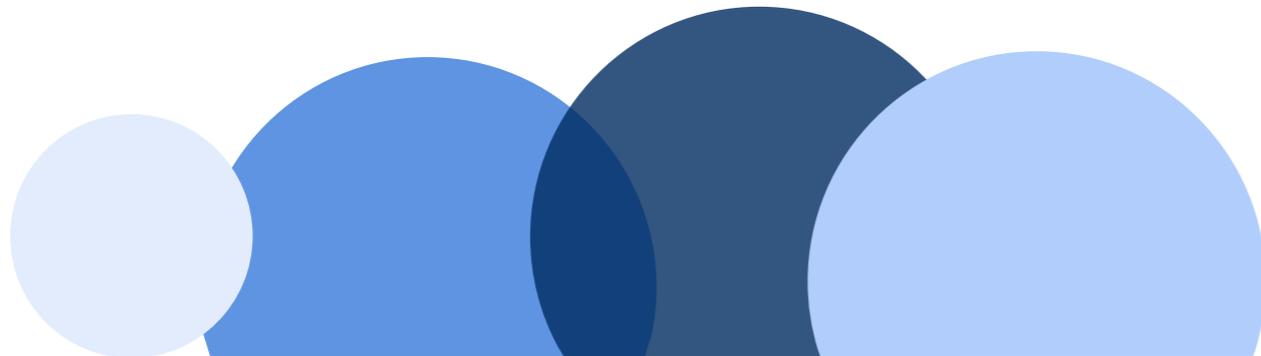
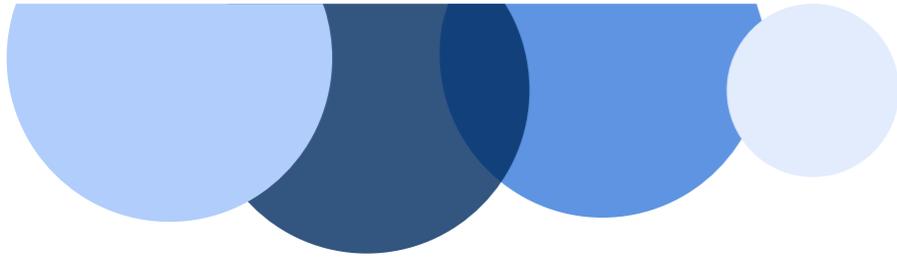


1. 公衆衛生看護管理

公衆衛生看護管理の概念





本講義の狙い

- 公衆衛生看護管理の概念と、
求められる具体的な管理機能について理解できる

本講義の内容

- 公衆衛生看護管理とは —————4
- 公衆衛生看護管理における8つの機能(全体像) —————5
- キャリアレベル別に求められる管理機能の変遷 —————11
- 管理機能の獲得・向上プロセスについて —————17
- 公衆衛生看護管理における8つの機能(詳細) —————24
- 本講義のまとめ —————32

公衆衛生看護管理とは

- 「公衆衛生看護」について、日本公衆衛生看護学会(*)では以下の定義がなされている。

公衆衛生看護の対象は、あらゆるライフステージにある、すべての健康レベルの個人と家族、及びその人々が生活し活動する集団、組織、地域などのコミュニティである。

公衆衛生看護の目的は、自らの健康やQOLを維持・改善する能力の向上及び対象を取り巻く環境の改善を支援することにより、健康の保持増進、健康障害の予防と回復を促進し、もって人々の生命の延伸、社会の安寧に寄与することである。

公衆衛生看護は、これらの目的を達成するために、社会的公正を活動の規範におき、系統的な情報収集と分析により明確化若しくは予測した、個人や家族の健康課題とコミュニティの健康課題を連動させながら、対象の生活に視点をおいた支援を行う。さらに、対象とするコミュニティや関係機関と協働し、社会資源の創造と組織化を行うことにより対象の健康を支えるシステムを創生する。

- 「公衆衛生看護管理」とは、上記活動の目的の達成に向けて、地区管理機能を中核とし、円滑に遂行するために行うべき全ての管理機能の総称

*)一般社団法人 日本公衆衛生看護学会「日本公衆衛生看護学会による公衆衛生看護関連の用語の定義」をもとに作成 (閲覧日:2024/12/26)

公衆衛生看護管理の概念整理

● 公衆衛生看護管理における8つの機能と5つの前提条件

8つの機能	区分
① 事例管理	地域ケアマネジメント (地域づくり)
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	組織ケアマネジメント (職場づくり)
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	上記両方に 関係するもの
⑧ 健康危機管理	

5つの前提条件
① 公共性、公平・公正、生活者の視点を尊重する
② 研究的視点をもって現状を分析し、地域のあるべき姿を描き、提唱する
③ 自ら支援を求めることができない人へ接近し支援する
④ 法を守るだけでなく、専門職業人として判断、行動し、現状を改善する
⑤ 専門職として自己研鑽に励み職業倫理を守る

公衆衛生看護管理の概念整理

● 公衆衛生看護管理における8つの機能と5つの前提条件

8つの機能	区分
① 事例管理	地域ケアマネジメント (地域づくり)
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	組織ケアマネジメント (職場づくり)
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	上記両方に 関係するもの
⑧ 健康危機管理	

5つの前提条件
① 公共性、公平・公正、生活者の視点を尊重する
② 研究的視点をもって現状を分析し、地域のあるべき姿を描き、提唱する
③ 自ら支援を求めることができない人へ接近し支援する
④ 法を守るだけでなく、専門職業人として判断、行動し、現状を改善する
⑤ 専門職として自己研鑽に励み職業倫理を守る

公衆衛生看護管理の概念整理

● 公衆衛生看護管理における8つの機能と5つの前提条件

8つの機能	区分
① 事例管理	地域ケアマネジメント (地域づくり)
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	組織ケアマネジメント (職場づくり)
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	上記両方に 関係するもの
⑧ 健康危機管理	

5つの前提条件
① 公共性、公平・公正、生活者の視点を尊重する
② 研究的視点をもって現状を分析し、地域のあるべき姿を描き、提唱する
③ 自ら支援を求めることができない人へ接近し支援する
④ 法を守るだけでなく、専門職業人として判断、行動し、現状を改善する
⑤ 専門職として自己研鑽に励み職業倫理を守る

公衆衛生看護管理の概念整理

● 公衆衛生看護管理における8つの機能と5つの前提条件

8つの機能	区分
① 事例管理	地域ケアマネジメント (地域づくり)
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	組織ケアマネジメント (職場づくり)
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	上記両方に 関係するもの
⑧ 健康危機管理	

5つの前提条件
① 公共性、公平・公正、生活者の視点を尊重する
② 研究的視点をもって現状を分析し、地域のあるべき姿を描き、提唱する
③ 自ら支援を求めることができない人へ接近し支援する
④ 法を守るだけでなく、専門職業人として判断、行動し、現状を改善する
⑤ 専門職として自己研鑽に励み職業倫理を守る

公衆衛生看護管理の概念整理

● 公衆衛生看護管理における8つの機能と5つの前提条件

8つの機能	区分
① 事例管理	地域ケアマネジメント (地域づくり)
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	組織ケアマネジメント (職場づくり)
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	上記両方に 関係するもの
⑧ 健康危機管理	

5つの前提条件
① 公共性、公平・公正、生活者の視点を尊重する
② 研究的視点をもって現状を分析し、地域のあるべき姿を描き、提唱する
③ 自ら支援を求めることができない人へ接近し支援する
④ 法を守るだけでなく、専門職業人として判断、行動し、現状を改善する
⑤ 専門職として自己研鑽に励み職業倫理を守る

公衆衛生看護管理の概念整理

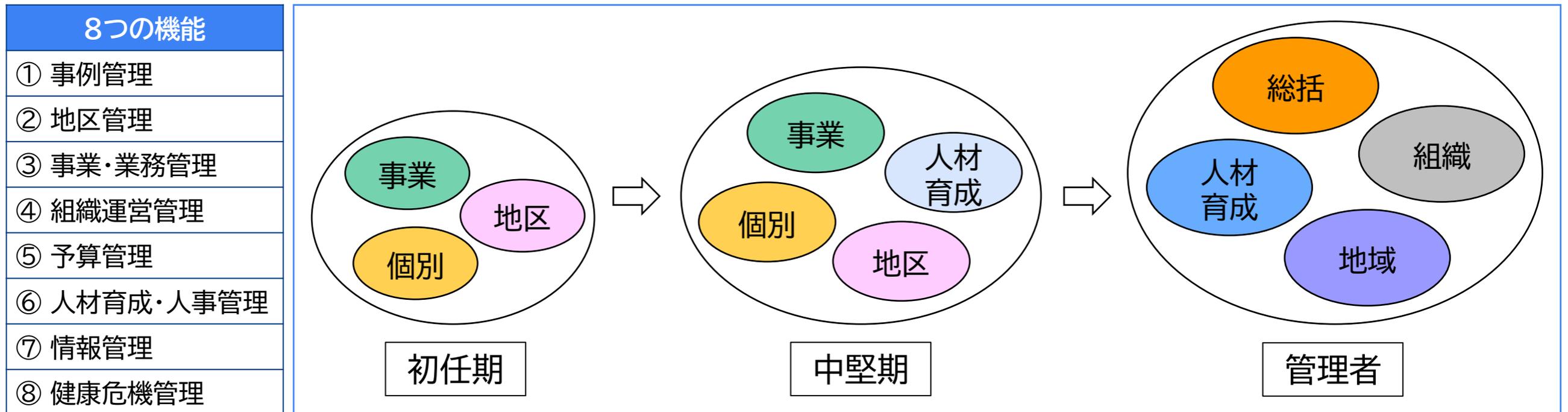
● 公衆衛生看護管理における8つの機能と5つの前提条件

8つの機能	区分
① 事例管理	地域ケアマネジメント (地域づくり)
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	組織ケアマネジメント (職場づくり)
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	上記両方に 関係するもの
⑧ 健康危機管理	

5つの前提条件
① 公共性、公平・公正、生活者の視点を尊重する
② 研究的視点をもって現状を分析し、地域のあるべき姿を描き、提唱する
③ 自ら支援を求めることができない人へ接近し支援する
④ 法を守るだけでなく、専門職業人として判断、行動し、現状を改善する
⑤ 専門職として自己研鑽に励み職業倫理を守る

キャリアレベル別に求められる管理機能の変遷

- 保健師は、地域を俯瞰的に捉え、様々な要素を調整し、管理的な機能を果たすことが求められる
- 管理機能は、初任期から求められるものだが、キャリアレベルの進展に伴い、その内容は変化・発展していく

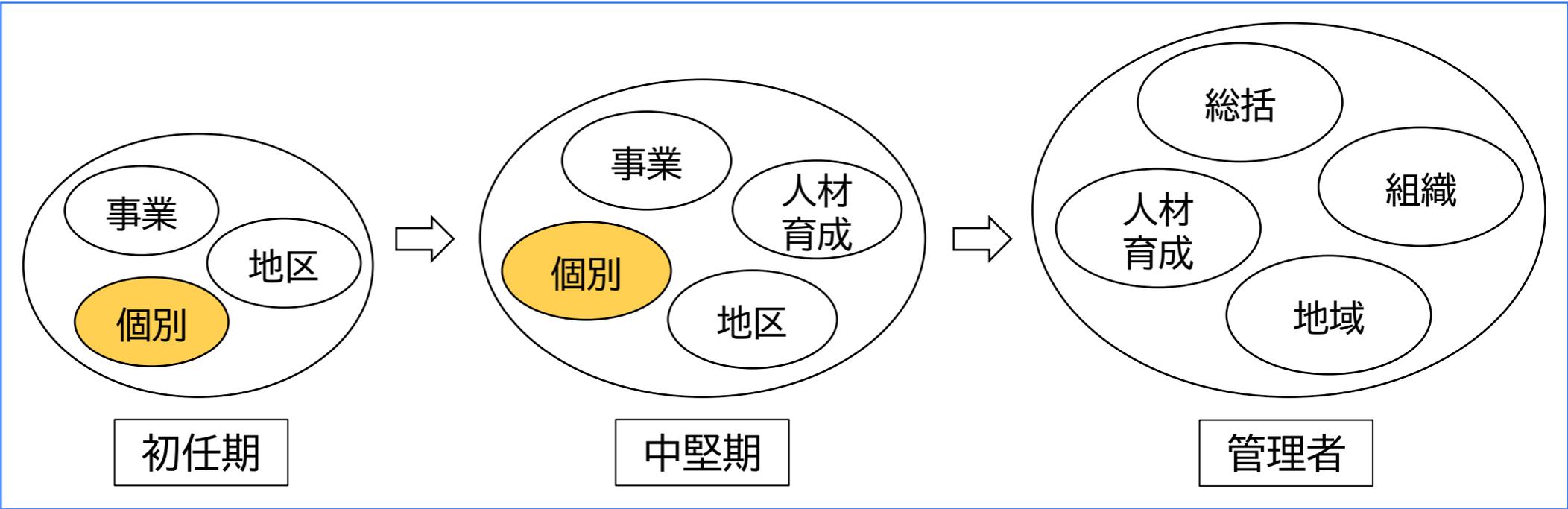


キャリアレベル別に求められる管理機能の変遷

- 事例管理では、個別的な支援として、保健師は生活者からの相談に応じ、情報提供や教育的な関わりを行う
- 自発的には支援を求めない対象者には保健師のほうから接近し、関係を築き課題の解決を支援
- 対象者が多職種による支援を必要とする際には、多職種連携を調整する、ケアコーディネートの管理的な機能を果たす

地域ケアマネジメント
(地域づくり)

8つの機能	
① 事例管理	
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	
⑧ 健康危機管理	



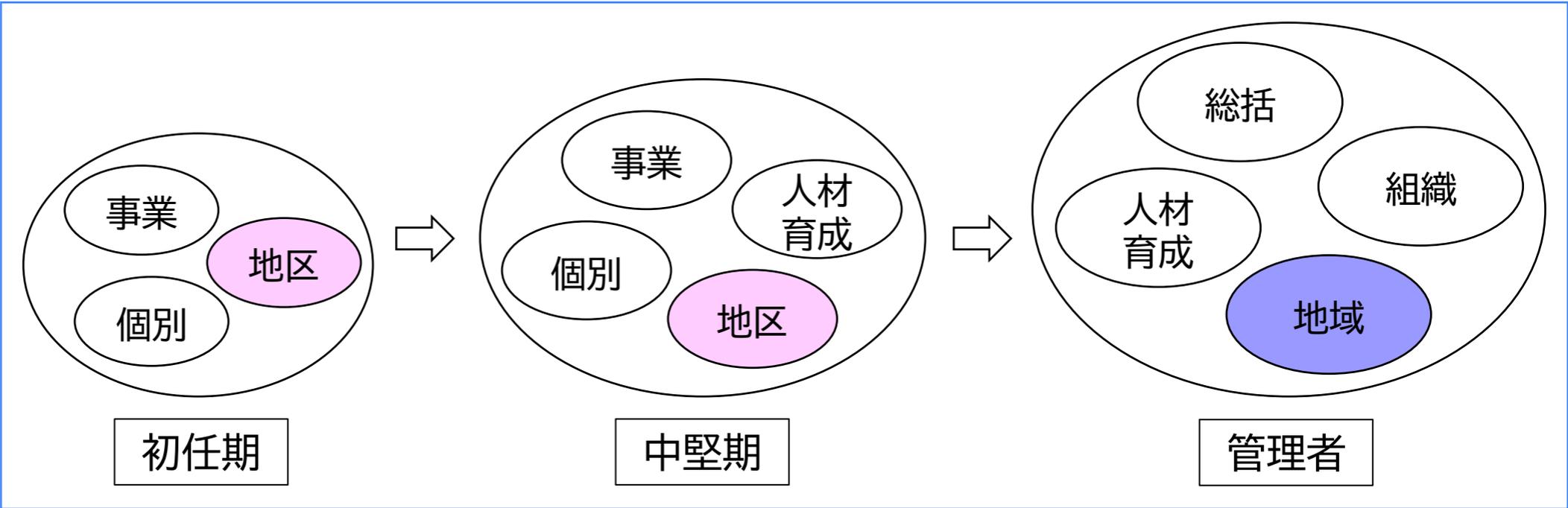
出所) 公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
(閲覧日: 2024/12/26)

キャリアレベル別に求められる管理機能の変遷

- 地区管理においては、事業運営の総括として、地域全体をより俯瞰的に捉えることで、地域全体の課題把握や、地域の関係機関等の連携・調整を通じて支援が行われるようマネジメントを行う
- 管理期においては、管轄地域全体を管理する「地域管理」へと発展し、各保健師が分掌する地区管理や事業管理の全体について総合的にマネジメントを行う

地域ケアマネジメント
(地域づくり)

8つの機能	
① 事例管理	
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	
⑧ 健康危機管理	



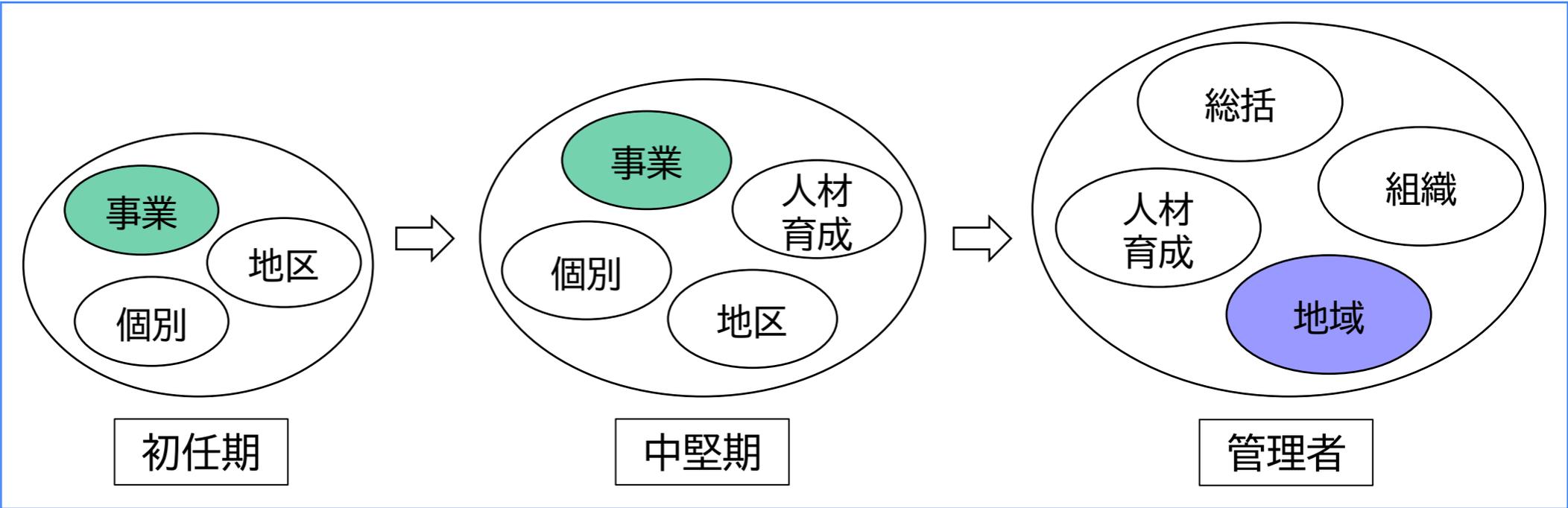
出所)公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
(閲覧日:2024/12/26)

キャリアレベル別に求められる管理機能の変遷

- 事業管理では、母子保健や高齢者保健福祉、感染症、精神保健福祉などの事業を所掌し、地域のニーズや課題が解決されるよう、事業を企画、実施、評価し、各事業の総体が地域の課題解決を達成するようにマネジメントを行う
- 管理期においては、「地域管理」として、管轄地域内の事業管理の全体について、総合的にマネジメントを行う

地域ケアマネジメント
(地域づくり)

8つの機能	
①	事例管理
②	地区管理
③	事業・業務管理
④	組織運営管理
⑤	予算管理
⑥	人材育成・人事管理
⑦	情報管理
⑧	健康危機管理

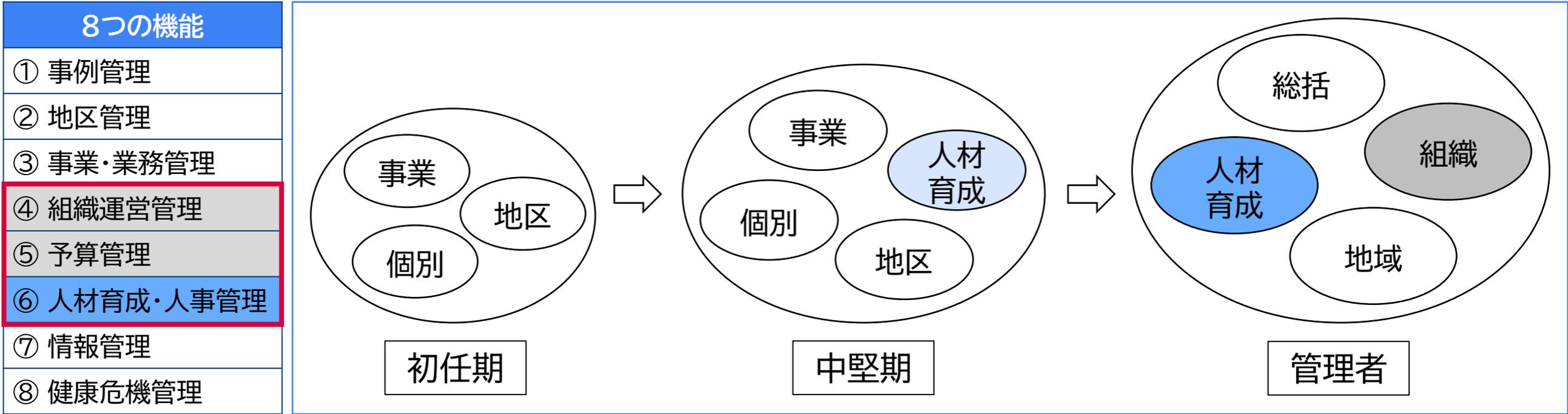


出所)公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
(閲覧日:2024/12/26)

キャリアレベル別に求められる管理機能の変遷

- 中堅期以降は、組織ケアマネジメントの比重が徐々に高くなっていく
- 中堅期には人材育成の役割を担うようになり、管理期には、組織運営管理や予算管理を担う

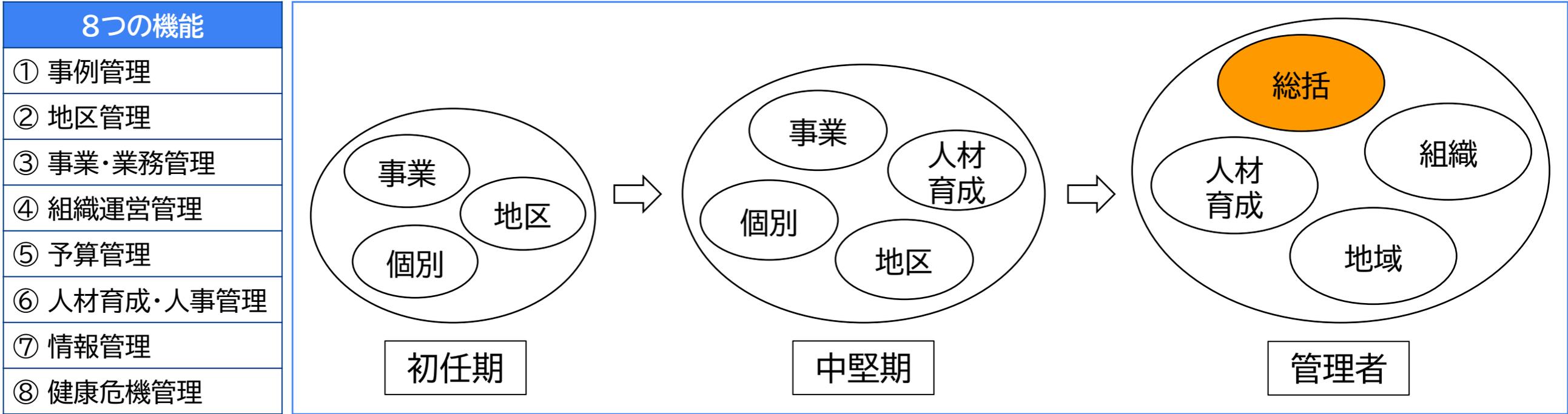
組織ケアマネジメント
(職場づくり)



出所) 公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
(閲覧日: 2024/12/26)

キャリアレベル別に求められる管理機能の変遷

- さらに、保健師の管理者には、これら管理的な諸機能を総括する「総括機能」が加わる
- 各保健師が地域特性や事業の特性に応じて、多様性に富み自律的に機能することをゆるやかにゆらぎを持たせて束ね、かつ地域の関係機関・施設がそれぞれに有機的かつ自律的に機能することをサポートする「束ね・見守りの機能」



出所)公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
 (閲覧日:2024/12/26)

管理機能の獲得・向上プロセスについて

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

		キャリアレベル				
		A-1	A-2	A-3	A-4	A-5
保健師の活動領域						
1 対人支援活動	1-1. 個人及び家族への支援
	1-2. 集団への支援
2 地域支援活動	2-1. 地域診断・地区活動
	2-2. 地域組織活動
	2-3. ケアシステムの構築
3 事業化・施策化のための活動	3-1. 事業化・施策化
4 健康危機管理に関する活動	4-1. 健康危機管理の体制整備
	4-2. 健康危機発生時の対応
5 管理的活動	5-1. PDCAサイクルに基づく事業・施策評価
	5-2. 情報管理
	5-3. 人材育成
6. 保健師の活動基盤	

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー)

		キャリアレベル			
		B-1 (係長級への準備段階)	B-2 (係長級)	B-3 (課長級)	B-4 (部局長級)
保健師の活動領域					
管理的活動	1 政策策定と評価
	2 危機管理
	3 人事管理

出所)厚生労働省「保健師に係る研修のあり方等に関する検討会 最終とりまとめ資料」をもとに作成 (閲覧日:2024/10/10)

管理機能の獲得・向上プロセスについて

- 地域保健活動における管理機能は、新任期(A-1)から獲得する専門的能力の向上を積み重ねることによって、徐々に、管理的な能力も獲得されるものである

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

新任期(A-1)から積み上がって、A-4/A-5の役割を担えるようになる

		キャリアレベル				
		A-1	A-2	A-3	A-4	A-5
保健師の活動領域						
2 地域支援活動	2-1. 地域診断・地区活動	<ul style="list-style-type: none"> 指導を受けながら、担当地区の情報を収集・分析し、健康課題を明確化できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 担当地区の情報を分析し、健康課題の明確化と優先性の判断ができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を事業計画立案に活用できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域に潜在する健康課題を把握し、リスクの低減や予防策を計画し実践できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を施策立案に活用できる。
	2-2. 地域組織活動	<ul style="list-style-type: none"> 地域特性を理解し、住民と共に活動できる。 多様な地域組織の役割や関係性について把握できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民ニーズを把握しながら、地域組織と共に活動できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民と共に活動しながら、住民ニーズに応じた組織化が提案できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民ニーズに応じた組織化を自立してできる。関係機関と協働し、必要に応じた新たな資源やネットワークの立ち上げを検討することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民組織のネットワークを立ち上げ、地域組織の育成を行うことができる。

管理機能の獲得・向上プロセスについて

- 地域保健活動における管理機能は、新任期(A-1)から獲得する専門的能力の向上を積み重ねることによって、徐々に、管理的な能力も獲得されるものである

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

新任期(A-1)から積み上がって、A-4/A-5の役割を担えるようになる

		キャリアレベル				
		A-1	A-2	A-3	A-4	A-5
保健師の活動領域						
2 地域支援活動	2-1. 地域診断・地区活動	<ul style="list-style-type: none"> 指導を受けながら、担当地区の情報を収集・分析し、健康課題を明確化できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 担当地区の情報を分析し、健康課題の明確化と優先性の判断ができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を事業計画立案に活用できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域に潜在する健康課題を把握し、リスクの低減や予防策を計画し実践できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を施策立案に活用できる。
	2-2. 地域組織活動	<ul style="list-style-type: none"> 地域特性を理解し、住民と共に活動できる。 多様な地域組織の役割や関係性について把握できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民ニーズを把握しながら、地域組織と共に活動できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民と共に活動しながら、住民ニーズに応じた組織化が提案できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民ニーズに応じた組織化を自立してできる。関係機関と協働し、必要に応じた新たな資源やネットワークの立ち上げを検討することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民組織のネットワークを立ち上げ、地域組織の育成を行うことができる。

管理機能の獲得・向上プロセスについて

- 地域保健活動における管理機能は、新任期(A-1)から獲得する専門的能力の向上を積み重ねることによって、徐々に、管理的な能力も獲得されるものである

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

新任期(A-1)から積み上がって、A-4/A-5の役割を担えるようになる

		キャリアレベル				
		A-1	A-2	A-3	A-4	A-5
保健師の活動領域						
2 地域支援活動	2-1. 地域診断・地区活動	<ul style="list-style-type: none"> 指導を受けながら、担当地区の情報を収集・分析し、健康課題を明確化できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 担当地区の情報を分析し、健康課題の明確化と優先性の判断ができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を事業計画立案に活用できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域に潜在する健康課題を把握し、リスクの低減や予防策を計画し実践できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を施策立案に活用できる。
	2-2. 地域組織活動	<ul style="list-style-type: none"> 地域特性を理解し、住民と共に活動できる。 多様な地域組織の役割や関係性について把握できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民ニーズを把握しながら、地域組織と共に活動できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民と共に活動しながら、住民ニーズに応じた組織化が提案できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民ニーズに応じた組織化を自立してできる。関係機関と協働し、必要に応じた新たな資源やネットワークの立ち上げを検討することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民組織のネットワークを立ち上げ、地域組織の育成を行うことができる。

管理機能の獲得・向上プロセスについて

- 地域保健活動における管理機能は、新任期(A-1)から獲得する専門的能力の向上を積み重ねることによって、徐々に、管理的な能力も獲得されるものである

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

新任期(A-1)から積み上がって、A-4/A-5の役割を担えるようになる

		キャリアレベル				
		A-1	A-2	A-3	A-4	A-5
保健師の活動領域						
2 地域支援活動	2-1. 地域診断・地区活動	<ul style="list-style-type: none"> 指導を受けながら、担当地区の情報を収集・分析し、健康課題を明確化できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 担当地区の情報を分析し、健康課題の明確化と優先性の判断ができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を事業計画立案に活用できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域に潜在する健康課題を把握し、リスクの低減や予防策を計画し実践できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を施策立案に活用できる。
	2-2. 地域組織活動	<ul style="list-style-type: none"> 地域特性を理解し、住民と共に活動できる。 多様な地域組織の役割や関係性について把握できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民ニーズを把握しながら、地域組織と共に活動できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民と共に活動しながら、住民ニーズに応じた組織化が提案できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民ニーズに応じた組織化を自立してできる。関係機関と協働し、必要に応じた新たな資源やネットワークの立ち上げを検討することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民組織のネットワークを立ち上げ、地域組織の育成を行うことができる。

管理機能の獲得・向上プロセスについて

- 地域保健活動における管理機能は、新任期(A-1)から獲得する専門的能力の向上を積み重ねることによって、徐々に、管理的な能力も獲得されるものである

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

新任期(A-1)から積み上がって、A-4/A-5の役割を担えるようになる

		キャリアレベル				
		A-1	A-2	A-3	A-4	A-5
保健師の活動領域						
2 地域支援活動	2-1. 地域診断・地区活動	<ul style="list-style-type: none"> 指導を受けながら、担当地区の情報を収集・分析し、健康課題を明確化できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 担当地区の情報を分析し、健康課題の明確化と優先性の判断ができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を事業計画立案に活用できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域に潜在する健康課題を把握し、リスクの低減や予防策を計画し実践できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を施策立案に活用できる。
	2-2. 地域組織活動	<ul style="list-style-type: none"> 地域特性を理解し、住民と共に活動できる。 多様な地域組織の役割や関係性について把握できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民ニーズを把握しながら、地域組織と共に活動できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民と共に活動しながら、住民ニーズに応じた組織化が提案できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民ニーズに応じた組織化を自立してできる。関係機関と協働し、必要に応じた新たな資源やネットワークの立ち上げを検討することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民組織のネットワークを立ち上げ、地域組織の育成を行うことができる。

管理機能の獲得・向上プロセスについて

- 地域保健活動における管理機能は、新任期(A-1)から獲得する専門的能力の向上を積み重ねることによって、徐々に、管理的な能力も獲得されるものである

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

新任期(A-1)から積み上がって、A-4/A-5の役割を担えるようになる

		キャリアレベル				
		A-1	A-2	A-3	A-4	A-5
保健師の活動領域						
2 地域支援活動	2-1. 地域診断・地区活動	<ul style="list-style-type: none"> 指導を受けながら、担当地区の情報を収集・分析し、健康課題を明確化できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 担当地区の情報を分析し、健康課題の明確化と優先性の判断ができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を事業計画立案に活用できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域に潜在する健康課題を把握し、リスクの低減や予防策を計画し実践できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域診断や地区活動で明らかになった課題を施策立案に活用できる。
	2-2. 地域組織活動	<ul style="list-style-type: none"> 地域特性を理解し、住民と共に活動できる。 多様な地域組織の役割や関係性について把握できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民ニーズを把握しながら、地域組織と共に活動できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民と共に活動しながら、住民ニーズに応じた組織化が提案できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 住民ニーズに応じた組織化を自立してできる。関係機関と協働し、必要に応じた新たな資源やネットワークの立ち上げを検討することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な住民組織のネットワークを立ち上げ、地域組織の育成を行うことができる。

①事例管理

- 「①事例管理」を構成する下位要素としての項目

8つの機能	下位要素としての項目								
① 事例管理	①事例の支援にあたって、キーパーソンを決め必要なサービスを調整する ②支援事例のサービスの質と量の評価をする ③関係者と事例検討し支援目的の共有や役割分担する ④相談や訪問等の記録を管理する ⑤事例間の支援の優先順位をつける ⑥個別支援から集団の支援へ広げ、必要なものについては施策化する ⑦必要時支援の過程でスーパーバイズやコンサルテーションを受ける体制を作る								
② 地区管理	...								
③ 事業・業務管理	...								
④ 組織運営管理	...								
⑤ 予算管理	...								
⑥ 人材育成・人事管理	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係るキャリアラダー)</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">1 対人支援活動</td> <td>1-1. 個人及び家族への支援</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td>1-2. 集団への支援</td> <td>...</td> </tr> </table>	自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係るキャリアラダー)		...	1 対人支援活動	1-1. 個人及び家族への支援	...	1-2. 集団への支援	...
自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係るキャリアラダー)		...							
1 対人支援活動	1-1. 個人及び家族への支援	...							
	1-2. 集団への支援	...							
⑦ 情報管理	...								
⑧ 健康危機管理	...								

出所)公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
(閲覧日:2024/12/26)

②地区管理

● 「②地区管理」を構成する下位要素としての項目

8つの機能	下位要素としての項目
① 事例管理	…
② 地区管理	①地域のニーズ・課題を明確にし地域診断をする ②社会資源を把握・アセスメントし不足する資源を明らかにする ③地域の課題にそった保健計画を策定する ④地域の課題を共有し連携・協働できる体制を作る ⑤住民・関係者間のネットワークを形成する ⑥住民と協働した取り組みを検討・評価し、必要な社会資源の開発・施策化を行う ⑦住民のネットワークやシステムを評価する
③ 事業・業務管理	…
④ 組織運営管理	…
⑤ 予算管理	…
⑥ 人材育成・人事管理	…
⑦ 情報管理	…
⑧ 健康危機管理	…

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

	2-1. 地域診断・地区活動	…
2 地域支援活動	2-2. 地域組織活動	…
	2-3. ケアシステムの構築	…

出所)公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
(閲覧日:2024/12/26)

③事業・業務管理

- 「③事業・業務管理」を構成する下位要素としての項目

8つの機能	下位要素としての項目
① 事例管理	...
② 地区管理	...
③ 事業・業務管理	①自治体の上位計画や、組織目標に基づく事業計画策定や進行管理を行う ②他部門との整合性、コンセンサスを図り、事業運営を行う ③事業策定、実施において、職員の持つ知識・経験を反映できる仕組みを作る ④事業目的にそって主体的にチームで協働できる体制を作る ⑤事業目的にそった評価の視点を明らかにし、評価を実施する ⑥組織として評価を行う体制を整える ⑦事業実績や評価結果を次年度計画や事業へ反映させる
④ 組織運営管理	...
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	
⑦ 情報管理	
⑧ 健康危機管理	

自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係るキャリアラダー)		自治体保健師の標準的なキャリアラダー (管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー)	
3 事業化・施策化のための活動	3-1. 事業化・施策化	管理的活動	1 政策策定と評価
5 管理的活動	5-1. PDCAサイクルに基づく事業・施策評価		

出所)公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
(閲覧日:2024/12/26)

④組織運営管理

● 「④組織運営管理」を構成する下位要素としての項目

8つの機能	下位要素としての項目				
① 事例管理	...				
② 地区管理	...				
③ 事業・業務管理	...				
④ 組織運営管理	<ul style="list-style-type: none"> ①組織理念・目標や地域の課題を共有し、組織としての方針を決定する ②課題や情報を共有し、組織としての責任のもとに方針を決定する体制にする ③組織内の困難事例や懸案事項が共有される体制をつくる ④組織の目標を実施するための組織体制と人員を確保する ⑤情報処理や関係機関からの紹介や相談に組織的に対応する ⑥組織体制を明確にし、指揮・命令システムを適切に機能させる ⑦組織内での情報の流れと職員のコミュニケーションを図る ⑧業務の効率化を高める組織環境を整備する ⑨新たな課題解決に向けて、プロジェクトを作ることや組織再編などを行う 				
⑤ 予算管理	...				
⑥ 人材育成・人事管理	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> 自治体保健師の標準的なキャリアラダー (管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー) </div>				
⑦ 情報管理	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <table border="1"> <tr> <td rowspan="3" style="vertical-align: middle;">管理的活動</td> <td>1 政策策定と評価</td> </tr> <tr> <td>2 危機管理</td> </tr> <tr> <td>3 人事管理</td> </tr> </table> </div>	管理的活動	1 政策策定と評価	2 危機管理	3 人事管理
管理的活動	1 政策策定と評価				
	2 危機管理				
	3 人事管理				
⑧ 健康危機管理	...				

出所)公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
 (閲覧日:2024/12/26)

⑤ 予算管理

● 「⑤ 予算管理」を構成する下位要素としての項目

8つの機能	下位要素としての項目				
① 事例管理	...				
② 地区管理	...				
③ 事業・業務管理	...				
④ 組織運営管理	...				
⑤ 予算管理	<ul style="list-style-type: none"> ① 予算の編成のための仕組みを把握する ② 事業や職場環境の改善、人材育成のための予算と人員の確保をする ③ 国などの予算や民間等の動向を把握し、予算を獲得する ④ 計画書の作成にあたり、目的・効率・効果・代替え案を明確にする ⑤ 適切な予算執行を行う ⑥ スクラップアンドビルドの視点を持ち、事業の見直しを行う ⑦ 予算獲得のためにプレゼンテーションや交渉を行う 				
⑥ 人材育成・人事管理	...				
⑦ 情報管理	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> 自治体保健師の標準的なキャリアラダー (管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー) </div>				
⑧ 健康危機管理	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="3" style="padding: 5px;">管理的活動</td> <td style="padding: 5px;">1 政策策定と評価</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">2 危機管理</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">3 人事管理</td> </tr> </table> </div>	管理的活動	1 政策策定と評価	2 危機管理	3 人事管理
管理的活動	1 政策策定と評価				
	2 危機管理				
	3 人事管理				

出所) 公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
 (閲覧日: 2024/12/26)

⑥ 人材育成・人事管理

- 「⑥人材育成・人事管理」を構成する下位要素としての項目

8つの機能	下位要素としての項目
① 事例管理	
② 地区管理	
③ 事業・業務管理	
④ 組織運営管理	
⑤ 予算管理	
⑥ 人材育成・人事管理	①職員の適材適所、職員のライフサイクルを考慮した人事配置を行う ②職員間の人間関係を調整する ③適切な人事評価を行う ④中・長期的な研修計画を立てる ⑤専門性を向上させるための現任訓練(on the job)や研修(off the job)を行う ⑥実践活動をまとめ事例検討や学会等で報告する
⑦ 情報管理	...
⑧ 健康危機管理	...

⑦情報管理

● 「⑦情報管理」を構成する下位要素としての項目

8つの機能	下位要素としての項目
① 事例管理	...
② 地区管理	...
③ 事業・業務管理	...
④ 組織運営管理	...
⑤ 予算管理	...
⑥ 人材育成・人事管理	...
⑦ 情報管理	<p>①書籍・法令集、統計・関係資料等を整理・保管し、活用しやすくする</p> <p>②タイムリーな情報や効果的な方法を工夫して発信する</p> <p>③情報開示が求められた場合のマニュアルや処理方法について理解する</p> <p>④個人情報を守ることを認識し、その管理体制を整える</p> <p>⑤組織的にマスコミに対応する</p> <p>⑥情報収集と発信のためのネットワークを築く</p>
⑧ 健康危機管理	...

自治体保健師の標準的なキャリアラダー
(専門的能力に係るキャリアラダー)

5 管理的活動	5-2. 情報管理
---------	-----------

⑧健康危機管理

● 「⑧健康危機管理」を構成する下位要素としての項目

8つの機能	下位要素としての項目					
① 事例管理	...					
② 地区管理	...					
③ 事業・業務管理	<table border="1"> <tr> <td>自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係るキャリアラダー)</td> <td>自治体保健師の標準的なキャリアラダー (管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー)</td> </tr> </table>	自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係るキャリアラダー)	自治体保健師の標準的なキャリアラダー (管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー)			
自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係るキャリアラダー)	自治体保健師の標準的なキャリアラダー (管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー)					
④ 組織運営管理	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">4 健康危機管理 に関する活動</td> <td>4-1.健康危機管理の体制整備</td> <td rowspan="2">管理的活動</td> <td rowspan="2">2 危機管理</td> </tr> <tr> <td>4-2. 健康危機発生時の対応</td> </tr> </table>	4 健康危機管理 に関する活動	4-1.健康危機管理の体制整備	管理的活動	2 危機管理	4-2. 健康危機発生時の対応
4 健康危機管理 に関する活動	4-1.健康危機管理の体制整備		管理的活動			2 危機管理
	4-2. 健康危機発生時の対応					
⑤ 予算管理	...					
⑥ 人材育成・人事管理	...					
⑦ 情報管理	...					
⑧ 健康危機管理	<ul style="list-style-type: none"> ①関係法令、危機管理マニュアルを理解している ②危機発生時にタイムリーな状況把握、情報発信を組織的に行う ③原因究明や被害の拡大防止のための体制を作る ④危機発生に向け、マニュアルに基づき訓練する ⑤危機発生時組織内外と迅速に的確な判断・指示ができ役割分担を図る ⑥危機発生時の経緯をまとめ、整理・蓄積し、新たな危機対応に反映させる ⑦危機発生を予測し、モニタリング、監視、指導などの予防活動を行う ⑧危機発生を予測し、住民との協働する体制を作る 					

出所)公益社団法人 日本看護協会「保健師に求められる看護管理のあり方 ―地域保健における看護管理の概念整理―」(平成15年度・16年度 保健師に求められる看護管理のあり方検討小委員会報告書)をもとに作成
(閲覧日:2024/12/26)

本講義のまとめ

- 公衆衛生看護の対象は、あらゆるライフステージにある、すべての健康レベルの個人と家族、及びその人々が生活し活動する集団、組織、地域などのコミュニティ。
- 公衆衛生看護管理の8つの機能とは、①事例管理、②地区管理、③事業・業務管理、④組織運営管理、⑤予算管理、⑥人材育成・人事管理、⑦情報管理、⑧健康危機管理、のこと。
- これらの管理機能は、初任期から求められるものだが、キャリアレベルの進展に伴い、その内容は変化・発展していく。
- また、地域保健活動における管理機能は、新任期(A-1)から獲得する専門的能力の向上を積み重ねることによって、徐々に、管理的な能力も獲得されるものです。