

**(裁量労働制適用事業場票)****【基本項目】(第1表～第3表)**

第1表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制適用労働者数階級別事業場割合

第2表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制の対象業務別裁量労働制適用労働者割合

第3表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制の対象業務別事業場割合

**【労働時間】(第4表～第8表)**

第4表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、1日の所定労働時間階級別事業場割合、1日の平均所定労働時間数

第5表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、1週の所定労働時間階級別事業場割合、1週の平均所定労働時間数

第6表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、労働時間の状況の把握方法別事業場割合

第7表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無・裁量労働制の対象業務、1日のみなし労働時間階級別事業場割合、1日の平均みなし労働時間数

第8表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無・裁量労働制の対象業務、1か月における労働時間の状況の1日当たり平均の階級別事業場割合、1日の労働時間の状況の平均

**【裁量労働制】(第9表～第29表)**

第9表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制の導入期間階級別事業場割合

第10表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制の導入理由、評価の状況別事業場割合

第11表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制の適用要件別事業場割合

第12-1表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(業務の目的、目標、期限等の基本的事項)の状況別事業場割合

第12-2表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(具体的な仕事の内容・量)の状況別事業場割合

第12-3表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(進捗報告の頻度)の状況別事業場割合

第12-4表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(業務の遂行方法、時間配分等)の状況別事業場割合

第12-5表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(出退勤時間)の状況別事業場割合

- 第 13 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制適用労働者に対する特別手当の有無、頻度、1か月の平均金額階級、名目別事業場割合、1か月の平均金額
- 第 14 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、事業場に設けられている裁量労働制における健康・福祉確保措置別事業場割合
- 第 15 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、事業場に設けられている裁量労働制における苦情処理措置別事業場割合
- 第 16 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、昨年度（平成 30 年度）に受け付けられた裁量労働制適用労働者からの苦情の有無、件数階級別事業場割合
- 第 17 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、昨年度（平成 30 年度）に受け付けられた裁量労働制適用労働者からの苦情の内容別事業場割合
- 第 18 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制における本人同意の手続の方法、同意撤回の手続の方法別事業場割合
- 第 19 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制における本人同意の際の労働者への説明の有無別事業場割合
- 第 20 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、昨年度（平成 30 年度）に裁量労働制の適用に当たって本人同意が得られなかった人数階級、裁量労働制の同意を撤回した人数階級別事業場割合
- 第 21 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制における同意撤回の理由別事業場割合
- 第 22 表 産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、専門業務型裁量労働制導入事業場において本人同意要件を設ける理由別事業場割合
- 第 23 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制における労使委員会の構成員数階級、労使委員会の構成員数に占める労働者側委員数の割合別事業場割合
- 第 24 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制における労使委員会の労働者側委員の指名方法、労働者の過半数代表者の選出手続の方法別事業場割合
- 第 25 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制における労使委員会の労働者側委員の職位別事業場割合
- 第 26 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制における労使委員会の昨年度（平成 30 年度）の開催頻度別事業場割合
- 第 27 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制における労使委員会の昨年度（平成 30 年度）の議題別事業場割合
- 第 28 表 産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、専門業務型裁量労働制導入事業場において労使委員会の設置及び決議を行う理由別事業場割合
- 第 29 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制適用労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制に対する意見の状況、内容別事業場割合

## (裁量労働制非適用事業場票)

### 【基本項目】(第1表～第3表)

第1表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制対象業務従事労働者数階級別事業場割合

第2表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制の対象業務別従事労働者割合

第3表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制の対象業務別事業場割合

### 【労働時間】(第4表～第7表)

第4表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、1日の所定労働時間階級別事業場割合、1日の平均所定労働時間数

第5表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、1週の所定労働時間階級別事業場割合、1週の平均所定労働時間数

第6表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、労働時間の把握方法別事業場割合

第7表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無・裁量労働制の対象業務、1か月における1日当たり平均労働時間数階級別事業場割合、1日の平均労働時間数

### 【業務等】(第8表～第11表)

第8表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制を導入していない理由別事業場割合

第9表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、過去の裁量労働制の導入の有無、導入期間階級、廃止理由別事業場割合

第10-1表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(業務の目的、目標、期限等の基本的事項)の状況別事業場割合

第10-2表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(具体的な仕事の内容・量)の状況別事業場割合

第10-3表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(進捗報告の頻度)の状況別事業場割合

第10-4表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(業務の遂行方法、時間配分等)の状況別事業場割合

第10-5表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、業務遂行における労働者の裁量の程度(出退勤時間)の状況別事業場割合

第11表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・裁量労働制対象業務従事労働者数階級・事業場の種類・労働組合の有無、裁量労働制に対する意見の状況、内容別事業場割合

## (裁量労働制適用労働者票)

### 【基本項目】(第1表～第11表)

- 第1表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、年齢階級別労働者割合
- 第2表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、最終学歴別労働者割合
- 第3表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、家族の状況別労働者割合
- 第4表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、勤続年数階級別労働者割合
- 第5表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、役職別労働者割合
- 第6表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、昨年(平成30年)の年収階級別労働者割合
- 第7表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制の適用期間階級別労働者割合
- 第8表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・仕事の満足度、業務従事年数階級別労働者割合
- 第9表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級、仕事の満足度別労働者割合
- 第10表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、性別労働者割合
- 第11表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制の対象業務別労働者割合

### 【労働時間等】(第12表～第16表)

- 第12表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度・裁量労働制の対象業務、1週の労働時間階級別労働者割合、1週の平均労働時間数、1日の平均労働時間数
- 第13表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続

年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度・裁量労働制の対象業務、昨年（平成 30 年）の同時期からの労働時間の変化の認識状況別労働者割合、昨年（平成 30 年）の同時期の 1 週の平均労働時間数

第 14 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度・裁量労働制の対象業務、1 日のみなし労働時間の認知状況別労働者割合、1 日の平均みなし労働時間数

第 15 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、勤務先における労働時間の状況の把握方法別労働者割合

第 16 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、深夜労働等の状況別労働者割合

#### 【健康状態等】（第 17 表～第 23 表）

第 17 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、昨年度（平成 30 年度）の健康診断受診の有無別労働者割合

第 18 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、健康状態の認識状況別労働者割合

第 19 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、昨年（平成 30 年）の同月からの健康状態の変化の認識状況別労働者割合

第 20 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、勤務先において健康上の不安を相談できる体制の有無の認識状況別労働者割合

第 21 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、仕事のある日の 1 日の睡眠時間階級別労働者割合、1 日の平均睡眠時間数

第 22 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、仕事のない日の 1 日の睡眠時間階級別労働者割合、1 日の平均睡眠時間数

第 23 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、仕事による健康等への影響状況別労働者割合

#### 【仕事・職場等】（第 24 表～第 33 表）

第 24 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、事業場に設けられている裁量労働制における健康・福祉確保措置の認識状況別労働者割合

第 25 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕

事の満足度、実施を希望する健康・福祉確保措置別労働者割合

第 26 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制における健康・福祉確保措置の満足度別労働者割合

第 27 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制における苦情処理措置の認知状況、昨年度（平成 30 年度）における苦情の申出の有無、苦情の内容、勤務先の対応への満足度別労働者割合

第 28 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制における苦情処理措置の満足度、満足していない内容別労働者割合

第 29 表 産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、企画業務型裁量労働制適用における本人同意の際の説明の有無、同意手続の有無、同意手続の方法別労働者割合

第 30 表 産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、企画業務型裁量労働制における労使委員会の実効性に対する認識状況、改善希望内容別労働者割合

第 31-1 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（業務の目的、目標、期限等の基本的事項）の状況別労働者割合

第 31-2 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（具体的な仕事の内容・量）の状況別労働者割合

第 31-3 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（進捗報告の頻度）の状況別労働者割合

第 31-4 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（業務の遂行方法、時間配分等）の状況別労働者割合

第 31-5 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（出退勤時間）の状況別労働者割合

第 32 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制適用に対する満足度、働き方の認識状況別労働者割合

第 33 表 裁量労働制の種類、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・裁量労働制の適用期間階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制に対する意見の状況、内容別労働者割合

## (裁量労働制非適用労働者票)

### 【基本項目】(第1表～第10表)

- 第1表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、年齢階級別労働者割合
- 第2表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、最終学歴別労働者割合
- 第3表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、家族の状況別労働者割合
- 第4表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、勤続年数階級別労働者割合
- 第5表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、役職別労働者割合
- 第6表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・業務従事年数階級・仕事の満足度、昨年(平成30年)の年収階級別労働者割合
- 第7表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・仕事の満足度、業務従事年数階級別労働者割合
- 第8表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度別労働者割合
- 第9表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、性別労働者割合
- 第10表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制の対象業務別労働者割合

### 【労働時間等】(第11表～第14表)

- 第11表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度・裁量労働制の対象業務、1週の労働時間階級別労働者割合、1週の平均労働時間数、1日の平均労働時間数
- 第12表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度・裁量労働制の対象業務、昨年(平成30年)の同時期からの労働時間の変化の認識状況別労働者割合、昨年(平成30年)の同時期の1週の平均労働時間数
- 第13表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、勤務先における労働時間の把握方法別労働者割合
- 第14表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、深夜労働等の状況別労働者割合

### 【健康状態等】(第15表～第21表)

- 第15表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年(平成30年)の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、昨年度(平成30年度)の健康診断受診の有無別労働者割合
- 第16表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・

勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、健康状態の認識状況別労働者割合

第 17 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、昨年（平成 30 年）の同月からの健康状態の変化の認識状況別労働者割合

第 18 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、勤務先において健康上の不安を相談できる体制の有無の認識状況別労働者割合

第 19 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、仕事のある日の 1 日の睡眠時間階級別労働者割合、1 日の平均睡眠時間数

第 20 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、仕事のない日の 1 日の睡眠時間階級別労働者割合、1 日の平均睡眠時間数

第 21 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、仕事による健康等への影響状況別労働者割合

#### 【仕事・職場等】（第 22 表～第 25 表）

第 22 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、適用されている労働時間制の区分別労働者割合

第 23-1 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（業務の目的、目標、期限等の基本的事項）の状況別労働者割合

第 23-2 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（具体的な仕事の内容・量）の状況別労働者割合

第 23-3 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（進捗報告の頻度）の状況別労働者割合

第 23-4 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（業務の遂行方法、時間配分等）の状況別労働者割合

第 23-5 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、業務遂行における労働者の裁量の程度（出退勤時間）の状況別労働者割合

第 24 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、働き方の認識状況別労働者割合

第 25 表 裁量労働制の対象類型、産業・企業規模・事業場規模・性・年齢階級・最終学歴・家族の状況・勤続年数階級・役職・昨年（平成 30 年）の年収階級・業務従事年数階級・仕事の満足度、裁量労働制に対する意見の状況、内容別労働者割合