

医療機関の医師の労働時間短縮の取組の 評価に関するガイドラインについて

- 医療機関勤務環境評価センター（以下「評価センター」という。）が医療機関の評価を行う際の具体的な評価項目及び評価基準については、「医療機関の医師の労働時間短縮の取組の評価に関するガイドライン（評価項目と評価基準）」（以下「評価ガイドライン」という。）を参照することとし、これまで本検討会において、評価ガイドラインの内容についての検討を行ってきたところ。
 - 令和2年度の評価センターの設置準備事業における検討や、医師労働時間短縮計画作成ガイドライン案及び医師の労働時間短縮等に関する大臣指針の内容を踏まえ、第14回（令和3年8月23日開催）の本検討会にて、評価ガイドラインの修正案を提示。この修正案に基づき、令和3年度の評価センターの設置準備事業において、16病院に対し、評価センターにおける模擬的な評価（模擬評価）を実施した。
 - 模擬評価に参加した医療機関関係者や、模擬評価を行ったサーベイヤー（医師・社会保険労務士）に対するヒアリング結果を踏まえ、評価ガイドラインについて、次のように整理した。
 - ① 医療機関の勤務環境、労務管理体制・仕組みに関する評価項目を「プロセス」から「ストラクチャー」へ移動。
 - ② サーベイヤーが模擬評価を行った際、提出書類の同一箇所を確認することで、評価項目の複数を同時に評価が可能な内容は、それらの項目を統合。
 - ③ 法令規定事項としての必須項目の内容を適正化。
- ※その他、ヒアリングを踏まえ、評価項目の文言を整理。
- ※上記修正を反映した「評価内容・評価の視点」は次頁のとおり。
- 令和4年度から評価センターによる評価が開始されることから、上記の実地検証を踏まえた整理をもって、評価ガイドラインの運用を開始した上で、今後、評価センターが指定法人として運用されていく中で、必要が生じた場合には、本検討会等で報告・検討の上、ガイドラインの改版を行うこととする。

医療機関勤務環境評価センターにおける評価の内容・評価の視点

医師労働時間短縮計画の記載事項等を参考に、以下のような視点で、各項目について定量的な評価とともに、定性的な所見（〇〇〇の状況の中で、〇〇に関するタスク・シフト／シェアが進んでいないと考えられる、等）を評価結果として付す。

	評価内容	評価の視点
ストラクチャー	医師の労働時間短縮に向けた労務管理体制の構築	【医師の労働時間短縮に求められる基本的労務管理体制】 <ul style="list-style-type: none"> 適切な労務管理体制の構築 人事・労務管理の仕組みと各種規程の整備・届出・周知 適切な36協定の締結・届出 医師労働時間短縮計画の作成と周知 【医師の勤務環境の適切な把握と管理に求められる労務管理体制】 <ul style="list-style-type: none"> 医師の労務管理における適切な労働時間の把握・管理体制 医師の面接指導及び就業上の措置の実施体制 月の時間外・休日労働が155時間を超えた場合の措置の実施体制 【産業保健の仕組みと活用】 <ul style="list-style-type: none"> 衛生委員会の状況 健康診断の実施状況
プロセス	医師の労働時間短縮に向けた取組	【医師の労働時間短縮に向けた取組の実施】 <ul style="list-style-type: none"> 医師の適切な勤務計画の作成 医師の労働時間短縮に向けた研修・周知の実施(管理職マネジメント研修の実施等) タスク・シフト／シェアの実施(特定行為研修修了看護師の活用等) 医師の業務の見直しの実施(複数主治医制やチーム制の導入・実施等) 医師の勤務環境改善への取組の実施(院内保育や他の保育支援等の整備状況等) 患者・地域への周知・理解促進への取組の実施
アウトカム	労務管理体制の構築と労働時間短縮の取組実施後の評価	【労務管理体制の構築と労働時間短縮に向けた取組実施後の結果の把握】 <ul style="list-style-type: none"> 医療機関全体の状況(時間外・休日労働時間数、追加的健康確保措置の実施状況等) 医師の状況(職員満足度調査・意見収集の実施) 患者の状況(患者満足度調査・意見収集の実施)
参考	<ul style="list-style-type: none"> 医療機関の医療提供体制 医療機関の医療アウトプット 	【医療機関の医療提供体制】(※1) 【医療機関の医療アウトプット】(※2)

(※1) 診療科ごとの医師数、病床数、看護師数、医師事務作業補助者数等、労働時間に影響を与える要素として分析を行うことを想定。

(※2) 手術件数、患者数、救急車受け入れ台数の他、医療計画や地域医療構想に用いる項目を想定。