

様式1－4　その他の看護職員の資質の向上を図るための研修（認定・専門看護師以外）

1.中堅期看護職員向け研修

令和7年度の実施状況																		
都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	就労場所別 参加者の有無										免許別の受講者の有無				
		病院		診療所	助産所	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者の有無は不明		
合計	18			11	4	2	7	5	6	7	4	5	9	8	10	4	3	
北海道	なし																	
青森県	なし																	
岩手県	あり	看護職員資質向上研修事業（中堅看護職員研修）	県内の中堅看護職員を対象に、その資質向上に係る研修を実施する。	あり	あり	なし	あり	あり	なし	なし	なし		なし	あり	あり	あり		
宮城県	あり	指簿別（新任期・中堅期）保健師研修（看護職員育成・資質向上研修事業内）	日々進展する保健・医療・福祉・介護等に関する知識及び技術、連携、調整に係る対応力、行政運営や評価に関する能力等を養成する研修を開催することで、保健師の専門性を高め、効果的な保健活動の展開や、住民の健康課題の解決につなげる能力の向上を図るもの。						あり	あり	あり		あり					
秋田県	あり	実習指導者講習会	看護基礎教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術を修得する。	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	なし		あり	あり	あり	なし		
秋田県	あり	看護職員資質向上研修事業	最新の話題・看護法を学び、医療の高度・専門化、国民の看護に対するニーズの複雑化・多様化に柔軟に対応できる人材を育成する。	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし		あり	あり	あり	あり		
山形県	なし																	
福島県	なし																	
茨城県	あり	看護職員ブラッシュ（看護実務専門研修：皮膚・排泄、ストーマケア）	レベルⅡ～Ⅳ対象とし、基礎～実践まで創傷管理を学び、必要とされる能力の習得・資質向上を目指す。	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし		なし	あり	あり	あり		
栃木県	なし																	
群馬県	なし																	
埼玉県	なし																	
千葉県	なし																	
東京都	あり	東京都ネースプラザ研修（キャリア研修・中堅職員研修）	組織中の看護職が円滑に職場復帰するためのスキルアップと都内の中小施設の医療機関や訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職員の資質向上のための研修を実施する。	あり								○			あり		○	
神奈川県	なし																	
新潟県	なし																	
富山県	なし																	
石川県	あり	専門的看護実践力研修事業	専門・認定看護師を活用した専門的技術の高い研修を実施し、看護職としてのキャリアアップを支援することにより、専門的看護実践能力の向上及び離職の防止を図る	あり			あり	あり							あり			
福井県	なし																	
山梨県	あり	看護職員実務研修事業	実務経験が概ね5年以上の看護職員を対象に、今日的課題への対応や専門的な看護ケアを提供するための研修を実施	あり					あり			○	あり	あり	あり	あり		
長野県	あり	中堅期保健師研修	中堅期保健師が多様化・複雑化した地域の健康課題に対し、地域に潜在する健康課題を見据えた保健活動の実践力の向上や、組織における中堅期保健師としての自覚を持ち新任期保健師の教育を担える高度な能力の獲得のため、専門研修を実施する。	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		あり	なし	なし	なし		
岐阜県	なし																	
静岡県	なし																	
愛知県	なし																	
三重県	あり	助産師（中堅者・指導者）研修事業	助産師の養成確保や資質向上等に向けて、助産師としての経験に応じた実践能力習得のための中堅者・指導者研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり		なし	あり	なし	なし		
三重県	あり	同産期医療従事者実践能力向上研修事業	県内の同産期医療に携わる助産師や看護師等が、正常分娩に積極的に関わるができるよう助産実践能力向上のための研修会を実施する。また、研修会を通じて、同産期医療に携わる多職種が互いの役割について理解を深めるとともに、顔の見える関係づくりを行う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	○	あり	あり	あり	なし		
三重県	あり	がんにおける質の高い看護師育成研修	医療ニーズが高度化・多様化及び患者数の増加に伴い、がん看護については質の高い看護が求められている。実態に則した質の高い看護ケアが提供できる看護職育成のため、研修会を開催する。	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし		
滋賀県	あり	訪問看護キャリアアップ事業（中堅期研修）	中堅期に必要な力を身につけるための研修会の開催				あり					○			あり		○	
京都府	なし																	
大阪府	なし																	
兵庫県	なし																	
奈良県	なし																	
和歌山県	なし																	
鳥取県	なし																	
島根県	あり	看護師等教育研修事業	医療安全に関する基礎知識の獲得及び医療事故の防止など今日的課題への対応を図るため、中堅看護職員（実務経験がおおむね5年以上）を対象とした研修									○					○	
岡山県	なし																	
広島県	なし																	
山口県	あり	助産実践能力向上事業	中堅助産師の助産実践能力向上に向けた研修の開催	あり										あり				
徳島県	なし																	
香川県	なし																	
愛媛県	なし																	
高知県	なし																	
福岡県	なし																	
佐賀県	あり	中堅期保健師研修「基礎編」	県及び県内市町に所属する中堅期保健師の力量形成と実践力を養い、自組織の活性化や質の高い保健サービスの提供者としての役割を担えるリーダー的保健師の育成を目的として研修会を開催する。							あり	あり	あり	あり					
長崎県	なし																	
熊本県	あり	中堅期保健師研修会	県内自治体と各保健所の中堅期保健師を対象に、県内看護系大学教授による講義と役割についてのグループ討議。							あり	あり		あり					
大分県	なし																	
宮崎県	なし																	
鹿児島県	なし																	
沖縄県	あり	中堅保健師研修会	地域保健活動において中堅保健師に必要とされる技術および知識を理解し、地域特性に応じた保健活動の企画・実施・評価の総合的な実践力を獲得し、地域ケアシステム構築を推進することを目的に実施。							あり	あり		あり	なし	なし	なし		

令和7年度の実施状況																		
都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	就労場所別 参加者の有無									免許別の受講者の有無					
		病院		診療所	助産所	訪問看護 ステーショ ン	介護・福祉 関連サービ ス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有 無は不明、 もしくは一 部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受 講者の有無 は不明		
合計	22			12	2	0	10	5	4	4	2	6	4	4	13	3	9	
北海道	あり	看護管理研修事業	地包括ケアシステムの構築、在宅医療の推進に向けた看護管理機能の強化及び看護連携の推進を図ることを目的とした研修を実施。	あり	あり		あり	あり	あり	あり			あり	あり	あり	あり		
青森県	なし																	
岩手県	あり	看護職員資質向上研修事業（看護管理者研修）	県内の看護管理者を対象に、その資質向上に係る研修を実施する。	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし		なし	あり	あり	あり		
宮城県	あり	医療機関等の看護管理機能向上支援事業（看護職員育成支援事業内）	看護管理者に要求される高度な管理機能を向上させる研修会を開催するための経費を補助することで、医療機関の質の向上や患者へ安全安心な医療・介護の提供を図るもの。	あり			あり	あり			あり				あり			
秋田県	あり	指図別（看護管理者）研修	現状を改善するために主体的に行動できる人材の育成や、多面的な分析に基づく改革など、的確な問題解決能力の育成を図る。	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし						○	
山形県	なし																	
福島県	なし																	
茨城県	なし																	
栃木県	なし																	
群馬県	なし																	
埼玉県	なし																	
千葉県	なし																	
東京都	あり	東京都ナースプラザ研修（中堅職員研修）	組織中の看護職が円滑に職場復帰するためのスキルアップと都内の中小施設の医療機関や訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職員の資質向上のための研修を実施する。	あり								○			あり		○	
東京都	あり	訪問看護管理者・指導者育成事業	人材育成と安定した事業運営を行える管理者・指導者を育成するとともに、管理者同士のネットワークを構築し、今後増加が見込まれる在宅療養高齢者の在宅看護ニーズに対応することを目的とし、訪問看護ステーションの管理者又は指導者として必要な人事、運営管理等の知識・技能の向上に向けて研修を実施する。				あり								あり			
神奈川県	あり	看護研修事業	看護管理者（看護部長等以上）を対象に、組織における看護管理者の役割を理解し、資質の向上・能力の拡大を図る。									○					○	
新潟県	なし																	
富山県	なし																	
石川県	あり	専門的看護実践力研修事業	看護管理者を対象に、医療機関の看護管理課題に対し、解決策を決定することができるよう実践能力を習得するための研修	あり			あり	あり									○	
福井県	あり	看護管理能力養成研修事業	看護管理者としての役割を認識し、看護管理・問題解決能力の向上や看護教育と体制づくり、感染管理対策等に関する意識の改善を図るための研修。管理者の意識変化により、より働きやすい職場づくりができ、看護職全体の雇止め防止につながる。	あり			あり	あり	あり						あり	あり	○	
山梨県	なし																	
長野県	あり	管理期保健師研修	市町村等における保健師管理者が、効果的な保健師活動を組織的に展開するために求められる能力を理解し、地域住民の健康の保持・増進に貢献する資質の向上を図るため、専門研修を実施する。	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		あり	なし	なし	なし		
岐阜県	なし																	
静岡県	なし																	
愛知県	あり	新人看護職員研修事業費（看護職員再就業・施設内教育等支援事業、うち院内教育担当者研修事業）	原則200床未満の病院等の教育担当者に対して、院内教育の充実を図るために院内教育担当者としての役割や知識技術の習得の支援を行う	あり	なし	なし	なし	なし	なし		なし		なし		あり	あり		
三重県	あり	看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業	看護管理者が施設横断的に相互に学びあう場を作り、看護職員のキャリア形成および定着促進に不可欠なマネジメント能力の向上を図るとし、臨床看護マネジメントリーダー（CNML）を養成する研修会を実施する。									○					○	
三重県	あり	CNA（認定看護管理者）等フェローシップ事業	働きやすい職場環境づくりを進めるうえで看護管理者のマネジメントが重要であることから、認定看護管理者及び看護管理者の看護管理実践能力の向上を図る研修会を開催する。	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし		
滋賀県	あり	訪問看護キャリアアップ事業（管理期研修）	管理期に必要な力を身につけるための研修会の開催				あり					○			あり		○	
京都府	なし																	
大阪府	なし																	
兵庫県	なし																	
奈良県	なし																	
和歌山県	なし																	
鳥取県	なし																	
島根県	あり	看護師等教育研修事業	最新の看護技術、チーム医療、リーダーとしてのマネジメント能力向上のための研修を実施									○					○	
岡山県	なし																	
広島県	なし																	
山口県	あり	訪問看護提供体制支援事業（中堅研修）	中堅訪問看護職員として必要な知識や技術を習得するための研修を実施				あり									あり		
徳島県	なし																	
香川県	なし																	
愛媛県	なし																	
高知県	あり	高知県看護管理者支援事業	医療機関における看護職員の勤務環境や処遇の改善に向けた様々な取り組みを促進するために、看護職員の抱える課題の抽出や解決に向けての助言等を行うことを通じて、働きやすい職場環境の整備や働きやすい職場づくりを目指す。看護職員の確保・定着及び雇止め防止を図る。	あり			あり						なし	なし	あり	なし		
福岡県	あり	○訪問看護養成講習会 ・訪問看護師育成講習会「管理期」 に並行しつなげる研修	訪問看護ステーションの管理者に必要な能力を高めることにより、社会のニーズに相応した質の高い看護の安定的な提供、事業所の安定的な運営及び訪問看護師の人材確保・定着につなげる研修									○					○	
佐賀県	あり	管理期保健師研修会	県及び県内市町村の管理期保健師を対象に、管理期保健師としての基本姿勢や人材育成に必要な知識・技術を身につけ、リーダーシップを発揮し、保健活動をマネジメントできる能力の向上を図ることを目的として研修会を開催する。							あり	あり	あり	あり					
長崎県	なし																	
熊本県	あり	統括保健師研修・交流会	県内自治体と各保健所の統括保健師を対象に、「統括保健師の役割について」の講義や統括保健師に求められる役割についてグループ討議。							あり	あり		あり					
大分県	あり	看護職員確保対策研修事業	【中小規模病院看護管理者支援事業】 中小規模病院等の看護管理者が抱える課題解決及び看護管理能力の向上を図るため研修を実施する	あり												あり		
宮崎県	あり	看護人材獲得支援事業	医療機関の人材確保に関する好事例を共有し、情報交換を行うことで課題解決の糸口を見つけ、自施設の看護管理に生かす。	あり			あり									あり		
鹿児島県	なし																	
沖縄県	なし																	

様式1－4 その他看護職員の資質の向上を図るための研修（認定・専門看護師以外）

3. ブラチナナスに対する研修

令和7年度の実施状況																	
都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	就労場所別 参加者の有無									免許別の受講者の有無				
		病院		診療所	助産所	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者の有無は不明	
合計	28			11	5	1	8	7	1	1	3	20	7	7	17	5	15
北海道	あり	ナースセンター運営事業	就業を容易にするための看護技術知識についての相談、就業に関する指導を行うとともに就業を促進するために求人状況に関する情報の提供、就業を希望する者へのあっせんなどを実施。									○					○
青森県	なし																
岩手県	あり	セカンドキャリアセミナー	定年退職前後の看護職員に対するセミナーを実施し、潜在化の防止と再就業促進を図る。	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
宮城県	なし																
秋田県	あり	看護職員再就業促進事業（看護職のためのセカンドキャリア支援研修）	積み重ねた看護職のキャリアを活かして自分らしく働き続けるためのキャリア形成について考える機会とする。									○	あり	あり	あり	なし	
山形県	なし																
福島県	なし																
茨城県	あり	セカンドキャリア支援研修	概ね45歳以上の方を対象に、定年退職後も今まで培ってきた経験と技術を活かし、セカンドライフに合った仕事ができるよう、看護の仕事希望する看護職へ研修を実施する									○			あり		
栃木県	あり	キャリア継続支援事業（キャリア継続支援研修）	個人向け：退職前の就業看護職等に対し、セカンドキャリアについて考える機会を提供する。 施設向け：ブラチナナスの雇用を促進するため効果的な活用など採用メリットを周知する。	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	○	なし	なし	あり	なし	○
群馬県	なし																
埼玉県	なし																
千葉県	あり	ナースセンター事業	定年退職を迎える前にセカンドライフを考える機会をつくり、自分に合った定年後の職場選びができ、社会貢献を兼ねた充実した人生を送ることができるよう支援することを目的とする。									○					○
東京都	あり	東京都ブラチナナス就業継続支援事業（ブラチナナスセミナー）	看護職員のキャリア継続を支援するため、定年退職前からその後のライフプランを考え、多様な職場を知る機会を提供し、看護職員の潜在化を防止するとともに、定着促進を図る。	あり	あり		あり	あり			あり	○	あり	あり	あり	あり	○
神奈川県	なし																
新潟県	なし																
富山県	なし																
石川県	あり	ナースセンター再就業支援事業	50歳以降の看護職が、自分らしい働き方と将来設計を主体的に考えることを目的とし、年金制度や働き方の選択、資金計画について理解を深める									○					○
福井県	あり	セカンドキャリア研修	定年後も積み重ねてきたキャリアを活かしながら地域医療に従事するための研修会、社労士による講義や求人情報の探し方に関するナースセンターからの説明。	あり			あり	あり	あり	あり		○	あり	あり	あり		
山梨県	なし																
長野県	あり	ブラチナナスセカンドキャリア支援事業	医療現場だけでなく介護・福祉・地域での看護職へのニーズが高まる中、多様な働き方が可能で、豊富な経験を有する看護職員（ブラチナナス）が、退職後も引き続き看護職として幅広く活躍できるよう、雇用の開拓や研修、相談、マッチングを行い再就業を促進する。									○					○
岐阜県	なし																
静岡県	あり	セカンドキャリアセミナー	主に50歳以上の看護職を対象に様々な領域で働き続けられるための研修												○	あり	○
愛知県	あり	ブラチナナス訪問看護支援補助金	看護管理経験のあるブラチナナスを訪問看護の支援者もしくは新人訪問看護職員の同行訪問指導者として養成し、人材が不足している訪問看護ステーション等に派遣する。				あり	あり									○
三重県	あり	ナースセンター事業（働き方改革推進事業）	働き方改革推進事業に取り組む医療機関を中心に多様な勤務形態の導入等について、先行事例を活用した医療機関の職員向けの研修を実施する。看護業務の効率化や職場風土改善、また看護職のキャリア継続について研修を実施する。	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	○	あり	なし	あり	あり	
滋賀県	あり	ナースセンター事業	ブラチナナスへの研修や、ブラチナナスを雇用する施設側（雇用しようとする施設も含む）への研修を実施し、ブラチナナスの就業継続支援や、医療機関等でブラチナナスが看護現場で活躍できる環境整備等を支援する。	あり			あり	あり							あり		
京都府	あり	セカンドキャリア事業	定年退職（予定）看護職が長年の経験をいかした再就業を進めるための研修を実施									○			あり		
大阪府	あり	ナースセンター事業	府内の病院、施設で勤務しているまたは在住している50歳以上の定年退職後も就業を希望する看護職に向けて、定年後のキャリアデザイン、ライフデザインに関する講習を行い、定年後も専門職として働き続けることを支援する。									○	あり	あり	あり	あり	
兵庫県	なし																
奈良県	あり	ナースセンター機能強化事業	定年退職前後の就業している看護職員を対象として、自分の経験を活かす、持っている能力を発揮して活躍するための研修									○					○
和歌山県	あり	再就業促進研修	定年を迎える前に、セカンドライフの働き方を考える。	あり	あり		あり	あり					○	あり	あり		
鳥取県	あり	ブラチナナス研修会	概ね55歳以上の看護職員、退職後の看護職員を対象に実践報告及び交流会開催									○					○
島根県	なし																
岡山県	あり	ナースセンター機能強化事業	定年退職後も自己のライフスタイルに合わせて就労できるようセカンドキャリア向けの研修会の実施。	あり								○			あり		○
広島県	なし																
山口県	なし																
徳島県	あり	看護職員就業確保支援事業（アクティブナース活躍支援事業）	これまでの経験や知識やスキルを活かし、これからも生涯活躍していただくための研修を行う。									○	あり		あり		
香川県	なし																
愛媛県	あり	再就業支援事業	○看護職等の人材不足に対し、人材の確保・定着を図るきっかけをつくる。 ○積み重ねた看護職のキャリアを活かして働き続けるため、福祉や在宅分野における看護職の役割や、社会保険・年季の基本的情報、希望の働き方と求人情報について学び、働きながらいきいきと生活するための方向性を見出す。 定年退職前後の就業している看護職員が、豊かな経験を活かしたライフプランや生活の保障について考え、定年後の再就職に繋げる機会とするための研修									○	なし	あり	あり	あり	
高知県	あり	ブラチナナスセミナー										○					○
福岡県	なし																
佐賀県	なし																
長崎県	あり	ブラチナナス研修	定年退職前や定年退職を迎えた看護職が今まで積み重ねてきたキャリアを活かしながら何らかの形で看護の仕事が継続できるよう支援する研修	あり	あり	なし	あり	あり	なし	なし	あり		なし	あり	あり	あり	○
熊本県	あり	ナースセンター事業	ブラチナナスを対象としたセカンドライフを送るための講演やキャリアを生かした体験談の聴講、互いの情報交換等による交流	あり	あり	あり	あり	あり									○
大分県		看護職員確保対策研修等事業	【ブラチナナス生き生きプロジェクト研修】 退職前の看護職を対象とした在宅医療等に関する研修を実施する	あり											あり		
宮崎県	あり	ナースセンター事業	看護職のキャリアを活かして自分らしく働き続けられるための今後のキャリア形成や定年後の働き方を考える。（復職支援の一環として実施）														
鹿児島県	なし																
沖縄県	あり	看護職の就労環境改善支援事業	看護職が生活を通して健康で安心して働き続けられる職場環境づくりを行うことにより、看護職のワークライフ・バランスの推進を図るとともに、看護職の離職防止・定着促進を図る。									○					○

5. 看護補助者に係る研修

令和7年度の実施状況																		
都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	就労場所別 参加者の有無										免許別の受講者の有無				
		病院		診療所	助産所	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者の有無は不明		
合計	12			6	0	0	0	1	0	0	3	4	1	3	4	0	7	
北海道	なし																	
青森県	なし																	
岩手県	なし																	
宮城県	なし																	
秋田県	なし																	
山形県	なし																	
福島県	あり	看護補助者活用推進事業	医療機関において看護補助者の導入が進むよう、看護管理者等を対象に研修を実施する。	あり											あり	あり		
茨城県	なし																	
栃木県	なし																	
群馬県	あり	看護補助者の資質向上研修等事業	看護補助者に対する指導方法、基本的な看護技術の習得を目的とした研修を実施	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし		
埼玉県	なし																	
千葉県	なし																	
東京都	あり	東京都ナースプラザ研修（看護補助者研修）	離職中の看護職が円滑に職場復帰するためのスキルアップと都内の中小施設の医療機関や訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職員の資質向上のための研修を実施する。	あり									なし	なし	なし	なし		
神奈川県	あり	看護補助者確保事業費	看護補助者として就業継続することへのモチベーション向上のため、資格取得への支援を行う。									○					○	
新潟県	なし																	
富山県	なし																	
石川県	あり	看護師等保健看護推進事業	看護管理者が看護補助者の活用推進のために必要な知識や考え方を学ぶための研修									○					○	
福井県	あり	看護補助者育成研修事業	看護補助者の業務内容説明や現役看護補助者の話を聞き、ベッドメイキング等の演習を行う研修を開催								あり		なし	なし	なし	なし		
山梨県	なし																	
長野県	あり	看護補助者活用推進事業	看護補助者を活用することにより、看護職員の負担軽減に寄与するとともに、雇用環境の改善を図ることにより、看護職員の確保定着を推進し、看護サービスの質を向上させるために、看護管理者に対し、効果的な看護補助者の活用も含めた看護管理に必要な知識、技術を修得するための研修を実施する。	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし						○	
岐阜県	なし																	
静岡県	あり	看護補助者確保・定着支援事業	看護職員がより専門的な看護業務に専念できる環境を構築するため、タスクシフトを担う看護補助者の就業希望者を対象に、相談会の実施や研修支援を行う								あり	○					○	
愛知県	なし																	
三重県	あり	ナースセンター事業 （看護補助者活用推進のための看護管理者研修）	医療機関の看護管理者に対し看護補助者活用のための研修会を実施する。	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		あり	あり	あり	なし	○	
滋賀県	あり	ナースセンター事業	看護補助を目指す、または補助業務に携わる職員を対象に講義等を行う					あり			あり				あり		○	
京都府	なし																	
大阪府	なし																	
兵庫県	なし																	
奈良県	なし																	
和歌山県	なし																	
鳥取県	なし																	
島根県	なし																	
岡山県	あり	岡山県内の病院施設等で勤務する看護補助者の育成事業	看護職員の業務のうち、資格が不要な問診業務及び看護判断を求めない看護ケアを委譲する看護補助者への研修を実施する	あり														
広島県	なし																	
山口県	なし																	
徳島県	なし																	
香川県	なし																	
愛媛県	なし																	
高知県	なし																	
福岡県	なし																	
佐賀県	なし																	
長崎県	なし																	
熊本県	なし																	
大分県	なし																	
宮崎県	なし																	
鹿児島県	なし																	
沖縄県	あり	看護師等就労促進事業	看護師等の人材確保促進のため、ナースセンターにおいて県内の未就業看護職者（看護補助者含む）に対し、無料職業紹介や就職相談、就労に関する相談支援、施設調査や看護の心算や啓発活動等により就労促進・人材確保を図る。									○					○	

様式 1－4　その他の看護職員の資質の向上を図るための研修（認定・専門看護師以外）

6. 災害看護に関する研修

都道府県名	令和 7 年度の実施状況																
	実施の有無	事業名	事業の概要	就労場所別　参加者の有無								受講者の有無は不明、もしくは一部不明	免許別の受講者の有無				
		事業名		病院	診療所	助産所	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他		保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者の有無は不明
合計	8			6	0	0	3	3	3	3	5	1	2	1	5	1	3
北海道	なし																
青森県	なし																
岩手県	なし																
宮城県	なし																
秋田県	なし																
山形県	あり	災害支援ナース技能維持研修	災害支援ナース養成研修修了者に対し、現在の災害医療を取り巻く状況や最新の知識を習得させる研修を実施することにより、災害時の医療支援体制の充実・強化を図り、県民の安心・安全に繋げる。	あり	なし	なし	あり	あり	あり	あり	あり						○
福島県	なし																
茨城県	なし																
栃木県	なし																
群馬県	なし																
埼玉県	なし																
千葉県	なし																
東京都	あり	東京都ナースプラザ研修（看護と安全研修）	雇職中の看護職が円滑に職場復帰するためのスキルアップと都内の中小施設の医療機関や訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職員の資質向上のための研修を実施する。	あり							あり	○			あり		○
神奈川県	なし																
新潟県	なし																
富山県	なし																
石川県	なし																
福井県	あり	看護管理能力育成研修事業	看護管理者向けの研修会で、災害発生時の看護管理者としての役割に関する研修会を開催	あり			あり								あり		
山梨県	なし																
長野県	なし																
岐阜県	なし																
静岡県	なし																
愛知県	なし																
三重県	あり	災害看護研修	災害時の看護活動における正しい知識の習得及び技術の向上を図り、災害時に迅速かつ適切な看護が提供できるようにするため、災害時に医療救護班の一員として県が派遣要請を行う可能性のある看護職者を対象とした研修を実施する。 ※保健師、助産師、看護師、准看護師	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	あり		なし	あり	あり	あり	
滋賀県	なし																
京都府	なし																
大阪府	なし																
兵庫県	なし																
奈良県	なし																
和歌山県	なし																
鳥取県	なし																
島根県	なし																
岡山県	なし																
広島県	なし																
山口県	なし																
徳島県	なし																
香川県	なし																
愛媛県	なし																
高知県	なし																
福岡県	なし																
佐賀県	あり	管理期保健師研修会及び 新任期保健師実地指導者研修会 （共催）	県及び県内市町の管理期保健師及び県及び県内市町の新任期保健師実地指導者保健師等を対象に、災害発生時の管理期保健師の役割を認識すること、保健活動を具体的に想像し平時の準備へ活かすこと、気づきや学びを各所属の保健活動マネジメントや人材育成に活用できることを目的として研修会を開催する。						あり	あり	あり		あり				
長崎県	なし																
熊本県	あり	災害時保健活動に係る研修会	県内自治体と各保健所の保健師を対象にした、災害時の避難所における保健活動や避難所における保健師の健康危機に対する判断力と対応力を身につけることを目的とした訓練、グループ討論。						あり	あり			あり				
大分県	あり	災害支援ナース派遣体制整備事業	大規模災害等が発生した場合や県外にて新興感染症が集中して拡大した場合等に備えて、災害支援ナースの知識、技能維持のための研修を実施する	あり											あり		
宮崎県	なし																
鹿児島県	なし																
沖縄県	あり	災害支援ナース育成事業	災害支援ナースの災害等発生時における看護実践能力の向上を図るため、災害支援ナース養成研修修了者を対象としたフォローアップ研修等を実施	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	あり				あり		○

様式 1-4 その他の看護職員の資質の向上を図るための研修（認定・専門看護師以外）

7. 感染症に関する研修

令和7年度の実施状況																	
都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	就労場所別 参加者の有無										免許別の受講者の有無			
				病院	診療所	助産所	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者の有無は不明
		事業名															
合計	10			9	2	0	5	5	1	0	2	2	2	4	9	3	3
北海道	なし																
青森県	なし																
岩手県	なし																
宮城県	なし																
秋田県	なし																
山形県	なし																
福島県	なし																
茨城県	あり	看護職員ブラッシュアップ研修事業 (看護実務専門研修：看護職のための感染管理)	エビデンスに基づく感染予防策の基本的対策法を学ぶ（基礎編）と、組織で取り組む感染管理（実践編）。 感染管理に対するマネジメント能力を高め、感染管理と対策、アウトブレイク時の対応等を学ぶ。	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし		なし	あり	あり	あり	
栃木県	なし																
群馬県	なし																
埼玉県	なし																
東京都	あり	東京都ナースプラザ研修（看護と安全研修）	離職中の看護職が円滑に職場復帰するためのスキルアップと都内の中小施設の医療機関や訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職員の資質向上のための研修を実施する。 感染対策の全体的な底上げを図るため、指導的役割を担う施設内感染対策リーダーを養成するとともに、研修修了後も院内感染等に関する継続的な支援を行う。	あり							あり	○			あり		○
東京都	あり	東京都感染対策リーダー養成研修事業		あり									あり	あり	あり	あり	
神奈川県	なし																
新潟県	なし																
富山県	なし																
石川県	あり	看護師等保健看護推進事業	日常の感染対策の基本を理解し、災害時における感染管理の実践を学ぶ									○					○
福井県	あり	看護管理能力育成研修事業	看護管理者向けの研修会で、感染管理能力を高める研修会を開催	あり			あり								あり		
山梨県	なし																
長野県	なし																
岐阜県	なし																
静岡県	なし																
愛知県	なし																
三重県	なし																
滋賀県	あり	認定看護師育成・特定行為研修受講促進事業費補助金	病院等における看護職員を、感染管理の認定看護師教育課程の受講に要する経費（入学金および受講料）に対し助成を行う。 基準額 800千円 補助率 2分の1	あり				あり	あり						あり	あり	
京都府	なし																
大阪府	あり	中小規模病院等感染症予防重点強化事業 社会福祉施設等感染症予防重点強化事業	専門医派遣を通じて感染対策の強化や看護士の感染症への対応力向上に係る研修及び研修修了者を専門医派遣の人材として活用し、新型コロナウイルス感染症をはじめとする感染症予防対策の強化を行う。	あり	あり	なし	あり	あり	あり	なし	なし		あり	あり	あり	あり	
兵庫県	なし																
奈良県	なし																
和歌山県	なし																
鳥取県	なし																
島根県	なし																
岡山県	あり	高齢者施設の看護職のための感染症対策リーダー研修事業	各施設で感染管理の中心的な役割を担う人材を育成するため、高齢者施設、及び中小規模病院の看護職員等を対象に感染管理・予防に関する研修を開催	あり	あり				あり						あり		
広島県	なし																
山口県	なし																
徳島県	なし																
香川県	なし																
愛媛県	なし																
高知県	なし																
福岡県	なし																
佐賀県	なし																
長崎県	なし																
熊本県	なし																
大分県	あり	災害支援ナース派遣体制整備事業	大規模災害等が発生した場合や県外にて新興感染症が集中して拡大した場合等に備えて、災害支援ナースの知識、技能維持のための研修を実施する	あり											あり		
宮崎県	なし																
鹿児島県	なし																
沖縄県	あり	災害支援ナース育成事業	災害支援ナースの感染症まん延時における看護実践能力の向上を図るため、災害支援ナース養成研修修了者を対象としたフォローアップ研修等を実施	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	あり				あり		○

様式1-4 その他の看護職員の資質の向上を図るための研修（認定・専門看護師以外）

8. 外来看護に関する研修

令和7年度の実施状況																	
都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	就労場所別 参加者の有無									免許別の受講者の有無				
		病院		診療所	助産所	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者の有無は不明	
合計	3			2	1	1	0	0	0	1	2	2	0	1	1	0	2
北海道	なし																
青森県	なし																
岩手県	なし																
宮城県	なし																
秋田県	なし																
山形県	なし																
福島県	なし																
茨城県	なし																
栃木県	なし																
群馬県	なし																
千葉県	なし																
東京都	あり	東京都ナースプラザ研修（在宅・地域看護関連研修）	離職中の看護職が円滑に職場復帰するためのスキルアップと都内の中小施設の医療機関や訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職員の資質向上のための研修を実施する。	あり							あり	○			あり		○
神奈川県	なし																
新潟県	なし																
富山県	なし																
石川県	あり	看護師等保健看護推進事業	外来看護を取り巻く現状と課題を知り、自施設の外来が果たすべき役割と自ら外来で担うべき役割を理解し、在宅療養支援に必要な知識を習得する									○					○
福井県	なし																
山梨県	なし																
長野県	なし																
岐阜県	なし																
静岡県	なし																
愛知県	なし																
三重県	なし																
滋賀県	なし																
京都府	なし																
大阪府	なし																
兵庫県	なし																
奈良県	なし																
和歌山県	なし																
鳥取県	なし																
島根県	なし																
岡山県	なし																
広島県	なし																
山口県	なし																
徳島県	なし																
香川県	なし																
愛媛県	なし																
高知県	なし																
福岡県	なし																
佐賀県	なし																
長崎県	なし																
熊本県	なし																
大分県	あり	助産師キャリアアップ支援事業	助産師の資質向上や主体的な助産師活動の展開を図ることを目的に、妊娠前から出産・産後、子育てにおける助産師の役割や機能についての研修会	あり	あり	あり				あり	あり				あり		
宮崎県	なし																
鹿児島県	なし																
沖縄県	なし																

都道府県名		実施の有無	事業名	事業の概要	従労働所別 参加者の有無											免許別受講者の有無				
					病院	診療所	助産所	訪問看護ステーション	介護・福祉サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者の有無は不明		
合計	45		事業名		26	10	5	16	15	9	9	16	14	19	24	31	15	11		
北海道	なし																			
青森県	なし																			
岩手県	あり		看護職員資質向上研修事業（助産師研修）	助産師の資質向上に係る研修を実施	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし		なし	あり	あり	あり			
岩手県	あり		看護職員資質向上研修事業（看護実践研修）	看護実践の資質向上に係る研修を実施	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし		なし	あり	あり	あり			
岩手県	あり		看護職員資質向上研修事業（小規模施設等看護職員研修）	訪問所、介護施設等、訪問看護事業所等に勤務する看護職員の資質向上に係る研修を実施	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし		なし	あり	あり	あり			
岩手県	なし		助産師実践研修を推進事業	助産師の技能及び就業継続に係る研修を実施																
宮城県	なし																			
宮城県	あり		高齢者看護研修事業	高齢者福祉施設等で働く看護職に求められる実践的な知識・技術を習得し、看護職員の確保・育成、定着及び質の向上を図る。	あり							あり		あり	なし	あり	あり			
山形県	なし																			
福島県	なし																			
茨城県	あり		助産師相互研修	助産師に対し、最新の知識や技能を習得する講演実習を行い、スキルアップと相互の連携を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	○	あり	あり	あり	あり			
栃木県	あり		非人権施設看護職員研修	非人権施設等の看護職員の役割を理解し、専門性を発揮するための研修	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし		なし	なし	あり	あり			
群馬県	なし																			
埼玉県	あり		看護学生実習指導者講習会	施設実習施設の実習指導者の養成と資質向上により、看護基礎教育の強化、充実にを図る。	あり	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし		あり	あり	あり	あり			
千葉県	なし																			
千葉県	あり		助産師教育推進資金	助産師の多様化する社会的ニーズや役割を踏まえ、地域かつ専門的な助産師の養成や質の向上を図る。	あり	あり	あり	あり	あり	なし	なし	なし	○	あり	あり	あり	あり			
東京都	あり		東京都ナースプラザ研修（質の向上研修・高齢者看護実践研修・今日的課題研修）	経験中の看護職員が円滑に職場復帰するためのスキルアップと都内の中小施設の実務機関や訪問看護ステーション、高齢者・福祉施設等に勤務する看護職員の資質向上のための研修を実施する。	あり							あり	○				あり	○		
東京都	なし																			
東京都	なし																			
東京都	あり		看護職員研修事業	新任・中間看護職員に対する研修を行うことで、看護職員の資質向上を図る								あり				あり	あり			
東京都	あり		看護職員資質向上研修事業	専門性の高い看護職員の育成を図るための研修を実施	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり		あり	あり	あり	あり			
東京都	あり		看護学生実習指導者養成講習会	看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を認識し、効果的な臨床実習指導ができるように必要な知識、技術を習得するための講習会を実施。	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし				あり	あり				
東京都	あり		看護職員等臨床実習指導者研修事業	看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を認識し、効果的な臨床実習指導ができるように必要な知識、技術を習得するための講習会を実施。	あり	あり	なし	あり	あり	なし	なし	あり	○	あり	あり	あり	あり	○		
東京都	なし																			
東京都	なし																			
東京都	あり		助産師キャリアアップ促進事業	助産師に対する研修が、段階的かつ計画的に行えるよう体系化し、県内全体の助産師の資質向上を図る。	あり	あり	あり													
東京都	なし																			
東京都	あり		認知症看護実践支援研修	認知症看護・看護実践外来における知識や技術の習得								○						○		
東京都	あり		助産師キャリアアップ研修	助産師のキャリアアップに必要となる知識や技術の習得								○						○		
東京都	あり		助産師技術研修	助産師間の知識の更新と技能の向上を図るための研修方法の習得								○						○		
東京都	あり		福祉人材育成事業	福祉における人材育成の方法及びケアの質の向上を図る								○						○		
東京都	あり		福祉人材育成能力強化研修	ジュニア世代の看護職員を対象にキャリアアップに関する研修を実施。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	○					○		
東京都	なし																			
東京都	あり		ベシレントハラスメント対策研修	看護職員を対象に看護現場で行うベシレントハラスメント対応について研修								○						○		
東京都	あり		看護教育の質の向上を推進事業	看護教育の質の向上のために、看護教員及び実習指導者に対し、必要な研修を委託により実施する								あり	○	あり	あり	あり	あり	○		
東京都	なし																			
東京都	あり		ナースキャリアアップ推進事業	県内の看護職員の資質向上のための社会福祉施設看護職員研修会、小児看護研修会を実施する。	あり				あり			あり		あり	あり	あり				
東京都	あり		ナースセンター事業	看護職員のキャリアアップに必要となる知識や技術を習得するための研修を実施する。								○						○		
東京都	なし																			
東京都	あり		キャリアアップ等認知症対応力向上研修	【看護職員認知症対応力向上研修】 認知症の人と接する機会が多い看護職員に対し、医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、同じ医療機関等の看護職員に対し伝達することで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする。	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	あり	なし		
東京都	あり		キャリアアップ等認知症対応力向上研修	【訪問看護認知症対応力向上研修】 高齢者と日頃から接することが多い、病院施設以外（訪問所、訪問看護ステーション、介護事業所等）の看護職、歯科衛生士等の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や認知症ケアの原則、医療と介護の連携の重要性等の知識について修得するための研修を実施することにより、認知症の疑いのある人に対する適切な対応、地域における認知症の人への支援体制構築の担い手となることを目的とする。	あり	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし			
東京都	なし																			
東京都	あり		保健師助産師看護職員実習指導者講習会事業	看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を認識し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識、技術を習得させる	あり			あり						あり	なし	あり	なし			
東京都	あり		認知症看護実践支援事業	認知症看護・看護実践外来における知識や技術の習得	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり		なし	なし	あり	なし			
東京都	なし																			
東京都	あり		新任助産師研修会	県及び管内市町村において、新任助産師5年以内の助産師（新任助産師）に対し、助産師の活動の現状と役割を認識させ、助産師としての資質向上及び県における地域保健活動の推進を図ることを目的として研修会を開催する。						あり	あり			あり						
東京都	あり		新任助産師実地指導者研修会	県及び管内市町村に所属する新任助産師、特に1年目の新任助産師の指導にあたる実地指導者（プリセプター）等に対し、実地指導者としての基本姿勢と指導方法を習得するための研修を開催し、新任助産師及び実地指導者の資質向上及び県における地域保健活動の推進を図ることを目的として開催する。						あり	あり			あり						
東京都	あり		育児休業取得研修会	育児休業取得中等の看護職員に対し、同じ不安や悩みを抱える保健師間または先輩保健師と情報交換を行うことで、復職に対する不安を軽減し、前向きに職場復帰を促すことを目指す。																
東京都	あり		子育て支援に関する講話や意見交換に参加することで、育児における地域協力の必要な育児支援サービスについて考えを深め、復職後の母子保護活動に活かす。																	
東京都	あり		看護学生キャリアアップ研修	看護学生キャリアアップ研修の交流を図ることで、看護職の職業意識を高めることを目的として研修会を開催する。	あり	あり	なし	あり	あり	なし	なし	あり		なし	あり	あり	あり	○		
東京都	あり		認知症看護実践支援事業	認知症看護・看護実践外来における知識や技術の習得								あり		あり						
東京都	あり		認知症看護実践支援事業	認知症看護・看護実践外来における知識や技術の習得	あり	あり			あり	あり				あり	あり	あり	あり			
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内の地域医療拠点病院と都立病院の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり														
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり															
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職種の枠を超えた看護を学び看護職員のキャリアアップを図る。	あり	あり			あり	あり										
東京都	あり		看護職員キャリアアップ促進事業	県内各地域の看護職員の相互交流を行い、地域間や看護分野・職																

様式1-4 その他の看護職員の資質の向上を図るための研修（認定・専門看護師以外）

10. 各医療機関の勤務環境改善への支援（ICTシステム導入）

[illegible]