

厚生労働省における特定事業主行動計画の実施状況及び女性活躍の状況の公表  
正誤表

現在ホームページに掲載している PDF ファイルにつきましては、訂正後のデータ に差し替えて再掲載しております。

**1. 職業生活における機会の提供に関する実績****(3) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合**

(正) ※黄色に塗りつぶしている箇所が訂正箇所です。

目標（令和7年度）	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
—	9.7%	10.0%	10.0%	10.5%

- ・各年度7月1日時点の数値
- ・指定職及び本省課室長相当職について計上

(誤)

目標（令和7年度）	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
—	9.7%	10.0%	10.0%	10.4%

- ・各年度7月1日時点の数値
- ・指定職及び本省課室長相当職について計上

(4) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(正) ※黄色に塗りつぶしている箇所が訂正箇所です。

役職段階	目標 (令和7年度)	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
指定職	—	13.7%	14.9%	12.7%	16.7%
本省課室長相当職	13%	9.4%	9.6%	9.7%	10.0%
国の地方機関課長・ 本省課長補佐相当職	17%	16.0%	17.1%	18.2%	19.9%
本省係長相当職	30%	28.6%	30.3%	32.7%	34.1%
本省係長相当職のうち 新たに昇任した職員	35%	35.4%	38.6%	37.5%	43.9%

- ・ 指定職は各年度7月31日時点の数値
- ・ その他は各年度7月1日時点の数値

(誤)

役職段階	目標 (令和7年度)	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
指定職	—	13.7%	14.9%	12.7%	15.3%
本省課室長相当職	13%	9.4%	9.6%	9.7%	10.0%
国の地方機関課長・ 本省課長補佐相当職	17%	16.0%	17.1%	18.2%	19.9%
本省係長相当職	30%	28.6%	30.3%	32.7%	34.1%
本省係長相当職のうち 新たに昇任した職員	35%	35.4%	38.6%	37.5%	43.9%

- ・ 指定職は各年度7月31日時点の数値
- ・ その他は各年度7月1日時点の数値