

資料2

到達目標の細項目作成プロセスの例示について
(修正案)

* 修正部分は赤字

到達目標設定の際に考慮する項目等の例

項目	考慮すべき内容の例
施設の規模・機能	施設の理念は何か 地域における施設の役割は何か 等 [・病床数 ・病床区分（一般病床・療養病床・精神病床・感染症病床等） ・病院の機能（特定機能病院・地域医療支援病院等） ・患者の平均在院日数 ・入院基本料区分 ・診療報酬の加算 等]
看護部の理念	施設において看護部門に期待される役割は何か 患者がどのような看護を求めているか どのような看護師を育成するのか 等 [・看護提供システム（チームナースング・プライマリーナースング等） ・看護部目標 等]
看護職員の構成	新人看護職員を教育するメンバーの経験年数や発達のレベルの層はどのくらいか 新人看護職員に求める役割の大きさはどのくらいか 等 新人看護職員が夜勤要員となる時期 等 [・看護職員数 ・看護職員数に対する新人看護職員数の構成割合 ・ラダー等による看護職員の発達段階や経験年数ごとの比率 ・夜勤体制 ・勤務体制 等]
新人看護職員を支援する体制	施設の支援体制で実施可能な知識・技術研修の内容、研修内容の工夫 指導者の育成状況 施設全体での教育体制・環境はどうか 等 [・組織体制（プリセプターシップ、・メンターシップ、・チューターシップ、・チーム支援型等） ・指導者教育体制 ・看護部の教育組織 等]
新人研修にかけられる時間・予算	提供する教育内容に対して到達目標の設定はどうか 施設の予算の範囲で提供できる教育体制の整備、教育プログラムの内容 等 [・研修時間 ・予算 等]
目指す看護職員像	一年目の目標と修得すべき知識・技術の内容 一年後にどのような看護職員をめざすのかビジョンはあるか 等 [・ラダー 等]

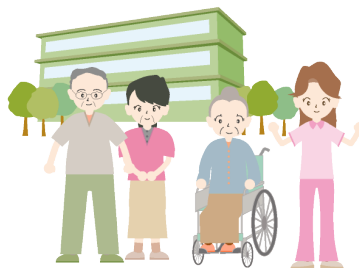
これらを考慮して、到達目標の「項目・詳細さ・難易度・到達時期」を施設に合わせて検討する

(今回追加した例)

回復期リハビリテーション 病院の例

施設の理念は？
地域における施設の役割は？

施設において看護部門に期待されている役割は何か？
患者がどのような看護を求めているのか？
どのような看護師を育成するのか？



施設の規模・機能

※ここに示すイメージ図は、あくまでも一例であり、設定の流れや到達目標は施設毎に異なるものである。

看護部の理念

(例：患者さんの人権を尊重し、患者さんの立場に立った看護・介護サービスを目指します)

目指す看護職員像

(例：2年間で回復期の対象疾患の再発・合併症に対する知識と技術を修得し、患者さんの背景までを考えた支援ができる)

看護職員の構成

例：新卒3名（3%） 6月より夜勤予定

新人看護職員を支援する体制

例：OJTはプリセプターシップ、固定チームのリーダーがサポート
集合研修は教育師長が中心となり、2名の主任である教育担当者が実施
近隣の急性期病院の研修に参加

新人研修にかけられる時間・予算

例：研修時間 4月3回、以降は月1回程度
他施設での研修3回…年間50時間程度
予算約●万円

施設に合わせた到達目標を検討

到達目標を設定

(例)

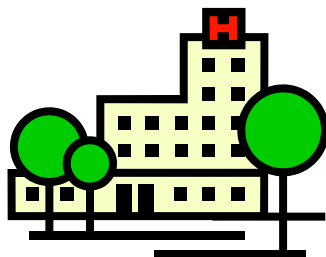


施設の研修責任者

技術的側面： 看護技術についての到達目標	GL到達の 目安	考慮して検討 上記内容を →	当院の 到達の目安
与薬の技術			
①経口薬の与薬、外用薬の与薬、直腸内与薬	★Ⅰ		★Ⅰ
②皮下注射、筋肉注射、皮内注射	Ⅰ		Ⅰ
③静脈内注射、点滴静脈内注射	Ⅰ		Ⅰ
④中心静脈内注射の準備・介助・管理	Ⅱ		Ⅳ
⑤輸液ポンプ・シリンジポンプの準備と介助	Ⅰ		Ⅲ
⑥輸血の準備、輸血中と輸血後の観察	Ⅱ		Ⅲ
⑦抗生物質の用法と副作用の観察	★Ⅱ		★Ⅱ
(以下省略)			

*GL：新人看護職員研修ガイドライン

救命救急センターを併設した 高度急性期医療を担う病院の例



施設の規模・機能

※ここに示すイメージ
図は、あくまでも一例
であり、設定の流れや
到達目標は施設毎に
異なるものである。

施設の理念は？
地域における施設の役割は？

看護部の理念

(例：根拠のある安全で安心な看護の提供
「ここでよかった」と思えるケアサービスの
創造)

目指す看護職員像

(例：「3年間で急性期看護の
プロフェッショナルになる」)

看護職員の構成

例：新卒40名(6%)、7月より夜勤予定

新人看護職員を支持する体制

例：プリセプターシップを軸にした屋根瓦
支援、各部署に新人の数に応じたプ
リセプター(3年目)とサポーター(5年
目)

新人研修にかけられる時間・予算

例：時間6月まで週1回、以降は月1回程
度、年間200時間程度
予算約●万円(講師料、備品等)
*都道府県の補助金申請

施設に合わせた到達目標を検討

到達目標を設定

(例)

技術的側面： 看護技術についての到達目標	GL到達の目 安	考 慮 し て 検 討 上 記 内 容 を →	当院の 到達の目安
救命救急処置技術			
①意識レベルの把握	★Ⅰ		★Ⅰ
②気道確保	★Ⅱ		★Ⅰ
③人工呼吸	★Ⅱ		★Ⅰ
④閉鎖式心臓マッサージ	★Ⅱ		★Ⅰ
⑤気管挿管の準備と介助	★Ⅱ		★Ⅰ
⑥外傷性の止血	Ⅱ		Ⅰ
⑦チームメンバーへの応援要請	★Ⅰ		★Ⅰ

*GL：新人看護職員研修ガイドライン

この例は、救命救急処置技術の項目『チームメンバーへの応援要請』に焦点をあて、おもに病棟で発生した急変時・救命救急場面を想定し、施設の規模や機能に沿った技術的側面（看護技術項目）の設定を行う際の手順を示している。

①項目の設定例

救命救急処置技術の到達目標における項目の設定を行う場合を例として手順を示す。

到達目標の一覧を参考に項目を設定する場合（A病院）、施設の特性をふまえ、知識や理解を行動レベルで示すため、独自の項目を追加して設定する場合（B病院）などが考えられる。

①項目の設定例

A病院

救命救急処置技術

- ①意識レベルの把握
- ②気道確保
- ③人工呼吸
- ④閉鎖式心臓マッサージ
- ⑤気管挿管の準備と介助
- ⑥外傷性の止血
- ⑦チームメンバーへの応援要請

B病院

救命救急処置技術

- ①意識レベルの把握
- ②チームメンバーへの応援要請
- ③気道確保
- ④人工呼吸
- ⑤閉鎖式心臓マッサージ
- ⑥急変時、救命救急場面に必要な物品の準備
- ⑦気管挿管の準備と介助
- ⑧除細動器またはAEDの準備
- ⑨人工呼吸器の準備
- ⑩外傷性の止血

②詳細さの設定例：

「チームメンバーへの応援要請」

①で設定した項目ごとに詳細さを設定する。

急変時、救命救急場面に必要な行動について各項目を最小限の行動で設定する場合（パターンⅠ）、やや詳細に設定する場合（パターンⅡ）、手順に沿って詳細に設定する場合（パターンⅢ）などが考えられる。

* 救命救急処置技術の場面には、患者の急変時と救命救急場面があることを想定し、どちらの場面にも対応可能となるよう記載している。

②詳細さの設定例:「チームメンバーへの応援要請」

パターンⅠ	パターンⅡ	パターンⅢ
チームメンバーへの応援要請	チームメンバーへの応援要請	チームメンバーへの応援要請
1. 患者の急変時、救命救急場面においてチームメンバーへの応援要請方法を理解している。	1. 患者の急変時、救命救急場面においてチームメンバーへの応援要請方法や医師への連絡方法を理解している。	1. 患者の急変時、救命救急場面においてチームメンバーへの応援要請方法や医師への連絡方法を理解している。
	2. 救急カートの場所がわかる。	2. 患者におこりうる急変、救命救急場面について理解している。
	3. リーダーの指示に従い、他の患者の安全を守ることができる。	3. 患者の状態(意識レベル、呼吸、循環動態等)を確認し、判断できる(他者に説明できる)。
		4. 急変、救命救急場面における一連の流れを理解している。(アルゴリズムを理解している)
		5. 救急カートの物品(内容、使用目的、使用方法等)について理解している。
		6. 除細動器・AEDの使用目的、使用方法等について理解している。
		7. 急変時、救命救急場面に対応した経時的な記録方法を理解している。
		8. 基本的な救命救急処置技術を修得しメンバーシップを発揮することを理解している。

③難易度の設定例:

「チームメンバーへの応援要請」

設定した項目の到達状況を判定するときの基準となる難易度を設定する。**項目によって難易度に影響する事項は異なるが、**ここでは施設の規模や病床の特性などによる新人看護職員に求める役割の大きさによる難易度の例を示す。

③難易度の設定例:「チームメンバーへの応援要請」

役割の大きさ（難易度）

施設 1	施設 2	施設 3
・患者の急変時、救命救急場面においてチームメンバーへの応援要請の役割を担う。	・患者の急変時、救命救急場面において、チームメンバーへの応援要請と共に、医師への連絡の役割を担う。 ・患者の急変時、救命救急場面において他の患者への配慮など周囲の環境を整える役割を担う。	・患者の急変時、救命救急場面において、チームメンバーへの応援要請と共に、医師への連絡の役割を担う。 ・患者の急変時、救命救急場面において、リーダーへ指示を求め自ら対応する役割を担う。 ・患者の急変時、救命救急場面对応した必要物品を準備(救急カート・除細動器・AEDの点検・整備を含む)する役割を担う。

④到達時期の設定例:

「チームメンバーへの応援要請」

いつまでにその項目を到達するかの到達時期を設定する。

④到達時期の設定例:「チームメンバーへの応援要請」

