

無期労働契約への転換 限定正社員への転換 正社員への登用

企業名	日本生命保険相互会社 (生命保険業)	労働者数	内勤職員 18,477 名
所在地	大阪府大阪市		営業職員 52,306 名



無期転換制度の概要

有期雇用のスタッフについて、2～5年勤務後、新設の無期雇用職種として採用
(スタッフ種類ごとに H28、H30 より実施)

1 導入の背景

多様な人材の活躍を一層推進していく観点から、既卒者の長期に亘る活躍を引き出していくため、既卒者を採用給源とする無期雇用職種を新設。

2 取組手順

- 担う職務に応じ、長期に亘る活躍を後押しする労働条件を設定。
 - －能力、成果に応じて昇給する給与体系
 - －個人査定、会社業績に連動する賞与の設定
 - －チャレンジ意欲を醸成する上位役職の設定
 - －法を上回る休暇・休業制度等、長期に亘る活躍を支える福利厚生の設定
 - －長期勤続を推進する退職金の設定

- 上位役職や巾広い領域の職務への積極的なチャレンジを引き出すべく、意欲醸成・キャリア形成支援等にも繋がる形で育成体系を構築。

3 雇用形態

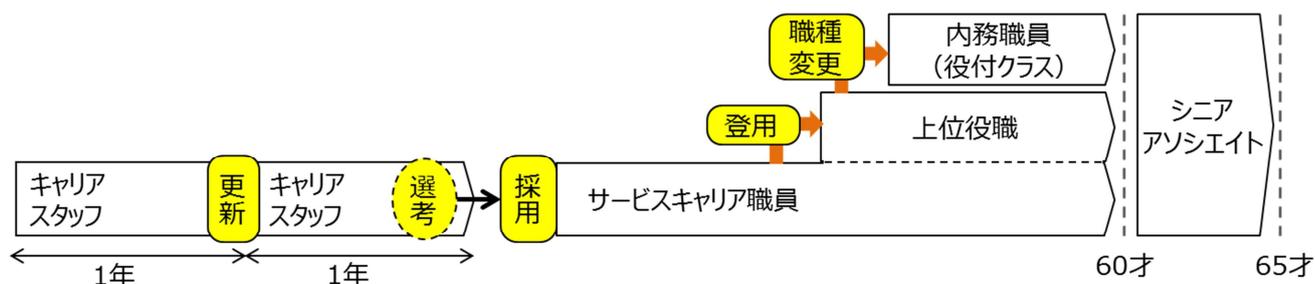
名称	賃金形態	雇用形態	勤務時間	異動
内務職員	月給	無期労働契約	フルタイム	あり
サービスキャリア職員 (H28年4月～)	月給	無期労働契約	フルタイム	あり
サービスレギュラー職員 (H30年4月～)	時給	無期労働契約	パートタイム	あり
キャリアスタッフ	時給	有期労働契約	フルタイム	—
レギュラースタッフ	時給	有期労働契約	パートタイム	—
シニアアソシエイト (定年後再雇用)	日給	有期労働契約	フルタイム	—

(内勤領域の担い手のみ記載)

4 採用基準

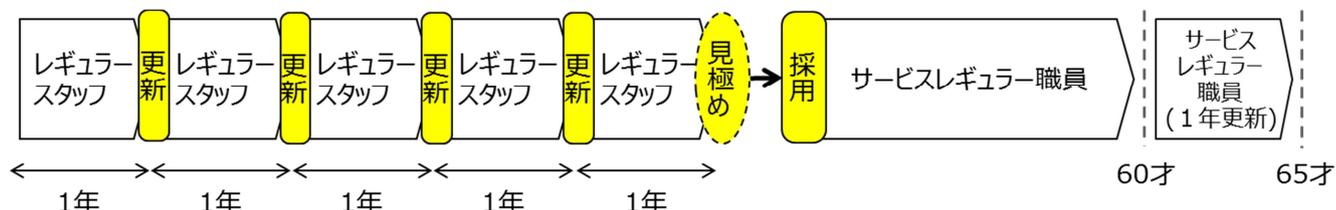
区分	登用基準
キャリアスタッフから サービスキャリア職員への採用	キャリアスタッフとして2年間勤務し、所定の選考に合格した者について、サービスキャリア職員として採用
サービスキャリア職員における 上位役職登用	サービスキャリア職員のうち、スキル・能力や適性、職務遂行状況等に応じて上位役職に登用
サービスキャリア職員から 内務職員への職種変更	サービスキャリア職員（上位役職）のうち、内務職員（役付クラス）の職務を担い得ると認められる者については、内務職員に職種変更

【キャリアスタッフからサービスキャリア職員への採用、サービスキャリア職員における上位役職登用、サービスキャリア職員から内務職員への職種変更プロセス】



区分	登用基準
レギュラースタッフからサービスレギュラー職員への採用	レギュラースタッフとして5年間勤務し、会社の認めた者について、サービスレギュラー職員として採用

【レギュラースタッフからサービスレギュラー職員への採用プロセス】



5 処遇・労働条件

	内務職員	サービス キャリア職員	サービス レギュラー職員	キャリア スタッフ	レギュラー スタッフ
契約期間	無期労働契約	無期労働契約	無期労働契約	有期労働契約	有期労働契約
労働時間	フルタイム	フルタイム	パートタイム	フルタイム	パートタイム
異動・出向	あり	あり	あり	—	—
賃金形態	月給	月給	時給	時給	時給
昇給	能力、成果に応じて昇給	能力、成果に応じて昇給	能力、成果に応じて昇給	—	—
賞与	あり (業績連動、 個人査定を 反映)	あり (業績連動、 個人査定を 反映)	あり (業績連動、 個人査定を 反映)	—	—
退職金	あり	あり	—	—	—

6 その他（導入に伴う効果・メリット）

安心して働き続けられる環境整備により、一人ひとりが前向きかつ高いモラルで職務を遂行し、長期に亘り活躍いただくことを期待している。