

สำหรับลูกจ้างและนายจ้าง



การจ่ายค่าจ้างแบบดิจิทัล กำลังจะเป็นไปได้!



ภายใต้กฎหมายมาตรฐานแรงงาน ตามหลักการแล้ว นายจ้างควรจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด แต่
ถ้าหากได้รับการยินยอมจากลูกจ้าง นายจ้างก็สามารถจ่ายเงินโดยการโอนค่าจ้างเข้าบัญชี
ธนาคารได้ และเพื่อให้สอดคล้องกับกระแสสังคมไร้เงินสด (cashless) และกระแสการ
ชำระเงินแบบออนไลน์ที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบัน ถ้าหากได้รับการยินยอมจากลูกจ้าง นายจ้าง
ก็สามารถจ่ายเงินแบบดิจิทัล โดยการโอนค่าจ้างไปยังบัญชีผู้ให้บริการโอนเงินแบบดิจิทัล
บางราย * ได้เช่นกัน

※ เฉพาะบริษัทที่ให้บริการโอนเงินแบบดิจิทัลที่กระทรวงสาธารณสุข
แรงงาน และสวัสดิการแต่งตั้งเท่านั้น (เช่น ●●Pay) โดยรายชื่อผู้
ให้บริการโอนเงินที่กำหนดจะถูกโพสต์บนเว็บไซต์ของกระทรวง
สาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการหลังการแต่งตั้ง



เว็บไซต์ของ
กระทรวง
สาธารณสุข
แรงงาน และ
สวัสดิการ

กำหนดการหลังจากนี้

เดือนเมษายน 2023~ บริษัทผู้ให้บริการโอนเงินยื่นคำขอแต่งตั้งไปที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ
และจะผ่านการตรวจสอบ (คาดว่าจะใช้เวลาหลายเดือน)

หลังการแต่งตั้ง รัฐมนตรี~

สรุปข้อตกลงการจัดการแรงงานในแต่ละไซต์ธุรกิจ

หลังทำข้อตกลงบริหาร จัดการแรงงาน~

อธิบายให้พนักงานแต่ละคนทราบและเริ่มจ่ายค่าจ้างแบบดิจิทัลหากพนักงานตกลง

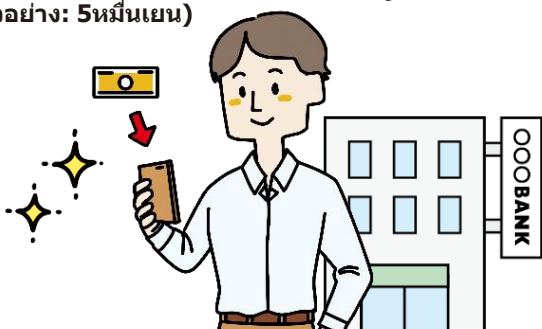
ข้อควรระวัง

- ไม่อนุญาตให้จ่ายค่าจ้างเป็นคะแนนสะสมหรือสกุลเงินเสมือนที่ไม่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้
- การจ่ายค่าจ้างแบบดิจิทัลเป็นหนึ่งในทางเลือกในการจ่ายและรับค่าจ้าง แม้ว่าจะมีการใช้การจ่ายค่าจ้างแบบดิจิทัล
ในสถานประกอบการกิจการ ก็ไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนวิธีการจ่ายและรับค่าจ้างในปัจจุบันสำหรับพนักงานทุกคน
- หากลูกจ้างไม่ต้องการรับค่าจ้างแบบดิจิทัล ก็สามารถรับค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารต่อไปได้เหมือนเดิม ทั้งนี้
นายจ้างไม่ควรบังคับลูกจ้างที่ไม่เต็มใจเปลี่ยนมาใช้การรับค่าจ้างแบบดิจิทัล (หากไม่ได้รับการยินยอมจากตัว
ลูกจ้าง หรือมีการบังคับให้รับค่าจ้างแบบดิจิทัล นายจ้างจะละเมิดพระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานและอาจต้อง
รับโทษ)
- นอกจากนี้ ลูกจ้างยังสามารถเลือกที่จะรับค่าจ้างบางส่วนเป็นแบบดิจิทัลโดยผ่านบัญชีของผู้ให้บริการโอนเงินแบบ
ดิจิทัลที่กำหนด และรับค่าจ้างที่เหลือผ่านบัญชีธนาคารได้

ลูกจ้างที่ต้องการ

ส่วนหนึ่งของค่าจ้าง
บัญชีโอนเงินดิจิทัล
(ตัวอย่าง: 5หมื่นเยน)

ค่าจ้างที่เหลือ
บัญชีธนาคาร ฯลฯ



ลูกจ้างที่ไม่ต้องการ

ค่าจ้างเต็มจำนวน
บัญชีธนาคาร ฯลฯ



สิ่งที่ควรรู้เมื่อต้องการจ่ายค่าจ้างแบบดิจิทัล

- **ต้องมีการตกลงล่วงหน้า**
สถานประกอบการที่ต้องการใช้การจ่ายค่าจ้างแบบดิจิทัล ชั้นแรกจำเป็นต้องทำข้อตกลงการจัดการแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง นอกจากนี้ นายจ้างต้องอธิบายรายละเอียดต่างๆ ให้ลูกจ้างฟังและขอความยินยอมจากลูกจ้างเป็นรายบุคคล
- **กำหนดจำนวนเงินที่จะได้รับอย่างเหมาะสม**
ต้องเข้าใจก่อนว่า บัญชีของผู้ให้บริการโอนเงินแบบดิจิทัลที่กำหนดไม่ได้มีไว้สำหรับการฝากเงินเก็บ แต่มีไว้สำหรับการชำระเงินและโอนเงิน ดังนั้น จึงควรรับเงินเป็นจำนวนเท่าที่คาดว่าจะใช้จ่าย นอกจากนี้ จำนวนเงินที่ได้รับจะต้องน้อยกว่าจำนวนเงินที่ถอนได้สูงสุดต่อวัน
- **วงเงินสูงสุดของบัญชีดิจิทัล คือไม่เกิน 1 ล้านบาท**
วงเงินสูงสุดของบัญชีดิจิทัล ถูกกำหนดไว้ที่ 1 ล้านบาทหรือน้อยกว่า โปรดเข้าใจว่าหากมีเงินในบัญชีดิจิทัลเกินจำนวนสูงสุด จะมีการโอนไปยังบัญชีธนาคารที่กำหนดโดยอัตโนมัติ ซึ่งในกรณีนี้ลูกจ้างอาจจะต้องรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเอง ดังนั้นโปรดตรวจสอบกับผู้ให้บริการโอนเงินแบบดิจิทัลที่กำหนด
- **สามารถถอนเงินสดออกจากบัญชีคงเหลือได้ (ถอนออกจากบัญชีได้เดือนละ 1 ครั้ง โดยไม่เสียค่าธรรมเนียม)**
ลูกจ้างสามารถถอนเงินสดจากยอดคงเหลือในบัญชีดิจิทัลได้ โดยการถอนผ่านตู้ATM หรือบัญชีธนาคาร ลูกจ้างสามารถถอนเงินสดได้อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งจากบัญชีบริการโอนเงินดิจิทัลที่กำหนดโดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมใดๆ วิธีการถอนเงินและค่าธรรมเนียมจะแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับผู้ให้บริการโอนเงินดิจิทัลที่กำหนด
- **มีระยะเวลาอย่างน้อย 10 ปี ที่จะถอนเงินคงเหลือในบัญชี**
ลูกจ้างสามารถยื่นคำร้องขอคืนยอดคงเหลือในบัญชีได้ภายในระยะเวลาอย่างน้อย 10 ปี นับจากวันที่ได้รับเงินเข้า/ถอนเงินครั้งสุดท้าย

▶ ในกรณีฉุกเฉิน

- **ในกรณีธุรกรรมฉ้อโกง (เช่น มีรายการถอนที่ไม่ได้ทำมาก่อน)**
ในกรณีที่มีการถอนเงินอย่างผิดกฎหมายจากบัญชีของผู้ให้บริการโอนเงินดิจิทัลเนื่องจากมีธุรกรรมฉ้อโกง การหลอกลวงสแกมเมอร์ ฯลฯ หากเจ้าของบัญชีไม่ได้เป็นฝ่ายผิดจำนวนเงินที่สูญเสียจะได้รับการชดเชย แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแต่ละกรณี ไม่มีการรับประกันว่าจะได้เงินคืนในบางกรณีหากเจ้าของบัญชีเป็นฝ่ายผิด นอกจากนี้ เจ้าของบัญชีมีระยะเวลาแจ้งความเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน นับจากวันที่เกิดธุรกรรมฉ้อโกง ดังนั้นจึงควรติดต่อผู้ให้บริการโอนเงินดิจิทัลที่กำหนดโดยเร็วหลังจากเกิดการฉ้อโกงขึ้น
- **หากธุรกิจล้มละลาย**
หากเกิดกรณีที่ผู้ให้บริการโอนเงินดิจิทัลที่กำหนดล้มละลาย สถาบันรับประกันจะทำการชำระเงินแทน



เพื่อผู้คน การดำรงชีวิต และอนาคต

กระทรวงสาธารณสุข
แรงงาน และสวัสดิการ