

日本サービス・流通連合
御提出資料

「有期労働契約研究会」ヒヤリング資料 2010年3月25日(木)
サービス・流通連合における有期契約労働者の実態

事務局次長 石黒 生子



JSD

JAPAN FEDERATION OF SERVICE AND DISTRIBUTIVE WORKERS UNIONS

日本サービス・流通労働組合連合

サービス・流通連合(JSD)とは？

- ・サービス流通連合は同じ産業で働く人たちの経済的・社会的地位の向上、労使関係の民主化、流通産業の近代化などを目指して、2001年7月に結成された。
- ・現在、全国の百貨店、チェーンストア、生協、専門店、卸売業、ホテル等の流通サービス産業に関係する136組合が加盟している。

＜構成人員＞ 2009年10月1日現在

フルタイム(58.4%)			パートタイマー(41.6%)			合 計		
男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性 (37.9%)	女性 (62.1%)	合計
74,193	53,484	127,677	8,586	82,322	90,908	82,779	135,806	218,585

＜運動の視点(09・10運動方針より抜粋)＞

- ◆多様な価値観を認め合う労働社会の実現に向けて(ワークライフバランス、均等均衡待遇、男女共同参画社会の実現) ～福祉政策の推進～
- ◆企業価値の向上と魅力ある産業の構築に向けて ～産業政策の推進～
- ◆安心して生活できる社会の創造に向けて～まちづくり政策の推進～

パートタイマーの組織化状況 (2001年～2009年)

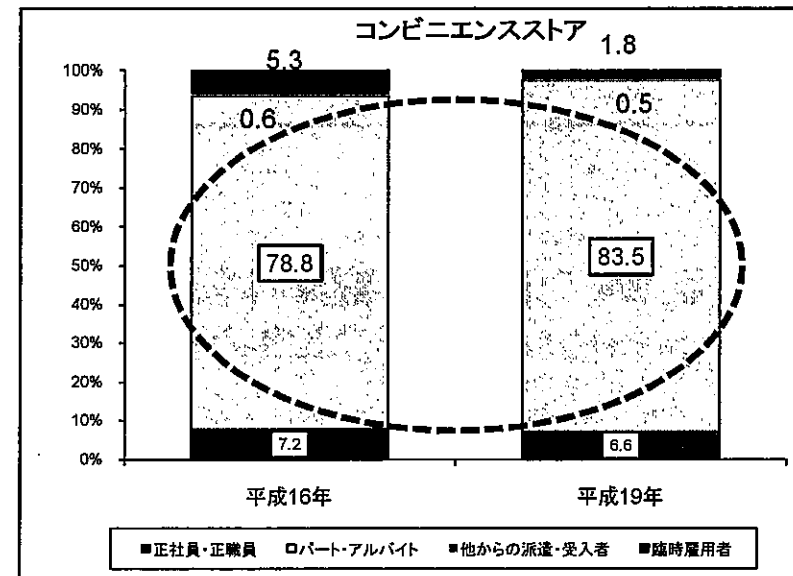
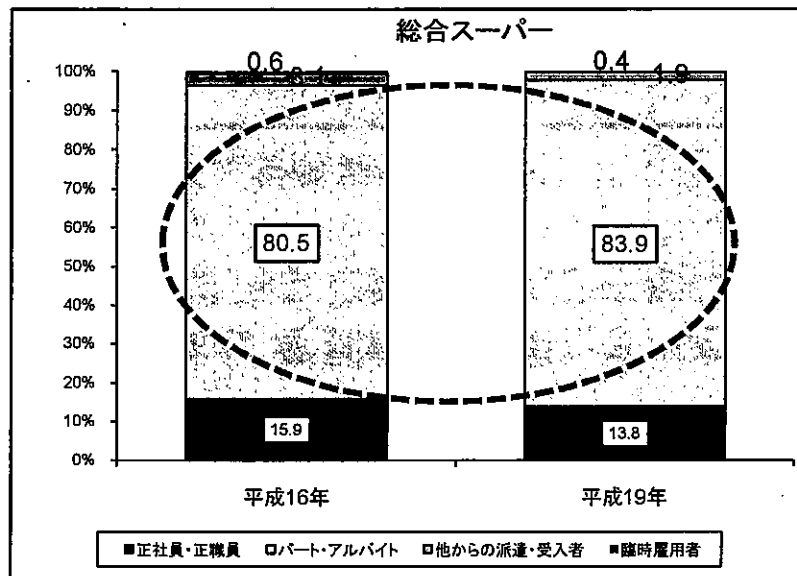
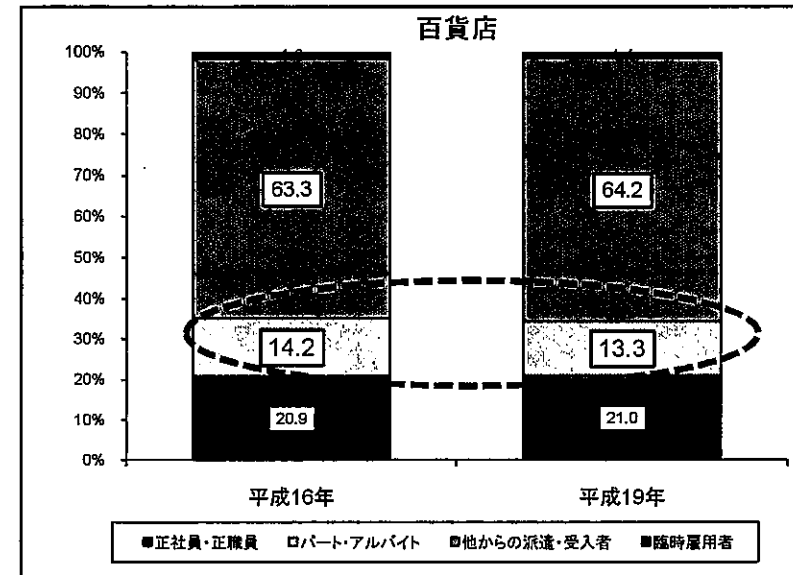
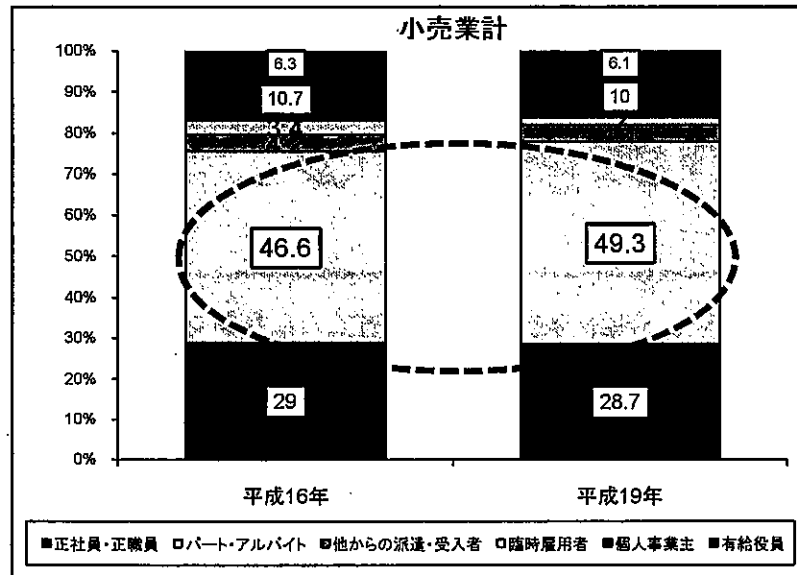
- ◆組織拡大は産別組織が果たすべき重要な取り組みとして、とりわけパートタイマーに対しては内なる組織拡大を中心に、組織化していない組織をなくすことを目標にしています。

《パートタイム労働者の推移》

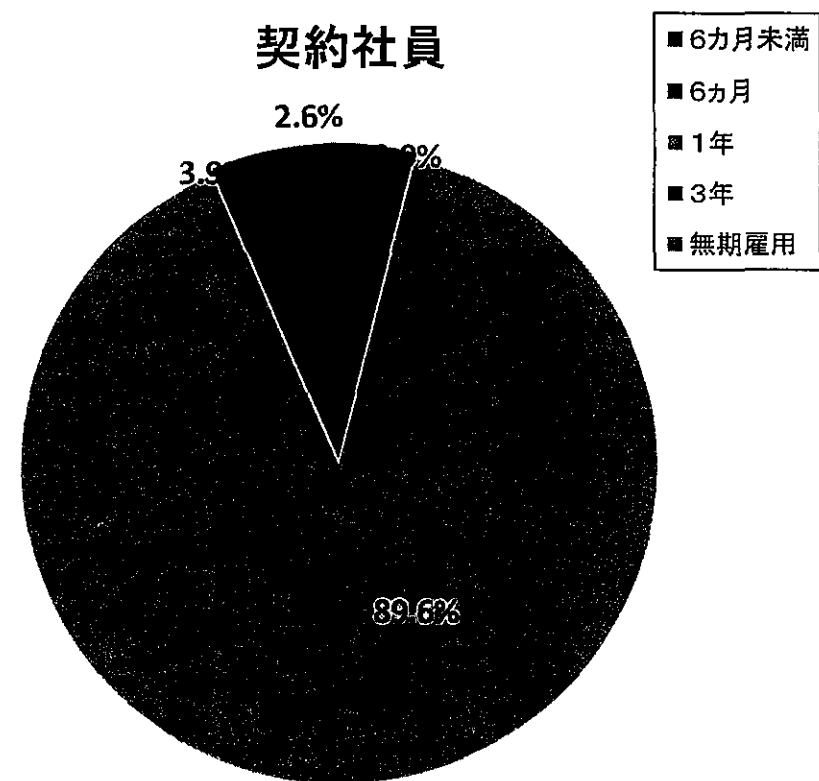
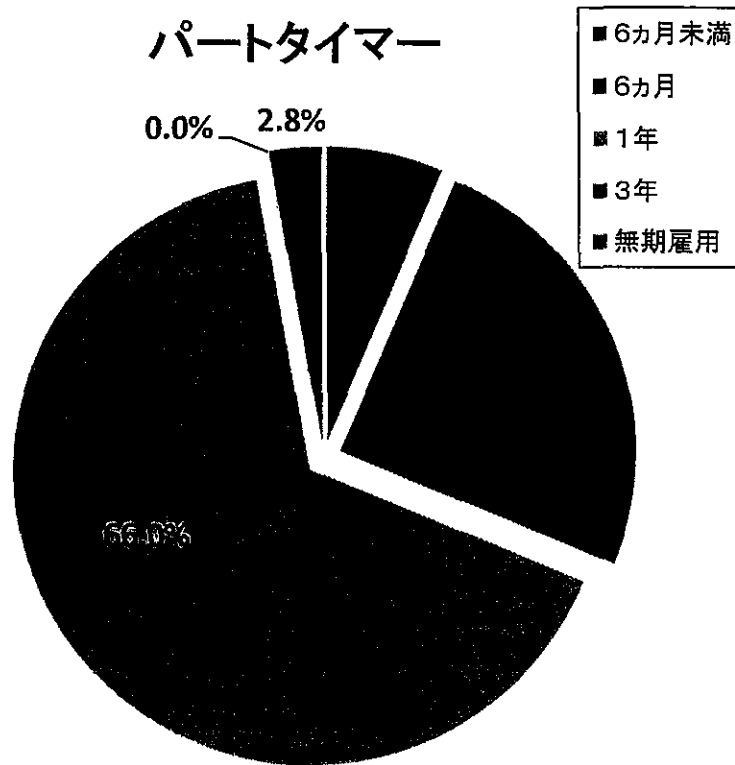
	2001年	2002年	2003年	2004年	2005年	2006年	2007年	2008年	2009年
総数	178,000	176,000	176,000	181,000	195,000	197,000	199,000	210,000	220,000
パート	33,000	39,000	43,000	52,000	65,000	68,000	71,000	81,000	91,000
パート比率	18.5%	22.2%	24.4%	28.7%	33.3%	34.5%	35.7%	38.6%	41.6%

**JSDはこの間「組織化」と「均等均衡待遇の実現」
を両輪にして、取り組みを進めています！**

職場の戦力である有期雇用労働者



有期雇用労働者の契約期間の実態



契約期間	6カ月未満	6カ月	1年	3年	無期雇用
パートタイマー	9	35	93	0	4

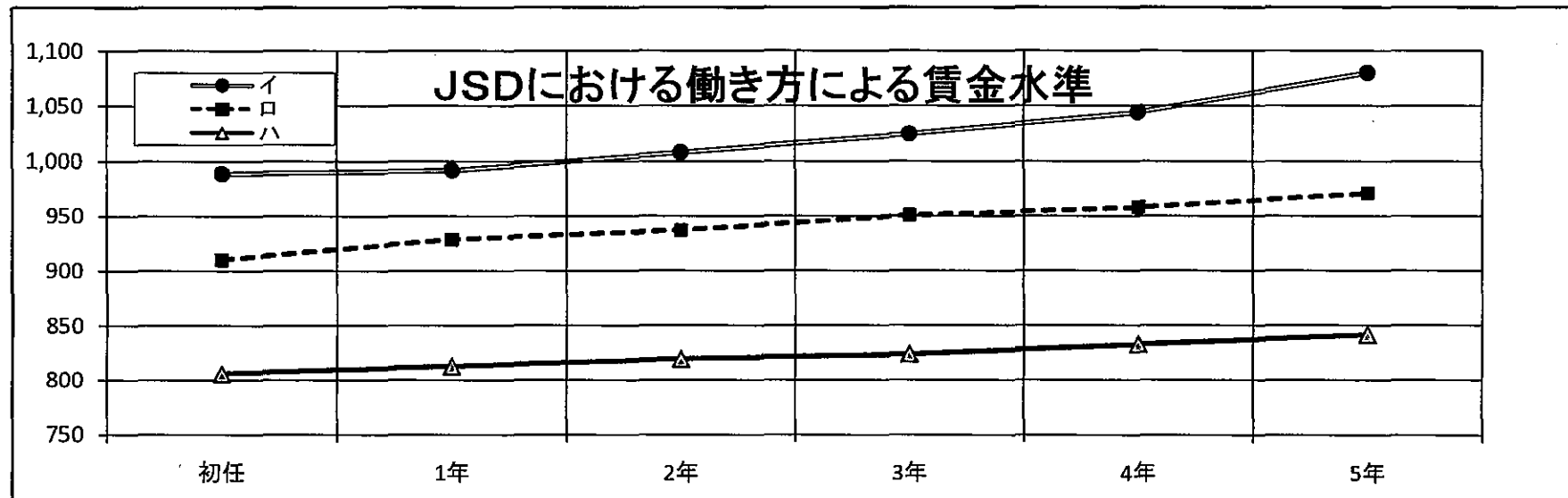
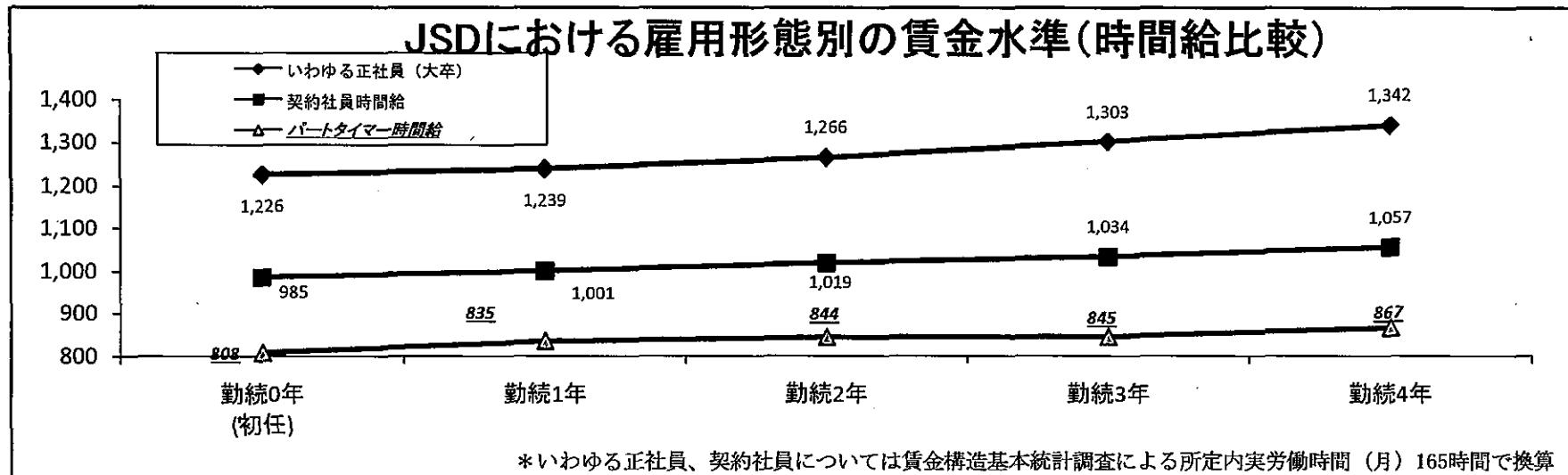
契約期間	6カ月未満	6カ月	1年	3年	無期雇用
契約社員	0	3	69	3	2

平均年齢・勤続年数・基準内賃金実態

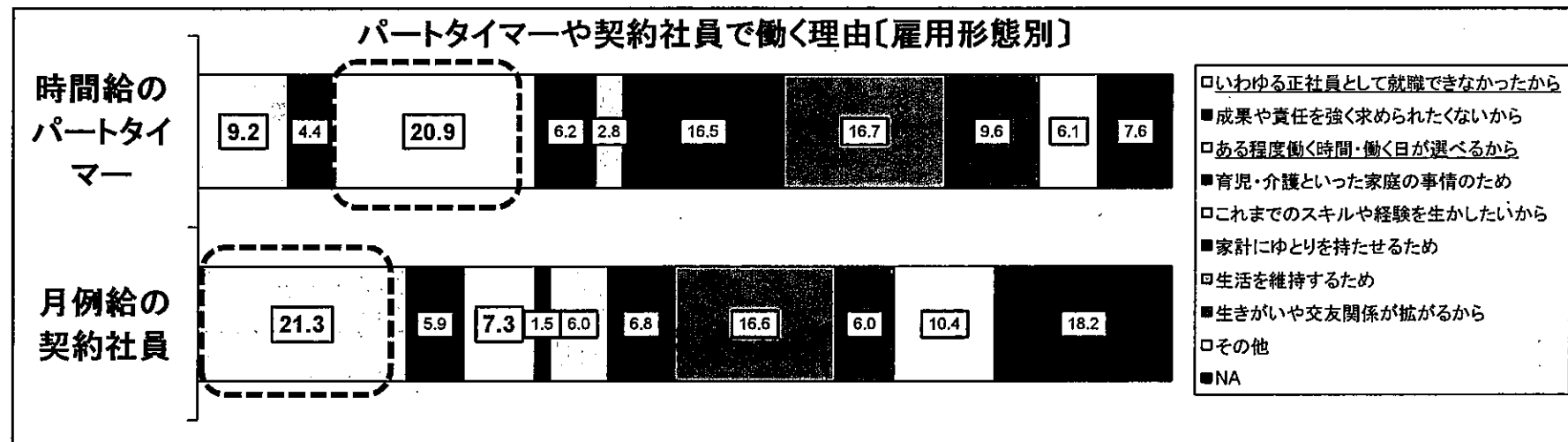
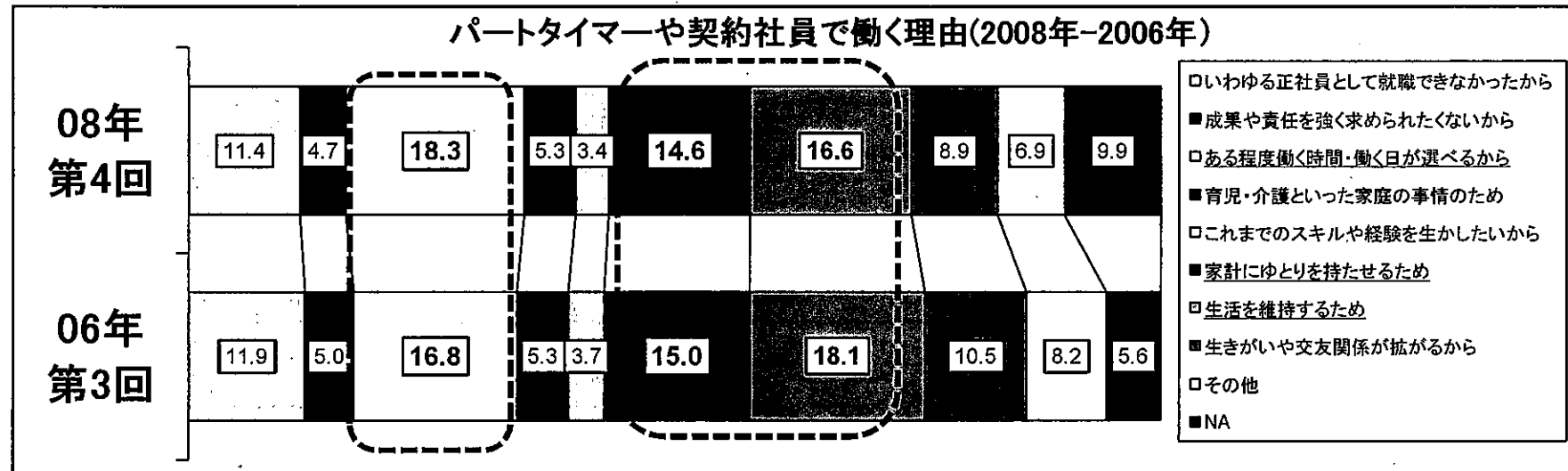
(いわゆる正社員、パートタイマー、契約社員別)

JSD全体												
2009年	従業員(全正社員)			正社員(組合員)			パートタイマー(組合員)			契約社員(組合員)		
	年齢(歳)	勤続(年)	基準内賃金(円)	年齢(歳)	勤続(年)	基準内賃金(円)	年齢(歳)	勤続(年)	時間給(円)	年齢(歳)	勤続(年)	基準内賃金(円)
男 性	42.5	18.0	345,949	40.3	16.7	306,005	37.8	3.3	844	42.3	6.5	186,096
女 性	35.8	13.0	243,051	34.8	13.1	235,544	46.1	7.5	843	37.1	5.1	176,249
合 計	40.1	16.0	311,434	38.0	15.5	275,371	47.3	7.7	873	38.6	5.4	182,116
●チェーンストア部会(総合スーパー・食品スーパーなど)												
男 性	40.4	16.4	323,445	38.6	15.3	291,509	40.6	4.4	872.7	43.3	5.8	189,850
女 性	33.6	11.5	231,606	32.9	11.6	224,778	47.8	7.6	884.9	41.6	6.3	187,592
合 計	38.8	14.9	303,470	37.4	14.3	276,657	47.5	7.4	867.5	45.2	6.3	203,499
●百貨店部会												
男 性	44.7	20.5	365,770	42.3	19.2	316,061	36.1	2.2	748.1	39.9	7.6	178,099
女 性	37.4	15.0	240,206	36.7	15.6	239,329	45.7	8.1	761.6	34.6	5.0	167,718
合 計	41.1	17.9	312,419	39.2	17.3	271,911	47.9	8.4	849.7	35.2	5.5	168,295
●総合サービス部会(クレジット・ホテル・専門店など)												
男 性	42.0	15.9	352,855	40.2	15.1	318,240	31.7	2.4	960.3	51.6	2.4	222,814
女 性	36.4	12.2	267,429	35.5	11.7	249,243	42.6	6.0	905.8	40.9	2.7	196,220
合 計	40.3	14.8	322,505	37.4	14.8	278,091	44.2	5.4	955.4	41.4	3.0	208,459

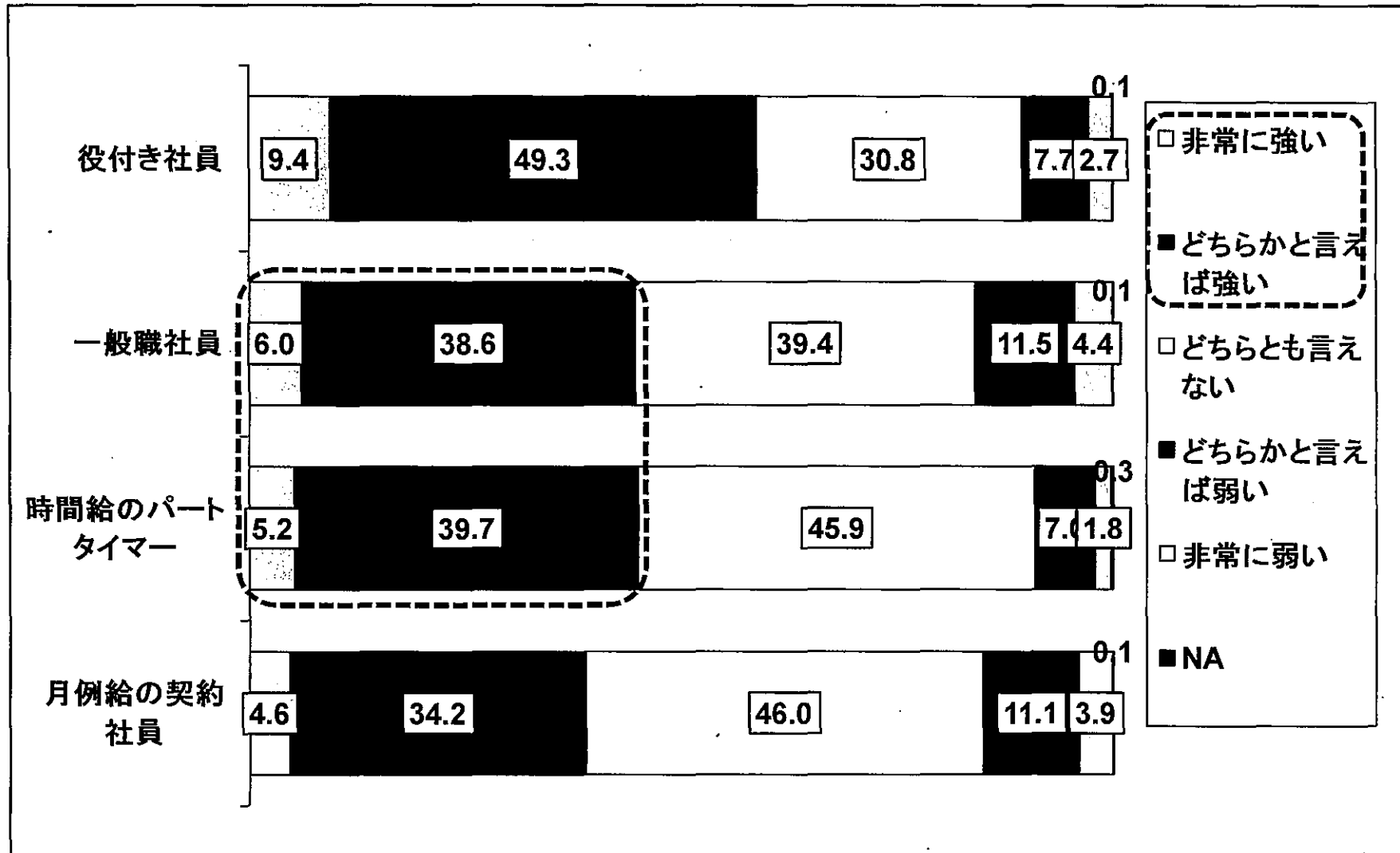
雇用形態・働き方による賃金水準



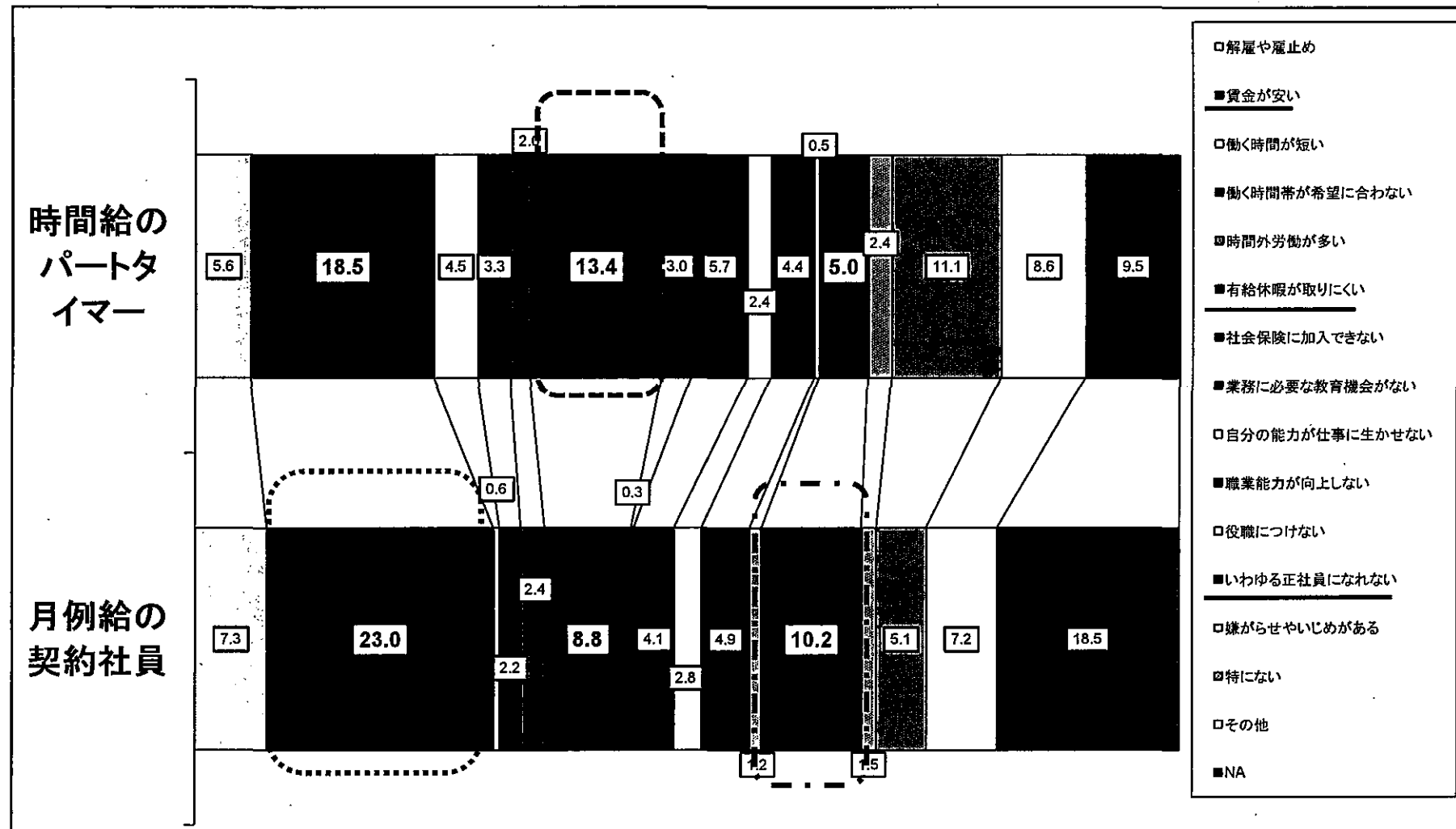
有期雇用者として働く理由



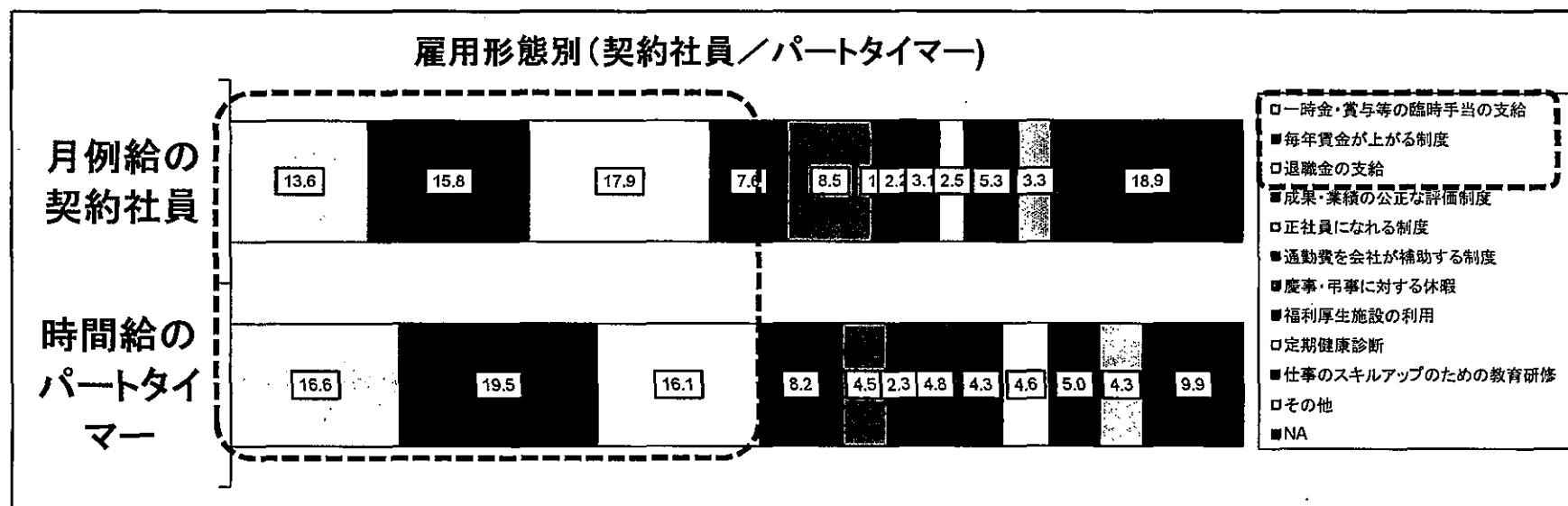
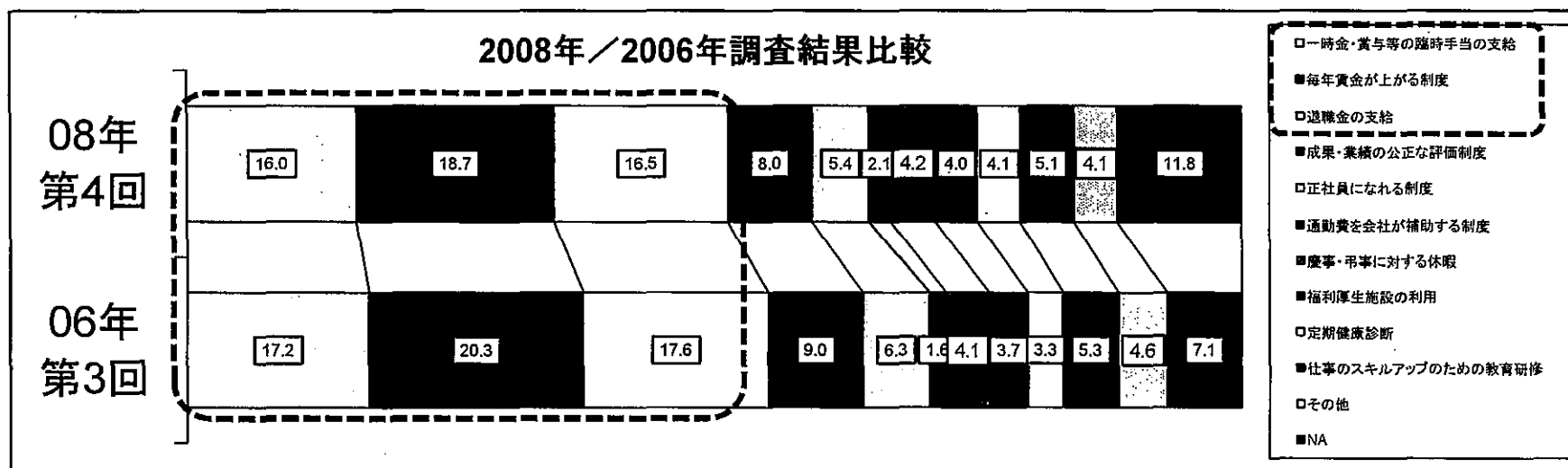
愛社精神の程度について



職場で不満や不安を感じること

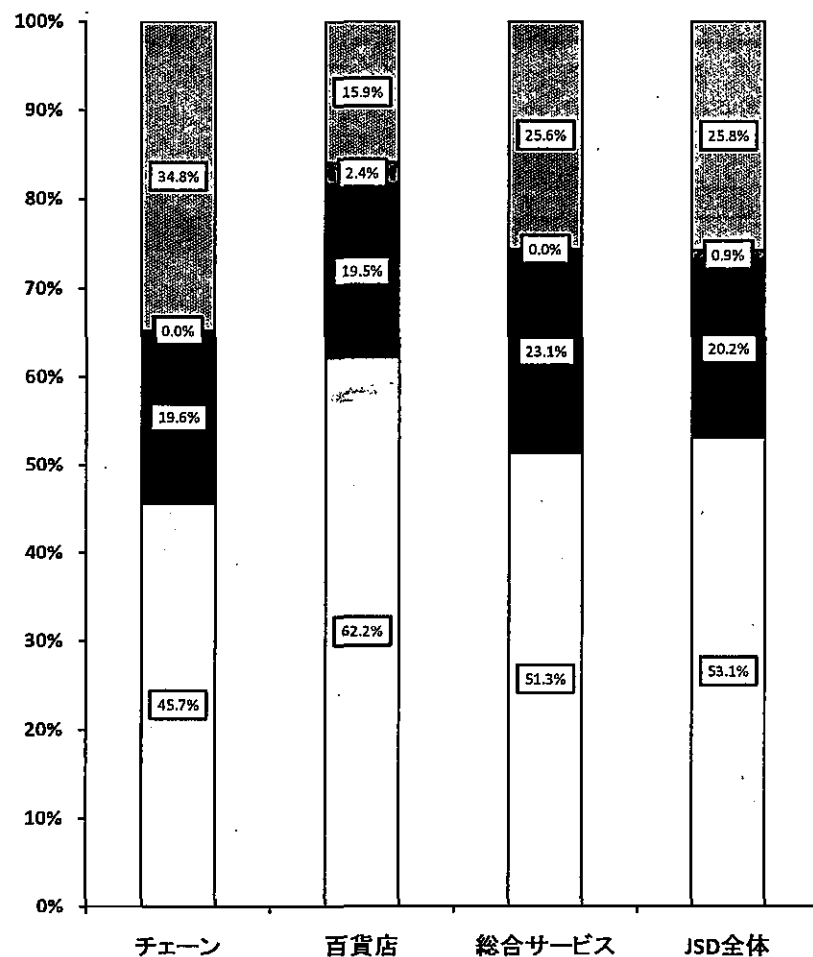


今後、制度化あるいは充実してほしいと思うもの

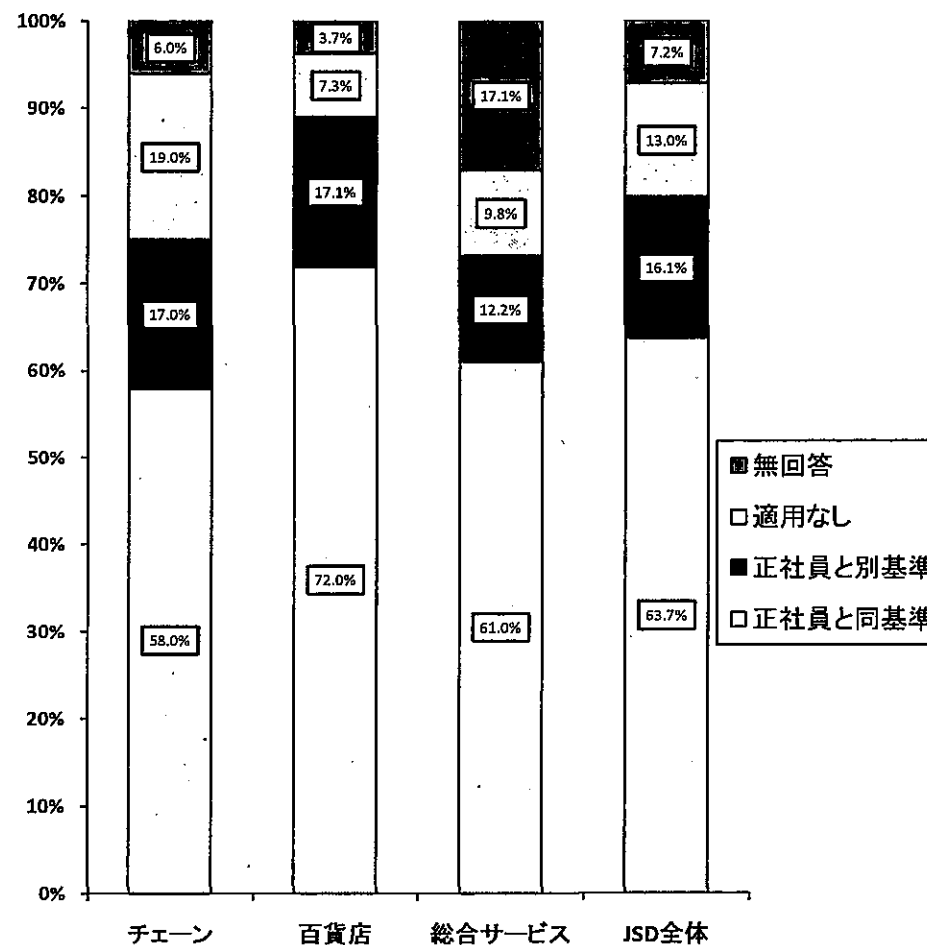


均等・均衡待遇①(通勤手当・慶弔休暇)

JSD 通勤手当の支給状況(パートタイマー)



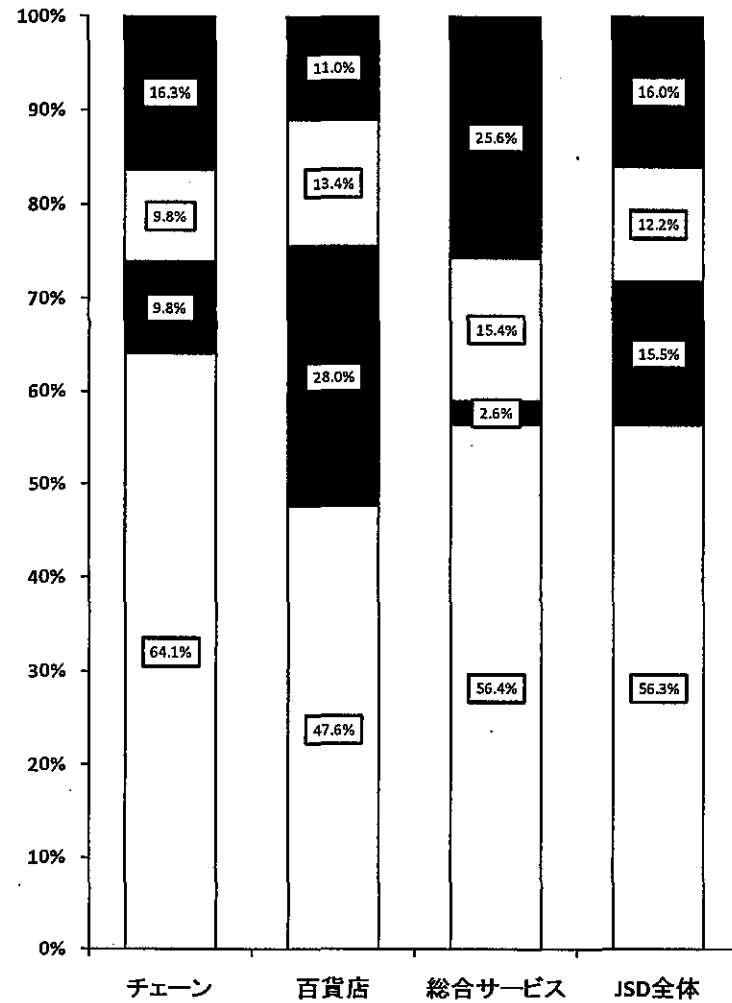
JSD 慶弔休暇の付与状況(パートタイマー)



■ 無回答
 □ 適用なし
 ■ 正社員と別基準
 □ 正社員と同基準

均等・均衡待遇②(教育訓練・退職金)

JSD 教育訓練の実施状況(パートタイマー)



JSD 退職金の支給状況(パートタイマー)

