

検討の進め方(案)

1. 新人看護職員研修ガイドラインの見直しについて

(1) 到達目標について

新人看護職員における到達目標の到達状況や臨床現場における実施頻度等を踏まえ、到達目標の各項目毎に見直しを行う。

(2) その他

到達目標以外で見直しが必要な部分はないか検討し、修正を行う。

2. 新人看護職員研修の推進に関する課題について

新人看護職員研修事業の実施状況等を踏まえ、新人看護職員研修の一層の推進に向けた課題は何か検討し整理する。