

Dành cho người lao động  
và người sử dụng lao động



# Có thể chi trả tiền lương qua thanh toán điện tử!



Theo Luật tiêu chuẩn lao động, về nguyên tắc, tiền lương phải được chi trả bằng tiền mặt. Tuy nhiên, trường hợp người lao động đồng ý, việc chuyển khoản tiền lương vào tài khoản ngân hàng đã được chấp nhận. Việc thanh toán không dùng tiền mặt đang trở nên phổ biến, và mọi người có nhu cầu đa dạng hóa phương thức chuyển tiền. Để đáp ứng điều đó, trường hợp người lao động đồng ý, việc chi trả tiền lương vào tài khoản của một số công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền \* cũng sẽ được chấp nhận

\* Chỉ những công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền đã được Bộ trưởng Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi chỉ định (●● Pay v.v.)

Danh sách những công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền đã được chỉ định dự kiến sẽ được đăng tải trên trang web của Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi .



Trang web  
của Bộ Y tế,  
Lao động và  
Phúc lợi

## Quy trình thực hiện sắp tới

Từ tháng 4 năm  
2023 ~

Công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền nộp đơn xin được chỉ định lên Bộ trưởng Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi. Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi sẽ tiến hành thẩm tra (dự kiến mất vài tháng)

Sau khi được  
Bộ trưởng chỉ định

Tại các địa điểm kinh doanh sẽ tiến hành ký thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động

Sau khi người lao động  
và người sử dụng lao  
động ký thỏa thuận

Giải thích cho từng người lao động, nếu được sự đồng ý của người lao động thì bắt đầu chi trả tiền lương qua thanh toán điện tử

## ► Những điểm cần lưu ý

- Không được chi trả tiền lương bằng điểm mà không quy ra tiền mặt được, hay bằng tiền ảo.
- Chi trả tiền lương qua thanh toán điện tử là một trong những lựa chọn phương thức để chi trả và nhận tiền lương. Ngay cả tại các cơ sở đã áp dụng chi trả tiền lương qua thanh toán điện tử thì cũng không nhất thiết phải thay đổi phương thức chi trả và nhận tiền lương hiện tại cho tất cả người lao động.
- Nếu người lao động không có nguyện vọng thì vẫn có thể nhận lương qua tài khoản ngân hàng như từ trước đến nay. Ngoài ra, nếu người lao động không có nguyện vọng thì người sử dụng lao động không được ép buộc người lao động đó nhận lương bằng hình thức chi trả qua thanh toán điện tử. (Trường hợp không có sự đồng ý của chính người lao động, hay trường hợp người lao động bị ép buộc phải nhận lương bằng hình thức chi trả qua thanh toán điện tử, thì người sử dụng lao động sẽ vi phạm Luật tiêu chuẩn lao động và phải chịu xử phạt.)
- Người lao động cũng có thể nhận một phần tiền lương qua tài khoản tại các công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền, phần còn lại thì nhận qua tài khoản ngân hàng v.v...

Người lao động có nguyện vọng

Người lao động không có nguyện vọng

### Một phần tiền lương

Tài khoản của công ty cung  
cấp dịch vụ chuyển tiền  
(Ví dụ: 5000 Yên)

### Phần tiền lương còn lại

Tài khoản ngân hàng, v.v

### Toàn bộ tiền lương

Tài khoản ngân hàng, v.v.



## Những điều mọi người nên biết trước khi có nguyện vọng **chi trả tiền lương qua thanh toán điện tử**

### ● Cần phải ký thỏa thuận trước

Khi áp dụng hình thức chi trả tiền lương qua thanh toán điện tử, trước hết, cần phải ký thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động. Sau đó, người sử dụng lao động cần phải giải thích cho người lao động các nội dung dưới đây, và có được sự đồng ý của từng cá nhân người lao động.

### ● Thiết lập số tiền nhận thích hợp

Hãy hiểu rằng tài khoản tại công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền chỉ định không phải là để sử dụng làm “tiền gửi”, mà là tài khoản được sử dụng để thanh toán và chuyển tiền, do đó hãy nhận về tài khoản này một khoản tiền mà bạn dự tính sẽ sử dụng cho việc thanh toán, v.v... Ngoài ra, số tiền nhận về tài khoản này phải không vượt quá số tiền rút ra tối đa một ngày.

### ● Số tiền tối đa trong tài khoản là từ 1.000.000 Yên trở xuống

Số tiền tối đa trong tài khoản được thiết lập là từ 1.000.000 Yên trở xuống. Nếu vượt quá số tiền tối đa này thì tiền sẽ tự động chuyển vào tài khoản ngân hàng v.v. mà người lao động đã chỉ định từ trước. Khi đó, người lao động có thể sẽ phải trả phí giao dịch nên hãy xác nhận với công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền được chỉ định.

### ● Người lao động cũng có thể chuyển thành tiền mặt số tiền còn lại trong tài khoản (Có thể rút tiền từ tài khoản 1 lần mỗi tháng mà không mất phí)

Người lao động cũng có thể chuyển thành (rút) tiền mặt số tiền còn lại trong tài khoản bằng cách chuyển sang ATM hoặc tài khoản ngân hàng, v.v. Người lao động có thể rút tiền từ tài khoản tại công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền ít nhất 1 lần mỗi tháng mà không mất phí. Tùy theo công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền chỉ định mà cách thức rút tiền và phí giao dịch sẽ khác nhau.

### ● Thời hạn để được hoàn trả số tiền còn lại trong tài khoản ít nhất là 10 năm

Về số tiền còn lại trong tài khoản có thể được hoàn trả dựa trên yêu cầu trong khoảng thời gian ít nhất là 10 năm tính từ ngày gửi/ rút tiền cuối cùng.

## ▶ Trường hợp chẳng may xảy ra

### ● Trường hợp có giao dịch bất chính (chi một số tiền không rõ, v.v...)

Trường hợp bị rút tiền một cách bất chính từ tài khoản tại công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền chỉ định do bị chiếm đoạt tài khoản, nếu chủ tài khoản không có lỗi thì toàn bộ số tiền bị mất sẽ được bồi thường, nhưng nếu chủ tài khoản có lỗi thì việc bảo đảm cho số tiền đó sẽ tùy theo từng trường hợp. Hơn nữa, phải thông báo trước ít nhất 30 ngày từ ngày xảy ra mất mát. Nếu gặp phải giao dịch bất chính, hãy nhanh chóng liên hệ đến công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền được chỉ định.

### ● Nếu công ty cung cấp dịch vụ bị phá sản

Nếu chẳng may công ty cung cấp dịch vụ chuyển tiền chỉ định bị phá sản thì cơ quan bảo lãnh sẽ thực hiện việc thanh toán.

