

C. 平成27年末時点の需要人員数

(単位 人)

	実人員	常勤換算
⑩ 合計 (①+⑨)		
(再掲) 助産師数 (①+⑨)		

(2) 平成23年から平成27年の看護職員配置計画について、以下の表に人数を記入してください。

- ・ 上記「3-(1)」の需要人員数をもとに、各年ごとに、今後必要な看護職員数を見込んで、実人員及び常勤換算の人数を算定してください。
- ・ 平成27年の看護職員の数値(実人員、常勤換算)は、「3-(1)」(C表)の合計数(実人員、常勤換算)と同じになります。
- ・ 各年ごとの配置計画が未確定の場合は、「3-(1)」(B表)の需要人員の増減数を均等に、「3-(1)」(A表)の平成21年6月1日現在の人員数に加えて記入してください。

(単位 人)

	平成23年		平成24年		平成25年	
	実人員	常勤換算	実人員	常勤換算	実人員	常勤換算
看護職員						
助産師(再掲)						
	平成26年		平成27年			
	実人員	常勤換算	実人員	常勤換算		
看護職員					平成27年には、上記C表の合計(⑩)数を転記してください。	
助産師(再掲)						

平成27年には、上記C表の合計(⑩再掲 助産師数)を転記してください。

4. 看護職員確保に関する情報

(1) 平成20年の常勤職員退職者について、主な退職理由の上位3つをアの表に記入してください(上位から順に①、②、③と記入してください)。

また、新卒職員に特有の退職理由の上位3つをイの表に記入してください(上位から順に①、②、③と記入してください)。

ア 常勤退職者の主な退職理由の上位3つ

出産・育児		勤務時間が長い・超過勤務が多い	
結婚		休暇がとれない	
本人の健康問題		給与に不満	
家族の健康・介護問題		夜勤の負担が大きい	
転居		責任の重さ・医療事故への不安	
進学		キャリアアップの機会がない	
専門分野(看護以外)への興味		その他	
人間関係			

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

イ 新卒社員に特有の主な退職理由の上位3つ

基礎教育終了時点と現場とのギャップ		新卒社員が看護の仕事の魅力を感じにくい状況にある	
現代の若者の精神的な未熟さや弱さ		医療事故を起こす不安が強く萎縮している	
看護職員に必要より高い能力が求められるようになってきている		看護業務が整理されていないため、新卒社員が混乱する	
日々の看護職員を「認める」「ほめる」ことが少ない風土		働きが置かれた社会的状況が経済的自立の必要性を弱めている	
現場の看護職員が新卒新人に教える時間がなくなっている		その他	
交代制など不規則な勤務形態（夜勤など）による労働負担が大きい		不明	
新卒社員を計画的に育成する体制が整っていない			

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

(2) 看護職員の定着促進に対する取り組み状況

看護職員の職場定着を促すために効果をあげている対策を上位から順に3つ記入してください（上位から順に①、②、③と記入してください）。

院内保育の充実		専門性が発揮できるような看護業務の整理	
子育て期間中での夜勤負担軽減		看護職員の経営への参加	
有給休暇の取得促進		職員の声を聞く仕組みなどマネジメントに参画する機会の提供	
退社勤務削減のための取り組み		勤務満足度を定期的に確認、評価している	
寮や住宅手当など住環境の充実		人を育てる人を大切にする風土づくり	
人事支援の導入		上司以外の相談窓口の設置	
多様な勤務形態の導入		医療事故防止のための病院全体の取り組み強化	
研修体制の確立、外部研修への援助等によるキャリアアップの支援		その他	

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

(3) 看護職員の再就職に対する取り組み状況

- ・ 再就職の看護職員の確保について効果をあげている取組を上位から順に3つ記入してください（上位から順に①、②、③と記入してください）。

再就職のための研修・教育プログラムの充実		求人広告をしている	
再就職の看護職員の雇用のサポートができてい		集団説明会を開催している	
相談できる窓口がある		退職者を勧誘している	
ナースバンクに求人をだしている		いつでも見学、相談ができるようにしている	
就業安定所(ハローワーク)に求人をだしている		その他	

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

(4) 専門看護師・認定看護師の今後の配置計画について

- ・ 現在の配置状況及び今後（平成27年まで）の増員予定について、○を付してください。

	現在の配置状況（平成21年6月1日時点）		今後（平成27年まで）の増員予定	
専門看護師	あり	なし	あり	なし
認定看護師	あり	なし	あり	なし

(5) 看護職員の定着促進に関し、行政へのご意見・ご要望等がございましたら、ご自由にご記入下さい。

調査票はこれで終わりです。お忙しいなかご協力ありがとうございました。