

**【記入例 (30頁 (2))】 定年60歳、希望者全員を70歳まで継続雇用の例**  
**<定年退職者が2名 (うち女性1名)、希望者全員継続雇用の上限年齢到達による退職者が1名 (うち女性0名) いる場合>**

高齢者等の雇用の安定等に関する法律施行規則第33条第1項の規定により、令和8年6月1日現在の状況を下記のとおり報告します。  
 厚生労働大臣 殿  
 令和 8年 6月 1日

事業主	①(ふりがな) 名称(法人の場合) 又は 氏名(個人事業の場合)	かぶしきがいしゃ こうせい <b>株式会社 厚生</b>	②(ふりがな) 代表者氏名(法人の場合)	こうせい たろう <b>厚生 太郎</b>
	③住所 {法人にあっては主たる事業所の所在地}	〒(111-1111) <b>東京都〇〇区△△□-□</b> 電話番号 <b>99 (5253) 1111</b>		
	④法人番号	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9		

⑤産業分類番号	5 0	事業の具体的内容	{ 〇〇〇〇〇〇 }	⑥労働組合の有無	<input checked="" type="checkbox"/> イ あり <input type="checkbox"/> ロ なし	⑦雇用保険適用事業所番号	9 9 9 9 - 9 9 9 9 9 9 - 9
---------	-----	----------	------------	----------	--	--------------	---------------------------

定年制の状況	⑧定年	<input type="checkbox"/> イ 定年なし <input checked="" type="checkbox"/> ロ 定年あり (定年年齢 <b>60</b> 歳)
	⑨定年の改定予定等	<input type="checkbox"/> イ 改定予定あり (令和 年 月より 歳) <input type="checkbox"/> ロ 廃止予定あり (令和 年 月に廃止) <input type="checkbox"/> ハ 改定又は廃止を検討中 <input checked="" type="checkbox"/> ニ 改定・廃止予定なし

継続雇用制度の状況	⑩継続雇用制度	<input checked="" type="checkbox"/> イ 就業規則等で継続雇用制度を定めている →a 継続雇用先 (i) 65歳以下 ( <input checked="" type="checkbox"/> イ) 自社 <input type="checkbox"/> ロ) 親会社・子会社等 (以下「子会社等」という) <input type="checkbox"/> ハ) 関連会社等 (ii) 65歳超 ( <input checked="" type="checkbox"/> イ) 自社 <input type="checkbox"/> ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> ハ) 関連会社等 <input type="checkbox"/> ニ) その他の会社 →b 対象 → <input checked="" type="checkbox"/> イ) 希望者全員を対象 ( <b>70</b> 歳まで雇用 更に基準に該当する者を 歳まで雇用 ・基準 (65歳超) の根拠 (□(a) 労使合意を得て就業規則等に反映 □(b) 労使合意を得ず就業規則等のみ) → <input type="checkbox"/> ロ) 基準に該当する者を対象 ( 歳まで雇用 ・基準 (65歳超) の根拠 (□(a) 労使合意を得て就業規則等に反映 □(b) 労使合意を得ず就業規則等のみ) <input type="checkbox"/> ロ 制度として導入していない (運用により継続雇用を行う場合を含む)
	⑪継続雇用制度の導入・改定予定	<input type="checkbox"/> イ 継続雇用制度の導入・改定予定あり (令和 年 月より 歳まで雇用) →内容 (□(イ) 新規導入 □(ロ) 上限年齢の引上げ □(ハ) その他) <input type="checkbox"/> ロ 継続雇用制度の導入・改定を検討中 <input checked="" type="checkbox"/> ハ 継続雇用制度の導入・改定予定なし

⑫創業支援等措置 (65歳を超えて従事できる業務委託・社会貢献)	<input type="checkbox"/> イ 創業支援等措置を実施している →a 実施している措置 (□(イ) 業務委託 □(ロ) 自社が実施する社会貢献事業 □(ハ) 自社が事業を委託する団体が実施する社会貢献事業 □(ニ) 自社が出資等を行う団体が実施する社会貢献事業) →b 過半数労働組合等の同意 (□(イ) 同意を得ている □(ロ) 同意を得ていない) →c 対象 → <input type="checkbox"/> イ) 希望者全員を対象 ( 歳まで就業支援 更に基準に該当する者について 歳まで就業支援 ・基準の根拠 (□(a) 労使合意を得て就業規則等に反映 □(b) 労使合意を得ず就業規則等のみ) → <input type="checkbox"/> ロ) 基準に該当する者を対象 ( 歳まで就業支援 ・基準の根拠 (□(a) 労使合意を得て就業規則等に反映 □(b) 労使合意を得ず就業規則等のみ) <input checked="" type="checkbox"/> ロ 創業支援等措置を実施していない (運用により創業支援等を実施する場合を含む)
	⑬創業支援等措置の導入・改定予定

⑭65歳を超えて働ける制度等 (⑧・⑩・⑫欄に該当するものを除く。) の状況	<input type="checkbox"/> イ 向うの欄に該当する者が65歳を超えて働ける制度を就業規則等に定め (ロ) 上限年齢を規定していない <input checked="" type="checkbox"/> ロ 65歳を超えて雇用等する慣行がある <input type="checkbox"/> ニ) 予定なし
--	--

**70歳までの希望者全員継続雇用を導入しているため、⑭欄の記入は必要ありません。**

⑮常用労働者数 (うち女性)	総数 <b>300</b> 人 ( <b>150</b> 人 )	～44歳 <b>250</b> 人 ( <b>125</b> 人 )	45～49歳 <b>10</b> 人 ( <b>5</b> 人 )	50～54歳 <b>10</b> 人 ( <b>5</b> 人 )	55～59歳 <b>10</b> 人 ( <b>5</b> 人 )	60～64歳 <b>10</b> 人 ( <b>5</b> 人 )	65～69歳 <b>6</b> 人 ( <b>3</b> 人 )	70歳～ <b>4</b> 人 ( <b>2</b> 人 )	
⑯過去1年間の離職者の状況 (うち女性)	解雇等による45歳以上70歳未満の離職者数 <b>2</b> 人 (うち女性 <b>1</b> 人) うち求職活動支援書を作成した対象者数 <b>1</b> 人 (うち女性 <b>0</b> 人)								
⑰65歳まで働ける制度の過去1年間の適用状況 (うち女性)	(a) 定年到達者の総数 (b)+(c)+(e)	(b) 定年退職者数 (継続雇用を希望しない者等)	(c) 継続雇用者数	(d) うち子会社等・関連会社等での継続雇用者数	(e) 定年退職者数 (継続雇用を希望したが継続雇用されなかった者)	(f) 65歳までの継続雇用の終了による離職者数等			
	<b>2</b> 人 ( <b>1</b> 人 )	<b>2</b> 人 ( <b>1</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )			
⑱65歳を超えて働ける制度の過去1年間の適用状況 (うち女性)	(a) 定年到達者等の総数 (b)+(c)+(f)+(g)+(h)	(b) 定年退職者数等 (継続雇用を希望しない者等)	(c) 継続雇用者数 (継続雇用の更新を含む。)	(d) うち子会社等・関連会社等での継続雇用者数	(e) うちその他の会社での継続雇用者数	(f) 定年退職者数等 (継続雇用を希望したが継続雇用されなかった者)	(g) 業務委託契約締結制度を利用する者	(h) 社会貢献事業への従事制度を利用する者	(i) 65歳を超えて働ける制度の適用が終了した者の数
	<b>1</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>1</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )	<b>1</b> 人 ( <b>0</b> 人 )
⑲65歳を超えて働ける制度の対象者に係る基準の過去1年間の適用状況 (うち女性)	(a) 基準を適用した者の数				(b) 基準に該当し引き続き継続雇用等された者の数		(c) 継続雇用等終了した者の数 (基準に該当しない者)		
	<b>希望者全員を対象として継続雇用制度を導入しているため、⑲欄の記入は必要ありません。</b>				<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )		<b>0</b> 人 ( <b>0</b> 人 )		
高齢者雇用等推進者	役職	総務部長	氏名	労働 次郎	所属及び役職担当	総務部総務第一係長		氏名	労働 花子

※事業主は、高齢者等の雇用の安定等に関する法律 (昭和46年法律第68号) に基づき、毎年、高齢者等の雇用に関する状況等を報告しなければなりません (提出期限毎年7月15日)

(注) ⑧・⑩・⑫・⑰・⑱欄は、制度を就業規則等に定めており、対象者を限定する基準が具体的・客観的である場合のみ制度がある旨を記入してください。⑧欄が「定年なし」の場合、⑧・⑩・⑫欄の年齢欄のいずれかが70歳以上の場合又は⑩・⑫欄の年齢の規定がない場合は、⑩欄は記入しないでください。

**<記入上の注意点>**  
**イ ⑰欄(a)に、定年年齢到達者数を記入してください。**  
**ロ イの内訳を、⑰欄(b), (c), (e)に記入してください。**  
**ハ ⑱欄(a)及び(b)に希望者全員継続雇用の上限年齢到達者の数を記入してください。また、(i)にも当該該当者数を計上してください。**