

健康経営の取組み (役職員向け)

2023.11.28



街へ暮らしへ気持ちいっぱい

大分県信用組合

“健康経営”の基本的な考え方

- 役職員の健康は経営資源
- 役職員の健康施策は経営戦略
- 健康経営の推進は企業の発展に直結



2023
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500



私どもけんしんは 「健康経営優良法人2023(大規模法人部門)」の ホワイト500に認定されました。

私たちは県民の皆様と共に健康を考え、大分県が目指す健康寿命日本一を応援しています。

従業員がどんなに個人で気をつけていても、職場環境が悪ければ本当の健康にはつながりません。けんしんは従業員の健康診断受診啓発をはじめ、長時間労働の是正、メンタルヘルスケア、女性が働きやすい職場環境、法令遵守など多岐にわたる働き方改革に取り組んで参りました。

健康経営の取り組みについての厳しい審査を経て、「健康経営優良法人2023(大規模法人部門)」の上位500法人のみとなる ホワイト500として認定されました。けんしんはこれからも従業員の健康を守るために真剣に健康経営体制づくりに取り組み続けます。

また従業員のみならず、県が推進する「健康寿命日本一」の取り組みに賛同する「健康寿命日本一おうえん企業」第一号として、県民の皆様の豊かで健康的な生活を応援していきます。



健康寿命日本一おおいた創造会議 北野正剛会長
(国立大学法人大分大学学長)への
ホワイト500認定報告のようす



街へ 暮らしへ 気持ちいっぱい
大分県信用組合

＜主な取組み＞

1. 定期健康診断の充実
2. ストレスチェックの実施
3. 受動喫煙防止・禁煙推奨
4. ワークライフバランス対策

1. 定期健康診断の充実

(1) 受診率100%

- ・本部にて全役職員の受診スケジュールを策定・管理
- ・受診日は「出勤日」扱

※43歳以上の希望者は1泊2日も可



(2) 実効性の向上

- ・35歳以上の役職員には法定項目以外のオプション受診も推奨（オプション費用の一部も会社負担）
- ・受診結果データは本部で一元管理、産業医・保健師と連携し、受診後の再検査・治療を個別にフォロー

⇒病気の早期発見・治療に効果

⇒傷病による休職者 0 名 (R5.10.1現在)

2. ストレスチェック

(1) 目的

メンタル不調の未然防止と職場環境の改善

(2) 内容

80項目の設問をマークシートで回答

(3) 活用

- ・ 受検率100%
- ・ 結果は直接本人宛に通知
- ・ 検査を確認し、希望者には医師等による面接指導を実施
- ・ 医師の意見により必要に応じ就業上の措置



⇒メンタル不調による休業者 0名 (R5.10.1現在)

3. 受動喫煙防止・禁煙推奨

- (1) 全店舗の喫煙場所・灰皿を撤去
- (2) 職員の就業時間中の喫煙は禁止



(参考) 喫煙率の経年推移

| 年度 | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 | 2019年度 | 2018年度 |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 喫煙率 | 19.0% | 22.9% | 22.3% | 25.3% | 27.0% |

⇒**職場環境の改善**

⇒**喫煙率の低減**

4. ワークライフバランス対策

「19時以降の残業の原則禁止」をルール化

※特認は部店長から人事部長への事前申請のみ
(業務内容、対象職員、予定・終了時刻)



⇒従業員の法定外労働月 4 5 時間超過者0名

(管理監督者除く)

⇒メンタル不調による休業者 0 名 (R5.10.1現在)

(まとめ)

- ・ 役職員の心身の健康管理・増進
 - ・ 就業時間中の全面禁煙実施・喫煙率の低減
- ⇒休業・退職者の防止、働きやすい環境づくり

- ・ 長時間労働の抑制

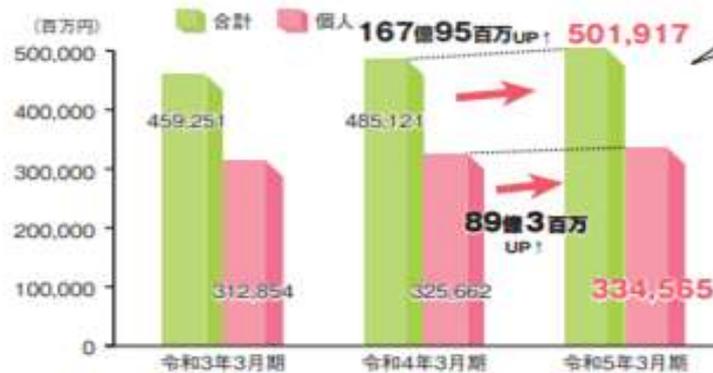
- ⇒業務効率の向上・労働生産性の向上
⇒仕事と家庭・余暇の両立



金融を通じて地域社会の発展に貢献

預金・貸出金の状況

預金について



5,019億円
前年比+167億円

Good!

預金積金は総額、個人預金ともに13期連続してアップしているよ！
地域のお客さまから継続して高い信頼をいただいている証だね。



2,769億円
前年比+68億円

Good!

貸出金は、10期連続でアップしたよ！
個人のお客さまからのローン借入残高も大きく伸びているね。

貸出金について



健康経営の推進

企業の持続的な成長・発展に貢献



Thank you for your attention !

