

# 医療機関内意見交換会 事後アンケート結果について

## 目的

- 医師の働き方改革に関する施設内での意見交換会が、
  - ・ 世代・職種間の医師の働き方改革に対する受け止めの違いについての相互理解
  - ・ 医師の働き方改革に関する各医療機関の課題の抽出やこれからの取組の決定
  - ・ 参加者本人の医師の働き方改革に対する意識向上に効果的であるかを検証するために、参加者を対象とした事後アンケートを実施した。

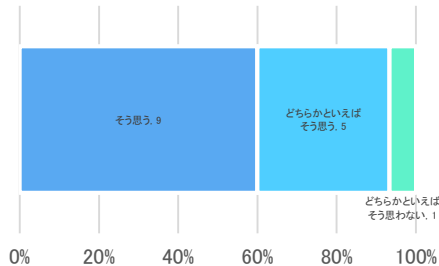
## 方法

- (1) 対象医療機関：千船病院、聖路加国際病院、東海大学医学部附属病院（意見交換会実施順）
- (2) データ収集方法：インターネットを用いたアンケート調査
- (3) 調査日：2022年2月1日（千船病院）、2月4日（聖路加国際病院）、2月7日（東海大学医学部附属病院）

# 意見交換会事後アンケート調査（東海大学医学部附属病院）

回答者数	性別			年代					職業	
	男性	女性	無回答	20代	30代	40代	50代	60代以上	医師	医師以外
15	12	3	0	1	3	3	7	1	14	1

**本日の意見交換会は、医師の働き方改革に対する医療機関内の世代・立場間の受け止めの違いについて、お互いの認識を共有するのに有用でしたか。**



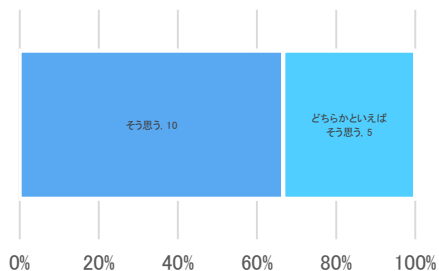
## そう思う・どちらかといえばそう思う

- 深い議論をするには時間不足ではあったが現状の問題点などがある程度理解できた。
- 働き方改革が健闘されていることを知らなかったため共有されて良かった。
- 各科状況が違うが、だいたい同じような考えであった。
- 研修医や専攻医、助教の先生の生の声を聞くことができた。

## そう思わない・どちらかといえばそう思わない

- 各科の先生より話を伺う機会ではあったが、時間が短く、現状把握もまだまだ不十分と感じる。

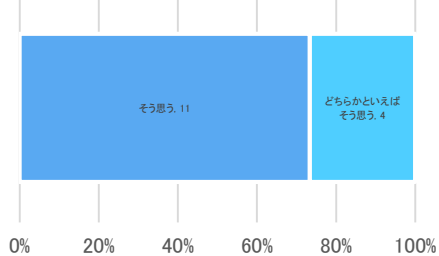
**本日の意見交換会は、今後、医師の働き方改革を推進していくための、医療機関における必要な取組や課題を認識するのに有用でしたか。**



## そう思う・どちらかといえばそう思う

- 様々な先生と意見交換でき有意義な会であった。
- 厚生労働省が参加していたため。
- 日勤、夜勤体制の考え方が変わった。
- 意見交換出来て良かった。
- 課題は多いが推進していく必要はあると認識出来た。
- 現状把握は不十分ですが、考えるきっかけになったと思う。

**本日の意見交換会で、医師の働き方改革に対するあなたの意識は高まりましたか。**



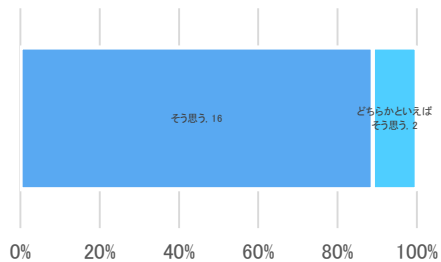
## そう思う・どちらかといえばそう思う

- オンコール体制等はまた議論が必要である。
- うまく改革できれば科のアピールにつながる。
- 大変と認識されている産婦人科、小児科に人が入ってくれるのを期待している。
- 医療体制を維持できるか危機感が高まった。
- 事務としてできることは何か、改めて考えることができた。
- 診療科として、スタッフ全員の意見聴取が必要であると感じた。

# 意見交換会事後アンケート調査（聖路加国際病院）

回答者数	性別			年代					職業	
	男性	女性	無回答	20代	30代	40代	50代	60代以上	医師	医師以外
18	11	7	0	3	6	2	4	3	14	4

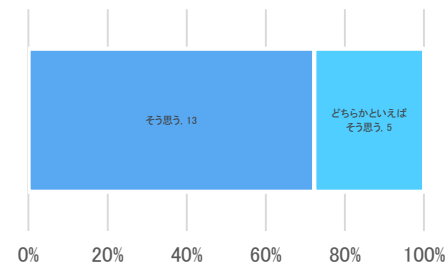
**本日の意見交換会は、医師の働き方改革に対する医療機関内の世代・立場間の受け止めの違いについて、お互いの認識を共有するのに有用でしたか。**



**そう思う・どちらかといえばそう思う**

- 上級医の先生方が勤務体制に対してどう考えているか知る機会になった。
- 他科や他の年代の人との会話はとても有用であった。
- いつのまにか古い人間となった自分にとっては、若い人たちの意見や、他の科の現状を知れて良かった。
- 色々な世代の意見を聞くことで自分の考えていなかった面を知ることができたため。
- 世代を超えていろいろ話をできました。みんなで考えて行くことは文化の醸成に重要だと思う。
- 実際に様々な意見を聞くことができたため。

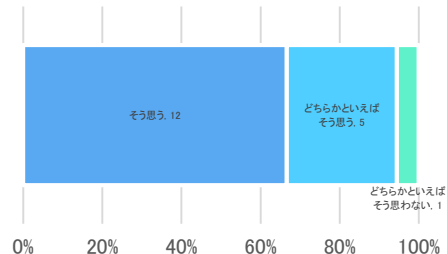
**本日の意見交換会は、今後、医師の働き方改革を推進していくための、医療機関における必要な取組や課題を認識するのに有用でしたか。**



**そう思う・どちらかといえばそう思う**

- 診療科や職位によって置かれている状況が違うため、議論の深まりには欠ける印象がある。
- 具体的な運用に関する疑問や意見が出されており、制度を運用におとしこむ際の課題が見えていたため。
- そもそも、他の科の認識がわからないのでこういった場が有用である。
- 議論の中にもあったように、働き方改革においては「文化を変える」ことが必要であるが、そのためにはまずは最低限の知識や認識の共通化が必要となる。今回のような意見交換会は、知識・認識を共有化するのに有用であると感じた。
- 気づきや認識をもらうために大変有用だと思う。
- 組織の中で議論することが良いことだ。

**本日の意見交換会で、医師の働き方改革に対するあなたの意識は高まりましたか。**



**そう思う・どちらかといえばそう思う**

- 制度面で学ぶことが多かった。
- 身近な問題になった。
- 参加者が意識を共有できた。
- 今まで、考えていなかった部分がほとんどでしたので知ることができてよかった。

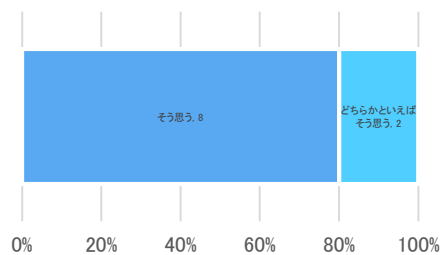
**そう思わない・どちらかといえばそう思わない**

- 現場を知らない人たちが決められた、医師の働き方改革の基準やルールに違和感を覚える。

# 意見交換会事後アンケート調査（千船病院）

回答者数	性別			年代					職業	
	男性	女性	無回答	20代	30代	40代	50代	60代以上	医師	医師以外
10	7	3	0	2	1	4	2	1	8	2

**本日の意見交換会は、医師の働き方改革に対する医療機関内の世代・立場間の受け止めの違いについて、お互いの認識を共有するのに有用でしたか。**



## そう思う・どちらかといえばそう思う

このような場がなければなかなか話し合うこともなかったと思う。

研修医から他職種まで意見を聞くことができた。

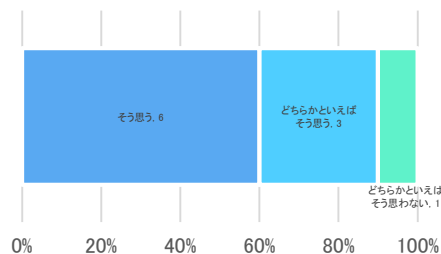
世代・仕事観の違いがよくわかった。

働き方改革がなかった時代を若手として過ごされた上の先生が今の若い世代に働き方改革が適用されることに対してどういう感想を持つか聞ける機会であったのは有用であったと思う。

なかなか院内会議でも聞けない意見が聞けたのは有意義であった。

他の医師達がどのように考えているかがわかった。

**本日の意見交換会は、今後、医師の働き方改革を推進していくための、医療機関における必要な取組や課題を認識するのに有用でしたか。**



## そう思う・どちらかといえばそう思う

医師の働き方改革に関する情報の、院内発信の効果的な方法について世代差があり、世代に合わせた形が良いというのを上の先生に知っていただけるのは良い機会であった。

自分や周囲の医師の働き方改革の認識の薄さを認識した。

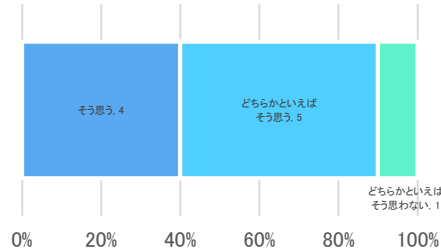
それぞれがどのような考え方を持っているかを把握していないと、今後の改革は困難と考えていたが、今回の意見交換会では色々な意見が出たため、有用であった。

院内の医師の働き方改革関連の会議でも聞けない本音をうかがうことができた。

## そう思わない・どちらかといえばそう思わない

課題については認識できたが、具体的な取り組みについて、モデルケースなどの提示が欲しかった。

**本日の意見交換会で、医師の働き方改革に対するあなたの意識は高まりましたか。**



## そう思う・どちらかといえばそう思う

やはりなるべく早い段階で医師の働き方改革を推進していくべきだと感じたため。

医師の働き方改革が開始となる期限が近づいていることが認識できたため。

ようやく様々な医師の本音が聞けたので、より積極的に議論したい。

今まであまり興味がなかったため、こういう機会があったので、少し勉強しようと思った。

## そう思わない・どちらかといえばそう思わない

迷宮入り。

# 参考

(アンケートの調査項目と問内容)

## 意見交換会事後アンケートの調査項目と問内容

○ あなたに関する情報について、次の問に回答してください。

問1 あなたの性別を選択してください。（男性・女性・その他・回答しない）

問2 あなたの年代を選択してください。（20代・30代・40代・50代・60代以上）

問3 あなたの職業を選択してください。（医師・医師以外）

○ 以下の質問について、回答してください。

問4-1 本日の意見交換会は、医師の働き方改革に対する医療機関内の世代・立場間の受け止めの違いについて、お互いの認識を共有するのに有用でしたか。

① そう思う ② どちらかといえばそう思う ③ どちらかといえばそう思わない ④ そう思わない

問4-2 その理由はなぜですか。（自由記載）

問5-1 本日の意見交換会は、今後、医師の働き方改革を推進していくための、医療機関における必要な取組や課題を認識するのに有用でしたか。

① そう思う ② どちらかといえばそう思う ③ どちらかといえばそう思わない ④ そう思わない

問5-2 その理由はなぜですか。（自由記載）

問6-1 本日の意見交換会で、医師の働き方改革に対するあなたの意識は高まりましたか。

① そう思う ② どちらかといえばそう思う ③ どちらかといえばそう思わない ④ そう思わない

問6-2 その理由はなぜですか。（自由記載）