

無期労働契約への転換 限定正社員への転換 正社員への登用

企業名	東都生活協同組合（小売業）	労働者数	有期契約労働者 199 人 無期契約労働者 326 人 正社員 403 人
所在地	東京都世田谷区		



無期転換制度の概要

勤続 5 年以上の従業員を無期転換【2014 年 3 月より運用】

1 導入の背景

以前から従業員の有期雇用に関しては、雇い止めの不安があるとの声があった。
 従業員の意見を受け、労働組合が正式に要求事項として掲げ、労使の話し合いを重ねた結果、雇用の安定を図り、優秀な人材を確保するために、改正労働契約法で定められている基準を上回る **2014 年 3 月時点で、勤続 5 年以上の従業員（326 人）を対象に無期転換**した。

2 取組手順

取組み手順は、2014 年 3 月 15 日時点で勤続 5 年以上の従業員について、希望する者は一律で無期契約とした。勤続年数以外の基準での選抜は一切行っていない。また、業務内容や労働条件なども変更していない。

これまでも長期にわたり更新してきた者が多いことから、それほど抵抗なく制度の導入を行うことができた。

3 雇用形態

名称	賃金形態	雇用形態	勤務時間	異動
正規職員	月給	無期労働契約	フルタイム	あり
嘱託職員 （特別な能力や経験を有するものでシステムエンジニアやバイヤーなどが該当）	月給	1～5年目：有期労働契約 （一年契約） 6年目以降：無期労働契約	フルタイム	なし
	時給	1～5年目：有期労働契約 （一年契約） 6年目以降：無期労働契約	パートタイム	

定時職員	時給	1～5年目：有期労働契約 (一年契約) 6年目以降：無期労働契約	パートタイム	あり
アルバイト	時給	1～5年目：有期労働契約 (一年契約) 6年目以降：無期労働契約	パートタイム	なし

4 登用基準

現在、労働組合との間で、嘱託職員への登用制度の話し合いを開始。

5 処遇・労働条件

	正規職員	嘱託職員	定時職員
契約期間	無期労働契約	1～5年目：有期労働契約 (一年契約) 6年目以降：無期労働契約	1～5年目：有期労働契約 (一年契約) 6年目以降：無期労働契約
労働時間	フルタイム	フルタイム パートタイム	パートタイム
異動・出向	あり	なし	あり
賃金形態	月給	月給 時給 無期労働契約への転換後 も処遇に変化なし	時給
昇進・昇格	あり	なし	なし
賞与	あり (夏季、年末)	なし	あり
職務手当	あり	なし	なし
退職給付	あり	あり	あり

6 その他（導入に伴う効果・メリット）

従業員の雇い止めの不安を解消することができた。