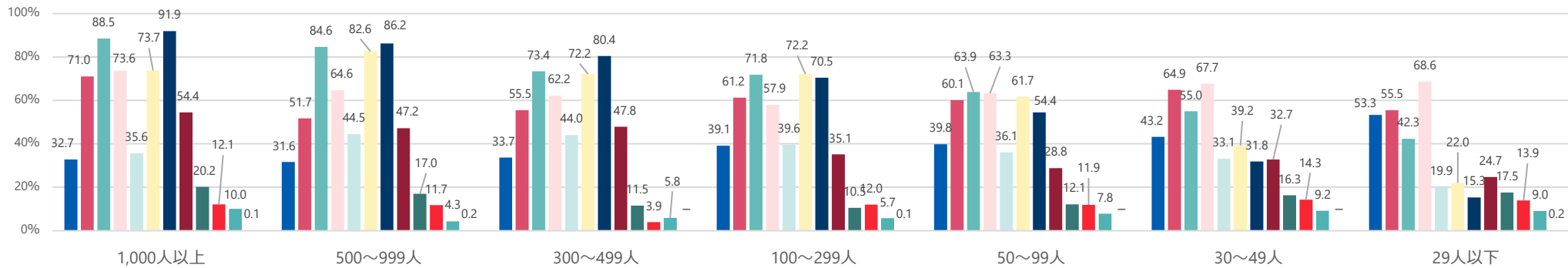
■ よくなった ■ 変わらない ■ 悪くなった ■ 分からない ■ 不明

事業場に設けられている健康・福祉確保措置（企業規模別）【事業場調査・適用のみ】

専門型

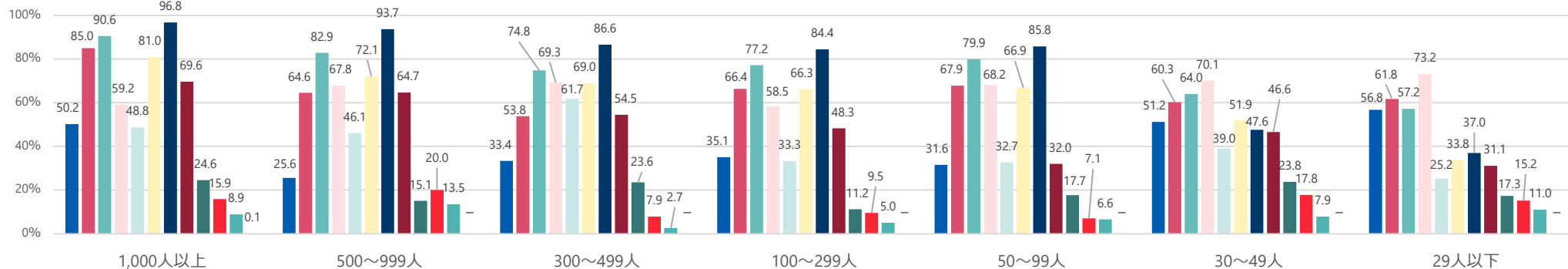
※企業規模別の割合はP 103を参照。

(複数回答)



企画型

(複数回答)



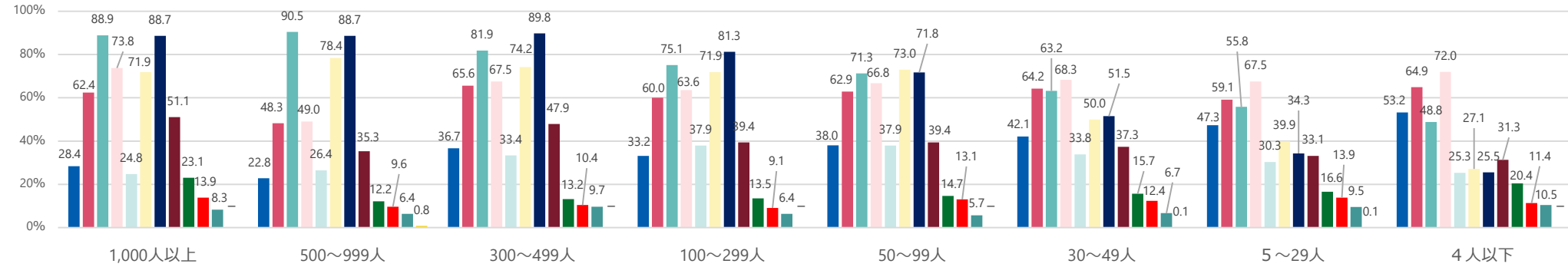
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与する
- 休暇取得促進措置（年次有給休暇の連続取得など）を講じる
- 心と体の健康相談窓口を設置する
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、健康診断を実施する
- 労働者の勤務状況及び健康状態により、裁量労働制が適用されない部署など適切な部署に配置転換する
- 勤め先が産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に保健指導を受けさせる
- 一定時間以上の勤務や休日労働が行われた場合に、産業医等による面接指導を受けさせる
- 一定期間（1か月等）当たりの労働時間に上限を設ける
- 深夜業の回数を制限する
- 前日の終業と翌日の始業との間に一定時間以上の休息（勤務間インターバル）を必ず確保する
- その他の措置
- 不明

事業場に設けられている健康・福祉確保措置（事業場規模別）【事業場調査・適用のみ】

専門型

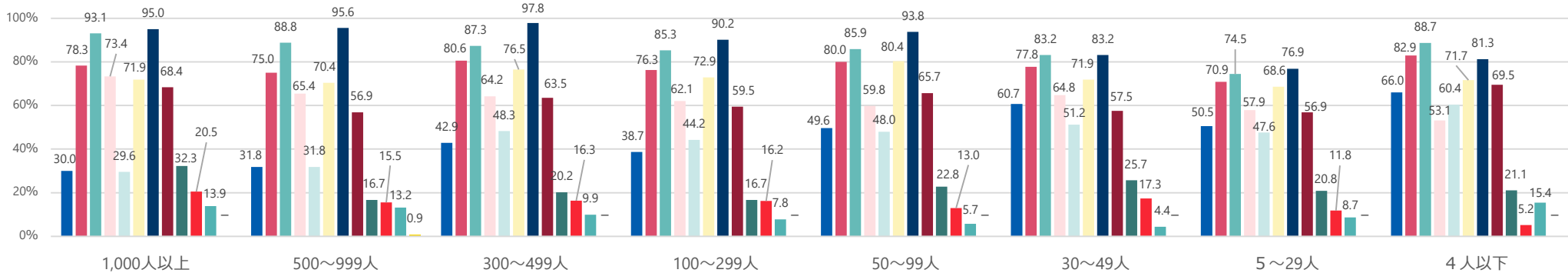
※事業場規模別の割合はP 103を参照。

（複数回答）



企画型

（複数回答）



- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与する
- 心と体の健康相談窓口を設置する
- 労働者の勤務状況及び健康状態により、裁量労働制が適用されない部署など適切な部署に配置転換する
- 一定時間以上の勤務や休日労働が行われた場合に、産業医等による面接指導を受けさせる
- 深夜業の回数を制限する
- その他の措置

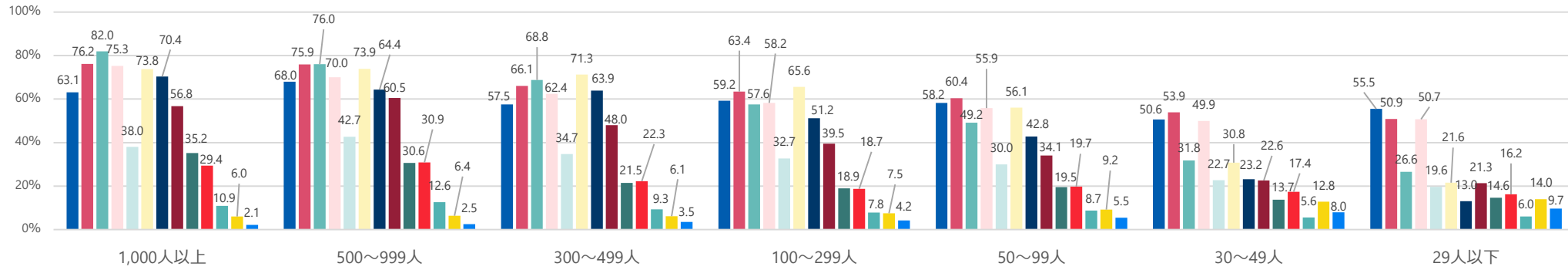
- 休暇取得促進措置（年次有給休暇の連続取得など）を講じる
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、健康診断を実施する
- 勤め先が産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に保健指導を受けさせる
- 一定期間（1か月等）当たりの労働時間に上限を設ける
- 前日の終業と翌日の始業との間に一定時間以上の休息（勤務間インターバル）を必ず確保する
- 不明

適用労働者の健康・福祉確保措置の認識状況（企業規模別）【労働者調査・適用のみ】

専門型

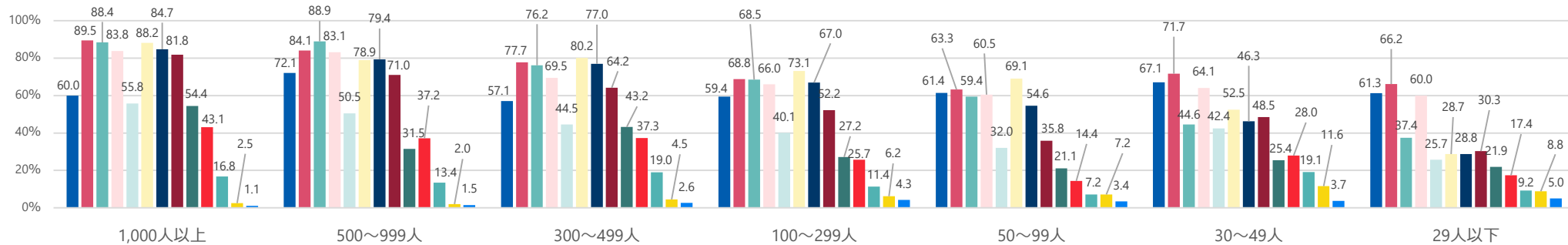
※企業規模別の割合はP 113を参照。

(複数回答)



企画型

(複数回答)



- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与する
- 心と体の健康相談窓口を設置する
- 労働者の勤務状況及び健康状態により、裁量労働制が適用されない部署など適切な部署に配置転換する
- 一定時間以上の勤務や休日労働が行われた場合に、産業医等による面接指導を受けさせる
- 深夜労働の回数を制限する
- その他の措置
- 不明

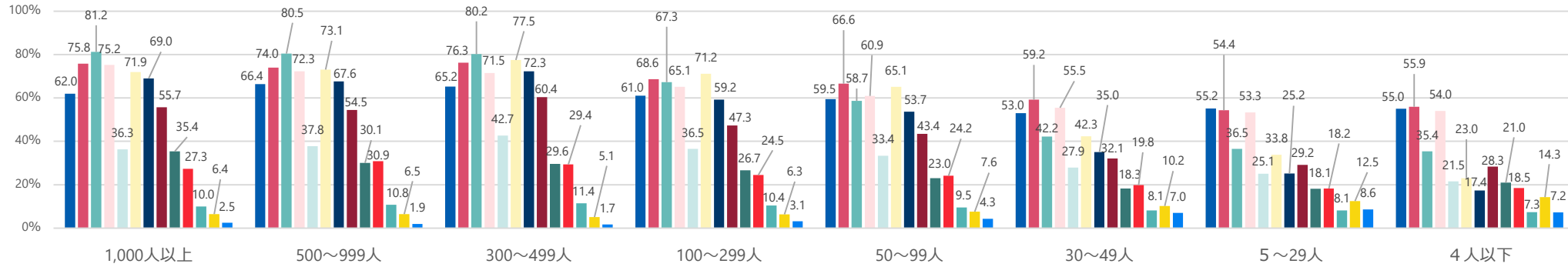
- 休暇取得促進措置（年次有給休暇の連続措置など）を講じる
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、健康診断を実施する
- 勤め先が産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に保健指導を受けさせる
- 一定期間（1か月等）当たりの労働時間に上限を設ける
- 前日の終業と翌日の始業との間に一定時間以上の休息（勤務間インターバル）を必ず確保する
- 健康・福祉確保措置が設けられていることを知らない

適用労働者の健康・福祉確保措置の認識状況（事業場規模別）【労働者調査・適用のみ】

専門型

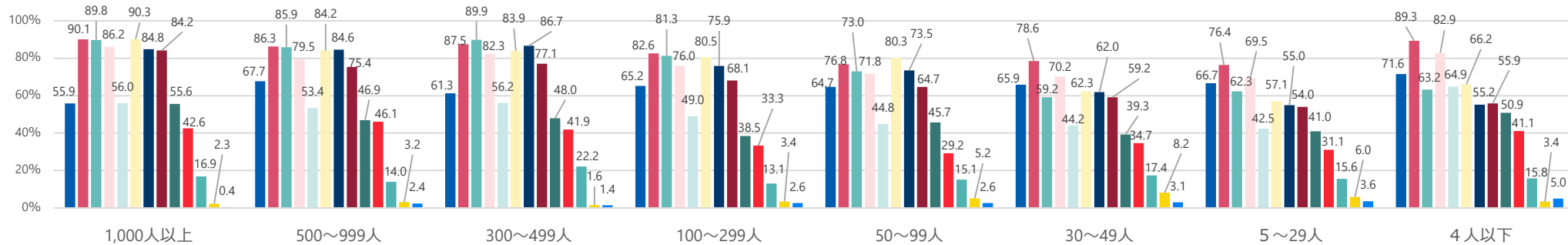
※事業場規模別の割合はP114を参照。

（複数回答）



企画型

（複数回答）

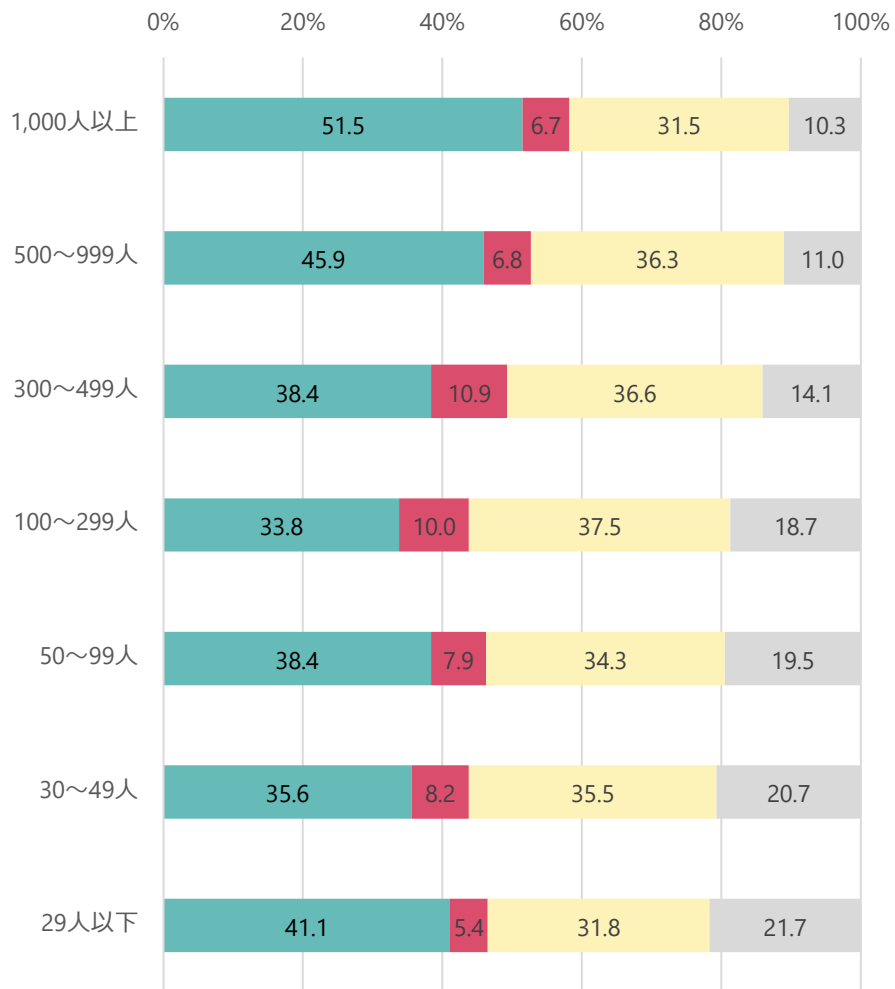


- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与する
- 心と体の健康相談窓口を設置する
- 労働者の勤務状況及び健康状態により、裁量労働制が適用されない部署など適切な部署に配置転換する
- 一定時間以上の勤務や休日労働が行われた場合に、産業医等による面接指導を受けさせる
- 深夜労働の回数を制限する
- その他の措置
- 不明
- 休暇取得促進措置（年次有給休暇の連続措置など）を講じる
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、健康診断を実施する
- 勤め先が産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に保健指導を受けさせる
- 一定期間（1か月等）当たりの労働時間に上限を設ける
- 前日の終業と翌日の始業との間に一定時間以上の休息（勤務間インターバル）を必ず確保する
- 健康・福祉確保措置が設けられていることを知らない

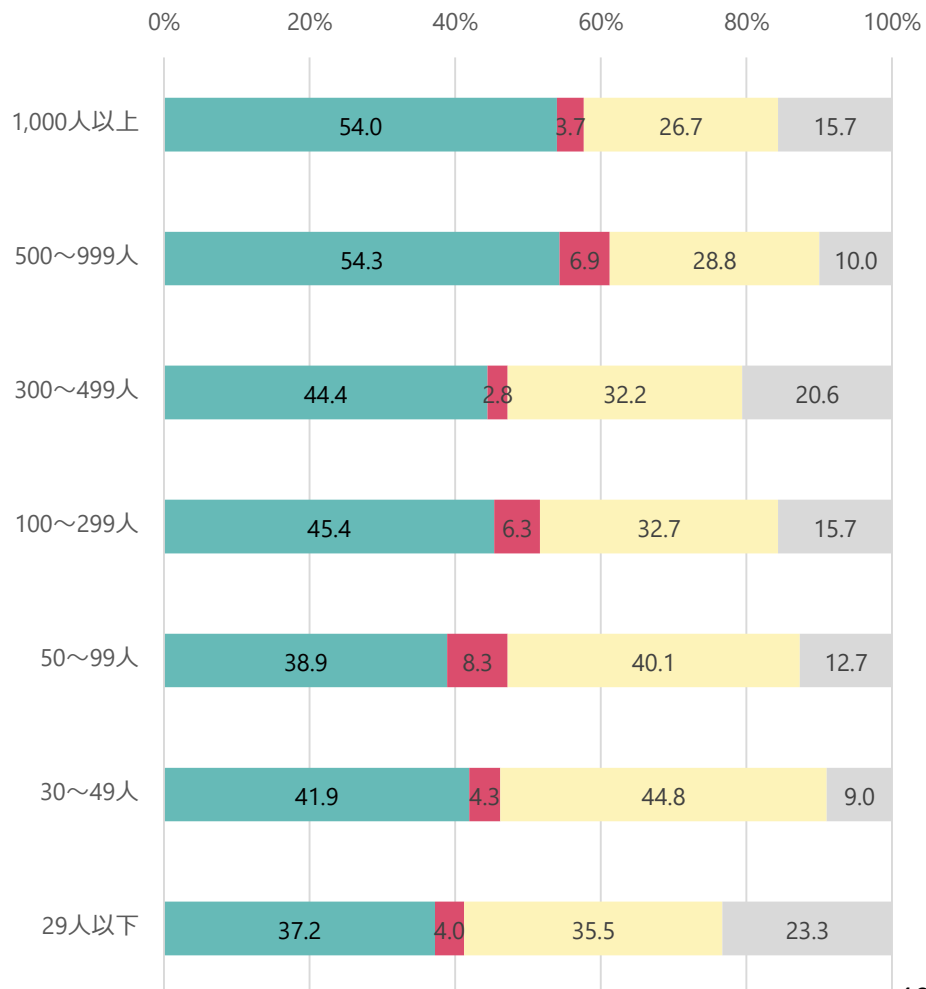
健康・福祉確保措置への満足度（企業規模別）【労働者調査・適用のみ】

専門型

※企業規模別の割合はP 113を参照。



企画型

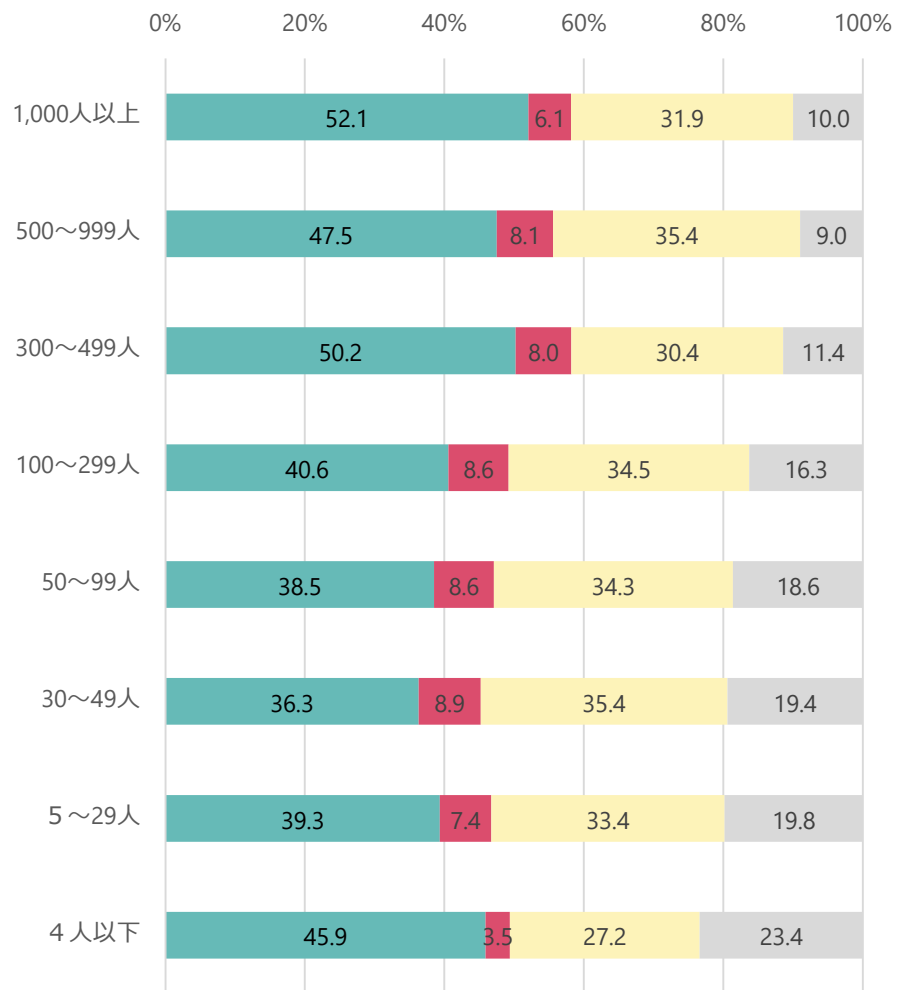


■ 満足している ■ 満足していない ■ どちらとも言えない ■ 不明

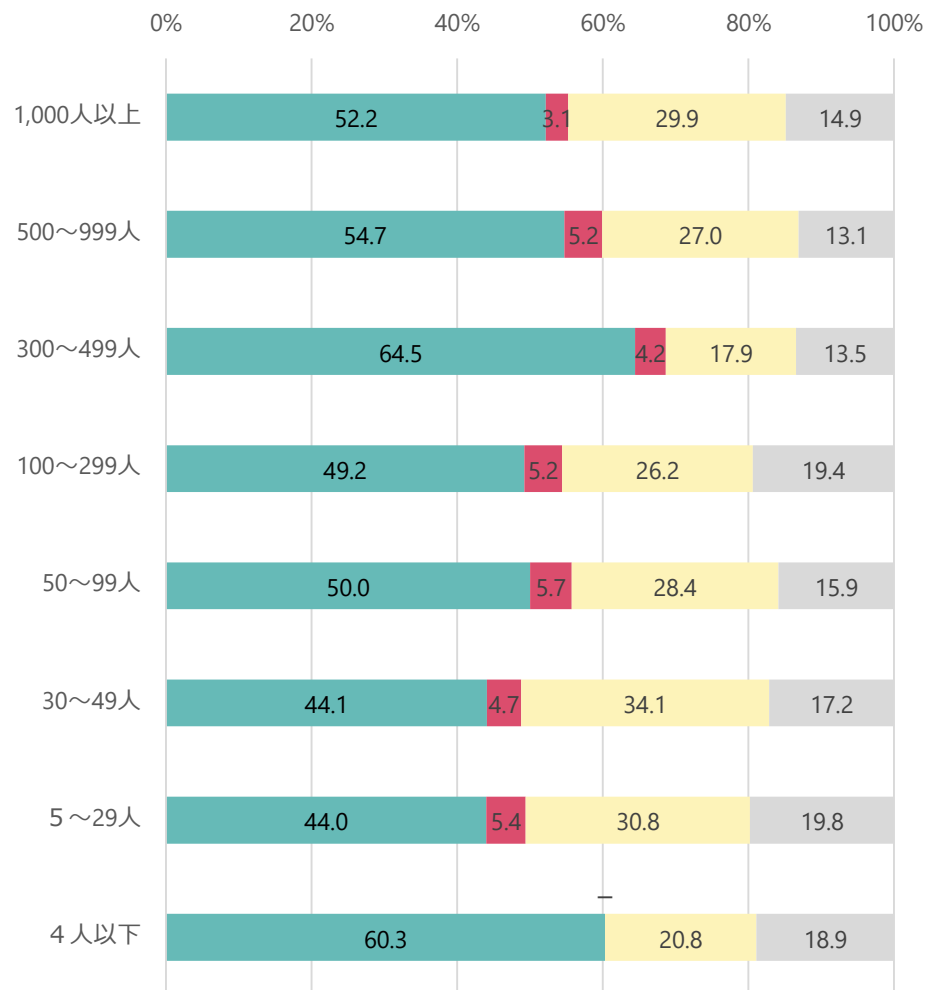
健康・福祉確保措置への満足度（事業場規模別）【労働者調査・適用のみ】

専門型

※事業場規模別の割合はP114を参照。



企画型



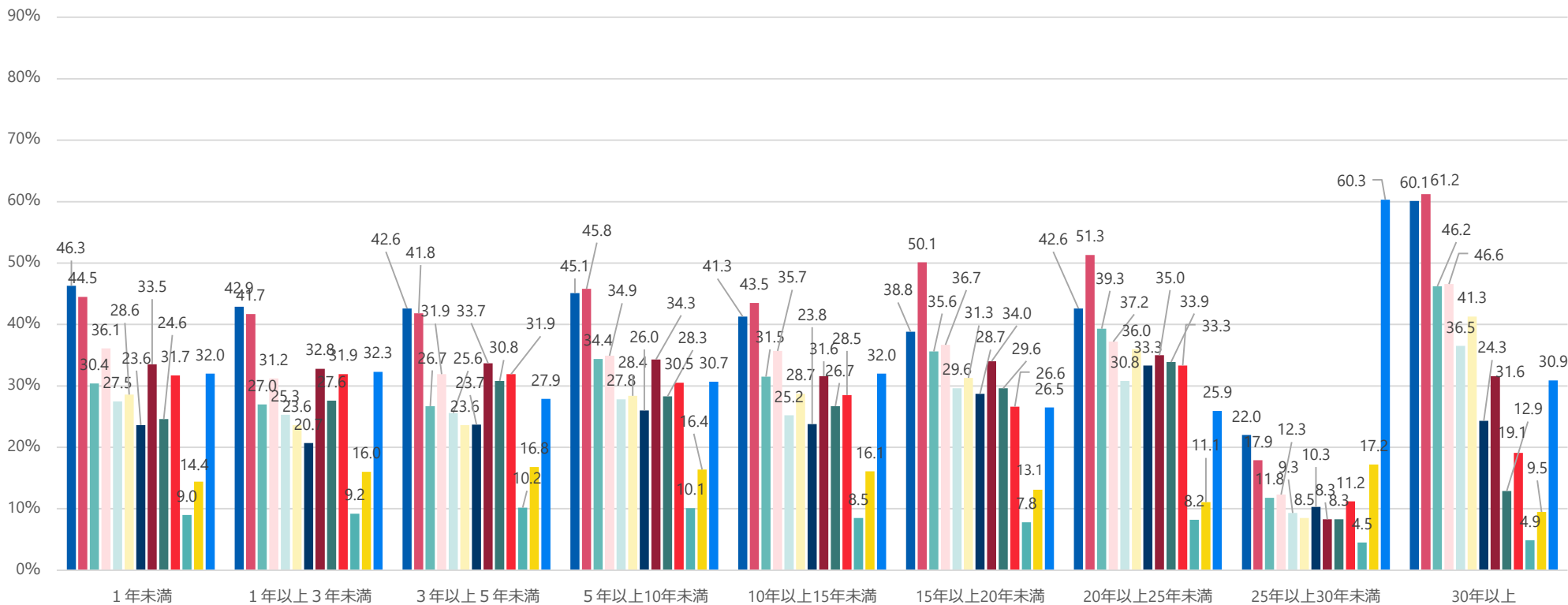
■ 満足している ■ 満足していない ■ どちらとも言えない ■ 不明

健康・福祉確保措置の希望（裁量労働制の適用期間別）①【労働者調査・適用のみ】

専門型

※裁量労働制の適用期間別の割合はP 110を参照。

（複数回答）



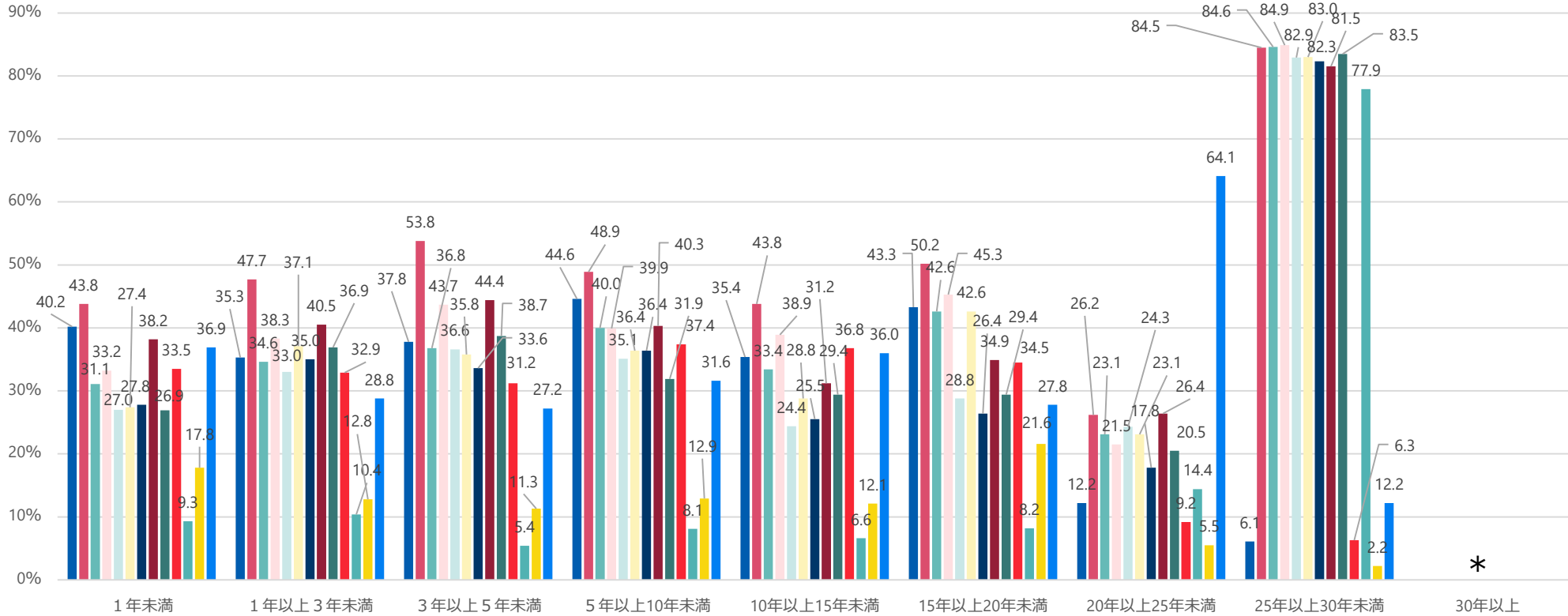
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与する
- 心と体の健康相談窓口を設置する
- 労働者の勤務状況及び健康状態により、裁量労働制が適用されない部署など適切な部署に配置転換する
- 一定時間以上の勤務や休日労働が行われた場合に、産業医等による面接指導を受けさせる
- 深夜労働の回数を制限する
- その他の措置
- 不明
- 休暇取得促進措置（年次有給休暇の連続措置など）を講じる
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、健康診断を実施する
- 勤め先が産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に保健指導を受けさせる
- 一定期間（1か月等）当たりの労働時間に上限を設ける
- 前日の終業と翌日の始業との間に一定時間以上の休息（勤務間インターバル）を必ず確保する
- 現在設けられている健康・福祉確保措置の運用を改善する（実際に措置を受けられるようにするなど）

健康・福祉確保措置の希望（裁量労働制の適用期間別）②【労働者調査・適用のみ】

企画型

※裁量労働制の適用期間別の割合はP 110を参照。

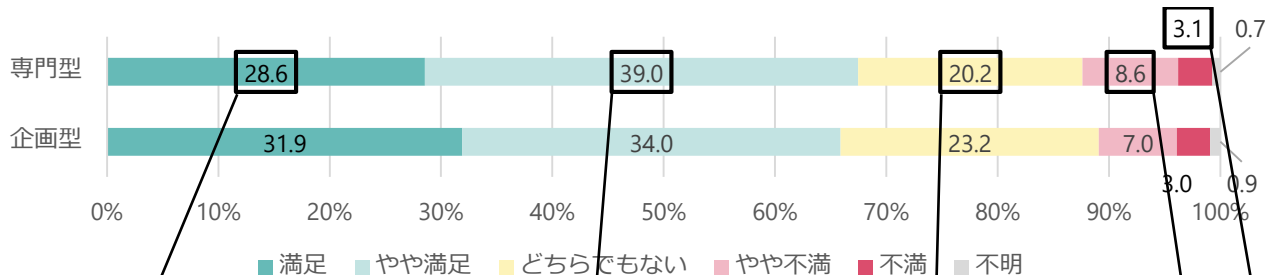
（複数回答）



- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与する
- 休暇取得促進措置（年次有給休暇の連続措置など）を講じる
- 心と体の健康相談窓口を設置する
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、健康診断を実施する
- 労働者の勤務状況及び健康状態により、裁量労働制が適用されない部署など適切な部署に配置転換する
- 勤め先が産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に保健指導を受けさせる
- 一定時間以上の勤務や休日労働が行われた場合に、産業医等による面接指導を受けさせる
- 一定期間（1か月等）当たりの労働時間に上限を設ける
- 深夜労働の回数を制限する
- 前日の終業と翌日の始業との間に一定時間以上の休息（勤務間インターバル）を必ず確保する
- その他の措置
- 現在設けられている健康・福祉確保措置の運用を改善する（実際に措置を受けられるようにするなど）
- 不明

健康・福祉確保措置の希望（仕事の満足度別）①【労働者調査・適用のみ】

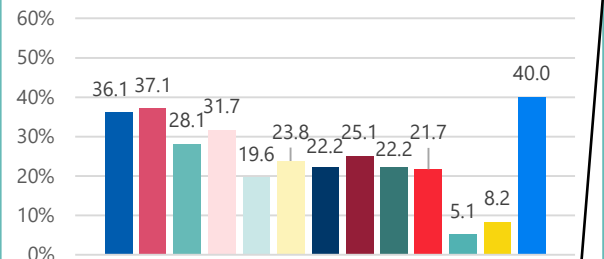
専門型



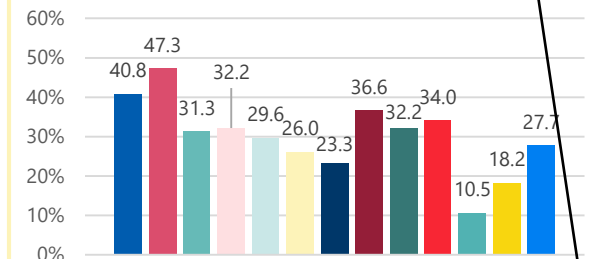
(複数回答)

- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与する
- 休暇取得促進措置（年次有給休暇の連続措置など）を講じる
- 心と体の健康相談窓口を設置する
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、健康診断を実施する
- 労働者の勤務状況及び健康状態により、裁量労働制が適用されない部署など適切な部署に配置転換する
- 勤め先が産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に保健指導を受けさせる
- 一定時間以上の勤務や休日労働が行われた場合に、産業医等による面接指導を受けさせる
- 一定期間（1か月等）当たりの労働時間に上限を設ける
- 深夜労働の回数を制限する
- 前日の終業と翌日の始業との間に一定時間以上の休息（勤務間インターバル）を必ず確保する
- その他の措置
- 現在設けられている健康・福祉確保措置の運用を改善する（実際に措置を受けられるようにするなど）
- 不明

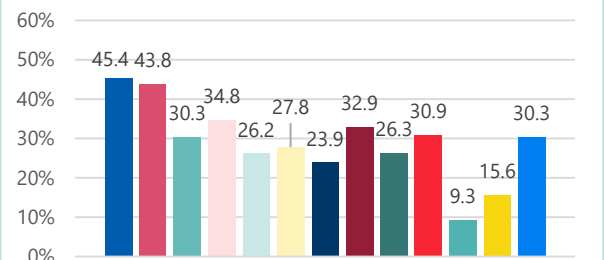
満足



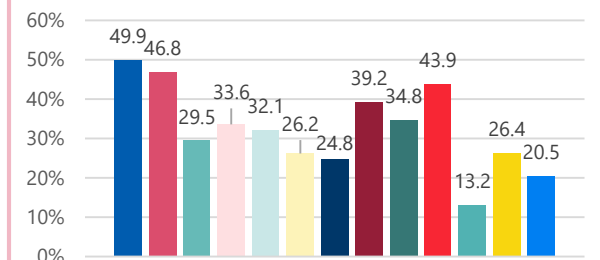
どちらでもない



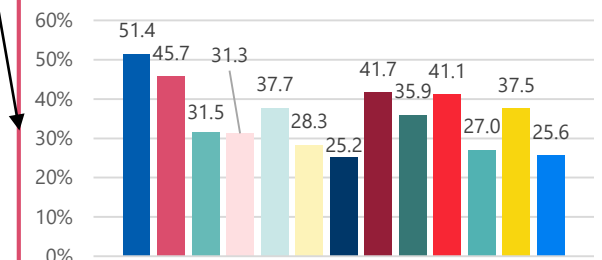
やや満足



やや不満

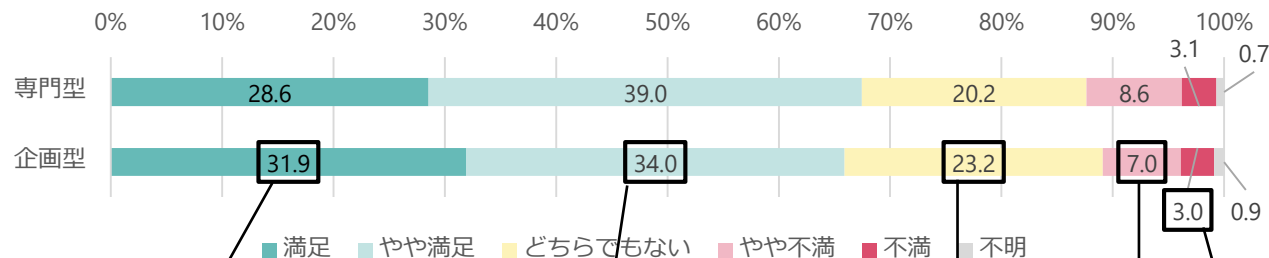


不満



健康・福祉確保措置の希望（仕事の満足度別）②【労働者調査・適用のみ】

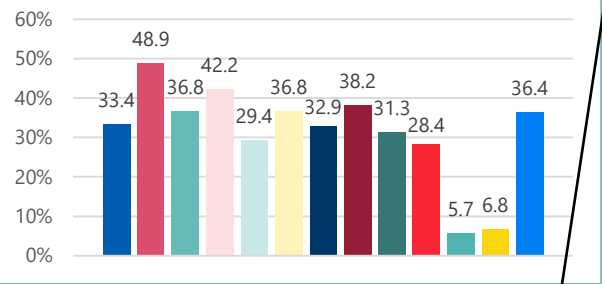
企画型



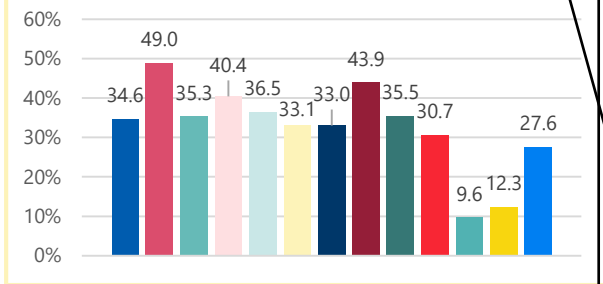
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与する
- 休暇取得促進措置（年次有給休暇の連続措置など）を講じる
- 心と体の健康相談窓口を設置する
- 労働者の勤務状況及び健康状態に応じて、健康診断を実施する
- 労働者の勤務状況及び健康状態により、裁量労働制が適用されない部署など適切な部署に配置転換する
- 勤め先が産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に保健指導を受けさせる
- 一定時間以上の勤務や休日労働が行われた場合に、産業医等による面接指導を受けさせる
- 一定期間（1か月等）当たりの労働時間に上限を設ける
- 深夜労働の回数を制限する
- 前日の終業と翌日の始業との間に一定時間以上の休息（勤務間インターバル）を必ず確保する
- その他の措置
- 現在設けられている健康・福祉確保措置の運用を改善する（実際に措置を受けられるようにするなど）
- 不明

(複数回答)

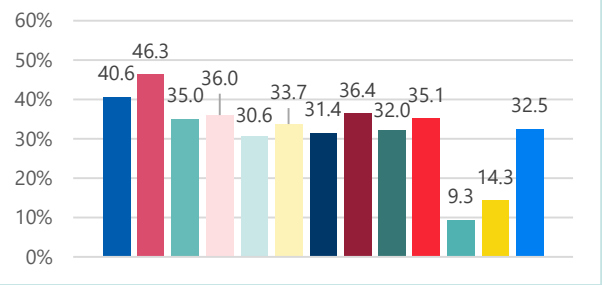
満足



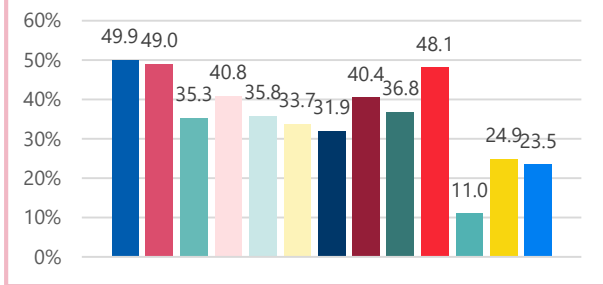
どちらでもない



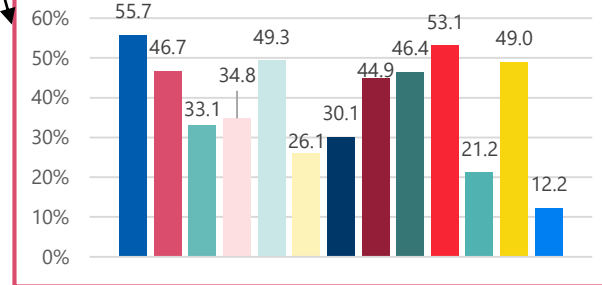
やや満足



やや不満



不満



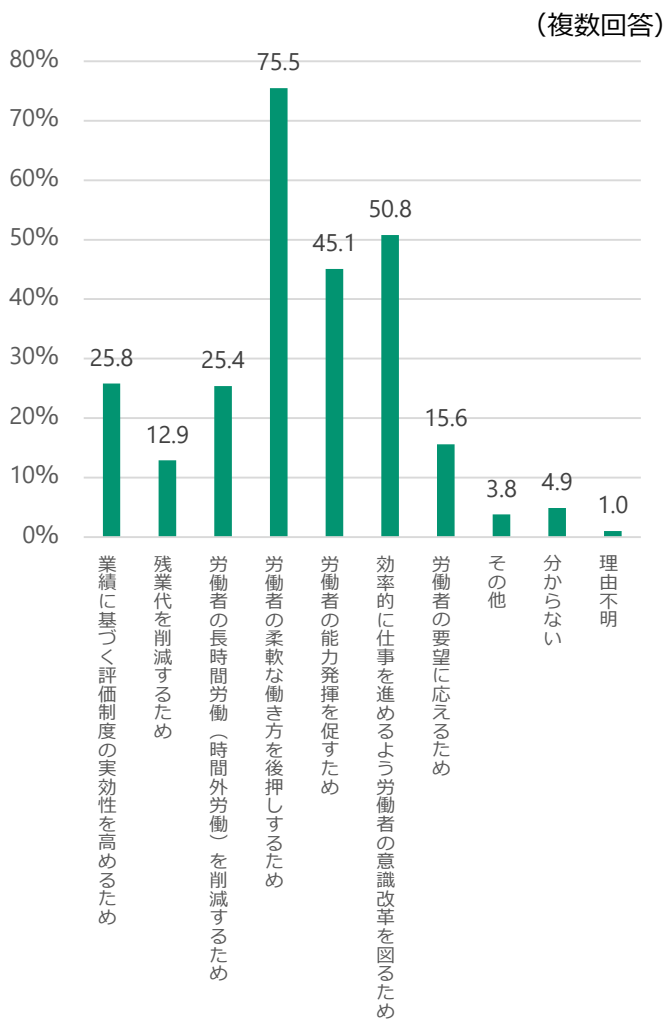
目次

1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

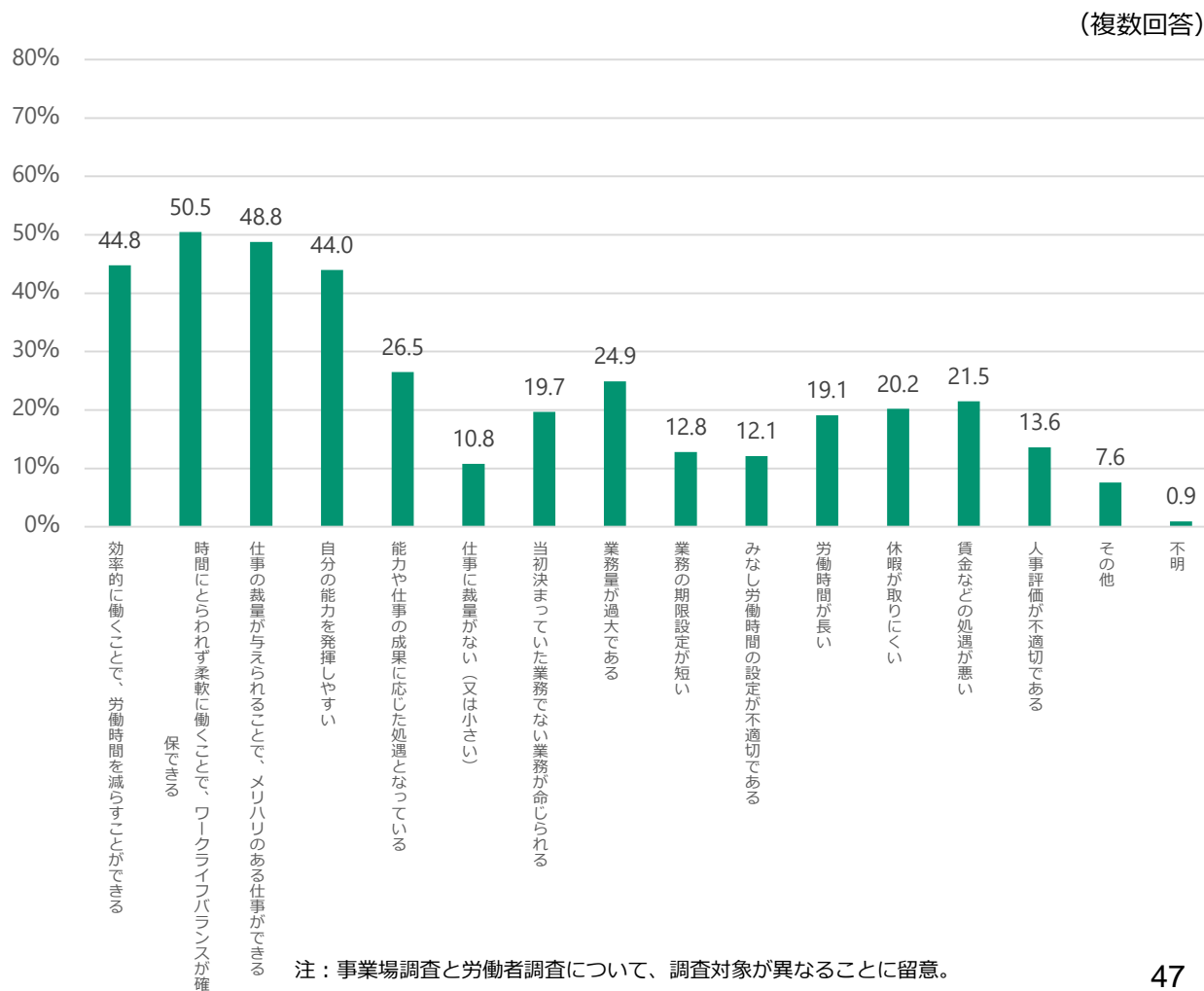
事業場での裁量労働制の導入理由と労働者の働き方の認識①【事業場調査及び労働者調査・適用のみ】

専門型

事業場での裁量労働制の導入理由 【事業場調査】



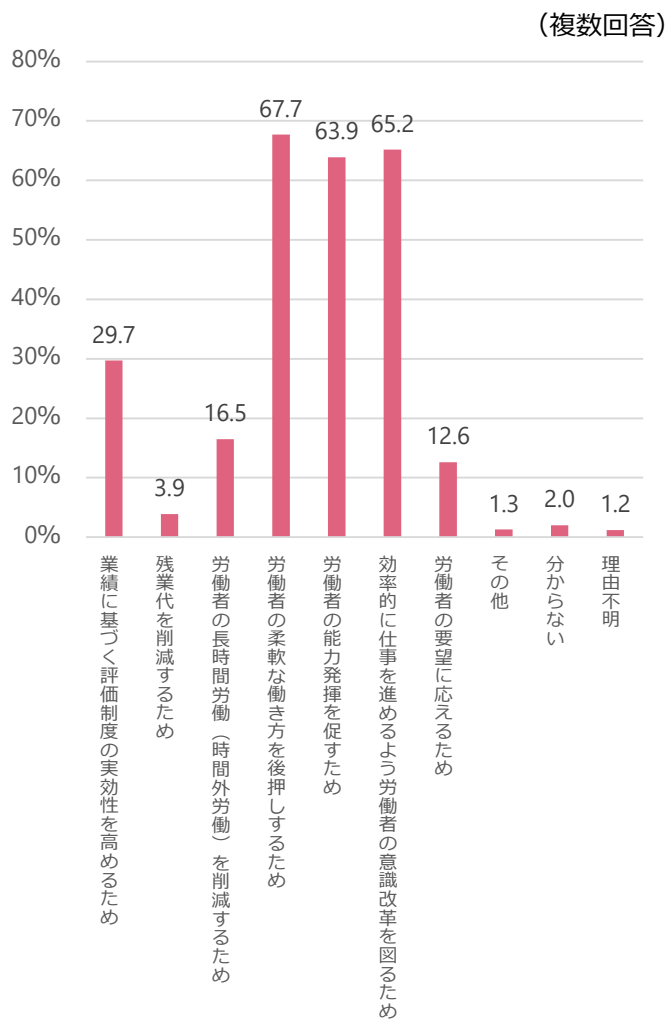
労働者の働き方の認識 【労働者調査】



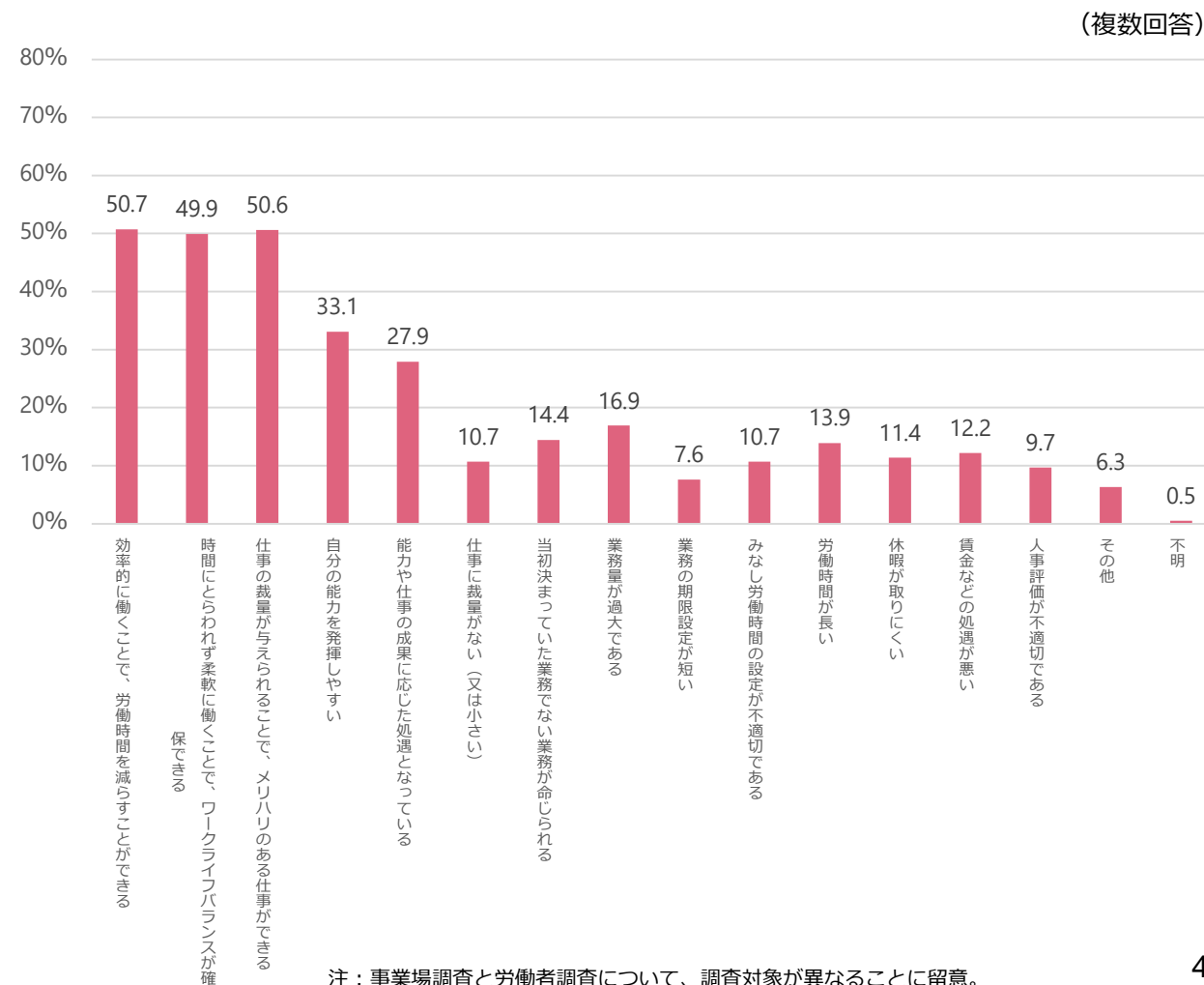
事業場での裁量労働制の導入理由と労働者の働き方の認識②【事業場調査及び労働者調査・適用のみ】

企画型

事業場での裁量労働制の導入理由 【事業場調査】



労働者の働き方の認識 【労働者調査】



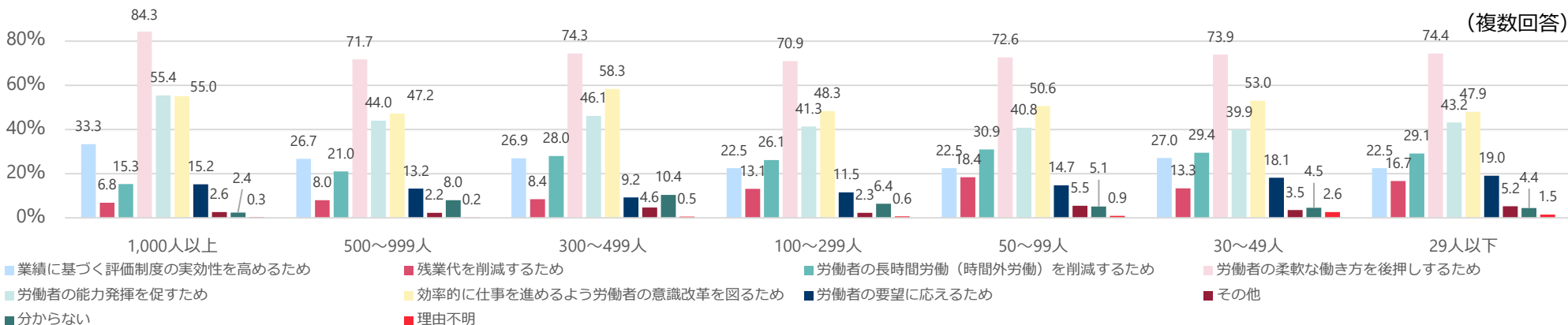
事業場での裁量労働制の導入理由と労働者の働き方の認識（企業規模別）①

【事業場調査及び労働者調査・適用のみ】

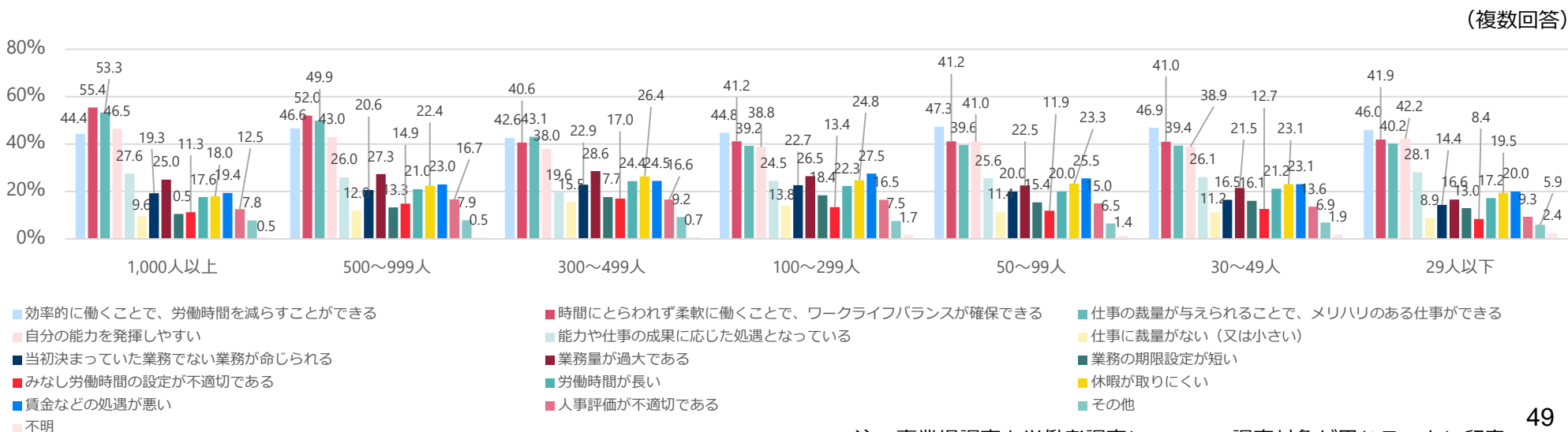
専門型

※企業規模別の割合はP 103、113を参照。

事業場での裁量労働制の導入理由【事業場調査】



労働者の働き方の認識【労働者調査】



注：事業場調査と労働者調査について、調査対象が異なることに留意。

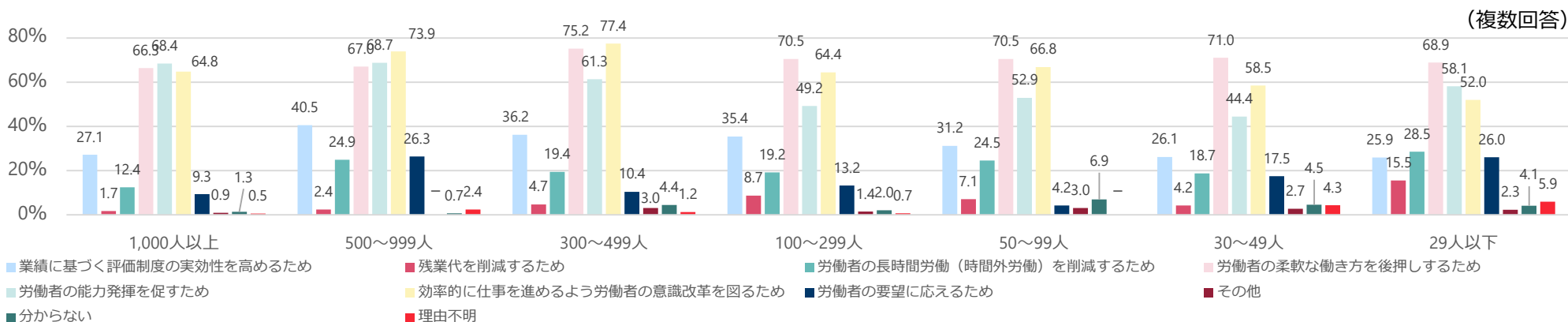
事業場での裁量労働制の導入理由と労働者の働き方の認識（企業規模別）②

【事業場調査及び労働者調査・適用のみ】

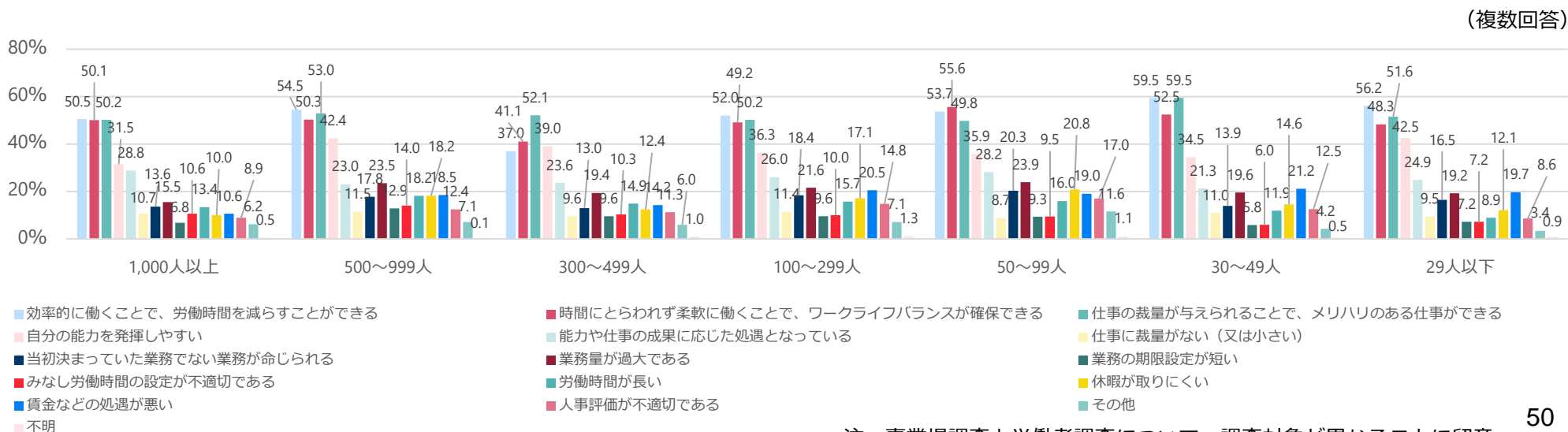
※企業規模別の割合はP 103、113を参照。

企画型

事業場での裁量労働制の導入理由【事業場調査】



労働者の働き方の認識【労働者調査】



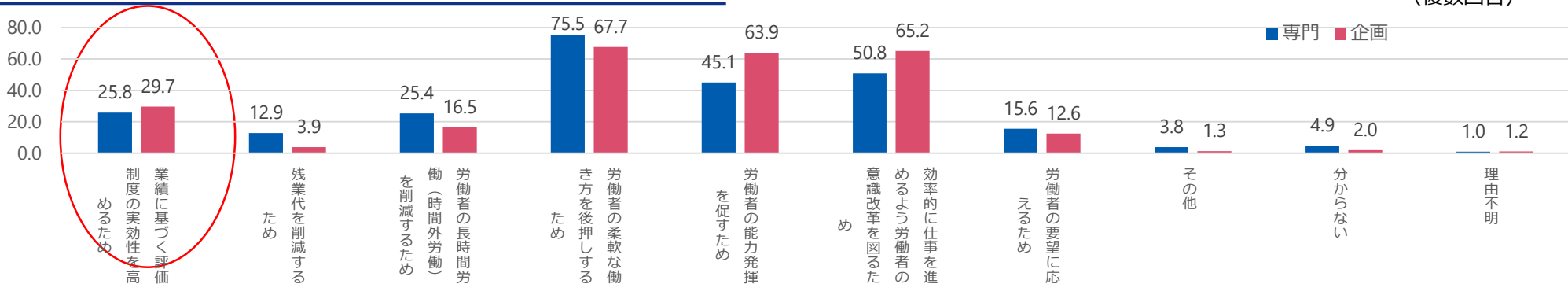
注：事業場調査と労働者調査について、調査対象が異なることに留意。

裁量労働制の導入理由とその評価（企業規模別）①【事業場調査・適用のみ】

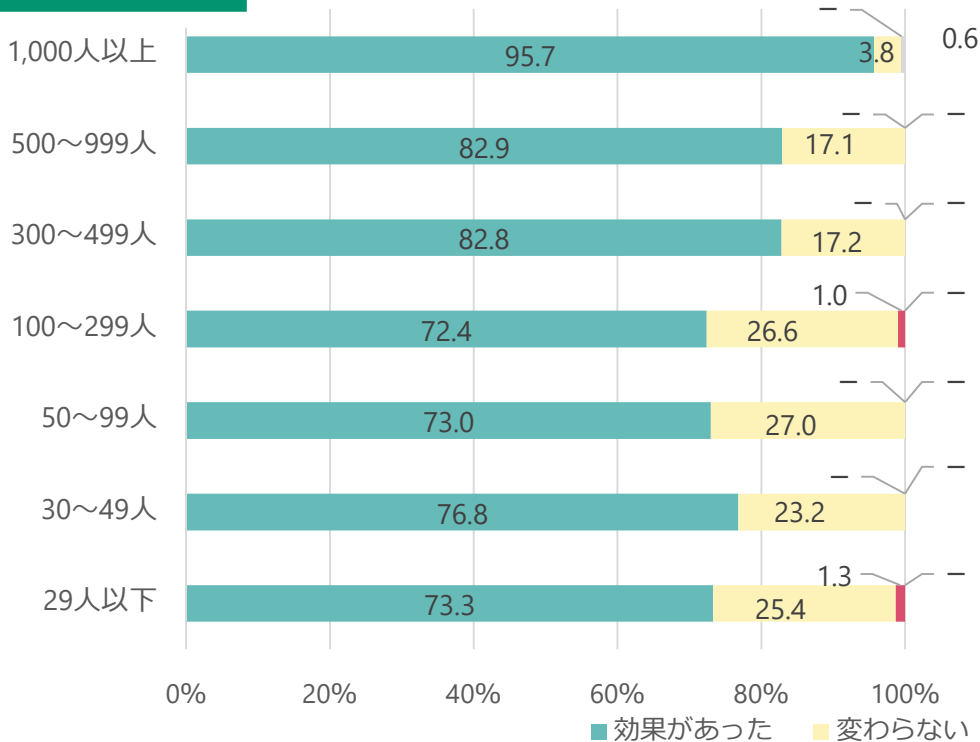
業績に基づく評価制度の実効性を高めるため

※企業規模別の割合はP103を参照。
注：各理由を回答した事業場数を分母としている。

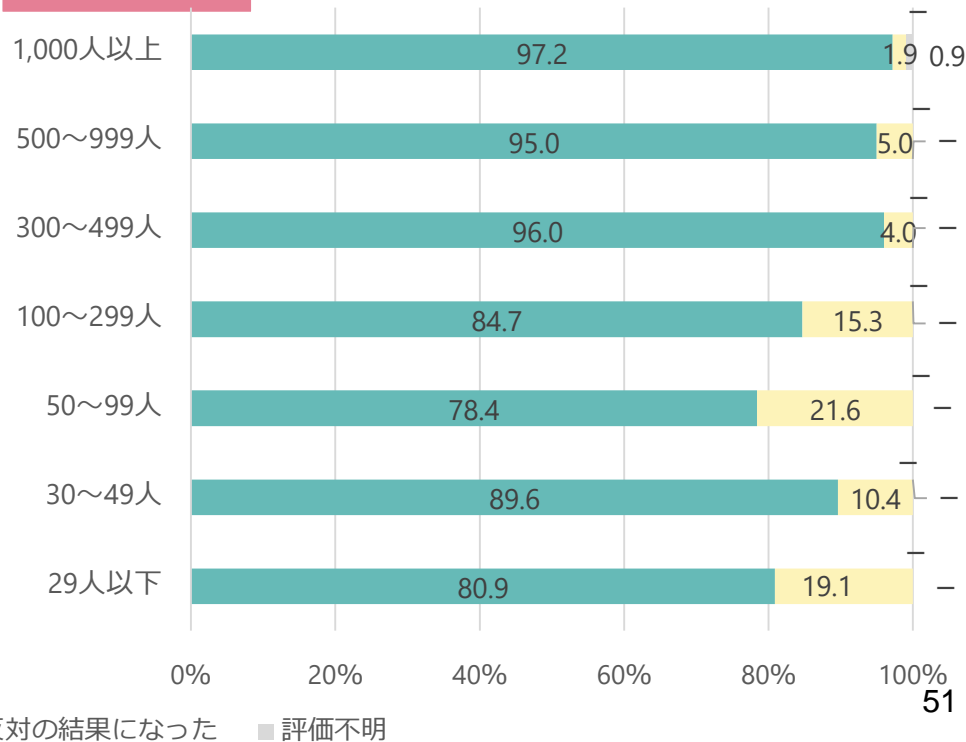
(複数回答)



専門型



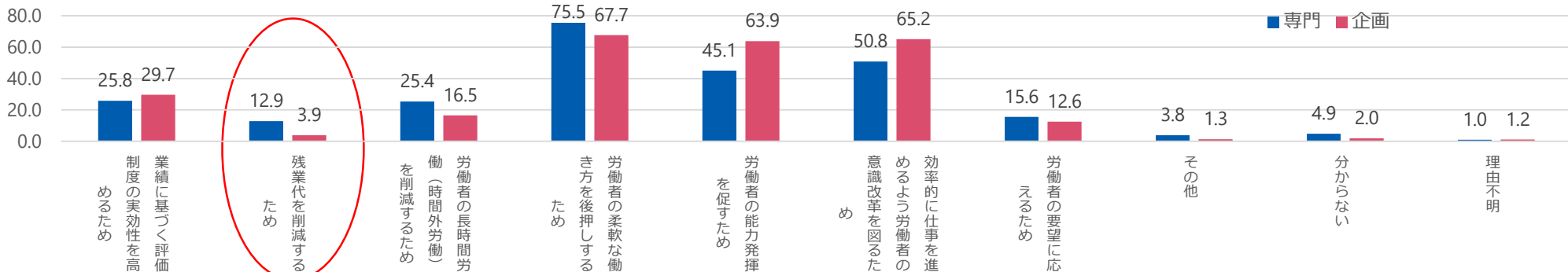
企画型



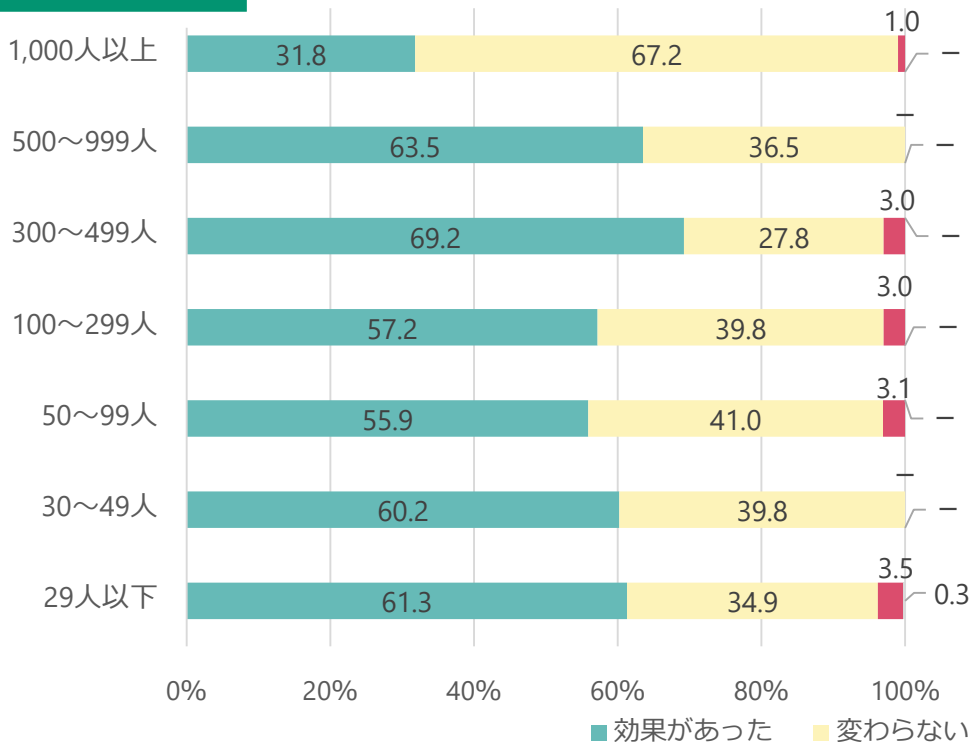
裁量労働制の導入理由とその評価（企業規模別）②【事業場調査・適用のみ】

残業代を削減するため

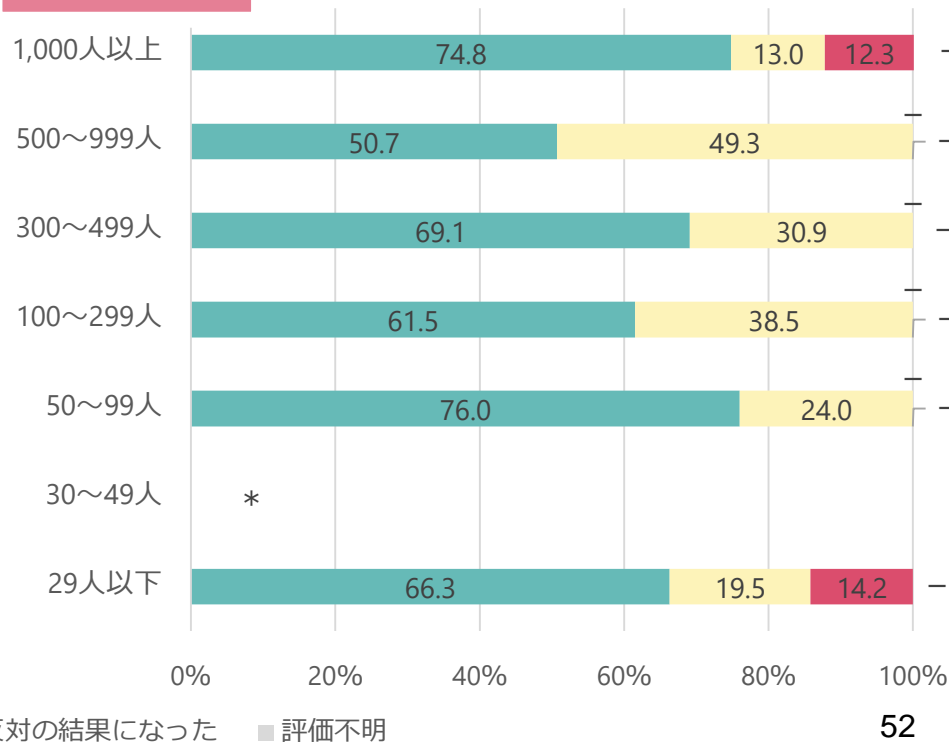
※企業規模別の割合はP103を参照。
注：各理由を回答した事業場数を分母としている。



専門型



企画型

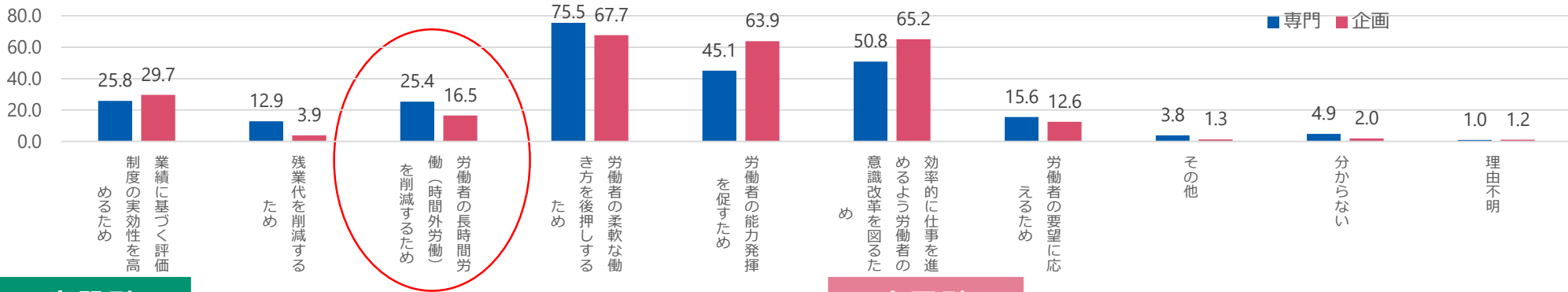


裁量労働制の導入理由とその評価（企業規模別）③【事業場調査・適用のみ】

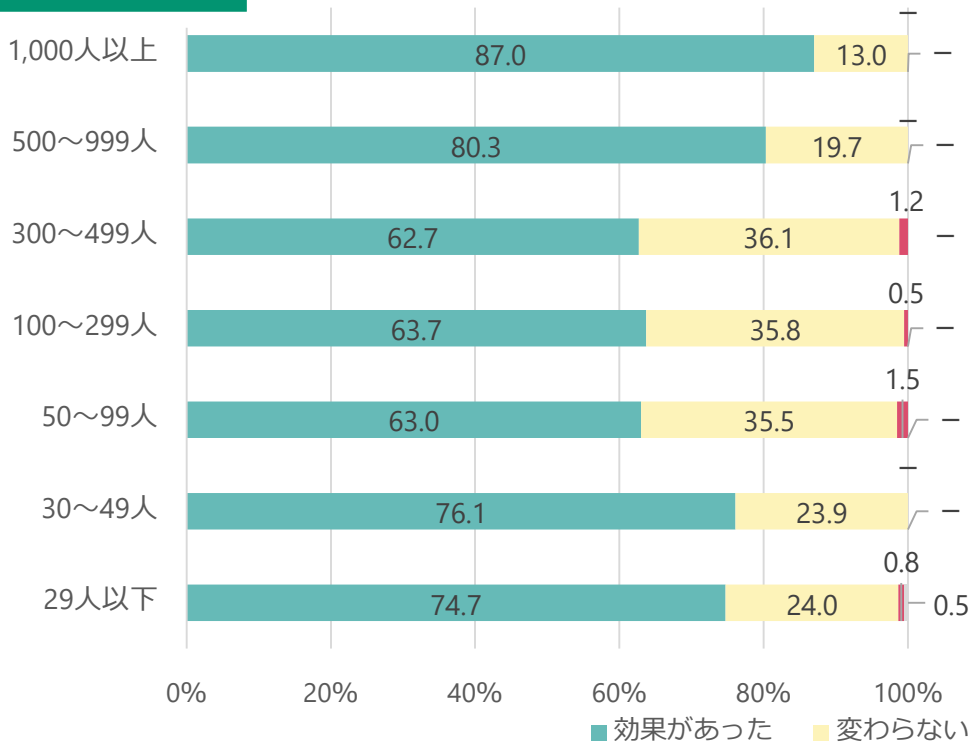
労働者の長時間労働（時間外労働）を削減するため

※企業規模別の割合はP103を参照。
注：各理由を回答した事業場数を分母としている。

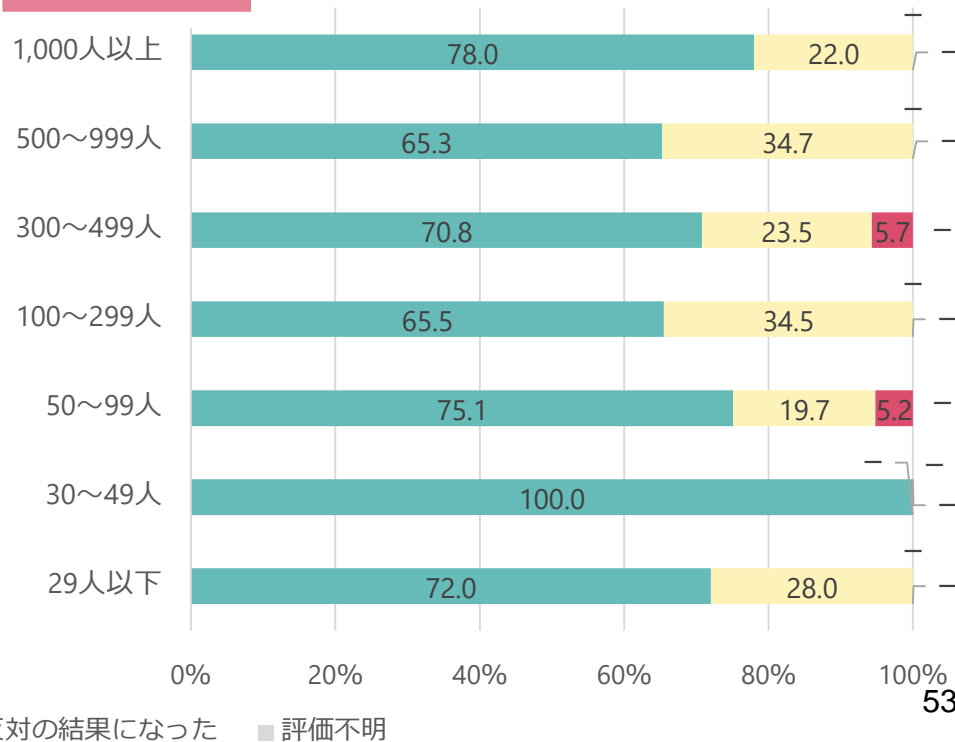
(複数回答)



専門型



企画型

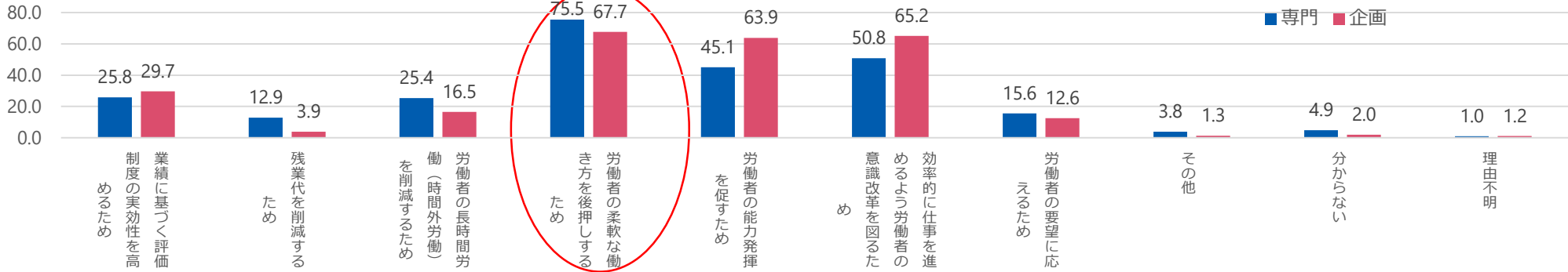


裁量労働制の導入理由とその評価（企業規模別）④【事業場調査・適用のみ】

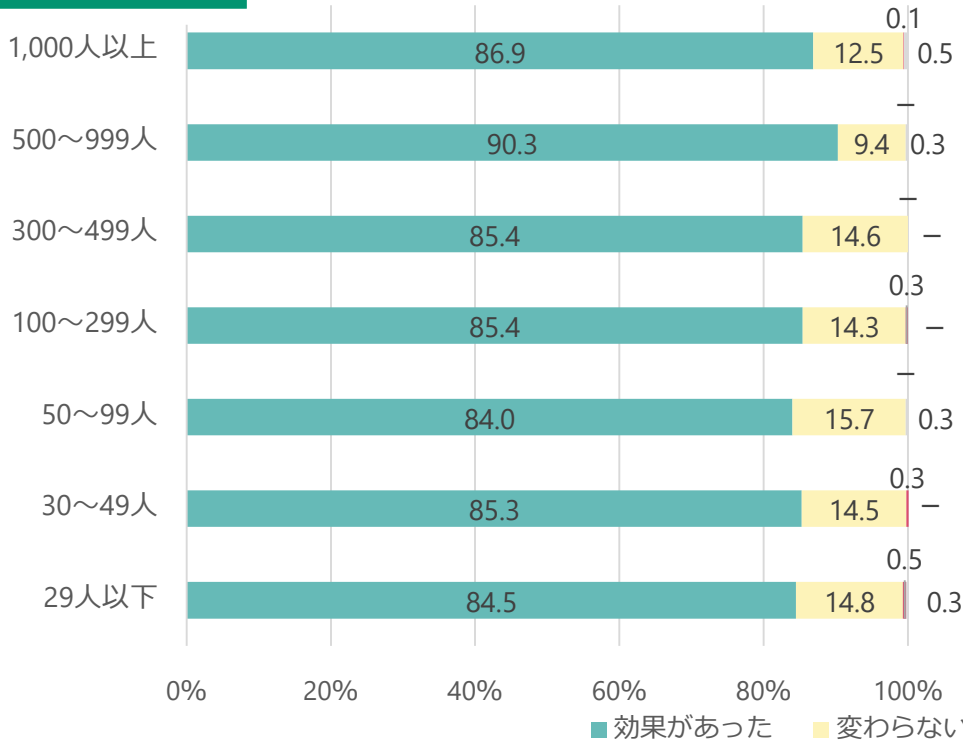
労働者の柔軟な働き方を後押しするため

※企業規模別の割合はP103を参照。
注：各理由を回答した事業場数を分母としている。

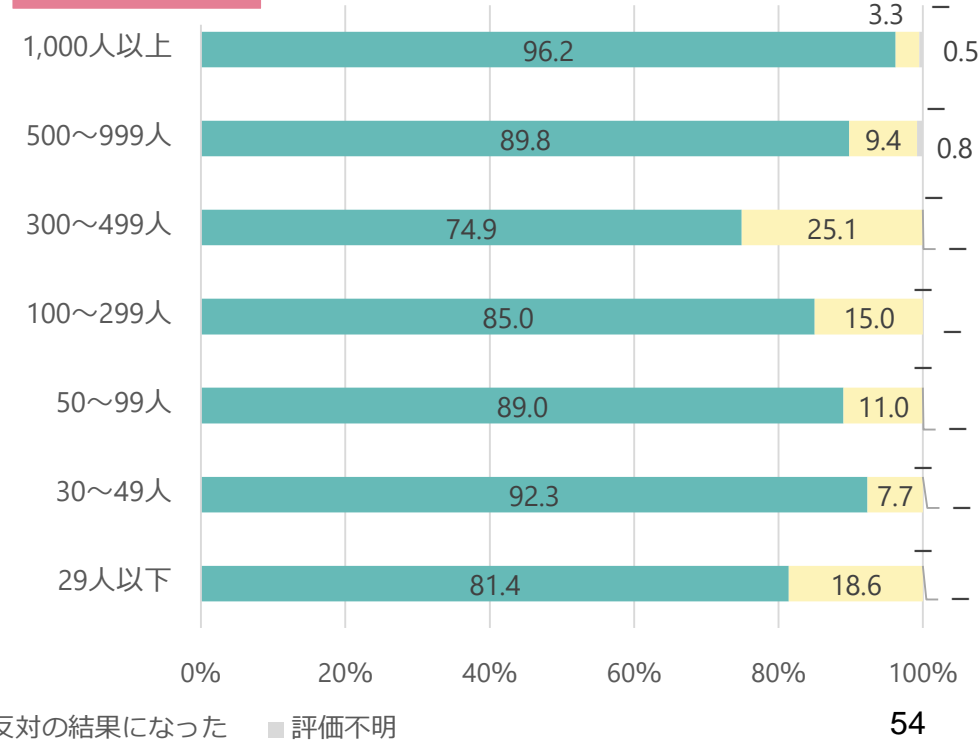
(複数回答)



専門型



企画型

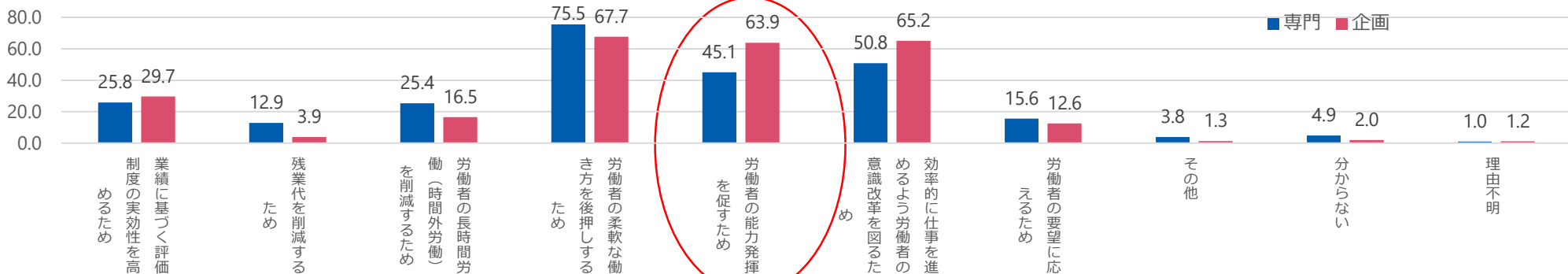


裁量労働制の導入理由とその評価（企業規模別）⑤【事業場調査・適用のみ】

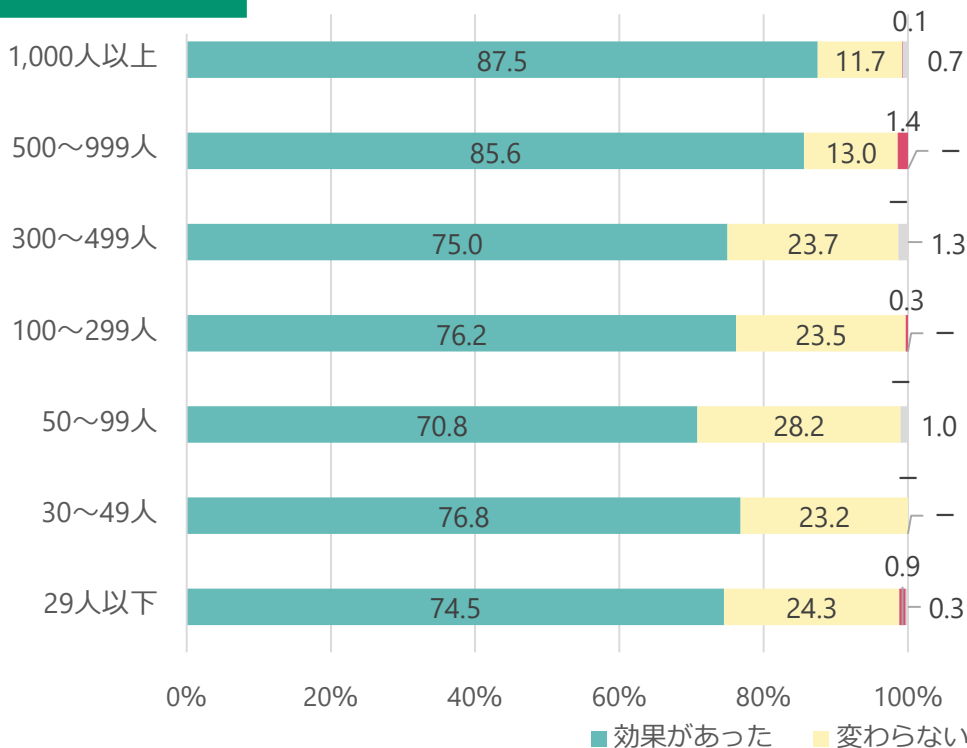
労働者の能力発揮を促すため

※企業規模別の割合はP103を参照。
注：各理由を回答した事業場数を分母としている。

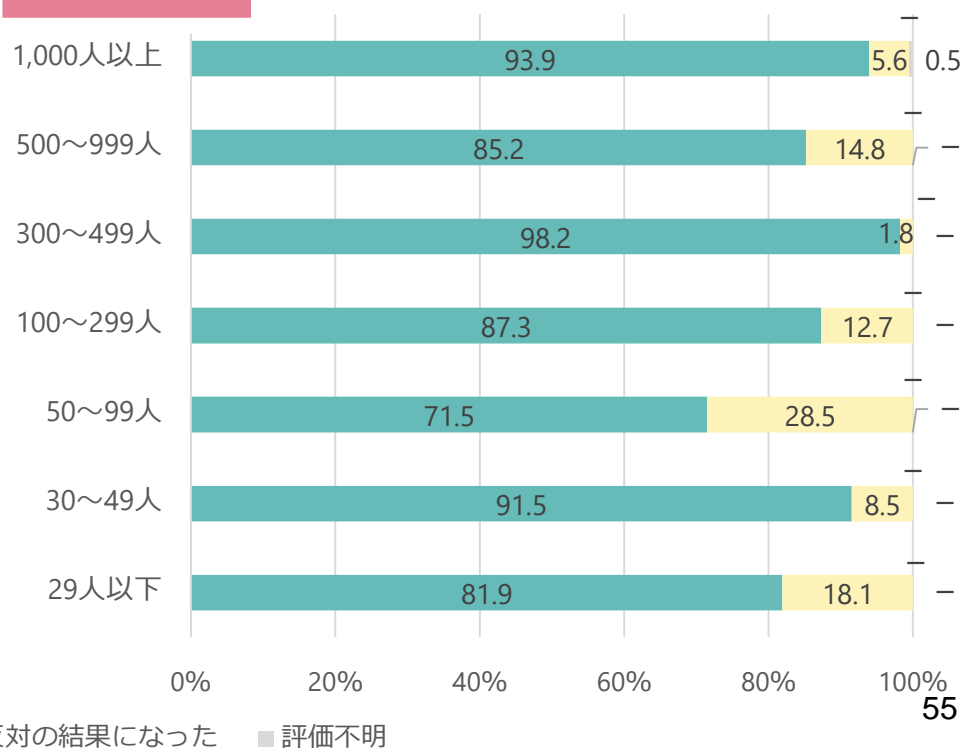
(複数回答)



専門型



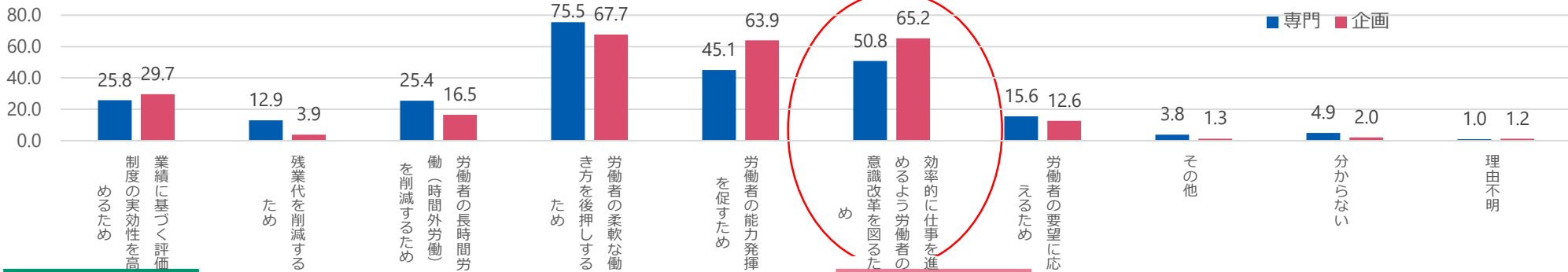
企画型



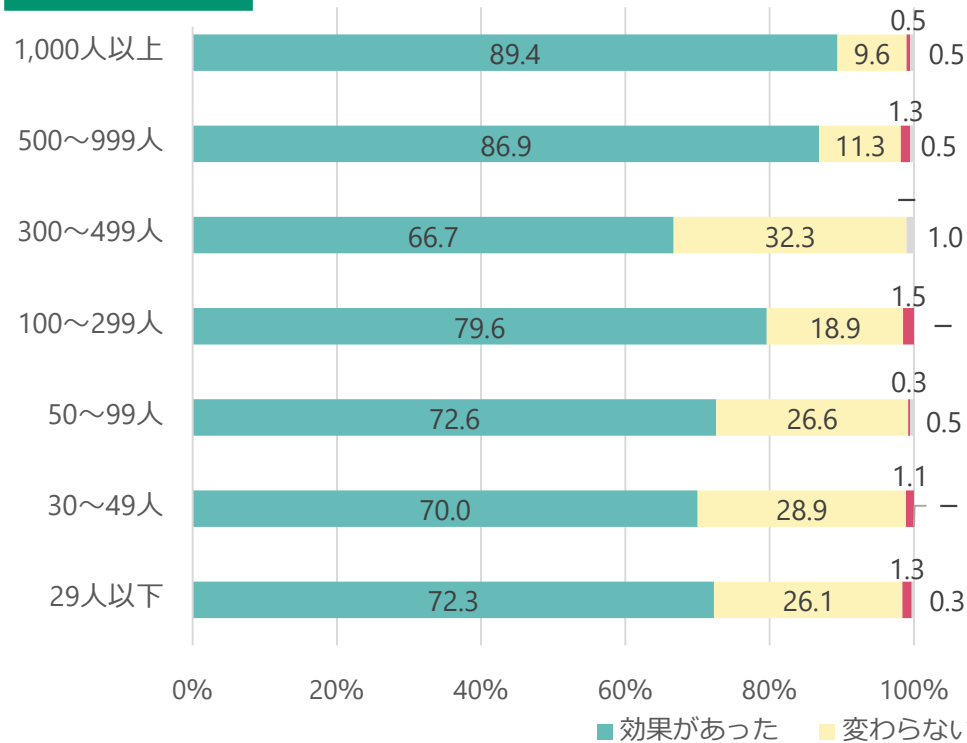
裁量労働制の導入理由とその評価（企業規模別）⑥【事業場調査・適用のみ】

効率的に仕事を進めるよう労働者の意識改革を図るため

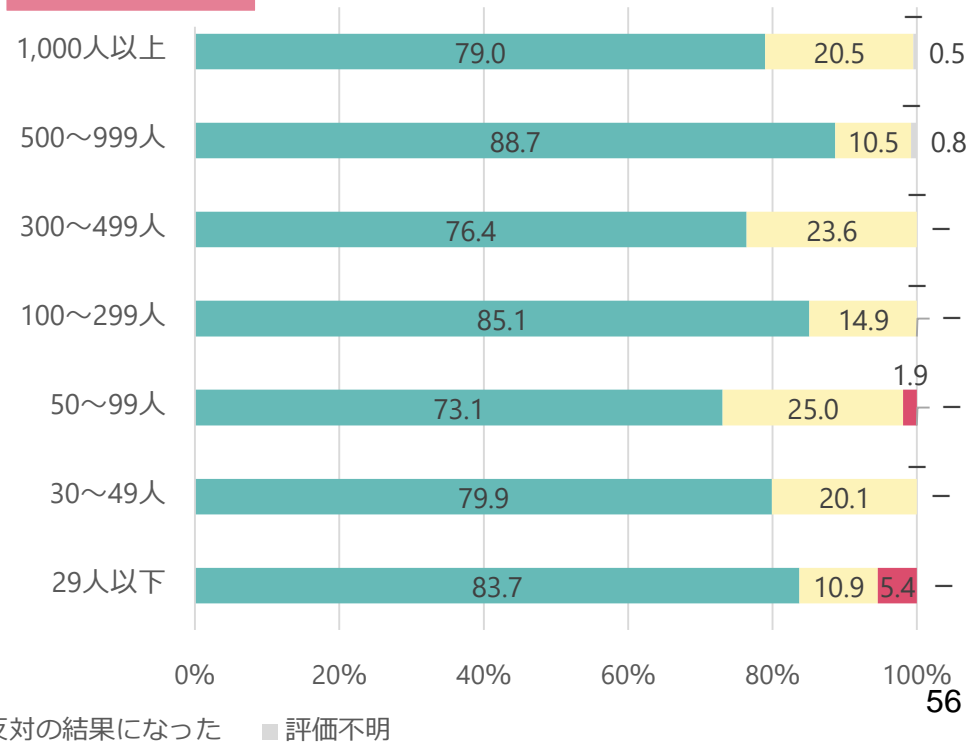
※企業規模別の割合はP103を参照。
注：各理由を回答した事業場数を分母としている。（複数回答）



専門型



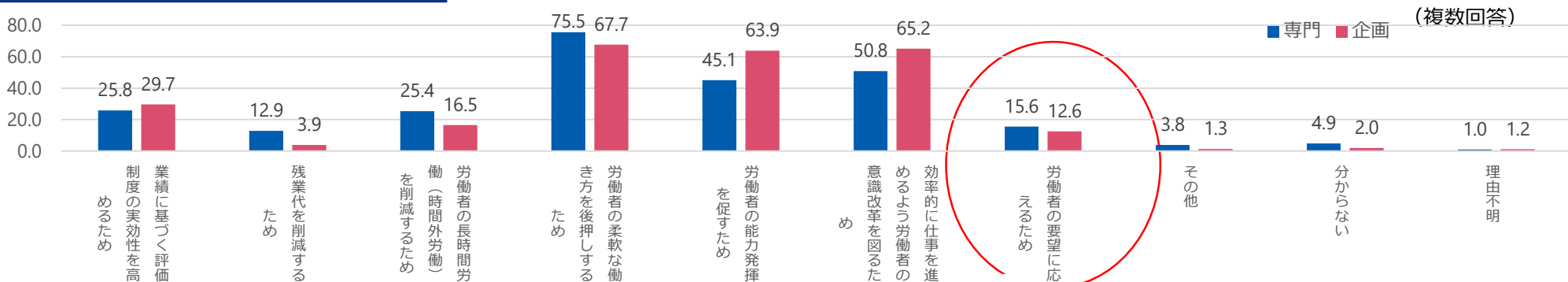
企画型



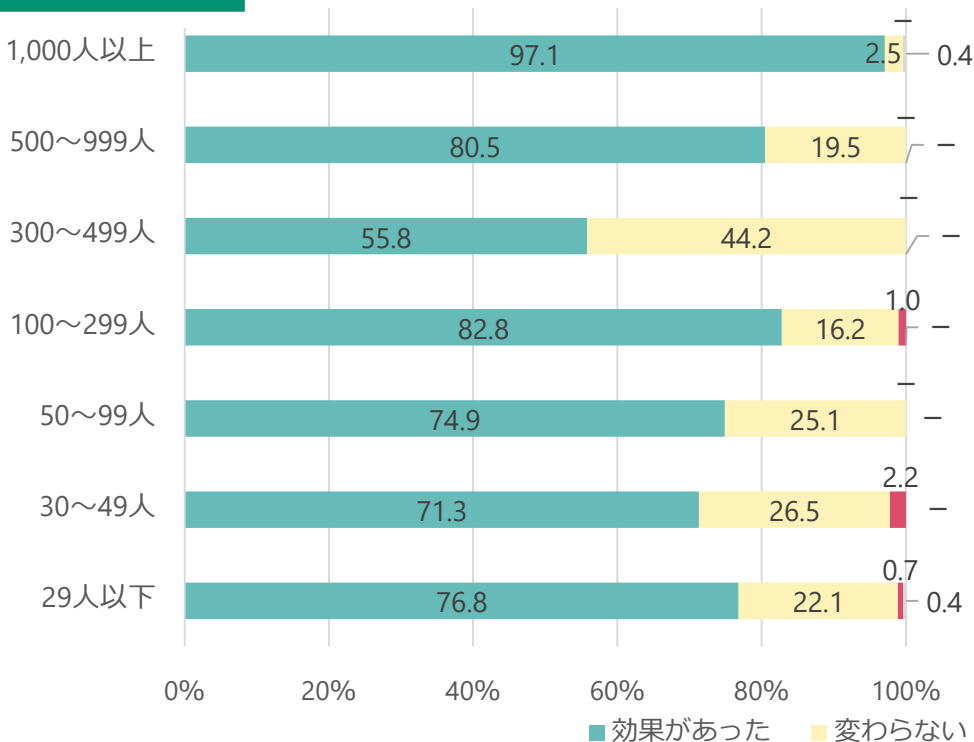
裁量労働制の導入理由とその評価（企業規模別）⑦【事業場調査・適用のみ】

労働者の要望に応えるため

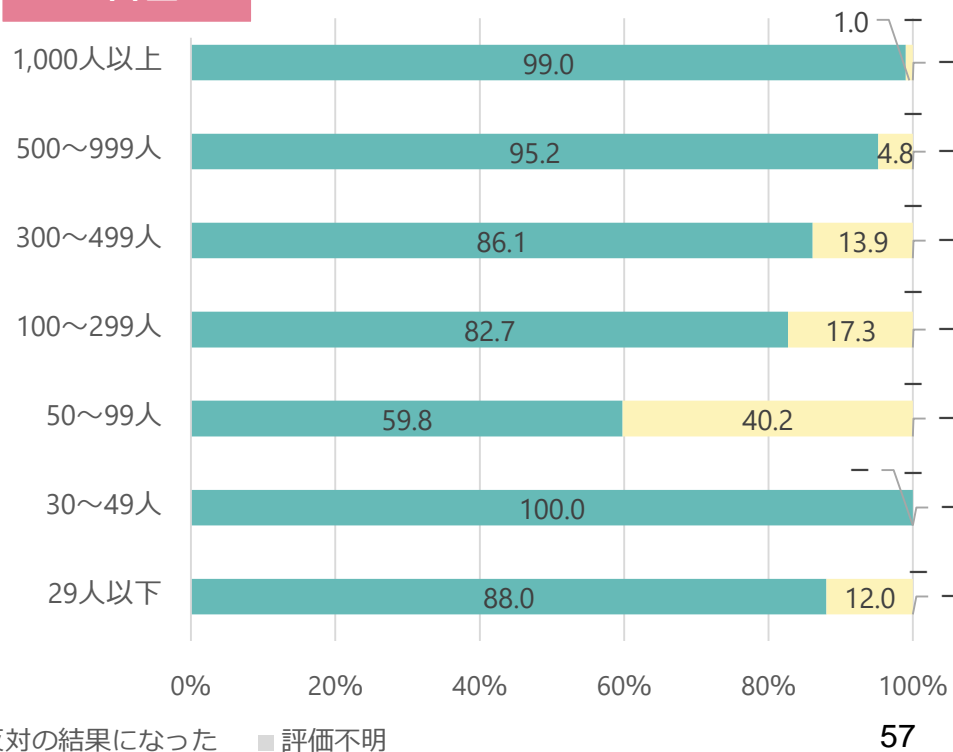
※企業規模別の割合はP 103を参照。
注：各理由を回答した事業場数を分母としている。



専門型



企画型



本人同意の手続（企業規模別）【事業場調査・適用のみ】

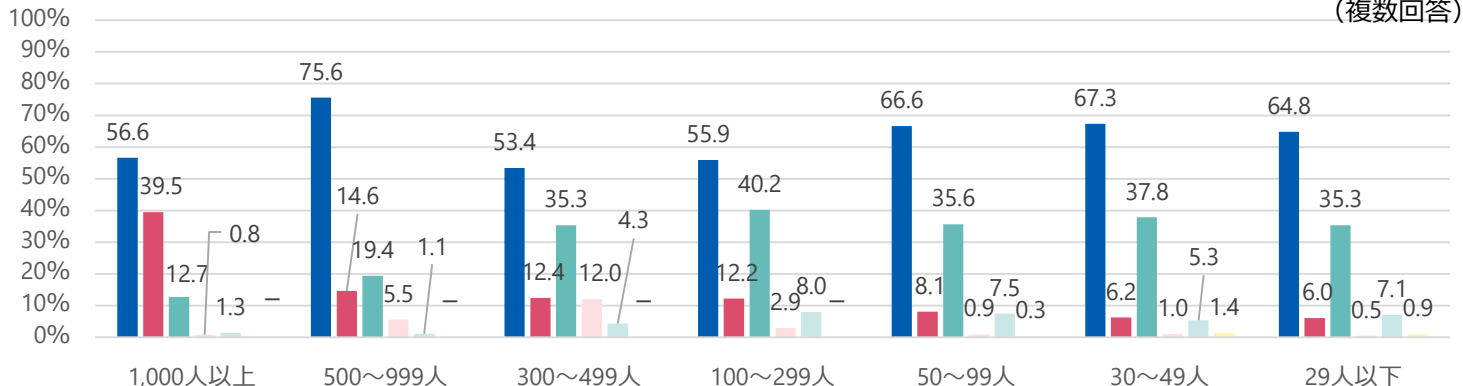
※企業規模別の割合はP 103を参照。

専門型

(%)

「労働者本人の同意」を適用要件としている割合

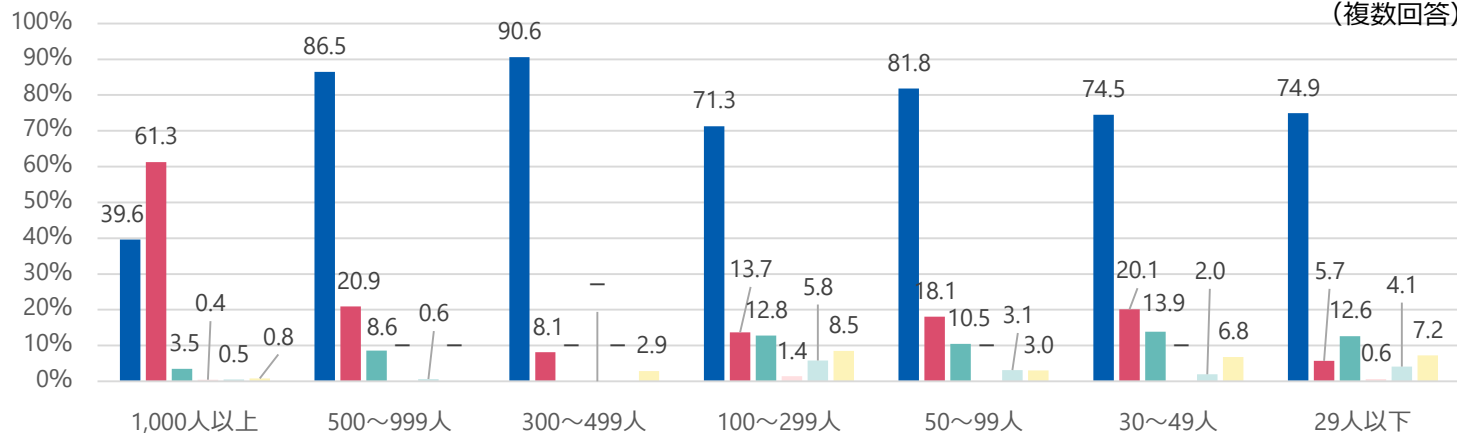
1,000人以上	48.3
500～999人	29.2
300～499人	33.4
100～299人	33.5
50～99人	41.9
30～49人	47.4
29人以下	58.2



(複数回答)

注：専門型に係る本人同意の手続は、裁量労働制を適用する要件として「労働者本人の同意」と回答した専門型の適用事業場を分母とした手続の方法の割合。

企画型



(複数回答)

- 書面で行うこととしている
- メールなどの電磁的方法で行うこととしている
- 口頭で行うこととしている
- その他
- 手続は特に定めていない
- 不明

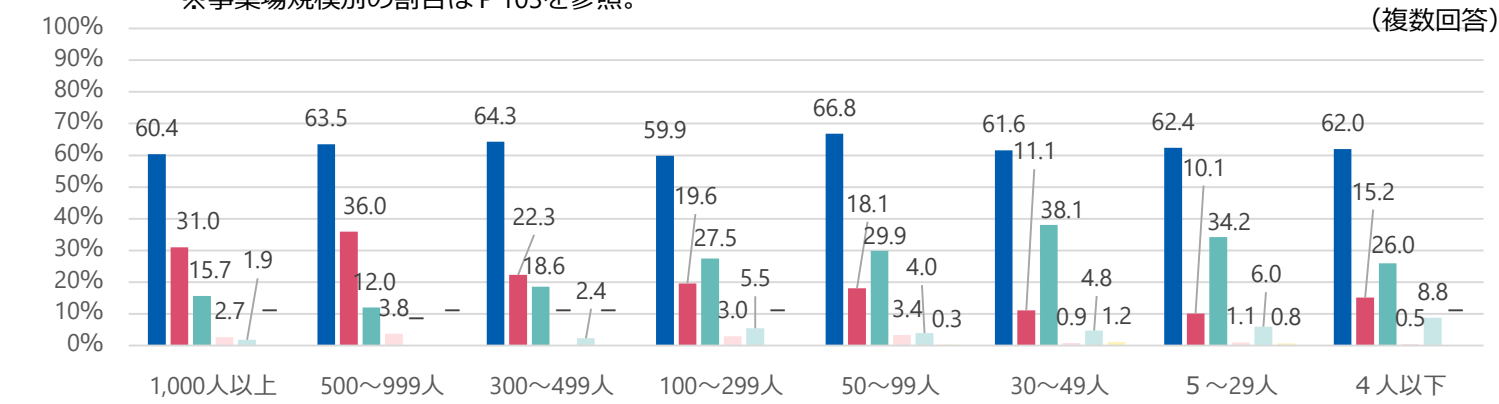
注：企画型に係る本人同意の手続は、裁量労働制を適用する要件として「労働者本人の同意」を選択したか否かにかかわらず、企画型裁量労働制適用労働者がいる事業場を分母としている。

本人同意の手續（事業場規模別）【事業場調査・適用のみ】

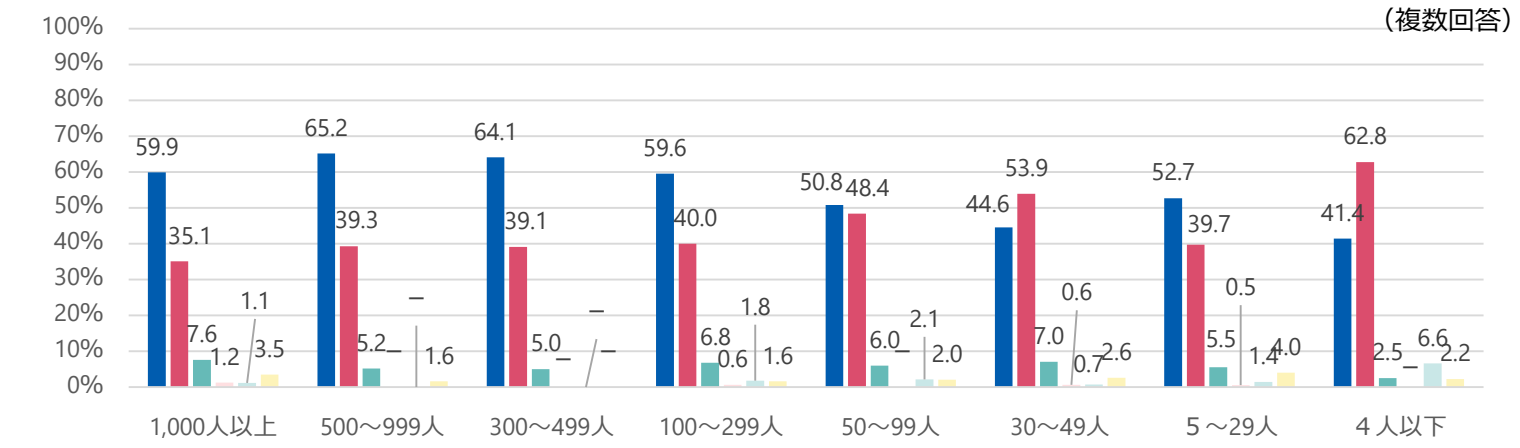
専門型 (%)	
「労働者本人の同意」を適用要件としている割合	
1,000人以上	54.9
500~999人	35.4
300~499人	47.3
100~299人	37.8
50~99人	37.9
30~49人	42.2
5~29人	52.0
4人以下	55.3

企画型

※事業場規模別の割合はP 103を参照。



注：専門型に係る本人同意の手續は、裁量労働制を適用する要件として「労働者本人の同意」と回答した専門型の適用事業場を分母とした手續の方法の割合。



■ 書面で行うこととしている
 ■ メールなどの電磁的方法で行うこととしている
 ■ 口頭で行うこととしている
 ■ その他
 ■ 手続は特に定めていない
 ■ 不明

注：企画型に係る本人同意の手續は、裁量労働制を適用する要件として「労働者本人の同意」を選択したか否かにかかわらず、企画型裁量労働制適用労働者がいる事業場を分母としている。

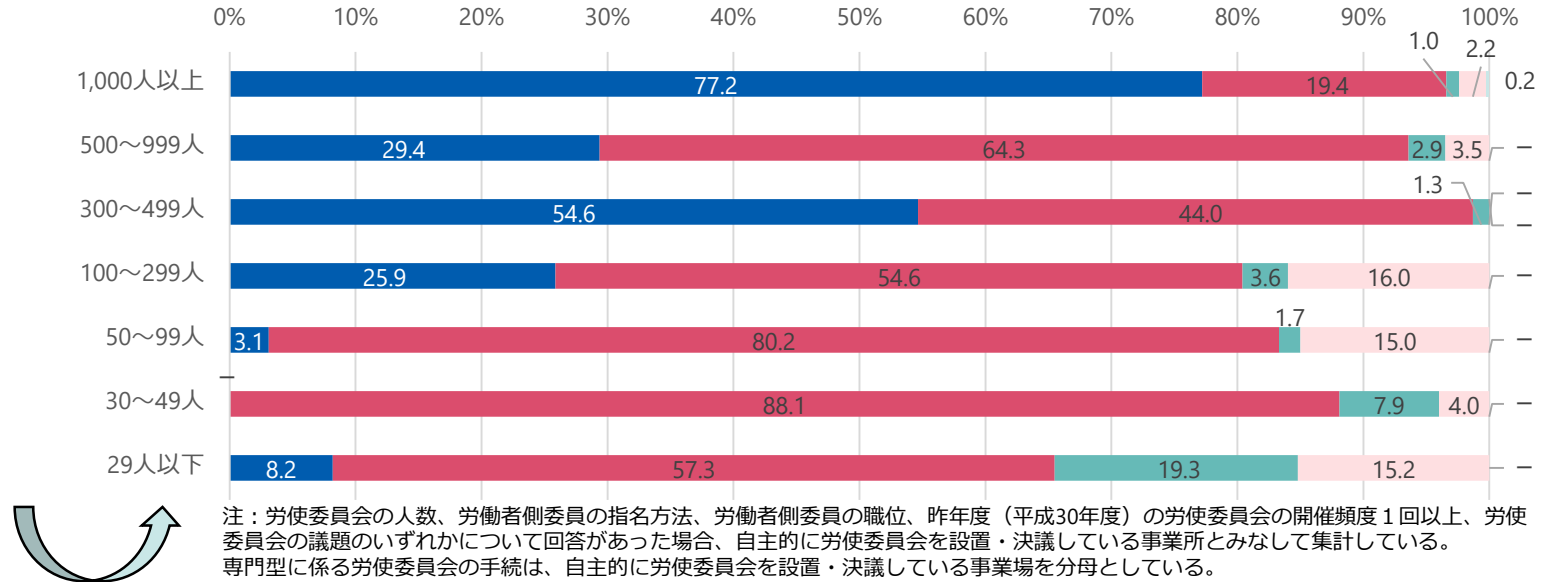
労使委員会の手続（労働者側委員の指名方法）（企業規模別）【事業場調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP 103を参照。

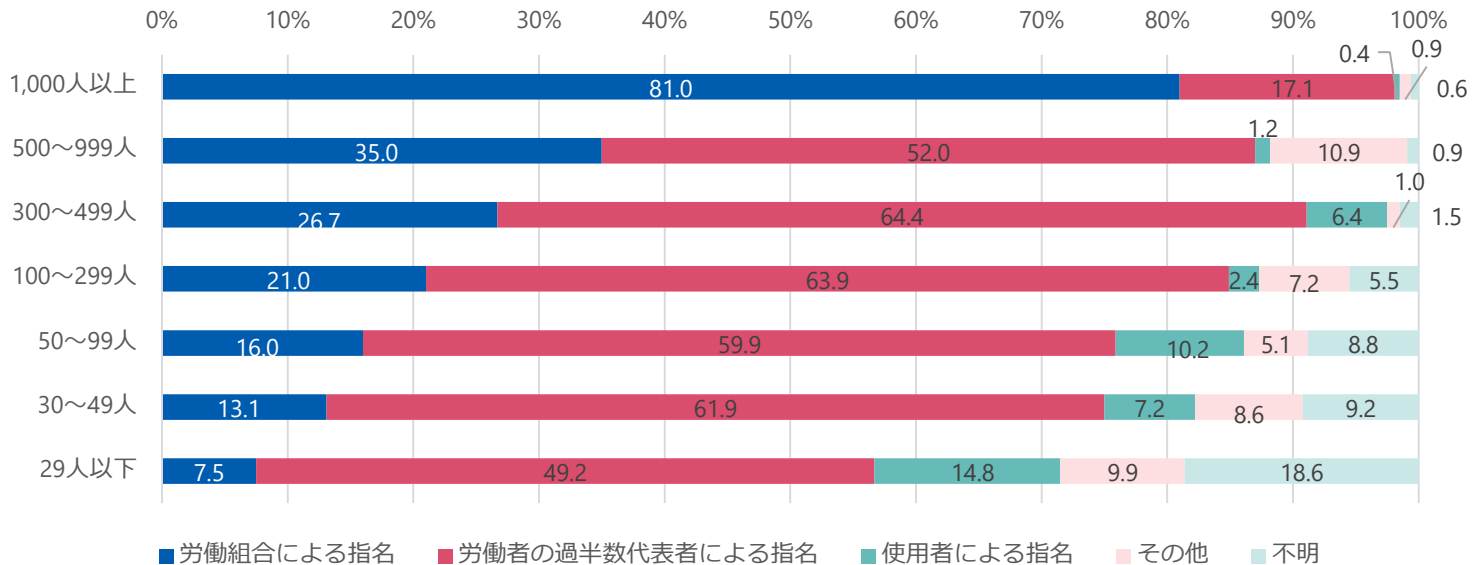
専門型

自主的に労使委員会を設置・決議している事業場の割合 (%)

1,000人以上	28.2
500～999人	11.4
300～499人	23.7
100～299人	7.8
50～99人	9.5
30～49人	4.8
29人以下	4.5



企画型



注：企画型に係る労使委員会の手続は、企画型裁量労働制適用労働者がいる事業場を分母としている。

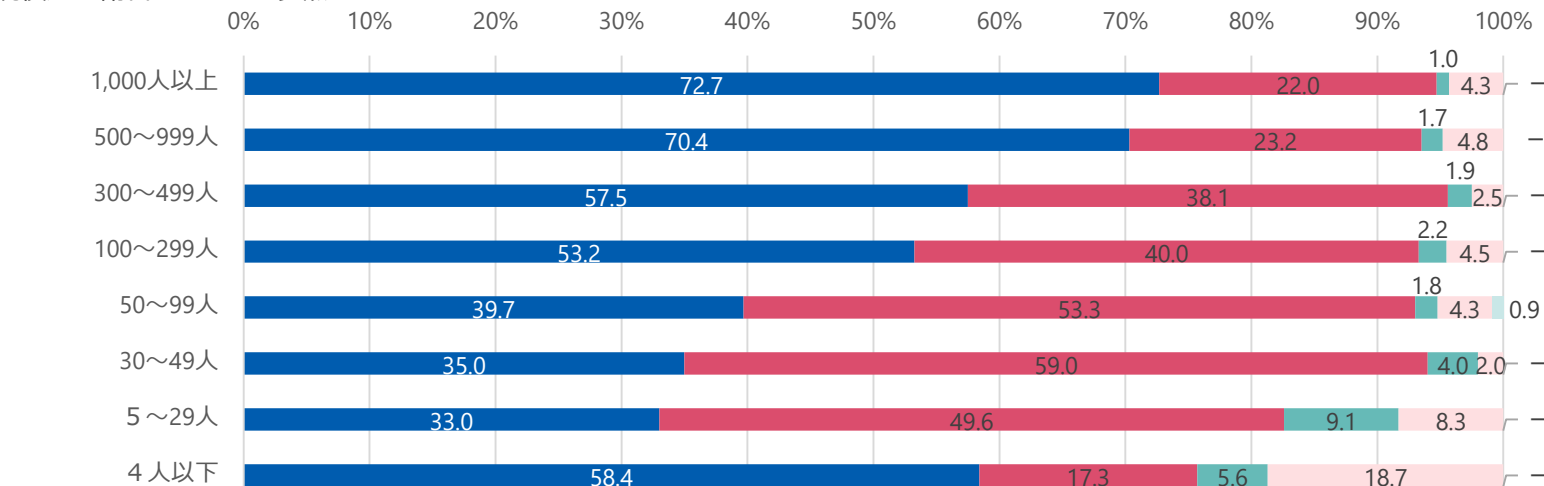
労使委員会の手続（労働者側委員の指名方法）（事業場規模別）【事業場調査・適用のみ】

※事業場規模別の割合はP103を参照。

専門型

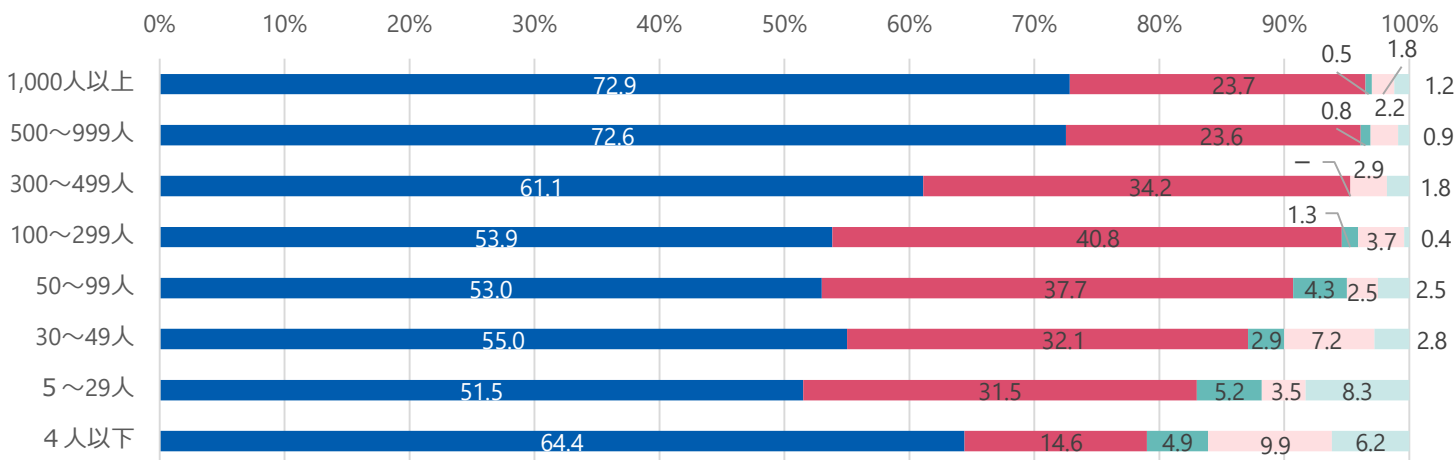
自主的に労使委員会を設置・決議している事業場の割合 (%)

1,000人以上	36.1
500～999人	23.3
300～499人	28.6
100～299人	17.2
50～99人	13.2
30～49人	7.8
5～29人	6.6
4人以下	10.7



注：労使委員会の人数、労働者側委員の指名方法、労働者側委員の職位、昨年度（平成30年度）の労使委員会の開催頻度1回以上、労使委員会の議題のいずれかについて回答があった場合、自主的に労使委員会を設置・決議している事業所とみなして集計している。専門型に係る労使委員会の手続は、自主的に労使委員会を設置・決議している事業場を分母としている。

企画型



■労働組合による指名 ■労働者の過半数代表者による指名 ■使用者による指名 ■その他 ■不明

注：企画型に係る労使委員会の手続は、企画型裁量労働制適用労働者がいる事業場を分母としている。

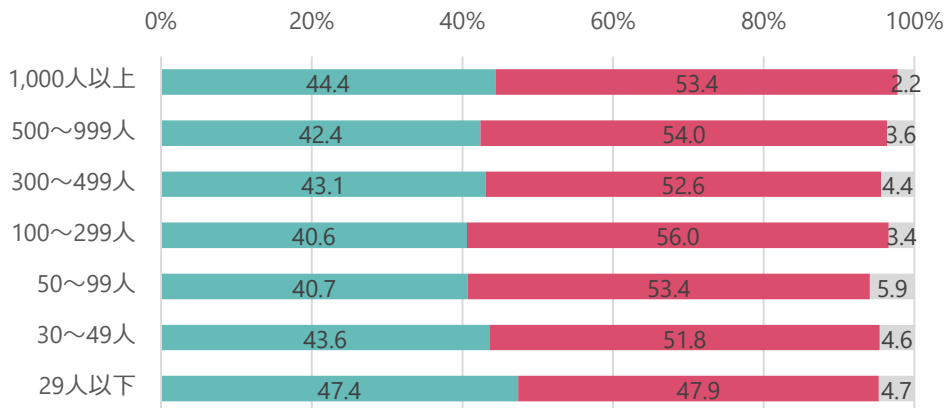
苦情処理措置の適用労働者の認知状況（企業規模別及び事業場規模別）【労働者調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP 113を参照。

※事業場規模別の割合はP 114を参照。

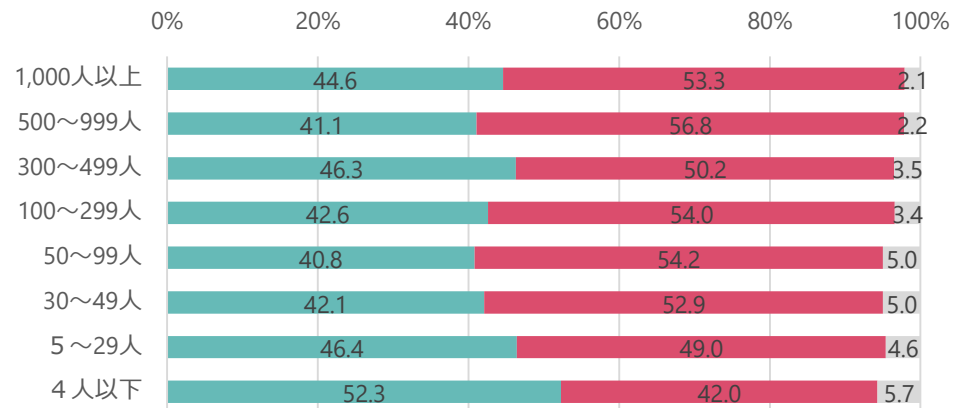
企業規模

専門型

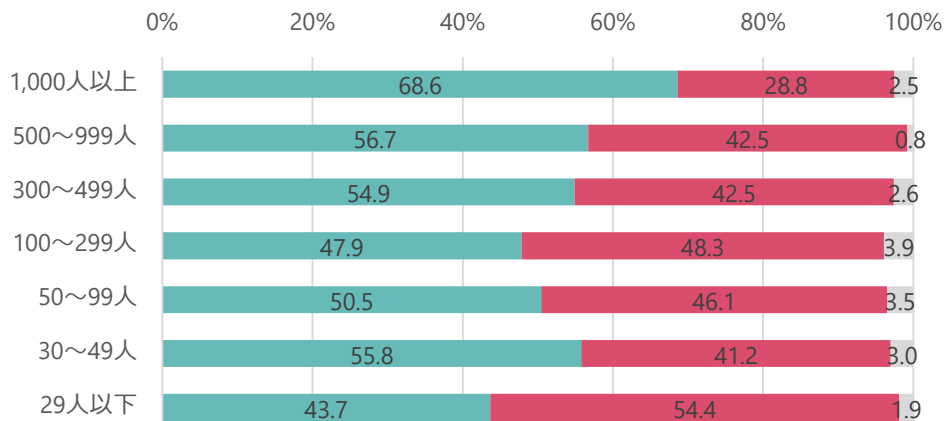


事業場規模

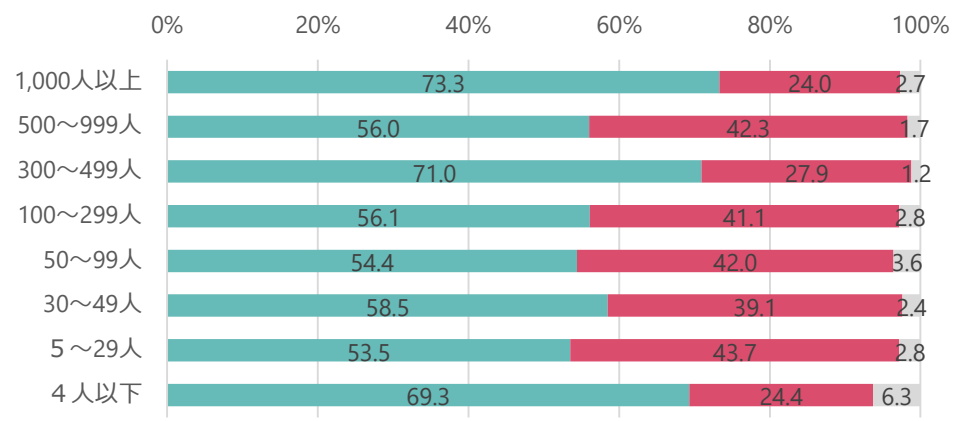
専門型



企画型



企画型



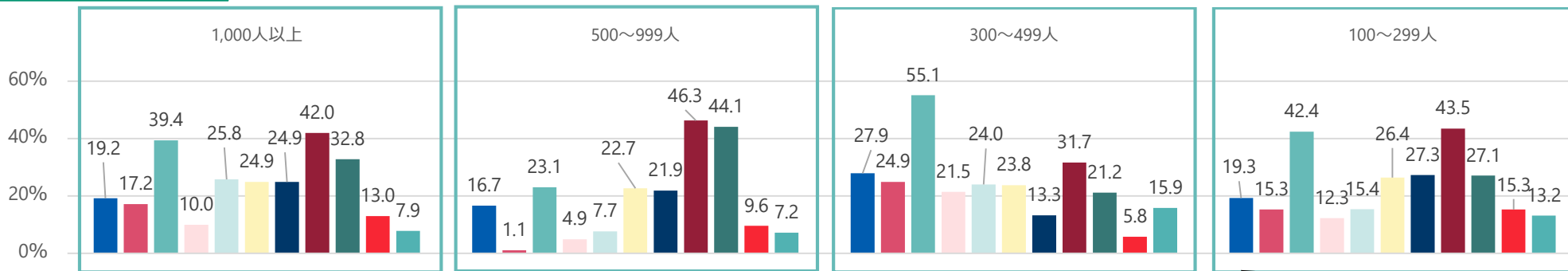
■ 苦情処理措置を知っている ■ 苦情処理措置を知らない ■ 苦情処理措置の認知状況不明

適用労働者の苦情の内容（企業規模別）①【労働者調査・適用のみ】

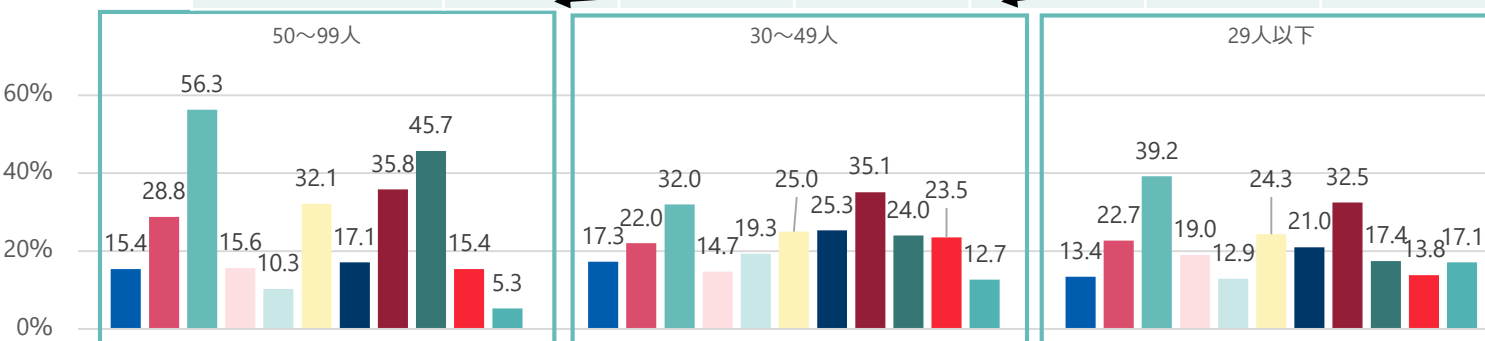
※企業規模別の割合はP 113を参照。

専門型

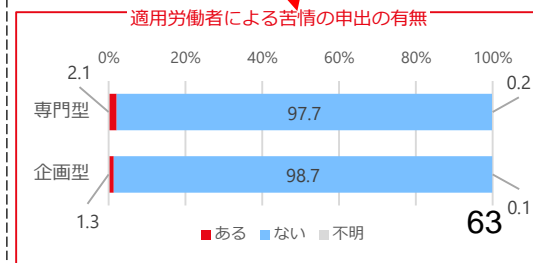
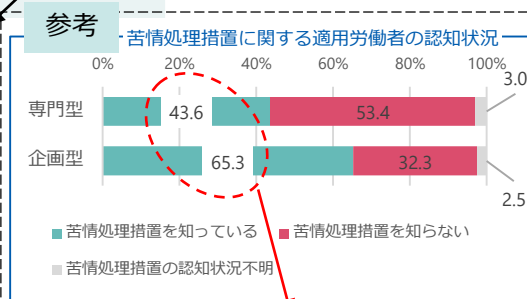
(複数回答)



(%)	1,000人以上	500~999人	300~499人	100~299人	50~999人	30~49人	29人以下
苦情処理措置を知っている	44.4	42.4	43.1	40.6	40.7	43.6	47.4
うち、昨年度 (平成30年度) の苦情の申出がある	1.0	2.3	3.5	3.6	5.5	5.3	4.7



- 仕事に裁量がない (又は小さい)
- 当初決まっていた業務でない業務が命じられる
- 業務量が過大である
- 業務の期限設定が短い
- みなし労働時間の設定が不適切である
- 労働時間が長い
- 休暇が取れない
- 賃金などの処遇が悪い
- 人事評価が不適切である
- その他
- 不明

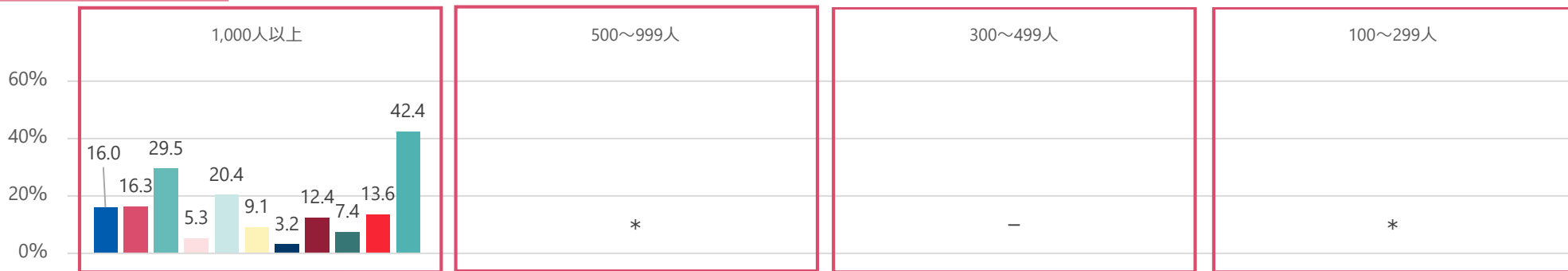


適用労働者の苦情の内容（企業規模別）②【労働者調査・適用のみ】

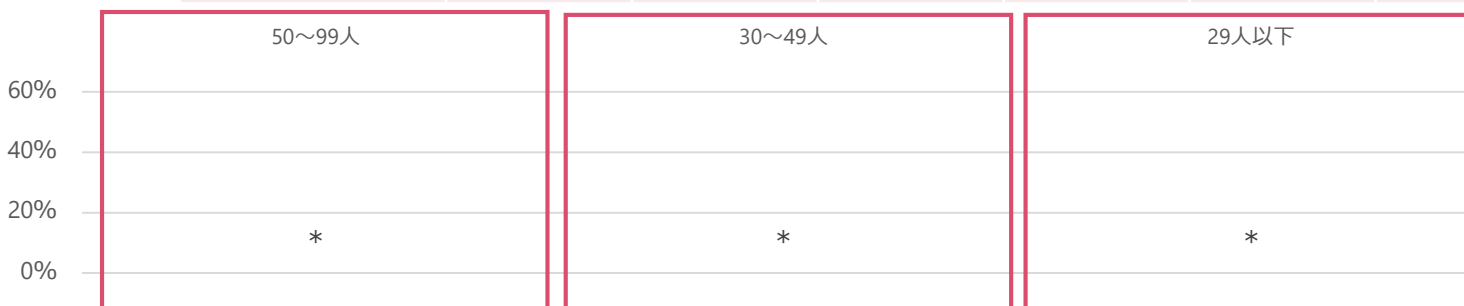
※企業規模別の割合はP113を参照。

企画型

(複数回答)



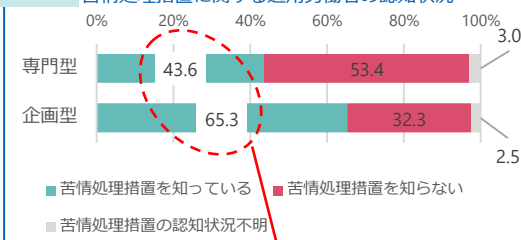
(%)	1,000人以上	500~999人	300~499人	100~299人	50~999人	30~49人	29人以下
苦情処理措置を知っている	68.6	56.7	54.9	47.9	50.5	55.8	43.7
うち、昨年度（平成30年度）の苦情の申出がある	1.1	3.0	-	3.7	1.0	0.0	0.7



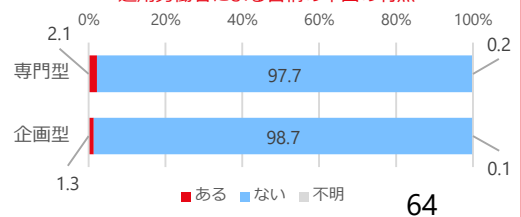
- 仕事に裁量がない (又は小さい)
- 当初決まっていた業務でない業務が命じられる
- 業務量が過大である
- 業務の期限設定が短い
- みなし労働時間の設定が不適切である
- 労働時間が長い
- 休暇が取れない
- 賃金などの処遇が悪い
- 人事評価が不適切である
- その他
- 不明

参考

苦情処理措置に関する適用労働者の認知状況



適用労働者による苦情の申出の有無

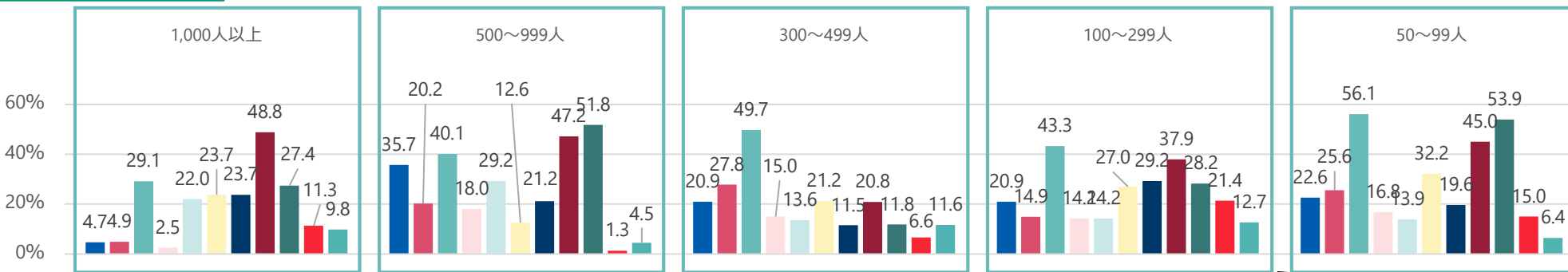


適用労働者の苦情の内容（事業場規模別）①【労働者調査・適用のみ】

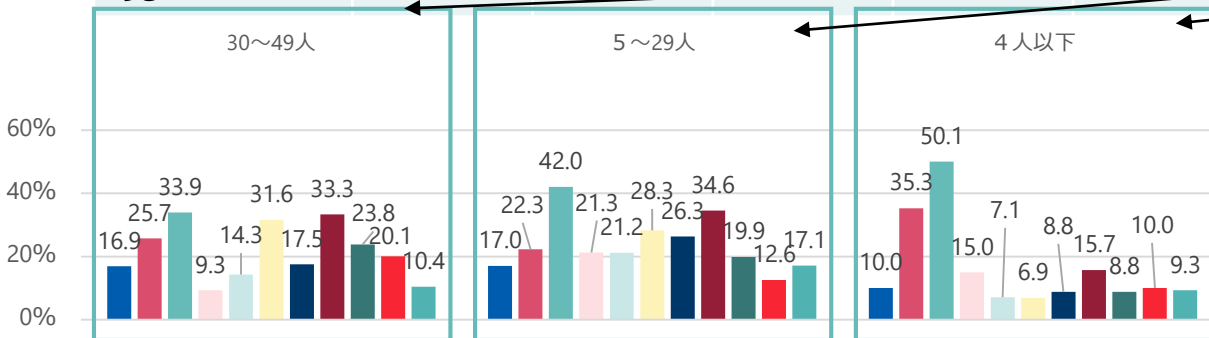
※事業場規模別の割合はP 114を参照。

専門型

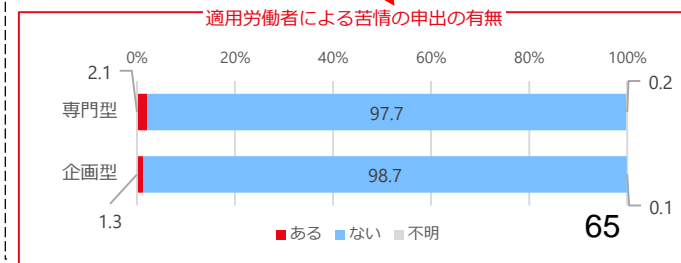
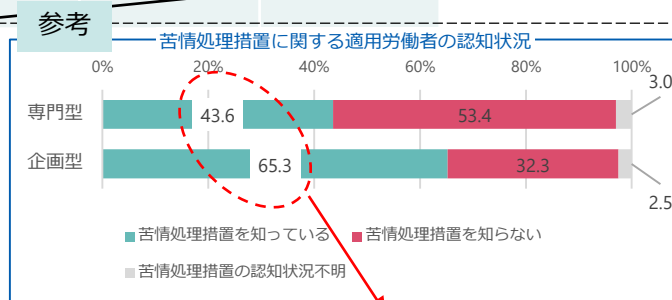
(複数回答)



(%)	1,000人以上	500~999人	300~499人	100~299人	50~99人	30~49人	5~29人	4人以下
苦情処理措置を知っている	44.6	41.1	46.3	42.6	40.8	42.1	46.4	52.3
うち、昨年度(30年度)の苦情の申出がある	1.0	1.5	2.1	2.5	4.2	4.9	4.3	3.1



- 仕事に裁量がない (又は小さい)
- 業務の期限設定が短い
- 休暇が取れない
- その他
- 当初決まっていた業務でない業務が命じられる
- 業務量が過大である
- みなし労働時間の設定が不適切である
- 労働時間が長い
- 賃金などの処遇が悪い
- 人事評価が不適切である
- 不明

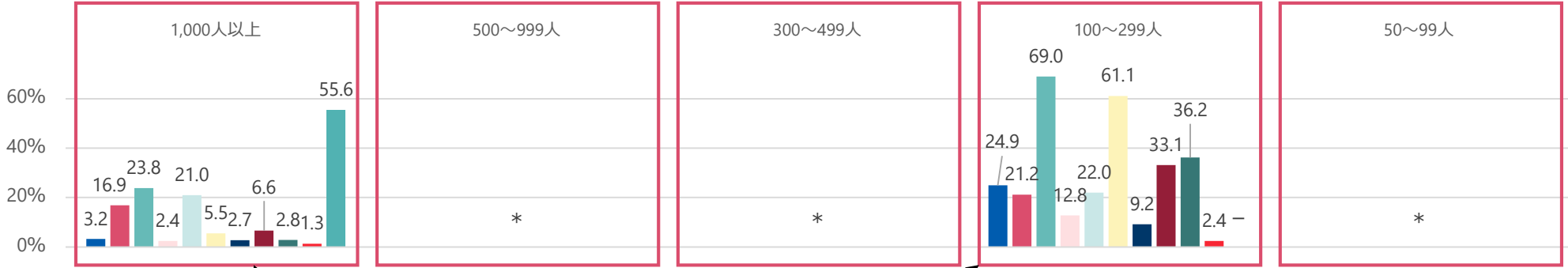


適用労働者の苦情の内容（事業場規模別）②【労働者調査・適用のみ】

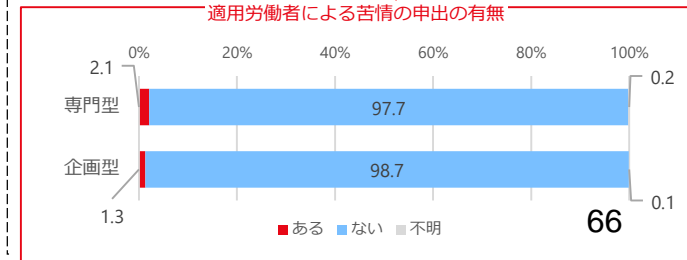
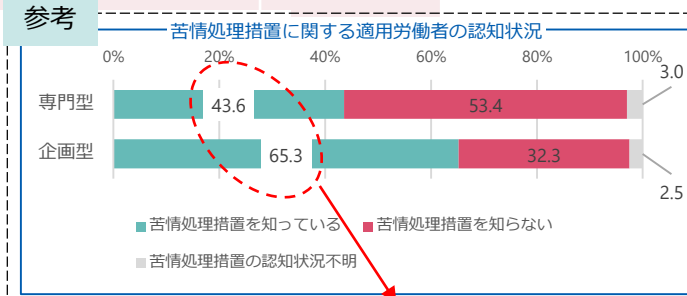
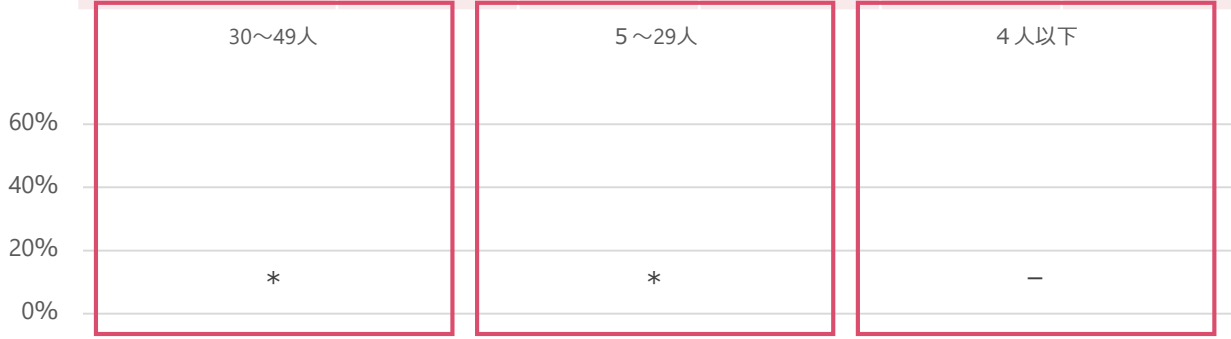
※事業場規模別の割合はP114を参照。

企画型

(複数回答)



(%)	1,000人以上	500~999人	300~499人	100~299人	50~99人	30~49人	5~29人	4人以下
苦情処理措置を知っている	73.3	56.0	71.0	56.1	54.4	58.5	53.5	69.3
うち、昨年度(平成30年度)の苦情の申出がある	1.3	0.8	0.6	2.7	0.4	0.8	0.7	-



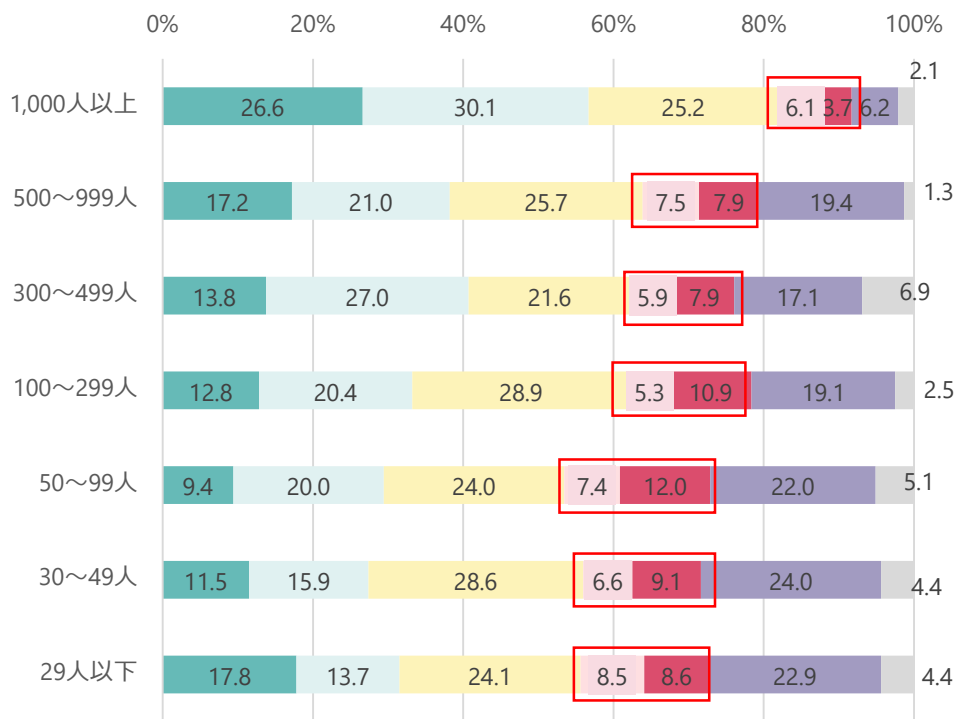
- 仕事に裁量がない(又は小さい)
- 当初決まっていた業務でない業務が命じられる
- 業務量が過大である
- 業務の期限設定が短い
- みなし労働時間の設定が不適切である
- 労働時間が長い
- 休暇が取れない
- 賃金などの処遇が悪い
- 人事評価が不適切である
- その他
- 不明

労使委員会の実効性の認識と改善希望内容（企業規模別）【労働者調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP 113を参照。

企画型

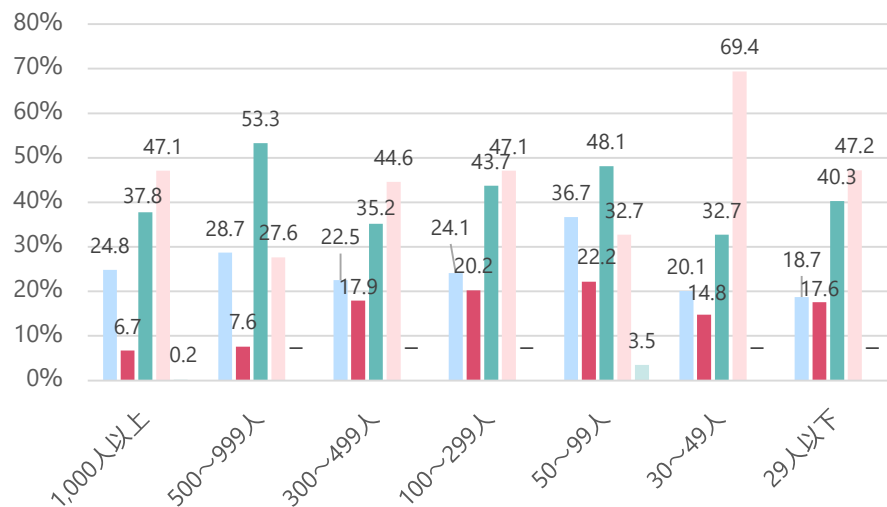
労使委員会の実効性に対する認識 （十分機能していると思うか）



- そう思う
- どちらかと言えばそう思う
- どちらとも言えない
- どちらかと言えばそう思わない
- そう思わない
- 労使委員会を知らない
- 不明

労使委員会に対する改善希望

注：労使委員会に対する改善希望は、労使委員会の実効性に対する認識について「どちらかと言えばそう思わない」又は「そう思わない」と回答した労働者数を分母とした割合（複数回答）



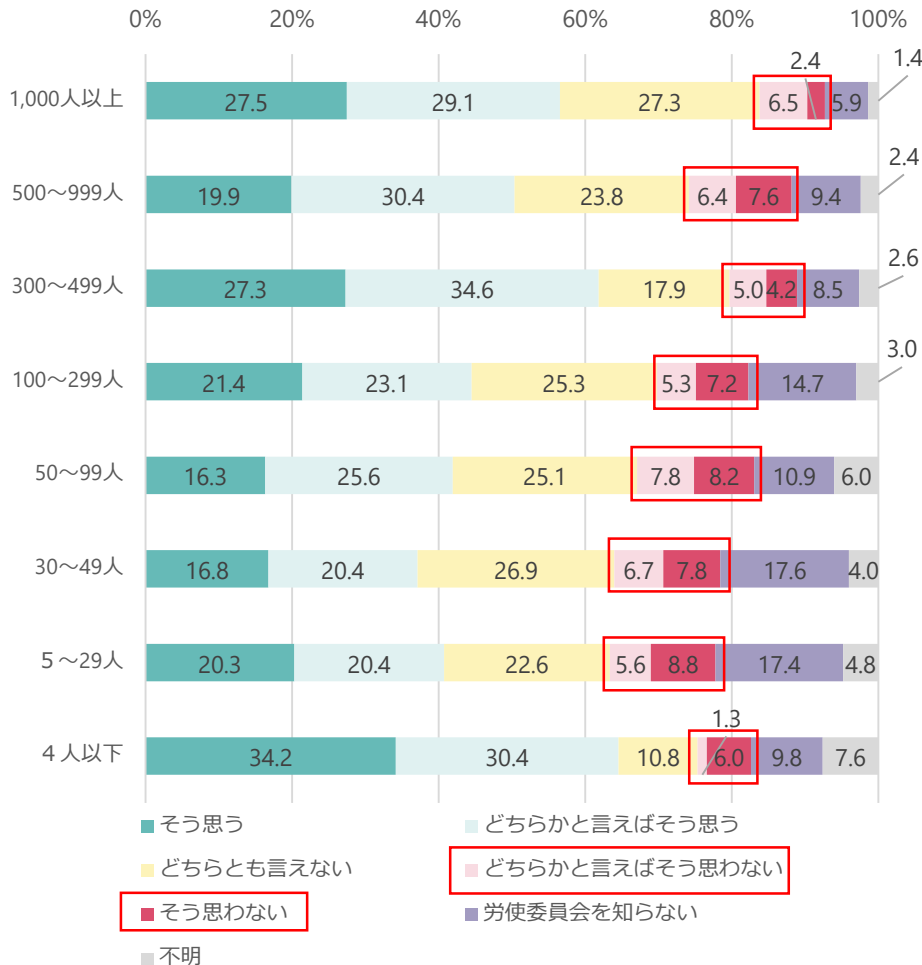
- 労働者側委員の選出方法を見直すべき
- 労使委員会の開催頻度を高めるべき
- 労使委員会で、今よりも幅広い議題を扱うべき
- その他
- 不明

労使委員会の実効性の認識と改善希望内容（事業場規模別）【労働者調査・適用のみ】

企画型

※事業場規模別の割合はP 114を参照。

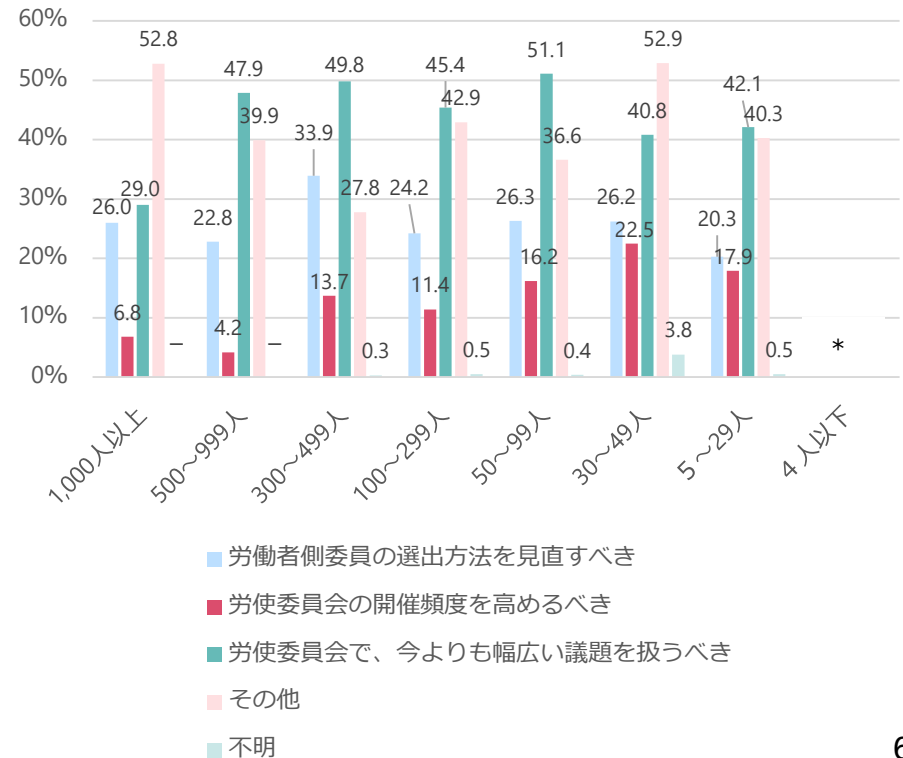
労使委員会の実効性に対する認識 （十分機能していると思うか）



労使委員会に対する改善希望

(複数回答)

注：労使委員会に対する改善希望は、労使委員会の実効性に対する認識について「どちらかと言えばそう思わない」又は「そう思わない」と回答した労働者数を分母とした割合



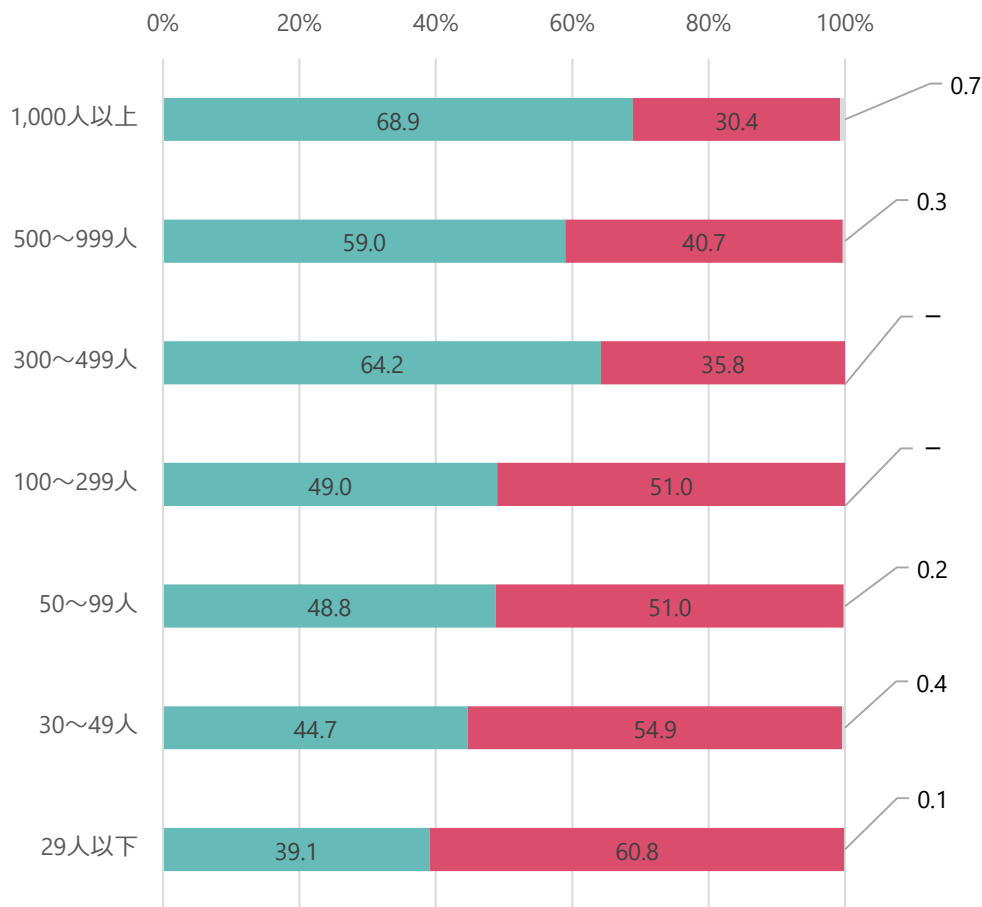
目次

1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

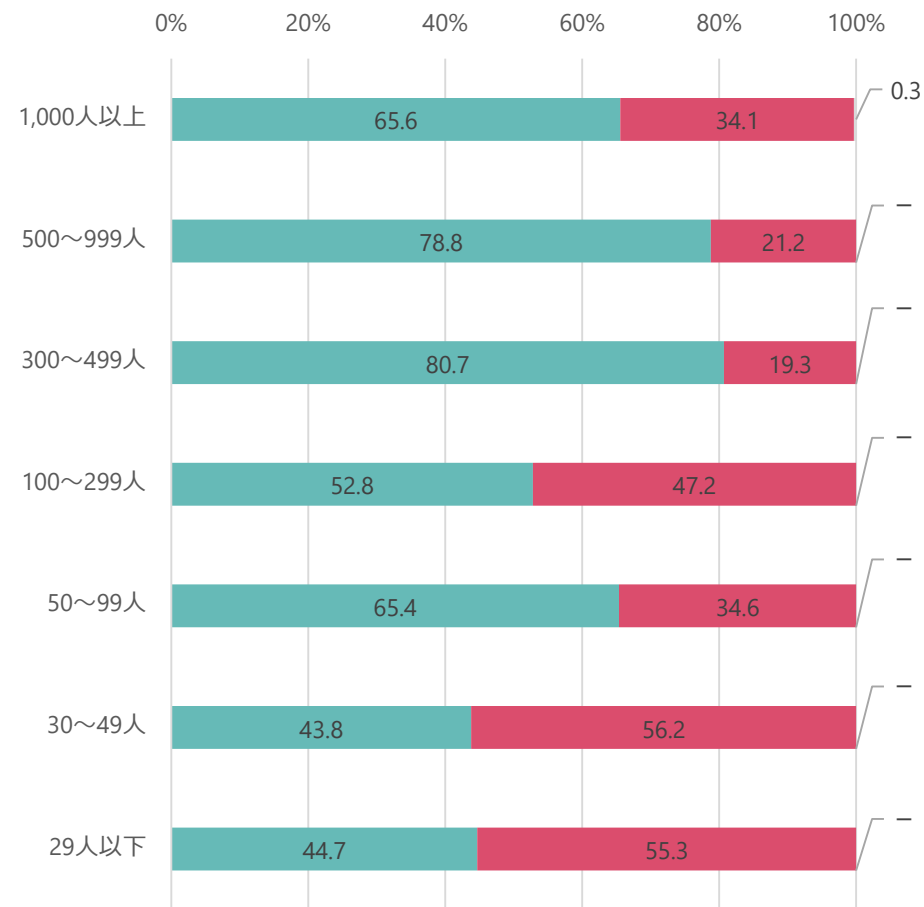
特別手当の有無（企業規模別）【事業場調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP 103を参照。

専門型



企画型



■ 特別手当制度がある ■ 特別手当制度はない ■ 不明

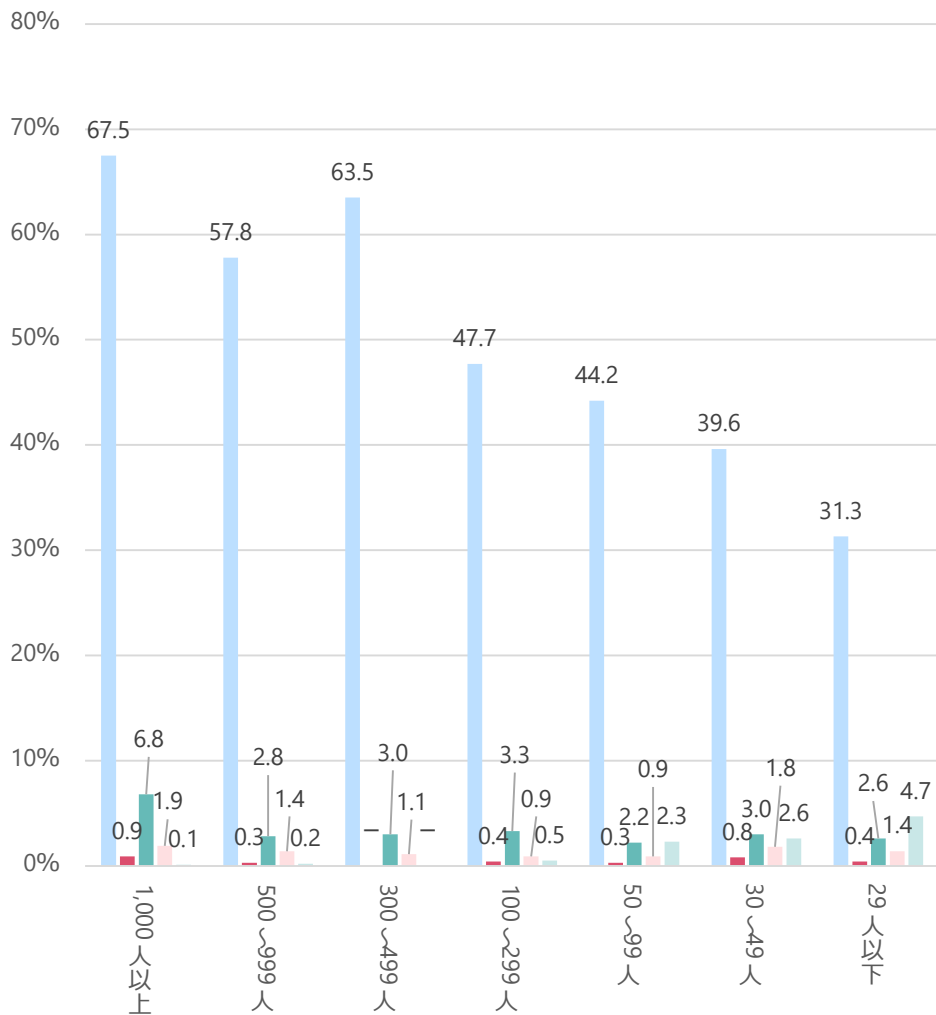
注：特別手当の有無は、全体から「特別手当制度はない」及び「不明」を除いた割合を「特別手当制度がある」割合としている。
特別手当には、給与・賞与等と別に支払われるものだけでなく、給与・賞与等に上乗せで支払われるものを含む。

特別手当の支払頻度（企業規模別）【事業場調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP103を参照。

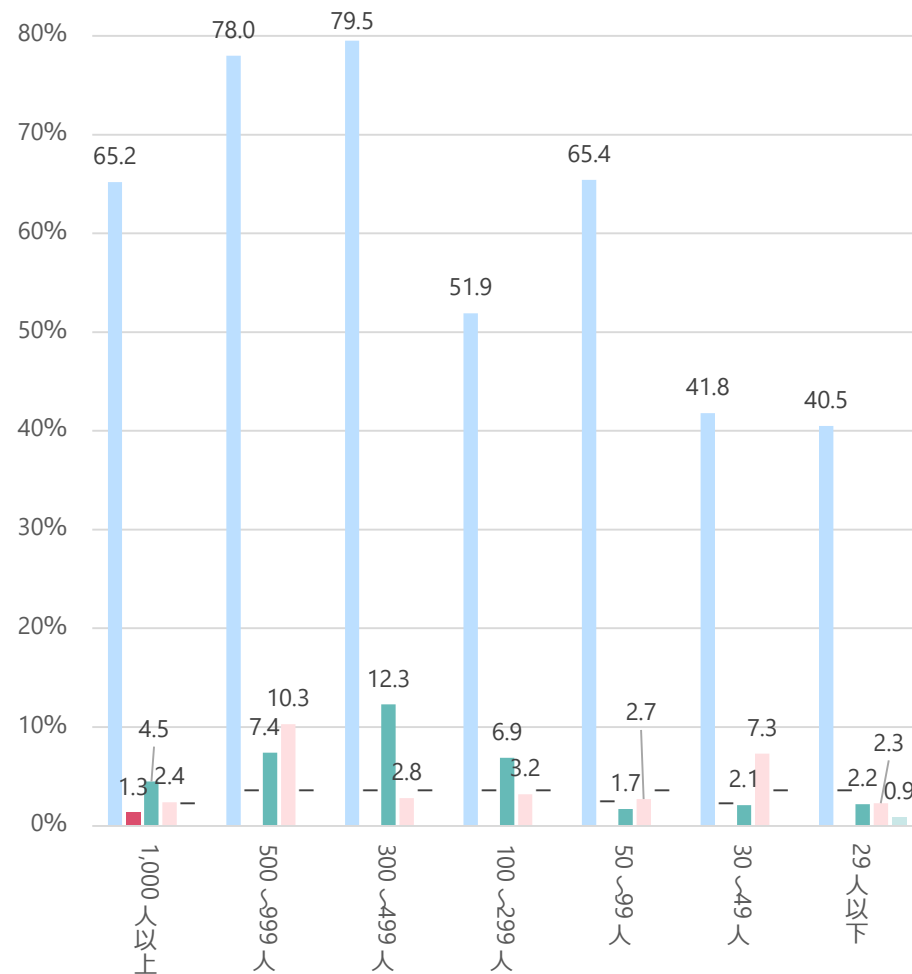
専門型

(複数回答)



企画型

(複数回答)

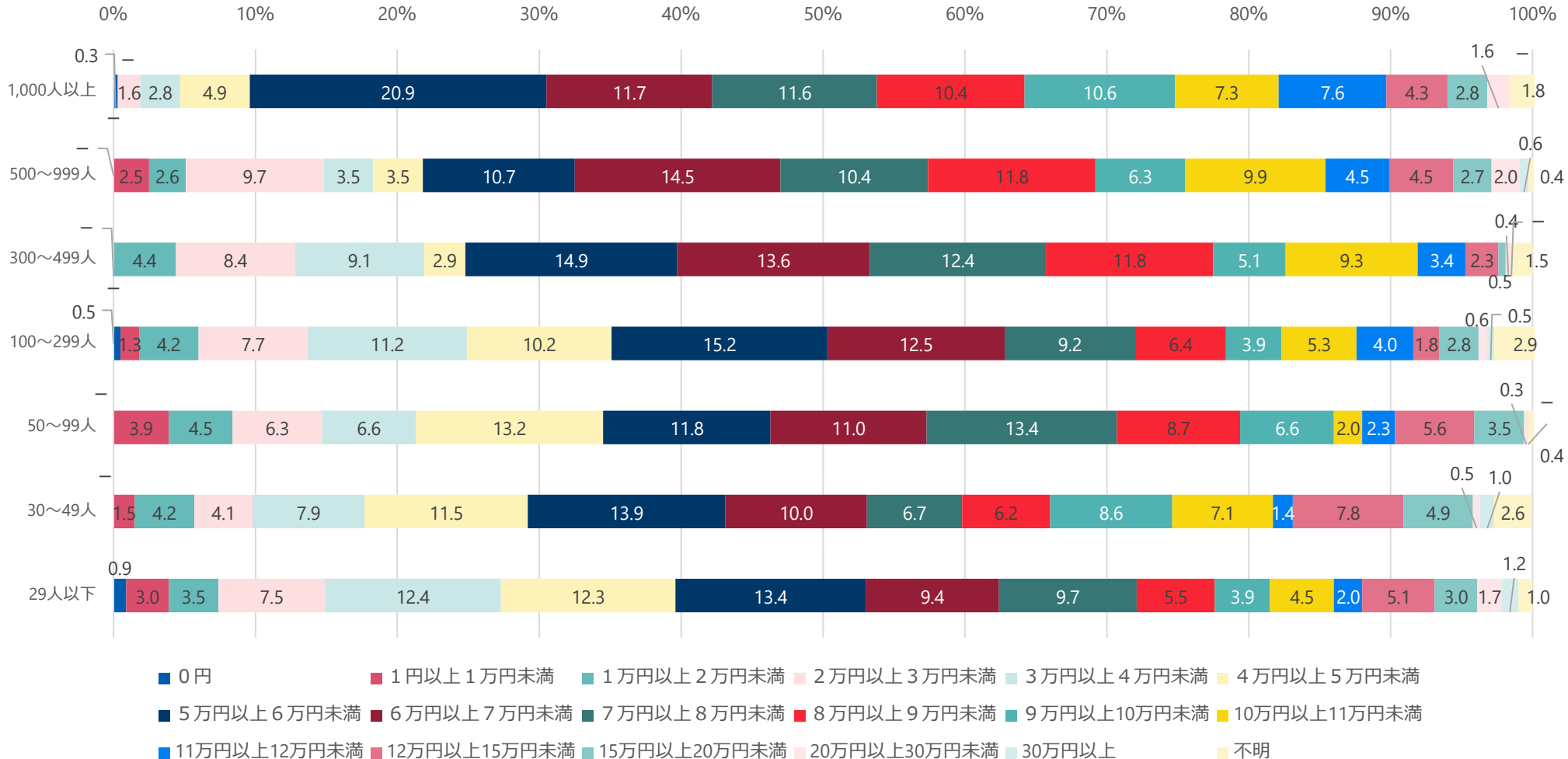


■ 1か月ごとに支払われている ■ 四半期ごとに支払われている ■ 半年ごとに支払われている ■ 1年ごとに支払われている ■ 不定期に支払われている

特別手当の1か月の平均支払金額（企業規模別）①【事業場調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP103を参照。

専門型

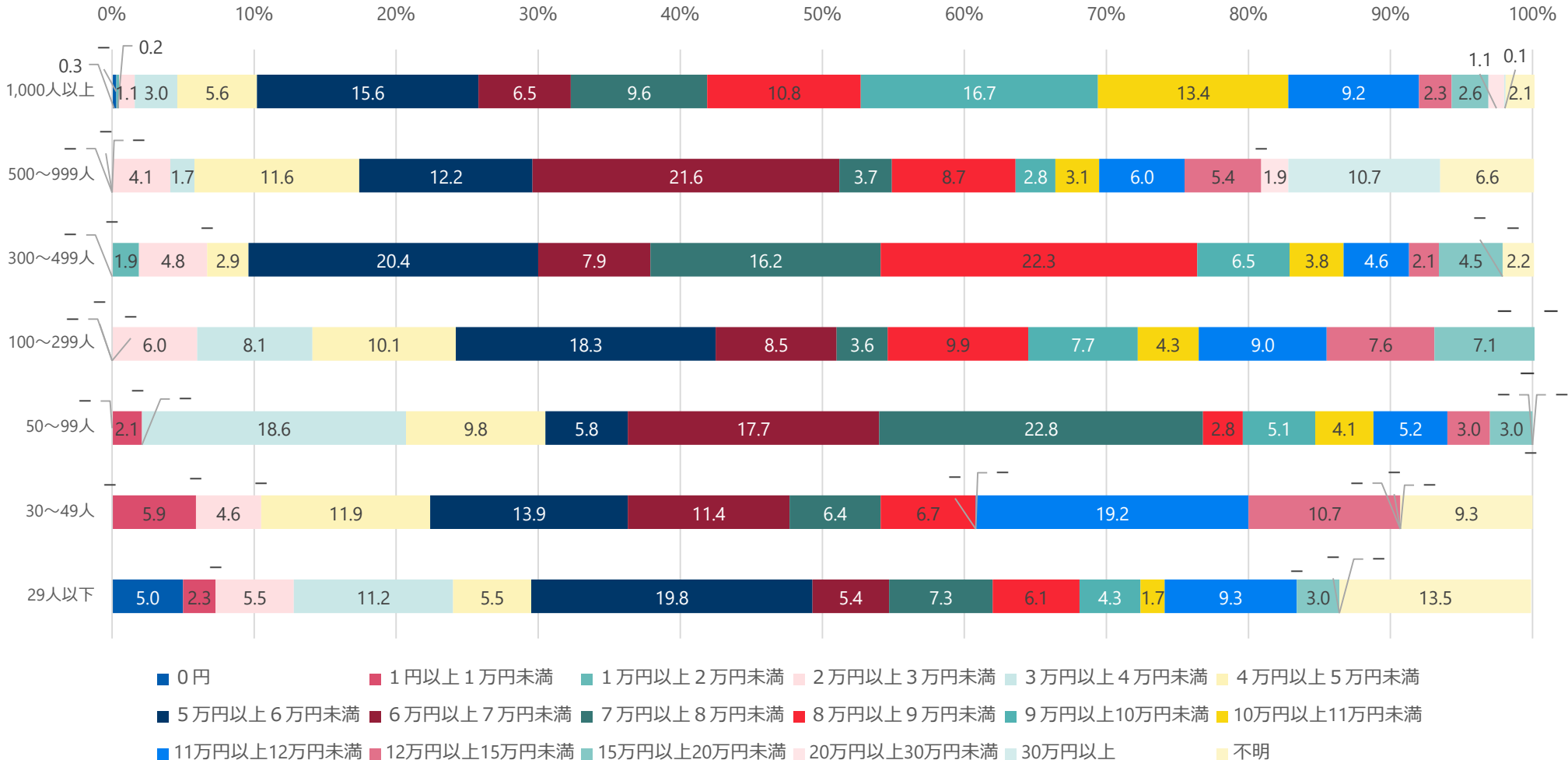


注：特別手当には、給与・賞与等と別に支払われるものだけでなく、給与・賞与等に上乗せで支払われるものを含む。
 特別手当の支払金額は、特別手当の支払頻度について「1か月ごとに支払われている」と回答した事業場を分母とした割合。

特別手当の1か月の平均支払金額（企業規模別）②【事業場調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP103を参照。

企画型

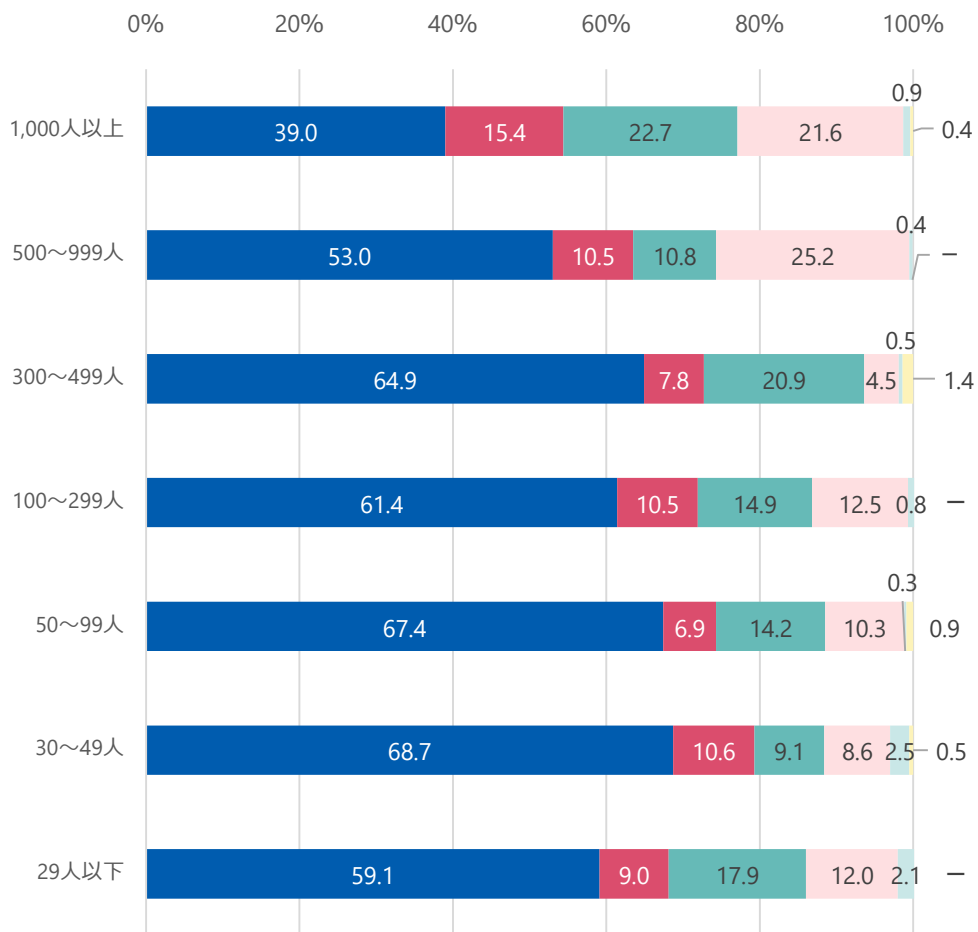


注：特別手当には、給与・賞与等と別に支払われるものだけでなく、給与・賞与等に上乗せで支払われるものを含む。
 特別手当の支払金額は、特別手当の支払頻度について「1か月ごとに支払われている」と回答した事業場を分母とした割合。

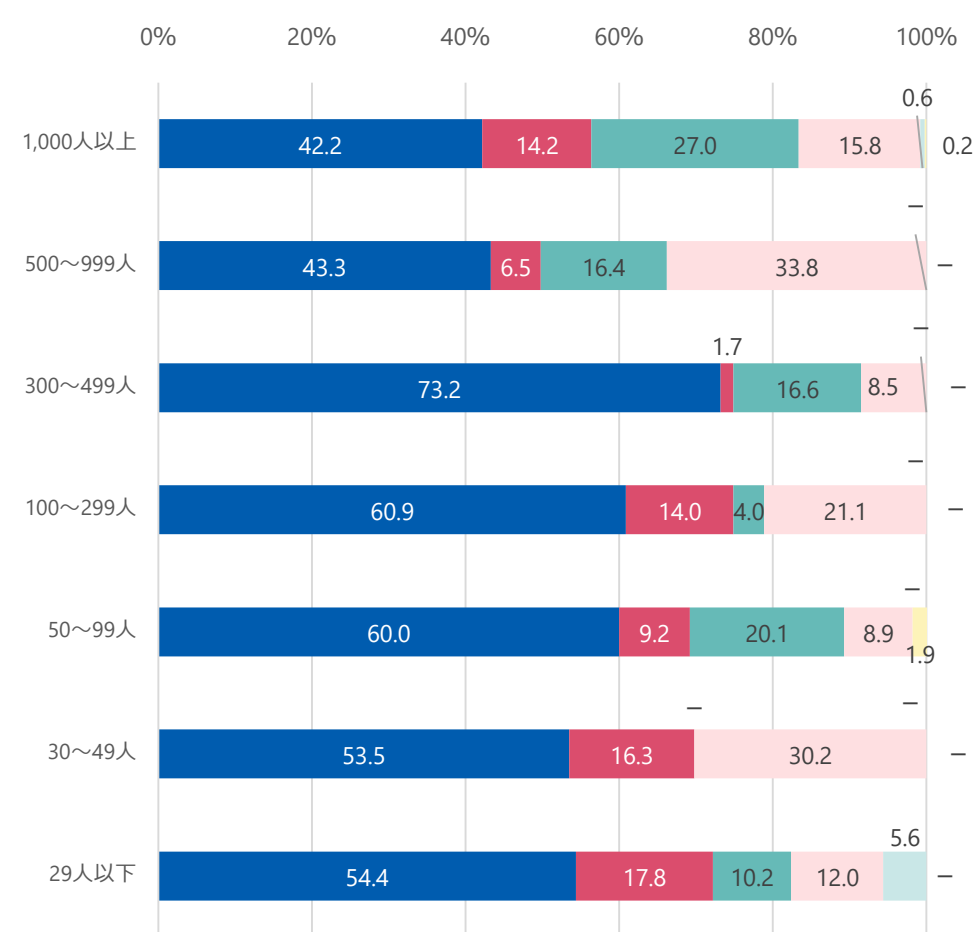
特別手当の名目（企業規模別）【事業場調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP103を参照。

専門型



企画型



■ 通常の所定労働時間を超える残業代として ■ 業務の成果として ■ 業務遂行の能力が高いことへの見合いとして ■ その他 ■ 分からない ■ 不明

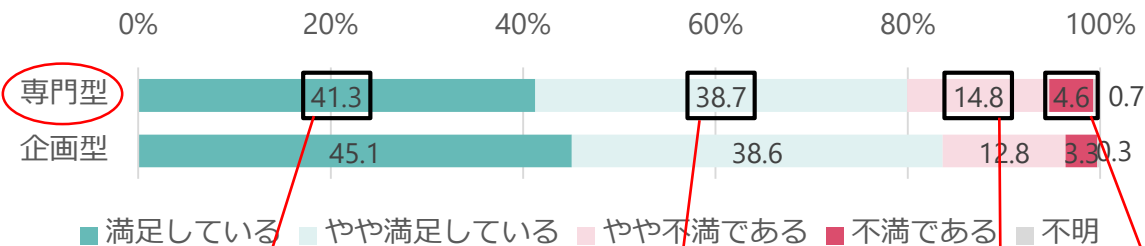
注：特別手当の名目は、特別手当の支払頻度について「1か月ごとに支払われている」と回答した事業場を分母とした割合。

目次

1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

働き方の認識（裁量労働制適用の満足度別）①【労働者調査・適用のみ】

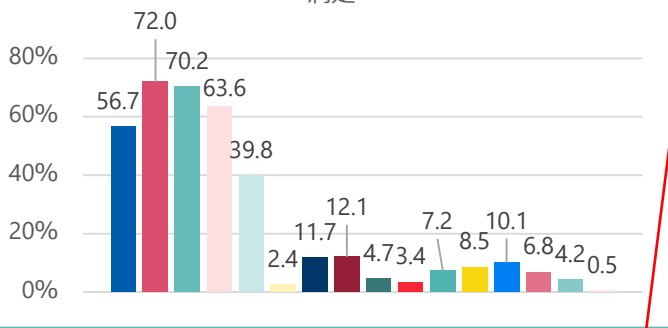
専門型



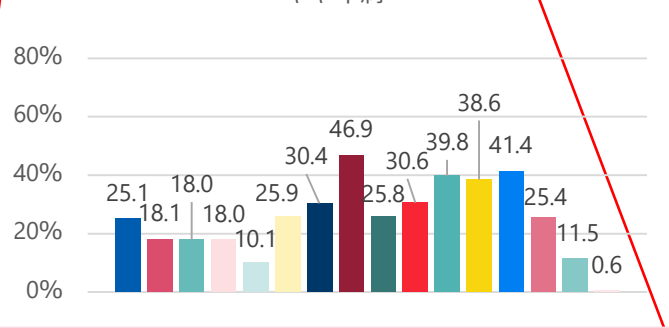
(複数回答)

- 効率的に働くことで、労働時間を減らすことができる
- 時間にとらわれず柔軟に働くことで、ワークライフバランスが確保できる
- 仕事の裁量が与えられることで、メリハリのある仕事ができる
- 自分の能力を発揮しやすい
- 能力や仕事の成果に応じた処遇となっている
- 仕事に裁量がない（又は小さい）
- 当初決まっていた業務でない業務が命じられる
- 業務量が過大である
- 業務の期限設定が短い
- みなし労働時間の設定が不適切である
- 労働時間が長い
- 休暇が取りにくい
- 賃金などの処遇が悪い
- 人事評価が不適切である
- その他
- 不明

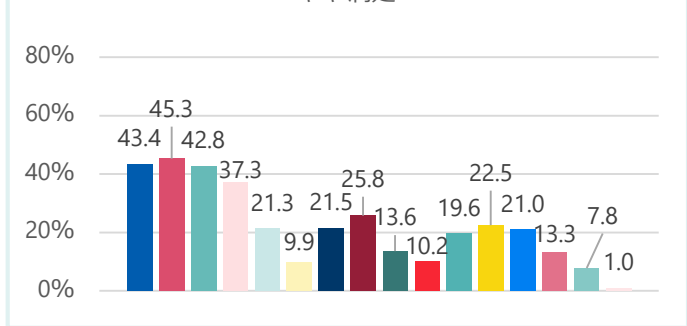
満足



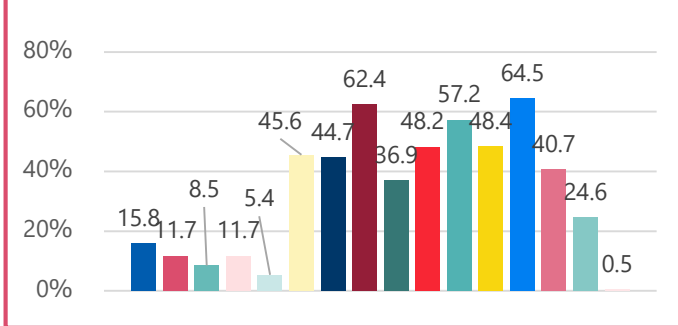
やや不満



やや満足

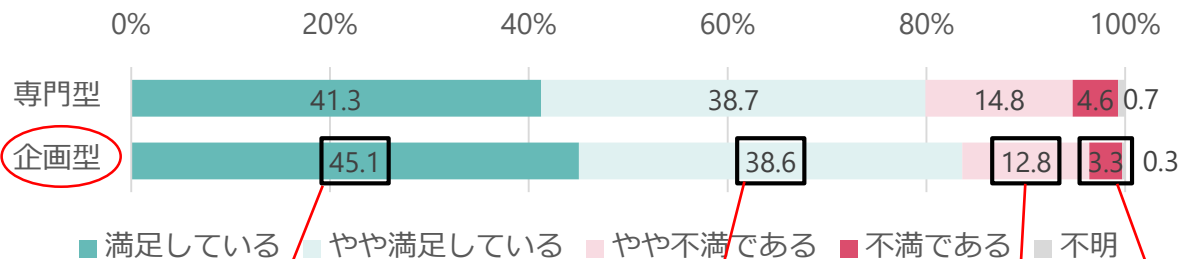


不満



働き方の認識（裁量労働制適用の満足度別）②【労働者調査・適用のみ】

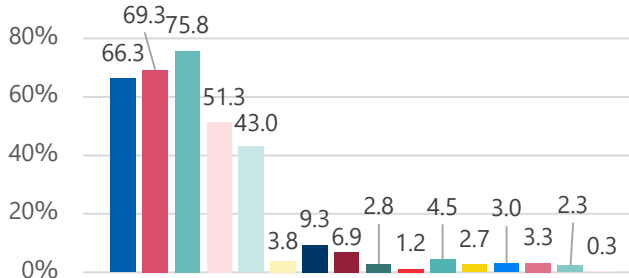
企画型



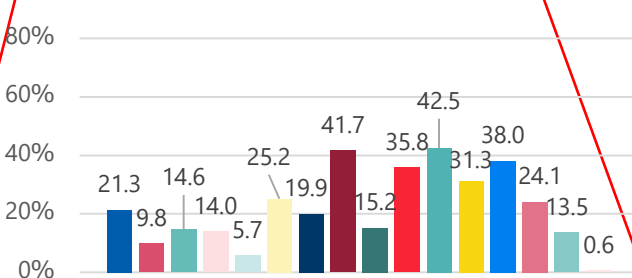
(複数回答)

- 効率的に働くことで、労働時間を減らすことができる
- 時間にとらわれず柔軟に働くことで、ワークライフバランスが確保できる
- 仕事の裁量が与えられることで、メリハリのある仕事ができる
- 自分の能力を発揮しやすい
- 能力や仕事の成果に応じた処遇となっている
- 仕事に裁量がない（又は小さい）
- 当初決まっていた業務でない業務が命じられる
- 業務量が過大である
- 業務の期限設定が短い
- みなし労働時間の設定が不適切である
- 労働時間が長い
- 休暇が取りにくい
- 賃金などの処遇が悪い
- 人事評価が不適切である
- その他
- 不明

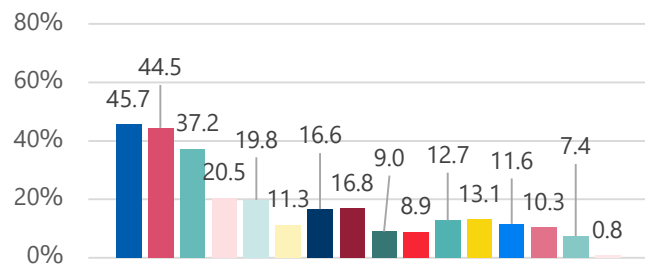
満足



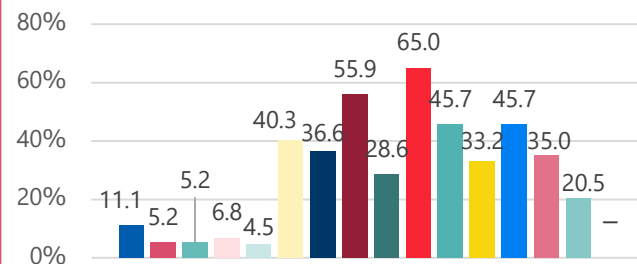
やや不満



やや満足



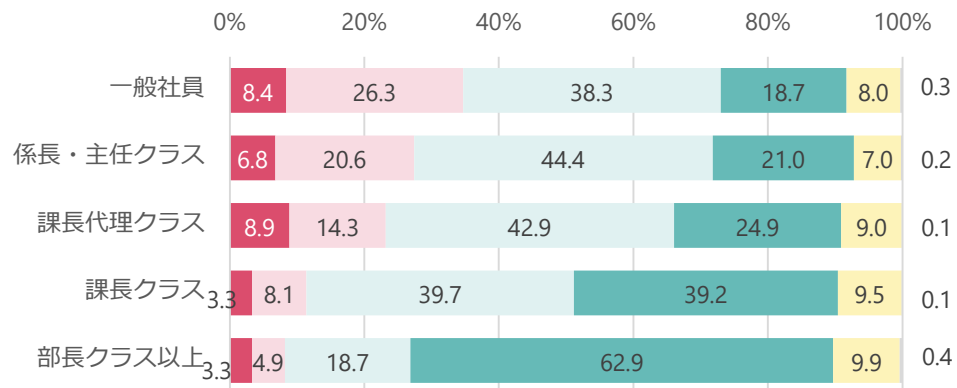
不満



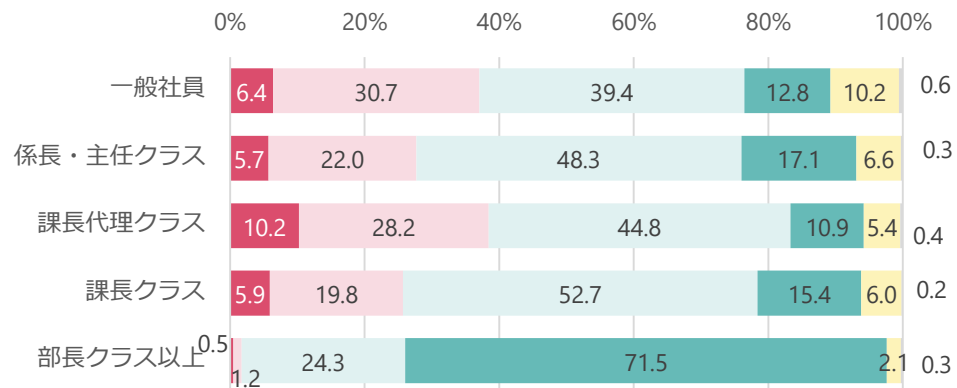
裁量の程度（具体的な仕事の内容・量）（役職別）【労働者調査】

※役職別の割合はP108を参照。

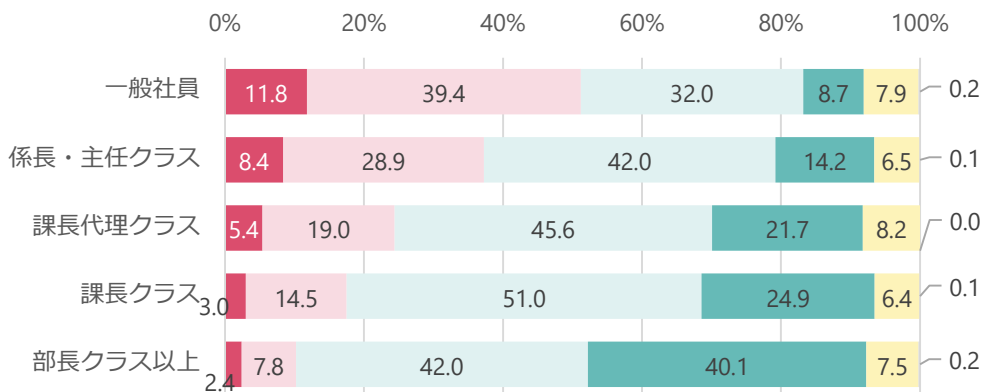
適用 専門型



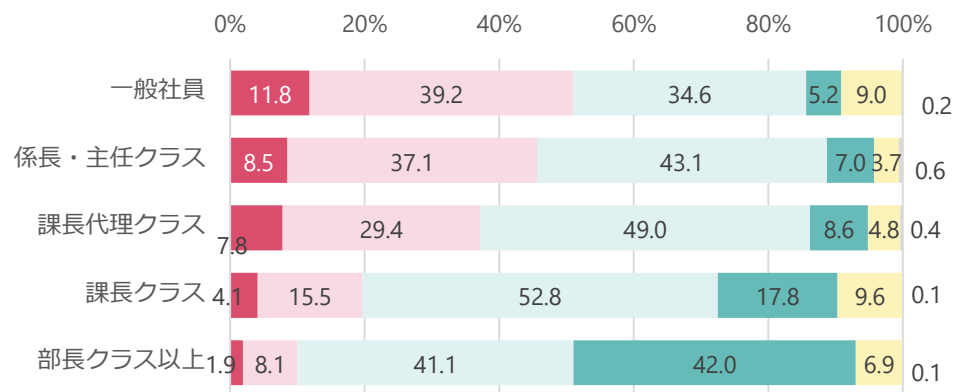
適用 企画型



非適用 専門型



非適用 企画型

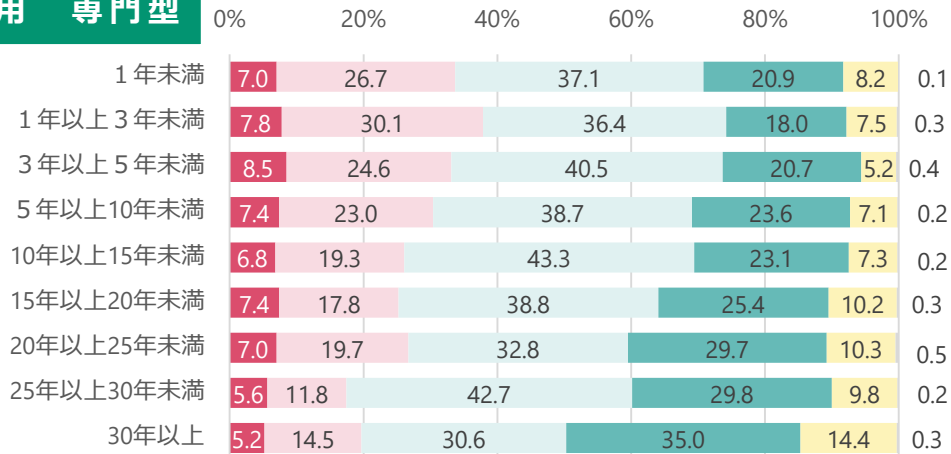


- 自分に相談なく、上司（又は社内の決まり）が決めている
- 自分に相談の上、上司が決めている
- 上司に相談の上、自分が決めている
- 上司に相談せず、自分が決めている
- どちらとも言えない
- 不明

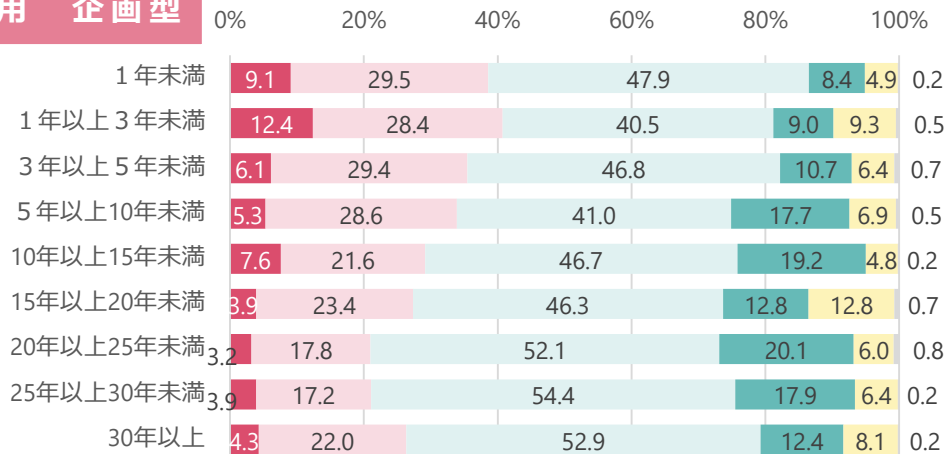
裁量の程度（具体的な仕事の内容・量）（業務従事年数別）【労働者調査】

※業務従事年数別の割合はP111を参照。

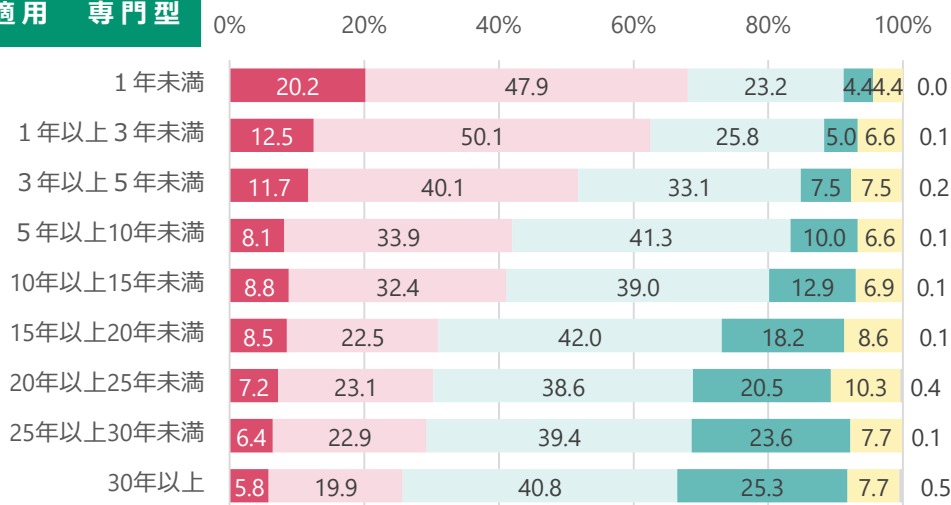
適用 専門型



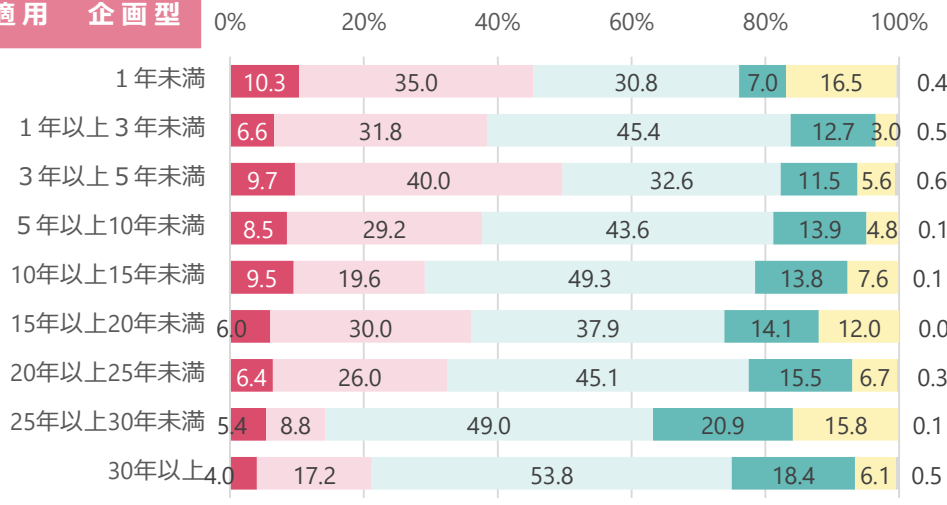
適用 企画型



非適用 専門型



非適用 企画型



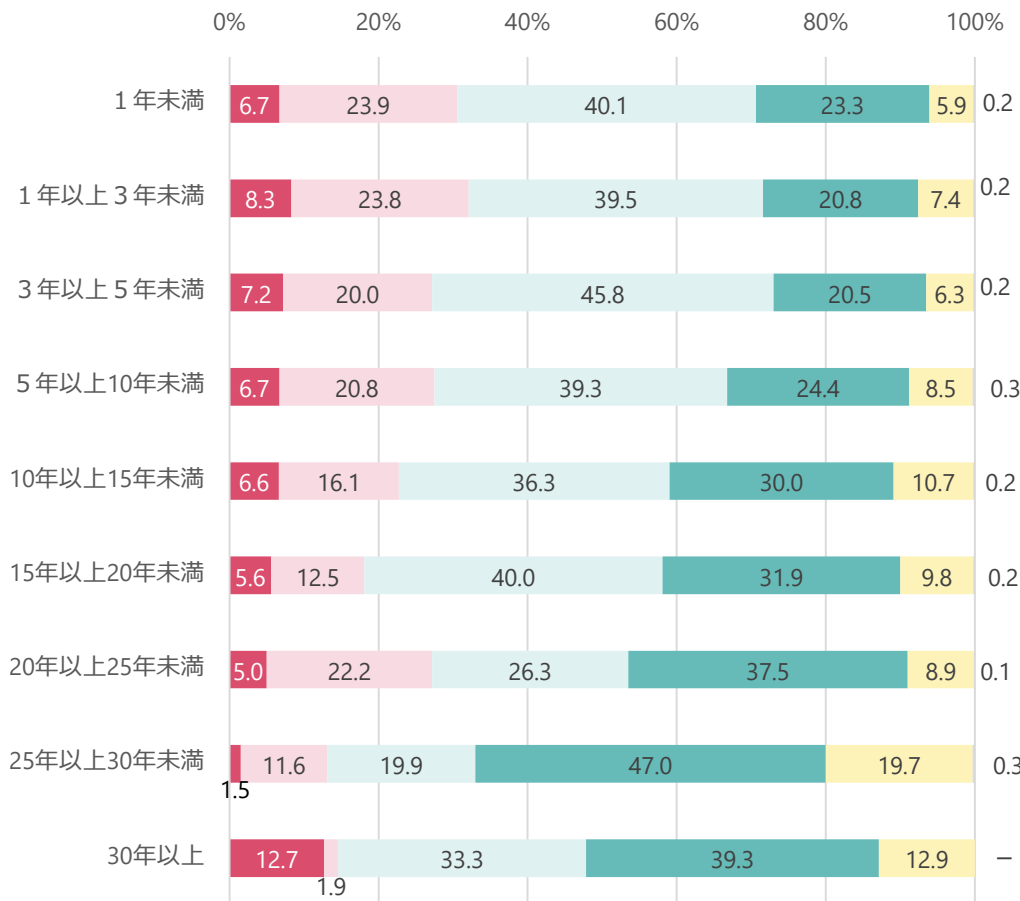
■ 自分に相談なく、上司（又は社内の決まり）が決めている
 ■ 上司に相談の上、自分が決めている
 ■ どちらとも言えない

■ 自分に相談の上、上司が決めている
 ■ 上司に相談せず、自分が決めている
 ■ 不明

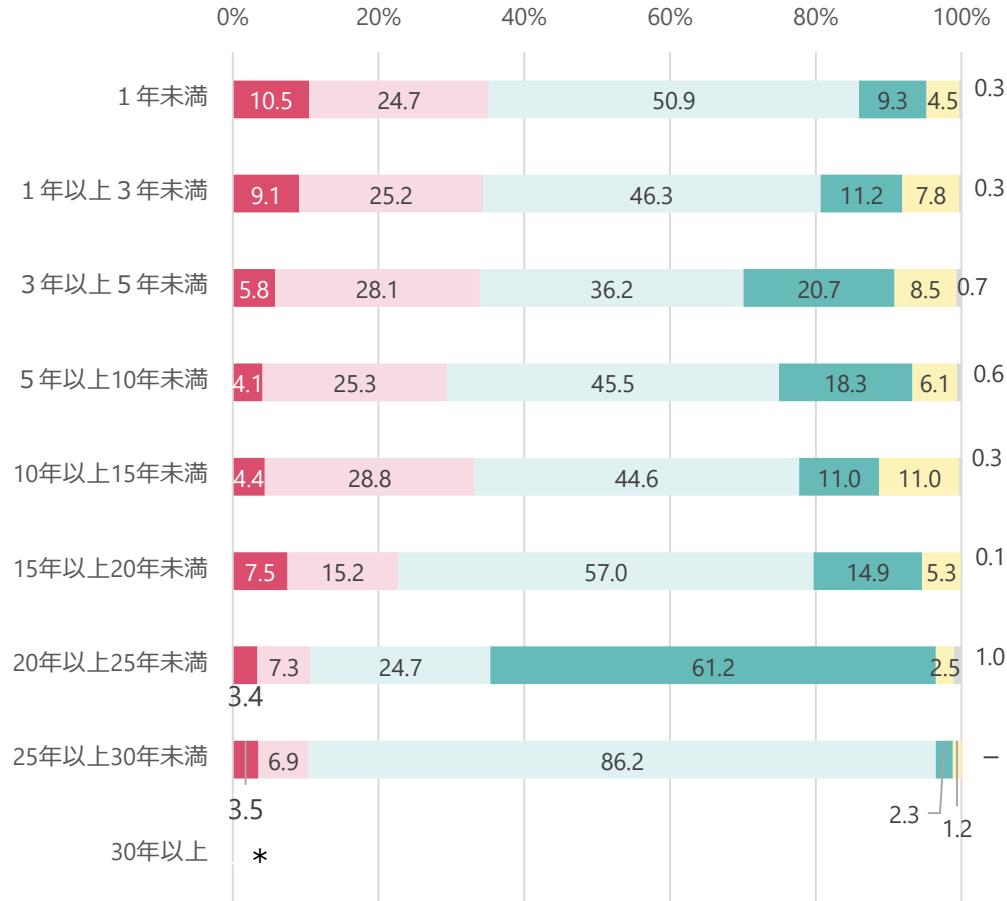
裁量の程度（具体的な仕事の内容・量）（裁量労働制の適用期間別）【労働者調査・適用のみ】

※裁量労働制の適用期間別の割合はP110を参照。

専門型



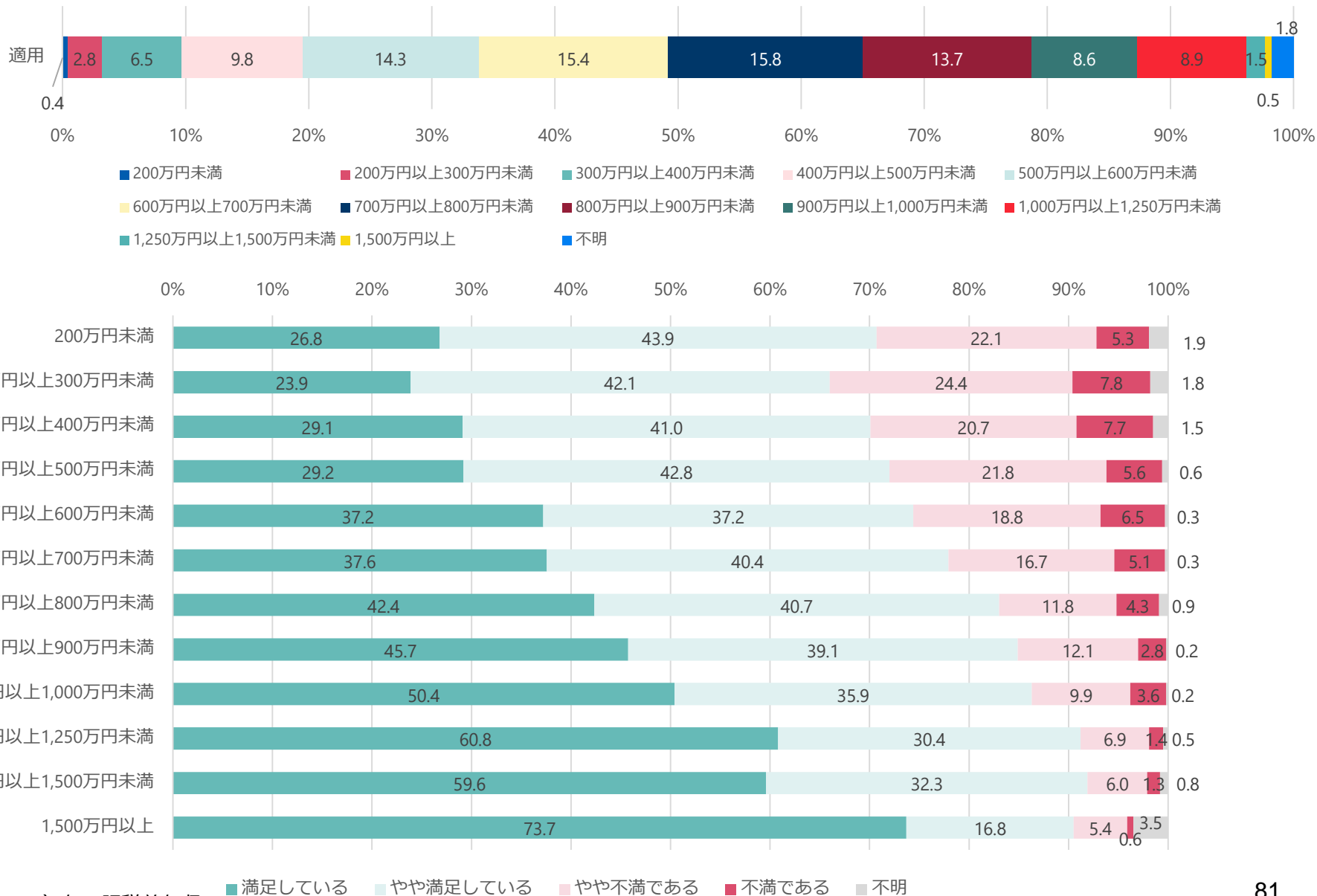
企画型



- 自分に相談なく、上司（又は社内の決まり）が決めている
- 自分に相談の上、上司が決めている
- 上司に相談の上、自分が決めている
- 上司に相談せず、自分が決めている
- どちらとも言えない
- 不明

裁量労働制適用の満足度（昨年の年収階級別）①【労働者調査・適用のみ】

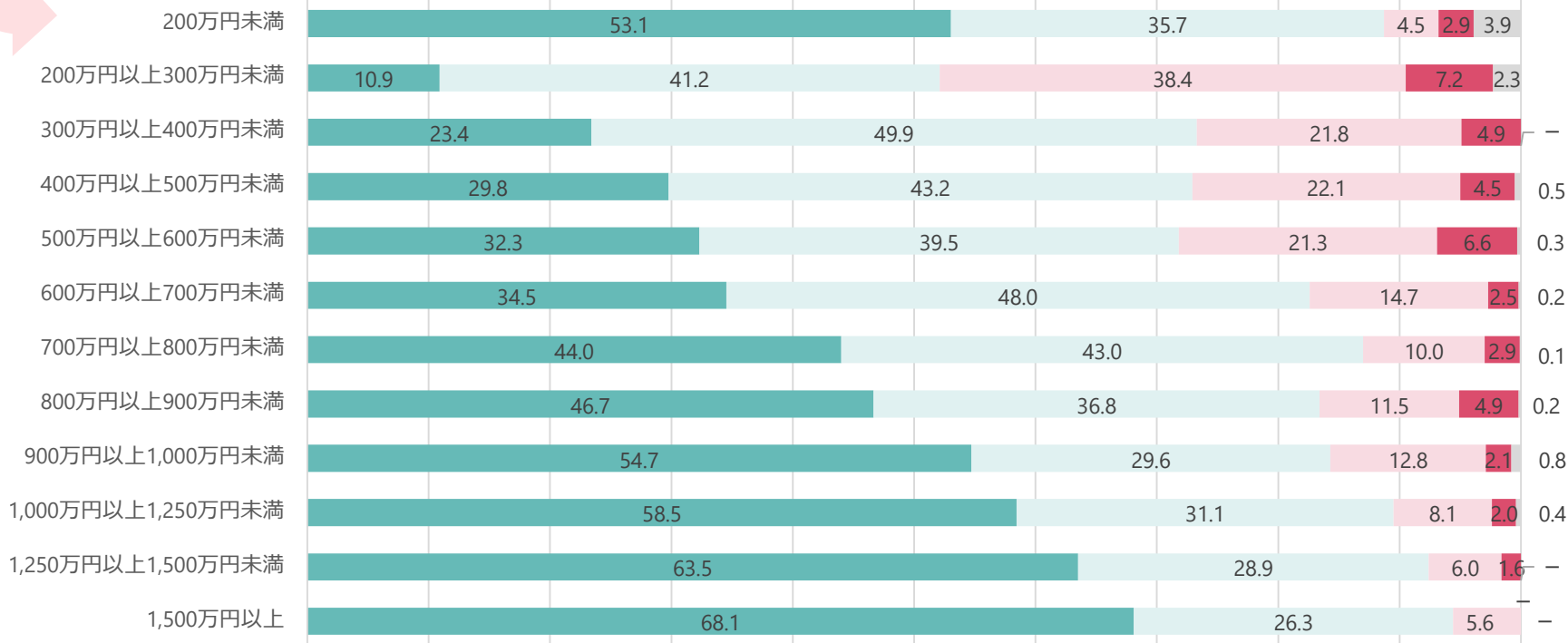
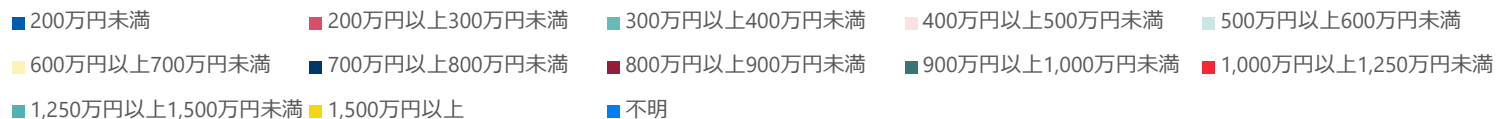
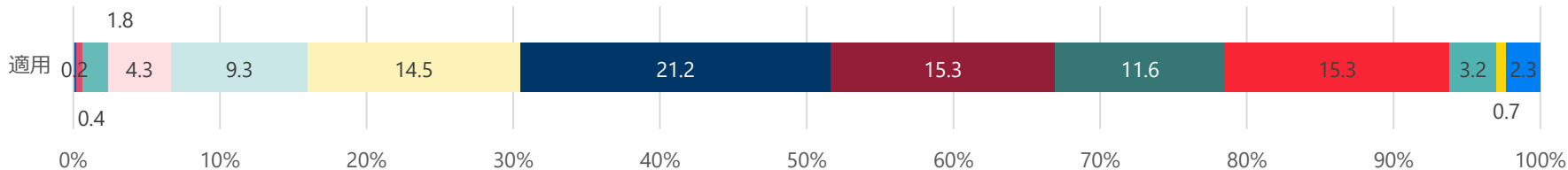
専門型



注：平成30（2018）年の課税前年収

裁量労働制適用の満足度（昨年の年収階級別）②【労働者調査・適用のみ】

企画型



注：平成30（2018）年の課税前年収

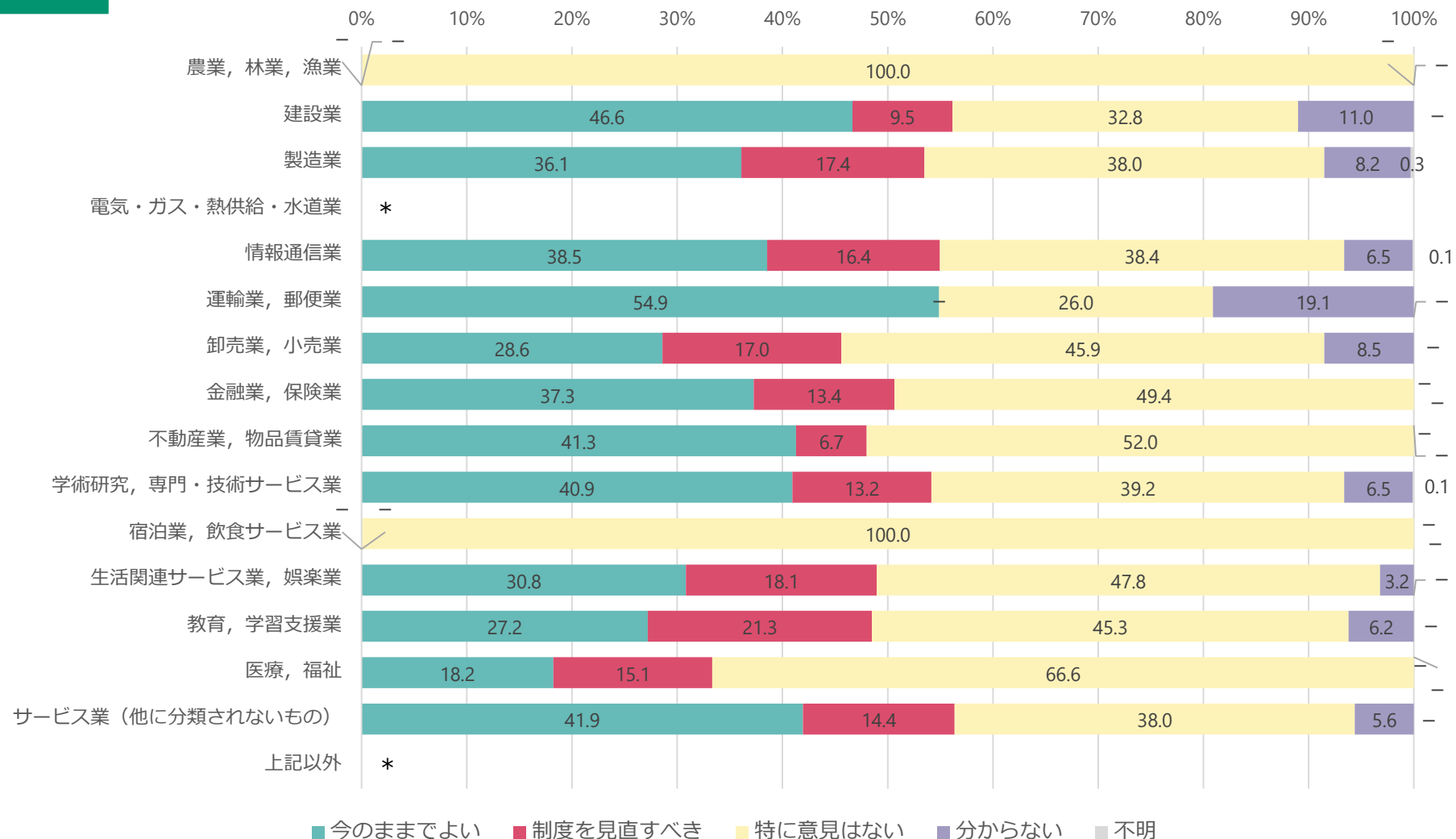
目次

1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

裁量労働制に対する意見（産業別）①【事業場調査・適用】

※産業別（専門型）の割合はP101を参照。

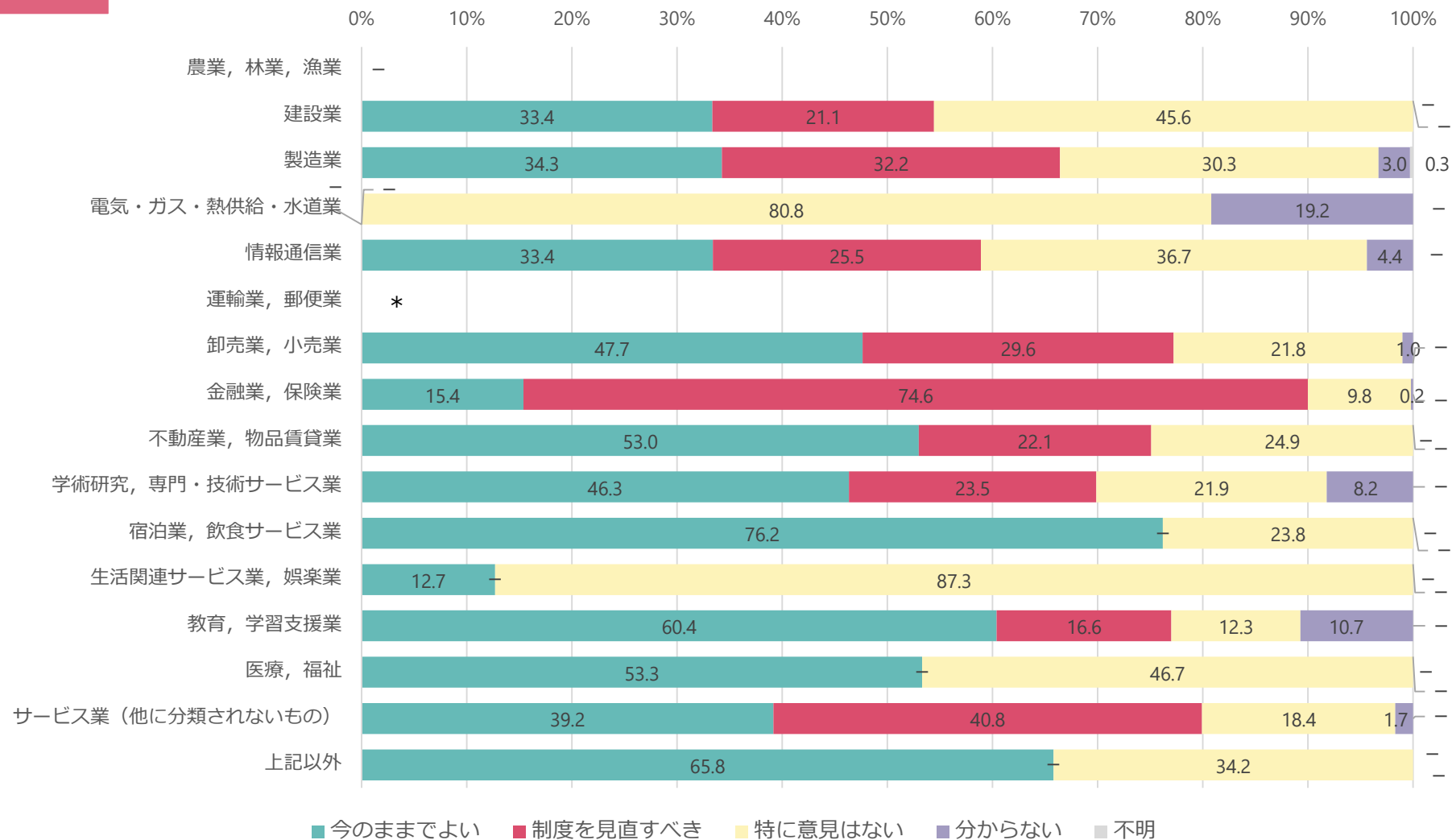
専門型



裁量労働制に対する意見（産業別）②【事業場調査・適用】

※産業別（企画型）の割合はP102を参照。

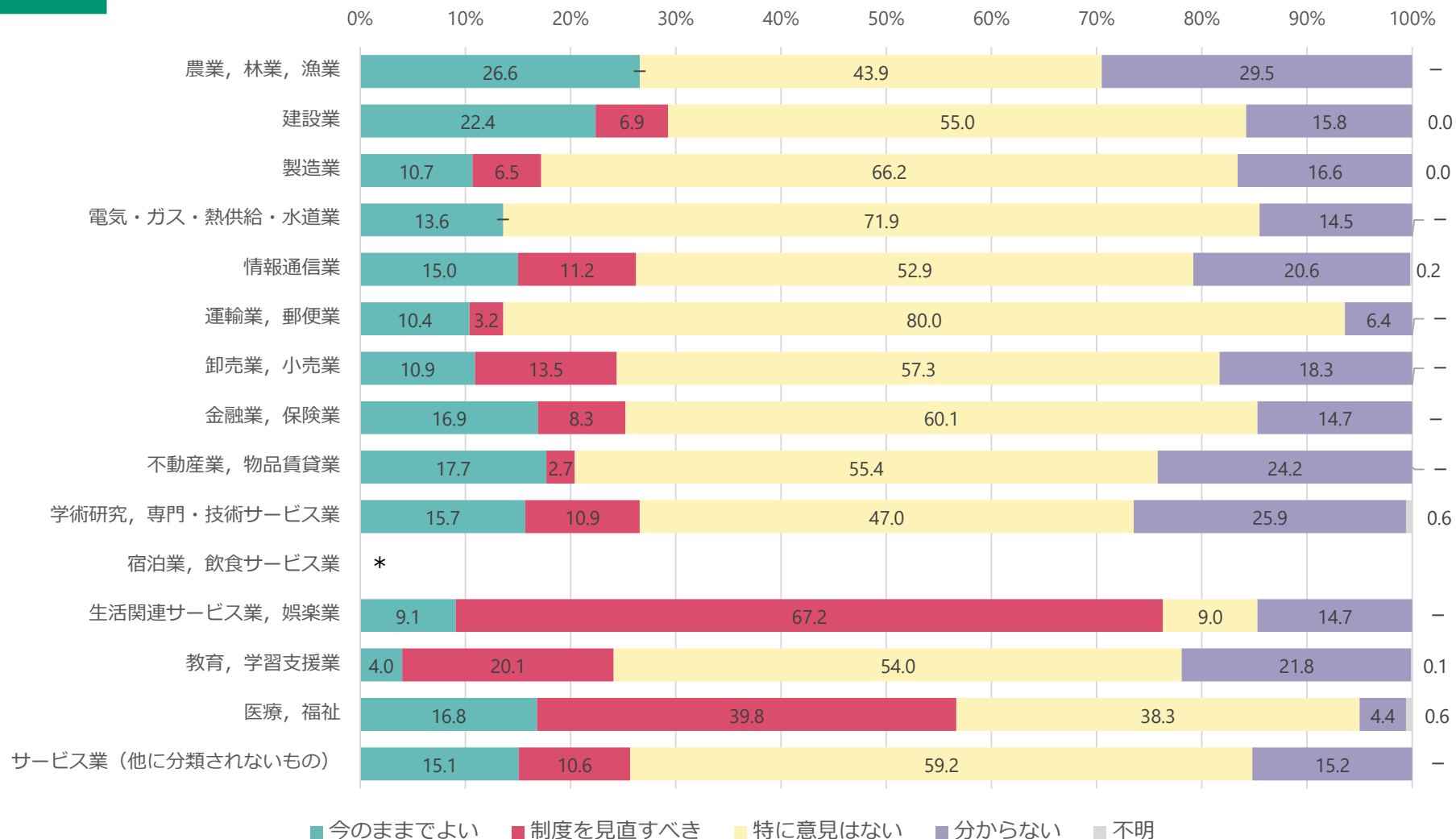
企画型



裁量労働制に対する意見（産業別）③【事業場調査・非適用】

※産業別（専門型）の割合はP101を参照。

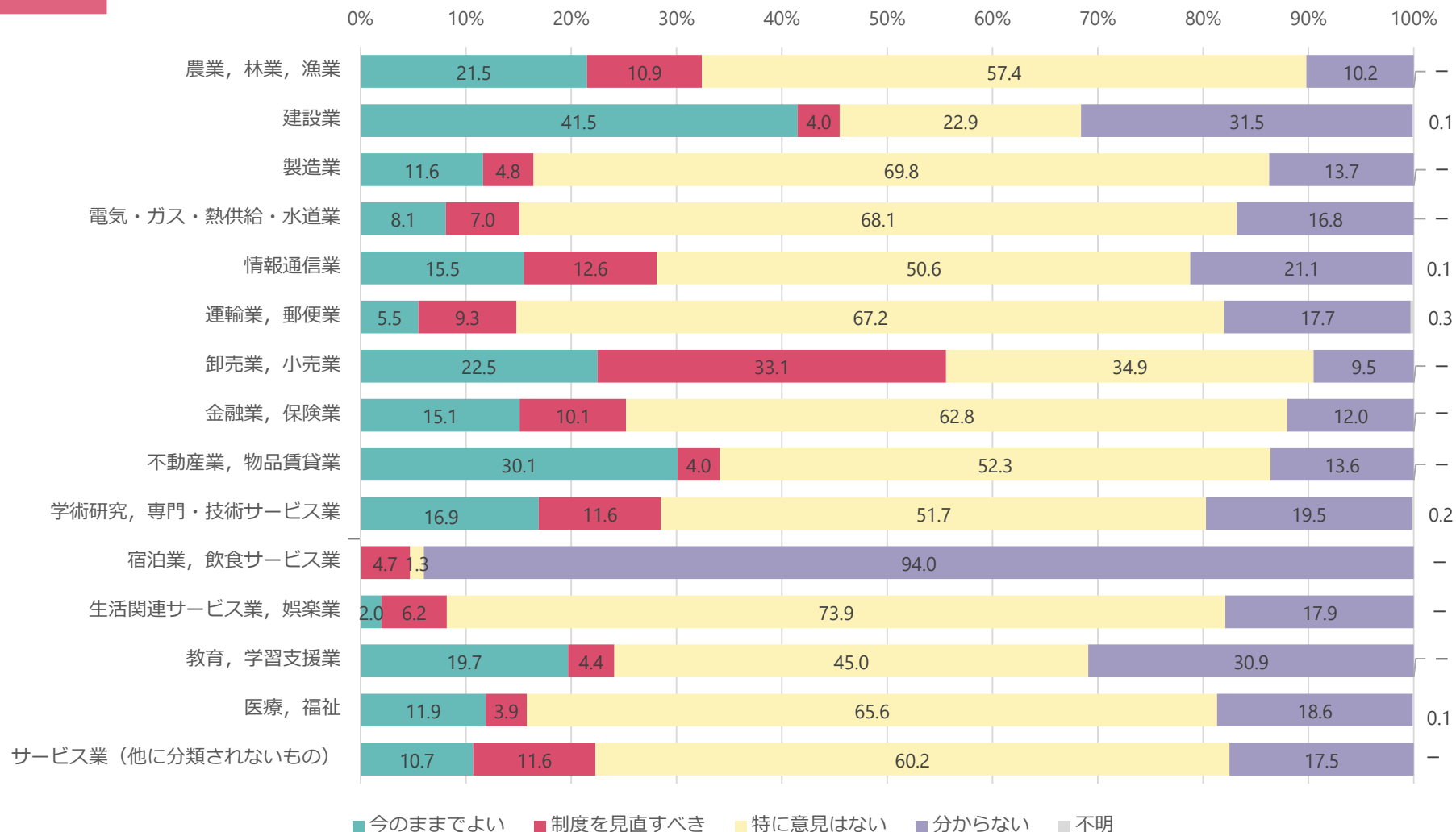
専門型



裁量労働制に対する意見（産業別）④【事業場調査・非適用】

※産業別（企画型）の割合はP102を参照。

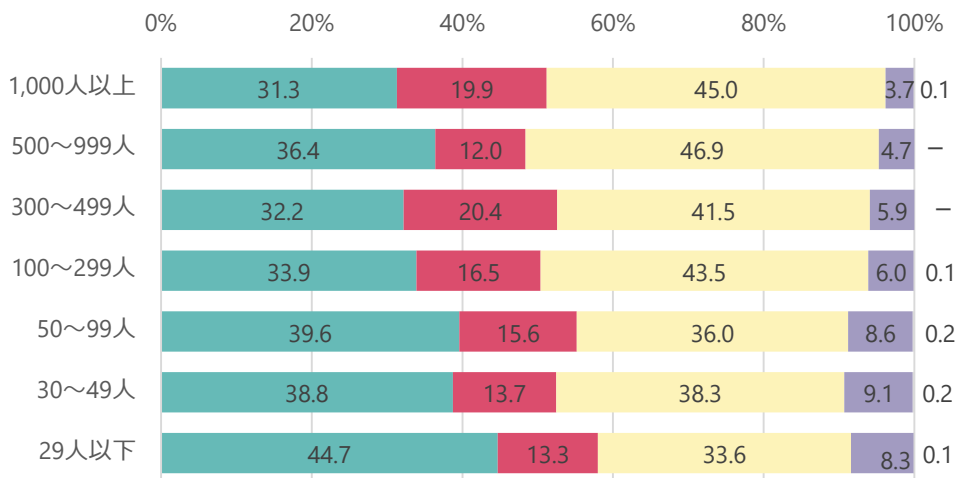
企画型



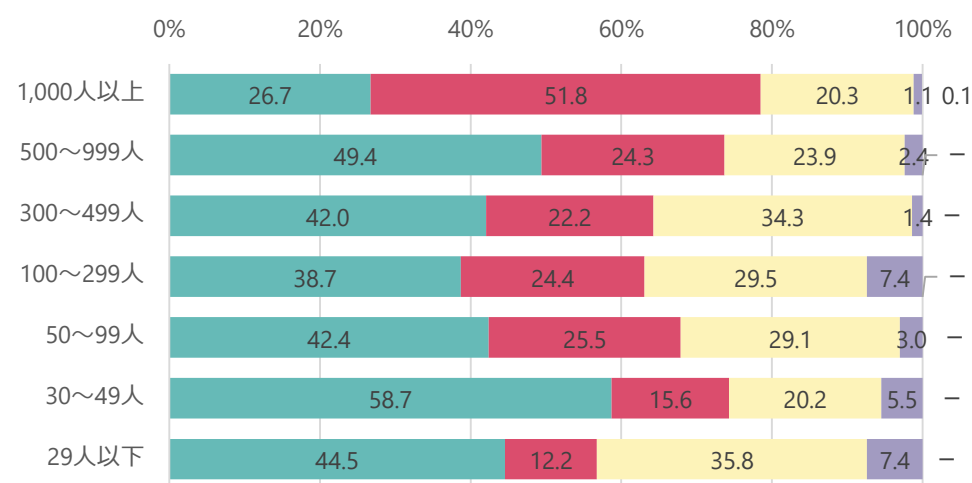
裁量労働制に対する意見（企業規模別）【事業場調査】

※企業規模別の割合はP103を参照。

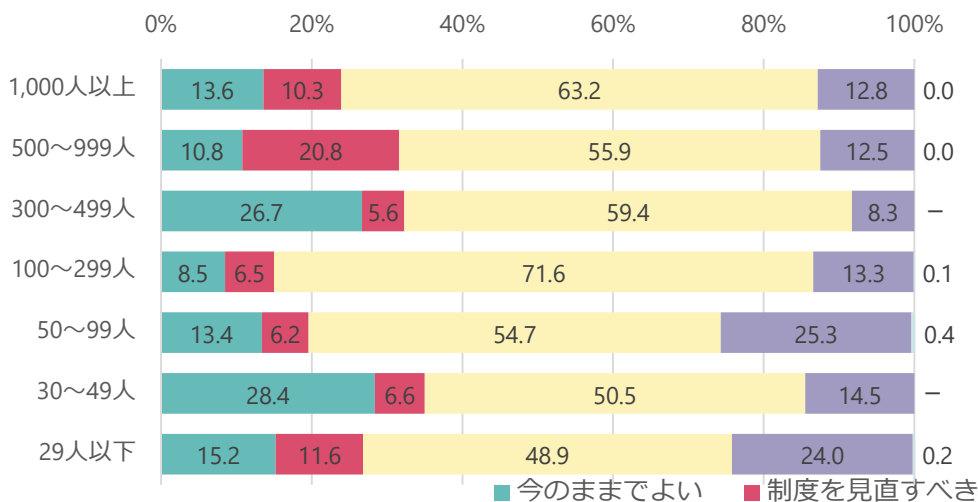
適用 専門型



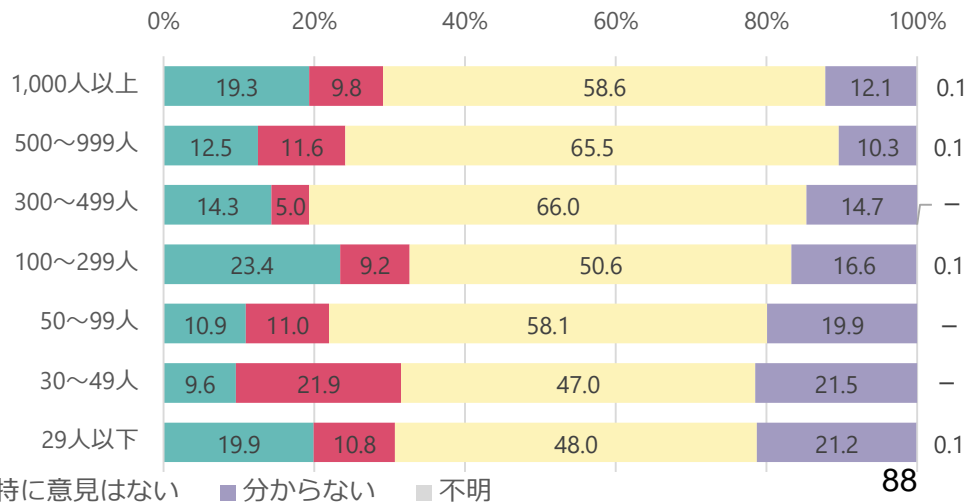
適用 企画型



非適用 専門型



非適用 企画型

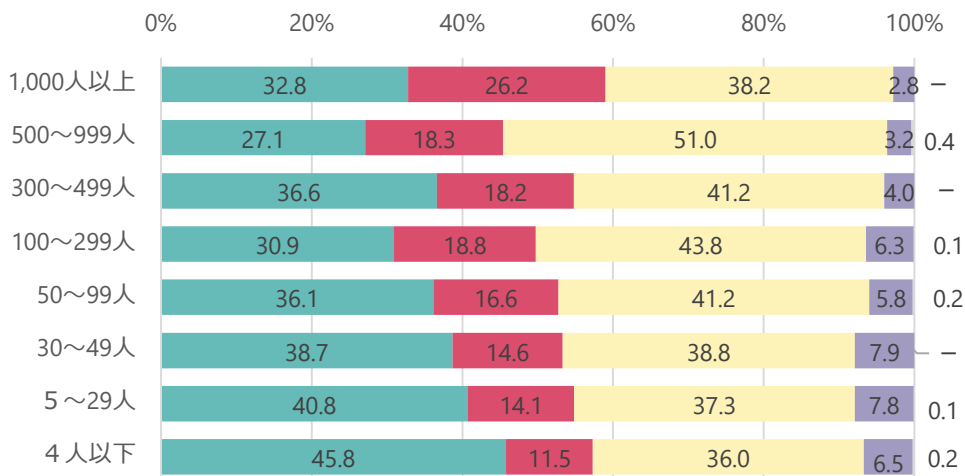


■今のままでよい ■制度を見直すべき ■特に意見はない ■分からない ■不明

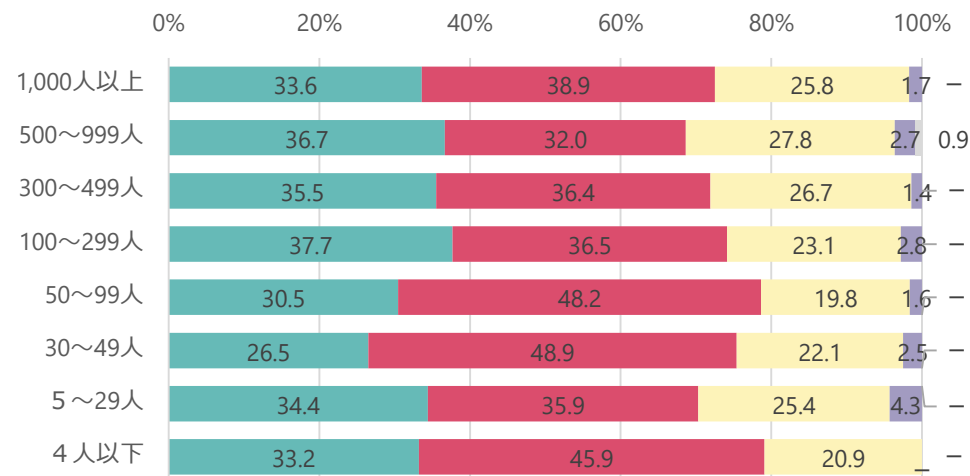
裁量労働制に対する意見（事業場規模別）【事業場調査】

※事業場規模別の割合はP 103を参照。

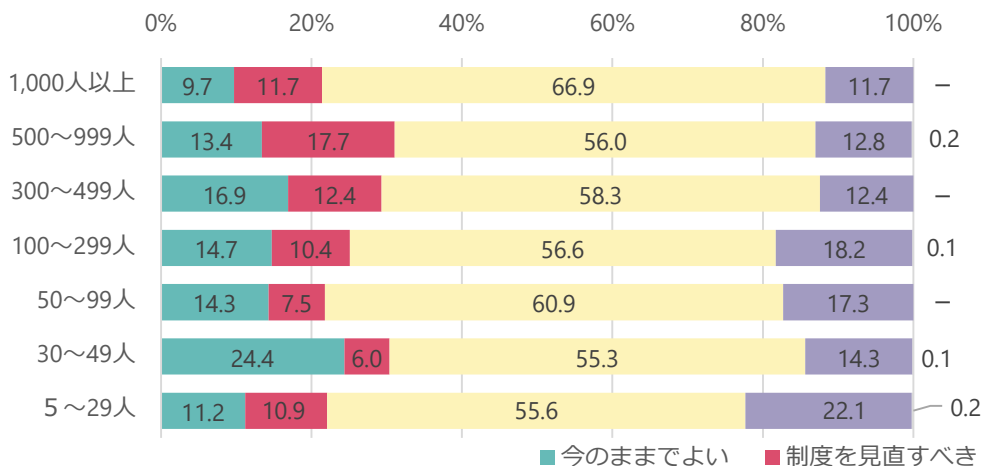
適用 専門型



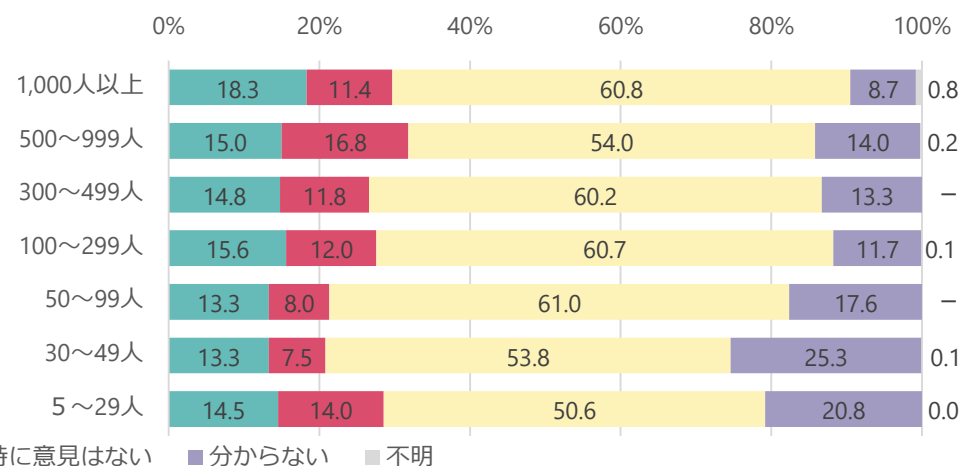
適用 企画型



非適用 専門型



非適用 企画型



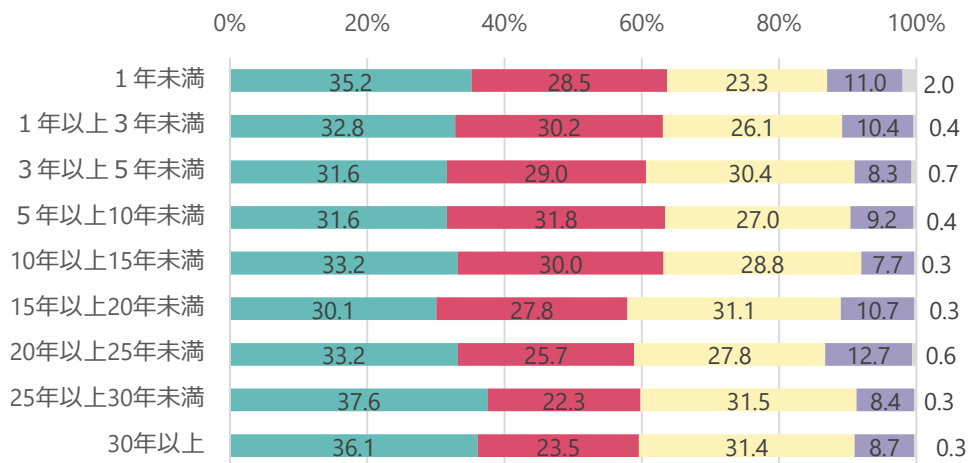
■今のままでよい ■制度を見直すべき ■特に意見はない ■分からない ■不明

注：非適用調査については、事業場の規模が4人以下の場合は調査対象外であるため集計していない。

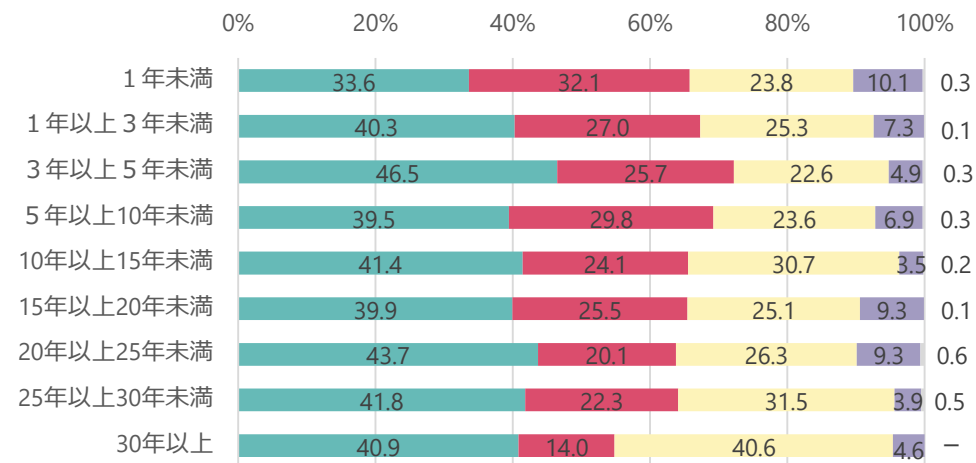
裁量労働制に対する意見（業務従事年数別）【労働者調査】

※業務従事年数別の割合はP111を参照。

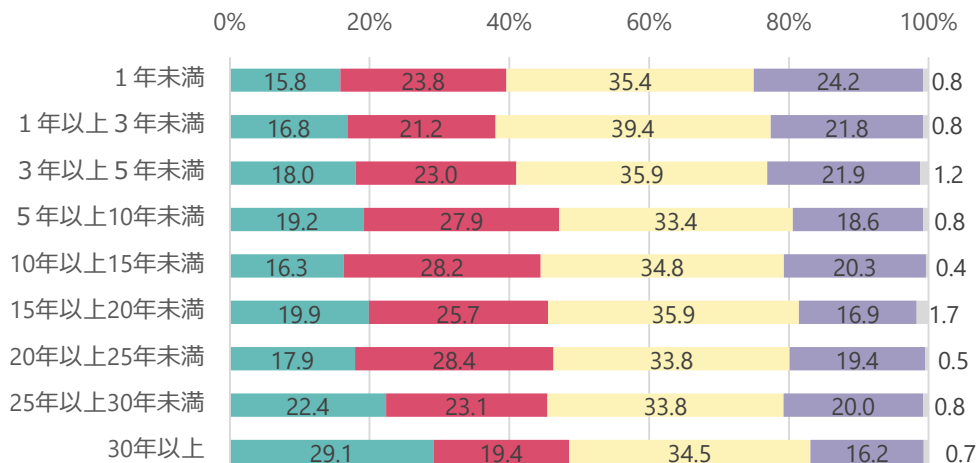
適用 専門型



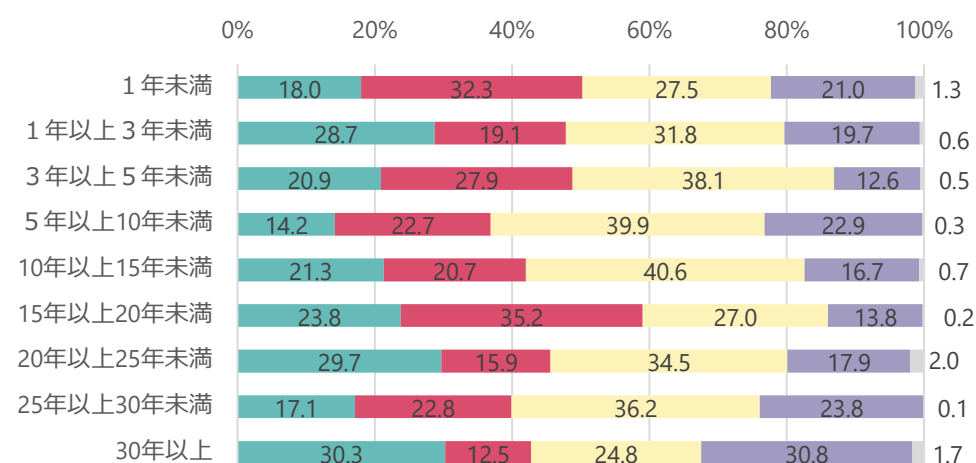
適用 企画型



非適用 専門型



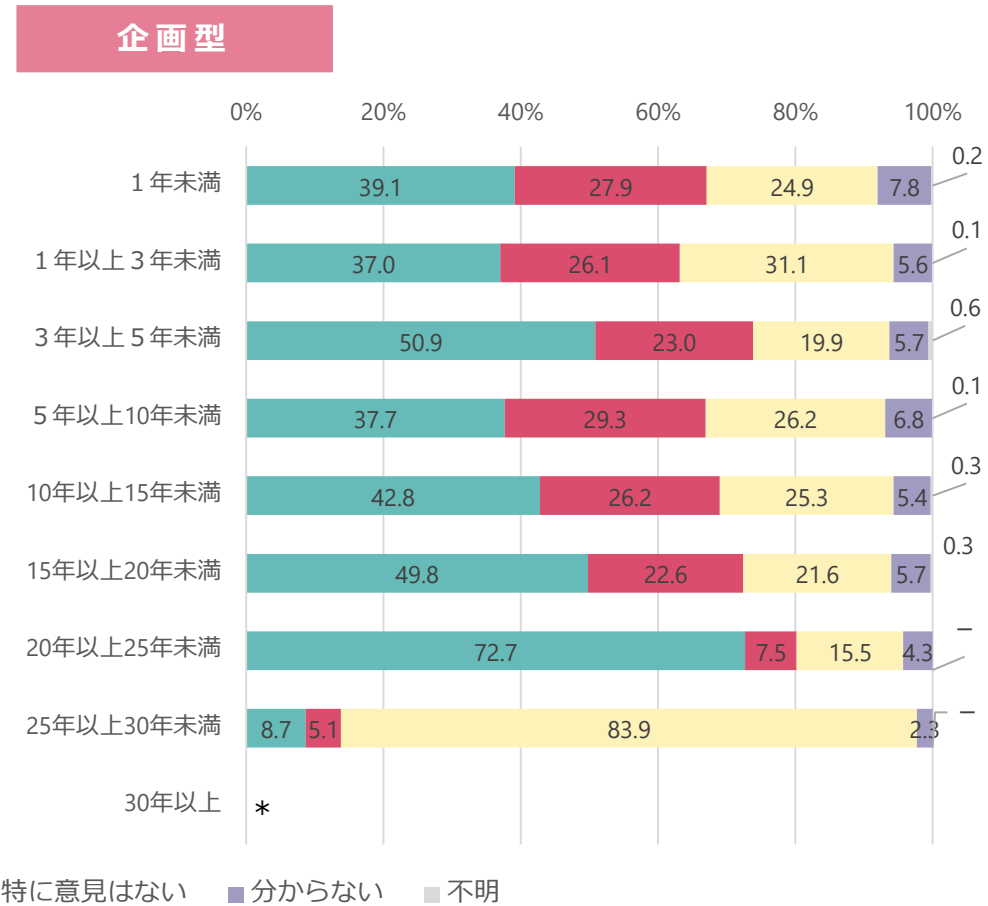
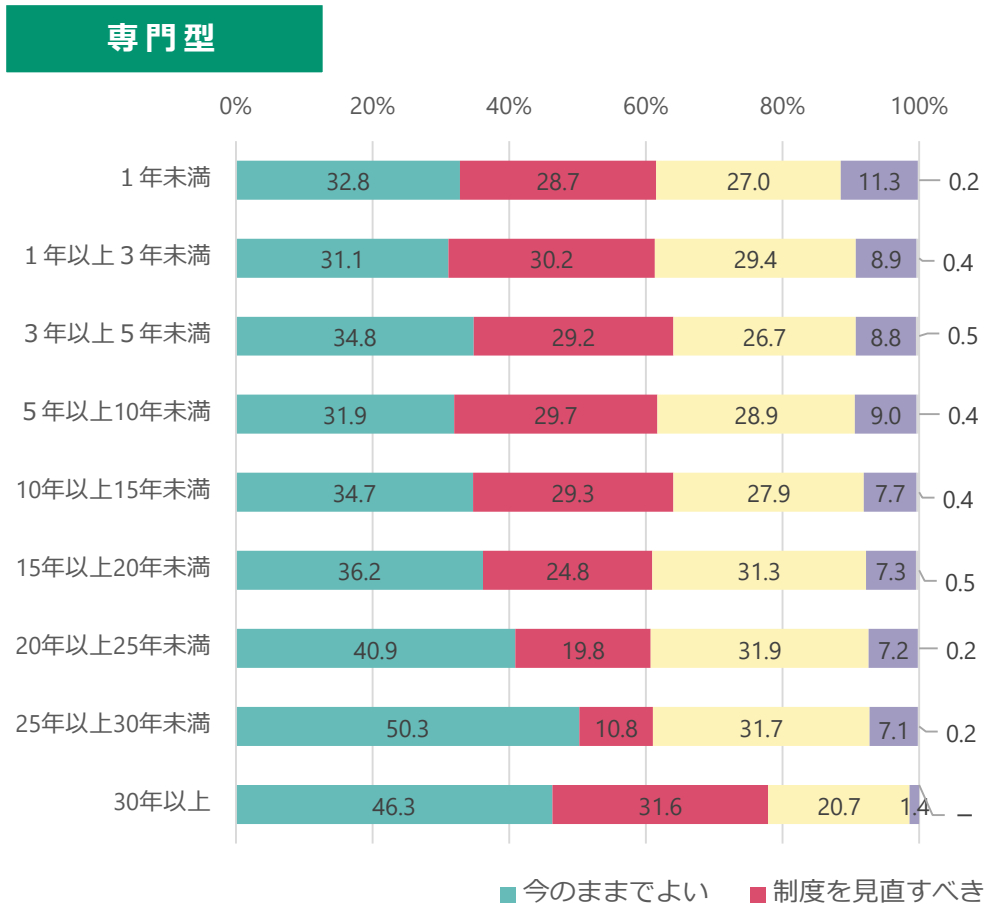
非適用 企画型



■今のままでよい ■制度を見直すべき ■特に意見はない ■分からない ■不明

裁量労働制に対する意見（裁量労働制の適用期間別）【労働者調査・適用のみ】

※裁量労働制の適用期間別の割合はP110を参照。

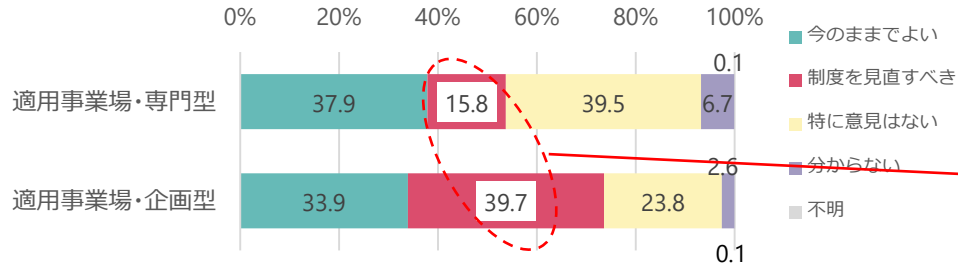


裁量労働制に対する意見（手続負担軽減に対する意見）（企業規模別）① 【事業場調査・適用】

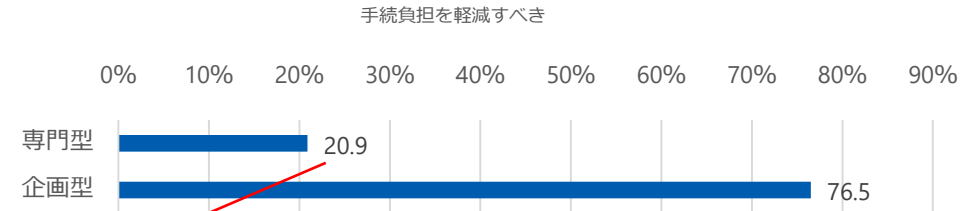
※企業規模別の割合はP103を参照。

適用事業場

裁量労働制に対する意見

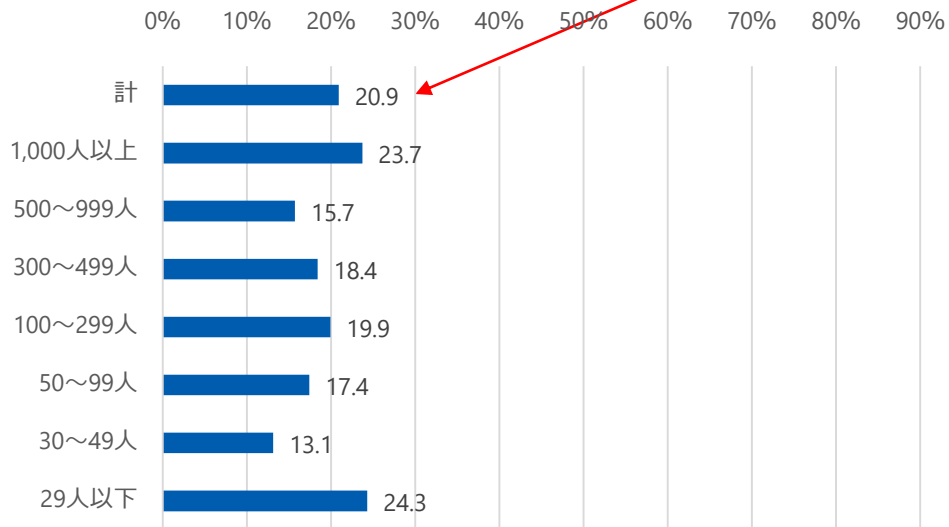


具体的な制度の見直しに対する意見

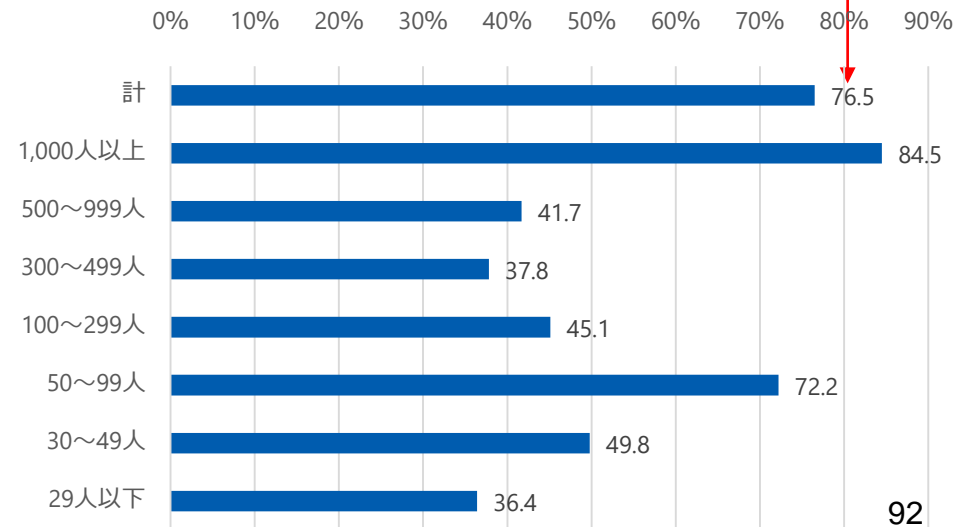


手続負担を軽減すべき

専門型



企画型

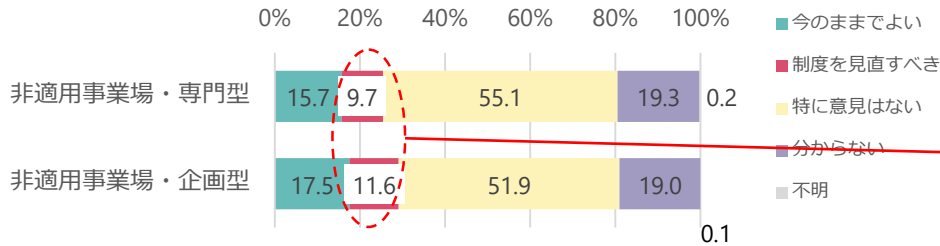


裁量労働制に対する意見（手続負担軽減に対する意見）（企業規模別）② 【事業場調査・非適用】

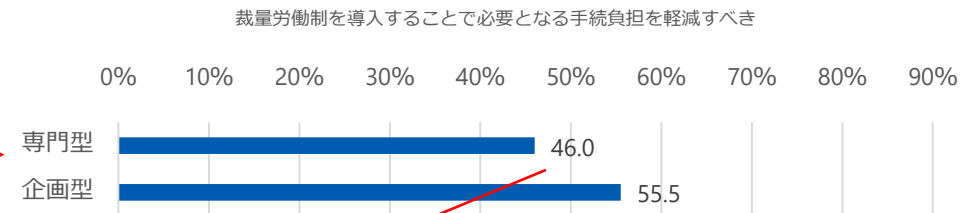
※企業規模別の割合はP103を参照。

非適用事業場

裁量労働制に対する意見

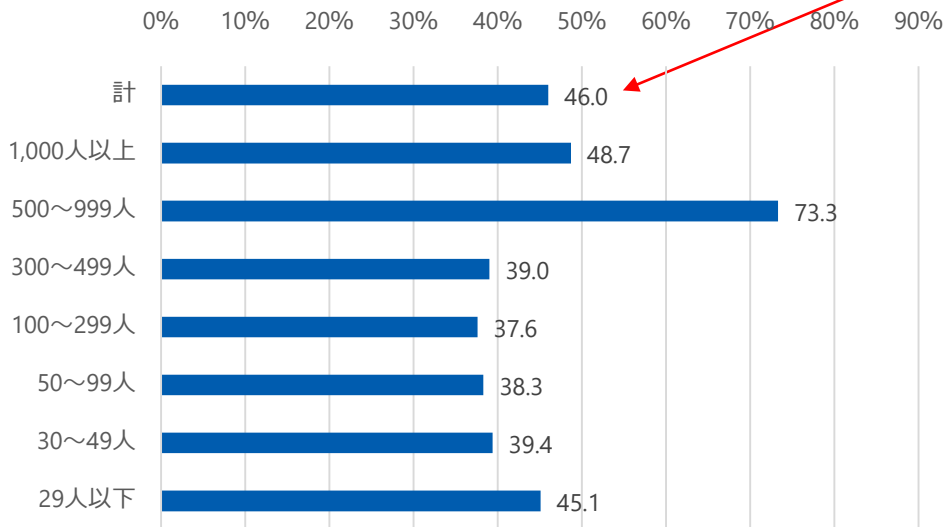


具体的な制度の見直しに対する意見

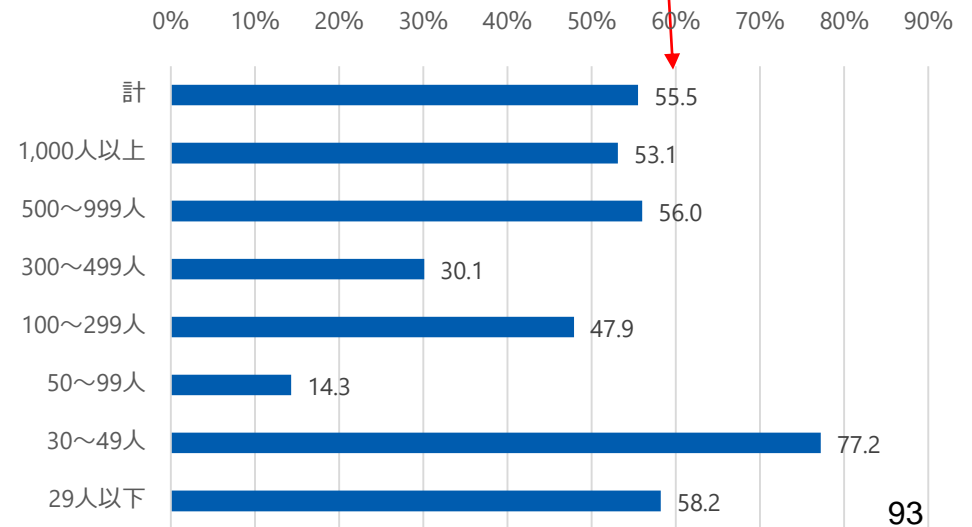


裁量労働制を導入することで必要となる手続負担を軽減すべき

専門型



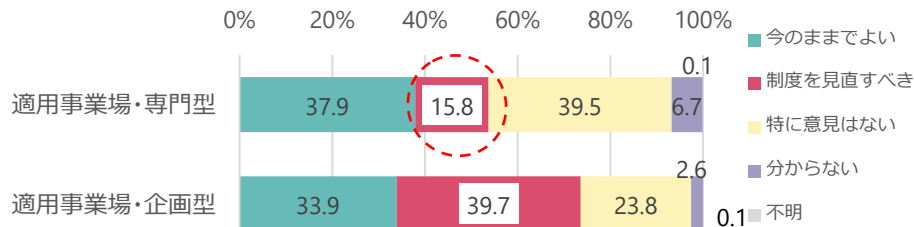
企画型



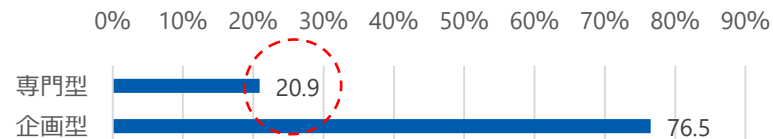
手続負担軽減に対する意見（企業規模別）①【事業場調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP 103を参照。

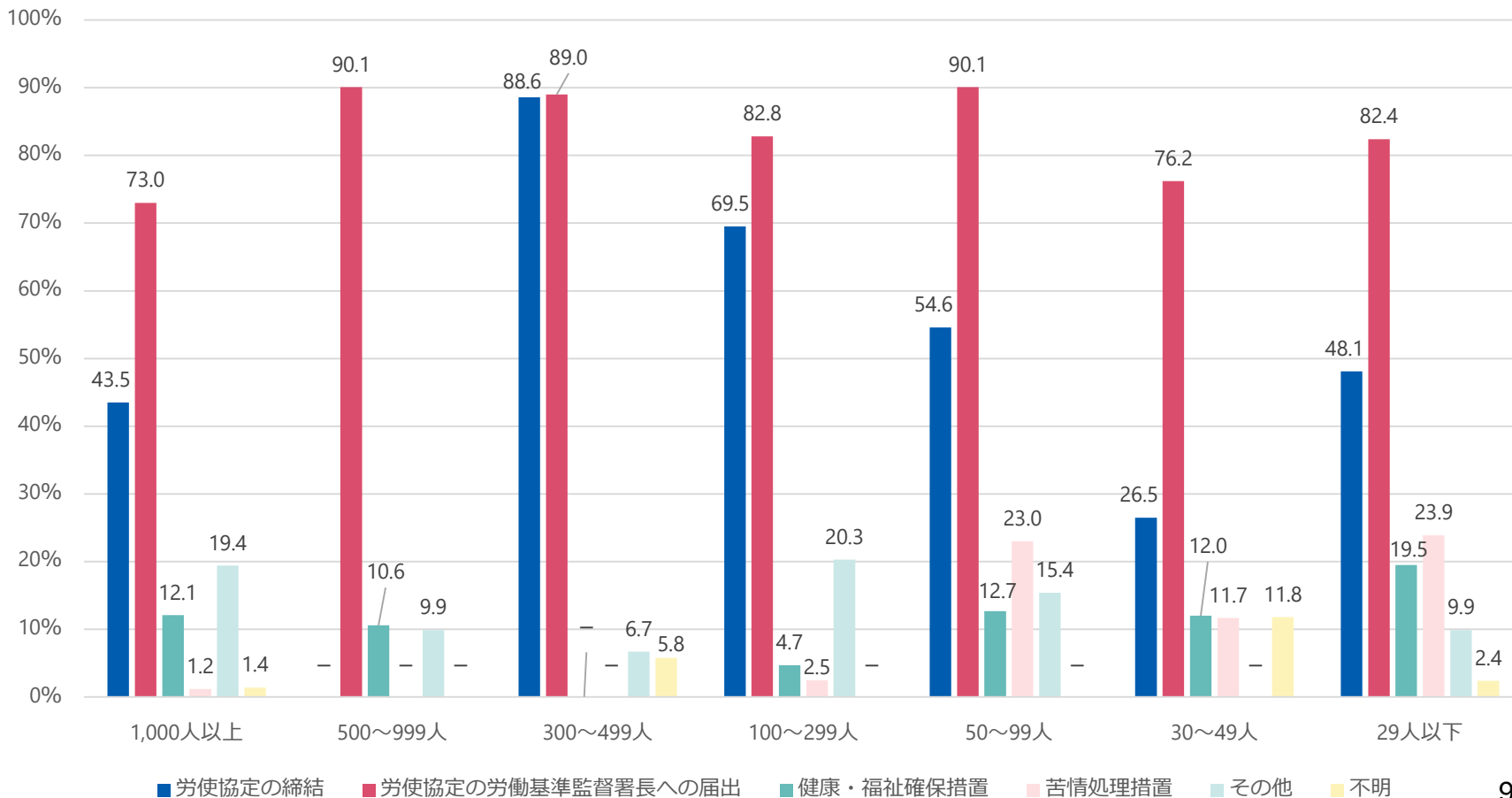
専門型



手続負担を軽減すべき



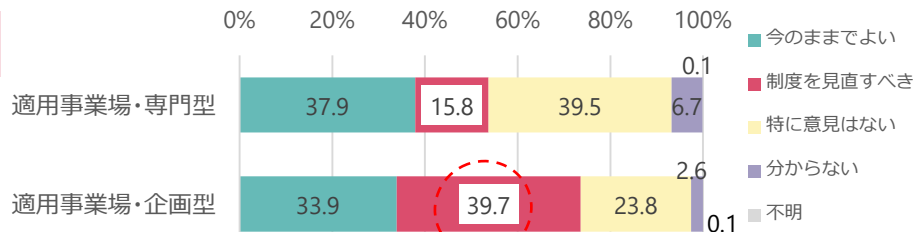
負担と感じている手続（最大3つまで複数回答）



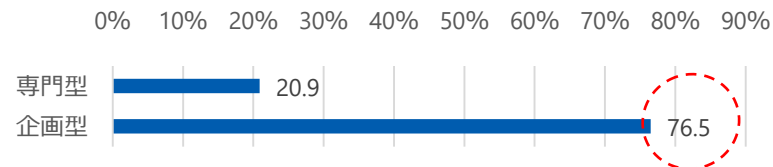
手続負担軽減に対する意見（企業規模別）②【事業場調査・適用のみ】

※企業規模別の割合はP 103を参照。

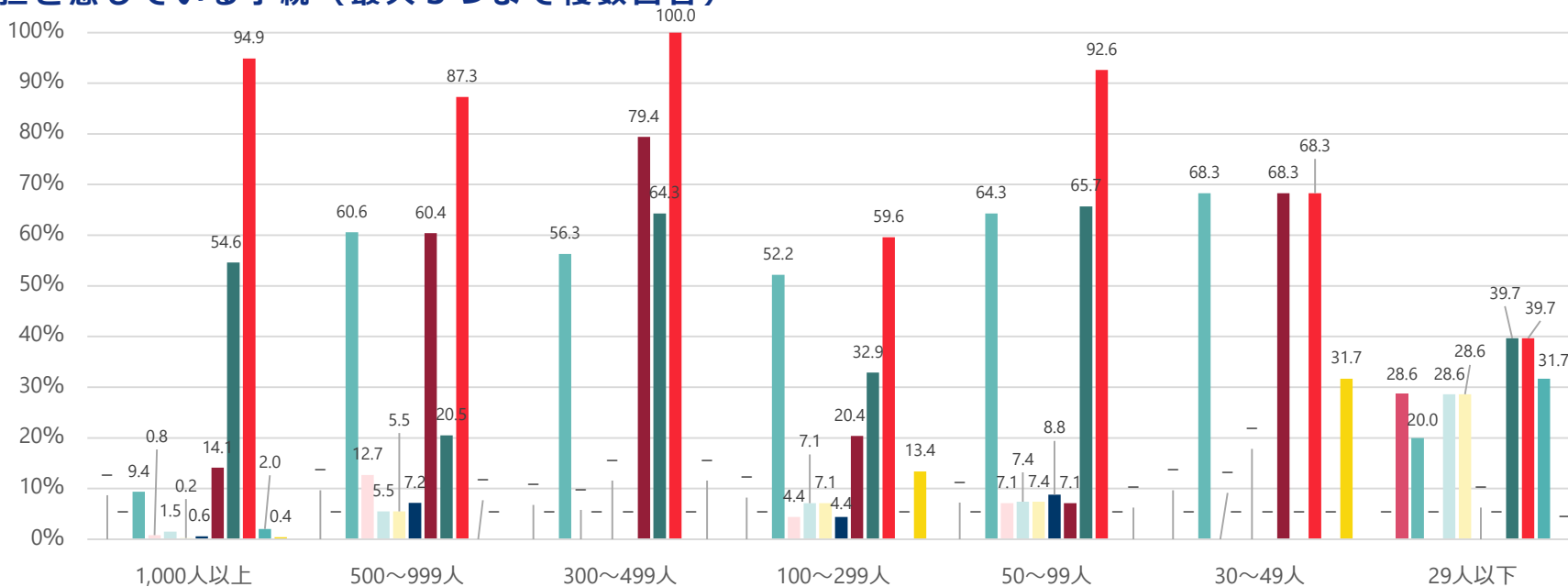
企画型



手続負担を軽減すべき



負担と感じている手続（最大3つまで複数回答）



- 健康・福祉確保措置
- 苦情処理措置
- 労使委員会の設置
- 労働者側委員の指名のための代表者選出
- 労使委員会の運営規程の策定
- 労使委員会の議事録の作成
- 決議事項の委員の5分の4以上による合意
- 個別労働者からの同意
- 企画業務型裁量労働制に関する決議届の作成および労働基準監督署長への届出
- 企画業務型裁量労働制に関する報告の作成および労働基準監督署長への届出
- その他
- 不明

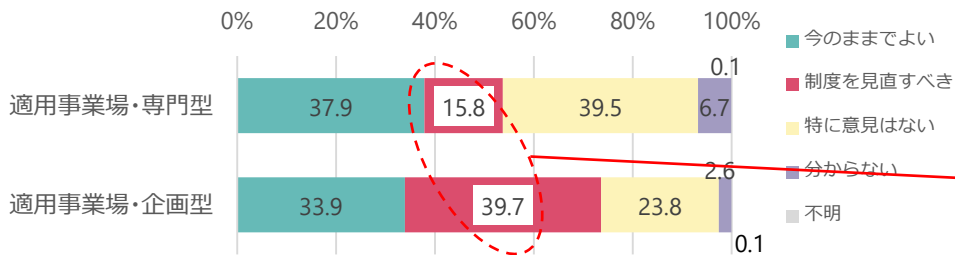
裁量労働制に対する意見（手続負担軽減に対する意見）（事業場規模別）①

【事業場調査・適用】

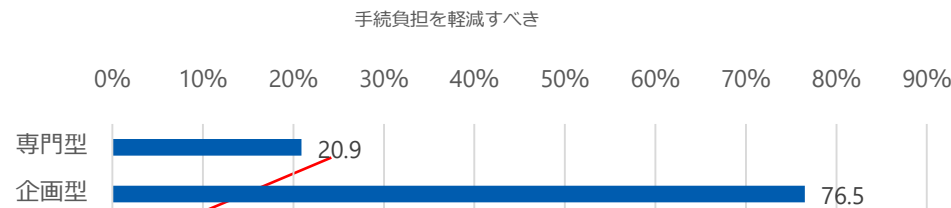
※事業場規模別の割合はP 103を参照。

適用事業場

裁量労働制に対する意見

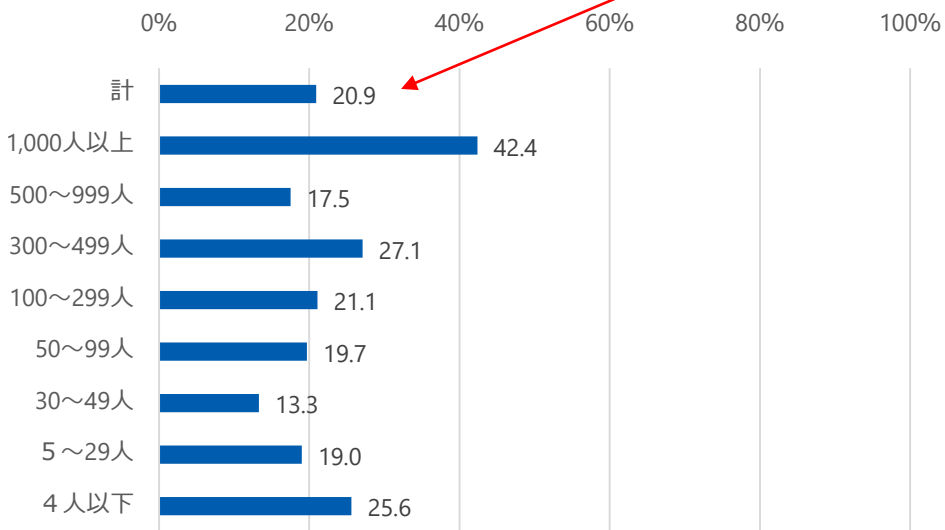


具体的な制度の見直しに対する意見

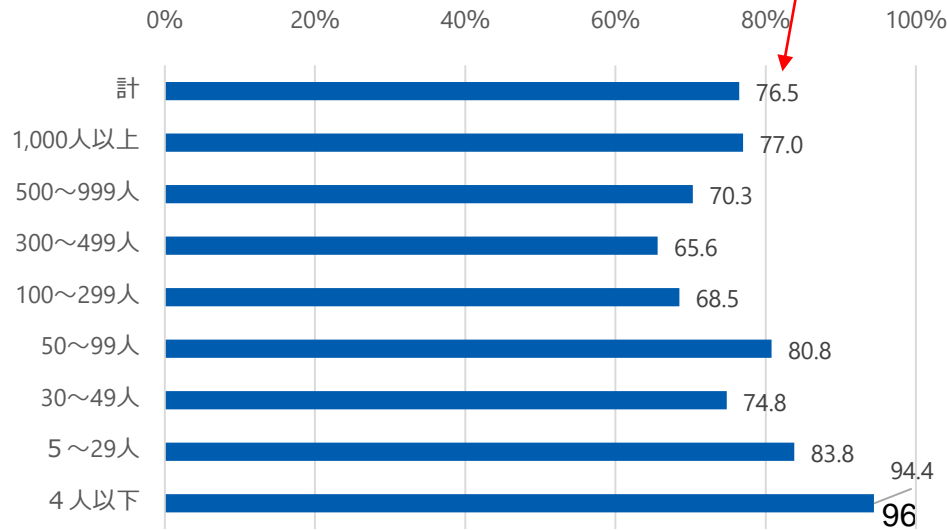


手続負担を軽減すべき

専門型



企画型

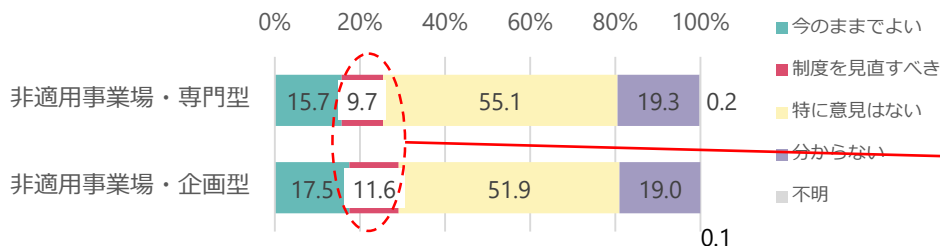


裁量労働制に対する意見（手続負担軽減に対する意見）（事業場規模別）② 【事業場調査・非適用】

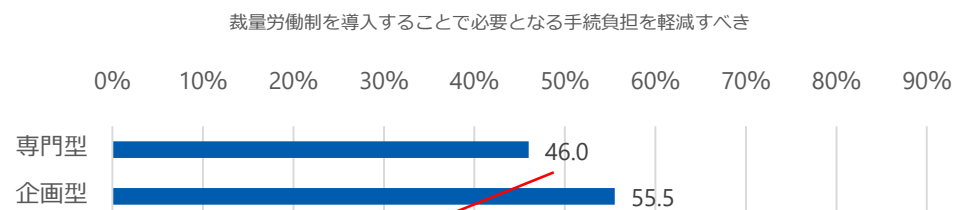
※事業場規模別の割合はP 103を参照。

非適用事業場

裁量労働制に対する意見

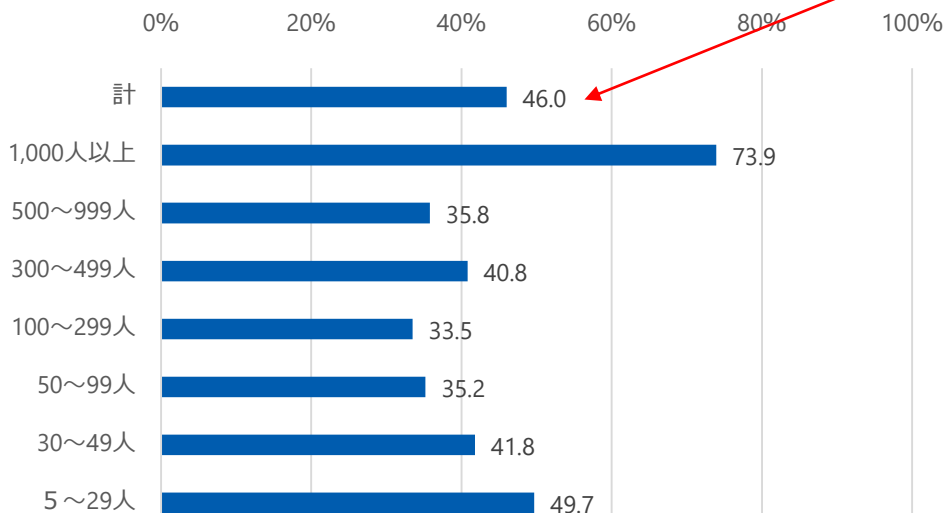


具体的な制度の見直しに対する意見

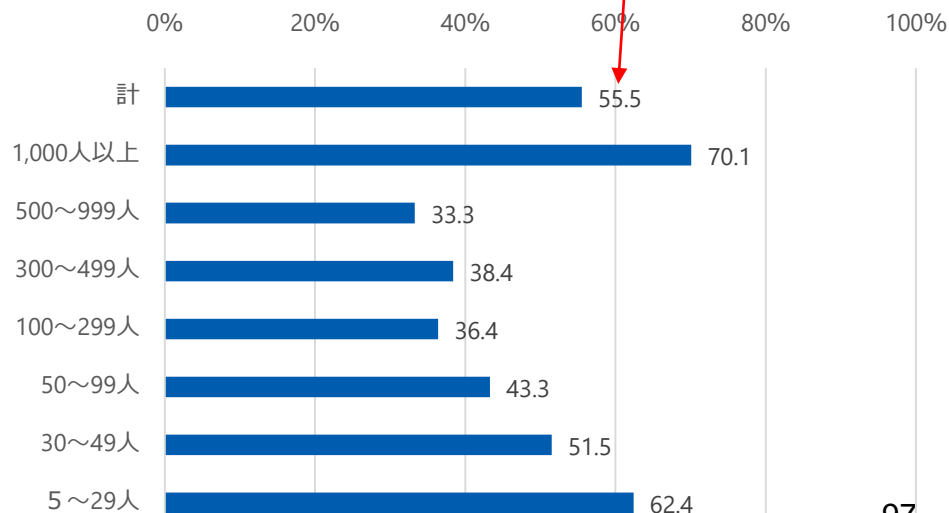


裁量労働制を導入することで必要となる手続負担を軽減すべき

専門型



企画型

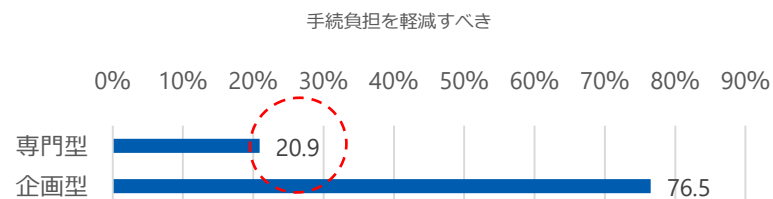
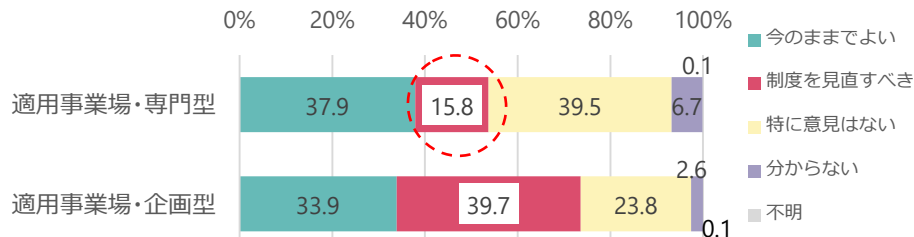


注：非適用調査については、事業場の規模が4人以下の場合は調査対象外であるため集計していない。

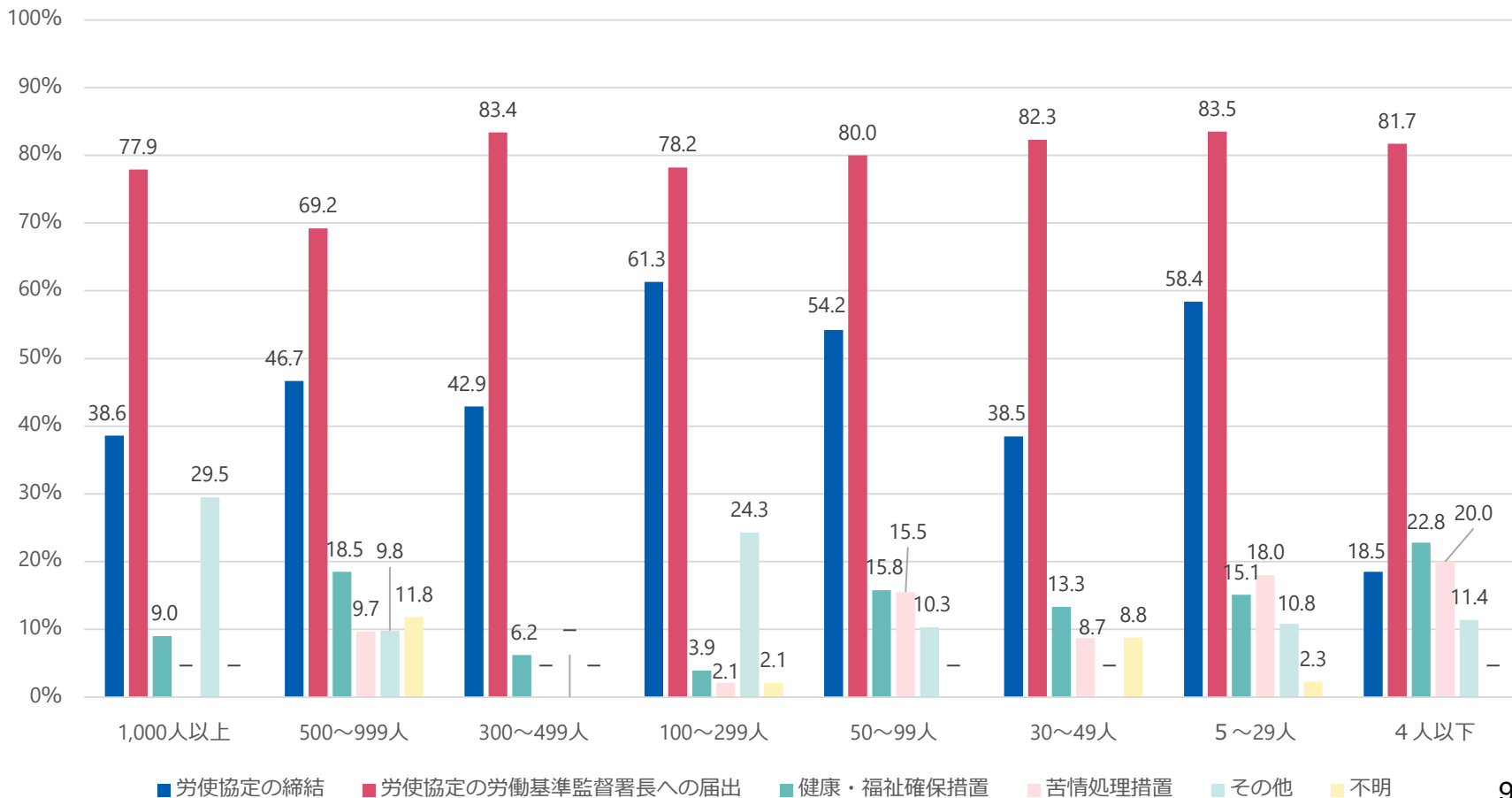
手続負担軽減に対する意見（事業場規模別）①【事業場調査・適用のみ】

※事業場規模別の割合はP 103を参照。

専門型



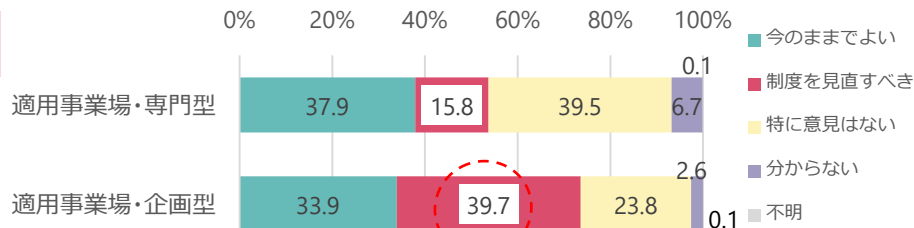
手続負担軽減に対する意見（最大3つまで複数回答）



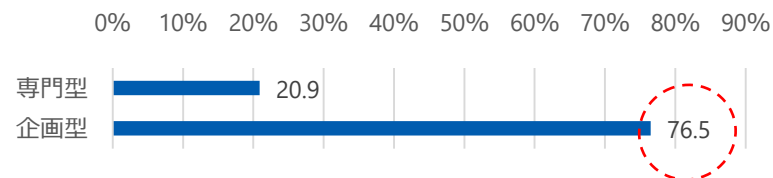
手続負担軽減に対する意見（事業場規模別）②【事業場調査・適用のみ】

※事業場規模別の割合はP 103を参照。

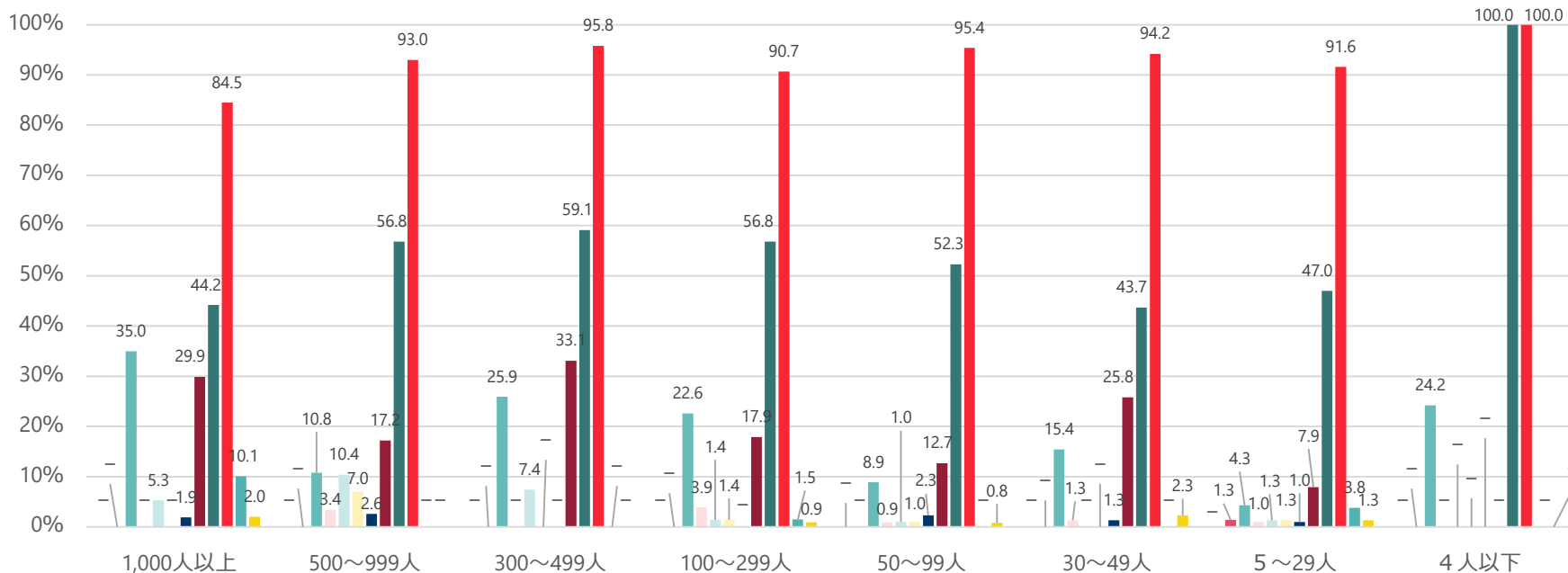
企画型



手続負担を軽減すべき



手続負担軽減に対する意見（最大3つまで複数回答）



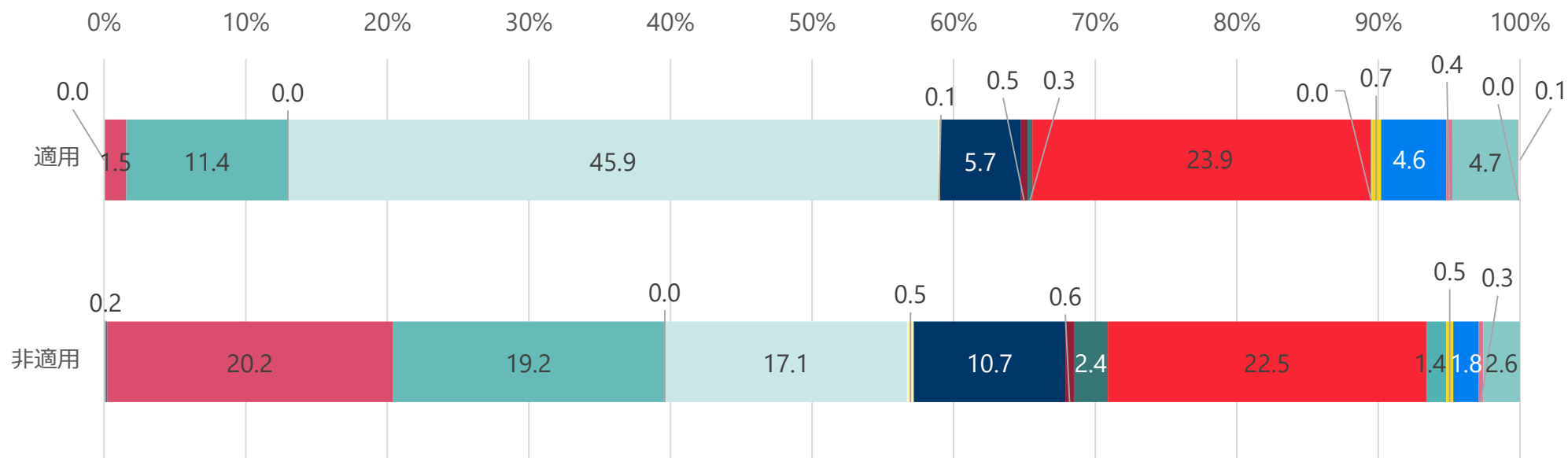
- 健康・福祉確保措置
- 苦情処理措置
- 労使委員会の設置
- 労働者側委員の指名のための代表者選出
- 労使委員会の運営規程の策定
- 労使委員会の議事録の作成
- 決議事項の委員の5分の4以上による合意
- 個別労働者からの同意
- 企画業務型裁量労働制に関する決議届の作成および労働基準監督署長への届出
- 企画業務型裁量労働制に関する報告の作成および労働基準監督署長への届出
- その他
- 不明

目次

1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

事業場が属する産業①【事業場調査】

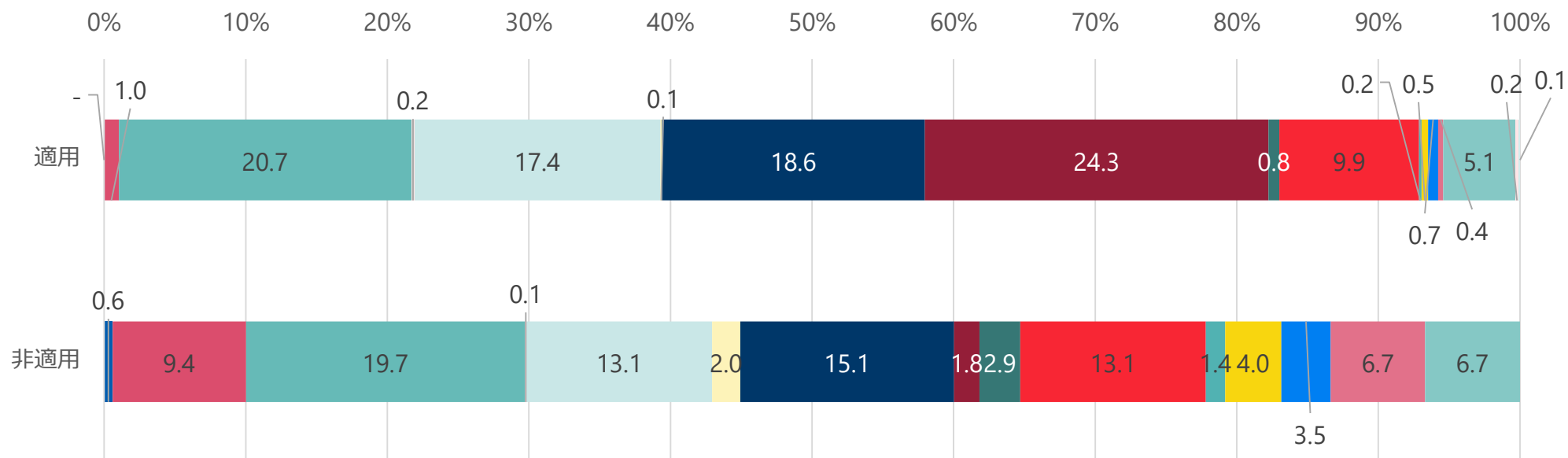
専門型



- 農業,林業,漁業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業,郵便業
- 卸売業,小売業
- 金融業,保険業
- 不動産業,物品賃貸業
- 学術研究,専門・技術サービス業
- 宿泊業,飲食サービス業
- 生活関連サービス業,娯楽業
- 教育,学習支援業
- 医療,福祉
- サービス業(他に分類されないもの)
- その他
- 不明

事業場が属する産業②【事業場調査】

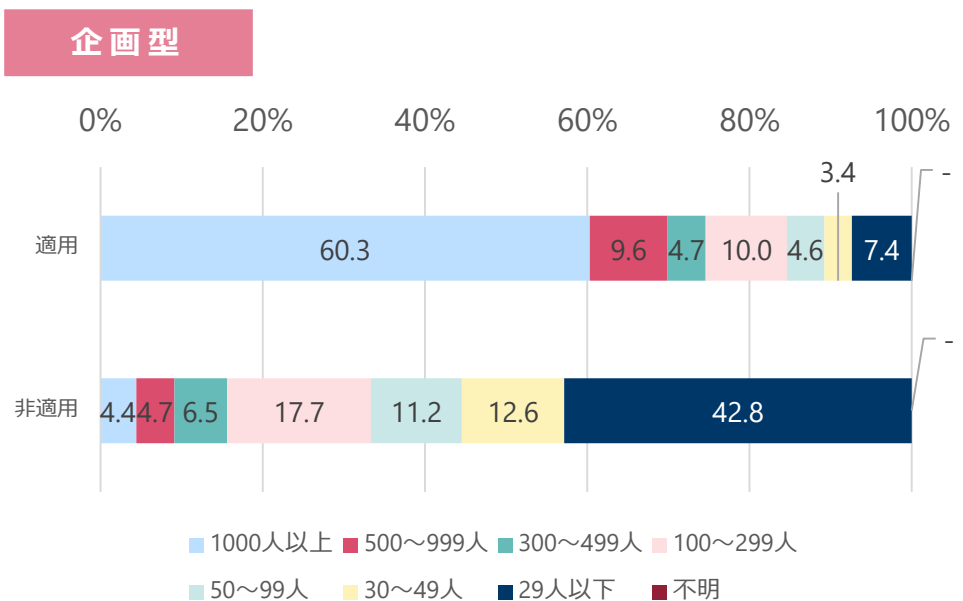
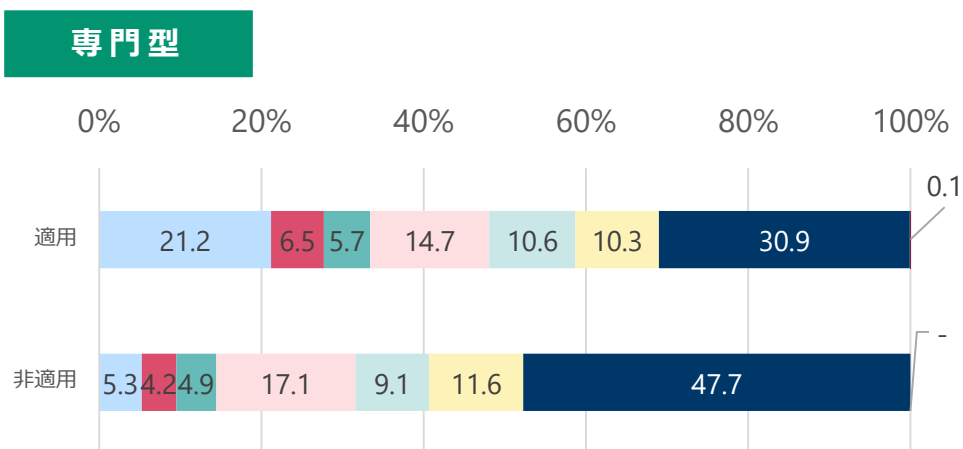
企画型



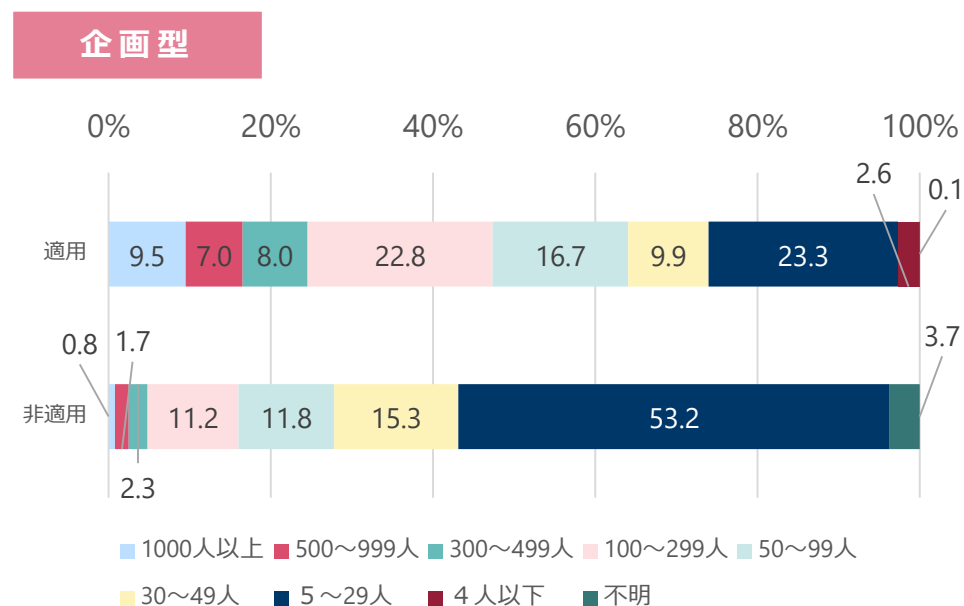
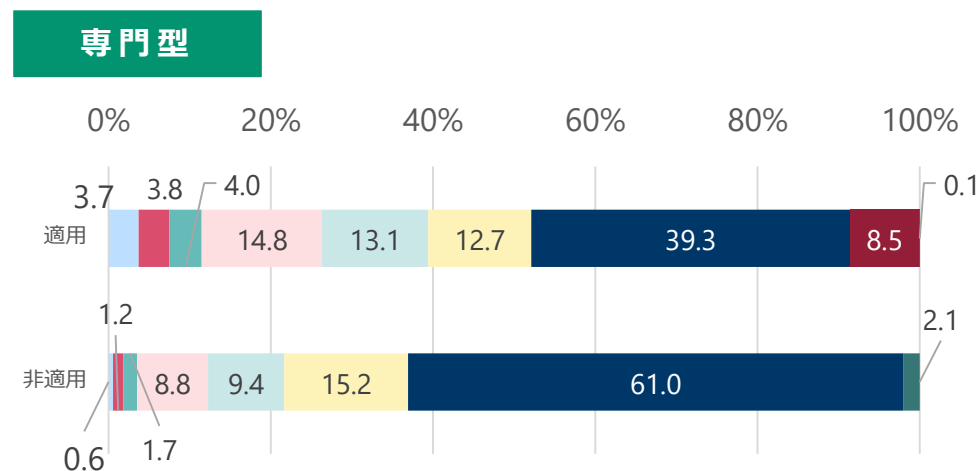
- 農業,林業,漁業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業,郵便業
- 卸売業,小売業
- 金融業,保険業
- 不動産業,物品賃貸業
- 宿泊業,飲食サービス業
- 生活関連サービス業,娯楽業
- 学術研究, 専門・技術サービス業
- 教育, 学習支援業
- 医療,福祉
- サービス業 (他に分類されないもの)
- その他
- 不明

事業場が属する企業の規模・事業場規模【事業場調査】

事業場が属する企業の規模



事業場規模

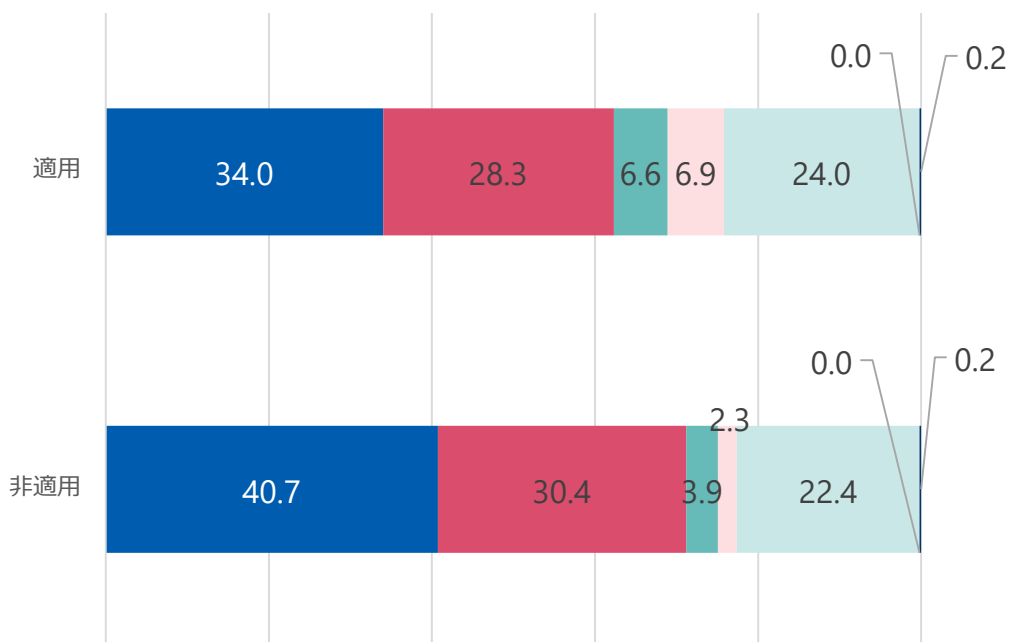


注：非適用調査については、事業場の規模が4人以下の場合は調査対象外。

事業場の単独事業場・本社・支社等の種類【事業場調査】

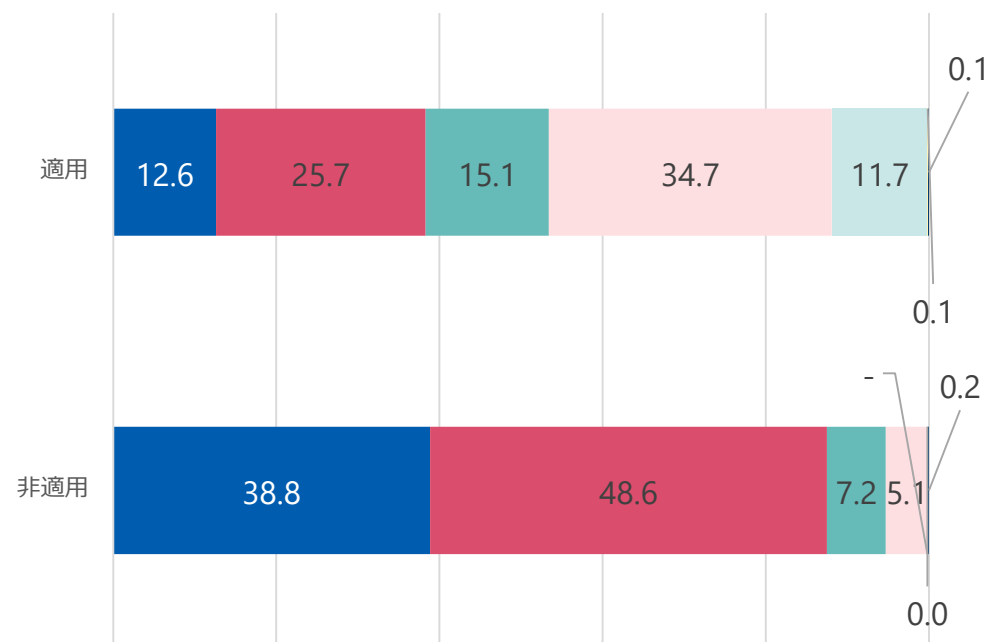
専門型

0% 20% 40% 60% 80% 100%



企画型

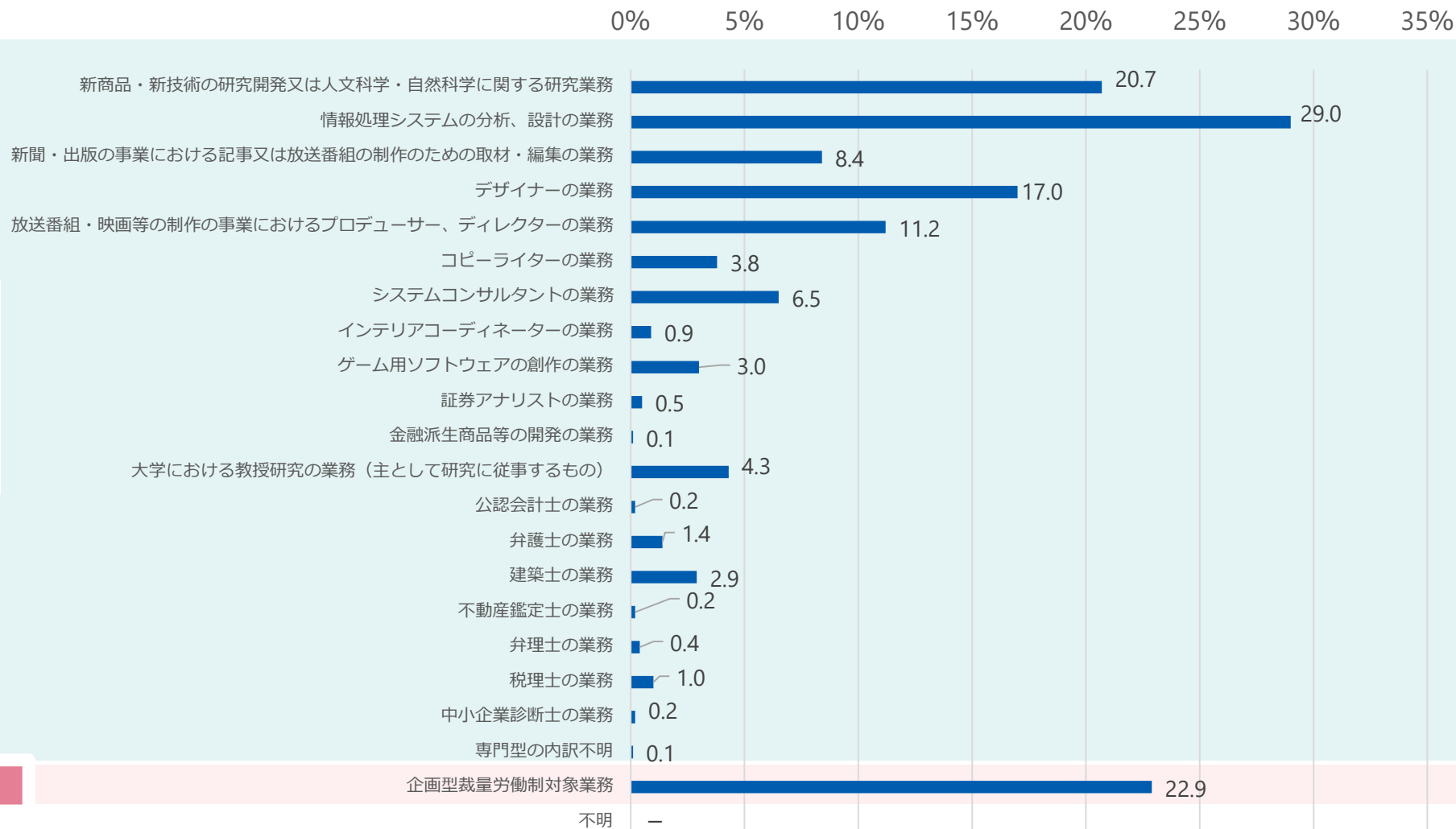
0% 20% 40% 60% 80% 100%



- 単独事業場
- 本所・本社・本店
- 支所・支社・支店のうち、属する企業等の事業の運営に大きな影響を及ぼす決定を行っている
- 支所・支社・支店のうち、本社・本店の具体的な指示を受けることなく独自に、自事業場の事業の運営に大きな影響を及ぼす事業計画や営業計画の決定を行っている
- 支所・支社・支店のうち、その他
- 支所・支社・支店のうち、不明
- 不明

事業場が行っている裁量労働制対象業務【事業場調査・適用のみ】

専門型



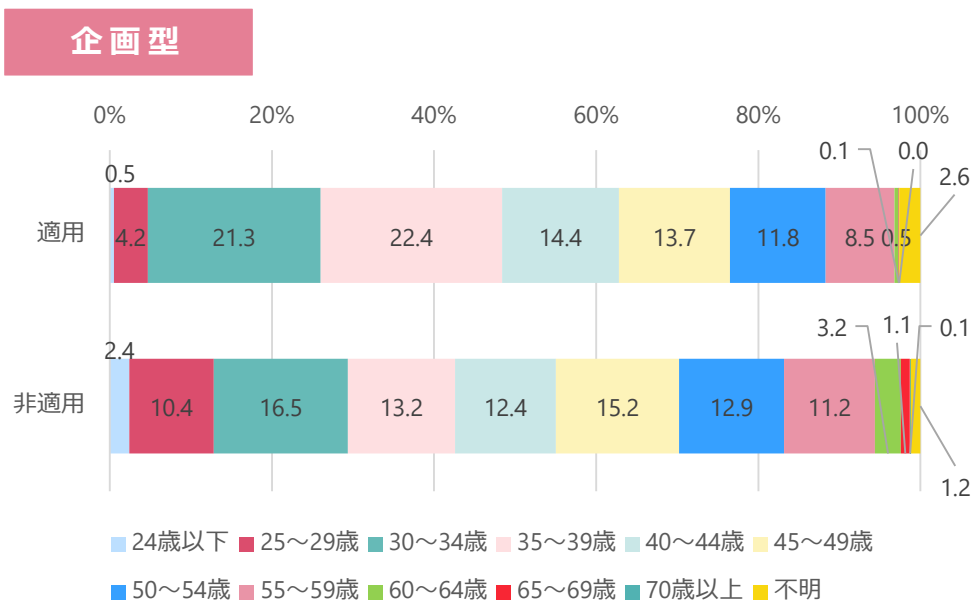
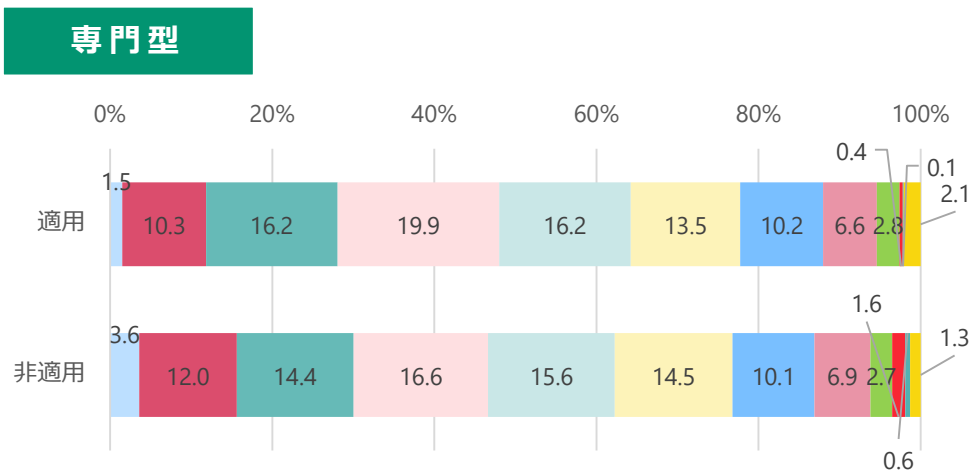
企画型

目次

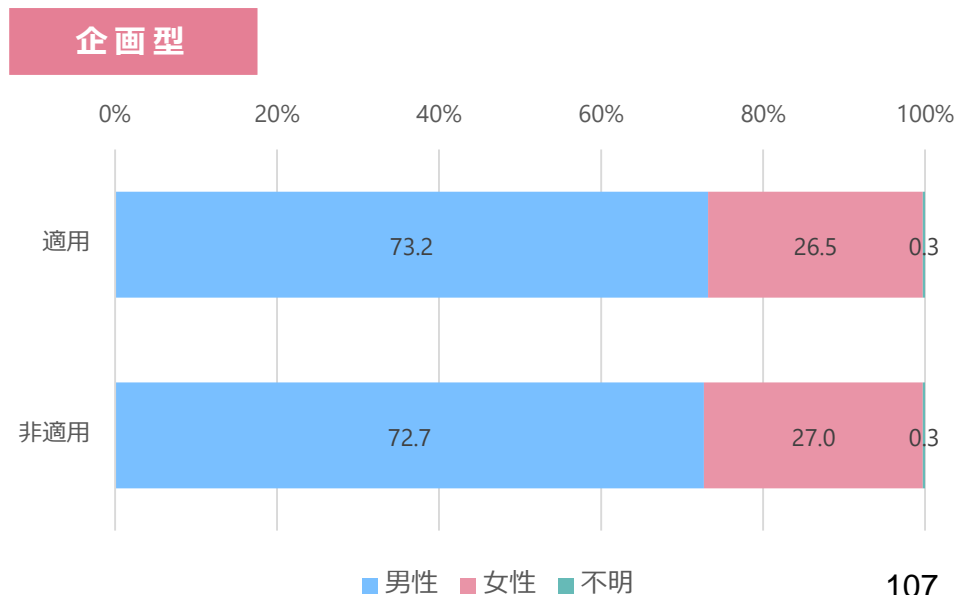
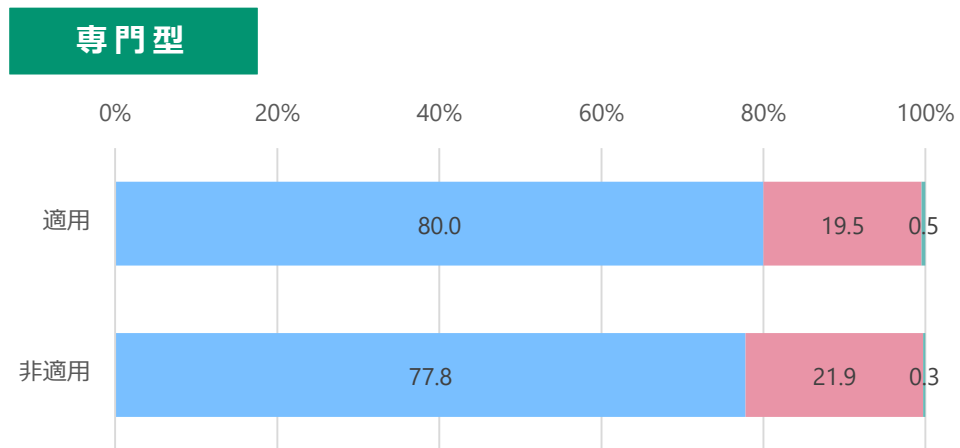
1. 労働時間	3
2. 労働者の健康状態	32
3. 裁量労働制の運用状況	46
4. 裁量労働制の適用労働者に対する特別な手当	69
5. 労働者の働き方の認識、裁量の程度	75
6. 制度に対する意見	83
7. (参考) 事業場の基本属性	100
8. (参考) 労働者の基本属性	106

労働者の年齢・性別【労働者調査】

労働者の年齢

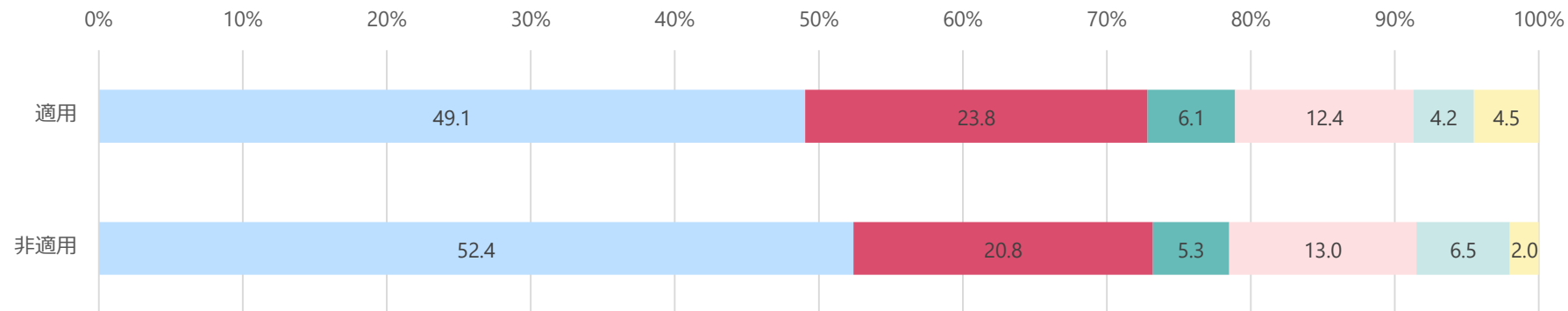


労働者の性別

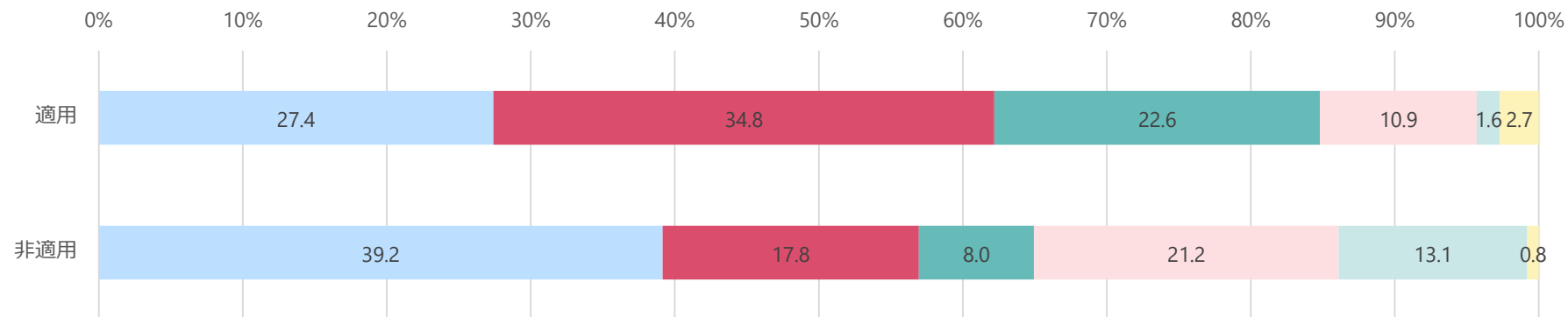


労働者の役職【労働者調査】

専門型



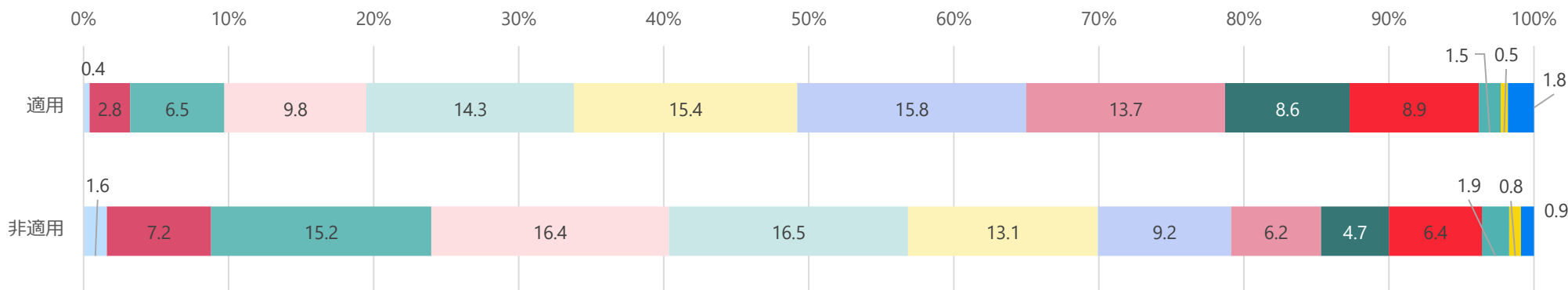
企画型



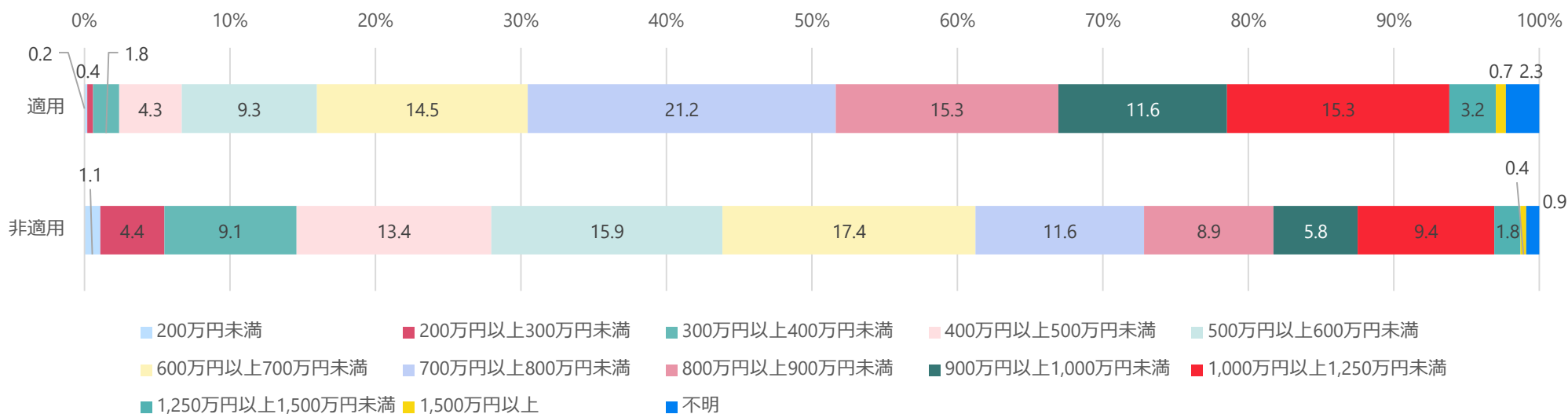
■ 一般社員 ■ 係長・主任クラス ■ 課長代理クラス ■ 課長クラス ■ 部長クラス以上 ■ 不明

労働者の昨年（平成30年）の年収【労働者調査】

専門型



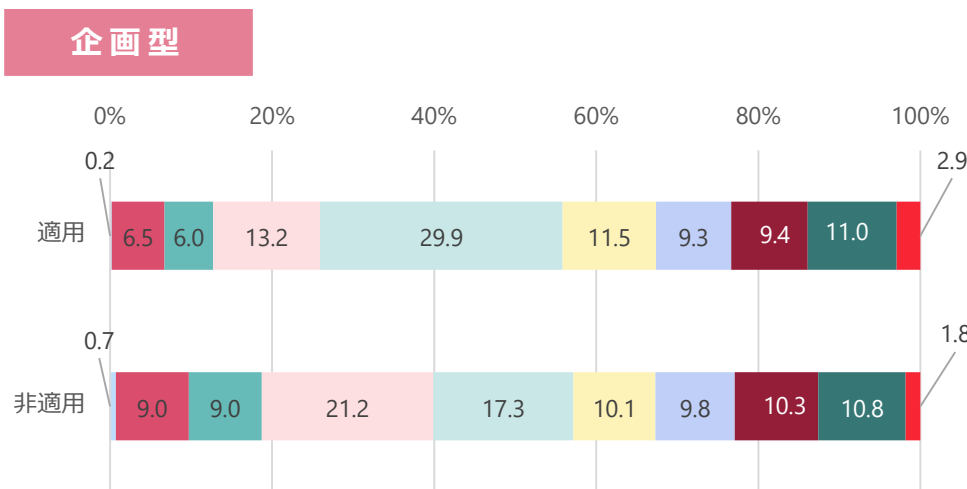
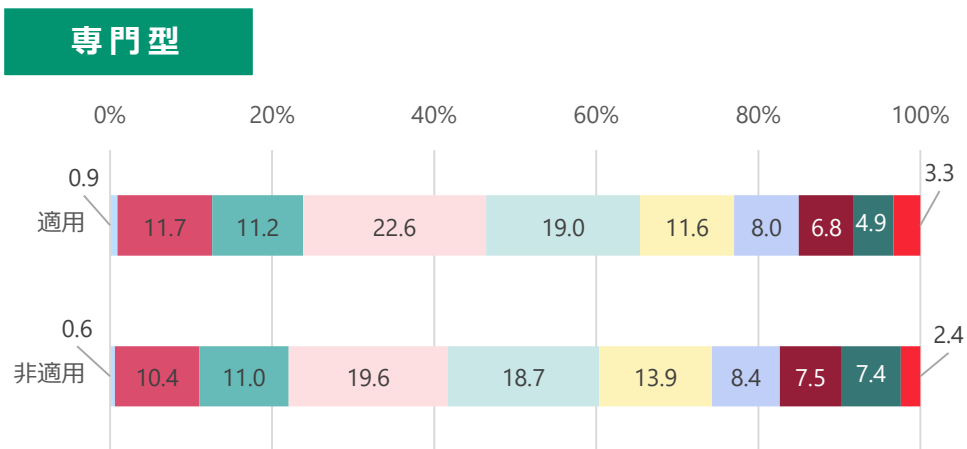
企画型



注：平成30（2018）年の課税前年収

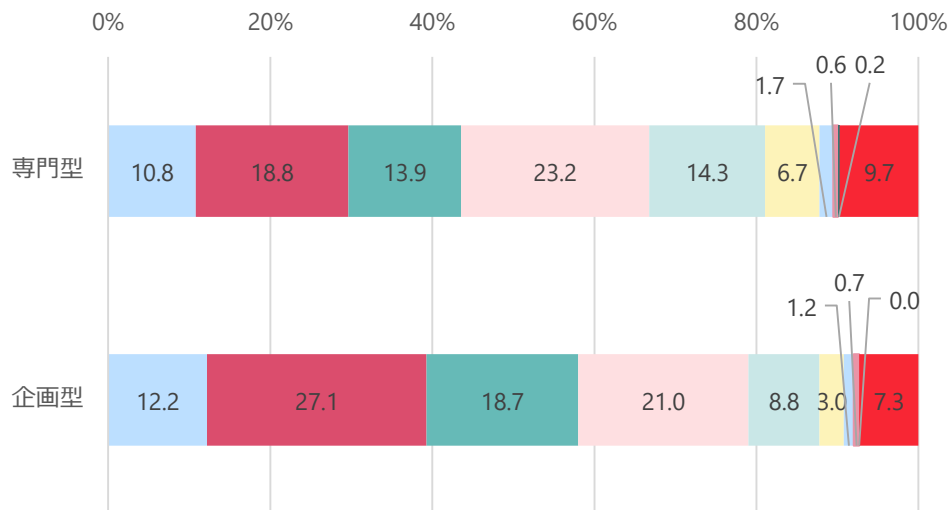
労働者の勤続年数・裁量労働制の適用期間【労働者調査】

労働者の勤続年数



■ 0年
 ■ 1~2年
 ■ 3~4年
 ■ 5~9年
 ■ 10~14年
■ 15~19年
 ■ 20~24年
 ■ 25~29年
 ■ 30年以上
 ■ 不明

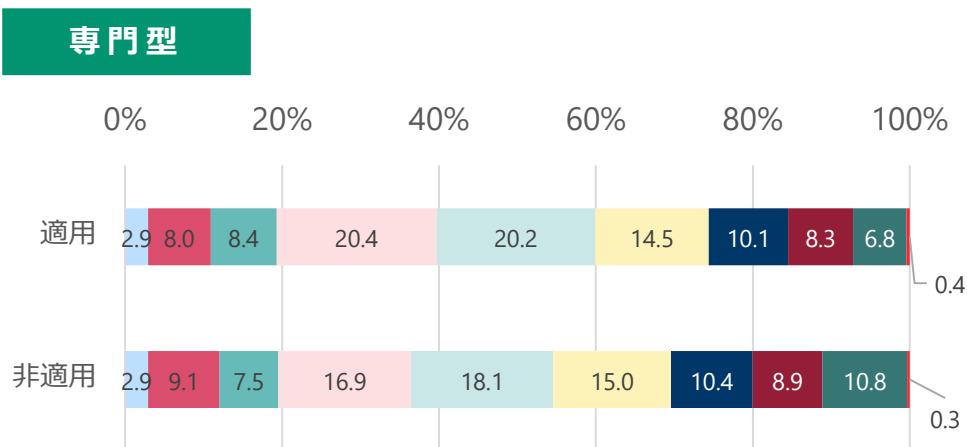
労働者の裁量労働制適用期間（適用のみ）



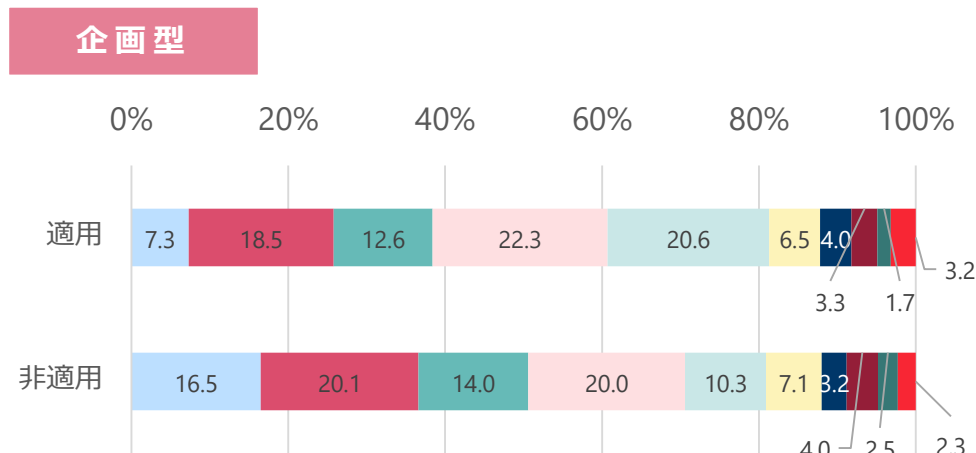
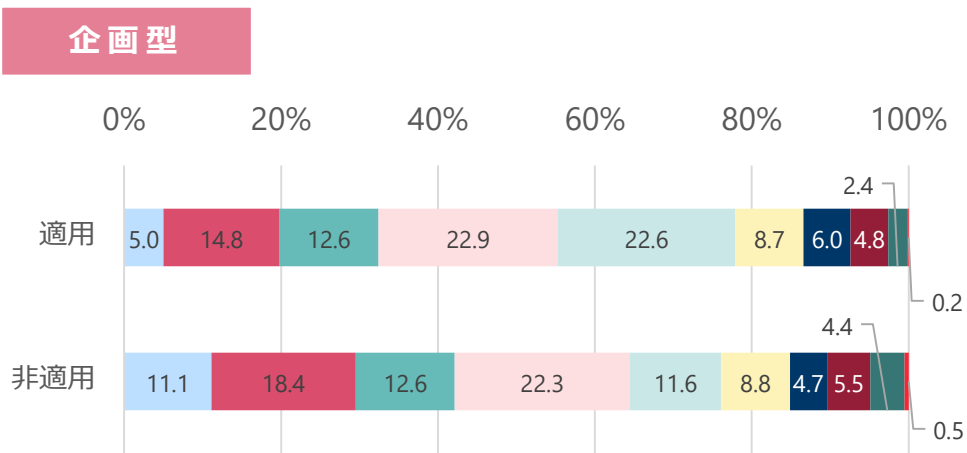
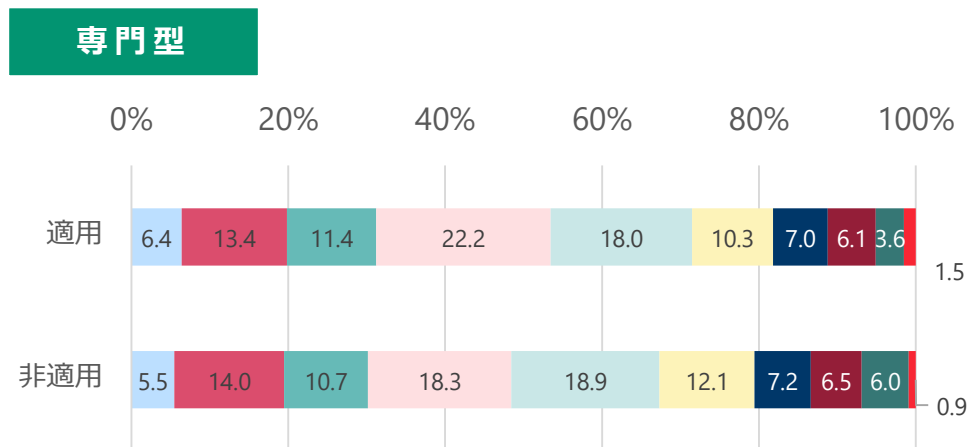
■ 1年未満
 ■ 1年以上3年未満
 ■ 3年以上5年未満
■ 5年以上10年未満
 ■ 10年以上15年未満
 ■ 15年以上20年未満
■ 20年以上25年未満
 ■ 25年以上30年未満
 ■ 30年以上
■ 不明

労働者の業務従事年数・現在の勤め先での業務従事年数【労働者調査】

業務従事年数（以前の勤め先での業務従事年数含む）



現在の勤め先での業務従事年数



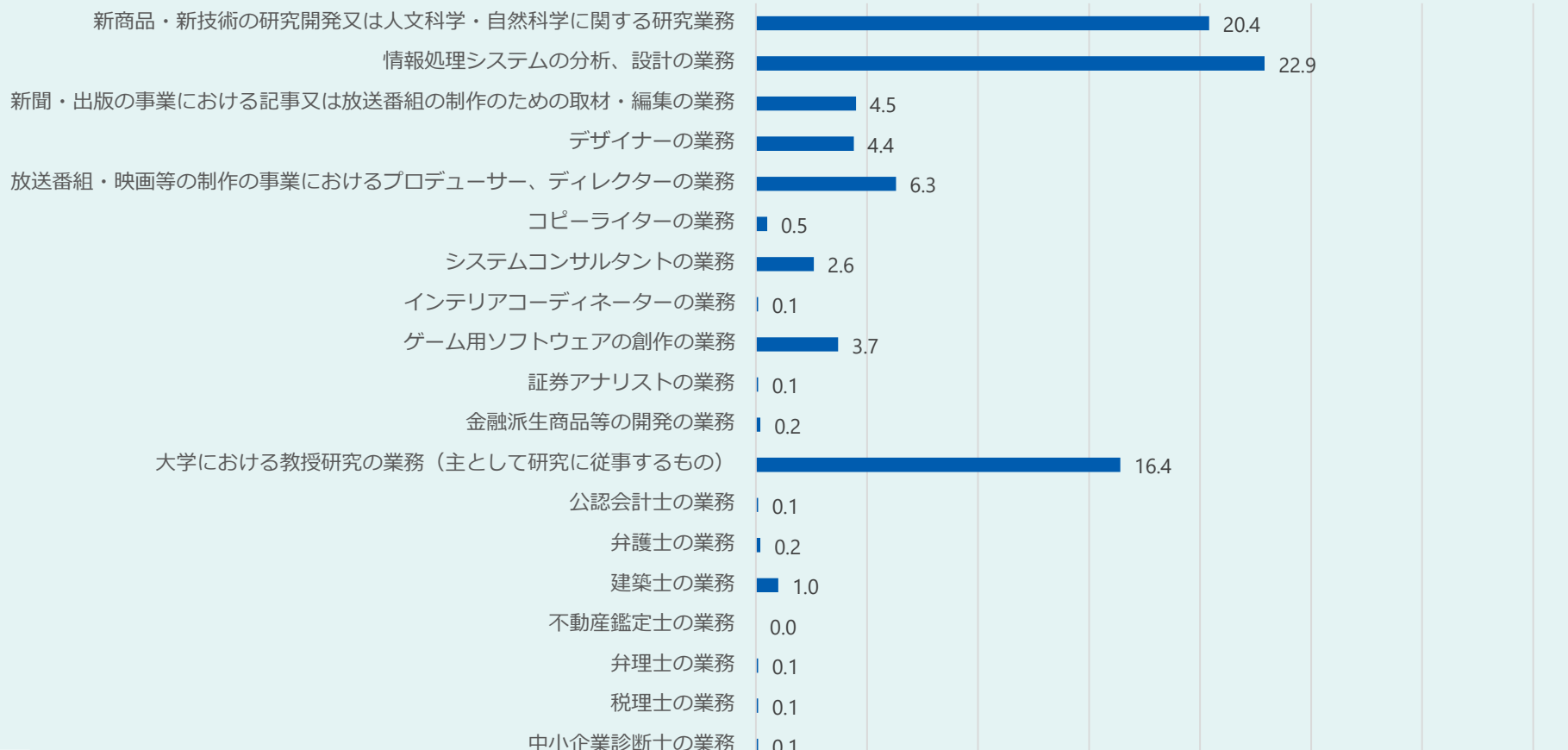
■ 1年未満 ■ 1年以上3年未満 ■ 3年以上5年未満 ■ 5年以上10年未満
■ 10年以上15年未満 ■ 15年以上20年未満 ■ 20年以上25年未満 ■ 25年以上30年未満
■ 30年以上 ■ 不明

■ 1年未満 ■ 1年以上3年未満 ■ 3年以上5年未満 ■ 5年以上10年未満
■ 10年以上15年未満 ■ 15年以上20年未満 ■ 20年以上25年未満 ■ 25年以上30年未満
■ 30年以上 ■ 不明

労働者が従事する裁量労働制対象業務【労働者調査・適用のみ】

0% 5% 10% 15% 20% 25% 30% 35%

専門型

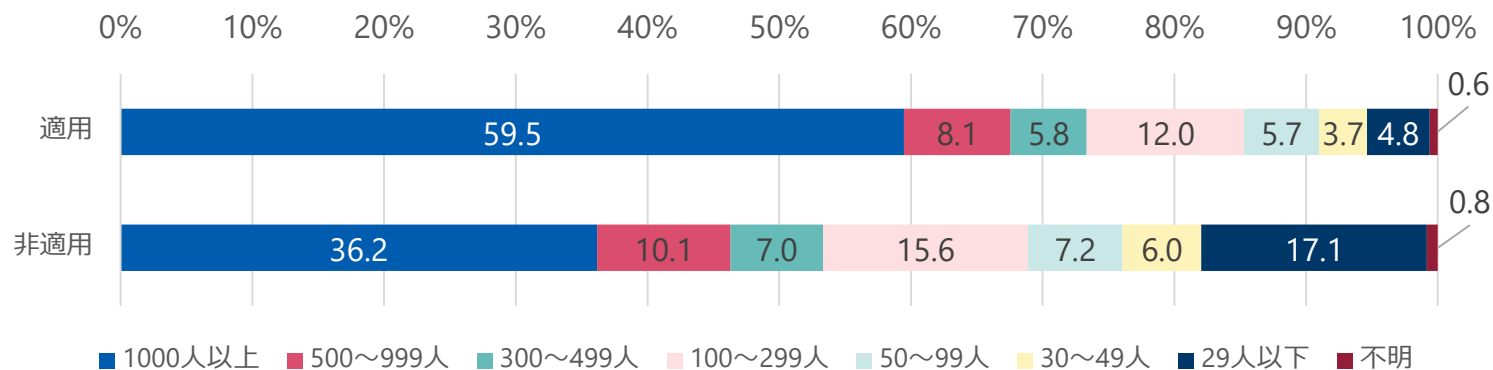


企画型

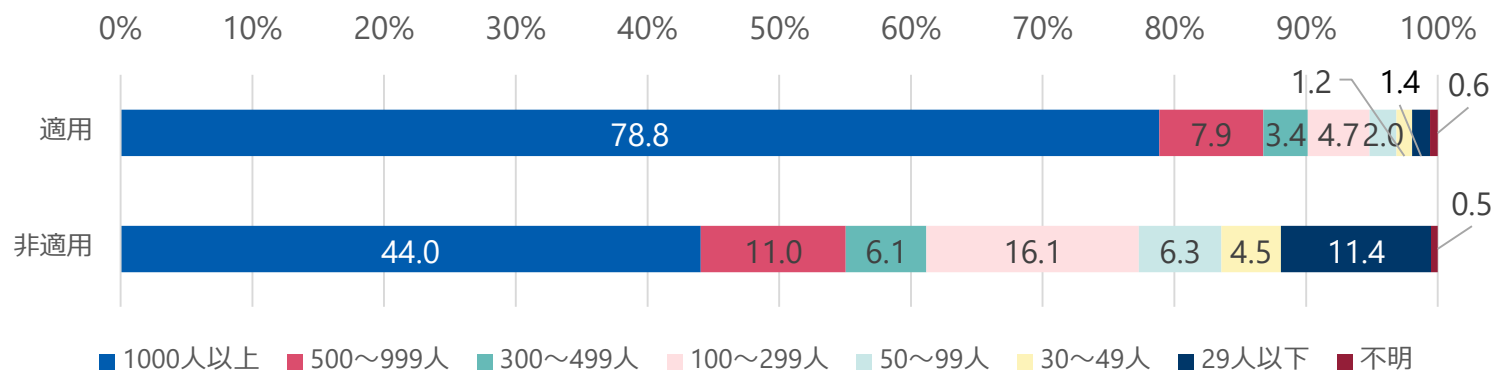


労働者が属する企業規模【労働者調査】

専門型

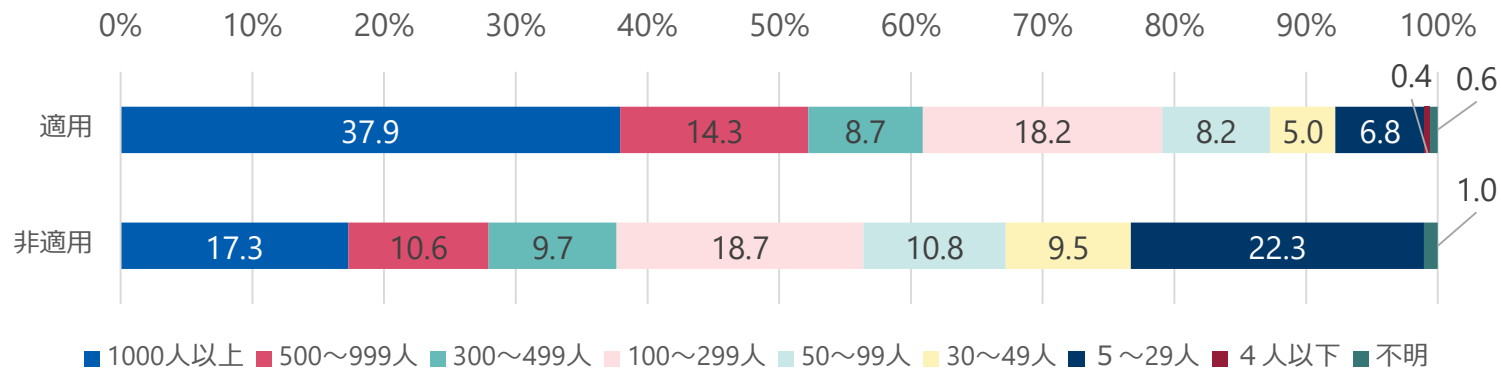


企画型

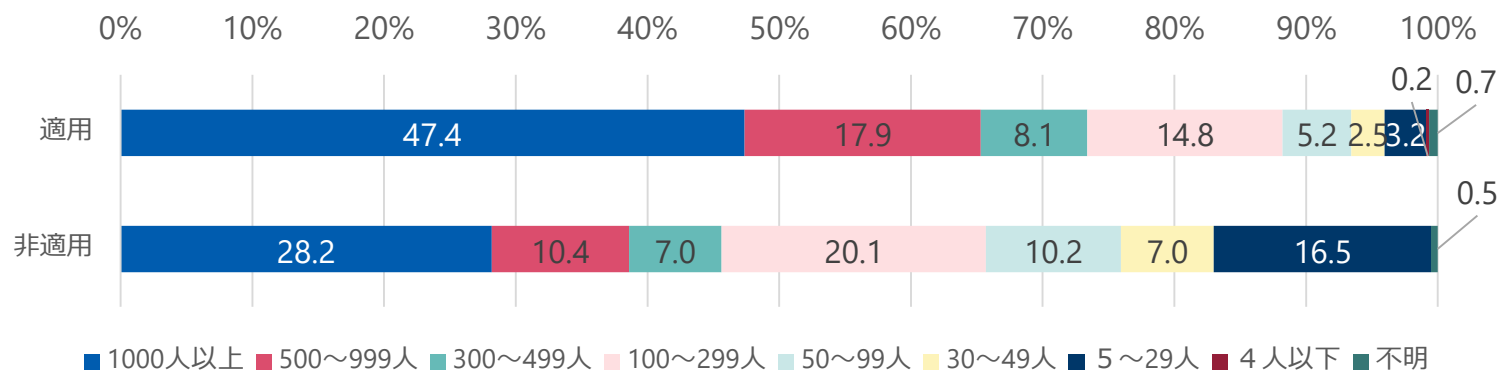


労働者が属する事業場規模【労働者調査】

専門型



企画型



注：非適用調査については、事業場の規模が4人以下の場合は調査対象外。