

新人看護職員等の就業継続支援事業

実施団体公募要領

令和6年5月

厚生労働省

新人看護職員等の就業継続支援事業

実施団体公募要領

1 総則

2021年の新人看護職員の離職率は、2005年以降最高値の10.3%であり、35%の病院で総退職者が増加しています（日本看護協会「2022年病院看護実態調査」）。

新型コロナウイルス感染症の流行以前より、看護基礎教育終了時の能力と臨床現場で求められる能力との乖離が課題として取り上げられていた中、新型コロナウイルス感染症により、看護師等養成所（大学含む）では約70%以上の学校で臨地実習が実施できておらず、そういった背景を持つ新人看護職員は「状況の変化に気づき、対処する能力」や「人間関係を形成するコミュニケーション能力」が低く「チームになじめていない」、「看護技術の習得度が低い」との指摘があります（令和3年6月看護学校協議会「看護師等養成所の管理・運営等に関する実態調査」）。

そこで、本事業では気兼ねなくコミュニケーションや相談のできる環境や、継続的に学習できる環境を提供することで、新型コロナウイルス感染症により影響を受けた新人看護職員等の就業継続を支援することを目的としたポータルサイトの開設・管理・運営を実施する団体（以下「実施団体」という。）の選定を行うため、以下の要領で実施団体の公募を行います。

2 事業の目的

本事業では気兼ねなくコミュニケーションや相談ができる環境や、継続的に学習できる環境を提供することにより、新人看護職員等の離職防止・就労継続への支援を目的とします。

3 事業内容

（1）新人看護職員等支援ポータルサイト（以下「ポータルサイト」という。）の開設・管理・運営

新人看護職員等に向けて、以下の①～③のコンテンツを揃えたポータルサイトの開設・管理・運営を行う。

① 研修コンテンツの配信

- ・基礎教育では経験が難しい内容を中心とした、VR教材等を活用したリアリティのある研修コンテンツを提供する。基礎教育では経験が難しい内容とは、基礎教育では座学や見学に留まる内容や、侵襲性や羞恥心に配慮が必要であり技術習得のための反復練習が困難な看護技術等（看取り、急変時対応、静脈路確保、導尿等）を指す。
- ・また、新人看護職員等が自らの専門性を高めることに資する研修コンテンツ（例えば、診療科特有の観察項目や看護技術について学べる動画教材等）

を提供する。

② 思いを共有し学び合える場の提供

・新人看護職員等が安心してコミュニケーションをとりながら、オンライン上で思いを共有できる場を提供する。例えば、出身校が同じ者同士が集う同窓会のようなイベントを開催し、日頃の業務について共有したり、看護技術の学習方法について意見交換をしたり、日常の他愛ない会話をすることも可能な場等が考えられる。

③ メンタルヘルスに関する専門家支援

・メンタルヘルスに関する専門家（精神看護専門看護師等）に、WEB・メール・電話等で相談ができ、相談内容に応じた支援を受けられることができる体制を構築する。

(2) ポータルサイトの広報

新人看護職員等に、ポータルサイトを広く知ってもらい活用を促進するための広報を行う。

(3) 報告書の作成

実施団体は本事業全体の報告書を作成の上、令和7年3月末までに厚生労働省医政局看護課に提出すること。

4 留意事項

(1) 応募団体に関する諸条件

実施団体への応募者(以下「応募団体」という。)は、次の条件を全て満たす必要があります。

- ① 本事業を的確に遂行するに足る組織、人員等を有していること。
- ② 本事業を円滑に遂行する上で必要な経営基盤、資金等に関する管理能力、及び適正に精算を行う経理体制を有すること。
- ③ 新人看護職員等の就業継続支援について、十分な知見を有し、厚生労働省と密接かつ協調的に連絡体制を構築しつつ、本事業を円滑に実施できる者であること。
- ④ 日本に拠点を有していること。
- ⑤ 厚生労働省から補助金交付等停止、又は指名競争入札における指名停止を受けている期間中でないこと。
- ⑥ 予算決算及び会計令第70条及び第71条の規定に該当しない者であること。なお、未成年者、被保佐人又は被補助人であっても、契約締結のために必要な同意を得ている者は、予算決算及び会計令第70条中、特別の理由がある場合に該当する。
- ⑦ 暴力団等に該当しない旨の誓約書（別紙様式1）を提出すること。
- ⑧ 社会保険等（厚生年金保険、健康保険（全国健康保険協会が管掌するもの）、船員制度、国民年金、労働者災害補償保険及び雇用保険をいう。）に加入し、該

当する制度の保険料の滞納がない旨の申立書（別紙様式2）を提出すること。

（2）業務の遂行

事業に実施に当たっては、次の事項に従ってください。

- ① 医政局看護課との連携を密に取ること。
- ② 本事業は厚生労働省の補助を受けて実施する事業であることを踏まえ、十分な公益性を担保するとともに、関係機関との連携を図ること。
- ③ 効率的かつ効果的な業務の遂行に努めること。
- ④ 本事業の全部を一括して委託してはならない。
- ⑤ 本事業の総合的な企画及び判断、並びに業務遂行管理部分を委託してはならない。
- ⑥ 本公募要領に定めのない事項、又は本公募要領の解釈について疑義が生じた場合、必要な事項については医政局看護課と協議すること。

（3）個人情報等

本事業の実施上知り得た情報については、その全てを厳重に管理するとともに次の事項を遵守してください。

- ① 本事業において入手したいかなる情報も本事業の実施以外の目的には一切使用しないこと。
- ② 本事業に従事する者の服務等の監督及び個人情報の適切な取扱を行うための体制及び責任者を定めなければならない。
- ③ 個人情報保護規程等において、以下に掲げる事項を本事業の開始までに定めなければならない。
 - ・個人情報の取扱に係る規定
 - ・個人情報の取扱状況の点検及び監査に関する規定
 - ・個人情報の取扱に関する責任者及び従事者の役割・責任に係る規定
 - ・個人情報の取扱に関する規定に違反した従事者に対する処分の内容

5 事業期間

事業期間は、実施団体として選定された日から令和7年3月31日までとする。

6 実施団体の選定について

（1）評価の方法

実施団体の採択については、医政局看護課において応募団体に関する諸条件に該当する旨を確認した後、企画書等を評価します。

評価に当たっては、新人看護職員等の就業継続支援事業に係る事業実施団体評価委員会（以下「評価委員会」という。）を設置します。

評価委員会は、申請者から提出された企画書等の内容について書類評価及び必要に応じてヒアリングを行い、それらの評価結果を基に1団体を実施団体として

選定します。

評価は非公開で行い、その経緯は通知しません。また、問い合わせにも応じられません。

なお、提出された企画書等の資料は、返却しませんので御了承ください。

(2) 評価の手順

評価は、以下の手順により実施します。

① 形式評価

提出された企画書について、医政局看護課において、応募条件への適合性について評価します。

なお、応募の条件を満たしていないものについては、以降の評価の対象から除外されます。

② 書類評価

評価委員会により、書類評価を実施します。

③ ヒアリング

必要に応じて評価委員会より、申請者（代理も可能としています。）に対してヒアリングを実施します。

なお、ヒアリングの実施に当たって、応募が多数の場合は、書類評価等の状況を踏まえ、一部の応募団体のみ実施する場合があります。また、ヒアリングに出席しなかった場合は、辞退したものと見なします。

④ 最終評価

書類評価及びヒアリングにおける評価を踏まえ、評価委員会において最終評価を実施し、実施団体を選定します。

(3) 評価の観点

評価の観点は、以下のとおりです。

- ① 業務を的確に遂行するための実施体制であるか。
- ② 事業内容が事業目的と合致しているか。
- ③ 効果的であり、実現可能な事業内容となっているか。
- ④ 事業として、配慮や工夫された内容となっているか。
- ⑤ 事業目的、内容に対し、事業計画は現実的かつ妥当なものになっているか。

(4) 評価結果の通知等

評価の結果については、評価委員会における最終評価後、速やかに応募団体に対して通知する予定です。

なお、補助金については、実施団体選定の通知後に必要な手続きを経て、正式に交付されることとなります。

7 本事業に係る補助金の交付について

本事業に係る補助金の交付については、予算の範囲内において、補助金等に係る予

算の執行の適正化に関する法律（昭和30年法律第179号）、補助金等に係る予算の執行の適正化に関する法律施行令（昭和30年政令第255号）及び厚生労働省所管補助金等交付規則（平成12年厚生省・労働省令第6号）の規定によるほか、別に定める「医療施設運営費等補助金及び中毒情報基盤整備事業費補助金交付要綱」の定めるところにより交付するものです。

本事業に係る補助金の交付については28,495千円を基準額（上限額）とし、対象とする経費は、3 事業内容に関する職員基本給、職員諸手当、非常勤職員手当、諸謝金、旅費、消耗品費、印刷製本費、通信運搬費、借料及び損料、会議費、社会保険料、雑役務費、委託費に限ります。また、基準額を超えた金額については、実施団体の負担となります。

8 応募方法等

（1）企画書の作成及び提出

「新人看護職員等の就業継続支援事業企画書」を作成し、必要部数を以下の提出期間内に提出してください。

企画書には公募要領に示されている評価の観点を盛り込んだ上、別に定める様式により企画書を作成してください。

（2）応募方法

提出期間及び提出先（問い合わせ先）は以下のとおりです。

① 提出期間

令和6年5月13日（月）から令和6年5月31日（金）
（必着：余裕を持って送付すること。）

② 提出先・問い合わせ先

提出先：〒100-8916 東京都千代田区霞が関1-2-2
厚生労働省医政局看護課事業調整係 あて

※ 郵送の場合、封筒の宛名面には、「新人看護職員等の就業継続支援事業」と朱書きにより、明記してください。

問い合わせ先：厚生労働省医政局看護課事業調整係
tel：03-5253-1111
fax：03-3591-9073

※ ただし、問い合わせについては、月曜日～金曜日（祝祭日を除く。）の午前9時30分～午後6時15分（正午～午後1時を除く。）とします。

③ 提出書類及び部数

- ア 「新人看護職員等の就業継続支援事業企画書」 5部
- イ 団体の概要が分かる資料 2部
 - ・パンフレット等
 - ・定款又は寄付行為
 - ・団体の直近より過去3年分の財務諸表（写）

ウ ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する次の認定を受けている場合には、その通知書（写） 2部

- ・ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし認定企業）
- ・ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）
- ・ 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定（ユースエール認定企業）

エ その他必要な資料 2部

- ※ 応募書類の提出は、原則として「郵便又は宅配便」とし、やむを得ない場合には、「持参」も可能としますが、「FAX」による提出は受け付けません。
- ※ 応募書類を郵送する場合は、簡易書留等を利用し、配達されたことが証明できる方法によってください。また、提出期間内に必着とし、遅れた場合は審査の対象外とします。
- ※ 書類に不備等がある場合は、評価の対象外となりますので、公募要領を熟読してください。
- ※ 応募書類の差し替えはできません。