

第6回看護局員需給分科会 訪問看護における看護職員の確保と課題

2019年1月31日

訪問看護ステーションみけ

椎名美恵子

<http://www.fresca-mike.com/cn17/index.html>

訪問看護ステーションみけ(2003年～)

- 墨田区人口 27.1万人
- 高齢化率 22.1%

★看護師 13名

- 隅田川沿いの向島
- 自転車のみでの訪問
- 訪問範囲 半円 1.5 Km

- 理学療法士 7名
- 作業療法士 2名
- 事務 3名
- 介護支援専門員 5名

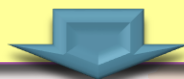
- 利用者 月150名/月
- 訪問延べ件数 1300件/月

- 機能強化型訪問看護ステーション1
- 東京都訪問看護教育ステーション



訪問看護師の確保と人材育成への取り組みのきっかけ

- 訪問看護ステーションの数が伸びない（開業当時）
- 訪問看護ステーションの休止・廃止理由は、
人員基準が満たない為が多い
 - 看護大学の増加
 - 実習に来た学生は、「訪問看護は楽しかった」と言っている



新卒看護師の採用；2011～教育プログラムの開発
・東京都新人看護職員研修事業補助金申請（国庫1/2）

訪問看護ステーションみけの理念

“nothing about us without us”

コミュニティは自分達が主体で創る

運営会議での業務内容決定・
携帯当番のメイン、サブ制度等

スタッフ同志が人としての尊重

ワークライフバランスを重視



**定着率アップ・
事業所の規模拡大**



正の循環！



NPO法人でアウトリーチ型 「地域住民の保健室」

看護師らにも付加価値感と
コミュニティへの帰属意識を

内部研修

教育プログラム①

- ・ 看護師・PT・OT同行
- ・ (約280時間／月)
- ・ 施設への先輩看護師との
- ・ 同行訪問1回／週(3年間)
- ・ ステーション内勉強会
- ・ 自ステーション内教育チェックシートに沿ったカンファレスや事例検討

	1か月	2か月	3か月
到達目標	・訪問看護師としての基本的態度を身につける ・ケア対象を本人と介護者を中心とする家族として捉え、相互の関係性を理解することができる ・訪問看護に係る多職種を知る	・訪問看護師としてふさわしい態度・姿勢をとることができる ・訪問看護業務の一連の流れを把握している ・訪問看護に係る多職種を理解できる	・指導者の支援のもとで、主体的にサービス提供ができる ・本人だけでなく、家族を含めてケア対象として捉え、家族への働きかけができる ・一定の利用者を取り多職種と連携できる ・在宅と地域の医療機関等の看護連携の必要性がわかる
指導内容	オリエンテーション、同行訪問、面談	同行訪問、面談、研修	同行訪問、面談、研修
内部研修	・社会人として基本姿勢・知識 ・事業所内のルール ・利用者と家族の理解 ・利用者の看護に関する勉強会やカンファレンス ・月1回全職員参加型の研修 ・事業所内に点滴静脈シミュレーター等を保有し手技の獲得	・訪問看護サービスの基本的な流れ ・事業所内のルール ・利用者と家族の理解 ・利用者の看護に関する勉強会やカンファレンス ・月1回全職員参加型の研修 ・事業所内に点滴静脈シミュレーター等を保有し手技の獲得	・訪問看護サービスの基本的な流れ ・事業所内のルール ・利用者と家族の理解 ・利用者の看護に関する勉強会やカンファレンス ・月1回全職員参加型の研修 ・事業所内に点滴静脈シミュレーター等を保有し手技の獲得
同行訪問	・安全に同行訪問できる ・訪問時の挨拶、マナー、態度など	・事前準備から訪問、事後のフォローまでの業務手順 ・フィジカルアセスメントの徹底 ・生活重視の視点	・同行訪問を中心とし相談・指導を受けながら基本的な看護ケア実施 ・対象者に合わせたケア ・家族への視点
外部研修		・訪問看護師基礎研修会 ・訪問看護養成基本コース精神科訪問看護基礎療養費算定要件研修会 ・神経難病等訪問看護研修等 ・在宅と地域の医療機関等の看護連携を推進するための相互研修 ・スキルの獲得のための研修 ・キャリアアップを目指した進学等	
その他	・社会貢献活動への参加 ・先輩看護師と共に「日本在宅看護学会学術集会」等にて研究報告や実践報告をおこなう。		

教育プログラム②

+ 外部研修

- ・ 病院・他ステーション研修
- ・ 病院、社会福祉施設、簡易宿泊所やシェルター等の見学実習など多職種からの人間としての学びを重視
- ・ 地域NPO法人活動に参加

意図的・計画的・継続的な
OJTなど教育機会の拡大

学会発表などで
形式知をのこしていく

厚生労働省

「平成25年度キャリア支援企業表彰」にて、
「キャリア支援企業に対する中央職業能力開発
協会会長奨励」企業に表彰

厚生労働省

平成25年度 診療の補助における特定行為に
係る医師の指示に基づくプロトコール施行事
業受託

モチベーションアップと社会的信頼の獲得(例)

厚生労働省平成 26年度
特定行為研修制度における
手順書活用事業受託

平成27年度第3回日本在宅看護学
会学術集会において、
ベストプラクティス賞を受賞

採用にあたって

- ◎自転車に乗れることだけが条件
- ◎ステーションみけでの同行訪問や勉強会に参加、他のステーションへの見学をお勧め
- ◎人生いろいろな時期があるが、辞めずに働く方法を一緒に考えよう



これからの訪問看護師確保の課題

- 訪問看護の普及啓発（教育現場へ・看護師へ）
- 教育システムの確立と有効活用

※東京都訪問看護教育ステーション

東京都新任訪問看護師就労応援事業など

<http://www.fukushihoken.metro.tokyo.jp/kourei/hoken/houkan/sougoujigyougaiyouzu.html>

- 看護師が誇りを持って働き続けるためのキャリアアップ支援 ex; 東京都訪問看護ステーションキャリアラダー
- スタイリッシュな広報
- 良きパートナー探しは慎重に

**最後まで熱心にお聴きいただきまして、
有難うございました。**



**地域共生社会の実現と
地域の笑顔を創っていくのは私達です**

