様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

1. 新人看護職員研修

都道府県名	実施の有無	新人看護職員研修ガイドラインに沿う研修	事業名	事業の概要	就労場所別受講者数														免許別受講者数				
					病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	合計	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明
					200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明															
合計	45	44			4,964	10,697	23,950	880	4	0	1	8	0	0	0	7		40,511	671	1,036	36,220	453	
北海道	あり	○	新人看護職員臨床実践能力向上研修支援支援事業費補助金	病院等において、新人看護職員、新人保健師及び新人助産師が基本的な臨床実践能力を　修得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。	69	46	59	0	0	0	0	4	0	0	0	0		178	147	44	1,758	0	
青森県	あり	○	青森県新人看護職員研修事業費補助金	看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止の観点から、新人看護職員研修ガイドラインに基づき行う新人看護職員に対する臨床研修事業に要する経費に対する補助を行う。	46	76	206		0	0	0	0	0	0	0	0		328		9	281	38	
岩手県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助	病院等医療機関が実施する新人看護職員研修の開催経費の一部を補助する	53	111	112	0	0	0	0	0	0	0	0	0		276					○
宮城県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するために研修を実施する病院に対し、経費の1/2を補助することにより看護の質向上及び早期離職防止を図るもの。	42													42			42		
秋田県	あり	○	新人看護職員研修事業	看護の質の向上及び早期離職防止を図るため、新人看護職員研修を実施する病院に対し助成する。	42	71	172											285	3	7	275		
山形県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員の基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施する病院等に対し補助金を交付する。	47	101	172											320		3	317		
福島県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施するために必要な経費を補助する	101	170	314	0										585	0	6	568	11	
茨城県	あり	○	新人看護職員研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員ガイドラインに基づいた新人看護職員研修を実施する病院等に対し、事業に必要な経費の一部を助成する	83	228	480											791		21	742	28	
栃木県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止、臨床研修体制を構築するため、県内医療機関に対し研修指導体制を確保するために要する経費を補助する。	52	206	484	0	0	0	0	0	0	0	0	0		742	1	31	674	36	
群馬県	あり	○	新人看護職員研修事業	「新人看護職員研修ガイドライン」に沿って新人看護職員研修事業を実施する病院等に対し、必要な経費の一部を補助するもの。	164	181	258		1									604	2	10	532	60	
埼玉県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	国のガイドラインに沿った新人研修を実施した病院等に対して、研修経費、教育担当者経費等の一部を補助する。	234	833	1,414											2481	10	67	2,299	105	
千葉県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員等が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修に係る経費を補助し、看護の質向上及び早期離職防止を図る。	109	675	1,473	0										2257	5	63	2,174	15	
東京都	あり	○	東京都新人看護職員研修事業費補助金	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修（自施設単独で自施設の新人看護職員の研修を完結するもの）	392	1,039	3,833					2						5266	231	219	4,753	63	
神奈川県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助	各病院等が行う新人看護職員研修に必要な経費を支援する。	282	905	2,105											3292		52	3,214	26	
新潟県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等が新人看護職員研修事業を実施するための研修経費の一部を補助する。	110	231	386		1		1							729			729		
富山県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施する。	56	94	214											364	0	11	353	0	
石川県	あり	○	新人看護職員研修事業	国の新人看護職員研修ガイドラインに沿った新人看護職員に対する研修を実施する				476										476		7	469		
福井県	あり	○	新人看護職員研修事業補助金	新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修を実施している病院への補助	19	48	177											244		9	235		
山梨県	あり	○	山梨県新人看護職員卒後研修事業費補助金	病院が院内で実施する新人看護職員の研修に要する経費に対して助成。	67	90	157											314					○
長野県	あり	○	新人看護職員研修指導体制整備事業	医療機関において新人看護職員が卒後研修を受けられる体制の構築を支援する。 ・新人看護職員数に応じた教育担当者の配置等への補助	125	232	369											726		19	707		
岐阜県	なし																						
静岡県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	新人看護職員、新人保健師及び新人助産師が提供する看護の質向上並びに新人看護職等の早期離職防止を図るため、新人看護職員研修事業を行う病院等に対し、補助金を交付する。	73	219	905									7		1204	3	36	1,159	6	
愛知県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	新人看護職員の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。	511	128	2,282		2									2923		67	2,856		
三重県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等における新人看護職員が、基本的な臨床実践能力を習得するための研修の実施に対して補助することで、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。	120	146	379	0	0	0	0	0	0	0	0	0		645	0	23	607	15	
滋賀県	あり	○	新人看護職員研修事業	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上および早期離職防止を図ることを目的とする。厚生労働省策定の新人看護職員研修ガイドラインに示された項目に沿って新人看 護職員に対して実施する研修事業.	67	90	348											505		15	488	2	
京都府	あり	○	新人看護職員研修事業	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修（自施設単独で自施設の新人看護職員の研修を完結するもの）	237	254	697											1188	0	29	1,151	8	
大阪府	あり	○	新人看護職員研修	新人看護職員の看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的として、医療機関において、新人看護職員ガイドラインに示された項目に沿って、実施する新人看護職員研修に要する経費を補助する。	278	1,259	2,647	0										4184		143	4,041		
兵庫県	あり	○	新人看護職員卒後臨床研修事業	自施設において新人看護職員卒後臨床研修事業を実施している施設に対し、研修に係る費用を助成	254	188	131										○	573		2	871		
奈良県	あり	○	新人看護職員研修事業補助金	「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を行う病院等に対し、研修に要する経費を補助。	55	91												146		2	144		
和歌山県	あり	○	和歌山県新人看護職員研修事業補助金	病院等において、新人看護職員に対し、厚生労働省の定める「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を実施するための費用を補助する。	64	156	131											351	0	7	342	2	
鳥取県	あり	○	新人看護職員研修事業	看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止の観点から、新人看護職員に対する臨床研修実施のための経費に対する支援を行う。	38	90	58	0	0	0	0	0	0	0	0	0		186	0	0	186	0	
島根県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院が実施する新人看護職員研修の費用を補助	37	86	163											286	268	1	17		
岡山県	あり	○	新人看護職員研修事業	病院等において新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施する。	73	191	616											880		20	855	5	
広島県	あり	○	看護職員キャリア支援事業 （広島県新人看護職員研修事業費補助金）	病院等において，新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することに対して，必要な経費の一部を補助することにより，看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。（自施設での研修に対する補助）	227	280	464	0	0	0	0	0	0	0	0	0		971					○
山口県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施に対する支援	39	207	252											498		9	489		
徳島県	あり	○	新人看護職員研修事業（OJT研修）	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施するために必要な経費を補助する。	25	103	86											214		23	187	4	
香川県	あり	○	新人看護職員卒後研修体制整備補助	医療機関における新人看護職員研修体制を確保するため、教育指導者や教育担当者の配置等にかかる経費を補助する。	51	59	260											370			367	3	
愛媛県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助(負担)金	自施設単独で自施設の新人看護職員の研修を行う事業者に補助を行う。				404										404		15	383	6	
高知県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修（自施設単独で自施設の新人看護職員の研修を完結するもの）	46	28	134											208		7	201	0	
福岡県	あり	○	新人看護職員研修事業	病院の新人看護職員に対する実践的な研修を行うことで、新人看護職員の離職防止及び質の向上を図るために、研修指導体制を確保することを目的とする研修。	322	832	1,065											2219					○
佐賀県	あり		佐賀県新人看護職員研修事業費補助金	看護の資質の向上及び早期離職防止を図るため、新人看護職員、新人保健師及び新人助産師が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修事業を実施する病院等に対し、補助金を交付する。	64	123	106											293	0	10	283	0	
長崎県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的として、新人看護職員研修事業について助成するもの	64	150	237											451		2	449		
熊本県	なし																						
大分県	あり	○	新人看護職員研修事業	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修（自施設単独で自施設の新人看護職員の研修を完結するもの	79	115	136											330		5	313	12	
宮崎県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】（平成26年2月厚生労働省）に示された項目に沿って、新人看護職員、新人保健師又は新人助産師に対する研修を実施する施設への補助。 （補助率）300床以上の病院：3分の１　　300床未満の病院等：2分の1 令和5年度：19施設に補助	46	104	52					1						203		8	195		
鹿児島県	あり	○	新人看護職員卒後研修補助事業	看護師等の人材確保に関する法律（平成４年法律第86号）第２条第２項に規定する病院等が，新人看護職員卒後研修を実施するために要する経費を助成する。	71	103	259											433		11			○
沖縄県	あり	○	新人看護職員研修	新人看護職員研修ガイドラインに基づく新人看護職員研修を実施する病院等に対し、研修実施に必要な経費を補助することにより、新人看護職員の看護の質の向上及び早期離職を図ることを目的とする。	30	358	157	0	0	0	0	1	0	0	0	0		546	1	23	514	8	

様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

２.新人看護職員研修に関する受入研修

都道府県名	実施の有無	新人看護職員研修ガイドラインに沿う研修	事業名	事業の概要	就労場所別受講者数														免許別受講者数				
					病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	合計	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明
					200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明															
合計	34	34			448	417	442	182	37	0	5	4	0	0	0	13	2	1,548	0	0	1,047	29	6
北海道	あり	○	新人看護職員臨床実践能力向上研修支援支援事業費補助金	病院等において、新人看護職員、新人保健師及び新人助産師が基本的な臨床実践能力を　修得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		4					○
青森県	なし																						
岩手県	なし																	0					
宮城県	なし																	0					
秋田県	なし																						
山形県	なし																						
福島県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	小規模施設の新人看護職員を受け入れする場合の経費を補助する	0	28	7	0										35	0	0	35	0	
茨城県	あり	○	新人看護職員研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員ガイドラインに基づいた新人看護職員研修を実施する病院等に対し、事業に必要な経費の一部を助成する	13	11												24			11	13	
栃木県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止、臨床研修体制を構築するため、県内医療機関に対し研修指導体制を確保するために要する経費を補助する。														0					
群馬県	なし																						
埼玉県	なし																						
千葉県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員等が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修に係る経費を補助し、看護の質向上及び早期離職防止を図る。	0	0	0	0										0	0	0	0	0	
東京都	あり	○	東京都新人看護職員研修事業費補助金	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修														0					
神奈川県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助	採用規模が小さいなどの理由で独自に新人看護職員研修を実施できない病院等の新人看護職員を受け入れて研修を行う場合に必要な経費を支援する。	24	12	9											45			45		
新潟県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等が新人看護職員研修事業を実施するための研修経費の一部を補助する。														0					
富山県	あり	○	新人看護職員指導者研修事業	自施設だけで研修の実施が困難な場合に、他医療機関にて受入研修を実施する。	17	19	4		1									41			40	1	
石川県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修事業を実施する病院が、自施設の新人看護職員研修を公開し、公募により他施設の新人看護職員を受入れ、研修を実施する				41										41					○
福井県	あり	○	新人看護教育充実事業「医療機関受入研修」	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	24	4	1											29			29		
山梨県	なし																						
長野県	あり	○	新人看護職員研修指導体制整備事業	医療機関において新人看護職員が卒後研修を受けられる体制の構築を支援する。 ・他の医療機関の新人看護職員数を研修に受け入れる場合の補助				75										75					○
岐阜県	なし																						
静岡県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	新人看護職員、新人保健師及び新人助産師が提供する看護の質向上並びに新人看護職等の早期離職防止を図るため、新人看護職員研修事業を行う病院等に対し、補助金を交付する。	1	14	88									4		107					○
愛知県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	外部組織の研修を活用することにより、新人看護職員研修の着実な推進を図ることを目的とする。			1											1			1		
三重県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等における新人看護職員が、基本的な臨床実践能力を習得するための研修の実施に対して補助することで、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。	0	21	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0		59	0	0	59	0	
滋賀県	あり	○	医療機関受入研修事業	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上および早期離職防止を図ることを目的とする。新人看護職員研修と併せて行う研修事業であって、自施設以外の医療機関または医療福祉施設に勤務する新人看護職員を受け入れて実施するもの。	0	0	37									○	37			37		
京都府	あり	○	医療機関受入研修事業	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	62	18	18											98					○
大阪府	あり	○	医療機関受入研修	新人看護職員の看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的として、医療機関において、新人看護職員ガイドラインに示された項目に沿って、実施する新人看護職員研修に要する経費を補助する。	0	0	97	0										97			97		
兵庫県	あり	○	新人看護職員卒後臨床研修事業	他施設から新人看護職員を受け入れて研修を実施じっしている施設に対し、受け入れにかかる費用を助成	21	9	12										○	42			42		
奈良県	あり	○	新人看護職員研修事業補助金	新人看護職員研修事業を実施する病院等が、自施設の新人看護職員研修を公開し、公募により他施設の新人看護職員の受け入れ、研修を行う際に要する経費を補助。		8												8			8		
和歌山県	あり	○	和歌山県新人看護職員研修事業補助金	病院等において、新人看護職員に対し、厚生労働省の定める「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を実施するための費用を補助する。														0					
鳥取県	なし																						
島根県	なし	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院が新人看護職員研修を公開し、公募により受入れを実施する際の費用を補助														0					
岡山県	あり	○	医療機関受入研修事業	自施設単独で完結できないため新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修事業。		2	6											8			8		
広島県	あり	○	看護職員キャリア支援事業 （広島県新人看護職員研修事業費補助金）	病院等において，新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することに対して，必要な経費の一部を補助することにより，看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。（他施設からの受入研修に対する補助加算）	31	7	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0		46	0	0	46	0	
山口県	あり	○	新人看護職員研修事業	病院内の新人看護職員研修を公開し、他病院等の新人看護職員を公募により受け入れた研修の実施に対する支援	50	3	3		19			1						76			72	4	
徳島県	あり	○	医療機関受入研修事業	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修に必要な経費を補助する。				28										28			28		
香川県	あり	○	新人看護職員卒後研修体制整備補助	医療機関における新人看護職員研修体制を確保するため、教育指導者や教育担当者の配置等にかかる経費を補助する。	2													2			2		
愛媛県	なし																						
高知県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	31	1												32			31	1	
福岡県	あり	○	新人看護職員研修事業	病院の新人看護職員に対する実践的な研修を行うことで、新人看護職員の離職防止及び質の向上を図るために、研修指導体制を確保することを目的とする研修。	15	82	50											147					○
佐賀県	なし																						
長崎県	あり	○	新人看護職員研修事業	病院が行う新人看護職員研修を自施設以外の施設の新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修について助成するもの	18													18			18		
熊本県	あり	○	新人看護職員等受入研修事業	地域の中核となる病院が、地域の中小規模の医療機関等の新人看護職員等を受け入れて行った研修に係る経費に対する助成	138	45	12	0	9	0	5	0	0	0	0	9		218	0	0	209	9	
大分県	あり	○	新人看護職員研修事業	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修		5	1											6			5	1	
宮崎県	あり	○	新人看護職員研修事業	他の病院等の新人看護職員を受け入れる研修に対する補助。 （補助率）2分の1 令和5年度：6施設に補助				38				3						41			41		
鹿児島県	あり	○	新人看護職員卒後研修補助事業	看護師等の人材確保に関する法律（平成４年法律第86号）第２条第２項に規定する病院等が，医療機関受入研修を実施するために要する経費を助成する。		93	56											149			149		
沖縄県	あり		新人看護職員研修（医療機関受入研修事業）	新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設から新人看護職員の受入を実施し、研修を実施する。	0	33	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		34	0	0	34	0	

様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

３.新人看護職員研修に関する多施設合同研修

都道府県名	実施の有無	新人看護職員研修ガイドラインに沿う研修	事業名	事業の概要	就労場所別受講者数														免許別受講者数				
					病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	合計	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明
					200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明															
合計	36	35			5,479	3,722	2,145	1,381	45	1	15	18	13	25	31	108	6	13,702	109	551	6,611	975	10
北海道	なし																	0					
青森県	なし																						
岩手県	あり	○	新人看護職員研修	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図る	25	7	0	0								3	○	35			33	2	
宮城県	あり	○	看護職員確保研修事業	自施設単独で、「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を実施することが困難な中小規模等施設の新人看護職員等を対象とする多施設合同の研修会を実施。	72	244	117	10			4						○	447					○
			助産師人材確保・養成事業	新人助産師を対象とした研修を自施設で完結することが困難な医療機関の新人助産師を対象に、合同で「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を行う。	1	17	19		2									39		39			
秋田県	あり	○	新人看護職員研修	専門職としての看護実践力を高めるために基本的知識と技術を習得し、自ら問題を解決する能力を養う。	26	7												33			33		
山形県	なし																						
福島県	あり	○	新人看護職員研修業務委託	看護協会へ委託し自施設で完結することが困難な施設の新人看護職員を中心とした合同研修を実施する	23	18	8	0									○	566	5	8	490	63	
茨城県	あり	○	看護職員ブラッシュアップ研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員ガブラッシュアップ研修事業を実施し、新人看護職員や看護職員のリーダー的役割を担う中堅以降の看護職員研修など階層別研修を実施し、看護実務の向上や看護サービスの充実を図る。	433	276	40		1		1	1		1		32		785		6	610	144	○
栃木県	あり	○	新人看護職員応援研修事業(多施設合同研修)	新人看護職員に対し、施設を越えた相互交流を行い、看護実践の基本となる倫理観や、対人援助に必要なコミュニケーション技術等を向上させ、離職防止を図る。	128	277	154	0	4	0	0	1	2	0	0	0	○	566	0	14	487	59	○
群馬県	あり	○	新人看護職員研修事業多施設合同研修 新人看護研修事業助産師合同研修	病院等が単独で新人看護職員研修を完結できない場合に、県が実施する研修を活用することにより、研修の円滑な実施を図る。	487	57	27					4						575		36	352	187	
埼玉県	あり	○	新人看護職員定着支援事業	国のガイドラインに沿った新人研修を自施設で完結できない場合でも確実に研修を受けられるよう外部組織で研修を実施する。	805	432	670	99	5									2,011	36	113	1,641	209	○
千葉県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員が安心で安全な看護を提供するために、基本的な臨床実践能力を習得する。 新人助産師が安心で安全な看護を提供するために、助産に関連した臨床実践能力を習得する。													○	202		80	122		
東京都	あり	○	東京都新人看護職員多施設合同研修事業	都道府県等が行う、新人看護職員研修を自施設で完結することが困難な施設の新人看護職員への研修（多施設の新人看護職員を対象に合同で行う研修）	63	2	2		2									69	1		58	10	
神奈川県	あり	○	新人看護職員研修事業費補助	独自にＯＪＴ研修を実施できない病院等の新人看護職員を対象とした合同研修（10人以上）を実施する団体等に、研修に必要な経費を支援する。												12		12			12		
新潟県	なし																						
富山県	なし	-																					
石川県	なし																						
福井県	あり	○	新人看護教育充実事業「新人看護職員研修」	福井県看護協会において、県内新人看護職員が合同で研修を受講	168	73	298					2	3					544					○
山梨県	あり	○	新人看護職員研修「多施設合同研修」	自施設単独で研修が完結できない病院等の新人看護職員を対象とした合同研修会を実施。実施にあたっては、専門的かつ継続的に実施できる機関に委託。	30	1						2						33			33		
長野県	あり	○	新人看護職員集合研修事業	病院・市町村等で新人看護職員の数が少ない施設に勤務している新人看護職員に対して看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的に、新人期に必要な臨床実践能力を獲得するための研修会を実施する。				83				1	6	9	31			130	42	13	58	17	
岐阜県	あり	○	新人看護職員教育事業（多施設合同研修）	新人看護職員の少ない病院など、自施設で研修が完結できない医療機関を中心に、新人看護職員を対象とした合同研修を開催し、新人看護職員の資質向上と新人看護職員の離職を防止する。	22	4					1							27			14	13	
静岡県	あり	○	新人看護職員研修事業	都道府県等が行う、新人看護職員研修を自施設で完結することが困難な施設の新人看護職員への研修（多施設の新人看護職員を対象に合同で行う研修）	16	11												27					○
愛知県	あり	○	新人看護職員合同研修	新人看護職員が少なく、自施設で研修できない病院等の新人看護職員の質の向上及び早期離職防止を図う	32	9												41			35	6	
三重県	あり	○	多施設合同研修	新人看護職員が少ない施設や研修体制が未整備で単独で完結した研修が困難な病院等の新人看護職員等を対象に集合研修を行うことで、新人看護職員研修の着実な推進を図る。	335	225	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0		563	3	8	423	52	○
滋賀県	なし																						
京都府	あり	○	新人助産師研修	新人助産師研修を自施設において単独で完結できない施設の新人助産師に対して、新人助産師として必要な知識・技術・態度を習得することを目的として実施。	12	2	37											51		51			
大阪府	あり	○	多施設合同研修	新人看護職員の採用数が少ないなどの理由により、単独で新人看護師の研修を実施することができない中小規模病院等を対象に、府内７か所において合同で研修を実施する多施設合同研修に要する経費を補助する。	178	73	26	0										277	4	2	202	69	
兵庫県	あり	○	新人看護職員卒後臨床研修事業	（新人看護職員合同研修）医療安全、接遇コミュニケーション、関係法規、基礎看護技術、救急蘇生等 （新人助産師合同研修）助産診断、新生児救急蘇生、乳房ケア、骨盤ケア、医療安全等	260	98	68		3		4							433		108	325		
奈良県	あり	○	新人看護職員研修事業（集合研修）	病院等で行う新人看護職員研修を補完する集合研修を実施。				123										123			123		
和歌山県	なし																						
鳥取県	なし																						
島根県	あり	○	新人看護職員研修事業（多施設合同）	新人看護職員研修を自施設単独で完結できない病院等に対し、その研修を補完する多施設合同研修事業を実施	25	8						1						34			33	1	
岡山県	あり	○	新人助産師合同研修事業	県内の新人助産師が、病院等において、新人看護職員研修ガイドラインに基づき、特に「助産技術」について到達目標の技術を修得し、助産技術の向上及び早期離職防止を図るため、基本的な臨床実践能力を獲得する研修を実施する。				19										19		19			
広島県	あり	○	看護職員キャリア支援事業 （教育指導者研修開催事業，集合研修開催事業）	新人看護職員を迎える病院等が，国が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」（以下「ガイドライン」という。）に沿った新人研修に自主的に取り組むことができるように，教育指導者を育成するとともに，自施設単独では完結できない研修内容を集合研修として開催して，新人看護職員研修の着実な推進を図る。（新人ナース・新人助産師集合研修の委託実施）	243	113	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0		411					○
山口県	あり	○	助産実践能力向上事業	新人助産師の助産実践能力向上に向けた研修の開催		6	7											13		13			
徳島県	あり	○	多施設合同研修事業	自施設で研修が完結できない病院等の新人看護職員を対象として、合同研修を実施する。	57	60	6					3	1					127					○
香川県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員を対象に多施設合同により、基本的な実践能力を獲得するための研修を実施する。				143						15				158	15	16	127		
愛媛県	あり	○	新人看護職員多施設合同研修	集合研修が可能な内容について、看護職として必要な基本的態度や知識・技術等を習得させ、職場定着を図る。 講義や演習・グループワーク等により基礎的な臨床実践能力の習得を図る。				69										69			66	3	
高知県	あり	○	他施設合同研修事業	新人看護職員研修を自施設で完結することが困難な施設の新人看護職員への研修	122	17	24		5	1								169		2	151	16	
福岡県	あり	○	新人看護職員多施設研修事業	新人看護職員研修を自施設で完結することが困難な施設の新人看護職員への研修（多施設の新人看護職員を対象に合同で行う研修）	1,799	1,641	548	0	17	0	4	0	0	0	0	61		4,070					○
佐賀県	あり		佐賀県新人看護職員等集合研修事業	新人看護職員研修を自施設単独で完結できない場合に、外部組織の研修を活用することにより、新人看護職員研修の着実な推進を図ることを目的とする。	55	17		2										74			68	6	
長崎県	あり	○	新人看護職員研修・交流会	自施設で研修ができない施設に勤務する看護職員、看護技術に不安のある新人看護職員を対象とした交流会や実技等の研修	46	15	38											99		1	89	9	
熊本県	なし																						
大分県	なし																						
宮崎県	あり	○	新人看護職員研修事業	看護専門職としての自覚を深めると共に、精神面のリフレッシュを図り、新人看護職員として個々が抱える問題解決の糸口を見出す。 4種類の研修をそれぞれ2回ずつ実施。				833			1	2	1					837		15	726	96	
鹿児島県	あり	○	看護職員等卒後教育研修事業	県内において就業している看護職員や教育指導者に対する各種研修を実施する。													○	0	3	2	274	11	
沖縄県	あり	○	新人看護職員研修多施設合同研修	自施設で完結できない病院等の新人看護師を対象に「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った必要な知識・技術を習得するための「多施設合同研修」を実施する。	16	12	1	0	3	0	0	1	0	0	0	0		33	0	5	26	2	

様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

４．新人看護職員研修責任者研修

都道府県名	実施の有無	新人看護職員研修ガイドラインに沿う研修	事業名	事業の概要	就労場所別受講者の有無													免許別受講者の有無				
					病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明
					200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明														
合計	30	27			22	22	22	7	5	0	3	3	1	0	0	3	4	6	7	21	1	8
北海道	あり	○	新人看護職員研修研修責任者研修等事業	厚生労働省が定めた新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。	あり	あり	あり		あり									あり	あり	あり		
青森県	なし																					
岩手県	なし																					
宮城県	あり		看護職員確保研修事業	新人看護職員研修を実施するために必要な知識、技術を習得させるための研修会を実施。	あり	あり	あり	あり	あり	なし	あり	あり	あり	なし	なし	なし	○					○
秋田県	あり	○	新人教育責任者研修	新人看護職員研修の意義と重要性を理解し、効果的な新人研修プログラムの策定、企画及び運営に必要な知識・技術を習得する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
山形県	あり	○	新人看護職員研修担当者研修	新人臨床研修に関するガイドラインの理解、役割意識の高揚、スキルアップなどにより、病院等における新人看護職員臨床研修の実施体制の確保を図ることを目的として、研修責任者および教育担当者、実地指導者を対象とした研修を実施する。（県看護協会への委託により実施）	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
福島県	あり	○	新人看護職員研修研修責任者研修	3年に1度開催（次回開催は令和９年度）	あり	あり	あり	なし										なし	なし	あり	なし	
茨城県	あり	○	看護職員ブラッシュアップ研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員がブラッシュアップ研修事業を実施し、新人看護職員や看護職員のリーダー的役割を担う中堅以降の看護職員研修など階層別研修を実施し、看護実務の向上や看護サービスの充実を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	
栃木県	なし																					
群馬県	あり	○	新人看護職員研修事業研修責任者研修 新人看護職員研修事業実地指導者研修	研修責任者及び実地指導者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得するための研修を行い、適切な研修実施体制を確保する。																		
埼玉県	あり	○	新人看護職員定着支援事業	適切な新人看護職員研修体制確保、研修の企画運営及びOJTの実施のため、指導者を対象に研修を実施する。	あり	あり	あり	あり			あり	あり					○	あり		あり		
千葉県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員の臨床実践能力の向上と新人看護職員の定着を促進するために、新人看護職員の研修責任者を育成する。													○					○
東京都	あり	○	東京都新人看護職員研修責任者等研修事業	研修責任者※に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、施設及び看護部門の教育理念に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定、企画・運営・実施・評価の全ての過程における責任者	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	あり	なし	あり	あり	あり	なし	
神奈川県	なし																					
新潟県	なし																					
富山県	あり	○	新人看護職員指導者研修事業	新人看護職員に携わる指導者が新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、研修実施病院等における適切な研修実施体制の強化を図り、新人看護職員の早期離職を防止する。	あり	あり	あり		あり									なし	あり	あり	なし	
石川県	なし																					
福井県	なし																					
山梨県	なし																					
長野県	あり	○	研修責任者・担当者等研修事業	新人看護職員の離職防止と臨床現場でのスムーズな適応を促すために、臨床現場で質の高い卒後臨床研修が行なえるよう、研修責任者等を対象に研修を実施する。													○					○
岐阜県	あり	○	新人看護職員教育事業（研修責任者研修）	指導者と新人看護職員の間にある様々なギャップ（仕事や組織への帰属意識、卒業時の看護実践能力と現場の期待等）を理解し、新人看護職員の現状に即した継続教育のあり方や効果的な教育方法を習得させ、質の高い教育責任者の育成を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	
静岡県	あり	○	新人看護職員研修事業	研修責任者※に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、施設及び看護部門の教育理念に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定、企画・運営・実施・評価の全ての過程における責任者	あり	あり	あり															○
愛知県	あり		新人看護職員責任者等研修事業	新人看護職員研修のガイドラインの考え方、体制の構築、企画と評価等を学び実地指導者及び教育担当者を育成する				あり								あり				あり		
三重県	なし																					
滋賀県	あり		看護職員資質向上支援事業	新人看護職員の資質向上を目標とした、基本的な臨床実践能力が獲得できる新人看護職員研修が、新人看護職員が就職するすべての施設において実施されるよう、新人看護職員研修プログラムの策定及び規格立案を担う新人看護職員支援者（研修責任者及び教育担当者）を対象とした研修を行う。	あり	あり	あり											あり	あり	あり	なし	
京都府	あり	○	新人看護職員研修事業　研修責任者研修	研修責任者がガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修体制を確保できることを目的として実施。	あり	あり	あり															○
大阪府	なし																					
兵庫県	あり	○	新人看護職員卒後臨床研修事業	（研修責任者研修）卒後研修プログラムの強化、教育担当者育成、他病院からの受入対応整備等	あり	あり	あり		なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
奈良県	あり	○	新人看護職員研修事業（研修責任者・教育担当者研修）	研修責任者研修及び教育担当者研修を合同で実施。	あり	あり	あり	あり												あり		
和歌山県	なし																					
鳥取県	なし																					
島根県	あり	○	新人看護職員研修事業（研修責任者等） 研修責任者向け研修	研修責任者向け研修を県看護協会に委託																		
岡山県	あり	○	新人看護職員研修責任者研修事業	新人看護職員に対する臨床研修の企画・運営・実施・評価及び教育担当者・実地指導者へ指導・助言する能力を養う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
広島県	あり	○	看護職員キャリア支援事業 （教育指導者研修開催事業，集合研修開催事業）	新人看護職員を迎える病院等が，国が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」（以下「ガイドライン」という。）に沿った新人研修に自主的に取り組むことができるように，教育指導者を育成するとともに，自施設単独では完結できない研修内容を集合研修として開催して，新人看護職員研修の着実な推進を図る。（研修責任者研修の委託実施）	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし						○
山口県	あり	○	新人看護職員研修事業	研修責任者を対象とした研修会の開催	あり	あり	あり													あり		
徳島県	あり	○	研修責任者等研修事業（研修責任者研修）	研修責任者が、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保するための研修を実施する。	あり	あり	あり															○
香川県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修責任者を対象に、適切な研修実施体制を確保することを目的に研修を実施する。				あり												あり		○
愛媛県	あり	○	新人看護職員研修責任者・教育担当者研修	新人看護職員研修における研修計画、研修プログラムの策定及び研修結果の評価方法等の研修責任者に必要な能力の習得を図る。	あり	あり	あり											なし	なし	あり	なし	
高知県	なし																					
福岡県	あり	○	新人看護職員研修責任者研修事業	研修責任者※に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、施設及び看護部門の教育理念に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定、企画・運営・実施・評価の全ての過程における責任者	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
佐賀県	なし																					
長崎県	あり	○	新人看護職員研修「研修責任者・教育担当者・実施指導者研修」	研修責任者に対して新人看護職員指導者の指導力向上及び自施設での研修体制の整備、充実を目的とした研修	あり	あり	あり	なし										あり	なし	あり		
熊本県	あり	○	新人看護職員研修責任者等研修事業	新人看護職員研修ガイドラインで規定された研修責任者の役割を担う者又はその任にあたる予定のある者がガイドラインで求められているそれぞれの能力を習得するための研修を企画及び立案の上、実施する。				あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		あり	なし	あり	なし	
大分県	なし																					
宮崎県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護師教育の実際を知り、現場の教育に繋げる。				あり	あり		あり					あり			あり	あり	あり	
鹿児島県	なし																					
沖縄県	なし																					

様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

５．新人看護職員教育担当者研修

都道府県名	実施の有無	新人看護職員研修ガイドラインに沿う研修	事業名	事業の概要	就労場所別受講者の有無													免許別受講者の有無				
					病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明
					200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明														
合計	37	33			30	30	29	6	9	0	3	6	0	0	0	6	3	4	13	27	1	9
北海道	あり	○	新人看護職員研修研修責任者研修等事業	厚生労働省が定めた新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。	あり	あり	あり		あり									あり	あり	あり		
青森県	なし																					
岩手県	あり	○	新人看護職員研修	新人看護職員研修の実施体制を確保するため、研修責任者、教育担当者及び実地指導者が新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図る	あり	あり	あり	なし	あり	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし				あり		
宮城県	なし																					
秋田県	なし																					
山形県	あり	○	新人看護職員研修担当者研修	新人臨床研修に関するガイドラインの理解、役割意識の高揚、スキルアップなどにより、病院等における新人看護職員臨床研修の実施体制の確保を図ることを目的として、研修責任者および教育担当者、実地指導者を対象とした研修を実施する。（県看護協会への委託により実施）	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	
福島県	あり	○	新人看護職員研修研修責任者研修	看護協会へ委託し、教育担当者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得しするための研修を実施する	あり	あり	あり	なし										なし	なし	あり	なし	
茨城県	あり	○	看護職員プラッシュアップ研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員がプラッシュアップ研修事業を実施し、新人看護職員や看護職員のリーダー的役割を担う中堅以降の看護職員研修など階層別研修を実施し、看護実務の向上や看護サービスの充実を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
栃木県	あり	○	新人看護職員応援研修事業(教育担当者研修)	教育担当者に対し、必要な知識・技術を習得させることにより、充実した研修体制や、看護職員が定着しやすい職場環境の整備を図る。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	
群馬県	なし																					
埼玉県	あり	○	新人看護職員定着支援事業	適切な新人看護職員研修体制確保、研修の企画運営及びOJTの実施のため、指導者を対象に研修を実施する。	あり	あり	あり	あり									○		あり	あり		
千葉県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員の臨床実践能力の向上と新人看護職員の定着を促進するために、新人看護職員の教育担当者を育成する。													○					○
東京都	あり	○	東京都新人看護職員研修責任者等研修事業	教育担当者※に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、看護部門の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心となって行う者であり、実施指導者への助言及び指導、また新人看護職員へ指導、評価を行う者	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	あり	なし	あり	あり	あり	なし	
神奈川県	なし																					
新潟県	あり		新人看護職員教育担当者研修事業	新人看護職員研修における実施体制を確保するため、研修の企画、運営等を行う教育担当者を対象とした研修を実施する。	あり	あり	あり													あり		
富山県	あり	○	新人看護職員指導者研修事業	新人看護職員に携わる指導者が新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、研修実施病院等における適切な研修実施体制の強化を図り、新人看護職員の早期離職を防止する。	あり	あり	あり		あり									なし	あり	なし	なし	
石川県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修の実施体制を確保するため、病棟や外来など各部署での研修の企画や運営等を行う教育担当者を対象に研修を実施する	あり	あり	あり													あり		
福井県	あり	○	新人看護教育充実事業「教育担当者研修」	適切な新人看護職員研修の実施体制の確保を図るため、ガイドラインに沿った研修の企画運営等に必要な能力を習得し、充実した研修体制や定着しやすい職場環境の整備を図る	あり	あり	あり					あり							あり	あり		
山梨県	あり	○	新人看護職員研修「教育担当者研修」	各病院における新人看護職員研修体制を確保するため、新人看護職員及び実地指導者を指導する教育担当者を対象とした研修を委託により実施。	あり	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり		
長野県	あり	○	研修責任者・担当者等研修事業	新人看護職員の離職防止と臨床現場でのスムーズな適応を促すために、臨床現場で質の高い卒後臨床研修が行なえよう、教育担当者等を対象に研修を実施する。													○					○
岐阜県	あり	○	新人看護職員教育事業（教育担当者研修）	各施設の教育・指導体制の充実を図り、効果的な教育を実践するため、新人看護職員の研修に携わる教育担当者を対象者とした研修会を実施し、質の高い教育担当者の育成を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	あり	なし	
静岡県	あり	○	新人看護職員研修事業	教育担当者※に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、看護部門の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心となって行う者であり、実施指導者への助言及び指導、また新人看護職員へ指導、評価を行う者	あり	あり	あり																○
愛知県	あり		新人看護職員責任者等研修事業	新人看護研修における教育担当者の役割、到達目標の理解と設定、教育に関する知識等を学び教育担当者を育成する				あり	あり							あり				あり		
三重県	あり	○	教育担当者研修	教育担当者が、ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、自病院における適切な研修実施体制を確保する	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	
滋賀県	あり		看護職員資質向上支援事業	新人看護職員の資質向上を目標とした、基本的な臨床実践能力が獲得できる新人看護職員研修が、新人看護職員が就職するすべての施設において実施されるよう、新人看護職員研修プログラムの策定及び規格立案を担う新人看護職員支援者（研修責任者及び教育担当者）を対象とした研修を行う。	あり	あり	あり											あり	あり	あり	なし	
京都府	あり	○	新人看護職員研修事業　教育担当者研修	新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員臨床研修が効果的に行われるよう、実地指導者と新人看護職員への教育及び精神的支援ができることを目的として実施。	あり	あり	あり															○
大阪府	なし																					
兵庫県	あり	○	新人看護職員卒後臨床研修事業	（教育担当者研修）年間教育計画（カリキュラム、教育方法、評価方法）の立案に必要な基礎知識等	あり	あり	あり		なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり		なし	なし	あり	なし	
奈良県	あり	○	新人看護職員研修事業（研修責任者・教育担当者研修）	研修責任者研修及び教育担当者研修を合同で実施。	あり	あり	あり	あり												あり		
和歌山県	なし																					
鳥取県	あり	○	新人看護職員研修事業	看護職員を対象とした資質向上を図るための研修等を開催するための経費に対する支援を行う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし						○
島根県	あり	○	新人看護職員研修事業（研修責任者等） 教育担当者向け研修	教育担当者向け研修を県看護協会に委託	あり	あり	あり					あり										○
岡山県	あり	○	教育担当者・実地指導者研修事業	看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心となって行い、実地指導者への助言及び指導、新人看護職員への指導・評価等を行う能力を養う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	
広島県	あり	○	看護職員キャリア支援事業 （教育指導者研修開催事業，集合研修開催事業）	新人看護職員を迎える病院等が，国が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」（以下「ガイドライン」という。）に沿った新人研修に自主的に取り組むことができるように，教育指導者を育成するとともに，自施設単独では完結できない研修内容を集合研修として開催して，新人看護職員研修の着実な推進を図る。（教育担当者研修の委託実施）	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	あり						○
山口県	あり	○	新人看護職員研修事業	教育担当者を対象とした研修会の開催	あり	あり	あり													あり		
徳島県	あり	○	研修責任者等研修事業（教育担当者研修）	教育担当者が、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保するための研修を実施する。	あり	あり	あり															○
香川県	あり	○	新人看護職員研修事業	教育対象者を対象に、適切な研修実施体制を確保することを目的にの研修を実施する。				あり												あり		○
愛媛県	あり	○	新人看護職員研修責任者・教育担当者研修	新人看護職員研修におけるO研修の企画、運営等の教育担当者に必要な能力の習得に必要な能力の習得を図る。	あり	あり	あり											なし	なし	あり	なし	
高知県	なし																					
福岡県	あり	○	新人看護職員教育担当者研修事業	教育担当者※に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、看護部門の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心となって行う者であり、実施指導者への助言及び指導、また新人看護職員へ指導、評価を行う者	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
佐賀県	あり		佐賀県新人看護職員等集合研修事業	教育担当者が、ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保するすることを目的とする。																		
長崎県	あり	○	新人看護職員研修「研修責任者・教育担当者・実施指導者研修」	教育担当者に対して新人看護職員指導者の指導力向上及び自施設での研修体制の整備、充実を目的とした研修	あり	あり	あり	なし										なし	あり	あり		
熊本県	あり	○	新人看護職員研修責任者等研修事業	新人看護職員研修ガイドラインで規定された教育担当者の役割を担う者又はその任にあたる予定のある者がガイドラインで求められているそれぞれの能力を習得するための研修を企画及び立案の上、実施する。				あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし		あり	なし	あり	なし	
大分県	なし																					
宮崎県	あり	○	新人看護職員研修事業	OJTとOFF-JTの教育を連動させるために、自施設の課題解決の糸口を見つけられる。				あり	あり		あり					あり			あり	あり	あり	
鹿児島県	なし																					
沖縄県	あり	○	新人看護職員研修教育担当者研修	病院等の教育担当者を対象に新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得するための研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	

様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

６．新人看護職員実地指導者研修

都道府県名	実施の有無	新人看護職員研修ガイドラインに沿う研修	事業名	事業の概要	就労場所別受講者の有無													免許別受講者の有無				
					病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明
					200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明														
合計	36	34			28	28	26	6	9	0	8	7	0	0	0	6	4	4	12	23	2	12
北海道	あり	○	新人看護職員研修研修責任者研修等事業	厚生労働省が定めた新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。	あり	あり	あり		あり			あり						あり	あり	あり		
青森県	なし																					
岩手県	あり	○	新人看護職員研修	新人看護職員研修の実施体制を確保するため、研修責任者、教育担当者及び実地指導者が新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図る	あり	あり	あり	なし	あり	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし				あり		
宮城県	なし																					
秋田県	あり	○	新人教育初任者研修	実地指導者の役割を理解し、新人看護職員との関わり方や指導方法、メンタルマネジメントについて学ぶ。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
山形県	あり	○	新人看護職員研修担当者研修	新人臨床研修に関するガイドラインの理解、役割意識の高揚、スキルアップなどにより、病院等における新人看護職員臨床研修の実施体制の確保を図ることを目的として、研修責任者および教育担当者、実地指導者を対象とした研修を実施する。（県看護協会への委託により実施）	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり						○
福島県	あり	○	新人看護職員研修研修責任者研修	看護協会へ委託し、実地指導者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得しするための研修を実施する	あり	あり	あり	なし										なし	なし	あり	なし	
茨城県	あり	○	看護職員プラッシュアップ研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員ガプラッシュアップ研修事業を実施し、新人看護職員や看護職員のリーダー的役割を担う中堅以降の看護職員研修など階層別研修を実施し、看護実務の向上や看護サービスの充実を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし		あり	あり	あり	なし	
栃木県	あり	○	新人看護職員応援研修事業(実地指導者研修)	実地指導者に対し、必要な知識・技術を習得させることにより、充実した研修体制や、看護職員が定着しやすい職場環境の整備を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
群馬県	あり	○	新人看護職員研修事業実地指導者研修	教育担当者及び実地指導者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得するための研修を行い、適切な研修実施体制を確保する。																		
埼玉県	あり	○	新人看護職員定着支援事業	適切な新人看護職員研修体制確保、研修の企画運営及びOJTの実施のため、指導者を対象に研修を実施する。	あり	あり	あり	あり	あり		あり						○	あり	あり	あり	あり	
千葉県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員をよりよくサポートするために、実地指導者として基礎的な知識を学び教育的な関わり方と職場適応の支援について学ぶ。													○					○
東京都	なし																					
神奈川県	なし																					
新潟県	なし																					
富山県	あり	○	新人看護職員指導者研修事業	新人看護職員に携わる指導者が新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、研修実施病院等における適切な研修実施体制の強化を図り、新人看護職員の早期離職を防止する。	あり	あり	あり											なし	あり	あり	なし	
石川県	なし																					
福井県	あり	○	新人看護教育充実事業「実地指導者研修」	適切な新人看護職員研修の実施体制の確保を図るため、ガイドラインに沿った研修の企画運営等に必要な能力を習得し、充実した研修体制や定着しやすい職場環境の整備を図る	あり	あり	あり					あり							あり	あり		
山梨県	なし																					
長野県	あり	○	研修責任者・担当者等研修事業	新人看護職員の離職防止と臨床現場でのスムーズな適応を促すために、臨床現場で質の高い卒後臨床研修が行るよう、実地指導者等を対象に研修を実施する。													○					○
岐阜県	なし																					
静岡県	あり	○	新人看護職員研修事業	実地指導者※に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、臨床実践に関する実地指導、評価等を行う者	あり	あり	あり									あり						○
愛知県	あり		新人看護職員責任者等研修事業	組織の教育システム、新人看護職員の現状、メンタルサポート支援、看護技術の指導方法を学び実地っ指導者を育成する				あり	あり							あり				あり		
三重県	あり	○	実地指導者研修	実地指導者が、ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、自病院における適切な研修実施体制を確保する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	
滋賀県	なし																					
京都府	あり	○	新人看護職員研修事業　実地指導者研修 新人看護職員研修事業　実地指導者研修　フォローアップ研修	臨床実践に関する実地指導、評価等を行う看護職員に必要な基本的知識、技術、態度を習得し、教育的指導ができることを目的に実施する。フォローアップ研修については、実地指導者研修の受講を踏まえ、自施設での実地指導の実際を報告し、成果を共有することにより、さらに指導力を高めることを目的として実施。	あり	あり	あり															○
大阪府	なし																					
兵庫県	あり	○	新人看護職員卒後臨床研修事業	（実地指導者研修）学習理論等の基礎知識、メンタルサポート支援、看護技術指導方法等	あり	あり	あり		なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり		なし	なし	あり	なし	
奈良県	あり	○	新人看護職員研修事業（実地指導者研修）	新人看護職員の実地指導者に対する研修を実施。	あり	あり	あり	あり												あり		
和歌山県	あり	○	新人看護職員実地指導者研修会	看護協会(委託）において厚生労働省の定める「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を実施。	あり	あり			あり										あり	あり		
鳥取県	あり	○	新人看護職員研修事業	看護職員を対象とした資質向上を図るための研修等を開催するための経費に対する支援を行う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし						○
島根県	あり	○	新人看護職員研修事業（研修責任者等） 実地指導者向け研修	実地指導者向け研修を県看護協会に委託	あり	あり	あり		あり													○
岡山県	あり	○	教育担当者・実地指導者研修事業	新人看護職員に対して臨床実践に関する実地指導、評価等を行う能力を養う。（看護職員として必要な基本的知識、技術、態度を有し、教育的評価ができる。）	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	
広島県	あり	○	看護職員キャリア支援事業 （教育指導者研修開催事業，集合研修開催事業）	新人看護職員を迎える病院等が，国が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」（以下「ガイドライン」という。）に沿った新人研修に自主的に取り組むことができるように，教育指導者を育成するとともに，自施設単独では完結できない研修内容を集合研修として開催して，新人看護職員研修の着実な推進を図る。（実施指導者研修の委託実施）	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし						○
山口県	あり	○	新人看護職員研修事業	実地指導者を対象とした研修会の開催	あり	あり	あり											あり	あり	あり		
徳島県	あり	○	研修責任者等研修事業（実地指導者研修）	実地指導者が、新人看護職員研修の実施に必要な能力を修得し、適切な研修実施体制を確保するための研修を実施する。	あり	あり	あり															○
香川県	あり	○	新人看護職員研修事業	実地指導者を対象に、適切な研修実施体制を確保することを目的にの研修を実施する。				あり												あり		○
愛媛県	あり	○	新人看護職員実地指導者研修	新人看護職員研修における臨床実践に関する実地指導等を行う実地指導者に必要な能力の習得を図る。	あり	あり	あり											なし	なし	あり	なし	
高知県	なし																					
福岡県	あり	○	新人看護職員実地指導者研修事業	実地指導者※に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、臨床実践に関する実地指導、評価等を行う者	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
佐賀県	あり		佐賀県新人看護職員等集合研修事業	教育担当者が、ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保するすることを目的とする。																		
長崎県	あり	○	新人看護職員研修「研修責任者・教育担当者・実施指導者研修」	実地指導者に対して新人看護職員指導者の指導力向上及び自施設での研修体制の整備、充実を目的とした研修	あり	あり	あり	なし										なし	あり	あり		
熊本県	あり	○	新人看護職員研修責任者等研修事業	新人看護職員研修ガイドラインで規定された実地指導者としての役割を担う者又はその任にあたる予定のある者がガイドラインで求められているそれぞれの能力を習得するための研修を企画及び立案の上、実施する。				あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		なし	なし	あり	なし	
大分県	あり	○	実地指導者研修事業	病院等の実地指導者が「新人看護職員研修ガイドライン」に示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得することにより、適切な看護職員研修実地体制を確保することを目的とする	あり	あり	あり				あり	あり				あり	○					○
宮崎県	あり	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的支援を行うための能力について学ぶ。				あり	あり							あり			あり	あり	あり	
鹿児島県	あり	○	看護職員等卒後教育研修事業	県内において就業している看護職員や教育指導者に対する各種研修を実施する。	あり	あり	なし	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし						○
沖縄県	あり	○	新人看護職員研修実地指導者研修	病院等の実地指導者を対象に新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得するための研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし		なし	あり	あり	なし	

様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

７．新人看護職員研修　協議会

都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	開催単位
合計	9			
北海道	なし			
青森県	なし			
岩手県	なし			
宮城県	なし			
秋田県	なし			
山形県	なし			
福島県	なし			
茨城県	なし			
栃木県	なし			
群馬県	あり	新人看護職員研修推進事業	病院等の新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けられる環境を整備するため、地域における連携体制を構築し、新人看護県週の着実な推進を図る。	都道府県
埼玉県	なし			
千葉県	なし			
東京都	なし			
神奈川県	なし			
新潟県	なし			
富山県	なし			
石川県	なし			
福井県	あり	看護職員研修推進協議会	県内看護職のためのより質の高い研修プログラムの検討	都道府県
山梨県	なし			
長野県	なし			
岐阜県	なし			
静岡県	なし			
愛知県	なし			
三重県	あり	新人看護職員教育検討会	多施設合同合同研修および研修責任者研修、教育担当者研修、実地指導者研修を開催・運営するための検討を行う。県内の新人看護職員研修の実施状況を考慮し、研修内容・運営方法等の評価を行い、以後の研修の企画・運営の改善に活かす。	都道府県
滋賀県	なし			
京都府	なし			
大阪府	なし			
兵庫県	あり	新人看護職員卒後臨床研修事業	年４回、委員８名程度（看護部長、養成機関教員等）の協議会を設置 ・地域単位での病院等間の連携を活性化するための検討 ・新人看護職員研修の施設間における情報共有や連携・調整の検討	
奈良県	なし			
和歌山県	なし			
鳥取県	なし			
島根県	なし			
岡山県	なし			
広島県	あり	看護職員キャリア支援事業 （看護職員確保対策協議会看護職員キャリア支援ワーキンググループ）	看護の質の向上及び早期離職防止を図るため，看護職員のキャリア形成のための支援等を検討するための「看護職員キャリア支援ワーキンググループ」設置し、看護職員キャリア支援事業の目標、看護職員キャリア支援事業の体制整備、その他看護職員キャリア支援事業の推進に当たって検討を行う。	
山口県	あり	新人看護職員研修事業	研修責任者・教育担当者・実地指導者研修に関する検討	都道府県
徳島県	あり	新人看護職員研修推進事業	すべての病院等の新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けられる環境を整備するため、地域における連携体制を構築し、新人看護職員研修の着実な推進を図ることを目的とした協議会を設置・運営する。	都道府県
香川県	なし			
愛媛県	あり	新人看護職員研修推進協議会	「新人看護職員研修ガイドライン（平成23年２月厚生労働省通知）」に沿った研修を受けられる環境を整備し、看護職員の卒後臨床研修の着実な推進を図ることを目的とする。	都道府県
高知県	なし			
福岡県	なし			
佐賀県	なし			
長崎県	なし			
熊本県	なし			
大分県	なし			
宮崎県	あり	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修事業の実績や次年度の教育計画、新人看護職員研修の広報及び推進事業について協議 年間1回開催	都道府県
鹿児島県	なし			
沖縄県	なし			

様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

８．新人看護職員研修　アドバイザー派遣事業

都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	派遣人数 （延べ人数）
合計	4			
北海道	なし			
青森県	なし			
岩手県	なし			
宮城県	なし			
秋田県	なし			
山形県	なし			
福島県	なし			
茨城県	なし			
栃木県	なし			
群馬県	なし			
埼玉県	なし			
千葉県	なし			
東京都	なし			
神奈川県	なし			
新潟県	なし			
富山県	なし			
石川県	あり	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修未実施病院への導入を図るためにアドバイザー派遣等の支援を行う	9
福井県	なし			
山梨県	なし			
長野県	なし			
岐阜県	なし			
静岡県	なし			
愛知県	あり	看護職員のための出張研修	看護職員卒後研修が自施設で開催できない病院及び研修体制を整えたい病院等の看護職員の質の向上や早期離防止のため研修講師を派遣する。	
三重県	なし			
滋賀県	なし			
京都府	なし			
大阪府	なし			
兵庫県	なし			
奈良県	なし			
和歌山県	なし			
鳥取県	なし			
島根県	なし			
岡山県	なし			
広島県	なし			
山口県	なし			
徳島県	なし			
香川県	なし			
愛媛県	なし			
高知県	なし			
福岡県	あり	新人看護職員研修アドバイザー派遣事業	新人看護職員研修の実施が困難な病院等に対するアドバイザーの派遣	8
佐賀県	なし			
長崎県	なし			
熊本県	なし			
大分県	なし			
宮崎県	あり	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修ガイドラインに基づいた研修体制が未整備の施設、及び既存の研修体制や研修プログラムに課題があると感じている施設に対して、アドバイザーを派遣する。	2
鹿児島県	なし			
沖縄県	なし			

様式１－１ 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

９．その他

都道府県名	実施の有無	事業名	事業の概要	就労場所別受講者の有無														免許別受講者の有無				
				病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	合計	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明
				200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明															
合計	12				9	10	2	4	0	0	2	1	1	0	2	2	5	2	9	8	4	2
北海道	なし																					
青森県	あり	新人看護職員等離職防止・定着促進事業	県内就業率の向上及び早期離職防止のため、県内病院等の看護管理者と看護師等養成所教員との情報交換会や研修の実施、新人看護職員指導者の交流会の実施により人材育成と定着促進を図るもの。				あり												あり	あり	あり	
岩手県	なし																					
宮城県	なし																					
秋田県	なし																					
山形県	なし																					
福島県	あり	新人看護職員研修業務委託	新人看護職員へのメンタルヘルス研修の実施	あり	あり	あり	なし											あり	あり	あり	あり	
茨城県	あり	看護職員プラッシュアップ研修事業	看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止の観点から、新人看護職員に対する臨床研修実施のための経費に対する支援を行う。	なし	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		○	なし	あり	なし	なし	
栃木県	あり	新人看護職員応援研修事業(２年目看護師レベルアップ研修)	就業後２年目の看護職員に対し、レベルアップ研修を行い、看護職員としてのモチベーションの向上を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	あり	なし	なし			あり	なし	あり	あり	
群馬県	なし																					
埼玉県	なし																					
千葉県	なし																					
東京都	なし																					
神奈川県	なし																					
新潟県	なし																					
富山県	なし																					
石川県	あり	新人看護職員研修事業	前年度、新人看護職員教育担当者研修を受講した者へのフォローアップ研修を実施する	あり	あり	あり													あり	あり		
福井県	あり	新人看護教育充実事業「新人看護職員研修」	福井県看護協会において、県内新人看護職員が合同で研修を受講（３の研修内でメンタルヘルス研修実施）	あり	あり	あり						あり					○		あり	あり	あり	
山梨県	なし																					
長野県	なし																					
岐阜県	なし																					
静岡県	なし																					
愛知県	あり	養成所・病院、看護技術ジョイント研修	看護基礎教育と臨床での新人看護師教育を連携させた看護技術教育を行うため双方の視点を生かした教育プログラムを作成する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	○	○					
三重県	あり	新人助産師合同研修	新人看護職員研修の導入及び実施を促進する。助産師が就労後１年程度で到達すべき助産技術の到達目標、助産技術を支える要素及び技術を身に付けることを支援する。	あり	なし	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし			なし	あり	なし	なし	
		入職２年目の看護職のための研修	新人看護職員が少ない施設や研修体制が未整備で単独で完結した研修が困難な病院等の入職２年目の看護職等を対象に、集合研修を行うことでスキルアップを図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし			なし	あり	あり	なし	
滋賀県	なし																					
京都府	なし																					
大阪府	なし																					
兵庫県	なし																					
奈良県	なし																					
和歌山県	なし																					
鳥取県	なし																					
島根県	あり	看護師等教育研修事業	最新の看護技術、チーム医療、リーダーとしてのマネジメント能力向上のための研修や、医療安全に関する基礎知識の獲得及び医療事故の防止など今日的課題への対応を図るため、中堅看護職員（実務経験がおおむね５年以上）を対象とした研修を実施													○						○
岡山県	なし																					
広島県	あり	看護職員キャリア支援事業 （教育指導者研修開催事業，集合研修開催事業）	新人看護職員を迎える病院等が，国が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」（以下「ガイドライン」という。）に沿った新人研修に自主的に取り組むことができるように，教育指導者を育成するとともに，自施設単独では完結できない研修内容を集合研修として開催して，新人看護職員研修の着実な推進を図る。（卒後2･3年目研修の委託実施）	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし							○
山口県	なし																					
徳島県	なし																					
香川県	なし																					
愛媛県	あり	多施設合同新人助産師研修	就業数の少ない新人助産師については、上記多施設合同研修に加え、集合研修が可能な内容について、助産師として必要な基礎的知識・技術・態度を強化するための研修を実施し、職場定着を図る。 講義や演習・グループワーク等により基礎的な実践能力の習得を図る。				あり										○	なし	あり	あり	なし	
高知県	あり	新人助産師合同研修	県内に就労した新人助産師が、基本的な臨床実践能力を獲得することにより、看護の質の工場及び早期離職防止を図る。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり		○	なし	あり	あり	なし	
福岡県	なし																					
佐賀県	なし																					
長崎県	なし																					
熊本県	なし																					
大分県	なし																					
宮崎県	なし																					
鹿児島県	なし																					
沖縄県	なし																					