

کتابچه راهنمای مطالبه حق بیمه حوادث کاری < جلد 1 >

مطالبه مزایای بیمه های قابل دریافت و غیره

بیمه حوادث آسیبهای کاری، بدون در نظر گرفتن ملیت خاصی، کلیه کارگرانی که در ژاپن شاغل هستند را پوشش میدهد. نه تنها شامل افرادی که اجازه کار دارند بلکه برای افرادی که در طول زمان تحصیل، در حین کار نیمه وقت دچار حادثه میشوند را نیز پوشش میدهد.

در این جزوه مواردی در مورد انواع مزایای بیمه حوادث کاری که به کارگران خارجی شاغل تعلق میگیرد به تفسیر توضیح داده شده است. در مورد آگاهی از جزئیات شرایط پرداخت، لطفاً به دفتر نظارت بر استاندارد کاری مراجعه کنید.

در ضمن مواردی وجود دارد که در صورت برگشت به کشور خود از دریافت آن محروم خواهید شد. توصیه میشود به آن موارد توجه لازم را داشته باشید.

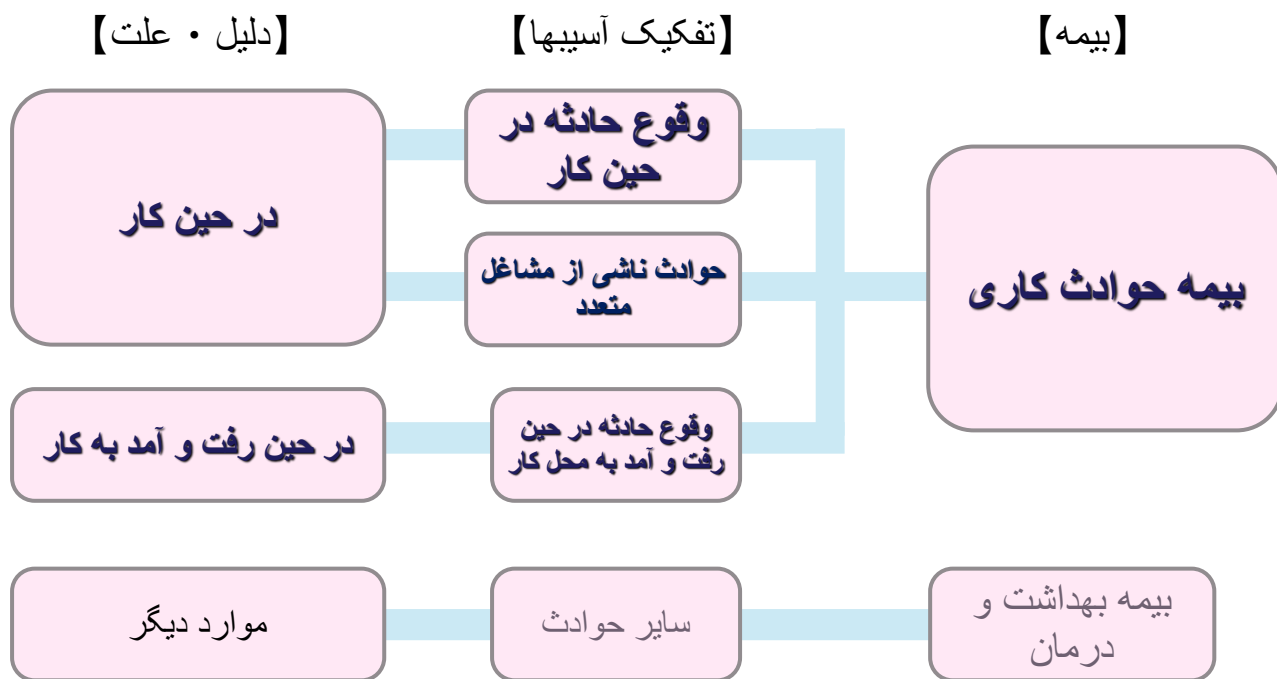
【فهرست】

- * بیماری یا جراحت در اثر انجام کار و یا رفت و آمد به محل کارص3
- * مرگ یکی از اعضای خانواده در اثر انجام کار یا رفت و آمد به محل کارص7
- * دریافت مقرری بیمه حوادث آسیبهای کاری در حال حاضرص10
- * موارد مختلف دیگرص14
- * نکات مورد توجه در صورت برگشت به کشور خودص16



آشنایی با بیمه حوادث کاری

بیمه آسیبه‌های ناشی از حوادث کاری، سیستمی می‌باشد که هزینه درمان بیماری یا جراحت و یا حتی مرگ ناشی از کار و یا رفت و آمد به محل کار را تامین و پرداخت می‌کند. افراد خارجی نیز تا زمانیکه در ژاپن مشغول کار هستند شامل این بیمه می‌باشند.



* بیمه بهداشت و درمان در زمان حوادث کاری قابل استفاده نمی‌باشد.

•	وقوع حادثه در حین کار	3.....ص
•	حوادث ناشی از مشاغل متعدد	5.....ص

انواع پرداختی‌های بیمه حوادث کاری

- * هزینه معالجه (خسارت) و غیره:
- * هزینه تعطیلی (خسارت) و غیره:
- * مقرری جرح و بیماری (خسارت) و غیره:
- * مقرری معلولیت (خسارت) و غیره:
- * مزایای خانواده بازمانده (جبران خسارت) و سایر موارد: مزایای ارائه شده در زمان فوت کارگر در نتیجه انجام کار یا رفت و آمد به محل کار.
- * هزینه تشییع جنازه (مزایای مربوط به تامین هزینه های مراسم تدفین): مزایایی که هزینه های مراسم تشییع کارگری را که در نتیجه انجام کار یا رفت و آمد به محل کار فوت شده است تامین می‌کند.
- * هزینه پرستاری و غیره (خسارت):
- * هزینه پرستاری، معلولیت (غرامت) آن و غیره، مقرری جرح و بیماری (جبران) آن و غیره. که به صورت معلولیت ثابت در حال حاضر در مراقبت پزشکی می‌باشد.

در صورت وجود جراحی یا بیماری ناشی از انجام کار یا رفت و آمد به محل کار باشد

سوال: در صورتیکه بیماری یا مجروحیتی ایجاد شود که ناشی از انجام کار و یا در حین رفت و آمد به محل کار باشد، آیا هزینه درمان و معالجه را بیمه حوادث کاری متقبل میشود؟



- ① اصولاً در بیمارستانهای مخصوص حوادث کاری و یا مراکز درمانی که تعیین شده میباشند بصورت رایگان قادر به معالجه میباشید. (که از این به بعد به این مراکز، "بیمارستان های تعیین شده" اطلاق میکنیم)
- ② در صورتی که لازم باشد در غیر از مراکز درمانی تعیین شده اقدام به معالجه گردد، مبلغ معالجه را شخصاً پرداخت نموده و سپس با ارائه [برگ درخواستنامه]، کلیه مبلغ به شما عودت داده خواهد شد.
- ③ هزینه ایاب و ذهاب بیمارستان نیز در صورتیکه در حد تعیین شده باشد کاملاً پرداخت خواهد شد.

پرداخت هزینه درمان و از این قبیل

«روش مطالبه»

- ① لطفاً خود شخص [برگه درخواست مطالبه] را به دفتر نظارت بر استاندارد کاری از طریق مراکز درمانی تعیین شده ارائه دهد.
 - ② خود شخص مستقیماً به دفتر نظارت استاندارد کاری [برگه درخواست مطالبه] را ارائه دهد.
- ① و ② را میتوان بصورت همزمان تا زمان درمان و (تثبیت وضعیت بیماری) دریافت کرد.

**مدت اعتبار..... یک روز بعد از پرداخت هزینه درمان، به مدت 2 سال معتبر میباشد.
(در مورد ① محدودیت مدت اعتبار وجود ندارد)**

هزینه ایاب و ذهاب بیمارستان

«محتوای پرداختی»

معادل مبلغ هزینه واقعی ایاب و ذهاب بیمارستان پرداخت خواهد شد.

«شرایط پرداخت»

در صورتیکه دارای هر کدام از شرایط ذیل باشد پرداخت خواهد شد.

- 1 در صورتیکه مسافت از محل کار یا از محل سکونت کارگر بیش از 2 کیلومتر باشد.
 - 2 در صورتیکه به مرکز درمانی مناسب در همان شهر یا منطقه محل کار یا محل سکونت کارگر مراجعه شده باشد.
- (استثناً، در مواردی که مرکز درمانی مناسبی در همان شهر محل سکونت یا کار وجود نداشته باشد، هزینه پرداخت خواهد شد.)

«روش مطالبه»

لطفاً خود شخص به دفتر نظارت استاندارد کاری مراجعه کند.

مدت اعتبار..... یک روز بعد از پرداخت هزینه درمان، به مدت 2 سال معتبر میباشد.

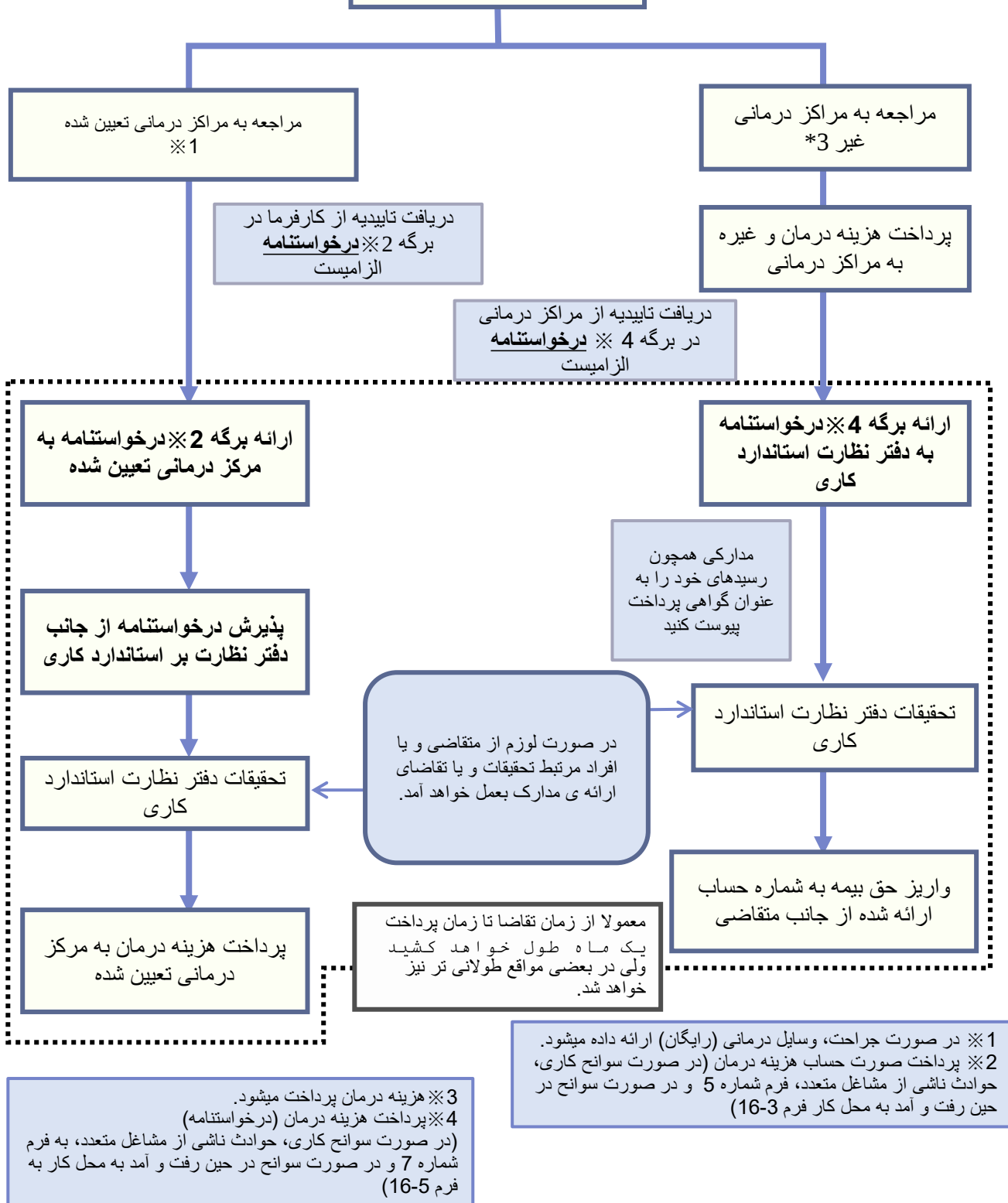
.....ص 14

**【 جزئیات 】 در جلد 2 * پرداخت هزینه درمان (گرامت) و غیره / پرداخت هزینه درمان
* پرداخت هزینه درمان (گرامت) و غیره / مطالبه هزینه درمان**

.....ص 37

انجام مراحل اداری در صورت معالجه بیماری یا جراحی

وقوع حادثه در حین کار



(برگه جداگانه)

در صورت وقوع حادثه در حین رفت و آمد به محل کار، بجز صورت حساب ارائه {فهرست مرتبط با سوانح} فرم شماره 16 الزامی میباشد.

سوال: در صورتیکه در حین کار یا در حین رفت و آمد به محل کار دچار سانحه شده و بمنظور معالجه جراحات مجبور به تعطیل کردن کار خود شویم، چه نوع خسارتی تعلق خواهد گرفت؟



پاسخ.

در صورتیکه بمنظور معالجه مجبور به تعطیل کردن کار که باعث عدم دریافت دستمزد شدید مشمول دریافت تعطیلی کار و غیره (خسارت) خواهید شد.

* از چه زمان
دریافت 80 درصد از پایه حقوق روزانه (60 درصد بابت بیمه و 20 درصد دریافتی ویژه)
* چه مبلغی
※

(دریافت دستمزد روزانه پایه) دستمزد سه ماه قبل از روز وقوع حادثه میباید که تقسیم بر تعداد روزها شده (معدل دستمزد) (مثال 1) ماهی 200 هزار ین دستمزد (چنانچه تاریخ بستن حقوق، آخرین روز ماه باشد) در صورتیکه در ماه اکتبر حادثه رخ داده باشد: 200 هزار ضرب در 3 ماه تقسیم بر 92 روز (ماه جولای 31 روز، ماه اوت 31 روز، ماه سپتامبر 30 روز) مساوی 6522 ین 6522 ین ضرب در 80 درصد مساوی 5217 ین
← بنابر این در مقابل هر روز تعطیلی کاری مبلغ 5217 ین پرداخت خواهد شد.

(مثال 2) کارگری که در دو شرکت الف و ب استخدام شده و از شرکت الف ماهی 100 هزار ین و از شرکت ب ماهی 200 هزار ین دستمزد میگیرد (چنانچه تاریخ بستن حقوق آخرین روز ماه باشد). در صورتیکه در ماه جولای حادثه رخ داده باشد: دریافت دستمزد روزانه پایه از شرکت الف 200 هزار ین ضرب در 3 ماه تقسیم بر 91 روز (ماه آوریل 30 روز، ماه مه 31 روز، ماه ژوئن 30 روز) مساوی 6593.40 ین

دریافت دستمزد روزانه پایه از شرکت ب 100 هزار ین ضرب در 3 ماه تقسیم بر 91 روز (آوریل 30 روز + مه 31 روز + ژوئن 30 روز) مساوی 3296.70 ین

6593.40 ین بعلاوه ی 3296.70 ین مساوی با 9891 ین
9891 ین ضرب در 80 درصد مساوی 7912 ین

← بنابر این در مقابل هر روز تعطیلی کاری مبلغ 7912 ین معادل 80 درصد دستمزد روزانه پایه پرداخت خواهد شد.

دریافت (خسارت) تعطیلی کار و غیره

«شرایط دریافت»

- داشتن کلیه شرایط از شماره 1 الی 3 الزامی میباشد.
- وقوع حادثه در زمان کار یا زمان رفت و آمد به محل کار بودن.
- قادر به کار کردن نبودن
- عدم دریافت دستمزد

«محتوای دریافتی»

از روز چهارم تعطیلی کار، دریافت 80 درصد از پایه حقوق روزانه (حق بیمه 60 درصد بعلاوه 20 درصد دریافتی ویژه) پرداخت خواهد شد. در صورت حوادث ناشی از مشاغل متعدد، 80 درصد پایه حقوق روزانه برابر با مجموع حقوق شغل های مختلف (حق بیمه 60 درصد بعلاوه 20 درصد دریافتی ویژه) پرداخت خواهد شد.

«روش مطالبه»

لطفاً شخص متقاضی مستقیماً صورت حساب را به دفتر نظارت استاندارد کاری ارائه دهد.

«توجه»

از روز اول وقوع حادثه تا روز سوم حق بیمه حوادث کاری پرداخت نخواهد شد. در این فاصله در صورت وقوع حادثه در حین کار، کارفرما موظف است پرداخت خسارت تعطیلی کار (روزانه معادل 60% از دستمزد) را بعهده بگیرد. با اینحال، در صورت حوادث ناشی از مشاغل متعدد وجراحات در حین رفت و آمد به محل کار، از نظر قانونی برای شرکت های استخدام کننده الزامی وجود ندارد که مسئولیت خسارات را بر عهده گیرند.

مدت اعتبار..... بابت هر روز حق دریافت داشته و از روز بعد حادثه به مدت 2 سال معتبر میباشد.

.....ص 16

.....ص 41

【جزئیات】 در جلد 2 * پرداخت (خسارت) تعطیلی کار و غیره
*** پرداخت (خسارت) تعطیلی کار و مطالبه و غیره**

مراحل اداری جهت دریافت (جبران) تعطیلی کار و غیره

وقوع حادثه حین کار

دریافت تائیدیه پزشک معالج و
کارفرما در برگه درخواستنامه
الزامیست

ارائه درخواستنامه به دفتر نظارت استاندارد کاری

از بار دوم تقاضا به بعد در
صورت ترک کار، دریافت
تائیدیه از کارفرما الزامیست.

تحقیقات دفتر نظارت بر استاندارد کاری

در صورت لزوم از
متقاضی و یا افراد مرتبط
تحقیقات و یا تقاضای ارائه
مدارک بعمل خواهد آمد.

- تشخیص دلیل بیماری یا جراحت مبنی بر اینکه جراحت ناشی از کار بوده یا خیر
- تشخیص لازم بودن یا نبودن تعطیلی
- محاسبه مبلغ پرداخت بیمه و غیره

تعیین پرداخت یا عدم پرداخت

معمولا از زمان تقاضا تا
زمان پرداخت حدود یک
ماه طول خواهد کشید
ولی در بعضی مواقع
زمان طولانی تری لازم
خواهد بود.

اطلاعیه به مدعی درباره پرداخت (یا عدم پرداخت)

واریز حق بیمه به شماره حساب تعیین شده

در مورد درخواستنامه دریافت (جبران)
تعطیلی کار و غیره (در صورت وقوع
حادثه در حین کار، حوادث ناشی از مشاغل
متعدد، بند 8 و در صورت حادثه در حین
رفت و آمد به محل کار فرم 6-16)

در صورت مرگ یکی از اعضای خانواده در اثر کار یا رفت و آمد به محل کار

سوال: در صورت مرگ شخصی از خانواده در اثر کار یا در حین رفت و آمد به محل کار، از چه نوع مزایایی بابت غرامت برخوردار خواهند بود؟



- 1 خانواده میتواند مقرری (غرامت) بازماندگان و غیره و هزینه مراسم سوگواری و غیره (پرداخت هزینه تشییع جنازه) را دریافت کند.
- 2 خانواده همچنین میتواند در صورتیکه کارگر قبل از دریافت هزینه درمان (خسارت) و غیره، یا (خسارت) تعطیلی کار و غیره فوت کرده باشد، مبالغ دریافت نشده را دریافت کند.

هزینه (غرامت) بازماندگان و غیره، مقرری (خسارت) بازماندگان و غیره، پرداخت مبلغ موقت (غرامت) و غیره به بازماندگان

* مقرری (غرامت) و غیره بازماندگان

«بازماندگانی که مشمول تقاضای دریافت میباشند»

کسانی که در زمان حیات کارگر، متوفی هزینه زندگی آنها را تامین میکرد مانند همسر/ فرزند/ والدین/ نوه/ پدر و مادر بزرگ، خواهر یا برادر، به شرطی که به جز همسر کلیه بازماندگان در زمان مرگ کارگر متوفی لازم است در شرایط سنی سالمندی و یا معلولیت قرار داشته باشند.

«محتوای پرداختی»

با در نظر گرفتن اولویت افرادی که مستحق دریافت هستند و تعداد افراد بازمانده، مقرری به شرح زیر پرداخت خواهد شد.

تعداد بازماندگان	مقرری (غرامت) بازماندگان	مقرری (موقت) ویژه بازماندگان	مقرری ویژه بازماندگان
یک نفر	محاسبه دستمزد پایه 153 روز ولی در صورتیکه همسر متوفی بیش از 55 سال سن داشته باشد یا دارای معلولیت باشد، دستمزد پایه 175 روز پرداخت خواهد شد.	300 هزار ين	محاسبه دستمزد پایه 153 روز ولی در صورتیکه همسر متوفی بیش از 55 سال سن داشته باشد یا دارای معلولیت باشد، دستمزد پایه 175 روز پرداخت خواهد شد.
دو نفر	دستمزد پایه 201 روز		دستمزد پایه 201 روز
سه نفر	دستمزد پایه 223 روز		دستمزد پایه 223 روز
بیش از چهار نفر	دستمزد پایه 245 روز		دستمزد پایه 245 روز

※ در مورد محاسبه دستمزد پایه به صفحه 9 نسخه 2 مراجعه شود.

«نحوه مطالبه»

لطفأ اعضای خانواده مستقیماً درخواستنامه را به دفتر نظارت استاندارد کاری ارائه دهند.

* مقرری موقت (غرامت) و غیره بازماندگان

«شرایط/ محتوای پرداختی»

* در صورتیکه هیچ یک از بازماندگان مستحق دریافت مقرری (غرامت) و غیره نباشند، معادل دستمزد:

1000 روز/ مبلغ ویژه 3 میلیون ين / محاسبه دستمزد 1000 روز به افراد خانواده به ترتیب اولویت پرداخت خواهد شد.

* در صورتیکه کلیه افراد بازمانده مستحق دریافت مقرری (غرامت) و غیره نباشند، کل مبلغی که تا بحال بعنوان مقرری موقت و یا مقرری پیش پرداخت (غرامت) و غیره کمتر از محاسبه دستمزد پایه 1000 روز کاری باشد، مبلغ پایه دستمزد 1000 روز و مبلغ محاسبه دستمزد 1000 روز از کل مبلغ دریافتی کسر شده و الباقی به بازماندگان به ترتیب اولویت پرداخت خواهد شد.

«نحوه مطالبه»

لطفأ بازماندگان صورت حساب را به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهند.

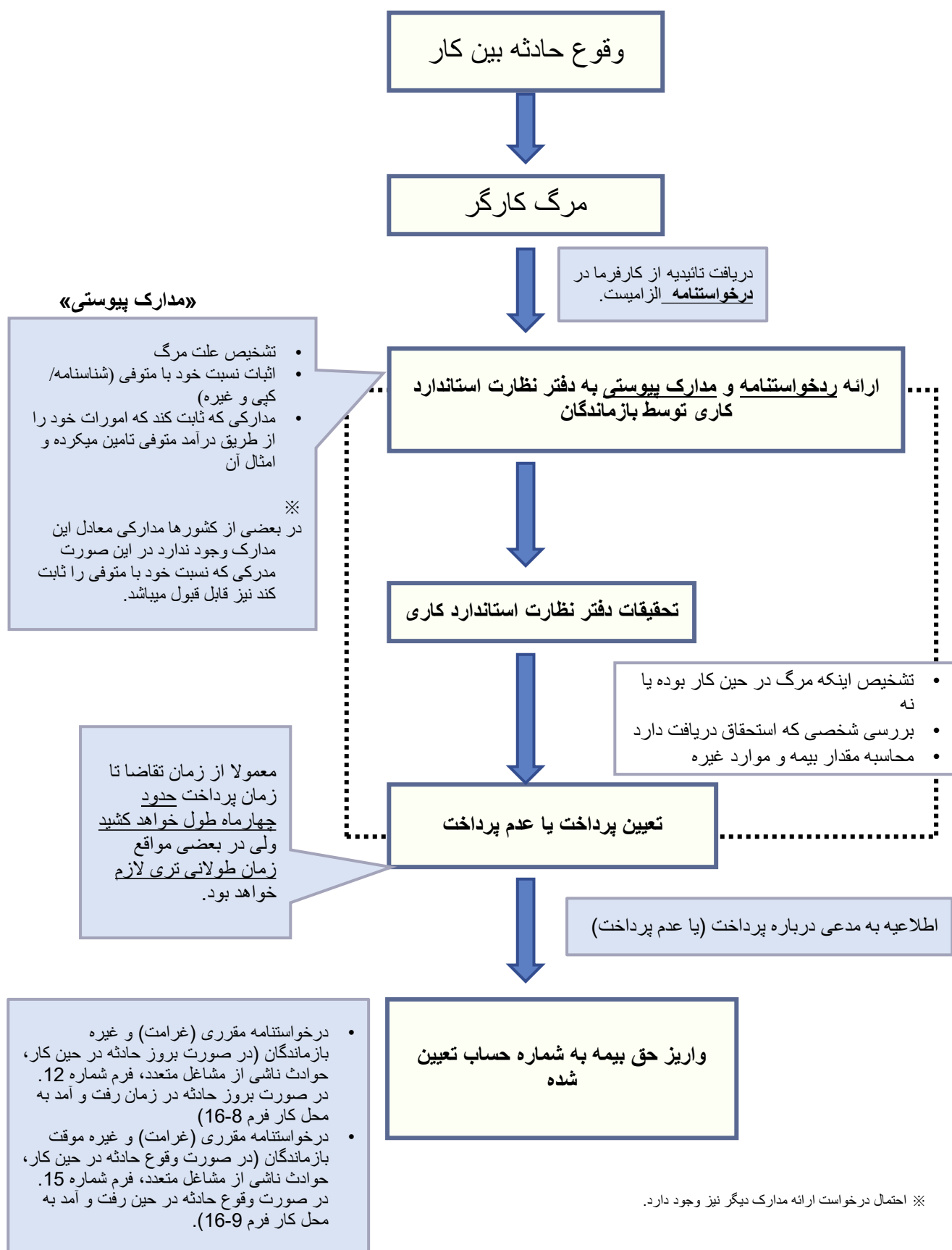
مدت اعتبار..... از روز بعد از فوت کارگر متوفی بمدت 5 سال

.....ص 26

.....ص 45

【جزئیات】 در جلد 2 * پرداخت (خسارت) و غیره بازماندگان
* پرداخت (خسارت) و غیره بازماندگان و مطالبه

مراحل اداری دریافت مقرری (غرامت) و غیره موقت بازماندگان



«شرایط دریافت»

در صورتی که بازماندگان مراسم سوگواری را انجام و یا شرکتی که متوفی در آن مشغول به کار بوده مراسم سوگواری را انجام داد، به طرفی که مراسم را برگزار کرده هزینه پرداخت خواهد شد.

«محتوای دریافتی»

1 315 هزار ین بعلاوه دستمزد پایه معادل 30 روز

2 در صورتیکه مبلغ قید شده در شماره 1 کمتر از 60 روز دستمزد حقوق پایه باشد، معادل مبلغ 60 روز پرداخت میشود.

«روش تقاضا»

لطفاً بازماندگان مستقیماً صورت حساب را به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهند.

مدت اعتبار..... از روز مرگ کارگر متوفی بمدت 2 سال معتبر میباشد.

.....ص 32

.....ص 49

【جزئیات】 در جلد 2 * پرداخت (هزینه) مراسم سوگواری و غیره

* پرداخت (هزینه) درمان و درخواستنامه هزینه های درمان و غیره

سوال: در صورتیکه کارگر متوفی قبل از مرگ سابقه معالجه و یا تعطیلی داشته و استحقاق دریافت حق بیمه حوادث کاری را داشته چنانچه قبل از دریافت حق بیمه فوت کرده باشد، آیا شخصی میتواند به جای ایشان آنرا دریافت کند؟



شخصی که استحقاق دریافت حق بیمه را داشته ولی قبل از دریافت فوت کرده باشد، چنانچه

- 1 مشمول دریافت بوده ولی تابحال تقاضایی برای دریافت نداشته
- 2 تقاضایش دریافت نموده ولی هنوز به تایید نرسیده است
- 3 پرداخت حق بیمه تایید شده ولی هنوز مبلغ آن واریز نشده

در موارد بالا و در صورت دارا بودن شرایط لازم بازماندگان قادر به دریافت حق بیمه و همینطور مقرری ویژه هستند. (حق بیمه پرداخت نشده)

«حق بیمه مرتبط»

پرداخت مقرری (خسارت) // پرداخت (خسارت) تعطیلی کار و غیره /
پرداخت (غرامت) معلولیت و غیره / مقرری (خسارت) جراحت و غیره /
مقرری (غرامت) و غیره بازماندگان

پرداخت حق مقرری ویژه • حق بیمه و مبالغ دریافت نشده

«بازماندگانی که مشمول تقاضای دریافت میباشند»

در صورت دارا بودن شرایط افراد 1 و 2، قادر به تقاضا میباشند.

1 همسر / فرزند / پدر، مادر / نوه / پدر و مادر بزرگ / خواهر و برادر شخص متوفی مشمول حق مقرری

2 شخصی که با درآمد متوفی امرار معاش میکرد (لزومی به زندگی مشترک نمیباشد)

در ضمن در صورتیکه شخصی که شرایط 1 و 2 را دارا باشد وجود نداشته باشد، وراثت حق مطالبه دارند.

«در صورتیکه شخصی که مقرری (غرامت) و غیره بازماندگان را دریافت میکرده فوت کرده باشد»

بازماندگانی که میتوانند مطالبه کنند... بازماندگان کارگر متوفی به ترتیب (همسر / فرزند / پدر و مادر / پدر و مادر بزرگ / خواهر و

برادر) (همسر شخصی که مقرری را دریافت میکرده مشمول نمیباشد)

«نحوه تقاضا»

لطفاً بازماندگان مستقیماً درخواستنامه را به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهند.

مدت اعتبار..... با حق بیمه های دیگر برابر است.

در موارد دریافت حق بیمه حوادث کاری در حال حاضر

سوال: تا چه زمانی جهت درمان میتوان به مراکز درمانی مراجعه کرد؟



پاسخ:

تا زمان (تثبیت وضعیت بیماری) درمان جراحات و بیماری میتوان حق بیمه (خسارت) و غیره دریافت کرد. در ضمن در صورتیکه بعد از 1 سال و 6 ماه درمان نشده یا (تثبیت وضعیت بیماری) نشود بطوریکه تا حدی معلولیت باقی بماند و یا در موارد معلولیت سنگین قادر به دریافت مقرری (غرامت) و غیره نیز میباشید.

«پرداخت مقرری مرتبط» پرداخت (خسارت) و غیره
پرستاری

مقرری (خسارت) و غیره جراحات و بیماری

«شرایط و محتوای دریافت»

در صورتیکه جراحات در حد درجه بندی که در قانون وضع شده بوده، و وضعیت آن تداوم داشته باشد مقرری (غرامت) و غیره جراحات و بیماری/ حق بیمه ویژه بیماری/ مقرری ویژه جراحات و بیماری قابل دریافت میباشد.

اولویت بندی بیماری	مقرری (خسارت) جراحات	حق بیمه ویژه جراحات (موقت) و غیره	مقرری ویژه جراحات
درجه 1	مبلغ دستمزد پایه 313 روز	11400000 یین	محاسبه دستمزد پایه 313 روز
درجه 2	مبلغ دستمزد پایه 277 روز	10700000 یین	محاسبه دستمزد پایه 277 روز
درجه 3	مبلغ دستمزد پایه 245 روز	10000000 یین	محاسبه دستمزد پایه 245 روز

«توجه»

نسبت به مقدار صورت حساب پرداخت نمیشود بلکه نسبت به تشخیص ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری تعیین میشود.

سوال: با وجودیکه بیماری کاملاً درمان نشده ولی اعلام (تثبیت وضعیت بیماری) شده، آیا خسارت خاصی را میتوان دریافت کرد.



پاسخ:

در بیمه حوادث کاری مواردی وجود دارد که تشخیص داده میشود که در صورت ادامه درمان تغییری در وضعیت جراحات ایجاد نخواهد شد، در اینطور موارد اعلام (تثبیت وضعیت بیماری) میشود.
در صورتی که بعد از اعلام (تثبیت وضعیت بیماری) معلولیت باقی بماند، میتوان (غرامت) و غیره معلولیت دریافت کرد.

«پرداخت حق بیمه مرتبط»

پرداخت هزینه های (خسارت) پرستاری و غیره/ موارد پس از جراحی/ مراقبت های دوران نقاهت/ پرداخت هزینه های وسایل پزشکی مانند عضو مصنوعی و غیره.

پرداخت (غرامت) و غیره معلولیت

«شرایط و محتوای دریافت»

در حین کار یا حین رفت و آمد به محل کار دچار جراحات شده و پس از درمان اعلام (تثبیت وضعیت بیماری) میشود ولی معلولیت تا حدی باقی مانده، در صورتیکه مقدار معلولیت مشمول اولویت بندی قانونی باشد طبق جدول زیر مقرری یا حق بیمه موقت پرداخت خواهد شد.

اولویت مقدار معلولیت	حق بیمه (غرامت) و غیره معلولیت		حق بیمه ویژه معلولیت	مقرری ویژه معلولیت		حق بیمه موقت معلولیت
درجه 1	مقرری	دستمزد پایه 313 روز	3420000 ین	مقرری	محاسبه پایه 313 روز	
درجه 2		دستمزد پایه 277 روز	3200000 ین		محاسبه پایه 277 روز	
درجه 3		دستمزد پایه 245 روز	3000000 ین		محاسبه پایه 245 روز	
درجه 4		دستمزد پایه 213 روز	2640000 ین		دستمزد پایه 213 روز	
درجه 5		دستمزد پایه 184 روز	2250000 ین		دستمزد پایه 184 روز	
درجه 6		دستمزد پایه 156 روز	1920000 ین		دستمزد پایه 156 روز	
درجه 7		دستمزد پایه 131 روز	1590000 ین		دستمزد پایه 131 روز	
درجه 8	حق بیمه موقت	دستمزد پایه 503 روز	650000 ین			دستمزد پایه 503 روز
درجه 9		دستمزد پایه 391 روز	500000 ین			دستمزد پایه 391 روز
درجه 10		دستمزد پایه 302 روز	390000 ین			دستمزد پایه 302 روز
درجه 11		دستمزد پایه 223 روز	290000 ین			دستمزد پایه 223 روز
درجه 12		دستمزد پایه 156 روز	200000 ین			دستمزد پایه 156 روز
درجه 13		دستمزد پایه 101 روز	140000 ین			دستمزد پایه 101 روز
درجه 14		دستمزد پایه 56 روز	80000 ین			دستمزد پایه 56 روز

«روش مطالبه»

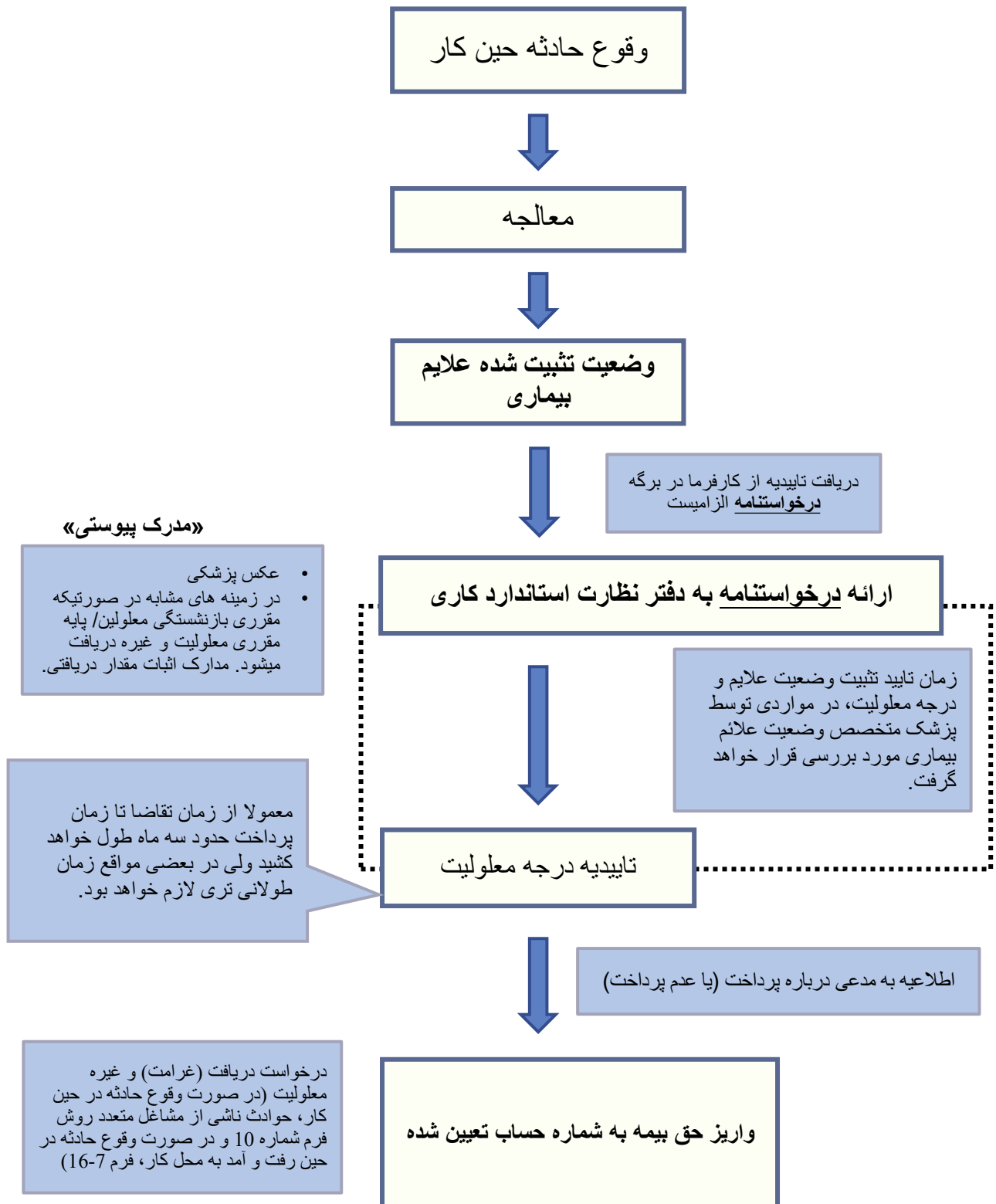
لطفاً خود شخص صورت حساب را به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهد.

مهلت اعتبار..... تا 5 سال بعد از درمان جراحات

.....ص 18
.....ص 43

【جزئیات】 در جلد 2 * حق بیمه (غرامت) و غیره معلولیت
*** حق بیمه (غرامت) و غیره معلولیت، مطالبه**

مراحل اداری دریافت مقرری و غیره معلولیت دائم



※ احتمال درخواست ارائه مدارک دیگر نیز وجود دارد.

سوال: در صورتیکه معلولیت شدیدی باقی بماند که لازم باشد تحت مراقبت اعضای خانواده و یا شرکت های پرستاری باشد چه نوع مقرری یا خسارتی میتوان دریافت کرد؟



پاسخ: میتوان مبلغ (مقرری) و غیره ثابتی به جهت هزینه پرستاری دریافت کرد.

دریافت (مقرری) و غیره پرستاری

«دریافت حق بیمه مرتبط» مقرری (غرامت) و غیره جراحات/ حق بیمه (غرامت) و غیره معلولیت

«شرایط دریافت»

لازم است که دارای کلیه شرایط 1 الی 4 بود.

- 1 داشتن مقرری (غرامت) و غیره معلولیت و یا مقرری (غرامت) و غیره جراحات درجه 1 یا درجه 2، اختلال عملکرد مغزی شدید/ اختلال عملکرد بدنی همراه با معلولیت بطوری که تمام وقت یا بصورت مرتب احتیاج به مراقبت و پرستاری داشته باشد.
- 2 در حال حاضر قرار داشتن تحت مراقب و پرستاری توسط شرکتهای پرستاری غیر رایگان و یا خانواده/ دوست/ آشنا و غیره.
- 3 در بیمارستان یا مراکز پزشکی تحت بستری نبودن
- 4 قرار نداشتن در مراکز نگهداری سالمندان یا مراکز پرستاری

«محتوای دریافتی»

پرداختی مراقبت تمام وقت و مراقبت مداوم متفاوت میباشد که به شرح زیر میباشد (1 فوریه 2025)

- مراقبت تمام وقت در مراکز نگهداری: ماهیانه 81,290 تا 177,950 ین
- خدمات مراقبت پرستاری آنکال (آماده‌کار): ماهیانه 40,600 تا 88,980 ین
- «نحوه مطالبه»

لطفا خود شخص درخواستنامه را به دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهد.

مدت اعتبار..... از روز اول ماه دومیکه تحت مراقبت قرار گرفت بمدت 2 سال

.....ص 33

.....ص 51

【جزئیات】 در جلد 2 * حق بیمه (هزینه) و غیره پرستاری

*** حق بیمه (هزینه) و غیره پرستاری مطالبه**

سیستم حمایت‌های جانبی

* مراقبت های دوران نقاهت

بعد از درمان (تثبیت وضعیت بیماری) نیز وقتی علائم بیماری تغییر میکند یا خطر پیشرفت بیماری و معلولیت وجود داشته باشد، نسبت به بیماریهای (20 بیماری و جراحات) شامل، هر یک ماه معاینه و راهنمایی پزشکی صورت خواهد گرفت. در شرایط خاص، فرد میتواند هزینه ایاب و ذهاب برای درمان پزشکی و غیره را دریافت کند.

* پرداخت هزینه وسایل کمکی مانند عضو مصنوعی و غیره

در صورتیکه هزینه (غرامت) و غیره معلولیت را دریافت میکند یا پیش بینی میشود که میتواند دریافت کرد چنانچه دارای شرایط تعیین شده و همینطور مبلغی در حد معقول میتواند هزینه خرید (تعمیر) عضو مصنوعی در صورتیکه در حد معقول باشد دریافت کرد. همینطور چنانچه مبلغی معقول باشد هزینه رفت و آمد جهت خرید (تعمیر) نیز پرداخت خواهد شد.

* پس از جراحی

در صورتیکه حق (غرامت) معلولیت دریافت میشود میتوان در بیمارستان بیمه حوادث یا مراکز درمانی تعیین شده عمل جراحی جهت نصب عضو مصنوعی یا تقلیل آثار جراحات، معالجه (تثبیت وضعیت بیماری) حتی بعد از عمل جراحی را بدون پرداخت هزینه شخصی انجام داد. در شرایط خاص، فرد میتواند هزینه ایاب و ذهاب برای درمان پزشکی و غیره را دریافت کند.

* کمک هزینه تحصیلی بیمه حوادث کاری

بازماندگانی که در وضعیت دریافت مقرری و غیره هستند و فرزندشان به تحصیل مشغول میباشد، میتوانند کمک هزینه به شرطی که در حد معقول باشد دریافت کنند (کمک هزینه تحصیلی بیمه حوادث کاری/ کمک هزینه مهد کودک بیمه حوادث کاری)

موارد غیره

س) من در شرکتی کار میکنم که کارفرما همکاری نمیکند و اصرار بر این دارد که این بار شامل حادثه کاری نمیشود به همین دلیل گواهی جهت انجام مراحل اداری را به من تحویل نمیدهد، چکار باید کرد؟

ج) کارهای مراحل اداری بیمه حوادث کاری باید توسط خود شخص آسیب دیده انجام شود. بنابراین در صورتیکه کارفرما از دادن گواهی خودداری میکند بدون گواهی هم میتوان کارهای مراحل اداری را انجام داد.

س) آیا میتوان حادثه ای که در زمان خیلی قبل اتفاق افتاده را هم از طریق بیمه حوادث کاری دنبال کرد؟

ج) هر نوع حادثه ای مدت اعتبار خاصی دارد. توصیه میشود به تاریخ اعتبار حوادث مختلف رجوع شود.

س) آیا میتوان بعد از بازنشستگی یا بازخرید شدن از مزایای بیمه حوادث کاری برخوردار بود؟

ج) در این وضعیت هم میتوان از مزایای بیمه برخوردار بود ولی در مواردی مشخصات یا محل سکونت کارفرما یا همکاران مطالبه خواهد شد.

س) از طرف شرکتی که در آن مشغول بکار بودم موارد زیر به من اعلام شد. آیا در اینصورت از مزایای بیمه حوادث کاری برخوردار نخواهم شد؟

① ما عضو بیمه حوادث کاری نمیباشیم ② این حادثه احتمالا شامل بیمه دیگری به جز بیمه حوادث کاری میشود.

ج)

① در صورتیکه شرکت عضو بیمه حوادث کاری نیز نباشد در مواقع حوادث کاری یا حوادث حین رفت و آمد به محل کار میتوانند از مزایای بیمه حوادث کاری بهره مند شوند.

② حتی در صورتیکه شرکت عضو بیمه اختیاری یا بیمه گروهی دیگری بود نیز میتوان از مزایای بیمه حوادث کاری بهره مند بود.

※

در صورتیکه از شرکت غرامت (هزینه درمان/ جبران تعطیلی کار/ غرامت آسیب دیدگی) دریافت شده، احتمال تقلیل دریافتی یا عدم دریافتی از بیمه وجود دارد.

س) آیا در صورت موارد زیر از مزایای بیمه حوادث کاری میتوان برخوردار بود؟

① در حین رفتن به محل کار با دوچرخه، تصادف کرده و جراحت برداشتم ولی نمیدانم طرف تصادف کیست.

② در حین رفتن به محل کار از مسیر دیگری بجز مسیر همیشگی حرکت میکردم که زخمی شدم.

ج)

① بله از حق بیمه حوادث کاری میتوان استفاده کرد.

② در صورتیکه شرایط خاصی نباشد میتوان از بیمه حوادث کاری استفاده کرد.

در مورد رفت و آمد به محل کار

حوادث حین رفت و آمد به محل کار یعنی، جراحت کارگر در حین رفت و آمد بمنظور کار و در مسیر کار باشد. در واقع کارگر، مسیر کار را که شامل از شماره 1 الی 3 قید شده در ذیل میباشد با طی مسیر و روش منطقی بپیماید، به استثنای مواردی که خود مشخصه کار هستند.

1 از محل کار تا به محل سکونت و بصورت رفت و برگشت.

2 مسیر بین یک شرکت تا شرکتی دیگر که در قوانین وزارت کار و بهداشت و رفاه تصویب شده (در صورت وجود تعدد کار)

3 جابجایی در مسیر بین محل اقامت تعیین شده و منزل (محدود به سفرهایی که منطبق با الزامات عنوان شده توسط وزارت کار، بهداشت و رفاه باشد)

«محتوای دریافتی»

مانند حوادث در حین کار و حوادث ناشی از مشاغل متعدد میباشد.

(در مورد حق بیمه تعطیلی کار، مبلغ 200 ین از پرداختی بار اول کسر خواهد شد.)

«نحوه مطالبه»

مانند حوادث در حین کار و حوادث ناشی از مشاغل متعدد میباشد.

مدارک پیوستی: گواهی تصادف (در مورد تصادف) و امثال آن

.....ص 6

【جزئیات】 در جلد 2 قسمت حوادث رفت و آمد به محل کار

س) در طول مسیر رفت و آمد به محل کار تصادف کرده و زخمی شدم. با استفاده از بیمه جیبیای سِکی طرف مقابل غرامت دریافت کردم. آیا با این وجود از مزایای بیمه حوادث کاری بهره مند خواهم شد؟

ج) میتوان حق بیمه حوادث کاری را دریافت کرد ولی مقدار دریافتی از بیمه طرف مقابل از مبلغ کل کسر خواهد شد. ضمناً، در صورت تعطیلی کاری و یا وجود معلولیت که مقرری ویژه پرداخت میشود بدون توجه به دریافت یا عدم دریافت از بیمه جیبیای سِکی طرف مقابل، کل مبلغ بیمه پرداخت خواهد شد.

نکات قابل توجه در مورد بازگشت به کشور خود

«نحوه دریافت حق بیمه از کشور دیگری به جز ژاپن»

مبلغ دریافتی حق بیمه

مبلغ حق بیمه در زمان تعیین، نسبت به نرخ فروش ارزهای خارجی تعیین و تثبیت خواهد شد.

در صورتیکه در یک کشور خارجی معالجه صورت گیرد.

در صورتیکه معاینه و معالجه معقولی صورت گرفته شود شامل دریافت حق بیمه خواهد بود.
(مبلغ هزینه لازم پرداخت خواهد شد)

سیستمهای حمایتی که فقط در داخل کشور ارائه میشود.

- * مراقبت دوران نقاهت
 - * پرداخت هزینه عضو مصنوعی و امثال آن (در صورت امکان ویلچر)
 - * مراقبت های پس از جراحی
 - * کمک هزینه تحصیلی بیمه حوادث کاری
(محدود به حضور در مدارس داخل ژاپن)
-ص 13