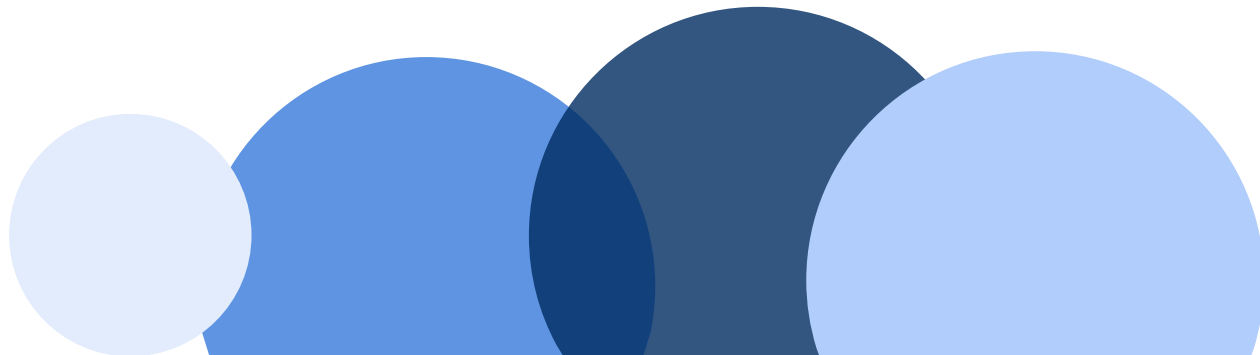


5. 人材確保・人材育成

計画的な人材育成計画の策定・評価②





本講義の狙い

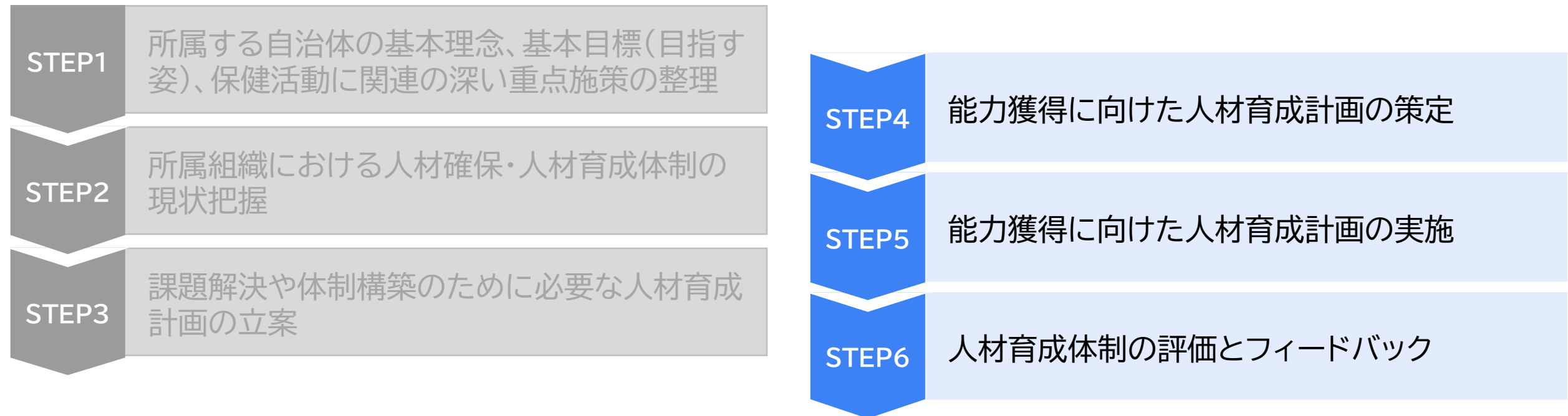
- 人材育成の基本概念を理解した上で人材育成・人材確保のためのステップを理解することができる

本講義の内容

- 人材育成計画の構築ステップ—————4
- STEP4「能力獲得に向けた人材育成計画の策定」における取り組み内容————5
- STEP5「能力獲得に向けた人材育成計画の実施」における取り組み内容————7
- STEP6「人材育成体制の評価とフィードバック」における取り組み内容————8
- STEP4～6における都道府県から市町村への支援—————9
- 本講義のまとめ—————16

人材育成計画の構築ステップ

- 自治体の人材育成計画を構築するためのステップ
- 人材育成・人材確保は一体的に相互関連したプロセスを踏む必要がある



以下2点を基に三菱総合研究所より図式化
公益社団法人日本看護協会 平成30年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 自治体保健師のキャリア形成支援事業 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書(閲覧日:2024/10/31)
令和6年度公衆衛生看護研修(管理期) 研修資料 国立保健医療科学院

STEP4 能力獲得に向けた人材育成計画の策定

- STEP4における取り組み内容(1)
 - 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書(＊)における人材育成計画の策定のための記載は以下の通り
 - 組織の人材育成の方針の決定
 - 組織の人材育成に関する目指す姿(目標)の明確化
 - 計画的なキャリアレベル毎の職場教育(職場内集合研修・OJT、OFF-JT)や、人事異動・人事交流等ジョブローテーションとキャリアパスを連動した現任教育に関する方策の検討
 - 個々の保健師のキャリアレベルと、現任教育や指導ニーズの把握の方法、評価の方法等の検討
 - 組織内における教育指導体制の構築に向けた検討(部下・後輩の指導や教育の方法等)
- 組織の人材育成方針を決定し、教育体制や方法を計画的に検討することが重要

＊)公益社団法人 日本看護協会,平成30年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 自治体保健師のキャリア形成支援事業 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書
(閲覧日:2024/10/31)

STEP4 能力獲得に向けた人材育成計画の策定

- STEP4における取り組み内容(2)
- 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書(＊)における人材育成計画の策定のための記載は以下の通り
 - 人材育成計画の評価の方法の検討(目標、評価時期、評価者 等の設定)
 - 上位職・人事部局へ人員体制・配置基準・採用計画や計画的な人事異動の必要性、人事異動等とキャリアパスの内容、体系的な研修計画の実施等人材育成計画について説明と合意の取得
 - 必要な会議・研修の企画や、予算獲得、担当者の設置等事業化にむけた検討と、上位職・人事部局等への説明と調整
 - 人材育成計画について、組織内外へ周知、普及・啓発
- 人材育成計画の策定や評価方法を検討し、上位職・人事部局との合意形成を行うことが重要

＊)公益社団法人 日本看護協会,平成30年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 自治体保健師のキャリア形成支援事業 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書
(閲覧日:2024/10/31)

STEP5 能力獲得に向けた人材育成計画の実施

- STEP5における取り組み内容

- 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書(＊)における人材育成計画の策定のための記載は以下の通り

- 個々の保健師の能力とキャリアレベル、教育・指導ニーズ等の把握
- 個々の保健師の獲得すべき能力とキャリアに関する行動計画の作成の支援
- 個々の保健師と組織全体が獲得すべき能力やキャリア形成の目標達成に向けた現任教育の実施
- キャリアレベル毎の職場内集合研修や教育的指導等OJTの実施
- キャリアレベル毎の職場外研修（OFF-JT）の出席の調整
- 人事異動・人事交流等ジョブローテーションの実施

- 保健師の能力を把握した上で、教育・研修・ジョブローテーション等を実施することが重要

＊)公益社団法人 日本看護協会,平成30年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 自治体保健師のキャリア形成支援事業 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書
(閲覧日:2024/10/31)

STEP6 人材育成計画の評価とフィードバック

- STEP6における取り組み内容
 - 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書(＊)における人材育成計画の策定のための記載は以下の通り
 - 人材育成計画の目標達成の評価
 - 個々の保健師と、組織全体の獲得すべき能力やキャリア形成の目標達成についての評価
 - 目標達成に向けた個々の保健師と、組織全体の人材育成体制について改善策の検討
- 個々の保健師・組織の目標達成度を評価し、人材育成体制の改善を検討することが重要

＊)公益社団法人 日本看護協会,平成30年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 自治体保健師のキャリア形成支援事業 市町村保健師の人材育成体制構築の支援に関する報告書
(閲覧日:2024/10/31)

STEP4～6における都道府県から市町村への支援

- 市町村が人材育成のプロセスを実施する場合の都道府県が行う支援のポイント
 - 人材育成計画の具体的な立案に対する助言
 - 体系的な職場研修等の企画・調整
 - 人材育成計画の実施状況の把握ならびに計画の実施に関する助言・支援
 - 人材育成計画の実施状況の評価に関する助言・支援

STEP4～6における都道府県から市町村への支援

- 「人材育成計画の具体的な立案に対する助言」「体系的な職場研修等の企画・調整」の詳細
 - 準備段階からの市町村の人材育成計画・ガイドライン・研修計画策定への参画
 - 人材育成計画策定のための会議・研修の企画・運営、調整
 - 人材育成予算確保や事業化支援
 - キャリア形成に役立つ都道府県研修の企画・事業化、調整
 - 国・都道府県の研修、人事交流等の参加の推進
 - 市町村の保健師の能力やキャリアレベルの実態把握・評価支援

STEP4～6における都道府県から市町村への支援

- 「人材育成計画立案への支援」「体系的な職場（集合）研修等の企画・調整」における都道府県が行う支援のポイント

ポイント

- 市町村の協議・検討プロセスへの参画

都道府県は、必要な教育担当等指導者や統括保健師等を配置した上で、職場内研修を事業として実施・評価するよう推進を図ることが必要である

- 市町村支援の予算の確保

市町村に対する体系的な研修に関する予算を確保し、事業化を行う必要がある

STEP4～6における都道府県から市町村への支援

- 「実施状況の把握と計画の実施に関する助言・支援」の詳細
 - 個々の保健師の能力やキャリアレベル把握、計画実施の把握・助言
 - 保健師の能力向上のための業務や配置見直しに向けた協力・支援
 - 市町村の保健師のキャリア形成に活用できる都道府県集合研修の実施や人事交流等の実施

STEP4～6における都道府県から市町村への支援

- 「実施状況の把握と計画の実施に関する助言・支援」について都道府県が行う支援のポイント

ポイント

- 実態に合わせた助言・支援の実施

都道府県は市町村と連携し、組織内の調整の進捗や現任教育の実施状況等人材育成に関する取り組み、人材育成計画の実施状況等の把握・情報共有を行い、直接的な支援を実施する

- 現任教育の機会の提供

都道府県は人材育成に活用できる研修の開催や都道府県と市町村間の人事交流等を行い、継続的に出席・参加がされるよう関係機関に推進を図る

人材育成計画策定の技術的な支援等の体制を構築する

STEP4～6における都道府県から市町村への支援

- 「実施状況の評価に関する助言・支援」の詳細
 - 市町村の人材育成計画において、PDCAサイクルに沿った実行にかかる評価支援
 - 都道府県の人材育成支援体制や市町村人材育成支援に関する評価
 - 今後の支援体制の再検討

STEP4～6における都道府県から市町村への支援

- 「実施状況の評価に関する助言・支援」のポイント

ポイント

- 人材育成計画の評価の支援

都道府県は、市町村の人材育成計画の評価の協議・検討の場に参画し、保健師本人が目標とする能力やキャリアレベルの変化、組織全体の現任教育体制、組織全体のキャリアレベルの変化、保健事業・活動の変化等を把握し、市町村が評価を行うことができるよう必要な技術的支援を行う

- 都道府県の市町村支援に対する評価と改善の検討

都道府県は、市町村支援の進捗を管理するとともに、PDCA に沿って市町村に行った人材育成支援について課題を整理した上で、今後の支援について協議・検討を行い、改善を行う必要がある

本講義のまとめ

- 各市町村は組織に応じた保健師の人材育成計画を進めることが重要だが、独自の取組みには限界があり、都道府県との連携が必要である
- 人材育成計画を作成するにあたっては、以下のステップが重要となる
 - 所属組織における人材確保・人材育成の体制の現状把握
 - 所属する自治体の基本理念、基本目標（目指す姿）、保健活動に関連の深い重点施策の整理
 - 課題解決や体制構築のために必要な人材確保・人材育成計画の立案
 - 能力獲得に向けた人材育成計画の策定
 - 能力獲得に向けた人材育成計画の実施
 - 人材育成計画の評価とフィードバック